

2024

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



IDX

Indonesia Stock Exchange
Bursa Efek Indonesia



Update

Mempercepat Pencapaian untuk
Menuju Titik Nol Berikutnya

**ACCELERATING
MILESTONE
TO ADVANCE
TOWARD NET
ZERO**



Tema Sampul

Cover Theme

PT Bursa Efek Indonesia (selanjutnya disebut BEI atau Perusahaan) berkomitmen untuk memperkuat dan mempercepat perannya dalam mendukung transisi menuju masa depan yang berkelanjutan. Melalui berbagai inisiatif dan pencapaian strategis, BEI terus mendorong penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan di pasar modal Indonesia. Fokus utamanya adalah mempercepat langkah nyata dalam mendukung pengurangan emisi dan mewujudkan ekosistem yang lebih ramah lingkungan, sejalan dengan target global untuk mencapai *net zero emission*. Tekad BEI untuk menjadi bagian penting dalam mendorong kolaborasi lintas sektor guna menciptakan pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan.

Pada tahun 2024, Bursa Efek Indonesia telah melaksanakan berbagai inovasi untuk memperkuat komitmennya terhadap keberlanjutan di pasar modal. Inovasi tersebut meliputi peluncuran IDX Net Zero Incubator, pembaruan pelaporan ESG melalui SPE-IDXnet (ESG Reporting), serta peluncuran ESG Reporting Guidance sebagai panduan bagi emiten dalam menyusun laporan keberlanjutan. Selain itu, BEI juga mengembangkan *website* IDX Sustainability sebagai pusat informasi terkait inisiatif keberlanjutan di pasar modal. Penyesuaian metodologi pada Indeks IDX ESG Leaders (ESGL) dilakukan untuk mencerminkan kriteria ESG yang lebih relevan dan mutakhir. BEI juga menjalin kolaborasi dengan berbagai lembaga yang mendukung pembangunan berkelanjutan di sektor pasar modal, serta aktif menyelenggarakan kegiatan sosialisasi dan edukasi mengenai ESG kepada para pemangku kepentingan guna meningkatkan pemahaman dan partisipasi terhadap isu keberlanjutan.

Indonesia Stock Exchange (hereinafter referred to as IDX or the Company) is committed to strengthening and accelerating its role in supporting the transition to a sustainable future. Through various strategic initiatives and achievements, IDX continuously promotes the implementation of sustainability principles in Indonesian capital market. Its primary focus is to accelerate concrete steps in supporting emission reduction and realizing a more environmentally friendly ecosystem, in line with the global target to achieve net zero emissions. IDX is determined to become an important part in encouraging cross-sector collaboration to establish inclusive and sustainable economic growth.

In 2024, Indonesia Stock Exchange implemented various innovations to strengthen its commitment to sustainability in the capital market. These innovations included the launch of IDX Net Zero Incubator, updating ESG reporting through SPE-IDXnet (ESG Reporting), and the launch of ESG Reporting Guidance as a guide for issuers in preparing sustainability reports. Furthermore, IDX also developed the website of IDX Sustainability as an information center of sustainability initiatives in the capital market. The methodology of IDX's ESG Leaders (ESGL) Index was adjusted to reflect more relevant and up-to-date ESG criteria. IDX also collaborated with various institutions that supported sustainable development in capital market sector, and actively conducted dissemination and education activities regarding ESG to stakeholders to increase their understanding and participation in sustainability issues.

Mempercepat Pencapaian untuk
Menuju Titik Nol Berikutnya

ACCELERATING MILESTONE TO ADVANCE TOWARD NET ZERO





Daftar Isi

Table of Content

06

Tentang Laporan

About the Report



16

Strategi Keberlanjutan

Sustainability Strategy



46

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability

Performance Highlights



52

Profil Perusahaan

Company Profile



68 **Penjelasan
Direksi**
Explanation of the
Board of Directors



114 **Kinerja
Keberlanjutan**
Sustainability
Performance



80 **Tata
Kelola**
Governance



178 **Lampiran**
Appendix



Tentang Laporan

About the Report







Tentang Laporan [GRI 2-2, 2-3, 2-4]

About the Report

Laporan Keberlanjutan PT Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2024 adalah laporan yang disusun dengan mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia Nomor 16/POJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. Laporan Keberlanjutan ini juga disusun mengacu pada ("In Accordance") Consolidated Set of GRI Standards, G4 Sector Disclosures Financial Services, dan Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Standard Security & Commodity Exchanges. Selain itu, kami berupaya menyelaraskan pelaporan terkait iklim dengan standar International Sustainability Standards Board (ISSB) - International Financial Reporting Standards (IFRS) S1 dan S2 melalui penyusunan *gap analysis*.

Laporan Keberlanjutan BEI mencakup informasi yang berasal dari seluruh wilayah operasional BEI. Dengan demikian, lingkup dari Laporan Keberlanjutan ini tidak termasuk entitas anak sebagaimana yang dilaporkan dalam Laporan Keuangan Konsolidasian.

Laporan Keberlanjutan BEI diterbitkan pada setiap tahunnya bersamaan dengan Laporan Tahunan BEI. Laporan ini berisi informasi dan data kinerja keberlanjutan BEI selama periode 1 Januari - 31 Desember 2024, sesuai dengan periode pada Laporan Keuangan Konsolidasian. Dalam Laporan Keberlanjutan ini tidak terdapat informasi yang disajikan kembali. Laporan Keberlanjutan ini dipublikasikan pada bulan Juni 2025.

Untuk mendapatkan informasi lebih lanjut terkait Laporan Keberlanjutan ini, para pemangku kepentingan dapat menghubungi:

Kautsar Primadi Nurahmad
Sekretaris Perusahaan
PT Bursa Efek Indonesia

Gedung Bursa Efek Indonesia, Tower I, Lantai 6
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190
Telepon | Phone: (62-21) 515-0515
Website: www.idx.co.id
Email: corsec@idx.co.id

The 2024 Indonesia Stock Exchange (IDX) Sustainability Report is a report prepared by referring to the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 on Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, and Financial Services Authority Circular of the of the Republic of Indonesia No. 16/POJK.04/2021 on the Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies. This Sustainability Report is also prepared in accordance with the Consolidated Set of GRI Standards, G4 Sector Disclosures Financial Services, and Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Standard for Security & Commodity Exchanges. Furthermore, we strive to align climate-related reporting with the International Sustainability Standards Board (ISSB) - International Financial Reporting Standards (IFRS) S1 and S2 standards through the preparation of gap analysis.

IDX Sustainability Report includes information originating from all of IDX's operational areas. As such, the scope of this Sustainability Report does not include subsidiaries reported in the Consolidated Financial Statements.

IDX Sustainability Report is published annually along with IDX Annual Report. This report contains information and data on sustainability performance of IDX for the period January 1 - December 31, 2024, in accordance with the period in the Consolidated Financial Statements. In this Sustainability Report, there is no restated information. This Sustainability Report is published in June 2025.

To obtain further information regarding this Sustainability Report, stakeholders can contact:

Kautsar Primadi Nurahmad
Corporate Secretary
Indonesia Stock Exchange

Gedung Bursa Efek Indonesia, Tower I, 6th Floor
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190
Phone: (62-21) 515-0515
Website: www.idx.co.id
Email: corsec@idx.co.id

PROSES PENENTUAN TOPIK MATERIAL [GRI 3-1, 3-2]

Manajemen BEI bersama *stakeholder* dan ahli/*expert* telah melakukan identifikasi, evaluasi dan telaah terkait isu keberlanjutan yang menjadi prioritas selama tahun 2024. Dalam menentukan prioritas isu keberlanjutan, Perusahaan senantiasa mempertimbangkan Consolidated Set of GRI Standards, G4 Sector Disclosures Financial Services, Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Standard Security & Commodity Exchanges. Isu keberlanjutan yang menjadi prioritas telah mendapatkan persetujuan dari Direksi Perusahaan untuk dilaporkan pada Laporan Keberlanjutan Perusahaan tahun 2024.

Proses penentuan topik material telah melewati tahapan-tahapan yaitu:

PROCESS TO DETERMINE MATERIAL TOPICS [GRI 3-1, 3-2]

IDX Management, together with stakeholders and experts, has identified, evaluated, and reviewed sustainability issues of priorities in 2024. In determining the priority of sustainability issues, the Company constantly considers the Consolidated Set of GRI Standards, G4 Sector Disclosures Financial Services, and Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Standard for Security & Commodity Exchanges. Sustainability issues that become the priorities have received approval from the Company's Board of Directors to be reported in the Company's Sustainability Report for 2024.

The process to determine material topics has gone through the following stages:



Daftar Topik Material List of Material Topics	Alasan Bersifat Material Reasons of Being Material	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals
Penciptaan Pasar Modal yang Transparan dan Efisien Creation of a Transparent and Efficient Capital Market	Peran BEI dalam mendorong penciptaan pasar modal yang transparan dan efisien IDX's role in encouraging the creation of a transparent and efficient capital market	BEI memiliki komitmen untuk senantiasa menjalankan aktivitas bisnisnya secara transparan, sehingga berpotensi memberikan dampak positif pada peningkatan reputasi Perusahaan. IDX is committed to always carrying out its business activities transparently, thereby potentially having a positive impact on improving the Company's reputation.



Daftar Topik Material List of Material Topics	Alasan Bersifat Material Reasons of Being Material	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals
<p>Pengelolaan Konflik Kepentingan Management of Conflicts of Interest</p>	<p>Pembahasan terkait pengelolaan konflik kepentingan Discussion related to conflict of interest management</p>	<p>Perusahaan senantiasa menghindari segala bentuk benturan kepentingan pada seluruh tingkatan jabatan. Konflik kepentingan yang tidak dikelola dengan baik memiliki potensi dampak negatif terhadap reputasi Perusahaan. The Company always avoids all forms of conflict of interest at all levels of office. Conflicts of interest that are not managed properly have a potential negative impact on the Company's reputation.</p> 
<p>Kelangsungan Bisnis dan Risiko Teknologi Business Continuity and Technology Risk</p>	<p>Pengelolaan keamanan data dan keandalan sistem Management of data security and system reliability</p>	<p>Pengelolaan teknologi informasi memberikan dampak negatif berupa risiko keamanan sistem jika tidak dikelola dengan baik. Perusahaan memiliki komitmen untuk senantiasa melakukan pengelolaan risiko teknologi sebagai upaya mitigasi dalam meminimalkan risiko siber. Information technology management has a negative impact in the risk of system security if not managed properly. The Company is committed to always managing technology risks as a mitigation effort to minimize cyber risks.</p> 
<p>Pelatihan dan Pendidikan Training and Education</p>	<p>Peningkatan kompetensi dan keahlian karyawan Enhancement in employee competency and expertise</p>	<p>Pelatihan dan pendidikan akan memberikan dampak pada produktivitas yang selanjutnya akan meningkatkan kinerja Perusahaan. Training and education will have an impact on productivity which will then improve the Company's performance.</p>    
<p>Keragaman dan kesempatan Setara Diversity and Equal Opportunity</p>	<p>Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan, serta pembahasan terkait rasio gaji pokok dan remunerasi yang diterima karyawan perempuan dibandingkan laki-laki Diversity of governance bodies and employees, as well as discussion related to the ratio of basic salary and remuneration received by female employees compared to male employees</p>	<p>Perusahaan senantiasa memberikan kesempatan yang sama bagi seluruh karyawan untuk memperoleh jenjang karier yang sama. Hal ini memberikan dampak positif berupa peningkatan produktivitas karyawan. The Company always provides equal opportunities for all employees to obtain the same career path. This has a positive impact in the form of increased employee productivity.</p>   
<p>Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance</p>	<p>Penerapan Keuangan Berkelanjutan Implementation of Sustainable Finance</p>	<p>Melalui komitmen Perusahaan dalam menerapkan keuangan berkelanjutan, akan senantiasa memberikan dampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan. Through the Company's commitment to implementing sustainable finance, it will always have a positive impact on all stakeholders.</p> <p>Mencakup keseluruhan SDGs Covers all SDGs</p>



Namun demikian, terdapat perbedaan dengan topik material pada tahun 2023 sebagai berikut.

However, there are differences with the material topics in 2023 as follows.

Topik Material Material Topics	Alasan Reasons
Energi Energy	Perusahaan telah meningkatkan upayanya dalam efisiensi penggunaan energi dengan memanfaatkan <i>solar panel</i> . Hal ini tertuang dalam target kegiatan prioritas dalam Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB). The Company has increased its efforts in energy efficiency by utilizing solar panels. This is stated in the priority activity targets in the Sustainable Finance Action Plan (RAKB).
Emisi Emissions	Pengukuran emisi GRK di Perusahaan telah dilakukan secara menyeluruh di seluruh lokasi operasional BEI. Hal ini telah menjadi target kegiatan prioritas yaitu inventarisasi <i>Green Gas House Emission</i> IDX Group tahun emisi 2023 yang tercantum dalam RAKB. GHG emission measurement in the Company has been carried out comprehensively in all IDX operational areas. This has become a priority activity target, namely the inventory of Green Gas House Emission in IDX Group for the 2023 emission year as stated in the RAKB.
Anti Korupsi Anti-Corruption	Perusahaan telah memiliki ISO 37001: 2016 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP). Hal ini mencerminkan bahwa penerapan SMAP di Perusahaan telah baik dan terstandar internasional. The Company has ISO 37001: 2016 on Anti-Bribery Management System (SMAP). This reflects that the implementation of SMAP in the Company is good and internationally standardized.
Perlindungan Investor Investor Protection	Perusahaan senantiasa melakukan pengawasan terhadap seluruh produk beserta mekanisme perdagangannya, termasuk Perusahaan Terdaftar dan Anggota Bursa. Selain itu, Perusahaan memiliki anak perusahaan yang mengelola Dana Perlindungan Pemodal sebagai perlindungan aset investor. The Company continues to supervise all products and their trading mechanisms, including Listed Companies and Stock Exchange Members. In addition, the Company has a subsidiary that manages the Investor Protection Fund as protection for investor assets.
Inovasi dan Teknologi Innovation and Technology	Perusahaan telah memiliki komitmen dalam pengelolaan data pelanggan yang tercermin dalam Pedoman Sistem Manajemen Keamanan Informasi (SMKI). Pengelolaan inovasi dan teknologi yang dikelola dengan baik tercermin dengan telah dimilikinya ISO 27001:2013 Sistem Manajemen Keamanan Informasi. The Company has a commitment to managing customer data as reflected in the Information Security Management System Guidelines (SMKI). The innovation and technology properly managed is reflected in the ISO 27001: 2013 Information Security Management System.

PENGELOLAAN TOPIK MATERIAL [GRI 3-3]

PENCIPTAAN PASAR MODAL YANG TRANSPARAN DAN EFISIEN

BEI memiliki peran penting dalam menciptakan pasar modal yang transparan dan efisien. Dalam rangka meningkatkan kepercayaan investor, BEI senantiasa meminta penjelasan pada seluruh Perusahaan Terdaftar atas setiap aksi korporasi yang memerlukan keterbukaan informasi kepada investor. Hal ini tentunya akan berdampak positif pada peningkatan kepercayaan investor.

Komitmen BEI dalam menciptakan pasar modal yang transparan dan efisien tertuang dalam Kebijakan Surat Keputusan Direksi Nomor Kep-00196/BEI/12-2024 Perihal Perubahan Peraturan Nomor II-A tentang Perdagangan Efek Bersifat Ekuitas (Berlaku 9 Desember 2024). Dalam kebijakan tersebut menyatakan bahwa seluruh transaksi jual beli atas Efek Bersifat Ekuitas yang tercatat di BEI dilakukan melalui Jakarta Automated Trading System (JATS), sehingga proses transaksi menjadi lebih efisien dan transparan.

MANAGEMENT OF MATERIAL TOPICS [GRI 3-3]

CREATION OF A TRANSPARENT AND EFFICIENT CAPITAL MARKET

IDX has an important role in creating a transparent and efficient capital market. To increase investor confidence, IDX always requests all Listed Companies' explanations for every corporate action requiring information disclosure to investors. This will certainly have a positive impact on increasing investor confidence.

IDX's commitment to creating transparent and efficient capital market is stated in the Policy of the Board of Directors' Decision Letter No. Kep-00196/IDX/12-2024 on Amendments to Regulation No. II-A on Trading of Equity Securities (Effective as of December 9, 2024). The policy states that all buying and selling transactions of Equity Securities listed on IDX are carried out through Jakarta Automated Trading System (JATS), making the transaction process more efficient and transparent.



Sebagai upaya mendorong transparansi pelaporan berkelanjutan di pasar modal, BEI telah menerbitkan Panduan Penerbitan ESG (ESG Reporting) yang selaras dengan visi OJK sebagaimana tertuang dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. BEI merilis buku panduan tentang metrik ESG sebagai dukungan kepada Perusahaan Tercatat dalam mengidentifikasi, memprioritaskan, dan mengelola aspek ESG. Pada akhirnya, ESG Reporting dapat mempermudah pelaporan ESG bagi Perusahaan Tercatat dan membantu investor dalam melakukan keputusan investasi yang mengedepankan aspek keberlanjutan secara komprehensif. Dengan adanya ESG Reporting, diharapkan ke depannya dapat mendorong jumlah, kualitas informasi, dan transparansi perusahaan tercatat dalam penyampaian data terkait ESG serta keberlanjutan.

Evaluasi efektivitas yang dilakukan BEI atas penciptaan pasar modal yang transparan dan efisien yaitu dilakukan dengan melakukan survei kepuasan investor. Sepanjang tahun 2024 tidak terjadi pembekuan sementara perdagangan atau *trading halt*.

PENGELOLAAN KONFLIK KEPENTINGAN

BEI berkomitmen untuk menghindari segala bentuk benturan kepentingan di seluruh level organisasi. Benturan kepentingan yang terjadi di BEI akan berpotensi berdampak negatif pada reputasi Perusahaan. Oleh karenanya, BEI secara rutin melakukan sosialisasi terhadap Pedoman Perilaku senantiasa kepada segenap insan BEI di seluruh tingkatan jabatan.

Komitmen Perusahaan dalam mengelola konflik kepentingan tertuang dalam Pedoman Perilaku Karyawan PT Bursa Efek Indonesia Versi 4.0 yang berlaku efektif pada 10 Juni 2024. Dalam kebijakan tersebut menyatakan bahwa karyawan dilarang mengadakan hubungan kerja/bisnis secara langsung atau tidak langsung (melalui Rekanan atau Pihak Ketiga lainnya) dengan Perusahaan karena berpotensi benturan kepentingan Perusahaan dengan kepentingan pribadi. Hal ini juga berlaku dalam proses pengambilan keputusan. Bila terdapat potensi benturan kepentingan yang dialami oleh karyawan, maka yang bersangkutan diperkenankan untuk mengungkapkan ide atau pendapat dalam suatu rapat namun tidak diikutsertakan dalam proses pengambilan keputusan. Seluruh Dewan Komisaris, Direksi, Kepala Divisi/Satuan/Unit, dan karyawan tidak boleh dalam kedudukannya sebagai pihak internal Perusahaan menyalahgunakan kedudukannya untuk memengaruhi proses penerimaan calon Karyawan. Dalam hal ini, keputusan-keputusan mengenai penerimaan, pengangkatan, penempatan, promosi dan gaji atau yang memiliki pengaruh pada pencapaian atau penilaian kinerja, tidak boleh dipengaruhi oleh pihak-pihak yang memiliki benturan kepentingan.

Komitmen Perseroan dalam pengelolaan konflik kepentingan juga tertuang dalam Perjanjian Kerja Bersama PT Bursa Efek Indonesia 2024 – 2026. Dalam kebijakan tersebut dijabarkan beberapa larangan bagi pekerja sebagai upaya menghindari

As an effort to encourage transparency in sustainable reporting in the capital market, IDX has issued an ESG Issuance Guide (ESG Reporting) which is in line with OJK's vision, as stated in the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. IDX has released a guidebook on ESG metrics as the support for Listed Companies in identifying, prioritizing, and managing ESG aspects. Ultimately, ESG Reporting can facilitate ESG reporting for Listed Companies and assist investors in making investment decisions that prioritize sustainability aspects comprehensively. With ESG Reporting, it is anticipated that in the future it can encourage the number, quality of information, and transparency of listed companies in submitting data related to ESG and sustainability.

The effectiveness evaluation carried out by IDX on the creation of a transparent and efficient capital market is carried out by conducting investor satisfaction survey. Throughout 2024, there was no temporary trading halt.

MANAGEMENT OF CONFLICT OF INTEREST

IDX is committed to avoiding all forms of conflict of interest at all levels of the organization. Conflicts of interest that occur at IDX have the potential negative impact on the Company's reputation. Therefore, IDX periodically disseminates the Code of Conduct to all IDX personnel at all levels of positions.

The Company's commitment to managing conflicts of interest is stated in the Employee Code of Conduct of Indonesia Stock Exchange Version 4.0 issued in 10 June 2024. The policy states that employees are prohibited from having direct or indirect working/business relationships (through Partners or other Third Parties) with the Company due to the potential for conflict of interest between the Company and personal interests. This also applies in the decision-making process. In the event of a potential conflict of interest by an employee, the person concerned is permitted to convey ideas or opinions in a meeting but is not included in the decision-making process. All Board of Commissioners, Board of Directors, Heads of Divisions/Units, and employees may not, in their positions as internal parties of the Company, abuse their positions to influence the recruitment process for prospective employees. In this case, decisions regarding recruitment, appointment, placement, promotion, and salary, or those with an impact on performance achievement or assessment, may not be influenced by parties who have a conflict of interest.

The Company's commitment to managing conflicts of interest is also stated in the Collective Labor Agreement of Indonesia Stock Exchange 2024 - 2026. The policy outlines several prohibitions for employees as an effort to avoid conflicts of interest and/or



benturan kepentingan dan/atau *insider trading* serta mendorong kewajiban mengutamakan kepentingan tugas dibandingkan kepentingan pribadi, yakni di antaranya: Memiliki dan/atau melakukan transaksi atas saham dan turunannya, dan obligasi/sukuk korporasi yang tercatat dan/atau diperdagangkan di BEI, kecuali Reksa Dana, ETF, DIRE, DINFRA, EBA, dan Surat Berharga Negara; Memberikan perintah atau informasi material tentang Efek tertentu yang tercatat di BEI untuk kepentingan afiliasi Pekerja yang bersangkutan dan atau pihak lain yang dapat digolongkan sebagai informasi orang dalam sebagaimana diatur dalam perundang-undangan di bidang Pasar Modal, baik secara langsung maupun tidak langsung; Melakukan tindakan kolusi secara langsung atau tidak langsung dengan rekanan Perusahaan dalam proses pengadaan barang atau jasa.

Perusahaan juga memiliki Pedoman Sistem Manajemen Anti Penyuapan Versi 3.0 yang diterbitkan pada April 2024. Dalam kebijakan tersebut menyatakan bahwa pendelegasian wewenang untuk pengambilan keputusan, Manajemen Puncak harus memastikan bahwa prinsip *segregation of duty* ditetapkan dan diterapkan dalam pendefinisian tanggung jawab dan wewenang, serta menetapkan proses untuk memastikan tidak terdapat konflik kepentingan, baik aktual maupun potensial, dalam pengambilan keputusan tersebut.

Komitmen Perusahaan juga tertuang dalam Surat Edaran Internal SE Intl-00001/BEI.SDM/06-2024 Perihal Ketentuan Gratifikasi yang telah diperbarui dan berlaku efektif pada 10 Juni 2024. Dalam kebijakan tersebut menyatakan bahwa insan BEI dan/atau keluarga dilarang menerima/memberi gratifikasi dari/kepada pemangku kepentingan dan/atau pihak lain yang berhubungan dengan jabatannya yang dapat terjadi di dalam maupun di luar pelaksanaan tugasnya untuk melakukan hal-hal yang berlawanan dengan kewajiban/tugasnya.

Perusahaan secara berkala melakukan evaluasi atas berbagai kebijakan terkait konflik kepentingan yang dimiliki dengan memastikan bahwa tidak terdapat insan BEI yang terlibat konflik kepentingan. Atas komitmen tersebut, sepanjang tahun 2024 tidak terdapat hubungan afiliasi yang mencakup hubungan keuangan, keluarga dan kepengurusan antara anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi lainnya.

KELANGSUNGAN BISNIS DAN RISIKO TEKNOLOGI

Perkembangan teknologi yang kian pesat memberikan dampak positif pada kemudahan seluruh pihak dalam mengakses berbagai informasi. Namun demikian, perkembangan teknologi berpotensi menimbulkan risiko teknologi berupa kemudahan *hacker* dalam menyalahgunakan privasi data pihak tertentu. Oleh karenanya, BEI senantiasa memastikan stabilitas dan keandalan sistem informasi yang mendukung operasional pasar modal.

Komitmen BEI dalam melakukan pengelolaan kelangsungan bisnis dan risiko teknologi tertuang dalam Pedoman *Business Continuity Management System* (BCMS).

insider trading and encourage the obligation to prioritize the interests of duties over personal interests, including: Owning and/or trading shares and their derivatives, and corporate bonds/sukuk listed and/or traded on the IDX, except for Mutual Funds, ETFs, REITs, Infrastructure Investment Funds (DINFRA), Asset-Backed Securities (EBA), and Government Securities; Giving orders or material information, either directly or indirectly, about certain Securities listed on IDX for the benefit of the affiliates of relevant Employee and/or other parties that can be classified as insider information as regulated in the laws and regulations in the Capital Market sector; Carrying out collusive actions directly or indirectly with the Company's partners in the procurement of goods or services.

The Company also has the Anti-Bribery Management System Guideline Version 3.0 issued in April 2024. The policy states that in the delegation of authority for decision-making, Top Management must ensure that the principle of segregation of duty is established and applied in defining responsibilities and authorities, and establishing a process to ensure that there is no conflict of interest, either actual or potential, in making such decisions.

The Company's commitment is also stated in the Internal Circular Letter of SE Intl-00001/BEI.SDM/06-2024 Regarding Gratification Provisions which has been updated and issued in 10 June 2024. The policy states that IDX personnel and/or families are prohibited from accepting/giving gratuities from/to stakeholders and/or other parties related to their positions that may occur inside or outside the implementation of their duties to do matters contrary to their obligations/duties.

The Company periodically evaluates various policies related to conflicts of interest by ensuring that no IDX personnel are involved in conflicts of interest. Based on this commitment, throughout 2024, there were no affiliated relationships that included financial, family, and management relationships between members of the Board of Commissioners and other members of Board of Directors.

BUSINESS CONTINUITY AND TECHNOLOGY RISK

The increasingly rapid development of technology has a positive impact on facilitating all parties in accessing various information. However, technology developments have the potential to generate technology risks in facilitating hackers to abuse the privacy of certain parties' data. Therefore, IDX always ensures the stability and reliability of the information system that supports capital market operations.

IDX's commitment to managing business continuity and technology risk is stated in the Business Continuity Management System (BCMS) Guidelines.



Efektivitas pengelolaan kelangsungan usaha dan risiko teknologi yang efektif tercermin dengan telah dimilikinya Sertifikat ISO 22301: 2019 tentang Sistem Manajemen Kelangsungan Usaha dan ISO 27001: 2022 tentang Sistem Manajemen Keamanan Informasi. Atas komitmen Perusahaan dalam mengelola sistem operasional pasar modal dan menerapkan keamanan informasi, selama tahun 2024 tidak terjadi *downtime* pada JATS dan tidak pula terdapat insiden terkait kebocoran data.

PELATIHAN DAN PENDIDIKAN

Karyawan merupakan sumber daya yang memiliki peran penting dalam mencapai keberhasilan Perusahaan. Oleh karenanya, BEI berkomitmen untuk melakukan pengelolaan karyawan dengan baik. BEI senantiasa memberikan kesempatan pada seluruh karyawan untuk mengikuti pelatihan dan pendidikan. Pelatihan dan pendidikan memberikan dampak positif pada peningkatan kompetensi, produktivitas, keunggulan bersaing yang akan meningkatkan pendapatan Perusahaan.

Komitmen BEI dalam melakukan pelatihan dan pendidikan tertuang dalam Surat Keputusan Direksi Nomor Kep-00175/BEI/11-2024 perihal Kebijakan Pengembangan Kompetensi (*Learning and Development*) Karyawan PT Bursa Efek Indonesia tanggal 2 Desember 2024. Dalam kebijakan tersebut menyatakan bahwa Perusahaan memberikan kesempatan yang sama kepada setiap karyawan untuk mengikuti Kegiatan Pengembangan Kompetensi ("Kegiatan Pengembangan") guna meningkatkan kecakapan dan keterampilan kerja sesuai jenis pekerjaan dan kebutuhan Perusahaan.

Di samping itu, pelaksanaan pelatihan dan pendidikan juga tercantum dalam *Key Performance Indicator* (KPI) kolejal berupa *Mandatory Learning Hours* untuk masing-masing karyawan yaitu minimal 8 (delapan) jam per bulan atau 2 (dua) jam per minggu. KPI tersebut dimulai sejak 8 Juli 2024. Pelatihan dan pendidikan yang diselenggarakan Perusahaan meliputi *Public Training – Employee*, *InHouse Training – Employee*, *Online Learning*, dan *Leadership Development Program* (LDP) yang diikuti oleh sebanyak 1.940 karyawan Perusahaan.

Perusahaan juga senantiasa melakukan pertemuan dengan seluruh karyawan untuk melakukan evaluasi atas pelaksanaan pelatihan dan pendidikan, serta untuk mendapatkan masukan terkait program pelatihan yang akan dilaksanakan selanjutnya. Evaluasi program pelatihan dan pendidikan yang diselenggarakan oleh Perusahaan dilakukan dengan melakukan evaluasi secara berkala yang dikoordinasikan oleh Divisi Sumber Daya Manusia.

Sebagai komitmen Perusahaan dalam melaksanakan pelatihan dan pendidikan, sepanjang tahun 2024, BEI telah meningkatkan jam pelatihan per karyawan menjadi sebesar 47,20 jam/karyawan, meningkat dibandingkan tahun 2023 yang sebesar 28,56 jam/karyawan.

The effectiveness of effective business continuity and technology risk management is reflected in the possession of ISO 22301: 2019 on Business Continuity Management System and ISO 27001: 2022 on Information Security Management System. Due to the Company's commitment in managing the capital market operational system and implementing information security, during 2024 there was no downtime in JATS and no incidents related to data leakage.

TRAINING AND EDUCATION

Employees are resources that play an important role in achieving the Company's success. Therefore, IDX is committed to managing employees properly. IDX constantly provides opportunities for all employees to participate in training and education which have a positive impact on increasing competence, productivity, and competitive advantage to increase the Company's income.

IDX's commitment to conducting training and education is stated in the Board of Directors' Decision Letter No. Kep-00175/BEI/11-2024 on the Competency Development Policy (*Learning and Development*) of Indonesia Stock Exchange Employees dated December 2, 2024. The policy states that the Company provides equal opportunities for all employees to participate in Competency Development Activities ("Development Activities") to improve their work skills and abilities according to the type of work and needs of the Company.

In addition, the implementation of training and education is also listed in the collegial *Key Performance Indicator* (KPI) in the form of *Mandatory Learning Hours* for each employee, which is a minimum of 8 (eight) hours per month or 2 (two) hours per week. The KPI was started as of July 8, 2024. Training and education organized by the Company included *Public Training – Employee*, *In-House Training – Employee*, *Online Learning*, and *Leadership Development Program* (LDP), which were attended by 1,940 Company employees.

The Company also regularly holds meetings with all employees to evaluate the implementation of training and education, as well as to obtain input regarding training programs to be implemented onwards. Evaluation of training and education programs held by the Company is carried out by conducting periodic evaluations coordinated by the Human Resources Division.

As the Company's commitment to implementing training and education, throughout 2024, IDX increased training hours per employee to 47.20 hours/employee, an increase compared to 2023 of 28.56 hours/employee.



KERAGAMAN DAN KESEMPATAN SETARA

Perusahaan memiliki komitmen untuk senantiasa menjunjung keberagaman dan kesetaraan di tempat kerja. Dalam menjalankan aktivitas operasionalnya, Perusahaan tidak membedakan individu karyawan berdasarkan gender, suku, agama, ras, pandangan politik, maupun hal-hal diskriminatif lainnya. Penerapan prinsip non-diskriminasi memberikan dampak positif pada karyawan berupa rasa aman dan nyaman dalam bekerja.

Komitmen Perusahaan dalam menerapkan prinsip non-diskriminasi telah tertuang dalam Kebijakan Non Diskriminasi yang diinisiasi oleh Divisi Sumber Daya Manusia. Di samping itu, Perusahaan juga senantiasa memberikan kesempatan yang sama bagi seluruh karyawan dalam hal peningkatan jenjang karier. Hal ini terlihat bahwa terdapat 7 (tujuh) karyawan wanita yang menduduki posisi Kepala Divisi Perusahaan.

Dalam mendukung implementasi prinsip non-diskriminasi, Perusahaan telah berkolaborasi dengan IGNITE Women Network and Mentorship Program, IBCWE dan PT HM Sampoerna Tbk menyelenggarakan Women's Inspiring and Networking Group (WING), mengikuti program *Target Gender Equality* (TGE) oleh IGCN yang bertujuan mendukung perusahaan UN Global Compact mencapai target kesetaraan gender berbasis *Women's Empowerment Principles* (WEP), serta berbagai *partnership* dengan komunitas/organisasi lainnya. Perusahaan senantiasa melakukan pertemuan dengan seluruh karyawan untuk melakukan evaluasi penerapan prinsip non-diskriminasi di seluruh level organisasi.

Atas komitmen Perusahaan dalam menerapkan prinsip non-diskriminasi di tempat kerja, sepanjang tahun 2024, tidak terdapat kasus diskriminasi di seluruh level organisasi.

KEUANGAN BERKELANJUTAN

Perusahaan memiliki komitmen untuk menerapkan keuangan berkelanjutan pada seluruh aspek operasionalnya. Penerapan keuangan berkelanjutan memberikan dampak positif berupa peningkatan reputasi, kepercayaan investor dan pemangku kepentingan lain, serta berdampak positif pada lingkungan hidup. Perusahaan terus meningkatkan penerapan keuangan berkelanjutan sebagai bentuk mitigasi dampak negatif terhadap perubahan iklim.

Komitmen Perusahaan dalam menerapkan keuangan berkelanjutan tertuang dalam dokumen RAKB. Efektivitas penerapan keuangan berkelanjutan dilakukan melalui *monitoring* realisasi kegiatan berkelanjutan setiap semester.

DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY

The Company is committed to always upholding diversity and equality in the workplace. In carrying out its operational activities, the Company does not differentiate between individual employees based on gender, ethnicity, religion, race, political views, or other discriminatory matters. The application of non-discrimination principles have a positive impact on employees in the form of feeling of security and comfort at work.

The Company's commitment to implementing the principle of non-discrimination is stated in the Non-Discrimination Policy initiated by the Human Resources Division. In addition, the Company also always provides equal opportunities for all employees in terms of career advancement. This can be seen from the fact that there are 7 (seven) female employees who hold the position of Head of the Company's Division.

In supporting the implementation of non-discrimination principles, the Company has collaborated with IGNITE Women Network and Mentorship Program, IBCWE, and PT HM Sampoerna Tbk to organize Women's Inspiring and Networking Group (WING), taking part in the Target Gender Equality (TGE) program by IGCN which aims to support UN Global Compact companies in achieving gender equality targets based on Women's Empowerment Principles (WEP), as well as various partnerships with other communities/organizations. The Company always holds meetings with all employees to evaluate the implementation of the principle of non-discrimination at all levels of the organization.

Due to the Company's commitment to implementing the principles of non-discrimination in the workplace, throughout 2024, there were no cases of discrimination at all levels of the organization.

SUSTAINABLE FINANCE

The Company is committed to implementing sustainable finance in all aspects of its operations. The implementation of sustainable finance has a positive impact in the form of increasing reputation, confidence of investor and other stakeholders, and has a positive impact on the environment. The Company continues to improve the sustainable finance implementation as a form of mitigating negative impacts of climate change.

The Company's commitment to implementing sustainable finance is stated in the document of RAKB. The sustainable finance implementation is effectively carried out through monitoring the realization of sustainable activities every semester.

Strategi Keberlanjutan

Sustainability Strategy



DX Carbon
Indonesia Carbon Exchange





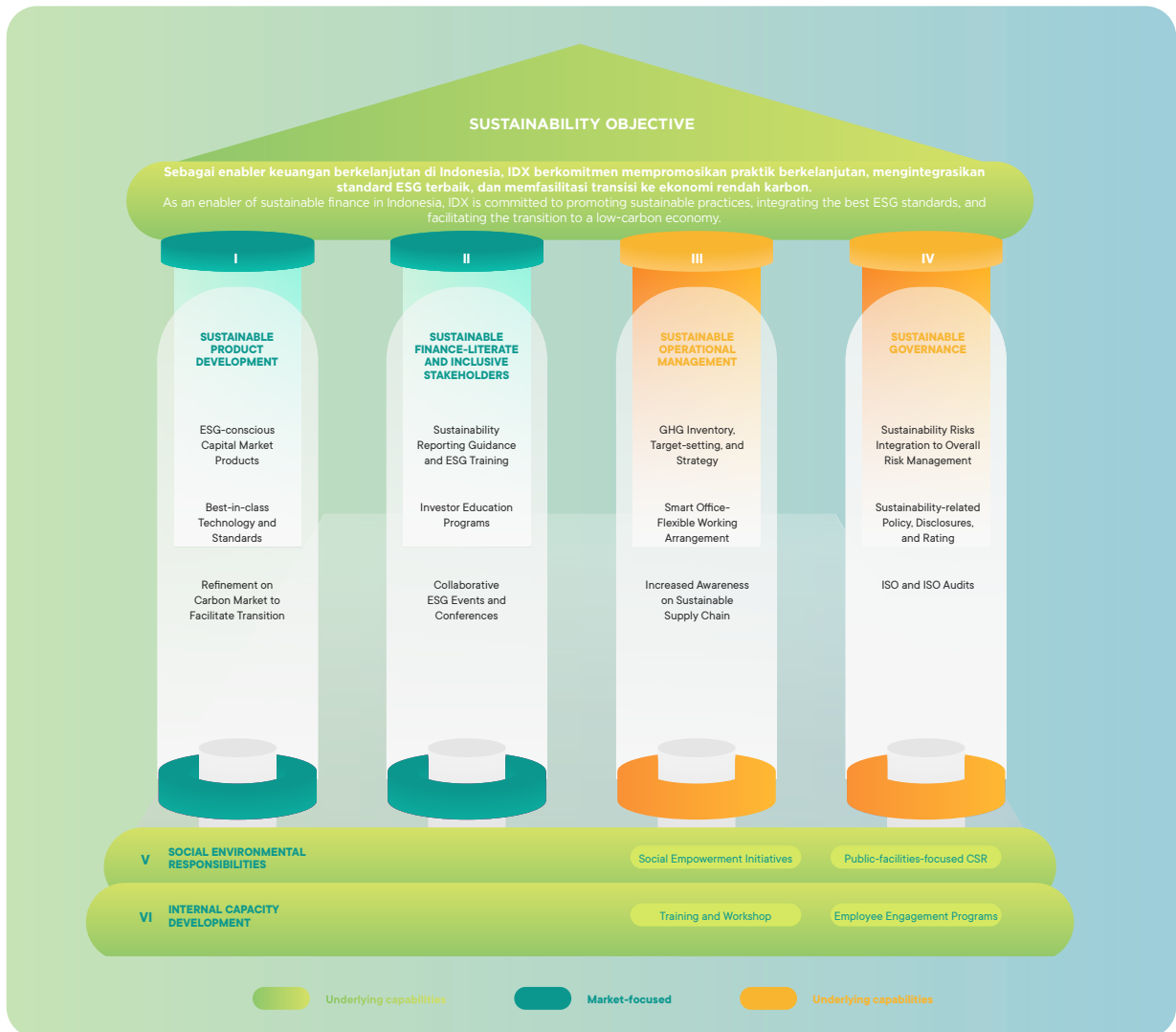


Penjelasan Strategi Keberlanjutan [OJK A.1, FS1]

Elaboration of Sustainability Strategy

BEI telah memiliki pilar pengembangan rencana keberlanjutan pada tahun 2024 yang sesuai dengan serangkaian inisiatif strategis yang dituangkan dalam Rencana Strategis Jangka Panjang Perusahaan (RSJPP) BEI periode 2021 – 2025. Pilar pengembangan rencana keberlanjutan telah tertuang di dalam Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan.

IDX had the pillars for developing sustainability plan in 2024 that was in accordance with a series of strategic initiatives outlined in IDX's Long-Term Corporate Strategic Plan (RSJPP) for the 2021-2025 period. The pillars for developing sustainability plan are outlined in the Sustainable Finance Action Plan.





Sebagai *enabler* keuangan berkelanjutan di Indonesia, BEI berkomitmen mempromosikan praktik berkelanjutan, mengintegrasikan standar ESG terbaik, dan memfasilitasi transisi ke ekonomi rendah karbon.

RAKB ini disusun dengan tujuan menjadikan BEI sebagai penggerak keuangan berkelanjutan di Indonesia, melalui komitmen mempromosikan praktik berkelanjutan, mengintegrasikan standar Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST) terbaik, dan memfasilitasi transisi ke ekonomi rendah karbon. Tujuan RAKB ini juga merupakan Tujuan Keberlanjutan 2024 BEI:

1. Mempromosikan praktik berkelanjutan, berarti BEI membantu pembentukan ekosistem pasar modal yang menerapkan praktik bisnis yang berorientasi jangka panjang dan mendorong pasar modal dan industri keuangan Indonesia untuk menerapkan etika bisnis yang bertanggung jawab. BEI telah menerapkan kewajiban penerbitan Laporan Keberlanjutan bagi Perusahaan Tercatat, yang secara tidak langsung mempromosikan kegiatan yang fokus pada dampak sosial dan lingkungan ke depannya.
2. Mengintegrasikan standar LST terbaik, berarti BEI akan berkoordinasi secara intensif dengan OJK, serta ahli/*expert* pada institusi nasional dan internasional yang relevan untuk membuat dan/atau mengadopsi standar LST yang konsisten, *comparable*, dan dapat diterapkan oleh pelaku industri. Penerapan standar ini akan menarik investor yang bertanggung jawab secara sosial dan memupuk budaya akuntabilitas dan transparansi antar Perusahaan Tercatat.
3. Memfasilitasi transisi ke ekonomi rendah karbon, berarti BEI senantiasa berinovasi menyediakan produk dan layanan ke bursa yang berwawasan keberlanjutan, yang akan memandu investor untuk berinvestasi pada perusahaan dengan performa LST yang baik. Produk dan layanan yang dikembangkan BEI, seperti obligasi berbasis LST, indeks LST, dan kelas aset baru, seperti karbon, tentunya akan mendukung pencapaian Indonesia sebagai ekonomi terbesar kelima pada 2045 tanpa mengurangi ambisi *net-zero* dan target *Nationally Determined Contribution* (NDC) Indonesia.

As an enabler of sustainable finance in Indonesia, IDX is committed to promoting sustainable practices, integrating the best ESG standards, and facilitating the transition to a low-carbon economy.

This RAKB is prepared with the aim of making IDX a driver of sustainable finance in Indonesia, through the commitment to promoting sustainable practices, integrating the best Environmental, Social, and Governance (ESG) standards, and facilitating the transition to a low-carbon economy. The objectives of this RAKB are also IDX's 2024 Sustainability Goals:

1. Promoting sustainable practices, meaning that IDX helps form a capital market ecosystem that implements long-term oriented business practices and encourage Indonesian capital market and financial industry to implement responsible business ethics. IDX has implemented the obligation to publish Sustainability Reports for Listed Companies, which indirectly promotes activities focusing on social and environmental impacts in the future.
2. Integrating the best ESG standards, meaning that IDX will coordinate intensively with OJK, as well as experts at relevant national and international institutions to create and/or adopt consistent, comparable, and ESG standards applied by industry players. The implementation of these standards will attract socially responsible investors and foster a culture of accountability and transparency among Listed Companies.
3. Facilitating the transition to a low-carbon economy, meaning that IDX continues to innovate by providing sustainability-oriented exchange products and services, which will guide investors to make investment in companies with good ESG performance. Products and services developed by IDX, such as ESG-based bonds, ESG indices, and new asset classes, such as carbon, will certainly support Indonesia's achievement as the fifth largest economy in 2045 without reducing Indonesia's net-zero ambition and Nationally Determined Contribution (NDC) target.



Tahun 2024 dan 2025 akan menjadi tahun transisi, untuk mempersiapkan BEI dalam menyusun RAKB jangka menengah (5 tahun) yang akan mencakup periode 2026-2030. Oleh karena itu, menyesuaikan dengan Rencana Strategis Jangka Panjang Perusahaan (RSJPP) BEI periode 2021-2025, terlampir arah kebijakan BEI terkait aspek keberlanjutan ke depan:

Year 2024 and 2025 serve as transition years to prepare IDX in compiling a medium-term RAKB (5 years) which will cover the 2026-2030 period. Therefore, in accordance with IDX's Long-Term Corporate Strategic Plan (RSJPP) for the 2021-2025 period, the following are IDX's achievements and policy directions related to sustainability aspects in the future:

Tabel Indikator Capaian dan Roadmap Transisi Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan BEI 2018-2025
Table of Achievement Indicators and Transition Roadmap of IDX Sustainable Finance Action Plan in 2018-2025

Tahun Year	Indikator/Milestone Indicators/Milestones	SDGs
2018	Tersedianya Laporan Keberlanjutan BEI setiap tahun Availability of IDX Sustainability Report every year	
2019	Bergabungnya BEI sebagai anggota Sustainable Stock Exchange (SSE) IDX joining as a member of Sustainable Stock Exchange (SSE)	
2020	Tersedianya RAKB setiap tahun Availability of RAKB every year	
	Tersedianya indeks-indeks berbasis ESG Availability of ESG-based indices	
	Tersedianya ESG risk rating untuk Perusahaan Tercatat Availability of ESG risk rating for Listed Companies	
2021	Bergabungnya BEI sebagai <i>supporter</i> Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) IDX joining as a supporter of Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)	
2023	Tersedianya laporan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) BEI dan Anak Perusahaan Availability of IDX and Subsidiary Greenhouse Gas (GHG) emission report	
	Tersedianya Bursa Karbon Availability of Carbon Exchange	
	Tersedianya ESG risk rating BEI Availability of IDX ESG risk rating	
2024	Penyempurnaan Struktur Komite Keberlanjutan BEI Improvement of IDX Sustainability Committee Structure	
	Tersedianya SOP baru dan penyesuaian SOP yang berwawasan keberlanjutan di BEI Availability of new SOP and adjustment of SOP with sustainability insight in IDX	
	Tersedianya Target Penurunan Emisi GRK, Strategi, dan KPI terkait Keberlanjutan BEI Availability of GHG Emission Reduction Target, Strategy, and KPI related to IDX Sustainability	

Tabel Indikator Capaian dan Roadmap Transisi Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan BEI 2018-2025
 Table of Achievement Indicators and Transition Roadmap of IDX Sustainable Finance Action Plan in 2018-2025

Tahun Year	Indikator/Milestone Indicators/Milestones	SDGs
	Go-live website IDX Sustainability IDX Sustainability website go-live	  
	Tersedianya produk baru berbasis ESG Availability of new ESG-based products	  
	<ul style="list-style-type: none"> Meningkatnya jumlah Perusahaan Tercatat yang melakukan ESG risk rating Meningkatnya jumlah Perusahaan Tercatat dengan kategori ESG risk rating rendah Increasing total Listed Companies conducting ESG risk rating Increasing the number of Listed Companies with a low ESG risk rating category 	 
	Meningkatnya jumlah <i>market participant (supply/demand)</i> Bursa Karbon Increasing the total market participants (supply/demand) on Carbon Exchange	  
	Tersedianya sarana pelaporan elektronik ESG yang dapat diperbandingkan (<i>comparable</i>)/ESG <i>core metrics</i> bagi Perusahaan Tercatat Availability of comparable electronic ESG reporting facilities /ESG core metrics for Listed Companies	  
	Terlaksananya <i>capacity building</i> terkait penerapan IFRS S1 dan S2 bagi Perusahaan Tercatat Implementation of capacity building related to the implementation of IFRS S1 and S2 for Listed Companies	   
2025	Tersedianya RAKB Jangka Menengah 2026-2030 BEI Availability of IDX Medium-Term RAKB for 2026-2030	    
	Piloting TCFD/IFRS S2 BEI Piloting of IDX TCFD/IFRS S2	    
	Meningkatnya jumlah Perusahaan Tercatat yang memiliki Target Penurunan Emisi GRK Increasing the number of Listed Companies with GHG Emission Reduction Targets	 
	Meningkatnya nilai transaksi dan pengguna jasa di Bursa Karbon Increasing transaction value and service users on the Carbon Exchange	  
	Dukungan terhadap pembuatan aturan terkait penerapan IFRS S1 dan S2 bagi Perusahaan Tercatat Support for the establishment of regulations related to the implementation of IFRS S1 and S2 for Listed Companies	   



BEI juga telah menetapkan Rencana Jangka Panjang kegiatan RAKB BEI telah disesuaikan dengan Rencana Strategis Jangka Panjang Perusahaan (RSJPP) BEI periode 2021-2025. Adapun rencana jangka panjang yang menjadi fokus BEI, sebagai berikut.

IDX has also determined that the Long-Term Plan for IDX RAKB activities is adjusted to the IDX Long-Term Strategic Plan (RSJPP) for the 2021-2025 period. The long-term plans that are the focus of IDX are as follows.

Tabel Target Jangka Panjang
Long-Term of Targets Table

Target Kegiatan Prioritas Priority Activity Targets	Indikator Keberhasilan Indicator of Success				
	2021	2022	2023	2024	2025
Memfaatkan Teknologi untuk Memperluas Program Pendidikan Utilizing Technology to Expand Educational Programs	<ul style="list-style-type: none"> Terlaksananya simulasi <i>trading</i> Terlaksananya <i>Platform</i> Edukasi dan Gamifikasi Penyusunan Kajian Portal Edukasi Investor Implementation of trading simulation Implementation of Education and Gamification Platforms Preparation of Investor Education Portal Studies 	<ul style="list-style-type: none"> Simulasi <i>trading</i> Pendidikan, <i>Platform</i>, Gamifikasi Pengembangan Portal Edukasi Investor Trading simulation Education, <i>Platform</i>, Gamification Development of Investor Education Portal 	<ul style="list-style-type: none"> Simulasi <i>trading</i> Pendidikan, <i>Platform</i>, Gamifikasi Portal Edukasi Investor Trading simulation Education, <i>Platform</i>, Gamification Investor Education Portal 	<ul style="list-style-type: none"> Simulasi <i>trading</i> Pendidikan, <i>Platform</i>, Gamifikasi Portal Edukasi Investor Trading simulation Education, <i>Platform</i>, Gamification Investor Education Portal 	<ul style="list-style-type: none"> Simulasi <i>trading</i> Pendidikan, <i>Platform</i>, Gamifikasi Trading simulation Education, <i>Platform</i>, Gamification
Menjadikan Pasar Lebih Efisien Making the Market More Efficient	<ul style="list-style-type: none"> Penyesuaian Mekanisme Perdagangan bersifat Ekuitas: <i>pre-closing</i>, <i>market order</i>, dll) Klasifikasi industri Pengembangan <i>Papan Pemantauan Khusus</i> Implementasi Protokol baru FIX 5, ITCH, dan OUCH Adjustment of Equity Trading Mechanisms: <i>pre-closing</i>, <i>market orders</i>, etc. Industry classification Development of Special Monitoring Boards Implementation of new FIX 5, ITCH, and OUCH Protocols 	<ul style="list-style-type: none"> Penyusunan kajian <i>market maker/liquidity provider</i> <i>Blind order</i> Pengembangan <i>Papan Pemantauan Khusus</i> Preparation of <i>market maker/liquidity provider</i> studies <i>Blind order</i> Development of Special Monitoring Board 	<ul style="list-style-type: none"> Tersedianya fasilitas dan infrastruktur <i>market maker/liquidity provider</i> <i>Blind order</i> Pengembangan <i>Papan Pemantauan Khusus</i> Implementasi Protokol baru FIX 5, ITCH, dan OUCH Availability of <i>market maker/liquidity provider</i> facilities and infrastructure <i>Blind order</i> Development of Special Monitoring Board Implementation of new FIX 5, ITCH, and OUCH Protocols 	<ul style="list-style-type: none"> Peluncuran <i>market maker</i> Launching of <i>market maker</i> 	-
Menjadikan Pasar Lebih Mudah Diakses Making the Market More Accessible	-	-	E-Registration IPO <i>lighthouse</i>	<ul style="list-style-type: none"> Desain Kesiapan <i>Enabler</i> (IT, Ops, SDM) Design Enabler Readiness (IT, Operations, HR) 	<ul style="list-style-type: none"> Kesiapan <i>Enabler</i> (IT, Ops, SDM) <i>Go to market</i> IPO perusahaan yang cukup besar Enabler Readiness (IT, Operations, HR) <i>Go to market</i> IPO of a fairly large company
Menjadikan Bursa Lebih Menarik Untuk Meningkatkan Jumlah Listing Making the Exchange More Attractive to Increase the Number of Listings	<ul style="list-style-type: none"> Peluncuran E-Registration Peluncuran E-IPO Pencatatan IPO <i>lighthouse</i> Launching of E-Registration Launching of E-IPO Listing of IPO <i>lighthouse</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Peluncuran E-Registration IPO perusahaan yang cukup besar Launching of E-Registration IPO of large companies 	E-Registration IPO <i>lighthouse</i>	-	-



Tabel Target Jangka Panjang
Long-Term of Targets Table

Target Kegiatan Prioritas Priority Activity Targets	Indikator Keberhasilan Indicator of Success				
	2021	2022	2023	2024	2025
Meningkatkan Free Float Perusahaan Tercatat Increasing Free Float of Listed Companies	<ul style="list-style-type: none"> • P r o p o s a l insentif pajak memanfaatkan studi sebelumnya • Tax incentive proposals utilizing previous studies 	<ul style="list-style-type: none"> • R a n c a n g a n peraturan • P r o p o s a l insentif pajak memanfaatkan studi sebelumnya • Draft regulations • Tax incentive proposals utilizing previous studies 	Go to market	Go to market	Go to market
Meningkatkan ETFs/ Nilai Trading ETF Increasing ETFs/ ETF Trading Value	<ul style="list-style-type: none"> • Kesiapan <i>enabler</i> (IT, Operasional, SDM) • Go to market • Penerbitan ETF baru • Readiness of enablers (IT, Operations, HR) • Go to market • Issuance of new ETFs 	<ul style="list-style-type: none"> • Go to market • Peluncuran ETF baru • Go to market • Launching of new ETFs 	<ul style="list-style-type: none"> • Go to market • Peluncuran ETF baru • Pengembangan <i>Indicative NAV</i> (INAV) ETF • Go to market • Launching of new ETFs • Development of <i>Indicative NAV</i> (INAV) ETF 		
Mengembangkan Pasar Modal Syariah Developing Sharia Capital Market	<ul style="list-style-type: none"> • Kesiapan <i>enabler</i> (IT, Operasional, SDM) • Go to market • Readiness of enablers (IT, Operations, HR) • Go to market 	<ul style="list-style-type: none"> • Kesiapan <i>enabler</i> (IT, Operasional, SDM) • Go to market • Readiness of enablers (IT, Operations, HR) • Go to market 	<ul style="list-style-type: none"> • Kesiapan <i>enabler</i> (IT, Operasional, SDM) • Go to market • Readiness of enablers (IT, Operations, HR) • Go to market 	<ul style="list-style-type: none"> • Kesiapan <i>enabler</i> (IT, Ops, SDM) • Go to market • Readiness of enablers (IT, Operations, HR) • Go to market 	<ul style="list-style-type: none"> • Kesiapan <i>enabler</i> (IT, Ops, SDM) • Go to market • Readiness of enablers (IT, Operations, HR) • Go to market
Memperluas Derivatif Expanding Derivatives	<ul style="list-style-type: none"> • Enhancement IDX Market Data System (IMDS) • Open API • Enhancement of IDX Market Data System (IMDS) • Open API 	<ul style="list-style-type: none"> • P e r s i a p a n kebijakan • P e l u n c u r a n <i>Structured Warrants</i> • Policy preparation • Launching of <i>Structured Warrants</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • P e r s i a p a n kebijakan • M e l a k u k a n <i>rollout</i> derivatif secara penuh (<i>Futures dan Single Stock Futures</i>) • Policy preparation • Conducting a full derivative rollout (<i>Futures and Single Stock Futures</i>) 	Persiapan kebijakan Policy preparation	<ul style="list-style-type: none"> • Persiapan kebijakan • <i>Enabler</i> • Edukasi Pasar • Policy preparation • <i>Enabler</i> • Market Education
Memperluas Penawaran Layanan Informasi melalui Indeks Expanding Information Service Offerings through Indexes	<ul style="list-style-type: none"> • Peluncuran Indeks IDX-MES BUMN 17 • Peluncuran ESG Sector Leaders IDX KEHATI • Peluncuran ESG Quality 45 IDX KEHATI • Launch of IDX-MES SOE 17 Index • Launching of ESG Sector Leaders IDX KEHATI • Launching of ESG Quality 45 IDX KEHATI 	<ul style="list-style-type: none"> • Peluncuran Indeks <i>Sharia Growth Index</i> • Peluncuran Indeks <i>LQ45 Low Carbon Leaders Index</i> • Launching of <i>Sharia Growth Index</i> • Launching of <i>LQ45 Low Carbon Leaders Index</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>IDX Market Data System</i> (IMDS) • <i>Review</i> skema <i>pricing</i> • Klasifikasi Data • <i>IDX Market Data System</i> (IMDS) • Review of pricing schemes • Data Classification 		
Memperluas Penawaran Layanan Informasi melalui Data Pasar Expanding Information Service Offerings through Market Data	Persiapan penyediaan Co-Location Preparation for Co-Location provision	<i>IDX Market Data System</i> (IMDS) Open API <i>IDX Market Data System</i> (IMDS) Open API		<i>Review skema pricing</i> Pricing <i>scheme review</i>	



Tabel Target Jangka Panjang
Long-Term of Targets Table

Target Kegiatan Prioritas Priority Activity Targets	Indikator Keberhasilan Indicator of Success				
	2021	2022	2023	2024	2025
Memperluas Layanan Transaksi Non Bursa (SPPA & PUPV) Expanding Non-Exchange Transaction Services (SPPA & PUPV)	Enhancement SPPA Enhancement of SPPA	-	Pengembangan SPPA REPO Development of SPPA REPO	Pengembangan SPPA REPO Development of SPPA REPO	Peluncuran PUPV Launching of PUPV
Memanfaatkan Big Data, Machine Learning , sebagai Bagian dari Pengawasan Terintegrasi Utilizing Big Data, Machine Learning , as Part of Integrated Supervision	<ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan Decision Support System (DSS) • Pengembangan Aplikasi Pemantauan Transaksi PPA • Improvement of Decision Support System (DSS) • Development of PPA Transaction Monitoring Application 	<ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan Decision Support System (DSS) • Pengembangan Aplikasi Pemantauan Transaksi PPA • Informasi Media Sosial untuk Operasional Pengawasan • Improvement of Decision Support System (DSS) • Development of PPA Transaction Monitoring Applications • Social Media Information for Supervisory Operations 	<ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan Decision Support System (DSS) • Pengembangan Aplikasi Pemantauan Transaksi PPA • Informasi Media Sosial untuk Operasional Pengawasan • Improvement of Decision Support System (DSS) • Development of PPA Transaction Monitoring Applications • Social Media Information for Supervisory Operations 	Peningkatan Decision Support System (DSS) Improvement of Decision Support System (DSS)	Peningkatan Decision Support System (DSS) Improvement of Decision Support System (DSS)
Menyediakan Infrastruktur dan Dukungan untuk Perusahaan Tercatat agar dapat lebih selaras dengan Standar Internasional dalam hal Tata Kelola dan Keterbukaan Informasi Providing Infrastructure and Support for Listed Companies to be more aligned with International Standards on Governance and Information Disclosure	Peningkatan Extensible Business Reporting Language (XBRL) Improvement of Extensible Business Reporting Language (XBRL)	<ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan XBRL • Peluncuran Papan Utama New Economy • Improvement of XBRL • Launching of New Economy Main Board 	Peningkatan XBRL Improvement of XBRL	-	-



Tabel Target Jangka Panjang
Long-Term of Targets Table

Target Kegiatan Prioritas Priority Activity Targets	Indikator Keberhasilan Indicator of Success				
	2021	2022	2023	2024	2025
<p>Membangun Sumber Daya Manusia untuk Mendukung Perluasan Peran Establishing Human Resources to Support Role Expansion</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Melatih <i>skill</i> khusus bagi karyawan yang dapat mendukung perluasan peran Bursa • Menyediakan man power planning yang memadai dalam mendukung perluasan peran Bursa • Melakukan pengukuran Indeks Corporate Culture • Training specific skills for employees who can support the expansion of the Exchange's role • Providing a adequate manpower planning to support the expansion of the Exchange's role • Measuring the Corporate Culture Index 	<ul style="list-style-type: none"> • Melatih <i>skill</i> khusus untuk karyawan untuk memenuhi <i>future needs skill</i> baik dari sisi perluasan BEI dan kebutuhan untuk staying relevant • Melakukan pengukuran efektivitas corporate culture • Menyusun employee experience concept / journey dari hasil Employee Engagement Survey • Training specific skills for employees to meet future skill needs both in terms of expanding IDX and the need to stay relevant • Measuring the effectiveness of corporate culture • Compiling employee experience concept/journey from the results of the Employee Engagement Survey 	<ul style="list-style-type: none"> • Melatih <i>skill</i> khusus untuk karyawan untuk masing - masing <i>stream/fungsi</i> sesuai kurikulum Kompetensi Pelaksanaan program budaya pada perusahaan • Pelaksanaan program budaya pada perusahaan • Menyediakan employee experience concept/journey • Melakukan <i>monitoring</i> hasil Employee Engagement Survey • Training specific skills for employees for each stream/ function in accordance with the competency curriculum • Implementation of cultural programs in the company • Providing employee experience concept/journey • Monitoring the results of Employee Engagement Survey 	<ul style="list-style-type: none"> • Melaksanakan <i>capacity building</i> berkelanjutan terkait <i>new product & services</i> yang mendukung perluasan peran: Carbon trading, SPPA-Repo, SW, Derivatif, ESG & Keuangan Berkelanjutan, dan Aset Kripto. • Melaksanakan program magang ke bursa luar negeri (<i>International Exchange Internship Program</i> (IEIP)). • Implementasi kebijakan <i>learning hours</i> untuk meningkatkan kompetensi karyawan dan kapasitas organisasi sebagai <i>learning organization</i>. • Melaksanakan rotasi reguler untuk pengembangan kompetensi dan <i>career management</i>. • Melakukan penguatan budaya perusahaan melalui pelaksanaan program internalisasi budaya yang dan pengukuran efektivitas program budaya perusahaan. • Mendorong tumbuhnya budaya inovasi dan/ atau <i>continuous improvement</i> operasional perusahaan guna pencapaian target/ strategi perusahaan. • Melaksanakan <i>review performance management</i> guna mendorong kinerja karyawan dan organisasi. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pelaksanaan <i>capacity building</i> berkelanjutan guna mendukung perluasan peran khususnya terkait <i>new product & services</i> (antara lain: derivatif keuangan, ESG, <i>climate governance, digital asset, ETF, structured warrant, shortselling implementation, etc</i>), <i>governance</i> dan <i>IT related knowledge</i>. • Melakukan review dan penyempurnaan <i>knowledge management</i> guna mendorong <i>capabilitas organisasi</i> dan peningkatan kompetensi karyawan. • Mengimplementasikan <i>learning hours</i> minimal 96 jam per tahun per karyawan. • Menyediakan layanan <i>new & improved mental health program</i> untuk meningkatkan <i>wellbeing</i> dan produktivitas karyawan. • Ketersediaan <i>talent & successor</i> di posisi-posisi kunci dan kegiatan pengembangannya. • Melakukan penguatan budaya perusahaan melalui pelaksanaan program internalisasi budaya yang dan pengukuran efektivitas program budaya perusahaan. • Mendorong tumbuhnya budaya inovasi dan/ atau <i>continuous improvement</i> operasional perusahaan • guna pencapaian target/ strategi perusahaan. • Melakukan pengukuran Employee Engagement • Penguatan <i>employer branding</i> IDX sebagai <i>best place to work</i>.



Tabel Target Jangka Panjang
Long-Term of Targets Table

Target Kegiatan Prioritas Priority Activity Targets	Indikator Keberhasilan Indicator of Success				
	2021	2022	2023	2024	2025
Memastikan ketersediaan sistem dan infrastruktur Ensuring system and infrastructure availability					
Peluncuran Whistle Blowing System (WBS) Launching of Whistle Blowing System (WBS)					
Tersedianya Infrastruktur Bursa Karbon Availability of Carbon Exchange Infrastructure					

- Implementing continuous capacity building related to new products and services that support the expansion of roles: Carbon trading, SPPA-Repo, SW, Derivatives, ESG & Sustainable Finance, and Crypto Assets.
- Implementing an internship program at foreign exchanges (International Exchange Internship Program (IEIP)).
- Implementing a learning hours policy to enhance employee competencies and organizational capacity as a learning organization.
- Conducting regular rotations for competency development and career management.
- Strengthening corporate culture through the implementation of cultural internalization programs and measuring the effectiveness of corporate culture programs.
- Fostering a culture of innovation and/or continuous operational improvement
- to achieve company targets/strategies.
- Conducting performance management reviews to drive employee and organizational performance.
- Implementing continuous capacity building to support the expansion of roles, particularly those related to new products and services (including financial derivatives, ESG, climate governance, digital assets, ETFs, structured warrants, shortselling implementation, etc), governance, and IT-related knowledge.
- Conducting reviews and improvements to knowledge management to enhance organizational capabilities and employee competencies.
- Implementing a minimum of 96 learning hours per year per employee.
- Providing new and improved mental health programs to enhance employee well-being and productivity.
- Ensuring the availability of talent and successors in key positions and their development activities.
- Strengthen company culture through the implementation of cultural internalization programs and the measurement of the effectiveness of company culture programs.
- Promote the growth of an innovation culture and/or continuous operational improvement
- to achieve company targets/strategies.
- Conduct employee engagement measurements.
- Strengthen IDX employer branding as the best place to work.

Di samping itu, Perusahaan juga memiliki kegiatan prioritas jangka pendek (1 tahun) untuk tahun 2024 yang terdiri dari 145 kegiatan berkelanjutan yang dikelompokkan ke dalam 6 prioritas program keuangan berkelanjutan sebagaimana tercantum dalam RAKB tahun 2024 sebagai berikut.

Furthermore, the Company also had short-term priority activities (1 year) for 2024, consisting of 145 sustainable activities grouped into 6 priority sustainable finance programs as stated in the 2024 RAKB as follows



Tabel Target Jangka Pendek
Short-term Target Table

Prioritas Priority	Target Target	Realisasi Realization	Persentase Percentage
Pengembangan Produk dan Layanan Ke bursa yang Berkelanjutan Sustainable Development of Stock Exchange Products and Services	Tersedianya sarana pelaporan elektronik untuk mendukung pelaporan ESG Perusahaan Tercatat. ESG Reporting yang dikembangkan mencakup <i>common ESG core metrics</i> yang digunakan di regional ASEAN Availability of electronic reporting facilities to support ESG reporting of Listed Companies. The ESG Reporting developed includes common ESG core metrics used in the ASEAN region	<ul style="list-style-type: none"> ESG Reporting pada form E020 di Sistem SPE-IDXnet telah diluncurkan pada 7 Desember 2024 Sosialisasi kepada Perusahaan Tercatat pada 13 Desember 2024 ESG Reporting on form E020 in SPE-IDXnet System was launched on December 7, 2024 Dissemination to Listed Companies was on December 13, 2024 	100%
	Menyediakan regulasi dan kebijakan dalam rangka mendukung pertumbuhan pencatatan Green, Social, Sustainability and Sustainability linked bond & sukuk (GSS+ Bonds) . Providing regulations and policies to support the growth of Green, Social, Sustainability and Sustainability linked bond & sukuk (GSS+ Bonds) listings.	Dalam rangka mendukung penerbitan GSS+ Bonds , BEI berinisiatif melakukan Penyesuaian Surat Edaran terkait insentif pencatatan GSS Bond di BEI untuk mencakup GSS+ Bond selain <i>green bond</i> . In order to support the issuance of GSS+ Bonds , IDX took the initiative to adjust the Circular Letter on incentives for listing GSS Bonds on IDX to include GSS+ Bonds other than green bonds.	100%
	Tersedianya <i>dedicated website</i> IDX Sustainability yang merupakan <i>enhancement</i> dari <i>microsite website</i> ESG, untuk meningkatkan <i>awareness</i> , edukasi dan pengenalan ESG investing di pasar modal Indonesia. Availability of a dedicated IDX Sustainability website, which is an enhancement of ESG microsite website, to increase awareness, education, and introduction of ESG investing in Indonesia's capital market.	<i>Website</i> IDX Sustainability telah <i>live</i> teknis (Beta Version) pada 13 Desember 2024 IDX Sustainability website has been live technically (Beta Version) since December 13, 2024	100%
	Tersedianya sistem Perdagangan Karbon Tahap II . Availability of Phase II Carbon Trading system .	<ul style="list-style-type: none"> Pengembangan sistem utama Tahap II telah diimplementasikan (<i>Live</i>) pada Juli 2024. Proses pengembangan koneksi dengan Aplikasi Penghitungan dan Pelaporan Emisi Ketenagalistrikan (APPLE-GATRIK) milik Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia telah selesai di tanggal 9 November 2024. Telah dilakukan pengembangan CR Sistem Bursa Karbon dan live pada 16 November 2024. Jumlah Pengguna Jasa per 30 Desember 2024: 100 Pengguna Jasa Development of Phase II main system went Live in July 2024. Development of the connection with APPLE GATRIK was completed on November 9, 2024. Development of the connection with Electricity Emission Calculation and Reporting Application (APPLE-GATRIK), owned by the Ministry of Energy and Mineral Resources, was completed on November 9, 2024. Number of Service Users as of December 30, 2024: 100 Service Users 	100%
Peningkatan Literasi dan Inklusi Keuangan yang Berkelanjutan untuk <i>Stakeholder</i> Sustainable Financial Literacy and Inclusion Improvement for Stakeholders	Melakukan pendekatan secara proaktif dan berkolaborasi dengan <i>stakeholder</i> BEI, termasuk regulator dan <i>market participants</i> , mengenai net zero transition . Kegiatan FGD paling kurang terdapat 4 (empat) kali kegiatan FGD. Taking a proactive approach and collaborating with IDX's stakeholders, including regulators and market participants, regarding the net zero transition . There were at least 4 (four) FGD activities.	Telah dilakukan kegiatan IDX Net Zero Incubator pada Agustus - November 2024, mencakup 8 sesi yang meliputi kegiatan edukasi dan <i>technical assistance</i> mengenai <i>net zero</i> , ESG dan penghitungan emisi yang terdiri dari 5 modul. Program diikuti oleh 229 individu dari 117 Perusahaan Tercatat. Sepanjang tahun 2024, juga telah dilakukan 46 kegiatan sosialisasi, edukasi, <i>workshop</i> , webinar yang bertemakan ESG kepada Perusahaan Tercatat dan Anggota Bursa, serta publik. IDX Net Zero Incubator was held in August - November 2024, covering 8 sessions including educational activities and technical assistance regarding net zero, ESG and emission calculations consisting of 5 modules. The program was attended by 229 individuals from 117 Listed Companies. Throughout 2024, 46 dissemination, education, workshop, webinar activities with ESG theme were also carried out for Listed Companies and Exchange Members, as well as the public.	100%
	Terselenggaranya pelatihan untuk calon Pengguna Jasa Bursa Karbon. Training for prospective Carbon Exchange Service Users has been held.	Telah dilaksanakan training rutin kepada calon Pengguna Jasa Bursa Karbon sebanyak 25 kali pelaksanaan sepanjang tahun 2024 dengan total peserta 165 orang. Routine training programs were carried out 25 times for prospective Carbon Exchange Service Users throughout 2024 with a total of 165 participants.	100%



Tabel Target Jangka Pendek
Short-term Target Table

Prioritas Priority	Target Target	Realisasi Realization	Persentase Percentage
	<p>Terselenggaranya acara seminar perdagangan karbon untuk <i>stakeholders</i> dan calon <i>stakeholders</i> Bursa Karbon Indonesia. Organizing carbon trading seminar for stakeholders and potential stakeholders of Indonesia Carbon Exchange.</p>	<p>Pada tahun 2024, telah dilaksanakan seminar dan <i>workshop</i> terkait carbon sebagai berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kegiatan Seminar ICSA Regulatory Framework Carbon Trading Compliance for Listed Company Tanggal 16 Februari 2024 Webinar IDXCarbon Series sebanyak 4 pelaksanaan yang diselenggarakan secara <i>online</i> pada tanggal 14 Maret 2024, 27 Juni 2024, 26 September 2024 dan 12 Desember 2024 dengan total peserta 1.688 peserta <i>Gathering</i> Pengguna Jasa Bursa Karbon bersamaan dengan pelaksanaan IDX Net Zero Incubator dan <i>workshop</i> ISO 14064 pada tanggal 6 November 2024 dihadiri oleh 83 peserta Satu Tahun Peluncuran Bursa Karbon Indonesia yang dilaksanakan pada tanggal 3 Oktober 2024 dan dihadiri oleh 209 peserta <p>In 2024, the following carbon-related seminars and workshops were held:</p> <ul style="list-style-type: none"> Seminar on ICSA Regulatory Framework Carbon Trading Compliance for Listed Company on February 16, 2024 Webinar of IDXCarbon Series with 4 online events on March 14, 2024, June 27, 2024, September 26, 2024, and December 12, 2024 with a total of 1,688 participants Gathering of Carbon Exchange Service Users in conjunction with the implementation of IDX Net Zero Incubator and ISO 14064 workshop on November 6, 2024, attended by 83 participants One Year of the Launch of Indonesia Carbon Exchange event was held on October 3, 2024 and attended by 209 participants 	100%
	<p>Terselenggaranya:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kegiatan edukasi/ sosialisasi mengenai ESG investing kepada eksternal seperti galeri investasi, AB, dan lainnya, bekerja sama dengan Divisi PSR. Kegiatan edukasi kepada perusahaan tercatat yang bekerja sama dengan konsultan untuk meningkatkan <i>awareness</i> dan pemahaman seputar ESG reporting standar (GRI, ISSB, <i>climate reporting</i>) Bekerja sama dengan internal BEI untuk menyelenggarakan kegiatan edukasi/ sosialisasi seputar ESG/ <i>sustainability</i> Indonesia sebagai upaya untuk mencapai penurunan emisi karbon BEI dan mencapai target transisi ke <i>net zero</i> perusahaan tercatat. Sosialisasi kepada Perusahaan Tercatat mengenai upaya perusahaan tercatat dalam rencana transisi ke <i>net zero</i>. <p>Implementation of:</p> <ul style="list-style-type: none"> Educational activities/ dissemination on ESG investing to external parties such as investment galleries, EM, and others, in collaboration with PSR Division. Educational activities for listed companies in collaboration with consultants to increase awareness and understanding of ESG reporting standards (GRI, ISSB, climate reporting) Collaborating with IDX's internal to organize educational activities/ dissemination on Indonesia's ESG/ sustainability as efforts to achieve a reduction in IDX carbon emissions and achieve the target of transitioning to net zero for listed companies. Dissemination to Listed Companies on the efforts of listed companies in the transition plan to net zero. 	<p>Sepanjang 2024, telah dilakukan kegiatan seminar dan <i>workshop</i> yang mencakup sosialisasi mengenai ESG investing, Indeks serta Net Zero Incubator, dengan rincian sebagai berikut: ESG sebanyak 39 Kegiatan, IDX <i>Net Zero Incubator</i> sebanyak 7 kegiatan yang diikuti oleh 117 individu dari 229 perusahaan tercatat, dan Indeks sebanyak 3 kegiatan</p> <p>Throughout 2024, seminars and workshops were held on dissemination on ESG investing, Index and Net Zero Incubator, with the following details: ESG as many as 39 Activities, IDX Net Zero Incubator as many as 7 activities and was attended by 117 individuals from 229 listed companies, and Index as many as 3 activities</p>	100%



Tabel Target Jangka Pendek
Short-term Target Table

Prioritas Priority	Target Target	Realisasi Realization	Persentase Percentage
Pengelolaan Operasional Perusahaan yang Berkelanjutan Sustainable Company Operational Management	Portofolio investasi perseroan ditempatkan pada instrumen-instrumen atau institusi keuangan yang memperhatikan aspek keuangan berkelanjutan The Company's investment portfolio is placed in financial instruments or institutions that pay attention to sustainable finance aspects.	Total penempatan investasi pada instrumen keuangan yang memiliki aspek berkelanjutan per tanggal 31 Desember 2024 adalah sebesar 20,98% dari total dana kelolaan BEI. The total investment placement in financial instruments with sustainable aspects as of December 31, 2024 was 20.98% of the total funds managed by IDX.	100%
	<ul style="list-style-type: none"> Mendaftarkan BEI sebagai <i>member/signatory</i> NZFSPA sebagai wujud upaya BEI dalam mendukung pencapaian <i>net zero</i> di pasar modal Indonesia Melakukan koordinasi dan pendekatan dengan regulator, serta meningkatkan edukasi dan <i>awareness</i> kepada pihak internal dan eksternal BEI untuk mewujudkan pencapaian <i>net zero targets</i>. Melakukan edukasi dan <i>awareness</i> kepada perusahaan tercatat untuk mengedepankan <i>climate reporting</i> serta rencana menuju transisi ke <i>net zero</i>. Bekerja sama dan berkoordinasi dengan pihak terkait untuk meningkatkan visibilitas produk-produk investasi yang bertema <i>climate</i> (seperti indeks <i>low carbon leaders</i>) Registering IDX as a <i>member/signatory</i> of NZFSPA as a form of IDX's efforts in supporting the achievement of net zero in Indonesia's capital market Coordinating and approaching regulators, as well as increasing education and awareness to IDX's internal and external parties to achieve the net zero targets. Educating and raising awareness to listed companies to prioritize climate reporting and plans towards the transition to net zero. Cooperating and coordinating with related parties to increase the visibility of climate-themed investment products (such as the low carbon leaders index). 	BEI telah menyampaikan kepada OJK, tanggapan atas rencana keikutsertaan dalam NZFSPA. Penyampaian kepada NZFSPA, surat <i>commitment letter</i> dari BEI akan menunggu tanggapan dari OJK. IDX has submitted its response to OJK regarding the plan to participate in NZFSPA. Submission to NZFSPA, the commitment letter from IDX will await a response from OJK.	100%
	<p>Penanganan limbah lebih terkontrol dan limbah yang dihasilkan mengalami penurunan dari tahun ke tahun serta penurunan penggunaan energi-energi lainnya seperti listrik, air, BBM dan lainnya. Waste management is more controlled and the waste generated has decreased from year to year as well as the use of other energies such as electricity, water, fuel, and others.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Penanganan limbah ditangani secara serius dan meminimalkan kegiatan yang bisa menimbulkan peningkatan jumlah sampah. Setiap karyawan sudah menyadari dan ikut serta dalam penanganan limbah sehingga program meminimalkan jumlah limbah berjalan sesuai harapan. Setiap karyawan telah melakukan penyusunan dokumen dan surat menyurat dalam bentuk digital Waste management is handled seriously and minimizing activities that can increase the amount of waste. Every employee is aware of and participates in waste management, ensuring that the program to minimize the amount of waste runs as expected. Every employee prepares documents and correspondence in digital form 	100%
	<p>Penurunan penggunaan energi Listrik Reduction in electricity usage</p>	<ul style="list-style-type: none"> Pembelian lampu LED 12 Watt untuk area Kantor Pusat Telah selesai dilakukan pemasangan solar panel di Kantor Perwakilan BEI Yogyakarta pada tanggal 18 November 2024 Telah dilakukan diskusi awal dengan PLN Icon Plus terkait dengan layanan PV Rooftop Purchase of 12-Watt LED lights for Head Office area Installation of solar panel at IDX Yogyakarta Representative Office was completed on November 18, 2024 Initial discussions have been held with PLN Icon Plus on PV Rooftop service 	100%



Tabel Target Jangka Pendek
Short-term Target Table

Prioritas Priority	Target Target	Realisasi Realization	Persentase Percentage
	Pengurangan limbah B3 Reduction of B3 waste	Pembelian baterai <i>recharge</i> & perangkat <i>charge</i> untuk <i>microphone area mainhall</i> dan Ruang Seminar Purchase of rechargeable batteries & charging devices for microphones in the main hall and seminar room	100%
	Penggunaan perlengkapan ramah lingkungan di Area Kerja <ul style="list-style-type: none"> Meningkatkan <i>awareness</i> karyawan terkait program ramah lingkungan Berkurangnya jumlah limbah dengan mengurangi ketergantungan penggunaan kemasan plastik dan styrofoam. Use of eco-friendly equipment in the Work Area <ul style="list-style-type: none"> Increase employees' awareness of eco-friendly programs Reduce the amount of waste by reducing dependence on the use of plastic and styrofoam packaging. 	Membatasi pemesanan dan penggunaan boks makan siang untuk menghindari <i>food waste</i> Limiting ordering and use of lunch boxes to avoid food waste	100%
	Tersedianya hasil Inventarisasi Green Gas House Emission IDX Group tahun emisi 2023 Availability of IDX Group's Green Gas House Emission Inventory results for 2023 emissions	Sudah dilaksanakan perhitungan inventori GHG untuk IDX Group tahun 2023 dengan total emisi sebesar 14.559,38 tCO ₂ e (meningkat dari tahun 2022 sebesar 12.316,30 tCO ₂ e) GHG inventory calculations were already carried out for IDX Group in 2023 with total emissions of 14,559.38 tCO ₂ e (increased from 12,316.30 tCO ₂ e in 2022)	100%
	Tersedianya hasil penilaian Sustainalytics Sustainalytics assessment results are available	Sudah dilaksanakan penilaian ESG <i>risk</i> oleh sustainalytics dengan hasil <i>medium risk</i> ESG risk assessment has been carried out by Sustainalytics with medium risk results	100%
Penyesuaian Tata Kelola yang Sesuai dengan Prinsip Keuangan Berkelanjutan Governance Adjustment in Accordance with Sustainable Finance Principles	Tersedianya kerangka dan acuan kerja, serta dokumen lainnya yang dibutuhkan dalam menjalankan pemenuhan ketentuan UU Perlindungan Data Pribadi (PDP) Availability of framework and work references, as well as other documents required in fulfilling the provisions of Personal Data Protection (PDP) Law	<ul style="list-style-type: none"> Telah dilaksanakan pembahasan hasil identifikasi Konteks PDP. Telah dilaksanakan pembahasan usulan pembentukan Pejabat Pelindungan Data Pribadi. Telah dilaksanakan <i>Capacity Building</i> kepada Tim Task Force PDP, Risk Officers, dan Direksi. Telah disampaikan <i>email</i> materi sosialisasi dan <i>awareness</i> kepada seluruh karyawan BEI dengan menggunakan LinkedIn Learning Path yang berisikan 7 modul mencakup seluruh ketentuan pada UU PDP. Telah tersedia dokumen tata Kelola PDP seperti Pedoman PDP, Petunjuk Pelaksanaan, serta SOP yang terkait dengan implementasi UU PDP. PDP Context identification results were already discussed. Proposal for formation of Personal Data Protection Officer was already discussed. Capacity Building was organized for PDP Task Force Team, Risk Officers, and Board of Directors. Emails of dissemination and awareness materials were delivered to all IDX employees using LinkedIn Learning Path, containing 7 modules covering all provisions of PDP Law. PDP Governance documents such as PDP Guidelines, Implementation Instructions, and SOPs related to the implementation of PDP Law are available. 	100%
	<ul style="list-style-type: none"> Tersedianya hasil <i>assessment</i> indeks di Bursa atas rekomendasi IOSCO Compliance. Tersedianya deklarasi IOSCO Compliance di BEI Availability of Stock Exchange index assessment results based on IOSCO Compliance recommendations. Availability of IOSCO Compliance declaration on IDX 	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan <i>gap analysis</i> internal untuk memperoleh gambaran hal-hal yang perlu ditingkatkan yang perlu dipenuhi untuk memenuhi standar Saat ini masih dalam tahap penunjukan calon konsultan untuk pengembangan IOSCO Compliance Conducting internal gap analysis to obtain an overview of matters requiring improvement to meet the standards Currently still in the stage of appointing consultant candidates for the development of IOSCO Compliance 	100%



Tabel Target Jangka Pendek
Short-term Target Table

Prioritas Priority	Target Target	Realisasi Realization	Persentase Percentage
	Tersedianya “Kebijakan Saling Menghormati di Lingkungan Kerja” pada bulan Maret 2024 Availability of “Respectful Workplace Policy” in March 2024	Diterapkannya “Kebijakan Saling Menghormati di Lingkungan Kerja” pada 11 Juni 2024 Implementation of “Respectful Workplace Policy” on June 11, 2024	100%
	Tersedianya kebijakan Return to Office Policy after Maternity Leave pada bulan Mei 2024 Availability of Return to Office Policy after Maternity Leave in May 2024	Surat Keputusan Direksi terkait Cuti Melahirkan, Cuti Perawatan, dan Persiapan Kembali Bekerja Pasca Cuti Melahirkan telah diluncurkan per 1 November 2024 dan telah dilakukan sosialisasi kepada seluruh karyawan pada tanggal 7 November 2024. The Board of Directors' Decision Letter on Maternity Leave, Nursing Leave, and Preparation for Returning to Work after Maternity Leave was issued on November 1, 2024 and was disseminated to all employees on November 7, 2024.	100%
Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Social and Environmental Responsibility	CSR terselenggara pada 29 Kantor Perwakilan BEI CSR was held at 29 IDX Representative Offices	Telah terselenggara kegiatan CSR di 26 Kantor Perwakilan CSR activities were already held at 26 Representative Offices	100%
	Terlaksananya acara Ring the Bell for Gender Equality di bulan Maret 2024 The Ring the Bell for Gender Equality event was held in March 2024	Penyelenggaraan Acara Ring the Bell for Gender Equality telah dilaksanakan pada 14 Maret 2024 dan terdapat <i>side event</i> berupa <i>training program</i> ‘Gender Equality and Global Markets’ bersama Sustainable Stock Exchange (SSE) pada tanggal 22 dan 24 Juli 2024. Selain itu, pada tahun 2024 diselenggarakan pula acara Ring the Bell for Financial Literacy pada 29 Oktober 2024, Ring the Bell for Climate Change pada 20 November 2024, dan Responsible Business Forum 2024 bersama The Indonesia Global Compact Network (IGCN) pada 5 Desember 2024. The Ring the Bell for Gender Equality event was held on March 14, 2024 and there was a side event in the form of a training program on ‘Gender Equality and Global Markets’ with Sustainable Stock Exchange (SSE) on July 22 and 24, 2024. In addition, the Ring the Bell for Financial Literacy event was also held on October 29, 2024, Ring the Bell for Climate Change on November 20, 2024, and Responsible Business Forum 2024 with IGCN on December 5, 2024.	100%
	Dilakukan 10 kegiatan CSR 10 CSR activities were carried out	Telah terlaksana 10 kegiatan CSR BEI: <ul style="list-style-type: none"> • CSR Pemberian Bingkisan Ramadan 1445H • CSR Pemberian Sembako Panti Asuhan • CSR Hewan Kurban 1445H • Pemberian beasiswa KSE kepada mahasiswa Universitas Lambung Mangkurat di Banjarmasin, Universitas Cenderawasih di Jayapura, Universitas Nusa Cendana di Kupang, Universitas Pattimura di Ambon, Universitas Mulawarman di Samarinda, Universitas Tadulako di Palu, Universitas Palangka Raya di Palangkaraya • CSR Bencana Alam di Sumbar • CSR Penanaman Mangrove Team Building 2024 • CSR Dukungan Anak Berpenyakit Kritis • CSR Perawatan Terumbu Karang di Bali • CSR Donasi Tempat Sampah Taman Nasional Bantimurung, Sulawesi Selatan • CSR Bencana Alam Lewotobi, NTT 10 IDX's CSR activities were organized: <ul style="list-style-type: none"> • CSR of Ramadan Gift Distribution 1445H • CSR of Food Package Distribution for Orphanages • CSR of Qurbani Animals 1445H • KSE to students at Lambung Mangkurat University in Banjarmasin, Cenderawasih University in Jayapura, Nusa Cendana University in Kupang, Pattimura University in Ambon, Mulawarman University in Samarinda, Tadulako University in Palu, and Palangka Raya University in Palangkaraya scholarship • CSR of Natural Disaster in West Sumatra • CSR of Mangrove Planting Team Building 2024 • CSR of Support for Critically Ill Children • CSR of Coral Reef Care in Bali • CSR of Donation of Trash Bins in Bantimurung, South Sulawesi National Park • CSR of Natural Disaster in Lewotobi, NTT 	100%



Tabel Target Jangka Pendek
Short-term Target Table

Prioritas Priority	Target Target	Realisasi Realization	Persentase Percentage
	<p>Pelaksanaan program <i>employee volunteer</i> program (Employee Social Activity) sepanjang tahun 2024 Implementation of <i>employee volunteer</i> program (Employee Social Activity) programs throughout 2024</p>	<p>Telah terlaksana 9 program <i>Employee Social Activity</i> selama tahun 2024.</p> <ul style="list-style-type: none"> Berkarya dan Bermain bersama Adik Binaan Rumah Yatim Pamulang pada 28 April 2024. Membuat Dompot Flanel dan Bermain bersama Opa Oma Yapensos Pusaka VI pada 19 Mei 2024. Belajar Keterampilan Memasak bersama Adik Binaan di Bakmi Sedjuk Cilandak pada 16 Juni 2024. <i>Cleanup</i> Sungai Ciliwung dan <i>Workshop</i> Daur Ulang Sampah di Pusat Gerakan Ciliwung Bersih pada 21 Juli 2024. Kilas Balik Kemerdekaan dan Lomba bersama Adik Binaan di Museum Perumusan Naskah Proklamasi pada 24 Agustus 2024. Berbagi Ceria dan Berkreasi bersama Disabilitas di Grippa Studio 21 September 2024. Berkreasi membuat Kue bersama Adik Binaan Panti Asuhan Kampung Melayu pada 27 Oktober 2024. Berbagi Ceria dan Bermain Permainan Tradisional Sederhana bersama Adik Binaan Panti Asuhan Daarul Aitam pada 30 November 2024. One Fine Day Jalan-Jalan bersama Adik Binaan di Museum Keramik pada 14 Desember 2024. <p>9 <i>Employee Social Activity</i> programs were held throughout 2024.</p> <ul style="list-style-type: none"> Creating and Playing with Foster Children of Pamulang Foster Home on April 28, 2024. Making Flannel Wallets and Playing with the Elderlies at Yapensos Pusaka VI on May 19, 2024. Learning Cooking Skills with Foster Children at Bakmi Sedjuk Cilandak on June 16, 2024. Ciliwung River Cleanup and Waste Recycling Workshop at Ciliwung Clean Movement Center on July 21, 2024. Flashback to Independence and Competition with Foster Children at Proclamation Text Formulation Museum on August 24, 2024. Sharing Joy and Creating with the Disabled People at Grippa Studio on September 21, 2024. Creating Cakes with Foster Children of Kampung Melayu Orphanage on October 27, 2024. Sharing Joy and Playing Simple Traditional Games with Foster Care of Daarul Aitam Orphanage on November 30, 2024. One Fine Day Outing with Foster Care of Ceramic Museum on December 14, 2024. 	100%
	<p>Pelaksanaan program Women Vibrant Leaders and Networking (Workshop, Coaching & Mentoring) pada bulan April hingga Desember 2024 Implementation of Women Vibrant Leaders and Networking (Workshop, Coaching & Mentoring) program from April to December 2024</p>	<p>Pada tahun 2024, terdapat 4 orang Kepala Divisi perempuan yang menjadi peserta/mentee dari program IGNITE Women Mentorship Program. In 2024, there were 4 female Division Heads who were participants/ mentees of IGNITE Women Mentorship Program.</p>	100%
<p>Pengembangan Kapasitas Internal Internal Capacity Development</p>	<p>Pelaksanaan kegiatan pengembangan wajib karyawan terkait <i>Carbon Trading/ESG Related capacity building</i> melalui media <i>online learning</i> pada semester II tahun 2024 Implementation of Mandatory Employee Development activities related to <i>Carbon Trading/ESG Related capacity building</i> through <i>online learning</i> media in the second semester of 2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> Dilaksanakannya <i>Product Knowledge sharing session</i> terkait <i>Carbon Trading</i> kepada seluruh karyawan dan Anak Perusahaan BEI pada tanggal 15 Mei 2024 Dilaksanakannya <i>Product Knowledge sharing session</i> terkait <i>ESG Reporting</i> kepada seluruh karyawan BEI pada tanggal 6 Juni 2024 Dilaksanakannya <i>product knowledge sharing session</i> terkait <i>ESG Risk Rating</i> pada tanggal 12 Juni 2024 Product Knowledge sharing session related to Carbon Trading to all IDX employees and Subsidiaries was held May 15, 2024 Product Knowledge sharing session related to ESG Reporting to all IDX employees was held on June 6, 2024 Implementation of product knowledge sharing sessions related to ESG Risk Rating on June 12, 2024 	100%



Tabel Target Jangka Pendek
Short-term Target Table

Prioritas Priority	Target Target	Realisasi Realization	Persentase Percentage
	<p>Telaksananya program berupa <i>challenge</i> bagi Karyawan untuk optimalisasi <i>online learning</i></p> <p>Organizing a challenge program for employees to optimize online learning.</p>	<p>Tersedia learning hours monitoring tool pada Maret 2024 dan <i>new improved learning hours monitoring tool</i> pada Juli 2024, sehingga karyawan dapat mengakses dan <i>monitoring learning activities</i> nya secara <i>real time</i>. Pada tahun 2024 juga terdapat quarterly learning challenge pada triwulan II, III dan IV.</p> <p>Learning hours monitoring tool is available as of March 2024 and a new improved learning hours monitoring tool as of July 2024, ensuring that employees can access and monitor their learning activities in real time. In 2024 there was also a quarterly learning challenge in the second, third, and fourth quarters.</p>	100%
	<p>Pelaksanaan program Employee Assistance Program (EAP)</p> <p>Implementation of Employee Assistance Program (EAP)</p>	<p>Program EAP dilakukan sebanyak 60 kali kegiatan</p> <p>The EAP program was carried out 60 times</p>	100%
	<p>Pelaksanaan program Financial Clinic</p> <p>Implementation of Financial Clinic program</p>	<p>Terdapat 4 karyawan yang mengikuti program</p> <p>There were 4 employees participated in the program</p>	100%
	<p>Pelaksanaan program IDX Kids Care dilakukan pada bulan April 2024 (liburan Idul Fitri)</p> <p>IDX Kids Care program was carried out in April 2024 (Eid holiday)</p>	<p>Telah dilaksanakan program IDX Daycare yang diikuti oleh 6 anak karyawan selama periode liburan Idul Fitri</p> <p>IDX Daycare program was held and was attended by 6 employee children during the Eid Al-Fitr holiday</p>	100%
	<p>Pelaksanaan Pensiun Preparation Program</p> <p>Implementation of Retirement Preparation Program</p>	<p>Program Pensiun yang dilaksanakan pada bulan Januari hingga Desember 2024, adalah sebagai berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Retirement Essential & Financial Management Workshop yang dibagi menjadi 3 <i>Batch</i>, yaitu: <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Batch</i> 1: 14 - 15 Oktober 2024 yang diikuti oleh 26 orang (total dari karyawan dan pasangannya) 2. <i>Batch</i> 2: 7 - 8 November 2024 yang diikuti oleh 14 orang (total dari karyawan dan pasangannya) 3. <i>Batch</i> 3 28 - 29 November 2024 yang diikuti oleh 13 orang (total dari karyawan dan pasangannya) • Public Training pendukung pensiun yang diikuti oleh 9 orang karyawan dengan bentuk kegiatan: <ol style="list-style-type: none"> 1. Kursus Merangkai Bunga 2. Entrepreneur Camp 3. Kursus Memasak 4. Edukasi Kopi 5. Sertifikasi CISA • Retirement Preparation Program was held from January to December 2024 as follows: <ol style="list-style-type: none"> 1. Retirement Essential & Financial Management Workshop, which was divided into 3 Batches as follows: <ol style="list-style-type: none"> 2. <i>Batch</i> 1: October 14 - 15, 2024, attended by 26 people (total of employees and their spouses) 3. <i>Batch</i> 2: November 7 - 8, 2024, attended by 14 people (total of employees and their spouses) 4. <i>Batch</i> 3: November 28 - 29, 2024, attended by 13 people (total of employees and their spouses) • Public Training to support retirement, which was attended by 9 employees with the following activities: <ol style="list-style-type: none"> 1. Flower Arranging Course 2. Entrepreneur Camp 3. Cooking Course 4. Coffee Education 5. CISA Certification 	100%



Tabel Target Jangka Pendek
Short-term Target Table

Prioritas Priority	Target Target	Realisasi Realization	Persentase Percentage
	<p>Pelaksanaan inhouse clinic, telemedicine, kegiatan medical check up Implementation of in-house clinic, telemedicine, medical check-up activities</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dokter in-house tersedia di area kantor setiap hari Senin dan Rabu pukul 11:00-13:00 serta Jumat pukul 13:00-15:00. Layanan yang disediakan meliputi konsultasi langsung di klinik, serta telemedicine melalui telepon dan chat WhatsApp. Fasilitas ini bertujuan untuk memudahkan karyawan dalam mendapatkan akses layanan kesehatan secara cepat dan praktis. • Pelaksanaan Medical Check-Up (MCU) karyawan dilaksanakan pada tanggal 18 Oktober hingga 6 Desember 2024 dengan total peserta sebanyak 651 orang. Pemeriksaan tahun ini mencakup penambahan gender-based test, yaitu Papsmear dan USG Mammae bagi karyawan perempuan, serta pemeriksaan CEA bagi karyawan laki-laki di atas usia 40 tahun. Sebagai tindak lanjut dari hasil MCU, karyawan telah melakukan konsultasi dan pemeriksaan lanjutan sesuai rekomendasi dokter berdasarkan hasil MCU. Kegiatan ini bertujuan memastikan kesehatan karyawan terpantau dengan baik dan mendukung tindakan preventif terhadap potensi risiko kesehatan. • Telah dilaksanakan IDX Step Challenge 2.0 sebagai upaya berkelanjutan untuk mendukung terciptanya <i>employee wellbeing</i>, membangun kebiasaan hidup sehat, serta memperkuat hubungan antar karyawan. IDX Step Challenge 2.0 dilaksanakan selama 4 periode sejak 14 Mei -31 Desember 2024. • In-house doctors are available in the office area every Monday and Wednesday from 11:00-13:00 and Friday from 13:00-15:00. The services provided include direct consultations at the clinic, as well as telemedicine via telephone and WhatsApp chat. This facility aims to make it easier for employees to get access to health services quickly and practically. • Employees' Medical Check-Up (MCU) was carried out from October 18 to December 6, 2024 with a total of 651 participants. This year's examination included the addition of gender-based tests, namely Pap smears and USG Mammae for female employees, as well as CEA examinations for male employees over the age of 40. As a follow-up to the MCU results, employees have undergone consultations and further examinations according to the doctor's recommendations based on the MCU results. This activity aims to ensure that employee health is properly monitored and supports preventive measures against potential health risks. • IDX Step Challenge 2.0 was carried out as an ongoing effort to support the creation of employee wellbeing, build healthy living habits, and strengthen relationships among employees. IDX Step Challenge 2.0 was carried out for 4 periods from May 14 to December 31, 2024. 	100%



Tabel Target Jangka Pendek
Short-term Target Table

Prioritas Priority	Target Target	Realisasi Realization	Persentase Percentage
	<p>Penyediaan program vaksinasi bagi karyawan (Influenza, Hepatitis, HPV, Typhoid, Pnemonia)</p> <p>Provision of vaccination programs for employees (Influenza, Hepatitis, HPV, Typhoid, Pneumonia)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Pekan Vaksinasi untuk karyawan BEI akan dilaksanakan secara <i>onsite</i> di Ruang Seminar pada tanggal 15 Mei, 29 Mei, dan 4 September 2024. Vaksin yang diberikan meliputi vaksinasi Influenza sebanyak satu dosis dan vaksinasi Qdenga (Demam Berdarah) sebanyak dua dosis, dengan partisipasi dari 256 karyawan. Bersamaan dengan pelaksanaan <i>Medical Check-Up</i> (MCU), karyawan juga diberikan opsi untuk memilih vaksinasi tambahan melalui rekaman MCU. Jenis vaksinasi tambahan yang tersedia mencakup vaksin Influenza, Hepatitis B, HPV, Pneumonia, Qdenga (Demam Berdarah), dan Typhoid. Aktivitas dilaksanakan ini bertujuan untuk mendukung kesehatan karyawan secara menyeluruh. Vaccination Weeks for IDX employees were held onsite at the Seminar Room on May 15, May 29, and September 4, 2024. The vaccines provided include one dose of Influenza vaccination and two doses of Qdenga (Dengue Fever) vaccination, with the participation of 256 employees. Along with the Medical Check-Up (MCU), employees were also given the option to choose additional vaccinations through MCU partners. The types of additional vaccinations available included Influenza, Hepatitis B, HPV, Pneumonia, Qdenga (Dengue Fever), and Typhoid vaccines. This activity aimed to support employees' overall health. 	100%

STRATEGI DALAM PENGELOLAAN RISIKO DAN PELUANG TERKAIT KEBERLANJUTAN [GRI 201-2, IFRS S1-STRATEGY, IFRS S2-STRATEGY, IFRS S1-METRIC AND TARGET, IFRS S2-METRIC AND TARGET, IFRS S1-RISK MANAGEMENT, IFRS S2-RISK MANAGEMENT]

BEI juga telah mengidentifikasi dan menilai risiko dan peluang keberlanjutan serta perubahan iklim yang dijadikan dasar untuk pengembangan strategi BEI. Risiko dan peluang keberlanjutan serta perubahan iklim disajikan pada tabel di bawah ini.

STRATEGY IN MANAGING SUSTAINABILITY-RELATED RISKS AND OPPORTUNITIES [GRI 201-2, IFRS S1-STRATEGY, IFRS S2-STRATEGY, IFRS S1-METRIC AND TARGET, IFRS S2-METRIC AND TARGET, IFRS S1-RISK MANAGEMENT, IFRS S2-RISK MANAGEMENT]

IDX has also identified and evaluated sustainability-related risks and opportunities as well as climate change which are used as the basis for developing IDX strategies. The risks and opportunities related to sustainability and climate change are presented in the table below.

Tabel Risiko Terkait Keberlanjutan dan Perubahan Iklim
Table of Risks Related to Sustainability and Climate Change

Type	Risiko Risks	Potensi Dampak Finansial Potential Financial Impact	Pengelolaan Risiko Risk Management
Ekonomi Economy			
Risiko Reputasi Reputational Risk	<p>Ketidaktepatan dalam penagihan nilai pendapatan kepada pelanggan berpotensi menurunkan kepercayaan publik terhadap perusahaan dan menimbulkan risiko hukum (litigasi), yang pada akhirnya dapat berdampak negatif terhadap pendapatan.</p> <p>Inaccuracies in billing revenue to customers has the potential to reduce public trust in the Company and create legal risks (litigation), which can ultimately have a negative impact on revenue.</p>	<p>Mengurangi potensi pendapatan</p> <p>Reducing potential revenues</p>	<p>Memastikan kesesuaian invoice melalui proses verifikasi dan konfirmasi dengan Divisi terkait secara berkala, guna menjamin keakuratan tagihan dan mencegah potensi kesalahan administratif atau reputasi.</p> <p>Regularly reconciling invoices through a verification and confirmation process with relevant Divisions to ensure accuracy of bills and prevent potential administrative or reputational errors.</p>



Tabel Risiko Terkait Keberlanjutan dan Perubahan Iklim
Table of Risks Related to Sustainability and Climate Change

Type	Risiko Risks	Potensi Dampak Finansial Potential Financial Impact	Pengelolaan Risiko Risk Management
Risiko Strategis Strategic Risk	<p>Ketidaktepatan dalam strategi pengelolaan data, termasuk segmentasi pasar, penetapan harga, dan klasifikasi data, berpotensi menyebabkan tidak tercapainya target pendapatan atas jasa informasi perusahaan.</p> <p>Inaccuracies in data management strategies, including market segmentation, pricing, and data classification, have the potential to result in failure to achieve revenue targets for the Company's information services.</p>	<p>Mengurangi potensi pendapatan Reducing potential revenues</p>	<p>Penyesuaian pengembangan konsep produk dan harga sesuai kebutuhan Penerima Lisensi BEI dan koordinasi kepada Internal BEI terkait data yang akan di-<i>monitize</i></p> <p>Adjusting product concept development and pricing according to the needs of IDX's License Recipients and coordination with IDX's Internal regarding data to be monitored.</p>
Lingkungan Environment			
Risiko Transisi Transition Risks	<p>Policy and Legal</p> <p>Bursa Karbon Perubahan terkait dengan kebijakan dan regulasi perdagangan karbon, dapat menimbulkan kebutuhan penyesuaian laporan terkait dengan perdagangan dan pengguna jasa kepada pihak terkait Carbon Exchange Amendments related to carbon trading policies and regulations may give rise to necessary adjustment on reports regarding trading and service users to related parties.</p> <p>Technology</p> <p>Adanya penerbitan peraturan baru yang mengatur implementasi pasar karbon dapat menyebabkan kebutuhan penyesuaian atau pengembangan sistem Bursa Karbon agar sesuai dengan ketentuan Peraturan dan Perundang-Undangan yang berlaku, yang berdampak pada peningkatan biaya investasi serta penyesuaian proses bisnis. The issuance of new regulations governing the implementation of carbon market may require necessary adjustments or development of the Carbon Exchange system to comply with the provisions of applicable Laws and Regulations, which will have an impact on increasing investment costs and adjusting business processes.</p> <p>Market</p> <p>Keterbatasan informasi terkait dengan Bursa Karbon yang berpotensi menyebabkan rendahnya literasi pelaku usaha dan tidak tercapainya target pengguna jasa Bursa Karbon, sehingga menghambat pencapaian tujuan strategis transisi menuju ekonomi rendah karbon. Limited information related to the Carbon Exchange has the potential to cause low literacy among business actors and failure to achieve the target of Carbon Exchange service users, and thus, hampering the achievement of strategic goal of the transition to a low-carbon economy.</p> <p>Reputation</p> <p>Adanya ketidaktepatan pemrosesan data yang dapat menyebabkan perbedaan data antara Bursa Karbon dan sistem nasional, ketidaktepatan dalam penentuan <i>opening</i> dan <i>closing price</i>, berpotensi dapat menurunkan tingkat kepercayaan terhadap integritas sistem Bursa Karbon. Any inaccuracies in data processing which can cause data differences in between the Carbon Exchange and the national system, and inaccuracies in determining opening and closing prices, have the potential to reduce the level of trust in the integrity of the Carbon Exchange system.</p>	<p>Peningkatan biaya operasional Increase in operational costs</p> <p>Peningkatan biaya investasi (pengembangan sistem) Increase in investment costs (system development)</p> <p>Stagnansi Pendapatan Stagnation in revenues</p> <p>Mengurangi potensi pendapatan Reducing potential revenues</p>	<p>Melakukan <i>monitoring</i> dan evaluasi secara berkala terkait dengan kesesuaian/kepatuhan penulisan laporan perdagangan karbon dengan regulasi yang berlaku. Periodically conducting monitoring and evaluation related to the suitability/compliance of carbon trading report writing with applicable regulations.</p> <p>Melakukan pengembangan sistem agar sesuai dengan kebutuhan bisnis serta spesifikasi teknis berdasarkan Peraturan dan Perundang-Undangan yang berlaku. Developing system to suit business needs and technical specifications based on applicable laws and regulations.</p> <p>Penyediaan fasilitas kepada Pengguna Jasa seperti <i>workshop</i>, konsultansi, dan <i>training</i> tambahan <i>on-demand</i>. Providing facilities to Service Users such as workshop, consultancies, and additional on-demand training.</p> <p>Melakukan validasi data secara berkala dengan sistem nasional dan menerapkan prosedur dalam proses administrasi untuk memastikan akurasi dan keandalan informasi di Bursa Karbon. Periodically validating data with the national system and applying procedures in the administrative process to ensure accuracy and reliability of information on the Carbon Exchange.</p>



Tabel Risiko Terkait Keberlanjutan dan Perubahan Iklim
 Table of Risks Related to Sustainability and Climate Change

Type	Risiko Risks	Potensi Dampak Finansial Potential Financial Impact	Pengelolaan Risiko Risk Management
Risiko Fisik Physical Risks	Tidak terlaksananya operasional kerja di BEI akibat <i>force majeure</i> seperti kebakaran, banjir, gempa bumi, dan wabah penyakit Failure to carry out work operations at IDX due to <i>force majeure</i> such as fire, flood, earthquake and disease outbreak	Peningkatan biaya operasional Increase in operational costs	<ul style="list-style-type: none"> Menyediakan sarana dan prasarana yang dibutuhkan terkait dengan kondisi <i>force majeure</i> serta pelatihan Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Penerapan metode kerja <i>remote working</i>. Providing the necessary facilities and infrastructure related to <i>force majeure</i> conditions and Occupational Health and Safety training. Implementation of remote working methods.
Sosial Social			
Risiko Reputasi Reputation Risk	Kesalahan, keterlambatan, atau kegagalan dalam proses pembayaran remunerasi karyawan berpotensi menimbulkan ketidakpuasan internal dan menurunkan reputasi perusahaan, yang pada akhirnya dapat meningkatkan biaya operasional akibat tuntutan korektif atau kompensasi tambahan. Errors, delays, or failures in remuneration payment process have the potential to cause internal dissatisfaction and reducing the Company's reputation, which in turn can increase operational costs due to corrective demands or additional compensation.	Peningkatan biaya operasional Increase in operational costs	Memastikan tersedianya prosedur terkait dengan proses payroll serta berkoordinasi dengan PIC Bank sebelum <i>payroll</i> dibayarkan. Ensuring availability of procedures related to payroll process and coordinating with the Bank's PIC before payroll is paid.
Tata Kelola Governance			
Risiko Kepatuhan Compliance Risk	Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) dan/atau Luar Biasa (RUPSLB) yang tidak sesuai dengan ketentuan perundang-undangan dan regulasi pasar modal dapat berdampak pada keabsahan keputusan rapat serta menurunkan kepercayaan investor terhadap tata kelola perusahaan. Implementation of Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) and/or Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) that is not in accordance with the laws and regulations of the capital market may have an impact on the validity of resolutions adopted and reducing investors' trust in corporate governance.	Peningkatan biaya operasional Increase in operational costs	Melakukan koordinasi dan komunikasi dengan Divisi Hukum dan pihak terkait agar seluruh ketentuan terpenuhi. Coordinating and communicating with the Legal Division and related parties so as all provisions are fulfilled.
Risiko Hukum Legal Risk	Timbulnya risiko hukum dan reputasi akibat keterlibatan atau permasalahan hukum yang dialami oleh salah satu pemangku kepentingan yang dapat menyeret BEI ke dalam proses investigasi, pencemaran nama baik, atau potensi litigasi tidak langsung The emergence of legal and reputational risks due to involvement or legal problems experienced by one of the stakeholders which could drag IDX into the process of investigation, defamation, or potential indirect litigation.	Peningkatan biaya operasional Increase in operational costs	Berkoordinasi dengan Divisi terkait dan/atau <i>stakeholders</i> terkait serta menggunakan konsultan hukum yang memiliki keahlian dalam menangani sengketa hukum yang dapat timbul akibat tindakan atau kelalaian oleh pihak ketiga. Coordinating with related Divisions and/or stakeholders and using legal consultants who have expertise in handling legal disputes that may arise due to actions or negligence by third parties.



Tabel Peluang Terkait Keberlanjutan dan Perubahan Iklim
Table of Sustainability and Climate Change Opportunity

Type	Peluang Opportunities	Potensi Dampak Finansial Potential Financial Impact
Ekonomi Economy		
Perdagangan Obligasi Bond Trading	Peningkatan perdagangan <i>Green, Social, Sustainability and Sustainability linked bond & sukuk (GSS+ Bonds)</i> Increasing trading of Green, Social, Sustainability and Sustainability linked bond & sukuk (GSS+ Bonds)	Peningkatan pendapatan Perusahaan Increasing Company revenue
Produk/Jasa Mendukung Praktik Berkelanjutan Products/Services Supporting Sustainable Practices	Peningkatan volume transaksi perdagangan karbon Increasing the volume of carbon trading transactions	Peningkatan pendapatan Perusahaan Increasing Company revenue
Lingkungan Environment		
<i>Resource Efficiency</i>	Penghematan kertas dan air Saving paper and water	Penghematan biaya operasional Saving operational costs
<i>Energy Source</i>	Memiliki aset yang hemat energi Having energy efficient assets	Meningkatkan nilai dari aktiva tetap dan penghematan biaya operasional dalam jangka panjang Increasing the value of fixed assets and saving operational costs in the long term
<i>Products and Services</i>	Melaksanakan jasa perdagangan bursa karbon Implementing carbon exchange trading services	Meningkatkan pendapatan Increasing revenue
<i>Markets</i>	Dukungan Pemerintah terhadap perdagangan bursa karbon Government support for carbon exchange trading	Meningkatkan pendapatan dan mengurangi beban pajak Increasing revenue and reducing tax burden
<i>Resilience</i>	Pemanfaatan teknologi penunjang operasional Utilizing operational support technology	Kemampuan untuk beroperasi pada berbagai kondisi Ability to operate in a variety of conditions
Sosial Social		
<i>Turnover Karyawan</i> Employee Turnover	Penurunan <i>turnover</i> karyawan Reducing employee turnover	Peningkatan pendapatan Perusahaan Increasing Company revenue

Berdasarkan risiko dan peluang keberlanjutan termasuk perubahan iklim, BEI telah menyusun strategi sebagai bentuk penanganan terhadap perubahan iklim termasuk dalam mendukung penurunan emisi Gas Rumah Kaca (GRK), sebagai berikut:

1. Penyelenggaraan dan pengembangan perdagangan Bursa Karbon untuk mendukung target *Nationally Determined Contribution (NDC)* yang ditetapkan pemerintah dalam rangka mencapai komitmen *Paris Agreement*.
2. Bekerja sama dengan konsultan untuk meningkatkan *awareness* dan pemahaman Perusahaan Tercatat seputar *ESG reporting* standar (GRI, ISSB, *climate reporting*).
3. Penyelenggaraan seminar dan/atau *workshop* kepada Perusahaan Tercatat terkait upaya penurunan emisi karbon BEI dan mencapai target transisi ke *net zero* Perusahaan Tercatat.
4. Pengelolaan Operasional Perusahaan yang Berkelanjutan.
5. Inventarisasi *Green Gas House Emission* IDX Group tahun emisi 2023.

Perusahaan telah melakukan evaluasi ketahanan strategi-strategi keberlanjutan terkait dengan adanya perubahan iklim. Hasil evaluasi menunjukkan bahwa strategi keberlanjutan yang telah disusun telah tepat dan mendorong penanganan perubahan iklim

Based on sustainability risks and opportunities including climate change, IDX has developed strategies as ways to handle climate change including supporting the reduction of Greenhouse Gas (GHG) emissions, as follows:

1. Organizing and developing Carbon Exchange trading to support the Nationally Determined Contribution (NDC) target set by the government in order to achieve the Paris Agreement commitment.
2. Collaborating with consultants to increase awareness and understanding of Listed Companies regarding ESG reporting standards (GRI, ISSB, *climate reporting*).
3. Organizing seminars and/or workshops for Listed Companies related to efforts to reduce IDX carbon emissions and achieve the target of transitioning to net zero for Listed Companies.
4. Sustainable Company Operational Management.
5. Inventory of Green Gas House Emission IDX Group for the 2023 emissions.

The Company has evaluated the resilience of sustainability strategies related to climate change. The evaluation results show that the sustainability strategies prepared are appropriate and encourage handling of climate change.



POLICY COMMITMENT [GRI 2-23, GRI 2-24]

BEI senantiasa memastikan bahwa aktivitas operasionalnya telah sesuai dengan berbagai aturan internasional dan aturan nasional yang relevan. Aturan internasional yang diacu Perusahaan yaitu ketentuan *International Labor Organization* (ILO) yang telah diadopsi ke dalam Undang-undang Ketenagakerjaan yang kemudian menjadi referensi utama dalam penyusunan **Pedoman Perilaku** serta **Perjanjian Kerja Bersama**.

Terkait dengan aturan nasional, BEI senantiasa mematuhi berbagai regulasi sebagai berikut.

1. Undang-undang No. 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal sebagaimana diubah sebagian pada Undang-undang Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2023 tentang Pengembangan dan Penguatan Sektor Keuangan (UU P2SK).
2. Peraturan Presiden RI No. 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.
3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 58/POJK.04/2016 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Bursa Efek.
4. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.
5. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 2/POJK.04/2019 tentang Tata Cara Pemberian Persetujuan Anggaran Dasar Bursa Efek.
6. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 21/POJK.04/2020 tentang Tata Cara Penyusunan Serta Pengajuan Rencana Anggaran dan Penggunaan Laba Bursa Efek.
7. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 3/POJK.04/2021 tentang Penyelenggaraan Kegiatan di Bidang Pasar Modal.
8. Berbagai peraturan lain yang berkaitan dengan Keuangan Berkelanjutan, maupun aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola.

Di samping itu, BEI juga senantiasa memastikan bahwa seluruh aktivitas bisnisnya telah sesuai dengan standar internasional yang tercermin dengan telah dimilikinya sertifikat International Standard Organization sebagai berikut.

1. **ISO 9001: 2015** tentang Sistem Manajemen Mutu
2. **ISO 27001: 2022** tentang Sistem Manajemen Keamanan Informasi
3. **ISO 22301: 2019** tentang Sistem Manajemen Kelangsungan Usaha
4. **ISO 37001: 2016** tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP)

Selain mengimplementasikan seluruh aktivitas bisnisnya dengan standar internasional seperti ISO, perusahaan juga berkomitmen dalam mengimplementasikan perlindungan data pribadi untuk seluruh pihak terkait sebagai bentuk kepatuhan terhadap Undang-undang Nomor 27 Tahun 2022 tentang Pelindungan Data Pribadi.

POLICY COMMITMENT [GRI 2-23, GRI 2-24]

IDX always ensures that its operational activities are in accordance with various relevant international and national regulations. The international regulations referred to by the Company are the provisions of the International Labor Organization (ILO) which have been adopted into the Manpower Law, and then became the main reference in preparing the **Code of Conduct** and **Collective Labor Agreement**.

Regarding national regulations, IDX always complies with the following regulations.

1. Law No. 8 of 1995 on the Capital Market as partially amended by Law of the Republic of Indonesia No. 4 of 2023 on the Development and Strengthening of the Financial Sector (UU P2SK).
2. Presidential Regulation of the Republic of Indonesia No. 59 of 2017 on the Implementation of the Achievement of Sustainable Development Goals.
3. Financial Services Authority Regulation No. 58/POJK.04/2016 on the Board of Directors and Board of Commissioners of the Stock Exchange.
4. Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.
5. Financial Services Authority Regulation No. 2/POJK.04/2019 on Procedures for Granting Approval of the Stock Exchange Articles of Association.
6. Financial Services Authority Regulation No. 21/POJK.04/2020 on Procedures for the Preparation and Submission of Stock Exchange Budget Plans and Profit Utilization
7. Financial Services Authority Regulation No. 3/POJK.04/2021 on Implementation of Activities in the Capital Market Sector.
8. Other regulations related to Sustainable Finance, as well as environmental, social, and governance aspects.

In addition, IDX also always ensures that all of its business activities are in accordance with international standards as reflected in the possession of the International Standard Organization certificates as follows.

1. **ISO 9001: 2015** on Quality Management System
2. **ISO 27001: 2022** on Information Security Management System
3. **ISO 22301: 2019** on Business Continuity Management System
4. **ISO 37001: 2016** on Anti-Bribery Management System (SMAP)

In addition to conducting all its business activities with international standards such as ISO, the Company is also committed to executing personal data protection for all related parties as a form of compliance with Law No. 27 of 2022 on Personal Data Protection.



Berdasarkan berbagai peraturan yang telah diacu, kemudian Perusahaan menurunkannya ke dalam berbagai kebijakan internal. Dalam memastikan berbagai kebijakan internal yang dimiliki telah dilaksanakan secara efektif, Perusahaan telah menerapkan uji tuntas (*due diligence*). Hal ini dilakukan agar setiap keputusan diambil oleh Perusahaan tidak memberikan dampak negatif terhadap aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola. Uji tuntas yang dilakukan yaitu:

Based on various regulations referred to, the Company then divides them into various internal policies. In ensuring that various internal policies are implemented effectively, the Company applies due diligence. This is carried out so that every decision made by the Company does not have a negative impact on environmental, social, and governance aspects. The due diligence conducted is as follows:

Kebijakan Policy	Uji Tuntas Due Diligence	Pelaksana Organizer
Pedoman Tata Kelola Perusahaan Corporate Governance Guidelines	<ul style="list-style-type: none"> Menerapkan prinsip Good Corporate Governance (GCG), yaitu transparansi, akuntabilitas, pertanggungjawaban, kemandirian, kewajaran, perilaku beretika, dan keberlanjutan. Mengimplementasikan organ utama GCG dan organ pendukung GCG dalam upaya memberikan manfaat maksimal dan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan. Melakukan evaluasi secara berkala atas struktur organisasi BEI dengan pembagian tugas dan tanggung jawab secara jelas. Mengembangkan pedoman, piagam, kebijakan, dan prosedur sebagai acuan kerja dalam menjalankan operasional Perusahaan. Melakukan pelaporan kepada para pemangku kepentingan sebagai bentuk akuntabilitas. Diselenggarakannya Rapat Umum Pemegang Saham sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Implementing the principles of Good Corporate Governance (GCG), namely transparency, accountability, responsibility, independence, fairness, ethical behavior, and sustainability. Implementing the main GCG organs and GCG supporting organs in an effort to provide maximum benefits and added value for stakeholders. Conducting regular evaluations of IDX organizational structure with a clear division of duties and responsibilities. Developing guidelines, charters, policies, and procedures as work references in carrying out Company operations. Reporting to stakeholders as a form of accountability. Holding a General Meeting of Shareholders in accordance with applicable regulations. 	Divisi Manajemen Risiko dan Kepatuhan. Seluruh Divisi terkait. Risk Management and Compliance Division All relevant Division
Piagam Dewan Komisaris Board of Commissioners' Charter	<ul style="list-style-type: none"> Penerapan prinsip GCG dan penjabaran dari Pedoman Tata Kelola Perusahaan. Pedoman menjalankan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris secara efektif, efisien, transparan, kompeten, independen, penuh kehati-hatian, dan penuh tanggung jawab sesuai dengan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Evaluasi dan penyempurnaan dilakukan secara berkala untuk memastikan fungsi Dewan Komisaris berjalan secara optimal serta mencerminkan praktik GCG yang baik. Implementation of GCG principles and elaboration of the Corporate Governance Guidelines. Guidelines for carrying out the duties and responsibilities of the Board of Commissioners effectively, efficiently, transparently, competently, independently, with full prudence, and with full responsibility in accordance with the Articles of Association and applicable laws and regulations. Evaluation and improvement are carried out periodically to ensure that the functions of the Board of Commissioners run optimally and reflect good GCG practices. 	Sekretaris Dewan Komisaris Secretary to the Board of Commissioners
Piagam Direksi Board of Directors' Charter	<ul style="list-style-type: none"> Penerapan prinsip GCG serta menjaga efektivitas dan konsistensi tindakan dalam menjalankan aktivitas sehari-hari Direksi. Pedoman menjalankan tugas dan fungsi Direksi sesuai dengan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Evaluasi dan penyempurnaan dilakukan secara berkala untuk menyesuaikan dengan kebutuhan Perusahaan serta perubahan lingkungan usaha. Implementation of GCG principles and maintain the effectiveness and consistency of actions in carrying out daily activities of the Board of Directors. Guidelines for carrying out duties and functions of the Board of Directors in accordance with the Articles of Association and applicable laws and regulations. Evaluation and improvement are carried out periodically to adjust to the needs of the Company and changes in the business environment 	Divisi Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary Division



Kebijakan Policy	Uji Tuntas Due Diligence	Pelaksana Organizer
<p>Piagam Satuan Pemeriksa Internal (SPI) Internal Audit's Charter</p>	<p>Melakukan evaluasi berkala atas Piagam SPI terhadap kesesuaian dengan:</p> <ul style="list-style-type: none"> Fungsi pemeriksaan internal sesuai amanat Undang-undang nomor 8 tahun 1995 tentang Pasar Modal dan Peraturan OJK Nomor 58 Tahun 2016 tentang Direksi dan Komisaris Bursa Efek. Tugas Satuan Pemeriksa Internal sebagai organ pendukung GCG yang bekerja secara profesional, sesuai standar etika BEI, dan sesuai prinsip GCG, yakni transparansi, independensi, akuntabilitas, tanggung jawab, kewajaran, dan kesetaraan. <p>Piagam mengatur tentang dasar hukum, tujuan, struktur organisasi, wewenang dan batasannya, fungsi dan tanggung jawab, independensi dan objektivitas, kode etik dan standar, pengembangan SPI, serta pemberian jasa audit (<i>assurance</i>) dan jasa konsultasi di internal manajemen BEI.</p> <p>Periodically evaluating the Internal Audit Charter regarding compliance with:</p> <ul style="list-style-type: none"> Internal audit function in accordance with the mandate of Law No. 8 of 1995 on Capital Market and OJK Regulation No. 58 of 2016 on Board of Directors and Board of Commissioners of Stock Exchange. The duties of Internal Audit as a supporting organ for GCG that works professionally, in accordance with IDX's ethical standards, and in accordance with GCG principles, namely transparency, independence, accountability, responsibility, fairness, and equality. <p>The charter regulates the legal basis, objectives, organizational structure, authority and limitations, functions and responsibilities, independence and objectivity, code of ethics and standards, development of Internal Audit Unit, as well as the provision of audit services (<i>assurance</i>) and consulting services within IDX's internal management.</p>	<p>Satuan Pemeriksa Internal Internal Audit</p>
<p>Pedoman Operasional Perusahaan Berbasis Mutu Quality Based Company Operational Guidelines</p>	<ul style="list-style-type: none"> Mengembangkan operasional Perusahaan berbasis mutu yang mencakup acuan dalam kegiatan operasional BEI untuk menjamin pencapaian sasaran BEI dengan mutu yang telah disepakati sesuai dengan visi dan misi BEI. Melakukan analisis risiko berbasis proses untuk mengidentifikasi ancaman dan penilaian dampak yang timbul jika risiko terjadi pada kegiatan operasional BEI. Mengembangkan pedoman yang diturunkan ke dalam prosedur dan kebijakan yang mengatur pemberian layanan kegiatan terkait perdagangan efek, pencatatan efek, keanggotaan, pengawasan transaksi, dan layanan kegiatan pendukung lainnya. Mengimplementasikan standar ISO 9001 untuk memastikan prosedur terkait Sistem Manajemen Mutu (SMM) yang diterapkan telah sesuai dengan praktik terbaik dalam operasional berbasis mutu. Melakukan evaluasi berkala atas efektivitas SMM, serta melakukan penyesuaian jika diperlukan. Audit Internal dan Audit Eksternal terkait ISO 9001:2015. Developing quality-based Company operations that include references in IDX's operations to ensure achievement of IDX's targets with agreed quality in accordance with IDX's vision and mission. Conducting process-based risk analysis to identify threats and assess the arising impact if risks occur in IDX's operations. Developing guidelines that are cascaded into procedures and policies regulating provisions of services for activities related to securities trading, securities listing, membership, transaction supervision, and other supporting activity services. Implementing ISO 9001 standards to ensure that procedures related to the Quality Management System (SMM) implemented are in accordance with the best practices in quality-based operations. Conducting regular evaluations of SMM effectiveness and making adjustments if necessary. Internal Audit and External Audit related to ISO 9001:2015. 	<p>Divisi Manajemen Risiko dan Kepatuhan. Seluruh Divisi terkait. Risk Management and Compliance Division All relevant Division</p>
<p>Pedoman Perilaku Karyawan Employee Code of Conduct</p>	<ul style="list-style-type: none"> Adanya acuan bagi segenap jajaran manajemen dan Karyawan Perusahaan dalam membangun dan membina hubungan kerja yang lebih sehat, harmonis dan wajar dengan sesama Karyawan, Dewan Komisaris, Direksi, Anggota Bursa Efek, Perusahaan Terdaftar, Rekanan, Pelanggan, Pemerintah, dan masyarakat serta menjadi Insan BEI yang profesional. Membangun budaya yang menjunjung tinggi kerja sama tim, integritas, kejujuran, disiplin, independen, kualitas, tanggung jawab dan layanan prima di seluruh tingkatan organisasi Perusahaan. Manajemen Perusahaan dan karyawan memahami serta menerapkan nilai-nilai Perusahaan secara menyeluruh dan berkesinambungan. Setiap karyawan membaca, memahami, dan menandatangani Surat Pernyataan Pribadi Karyawan setiap dua tahun atau ditentukan lain oleh Direksi. Sosialisasi dan evaluasi Pedoman Perilaku Karyawan secara berkala There is a reference for all levels of management and employees of the Company in building and maintaining healthier, harmonious, and fair working relationships with fellow employees, the Board of Commissioners, Board of Directors, Stock Exchange Members, Listed Companies, Partners, Customers, Government and the community, as well as being Professional IDX personnel. Building a culture that upholds teamwork, integrity, honesty, discipline, independence, quality, responsibility, and excellent service at all levels of the Company's organization. Company management and employees understand and apply the Company's values thoroughly and continuously. Every employee reads, understands, and signs the Employee Personal Statement every two years or as otherwise determined by the Board of Directors. Dissemination and evaluation of Employee Code of Conduct guidelines on a regular basis. 	<p>Divisi Sumber Daya Manusia Human Capital Division</p>



Kebijakan Policy	Uji Tuntas Due Diligence	Pelaksana Organizer
<p>Pedoman Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS) Guidelines</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pelaksanaan identifikasi bahaya dan risiko K3. • Pengembangan kebijakan yang terstruktur dan mencakup komitmen dan tujuan K3. • Pengembangan prosedur standar operasional (SOP) terkait K3. • Pelaksanaan Pengembangan kompetensi melalui pelatihan K3 dan sertifikasi kompetensi personel yang berkelanjutan dan sesuai dengan perkembangan terbaru dalam praktik dan peraturan K3. • Pemantauan dan evaluasi sasaran K3 secara berkala. • Implementation of identification and risk assessment related to OHS. • Developing policies that are structured and include OHS commitments and objectives. • Developing standard operating procedures (SOP) related to OHS. • Implementing competency development through ongoing OHS training and in accordance with the latest developments in OHS practices and regulations. • OHS monitoring and evaluation held periodically. 	<p>Tim Gugus Tugas K3 BEI, yaitu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Divisi Manajemen Risiko dan Kepatuhan • Divisi Sumber Daya Manusia • Divisi Umum <p>OHS Task Force Team, namely:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Risk Management and Compliance Division • Human Capital Division • General Affairs Division
<p>Pedoman Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) Anti-Bribery Management System (SMAP) Guidelines</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Adanya komitmen manajemen puncak terhadap kebijakan anti-penyuapan yang tertuang dalam Pernyataan Komitmen dan Kebijakan Anti Penyuapan PT Bursa Efek Indonesia. • Dilakukannya identifikasi dan penilaian risiko terkait dengan penyuapan. • Meningkatkan kesadaran karyawan tentang implementasi kebijakan anti penyuapan melalui sosialisasi dan pelatihan. • Mengembangkan prosedur terkait transaksi keuangan, pengadaan dan kegiatan lain yang memiliki risiko penyuapan. • Menerapkan kontrol internal untuk mencegah penyuapan. • Dilakukannya <i>due diligence</i> terhadap pihak ketiga untuk memastikan kesesuaian kondisi pihak ketiga dengan persyaratan kerjasama dalam pedoman pengadaan. • Memasukkan klausul anti-penyuapan dalam kontrak dan memastikan klausul tersebut disetujui oleh pihak ketiga. • Menerapkan <i>whistle blowing system</i> sebagai mekanisme pelaporan yang aman dan rahasia bagi karyawan dan pihak ketiga untuk melaporkan dugaan penyuapan. • Melakukan pemantauan dan evaluasi berkala terhadap efektivitas kebijakan dan prosedur anti-penyuapan; dan • Audit Internal dan Audit Eksternal terkait ISO 37001:2016. • The existing top management commitment to anti-bribery policy set out in the Anti-Bribery Compliance Function Guidelines. • Carrying out identification and risk assessment related to bribery. • Raising employee awareness regarding the implementation of anti-bribery policies through dissemination and training. • Developing procedures related to financial transactions, procurement, and other activities with risk of bribery. • Implementing internal controls to prevent bribery. • Carrying out due diligence on third parties to ensure the suitability of third party's conditions with the cooperation requirements in the procurement guidelines. • Including anti-bribery clauses in contracts and ensuring they are approved by third parties. • Implementing whistle blower as a safe and confidential reporting mechanism for employees and third parties to report suspected bribery. • Periodically monitoring and evaluating the effectiveness of anti-bribery policies and procedures; and • Internal Audit and External Audit related to ISO 37001:2016. 	<ul style="list-style-type: none"> • Divisi Manajemen Risiko dan Kepatuhan • Seluruh Divisi terkait. • Risk Management and Compliance Division • All relevant Division
<p>Pedoman Sistem Manajemen Keamanan Informasi (SMKI) Information Security Management System (SMKI) Guidelines</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mengembangkan kebijakan keamanan informasi yang mencakup tujuan implementasi SMKI, ruang lingkup, tanggung jawab dan prosedur yang mengatur aktivitas terkait keamanan informasi. • Melakukan identifikasi aset informasi baik berupa perangkat keras, perangkat lunak, karyawan maupun layanan. • Melakukan analisis risiko untuk mengidentifikasi ancaman dan penilaian dampak yang timbul jika risiko terjadi pada aset informasi. Penanganan risiko dari penilaian dampak ditargetkan sesuai dengan tingkat risiko yang diterima oleh Perusahaan. • Menerapkan kontrol teknis seperti enkripsi, <i>firewall</i>, sistem deteksi intrusi dan antivirus untuk melindungi informasi. • Menerapkan kontrol akses fisik terkait lokasi kerja maupun aset informasi. • Mengembangkan pedoman yang diturunkan ke dalam prosedur dan kebijakan yang mengatur perlindungan, penggunaan dan akses terhadap akses informasi. • Melaksanakan pelatihan keamanan informasi dan peningkatan kesadaran karyawan terhadap ancaman keamanan dan prosedur yang berlaku. • Melakukan pemantauan terhadap sistem dan jaringan untuk mendeteksi aktivitas yang mencurigakan. • Melakukan pengujian keamanan melalui <i>penetration test</i> secara berkala untuk memastikan kontrol yang diterapkan berfungsi efektif dan sesuai kebijakan. • Mengembangkan dan mengimplementasikan prosedur tanggap insiden sebagai respon terukur dan efektif atas insiden keamanan informasi. • Mengimplementasikan dan menguji secara berkala atas rencana pemulihan bencana untuk memastikan kelangsungan organisasi jika terjadi gangguan. • Mengimplementasikan standar ISO 27001 untuk memastikan prosedur terkait SMKI yang diterapkan telah sesuai dengan praktik terbaik dalam keamanan Informasi. • Melakukan evaluasi berkala atas efektivitas SMKI serta melakukan penyesuaian jika diperlukan; dan • Audit Internal dan Audit Eksternal terkait ISO 27001:2022. 	<p>Divisi Manajemen Risiko dan Kepatuhan Risk Management and Compliance Division</p>



Kebijakan Policy	Uji Tuntas Due Diligence	Pelaksana Organizer
	<ul style="list-style-type: none"> Developing information security policy that includes SMKI implementation objectives, scope, responsibilities, and procedures regulating activities related to information security. Identifying information assets in the form of hardware, software, employees, and services. Carrying out risk analysis to identify threats and evaluating the impact in the event of risks on information assets. Risk management from impact evaluation is targeted according to the level of risk accepted by the Company. Implementing technical controls such as encryption, firewalls, intrusion detection systems, and anti-virus to protect information. Implementing physical access controls on work locations and information assets. Developing guidelines that are derived into procedures and policies regulating the protection, use, and access to information. Carrying out information security training and raising employee awareness of security threats and applicable procedures. Monitoring systems and networks to detect suspicious activity. Conducting security testing through periodic penetration test to ensure the controls implemented are running effectively and according to the policy. Developing and implementing incident response procedures as a measurable and effective response to information security incidents. Periodically implementing and testing a disaster recovery plan to ensure organizational continuity in the event of a disruption. Implementing ISO 27001 standard to ensure that procedures related to SMKI implemented are in accordance with best practices in information security. Regularly evaluating the effectiveness of SMKI and making adjustments if necessary; and Internal Audit and External Audit related to ISO 27001:2013. 	
IDX Health Protocol	<ul style="list-style-type: none"> Adanya acuan bagi Perusahaan dalam menerapkan <i>Hybrid Working Arrangement</i> yang dilakukan secara hati-hati, bertahap, dan mengoptimalkan penggunaan teknologi digital dengan mempertimbangkan keberlangsungan bisnis dan kesehatan karyawan. Evaluasi secara periodik terhadap kebijakan penerapan <i>Hybrid Working Arrangement</i> sesuai dengan kebutuhan Perusahaan dan situasi lingkungan. There is a reference for the Company in implementing the Hybrid Working Arrangement, which is carried out carefully, in stages, and optimizes the use of digital technology by considering business continuity and employee's health. Periodic evaluation of the Hybrid Working Arrangement implementation policy in accordance with the Company's needs and environmental condition. 	Divisi Sumber Daya Manusia Human Capital Division
Pedoman Pelindungan Data Pribadi Personal Data Protection Guidelines	<ol style="list-style-type: none"> Memastikan pengendalian data pribadi sesuai dengan prinsip dasar perlindungan data seperti transparansi, tujuan yang sah, relevansi, pembatasan penyimpanan, akurasi, integritas, dan kerahasiaan Mengembangkan kebijakan perlindungan data pribadi yang mencakup ruang lingkup, tanggung jawab dan prosedur yang mengatur aktivitas terkait perlindungan data pribadi Memastikan dasar pemrosesan data pribadi memiliki salah satu dasar pemrosesan sesuai dengan peraturan perundang-undangan Penunjukan petugas/pejabat perlindungan data pribadi mempertimbangkan beberapa hal seperti kebutuhan penunjukan, kualifikasi dan kompetensi, opsi penunjukan, serta pelatihan Memastikan tersedianya pendampingan kegiatan penyusunan perekaman kegiatan pemrosesan data pribadi dan penilaian dampak perlindungan data pribadi <p>Pemenuhan terhadap hak subjek data pribadi yang mencakup memfasilitasi proses permintaan hak subjek data pribadi, memastikan respon yang tepat waktu, serta memastikan pemrosesan data pribadi sesuai dengan persetujuan pemrosesan.</p> <ol style="list-style-type: none"> Ensuring control of personal data in line with the basic principles of data protection such as transparency, legitimate purposes, relevance, storage limitations, accuracy, integrity, and confidentiality Developing a personal data protection policy that includes the scope, responsibilities, and procedures governing activities related to personal data protection Ensuring that the basis for processing personal data has one of the processing bases pursuant to laws and regulations Appointment of personal data protection officer/official considers several matters such as the need for appointment, qualification and competency, appointment option, and training Ensuring the availability of assistance to compile recordings of personal data processing and assessments of the impact of personal data protection <p>Fulfillment of the rights of personal data subjects, which includes facilitating the process of requesting personal data subject rights, ensuring timely response, and ensuring that personal data processing is in accordance with processing agreement</p>	<ul style="list-style-type: none"> Divisi Manajemen Risiko dan Kepatuhan. Divisi Strategi dan Transformasi Digital Seluruh Divisi terkait. Risk Management and Compliance Division. Strategy and Digital Transformation Division All relevant divisions.

Perusahaan juga senantiasa melaksanakan prinsip kehati-hatian untuk menangani dampak negatif yang terjadi pada kegiatan operasional perusahaan terhadap aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola. Salah satu langkah pencegahan yang dilaksanakan adalah dengan melakukan sosialisasi kebijakan dan memastikan bahwa kebijakan telah dipahami oleh seluruh karyawan.

The Company also always implements prudent principles to deal with negative impacts that occur in the Company's operational activities on environmental, social, and governance aspects. One preventive measure implemented is by disseminating policies and ensuring that policies are understood by all employees.



Terkait dengan komitmen Perusahaan dalam menegakkan hak asasi manusia telah tertuang dalam Surat Keputusan Direksi Nomor Kep-00065/BEI/06-2024 Perihal Kebijakan Saling Menghormati di Lingkungan Kerja yang berlaku per tanggal 11 Juni 2024. Seluruh Insan BEI berkewajiban untuk mengimplementasikan prinsip-prinsip *respectful workplace*. Di dalam kebijakan tersebut, Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan lingkungan kerja yang bebas dari diskriminasi, pelecehan, intimidasi, penghinaan, kekerasan seksual, persaingan tidak sehat, provokasi, dan/atau kekerasan lainnya, serta menjunjung tinggi keberagaman, kesetaraan, dan inklusi.

Seluruh kebijakan Perusahaan disahkan oleh Direksi, serta berlaku bagi dan disosialisasikan kepada seluruh karyawan, mitra bisnis dan pemangku kepentingan lainnya melalui berbagai media. Untuk memberikan *awareness* kepada seluruh pemangku kepentingan, kebijakan internal BEI dapat dilihat pada *website* Perusahaan.

PROSES UNTUK MEMULIHKAN DAMPAK NEGATIF [GRI 2-25, OJK B.3]

Dalam menjalankan perannya sebagai regulator pasar modal, Perusahaan memiliki komitmen untuk memberikan dampak positif bagi seluruh pemangku kepentingannya. Perusahaan senantiasa menjalankan aktivitas operasionalnya untuk memenuhi fungsi *Self-Regulatory Organization* (SRO) sesuai dengan Undang-undang No. 8 tahun 1995 tentang Pasar Modal sebagaimana diubah sebagian pada Undang-undang Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2023 tentang Pengembangan dan Penguatan Sektor Keuangan (UU P2SK). Namun demikian, aktivitas operasional Perusahaan tidak terlepas dari adanya potensi dampak negatif yang dihasilkan pada aspek ekonomi, lingkungan maupun sosial.

Pada aspek ekonomi, potensi dampak negatif yaitu terkait dampak atas volatilitas pasar yang merupakan fluktuasi harga efek yang dapat menurun sehingga menyebabkan kerugian finansial bagi investor. Secara nasional, volatilitas harga efek dapat berkontribusi pada ketidakstabilan ekonomi nasional jika penurunan nilai saham terjadi secara kompleks.

Pada aspek lingkungan yaitu timbul dari Perusahaan Tercatat yang tidak melaporkan dampak lingkungan mereka secara transparan, sehingga investor tidak memiliki informasi yang cukup atas dampak yang dihasilkan dari perusahaan. Sedangkan, pada aspek sosial, potensi dampak negatif yang terjadi yaitu adanya keterbatasan akses materi atau jangkauan kegiatan peningkatan literasi dapat membuat banyak orang tidak memahami atau tidak mampu memanfaatkan informasi pasar modal dengan optimal dalam mengelola investasinya.

Upaya mitigasi atas potensi dampak negatif yang dihasilkan yaitu dengan:

1. BEI menyediakan infrastruktur pendukung perdagangan berupa peraturan perdagangan sebagai wujud menciptakan pasar yang teratur, wajar, dan efisien.
2. BEI melakukan pengawasan atas pelaksanaan perdagangan atas suatu Efek tertentu di Bursa apabila terjadi pergerakan

Related to the Company's commitment to upholding human rights, it has been stated in the Board of Directors' Decision Letter No. Kep-00065/BEI/06-2024 on the Policy of Mutual Respect in the Work Environment which is effective as of June 11, 2024. All IDX Personnel are required to implement the principles of a respectful workplace. In the policy, the Company is committed to implementing a work environment that is free from discrimination, harassment, intimidation, insults, sexual violence, unfair competition, provocation, and/or other violence, and upholds diversity, equality, and inclusion.

All Company policies are approved by the Board of Directors, and are applied and disseminated to all employees, business partners, and other stakeholders through various media. To raise the awareness of all stakeholders, IDX's internal policies are available on the Company's.

PROCESS TO REMEDIATE NEGATIVE IMPACTS [GRI 2-25, OJK B.3]

In carrying out its role as a capital market regulator, the Company is committed to providing a positive impact for all its stakeholders. The Company always carries out its operational activities to fulfill the Self-Regulatory Organization (SRO) function in accordance with Law No. 8 of 1995 on the Capital Market as partially amended by Law of the Republic of Indonesia No. 4 of 2023 on the Development and Strengthening of the Financial Sector (UU P2SK). However, the Company's operational activities are inseparable from the potential for negative impacts resulting in economic, environmental and social aspects.

In economic aspect, the potential negative impact is related to the impact of market volatility, which is a fluctuation in securities price that can decrease, causing financial losses for investors. Nationally, volatility in securities price can contribute to national economic instability if the decline in share value occurs in a complex manner.

In environmental aspect, it arises from Listed Companies that do not report their environmental impacts transparently, resulting in investors not having sufficient information on the impacts generated by the company. Meanwhile, in social aspect, the potential negative impacts that occur are the limited access to materials or the reach of literacy improvement activities that may cause many people not understand or not able to utilize capital market information optimally in managing their investments.

Efforts to mitigate the potential negative impacts that result are as follows:

1. IDX provides trading support infrastructure in the form of trading regulations to create an orderly, fair, and efficient market.
2. IDX carries out supervision over the implementation of trading on certain Securities on the Exchange in the event of an



harga yang tidak wajar atas Efek tersebut sebagai salah satu bentuk perlindungan terhadap aspek *fairness* perdagangan.

3. Melakukan pengawasan dan evaluasi atas laporan Perusahaan Tercatat.
4. Melakukan kerja sama dengan perguruan tinggi di berbagai daerah untuk penyediaan galeri investasi sebagai sarana peningkatan edukasi dan literasi.

Perusahaan juga telah memiliki saluran pengaduan yang dapat diakses oleh seluruh pemangku kepentingan terdampak berupa layanan pengaduan konsumen. Adapun saluran pengaduan yang disediakan Perusahaan sebagai berikut:

1. Menyediakan *Whistleblowing System* (WBS) BEI sebagai tempat pengaduan yang dapat diakses oleh seluruh pemangku kepentingan.
2. Menyediakan pusat informasi yang dapat diakses oleh pemangku kepentingan
3. Menyediakan Kantor Perwakilan BEI yang tersebar di 29 kota di Indonesia (<https://www.idx.co.id/id/tentang-bei/hubungi-kami/>) sebagai pusat informasi dan edukasi bagi calon investor, investor maupun calon Perusahaan Tercatat

Pelanggaran internal dan eksternal juga merupakan salah satu dampak negatif yang dilaporkan melalui WBS BEI. Pelanggaran internal meliputi kecurangan, pelanggaran hukum, pelanggaran kebijakan perusahaan/norma umum, perbuatan membahayakan keselamatan/kehatan/keamanan. Pelanggaran eksternal meliputi kecurangan Anggota Bursa (terkait dengan transaksi sekuritas), kecurangan Perusahaan Tercatat (terkait dengan aktivitas listing), dan indikasi transaksi yang mencurigakan.

Berbagai pengaduan yang disampaikan ke BEI baik melalui WBS BEI atau media lainnya, kemudian ditinjau oleh pihak independen dan disampaikan kepada BEI untuk ditindaklanjuti. BEI akan memutuskan tindakan yang harus diambil terhadap pengaduan tersebut.

Sebagai upaya dalam mengelola potensi risiko serta meningkatkan kewaspadaan terkait dengan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), BEI telah menetapkan, menerapkan, dan mengelola proses yang diperlukan dalam rangka penanganan insiden dan ketidaksesuaian mengenai penerapan K3, melalui:

1. Mengambil tindakan dalam menangani insiden untuk mengendalikan dan memperbaikinya. Tindakan ini berupa respon darurat yang mengutamakan keselamatan Karyawan atau pengunjung yang berada di tempat kerja BEI.
2. Menerima dampak atau konsekuensi insiden yang terjadi.
3. Mengevaluasi penyebab insiden atau ketidaksesuaian agar tidak terulang atau terjadi di tempat kerja BEI lainnya.
4. Menerapkan tindakan perbaikan sesuai hierarki pengendalian.
5. Mendokumentasikan dan mengomunikasikan setiap penanganan insiden atau ketidaksesuaian kepada Karyawan terkait, perwakilan Karyawan atau pihak terkait lainnya.
6. Menyesuaikan penerapan K3 pasca insiden atau ketidaksesuaian, jika diperlukan.
7. Tinjauan ulang terhadap penerapan K3 secara berkala atau sewaktu-waktu jika dibutuhkan.

unreasonable price movement on the Securities as a form of protection against the fairness aspect of trading.

3. Providing supervision and evaluation on the reports of Listed Companies.
4. Cooperating with universities in various regions to provide investment galleries as a means of increasing education and literacy.

The Company also has a complaint channel that is accessible by all affected stakeholders in the form of consumer complaint services. The complaint channels provided by the Company are as follows:

1. Providing IDX's Whistleblowing System (WBS) as a place for complaints that is accessible by all stakeholders.
2. Providing an information center that is accessible by stakeholders
3. Providing IDX Representative Offices spread across 29 cities in Indonesia (<https://www.idx.co.id/id/tentang-bei/hubungi-kami/>) as an information and education center to prospective investors, investors, and prospective Listed Companies

Internal and external violations are also among the negative impacts reported through IDX's WBS. Internal violations include fraud, violations of laws, violations of company policy/ generally accepted norms, acts that endanger safety/health/security. External violations include Exchange Member fraud (related to securities transactions), Listed Company fraud (related to listing activities), and indications of suspicious transactions.

Various complaints submitted to IDX either through IDX's WBS or other media, are then reviewed by an independent party and submitted to IDX for follow-up. IDX will decide the action that should be taken regarding the complaint.

As an effort to manage potential risks and increase awareness related to Occupational Health and Safety (OHS), IDX has established, implemented, and managed the required process to handle incidents and non-conformities of OHS implementation, through:

1. Taking action in handling incidents to control and correct them. This action takes the form of an emergency response prioritizing the safety of Employees or visitors at DX Workplace.
2. Accepting the impact or consequences of the incident that occurred.
3. Evaluating the cause of incidents or non-conformities so that they do not recur or occur in other IDX Workplaces.
4. Implementing corrective actions according to control hierarchy.
5. Documenting and communicating any handling of incidents or non-conformities to relevant Employees, Employee representatives, or other related parties.
6. Making adjustment of OHS implementation after the incidents or non-conformities, if necessary.
7. Reviewing the implementation of OHS periodically or at any time if necessary.

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights







Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan [OJK B]

Sustainability Performance Highlights

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Produk Mengacu Indeks ESG BEI Products under IDX ESG Index	Produk (ETF & Reksadana) Products (ETFs and Mutual Funds)	17	13	10
Nilai Aktiva Bersih Produk Investasi Mengacu Indeks ESG BEI Product Net Asset Value under IDX ESG Index	Juta Rupiah Million Rupiah	7.180.363	6.560.910	3.775.057
Indeks ESG ESG Index				
SRI-KEHATI	Juta Rupiah Million Rupiah	7.011.516	6.530.650	3.807.075
ESG Leaders	Juta Rupiah Million Rupiah	127.305	30.260	22.279
ESG KEHATI	Juta Rupiah Million Rupiah	41.542	-	-
Nilai Pencatatan Emisi Obligasi/ Sukuk Berwawasan Lingkungan, Sosial dan Keberlanjutan* Listing Value of Green, Social dan Sustainable Bond/Sukuk (GSS Bond/Sukuk) Issuance*	Miliar Rupiah Billion Rupiah	35.576	24.106	10.500
Obligasi Berwawasan Lingkungan Green Bond	Miliar Rupiah Billion Rupiah	26.669	23.406	10.500
Obligasi Berwawasan Sosial Social Bond	Miliar Rupiah Billion Rupiah	5.260	500	-
Obligasi Terkait Keberlanjutan Sustainable Linked Bond	Miliar Rupiah Billion Rupiah	1.000	-	-
Obligasi Keberlanjutan Sustainable Bond	Miliar Rupiah Billion Rupiah	1.000	-	-
Sukuk Berwawasan Sosial Social Sukuk	Miliar Rupiah Billion Rupiah	1.647	200	-
Jumlah Penerbit GSS Bond/Sukuk Number of GSS Bond/Sukuk Issuers	Satuan Penerbit Number of Issuers	11	7	3
Jumlah Emisi GSS Bond/Sukuk Number of GSS Bond/Sukuk Issuances	Satuan Emisi Obligasi/Sukuk Number of Issuances	23	10	3
Rata-rata nilai ESG risk rating Perusahaan Tercatat Konstituen Indeks IDX80 (dinilai oleh Morningstar Sustainalytics)** Average ESG risk rating value of Listed Companies Constituent of IDX80 Index (assessed by Morningstar Sustainalytics)**	Satuan ESG Rating ESG Rating Unit	28.2	29.9	31.98

*Termasuk Nilai dari Emisi GSS Bond/Sukuk yang telah jatuh tempo

** ESG Risk Rating Morningstar Sustainalytics mengukur tingkat eksposur suatu perusahaan terhadap risiko ESG (lingkungan, sosial, dan tata kelola) spesifik terhadap industrinya, yang menilai seberapa baik perusahaan mengelola risiko tersebut. Semakin rendah skor ESG Risk Rating, semakin baik, karena menunjukkan risiko ESG yang tidak dikelola dengan baik semakin kecil.

*Including the value of matured GSS Bonds/Sukuk

**The ESG Risk Rating by Morningstar Sustainalytics measures a company's exposure to industry-specific ESG (Environmental, Social, and Governance) risks and assesses how well the company manages those risks. A lower ESG Risk Rating score indicates better performance, as it reflects lower levels of unmanaged ESG risk.



KINERJA ASPEK EKONOMI [OJK B.1, FN-EX-000.A , FN-EX-000.B]

ECONOMIC ASPECT PERFORMANCE [OJK B.1, FN-EX-000.A , FN-EX-000.B]

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Perdagangan Saham Stock Trading				
Volume	Miliar Saham Billion Shares	4.718,91	4.730,22	5.885,86
Nilai Value	Tiliun Rupiah Trillion Rupiah	3.045,69	2.568,33	3.617,90
Jumlah Transaksi Total Transaction	Ribuan kali Thousand times	268.224,71	282.066,47	321.332,60
Perdagangan Obligasi Bond Trading				
Surat Utang Negara Government Securities	Miliar Rupiah Billion Rupiah	12.179.932,09	11.465.555,79	12.203.318,40
	Juta USD Million USD	-	175,00	-
Obligasi Korporasi Corporate Bonds	Miliar Rupiah Billion Rupiah	581.739,56	552.384,44	488.978,95
	Juta USD Million USD	10.030,04	752,61	68,40
Efek Beragun Aset Asset-Backed Securities	Miliar Rupiah Billion Rupiah	242,89	260,89	274,11
Keuangan Finance				
Pendapatan Revenue	Juta Rupiah Million Rupiah	2.821.982	2.499.378	2.909.162
Laba Bersih Tahun Berjalan Profit for the Year	Juta Rupiah Million Rupiah	673.259	578.671	968.739
Produk/Jasa Ramah Lingkungan: Perdagangan Karbon* Environmentally Friendly Products/Services: Carbon Trading*				
Partisipan Participant	User	100	46	-
Volume Transaksi Transaction Volume	Miliar Rupiah Billion Rupiah	413.764	494.254	-
Nilai Transaksi Transaction Value	Ton Co2eq	19,73	30,91	-
Frekuensi Transaksi Transaction Frequency	Kali Times	105	47	-
Retirement	Ton Co2eq	420.987	6.260	
Jumlah Pemasok Lokal Total of Local Suppliers	Pemasok Supplier	46 (96%)	57 (95%)	74 (98,66%)



Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Realisasi Penyaluran Dana CSR Masyarakat Realization of Community CSR Fund Distribution				
Anggaran BEI IDX Budget	Juta Rupiah Million Rupiah	1.224	1.292	1.176
HUT Pasar Modal (Dari fee transaksi dan donatur) Capital Market Anniversary (From transaction fees and donors)	Juta Rupiah Million Rupiah	6.221	4.779	9.989
Mitra Penyaluran Dana Fund Distribution Partners	Mitra Partner	37	32	37

Keterangan | Remark:

*Bursa Karbon diluncurkan pada tahun 2023

*Carbon Exchange was launched in 2023

KINERJA ASPEK LINGKUNGAN HIDUP [OJK B.2]

ENVIRONMENTAL ASPECT PERFORMANCE [OJK B.2]

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Penggunaan Energi listrik Use of Electrical Energy	kWh	1.938.540,2	1.908.852,2	1.751.099,40
	Gigajoule	6.978,74	6.871,87	6.303,96
Penggunaan BBM Use of Gasoline	Liter	4.962,1	5.100,02	22.496,01
	Gigajoule	163,75	168,30	742,37
Penggunaan air Use of water	Megaliter	1.736	1.509	938
Pengurangan Intensitas Emisi Reduction of Emission Intensity	Ton Co2eq/Miliar Rupiah Ton Co2eq/Billion Rupiah	0,2	-	-
Jumlah Limbah Non B3 Total Non-Hazardous Waste	Kg	128.440	112.940	73.380
Jumlah Limbah B3 Total Hazardous Waste	Kg	420	1.000	460
Jumlah Efluen Total Effluent	Megaliter	1.736	1.509	938
Pengurangan Limbah B3 Reduction of Hazardous Waste	Kg	580	-	-
Pelestarian keanekaragaman hayati Biodiversity Preservation	Kegiatan Activity	<ul style="list-style-type: none"> • Penanaman 13.800 bibit mangrove di Teluk Benoa, Bali • Penanaman 1.000 bibit mangrove di Pesisir Untia, Makassar • Pembangunan r u a n g a n shelter untuk ratusan kucing terlantar • Planting 13,800 mangrove seedlings in Benoa Bay, Bali • Planting 1,000 mangrove seedlings on Untia Coast, Makassar • Construction of shelter rooms for hundreds of abandoned cats 	Penanaman Terumbu Karang di Bali sebanyak 1.000 bibit karang Planting 1,000 Coral Reefs in Bali	<ul style="list-style-type: none"> • Penanaman 10.400 pohon di 13 wilayah di Indonesia • Penanaman 1.000 bibit mangrove • Penanaman 3.000 pohon, yakni 2.400 pohon mahoni dan 600 pohon alpukat • Planting 10,400 trees in 13 regions in Indonesia • Planting 1,000 mangrove seedlings • Planting 3,000 trees, namely 2,400 mahogany trees and 600 avocado trees



KINERJA ASPEK SOSIAL [OJK B.3]

SOCIAL ASPECT PERFORMANCE [OJK B.3]

DAMPAK POSITIF

POSITIVE IMPACTS

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Indeks Kepuasan Konsumen Consumer Satisfaction Index	Skor Score	84,35	84,29	84,91
Tingkat Perputaran Karyawan Employee Turnover Rate	Persentase Percentage	4,20	4,36	4,82
Anggaran <i>In House Training</i> Budget of In-House Training	Miliar Rupiah Billion Rupiah	4,385	3,276	1,556
Anggaran <i>Public Training</i> Budget of Public Training	Miliar Rupiah Billion Rupiah	10,892	4,834	3,353
Anggaran Beasiswa dan Bantuan Pendidikan Budget of Scholarship and Educational Assistance	Miliar Rupiah Billion Rupiah	1,022	0,928	1,042
Anggaran Program Persiapan Pensiun Budget of Retirement Preparation Program	Miliar Rupiah Billion Rupiah	575	154	850

DAMPAK NEGATIF

NEGATIVE IMPACTS

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Kecelakaan Kerja Occupational Accidents	Kasus Case	Nihil None	Nihil None	Nihil None
Pelaporan melalui WBS Reporting through WBS	Laporan Report	73	54	48
Jumlah Keluhan Number of Complaints	Keluhan Complaint	105	95	94

Profil Perusahaan

Company Profile







Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan [OJK C.1]

Vision, Mission, and Values of Sustainability

Visi dan Misi Perusahaan telah mempresentasikan peran BEI dalam mendukung implementasi keuangan berkelanjutan.

The Company's Vision and Mission have presented the role of IDX in supporting the implementation of sustainable finance.

VISI

VISION



Menjadi Bursa yang Kompetitif dengan Kredibilitas Tingkat Dunia.

To Become an Acknowledged and Credible World-Class Exchange.



Menciptakan Infrastruktur Pasar Keuangan yang Terpercaya dan Kredibel untuk Mewujudkan Pasar yang Teratur, Wajar, dan Efisien, serta Dapat Diakses oleh Semua Pemangku Kepentingan melalui Produk dan Layanan yang Inovatif.

Creating a Trusted and Credible Financial Market Infrastructure to Deliver Fair, Orderly, and Efficient Market, Accessible to All Stakeholders through Innovative Products and Services.

MISI

MISSION



NILAI KEBERLANJUTAN

VALUES OF SUSTAINABILITY



BEI memiliki nilai-nilai keberlanjutan yaitu berupa prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan yang dimuat dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik yaitu:

- Prinsip Investasi Bertanggung Jawab
- Prinsip Strategi dan Praktik Bisnis Berkelanjutan
- Prinsip Pengelolaan Risiko Sosial dan Lingkungan Hidup
- Prinsip Tata Kelola
- Prinsip Komunikasi yang Informatif
- Prinsip Inklusif
- Prinsip Pengembangan Sektor Unggulan Prioritas
- Prinsip Koordinasi dan Kolaborasi

IDX has sustainability values in the form of sustainable finance principles set out in Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, as follows:

- Principles of Responsible Investment
- Principles of Sustainable Business Strategy and Practices
- Principles of Social and Environmental Risk Management
- Governance Principles
- Informative Communication Principles
- Inclusive Principles
- Principle of Priority Leading Sector Development
- Coordination and Collaboration Principles

Identitas Perusahaan [OJK C.2, GRI 2-1, GRI 2-6]

Corporate Identity



NAMA PERUSAHAAN [OJK C.2, GRI 2-1]

COMPANY NAME

PT Bursa Efek Indonesia (BEI)
Indonesia Stock Exchange (IDX)



IDX

Indonesia Stock Exchange
Bursa Efek Indonesia



STATUS PERUSAHAAN

COMPANY STATUS

Perseroan Terbatas
Limited Liability Company



TANGGAL PENDIRIAN

DATE OF ESTABLISHMENT

4 Desember 1991
December 4, 1991



KEGIATAN USAHA [GRI 2-6]

BUSINESS ACTIVITIES

- Pengembangan Pasar Modal Indonesia
- Penyelenggaraan perdagangan efek yang teratur, wajar dan efisien
- Development of the Indonesia Capital Market
- Organizing an orderly, fair, and efficient securities trading



DASAR HUKUM PENDIRIAN

LEGAL BASIS OF ESTABLISHMENT

Akta Pendirian No. 27 Tanggal 4 Desember 1991, dibuat oleh Notaris Ny. Poerbaningsih Adi Warsito, S.H., yang diubah dengan Akta No. 6 Tanggal 14 November 2007, dibuat oleh Notaris Dr. A. Partomuan Pohan, S.H., LL.M., dan terakhir kali diubah Akta No. 69 tanggal 26 Juni 2024, dibuat oleh Notaris Ashoya Ratam, S.H., M.Kn.
Deed of Establishment No. 27 Dated December 4, 1991, made before Notary Ny. Poerbaningsih Adi Warsito, S.H., as amended by Deed No. 6 dated November 14, 2007, made before Notary Dr. A. Partomuan Pohan, S.H., LL.M., and was lastly amended by Deed No. 69 dated June 26, 2024, made before Notary Ashoya Ratam, S.H., M.Kn.



KEPEMILIKAN SAHAM

SHARE OWNERSHIP

95 Pemegang Saham (per 31 Desember 2024)
Shareholders (as of December 31, 2024)



MODAL DASAR

AUTHORIZED CAPITAL

Rp 1.500.000.000.000



MODAL DITEMPATKAN DAN DISETOR PENUH

ISSUED AND FULLY PAID-UP CAPITAL

Rp 772.500.000.000



TOTAL ASET

TOTAL ASSETS

Rp 772.500.000.000



AKSES INFORMASI [OJK C.2, GRI 2-1]
ACCESS TO INFORMATION

Kantor Pusat | Head Office

PT Bursa Efek Indonesia (BEI)
Gedung Bursa Efek Indonesia, Tower I, 6th Floor
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190

✉ *Email:* contactcenter@idx.co.id
☎ *Hotline:* 150515 (Nasional)/(National)
🌐 *Whistleblowing System:* wbs.idx.co.id
💬 *Live Chat:* www.idx.co.id
📱 *WhatsApp Chat:* +6281181150515

Kautsar Primadi Nurahmad

Sekretaris Perusahaan | Corporate Secretary

Gedung Bursa Efek Indonesia, Tower I, 6th Floor
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190
Telepon | Phone: (62-21) 515-0515
Fax: (62-21) 515-0330
Email: corsec@idx.co.id
Website: www.idx.co.id

Informasi terkait alamat, nomor telepon dan *e-mail* Kantor Perwakilan telah disampaikan pada Bab Profil Perusahaan Laporan Tahunan 2024.

Information related to address, telephone number, and e-mail of Representative Office has been provided in the Company Profile Chapter of the 2024 Annual Report.

Skala Perusahaan [OJK C.3]

Company Scale

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Pendapatan Revenues	Juta Rupiah Million Rupiah	2.821.982	2.499.377	2.909.162
Laba Bersih Tahun Berjalan Profit for the Year	Juta Rupiah Million Rupiah	673.259	578.671	968.739
Total Aset Total Assets	Juta Rupiah Million Rupiah	11.185.208	10.501.527	10.875.245
Total Liabilitas Total Liabilities	Juta Rupiah Million Rupiah	2.893.849	3.026.079	3.941.935
Total Ekuitas Total Equity	Juta Rupiah Million Rupiah	8.291.359	7.475.448	6.933.310
Nama Pemegang Saham dan Persentase Name of Shareholder and Percentage		95 pemegang saham dengan masing-masing memiliki porsi yang sama 95 shareholders with equal portion of ownership	99 pemegang saham dengan masing-masing memiliki porsi yang sama 99 shareholders with equal portion of ownership	103 pemegang saham dengan masing-masing memiliki porsi yang sama 103 shareholders with equal portion of ownership
Jumlah Karyawan Total Employees	Orang Person	627	613	585
Jumlah Produk dan Jasa Total Products and Services				
Produk Products	Jenis Type	9	9	8
Layanan Services	Jenis Type	4	4	4

INFORMASI MENGENAI KARYAWAN [OJK C.3, GRI 2-7, 2-8]

Hingga akhir tahun 2024, jumlah karyawan BEI sebanyak 627 orang yang terdiri dari 594 orang karyawan tetap dan 33 orang karyawan kontrak. Jumlah karyawan BEI terus mengalami peningkatan, yakni 613 orang pada tahun 2023 dan 627 orang pada tahun 2024. Dengan dominasi karyawan tetap, BEI menunjukkan komitmen untuk menciptakan stabilitas tenaga kerja dan mendukung keberlanjutan bisnis jangka panjang.

Pada tahun 2024, BEI mempekerjakan pekerja lain non karyawan yang terdiri dari 243 orang pekerja magang dan 65 orang pekerja alih daya. Pekerja magang mendapatkan pengenalan lingkungan bisnis profesional dan melatih pekerjaan dasar. Pekerjaan yang banyak diberikan kepada pekerja alih daya adalah karyawan project, resepsionis, petugas kebersihan, *office boy/girl* dan *security*. Selain itu, BEI juga menyelenggarakan program magang yang bertujuan untuk memberikan pengenalan lingkungan bisnis profesional dan pelatihan pekerjaan dasar kepada para peserta program magang.

INFORMATION ON EMPLOYEE [OJK C.3, GRI 2-7, 2-8]

As of the end of 2024, there were 627 IDX employees, consisting of 594 permanent employees and 33 contract employees. The number of IDX employees continues to increase, namely 613 employees in 2023 and 627 employees in 2024. With the dominance of permanent employees, IDX shows its commitment to establishing workforce stability and supporting long-term business sustainability.

In 2024, IDX employed other non-employee workers consisting of 243 apprentices and 65 outsourced workers. Apprentices received an introduction to a professional business environment and practiced basic jobs. The jobs that are often given to outsourced workers are project employee, receptionist, janitor, office boy/girl, and security. In addition, IDX also organized an internship program aimed at providing participants with exposure to a professional business environment and basic job training.



Secara umum, tidak terdapat fluktuasi yang signifikan terkait jumlah karyawan selama periode dan antar periode pelaporan. Posisi jumlah karyawan BEI per 31 Desember tahun 2022, 2023 dan 2024 yang disajikan sebagai berikut.

In general, there were no significant fluctuations in the number of employees during and between reporting periods. The number of IDX employees as of December 31, 2022, 2023, and 2024, is presented as follows.

KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN JENIS KELAMIN

EMPLOYEE COMPOSITION BASED ON GENDER

Tabel Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin
Table of Employee Composition Based On Gender

Jenis Kelamin Gender	2024	2023	2022
Pria Male	364	356	330
Wanita Female	263	257	255
Total	627	613	585

KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN TINGKAT JABATAN DAN JENIS KELAMIN

EMPLOYEE COMPOSITION BASED ON POSITION LEVEL AND GENDER

Tabel Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Jabatan dan Jenis Kelamin
Table of Employee Composition Based on Position Level and Gender

Tingkat Jabatan Position Level	2024			2023			2022		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Kepala Divisi Head of Division	20	7	27	20	7	27	18	8	26
Advisor	2	1	3	2	1	3	5	1	6
Kepala Unit Head of Unit	57	30	87	57	30	87	50	29	79
Expert, Spesialis dan Kepala Kantor Perwakilan Expert, Specialist, and Head of Representative Office	44	21	65	45	26	71	42	37	79
Staf Staff	237	204	441	227	193	420	192	198	390
Non Staf Non-Staff	4	-	4	5	-	5	5	-	5
Total	364	263	627	356	257	613	307	278	585



KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN USIA DAN JENIS KELAMIN

EMPLOYEE COMPOSITION BASED ON AGE AND GENDER

Tabel Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin (dalam orang)
 Table of Employee Composition Based On Age and Gender (in person)

Kelompok Usia Age Group	2024			2023			2022		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
< 30 tahun < 30 years old	111	102	213	111	100	211	92	103	195
30 - 40 tahun 30 - 40 years old	173	116	282	179	111	290	164	100	264
> 40 tahun > 40 years old	80	39	119	66	46	112	74	52	126
Total	364	263	627	356	257	613	330	255	585

KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN DAN JENIS KELAMIN

EMPLOYEE COMPOSITION BASED ON EDUCATION LEVEL AND GENDER

Tabel Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin (dalam orang)
 Table of Employee Composition Based On Educational Level and Gender (in person)

Tingkat Pendidikan Education Level	2024			2023			2022		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
S2 dan S3 Master and Doctoral	128	61	189	114	57	171	109	54	163
S1 Bachelor	223	188	411	225	176	401	203	174	377
D4/D3 Diploma	6	14	20	6	23	29	6	25	31
SMA Senior Senior High School	7	-	7	11	1	12	12	2	14
Total	364	263	627	356	257	613	330	255	585

KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN WILAYAH KERJA DAN STATUS KEPEGAWAIAN

COMPOSITION OF EMPLOYEE BASED ON WORKING AREA AND EMPLOYMENT STATUS

Tabel Komposisi Karyawan Berdasarkan Wilayah Kerja dan Status Kepegawaian (dalam orang)
 Table of Employee Composition Based On Working Area and Employment Status (in person)

Status Kepegawaian Employment Status	2024			2023			2022		
	Kantor Pusat Head Office	Kantor Perwakilan Representative Office	Total	Kantor Pusat Head Office	Kantor Perwakilan Representative Office	Total	Kantor Pusat Head Office	Kantor Perwakilan Representative Office	Total
Karyawan Tetap Permanent Employees	509	85	594	479	85	564	459	81	538
Karyawan Kontrak Contract Employees	27	6	33	47	2	49	36	9	48
Total	536	91	627	526	87	613	495	90	586



KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN STATUS KEPEGAWAIAN DAN JENIS KELAMIN

COMPOSITION OF EMPLOYEE BASED ON EMPLOYMENT STATUS AND GENDER

Tabel Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian dan Jenis Kelamin (dalam orang)
Table of Employee Composition Based on Employment Status and Gender (in person)

Status Kepegawaian Employment Status	2024			2023			2022		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Karyawan Tetap Permanent Employees	348	246	594	320	244	564	305	235	540
Karyawan Kontrak Contract Employees	16	17	33	36	13	49	25	20	45
Total	364	263	627	356	257	613	330	255	585

KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN WILAYAH KERJA DAN JENIS KELAMIN

EMPLOYEE COMPOSITION BASED ON WORKING AREA AND GENDER

Tabel Komposisi Karyawan Berdasarkan Wilayah Kerja dan Jenis Kelamin (dalam orang)
Table of Employee Composition Based on Working Area and Gender (in person)

Wilayah Kerja Working Area	2024			2023			2022		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Kantor Pusat Head Office	312	224	536	309	217	526	283	212	495
Kantor Perwakilan Representative Office	52	39	91	47	40	87	47	43	90
Total	364	263	627	356	257	613	330	255	585

KOMPOSISI KARYAWAN TETAP BERDASARKAN WILAYAH KERJA DAN JENIS KELAMIN

COMPOSITION OF PERMANENT EMPLOYEE BASED ON WORKING AREA AND GENDER

Tabel Komposisi Karyawan Tetap Berdasarkan Wilayah Kerja dan Jenis Kelamin (dalam orang)
Table of Permanent Employee Composition Based on Working Area and Gender (in person)

Wilayah Kerja Working Area	2024			2023			2022		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Kantor Pusat Head Office	301	208	509	274	205	479	261	196	457
Kantor Perwakilan Representative Office	47	38	85	46	39	85	44	39	83
Total	348	246	594	320	244	564	305	235	540

KOMPOSISI KARYAWAN KONTRAK BERDASARKAN WILAYAH KERJA DAN JENIS KELAMIN

COMPOSITION OF CONTRACT EMPLOYEE BASED ON WORKING AREA AND GENDER

Tabel Komposisi Karyawan Kontrak Berdasarkan Wilayah (Penempatan) Kerja dan Jenis Kelamin (dalam orang)
Table of Composition of Contract Employee Based on Working Area (Placement) and Gender (in person)

Wilayah Kerja Working Area	2024			2023			2022		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Kantor Pusat Head Office	11	16	27	35	12	47	22	16	38
Kantor Perwakilan Representative Office	5	1	6	1	1	2	3	4	7
Total	16	17	33	36	13	49	25	20	45

WILAYAH OPERASIONAL [OJK C.2, C.3, GRI 2-1]

Negara tempat beroperasi BEI: Republik Indonesia

OPERATIONAL AREA [OJK C.2, C.3, GRI 2-1]

Country where IDX Operates: Republic of Indonesia



Jangkauan layanan mencakup: Kantor Pusat di Jakarta, serta 29 Kantor Perwakilan dan 967 Galeri Investasi di seluruh Indonesia. BEI juga memiliki 10 entitas anak yang seluruhnya berkedudukan di DKI Jakarta.

Services include: Head Office in Jakarta, as well as 29 Representative Offices and 967 Investment Galleries throughout Indonesia. IDX also has 10 subsidiaries which are all domiciled in DKI Jakarta.

Jumlah Unit Operasional BEI
Total IDX Operational Units

Unit Operasional Operational Unit	2024	2023	2022
Kantor Pusat Head Office	1	1	1
Kantor Perwakilan Representative Office	29	29	30
Galeri Investasi Investment Gallery	967	878	767
Entitas Anak Subsidiary	10	10	10



Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan [OJK C.4, GRI 2-6]

Products, Services, and Business Activities

BEI menjalankan kegiatan bisnisnya sesuai dengan pasal 3 Anggaran Dasar. Maksud dan tujuan BEI serta kegiatan usaha BEI adalah:

1. Menunjang kebijakan Negara dalam pengembangan Pasar Modal sebagai alternatif sumber pembiayaan untuk mendukung dunia usaha dalam rangka Pembangunan Nasional;
2. Memberikan kesempatan yang lebih luas kepada masyarakat untuk ikut memiliki berbagai macam efek di samping memberikan kesempatan yang lebih luas bagi dunia usaha untuk menarik dana dengan cara menawarkan efek yang dikeluarkannya kepada masyarakat melalui pasar modal;
3. Menyelenggarakan perdagangan efek yang teratur, wajar, dan efisien.

Seluruh kegiatan sesuai dengan Anggaran Dasar telah dijalankan oleh BEI.

IDX carries out its business activities in accordance with Article 3 of the Articles of Association. The purposes and objectives of IDX and IDX's business activities are:

1. Supporting State policy in developing the Capital Market as an alternative source of financing to support the business world in the context of National Development;
2. Providing wider opportunities for the public to participate in various kinds of securities in addition to providing wider opportunities for the business world to attract funds by offering the securities they issue to the public through the capital market;
3. Organizing orderly, fair, and efficient securities trading.

All activities in accordance with the Articles of Association have been carried out by IDX.

PRODUK DAN JASA

PRODUCTS AND SERVICE

Layanan Utama Main Services	Produk Products	Lainnya Others
<ul style="list-style-type: none"> • Layanan Pencatatan • Layanan Perdagangan Efek • Layanan Keanggotaan • Layanan Pengawasan Transaksi Efek • Listing Service • Securities Trading Service • Membership Service • Securities Transaction Supervision Service 	<ul style="list-style-type: none"> • Efek Bersifat Ekuitas • Efek Bersifat Utang dan Sukuk • Reksa Dana dan <i>Exchange Traded Fund</i> (ETF) • Dana Investasi <i>Real Estate</i> (DIRE) • Dana Infrastruktur (DINFRA) • Produk Derivatif • Indeks Saham • Layanan Data BEI • Unit Karbon dalam Bentuk Sertifikat Pengurangan Emisi-Gas Rumah Kaca (SPE GRK) • Equity Securities • Debt and Sukuk Securities • Mutual Funds and Exchange Traded Fund (ETF) • Real Estate Investment Fund (REIT) • Infrastructure Fund (DINFRA) • Derivative Product • Stock Index • IDX Data Service • Carbon Unit in the Form of a Greenhouse Gas Emission Reduction Certificate (SPE GRK) 	<p>BEI juga berperan sebagai Penyelenggara Pasar Alternatif (PPA) dengan menyelenggarakan perdagangan <i>organized Over the Counter</i> (OTC) untuk perdagangan efek bersifat utang dan/atau Sukuk.</p> <p>Selain itu, BEI juga berperan sebagai Penyelenggara Bursa Karbon untuk perdagangan unit karbon yang merupakan efek.</p> <p>IDX also acts as an Alternative Market Operator (PPA) by organizing <i>Over the Counter</i> (OTC) organized trading for trading in debt securities and/or Sukuk.</p> <p>Apart from that, IDX also acts as a Carbon Exchange Organizer for trading in carbon unit of securities.</p>

Informasi lengkap terkait penjelasan produk dan jasa telah disajikan pada Laporan Tahunan BEI bagian Profil Perusahaan.

Complete information regarding the explanation of products and services is presented in IDX Annual Report in the Company Profile section.



Rantai Pasok [GRI 2-6]

Supply Chain

Dalam menjalankan operasionalnya, BEI membangun kemitraan strategis dengan berbagai pemasok barang dan jasa untuk mendukung kelancaran kegiatan bisnisnya. Pada tahun 2024, BEI telah bekerja sama dengan 48 pemasok yang terdiri atas 46 pemasok lokal dan 2 pemasok dari non-lokal. Pemasok lokal merupakan pemasok yang berdomisili di wilayah negara Indonesia. Sedangkan pemasok non-lokal merupakan pemasok yang berasal dari luar negeri. Pemasok barang dan jasa menyuplai sistem dan infrastruktur perdagangan dan pengawasan guna menunjang kegiatan bisnis BEI. Dalam melakukan proses pengadaan barang dan jasa, BEI telah memiliki Pedoman Pengadaan Barang dan/atau Jasa yang Tersentralisasi yang menunjukkan bahwa proses penilaian pemasok, BEI telah memperhatikan aspek lingkungan dan sosial.

In performing its operations, IDX establishes strategic partnerships with various suppliers of goods and services to support the smooth running of its business activities. In 2024, IDX cooperated with 48 suppliers consisting of 46 local suppliers and 2 non-local suppliers. Local suppliers are suppliers domiciled in Indonesia. While non-local suppliers are suppliers from abroad. Suppliers of goods and services supply trading and monitoring systems and infrastructure to support IDX business activities. In carrying out the process of procuring goods and services, IDX has Centralized Procurement of Goods and/or Services Guidelines which show that in the supplier evaluation process, IDX pays attention to environmental and social aspects.

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Nilai Transaksi Transaction Value	Juta Rupiah Million Rupiah	106.460,39	66.115,44	62.842,18
Nilai Pengadaan Procurement Value	Juta Rupiah Million Rupiah	246.873,71	127.560,31	99.105,62
Pemasok Suppliers				
Lokal Local	Pemasok Supplier	46	57	74
Non-Lokal Non-Local	Pemasok Supplier	2	3	1
Total Pemasok Total Suppliers	Pemasok Supplier	48	60	75



Entitas Hilir dan Relasi Bisnis Lainnya [GRI 2-6]

Downstream Entities and Other Business Relationships

Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, BEI juga melakukan sinergi dengan Entitas Anak untuk mendukung pencapaian tujuan bersama, meningkatkan efisiensi, serta memperluas jangkauan layanan dan produk. Dengan sinergi yang baik, BEI dan Entitas Anak dapat saling mendukung dalam mengoptimalkan kinerja, memenuhi kebutuhan konsumen, serta memastikan keberlanjutan pertumbuhan yang berkelanjutan. Sinergi dengan Entitas Anak diuraikan pada tabel berikut.

In performing its operational activities, IDX is also synergizing with its Subsidiaries to support the achievement of common goals, improve efficiency, and expand the reach of services and products. With good synergy, IDX and its Subsidiaries can support each other in optimizing performance, fulfilling consumer needs, and ensuring sustainable growth. Synergy with the Subsidiaries is described in the following table.

Entitas Anak Subsidiaries	Sinergi Synergy
PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia (KPEI)	Perusahaan yang berfungsi sebagai Lembaga Kliring, Penjaminan, serta <i>Central Counterparty</i> (CCP) untuk pasar modal Indonesia dan pasar keuangan lainnya. A company that functions as Clearing, Guarantee Institution, and Central Counterparty (CCP) for Indonesia capital market and other financial markets.
PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI)	Perusahaan yang berfungsi sebagai Lembaga Penyimpanan dan Penyelesaian untuk pasar modal Indonesia. A company that functions as a Depository and Settlement Institution for Indonesia's capital market.
PT Pemeringkat Efek Indonesia (PEFINDO)	Perusahaan yang berfungsi sebagai lembaga pemeringkat kredit independen di Indonesia serta penyedia jasa analisis keuangan. A company that functions as an independent credit rating agency in Indonesia as well as a provider of financial analysis services.
PT Penilai Harga Efek Indonesia (PHEI)	Perusahaan yang berperan dalam melakukan penilaian dan penetapan atas harga pasar wajar efek bersifat utang dan dijadikan acuan transaksi efek bersifat utang, penilaian aset, acuan lelang surat utang negara, acuan dalam kegiatan audit, serta acuan dalam penilaian kinerja portofolio di Indonesia. A company that plays a role in assessing and determining fair market price of debt securities and is used as a reference for debt securities transactions, asset valuation, reference for government debt securities auctions, reference in audit activities, and reference in portfolio performance assessment in Indonesia.
PT Indonesia Capital Market Electronic Library (iCaMEL)	Perusahaan yang menyediakan jasa pendidikan dan pelatihan profesi pasar modal serta menyediakan data dan informasi yang berkaitan dengan Pasar Modal Indonesia. A company that provides capital market professional education and training as well as provides data and information related to the Indonesian Capital Market.
PT Penyelenggara Program Perlindungan Investor Efek Indonesia (P3IEI)	Perusahaan yang berfungsi sebagai penyelenggara dan pengelola Dana Perlindungan Pemodal. A company that functions as the organizer and manager of the Investor Protection Fund.
PT Tivi Bursa Indonesia (IDX Channel)	Perusahaan yang berperan dalam aktivitas penyiaran berita dan informasi bisnis serta kegiatan bursa dan sosialisasi pasar modal. A company that plays a role in broadcasting news and business information as well as stock exchange activities and capital market dissemination.
PT Pendanaan Efek Indonesia (PEI)	Perusahaan yang ditujukan untuk mendanai hal-hal yang terkait dengan penerbitan, distribusi dan semua transaksi keuangan yang dilakukan oleh Perusahaan Efek yang terdaftar sebagai Anggota Bursa (AB). A company that is set up to fund matters related to issuance, distribution, and all financial transactions carried out by Securities Companies registered as Exchange Members (AB).
PT IDX Solusi Teknologi Informasi (IDX-STI)	Perusahaan yang bergerak khusus di bidang jasa Teknologi Informasi dan berperan dalam melakukan pengembangan dan melayani kebutuhan Teknologi di pasar modal. A company that operates specifically in the field of Information Technology services and plays a role in developing and serving Technology needs in the capital market.
PT PEFINDO Biro Kredit (PBK)	Perusahaan yang berperan dalam mengelola informasi perkreditan dalam bentuk penghimpunan dan pengolahan data kredit, dan data lain untuk menghasilkan informasi perkreditan di antaranya dalam bentuk laporan dan skor kredit. A company that plays a role in managing credit information in the form of collecting and processing credit data, and other data to generate credit information, including in the form of credit reports and scores.

Sampai dengan akhir periode pelaporan, BEI tidak memiliki hubungan bisnis lainnya dalam bentuk *joint venture*.

As of the end of the reporting period, IDX did not have other business relationships in the form of joint ventures.



Keanggotaan Asosiasi [OJK C.5, GRI 2-28]

Association Membership

Sampai dengan akhir Desember 2024, BEI telah tergabung dalam asosiasi berskala Internasional sebagai berikut.

As of the end of December 2024, IDX has joined the following international scale associations.

Nama Asosiasi Name of Association	Status
International Organization of Securities Commissions (IOSCO)	Anggota Member
World Federation of Exchanges (WFE)	Anggota Member
Asian & Oceanian Stock Exchange Federation (AOSEF)	Anggota Member
International Capital Market Association (ICMA)	Anggota Member
Organisation of Islamic Cooperation – Exchange	Anggota Member
Climate Bond Initiatives (CBI)	Mitra Partner
XBRL International (XII) Direct Member	Anggota Member
Sustainable Stock Exchange (SSE)	Mitra Partner
ASEAN Exchanges	Anggota Member

Perubahan Perusahaan yang Bersifat Signifikan pada Organisasi [OJK C.6]

Company Changes that are Significant to the Organization

Hingga akhir periode pelaporan, tidak terdapat perubahan yang bersifat signifikan pada perusahaan. Namun demikian, terdapat penambahan 89 galeri investasi yang tersebar di beberapa wilayah di Indonesia. Dengan adanya penambahan galeri investasi ini, diharapkan dapat mendorong partisipasi masyarakat untuk berinvestasi secara cerdas dan memanfaatkan pasar modal sebagai salah satu instrumen investasi.

As of the end of the reporting period, there were no significant changes to the company. Nevertheless, there were 89 additional investment galleries spread across some regions in Indonesia. The additional investment galleries is expected to promote public participation to invest intelligently and utilize capital market as an investment instrument.



Penjelasan Direksi

Explanation of the Board of Directors







RISA E. RUSTAM

Direktur
Director



Penjelasan Direksi [OJK D.1, GRI 2-22]

Explanation of the Board of Directors



Para Pemangku Kepentingan yang Kami Hormati,

Dear honorable stakeholders,

Izinkan saya mewakili Direksi BEI menyampaikan ucapan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa. Perusahaan dapat melewati tahun 2024 dengan mencatatkan berbagai capaian dan prestasi. Berbagai pencapaian yang diperoleh tidak terlepas dari kerja sama dan dukungan dari seluruh pemangku kepentingan.

On behalf of the Board of Directors of IDX, allow me to express my gratitude to God Almighty. The Company was able to pass through 2024 by recording various achievements and accomplishments. The various achievements were made possible through the collaboration and support of all stakeholders.

Pada kesempatan yang baik ini, izinkan kami menyampaikan kebijakan yang kami miliki untuk merespons tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan, penerapan keuangan berkelanjutan, serta strategi pencapaian target yang kami implementasikan.

On this good occasion, allow us to convey the policies that we have adopted to address the challenges in fulfilling sustainability strategies, implementing sustainable finance, and the target achievement strategies that we apply.

KEBIJAKAN UNTUK MERESPONS TANTANGAN DALAM PEMENUHAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

POLICIES TO ADDRESS THE CHALLENGES IN FULFILLING SUSTAINABILITY STRATEGIES

Perusahaan memiliki komitmen untuk senantiasa menanamkan nilai-nilai keberlanjutan di seluruh aktivitas bisnisnya. Nilai keberlanjutan yang dimiliki Perusahaan yang mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik yang meliputi Prinsip Investasi Bertanggung Jawab, Prinsip Strategi dan Praktik Bisnis Berkelanjutan, Prinsip Pengelolaan Risiko Sosial dan Lingkungan Hidup, Prinsip Tata Kelola, Prinsip Komunikasi yang Informatif, Prinsip Inklusif, Prinsip Pengembangan Sektor Unggulan Prioritas, serta Prinsip Koordinasi dan Kolaborasi.

The Company is committed to consistently instilling sustainability values across all its business activities. These sustainability values refer to the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institution, Issuer, and Public Company, which includes the Principles of Responsible Investment, Principles of Sustainable Business Strategy and Practices, Principles of Social and Environmental Risk Management, Principles of Governance, Principles of Informative Communication, Principles of Inclusiveness, Principles of Priority Leading Sector Development, and Principles of Coordination and Collaboration.

Dalam menerapkan nilai keberlanjutan, Perusahaan masih perlu meningkatkan upaya-upaya menekan penggunaan energi agar lebih efisien. Upaya Perusahaan untuk terus melakukan efisiensi penggunaan energi, yaitu dengan pemasangan solar panel di Kantor Perwakilan (KP) BEI, menerapkan penggunaan kendaraan operasional jenis *hybrid* dan bahan bakar minyak ramah lingkungan, pemesanan *Electronic Vehicle* untuk menggantikan kendaraan operasional saat ini yang masih berbahan bakar fosil, mengutamakan barang-barang ramah lingkungan dalam proses pengadaan, mematikan AC dan lampu setelah jam kerja berakhir, melakukan pemasangan *light emitting diode* (LED) pada sistem pencahayaan, *monitoring* pemakaian bahan bakar kendaraan operasional berdasarkan liter, serta memberikan imbauan kepada karyawan untuk menghemat penggunaan listrik melalui poster hemat energi di setiap ruangan.

In applying sustainability values, the Company still needs to increase efforts to reduce energy use for greater efficiency. To achieve this, the Company took several initiatives, such as installing solar panels at IDX Representative Office, adopting hybrid operational vehicles and environmentally friendly fuels, placing an order for Electronic Vehicle to replace the currently fossil-fueled operational vehicle, prioritizing eco-friendly goods in the procurement process, switching off air conditioning and lights after office hours, using LED lighting systems, tracking fuel usage in operational vehicles based on liters, and encouraging employees to conserve electricity through energy-saving posters in each room.



Aktivitas Perusahaan dalam menjalankan operasional bisnisnya senantiasa sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB). Selama tahun 2024, Perusahaan telah mendukung **TPB 4 terkait Pendidikan Berkualitas, TPB 5 terkait Kesetaraan Gender, TPB 8 terkait Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi, TPB 10 Berkurangnya Kesenjangan**, melalui berbagai aktivitas peningkatan kompetensi dan keahlian karyawan Perusahaan, serta melalui penerapan keragaman dan pemberian kesempatan setara dalam menduduki posisi tertentu di Perusahaan.

Perusahaan juga telah menekankan pada dukungan terhadap **TPB 16 terkait Perdamaian, Keadilan, dan Kelembagaan** yang Tangguh, melalui penciptaan pasar modal yang transparan dan efisien, pengelolaan konflik kepentingan yang efektif, serta pengelolaan keamanan data dan keandalan sistem. Bentuk dukungan nyata terhadap **TPB 12 terkait Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab** dan **TPB 13 terkait Penanganan Perubahan Iklim** diwujudkan perusahaan dengan pengembangan sistem Bursa Karbon, penyusunan panduan ESG *Reporting* bagi Perusahaan Tercatat, inisiatif *IDX Net Zero Incubator*, dan upaya efisiensi energi dalam operasional. Selain itu, Perusahaan juga mendukung keseluruhan TPB melalui berbagai penerapan keuangan berkelanjutan di Perusahaan.

Sebagai anggota *The Sustainable Stock Exchanges* (SSE), BEI selalu berupaya untuk bisa menjadi *role model* dan secara aktif terus mendorong penerapan praktik keuangan berkelanjutan, baik di internal perusahaan maupun bagi para pemangku kepentingan.

Dalam internal perusahaan, BEI telah mengambil sejumlah inisiatif, seperti menyusun maupun menyempurnakan kebijakan yang mendukung keuangan berkelanjutan yang secara aktif melibatkan para karyawan dalam kegiatan peningkatan kapabilitas melalui berbagai kegiatan, antara lain:

1. Penguatan budaya Perusahaan melalui kegiatan *capacity building* **Speed of Trust** untuk memperkuat dan menyelaraskan kolaborasi sebagai Insan IDX yang berlandaskan pada *trust & integrity*;
2. Pembaharuan kebijakan manajemen karier yang bertujuan untuk menarik dan mengembangkan *talent* secara inklusif, transparan, adil, berdasarkan kompetensi, strategi dan nilai-nilai utama organisasi, serta mendorong *sense of growth* bagi organisasi dan karyawan;
3. Implementasi **Respectful Workplace Policy** untuk mendukung terciptanya lingkungan kerja yang produktif dan saling menghormati;
4. Implementasi kebijakan cuti melahirkan, cuti perawatan, dan kembali bekerja pasca cuti melahirkan;
5. Pembaharuan Pedoman Perilaku Karyawan;
6. Peningkatan kesejahteraan karyawan agar lebih kompetitif di *market*;
7. Peningkatan program kesehatan dan *well-being* karyawan.

The Company's business operations are consistently aligned with the Sustainable Development Goals (SDGs). Throughout 2024, the Company supported **SDG 4 related to Quality Education, SDG 5 related to Gender Equality, SDG 8 related to Decent Work and Economic Growth, and SDG 10 related to Reduced Inequalities** through various activities to improve employees' competence and skills, as well as by promoting diversity and equal opportunity in occupying key positions in the Company.

The Company also emphasized support for **SDG 16 related to Peace, Justice, and Strong Institutions** by creating a transparent and efficient capital market, managing conflicts of interest effectively, and ensuring data security and system reliability. Concrete forms of support for **SDG 12 related to Responsible Consumption and Production** and **SDG 13 related to Climate Change Management** are shown by the Company through developing a Carbon Exchange system, preparing ESG Reporting guidelines for Listed Companies, carrying out *IDX Net Zero Incubator* initiative, and undertaking energy efficiency efforts in its operations. Furthermore, the Company also supports the overall SDGs through various sustainable finance integrated across its operations.

As a member of *The Sustainable Stock Exchanges* (SSE), IDX strives to be a role model and actively encourages the implementation of sustainable finance practices, both within the Company and for stakeholders.

Within the Company, IDX has taken a number of initiatives, such as compiling and refining policies that support sustainable finance, while actively involving employees in capacity-building through various activities, such as:

1. Strengthening the Company's culture through **Speed of Trust** capacity building to strengthen and align collaboration as *IDX People* based on trust & integrity;
2. Updates to career management policies that aim at attracting and developing talent in an inclusive, transparent, fair manner, based on competencies, strategies, and core values of the organization, and encouraging a sense of growth for the organization and employees;
3. Implementation of **Respectful Workplace Policy** to support the creation of a productive and respectful work environment;
4. Implementation of maternity leave, care leave, and return to work policies after maternity leave;
5. Updates to Employee Code of Conduct;
6. Improving employee welfare to be more competitive in the market;
7. Enhancement of employee health and well-being programs.



Selain itu, pada aspek ekonomi pada tahun 2024 Perusahaan berhasil meningkatkan pendapatan menjadi sebesar Rp2,82 triliun, meningkat dibandingkan tahun 2023 yang sebesar Rp2,50 triliun.

Pada aspek lingkungan, pada tahun 2024 Perusahaan berhasil menurunkan penggunaan BBM menjadi sebesar 163,75 gigajoule, menurun dibandingkan tahun 2023 yang sebesar 168,30 gigajoule. Perusahaan berhasil menurunkan limbah B3 yang dihasilkan, yaitu sebesar 580 kg pada tahun 2024. Perusahaan juga berhasil meningkatkan kegiatan pelestarian keanekaragaman hayati pada tahun 2024 melalui penanaman 13.800 bibit mangrove di Bali dan 1.000 bibit mangrove di Makassar, hingga pembangunan ruangan *shelter* untuk ratusan kucing terlantar di Bogor. Perusahaan berhasil menurunkan emisi GRK cakupan 1 menjadi sebesar 3,2 ton CO_2eq , menurun dibandingkan tahun 2023 yang sebesar 5,6 ton CO_2eq . Perusahaan berhasil menurunkan emisi GRK cakupan 2 menjadi sebesar 2.218 ton CO_2eq , menurun dibandingkan tahun 2023 yang sebesar 3.056,6 ton CO_2eq .

Pada aspek sosial, Perusahaan berhasil meningkatkan indeks kepuasan pelanggan pada tahun 2024 menjadi sebesar 84,35 meningkat dibandingkan tahun 2023 yang sebesar 84,29. Perusahaan berhasil menurunkan tingkat perputaran karyawan menjadi sebesar 4,20% menurun dibandingkan tahun 2023 yang sebesar 4,36% yang menunjukkan bahwa Perusahaan telah meningkatkan sistem retensi karyawan.

Dalam menerapkan keuangan berkelanjutan, pada tahun 2024 Perusahaan masih menghadapi tantangan di antaranya terkait dengan adanya kesenjangan antara regulasi dengan implementasi di lapangan yang disebabkan oleh kurangnya pemahaman karyawan dan pelaku pasar modal atas prinsip-prinsip keberlanjutan dan sumber daya yang memadai. Namun demikian, Perusahaan memiliki upaya mitigasi dengan menyelenggarakan dan mengikutsertakan para karyawan dalam pelatihan-pelatihan terkait keberlanjutan, merekrut *Sustainability Expert* dan konsultan eksternal.

PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Atas komitmen Perusahaan dalam menerapkan keuangan berkelanjutan, sepanjang tahun 2024 Perusahaan berhasil mencapai target pada aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial. Pada aspek ekonomi, Perusahaan berhasil mencapai target nilai transaksi harian sebesar 105% dengan target Rp12,25 triliun dan terealisasi sebesar Rp12,85 triliun. Perusahaan berhasil mencapai target sebesar 200% atas target pencatatan efek sebesar 340 efek dan terealisasi sebesar 680 efek. Perusahaan berhasil mencapai target pencatatan obligasi sebesar 155% dengan target 92 obligasi dan terealisasi sebesar 143 obligasi. Perusahaan berhasil mencapai target sebesar 272% dengan target sebesar 182 waran terstruktur dan terealisasi sebesar 495 waran terstruktur. Perusahaan berhasil mencapai target investor pasar modal sebesar 104,97% dengan target 14.168.061 SID dan terealisasi sebesar 14.871.639 SID.

Moreover, in the economic aspect, the Company successfully increased its revenue in 2024 to Rp2,82 trillion, an increase from Rp2,50 trillion in 2023.

In terms of the environment, in 2024 the Company succeeded in reducing fuel consumption to 163.75 gigajoules, down from 168.30 gigajoules in 2023, and reducing B3 (hazardous and toxic) waste by 580 kg. The Company also succeeded in expanding its biodiversity conservation activities in 2024 through planting 13,800 mangrove seedlings in Bali and 1,000 mangrove seedlings in Makassar, to constructing shelter rooms for hundreds of abandoned cats in Bogor. The Company succeeded in reducing GHG emissions in scope 1 to 3.2 tons of CO_2eq , down from 5.6 tons of CO_2eq in 2023. The Company also succeeded in reducing GHG emissions in scope 2 to 2,218 tons of CO_2eq , down from 3,056.6 tons of CO_2eq in 2023.

In the social aspect, the Company succeeded in increasing the customer satisfaction index in 2024 to 84.35 from 84.29 in 2023. The Company also managed to reduce employee turnover rate to 4.20%, a decrease compared to 4.36% in 2023, indicating that the Company has improved its employee retention system.

In implementing sustainable finance, the Company still faced several challenges in 2024, including a gap between regulations and field implementation, due to a lack of employees' and capital market players' understanding of sustainability principles, as well as inadequate resources. Nevertheless, the Company has undertaken mitigation efforts by organizing and involving employees in sustainability-related training, and by recruiting a Sustainability Expert and engaging external consultants.

IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE

As a result of the commitment to implementing sustainable finance, the Company succeeded in achieving targets in economic, environmental, and social aspects throughout 2024. In the economic aspect, the Company surpassed its daily transaction value target by reaching 105% with a target of Rp12.25 trillion and an actual realization of Rp12.85 trillion. The Company achieved 200% of its securities listing target, recording 680 listed securities against the target of 340. Bond listings reached 155% of the goal, with 143 bonds listed compared to the target of 92. The Company also exceeded the target of 272%, listing 495 structured warrants compared to the initial goal of 182. Furthermore, the Company reached 104.97% of its capital market investor target, with 14,871,639 SID compared to the target of 14,168,061 SID.



Pada aspek lingkungan Perusahaan berhasil mencapai target sebesar 100% dengan target sebagai berikut:

1. Penanganan limbah lebih terkontrol dan limbah yang dihasilkan mengalami penurunan dari tahun ke tahun serta penurunan penggunaan energi-energi lainnya seperti listrik, air, BBM dan lainnya.
2. Penurunan penggunaan energi listrik dengan pemasangan solar panel dan sistem pencahayaan *light emitting diode* (LED).
3. Pengurangan limbah B3.
4. Meningkatkan peralatan yang ramah lingkungan dengan membatasi penggunaan kemasan plastik dan *styrofoam*.
5. Perhitungan *Green Gas House Emission* Grup BEI.
6. Penilaian *ESG Rating* oleh *Sustainalytics*.

Pada aspek sosial Perusahaan berhasil mencapai target sebesar 100% dengan target sebagai berikut:

1. Terselenggaranya acara seminar perdagangan karbon untuk *stakeholders* dan calon *stakeholders* Bursa Karbon Indonesia.
2. Terselenggaranya kegiatan edukasi/sosialisasi ESG investing kepada eksternal.
3. CSR terselenggara pada 29 provinsi atas rekomendasi dari Kantor Perwakilan BEI setempat.
4. Terlaksananya acara *Ring the Bell for Gender Equality*.
5. Dilakukannya 10 (sepuluh) kegiatan CSR
6. Pelaksanaan program *employee volunteer* (*Employee Social Activity*).
7. Pelaksanaan kegiatan *mandatory* pengembangan karyawan terkait *Carbon Trading/ESG Related Capacity Building* melalui media *online learning*.
8. Terlaksananya Program berupa *challenge* bagi Karyawan untuk optimalisasi *online learning*.
9. Pelaksanaan program *Employee Assistance Program* (EAP).
10. Pelaksanaan program *Financial Clinic*.
11. Pelaksanaan program *IDX Kids Care* dilakukan pada bulan April 2024 (liburan Idul Fitri).
12. Pelaksanaan Program Persiapan Pensiun.
13. Pelaksanaan *inhouse clinic, telemedicine, kegiatan medical check up*.
14. Penyediaan program vaksinasi bagi karyawan (Influenza, Hepatitis, HPV, Typhoid, Pneumonia).

Pada tahun 2024, Perusahaan berhasil mendapatkan berbagai penghargaan sebagai berikut:

1. Platinum Award pada Internasional LACP Annual Report Competition 2023 Vision Awards, peringkat ke-41 Top 100 World Wide.
2. *Risk & Compliance Champion* dari *Informatica*, karena telah memberikan dampak signifikan pada industri dalam upaya menstandarisasi praktik manajemen data.
3. *Financial Literacy Award* dan Satu Rekening Satu Pelajar (KEJAR) *Award* dari Otoritas Jasa Keuangan.
4. *7 Most Popular Brand* untuk sektor jasa keuangan non perbankan dari Jawa Pos.
5. Inovasi Pengembangan Wakaf dari Forum Wakaf Produktif (FWP) pada acara Musyawarah Nasional (Munas) FWP ke-3.
6. *Learning Champion* untuk kategori perusahaan di bawah 5.000 pegawai pada LinkedIn *Talent Awards* Indonesia 2024.

In terms of the environment, the Company succeeded in achieving 100% of the following targets:

1. Waste management is more controlled and the waste generated has decreased from year to year as well as a decrease in the use of other energies such as electricity, water, fuel, and others.
2. Decrease in the use of electrical energy by installing solar panel and light emitting diode (LED) lighting.
3. Reduction of B3 waste.
4. Increase in the use of environmentally friendly equipment by limiting the use of plastic and styrofoam packaging.
5. Calculation of *IDX Group's Green Gas House Emission*.
6. *ESG Rating Assessment* by *Sustainalytics*.

In the social aspect, the Company succeeded in achieving 100% of the following targets:

1. Holding carbon trading seminar for stakeholders and prospective stakeholders of Indonesia Carbon Exchange.
2. Holding ESG investing education/dissemination programs for external parties.
3. CSR held at 29 provinces recommended by *IDX Representative Office* in the location.
4. Organizing *Ring the Bell for Gender Equality* event.
5. Organizing 10 (ten) CSR activities.
6. Implementation of employee volunteer program (*Employee Social Activity*).
7. Implementation of mandatory employee development activities related to *Carbon Trading/ESG Related Capacity Building* through online learning media.
8. Implementation of the Program in the form of a challenge for Employees to optimize online learning.
9. Implementation of *Employee Assistance Program* (EAP) program.
10. Implementation of *Financial Clinic* program
11. Implementation of *IDX Kids Care* program in April 2024 (Eid holiday).
12. Implementation of Pension Preparation Program.
13. Implementation *inhouse clinic, telemedicine, medical check-up activities*.
14. Provision of vaccination programs for employees (Influenza, Hepatitis, HPV, Typhoid, Pneumonia).

In 2024, the Company successfully received various awards as follows:

1. Platinum Award at the International LACP Annual Report Competition 2023 Vision Awards, ranked 41st in the Top 100 World Wide.
2. *Risk & Compliance Champion* from *Informatica*, for having a significant impact on the industry through an effort to standardize data management practices.
3. *Financial Literacy Award* and *One Account One Student* (KEJAR) *Award* from the Financial Services Authority.
4. *7 Most Popular Brand* for the non-banking financial services sector from Jawa Pos.
5. Innovation in *Waqf Development* from the Productive *Waqf Forum* (FWP) at the 3rd FWP National Conference (Munas).
6. *Learning Champion* for the category of companies under 5,000 employees at the LinkedIn *Talent Awards* Indonesia 2024.



Di samping itu, Perusahaan secara konsisten melakukan kolaborasi dengan berbagai pihak untuk mendorong peningkatan kapabilitas para pemangku kepentingan dalam penerapan praktik keberlanjutan, antara lain:

1. BEI berkolaborasi dengan IGNITE Women Network and Mentorship Program, komunitas yang didirikan oleh PT A.T. Kearney, PT Egon Zehnder International, dan didukung APINDO. Program ini mendukung pemberdayaan pemimpin perempuan, termasuk Perusahaan Tercatat, melalui *networking*, *mentorship*, serta pengembangan diri dan kepemimpinan.
2. BEI bekerja sama dengan IBCWE dan PT HM Sampoerna Tbk menyelenggarakan *Women's Inspiring and Networking Group* (WING) sebagai *platform* untuk memberdayakan calon pemimpin perempuan di Perusahaan Tercatat, dengan memberikan keterampilan, pengetahuan, dan jaringan untuk mendukung kemajuan karier mereka.
3. BEI berkolaborasi dengan International Finance Corporation (IFC) untuk melakukan survei *Childcare Diagnostic* yang bertujuan untuk meningkatkan praktik ramah keluarga dalam lingkungan kerja.
4. Menjadi perwakilan dalam program Lelaki Turut Serta (LTS), yaitu program yang diinisiasi Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE) untuk pelibatan laki-laki dalam upaya menuju kesetaraan gender di tempat kerja.
5. BEI mengikuti program *Target Gender Equality* (TGE) oleh IGCN, bertujuan mendukung perusahaan UN Global Compact mencapai target kesetaraan gender berbasis Women's Empowerment Principles (WEP) serta terlibat dalam inisiatif analisis kinerja, pengembangan kapasitas, dan pembelajaran bersama.
6. Berkolaborasi dengan UN Global Compact Network Indonesia (IGCN) menyelenggarakan *Responsible Business Forum 2024*, dengan tema "*Leadership Beyond Compliance: Creating Value through Integrity*". Acara ini merupakan bagian dari peringatan Hari Anti-Korupsi Internasional, yang menggarisbawahi peran penting praktik bisnis yang etis dalam mencapai keberlanjutan jangka panjang.
7. Berkolaborasi dengan UN Global Compact Network Indonesia (IGCN) menyelenggarakan *SDG Ambition Accelerator 2024/2025*. Program ini memandu perusahaan melalui proses terstruktur untuk menilai kinerja terkini, mengidentifikasi area risiko, dan menemukan peluang baru di seluruh fungsi bisnis.
8. Berbagai *partnership* dengan komunitas/organisasi lainnya, baik melalui *panel discussion* maupun *capacity building* kepada para pemangku kepentingan.

STRATEGI PENCAPAIAN TARGET

Berbagai pencapaian yang berhasil dimiliki, tidak terlepas dari efektivitas pengelolaan risiko Perusahaan. Pada tahun 2024, Perusahaan telah melakukan pengelolaan risiko pada aspek ekonomi yang meliputi risiko reputasi dan risiko strategis. Upaya Perusahaan dalam memitigasi risiko reputasi yaitu dengan memastikan kesesuaian *invoice* melalui proses verifikasi dan konfirmasi dengan Divisi terkait secara berkala, guna menjamin keakuratan tagihan dan mencegah potensi kesalahan administratif atau reputasi. Upaya Perusahaan dalam memitigasi risiko strategis

Furthermore, the Company consistently collaborates with various parties to encourage increased stakeholder capabilities in implementing sustainability practices, as follows:

1. IDX collaborates with IGNITE Women Network and Mentorship Program, a community founded by PT A.T. Kearney, PT Egon Zehnder International, and supported by APINDO. This program supports the empowerment of female leaders, including Listed Companies, through networking, mentorship, and self-development and leadership.
2. IDX in collaboration with IBCWE and PT HM Sampoerna Tbk held Women's Inspiring and Networking Group (WING) as a platform to empower aspiring female leaders in Listed Companies, by providing skills, knowledge, and networks to support their career advancement.
3. IDX collaborated with the International Finance Corporation (IFC) to conduct a Childcare Diagnostic survey aimed at improving family-friendly practices in the workplace.
4. Becoming a representative in Lelaki Turut Serta (LTS) program, a program initiated by the Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE) to involve men in efforts towards gender equality in the workplace.
5. IDX participates in the Target Gender Equality (TGE) program by IGCN, which aims to support UN Global Compact companies in achieving gender equality targets based on the Women's Empowerment Principles (WEP) and is involved in performance analysis initiatives, capacity building, and joint learning.
6. Collaborating with the UN Global Compact Network Indonesia (IGCN) to organize the Responsible Business Forum 2024, with the theme "*Leadership Beyond Compliance: Creating Value through Integrity*". This event was part of the commemoration of International Anti-Corruption Day, which underlined the important role of ethical business practices in achieving long-term sustainability.
7. Collaborating with the UN Global Compact Network Indonesia (IGCN) to organize the SDG Ambition Accelerator 2024/2025. This program guides companies through a structured process to assess current performance, identify risk areas, and find new opportunities across business functions.
8. Various partnerships with other communities/ organizations, both through panel discussions and capacity building for stakeholders.

TARGET ACHIEVEMENT STRATEGY

The various accomplishments achieved in 2024 are closely linked to the effectiveness of the Company's risk management. In 2024, the Company managed risks in the economic aspect, which includes reputational risk and operational risk. To mitigate reputational risk, the Company implemented regular verification and confirmation processes with relevant Divisions to ensure invoice accuracy, thereby minimizing the risk of administrative or reputational errors. In addressing strategic risk, the Company aligned product development and pricing strategies with the



yaitu dengan penyesuaian pengembangan konsep produk dan harga sesuai kebutuhan Penerima Lisensi BEI dan koordinasi kepada Internal BEI terkait data yang akan di-*monitize*.

Pada aspek lingkungan, Perusahaan menghadapi risiko transisi dan risiko fisik. Upaya Perusahaan dalam memitigasi risiko transisi yaitu dengan melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala terkait dengan kesesuaian/kepatuhan penulisan laporan perdagangan karbon dengan regulasi yang berlaku; Melakukan pengembangan sistem agar sesuai dengan kebutuhan bisnis serta spesifikasi teknis berdasarkan Peraturan dan Perundang-Undangan yang berlaku; dan melakukan validasi data secara berkala dengan sistem nasional dan menerapkan prosedur dalam proses administrasi untuk memastikan akurasi dan keandalan informasi di Bursa Karbon. Upaya Perusahaan dalam memitigasi risiko fisik yaitu dengan menyediakan sarana dan prasarana yang dibutuhkan terkait dengan kondisi force majeure serta pelatihan Kesehatan dan Keselamatan Kerja, dan Penerapan metode kerja *remote working*. Pada aspek sosial, Perusahaan melakukan upaya mitigasi atas risiko reputasi dengan memastikan tersedianya prosedur terkait dengan proses payroll serta berkoordinasi dengan PIC Bank sebelum *payroll* dibayarkan.

Pada aspek tata kelola, Perusahaan menghadapi risiko kepatuhan dan risiko hukum. Upaya Perusahaan dalam memitigasi risiko kepatuhan yaitu dengan melakukan koordinasi dan komunikasi dengan Divisi Hukum dan pihak terkait agar seluruh ketentuan terpenuhi.

Upaya Perusahaan dalam memitigasi risiko hukum yaitu dengan berkoordinasi dengan Divisi terkait dan/atau *stakeholders* terkait serta menggunakan konsultan hukum yang memiliki keahlian dalam menangani sengketa hukum yang dapat timbul akibat tindakan atau kelalaian oleh pihak ketiga.

Di samping pengelolaan risiko yang tepat, Perusahaan senantiasa menangkap peluang dan prospek yang baik di masa yang akan datang. Di tengah tekanan perekonomian global yang cenderung berdampak pada aliran modal dari luar negeri serta perkembangan investor asing dalam pasar modal Indonesia, BEI memiliki proyeksi kenaikan Rata-Rata Nilai Transaksi Harian (RNTH) menjadi Rp13,5 triliun, adanya pencatatan efek baru sebanyak 407 efek, serta penambahan investor pasar modal sebanyak 2 juta investor baru, menjadi beberapa target optimis yang membuktikan pertumbuhan BEI secara berkelanjutan.

Di samping itu, Perusahaan memiliki sejumlah peluang strategis untuk tumbuh dan berkembang, baik dari sisi domestik maupun global di antaranya peningkatan minat investasi ritel, digitalisasi dan teknologi finansial, pertumbuhan ekonomi nasional, sektor UMKM dan startup masuk pasar modal, kemitraan internasional dan integrasi pasar, serta diversifikasi produk investasi. Perusahaan telah memanfaatkan peluang-peluang yang ada dengan menerapkan berbagai strategi, khususnya dalam memperkuat ketahanan dan keberlanjutan pasar modal Indonesia.

needs of IDX Licensees and coordinated internally to ensure proper management and monetization of data.

In terms of the environment, the Company faces transition risks and physical risks. The Company's efforts to mitigate transition risks include conducting periodic monitoring and evaluation related to the suitability/compliance of carbon trading report writing with applicable regulations; Developing system to suit business needs and technical specifications based on applicable Laws and Regulations; and conducting periodic data validation with the national system and implementing procedures in the administration process to ensure accuracy and reliability of information on the Carbon Exchange. The Company's efforts to mitigate physical risks include providing the necessary facilities and infrastructure related to force majeure conditions as well as Occupational Health and Safety training, and Implementing remote working methods. In terms of the social aspect, the Company mitigates its reputational risks by ensuring the availability of procedures related to the payroll process and coordinating with Bank's PIC before payroll is paid.

In terms of governance, the Company faces compliance risks and legal risks. The Company's efforts to mitigate compliance risks include coordinating and communicating with the Legal Division and related parties, ensuring fulfillment of all provisions.

The Company's efforts to mitigate legal risks include coordinating with related Divisions and/or stakeholders and using legal consultants who have expertise in handling legal disputes that may arise due to actions or negligence by third parties.

Alongside proper risk management, the Company always captures promising opportunities and future prospects. Amidst global economic pressures that tend to impact foreign capital inflows and foreign investor development in Indonesia's capital market, IDX has a projection of an increase in Average Daily Transaction Value (RNTH) to Rp13.5 trillion, listing of 407 new securities, and addition of 2 million new capital market investors. These serve as several optimistic targets that prove IDX's sustainable growth.

Furthermore, the Company has a number of strategic opportunities to grow and develop, both domestically and globally, including increasing interest in retail investment, digitalization and financial technology, national economic growth, MSME sector, and startups entering the capital market, international partnerships and market integration, and diversification of investment products. The Company has taken advantage of existing opportunities by applying various strategies, especially in strengthening Indonesia's capital market resilience and sustainability.



Meskipun dihadapkan pada tekanan global seperti kebijakan dovish suku bunga The Fed, pemilihan umum di Indonesia, pergantian Presiden Amerika Serikat, perlambatan ekonomi Tiongkok, kebijakan suku bunga negatif oleh Bank Sentral Jepang, serta meningkatnya tensi geopolitik global, kinerja Bursa Efek Indonesia (BEI) justru menunjukkan pertumbuhan positif sepanjang tahun 2024.

Pada tanggal 19 September 2024, Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) mencatat rekor tertinggi sepanjang sejarah di level 7.905, mencerminkan kepercayaan investor terhadap prospek ekonomi Indonesia.

Selain itu, kapitalisasi pasar saham Indonesia tumbuh sebesar 5,67% secara tahunan, dari Rp11,674 triliun pada akhir 2023 menjadi Rp12,335 triliun pada 2024. Jumlah Perusahaan Tercatat di BEI juga meningkat sebanyak 44 emiten atau 4,43%, dari 903 perusahaan pada 2023 menjadi 947 perusahaan pada 2024. Pertumbuhan ini menandakan bahwa investor, baik domestik maupun asing, masih menaruh optimisme terhadap fundamental ekonomi Indonesia, meskipun kondisi global sedang tidak menentu.

APRESIASI

Seluruh pencapaian yang telah diraih tidak lepas dari dukungan dan kepercayaan yang diberikan oleh para pemangku kepentingan. Kami memberikan apresiasi kepada seluruh pemangku kepentingan atas kerja sama yang telah diberikan selama tahun 2024. Ke depannya, kami berharap para pemangku kepentingan dapat terus mendukung langkah kami dalam mewujudkan target-target keberlanjutan yang telah kami tetapkan pada tahun yang akan datang.

Despite facing global pressures such as the Fed's dovish interest rate policy, the general election in Indonesia, the change of the President of the United States, the slowdown in the Chinese economy, the negative interest rate policy by the Bank of Japan, and the increasing global geopolitical tensions, Indonesia Stock Exchange (IDX) performance actually showed positive growth throughout 2024.

On September 19, 2024, IDX Composite Index (IHSG) recorded its highest record in history at 7,905, reflecting investor confidence in Indonesia's economic prospects.

Furthermore, Indonesia's stock market capitalization grew by 5.67% annually, from Rp11,674 trillion at the end of 2023 to Rp12,335 trillion in 2024. The number of companies listed on IDX also increased by 44 issuers or 4.43%, from 903 companies in 2023 to 947 companies in 2024. This growth indicates that investors, both domestic and foreign, are still optimistic about Indonesia's economic fundamentals, even though global conditions are uncertain.

APPRECIATION

All the achievements made would not have been possible without the support and trust given by stakeholders. We appreciate all stakeholders for the cooperation built throughout 2024. In the future, we hope that stakeholders continue to support our steps in achieving the sustainability targets that we have set for the coming year.

Jakarta, Juni 2025
Jakarta, June 2025

RISA E. RUSTAM

Direktur
Director



Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2024 [GRI 2-14]

Kami yang bertanda tangan di bawah ini telah melakukan peninjauan dan menyetujui berbagai informasi yang dilaporkan dalam Laporan Keberlanjutan PT Bursa Efek Indonesia Tahun Buku 2024, termasuk di dalamnya informasi topik material. Kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan yang telah sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

Jakarta, Juni 2025

Jakarta, June 2025

Dewan Komisaris PT Bursa Efek Indonesia
Board of Commissioners of Indonesia Stock Exchange



NURHAIDA
Komisaris Utama
President Commissioner



YOZUA MAKES
Komisaris
Commissioner



MOHAMAD OKI RAMADHANA
Komisaris
Commissioner



**KARMAN
PAMURAHARDJO**
Komisaris
Commissioner



LANY DJUWITA
Komisaris
Commissioner



Responsibilities for Sustainability Report for Fiscal Year 2024 [GRI 2-14]

We, the undersigned, have reviewed and approved various information reported in the 2024 Sustainability Report of Indonesia Stock Exchange, including material topic information. We are fully responsible for the correctness of the report's contents, which are already in accordance with Financial Services Authority Regulation No. 51.POJK.03/2017 on Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.

Jakarta, Juni 2025

Jakarta, June 2025

Direksi PT Bursa Efek Indonesia

Board of Directors of Indonesia Stock Exchange

IMAN RACHMAN
Direktur Utama
President Director

I GEĐE NYOMAN YETNA
Direktur Penilaian Perusahaan
Director of Listing

IRVAN SUSANDY
Direktur Perdagangan
dan Pengaturan Anggota Bursa
Director of Trading and Membership

KRISTIAN S. MANULLANG
Direktur Pengawasan Transaksi
dan Kepatuhan
Director of Surveillance
and Compliance

SUNANDAR
Direktur Teknologi Informasi
dan Manajemen Risiko
Director of Information Technology
and Risk Management

JEFFREY HENDRIK
Direktur Pengembangan
Director of Business Development

RISA E. RUSTAM
Direktur Keuangan, Sumber
Daya Manusia, dan Umum
Director of Finance, Human
Resources, and General Affairs

Tata Kelola

Governance







Peran BEI dalam Mendorong Penciptaan Pasar Modal yang Transparan dan Efisien

[FN-EX-410a.1, FN-EX-410a.2, FN-EX-410a.3, FN-EX-410a.4]

IDX'S Role in Promoting the Creation of a Transparent and Efficient Capital Market

BEI memiliki peran penting dalam menciptakan pasar modal yang transparan dan efisien. Hal ini diwujudkan melalui pelaksanaan transaksi jual beli atas Efek Bersifat Ekuitas yang tercatat di BEI secara keseluruhan dilakukan melalui Jakarta Automated Trading System (JATS). JATS adalah sistem perdagangan Efek yang berlaku di BEI untuk perdagangan yang dilakukan secara otomatis dengan menggunakan sarana komputer. Hal ini berdasarkan Surat Keputusan Direksi Nomor Kep-00196/BEI/12-2024 Perihal Perubahan Peraturan Nomor II-A tentang Perdagangan Efek Bersifat Ekuitas yang Berlaku sejak 9 Desember 2024. Sepanjang tahun 2024 tidak terjadi pembekuan sementara perdagangan atau *trading halt*.

Sebagai upaya dalam memastikan keterbukaan informasi kepada seluruh investor, BEI melakukan pengawasan aktif dan tindak lanjut di antaranya meminta penjelasan pada seluruh Perusahaan Tercatat atas setiap aksi korporasi yang memerlukan keterbukaan informasi kepada investor; penerbitan *Unusual Market Activity* (UMA); penghentian sementara (suspensi) perdagangan Efek Perusahaan Tercatat; pengenaan larangan sementara melakukan aktivitas perdagangan di BEI (suspensi) terhadap Anggota Bursa Efek; dan pemeriksaan terhadap Anggota Bursa Efek. Keseluruhan tindakan tersebut disampaikan secara transparan ke publik melalui *website* resmi BEI pada bagian Berita. Keterbukaan informasi yang dilakukan BEI mendorong terciptanya pasar yang lebih efisien dan sebagai bentuk perlindungan investor.

Dalam rangka mendukung peningkatan tata kelola dan transparansi data ESG dari Perusahaan Tercatat, BEI telah melakukan inisiasi penyusunan *ESG Reporting Guidance*, namun peluncuran resminya akan dilakukan pada awal tahun 2025. Peluncuran *ESG Reporting Guidance* merupakan komitmen nyata BEI untuk senantiasa berperan aktif dalam mendorong penerapan aspek keberlanjutan dan *Environmental, Social, and Governance* (ESG) di pasar modal Indonesia. Diharapkan inisiatif ini dapat mempermudah Perusahaan Tercatat mengungkapkan pelaporan ESG pada sistem Sarana Keterbukaan Informasi Bagi Perusahaan Tercatat (SPE-IDXnet) melalui form E020 terkait Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan.

IDX has an important role in creating a transparent and efficient capital market. This is realized through the implementation of buying and selling transactions of Equity Securities listed on IDX which is fully conducted through Jakarta Automated Trading System (JATS). JATS is a Securities trading system that is applied at IDX for automated trading by using computer facilities. This is based on the Board of Directors Decision Letter No. Kep-00196/BEI/12-2024 on Amendments to Regulation No. II-A on Trading of Equity Securities Effective since December 9, 2024. Throughout 2024 there was no temporary trading halt.

As an effort to ensure information transparency to all investors, IDX conducts active supervision and follow-up actions, including requesting explanations from all Listed Companies for every corporate action that requires information disclosure to investors; issuance of Unusual Market Activity (UMA); temporary suspension of trading of Listed Company Securities; imposition of a temporary ban on trading activities at IDX (suspension) on Stock Exchange Members; and examination of Stock Exchange Members. All of these actions are conveyed transparently to the public via official IDX website in the News section. The information disclosure carried out by IDX promotes the creation of a more efficient market and serves as a form of investor protection.

To support the improvement of governance and transparency of ESG data from Listed Companies, IDX has initiated the preparation of *ESG Reporting Guidance*, but its official launch will be carried out in early 2025. The launch of *ESG Reporting Guidance* is IDX's actual commitment to consistently play an active role in encouraging the implementation of sustainability and Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects in the Indonesian capital market. This initiative is expected to facilitate Listed Companies to disclose ESG reporting on the Information Disclosure Facility for Listed Companies (SPE-IDXnet) system through form E020 related to Annual Report and Sustainability Report.



Struktur dan Komposisi Tata Kelola

[GRI 2-9, GRI 2-11]

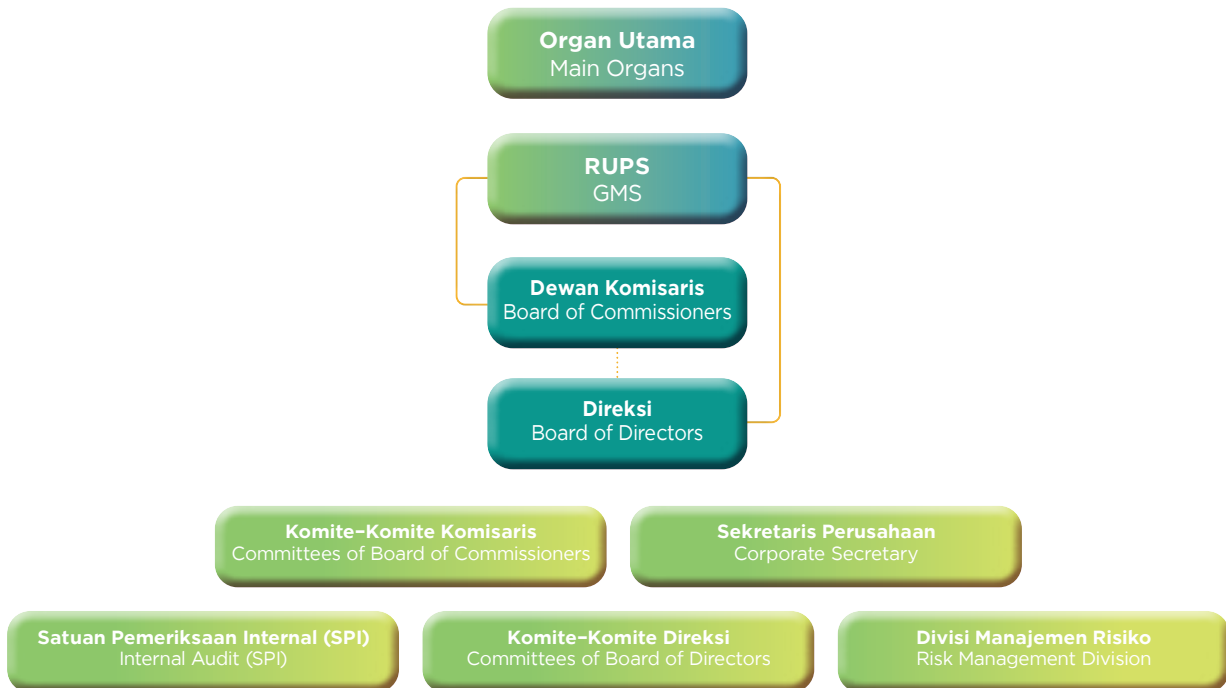
Governance Structure and Composition

Sesuai dengan Undang-undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, struktur tata kelola BEI terdiri atas Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi serta organ pendukung Dewan Komisaris dan Direksi. Dalam menjalankan tugasnya, Dewan Komisaris didukung oleh organ pendukung meliputi Sekretaris Dewan Komisaris, Komite Remunerasi dan Komite Audit. Sedangkan, Direksi dibantu oleh organ pendukung meliputi Sekretaris Perusahaan, Divisi Hukum, Divisi Pengelolaan Strategi & Anak Usaha, dan Satuan Pemeriksaan Internal. Komposisi Dewan Komisaris terdiri atas 3 (tiga) orang Komisaris. Sedangkan, Direksi terdiri dari 7 (tujuh) orang. Komisaris Utama dan Direksi Utama merupakan ketua badan tata kelola tertinggi dan bukan merupakan sebagai pejabat eksekutif.

Pursuant to Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies, IDX's governance structure consists of General Meeting of Shareholders (GMS), Board of Commissioners, and Board of Directors, as well as supporting organs of the Board of Commissioners and Board of Directors. In performing its duties, the Board of Commissioners is supported by supporting organs including the Secretary to the Board of Commissioners, Remuneration Committee, and Audit Committee. Meanwhile, the Board of Directors is assisted by supporting organs, including Corporate Secretary, Legal Division, Strategy Management & Subsidiaries Division, and Internal Audit. The Board of Commissioners consists of 3 (three) Commissioners. Meanwhile, the Board of Directors consists of 7 (seven) members. The President Commissioner and President Director are the heads of the highest governance body and are not executive officers.

Adapun struktur tata kelola yang dimiliki oleh BEI, sebagai berikut.

The Company's governance structure is as follows.





Profil Dewan Komisaris dan Direksi termasuk masa jabatan, jenis kelamin, dan kompetensi yang dimiliki telah disajikan secara rinci pada bagian Profil Perusahaan Laporan Tahunan 2024. Profil komite beserta tugas dan tanggung jawab badan tata kelola tertinggi telah disajikan pada bagian Tata Kelola Perusahaan Laporan Tahunan 2024.

BENTURAN KEPENTINGAN [GRI 2-15, FN-EX-510A.2]

Perusahaan berkomitmen untuk menghindari segala bentuk benturan kepentingan pada seluruh tingkatan jabatan. Komitmen ini telah tercantum dalam Pedoman Perilaku dan penerapannya secara konsisten merupakan bagian terpenting dalam upaya meningkatkan penerapan tata kelola keberlanjutan, serta mendukung penguatan nilai dan budaya yang dimiliki BEI. Perusahaan secara rutin melakukan sosialisasi Pedoman Perilaku kepada segenap insan BEI di seluruh tingkatan jabatan. Sosialisasi dilaksanakan melalui media teknologi informasi yang dapat diakses setiap saat. BEI memiliki Pedoman Perilaku yang salah satunya mengatur mengenai benturan kepentingan, antara lain:

1. Karyawan harus mengutamakan kepentingan Perseroan dan menghindari adanya benturan kepentingan;
2. Karyawan dilarang merangkap jabatan sebagai pekerja dan/atau pengurus (Manajemen) di perusahaan lain dan/atau lembaga lainnya dengan atau tanpa mendapatkan imbalan kecuali dengan izin Pengusaha atau melakukan kegiatan yang bersifat layanan kemasyarakatan (*community services*) atau *volunteering activities*;
3. Pada saat jam kerja, karyawan dilarang menjalankan kegiatan di luar pekerjaannya;
4. Pada saat di luar jam kerja:
 - a. Karyawan yang bekerja paruh waktu dan/atau menjalankan bisnis harus melapor kepada Kepala Divisi (untuk level Staf dan Kepala Unit) dan/atau Direksi (untuk level Kepala Divisi);
 - b. Dalam kondisi khusus yang penting dan mendesak, Karyawan yang bekerja paruh waktu di lembaga lainnya atau menjalankan bisnis lainnya harus tetap mengutamakan kepentingan Perseroan.
5. Karyawan dilarang untuk:
 - a. Bertindak sebagai Komisaris atau Direksi di Perusahaan Tercatat atau Anggota Bursa Efek;
 - b. Bertindak sebagai Komisaris atau Direksi di perusahaan Rekanan (vendor Perusahaan);
 - c. Menjabat sebagai Direktur/setara dan/atau terlibat aktif sebagai manajemen di Perseroan dan/atau lembaga lain;
 - d. Menjabat sebagai Komisaris/setara di tempat lain tanpa seizin Kepala Divisi (untuk level Staf dan Kepala Unit) dan/atau Direksi (untuk level Kepala Divisi).

The profiles of the Board of Commissioners and Board of Directors including their term of office, gender, and competencies are presented in detail in the Company Profile section of the 2024 Annual Report. The committee profiles along with the duties and responsibilities of the highest governance body are presented in the Corporate Governance section of the 2024 Annual Report.

CONFLICT OF INTEREST [GRI 2-15, FN-EX-510A.2]

The Company is committed to avoiding all forms of conflict of interest at all levels of position. This commitment is stated in the Code of Conduct and its consistent implementation is the most important part to improve sustainable governance implementation, as well as support the strengthening of values and culture of IDX. The Company regularly disseminates the Code of Conduct to all IDX personnel at all levels. Dissemination is carried out through information technology media accessible at any time. IDX has a Code of Conduct, which among other things, regulates conflicts of interest, including:

1. Employees must prioritize the interests of the Company and avoid any conflicts of interest;
2. Employees are prohibited from holding concurrent positions as workers and/or administrators (Management) in other companies and/or other institutions with or without receiving compensation, except with the permission of the Employer, or carrying out activities that are of a community service nature or volunteering activities;
3. During working hours, employees are prohibited from carrying out activities outside of their work;
4. Outside working hours:
 - a. Employees who work part-time and/or run a business must report to the Division Head (for Staff and Unit Head levels) and/or the Board of Directors (for Division Head level);
 - b. In special conditions that are important and urgent, Employees who work part-time in other institutions or run other businesses must continue to prioritize the interests of the Company.
5. Employees are prohibited from:
 - a. Acting as the Board of Commissioners or Board of Directors in Listed Companies or Stock Exchange Members;
 - b. Acting as the Board of Commissioners or Board of Directors in Partner companies (Company vendors);
 - c. Serving as Director/equivalent and/or being actively involved as management in the Company and/or other institutions;
 - d. Serving as Commissioner/equivalent in another place without the permission of Division Head (for Staff and Unit Head levels) and/or Board of Directors (for Division Head level).



Dalam pengelolaan benturan kepentingan Dewan Komisaris dan Direksi, Perusahaan telah memiliki Piagam Dewan Komisaris dan Piagam Direksi yang didalamnya telah mengatur di antaranya sebagai berikut:

1. Tidak diperkenankan mewakili Perusahaan apabila anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang bersangkutan mempunyai benturan kepentingan dengan Perusahaan. Oleh karenanya, Dewan Komisaris dan Direksi yang bersangkutan harus menyampaikan adanya benturan kepentingan tersebut kepada seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi.
2. Tidak terlibat atau berpartisipasi dalam kegiatan apa pun yang akan menimbulkan benturan kepentingan dengan kepentingan terbaik Perusahaan atau yang akan berdampak negatif terhadap reputasi Perusahaan.
3. Para anggota Dewan Komisaris dan Direksi harus mengungkapkan semua benturan kepentingan yang ada dan potensi konflik kepentingan atau apa pun yang dapat mencegah Dewan Komisaris dan Direksi bertindak Independen.

Pada tahun 2024, tidak terdapat hubungan afiliasi yang mencakup hubungan keuangan, keluarga dan kepengurusan antara anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi lainnya. Seluruh anggota Direksi tidak memiliki rangkap jabatan sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 58/POJK.04/2016 Tahun 2016 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Bursa Efek. Tidak terdapat pula Direksi yang memiliki saham pada pemasok dan pemangku kepentingan lainnya.

In managing conflicts of interest of the Board of Commissioners and Board of Directors, the Company has a Charter for the Board of Commissioners and Board of Directors which stipulates the following:

1. Not permitted to represent the Company in the event that the members of the Board of Commissioners and Board of Directors concerned have a conflict of interest with the Company. Therefore, the concerned Board of Commissioners and Board of Directors must convey any conflict of interest to all members of the Board of Commissioners and Board of Directors.
2. Not be involved or participate in any activity that will cause a conflict of interest with the best interests of the Company or which will have a negative impact on the reputation of the Company.
3. Members of the Board of Commissioners and Board of Directors must disclose all existing conflicts of interest and potential conflicts of interest or anything that could prevent the Board of Commissioners and Board of Directors from acting Independently.

In 2024, there were no affiliated relationships that included financial, family, or management relationships between members of the Board of Commissioners and other members of Board of Directors. All members of the Board of Directors held no concurrent positions in accordance with Otoritas Jasa Keuangan Regulation No. 58/POJK.04/2016 of 2016 on the Board of Directors and Board of Commissioners of the Stock Exchange. There were also no Directors who own shares in suppliers and other stakeholders.

Nominasi dan Seleksi Dewan Komisaris dan Direksi [GRI 2-10]

Nomination and Selection of the Board of Commissioners and Board of Directors

Proses nominasi Dewan Komisaris dan Direksi BEI dapat diajukan oleh kelompok Anggota Bursa yang kemudian akan diseleksi oleh Komite Penilaian Kemampuan dan Kepatuhan yang dibentuk oleh Kepala Eksekutif Pengawas Pasar Modal, Keuangan Derivatif, dan Bursa Karbon Otoritas Jasa Keuangan (OJK). Dalam memilih calon Dewan Komisaris dan Direksi, Komite Penilaian Kemampuan dan Kepatuhan mempertimbangkan integritas dan keahlian calon Dewan Komisaris dan Direksi. Proses pengangkatan Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan setelah calon anggota tersebut mendapatkan persetujuan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), setelah berhasil melewati penilaian kemampuan dan kepatutan yang dilaksanakan oleh Komite Penilaian Kemampuan dan Kepatuhan. Informasi terkait proses nominasi Dewan Komisaris dan Direksi telah disampaikan secara lengkap pada Laporan Tahunan bagian Tata Kelola Perusahaan.

The nomination process for the Board of Commissioners and Board of Directors of IDX can be submitted by a group of Exchange Members to then be selected by the Fit and Proper Test Committee formed by the Chief Executive of the Capital Market Supervisory, Derivatives, and Carbon Exchange of Otoritas Jasa Keuangan (OJK). In selecting candidates for the Board of Commissioners and Board of Directors, the Fit and Proper Test Committee considers the integrity and expertise of the candidates for the Board of Commissioners and Board of Directors. The appointment process for the Board of Commissioners and Board of Directors is carried out after the candidates receive approval from the General Meeting of Shareholders (GMS), successfully pass the fit and proper test carried out by the Fit and Proper Test Committee. Information related to the nomination process for the Board of Commissioners and Board of Directors has been presented in full in the Annual Report, Corporate Governance section.



Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi [GRI 2-18]

Performance Assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors

Evaluasi kinerja keberlanjutan dilakukan oleh OJK dengan menggunakan penilaian pencapaian target dalam indikator *Key Performance Indikator/KPI Unggulan* yang diberlakukan untuk seluruh pejabat tata kelola keberlanjutan setiap tahun. Adapun KPI Unggulan yang dinilai, yaitu jumlah pencatatan efek, jumlah investor baru, persentase *availability* sistem, waktu pemulihan layanan perdagangan setelah gangguan, tingkat risiko anggota Bursa berdasarkan aspek kepatuhan, operasional dan finansial, indeks kepuasan pelanggan, pengembangan produk/layanan Bursa, dan seluruh aktivitas transaksi yang terindikasi tidak wajar yang terdeteksi dalam lingkup pengawasan telah ditindaklanjuti. Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan dengan *self assessment*. Adapun kriteria penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi berdasarkan pada KPI Unggulan dan Kinerja Keuangan.

Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dalam mengawasi pengelolaan dampak Perusahaan terhadap aspek ESG ditunjukkan pada ketercapaian RAKB yang merupakan bagian dari Rencana Bisnis Perusahaan.

Hasil penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilaporkan kepada Pemegang Saham melalui RUPS dan menjadi dasar dalam penetapan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi. Selain itu, hasil penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi juga menjadi pertimbangan untuk penunjukkan kembali. Informasi terkait penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi telah disampaikan secara lengkap pada Laporan Tahunan bagian Tata Kelola Perusahaan.

The evaluation of sustainability performance by OJK uses the target achievement assessment in the Key Performance Indicators/ Preferable KPI, which is applied to all sustainability governance officials every year. The Preferable KPI assessments are the number of securities listings, number of new investors, system availability percentage, recovery time of trading services after disruption, Exchange members risk level based on compliance, operational, and financial aspects, customer satisfaction index, Exchange products/services development, and all transactions activities indicated to be unfair, detected within the scope of supervision followed up. The performance assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors is carried out through self-assessment. The performance assessment criteria for the Board of Commissioners and Board of Directors are based on the Preferable KPIs and Financial Performance.

The performance of the Board of Commissioners and Board of Directors in overseeing the Company management of impact on ESG aspects is shown in the achievement of RAKB, which is part of the Company's Business Plan.

The performance assessment results of the Board of Commissioners and Board of Directors are reported to Shareholders through GMS and become the basis for determining the remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors. In addition, such results are also considered for reappointment. Information related to the performance assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors is submitted completely in the Annual Report, Corporate Governance section.



Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi [GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21]

Remuneration Policy for the Board of Commissioners and Board Of Directors

Pemberian remunerasi kepada Dewan Komisaris dan Direksi diatur sesuai dengan ketentuan RUPS serta Anggaran Dasar BEI. Remunerasi yang diberikan telah mempertimbangkan hasil penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi pada tahun buku dan pemenuhan KPI. Remunerasi yang diberikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi berupa honor/gaji, tunjangan, dan apresiasi kinerja.

Dalam menerapkan remunerasi, Dewan Komisaris membentuk **Komite Remunerasi** yang bertujuan untuk mendukung Dewan Komisaris dalam evaluasi dan memberikan pandangan terkait remunerasi yang berlaku di BEI, termasuk prosedur penetapannya. Selain itu, Komite Remunerasi turut membantu Dewan Komisaris dalam meninjau dan memberikan saran terkait kebijakan remunerasi. Informasi terkait remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi telah disampaikan secara lengkap pada Laporan Tahunan bagian Tata Kelola Perusahaan.

Sampai dengan saat ini, BEI belum dapat menyampaikan rasio kompensasi antara pendapatan tertinggi dan terendah. Hal ini dikarenakan data tersebut bersifat rahasia dan sensitif.

The provision of remuneration to the Board of Commissioners and Board of Directors is stipulated in accordance with the GMS resolution and IDX's Articles of Association. The remuneration provided has considered the performance assessment results of the Board of Commissioners and Board of Directors in the financial year and fulfillment of KPIs. Remuneration given to the Board of Commissioners and Board of Directors is in the form of honorarium/salary, allowance, and performance appreciation.

In implementing remuneration, the Board of Commissioners establishes a **Remuneration Committee**, aiming to support the Board of Commissioners in evaluating and providing views regarding remuneration applicable in IDX, including the procedures for determining the remuneration. In addition, the Remuneration Committee also assists the Board of Commissioners in reviewing and providing advice regarding remuneration policy. Information on the remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors is presented completely in the Annual Report, Corporate Governance section.

Until now, IDX has not been able to convey the compensation ratio between the highest and lowest income due to confidential and sensitive nature of the data.



Tata Kelola Keberlanjutan [OJK E]

Sustainability Governance

PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN [OJK E.1, GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, IFRS S1- GOVERNANCE, IFRS S2- GOVERNANCE]

BEI telah memiliki **Komite Keberlanjutan** yang bertanggung jawab kepada Direksi dan bertugas memberikan masukan, saran, dan tanggapan mengenai kegiatan dan anggaran Keberlanjutan Perusahaan. Komposisi dan jumlah anggota Komite Keberlanjutan ditentukan oleh Direksi terdiri dari:

PERSON RESPONSIBLE FOR IMPLEMENTING SUSTAINABLE FINANCE [OJK E.1, GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, IFRS S1- GOVERNANCE, IFRS S2- GOVERNANCE]

IDX has a **Sustainability Committee** that is responsible to the Board of Directors and is in charge of providing input, suggestions, and responses regarding the Company's Sustainability activities and budget. The composition and total members of the Sustainability Committee are determined by the Board of Directors, consisting of:

Pengarah Advisor	: Direktur Utama President Director
Ketua Chairman	: Direktur Keuangan dan Sumber Daya Manusia Director of Finance and Human Resources
Anggota Member	: Direktur Penilaian Perusahaan Director of Listing
	Direktur Perdagangan dan Pengaturan Anggota Bursa Director of Trading and Membership
	Direktur Pengembangan Director of Development
	Sustainability Expert
	Kepala Divisi yang membawahi fungsi Pengelolaan Strategi Perusahaan Head of Division in charge of Corporate Strategy Management
	Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary
	Kepala Divisi atau spesialis setingkat Kepala Divisi yang memenuhi persyaratan keanggotaan Komite Keberlanjutan dan/atau ditunjuk oleh Direksi Head of Division or specialist at the level of Head of Division who meets the requirements for membership of the Sustainability Committee and/or is appointed by the Board of Directors

Komite Keberlanjutan memiliki tugas sebagai berikut:

1. Mengawasi, menetapkan dan memberi arahan terkait *roadmap*, strategi, kebijakan, inisiatif dan *Key Performance Indicator* (KPI) terkait aspek Keberlanjutan di Perusahaan, serta memastikan selaras dengan strategi atau *roadmap* yang telah ditetapkan oleh Pemerintah atau OJK;
2. Mereviu Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) dan Laporan *Sustainability* yang telah disusun oleh seluruh Divisi/ Satuan Perusahaan serta rekomendasi maupun langkah korektif terkait penyusunannya dan didokumentasikan;
3. Memberikan pertimbangan dan arahan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas kegiatan demi tercapainya tujuan dan target keberlanjutan Perusahaan; serta
4. Menyampaikan laporan hasil kerja Komite kepada seluruh Direksi secara berkala tiap kuartal.

The Sustainability Committee has the following duties:

1. Supervising, establishing, and providing direction regarding roadmaps, strategies, policies, initiatives, and Key Performance Indicators (KPI) related to aspects of Sustainability in the Company, and ensuring that they are in line with the strategy or roadmap set by the Government or OJK;
2. Reviewing the Sustainable Finance Action Plan (RAKB) and Sustainability Reports prepared by all Company Divisions/ Units, recommendations, and corrective steps related to their preparation, and documenting them;
3. Providing consideration and direction to increase the efficiency and effectiveness of activities to achieve the Company's sustainability goals and targets; and
4. Submitting reports on the Committee's work results to all Board of Directors periodically every quarter.



Komite Keberlanjutan mempunyai fungsi membantu Direksi untuk memberikan pertimbangan, arahan, serta rekomendasi kepada Direksi mengenai rencana kerja dan anggaran kegiatan Keberlanjutan Perusahaan, baik dari penyusunan RAKB dan Laporan *Sustainability*, serta terkait realisasi rencana kegiatan Keberlanjutan Perusahaan. Direksi dapat menggunakan atau tidak menggunakan seluruh arahan, pertimbangan atau rekomendasi yang diberikan oleh Komite Keberlanjutan. Seluruh keputusan terkait dengan rencana dan anggaran kegiatan Keberlanjutan Perusahaan sepenuhnya menjadi tanggung jawab Direksi.

Dalam melaksanakan program keuangan berkelanjutan, Direksi memegang tanggung jawab penuh atas pengelolaan keseluruhan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan, sebagaimana dijelaskan dalam Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan tahun 2024. Untuk memastikan implementasi yang efektif, Direksi mendelegasikan pengelolaan aspek Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST), termasuk pelaksanaan RAKB, kepada pejabat yang ditunjuk dari berbagai divisi terkait. Pejabat tersebut berasal dari Divisi Sekretaris Perusahaan, Divisi Pengelolaan Strategi Perusahaan dan Anak Usaha, Divisi Pengembangan Bisnis, Divisi Pengembangan Pasar, Divisi Pasar Modal Syariah, Divisi Peraturan dan Layanan Perusahaan Tercatat, Divisi Pengembangan Perusahaan Tercatat, Divisi Umum, Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota bursa dan Partisipan, Divisi Manajemen Risiko dan Kepatuhan, Divisi Operasional Teknologi Informasi (Bisnis dan Perkantoran) serta (Perdagangan dan Pendukungnya), Divisi Sumber Daya Manusia, Divisi Keuangan dan Akuntansi, Divisi Pengembangan TI, Divisi Strategi dan Transformasi Digital, serta Divisi Hukum. Selama tahun 2024, Direksi menyelenggarakan 4 (empat) rapat dari 41 rapat Direksi, yang membahas terkait LST (terutama terkait Bursa Karbon) yang dilaksanakan pada 20 Maret, 3 April dan 29 April, dan 8 Mei 2024. Pemantauan Dewan Komisaris terkait dengan aksi Keuangan Berkelanjutan dilakukan melalui Rapat Dewan Komisaris dan Direksi BEI yang rutin dilakukan pada setiap sebulan.

Adapun tugas dan wewenang tiap-tiap Divisi dalam aksi Keuangan Berkelanjutan, sebagai berikut.

The Sustainability Committee has the function of assisting the Board of Directors in providing considerations, direction, and recommendations to the Board of Directors regarding work plan and budget for Company Sustainability activities, both from the preparation of RAKB and Sustainability Report, and on the realization of Company Sustainability activity plans. The Board of Directors may use or not use all directions, considerations, or recommendations provided by the Sustainability Committee. All decisions related to plan and budget for Company Sustainability activities are fully the responsibility of the Board of Directors.

In implementing the sustainable finance program, the Board of Directors holds full responsibility for the overall management of Sustainable Finance Action Program, as explained in the 2024 Sustainable Finance Action Plan. To ensure an effective implementation, the Board of Directors delegates the management of Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects, including the implementation of RAKB, to appointed Company officials from various related divisions. The officials come from the Corporate Secretary Division, Corporate and Subsidiaries Strategy Management Division, Business Development Division, Market Development Division, Sharia Capital Market Division, Listing Regulation and Services Division, Listing Development Division, General Affairs Division, Exchange Member, and Participant Regulation and Monitoring Division, Risk Management and Compliance Division, Information Technology Operations (Business and Office) and (Trading and Support) Division, Human Resources Division, Finance and Accounting Division, IT Development Division, Strategy and Digital Transformation Division, and Legal Division. Throughout 2024, the Board of Directors held 4 (four) meetings out of 41 Board of Directors meetings, where ESG was discussed (especially related to the Carbon Exchange), held on March 20, April 3 and April 29, and May 8, 2024. The Board of Commissioners' monitoring of Sustainable Finance actions was carried out through IDX's Board of Commissioners and Board of Directors Meetings regularly held every month.

The duties and authorities of each Division in Sustainable Finance actions are as follows.

Jabatan/Divisi Position/Division	Tugas dan Wewenang Duties and Authorities
Direksi Board of Directors	Bertanggung jawab terhadap pengelolaan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan di BEI secara keseluruhan. Responsible for the overall management of the Sustainable Finance Action Program on IDX.
Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	<ul style="list-style-type: none"> Bertanggung jawab kepada Direksi atas pengelolaan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan di BEI secara keseluruhan. Mengkoordinasikan pelaksanaan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan di BEI dengan pihak-pihak terkait. Menyusun Laporan Keberlanjutan/<i>Sustainability Report</i> Tahunan BEI. Responsible to the Board of Directors for the overall management of the Sustainable Finance Action Program on IDX. Coordinating the implementation of the Sustainable Finance Action Program on IDX with related parties. Preparing IDX's Annual Sustainability Report.
Divisi Pengelolaan Strategi Perusahaan dan Anak Usaha Corporate and Subsidiaries Strategy Management Division	<ul style="list-style-type: none"> Bertanggung jawab dalam pengembangan dan penyusunan Rencana Strategis Jangka Panjang Perusahaan (RSJPP). Melakukan koordinasi dan memberikan dukungan dalam penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan. Melakukan monitoring pelaksanaan dan realisasi Aksi Keuangan Berkelanjutan. Responsible for developing and preparing the Company's Long-Term Strategic Plan (RSJPP). Coordinating and assisting in preparing the Sustainable Finance Action Plan. Monitor the implementation and realization of Sustainable Finance Actions.



Jabatan/Divisi Position/Division	Tugas dan Wewenang Duties and Authorities
Divisi Pengembangan Bisnis 1 & 2 Business Development Division 1 & 2	<ul style="list-style-type: none"> Penyusunan konsep/ide pengembangan bisnis dan produk yang bersifat strategis dan <i>corporate wide</i> untuk mendukung keuangan berkelanjutan. Melakukan koordinasi dengan pihak-pihak terkait dalam pengembangan bisnis dan produk yang mendukung keuangan berkelanjutan. Melakukan monitoring untuk memastikan manfaat pengembangan bisnis dan produk yang mendukung keuangan berkelanjutan. Preparing strategic and corporate wide business and product development concepts/ideas to support sustainable finance. Coordinating with related parties in developing businesses and products that support sustainable finance. Monitoring to ensure the benefits of business and product development that supports sustainable finance.
Divisi Pengembangan Pasar Market Development Division	<ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan kegiatan sosialisasi dan edukasi pasar modal meliputi kegiatan Edukasi Publik, Kunjungan BEI, Sekolah Pasar Modal (SPM), Forum Investor, expo atau pameran, dan Paparan Publik. Mendirikan Galeri Investasi-BEI untuk memberikan dukungan pada kegiatan sosialisasi dan edukasi yang dilakukan di GI-BEI, serta melakukan pembinaan terhadap pengurus GI-BEI dan komunitas Kelompok Studi Pasar Modal (KSPM) yang ada di GI-BEI. Bekerja sama dengan pihak eksternal seperti TICMI, IBPA, dan SIPF dalam kegiatan sosialisasi dan edukasi pasar modal. Carrying out capital market dissemination and education activities, including Public Education activities, IDX Visits, Capital Market Schools (SPM), Investor Forums, expos or exhibitions, and Public Exposures. Establishing the IDX Investment Galleries to provide support the dissemination and education activities carried out at IDX IG, and providing guidance to IDX IG management and the Capital Market Study Group (KSPM) community at IDX IG. Cooperating with external parties, such as TICMI, IBPA, and SIPF in capital market dissemination and education activities.
Divisi Pasar Modal Syariah Sharia Capital Market Division	<ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan kegiatan sosialisasi dan edukasi pasar modal terkait dengan Pasar Modal Syariah. Melaksanakan pengembangan produk dan layanan di bidang Pasar Modal Syariah. Carrying out capital market dissemination and education activities related to Sharia Capital Market. Developing products and services in Sharia Capital Market sector.
Divisi Peraturan dan Layanan Perusahaan Tercatat dan Divisi Pengembangan Perusahaan Tercatat Listed Company Regulation and Services Division and Listing Development Division	Bertanggung jawab dalam pelaksanaan dan pengembangan program aksi keberlanjutan yang terkait dengan Perusahaan Tercatat dan Calon Perusahaan Tercatat dengan kategori program yaitu: <ul style="list-style-type: none"> <i>Awareness (Marketing Tools, Panduan, Imbauan)</i> <i>Capacity Building (Seminar)</i> <i>Infrastructure (Peraturan dan Sistem)</i> <i>Partnership (AEI, ICSA, GRI, ACGS)</i> <i>Initiative (IDXIncubator)</i> Responsible for implementing and developing sustainability action programs related to Listed Companies and Prospective Listed Companies with the following program categories: <ul style="list-style-type: none"> <i>Awareness (Marketing Tools, Guidelines, Advice)</i> <i>Capacity Building (Seminar)</i> <i>Infrastructure (Regulations and Systems)</i> <i>Partnerships (AEI, ICSA, GRI, ACGS)</i> <i>Initiative (IDXIncubator)</i>
Divisi Umum General Affairs Division	Mendukung pelaksanaan program aksi keuangan berkelanjutan yang berfokus pada program internal perusahaan. Supporting the implementation of sustainable finance action program that focuses on Company internal programs.
Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa dan Partisipan Membership and Participants Management and Monitoring Division	Mendukung pelaksanaan program aksi keuangan berkelanjutan melalui kegiatan sosialisasi kepada Anggota Bursa dan Partisipan dalam rangka: <ul style="list-style-type: none"> Peningkatan kapasitas dan kualitas SDM demi tercapainya peningkatan kepatuhan terhadap ketentuan Peraturan Perundang-undangan; Meningkatkan transparansi atas praktik tata kelola perusahaan serta nilai etika yang berlaku umum untuk menurunkan tingkat risiko Anggota Bursa; dan Penambahan perizinan baru untuk mendukung pengembangan produk BEI. Supporting the implementation of sustainable finance action programs through dissemination activities to Exchange Members and Participants in order to: <ul style="list-style-type: none"> Increase the capacity and quality of human resources in order to achieve increased compliance with the provisions of Laws and Regulations; Improve transparency of corporate governance practices and generally accepted ethical values to reduce the risk level of Exchange Members; and Add new licenses to support the development of IDX products.
Divisi Manajemen Risiko & Kepatuhan Risk Management & Compliance Division	Melakukan pengelolaan risiko perusahaan yang mencakup perencanaan, pengukuran, pemantauan serta pengendalian risiko secara sistematis dan terintegrasi. Managing Company risk which includes planning, measuring, monitoring, and controlling risks in a systematic and integrated manner.



Jabatan/Divisi Position/Division	Tugas dan Wewenang Duties and Authorities
Operasional Teknologi Informasi (Bisnis dan Perkantoran) serta (Perdagangan dan Pendukungnya) Information Technology Operations (Business and Office) and (Trading and Support)	Menjaga <i>availability</i> sistem perdagangan dan perkantoran. Maintaining the availability of trading and office systems.
Divisi Sumber Daya Manusia Human Resources Division	Mendukung pelaksanaan program aksi keuangan berkelanjutan melalui kegiatan pengembangan dan internalisasi program budaya serta penguatan kapasitas organisasi. Supporting the implementation of sustainable finance action programs through development and internalization of cultural programs and strengthening organizational capacity.
Divisi Keuangan dan Akuntansi Finance and Accounting Division	Mendukung pelaksanaan program aksi keuangan berkelanjutan melalui penganggaran, pengelolaan keuangan (investasi) dan <i>monitoring</i> realisasi anggaran kegiatan keuangan berkelanjutan. Supporting the implementation of sustainable finance action programs through budgeting, financial (investment) management, and monitoring budget realization for sustainable finance activities.
Divisi Pengembangan TI IT Development Division	Mendukung kesiapan sistem informasi untuk pengembangan bisnis dan produk yang mendukung keuangan berkelanjutan Supporting the readiness of information systems for business and product development that supports sustainable finance
Divisi Strategi dan Transformasi Digital Digital Strategy and Transformation Division	Mendukung terlaksananya kegiatan aksi keuangan berkelanjutan melalui kesiapan arsitektur Teknologi Informasi. Supporting the implementation of sustainable financial action activities through Information Technology architecture readiness.
Divisi Hukum Legal Division	Mendukung terlaksananya kegiatan aksi keuangan berkelanjutan melalui kesiapan peraturan dan bantuan hukum. Supporting the implementation of sustainable financial action activities through regulatory readiness and legal assistance.



Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan [OJK E.2, GRI 2-17, FS4, IFRS S1-GOVERNANCE, IFRS S2- GOVERNANCE]

Competency Development Related to Sustainable Finance

Sepanjang tahun 2024, Perusahaan telah mengikutsertakan Dewan Komisaris dan Direksi pada pelatihan-pelatihan terkait dengan keuangan berkelanjutan. Pelatihan tersebut di antaranya sebagai berikut.

Throughout 2024, the Company included the Board of Commissioners and Board of Directors in trainings related to sustainable finance. The trainings are as follows.

Tabel Pengembangan Kompetensi Pembangunan Berkelanjutan bagi Dewan Komisaris
 Table of Competency Development of Sustainable Development for the Board of Commissioners

Nama dan Jabatan Name and Position	Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	Lokasi Location	Tanggal Date
Nurhaida (Komisaris Utama) (President Commissioner)	Kegiatan CMSE 2024 Activities of CMSE 2024	Jakarta	7 November 2024 November 7, 2024
	Training Komite Audit SRO oleh KAP Purwantono, Sungkoro & Surja (EY) SRO Audit Committee Training by KAP Purwantono, Sungkoro & Surja (EY) CEO Networking	Jakarta	20 November 2024 November 20, 2024
	CEO Networking	Jakarta	26 November 2024 November 26, 2024
Mohamad Oki Ramadhana (Komisaris) (Commissioner)	Executive Course om Strategic Management and Leadership Cohort #2 Executive Course on Strategic Management and Leadership Cohort #2	Online	3 - 16 Juli 2024 July 3 - 16, 2024
	Mandiri Investasi Market Outlook 2024 "Cruising the Crossroads on the Narrow Strait"	Jakarta	16 Juli 2024 July 16, 2024
	Sosialisasi Platform Growin' dan Program Mandiri Sekuritas Carnaval Dissemination of the Growin' Platform and Mandiri Sekuritas Carnaval Program	Bandung	12 Agustus 2024 August 12, 2024
	As Guest Lecture at Prasetya Mulia: "The Role of Investment Banking in Supporting Corporation Growth in Indonesia via M&As, Strategic IPOs, Equity Private Placements & Rights Issues"	Jakarta	12 Agustus 2024 August 12, 2024
	Pencanangan Gerakan Nasional Cerdas Keuangan (GENCARKAN) Launching of the National Financial Intelligence Movement (GENCARKAN)	Jakarta	22 Agustus 2024 August 22, 2024
	Speaker Deloitte -IDX Expo- Session2: From Vision to Value: Where is th "Alpha"?	Jakarta	5 September 2024 September 5, 2024
	(CELEB) FEB UI: Leadership Experience Sharing: Building Character, Integrity, and Capability for Our Future Leader	Online	11 September 2024 September 11, 2024
	[Kearney] Annual Leadership Dinner 2024: Embracing Global Volatility and Indonesian New Government Priorities	Jakarta	12 September 2024 September 12, 2024
	IDX Mini Expose	Jakarta	24 September 2024 September 24, 2024
	"A Legacy of Sustainability" Peresmian Taman Kota Peruri "A Legacy of Sustainability" Inauguration of Peruri City Park	Jakarta	27 September 2024 September 27, 2024
	Jakarta Top 20 Global City Vision Launch	Jakarta	8 Oktober 2024 October 8, 2024
	The 10th Indonesian Finance Association International Conference	Jakarta	9 - 10 Oktober 2024 October 9 - 10, 2024
	The Symphony of Nusantara: 140 years of HSBC Indonesia	Jakarta	15 Oktober 2024 October 15, 2024
Membangun Masa Depan BUMN: Strategi M&A dan Reformasi Hukum untuk Pertumbuhan Building the Future of SOEs: M&A Strategy and Legal Reform for Growth	Jakarta	7 November 2024 November 7, 2024	
Narasumber: Seminar Utama Capital Market Summit & Expo 2024 Speaker: Main Seminar Capital Market Summit & Expo 2024	Jakarta	7 November 2024 November 7, 2024	



Tabel Pengembangan Kompetensi Pembangunan Berkelanjutan bagi Dewan Komisaris
Table of Competency Development of Sustainable Development for the Board of Commissioners

Nama dan Jabatan Name and Position	Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	Lokasi Location	Tanggal Date
	UBS India Summit 2024	Mumbai, India	12 – 13 November 2024 November 12 – 13, 2024
	Narasumber: OJK- FGD Outlook 2025: Navigating Volatility, Driving Growth, and Managing Key Sustainability Drivers” Speaker: OJK- FGD Outlook 2025: Navigating Volatility, Driving Growth, and Managing Key Sustainability Drivers”	Jakarta	19 November 2024 November 19, 2024
	Indonesia Investment Forum 2024	London	22 November 2024 November 22, 2024
	CGPI Awarding, Indonesia Trusted Companies 2024, Membangun Kematangan Perusahaan dalam Kerangka GCG CGPI Awarding, Indonesia Trusted Companies 2024, Building Corporate Maturity within the GCG Framework	Jakarta	25 November 2024 November 25, 2024
	Networking 2024 "Navigation Global Market Forces & Technology Innovation for Sustainable Business"	Jakarta	26 November 2024 November 26, 2024
	Penerimaan Award dari Jawa Pos - Penghargaan 7 Most Popular Brand of The Year 2024 Kategori Keuangan Award Receipt from Jawa Pos - 7 Most Popular Brand of The Year 2024 Award in Finance Category	Jakarta	28 November 2024 November 28, 2024
	Capital Market Fun Day dalam Rangka Peringatan 47 Tahun Diaktifkannya Kembali Pasar Modal Indonesia Capital Market Fun Day in Commemoration of 47th Anniversary of Reactivation of Indonesian Capital Market	Jakarta	1 Desember 2024 December 1, 2024
	Dialog Akhir Tahun antara Anggota Dewan Komisiner dan Industri Jasa Keuangan Year-End Dialogue between Members of Board of Commissioners and Financial Services Industry	Jakarta	3 Desember 2024 December 3, 2024
	JAPFA for Indonesia Emas 2045: Nurturing Collaboration in Food Security	Jakarta	5 Desember 2024 December 5, 2024
	India-Indonesia Investment Synergy Forum: Bridging the Future	Jakarta	6 Desember 2024 December 6, 2024
	Wawancara FGD Investor's Guide 2024 Investor's Guide 2024 FGD Interview	Jakarta	11 Desember 2024 December 11, 2024
	Deloitte Indonesia Appreciation Event	Jakarta	11 Desember 2024 December 11, 2024
Lany Djuwita (Komisaris) (Commissioner)	Road to Indonesia Management Summit 2024 (IMS): “Peran Pasar Modal dalam Peningkatan Pertumbuhan Investasi dan Pencapaian Indonesia Maju.” Road to Indonesia Management Summit 2024 (IMS): “The Role of Capital Market in Increasing Investment Growth and Achieving Advanced Indonesia.”	Jakarta	01 Juli 2024 July 01 2024
	Capital Market Summit & Expo 2024	Jakarta	7 November 2024 November 7, 2024
	Training Komite Audit SRO (BEI, KPEI & KSEI) dengan KAP Purwantono, Sungkoro & Surja (EY) SRO Audit Committee Training (BEI, KPEI & KSEI) with KAP Purwantono, Sungkoro & Surja (EY)	Online	20 November 2024 November 20, 2024
	IDX CEO Networking 2024: “Navigating Global Market Forces and Technology Innovation for Sustainable Business”.	Jakarta	26 November 2024 November 26, 2024
Karman Pramuhardjo (Komisaris) (Commissioner)	Capital Market Executive Capacity Building	Tokyo	15-19 Mei 2024 May 15-19, 2024
	Kegiatan CMSE 2024 Activities of CMSE 2024	Jakarta	7 November 2024 November 7, 2024
	Training Komite Audit SRO oleh KAP Purwantono, Sungkoro & Surja (EY) SRO Audit Committee Training by KAP Purwantono, Sungkoro & Surja (EY) CEO Networking	Jakarta	20 November 2024 November 20, 2024
	CEO Net working	Jakarta	26 November 2024 November 26, 2024
	The World Federation Exchange's Annual Meeting	Malaysia	19-21 November 2024 November 19-21, 2024
Yozua Makes (Komisaris) (Commissioner)	LPDP (Persiapan Keberangkatan 242 & 243) LPDP (Preparation for Departure 242 & 243)	Online	9 September 2024 September 9, 2024
	BUMD Leaders Forum: “Peran BUMD menuju Kota Global: Transformasi dan Inovasi menuju Keunggulan Kompetitif” BUMD Leaders Forum: “The Role of BUMD Towards a Global City: Transformation and Innovation Towards Excellence Competitive”	Jakarta	30 September 2024 September 30, 2024



Tabel Pengembangan Kompetensi Pembangunan Berkelanjutan bagi Direksi
 Table of Competency Development of Sustainable Development for the Board of Directors

Nama dan Jabatan Name and Position	Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	Lokasi Location	Tanggal Date
Iman Rachman (Direktur Utama) (President Director)	High Level Meeting ASEAN Corporate Governance Scorecard 2024 (ACGS 2024)	Jakarta	16 Januari 2024 January 16, 2024
	Panelist - A&M Indonesia Distress Alert Report	Jakarta	18 Januari 2024 January 18, 2024
	Speaker Asian Financial Forum Hong Kong	HongKong	25 Januari 2024 January 25, 2024
	Meeting dengan Shenzhen Stock Exchange Meeting with Shenzhen Stock Exchange	Shenzhen, China	26 Januari 2024 January 26, 2024
	Pertemuan Tahunan Industri Jasa Keuangan Financial Services Industry Annual Meeting	Jakarta	20 Februari 2024 February 20, 2024
	Invest ASEAN Conference 2024	Melbourne	6 - 8 Maret 2024 March 6 - 8, 2024
	Ceremony Penandatanganan Design Study Pembaruan Sistem Perdagangan dan Pengawasan dengan Nasdaq New York Signing Ceremony of Design Study for Trading and Supervision System Update with Nasdaq New York	New York, USA	21 - 26 April 2024 April 21 - 26, 2024
	Indonesia Capital Market Executives' Capacity Building and Networking 2024	Tokyo, Jepang Barcelona, Spain	15 - 19 Mei 2024 May 15-19, 2024
	IOSCO Annual Meeting 2024	Athena, Yunani	24 - 29 Mei 2024 May 24 - 29, 2024
	RUA APEI	Bandung	28 Juni 2024 June 28, 2024
	37th ASEAN Exchanges CEOs Meeting	Penang, Malaysia	11 - 12 Juli 2024 July 11 - 12, 2024
	Pembicara SME IPO Forum Pasar Modal Kerjasama dengan Kementerian Koperasi	Surabaya	16 - 17 Juli 2024 July 16 - 17, 2024
	Narasumber Bisnis Indonesia Midyear Challenges 2024 Speaker in Bisnis Indonesia Midyear Challenges 2024	Jakarta	29 Juli 2024 July 29, 2024
	SEPMT Makassar	Makassar	8 - 10 Agustus 2024 August 8 - 10, 2024
	Seminar Nasional dan Kongres ISEI ISEI National Seminar and Congress	Yogyakarta	19 - 20 Agustus August 19 - 20
	Pembicara GRC Summit 2024 Speaker in GRC Summit 2024	Yogyakarta	23 Agustus 2024 August 23, 2024
	Proof of Concept (PoC) dan Site Visit Preferred Bidders Proses Pengadaan Inisiatif Pembaruan Sistem Kliring dan Risk Management bersama LSEG Proof of Concept (PoC) and Site Visit Preferred Bidders Procurement Process Clearing and Risk Management System Update Initiative with LSEG	London, UK	27 Agustus - 1 September 2024 August 27 - September 1, 2024
	ISEI Solo	Solo	19 September 2024 September 19, 2024
	Peringatan 1 Tahun Bursa Karbon Indonesia dan Update Rencana Perdagangan PTBAE-PU melalui Bursa Karbon Indonesia 1st Anniversary Commemoration of Indonesia Carbon Exchange and Update on PTBAE-PU Trading Plan through Indonesia Carbon Exchange	Jakarta	3 September 2024 September 3, 2024
	Capacity Building Direksi SRO dan Anak Perusahaan 2024 Capacity Building of SRO and Subsidiary Board of Directors 2024	Cirebon	4 - 6 Oktober 2024 October 4 - 6 2024
	Narasumber BNI Investor Daily Summit 2024	Jakarta	8 Oktober 2024 October 8, 2024
	The 10th Indonesian Finance Association International Conference	Jakarta	9 Oktober 2024 October 9, 2024
	Surabaya Investor Meeting and Connectivity 2024 Kuliah Umum di Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Dan Manajemen Keperlabuhan Barunawati (STIAMAK) Surabaya Investor Meeting and Connectivity 2024 Public Lecture at Barunawati College of Port Administration and Management (STIAMAK)	Surabaya	11 Oktober 2024 October 11, 2024



Tabel Pengembangan Kompetensi Pembangunan Berkelanjutan bagi Direksi
Table of Competency Development of Sustainable Development for the Board of Directors

Nama dan Jabatan Name and Position	Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	Lokasi Location	Tanggal Date
	Peresmian Galeri Investasi Digital FEB Universitas Pasundan Pembicara Accounting Expo Universitas Padjajaran Kuliah Umum Universitas Langlang Buana Inauguration of FEB Digital Investment Gallery, Pasundan University Speaker at Accounting Expo, Padjajaran University Public Lecture at Langlang Buana University	Bandung	29 Oktober 2024 October 29, 2024
	Capital Market Journalist Workshop dan Media Gathering 2024 Capital Market Journalist Workshop and Media Gathering 2024	Labuan Bajo, NTB	31 Oktober - 2 November 2024 October 31 - November 2, 2024
	CAPITAL MARKET SUMMIT & EXPO (CMSE) 2024: AKU INVESTOR SAHAM CAPITAL MARKET SUMMIT & EXPO (CMSE) 2024: I'M A STOCK INVESTOR	Jakarta	7 - 9 November 2024 November 7 - 9, 2024
	OECD/INFE - OJK Conference	Bali	08 November 2024 November 08, 2024
	Listing Stakeholders Gathering	Solo	15 - 16 November 2024 November 15 - 16, 2024
	The World Federation Exchange's Annual Meeting	Kuala Lumpur, Malaysia	19 - 21 November 2024 November 19 - 21, 2024
	Rakor BOD BOC SRO BOD BOC SRO Coordination Meeting	Batam	22 - 24 November 2024 November 22 - 24, 2024
	CEO Networking 2024	Jakarta	26 November 2024 November 26, 2024
	Kuliah Umum Universitas Semarang Pembicara Danareksa Leaders Forum Public Lecture at Semarang University Speaker at Danareksa Leaders Forum	Semarang	28 November 2024 November 28, 2024
	Pertemuan Tahunan Bank Indonesia Bank Indonesia Annual Meeting	Jakarta	29 November 2024 November 29, 2024
	Sustainable Stock Exchange Roundtable (SSER) Pertemuan dengan China International Capital Corporation (CICC) Pertemuan CITIC Securities dan CGS International Securities Pte. Ltd Pertemuan dengan Beijing Stock Exchange Sustainable Stock Exchange Roundtable (SSER) Meeting with China International Capital Corporation (CICC) CITIC Securities and CGS International Securities Pte. Ltd Meeting with Beijing Stock Exchange	Beijing, China	2 - 6 Desember 2024 December 2 - 6, 2024
I Gede Nyoman Yetna (Direktur Penilaian Perusahaan) (Director of Listing)	High Level Meeting ASEAN Corporate Governance Scorecard 2024 (ACGS 2024)	Jakarta	19 Januari 2024 January 19, 2024
	Opening Workshop Interconnected Sustainability Ecosystem (ISE)	Jakarta	29 Januari 2024 January 29, 2024
	Workshop Interconnected Sustainability Ecosystem (ISE)	Jakarta	29 Januari 2024 January 29, 2024
	Workshop Sustainability Intelligent bersama IDX BM SET SGX dan PSE	Jakarta	30 Januari 2024 January 30, 2024
	Menghadiri Undangan Acara The Best CEO 2023 Attending the Invitation to The Best CEO 2023 Event	Jakarta	31 Januari 2024 January 31, 2024
	Acara Pengukuhan Kepengurusan Asosiasi Emiten Indonesia (AEI) Periode 2023-2026 Inauguration of the Management of the Indonesian Issuers Association (AEI) for the 2023-2026 Period	Mainhall	2 Februari 2024 February 2, 2024
	Peresmian IDX Incubator Co-Working Space dan Acara Talkshow "Inspiring Session: Journey to IPO" Inauguration of IDX Incubator Co-Working Space and Talkshow Event "Inspiring Session: Journey to IPO"	Jakarta	15 Februari 2024 February 15, 2024
	Pembicara - AFA - CPA Australia - IAI Webinar: Business Sentiment - Indonesia Speaker - AFA - CPA Australia - IAI Webinar: Business Sentiment - Indonesia	Online	19 Februari 2024 February 19, 2024
	Undangan untuk Acara Gala Dinner The 2nd GCG International Conference on ESG Invitation to the Gala Dinner Event of The 2nd GCG International Conference on ESG	Jakarta	20 Februari 2024 February 20, 2024



Tabel Pengembangan Kompetensi Pembangunan Berkelanjutan bagi Direksi
Table of Competency Development of Sustainable Development for the Board of Directors

Nama dan Jabatan Name and Position	Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	Lokasi Location	Tanggal Date
	Gathering Ikatan Akuntan Indonesia Wilayah Tahun 2024 & Pelantikan Pengurus IAI Wilayah Jawa Barat Gathering of the Indonesian Accountants Association Region in 2024 & Inauguration of the Management of IAI West Java Region	Bandung	1 -2 Maret 2024 March 1 -2, 2024
	acara Invest ASEAN Conference 2024 Invest event in ASEAN Conference 2024	Australia	6 - 8 Maret 2024 March 6 - 8, 2024
	Ring The Bell for Gender Equality (RTBFG) 2024	Jakarta	14 Maret 2024 March 14, 2024
	Undangan Rapat Rutin DPN dan Silaturahmi Pengurus IAI_25 Maret 2024 Invitation to Regular DPN Meeting and IAI Management Gathering_March 25, 2024	Jakarta	25 Maret 2024 March 25, 2024
	Discussion Meeting dgn Underwriter: terkait Pengaturan Perubahan Status Perusahaan Terbuka menjadi Perusahaan Tertutup Discussion Meeting with Underwriter: regarding Arrangements for Changing the Status of a Public Company to a Closed Company	Online	26 Maret 2024 March 26, 2024
	IDX-HKEX - Benchmarking Exercise (IPO Vetting/Evaluation and Monitoring of Listed Companies)	Online	23 April 2024 April 23, 2024
	Menjadi Panelist IAI - IFAC Accountancy Education International Seminar on Sustainability in Collaboration Become a Panelist for IAI - IFAC Accountancy Education International Seminar on Sustainability in Collaboration	Jakarta	02Mei 2024 May 02, 2024
	Indonesia Capital Market Executives' Capacity Building and Networking 2024	Jepang	15 - 19 Mei 2024 May 15-19, 2024
	Speech Acara IDX-AEI: Pengaturan Free Float Bagi Perusahaan Tercatat dan Compliance Refreshment (Peningkatan Kualitas Perusahaan Tercatat) Speech Event IDX-AEI: Free Float Arrangement for Listed Companies and Compliance Refreshment (Improving the Quality of Listed Companies)	Surabaya	28 Mei 2024 May 28, 2024
	Closing Bell Ceremony & Networking Event IGNITE 2024	Jakarta	30 Mei 2024 May 30, 2024
	Narasumber (Talkshow) Permohonan Dukungan Kegiatan Internasional Tourism Investment Forum 2024 Speaker (Talkshow) in Request for Support for International Activities Tourism Investment Forum 2024	Jakarta	6 Juni 2024 June 6, 2024
	Specch - IDX & HKEX Capital Markets Seminar: Roadmap to Additional Liquidity via Dual Listing	Jakarta	20 Juni 2024 June 20, 2024
	Opening Speech Workshop "Accelerate Your Sustainability Journey by Raising the Bar on Sustainability Standard & Disclosure" - Kerjasama dengan S&P Global	Jakarta	24 Juni 2024 June 24, 2024
	Road to International Management Summit 2024 (Kerja sama dengan ILUNI FEB UI) Road to International Management Summit 2024 (Collaboration with ILUNI FEB UI)	Jakarta	1 Juli 2024 July 1, 2024
	Opening Speaker Sosialisasi Buletin Implementasi Vol.4 (IAI) Opening Speaker Dissemination of Implementation Bulletin Vol.4 (IAI)	Zoom	19 Juli 2024 July 19, 2024
	Seminar Peningkatan Kualitas Preparer dan Laporan Keuangan Perusahaan dan MoU antara TICMI dengan IAI Seminar on Improving the Quality of Preparers and Company Financial Statements and MoU between TICMI and IAI	Jakarta	23 Juli 2024 July 23, 2024
	Speech Acara Seminar Green Technology Transformation dengan BDO Speech Event Seminar Green Technology Transformation with BDO	Jakarta	30 Juli 2024 July 30, 2024
	WING #1: Thriving Career in the C-suite by Being You!	Jakarta	31 Juli 2024 July 31, 2024
	Benchmarking Direktorat Penilaian Perusahaan ke Hongkong Stock Exchanges and Clearing Limited (HKEX) Benchmarking Directorate of Company Valuation to Hongkong Stock Exchanges and Clearing Limited (HKEX)	Hongkong	23 - 27 September 2024 September 23 - 27, 2024
	Acara Bulan Inklusi Keuangan (BIK) OJK Financial Inclusion Month (BIK) Events OJK	Balikpapan	4 Oktober 2024 October 4 2024
	The 10th Indonesian Finance Association International Conference	Jakarta	9 Oktober 2024 October 9, 2024
	Surabaya Investor Meeting and Connectivity 2024	Surabaya	11 Oktober 2024 October 11, 2024
	BCA Capital Market Community Business Trip 2024	New Zealand	25 - 1 November 2024 November 25 - 1, 2024



Tabel Pengembangan Kompetensi Pembangunan Berkelanjutan bagi Direksi
Table of Competency Development of Sustainable Development for the Board of Directors

Nama dan Jabatan Name and Position	Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	Lokasi Location	Tanggal Date
	CAPITAL MARKET SUMMIT & EXPO (CMSE) 2024: AKU INVESTOR SAHAM CAPITAL MARKET SUMMIT & EXPO (CMSE) 2024: I'M A STOCK INVESTOR	Jakarta	7 - 9 November 2024 November 7 - 9, 2024
	Listing Stakeholders Gathering di Solo	Solo	15 - 16 November 2024 November 15 - 16, 2024
	Stakeholders Business Forum Luncheon 2024 dengan Underwriter	Jakarta	25, 28 November 2024 November 25, 28, 2024
	[Offline] CEO Networking 2024	Jakarta	26 November 2024 November 26, 2024
	WING #2: Overcoming Challenges of Leadership and Care Responsibilities	Jakarta	2 Desember 2024 December 2, 2024
	Undangan Rangkaian Acara HUT ke-67 IAI Invitation to Series of Events for the 67th Anniversary of IAI	Jakarta	24 Desember 2024 December 24, 2024
	IGCN Responsible Business Forum 2024	Jakarta	5 Desember 2024 December 5, 2024
Kristian S Manullang (Direktur Pengawasan Transaksi dan Kepatuhan) (Director of Surveillance and Compliance)	Peran UU P2SK dalam Memberikan Efek Jera bagi Pelaku Jasa Keuangan Ilegal The Role of P2SK Law in Providing a Deterrent Effect for Illegal Financial Service Actors	Online	15 Februari 2024 February 15, 2024
	Outlook Ekonomi dan Keuangan di Tahun 2024 Economic and Financial Outlook in 2024	Online	22 Februari 2024 February 22, 2024
	Strategi Mencegah Serangan Siber” Strategy to Prevent Cyber Attacks”	Online	29 Februari 2024 February 29, 2024
	Artificial Intelligence Changes The Face of The Financial Sector	Online	7 Maret 2024 March 7, 2024
	Indonesia Capital Market Executives’ Capacity Building and Networking 2024	Tokyo	15-19 Mei 2024 May 15-19, 2024
	Workshop Refreshment Proses Perizinan Perusahaan Efek Workshop Refreshment of Securities Company Licensing Process	Jakarta	28 Mei 2024 May 28, 2024
	Workshop Wartawan Daerah Aceh 2024 Aceh Regional Journalist Workshop 2024	Aceh	11-13 Juni 2024 June 11-13, 2024
	NASDAQ Post-Trade Transformation Workshop	Jakarta	2 - 4 Juli 2024 July 2 - 4, 2024
	Driving Corporate Performance through Artificial Intelligence	Online	25 Juli 2024 July 25, 2024
	Capital Market Community Gathering 2024	Jakarta	25 Juli 2024 July 25, 2024
	Seminar Kerja Sama dengan APINDO (Seminar Sustainability) Seminar on Collaboration with APINDO (Sustainability Seminar)	Jakarta	8 Agustus 2024 August 8, 2024
	Sinarmas Wealth Concord Gala	Jakarta	9 Agustus 2024 August 9, 2024
	Asean Global Leadership Program 2024	London - UK	1 - 7 September 2024 September 1 - 7, 2024
	Sosialisasi Edukasi Pasar Modal Terpadu (SEPMT) bersama OJK dan SRO OJK: Integrated Capital Market Education Socialization (SEPMT)	Riau	26-27 September 2024 September 26-27, 2024
	Capacity Building Anak Perusahaan SRO 2024 Capacity Building of SRO Subsidiaries 2024	Cirebon	4-6 Oktober 2024 October 4-6, 2024
	Malam Penganugerahan ARA 2023 ARA Award Night 2023	Jakarta	7 Oktober 2024 October 7, 2024
	Capital Market Goes to Office (CMGTO) Lemdiklat POLRI	Jakarta	8 Oktober 2024 October 8, 2024
	The 10th Indonesian Finance Association International Conference	Jakarta	9-10 Oktober 2024 October 9-10, 2024
	Compliance Officer Workshop	Nusa Dua, Bali	11-13 Oktober 2024 October 11-13, 2024
	Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) BEI Tahun 2024 IDX Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) 2024	Jakarta	23 Oktober 2024 October 23, 2024
	Launch of Revised OECD Guidelines on Corporate Governance of State-Owned Enterprises	Webinar	28 Oktober 2024 October 28, 2024



Tabel Pengembangan Kompetensi Pembangunan Berkelanjutan bagi Direksi
Table of Competency Development of Sustainable Development for the Board of Directors

Nama dan Jabatan Name and Position	Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	Lokasi Location	Tanggal Date
	Capital Market Summit Expo 2024	Jakarta	7 - 9 November 2024 November 7 - 9, 2024
	FGD dalam rangka Diskusi Update Capaian dan Evaluasi Tahun 2024 serta Perumusan Program Pengembangan Peningkatan Integrasi Pengawasan Transaksi Efek OJK dan SRO Tahun 2025 FGD for Discussion of Update on Achievements and Evaluation in 2024 and Formulation of Development Program to Improve Integration of Securities Transaction Supervision of OJK and SRO in 2025	Jakarta	12 November 2024 November 12, 2024
	Workshop Risk Management Officer	Bandung	15-17 November 2024 November 15-17, 2024
	CEO Networking 2024	Jakarta	26 November 2024 November 26, 2024
	Stakeholders Business Forum Luncheon 2024 dengan Underwriter - Manajer Investasi - Private Equity/Venture Capital Stakeholders Business Forum Luncheon 2024 with Underwriter - Investment Manager - Private Equity/Venture Capital	Jakarta	28 November 2024 November 28, 2024
	Economic & Capital Market Outlook 2025	Jakarta	28 November 2024 November 28, 2024
	Capital Market Fun Day 2024	Jakarta	1 Desember 2024 December 1, 2024
	IGCN Responsible Business Forum 2024	Jakarta	5 Desember 2024 December 5, 2024
	Editor in Chief Gathering 2024	Jakarta	10 Desember 2024 December 10, 2024
	Seminar Pemangku Kepentingan KSEI KSEI Stakeholder Seminar	Nusa Dua, Bali	12-15 Desember 2024 December 12-15, 2024
	Economic and Capital Market Outlook 2025	Jakarta	17 Desember 2024 December 17 2024
Irvan Susandy (Direktur Perdagangan dan Pengaturan Anggota Bursa) (Director of Trading and Membership)	The AFSF (Asian Fund Standardization Forum) & ISTF (Investor Services Task Force) Joint Workshop 2024	Bali	19 - 22 Februari 2024 February 19 - 22, 2024
	Ceremony PSPP dengan Nasdaq di New York bersama KEPMDK PSPP Ceremony with Nasdaq in New York with KEPMDK	New York	21-26 April 2024 April 21-26, 2024
	Indonesia Capital Market Executives' Capacity Building and Networking 2024	Tokyo, Jepang	14-19 Mei 2024 May 14-19, 2024
	Nasdaq Event: "Technology of Conference 2024"	Barcelona, Spanyol	26-31 Mei 2024 May 26-31, 2024
	Acara Puncak ENSIA (Sucofinfo) ENSIA Peak Event (Sucofinfo)	Bali	31 Juli 2024 July 31, 2024
	Learning Gateway Talkshow Faculty of Economics and Business UNPAD 2024 - Bandung (Speaker)	Bandung	15 Agustus 2024 August 15, 2024
	Asean Global Leadership Program 2024, London-UK (Peserta)	London, UK	1 - 7 September 2024 September 1 - 7, 2024
	Capacity Building Anak Perusahaan SRO 2024 Capacity Building of SRO Subsidiaries 2024	Cirebon	4 - 6 Oktober 2024 October 4 - 6, 2024
	Surabaya Investor Day 2024 & Compliance Officer Workshop (Speaker)	Surabaya	9-11 Oktober 2024 October 9-11, 2024
	Compliance Officer Workshop (Speaker)	Bali	11-13 Oktober 2024 October 11-13, 2024
	Workshop Risk Management Officer (Speaker)	Bandung	14-17 November 2024 November 14-17, 2024
	International Class 2024	Korea Selatan	17-21 November 2024 November 17-21, 2024
	Workshop PSPP IT Officer AB	Bandung	29 November - 01 Desember 2024 November 29 - December 01, 2024
	Seminar Pemangku Kepentingan KSEI KSEI Stakeholder Seminar	Bali	12-15 Desember 2024 December 12-15, 2024
	CSR Mangrove Harmony	Semarang	19-20 Desember 2024 December 19-20, 2024



Tabel Pengembangan Kompetensi Pembangunan Berkelanjutan bagi Direksi
Table of Competency Development of Sustainable Development for the Board of Directors

Nama dan Jabatan Name and Position	Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	Lokasi Location	Tanggal Date
Sunandar (Direktur Teknologi Informasi dan Manajemen Risiko) (Director of Information Technology and Risk Management)	Ceremony PSPP dengan Nasdaq PSPP Ceremony with Nasdaq	New York	21-26 April 2024 April 21-26, 2024
	Sosialisasi dan Edukasi Pasar Modal Terpadu 2024 dan Peresmian Galeri Investasi Disemination and Education of Integrated Capital Market 2024 and Inauguration of Investment Gallery	Jambi	16-19 Mei 2024 May 16-19, 2024
	Narasumber Seminar Nasional FH UKI: "Perlindungan Hukum Investor pada Pasar Modal: Evaluasi Kebijakan dan Implementasi Hukum Terbaru" Speaker for National Seminar FH UKI: "Legal Protection of Investors in Capital Markets: Evaluation of Latest Legal Policies and Implementation"	Jakarta	10 Juni 2024 June 10, 2024
	Team Building Payment Bank KSEI 2024 Team Building Payment of Bank KSEI in 2024	Jepang	12-16 Juni 2024 June 12-16 2024
	Proof of Concept (PoC) dan Site Visit Preferred Bidders Proses Pengadaan Inisiatif Pembaruan Sistem Kliring dan Risk Management bersama Nasdaq Proof of Concept (PoC) and Site Visit Preferred Bidders Process Procurement of Clearing System Update Initiative and Risk Management with Nasdaq	Stockholm, Swedia Stockholm, Sweden	1-4 September 2024 September 1-4 2024
	Capacity Building Anak Perusahaan SRO 2024 Capacity Building of SRO Subsidiaries 2024	Cirebon	4-6 Oktober 2024 October 4-6, 2024
	Workshop PSPP IT Officer AB	Bandung	29 November - 1 Desember 2024 November 29 - December 1, 2024
Jeffrey Hendrik (Direktur Pengembangan) (Director of Business Development)	Seminar Pemangku Kepentingan PT KSEI Tahun 2024 PT KSEI Stakeholder Seminar 2024	Bali	12-15 Desember 2024 December 12-15, 2024
	OJK: FGD Penguatan Penyelenggaraan Bursa Karbon dan Pengawasan Perdagangan Karbon melalui Bursa Karbon OJK: FGD on Strengthening the Implementation of Carbon Exchanges and Carbon Trading Supervision through Carbon Exchanges	Yogyakarta	22-23 Februari 2024 February 22-23, 2024
	Capacity Building dan Rapat Koordinasi AB SOTS 2024 dilanjutkan dengan CSR HUT PM dengan Ikatan Keluarga Pahlawan Nasional Indonesia (IKPNI) AB SOTS 2024 Capacity Building and Coordination Meeting continued with PM Anniversary CSR with the Indonesian National Hero Family Association (IKPNI)	Yogyakarta	24-25 Februari 2024 February 24-25, 2024
	Workshop Wartawan Daerah di Semarang Regional Journalist Workshop in Semarang	Semarang	26 Februari 2024 February 26, 2024
	OJK: Sosialisasi Edukasi Kota Malang OJK: Integrated Capital Market Education Dissemination in Malang	Malang	28-29 Februari 2024 February 28-29, 2024
	OJK: Kuliah Umum di Universitas Nusa Cendana Kupang OJK: Public Lecture at Nusa Cendana University, Kupang	Kupang	5 Maret 2024 March 5, 2024
	The 38th General Assembly of AOSEF 2024	Korea	24-28 Maret 2024 March 24-28, 2024
	Workshop Wartawan Daerah NTB dan Sosialisasi Edukasi Pasar Modal Terpadu (SEPMT) OJK NTB Regional Journalist Workshop and Integrated Capital Market Education Dissemination (SEPMT) OJK	Lombok-NTB	24-26 April 2024 April 24-26, 2024
	ASEAN Interconnected Sustainability Ecosystem (ASEAN-ISE) Workshop	Singapore	1-3 Mei 2024 May 1-3, 2024
	Team Building Managerial	Semarang	3-5 Mei 2024 May 3-5, 2024
	Peresmian GI BEI dan Penyerahan CSR HUT PM Inauguration of IDX IG and CSR Handover for PM Anniversary	Papua	26-28 Mei 2024 May 26-28, 2024
	Narasumber seminar yang diadakan oleh Panin Asset Management Speaker for the seminar held by Panin Asset Management	Bali	29-30 Mei 2024 May 29-30, 2024
	Sosialisasi Pasar Modal dan Serah Terima Bantuan CSR HUT Pasar Modal Indonesia Capital Market Dissemination and Handover of CSR Assistance for the Anniversary of the Indonesian Capital Market	Bali	19-20 Juni 2024 June 19-20, 2024
	OJK: Edukasi Keuangan bagi Diaspora dan Pekerja Migran Indonesia OJK: Financial Education for the Diaspora and Indonesian Migrant Workers	Tokyo, Osaka &Kyoto	28 Juni-2 Juli 2024 June 28-July 2, 2024
Asean Exchanges CEO's Meeting	Penang - Malaysia	10-12 Juli 2024 July 10-12, 2024	
Team Building Corporate BEI 2024 IDX Corporate Team Building 2024	Makassar	12-14 Juli 2024 July 12-14, 2024	



Tabel Pengembangan Kompetensi Pembangunan Berkelanjutan bagi Direksi
Table of Competency Development of Sustainable Development for the Board of Directors

Nama dan Jabatan Name and Position	Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	Lokasi Location	Tanggal Date
	Rakor Kantor Perwakilan BEI IDX Representative Office Coordination Meeting	Makassar	15 Juli 2024 July 15 2024
	Peresmian 3 Galeri Investasi BEI Inauguration of 3 IDX Investment Galleries	Bojonegoro & Ponorogo	22-23 Juli 2024 July 22-23, 2024
	Pencanangan Edukasi Kepada 1000 ASN di Pemerintah Kabupaten Karanganyar Launching of Education for 1000 ASN in the Karanganyar Regency Government	Karanganyar	24 Juli 2024 July 24, 2024
	OJK: Sosialisasi Edukasi Pasar Modal Terpadu (SEPMT) OJK: Integrated Capital Market Education Socialization (SEPMT)	Makassar	7-10 Agustus 2024 August 7-10, 2024
	Narasumber Kuliah Umum di UPN Veteran Jawa Timur Speaker for Public Lecture at UPN Veteran East Java	Surabaya	29-30 Agustus 2024 August 29-30, 2024
	OJK: Konsinyering Pembahasan Percepatan, Persiapan, dan Pengawasan Unit Karbon OJK: Consignment Discussion on Acceleration, Preparation, and Supervision of Carbon Units	Bali	4 September 2024 September 4, 2024
	ISEI: Kongres ISEI-XXII & Seminar Nasional 2024	Solo	18-19 September 2024 September 18-19, 2024
	Kemenko Marves: Indonesia Carbon Pricing Study Visit Coordinating Ministry for Maritime Affairs and Investment: Indonesia Carbon Pricing Study Visit	London-UK	23-27 September 2024 September 23-27, 2024
	OJK: OJK Mengajar pada Kuliah Umum di Universitas Kuningan OJK: OJK Teaches at Public Lecture at Kuningan University	Kuningan-Jawa Barat Kuningan-West Java	4 Oktober 2024 October 4, 2024
	Capacity Building Anak Perusahaan SRO 2024 Capacity Building of SRO Subsidiaries 2024	Cirebon	4-5 Oktober 2024 October 4-5, 2024
	Media Visit dan Social Media Influencers Gathering Surabaya 2024 Media Visit and Social Media Influencers Gathering in Surabaya 2024	Surabaya	9-10 Oktober 2024 October 9-10, 2024
	The 20th Anniversary of the ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) and International Conference	Vientiane-Laos	21-23 Oktober 2024 October 21-23, 2024
	Media Gathering 2024	Labuan Bajo	31 Oktober-2 November 2024 October 31 -November 2, 2024
	KAFEGAMA: Narasumber kegiatan Seminar KAFEGAMA terkait Bursa Karbon di UGM KAFEGAMA: Speaker for KAFEGAMA Seminar related to Carbon Exchange at UGM	Yogyakarta	8 November 2024 November 8, 2024
	Jogja Sharia Investor City (JOINSTORY) 2024	Yogyakarta	15 November 2024 November 15, 2024
	ASEAN Interconnected Sustainability Ecosystem (ASEAN-ISE) Workshop at Bursa Malaysia	Kuala Lumpur-Malaysia	18 November 2024 November 18, 2024
	The World Federation of Exchanges's (WFE) Annual Meeting	Kuala Lumpur-Malaysia	19-21 November 2024 November 19-21, 2024
	Rapat Koordinasi BOC - BOD SRO BOC - BOD SRO Coordination Meeting	Batam	22-24 November 2024 November 22-24, 2024
	Seremoni Kegiatan CSR Pembangunan Bak Penampungan Air di Desa Poh Bergong dan Rehabilitasi Hutan Mangrove di Teluk Benoa, Bali dalam rangka HUT ke-46 Pasar Modal CSR Activity Ceremony for Water Reservoir Construction in Poh Bergong Village and Mangrove Forest Rehabilitation in Benoa Bay, Bali, in the 46th Anniversary of the Capital Market	Bali	1-2 Desember 2024 December 1-2, 2024
	Rapat Koordinasi Kepala Kantor Perwakilan BEI Akhir Tahun 2024 IDX Representative Office Head Coordination Meeting End of 2024	Batam	4-5 Desember 2024 December 4-5, 2024
	The CFTC and Monetary Authority of Singapore (MAS): Self-Regulatory Organisation (SRO) Day	Singapore	6 Desember 2024 December 6 2024



Tabel Pengembangan Kompetensi Pembangunan Berkelanjutan bagi Direksi
Table of Competency Development of Sustainable Development for the Board of Directors

Nama dan Jabatan Name and Position	Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	Lokasi Location	Tanggal Date
Risa E Rustam (Direktur Keuangan, Sumber Daya Manusia, dan Umum) (Director of Finance, Human Resources, and General Affairs)	Seminar Strategic Issues Forum on Trading Towards Sustainability: The Role of Trade Policies in Indonesia's Green Transformation (World Bank)	Jakarta	18 Januari 2024 January 18, 2024
	19th Indonesia Best CEO Forum How Visionary CEOs Steering towards the Path of Courageous Growth (Majalah SWA)	Jakarta	31 Januari 2024 January 31, 2024
	Financial Literacy & Investment Games (speaker) (UBS Sekuritas Indonesia)	Depok	2 Maret 2024 March 2, 2024
	Women Leadership Forum 2024 (panelist) (ICIO Community)	Jakarta	6 Maret 2024 March 6, 2024
	Ring The Bell for Gender Equality (RTBFGE) 2024 (BEI, IGCN, UN Women Indonesia, IBCWE, dan IFC)	Jakarta	14 Maret 2024 March 14, 2024
	Seminar The Role of Women Leadership in Digital Era (Lembaga Pengembangan Perbankan Indonesia)	Jakarta	13 Maret 2024 March 13, 2024
	IDX Channel Event: Kartini Pasar Modal Indonesia (panelist) IDX Channel Event: Indonesian Capital Market Kartini (panelist)	Jakarta	26 April 2024 April 26, 2024
	Indonesia Capital Market Executives' Capacity Building and Networking 2024 (BEI)	Tokyo	15 Mei 2024 May 15, 2024
	Webinar Preparing Career 2024 (speaker) (Universitas Negeri Surabaya)	Online	25 Mei 2024 May 25, 2024
	IGNITE 2024: Advancing Women Leaders for Indonesia Emas (BEI, A.T. Kearney, Egon Zehnder International, dan Asosiasi Pengusaha Indonesia)	Jakarta	30 Mei 2024 May 30, 2024
	Webinar In striving to localizing human rights in context of SDGs (speaker) (Foundation for International Human Rights Reporting Standards)	Online	4 Juni 2024 June 4, 2024
	20th CITIC CLSA ASEAN Forum 2024: Powerhouse Leader Shaping Indonesia's Future (CLSA Sekuritas)	Jakarta	11 Juni 2024 June 11, 2024
	Talkshow Edukasi Keuangan Bundaku OJK (speaker) (Kementerian Keuangan dan Otoritas Jasa Keuangan) Bundaku OJK Financial Education Talkshow (speaker)	Jakarta	25 Juni 2024 June 25, 2024
	NASDAQ Post-Trade Transformation Workshop (BEI dan Nasdaq)	Jakarta	2 Juli 2024 July 2, 2024
	Gender Equality & Capital Markets Workshops (BEI dan IBCWE)	Online	22 Juli 2024 July 22, 2024
	SDG Innovation Accelerator for Young Professionals 2024 (as jury) (IGCN)	Jakarta	25 Juli 2024 July 25, 2024
	ESG Award IDX Channel 2024 (speech)	Jakarta	25 Juli 2024 July 25, 2024
	Women's Inspiring and Networking Group (WING) #1: Thriving Career in the C-suite by Being You! (BEI, HM Sampoerna, IBCWE)	Jakarta	31 Juli 2024 July 31, 2024
	IDX Channel ESG Conference 2024: Workshop & Diskusi Panel (speech)	Jakarta	6 Agustus 2024 August 6, 2024
	Webinar Value and Benefits of 2024 S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) (BEI dan S&P Global)	Online	13 Agustus 2024 August 13, 2024
	Training CHRO Series Indonesia 2024 (HRM Asia)	Jakarta	14 Agustus 2024 August 14, 2024
	Talk Show Merdeka Finansial 2024 (speech) (BEI dan OJK)	Padang	30 Agustus 2024 August 30, 2024
	World Bank Report Launch on Care Economy in Indonesia	Jakarta	3 September 2024 September 3, 2024
	Sosialisasi Kewajiban Pelaporan Detail Data Pajak Penghasilan atas Transaksi Saham yang Tercatat di Bursa (Direktorat Jenderal Pajak Kementerian Keuangan) Socialization of the Obligation to Report Detailed Income Tax Data on Transactions of Shares Listed on the Stock Exchange (Directorate General of Tax, Ministry of Finance)	Jakarta	17 September 2024 September 17, 2024
	Talk Show Enhancing Business Outcomes Through a More Diverse and Family-Friendly Workplace (panelist) (IFC dan Asosiasi Pengusaha Indonesia)	Jakarta	24 September 2024 September 24, 2024
	Capacity Building SRO dan Anak Perusahaan (BEI) Capacity Building SRO and Subsidiaries	Cirebon	4 Oktober 2024 October 4, 2024
The 10th Indonesian Finance Association International Conference (BEI)	Jakarta	9 Oktober 2024 October 9, 2024	



Tabel Pengembangan Kompetensi Pembangunan Berkelanjutan bagi Direksi
Table of Competency Development of Sustainable Development for the Board of Directors

Nama dan Jabatan Name and Position	Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	Lokasi Location	Tanggal Date
	CEO Networking 2024 (BEI)	Jakarta	26 November 2024 November 26, 2024
	WING #2: Overcoming Challenges of Leadership and Care Responsibilities (BEI, HM Sampoerna, IBCWE)	Jakarta	2 Desember 2024 December 2, 2024
	Investing on Climate Awards 2024 (speech) (Infobank)	Jakarta	4 Desember 2024 December 4, 2024
	IGCN Responsible Business Forum 2024 (speech)	Jakarta	5 Desember 2024 December 5, 2024
	Economic & Capital Market Outlook 2025 (BEI)	Jakarta	17 Desember 2024 December 17, 2024
	Edukasi Keuangan dalam rangka Hari Ibu: Ibu Cerdas Keuangan, Keluarga Sejahtera Finansial (panelist) (Kementerian Keuangan dan Otoritas Jasa Keuangan) Financial Education in Celebration of Mother's Day: Financially Savvy Mothers, Financially Secure Families (panelist) (Ministry of Finance and Financial Services Authority)	Jakarta	23 Desember 2024 December 23, 2024

Selain itu, Perusahaan juga mengikutsertakan karyawan pada berbagai pelatihan terkait keuangan berkelanjutan. Pelatihan yang telah dilaksanakan pada tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) bagi Floorwarden & Deputy Floorwarden
2. *Inhouse Training* K3 Kantor Perwakilan
3. ISO 14064 - *Greenhouse Gas Accounting and Verification*
4. *Inhouse Training Certified Investment Banker*
5. *Inhouse Training Financial Modeling & Valuation Analyst (FMVA)*
6. *Inhouse Training Certified Financial Planner*
7. *Inhouse Training Respectful Workplace Policy*
8. *Inhouse Training Cyber Risk Management Fundamental*
9. *Inhouse Training First Aid*
10. *Inhouse Training Implementing Governance, Risk, Compliance*
11. *Safety Driving for Driver*
12. *Inhouse Training Investigative Audit*

In addition, the Company also includes employees in various training related to sustainable finance. The trainings implemented in 2024 are as follows:

1. Occupational Health & Safety (OHS) for Floorwarden & Deputy Floorwarden
2. OHS *Inhouse Training* for Representative Office
3. ISO 14064 - *Greenhouse Gas Accounting and Verification*
4. *Inhouse Training Certified Investment Banker*
5. *Inhouse Training Financial Modeling & Valuation Analyst (FMVA)*
6. *Inhouse Training Certified Financial Planner*
7. *Inhouse Training Respectful Workplace Policy*
8. *Inhouse Training Cyber Risk Management Fundamental*
9. *Inhouse Training First Aid*
10. *Inhouse Training Implementing Governance, Risk, Compliance*
11. *Safety Driving for Driver*
12. *Inhouse Training Investigative Audit*



Manajemen Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan [OJK E.3, FS2, IFRS S1- RISK MANAGEMENT, IFRS S2-RISK MANAGEMENT]

Risk Management for the Implementation of Sustainable Finance

Dalam implementasi manajemen risiko, BEI mengidentifikasi aspek ekonomi, sosial, dan tata kelola yang berpotensi menimbulkan risiko dan memengaruhi operasional dan reputasi. Risiko tersebut termasuk risiko fisik dan transisi terkait dampak perubahan iklim, serta risiko sosial dan tata kelola yang dapat menyebabkan bisnis yang tidak berkelanjutan.

Berikut tahapan pengelolaan risiko yang dilakukan BEI:

1. Identifikasi

Tujuan dalam proses identifikasi risiko adalah untuk menetapkan potensi risiko (*risk event*) dari suatu ketidakpastian yang berpengaruh terhadap kemampuan Perusahaan dalam mencapai sasarnya serta upaya dalam memaksimalkan nilai-nilai pemegang saham (*shareholder value*). Proses identifikasi risiko juga bertujuan untuk menemukan penyebab risiko (*risk cause*), yaitu pemicu yang dapat menimbulkan terjadinya kejadian risiko.

2. Analisis

Analisis risiko merupakan proses pemilihan nilai skala *impact* (dampak) dan skala *likelihood* (kemungkinan terjadi) sesuatu risiko sesuai dengan *risk criteria* yang berlaku. Pemilihan nilai skala ini mempertimbangkan kontrol, baik yang telah dilaksanakan ataupun kontrol yang masih dalam perencanaan.

3. Evaluasi

Proses evaluasi risiko dilihat sebagai potensi kemampuan Perusahaan untuk mengurangi atau mempertahankan tingkat *exposure* suatu risiko sehingga sesuai dengan *risk appetite* dan *risk tolerance* yang telah ditetapkan Perusahaan.

Berdasarkan hasil *assessment* risiko, terdapat 6 (enam) risiko sebagai berikut:

1. Risiko Strategis, merupakan risiko yang berhubungan dengan dampak ketidakpastian dalam aspek rencana kerja perusahaan, baik jangka pendek maupun jangka panjang, pencapaian KPI strategis perusahaan, dan pemenuhan tata kelola.
2. Risiko Reputasi, merupakan risiko yang berhubungan dengan dampak ketidakpastian dalam aspek reputasi atau citra perusahaan, seperti adanya pengaduan atau pemberitaan negatif, yang berdampak pada menurunnya tingkat kepercayaan *stakeholder* terhadap BEI.
3. Risiko Finansial, merupakan risiko yang berhubungan dengan dampak ketidakpastian dalam aspek perubahan kondisi pasar, ekonomi, dan politik yang dapat memengaruhi tujuan finansial perusahaan.

In implementing risk management, IDX identifies economic, social, and governance aspects that have the potential to pose risks and affect operations and reputation. These risks include physical and transition risks related to the impacts of climate change, as well as social and governance risks that can cause unsustainable businesses.

The risk management stages carried out by IDX are as follows:

1. Identification

The purpose of the risk identification process is to determine the potential risk (*risk event*) of an uncertainty that affects the Company's ability to achieve its goals and efforts to maximize shareholder value. It also aims to identify the cause of the risk, namely the trigger that can cause a risk event to occur.

2. Analysis

Risk analysis is the process of selecting the impact and likelihood scale values in accordance with the applicable risk criteria. The selection of this scale value considers both the implemented and in planning controls.

3. Evaluation

The risk evaluation process is defined as the potential ability of the Company to reduce or maintain the level of risk exposure, so that it is in accordance with the risk appetite and risk tolerance determined by the Company.

Based on the risk assessment results, there are 6 (six) risks as follows:

1. Strategic Risk, it is a risk related to the impact of uncertainty in aspects of both short and long term Company's work plans, achievement of the Company's strategic KPIs, and fulfillment of governance.
2. Reputation Risk, it is a risk related to the impact of uncertainty in aspects of the Company's reputation or image, such as complaints or negative news, which have an impact on decreasing the level of stakeholder confidence in IDX.
3. Financial Risk, it is a risk related to the impact of uncertainty in aspects of market changes, economy, and political conditions that may affect the Company's financial goals.



4. Risiko Kepatuhan, merupakan risiko yang berhubungan dengan dampak ketidakpastian dalam aspek pemenuhan peraturan perundang-undangan, peraturan pemerintah, peraturan regulator, atau peraturan lainnya yang relevan dengan BEI.
5. Risiko Operasional, merupakan risiko yang berhubungan dengan dampak ketidakpastian dalam aspek proses bisnis atau operasional, sumber daya manusia, dan teknologi informasi.
6. Risiko Hukum, merupakan risiko yang berhubungan dengan dampak ketidakpastian dalam masalah hukum (litigasi) yang dihadapi perusahaan, seperti adanya tuntutan hukum.

Dalam tahapan pengelolaan risiko, dengan mempertimbangkan risiko strategis, reputasi, finansial, kepatuhan, operasional, dan hukum BEI menerapkan beberapa pengendalian sebagai tindakan pencegahan maupun mekanisme korektif, antara lain:

1. Pedoman yang berfungsi sebagai panduan diturunkan dalam bentuk kebijakan dan prosedur kerja untuk keselamatan karyawan serta menghadapi kondisi salah satunya yang disebabkan oleh perubahan iklim untuk memastikan berlangsungnya operasional Perusahaan.
2. Secara berkala menjalankan kegiatan *monitoring* risiko untuk memastikan efektivitas pengendalian risiko dan risiko telah teridentifikasi sesuai dengan kondisi terkini.
3. Membangun kesadaran seluruh karyawan melalui kegiatan sosialisasi manajemen risiko secara berkelanjutan.
4. Memberikan fasilitas pelatihan dan pengembangan kompetensi karyawan.
5. Melaksanakan kegiatan simulasi *business continuity plan* saat terjadi kondisi gangguan pada layanan utama BEI baik yang disebabkan oleh teknis, lingkungan, kondisi pasar maupun *force majeure* bagi seluruh pemegang kepentingan agar kesiapan semua pihak dapat terukur dan terjaga.

Dalam pelaksanaan manajemen risiko, Dewan Komisaris dan Direksi berperan dalam mengelola, melakukan *review* berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko berdasarkan hasil *monitoring* risiko Perusahaan yang disampaikan oleh Divisi Manajemen Risiko dan Kepatuhan.

KEGIATAN YANG MENUNJANG PROGRAM KEBERLANJUTAN

Seiring dengan meningkatnya kesadaran global terhadap pentingnya keberlanjutan dan dampak perubahan iklim, BEI senantiasa terus berupaya untuk menyesuaikan diri dengan dinamika lingkungan eksternal dan internal. Penguatan aspek manajemen risiko dan tata kelola perusahaan menjadi aspek penting untuk memastikan keberlangsungan operasional dan kontribusi terhadap pembangunan berkelanjutan. Sebagai bagian dari komitmen tersebut, BEI secara proaktif melakukan peninjauan dan pembaruan terhadap berbagai acuan kerja, seperti diagram proses bisnis, piagam, pedoman, dan prosedur kerja. Langkah ini dilakukan agar seluruh instrumen kerja senantiasa selaras dengan perubahan regulasi, perkembangan industri, serta kebutuhan strategis perusahaan.

4. Compliance Risk, it is a risk related to the impact of uncertainty in aspects of compliance with laws and regulations, government regulations, regulatory requirements, or other regulations relevant to IDX.
5. Operational Risk, it is a risk related to the impact of uncertainty in aspects of business or operational processes, human resources, and information technology.
6. Legal Risk, it is a risk related to the impact of uncertainty in legal issues (litigation) faced by the Company, such as lawsuits.

In the risk management stage, by considering strategic, reputational, financial, compliance, operational, and legal risks, IDX applies several controls as preventive measures and corrective mechanisms, among others:

1. Guidelines that function as references are generated in the form of work policies and procedures for employee safety and dealing with conditions, one of which is caused by climate change, to ensure the continuity of Company operations.
2. Periodically performing risk monitoring to ensure the effectiveness of risk control and that the risks are identified in accordance with current conditions.
3. Building awareness of all employees through ongoing risk management dissemination activities.
4. Providing training facilities and employee competency development.
5. Carrying out simulation of business continuity plan in the event of disruption to IDX's main services.... by technical, environmental, market conditions, or force majeure for all stakeholders in order to measure and maintain readiness of all parties.

In implementing risk management, the Board of Commissioners and Board of Directors play a role in managing, conducting periodic reviews, and reviewing the effectiveness of risk management process based on the risk monitoring results submitted by the Risk Management and Compliance Division.

ACTIVITIES THAT SUPPORT THE SUSTAINABILITY PROGRAMS

Along with the increasing global awareness of the importance of sustainability and the impact of climate change, IDX continuously strives to adapt to the dynamics of the external and internal environment. Strengthening risk management and corporate governance aspects are important to ensure the continuity of operations and contribution to sustainable development. As part of this commitment, IDX proactively reviews and updates various work references, such as business process diagrams, charters, guidelines, and work procedures. This step is taken so that all work instruments are always in line with regulatory changes, industry developments, and the Company's strategic needs.



Selain itu, penerapan sistem manajemen risiko yang efektif menjadi prioritas. Untuk itu, BEI menjalankan proses *monitoring* risiko secara berkala dan melakukan evaluasi menyeluruh melalui audit yang dilakukan oleh Satuan Pemeriksa Internal dan auditor eksternal, serta *assessment* tingkat maturitas manajemen risiko oleh pihak independen. Ini tidak hanya mencerminkan kepatuhan terhadap standar, tetapi juga menunjukkan upaya perbaikan berkelanjutan dalam sistem tata kelola dan manajemen risiko Perusahaan.

Guna mendukung pengelolaan risiko yang lebih terintegrasi, BEI juga mengembangkan aplikasi *risk monitoring*. Inisiatif ini bertujuan untuk meningkatkan efisiensi pemantauan dan pelaporan risiko di seluruh unit kerja, serta memperkuat koordinasi antara Divisi Manajemen Risiko dan Kepatuhan dengan seluruh divisi dan Kantor Perwakilan BEI di daerah.

KELANGSUNGAN BISNIS DAN RISIKO TEKNOLOGI [FN-EX-550A.1, FN-EX-550A.2, FN-EX-550A.3]

Pada tahun 2024, stabilitas dan keandalan sistem informasi yang mendukung operasional pasar modal menjadi prioritas utama bagi BEI. Sistem-sistem krusial seperti JATS (Jakarta Automated Trading System), Datafeed, E-IPO, dan SPPA berperan vital dalam mendukung transaksi dan layanan pasar modal secara keseluruhan. Sebagai upaya untuk memastikan *availability* sistem terjaga serta kelancaran operasional, BEI telah melakukan serangkaian langkah antisipatif sepanjang tahun 2024. Salah satu langkah penting yang dilakukan adalah dengan menjaga *availability* untuk JATS, Datafeed, SPPA, dan E-IPO sesuai target yang telah ditetapkan sebagai wujud komitmen BEI dalam memberikan layanan yang andal dan kontinu kepada para pemangku kepentingan di pasar modal.

Selain itu, untuk memastikan kesiapan dalam menghadapi kemungkinan gangguan teknis, BEI juga melaksanakan dua kali simulasi penanganan gangguan sistem, yaitu pada 27 April 2024 dan 7 September 2024. Simulasi ini bertujuan untuk:

1. Memastikan kesiapan *enablers* dan *Self Regulatory Organization* dalam memulihkan kelangsungan ketika terjadi gangguan, termasuk aktivasi *backup site/disaster recovery center*.
2. Memastikan kesiapan *stakeholder* (Anggota Bursa Efek, Partisipan PLTE, Pengguna Jasa PPA, OJK, DJPPR, Dealer Utama, Penerima Lisensi Data, dll) untuk tetap beroperasi saat BEI menggunakan *backup site/disaster recovery center*.
3. Evaluasi untuk perbaikan berkelanjutan dan peningkatan *awareness* seluruh karyawan terhadap penerapan sistem manajemen kelangsungan usaha di BEI.

In addition, the implementation of an effective risk management system is a priority. To that end, IDX carries out a periodic risk monitoring process and conducts a comprehensive evaluation through an audit conducted by Internal Audit Unit and external auditors, as well as assessment of risk management maturity levels by independent parties. This matter not only reflects compliance with standards, but also shows continuous improvement efforts in the governance system and the Company's risk management.

To support more integrated risk management, IDX also develops a risk monitoring application. This initiative aims to improve the efficiency of risk monitoring and reporting across all work units, as well as strengthening coordination between the Risk Management and Compliance Division with all divisions and IDX Representative Offices in the regions.

BUSINESS CONTINUITY AND TECHNOLOGY RISK [FN-EX-550A.1, FN-EX-550A.2, FN-EX-550A.3]

In 2024, the stability and reliability of information systems that support capital market operations is a top priority for the IDX. Crucial systems such as JATS (Jakarta Automated Trading System), Datafeed, E-IPO, and SPPA play a vital role in supporting capital market transactions and services as a whole. In an effort to ensure system availability is maintained and smooth operations, the IDX has taken a series of anticipatory steps throughout 2024. One of the important steps taken is to maintain availability for JATS, Datafeed, SPPA, and E-IPO according to the targets set as a form of IDX's commitment to providing reliable and continuous services to stakeholders in the capital market.

In addition, to ensure readiness in dealing with possible technical disruptions, IDX also conducted two simulations of handling system disruptions, carried out on April 27, 2024, and September 7, 2024. These simulations aim to:

1. Ensure the readiness of enablers and Self Regulatory Organizations in restoring continuity when disruptions occur, including activation of backup sites/disaster recovery centers.
2. Ensure the readiness of stakeholders (Stock Exchange Members, PLTE Participants, PPA Service Users, OJK, DJPPR, Main Dealers, Data License Recipients, etc.) to continue operating when IDX uses a backup site/disaster recovery center.
3. Evaluate for continuous improvement and increase all employees' awareness on the implementation of business continuity management system at IDX.



BEI juga melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan keamanan sistem dan mencegah adanya pelanggaran keamanan sistem informasi dan data, termasuk personal data. Upaya peningkatan tersebut dilakukan secara teknis seperti implementasi *Data Loss Prevention-Information Protection (DLP-IP)*, *penetration testing* berkala, dan penggunaan enkripsi sesuai dengan klasifikasi informasi maupun secara non teknis seperti penetapan kebijakan melalui Pedoman Pelindungan Data Pribadi dan Pedoman Sistem Manajemen Keamanan Informasi, *assessment* risiko terkait keamanan informasi, simulasi skenario kelangsungan bisnis, dan program *awareness* terkait risiko keamanan informasi. Hal tersebut dilakukan secara kolaborasi antara Divisi Manajemen Risiko dan Kepatuhan dan divisi-divisi yang berkaitan dengan teknologi informasi dalam rangka meningkatkan keandalan sistem, ketahanan siber, dan kelangsungan bisnis perusahaan.

CAKUPAN DAN FREKUENSI AUDIT [FS9]

Secara rutin, Satuan Pemeriksa Audit Internal secara rutin melaksanakan audit rutin untuk memastikan bahwa seluruh proses dan kebijakan perusahaan berjalan sesuai dengan prinsip tata kelola yang baik. Audit ini mencakup evaluasi terhadap pelaksanaan tata kelola, manajemen risiko, serta kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku. Selain itu, audit juga menilai efektivitas proses bisnis perusahaan dalam mendukung tujuan dan keberlanjutan operasional. Dengan demikian, audit ini menjadi langkah penting untuk meningkatkan transparansi dan akuntabilitas di seluruh aspek kegiatan perusahaan.

IDX also makes various efforts to improve system security and prevent breaches of information system and data security, including personal data. These improvement efforts are made technically such as the implementation of *Data Loss Prevention-Information Protection (DLP-IP)*, *periodic penetration testing*, and the use of encryption in line with information classification, as well as non-technically such as establishing policies through *Personal Data Protection Guidelines* and *Information Security Management System Guidelines*, risk assessments related to information security, business continuity scenario simulation, and awareness programs related to information security risks. This is carried out collaboratively among the Risk Management and Compliance Division and divisions related to information technology in order to improve system reliability, cyber resilience, and the Company's business continuity.

AUDIT SCOPE AND FREQUENCY [FS9]

The Internal Audit routinely periodically conducts audit to ensure that all company processes and policies are in accordance with the good governance principles. This audit includes an evaluation of the implementation of governance, risk management, and compliance with applicable regulations. In addition, the audit also evaluates the effectiveness of the Company's business processes in supporting operational objectives and sustainability. Thus, this audit is an important step to increase transparency and accountability in all aspects of the Company's activities.



Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan [OJK E.4, GRI 2-29, FS5]

Relations With Stakeholders

Perusahaan telah melakukan identifikasi pemangku kepentingan berdasarkan analisis atas interaksi yang terbangun selama periode pelaporan. Pelibatan pemangku kepentingan menjadi tugas dan tanggung jawab *Sustainability Expert* bersama Divisi Sekretaris Perusahaan. Hal ini tertuang pada tugas dan tanggung jawab Divisi berdasarkan Struktur Organisasi BEI per tanggal 24 Juli 2023. Adapun pelibatan pemangku kepentingan, diuraikan sebagai berikut.

The Company has identified stakeholders based on an analysis of the interactions developed during the reporting period. Stakeholder involvement is the duty and responsibility of the Sustainability Expert together with the Corporate Secretary Division. This is stated in the Division's duties and responsibilities based on IDX's Organizational Structure as of July 24, 2023. The involvement of stakeholders is described as follows.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Identifikasi dan Seleksi Pemangku Kepentingan Stakeholder Identification and Selection		Metode Pendekatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Approach Method	
	Identifikasi Identification	Basis Identifikasi Basis of Identification	Metode Pendekatan dan Frekuensi Approach and Frequency Method	Topik Utama Main Topics
Pemegang saham Shareholders	Pihak yang memiliki saham Perusahaan, yaitu anggota bursa. Parties who own the Company's shares, namely stock exchange members.	Tanggung Jawab Responsibility	RUPS, minimal 2 kali setiap tahun. Pertemuan khusus sesuai kebutuhan. GMS, at least 2 times a year. Special meetings as required.	Menjaga dan meningkatkan nilai investasi. Peningkatan kinerja Perusahaan. Terpenuhinya hak-hak pemegang saham. Keterbukaan informasi. Pengembangan pasar modal. Isu Keberlanjutan yang Material. Maintaining and increasing investment value. Improving the Company's performance. Fulfillment of shareholder rights. Information disclosure. Capital market development. Material Sustainability Issues.
Pemerintah Otoritas Jasa Keuangan Legislator Government Otoritas Jasa Keuangan Legislator	Pihak yang mengawasi pengelolaan Perusahaan dan kepatuhan. Parties who supervise the Company's management and compliance.	Pengaruh dan ketergantungan. Influence and dependency.	Sesuai kebutuhan, melaksanakan: Rapat koordinasi. Pertemuan khusus. Kunjungan kerja. As required, implementing the following: Coordination meetings. Special meetings. Work visits.	Terjalinnnya hubungan yang harmonis dan konstruktif dengan regulator. Perusahaan dan segenap karyawan tunduk dan mematuhi hukum yang berlaku. Keselarasan pengembangan pasar modal dengan pembangunan ekonomi nasional. Isu Keberlanjutan yang Material. Maintaining harmonious and constructive relationships with regulators. The Company and all employees are subject to and comply with applicable laws. Alignment of capital market development with national economic development. Material Sustainability Issues.



Pemangku Kepentingan Stakeholders	Identifikasi dan Seleksi Pemangku Kepentingan Stakeholder Identification and Selection		Metode Pendekatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Approach Method	
	Identifikasi Identification	Basis Identifikasi Basis of Identification	Metode Pendekatan dan Frekuensi Approach and Frequency Method	Topik Utama Main Topics
Investor (Konsumen Akhir) Investors (End Consumer)	Pihak yang memberikan pengaruh terhadap transaksi di bursa. Parties that influence trading transactions on the stock exchange.	Pengaruh Ketergantungan Influence Dependency	Sesuai kebutuhan, melaksanakan: Survei kepuasan. Layanan pengaduan. Temu investor. Program pertemuan khusus. Presentasi prospek investasi di Indonesia. As required, implementing the following: Satisfaction survey. Complaint service. Meet investors. Special meeting program. Presentation of investment prospects in Indonesia.	Sistem perdagangan dengan kualitas dan akurasi terjaga, bebas gangguan. Kualitas data informasi dari Bursa. Penyelesaian keluhan dan pelaporan pengaduan. Peningkatan jumlah investor ritel domestik di pasar modal. Isu Keberlanjutan yang Material. Trading system with quality and accuracy maintained, hassle free. Quality of information data from the Exchange. Resolution of complaints and reporting of complaints. Increasing the number of domestic retail investors in the capital market. Material Sustainability Issues.
Perusahaan Tercatat Listed Companies	Pihak yang mencatatkan efeknya untuk ditransaksikan di Bursa. The party that lists its securities for transaction on the Exchange.	Pengaruh Ketergantungan Influence Dependency	Sesuai kebutuhan, melaksanakan: Pertemuan khusus. Kunjungan Perusahaan Tercatat. Pertemuan lain-lain. Pembinaan. As required, implementing the following: Special meetings. Listed Company Visit. Other meetings. Coaching.	Kemudahan regulasi tata cara penerbitan efek (ekuitas, surat utang dan instrumen lainnya). Kejelasan regulasi dan kewajiban para Perusahaan Tercatat. Kemudahan akses layanan/ pembinaan/ sistem sarana pelaporan Perusahaan Tercatat. Isu Keberlanjutan yang Material. Easy regulation of procedures for issuing securities (equity, debt securities, and other instruments). Clear regulations and obligations of Listed Companies. Easy access to services/ coaching/reporting system for the Listed Companies. Material Sustainability Issues.
Anggota Bursa Exchange Members	Pihak yang menjadi perantara perdagangan efek dan telah mendapatkan persetujuan keanggotaan dari Bursa. The party that is the broker of securities trading and has obtained membership approval from the Exchange.	Pengaruh Ketergantungan Influence Dependency	Sesuai kebutuhan melaksanakan: Pertemuan khusus. Pertemuan lain-lain. As required, implementing the following: Special meetings. Other meetings.	Tidak ada gangguan sistem. Pengembangan sistem dan peraturan yang menunjang kemudahan transaksi. Dukungan Bursa. Isu Keberlanjutan yang Material. No system glitches. Development of systems and regulations that support ease of transactions. Exchange Support, Material Sustainability Issues.



Pemangku Kepentingan Stakeholders	Identifikasi dan Seleksi Pemangku Kepentingan Stakeholder Identification and Selection		Metode Pendekatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Approach Method	
	Identifikasi Identification	Basis Identifikasi Basis of Identification	Metode Pendekatan dan Frekuensi Approach and Frequency Method	Topik Utama Main Topics
Karyawan Employees	Pihak yang bekerja untuk Bursa. Parties that work for the Exchange.	Tanggung Jawab Responsibility	Minimal 1 kali setahun atau sesuai kebutuhan, melaksanakan: Melalui pertemuan berkala. <i>Alignment</i> organisasi SDM. <i>Training/hearing</i> rutin. Survei kepuasan atas layanan SDM. At least once a year or as required, implementing following: Regular meetings. <i>Alignment</i> of HR organization. Routine training/hearing. Satisfaction surveys on HR services.	Kejelasan hak dan kewajiban. Kejelasan atas penilaian kompetensi, jenjang karier dan keseimbangan remunerasi dengan kinerja. Terjaminnya keamanan, kesehatan, dan keselamatan kerja. Terjaganya kenyamanan lingkungan kerja. Kinerja Perusahaan. Isu Keberlanjutan yang Material. Clarity of rights and obligations. Clarity on competency assessment, career path, and balance of remuneration with performance. Guaranteed security, health, and safety at work. Maintaining a comfortable work environment. Company Performance. Material Sustainability Issues.
SRO/Anak Perusahaan SRO/Subsidiaries	SRO: Pihak sebagai mitra usaha yang mempunyai kedudukan/fungsi menciptakan peraturan. Anak Perusahaan: pihak yang dimiliki oleh BEI sebagai penunjang kegiatan untuk mendukung pencapaian kinerja Bursa. SRO: The party as a business partner that has the position/function to create regulations. Subsidiary: A party, owned by IDX, that is responsible for supporting any activities that sustain the Exchange's performance achievements.	Ketergantungan Dependency	Sesuai kebutuhan, melaksanakan: Rapat konsultasi. Rapat koordinasi. As required, implementing the following: Consultation meetings. Coordination meetings.	Terjalannya hubungan yang harmonis dan konstruktif dengan sesama SRO. Memberikan masukan bagi pengembangan dan pengesahan aturan pasar modal yang komprehensif. Keselarasan arah pengembangan SRO dan Anak Perusahaan untuk mendukung pengembangan pasar modal. Isu Keberlanjutan yang Material. Maintaining harmonious and constructive relationships with fellow SROs. Providing advice to the development and ratification of comprehensive capital market regulations. Alignment of SRO and Subsidiary development directions to support capital market regulations Material Sustainability Issues.



Pemangku Kepentingan Stakeholders	Identifikasi dan Seleksi Pemangku Kepentingan Stakeholder Identification and Selection		Metode Pendekatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Approach Method	
	Identifikasi Identification	Basis Identifikasi Basis of Identification	Metode Pendekatan dan Frekuensi Approach and Frequency Method	Topik Utama Main Topics
Mitra (Vendor, Pemasok, Konsultan) Partners (Vendor, Supplier, Consultant)	Pihak yang menyediakan barang dan jasa untuk memenuhi kebutuhan Bursa. Parties that provide goods and services to meet the needs of the Exchange.	Pengaruh Ketergantungan Influence Dependency	Sesuai kebutuhan, melaksanakan: Kontrak tender dan pengadaan. Seleksi dan penilaian kinerja pemasok/vendor. Manajemen vendor. As required, implementing the following: Contract tenders and procurement. Selection and performance assessment of suppliers/vendors. Vendor management.	Proses pengadaan secara fair dan transparan. Seleksi dan evaluasi secara objektif dalam pemilihan mitra. Prosedur administrasi pengadaan yang akurat namun ringkas. Penyelesaian pembayaran produk dan jasa yang tepat waktu. Hubungan saling menguntungkan. Isu Keberlanjutan yang Material. Fair and transparent procurement process. Selection and evaluation objectively in partner selection. Accurate yet concise procurement administration procedures. Completion of payment for products and services on time. Mutually beneficial relationships. Material Sustainability Issues.
Masyarakat/ Komunitas Society/Community	Pihak yang mendapatkan/menerima manfaat dari Bursa Parties who obtain/receive benefits from the Exchange.	Pengaruh Ketergantungan Influence Dependency	Sesuai kebutuhan, melaksanakan: Musyawarah dalam perencanaan. Pengawasan realisasi program bersama-sama. Kegiatan filantropi. Kegiatan literasi tentang pasar modal dan instrumen keuangan sebagai salah satu produk pasar modal. As required, implementing the following: Deliberation on planning. Realization monitoring program collectively. Philanthropic activities. Literacy activities related to capital market and financial instruments as one of the capital market products.	Terjalinnnya hubungan yang serasi dan harmonis. Meminimalkan dampak operasional Perusahaan terhadap lingkungan, dan turut serta melestarikan lingkungan. Kontribusi positif terhadap kehidupan ekonomi, sosial dan lingkungan masyarakat luas. Meningkatkan pengetahuan masyarakat mengenai peran dan fungsi pasar modal. Isu Keberlanjutan yang Material. Maintaining well-suited and harmonious relationships. Minimizing the impact of the Company's operations on the environment, and participating in preserving the environment. Positive contribution to the economic, social, and environmental life of the wider community. Increasing public knowledge regarding the role and function of the capital market. Material Sustainability Issues.



Pemangku Kepentingan Stakeholders	Identifikasi dan Seleksi Pemangku Kepentingan Stakeholder Identification and Selection		Metode Pendekatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Approach Method	
	Identifikasi Identification	Basis Identifikasi Basis of Identification	Metode Pendekatan dan Frekuensi Approach and Frequency Method	Topik Utama Main Topics
Konsumen Consumer	Pihak yang menjadi pengguna produk/ jasa yang dihasilkan Bursa. Parties who are users of products/services produced by the Exchange.	Pengaruh Ketergantungan Influence Dependency	<ul style="list-style-type: none"> Sesuai kebutuhan, melaksanakan: Survei Kepuasan Pelanggan. Layanan Pengaduan. Temu Pelanggan. Program pertemuan khusus. As required, implementing the following: Customer Satisfaction Survey. Complaint Service. Customer Meeting. Special meeting program. 	Sistem perdagangan yang berkualitas, akurat dan bebas dari gangguan. Pelayanan yang melebihi harapan. Penyelesaian keluhan. Isu Keberlanjutan yang Material. A quality, accurate and disruption-free trading system. Service that exceeds expectations. Complaint resolution. Material Sustainability Issues.
Media Massa Mass Media	Pihak yang melakukan penyebaran informasi atau pesan kepada publik. Parties who disseminate information or messages to the public.	Perwakilan Representatives	Rilis berita dan konferensi pers. Media Gathering. Edukasi wartawan. News release and press conferences. Media Gathering. Journalist education.	Akurasi objek pemberitaan. Informasi terkini. Penyampaian berita tepat waktu. Transparansi kondisi operasional dan finansial. Isu Keberlanjutan yang Material. The accuracy of the news objects. Up-to-date information. Delivery of news on time. Transparency of operational and financial conditions. Material Sustainability Issues.
Asosiasi di Lingkungan Pasar Modal Associations in the Capital Market Environment	Organisasi perkumpulan profesional terkait pasar modal yang mendapatkan dukungan dana atau fasilitas dari BEI. Professional association organizations related to the capital market that receive financial support or facilities from IDX.	Ketergantungan Dependency	Rapat koordinasi sesuai kebutuhan. Coordination meeting as required.	Dukungan dana operasional dan fasilitas dan Isu Keberlanjutan yang Material. Operational fund as well as facilities support and Material Sustainability Issues.
Binaan IDX Inkubator IDX Incubator Development	Pihak yang mendaftarkan perusahaannya untuk mendapatkan program <i>training</i> dan mentoring dari IDX terkait persiapan IPO. Parties who register their companies to receive training and mentoring programs from IDX related to IPO preparation.	Ketergantungan Dependency	Program <i>Road to IPO</i> sesuai kebutuhan. Road to IPO program as required.	Pembinaan dan edukasi secara komprehensif untuk mempersiapkan IPO dan Isu Keberlanjutan yang Material. Comprehensive coaching and education to prepare the IPO and Material Sustainability Issues.



Pemangku Kepentingan Stakeholders	Identifikasi dan Seleksi Pemangku Kepentingan Stakeholder Identification and Selection		Metode Pendekatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Approach Method	
	Identifikasi Identification	Basis Identifikasi Basis of Identification	Metode Pendekatan dan Frekuensi Approach and Frequency Method	Topik Utama Main Topics
Partisipan Participant	Pihak yang menggunakan sistem dan/atau sarana pelaporan Transaksi Efek dan terdaftar pada Penerima Laporan Transaksi Efek. The parties who use the Securities Transaction reporting system and/or facilities and registered with the Securities Transaction Report Recipient.	Pengaruh Ketergantungan Influence Dependency	Sesuai kebutuhan, melaksanakan: Pertemuan khusus. Pertemuan lain-lain. As required, implementing the following: Special meetings. Other meetings.	Tidak ada gangguan sistem. Pelatihan, pembinaan, dan/atau pengembangan peraturan yang semakin menunjang kemudahan dalam melakukan pelaporan. Isu Keberlanjutan yang Material. No system glitches. Training, coaching, and/or development of regulations that further support ease in reporting. Material Sustainability Issues.
Pengguna Jasa Sistem Penyelenggara Pasar Alternatif (Pengguna Jasa SPPA) Alternative Market Operator System Service User (SPPA Service User)	Pihak sebagai Perantara Pedagang Efek untuk Efek bersifat utang dan sukuk, lembaga jasa keuangan yang diawasi oleh Otoritas Jasa Keuangan, dan/atau pihak lain yang disetujui Otoritas Jasa Keuangan dan memperoleh persetujuan dari PPA. Parties as Broker-Dealer for Securities in the form of debt and sukuk, financial services institutions supervised by Otoritas Jasa Keuangan, and/or other parties approved by Otoritas Jasa Keuangan and obtain approval from the PPA.	Pengaruh Ketergantungan Influence Dependency	Sesuai kebutuhan, melaksanakan: Pertemuan khusus. Pertemuan lain-lain. As required, implementing the following: Special meetings. Other meetings.	Tidak ada gangguan sistem. Pelatihan, pembinaan, dan/atau Pengembangan peraturan yang menunjang kemudahan transaksi. Dukungan Pengguna Jasa SPPA. Isu Keberlanjutan yang Material. No system glitches. Training, coaching, and/or development of regulations that further support the ease of transactions. Support for SPPA Service Users. Material Sustainability Issues.
Pengguna Jasa Bursa Karbon Carbon Exchange Service Users	Pihak yang mempunyai hak untuk menggunakan sistem dan/atau sarana Penyelenggara Bursa Karbon Parties who have the right to use the system and/or facilities of Carbon Exchange Organizer	Pengaruh Ketergantungan Influence Dependency	Seminar Pendampingan Seminar Mentoring	Tidak ada gangguan sistem. Sosialisasi dan edukasi Isu Keberlanjutan yang Material. No system interference. Dissemination and education Material Sustainability Issues.



Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan [OJK E.5]

Problems with the Implementation of Sustainable Finance

Dalam menerapkan keuangan berkelanjutan, BEI masih menghadapi tantangan di antaranya adanya kesenjangan antara regulasi dengan implementasi di lapangan yang disebabkan oleh kurangnya pemahaman karyawan dan pelaku pasar modal atas prinsip-prinsip keberlanjutan dan sumber daya yang memadai. Namun demikian, Perusahaan memiliki upaya mitigasi dengan menyelenggarakan dan mengikutsertakan para karyawan dalam pelatihan-pelatihan terkait keberlanjutan, merekrut *Sustainability Expert* dan konsultan eksternal. BEI terus berupaya untuk melakukan peningkatan kesadaran dan budaya keberlanjutan di kalangan pelaku pasar modal untuk turut serta mewujudkan pembangunan ekonomi dan keuangan berkelanjutan sesuai dengan prinsip-prinsip Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola/*Environmental, Social, and Governance*.

Perusahaan juga masih menghadapi tantangan dalam melakukan reduksi emisi GRK yang dihasilkan. Upaya Perusahaan dalam memitigasi tantangan tersebut yaitu dengan melakukan efisiensi penggunaan energi dan melakukan pertemuan secara daring dalam mengurangi emisi GRK yang berasal dari perjalanan dinas.

In implementing sustainable finance, IDX still faces challenges, including the gap between regulations and implementation in the field caused by the lack of employees' and capital market players' understanding regarding sustainability principles and adequate resources. However, the Company has made mitigation efforts by organizing and involving employees in sustainability-related training, recruiting Sustainability Expert and engaging external consultant. IDX strives to increase awareness and culture of sustainability among capital market players to participate in achieving sustainable economic and financial development in accordance with the principles of Environment, Social, and Governance.

The Company also still faces challenges in reducing the GHG emissions produced. The Company's efforts to mitigate these challenges include making energy efficient and holding online meetings to reduce GHG emissions from business travel.

Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance

IDX Carbon


DX Carbon
Indonesia Carbon Exchange







Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan [OJK F.1]

Sustainable Culture Development Activities

Dalam mendukung keberhasilan rencana aksi keuangan berkelanjutan dalam jangka panjang, nilai-nilai inti Perusahaan *Teamwork, Integrity, Professionalism* dan *Service Excellence* (TIPS) yang tercermin dari perilaku setiap insan BEI menjadi hal yang penting.

Dalam memperkuat budaya keberlanjutan di lingkungan internal, BEI melakukan berbagai bentuk kegiatan berupa sosialisasi atau edukasi berkaitan dengan keuangan berkelanjutan sebagai berikut:

1. Dilaksanakannya *Product Knowledge sharing session* terkait *Carbon Trading* kepada seluruh karyawan dan Anak Perusahaan BEI pada tanggal 15 Mei 2024;
2. Dilaksanakannya *Product Knowledge sharing session* terkait *ESG Reporting* kepada seluruh karyawan BEI pada tanggal 6 Juni 2024;
3. Dilaksanakannya *product knowledge sharing session* terkait *ESG Risk Rating* pada tanggal 12 Juni 2024;
4. Mendaftarkan karyawan wanita sebagai peserta/mentee dari program *IGNITE Women*;
5. Memperkuat pencapaian keberlanjutan Perusahaan dengan berbagai kegiatan dengan karyawan yang menjadi *Change Agents*.

Pada tahun 2024, terjadi kenaikan penggunaan kertas dari tahun 2023 sebanyak 159 rim menjadi sebesar 232 rim di tahun 2024. Hal ini dikarenakan diberlakukannya *Hybrid Working Arrangement*, sehingga aktivitas operasional sudah tidak lagi dilakukan secara *Work From Home* sepenuhnya.

To support the success of long-term sustainable finance action plan, the Company's core values of *Teamwork, Integrity, Professionalism, and Service Excellence* (TIPS) reflected in the behaviors of all IDX personnel become important matters.

In strengthening the culture of sustainability in the internal environment, the IDX conducts various forms of activities in the form of socialization or education related to sustainable finance as follows:

1. Implementation of *Product Knowledge sharing session* related to *Carbon Trading* to all IDX employees and subsidiaries on May 15, 2024;
2. Implementation of *Product Knowledge sharing session* related to *ESG Reporting* to all IDX employees on June 6, 2024;
3. Implementation of *product knowledge sharing session* related to *ESG Risk Rating* on June 12, 2024;
4. Enroll female employees as participants/mentees of the *IGNITE Women* program;
5. Strengthen the Company's sustainability achievements with various activities with employees who are *Change Agents*.

In 2024, there was an increase in the paper use from 159 reams in 2023 to 232 reams in 2024. This was due to the implementation of *Hybrid Working Arrangement*, resulting in operational activities no longer fully carried out via *Work From Home*.

Realisasi Pemakaian Kertas (Rim)
Realization of Paper Use (Reams)

2024	2023	2022	Peningkatan Increased	%
232	159	174	73	45,91



Kinerja Ekonomi

Economic Performance

PERBANDINGAN TARGET DAN KINERJA PRODUKSI, PORTOFOLIO, TARGET PEMBIAYAAN, ATAU INVESTASI, PENDAPATAN DAN LABA RUGI [OJK F.2]

BEI telah menetapkan target yang akan dicapai dalam dokumen Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) 2024. Pada tahun 2024, Perusahaan mencatat pencapaian positif dengan realisasi Nilai Transaksi Harian sebesar 105% dari target yang ditetapkan. Selain itu, Perusahaan berhasil mencapai target Pencatatan Efek dan Pencatatan Obligasi masing-masing sebesar 200% dan 155%. Perusahaan juga mencatatkan pencapaian Waran Terstruktur sebesar 272% dari target yang ditetapkan.

COMPARISON OF TARGET AND PERFORMANCE OF PRODUCTION, PORTFOLIO, FINANCING TARGET, OR INVESTMENT, REVENUE AND PROFIT LOSS [OJK F.2]

IDX set targets to be achieved in the 2024 Annual Work Plan and Budget (RKAT) document. In 2024, the Company recorded positive achievements with the realization of Daily Transaction Value of 105% of the target set. In addition, the Company managed to achieve Securities Listing and Bond Listing targets of 200% and 155%, respectively. The Company also achieved 272% Structured Warrants of the target set.

Uraian Description	Satuan Unit	2024			2023			2022		
		Target	Realisasi Realization	%	Target	Realisasi Realization	%	Target	Realisasi Realization	%
Nilai Transaksi Harian Daily Transaction Value	Triliun Rupiah Trillion Rupiah	12,25	12,85	105%	10,75	10,75	100%	13,75	14,71	107%
Pencatatan Efek* Securities Listing	Efek Securities	340	680	200%	200	386	193%	137	196	143%
Pencatatan Saham Share Listing	Saham Shares	62	41	66%	61	79	130%	55	59	107%
Pencatatan Obligasi* Bonds Listing*	Obligasi Bonds	92	143	155%	105	120	114%	95	122	128%
Kontrak Investasi Kolektif (KIK) baru yang mencatatkan DIRE, DINFRA, ETF, EBA, EBA-SP, EBA Syariah, EBA-SP Syariah New Collective Investment Contract (KIK) that listed DIRE, DINFRA, ETF, EBA, EBA-SP, Sharia EBA, Sharia EBA-SP	Efek Securities	4	1	25%	3	5	167%	8	2	25%
Waran Terstruktur** Structured Warrants**	Waran Terstruktur Structured Warrants	182	495	272%	31	182	587%	-	13	-



Uraian Description	Satuan Unit	2024			2023			2022		
		Target	Realisasi Realization	%	Target	Realisasi Realization	%	Target	Realisasi Realization	%
Total Pendapatan Usaha Total Operating Revenue	Juta Rupiah Million Rupiah	1.501.115	1.500.787	99%	1.293.438	1.333.995	103%	1.559.047	1.712.074	110%
Laba Rugi Profit or Loss	Juta Rupiah Million Rupiah	270.869	371.545	137%	209.104	309.637	148%	1.841.407	2.058.720	112%

Keterangan:

*Disajikan kembali dikarenakan ada penyesuaian metode perhitungan pencatatan efek

**Waran Terstruktur baru diluncurkan pada bulan September 2022, Belum terdapat target yang ditetapkan pada tahun 2022 dan 2021.

Description:

*Restated due to adjustments to the securities listing calculation method

**Structured Warrants were just launched in September 2022. There were no targets set for 2022 and 2021.

Perbandingan Target dan Realisasi Investor Pasar Modal Comparison of Target and Realization of Capital Market Investors

Uraian Description	Satuan Unit	2024			2023			2022		
		Target	Realisasi Realization	%	Target	Realisasi Realization	%	Target	Realisasi Realization	%
Jumlah Investor Total Investors	SID	14.168.061	14.871.639	104,97	12.311.152	12.168.061	98,84	10.110.605	10.311.152	101,98

PERBANDINGAN TARGET DAN KINERJA PORTOFOLIO, TARGET PEMBIAYAAN, ATAU INVESTASI PADA INSTRUMEN KEUANGAN ATAU PROYEK YANG SEJALAN DENGAN KEUANGAN BERKELANJUTAN [OJK F.3]

Penempatan portofolio investasi senantiasa memperhatikan aspek keuangan berkelanjutan. Adapun Total penempatan investasi pada instrumen keuangan yang memiliki aspek berkelanjutan adalah sebesar Rp1,07 triliun atau 21,6% dari total dana kelolaan PT Bursa Efek Indonesia 2024 Konsolidasi yang mencapai Rp4,97 triliun.

Dukungan terhadap aktivitas keuangan berkelanjutan dalam pengelolaan portofolio investasi Perusahaan dilakukan melalui penempatan pada produk investasi berwawasan lingkungan dan pada produk investasi syariah. Merujuk pada United Nations Development Programme (UNCTAD) terkait keuangan syariah, UNCTAD menyatakan bahwa keuangan syariah mendorong investor untuk menciptakan nilai positif termasuk di luar aspek keuangan, yaitu mendukung kesadaran sosial dan sistem yang ramah lingkungan. Keuangan syariah juga memberikan pemahaman yang lebih luas dalam hubungan bisnis dan kehidupan sosial, serta berfokus pada percepatan kesejahteraan sosial. Instrumen keuangan syariah menjadi penting untuk mewujudkan dunia yang lebih baik, mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan, serta memastikan kemakmuran ekonomi yang merata, sehingga secara prinsip, investasi syariah menjadi bagian dari aksi keuangan berkelanjutan. Namun demikian, Perusahaan belum menetapkan target portofolio investasi pada instrumen keuangan berkelanjutan. Adapun portofolio investasi pada keuangan berkelanjutan dirinci sebagai berikut.

COMPARISON OF TARGET AND PERFORMANCE OF PORTFOLIO, FINANCING TARGET, OR INVESTMENTS IN FINANCIAL INSTRUMENTS OR PROJECTS IN LINE WITH SUSTAINABLE FINANCE [OJK F.3]

Investment portfolio placement always pays attention to the aspects of sustainable finance. The total investment placement in financial instruments with sustainable aspects was Rp1.07 trillion or 21.6% of the total 2024 Consolidated funds managed by Indonesia Stock Exchange, which reached Rp4.97 trillion.

Support for sustainable finance activities in managing the Company's investment portfolio is carried out through placements in environmentally sound investment products and sharia investment products. Referring to the United Nations Development Program (UNCTAD) related to sharia finance, UNCTAD states that sharia finance encourages investors to create positive value, including outside the financial aspect, supporting social awareness and an environmentally friendly system. Sharia finance also provides a broader understanding of the relationship between business and social life, and focuses on accelerating social welfare. Sharia financial instruments are important to create a better world, support the achievement of the Sustainable Development Goals, and ensure equitable economic prosperity, thus in principle, sharia investment is part of sustainable finance action. However, the Company has not set an investment portfolio target in sustainable finance instruments. The investment portfolio in sustainable finance is detailed as follows.



Tabel Portofolio Investasi pada Instrumen Keuangan Berkelanjutan
Table of Investment Portfolio in Sustainable Finance Instruments

(Dalam Jutaan Rupiah)

(In Million Rupiah)

Uraian Description	2024 Realisasi Realization	2023 Realisasi Realization	2022 Realisasi Realization
Portofolio Portfolio			
Deposito Time Deposits			
PT Bank Syariah Indonesia Tbk	416.493	541.069	101.195
PT Bank Permata Tbk (Deposito Syariah) (Sharia Deposits)	-	200.000	180.000
Sub-Jumlah Sub-Total	416.493	741.069	281.195
Obligasi/Sukuk Bonds/Sukuk			
Obligasi Berwawasan Lingkungan Berkelanjutan I Bank BRI Tahap II Tahun 2023 Seri B Green Bonds I Bank BRI Phase II Year 2023 B Series	49.767	19.842	-
Obligasi Berwawasan Lingkungan Berkelanjutan Bank BRI Tahap I Tahun 2022 Seri C Green Bonds Bank BRI Phase I Year 2022 C Series	4.416	4.418	4.386
Obligasi Berwawasan Lingkungan Berkelanjutan I Bank BRI Tahap III Tahun 2024 Seri B Green Bonds I Bank BRI Phase III Year 2024 B Series	9.896	-	-
Obligasi Berwawasan Lingkungan Berkelanjutan I OKI Pulp & Paper Mills Tahap II Tahun 2023 Seri B Green Bonds I OKI Pulp & Paper Mills Phase II Year 2023 B Series	20.564	20.007	-
Obligasi Berwawasan Lingkungan Berkelanjutan Bank Mandiri Tahap I Tahun 2023 Seri B Green Bonds Bank Mandiri Phase I Year 2023 B Series	15.856	15.842	-
Sukuk Mudharabah Berkelanjutan I Pegadaian Tahap II Tahun 2020 Seri C Sustainable Sukuk Mudharabah I Pegadaian Phase II Year 2020 C Series	10.048	10.138	10.320
Sukuk Mudharabah Berkelanjutan I PNM Tahap III Tahun 2024 Seri A Sustainable Sukuk Mudharabah I PNM Phase III Year 2024 A Series	19.950	-	-
Sukuk Mudharabah Berkelanjutan V Adira Finance Tahap III Tahun 2024 Seri B Sustainable Sukuk Mudharabah V Adira Finance Phase III Year 2024 B Series	14.777	-	-
Obligasi Berwawasan Sosial Berkelanjutan I Sarana Multigriya Finansial Tahap IV Tahun 2024 Sustainable Social Bonds I Sarana Multigriya Finansial Phase IV Year 2024	19.842	-	-
SBSN Seri PBS003 SBSN Series PBS003	19.605	9.849	9.814
SBSN Seri PBS017 SBSN Series PBS017	14.884	14.869	15.056
SBSN Seri PBS019 SBSN Series PBS019	-	-	784
SBSN Seri PBS021 SBSN Series PBS021	43.811	44.660	45.961
SBSN Seri PBS029 SBSN Series PBS029	17.203	17.171	16.581
SBSN Seri PBS030 SBSN Series PBS030	32.082	3.086	-
SBSN Seri PBS036 SBSN Series PBS036	10.716	10.638	10.569
Eurobonds Indonesia 2034 (INDOIS34)	32.043	-	-
Sub-Jumlah Sub-Total	335.460	170.520	113.471



Tabel Portofolio Investasi pada Instrumen Keuangan Berkelanjutan
 Table of Investment Portfolio in Sustainable Finance Instruments

(Dalam Jutaan Rupiah)

(In Million Rupiah)

Uraian Description	2024 Realisasi Realization	2023 Realisasi Realization	2022 Realisasi Realization
Reksa Dana Mutual Funds			
Trimegah Kas Syariah	100.183	-	-
BRI Gamasteps Pasar Uang	85.635	-	-
Premier ETF Sri-Kehati	52.269	58.564	22.559
Sucorinvest Sharia Money Market Fund	41.200	-	43.077
Eastspring Syariah Fixed Income Amanah Kelas A	17.129	16.519	21.109
Makara Prima Kelas G	15.734	14.937	14.317
Syailendra Sharia Money Market Fund	10.263	-	-
Manulife Syariah Sukuk Indonesia	-	-	18.592
Sub-Jumlah Sub-Total	322.412	90.020	119.654
Jumlah Total	1.074.366	1.001.609	514.320

NILAI EKONOMI LANGSUNG YANG DIHASILKAN DAN DIDISTRIBUSIKAN [GRI 201-1]

DIRECT ECONOMIC VALUE GENERATED AND DISTRIBUTED [GRI 201-1]

Tabel Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan
 Table of Economic Value Generated and Distributed

(Dalam Jutaan Rupiah)

(In Million Rupiah)

Uraian Description	2024	2023	2022
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan Economic Value Generated			
Pendapatan Usaha terkait Transaksi Bursa Revenue Related to Stock Exchange Transactions	2.087.113	1.828.190	2.375.042
Pendapatan Usaha dari Bukan Transaksi Bursa Revenue from Non-Stock Exchange Transactions	191.568	192.061	134.399
Pendapatan Investasi Investment Income	268.639	247.617	170.258
Jumlah Nilai Ekonomi Diperoleh Total Economic Value Earned	2.547.320	2.267.868	2.679.699
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Economic Value Distributed			
Biaya Operasional (termasuk Pemasok) Operating Expenses (including Supplier)	534.205	420.111	350.667
Gaji dan Tunjangan Karyawan Employee Salary and Benefits	787.897	767.340	643.881
Biaya Pengembangan Pasar Modal Capital Market Development Cost	133.443	121.632	115.027
Pengeluaran untuk Pemerintah Pusat (Pajak, Royalti, dan sebagainya) Expenditures for the Government (Taxes, Royalties, etc.)	108.498	85.241	227.742
Pengeluaran untuk Masyarakat (Dana CSR) Expenditure for Public (CSR Fund)	7.586	6.230	11.165
Pengeluaran untuk Biaya Kontribusi ke OJK Expenditure for Contribution Fee to OJK	313.106	274.229	356.256
Jumlah Nilai Ekonomi Didistribusikan Total Economic Value Distributed	1.884.735	1.674.783	1.704.738



Tabel Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan
Table of Economic Value Generated and Distributed

(Dalam Jutaan Rupiah)	(In Million Rupiah)		
Uraian Description	2024	2023	2022
Nilai Ekonomi yang Ditahan Economic Value Retained			
Nilai Ekonomi Langsung yang Ditahan Direct Economic Value Retained	658.586	593.085	974.961

KEWAJIBAN PROGRAM PENSIUN MANFAAT PASTI DAN PROGRAM PENSIUN LAINNYA [GRI 201-3]

Dalam rangka memastikan kesejahteraan karyawan pensiun, BEI mengikutsertakan karyawan pada program Jaminan Sosial dari BPJS Ketenagakerjaan (BPJS TK) dan Program Pensiun Iuran Pasti (PPIP) yang dikelola melalui lembaga Dana Pensiun Lembaga Keuangan (DPLK). Program Jaminan Sosial dari BPJS TK yang diikuti meliputi Jaminan Hari Tua (JHT), Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), Jaminan Kematian (JKM), dan Jaminan Pensiun (JP). Pembayaran iuran Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan dan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan ditanggung oleh Pengusaha dan Karyawan diatur sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Program PPIP diberikan dengan persentase iuran porsi perusahaan sebesar 12% dari Gaji Pokok. Sampai dengan 31 Desember 2024, jumlah dana kelolaan PPIP (porsi perusahaan) mencapai Rp98,87 miliar. Sedangkan, persentase iuran porsi karyawan sebesar 6% dari Gaji Pokok. Guna memastikan pengelolaan PPIP oleh DPLK sesuai dengan tata kelola perusahaan yang baik dan optimal, BEI memiliki Komite DPLK yang beranggotakan perwakilan dari Manajemen dan Serikat Pekerja.

Selain program Jaminan Sosial BPJS TK dan PPIP, BEI juga memberikan manfaat rawat inap, rawat jalan dan asuransi jiwa kepada karyawan pensiun sampai dengan 3 (tiga) tahun setelah pensiun.

BEI juga memastikan kesiapan karyawan yang akan pensiun melalui Program Persiapan Pensiun. Pada tahun 2024, BEI menyempurnakan program persiapan pensiun yang terdiri dari 3 *milestone*, yaitu:

1. "50 Rocks!", bagi karyawan yang berusia 50 – 53 tahun. Program ini berfokus untuk mempersiapkan pola pikir & kesadaran karyawan terhadap masa pensiun, perencanaan keuangan, kesehatan fisik & mental dan aspek sosial.
2. *2 Years to Perfection*, bagi karyawan yang berusia 54 - 55 tahun. Program ini berfokus untuk merencanakan bisnis/kegiatan yang akan dijalankan ketika karyawan pensiun serta aspek kesehatan yang lebih komprehensif (rencana pelaksanaan kegiatan yang akan dijalankan setelah pensiun).
3. *Graduate Preparation*, bagi karyawan yang berusia 55 - 56 tahun. Program ini berfokus untuk memastikan terpenuhinya program persiapan pensiun, pelaksanaan rencana setelah pensiun dan perencanaan suksesi.

DEFINED BENEFIT PLAN OBLIGATIONS AND OTHER RETIREMENT PLANS [GRI 201-3]

To ensure the welfare of retired employees, IDX includes its employees in Social Security program from BPJS Ketenagakerjaan (BPJS TK) and the Fixed Contribution Retirement Program (PPIP) managed through the Financial Institution for Pension Fund (DPLK). The Social Security program from BPJS TK which includes Old Age Security (JHT), Employment Injury Security (JKK), Death Security (JKM), and Pension Guarantee (JP). Payment of contributions from the Social Security Agency for Employment and the Health Social Security Agency are borne by Employers and Employees and regulated in accordance with laws and regulations.

The PPIP program is provided with a percentage of the company's portion of contributions of 12% of the Basic Salary. Until December 31, 2024, the amount of PPIP managed funds (company portion) reached Rp98.87 billion. Meanwhile, the percentage of employee portion contributions is 6% of the Basic Salary. To ensure that PPIP management by DPLK is in accordance with good and optimal corporate governance, IDX has a DPLK Committee consisting of representatives from the Management and Labor Union.

In addition to BPJS TK and PPIP Social Security programs, IDX also provides inpatient, outpatient, and life insurance benefits to retired employees for up to 3 (three) years after retirement.

IDX also ensures the readiness of employees about to retire through the Retirement Preparation Program. In 2024, IDX refined the retirement preparation program which consisted of 3 milestones, namely:

1. "50 Rocks!", for employees aged 50 - 53 years. This program focuses on preparing employees' mindset & awareness of retirement, financial planning, physical & mental health, and social aspects.
2. *2 Years to Perfection*, for employees aged 54 - 55 years. This program focuses on planning business/activities to be carried out when employees retire as well as more comprehensive health aspects (plans for implementing activities to be carried out after retirement).
3. *Graduate Preparation*, for employees aged 55 - 56 years. This program focuses on ensuring that the retirement preparation program, implementation of post-retirement plans, and succession planning are fulfilled.



BANTUAN FINANSIAL DARI PEMERINTAH [GRI 201-4]

Selama tahun 2024, BEI tidak menerima bantuan dalam bentuk apapun yang berasal dari pemerintah.

KEBERADAAN PASAR [GRI 202-2]

Dalam rangka meningkatkan keberadaan BEI pada masyarakat lokal, BEI senantiasa berupaya untuk membuka kesempatan yang sama bagi para talenta terbaik dari seluruh wilayah di Indonesia untuk menjadi karyawan. Seluruh karyawan BEI adalah Warga Negara Indonesia (WNI) dan untuk karyawan Kantor Perwakilan di daerah, BEI memprioritaskan untuk merekrut talenta terbaik yang berasal dari wilayah setempat, baik untuk posisi Kepala Kantor Perwakilan maupun posisi lainnya.

BEI juga memberikan kesempatan magang kepada mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman terkait dunia kerja. Magang dilaksanakan di Kantor Pusat Jakarta dan seluruh Kantor Perwakilan BEI di seluruh Indonesia.

LITERASI DAN INKLUSI KEUANGAN [FS16]

Sebagai bagian dari komitmen dalam meningkatkan literasi dan inklusi keuangan di Indonesia, BEI secara konsisten menyelenggarakan berbagai program edukasi pasar modal sepanjang tahun 2024. Edukasi ini dilakukan melalui pendekatan tatap muka maupun digital, menjangkau berbagai lapisan masyarakat secara lebih luas dan merata. Seluruh kegiatan edukasi dilaksanakan melalui kolaborasi erat dengan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), *Self-Regulatory Organization* (SRO), serta pemangku kepentingan pasar modal lainnya. BEI juga bekerja sama dengan berbagai institusi pendidikan, komunitas, dan mitra strategis untuk memperluas jangkauan sosialisasi.

Perusahaan menjalankan program strategis Duta Pasar Modal yang bertujuan mengaktifkan peran anggota dari 967 Galeri Investasi BEI di seluruh Indonesia dalam menyampaikan edukasi pasar modal. Selain itu, Perusahaan juga meluncurkan kampanye terbaru bertajuk "Aku Investor Saham", yang mengusung nilai-nilai kebanggaan, inklusivitas, dan kemajuan. Kampanye ini dirancang untuk menumbuhkan rasa percaya diri masyarakat dalam memulai langkah berinvestasi di pasar modal.

Kegiatan edukasi pasar modal dibagi menjadi 4 (empat) kategori yaitu kegiatan literasi, inklusi, aktivasi dan pendalaman pasar modal. Hal ini bertujuan untuk menyesuaikan dengan tingkat pemahaman masyarakat Indonesia yang berbeda-beda atas investasi di pasar modal.

- Kegiatan Literasi adalah kegiatan edukasi dengan tujuan mendapatkan ketertarikan (*interest*), keingintahuan (*curiosity*), dan keinginan belajar (*learn*) lebih jauh terhadap pasar modal dari target peserta kegiatan, antara lain kunjungan pelajar, mahasiswa, ataupun masyarakat umum ke bursa, literasi melalui media artikel & *talkshow*, seminar, edukasi publik, pameran,

FINANCIAL ASSISTANCE FROM THE GOVERNMENT [GRI 201-4]

Throughout 2024, IDX did not receive any form of assistance from the government.

MARKET PRESENCE [GRI 202-2]

To increase IDX's presence in local communities, IDX always strives to provide equal opportunities for the best talents from all over Indonesia to apply as employees. All IDX employees are Indonesian citizens (WNI) and for employees at Representative Offices in the regions, IDX prioritizes to recruit the best talents from the local area, either for the position of Head of Representative Office or for other positions.

IDX also provides internship opportunities for students to gain experience related to the world of work. Internships are carried out at Jakarta Head Office and all IDX Representative Offices throughout Indonesia.

FINANCIAL LITERACY AND INCLUSION [FS16]

As part of its commitment to improving financial literacy and inclusion in Indonesia, IDX consistently organized various capital market education programs throughout 2024. This education is carried out through face-to-face and digital approaches, reaching various levels of community more widely and evenly. They are carried out through close cooperation with Financial Services Authority (Otoritas Jasa Keuangan/OJK), Self-Regulatory Organizations (SROs), and other capital market stakeholders. IDX also cooperates with various educational institutions, communities, and strategic partners to expand the reach of dissemination.

The Company runs a strategic Capital Market Ambassador program aiming at activating the role of members of 967 IDX Investment Galleries throughout Indonesia in delivering capital market education. In addition, the Company also launched a new campaign entitled "I'm a Stock Investor", which carries the values of pride, inclusivity, and progress. This campaign is designed to foster public confidence in starting to invest in the capital market.

Capital market education activities are divided into 4 categories, namely activities of literacy, inclusion, activation, and capital market in-depth study. These aim to adjust to the different levels of understanding of the Indonesian people regarding investment in the capital market.

- Literacy activities are educational activities aimed at raising interest, curiosity, and a desire to learn further about the capital market from the target participants of these activities. The activities include hosting student visits, or members of the general public to the stock exchange, literacy boosting through media articles & talk shows, seminars, public education,



dan penyebaran *flyer* dan informasi melalui media sosial untuk mengenalkan pasar modal kepada masyarakat.

- Kegiatan inklusi adalah kegiatan edukasi dengan tujuan mendapatkan pemahaman (*understanding*) terhadap pasar modal dan minat membuka rekening efek (*account opening*) dari peserta kegiatan, antara lain Sekolah Pasar Modal (SPM) Level 1.
- Kegiatan Aktivasi adalah kegiatan edukasi dengan tujuan meningkatkan jumlah investor aktif dengan upaya-upaya: (i) Praktik membeli saham dengan rekening efek yang sudah dimiliki, baik pembelian saham pertama, maupun pembelian saham di bulan selanjutnya. (ii) Pembekalan pengetahuan analisis saham untuk membantu investor baru melakukan keputusan pembelian saham.
- Kegiatan Pendalaman Pasar Modal dengan tujuan meningkatkan pemahaman lebih jauh untuk Investor terhadap layanan dan produk-produk lainnya yang terdapat di pasar modal, salah satunya adalah dengan adanya kegiatan SPM Lanjutan.

exhibitions, and distribution of flyers and information through social media to introduce the capital market to the public.

- Inclusion activities are educational activities aimed at generating understanding of the capital market and creating interest in opening a securities account of the participants in these activities, among others, Capital Market School (SPM) Level 1.
- Activation Activities are educational activities aimed at increasing the number of active investors. The list of activities towards this end include the following: (i) The practice of purchasing shares with a securities account that is already owned, either for the first share purchase or for the purchase of shares in the following month. (ii) The provision of stock analysis knowledge to help new investors make stock purchase decisions.
- Capital Market In-Depth Study Activities aimed at increasing further understanding of other services and products available in the capital market for investors. One such activity is the Advanced SPM.

Jumlah Kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan yang Berkelanjutan Tahun 2024
Number of Sustainable Financial Literacy and Inclusion Activities in 2024

Jenis Kegiatan Type of Activities	Kegiatan Edukasi Tatap Muka In-Person Educational Activities			Kegiatan Edukasi Digital Digital Educational Activities			Total Kegiatan Edukasi Total Educational Activities		
	Jumlah Kegiatan Total Activity	Jumlah Peserta Total Participant	Jumlah Pembukaan Rekening Total Account Openings	Jumlah Kegiatan Total Activity	Jumlah Peserta Total Participant	Jumlah Pembukaan Rekening Total Account Openings	Jumlah Kegiatan Total Activity	Jumlah Peserta Total Participant	Jumlah Pembukaan Rekening Total Account Openings
Kegiatan Literasi Literacy Activity	2.939	271.741	16.061	6.407	28.496.011	6.765	9.346	28.767.752	22.826
Kegiatan Inklusi Inclusion Activity	3.240	419.994	260.731	991	65.137	24.035	4.231	485.131	284.766
Kegiatan Aktivasi Activation Activity	2.832	164.284	1.586	2.884	227.841	352	5.716	392.125	1.938
Kegiatan Pendalaman Pasar Modal Capital Market In-Depth Study Activities	656	49.625	75	205	30.904	606	861	80.529	681
Jumlah Total	9.667	905.644	278.453	10.487	28.819.893	31.758	20.154	29.725.537	310.211

Beragam kegiatan sosialisasi pasar modal yang dilakukan telah memberikan dampak positif terhadap peningkatan jumlah investor saham. Empat jenis kegiatan utama yang dijalankan secara konsisten ini tidak hanya berfungsi sebagai sarana edukasi, tetapi juga menjadi katalis dalam membangun pemahaman dan kepercayaan masyarakat terhadap pasar modal. Berdasarkan *Single Investor Identification* (SID), jumlah investor mencapai 14.871.639, dengan investor lokal menempati porsi 99,53%. Jumlah investor meningkat 22,22% dari akhir tahun 2023 yang mencapai 12.168.061.

Various capital market dissemination activities conducted have had a positive impact on increasing the number of stock investors. These four main types of activities carried out consistently not only function as a means of education, but also serve as a catalyst in building community understanding and confidence in capital market. Based on the *Single Investor Identification* (SID), the number of investors reached 14,871,639, with local investors occupying the 99.53% portion. The number of investors increased by 22.22% from the end of 2023 which reached 12,168,061.



Jumlah Investor BEI Berdasarkan SID
Total IDX Investors Based on SID

Jumlah Investor Total Investor	2024	2023	2022
Institusi Domestik Domestic Institution	29.441	25.653	22.655
Institusi Asing Foreign Institution	15.331	15.640	15.332
Individu Domestik Domestic Individual	14.801.810	12.104.520	10.253.875
Individu Asing Foreign Individual	25.057	22.248	19.290
Jumlah Total	14.871.639	12.168.061	10.311.152

SEKOLAH PASAR MODAL

Sekolah Pasar Modal (SPM) adalah program edukasi dan sosialisasi pasar modal yang diselenggarakan secara berkala oleh Bursa Efek Indonesia (BEI). Jenis Sekolah Pasar Modal yang diselenggarakan adalah Sekolah Pasar Modal (SPM) dan SPM Syariah baik daring maupun luring. BEI bekerja sama dengan The Indonesia Capital Market Institute (TICMI). Seluruh masyarakat umum dapat menjadi peserta SPM apabila telah melakukan pendaftaran sesuai dengan syarat dan ketentuan yang berlaku.

Materi Sekolah Pasar Modal cukup lengkap dan memadai sebagai materi pemula untuk membekali calon investor memulai langkah investasinya di pasar modal Indonesia. BEI menyediakan Sekolah Pasar Modal (SPM) Reguler dan Syariah dalam berbagai level (level 1, 2, dan Lanjutan) yang bekerjasama dengan Perusahaan Sekuritas, Manajer Investasi, Analis Pasar Modal dan *stakeholders* pasar modal lainnya.

SEKOLAH PASAR MODAL

Sekolah Pasar Modal (SPM) is a capital market education and dissemination program held periodically by Indonesia Stock Exchange (IDX). The types of Sekolah Pasar Modal held are Capital Market School (SPM) and Sharia SPM, both online and offline. IDX cooperates with The Indonesia Capital Market Institute (TICMI). All the general public can become SPM participants if they have registered in accordance with the applicable terms and conditions.

Sekolah Pasar Modal material is quite complete and adequate as beginner material to equip prospective investors to start their investment steps in Indonesia capital market. IDX provides Regular and Sharia Sekolah Pasar Modal (SPM) at various levels (levels 1, 2, and Advanced) in collaboration with Securities Companies, Investment Managers, Capital Market Analysts, and other capital market stakeholders.

Level 1

- Untuk masyarakat umum/ calon investor
- Penjelasan tentang investasi di pasar modal Indonesia & saham, kartu identitas investor, serta pembukaan rekening saham
- For the general public/prospective investors
- Explanation about investing in the Indonesia capital market & stocks, investor identity cards, and opening a stock account

Level 1 Syariah Level 1 Sharia

- Untuk masyarakat umum/ calon investor
- Investasi Syariah di Pasar Modal dan mekanisme transaksi saham syariah dengan menggunakan *Sharia Online Trading System (SOTS)*
- Landasan Fiqih Investasi di Pasar Modal
- For the general public/prospective investors
- Sharia Investment in the capital market and Sharia stock transaction mechanism using the *Sharia Online Trading System (SOTS)*
- Fundamentals of Investment Fiqh in the capital market

Level 2

- Untuk investor/peserta SPM Level 1/investor pemula
- Analisa fundamental & teknikal, cara berinvestasi saham, simulasi transaksi saham
- For investors/participants of SPM Level 1/beginner investors
- Fundamental & technical analysis, how to invest in stocks, simulating stock transactions

Level Lanjutan Advanced Level

- Untuk investor
- Penjelasan dan pengenalan ETF, e-IPO, dan Derivatif Pasar Modal Indonesia
- For investor
- Explanation and introduction to ETFs, e-IPOs, and Indonesia Capital Market Derivatives



Seluruh masyarakat dapat menjadi peserta SPM apabila telah melakukan pendaftaran sesuai dengan syarat dan ketentuan yang berlaku. Penyelenggaraan SPM selalu berdampingan dan bekerjasama dengan Perusahaan Sekuritas atau Manajer Investasi dan Agen Penjual Reksa Dana.

The entire community can become SPM participants if they have registered in accordance with the applicable terms and conditions. The implementation of SPM is always side by side and in cooperation with Securities Companies or Investment Managers and Mutual Fund Selling Agents.

Pada tahun 2024, BEI telah melaksanakan kegiatan SPM Reguler Level 1 sebanyak 3.909 kegiatan serta kegiatan SPM Level 2 dan SPM Lanjutan sebanyak 4.094 kegiatan. Total peserta kegiatan SPM Reguler Level 1 mencapai 403.551 peserta, serta total peserta untuk SPM Level 2 dan Lanjutan mencapai 258.314 peserta.

In 2024, IDX carried out 3,909 Regular SPM Level 1 activities and 4,094 Level 2 and Advanced SPM activities. The total number of participants in Regular SPM Level 1 activities reached 403,551 participants, and the total number of participants for Level 2 and Advanced SPM reached 258,314 participants.

Realisasi Kegiatan Pasar Modal (Reguler dan Syariah)
Realization of Capital Market Activities (Regular and Sharia)

Kelas Class	2024	
	Kegiatan Activity	Peserta Participant
SPM Reguler Level 1 Regular SPM Level 1	3.909	403.551
SPM Level 2 dan SPM Lanjutan SPM Level 2 and Advanced SPM	4.094	258.314

ANTI KORUPSI

OPERASI-OPERASI YANG DINILAI MEMILIKI RISIKO TERKAIT KORUPSI [GRI 205-1]

Penilaian risiko terkait korupsi dilakukan melalui penilaian risiko penyuaipan yang berkaitan dengan operasional Perusahaan. Sepanjang tahun 2024, terdapat 123 risiko penyuaipan dari total 939 risiko operasional Perusahaan atau sebesar 13,10% risiko proses yang dinilai memiliki risiko penyuaipan. Berdasarkan penilaian risiko yang telah dilakukan, BEI telah melakukan kontrol terhadap risiko yang telah teridentifikasi agar tidak berpotensi mempengaruhi pencapaian sasaran Perusahaan.

ANTI CORRUPTION

OPERATIONS ASSESSED FOR RISKS RELATED TO CORRUPTION [GRI 205-1]

Risk assessment related to corruption is carried out through an assessment of bribery risks related to the Company's operations. Throughout 2024, there were 123 bribery risks out of a total of 939 operational risks of the Company or 13.10% of process risks assessed as having a risk of bribery. Based on the risk assessment, IDX already controlled the identified risks, aiming to avoid any potential that may affect the Company's target achievement.

KOMUNIKASI DAN PELATIHAN TENTANG KEBIJAKAN DAN PROSEDUR ANTIKORUPSI [GRI 205-2]

BEI memandang pentingnya komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti korupsi bagi perusahaan melalui implementasi Sistem Manajemen Anti Penyuaipan (SMAP). Dalam rangka implementasi kebijakan dan prosedur tersebut, BEI telah melakukan:

1. Pengembangan kebijakan SMAP yang diturunkan ke dalam prosedur operasional
2. Menetapkan anti korupsi sebagai salah satu sasaran SMAP.
3. BEI secara aktif mengomunikasikan implementasi SMAP di perusahaan kepada seluruh karyawan di Kantor Pusat maupun di Kantor Wilayah, pihak ketiga maupun pemangku kepentingan lainnya. Informasi terkait hal ini juga dapat diakses oleh masyarakat umum melalui www.idx.co.id.
4. Pengembangan kompetensi karyawan BEI terkait Sistem Manajemen Anti Penyuaipan sesuai dengan ISO 37001:2016. Pada tahun 2023, BEI telah melakukan pengembangan kompetensi SIO 37001:2021 terkait Requirement Compliance Management System bagi *second line*, *third line* dan personil kepatuhan anggota bursa.

COMMUNICATION AND TRAINING ABOUT ANTI-CORRUPTION POLICIES AND PROCEDURES [GRI 205-2]

IDX views the importance of communication and training on anti-corruption policies and procedures for the Company by applying Anti-Bribery Management System (SMAP). To apply these policies and procedures, IDX has carried out:

1. Development of SMAP policies, which are cascaded into operational procedures
2. Establishment of anti-corruption as one of SMAP's targets.
3. IDX actively conveyed the implementation of SMAP in the Company to all employees at the Head Office and Regional Offices, third parties and other stakeholders. Information related to this matter can also be accessed by the general public via www.idx.co.id.
4. IDX employees' competency development on Anti-Bribery Management System, which is in accordance with ISO 37001:2016. In 2023, IDX developed SIO 37001:2021 competency related to the Requirement Compliance Management System for second line, third line, and stock exchange member compliance personnel.



5. Pengukuran pemahaman karyawan atas implementasi SMAP.
6. Adanya Fungsi Kepatuhan Anti Penyuapan (FKAP) dengan tugas mengawasi dan memastikan implementasi SMAP yang perusahaan. Pada tahun 2023, pengembangan kompetensi anggota FKAP dilakukan melalui pelatihan ISO 37001:2016 Anti Bribery Management System Senior Management Briefing.

Pada tahun 2024, sehubungan telah berakhirnya masa jabatan Dewan Komisaris BEI periode 2020 – 2024 dan terpilihnya Dewan Komisaris baru BEI untuk periode 2024 – 2028, sebagai komitmen PT Bursa Efek Indonesia dalam menjaga kepatuhan dan praktek GCG yang sesuai dengan persyaratan ISO 37001:2016 terkait Sistem Manajemen Anti Penyuapan, Dewan Komisaris baru telah menandatangani Pernyataan Komitmen dan Kebijakan Anti Penyuapan. Selain itu, telah dilaksanakan juga penyampaian Surat Pemberitahuan Komitmen Penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan PT Bursa Efek Indonesia kepada seluruh para pemangku kepentingan PT Bursa Efek Indonesia. Selain komunikasi, untuk mendukung implementasi SMAP yang baik telah dilakukan juga pelaksanaan *awareness* kepada seluruh karyawan.

INSIDEN KORUPSI YANG TERBUKTI DAN TINDAKAN YANG DIAMBIL [GRI 205-3]

Atas komitmen Perusahaan dalam mencegah segala bentuk tindakan korupsi memberikan dampak positif berupa sepanjang tahun 2024, tidak terdapat kasus korupsi yang terbukti dan mengakibatkan karyawan diberhentikan atau dihukum, atau kontrak kerja dengan mitra diakhiri. Di samping itu, sepanjang tahun 2024, Perusahaan tidak mendapati kasus hukum terkait korupsi yang diajukan oleh publik terhadap BEI atau karyawan BEI.

5. Measuring employee understanding of SMAP implementation.
6. Having Anti-Bribery Compliance Function (FKAP) with the duty to supervise and ensure the implementation of the Company's SMAP. In 2023, competency development for FKAP members was carried out through ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System Senior Management Briefing training.

In 2024, in relation with the end of the term of office of IDX's Board of Commissioners for the 2020-2024 period and the elected new IDX's Board of Commissioners for the 2024-2028 period, the new Board of Commissioners has signed the Statement of Commitment and Anti-Bribery Policy as the commitment of Indonesia Stock Exchange in maintaining compliance and GCG practices in accordance with the requirements of ISO 37001:2016 related to Anti-Bribery Management System. In addition, the Notification Letter of Commitment to Implement the Anti-Bribery Management System of Indonesia Stock Exchange has also been submitted to all stakeholders of Indonesia Stock Exchange. Apart from communication, to support the implementation of good SMAP, awareness has also been implemented by all employees.

CONFIRMED INCIDENTS OF CORRUPTION AND ACTIONS TAKEN [GRI 205-3]

The Company's commitment to preventing all forms of corruption had a positive impact throughout 2024. There were no proven corruption cases that resulted in employees being dismissed or punished, or employment contracts with partners being terminated. In addition, throughout 2024, the Company did not find any legal cases related to corruption filed by the public against IDX or IDX employees.



Kinerja Lingkungan Hidup

Environmental Performance

ASPEK UMUM

BIAYA LINGKUNGAN HIDUP [OJK F.4]

BEI senantiasa mencoba untuk memberikan dampak positif bagi lingkungan hidup. Meskipun aktivitas operasional BEI tidak bersinggungan langsung dengan lingkungan hidup, namun demikian BEI terus menunjukkan komitmennya mencegah kerusakan lingkungan melalui aktivitas pelestarian lingkungan. Sepanjang tahun 2024, BEI telah menyalurkan biaya lingkungan hidup sebesar Rp2.403.913.412,- meningkat dibandingkan tahun 2023 yang sebesar Rp1.771.927.282,-.

GENERAL ASPECT

ENVIRONMENTAL COSTS [OJK F.4]

IDX constantly strives to provide a positive impact on the environment. Though IDX's operational activities do not directly affect the environment, IDX continues to demonstrate its commitment to preventing environmental damage through environmental conservation activities. Throughout 2024, IDX distributed environmental costs of Rp2,403,913,412, an increase compared to Rp1,771,927,282 in 2023.

Tabel Biaya Lingkungan Hidup
Table of Environmental Costs

Kegiatan Activity	Biaya (Rp) Cost (Rp)
Pembangunan Bank Sampah Waste Bank Development	49.892.600
Pembangunan Fasilitas Air Bersih Desa Oelet – Nusa Tenggara Timur Construction of Clean Water Facilities in Oelet Village – East Nusa Tenggara	416.947.297
Pembuatan sumur bor untuk masyarakat Nusa Tenggara Timur Construction of drilling wells for the community of East Nusa Tenggara	73.025.060
Pembangunan Bak Penampungan Air di Desa Poh Bergong Construction of Water Reservoirs in Poh Bergong Village	615.844.874
Penanaman Mangrove di Teluk Benoa, Bali Mangrove Planting in Benoa Bay, Bali	441.197.320
Penyambungan Listrik dan Pembuatan Sumur Bor Untuk Masyarakat Kapanewon Karangmojo, Yogyakarta Electricity Connection and Construction of Drilling Wells for the Community of Kapanewon Karangmojo, Yogyakarta	424.260.282
Donasi Tempat Sampah Taman Nasional Bantimurung Donation of Trash Bins for Bantimurung National Park	49.958.300
Penanaman Mangrove di Pesisir Untia, Makassar Mangrove Planting on Untia Coast, Makassar	250.113.679
Perawatan Terumbu Karang Pantai Pandawa Coral reef maintenance at Pandawa Beach	31.025.000
Pembangunan Ruang Shelter Kucing Terlarang Construction of Stray Cat Shelters	51.649.000
Total	2.403.913.412

ASPEK MATERIAL

PENGUNAAN MATERIAL YANG RAMAH LINGKUNGAN [OJK F.5]

Dalam menjalankan aktivitas bisnisnya, Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan aktivitas operasional kantor yang ramah lingkungan (*green office*). Hal ini dilakukan dengan menerapkan beberapa inisiatif penggunaan material yang ramah lingkungan, meliputi pemanfaatan teknologi informasi sebagai upaya pengurangan kertas dalam pengelolaan operasional kantor. Di samping itu, Perusahaan juga sudah tidak menggunakan air minum dalam kemasan plastik sekali pakai dan menggantinya

MATERIAL ASPECT

USE OF ENVIRONMENTALLY FRIENDLY MATERIALS [OJK F.5]

In carrying out its business activities, the Company is committed to implementing environmentally friendly office (*green office*) operations. This is done by implementing several initiatives to use environmentally friendly materials, including the use of information technology to reduce paper in managing office operations. In addition, the Company provides reusable cutlery and no longer uses single-use drinking containers by replacing it with glass-bottled mineral water to be reused by drinking



dengan air mineral botol kaca agar dapat digunakan kembali oleh perusahaan air minum, menggunakan peralatan makan yang bisa digunakan kembali. Hal ini bertujuan untuk mengurangi sampah plastik. Sebagai alternatif lainnya, karyawan serta vendor penyedia makanan di kantor dapat memanfaatkan kemasan pangan berbahan karton dengan kategori *food grade packaging*.

water companies. This is aimed at reducing plastic waste. As an alternative, employees and food vendors in the office can utilize cardboard food packaging with food grade packaging category.

Dalam menjalankan aktivitas operasionalnya, Perusahaan berkomitmen untuk senantiasa memberikan dampak positif terhadap lingkungan sekitar melalui penggunaan material ramah lingkungan untuk mendukung penerapan *green office*. Adapun inisiatif Perusahaan dalam mendukung penerapan *green office* sebagai berikut:

In carrying out its operational activities, the Company is committed to always providing positive impact on the surrounding environment through the use of environmentally friendly materials to support green office implementation. The Company's initiatives in supporting the implementation of green office are as follows:

Pemanfaatan Teknologi Informasi
Utilization of Information Technology

- **Pemanfaatan teknologi informasi untuk mengembangkan layanan BEI meliputi pengembangan:**
- **Peremajaan Perangkat Jaringan (Peningkatan Kualitas & Kecepatan Koneksi Internet).**
- **Peremajaan Server dan Storage Perkantoran dan Bisnis.**
- **Peremajaan Operating System terhadap sistem Area Perkantoran.**
- **Optimalisasi Sistem Monitoring Aplikasi.**
- **Optimalisasi Sistem Monitoring Infrastruktur.**
- **Optimalisasi Sistem Manajemen Keamanan TI.**
- **Pelaporan ESG pada Form E020 SPE-IDXnet (ESG Reporting) dan Peluncuran ESG Reporting Guidance.**
- **Pengembangan Website IDX Sustainability.**
- Utilization of information technology to develop IDX services includes the development of:
- Renewal of Network Devices (Increasing the Quality & Speed of Internet Connections).
- Renewal of Office and Business Servers and Storage.
- Renewal of Operating System for the Office Area system.
- Optimization of Application Monitoring System.
- Optimization of Infrastructure Monitoring System.
- Optimization of IT Security Management System.
- ESG Reporting on Form E020 SPE-IDXnet (ESG Reporting) and Launch of ESG Reporting Guidance.
- Development of IDX Sustainability Website.

Perusahaan juga senantiasa memanfaatkan penggunaan teknologi informasi sebagai media bertukar informasi menggunakan Microsoft Teams, Microsoft One Drive, Microsoft Sharing Point, serta digunakan untuk media absensi/cuti/realisasi anggaran/permohonan *training/monitoring* kinerja (KPI) melalui **aplikasi ERP BEI**, sehingga akan mengurangi penggunaan kertas. Hal ini akan menciptakan aktivitas operasional Perusahaan yang lebih *paperless*.
The Company also continues to utilize the information technology as a medium for exchanging information using Microsoft Teams, Microsoft One Drive, Microsoft Sharing Point (M365). Information technology is also utilized for attendance/leave/budget realization/training requests/performance monitoring (KPI) media through **IDX ERP application**, so that it will reduce paper use. This will create a more *paperless* operational activity for the Company.

Di samping itu, guna mendukung pengurangan limbah, Perusahaan telah memiliki beberapa inisiatif dalam menggunakan material ramah lingkungan yang meliputi:

In addition, to support waste reduction, the Company has several initiatives in using environmentally friendly materials, including:

Pengurangan Sampah Plastik
Reducing Plastic Waste

Tidak menggunakan air minum dalam kemasan plastik sekali pakai dan menggantinya dengan air mineral botol kaca agar dapat digunakan kembali oleh perusahaan air minum.
No longer use of single-use drinking containers by replacing it with glass-bottled mineral water to be reused by drinking water companies.

Penggunaan peralatan makan yang bisa digunakan kembali
Use of reusable cutlery

Penanganan Sampah
Waste Management

Penanganan sampah dengan membedakan tempat sampah berdasarkan jenisnya yaitu sampah organik, kertas, sampah plastik dan sampah bahan berbahaya dan beracun (B3). BEI juga melakukan *re-awareness* kepada Karyawan terkait ketentuan untuk melakukan pemilahan sampah di Area BEI.
Waste is managed by differentiating trash bins by their type, which are organic waste, paper waste, plastic waste, and toxic and hazardous materials (B3). IDX also conducted *re-awareness* initiative for employees regarding the waste sorting regulations within IDX area.



ASPEK ENERGI

JUMLAH DAN INTENSITAS ENERGI YANG DIGUNAKAN [OJK F.6, GRI 302-1, 302-2, 302-3]

Aktivitas operasional perusahaan bergantung pada dua sumber energi utama, yaitu bahan bakar minyak (BBM) untuk kendaraan operasional dan penggunaan listrik untuk mendukung kegiatan operasional kantor. Perusahaan menyadari bahwa sumber energi yang digunakan berasal dari sumber energi tidak terbarukan. Oleh karenanya, Perusahaan berupaya untuk menggunakannya secara bijaksana.

Perusahaan telah mengukur penggunaan BBM dalam satuan liter yang kemudian dikonversikan ke dalam *gigajoule* dengan nilai kalori sebesar 0,033 GJ/liter/tahun (IPCC, 2006). Terkait penggunaan listrik, diukur dengan menggunakan satuan kWh yang dikonversi ke dalam *gigajoule* dengan nilai 0,0036 GJ per kWh yang mengacu pada ketentuan Dirjen Kelistrikan Kementerian ESDM (2017). Perhitungan penggunaan BBM di tahun 2024 dan 2023 mencakup penggunaan BBM hanya pada kendaraan operasional perusahaan. Sedangkan di tahun 2022 mencakup kendaraan operasional perusahaan dan kendaraan pribadi Direksi.

Sampai dengan akhir tahun 2024, BEI tidak menggunakan dan menjual energi pemanas, pendingin dan uap, serta tidak menjual energi listrik.

Selain itu, Perusahaan juga telah melakukan perhitungan atas pemakaian energi di luar Perusahaan yang berasal dari pemakaian solar sebagai penunjang genset di rumah singgah. Adapun pemakaian energi, sebagai berikut.

ENERGY ASPECT

TOTAL AND INTENSITY OF ENERGY USED [OJK F.6, GRI 302-1, 302-2, 302-3]

The Company's operational activities depend on two main energy sources, namely gasoline (BBM) for operational vehicles and use of electricity to support office operational activities. The Company is aware that the energy sources used come from non-renewable energy sources. Therefore, the Company strives to use it wisely.

The Company has measured its fuel use in liters, which is then converted into gigajoules with a calorific value of 0.033 GJ/liter/year (IPCC, 2006). Regarding electricity use, it is measured by using kWh unit converted into gigajoules with a value of 0.0036 GJ per kWh which refers to the provisions of the Director General of Electricity, Ministry of Energy and Mineral Resources (2017). The calculation of fuel use in 2024 and 2023 included fuel use only in Company's operational vehicles. Meanwhile in 2022, this included Company's operational vehicles and the Board of Directors' personal vehicles.

Until the end of 2024, IDX did not use and sell heating, cooling and steam energy, and did not sell any electricity.

Furthermore, the Company has also calculated energy consumption outside the Company which comes from using diesel to support generators at stationary house. The energy consumption is detailed as follows.

Tabel Pemakaian Energi di Dalam Perusahaan [GRI 302-1]
Table of Energy Consumption in the Company

Energi Energy	Satuan Unit	2024	2023	2022
BBM Gasoline	Liter	4.962,1	5.100,02	22.496,01
	Gigajoules	163,75	168,30	742,37
Listrik Electricity	kWh	1.938.540,2	1.908.852,2	1.751.099,40
	Gigajoules	6.978,74	6.871,87	6.303,96
Total	Gigajoules	7.142,49	7.040,17	7.046,33
Luas Bangunan Building Area	m ²	13.827,68	13.827,68	13.975,34
Pendapatan Revenue	Milliar Rupiah Billion Rupiah	2.821	2.499	2.909
Volume Transaksi Transaction Volume	Ribuan kali Thousand times	268.224,71	282.066,47	321.332,60



Tabel Pemakaian Energi di Dalam Perusahaan [GRI 302-1]
 Table of Energy Consumption in the Company

Energi Energy	Satuan Unit	2024	2023	2022
Intensitas Pemakaian Energi/ Produksi Energy Consumption Intensity/ Production	kWh/m ² /Tahun kWh/m ² /Year	140,19	138,05	125,30
	GJ/Juta Rupiah GJ/ Million Rupiah	2,53	2,82	2,42
	GJ/Transaksi GJ/ Transaction	0,03	0,02	0,02

Keterangan:

- Penghitungan konversi energi pemakaian BBM menggunakan Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional – Kementerian Lingkungan Hidup 2012 (ref: IPCC 2006), Nilai kalori 1 liter Premium = 0,033 GJ/liter/tahun.
- Penghitungan konversi energi pemakaian listrik menggunakan ketentuan Dirjen Kelistrikan Kementerian ESDM (2017), 1 kWh = 0,0036 GJ dan https://www.iea.org/statistics/resources/unit_converter.

Description:

- The Guidelines for Organizing the National Greenhouse Gas Inventory – Ministry of Environment 2012 (ref: IPCC 2006), The calorific value of 1 liter Premium = 0.033 GJ/liter/year is used to calculate the energy conversion for fuel usage.
- The provisions of the Director General of Electricity, Ministry of Energy and Mineral Resources (2017), 1 kWh = 0.0036 GJ and https://www.iea.org/statistics/resources/unit_converter are used to calculate the energy conversion for electricity usage.

Di tahun 2024, Perusahaan telah memasang solar panel di Kantor Perwakilan BEI Yogyakarta. Perusahaan juga telah memiliki Sertifikat Laik Operasi (SLO) yang merupakan dokumen resmi yang menyatakan bahwa instalasi ketenagalistrikan telah memenuhi standar keselamatan dan laik untuk dioperasikan.

In 2024, the Company installed solar panels at IDX Yogyakarta Representative Office. The Company also has the Certificate of Operational Eligibility (SLO) which is an official document stating that the electrical installation has met safety standards and is feasible to operate.

Tabel Pemakaian Energi Terbarukan [GRI 302-1]
 Table of Renewable Energy Consumption

Energi Energy	Satuan Unit	2024	2023	2022
Solar Panel	kWp	9,2	-	-
Estimasi Produksi Tahunan Energi Listrik Estimated Annual Electricity Production	MWh	12,76	-	-

Tabel Pemakaian Energi di Luar Perusahaan [GRI 302-2]
 Table of Energy Consumption Outside the Company

Energi Energy	Satuan Unit	2024	2023	2022
Pemakaian Solar (Genset Rumah Singgah) Diesel Consumption (Stationary House Generator)	Liter	40	46	-
	Gigajoules	1,48	1,74	-

Keterangan:

- Penghitungan konversi energi pemakaian BBM menggunakan Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional – Kementerian Lingkungan Hidup 2012 (ref: IPCC 2006), Nilai kalori 1 liter Solar = 0,0379 GJ/liter/tahun.
- Description:
- The Guidelines for Organizing the National Greenhouse Gas Inventory – Ministry of Environment 2012 (ref: IPCC 2006), The calorific value of 1 liter Diesel = 0.0379 GJ/liter/year is used to calculate the energy conversion for fuel usage.

UPAYA DAN PENCAPAIAN EFISIENSI ENERGI DAN PENGGUNAAN ENERGI TERBARUKAN [OJK F.7, GRI 302-4, 302-5]

Perusahaan memiliki komitmen untuk senantiasa melakukan efisiensi energi. Upaya Perusahaan dalam melakukan efisiensi energi dilakukan melalui:

1. Menerapkan pemakaian kendaraan operasional jenis *hybrid* dan bahan bakar minyak ramah lingkungan;
2. *Electric Vehicle indent* sebagai kendaraan operasional menggantikan 2 (dua) kendaraan berbahan bakar minyak. Estimasi ketersediaan unit pada bulan Juli 2025;
3. Mengutamakan barang-barang ramah lingkungan dalam proses pengadaan;

EFFORTS AND ACHIEVEMENTS OF ENERGY EFFICIENCY AND USE OF RENEWABLE ENERGY [OJK F.7, GRI 302-4, 302-5]

The Company is committed to continuously implementing energy efficiency. The Company's efforts in implementing energy efficiency are carried out through:

1. Applying the use of hybrid operational vehicles and environmentally friendly types of gasoline;
2. To be Electric Vehicle indent as operational vehicles to replace 2 (two) fuel-powered vehicles. These units are estimated available in July 2025;
3. Prioritizing environmentally friendly goods in the procurement process;



4. Mematikan AC dan lampu setelah jam kerja berakhir;
 5. Memberikan imbauan kepada karyawan untuk menghemat penggunaan listrik melalui poster hemat energi di setiap ruangan;
 6. Melakukan pemasangan *light emitting diode* (LED) pada sistem pencahayaan;
 7. *Monitoring* pemakaian *gasoline* kendaraan operasional berdasarkan liter.
 8. Pemasangan solar panel di Kantor Perwakilan (KP) BEI Yogyakarta dengan detail sebagai berikut:
 - a. Kapasitas 9,2 kWp
 - b. Sertifikat Laik Operasi (SLO) diterbitkan pada tanggal 11 Desember 2024.
 - c. Estimasi produksi tahunan energi listrik sebesar 12,76 MWh.
4. Turning off air conditioning and lights when working hours ends;
 5. Disseminating save electricity usage through energy-saving campaign posters in each room to employees;
 6. Installing light emitting diode (LED) in the lighting system;
 7. Monitoring the use of gasoline for operational vehicles based on liters.
 8. Installing solar panels at IDX Yogyakarta Representative Office (KP) with the following details:
 - a. Capacity of 9.2 kWp
 - b. Certificate of Operational Eligibility (SLO) issued on December 11, 2024.
 - c. Estimated annual electricity production of 12.76 MWh.

Perusahaan belum menetapkan *baseline* yang digunakan untuk menilai efektivitas efisiensi energi yang digunakan. Atas upaya efisiensi penggunaan energi sepanjang tahun 2024, Perusahaan berhasil menurunkan penggunaan energi BBM menjadi sebesar 163,75 *gigajoule* menurun dibandingkan dengan tahun 2023 yang sebesar 168,30 *gigajoule*.

The Company has not yet determined the baseline used to assess the effectiveness of energy efficiency used. Through efforts to efficiently use energy throughout 2024, the Company managed to reduce its fuel energy use to 163.75 gigajoules, down from 168.30 gigajoules in 2023.

RENCANA EFISIENSI ENERGI DI 2025

Perusahaan memiliki komitmen untuk terus meningkatkan upayanya dalam melakukan efisiensi energi. Di tahun 2025, BEI meningkatkan upaya efisiensi penggunaan energi dengan melakukan:

ENERGY EFFICIENCY PLAN IN 2025

The Company is committed to continuously improving its efforts in implementing energy efficiency. In 2025, IDX will increase its efforts to efficiently use energy by:



Pemasangan solar panel pada 4 (empat) Kantor Perwakilan BEI meliputi:

- Kantor Perwakilan BEI Sumatera Utara
- Kantor Perwakilan BEI Semarang
- Kantor Perwakilan BEI Jawa Timur
- Kantor Perwakilan BEI Bali

Installing solar panels at 4 (four) IDX Representative Offices including:

- IDX Representative Office - North Sumatra
- IDX Representative Office - Semarang
- IDX Representative Office - East Java
- IDX Representative Office - Bali



Penggantian *smart switch* lampu untuk kemudahan dalam mematikan dan menyalakan lampu dari ruang *monitoring* teknis, sehingga tidak terjadi pemborosan akibat pengguna ruangan tidak mematikan lampu.

Replacing smart lights' switches to facilitate turning lights on and off from the technician monitoring room, so that there is no waste due to room users not turning off the lights.



Penggantian LCD proyektor menggunakan TV LED yang lebih rendah konsumsi energi listriknya

Replacing LCD projectors using LED TVs which have lower electricity consumption



ASPEK AIR

PENGUNAAN DAN PEMBUANGAN AIR [OJK F.8, GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5]

Dalam menjalankan aktivitas operasionalnya, Perusahaan menggunakan air yang berasal dari air dari pihak ketiga (PDAM). Air tersebut digunakan untuk aktivitas operasional seperti kebutuhan air di toilet, mushola, dan keperluan Perusahaan lainnya. Dalam menjalankan aktivitas operasionalnya, Perusahaan juga tidak mengambil air yang berasal dari wilayah *water stress*.

Pada tahun 2024, penggunaan air meningkat dibandingkan dengan tahun 2023 dikarenakan telah diberlakukannya **Hybrid Working Arrangement** sehingga aktivitas operasional sudah tidak lagi dilakukan secara *Work From Home* sepenuhnya, serta adanya berbagai acara yang dilaksanakan di kantor BEI yang melibatkan banyak orang yang hadir. Namun demikian, Perusahaan terus melakukan upaya penghematan penggunaan air dengan menggunakan keran dan meteran air yang dapat membatasi pemakaian air, serta memasang stiker maupun *banner* berisi imbauan untuk menghemat air di toilet area kerja. Perusahaan tidak terlibat dengan insiden ketidakpatuhan terhadap batas pembuangan air selama tahun 2024. Adapun total penggunaan air sebagai berikut.

Tabel Konsumsi Air
Table of Water Consumption

Sumber Source	Pemakaian Air (Megaliter) Water Use (Megaliter)		
	2024	2023	2022
Air dari Pengelola Gedung Water from Building Management	1,736	1,509	0,938

Seluruh air yang digunakan oleh Perusahaan kemudian langsung dialirkan ke unit instalasi pengolahan air limbah (IPAL) yang dikelola oleh pengelola gedung. Jumlah air yang digunakan perusahaan setara dengan jumlah air yang dibuang. Namun, perusahaan belum melakukan pengukuran terhadap total volume air bekas pakai yang dialirkan ke IPAL atau badan air, karena air bekas pakai tersebut langsung dikelola oleh pengelola gedung.

WATER ASPECT

WATER USAGE AND DISCHARGE [OJK F.8, GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5]

In carrying out its operational activities, the Company uses water from third parties (PDAM). The water is used for operational activities, such as water for toilets, prayer rooms, and other Company needs. In carrying out its operational activities, the Company also does not take water from *water stress* areas.

In 2024, water use increased compared to 2023 due to the implementation of the **Hybrid Working Arrangement**, as a result, operational activities were no longer carried out on a full *Work From Home* basis, as well as various events held at IDX office involving many people in attendance. However, the Company continues to make efforts to save water by using taps and water meters that can limit water use, as well as placing stickers and banners with appeals to save water in work area toilets. The Company was not involved in any incidents of non-compliance with water discharge limits throughout 2024. The total water use is as follows.

All water used by the Company is then directly streamed to a waste water processing installation unit (IPAL) that is managed by the building management. The amount of water used by the Company is equivalent to the amount of water discharged. However, the Company has not measured the total volume of used water that is streamed to the IPAL or to water body as used water is directly managed by the building management.

ASPEK KEANEKARAGAMAN HAYATI

DAMPAK DARI WILAYAH OPERASIONAL YANG DEKAT ATAU BERADA DI DAERAH KONSERVASI ATAU MEMILIKI KEANEKARAGAMAN HAYATI DAN USAHA KONSERVASI KEANEKARAGAMAN HAYATI [OJK F.9, F.10]

Perusahaan senantiasa memastikan bahwa seluruh lokasi operasionalnya tidak mengganggu Kawasan yang memiliki keanekaragaman hayati. Seluruh wilayah operasional BEI berada kota-kota besar yang tersebar di seluruh Indonesia. Oleh karenanya, Perusahaan tidak memberikan dampak negatif terhadap lingkungan hidup, kawasan yang dilindungi atau kawasan konservasi.

BIODIVERSITY ASPECT

IMPACTS FROM OPERATIONAL AREAS THAT ARE NEAR OR LOCATED IN CONSERVATION AREAS OR HAVE BIODIVERSITY AND BIODIVERSITY CONSERVATION EFFORTS [OJK F.9, F.10]

The Company always ensures that all of its operational locations do not interfere with areas with biodiversity. All of IDX's operational areas are in major cities spread across Indonesia. Therefore, the Company does not have a negative impact on the environment, protected areas, or conservation areas.



Namun demikian, Perusahaan tetap senantiasa memberikan dampak positif terhadap pelestarian keanekaragaman hayati. Hal ini dilakukan melalui penanaman mangrove di Teluk Benoa, Bali, penanaman mangrove di Semarang, penanaman mangrove di Makassar dan perawatan terumbu karang Pantai Pandawa, Bali.

However, the Company continues to provide positive impacts on the biodiversity preservation. This is done through planting mangroves in Benoa Bay, Bali, planting mangroves in Semarang, planting mangroves in Makassar and maintaining coral reefs at Pandawa Beach, Bali.

ASPEK EMISI

JUMLAH DAN INTENSITAS EMISI YANG DIHASILKAN BERDASARKAN JENISNYA [OJK F.11, GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4]

Aktivitas operasional Perusahaan yang menggunakan energi listrik, BBM kendaraan operasional, perjalanan karyawan, pembelian barang/jasa, barang modal, aset sewaan, dan limbah yang dihasilkan senantiasa menghasilkan emisi GRK. Emisi GRK yang dihasilkan. Metodologi perhitungan intensitas emisi GRK Perusahaan dilakukan melalui perkalian antara data operasional penghasil emisi dengan faktor emisi yang relevan. Faktor emisi didasarkan pada pedoman nasional yang diterbitkan Kementerian Energi & Sumber Daya Mineral dan juga standar internasional dari Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC). Adapun intensitas emisi yang dihasilkan oleh Perusahaan sebagai berikut.

EMISSION ASPECT

TOTAL AND INTENSITY OF EMISSIONS GENERATED BY TYPE [OJK F.11, GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, TCFD MT-B]

The Company's operations that use electricity, fuel for operational vehicle, employee commuting, purchase of goods/services, capital goods, leased assets, and waste generated always produce GHG emissions. The methodology for calculating the Company's GHG emissions intensity is carried out by multiplying operational data from emitters with relevant emission factors. Emission factors are based on national guidelines published by the Ministry of Energy & Mineral Resources and also international standards from the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC). The emission intensity generated by the Company is as follows.

Tabel Emisi Cakupan 1, 2 dan 3
Table of Emission Scope 1, 2, and 3

Keterangan Description	Satuan Unit	2024	2023	2022	Menurun (meningkat) Decrease (increase) 2024:2023
Emisi Cakupan 1 Scope 1 Emissions	Ton CO ₂ eq	3,2	5,6	4,6	2,4
Emisi Cakupan 2 Scope 2 Emissions	Ton CO ₂ eq	2.218,2	3.056,6	2.976,6	838,4
Emisi Cakupan 3 Scope 3 Emissions	Ton CO ₂ eq	10.282,9	8.748,7	8.033,8	(1,534,2)
Total	Ton CO ₂ eq	12.504,38	11.810,9	11.015,0	(693,48)
Jumlah Karyawan Total Employees	Orang People	627	613	585	(14)
Pendapatan Operasional Operating Income	Dalam Miliar Rupiah In Billion Rupiah	2.821,9	2.499,4	2.909,2	322,5
Intensitas Emisi GRK per Karyawan GHG Emission Intensity per Employees	Kg CO ₂ eq/Orang Kg CO ₂ eq/Person	19,9	19,3	18,8	(0,6)
Intensitas Emisi GRK per Pendapatan GHG Emission Intensity per Income	Kg CO ₂ eq/Miliar Rupiah Kg CO ₂ eq/Billion Rupiah	4,5	4,7	3,8	0,2

UPAYA DAN PENCAPAIAN PENGURANGAN EMISI YANG DILAKUKAN [OJK F.12, GRI 305-5]

Perusahaan menyadari bahwa setiap penggunaan energi akan menghasilkan emisi GRK. Oleh karenanya, Perusahaan memiliki komitmen untuk senantiasa melakukan reduksi emisi yang dihasilkan. Adapun upaya pengurangan emisi yang dilakukan di antaranya:

1. Menerapkan pemakaian jenis bahan bakar minyak ramah lingkungan

EFFORTS AND ACHIEVEMENTS OF EMISSION REDUCTION MADE [OJK F.12, GRI 305-5]

The Company realizes that every use of energy will generate GHG emissions. Therefore, the Company is committed to continuously reducing the emissions generated. The emission reduction efforts carried out include:

1. Applying the use of environmentally friendly types of gasoline



2. Tidak menggunakan pendingin ruangan dan lemari pendingin berbahan *chlorofluorocarbon* (CFC) yang merupakan substansi menipiskan lapisan ozon (ODS).
3. Penggantian baterai sekali pakai dengan menggunakan baterai isi ulang.

Upaya reduksi emisi GRK lainnya telah sejalan dengan upaya efisiensi energi sebagaimana telah disampaikan dalam Aspek Energi pada Laporan Keberlanjutan ini.

Sampai dengan akhir tahun 2024, Perusahaan belum menetapkan *baseline* emisi GRK. Namun demikian, efektivitas efisiensi emisi yang dihasilkan diukur dengan membandingkan dengan tahun 2023. Atas upaya yang telah dilakukan, sepanjang tahun 2024 Perusahaan berhasil menurunkan intensitas emisi GRK yang dihasilkan sebesar 0,2 Ton CO₂eq/Miliar Rupiah.

PENGENDALIAN EMISI PENIPIS LAPISAN OZON [GRI 305-6]

Sampai dengan akhir tahun 2024, Perusahaan tidak memproduksi, mengimpor dan mengekspor substansi berbahan *chlorofluorocarbon* (CFC) yang merupakan *Ozone Depleting Substance* (ODS).

BEBAN EMISI NON GRK [GRI 305-7]

Oleh karena aktivitas operasional Perusahaan tidak berdampak langsung terhadap lingkungan hidup, maka sepanjang tahun 2024, Perusahaan tidak melakukan pengukuran terkait beban Emisi Non GRK, termasuk SO₂, NO₂, CO, dan parameter lain yang memengaruhi kualitas udara sekelilingnya.

ASPEK LIMBAH DAN EFLUEN

JUMLAH DAN MEKANISME PENGELOLAAN LIMBAH DAN EFLUEN YANG DIHASILKAN BERDASARKAN JENIS [OJK F.13, F.14]

Limbah yang dihasilkan dari aktivitas operasional Perusahaan merupakan limbah yang berasal dari aktivitas perkantoran. Limbah yang dihasilkan meliputi limbah B3, Non B3 dan efluen. Limbah B3 terdiri atas peralatan elektronik bekas, sedangkan limbah non B3 terdiri atas sampah organik basah yang berasal dari kegiatan domestik karyawan, dan sampah anorganik kering yakni kertas bekas pakai dari kegiatan operasional.

Perusahaan tidak melakukan pengelolaan atas limbah yang dihasilkan. seluruh limbah langsung dikelola oleh pihak ketiga atau pengelola gedung. Volume limbah yang dihasilkan selama tahun 2023, sebagai berikut.

2. Not using air conditionings and refrigerators made from chlorofluorocarbons (CFCs), which are ozone layers depleting substances (ODS).
3. Replacing disposable batteries with rechargeable batteries

Other GHG emission reduction efforts are in line with energy efficiency efforts as stated in the Energy Aspect of this Sustainability Report.

Until the end of 2024, the Company did not set a GHG emission baseline. However, the effectiveness of the generated emission efficiency is measured by comparing it with that of 2023. Based on such efforts, throughout 2024 the Company succeeded in reducing the intensity of GHG emissions produced by 0.2 Ton CO₂eq/Billion Rupiah.

CONTROL OF OZONE LAYER DEPLETION EMISSION [GRI 305-6]

Until the end of 2024, the Company did not produce, import, or export any chlorofluorocarbon (CFC) based substances of Ozone Depleting Substances (ODS).

NON GHG EMISSION LOADS [GRI 305-7]

As the Company's operational activities do not have a direct impact on the environment, throughout 2024, the Company did not carry out any measurements related to Non-GHG Emission loads, including SO₂, NO₂, CO, and other parameters that affected the surrounding air quality.

WASTE AND EFFLUENT ASPECT

AMOUNT AND MANAGEMENT MECHANISM OF WASTE AND EFFLUENT GENERATED BY TYPE [OJK F.13, F.14]

Waste generated from the Company's operational activities is waste originating from office activities. The waste generated includes B3, non-B3 waste, and effluent. B3 waste consists of used electronic equipment, while non-B3 waste consists of wet organic waste originating from employees' domestic activities, and dry inorganic waste, which is used paper from operational activities.

The Company does not manage the waste generated. All waste is directly managed by a third party or building manager. The volume of waste generated throughout 2023 was as follows.



Jenis, Volume, dan Metode Pengelolaan Limbah
Type, Volume, and Method of Waste Management

Jenis Limbah Type of Waste	Satuan Unit	2024	2023	2022	Metode Pengelolaan Management Method
Limbah B3 B3 Waste					
Elektronik Bekas atau Tinta Bekas Printer Used Electronic Waste or Used Printer Ink	Kg	420	1.000	460	Diberikan kepada pihak ketiga (pengelola gedung) Distributed to third party (building management)
Limbah Non B3 Non-B3 Waste					
Organik (Basah) Organic (Wet)	Kg	91.700	82.920	58.260	Diberikan kepada pihak ketiga (pengelola gedung) Distributed to third party (building management)
Anorganik (kertas dan plastik) Anorganic (paper and plastic)	Kg	36.740	30.020	15.120	
Efluen Effluent	Megaliter	1.736	1.509	938	Menggunakan IPAL Using Waste Water Processing Installation (IPAL)

TUMPAHAN YANG TERJADI [OJK F.15]

Sepanjang tahun 2024, tidak terjadi tumpahan bahan kimia, minyak, dan bahan bakar yang dapat berpotensi memengaruhi tanah, air, udara, keragaman hayati, dan kesehatan manusia.

OCCURRING SPILLS [OJK F.15]

Throughout 2024, there were no chemical, oil, or fuel spills that could potentially affect land, water, air, biodiversity, and human health

ASPEK PENGADUAN TERKAIT LINGKUNGAN HIDUP

JUMLAH DAN MATERI PENGADUAN LINGKUNGAN HIDUP YANG DITERIMA DAN DISELESAIKAN [OJK F.16]

Atas komitmen yang konsisten dari Perusahaan dalam menjaga dan melestarikan lingkungan, memberikan dampak positif berupa sepanjang tahun 2024, tidak terdapat pengaduan terkait lingkungan hidup yang diterima sebagai akibat dari aktivitas operasional Perusahaan.

COMPLAINT ASPECTS RELATED TO THE ENVIRONMENT

NUMBER AND MATERIAL OF ENVIRONMENTAL COMPLAINTS RECEIVED AND RESOLVED [OJK F.16]

Due to the Company's consistent commitment to protecting and preserving the environment, and providing positive impact, throughout 2024, there was no complaints received regarding the environment as a result of the Company's operational activities.



Kinerja Sosial

Social Performance

KOMITMEN UNTUK MEMBERIKAN LAYANAN ATAS PRODUK DAN/ATAU JASA YANG SETARA KEPADA KONSUMEN [OJK F.17, FS15]

BEI terus berkomitmen untuk memberikan layanan yang prima dan setara kepada seluruh pemangku kepentingan. Kebijakan pelayanan ke bursa senantiasa diperbarui dan diimplementasikan secara konsisten untuk menjamin kualitas interaksi dengan pelanggan. Upaya ini mencakup peningkatan kualitas layanan, penyediaan informasi yang transparan mengenai produk dan jasa, serta mekanisme penanganan dan penyelesaian pengaduan secara responsif. Dalam proses pengembangan produk dan layanan, BEI selalu mempertimbangkan aspek sosial dan memastikan setiap inisiatif dilakukan sesuai kebijakan yang berlaku, melalui proses persetujuan berjenjang, pengelolaan risiko yang matang, serta pelatihan yang diberikan secara berkala kepada pengguna dan calon pengguna. Untuk memastikan layanan yang diberikan tetap relevan dan berkualitas, BEI secara rutin melakukan survei kepuasan pelanggan, yang hasilnya digunakan sebagai acuan dalam peningkatan layanan. Nilai *Service Excellence* yang menjadi bagian dari **Company's values (TIPS: Teamwork, Integrity, Professionalism, Service Excellence)** menjadi landasan utama dalam menghadirkan layanan yang optimal dan berorientasi pada kebutuhan *stakeholder*.

ASPEK KETENAGAKERJAAN

KESETARAAN KESEMPATAN BEKERJA [OJK F.18, GRI 405-2]

BEI dalam melaksanakan pengelolaan ketenagakerjaan mengedepankan prinsip kesetaraan kesempatan kerja tanpa membedakan gender, suku, agama, ras, pandangan politik, atau aspek diskriminatif lainnya. Hal ini juga sejalan dalam pelaksanaan proses rekrutmen yang mana memberikan kesempatan yang sama bagi calon karyawan untuk bergabung ke BEI tanpa memandang latar belakang atau perbedaan. Pedoman Perilaku Karyawan juga mengatur komitmen BEI dan setiap insan BEI untuk menjunjung keberagaman dan kesetaraan di lingkungan kerja.

Dari total karyawan, sebanyak 364 orang (58%) merupakan karyawan laki-laki, sementara 263 orang (42%) merupakan karyawan perempuan. Perbandingan ini mencerminkan komposisi *gender* di lingkungan kerja BEI, dengan upaya untuk terus **mendukung kesetaraan gender dan inklusivitas** dalam setiap aspek operasional perusahaan.

Prinsip ini juga diterapkan dalam kebijakan manajemen dan pengembangan karier dengan menerapkan sistem manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) internal BEI yang membantu karyawan memahami peluang karier dan memetakan jalur

COMMITMENT TO PROVIDING EQUIVALENT SERVICES FOR PRODUCTS AND/OR SERVICES TO CONSUMERS [OJK F.17, FS15]

IDX continues to be committed to providing excellent and equal services to all stakeholders. IDX service policies are updated continuously and implemented consistently to ensure the quality of interaction with customers. These efforts include improving the quality of service, providing transparent information about products and services, and responsive complaint handling and resolution mechanisms. In the process of developing products and services, IDX always considers social aspects and ensures that every initiative is carried out in accordance with applicable policies, through a tiered approval process, mature risk management, and training provided periodically to users and prospective users. To ensure that the services provided remain relevant and of high quality, IDX regularly conducts customer satisfaction surveys, the results of which are used as a reference in improving services. The Service Excellence value which is part of the **Company's values (TIPS: Teamwork, Integrity, Professionalism, Service Excellence)** is the main foundation in providing optimal services oriented towards stakeholder needs.

EMPLOYMENT ASPECT

EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY [OJK F.18, GRI 405-2]

IDX prioritizes the principle of equal employment opportunities in implementing employment management, regardless of gender, ethnicity, religion, race, political views, or other discriminatory aspects. This is also in line with the recruitment process implementation which provides equal opportunities for prospective employees to join IDX regardless of background or differences. The Employee Code of Conduct also regulates the commitment of IDX and every IDX employee to uphold diversity and equality in the working environment.

Of the total employees, 364 people (58%) are male employees, while 263 people (42%) are female employees. This comparison reflects the gender composition in IDX's working environment, with efforts to **continuously support gender equality and inclusivity** in every aspect of the Company's operations.

This principle is also applied in career management and development policies by implementing IDX's internal Human Resources (HR) management system that helps employees understand career opportunities and map career paths within



karier dalam Perusahaan yang meliputi proses perencanaan, perpindahan, serta evaluasi proses manajemen karier guna meningkatkan kompetensi dan *engagement* karyawan. Seluruh proses rekrutmen, promosi, dan rotasi, yang dijalankan di BEI, sepenuhnya didasarkan pada penilaian kinerja dan kompetensi dari setiap karyawan.

BEI juga telah memiliki program kesetaraan *gender* yang berkolaborasi dengan berbagai Institusi terkait antara lain: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, *Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE)*, *Indonesia Global Compact Network (IGCN)*, *UN Women*, *Investing in Women*, *International Finance Corporation (IFC)*, dan lainnya.

Berdasarkan hasil Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) PT Bursa Efek Indonesia (BEI) yang diselenggarakan pada 26 Juni 2024, telah ditetapkan susunan baru Dewan Komisaris BEI untuk periode 2024–2028. Pada susunan tersebut, terdapat **penambahan jumlah komisaris perempuan, dari sebelumnya tidak ada menjadi dua orang**. Penambahan ini mencerminkan komitmen perusahaan terhadap kesetaraan *gender* dan keberagaman dalam kepemimpinan. Langkah ini menjadi upaya signifikan untuk memastikan perspektif dan kontribusi perempuan semakin terintegrasi dalam pengambilan keputusan strategis di tingkat tertinggi. Kehadiran perempuan dalam Dewan Komisaris juga mendukung terciptanya budaya kerja yang inklusif dan inovatif, selaras dengan nilai-nilai keberlanjutan dan tata kelola perusahaan yang baik.

Adapun komposisi keberagaman manajemen dan karyawan disajikan sebagai berikut.

the Company, including planning, transfer, and evaluation processes for career management processes to improve employee competency and engagement. The entire recruitment, promotion, and rotation processes carried out at IDX are entirely based on each employee's performance and competency assessment.

IDX also has gender equality program in cooperation with various related institutions, among others: Ministry of Women's Empowerment and Child Protection, Indonesian Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE), Indonesia Global Compact Network (IGCN), UN Women, Investing in Women, International Finance Corporation (IFC), and others.

Based on the results of the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) of Indonesia Stock Exchange (IDX) held on June 26, 2024, a new composition of IDX's Board of Commissioners for the 2024–2028 period has been determined. In this composition, there is an **increase in the number of female commissioners, from previously none to two**. This addition reflects the Company's commitment to gender equality and diversity in leadership. This step is a significant effort to ensure that women's perspectives and contributions are increasingly integrated into strategic decision-making at the highest level. The presence of women on the Board of Commissioners also supports the creation of inclusive and innovative work culture, in line with the values of sustainability and good corporate governance.

The composition of diversity in the management and employee is presented as follows.

Tabel Keberagaman Manajemen dan Karyawan 2024 [GRI 405-1]

Table of Diversity in Management and Employee in 2024

Level Jabatan Level of Position	Jenis Kelamin Gender				Kelompok Usia Age Group					
	Pria Male		Wanita Female		<30	%	30-40	%	>40	%
		%		%						
Dewan Komisaris dan Direksi Board of Commissioners and Board of Directors	9	1,41%	3	0,47%	0	0,00%	0	0	12	3,07%
Kepala Divisi, Kepala Unit, Kepala Kantor Head of Division, Head of Unit, Head of Office	99	15,49%	44	6,89%	1	0,13%	84	13,90%	58	12,48%
Advisor, Expert, Specialist, Staff, Non Staff	265	41,47%	219	34,27%	212	25,34%	219	33,67%	53	11,40%
Jumlah Total	373	58,37%	266	41,63%	213	25,47%	303	47,58%	123	26,95%

(Dalam Orang)

(In Person)



BEI sangat menjunjung tinggi keberagaman dan memandangnya sebagai salah satu kekuatan utama perusahaan. Sebagai bentuk keberlanjutan atas komitmen BEI dalam pelaksanaan praktik baik pemberdayaan perempuan dan kesetaraan gender, maka BEI telah melakukan identifikasi kesenjangan dalam aspek organisasi serta menentukan langkah-langkah terbaik dan efektif yang dapat diambil dalam meningkatkan praktik pemberdayaan perempuan dan kesetaraan *gender* di internal organisasi melalui keikutsertaan BEI dalam **Gender Equality Assessment, Results, Strategies (GEARS) pada tahun 2020 dan GEARS+ pada tahun 2022**. Berdasarkan hasil identifikasi tersebut, berikut ini beberapa inisiatif yang telah dilakukan oleh BEI, antara lain:

1. Pada tahun 2024, BEI melakukan pembaruan ketentuan **Hybrid Working Arrangement** yang bertujuan untuk menciptakan lingkungan kerja yang fleksibel & adaptif yang mampu mengakselerasi internalisasi nilai-nilai budaya perusahaan, harmonisasi SRO, dan meningkatkan efektivitas koordinasi & kolaborasi di lingkungan BEI. Pengaturan cara kerja bekerja dilakukan secara bergantian dari kantor (*Work From Office/WfO*) dan rumah karyawan atau tempat lainnya yang telah disetujui oleh atasan sesuai dengan ketentuan Perusahaan (**Work From Anywhere/WfA**). Penerapan *hybrid working* terbagi atas 2 (dua) grup divisi (Grup A dan Grup B) yang masuk secara bergantian (3 (tiga) hari WfO, dan 2 (dua) hari WfA dalam 1 (satu) minggu).
 2. BEI memiliki strategi dan kebijakan kesetaraan *gender* yang dirancang untuk mendukung pencapaian tujuan strategi bisnis BEI secara keseluruhan dan menciptakan *respectful workplace* yang dituangkan ke dalam Surat Keputusan (SK) Direksi perihal **Kebijakan Saling Menghormati di Lingkungan Kerja (Respectful Workplace Policy)**, **Surat Keputusan Direksi perihal Cuti Melahirkan, Cuti Perawatan, dan Persiapan Kembali Bekerja Pasca Cuti Melahirkan, Perjanjian Kerja Bersama (PKB), dan Pedoman Perilaku Karyawan**.
 3. Pembentukan **Satuan Tugas Respectful Workplace Policy** untuk memastikan implementasi *Respectful Workplace Policy* dilaksanakan secara efektif guna memastikan tersedianya lingkungan kerja yang saling menghormati, menjunjung tinggi harkat dan martabat, bebas diskriminasi, pelecehan, intimidasi, penghinaan, kekerasan seksual, persaingan tidak sehat, provokasi, dan/atau kekerasan lainnya di BEI.
 4. Pada tahun 2024, BEI berkolaborasi dengan International Finance Corporation (IFC) untuk melakukan **survei Childcare Diagnostic** yang bertujuan untuk membantu dalam memahami tantangan yang dihadapi oleh karyawan yang memiliki tanggung jawab pengasuhan, termasuk pengasuhan anak, merawat orang tua lanjut usia, atau anggota keluarga dengan disabilitas atau kebutuhan khusus.
 5. Menjadi perwakilan dalam **program Lelaki Turut Serta (LTS)**, yaitu program yang diinisiasi Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE) dan didukung oleh Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (KemenPPPA) Republik Indonesia melalui proses berbagi dan belajar berbagai praktik baik dari keterlibatan laki-laki dalam mempromosikan kesetaraan gender dan untuk menjadi wadah aman bagi laki-laki berdiskusi dan memahami isu kesetaraan *gender* dari perspektif yang berbeda.
- IDX highly values diversity and views it as one of the company's main strengths. As a form of continuity of IDX's commitment to implementing good practices of women's empowerment and gender equality, IDX has identified gaps in organizational aspects and determined the best and most effective steps that can be taken to improve women's empowerment and gender equality practices within the organization through IDX's participation in **Gender Equality Assessment, Results, Strategies (GEARS) in 2020 and GEARS+ in 2022**. Based on the results of this identification, some initiatives carried out by IDX are, among others:
1. In 2024, IDX updated the **Hybrid Working Arrangement** provisions which aimed at creating flexible & adaptive work environment to accelerate the internalization of corporate cultural values, harmonization of SROs, and increase the effectiveness of coordination & collaboration within IDX environment. The arrangement of how to work is carried out alternately from the office (*Work from Office/WfO*) and the employee's home or other places approved by the superior in accordance with the Company's provisions (**Work from Anywhere/WfA**). The implementation of hybrid working is divided into 2 (two) division groups (Group A and Group B) which enter alternately (3 (three) days of WfO, and 2 (two) days of WfA in a week onward).
 2. IDX has gender equality strategy and policy designed to support the achievement of IDX's overall business strategy goals and create a respectful workplace stated in the Board of Directors' Decision Letter on **Respectful Workplace Policy, Board of Directors' Decision Letter on Maternity, Paternity Leave, Nursing Leave, and Preparation for Returning to Work After Maternity Leave, Collective Labor Agreement (PKB), and Employee Code of Conduct**.
 3. Establishment of **Respectful Workplace Policy Task Force** to ensure that the Respectful Workplace Policy is carried out effectively in order to ensure the availability of a working environment that is mutually respectful, upholds dignity and honor, free from discrimination, harassment, intimidation, insults, sexual violence, unfair competition, provocation, and/or other violence at IDX.
 4. In 2024, IDX collaborated with the International Finance Corporation (IFC) to conduct **Childcare Diagnostic survey** aimed at helping to understand the challenges faced by employees with caregiving responsibilities, including childcare, caring for elderly parents, or family members with disabilities or special needs.
 5. Becoming a representative in **Lelaki Turut Serta (LTS) program**, a program initiated by Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE) and supported by the Ministry of Women's Empowerment and Child Protection (KemenPPPA) of the Republic of Indonesia through the process of sharing and learning various good practices from men's involvement in promoting gender equality and to become a safe place for men to discuss and understand gender equality issues from different perspectives.



6. Berpartisipasi dalam program **Target Gender Equality (TGE)** yang diselenggarakan oleh Indonesia Global Compact Network (IGCN). TGE dirancang untuk membantu perusahaan-perusahaan UN *Global Compact* menetapkan dan mencapai target kesetaraan gender yang ambisius dengan menggunakan *Women's Empowerment Principles (WEP)*. Selama periode ini, BEI turut terlibat dalam berbagai kegiatan, termasuk *facilitated performance analysis, capacity-building, and peer-to-peer learning*.
 7. Memberikan kesempatan dan menjadi sponsor bagi para **talent perempuan di BEI** untuk menjadi *strong contender* dalam *executive leadership* di lingkungan SRO.
 8. Melakukan **pay-gap analysis secara reguler** dan melaksanakan tindak lanjut spesifik guna memastikan tidak ada *pay-gap* diantara karyawan laki-laki dan perempuan.
 9. **Memonitor data gender balance** di setiap level dan menggunakan data tersebut sebagai alat perencanaan strategis dan *manpower planning* untuk ke depannya.
 10. Menyediakan fasilitas untuk seluruh karyawan seperti **IDX Kids Care** (penyediaan fasilitas *day care* bagi anak karyawan pada periode sebelum dan sesudah lebaran), *nursery room* (ruang laktasi bagi ibu menyusui), *Employee Assistance Program* (layanan konsultasi psikologis untuk mendukung kesehatan mental Karyawan), *financial clinic* (layanan *financial check-up* untuk mendukung kesehatan keuangan karyawan).
 11. Menyelenggarakan berbagai kegiatan/*capacity building* internal antara lain:
6. Participating in **Target Gender Equality (TGE) program** organized by Indonesia Global Compact Network (IGCN). TGE is designed to help UN Global Compact companies set and achieve ambitious gender equality targets by using Women's Empowerment Principles (WEP). During this period, IDX was involved in various activities, including facilitated performance analysis, capacity-building, and peer-to-peer learning.
 7. Providing opportunities and sponsoring **female talents** at IDX to become strong contenders in executive leadership in the SRO environment.
 8. Conducting **regular pay-gap analysis** and carrying out specific follow-up actions to ensure there is no pay-gap between male and female employees.
 9. **Monitoring gender balance data** at every level and using this data as a strategic planning and manpower planning tool for the future.
 10. Providing facilities for all employees such as **IDX Kids Care** (providing day care facilities for employees' children in the period before and after Eid), nursery room (lactation room for breastfeeding mothers), Employee Assistance Program (psychological consultation services to support employee mental health), financial clinic (financial check-up services to support employee financial health).
 11. Organizing various activities/internal capacity building, among others:

No	Nama Inisiatif Name of Initiative	Tanggal Kegiatan Date of Activity	Deskripsi Kegiatan Description of Activity
1.	<i>Corporate Sharing Session "Building Bridges: Fostering Respect in the Workplace"</i>	24 April 2024 April 24, 2024	<p>Sebagai salah satu upaya berkelanjutan untuk mendukung terciptanya lingkungan kerja yang saling menghormati/respectful, sekaligus memperingati Hari Kartini, <i>Corporate Sharing Session</i> ini menghadirkan Ibu Sonya Ermina (Direktorat Bina Pemeriksaan Norma Ketenagakerjaan, Kemnaker) yang membahas poin penting dalam Keputusan Menaker Nomor 88 tahun 2023 tentang Pedoman Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual di Tempat Kerja, juga perwakilan Perusahaan yang sudah mengimplementasikan <i>Respectful Workplace Policy</i> untuk <i>sharing</i> implementasi pencegahan serta penanganan perundungan dan kekerasan seksual di tempat kerja. Selain itu, <i>sharing session</i> ini juga menghadirkan psikolog forensik yang membahas mengenai pentingnya pandangan penyintas saat menangani perundungan dan kekerasan seksual di tempat kerja.</p> <p>As one sustainability effort to support the creation of a respectful work environment, while also commemorating Kartini Day, this Corporate Sharing Session presented Mrs. Sonya Ermina (Directorate of Manpower Norm Inspection, Ministry of Manpower) who discussed important points in the Decree of the Minister of Manpower No. 88 of 2023 on Guidelines for Preventing and Handling Sexual Violence in the Workplace, as well as representatives of Companies that implemented the Respectful Workplace Policy to share the implementation of prevention and handling of bullying and sexual violence in the workplace. In addition, this sharing session also presented a forensic psychologist who discussed the importance of survivors' perspectives when dealing with bullying and sexual violence in the workplace.</p>



No	Nama Inisiatif Name of Initiative	Tanggal Kegiatan Date of Activity	Deskripsi Kegiatan Description of Activity
2.	<i>Capacity building</i> untuk satuan tugas <i>Respectful Workplace Policy</i> Capacity building for Respectful Workplace Policy task force	4 Oktober 2024 October 4, 2024	Menyediakan pelatihan bagi Satuan Tugas (Satgas) <i>Respectful Workplace Policy</i> guna memberikan pemahaman atas peran Satgas dalam mencegah dan menangani diskriminasi, pelecehan, intimidasi, penghinaan, kekerasan seksual, persaingan tidak sehat, provokasi, dan/atau kekerasan lainnya di lingkungan kerja. Providing training for the Respectful Workplace Policy Task Force (Satgas) to provide an understanding of the role of the Task Force in preventing and handling discrimination, harassment, intimidation, insults, sexual violence, unfair competition, provocation, and/or other violence in the workplace.
3.	Perayaan Hari Ayah bagi Ayah BEI Father's Day Celebration for IDX Fathers	12 November 2024 November 12, 2024	Pada 12 November 2024, BEI memberikan kesempatan spesial bagi Ayah BEI untuk dapat meluangkan waktu sejenak untuk membuat hari Ayah menjadi istimewa bagi anak-anak dan keluarganya dengan beraktivitas pagi bersama anak, seperti bermain bersama anak, mengantar dan mendampingi anak ke sekolah, dan aktivitas menyenangkan lainnya bersama anak. Selain itu, BEI mengajak anak-anak untuk menulis surat spesial sebagai bentuk apresiasi untuk Ayah BEI. On November 12, 2024, IDX provided special opportunity for IDX's Fathers to take a moment to make Father's Day special for their children and families by doing morning activities with their children, such as playing with their children, taking and accompanying their children to school, and other fun activities with their children. In addition, IDX invited children to write special letters as a form of appreciation for IDX's Fathers.
4.	<i>Corporate sharing session "Balancing the Hustle: Career and Family"</i>	23 Desember 2024 December 23, 2024	Dilakukan dalam rangka memperingati Hari Ibu setiap tanggal 22 Desember, kegiatan <i>sharing</i> yang terbuka untuk seluruh karyawan BEI ini menjadi wadah untuk saling berbagi pengalaman dan <i>insight</i> mengenai <i>double burden</i> perempuan yang bekerja sekaligus memiliki tuntutan untuk menjadi penanggung jawab utama peran keperawatan (<i>care responsibilities</i>) di lingkup keluarga. Selain itu, kegiatan ini juga membahas tentang <i>allyship</i> , dimana laki-laki turut berperan serta dalam berbagi tanggung jawab peran keperawatan dalam keluarga. Held to commemorate Mother's Day every December 22, this sharing activity open to all IDX employees was a forum for sharing experiences and insights regarding the double burden of women who worked and had the demands of being the main person in charge of nursing role (care responsibilities) in the family. In addition, this activity also discussed allyship, in which men also played a role in sharing the responsibilities of nursing role in the family.

Di samping itu, pada tahun 2024 BEI juga menyelenggarakan berbagai kegiatan untuk meningkatkan *awareness* dan kapabilitas bagi pihak eksternal dan para pemangku kepentingan BEI lainnya, antara lain sebagai berikut:

In addition, in 2024, IDX also held various activities to increase awareness and capability for external parties and other IDX stakeholders, including the following:



No	Nama Inisiatif Name of Initiative	Tanggal Kegiatan Date of Activity	Deskripsi Kegiatan Description of Activity	Penyelenggara Organizer	Peserta Participants
1	<i>Ring the Bell for Gender Equality 2024 "Invest in Women: Accelerate Progress"</i>	14 Maret 2024 March 14, 2024	<p>Dalam rangka memperingati Hari Perempuan Internasional 2024 dengan tema "<i>Investing in Women: Accelerate Progress</i>", Bursa Efek Indonesia (BEI) bersama dengan UN Women, Indonesian Global Compact Network (IGCN), International Finance Corporation (IFC), dan Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE) menggelar acara <i>Ring the Bell for Gender Equality (RTBFGE) 2024</i>.</p> <p>Acara RTBFGE melibatkan bursa efek di seluruh dunia yang merupakan anggota World Federation of Exchanges (WFE) dan menjadi bagian dari kampanye pemberdayaan perempuan tahunan internasional. Tahun 2024, acara RTBFGE diselenggarakan oleh 121 bursa efek di seluruh dunia.</p> <p>In commemoration of International Women's Day 2024 with the theme "Investing in Women: Accelerate Progress", Indonesia Stock Exchange (IDX) together with UN Women, Indonesia Global Compact Network (IGCN), International Finance Corporation (IFC), and Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE) held the event Ring the Bell for Gender Equality (RTBFGE) 2024.</p> <p>The RTBFGE event involved stock exchanges around the world, members of the World Federation of Exchanges (WFE) and was part of the annual international women's empowerment campaign. In 2024, the RTBFGE event was held by 121 stock exchanges around the world.</p>	BEI, Indonesia Global Compact Network (IGCN), UN Women Indonesia, Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE), dan Internasional Finance Corporation (IFC) IDX, Indonesia Global Compact Network (IGCN), UN Women Indonesia, Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE), and International Finance Corporation (IFC)	<ul style="list-style-type: none"> Perusahaan Tercatat Anggota Bursa Karyawan SRO dan Anak Usaha Listed Companies Exchange Members Employees of SROs and Subsidiaries
2	iCIO Women Leadership Forum 2024 "Strategic Imperative: Women in Workforce Driving Innovation and Digital Growth" (Direktur KSU sebagai Panelis)	6 Maret 2024 March 6, 2024	<p>Women Leadership Forum 2024 bertujuan menjadi panggung dinamis bagi para profesional TI untuk mendiskusikan pembaruan, inovasi, dan tantangan terkini terkait visi pertumbuhan digital tahun 2024. Direktur BEI, Ibu Risa Effennita Rustam, menjadi salah satu panelis dengan topik <i>Women Powering Innovation: A Strategic Imperative for Business Success</i>.</p> <p>Partisipan yang terdiri dari <i>C-Level and Managerial Level</i> diberikan pemahaman yang mendalam tentang pentingnya kepemimpinan perempuan di perusahaan, tidak hanya dalam konteks inklusivitas, tetapi juga dalam mendorong inovasi serta meningkatkan pengambilan keputusan.</p> <p>The Women Leadership Forum 2024 aimed at being a dynamic stage for IT professionals to discuss the latest updates, innovations, and challenges related to the 2024 digital growth vision. IDX's Director, Mrs. Risa Effennita Rustam, was one of the panelists with the topic <i>Women Powering Innovation: A Strategic Imperative for Business Success</i>.</p> <p>Participants consisting of <i>C-Level and Managerial Level</i> were given deep understanding of the importance of female leadership in companies, not only in the context of inclusivity, but also in driving innovation and improving decision-making.</p>	iCIO Community	<i>C-Level and Managerial Level</i> Perusahaan di bidang IT <i>C-Level and Managerial Level</i> Companies in IT sector



No	Nama Inisiatif Name of Initiative	Tanggal Kegiatan Date of Activity	Deskripsi Kegiatan Description of Activity	Penyelenggara Organizer	Peserta Participants
3	IGNITE Women Network and Mentorship Program	30 Mei 2024	<p>IGNITE adalah suatu komunitas yang didirikan secara pro-bono oleh PT A.T. Kearney dan PT Egon Zehnder International, serta Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO) sebagai pendukung program. Kegiatan-kegiatan IGNITE diselenggarakan untuk mendukung, mempromosikan dan meningkatkan pemberdayaan pemimpin perempuan di Indonesia, termasuk Perusahaan Tercatat, melalui <i>networking</i>, <i>mentorship</i>, dan pengembangan diri dan kepemimpinan.</p> <p>BEI telah berpartisipasi dalam kegiatan IGNITE sejak tahun 2023. Pada tahun 2024, BEI memfasilitasi sosialisasi secara <i>online</i> kegiatan <i>mentoring</i> IGNITE pada 13 Mei 2024 untuk sejumlah Perusahaan Tercatat.</p> <p>Sebagai bentuk komitmen BEI untuk mendukung kesetaraan gender dan program pengembangan untuk pekerja perempuan, BEI juga menandatangani Nota Kesepahaman dengan IGNITE pada 30 Mei 2024 sekaligus menyelenggarakan sesi <i>Networking</i> IGNITE 2024 di <i>Main Hall</i> BEI dengan tema "<i>Advancing Women Leaders for Indonesia Emas</i>".</p> <p>Sampai dengan saat ini, BEI secara aktif terlibat dalam program pengembangan untuk para pemimpin perempuan melalui <i>IGNITE mentoring program</i>.</p>	BEI dan IGNITE (PT A.T. Kearney, PT Egon Zehnder International dan APINDO)	<ul style="list-style-type: none"> Stakeholders PT A.T. Kearney, PT Egon Zehnder International dan APINDO Perusahaan Tercatat Perwakilan manajemen SRO dan Anak Usaha
		May 30, 2024	<p>IGNITE is a community founded pro-bono by PT A.T. Kearney and PT Egon Zehnder International, and Indonesian Employers Association (APINDO) as program supporters. IGNITE activities are held to support, promote, and enhance the empowerment of female leaders in Indonesia, including Listed Companies, through <i>networking</i>, <i>mentorship</i>, and self-development and leadership.</p> <p>IDX has participated in IGNITE activities since 2023. In 2024, IDX facilitated online dissemination of IGNITE mentoring activities on May 13, 2024, for a number of Listed Companies.</p> <p>As a form of IDX's commitment to support gender equality and development programs for female workers, IDX also signed a Memorandum of Understanding with IGNITE on May 30, 2024, while simultaneously holding the IGNITE 2024 <i>Networking</i> session at IDX <i>Main Hall</i> with the theme "<i>Advancing Women Leaders for Indonesia Emas</i>".</p> <p>Until now, IDX has been actively engaged in development programs for female leaders through <i>IGNITE mentoring program</i>.</p>	IDX and IGNITE (PT A.T. Kearney, PT Egon Zehnder International and APINDO)	<ul style="list-style-type: none"> Stakeholders of PT A.T. Kearney, PT Egon Zehnder International, and APINDO Listed Companies Management Representatives of SROs and Subsidiaries



No	Nama Inisiatif Name of Initiative	Tanggal Kegiatan Date of Activity	Deskripsi Kegiatan Description of Activity	Penyelenggara Organizer	Peserta Participants
4	IDX Workshop on Gender Equality & Capital Markets	22 & 24 Juli 2024 July 22 & 24, 2024	<p>Melanjutkan kegiatan <i>Ring the Bell for Gender Equality</i> 2024, sebagai salah satu bentuk komitmen BEI untuk menjalankan program-program yang mendukung kesetaraan gender dan pemberdayaan perempuan, BEI memfasilitasi kegiatan <i>IDX Workshop on Gender Equality & Capital Markets</i> secara online.</p> <p>Continuing the <i>Ring the Bell for Gender Equality</i> 2024 activity, as a form of IDX's commitment to running programs that support gender equality and women's empowerment, IDX facilitated <i>IDX's Workshop on Gender Equality & Capital Markets</i> online.</p>	<p>BEI, Sustainable Stock Exchange (SSE) Initiative, Internasional Finance Corporation (IFC). <i>In collaboration with:</i> UN Women & Columbia University.</p> <p>IDX, Sustainable Stock Exchange (SSE) Initiative, Internasional Finance Corporation (IFC). <i>In collaboration with:</i> UN Women & Columbia University.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Karyawan BEI • Perusahaan Tercatat • Anggota Bursa Publik • IDX Employees • Listed Companies • Exchange Members • Public
5	Women's Inspiring and Networking Group (WING) I "Thriving in the C-Suite by Being You!"	31 Juli 2024 July 31, 2024	<p>Sebagai salah satu upaya untuk menciptakan <i>platform</i> bagi calon pemimpin perempuan khususnya di Perusahaan Tercatat untuk lebih diberdayakan dan membekali mereka dengan keterampilan, pengetahuan, dan jaringan yang dibutuhkan untuk memajukan karier mereka, program Women's Inspiring and Networking Group (WING) diselenggarakan.</p> <p>WING terdiri dari serangkaian acara <i>networking</i> tatap muka yang dirancang untuk mengatasi isu kesetaraan <i>gender</i> yang ada melalui pemberdayaan perempuan untuk menduduki posisi eksekutif dan CEO khususnya dari daftar Perusahaan IDX200 yang memiliki <i>gender balance</i> di level <i>Executive Leadership Team</i> (ELT) dengan proporsi ELT Perempuan di bawah 30%. Kegiatan <i>networking</i> juga mencakup sesi diskusi panel bersama pembicara-pembicara pemimpin perempuan terkemuka yang menginspirasi dari berbagai industri.</p> <p>As an effort to create a platform for prospective female leaders, especially in Listed Companies, to be more empowered and equip them with the skills, knowledge, and networks needed to advance their careers, the Women's Inspiring and Networking Group (WING) program was held.</p> <p>WING consisted of a series of face-to-face networking events designed to address the issue of gender equality through empowering women to occupy executive and CEO positions, especially from the list of IDX200 Companies with gender balance at the Executive Leadership Team (ELT) level with a proportion of Female ELTs below 30%. The networking activities also included panel discussion sessions with prominent inspiring female leaders from various industries.</p>	<p>BEI, IBCWE, PT HM Sampoerna Tbk IDX, IBCWE, PT HM Sampoerna Tbk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Direktur perempuan SRO (BEI, KPEI, dan KSEI), PT HM Sampoerna Tbk, dan IBCWE; • Direktur perempuan dari Anak Usaha SRO; • Direktur, Kepala Divisi Perempuan (BOD-1) atau BOD-2 Perusahaan Tercatat dari daftar Perusahaan IDX200 yang dipilih sesuai sejumlah kriteria sebagai salah satu talent menuju ELT, Kepala Divisi HR; • Kepala Divisi Perempuan (BOD-1 dan/atau BOD-2) Perusahaan Anggota IBCWE; • Kepala Divisi perempuan SRO dan PT HM Sampoerna Tbk (BOD-1 dan/atau BOD-2). • Female Directors of SROs (IDX, IDClear, and KSEI), PT HM Sampoerna Tbk, and IBCWE; • Female Directors of SRO Subsidiaries; • Directors, Female Division Heads (BOD-1) or BOD-2 of Listed Companies from IDX200 Company list selected according to a number of criteria as one of the talents towards ELT, Head of HR Division; • Female Division Heads (BOD-1 and/or BOD-2) of IBCWE Member Companies; • Female Division Heads of SROs and PT HM Sampoerna Tbk (BOD-1 and/or BOD-2).



No	Nama Inisiatif Name of Initiative	Tanggal Kegiatan Date of Activity	Deskripsi Kegiatan Description of Activity	Penyelenggara Organizer	Peserta Participants
6	WING II "Overcoming Challenges of Leadership and Care Responsibilities"	2 Desember 2024 December 2, 2024	<p>Pembahasan sesi WING yang kedua ini berfokus pada bagaimana perempuan dapat mengatasi tantangan dalam tanggung jawab kepemimpinan dan perawatan. Dengan menghadirkan pembicara perempuan pemimpin yang berbagi pengalaman dan strategi dalam menghadapi tuntutan peran profesional dan pribadi, peserta akan mendapatkan wawasan tentang strategi dalam menghadapi dan mengelola tantangan tersebut. Para pembicara berbagi pengalaman pribadi mereka dalam menangani tanggung jawab ganda ini, serta menawarkan strategi praktis untuk tetap unggul dalam karier tanpa mengorbankan peran pengasuhan.</p> <p>The discussion of the second WING session focused on how women can overcome the challenges of leadership and caregiving responsibilities. By presenting female leaders who shared their experiences and strategies in dealing with the demands of professional and personal roles, participants would gain insight into strategies in facing and managing these challenges. The speakers shared their personal experiences in handling these dual responsibilities, as well as offer practical strategies to stay ahead in their careers without sacrificing their caregiving roles.</p>	BEI, IBCWE, PT HM Sampoerna Tbk IDX, IBCWE, PT HM Sampoerna Tbk	<ul style="list-style-type: none"> • Direktur perempuan SRO (BEI, KPEI, dan KSEI), PT HM Sampoerna Tbk, dan IBCWE; • Direktur perempuan dari Anak Usaha SRO; • Direktur, Kepala Divisi Perempuan (BOD-1) atau BOD-2 Perusahaan Terdaftar dari daftar Perusahaan IDX200 yang dipilih sesuai sejumlah kriteria sebagai salah satu talent menuju ELT, Kepala Divisi HR; • Kepala Divisi Perempuan (BOD-1 dan/atau BOD-2) Perusahaan Anggota IBCWE; • Kepala Divisi perempuan SRO dan PT HM Sampoerna Tbk (BOD-1 dan/atau BOD-2). • Female Directors of SROs (IDX, IDCLEAR, and KSEI), PT HM Sampoerna Tbk, and IBCWE; • Female Directors of SRO Subsidiaries; • Directors, Head of Female Division (BOD-1) or BOD-2 of Listed Companies from the list of IDX200 Companies selected according to a number of criteria as one of the talents towards ELT, Head of HR Division; • Head of Female Division (BOD-1 and/or BOD-2) of IBCWE Member Companies; • Head of Female Division of SROs and PT HM Sampoerna Tbk (BOD-1 and/or BOD-2).

REKRUTMEN DAN PERPUTARAN KARYAWAN [GRI 401-1]

Sebagai bentuk dan langkah untuk menciptakan proses rekrutmen yang terbuka, transparan dan memberikan kesempatan yang sama bagi seluruh calon karyawan, maka informasi yang berkaitan dengan proses rekrutmen dan ketersediaan lowongan pekerjaan yang terdapat di Perusahaan dapat diakses melalui situs website BEI. Sepanjang tahun 2024, BEI telah merekrut 38 orang karyawan baru yang mayoritas berasal dari kelompok usia kurang dari 30 tahun yaitu sebesar 36 orang dan 2 orang dari kelompok usia 30-40 tahun.

RECRUITMENT AND EMPLOYEE TURNOVER [GRI 401-1]

As a form and step to create recruitment process that is open, transparent, and provides equal opportunities to all prospective employees, information related to the recruitment process and the availability of job vacancies in the Company is accessible through IDX website. Throughout 2024, IDX recruited 38 new employees, the majority of whom were from the age group of under 30 years old, namely 36 employees, and 2 employees from the age group of 30-40 years old.



Rekrutmen Karyawan Baru berdasarkan Wilayah dan Jenis Kelamin
Recruitment of New Employees by Region and Gender

Jenis Kelamin Gender	2024			2023			2022		
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total
Kantor Pusat Head Office	15	17	32	39	17	56	21	14	35
Kantor Perwakilan Representative Office	5	1	6	1	1	2	2	2	4
Jumlah Total	20	18	38	40	18	58	23	16	39

Tingkat Perputaran Karyawan
Employee Turnover

Uraian Description	2024	2023	2022
Rata-rata Karyawan Average Employee	620	597	576
Tingkat Perputaran Turnover Rate	4,20%	4,36%	4,82%
Non-Personal Reason (Termination/ Retirement)	2,42%	2,35%	2,24%
Personal Reason (Resignation and Others)	1,78%	2,01%	2,58%

PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN KARIER
[OJK F.22, GRI 404-1, 404-2, 404-3]

Dalam rangka menciptakan BEI sebagai *center of excellence* & *center of competence*, BEI terus berkomitmen untuk meningkatkan kompetensi dan motivasi karyawan melalui program kegiatan pengembangan kompetensi (*Learning and Development*). BEI memberikan kesempatan yang sama kepada setiap karyawan untuk mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi guna meningkatkan kecakapan dan keterampilan sesuai dengan kompetensi yang diperlukan.

Pada tahun 2024, BEI menyempurnakan **SK Kebijakan Pengembangan Kompetensi (*Learning and Development*)** Karyawan guna memastikan relevansi kegiatan pengembangan kompetensi dengan perkembangan organisasi. Kegiatan pengembangan yang dilakukan antara lain dalam bentuk *Structured Learning*, *Learning from Others* dan *Learning from Experience* sebagai berikut:

1. **Structured learning** yang meliputi pelatihan (*public training seminar/webinar, conference/e-conference, in house training & in house program, foreign language development program, pendidikan formal (pemberian beasiswa dan bantuan pendidikan) bagi karyawan yang melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi, sertifikasi dan e-Learning.*
2. **Learning from Others** yang meliputi *coaching, counselling, mentoring, benchmarking/ employee exchange ke stock exchanges/perusahaan lain, program magang, sharing session, dan social learning.*
3. **Learning form Experience** yang meliputi *assignment* seperti *On-the-job training, Job enrichment, Job enlargement, project assignment.*

COMPETENCY AND CAREER DEVELOPMENT
[OJK F.22, GRI 404-1, 404-2, 404-3]

To establish IDX as a center of excellence & center of competence, IDX is continuously committed to improving employee competence and motivation through competency development programs (*Learning and Development*). IDX provides equal opportunities for all employees to participate in competency development activities to improve their skills and abilities according to the required competencies.

In 2024, IDX refined the **Decision Letter of Policy on Employee Competency Development (*Learning and Development*)** to ensure the relevance of competency development activities to organizational development. Development activities carried out include *Structured Learning*, *Learning from Others*, and *Learning from Experience* as follows:

1. **Structured learning** which includes trainings (*public training, seminar/webinar, conference/e-conference, in-house training & in-house program, foreign language development program, formal education (scholarship and educational assistance) for employees who continue their education to a higher degree, certification, and e-Learning.*
2. **Learning from Others** which includes *coaching, counseling, mentoring, benchmarking/employee exchange to stock exchanges/other companies, internship, sharing session, and social learning.*
3. **Learning form Experience** which includes assignments, such as *On-the-job training, Job enrichment, Job enlargement, and project assignments.*



Kegiatan pelatihan dan pendidikan yang telah dilakukan selama tahun 2024 sebagai berikut:

Training and education activities carried out throughout 2024 were as follows:

Tabel Realisasi Kegiatan Pelatihan dan Pendidikan
 Table of Realization of Training and Education Activities

Jenis Pelatihan dan Pendidikan Type of Training and Education	2024		2023		2022	
	Jumlah Peserta (Orang) Total Participants (People)	Total Jam Pelatihan (Jam) Total Hours of Training (Hours)	Jumlah Peserta (Orang) Total Participants (People)	Total Jam Pelatihan (Jam) Total Hours of Training (Hours)	Jumlah Peserta (Orang) Total Participants (People)	Total Jam Pelatihan (Jam) Total Hours of Training (Hours)
Public Training - Employee	437	13.334	192	8.296	171	3.236
InHouse Training - Employee	646	50.107	668	27.843	363	17.998
Online Learning	652	37.587	598	7.092	555	2.997
Leadership Development Program (LDP)	205	4.735	166	2.906	117	1.163
Jumlah Total	1.940	105.763	1.624	46.137	1.206	25.394

Tabel Rata-rata Jam Pelatihan
 Table of Average Hours of Training

Keterangan Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Public Training - Employee	Jam/Karyawan Hours/Employee	30,51	43,21	18,92
InHouse Training - Employee	Jam/Karyawan Hours/Employee	77,56	41,68	49,58
Online Learning	Jam/Karyawan Hours/Employee	57,65	11,86	5,40
Leadership Development Program (LDP)	Jam/Karyawan Hours/Employee	23,09	17,51	9,94
Rata-Rata Jam Pelatihan Setiap Karyawan Average Hours of Training Per Employee	Jam/Karyawan Hours/Employee	47,20	28,56	20,96

Tabel Rata-Rata Jam Pelatihan berdasarkan Gender
 Table of Average Hours of Training by Gender

Keterangan Description	Satuan Unit	2024	
		Perempuan Female	Laki-Laki Male
Public Training - Employee	Jam Hours	29,84	31,06
In House Training - Employee	Jam Hours	78,78	76,59
Online Learning	Jam Hours	54,49	60,12
Leadership Development Program (LDP)	Jam Hours	23,55	22,89
Rata-Rata Jam Pelatihan per Gender Average Training Hours per Gender	Jam Hours	46,67	47,67

Tabel Realisasi Beasiswa dan Bantuan Pendidikan kepada Karyawan
 Table of Realization of Scholarships and Education Assistance for Employees

Jenis Kegiatan Type of Activity	Jumlah Beasiswa (Rp) Scholarship Amount (Rp)		
	2024	2023	2022
Beasiswa Scholarship	781.813.714	517.460.513	682.706.400
Bantuan Pendidikan Educational Assistance	240.211.714	410.695.000	358.814.448
Jumlah Total	1.022.025.428	928.155.513	1.041.520.848



Untuk menunjang peningkatan kompetensi dan karier karyawan, BEI juga melakukan kegiatan **Leadership Development Program (LDP)**. LDP bertujuan untuk meningkatkan kemampuan *leadership* yang relevan dengan kebutuhan bisnis. BEI melaksanakan pengembangan *leadership skills* yang terbagi dalam 5 (lima) level, yakni: **Self Mastery, First Line Leader, Operational Leader, Strategic Leader, dan Executive Leader**. Sepanjang tahun 2024, program LDP diikuti oleh 205 orang dengan total pelatihan selama 4.735 jam, atau rata-rata 23.09 jam/orang. Selain itu, BEI juga memberikan pengembangan kompetensi berupa program sertifikasi untuk pengembangan spesialisasi di fungsi-fungsi tertentu sesuai kebutuhan BEI serta mendorong karyawan untuk ikut dalam keanggotaan profesional sesuai dengan bidang masing-masing.

Atas pengembangan kompetensi yang telah dilaksanakan, BEI secara rutin melakukan penilaian kinerja kepada seluruh (100%) karyawan. Hasil penilaian kinerja menjadi dasar BEI dalam memberikan *reward* kepada karyawan. Pada periode 2024, BEI telah melakukan promosi jabatan kepada 7 karyawan, terdiri dari 3 wanita (43%) dan 4 pria (57%). Promosi jabatan diberikan berdasarkan pertimbangan hasil penilaian kinerja yang dilakukan terhadap karyawan, kesesuaian kompetensi dan keahlian masing-masing karyawan terhadap posisi yang dituju, dengan tidak membedakan latar belakang gender, suku, agama, ras, opini politik maupun hal-hal lain yang bersifat diskriminatif.

KEBEBASAN BERSERIKAT [GRI 2-30]

BEI memberikan kebebasan bagi karyawan untuk berserikat dan senantiasa meningkatkan hubungan kerjasama antara Manajemen dan Serikat Pekerja. BEI memiliki Serikat Pekerja BEI (SP-BEI) yang merupakan organisasi yang dibentuk dari, oleh, dan untuk karyawan yang bersifat bebas, terbuka, mandiri, demokratis dan bertanggung jawab guna memperjuangkan, membela serta melindungi hak dan kepentingan BEI dan karyawan guna terciptanya hubungan industrial yang harmonis.

BEI mengakui SP-BEI sebagai wakil satu-satunya yang sah yang mewakili serta bertindak untuk dan atas nama seluruh anggotanya dalam merundingkan ketentuan-ketentuan **Perjanjian Kerja Bersama (PKB)**, dan memiliki kebebasan dalam membina organisasi dengan selalu memperhatikan dan menaati peraturan perundang-undangan yang berlaku, atas dasar kesamaan derajat dan kekeluargaan. Pada tahun 2024, BEI dan SP-BEI telah bersama-sama memperbaharui dan menyetujui PKB BEI 2024-2026 yang efektif per 1 Mei 2024.

Sebagai bentuk upaya untuk menciptakan hubungan industrial yang harmonis dan meningkatkan kolaborasi, BEI bersama-sama dengan Serikat Pekerja menyelenggarakan pertemuan rutin membahas isu-isu karyawan dan mengadakan aktivitas-aktivitas yang mendorong kebersamaan.

To support employee competency and career development, IDX also carries out **Leadership Development Program (LDP)**. LDP aims to improve leadership ability relevant to business needs. IDX carries out leadership skills development, which is divided into 5 (five) levels, namely: **Self Mastery, First Line Leader, Operational Leader, Strategic Leader, and Executive Leader**. Throughout 2024, LDP program was attended by 205 employees with a total of 4,735 training hours, or an average of 23.09 hours/employee. Furthermore, IDX also provides competency development in the form of a certification program to develop specialization in certain functions according to IDX's needs and encourages employees to take part in professional membership in their respective fields.

Based on the competency development applied, IDX routinely conducts performance assessments for all (100%) employees. The performance assessment results serve as the basis for IDX in providing reward to employees. In the 2024 period, IDX promoted 7 employees, consisting of 3 female (43%) and 4 male (57%). Promotions were given based on performance assessments conducted on employees, suitability of each employee's competency and expertise to the intended position, without distinguishing their gender, ethnicity, religion, race, political opinion or other discriminatory factors.

FREEDOM OF ASSOCIATION [GRI 2-30]

IDX provides its employees freedom to associate and continuously improves cooperative relations between Management and Labor Union. IDX has a BEI Labor Union (SP-BEI), which is a workers' organization that is established from, by, and for workers that is free, open, independent, democratic, and responsible to fight for, defend, and protect the rights and interests of IDX and employees to create harmonious industrial relations.

IDX recognizes SP-BEI as the only legitimate representative who represents and acts for and on behalf of all its members in negotiating provisions of **Collective Labor Agreement (PKB)**. The Union also has the freedom to foster the organization by always paying attention to and complying with laws and regulations that apply, on the basis of equality and kinship. In 2024, IDX and SP-BEI jointly renewed and agreed the 2024-2026 PKB BEI document, which was effective as of May 1, 2024.

As an effort to create harmonious industrial relations and increase collaboration, IDX together with the Labor Union hold regular meetings to discuss employee issues and hold activities that encourage togetherness.



TENAGA KERJA ANAK DAN TENAGA KERJA PAKSA [OJK F.19]

Sesuai dengan ketentuan dalam Undang-undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, yang diperbarui sebagian oleh Undang-undang No.11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, BEI berkomitmen untuk tidak mempekerjakan karyawan yang berusia di bawah 18 tahun yang dikategorikan sebagai pekerja anak dan tidak melakukan praktik kerja paksa. Hal ini tercermin pada usia minimal 20 tahun pada syarat rekrutmen karyawan. Komitmen untuk tidak melakukan praktik kerja paksa telah tercermin dalam peraturan jam kerja dan memberikan kesempatan istirahat pada karyawan. BEI telah mengatur jam kerja sesuai dengan UU Ketenagakerjaan dan telah tercantum dalam Perjanjian Kerja Bersama. Selaras dengan ketentuan yang berlaku, BEI memberikan imbal jasa berupa upah lembur untuk setiap kelebihan jam kerja karyawan pada posisi-posisi tertentu.

CUTI MELAHIRKAN [GRI 401-3]

BEI berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, *psychologically safe*, dan ramah keluarga, serta memastikan produktivitas karyawan, khususnya bagi karyawan yang hamil, cuti melahirkan, merawat istri yang melahirkan/keguguran, dan kembali bekerja pasca cuti melahirkan. Untuk itu pada tahun 2024, BEI melakukan penyesuaian terkait Ketentuan **Cuti Melahirkan, Cuti Perawatan, dan Persiapan Kembali Bekerja Pasca Cuti Melahirkan** yang juga mengacu pada Undang-undang Nomor 4 Tahun 2024 tentang Kesejahteraan Ibu dan Anak pada Fase Seribu Hari Pertama Kehidupan.

Pada ketentuan baru ini, mengatur secara detil hal-hal sebagai berikut:

1. Ketentuan dan durasi waktu cuti melahirkan kepada seluruh karyawan wanita;
2. Ketentuan izin meninggalkan pekerjaan dengan upah penuh untuk karyawan laki-laki untuk merawat istri yang melahirkan/keguguran;
3. Ketentuan dan durasi waktu istirahat bagi karyawan wanita yang mengalami keguguran;
4. BEI menyediakan layanan *Employee Assistance Program (EAP)* berupa layanan konseling dan pendampingan psikologi terkait persiapan perawatan dan pengasuhan anak bagi karyawan wanita dan/atau laki-laki;
5. BEI menyediakan layanan edukasi, pengembangan wawasan, pengetahuan, dan keterampilan tentang perawatan, laktasi, pengasuhan, pemberian makan, dan tumbuh kembang anak **sampai anak berusia 2 tahun**;
6. BEI memberikan dukungan berupa masa transisi **maksimum 3 bulan setelah karyawan kembali bekerja pasca cuti melahirkan**, seperti pengaturan hari kerja dan jam kerja yang lebih fleksibel serta pelaksanaan *reboarding program*;
7. Kesempatan dan fasilitas yang layak untuk pelayanan kesehatan dan gizi serta melakukan laktasi selama waktu kerja.

Sepanjang tahun 2024, jumlah karyawan yang mengambil cuti melahirkan sebanyak 7 orang. Seluruh karyawan yang mengambil cuti melahirkan telah kembali bekerja setelah cuti berakhir.

CHILD LABOR AND FORCED LABOR [OJK F.19]

In accordance with the provisions of Law No.13 of 2003 on Manpower, which was partially updated by Law No.11 of 2020 on Job Creation, IDX is committed to not employing employees under 18 years of age, who are categorized as child labor, and to not be engaged in forced labor practices. These are reflected in the minimum age of 20 years in the requirements for employee recruitment. The commitment to not be engaged in forced labor practices has been reflected in the working hour regulations and in providing employees with opportunity to take a rest. IDX has set working hours in accordance with the Manpower Law, which has been stated in the Collective Labor Agreement. In line with applicable provisions, IDX provides overtime pay for each employee's excess working hours for certain positions.

MATERNITY LEAVE [GRI 401-3]

IDX is committed to creating an inclusive, psychologically safe, and family-friendly work environment, as well as ensuring employee productivity, particularly for employees who are pregnant, on maternity leave, caring for wives who have given birth or have miscarriages, and returning to work after maternity leave. For this reason, in 2024, IDX made adjustments related to the Provisions on **Maternity Leave, Nursing Leave, and Preparation for Returning to Work After Maternity Leave**, which also refer to Law No. 4 of 2024 on the Welfare of Mothers and Children in the First Thousand Days of Life.

These new provisions regulate in detail the following matters:

1. Provisions and duration of maternity leave for all female employees;
2. Provisions for leave with full pay for male employees to care for their wives who have given birth/had a miscarriage;
3. Provisions and duration of rest time to female employees who have had a miscarriage;
4. IDX provides Employee Assistance Program (EAP) services in the form of counseling and psychological assistance related to the preparation of child care and upbringing for female and/or male employees;
5. IDX provides educational services, development of insight, knowledge, and skills regarding child care, lactation, parenting, feeding, and growth and development **until the child is 2 years old**;
6. IDX provides support in the form of a **maximum transition period of 3 months after employees return to work after maternity leave**, such as more flexible workday and hour arrangements and the implementation of reboarding programs;
7. Opportunities and facilities that are appropriate for health and nutrition services and lactation during work hours.

Throughout 2024, there were 7 employees who took maternity leave. All employees taking maternity leave have returned to work after the leave ended.



Tabel Cuti Melahirkan
Table of Maternity Leave

Status	(in people)		
	2024	2023	2022
Jumlah karyawan yang berhak atas cuti melahirkan Total employees who have rights for maternity leave	263	257	255
Jumlah karyawan yang mengambil cuti melahirkan Total employees who take maternity leave	7	20	15
Jumlah karyawan yang kembali bekerja pada periode laporan setelah cuti berakhir Total employees that return to work on the reporting period after leave is over	7	20	15
Jumlah karyawan yang kembali bekerja 12 bulan setelah cuti berakhir Total employees who return to work 12 months after leave is over	7	20	15
Jumlah karyawan yang kembali bekerja dan tetap bekerja Total employees who return to work and continue their work	7	20	15
Return to work rate	100%	100%	100%
Retention rate	100%	100%	100%

UPAH MINIMUM REGIONAL [OJK F.20, GRI 202-1, 401-2]

Dalam melaksanakan pembayaran Upah, BEI senantiasa memastikan telah mentaati seluruh ketentuan remunerasi yang berlaku dan menjamin bahwa seluruh karyawan mendapatkan hak atas upah sesuai dengan ketentuan upah minimum regional yang ditetapkan pemerintah. Setiap tahun, BEI melakukan tinjauan atas gaji dan *benefit* karyawan dengan mempertimbangkan upah minimum regional (UMR) yang ditetapkan pemerintah, inflasi, data pasar, dan kondisi keuangan perusahaan. Ketentuan imbal jasa pekerjaan untuk karyawan diatur dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dan kebijakan BEI. Pelaksanaannya diawasi Direktur Keuangan, Sumber Daya Manusia dan Umum di bawah supervisi Komite Remunerasi.

BEI selalu memastikan adanya kesetaraan dalam penerapan kebijakan remunerasi karyawan laki-laki dan perempuan dengan **perbandingan gaji satu banding satu (1:1) untuk jabatan yang sama**. Melalui penerapan ini, BEI telah **meniadakan kesenjangan upah di antara karyawan pria dan wanita (gender payment gap)**. Secara keseluruhan besaran upah terendah yang diterima karyawan BEI pada tahun 2024, masih lebih tinggi dari UMR yang ditetapkan pemerintah daerah pada masing-masing wilayah. Selain itu, BEI juga memastikan bahwa penyalur tenaga alih daya memberikan upah tenaga alih daya sesuai dengan UMR yang ditetapkan.

Selain memberikan gaji, BEI juga memberikan tunjangan kepada karyawan tetap dan tidak tetap. Adapun tunjangan yang sama yang diberikan kepada karyawan tetap dan karyawan tidak tetap meliputi upah, tunjangan tetap, apresiasi kinerja (bonus), Jaminan Kesehatan (Rawat jalan; Rawat inap; Biaya persalinan; Biaya pengguguran atau aborsi yang dilakukan berdasarkan rekomendasi dokter; Pengobatan dan perawatan gigi; Pembelian kacamata; Pemeriksaan kesehatan secara berkala; Program Keluarga Berencana; In House Clinic; Telemedicine) serta Asuransi jiwa, BPJS Kesehatan, BPJS Ketenagakerjaan, fasilitas pelatihan dan pengembangan, cuti tahunan, cuti melahirkan, fasilitas makan siang, keamanan, keselamatan, dan kesehatan kerja, perlengkapan kerja, sumbangan sosial bagi pekerja, serta rekreasi, olahraga, dan kegiatan sosial. Namun demikian, terdapat perbedaan terkait iuran dana pensiun yang hanya dikenakan pada karyawan tetap.

REGIONAL MINIMUM WAGE [OJK F.20, GRI 202-1, 401-2]

In paying wages, IDX always ensures that it complies with all applicable remuneration provisions and guarantees that all employees have the right to wages in accordance with the regional minimum wage provisions set by the government. Every year, IDX reviews employees' salary and benefits by considering the regional minimum wage (UMR) set by the government, inflation, market data, and the Company's financial condition. Provisions for IDX employment benefits are stipulated under the Collective Labor Agreement (PKB) and IDX policies. The implementation is supervised by the Director of Finance, Human Resources, and General Affairs, and under the supervision of the Remuneration Committee.

IDX always ensures the equality in applying remuneration policy for male and female employees with **a salary ratio of one to one (1:1) for the same position**. Through this implementation, IDX is able to **eliminate wage gap between male and female employees (gender payment gap)**. Overall, the lowest wage received by IDX employees in 2024 was still higher than the minimum wage set by the regional government in each region. Furthermore, IDX also ensures that outsourcing providers provide wages for outsourced workers in accordance with the minimum wage set.

In addition to providing salaries, BEI also provides benefits to permanent and non-permanent employees. The same benefits provided to permanent and non-permanent employees include wages, fixed allowances, performance appreciation (bonuses), Health Insurance (outpatient care; hospitalization; childbirth costs; miscarriage or abortion costs based on a doctor's recommendation; dental treatment and care; purchase of glasses; Periodic Medical Check Up; Family Planning Program; In House Clinic; Telemedicine) as well as Life insurance, BPJS Health, BPJS Employment, training and development facilities, annual leave, maternity/paternity leave, lunch facilities, occupational security, safety, and health, work equipment, social contributions for workers, and recreation, sports, and social activities. However, there are differences related to pension fund contributions that are only imposed on permanent employees.



LINGKUNGAN BEKERJA YANG LAYAK DAN AMAN [OJK F.21, GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10]

BEI menyadari pentingnya menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan nyaman bagi seluruh karyawan. Dalam rangka memastikan keselamatan dan kesehatan kerja yang optimal, BEI secara konsisten menerapkan berbagai kebijakan yang mengacu pada standar keselamatan dan kesehatan kerja yang berlaku di Indonesia. Salah satunya adalah penerapan Peraturan Menteri Kesehatan No. 48 Tahun 2016 tentang Standar Keselamatan dan Kesehatan Kerja Perkantoran, yang bertujuan untuk melindungi karyawan dari potensi risiko yang dapat membahayakan kesehatan dan keselamatan karyawan di tempat kerja.

Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) menjadi aspek penting BEI untuk meningkatkan kesejahteraan dan produktivitas karyawan. Dengan menciptakan lingkungan kerja yang bebas dari potensi bahaya fisik, kimia, maupun psikologis, BEI berupaya memberikan kenyamanan dan rasa aman bagi seluruh karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. BEI menyadari bahwa terciptanya lingkungan bekerja yang aman dan nyaman akan dapat meningkatkan produktivitas karyawan. BEI telah memiliki kebijakan K3 yang telah dituangkan dalam **Pedoman Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)**. Penerapan K3 di lingkungan BEI juga menunjukkan komitmen perusahaan dalam mendukung prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) yang meliputi transparansi, akuntabilitas, dan tanggung jawab terhadap kesejahteraan karyawan. Kebijakan K3 wajib dipatuhi oleh seluruh karyawan Perusahaan dan para pemangku kepentingan yang berkunjung di lingkungan BEI. Penerapan K3 dilakukan di Kantor Pusat, *main site*, *disaster recovery center* (DRC) dan Kantor Perwakilan. [GRI 403-1, 403-8]

BEI secara proaktif melakukan pengidentifikasian bahaya dan penilaian risiko keselamatan dan kesehatan kerja (K3). Langkah ini dilakukan dengan tujuan untuk menghindari terjadinya kecelakaan kerja yang dapat merugikan karyawan dan pihak terkait lainnya. Dengan pendekatan yang holistik, BEI memastikan bahwa Seluruh pemangku kepentingan ikut bertanggung jawab untuk mencegah terjadinya insiden yang berkaitan dengan K3. Pengelolaan risiko K3 di BEI mencakup seluruh aktivitas kerja yang dilakukan di area kerja, baik itu oleh karyawan, teknisi, maupun petugas kebersihan. Selain itu, BEI juga menerapkan manajemen tanggap darurat gedung yang mengacu pada peraturan yang dimiliki oleh *building management* sebagai pengelola gedung untuk lokasi Kantor Pusat (*Head Office*), *main site*, dan *Disaster Recovery Center* (DRC). Sebagai bagian dari upaya pengendalian kondisi darurat, BEI telah membentuk tim **Emergency Response Team (ERT)** yang bertugas untuk merespons kejadian darurat dengan cepat dan tepat. Dalam rangka menghadapi situasi darurat, BEI telah menyusun prosedur **Emergency Response Plan (ERP)** yang mencakup langkah-langkah penanganan gangguan terkait K3. Prosedur ini juga mencakup *working instruction* tentang respon awal untuk karyawan, serta penilaian dampak dan proses *salvage*. Dengan demikian, BEI menunjukkan komitmennya untuk selalu memastikan keselamatan dan kesehatan kerja melalui pengelolaan yang terstruktur dan sistematis. [GRI 403-2, 403-7]

DECENT AND SAFE WORKING ENVIRONMENT [OJK F.21, GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10]

IDX recognizes the importance of creating a safe, healthy, and comfortable working environment for all employees. To ensure optimal occupational health and safety, IDX consistently implements various policies that refer to the occupational health and safety standards applicable in Indonesia. One of them is by implementing the Minister of Health Regulation No. 48 of 2016 on Office Occupational Health and Safety Standards, which aims at protecting employees from potential risks that can endanger employee health and safety in the workplace.

Occupational health and safety (OHS) becomes IDX's important aspect to improve employee welfare and productivity. By creating a work environment that is free from potential physical, chemical, and psychological hazards, IDX strives to provide employees comfort and feeling of safety in carrying out their duties and responsibilities. IDX realizes that creating a safe and comfortable work environment will increase employee productivity. IDX has OHS policy outlined in the **Occupational Health and Safety (OHS) Guidelines**. The implementation of OHS within IDX also shows the Company's commitment to supporting the principles of Good Corporate Governance (GCG) which include transparency, accountability, and responsibility for employee welfare. The OHS policy must be adhered to by all Company employees and stakeholders who visit IDX environment. OHS is implemented at the Head Office, main site, disaster recovery center (DRC), and Representative Offices. [GRI 403-1, 403-8]

IDX proactively carries out hazard identification and occupational health and safety (OHS) risk assessments. These steps are taken with the aim of avoiding occupational accidents that can harm employees and other related parties. With a holistic approach, IDX ensures that all stakeholders are responsible for preventing OHS-related accidents. OHS risk management at IDX covers all work activities carried out in the work area, whether by employees, technicians, or cleaners. Furthermore, IDX also implements building emergency response management that refers to the regulations held by building management as the building manager for the Head Office, main site, and Disaster Recovery Center (DRC). As part of efforts to control emergency conditions, IDX has established an **Emergency Response Team (ERT)** in charge of responding to emergency incidents quickly and appropriately. To deal with emergency situations, IDX has prepared an **Emergency Response Plan (ERP)** procedure that includes steps for handling OHS-related disruptions. This procedure also includes working instructions on initial response for employees, as well as impact evaluation and salvage process. Thus, IDX shows its commitment to constantly ensuring occupational health and safety through structured and systematic management. [GRI 403-2, 403-7]



Dalam mengembangkan dan mengevaluasi penerapan K3, BEI senantiasa melakukan komunikasi yang intens dengan karyawan melalui sosialisasi dan pelaksanaan simulasi Tanggap Bencana. Kegiatan ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran dan sinergi di antara karyawan terkait pentingnya penerapan K3 di lingkungan kerja. Selain itu, BEI juga memberikan kesempatan bagi karyawan untuk menyampaikan potensi permasalahan terkait K3, yang kemudian dapat segera ditindaklanjuti dan dimitigasi secara efektif. [GRI 403-4]

Berbagai upaya dilakukan BEI untuk meminimalisir risiko K3 di antaranya dengan menyelenggarakan pelatihan dan simulasi yang bertujuan untuk meningkatkan kesiapan karyawan dalam menghadapi potensi bahaya. Selain itu, BEI juga rutin melaksanakan sosialisasi dan evaluasi sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja (K3), serta berkolaborasi dengan pengelola gedung untuk mengadakan simulasi tanggap bencana secara berkala. Upaya-upaya ini dilakukan untuk memastikan bahwa setiap individu di BEI siap untuk mengidentifikasi, mengelola, dan mengurangi risiko yang dapat membahayakan keselamatan dan kesehatan di lingkungan kerja. Selama tahun 2024, BEI telah mengadakan berbagai pelatihan meliputi *in house training* terkait **Office Safety Training K3** bagi *Floorwarden & Deputy Floor Warden* BEI dan **Sertifikasi First Aid** bagi Gugus Tugas K3 BEI. Pelatihan *Office Safety Training K3* ini telah juga diselenggarakan di 14 kantor perwakilan BEI. Selain itu, BEI bersama pengelola gedung melakukan simulasi jika terjadi bahaya atau bencana saat jam kerja, yang dilaksanakan secara berkala. [GRI 403-5]

Selain melakukan penerapan K3, BEI juga menjamin kesehatan karyawan. BEI telah memberikan fasilitas jaminan kesehatan dengan mengikutsertakan jaminan BPJS Kesehatan bagi seluruh karyawan. BEI juga telah menyediakan layanan kesehatan yang dapat diakses oleh seluruh karyawan. Layanan kesehatan berupa *telemedicine* yang merupakan aplikasi layanan kesehatan berbasis teknologi yang bekerja sama dengan pihak asuransi kesehatan. Dengan menggunakan aplikasi ini, para karyawan dapat berkonsultasi dengan dokter tanpa bertatap muka atau secara jarak jauh dan obat yang diresepkan akan dikirimkan ke tempat tinggal karyawan. [GRI 403-3, 403-6]

Selain itu, dalam meningkatkan kualitas kesehatan karyawan, Perusahaan telah menyediakan layanan kesehatan kerja yang komprehensif. Hal ini merupakan bentuk upaya BEI untuk menjaga kesehatan fisik dan mental karyawan, serta meningkatkan kualitas hidup karyawan. Layanan ini meliputi: [GRI 403-3, 403-6]

1. Penyediaan **layanan in-house clinic** tersedia di area kantor setiap hari Senin dan Rabu pukul 11:00-13:00 serta Jumat pukul 13:00-15:00. Layanan yang disediakan meliputi **konsultasi langsung** di klinik, serta **telemedicine** melalui telepon dan chat WhatsApp. Fasilitas ini bertujuan untuk memudahkan karyawan dalam mendapatkan akses layanan kesehatan secara cepat dan praktis.
2. Pelaksanaan **Medical Check-Up (MCU)** karyawan dilaksanakan pada tanggal 18 Oktober hingga 6 Desember 2024 dengan total peserta sebanyak 651 orang. Pemeriksaan tahun ini mencakup penambahan *gender-based test*, yaitu *Papsmear* dan *USG*

In developing and evaluating the implementation of OHS, IDX always conducts intensive communication with employees through dissemination and implementation of Disaster Response simulations. This activities aim at increasing awareness and synergy among employees regarding the importance of implementing OHS in the work environment. In addition, IDX also provides opportunities for employees to convey potential OHS-related problems, which can then be immediately followed up and mitigated effectively. [GRI 403-4]

IDX has made various efforts to minimize OHS risks, including by organizing training and simulations aimed at increasing employee readiness in facing potential hazards. Furthermore, IDX also regularly carries out dissemination and evaluation of the occupational health and safety (OHS) management system, and collaborates with building management to conduct disaster response simulations periodically. These efforts are made to ensure that every individual at IDX is ready to identify, manage, and reduce risks that can endanger health and safety in the work environment. Throughout 2024, IDX held various trainings including in-house training related to **OHS Office Safety Training** for IDX Floorwarden & Deputy Floor Wardens and **First Aid Certification** for IDX OHS Task Force. This OHS Office Safety Training was also held in 14 IDX representative offices. Furthermore, IDX, together with building management, conducts simulations in the event of danger or disaster during working hours, which are carried out periodically. [GRI 403-5]

Apart from implementing OHS, IDX also guarantees its employees' health. IDX has provided health insurance facilities by including BPJS Health guarantees for all employees. IDX has also provided health services that is accessible by all employees. Health services are provided in the form of telemedicine, a technology-based health service application that cooperates with health insurance. By using this application, employees can consult with doctors remotely or without meeting in-person. Prescribed medications will be delivered to the employee's residence. [GRI 403-3, 403-6]

In addition, to improve the quality of employees' health, the Company has provided comprehensive occupational health services. This is one of IDX's efforts to maintain the employees' physical and mental health, as well as improve the quality of life of employees. These services include: [GRI 403-3, 403-6]

1. Provision of **in-house clinic service** is available in office area every Monday and Wednesday from 11:00-13:00 and Friday from 13:00-15:00. The services provided include **direct consultations** at the clinic, as well as **telemedicine** via telephone and WhatsApp chat. This facility aims to facilitate employees to get quick and practical access to health services.
2. The implementation of employee **Medical Check-Up (MCU)** was carried out from October 18 to December 6, 2024, with a total of 651 participants. This year's check-up included the addition of gender-based tests, namely Papsmear, and USG



Mammæ bagi karyawan perempuan, serta pemeriksaan CEA bagi karyawan laki-laki di atas usia 40 tahun. Sebagai tindak lanjut dari hasil MCU, karyawan telah melakukan konsultasi dan pemeriksaan lanjutan sesuai rekomendasi dokter berdasarkan hasil MCU. Kegiatan ini bertujuan untuk memastikan kesehatan karyawan terpantau dengan baik dan mendukung tindakan preventif terhadap potensi risiko kesehatan.

3. Sebagai upaya mendukung kesehatan karyawan secara menyeluruh dan meningkatkan pencegahan terhadap berbagai penyakit, dilaksanakan Pekan **Vaksinasi untuk karyawan BEI** akan dilaksanakan secara *on-site* pada tanggal 15 Mei, 29 Mei, dan 4 September 2024. Vaksin yang diberikan mencakup vaksinasi Influenza sebanyak satu dosis dan **vaksinasi Qdenga (Demam Berdarah)** sebanyak dua dosis, dengan partisipasi dari 256 karyawan. Bersamaan dengan pelaksanaan *Medical Check-Up* (MCU), karyawan juga diberikan opsi untuk memilih vaksinasi tambahan melalui rekanan MCU. Vaksinasi tambahan yang tersedia meliputi vaksin **Influenza, Hepatitis B, HPV, Pneumonia, Qdenga (Demam Berdarah), dan Typhoid**.
4. Dalam rangka memelihara kesejahteraan fisik dan mental karyawan di tempat kerja, BEI memfasilitasi karyawan untuk menyalurkan hobi dan minatnya dengan menyediakan wadah berupa komunitas **seni, hobi, dan olahraga (Community of Interest)** yang dikelola oleh karyawan. Sepanjang tahun 2024, terdapat 16 *Community of Interest* aktif di lingkungan BEI yang pelaksanaan kegiatannya dilaksanakan secara reguler.
5. Sebagai upaya berkelanjutan untuk mendukung terciptanya *employee well-being*, membangun kebiasaan hidup sehat, serta memperkuat hubungan antar karyawan, BEI melaksanakan **IDX Step Challenge 2.0** yang wajib diikuti oleh seluruh karyawan dan Direksi. IDX Step Challenge 2.0 dilaksanakan selama 4 periode sejak 14 Mei - 31 Desember 2024.
6. Untuk menjaga kesehatan mental Karyawan, BEI menyediakan sarana dan prasarana pekerjaan yang layak bagi karyawan melalui fasilitas *Employee Assistance Program* (EAP). Program EAP dilakukan sebanyak 60 kali kegiatan selama bulan Januari - Desember 2024 dan diikuti oleh 34 karyawan. Di samping itu BEI menyediakan layanan *Financial Clinic* yang merupakan layanan konsultasi keuangan bagi karyawan yang ingin mengelola keuangan pribadi dengan lebih baik.
7. Pembagian alat kesehatan sebagai bentuk apresiasi perusahaan kepada seluruh karyawan. Inisiatif ini bertujuan untuk mendukung produktivitas melalui solusi relaksasi. Langkah ini juga sejalan dengan program kesehatan perusahaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih positif dan produktif.

Di samping itu, Perusahaan juga menyediakan fasilitas kerja yang layak bersih dan nyaman seperti toilet, ruang makan, ketersediaan ruang menyusui, penitipan anak, alat deteksi asap dan fasilitas pemadam kebakaran, tempat ibadah, tempat parkir, dan lain sebagainya. Sepanjang tahun 2024, tidak ada kejadian kecelakaan kerja yang bersifat fatal dan tidak terdapat karyawan yang mengalami penyakit akibat kerja. BEI terus berupaya untuk mempertahankan pencapaian penerapan K3 di tahun berikutnya. [\[GRI 403-9, 403-10\]](#)

Mammæ for female employees, as well as CEA examinations for male employees over the age of 40. As a follow-up to the MCU results, employees underwent consultations and further check-up according to the doctor's recommendations based on the MCU results. This activity aims to ensure that employee health is properly monitored and support preventive measures against potential health risks.

3. As an effort to support the overall employee health and increase prevention of various diseases, the **Vaccination Week for IDX employees** was carried out on-site on May 15, May 29, and September 4, 2024. The vaccines provided included one dose of Influenza vaccination and two doses of **Qdenga (Dengue Fever) vaccination**, with 256 employees participating the event. Along with the implementation of Medical Check-Up (MCU), employees are also given the option to choose additional vaccinations through MCU partners. Additional vaccinations available include **Influenza, Hepatitis B, HPV, Pneumonia, Qdenga (Dengue Fever), and Typhoid vaccines**.
4. To maintain the physical and mental well-being of employees in the workplace, IDX facilitates employees to channel their hobbies and interests by providing a forum in the form of **arts, hobby, and sports community (Community of Interest)** managed by employees. Throughout 2024, there were 16 active Communities of Interest in IDX environment with their activities carried out on a regular basis.
5. As an ongoing effort to support the establishment of employee well-being, build healthy living habits, and strengthen relationships among employees, IDX implements **IDX Step Challenge 2.0** which participating is required by all employees and Board of Directors. IDX Step Challenge 2.0 was implemented for 4 periods from May 14 - December 31, 2024.
6. To maintain employees' mental health, IDX provides decent work facilities and infrastructure for employees through the Employee Assistance Program (EAP) facility. The EAP program was carried out 60 times during January - December 2024 and was attended by 34 employees. Furthermore, IDX provides Financial Clinic service, a financial consulting service for employees who wish to manage their personal finances better.
7. Distribution of health equipment as a form of Company appreciation to all employees. This initiative aims to support productivity through relaxation solutions. This step is also in line with the Company's health program to create a more positive and productive work environment.

Furthermore, the Company also provides clean and comfortable work facilities such as toilets, dining rooms, breastfeeding rooms, child care, smoke detection equipment and fire extinguishing facilities, places of worship, parking lots, and so on. Throughout 2024, there were no fatal occupational accidents and no employees experienced occupational diseases. IDX continuously strives to maintain the achievement of OHS implementation in the following year. [\[GRI 403-9, 403-10\]](#)



ASPEK MASYARAKAT

DAMPAK OPERASI TERHADAP MASYARAKAT SEKITAR [OJK F.23]

BEI senantiasa berupaya untuk memberikan dampak positif bagi masyarakat di sekitar wilayah operasionalnya. Salah satu upaya yang menjadi fokus utama adalah **peningkatan literasi dan inklusi keuangan masyarakat**, khususnya yang berkaitan dengan pasar modal. Literasi keuangan yang baik sangat penting untuk membantu masyarakat memahami berbagai produk dan layanan keuangan yang tersedia, sementara inklusi keuangan bertujuan untuk memastikan akses yang lebih luas terhadap layanan keuangan formal bagi seluruh lapisan masyarakat.

Sebagai lembaga yang memiliki peran vital dalam ekosistem pasar modal Indonesia, BEI menyadari bahwa Perusahaan memiliki tanggung jawab untuk meningkatkan pemahaman masyarakat mengenai pasar modal dan manfaatnya. Oleh karena itu, BEI telah melaksanakan berbagai program dan kegiatan yang bertujuan untuk meningkatkan literasi dan inklusi keuangan di masyarakat. Kegiatan literasi dan inklusi keuangan telah dijabarkan lebih lanjut dalam Laporan Keberlanjutan ini.

Selain itu, upaya BEI dalam memberikan dampak positif kepada masyarakat diwujudkan melalui pelaksanaan program kerja **Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL)** Perusahaan dalam **Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB)**. Pelaksanaan TJSL menjadi tanggung jawab Divisi Sekretaris Perusahaan, dan pelaksanaannya dapat dilakukan sendiri oleh BEI maupun bekerja sama dengan OJK dan/atau SRO lainnya. BEI telah melibatkan masyarakat setempat dalam perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi kegiatan TJSL. Program TJSL yang bersifat pemberdayaan dan berkelanjutan, pelaksanaannya dilaporkan secara rutin setiap 6 bulan kepada BEI. Berdasarkan laporan tersebut, BEI melakukan pemantauan dan juga dapat melakukan kunjungan jika diperlukan.

Atas berbagai upaya yang dilakukan BEI untuk menciptakan dampak positif kepada masyarakat sekitar telah memberikan hasil positif. Sampai dengan 31 Desember 2024, tidak terdapat dampak negatif Perusahaan yang berdampak pada masyarakat sekitar.

KEGIATAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL LINGKUNGAN (TJSL) [OJK F.25]

BEI senantiasa berkomitmen untuk melaksanakan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) sebagai wujud dukungan nyata pada pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/*Sustainable Development Goals* (TPB/ SDGs). Selama tahun 2024, BEI telah melakukan berbagai kegiatan TJSL dengan rincian sebagai berikut.

COMMUNITY ASPECT

IMPACT OF OPERATIONS ON SURROUNDING COMMUNITY [OJK F.23]

IDX always strives to have a positive impact on the community around its operational area. One effort that is of the main focuses is **improving community financial literacy and inclusion**, especially those related to the capital market. Good financial literacy is very important to help the community understand various financial products and services available, while financial inclusion aims to ensure wider access to formal financial services for all levels of community.

As an institution with a vital role in the Indonesian capital market ecosystem, IDX realizes that the Company has a responsibility to improve public understanding of capital market and its benefits. Therefore, IDX has implemented various programs and activities aimed at improving community financial literacy and inclusion. Financial literacy and inclusion activities are further described in this Sustainability Report.

Furthermore, IDX's efforts to provide a positive impact on the community are realized through the implementation of the **Corporate Social and Environmental Responsibility (CSR)** work program in the **Sustainable Finance Action Plan (RAKB)**. CSR implementation is the responsibility of the Corporate Secretary Division, and it can be carried out independently by IDX or in cooperation with OJK and/or other SROs. IDX has involved local communities in planning, implementing, and evaluating CSR activities. The implementation of empowerment and sustainable CSR programs is reported periodically every 6 months to IDX. Based on the report, IDX carries out monitoring and may visit if necessary.

Various efforts made by IDX to create a positive impact on the surrounding community have given positive results. As of December 31, 2024, there were no negative impacts from the Company that had an impact on the surrounding community.

CORPORATE SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY ACTIVITIES (CSR) [OJK F.25]

IDX is always committed to implementing Social and Environmental Responsibility (CSR) activities as a form of actual support for achieving the Sustainable Development Goals (SDGs). Throughout 2024, IDX carried out various CSR activities with the following details.













Tabel Kegiatan TJSL dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan
Table of CSR Activities and Sustainable Development Goals

Kegiatan TJSL CSR Activities	Penjelasan Explanation	Total Biaya (dalam Rupiah) Total Cost (in Rupiah)	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals
Kegiatan CSR untuk Persatuan Sepak Bola Seluruh Indonesia (PSSI) CSR Activities for All Indonesia Football Association (PSSI)	Pengiriman Souvenir Souvenir Shipping	4.125.000	
Kegiatan CSR di Aceh - Pembangunan Bank Sampah CSR Activities in Aceh - Construction of a Waste Bank	Memberikan pelajaran kepada para siswa Pondok Pesantren Dayah Jeumala Amal, Pidie Jaya, Aceh untuk memanfaatkan sampah organik menjadi pupuk dan sampah plastik menjadi barang yang berguna Teaching students at the Dayah Jeumala Amal Islamic boarding school in Pidie Jaya, Aceh, how to turn organic waste into fertilizer and plastic waste into useful items.	49.892.600	
Kegiatan CSR di Aceh - Pembangunan Greenhouse Kopi CSR Activities in Aceh - Construction of a Coffee Greenhouse	Kerugian yang harus ditanggung oleh petani di Desa Lampahan, Bener Meriah -Aceh, setiap tahunnya yaitu sebesar 30% bisa ditangani dengan membangun greenhouse untuk tempat penjemuran biji kopi The losses incurred by farmers in Lampahan Village, Bener Meriah, Aceh, amount to 30% annually. This can be addressed by building greenhouses for drying coffee beans.	236.497.916	  
Kegiatan CSR di Aceh - Pertanian Pulau Terluar CSR Activities in Aceh - Outer Island Agriculture	Pulau-pulau terluar di Aceh memerlukan dukungan untuk peningkatan produktivitas pertanian sehingga kesejahteraan masyarakat akan semakin baik The outer islands in Aceh needed support to increase agricultural productivity so as people's welfare could improve	143.225.000	  
CSR NTT - Pembangunan Fasilitas Air Bersih Desa Oelet* CSR in NTT - Construction of Clean Water Facilities in Oelet Village*	Biaya Seremoni Fasilitas Air Bersih Cost for Clean Water Facility Ceremony	416.947.297	
CSR NTT - Pembangunan 10 Sumur Bor* CSR in NTT - Construction of 10 Drilling Wells*	Biaya Seremoni Fasilitas Sumur Bor di beberapa tempat, yakni: 1. Gibeon Bone, Kabupaten Kupang 2. Sonaf Matakus, Kabupaten Kupang 3. Betel Oefafi, Kabupaten Kupang 4. Bethesda Tooh, Kabupaten Kupang 5. Sion Loti, Kota Kupang 6. Siloam Oelbioin Silu Camplong, Kabupaten Kupang 7. Imanuel Tunhiut Buraen, Kabupaten Kupang 8. Rehobot Neke Apren, Kabupaten Kupang 9. Anugrah Ladaoen, Kabupaten Rote Ndao 10. Oenoas Sanggaoen, Kabupaten Rote Ndao Cost for Drilling Well Facility Ceremony In several places, namely:	73.025.060	
CSR Pangandaran - Perahu Nelayan* CSR in Pangandaran - Fishing Boats*	Bantuan Perahu Nelayan Assistance of Fishing Boat	378.262.593	



Tabel Kegiatan TJSL dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan
Table of CSR Activities and Sustainable Development Goals

Kegiatan TJSL CSR Activities	Penjelasan Explanation	Total Biaya (dalam Rupiah) Total Cost (in Rupiah)	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals
CSR Pangandaran - MIS Legokjawa* CSR in Pangandaran - Legokjawa MIS*	Bantuan renovasi sekolah Madrasah Ibtidaiyah Swasta (MIS) Legokjawa Renovation assistance for Legokjawa Private Elementary Madrasah (MIS)	327.030.000	
CSR Banyuwangi* CSR in Banyuwangi*	Renovasi KB dan TK, yakni: 1. TK Aisyiyah Bustanul Athfal III - Perum Griya Giri Mulya Kelurahan Klatak 2. TK Aisyiyah Bustanul Athfal III Desa Telemung 3. TK Aisyiyah VI Desa Ketapang Renovation of Playgroup and Kindergarten, namely: 1. Aisyiyah Bustanul Athfal III Kindergarten - Perum Griya Giri Mulya, Klatak Village 2. Aisyiyah Bustanul Athfal III Kindergarten, Telemung Village 3. Aisyiyah VI Kindergarten, Ketapang Village	194.900.935	
CSR Tuban* CSR in Tuban*	Renovasi KB dan TK, yakni: 1. Kelompok bermain dan TK Aisyiyah Bustanul Athfal Plumpang 2. Kelompok Bermain Aisyiyah dan TK ABA Bulujowo 3. TK Aisyiyah Bustanul Athfal 2 Tuban Renovation of Playgroup and Kindergarten, namely: 1. Aisyiyah Bustanul Athfal Plumpang Playgroup and Kindergarten 2. Aisyiyah Playgroup and ABA Bulujowo Kindergarten 3. Aisyiyah Bustanul Athfal 2 Tuban Kindergarten	431.794.559	
CSR Kaltim* CSR in East Kalimantan*	1. Program Perahu Sekolah dan Literasi Buku SMPN 5 Kelay Kampung Long Keluh 2. Program Taman Baca dan Literasi Buku SDN 001 Long Keluh 3. Program Taman Baca di SDN 014 Balikpapan Timur dan SMPN 6 Balikpapan 4. Program Literasi Buku di SDN 008 Balikpapan Utara, MI Miftahul Ulum Balikpapan, dan MTS Miftahul Ulum Balikpapan 1. Programs of School Boat and Book Literacy Program at SMPN 5 Kelay Kampung Long Keluh 2. Reading Garden and Book Literacy Program at SDN 001 Long Keluh 3. Reading Garden Program at SDN 014 East Balikpapan and SMPN 6 Balikpapan 4. Book Literacy Program at SDN 008 North Balikpapan, MI Miftahul Ulum Balikpapan, and MTS Miftahul Ulum Balikpapan	453.383.376	
CSR PMI CSR with PMI	Kegiatan CSR Donor Darah Bersama PMI Kota Jakarta Pusat Blood Donation CSR Activity with PMI Central Jakarta City	72.266.000	
CSR IKPNI CSR with IKPNI	Kegiatan CSR Donor Darah, Pemeriksaan Kesehatan, dan Bakti Sosial bersama IKPNI di 5 (Lima) Wilayah Luar Jakarta CSR Activities of Blood Donation, Health Checks, and Social Service with IKPNI in 5 (Five) Areas Outside Jakarta	196.844.956	
CSR Malang CSR in Malang	Penyediaan Perlengkapan Laboratorium IPM Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya Provision of IPM Laboratory Equipment, Faculty of Economics and Business of Universitas Brawijaya	164.715.162	
CSR NTB CSR in NTB	Renovasi Rumah Tidak Layak Huni dan Pembangunan Hydram di Wilayah Korem 162/Wira Bhakti, NTB Renovation of Uninhabitable Houses and Construction of Hydram in Korem 162/Wira Bhakti Area, NTB	213.312.600	
CSR Bali - Poh Bergong CSR in Bali - Poh Bergong	Bantuan Pembangunan Bak Penampungan Air di Desa Poh Bergong Assistance in Constructing Water Reservoirs in Poh Bergong Village	615.844.874	 



Tabel Kegiatan TJSL dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan
Table of CSR Activities and Sustainable Development Goals

Kegiatan TJSL CSR Activities	Penjelasan Explanation	Total Biaya (dalam Rupiah) Total Cost (in Rupiah)	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals
CSR Ciwidey, Kabupaten Bandung CSR in Ciwidey, Bandung Regency	Pembuatan Jembatan dan Renovasi Sekolah Bridge Construction and School Renovation	707.521.522	
CSR Jambi - Galeri Investasi CSR in Jambi - Investment Gallery	Pengadaan Fasilitas Galeri Investasi FEB Universitas Jambi Procurement of Investment Gallery Facilities for the FEB University of Jambi	116.750.894	
CSR Jambi - Ambulance CSR in Jambi - Ambulance	Pengadaan Kendaraan Pelayanan Kesehatan Pemerintah Provinsi Jambi Procurement of Health Service Vehicles for Jambi Provincial Government	414.560.915	
CSR Papua CSR in Papua	Pengadaan Bibit Ternak Babi di Kabupaten Jayapura dan Kabupaten Nabire Procurement of Pig Seedlings in Jayapura Regency and Nabire Regency	340.902.160	  
CSR Bali - Penanaman Mangrove CSR in Bali - Mangrove Planting	Penanaman Mangrove di Teluk Bena, Bali Mangrove Planting in Bena Bay, Bali	441.197.320	
CSR Yogyakarta CSR in Yogyakarta	Penyambungan Listrik dan Pembuatan Sumur Bor Untuk Masyarakat Kapanewon Karangmojo, Yogyakarta Electricity Connection and Drilling Well Construction for Karangmojo Sub-district Community, Yogyakarta	424.260.282	 
CSR Ramadan - Karyawan Gedung Bursa Efek Indonesia Ramadan CSR - Employees at IDX Building	Pemberian Bingkisan Ramadan 1445H Provision of Gift Packages for Ramadan 1445H	121.910.143	
CSR Ramadan - Panti Asuhan Ramadan CSR - Orphanage	Pemberian sembako kepada Siswa-siswi SLB Gratis Cahaya Quran, Yayasan Tabungan Surga Distribution of basic food supplies to students of the free SLB Cahaya Quran school, Yayasan Tabungan Surga	41.200.650	
CSR Hewan Kurban 1445H CSR of Sacrificial Animals in 1445H	Pemberian 4 ekor sapi kepada 28 pengurus masjid di empat lokasi di Indonesia, yakni: 1. Masjid Sp Kotaway, Desa Batu Belang Jaya, Kab. Ogan Komering Ulu 2. Masjid Jami' Kodama Krpyak Kulon, Kabupaten Bantul 3. Masjid Abu Baqr As-shiddiq, Kota Kendari 4. Mushola Al-Islah, Desa Harkatjaya, Kabupaten Bogor Provision of 4 cows to 28 mosque officials in four locations in Indonesia, namely: 1. Kotaway Mosque, Batu Belang Jaya Village, Ogan Komering Ulu Regency 2. Jami' Kodama Krpyak Kulon Mosque, Bantul Regency 3. Abu Baqr As-shiddiq Mosque, Kendari City 4. Al-Islah Mosque, Harkatjaya Village, Bogor Regency	127.568.413	 



Tabel Kegiatan TJSL dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan
Table of CSR Activities and Sustainable Development Goals

Kegiatan TJSL CSR Activities	Penjelasan Explanation	Total Biaya (dalam Rupiah) Total Cost (in Rupiah)	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals
CSR Bencana Alam di Sumatera Barat CSR for Natural Disaster in West Sumatra	CSR Bencana Alam di Sumatera Barat CSR for Natural Disaster in West Sumatra	10.000.000	  
CSR Team Building BEI CSR Team Building of IDX	CSR Penanaman Mangrove CSR in Mangrove Planting	250.113.679	
CSR Beasiswa Yayasan Salemba Empat CSR of Salemba Empat Foundation Scholarship	Pemberian Beasiswa kepada mahasiswa tidak mampu Providing Scholarships to underprivileged students	200.000.000	
CSR Dukungan Anak Berpenyakit Kritis CSR Support for Critically Ill Children	Memberikan dukungan kepada anak yang memiliki penyakit kritis untuk mewujudkan mimpinya Providing support to children with critical illnesses to realize their dreams	50.000.000	
CSR Semarang CSR in Semarang	Seremonial penanaman mangrove Ceremony of mangrove planting	4.709.041	
CSR Pembangunan Ruangan Kucing Terlantar CSR in Constructing Stray Cat Room	Bantuan pembangunan ruangan anak kucing Assistance in building kitten room	51.649.000	
CSR Donasi Tempat Sampah Taman Nasional Bantimurung CSR of Donation of Trash Bins to Bantimurung National Park	Pengadaan tempat sampah untuk mendukung pengelolaan sampah yang lebih baik Procurement of trash bins to support better waste management	49.958.300	  
CSR Perawatan Terumbu Karang Pantai Pandawa CSR of Coral Reef Care in Pandawa Beach	Pemeliharaan atas kegiatan lanjutan CSR Team Building Maintenance of CSR Team Building follow-up activities	31.025.000	
CSR Bencana Alam Lewotobi CSR for Natural Disaster in Lewotobi	Bantuan atas bencana gunung meletus Lewotobi Assistance for disaster of Lewotobi volcanic eruption	93.997.500	  
Total Anggaran Total Budget		7.449.392.747	



Dalam rangka membangun *purpose driven organization*, menjalankan komitmen sebagai Sustainable Stock Exchange, menumbuhkan *sense of purpose* Karyawan untuk mengaktualisasikan diri dalam kegiatan sosial masyarakatan serta sebagai bentuk Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang merupakan wujud dukungan nyata pada pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/*Sustainable Development Goals* (TPB/ SDGs), BEI mengimplementasikan inisiatif program baru yaitu *Employee Social Activities* (ESA).

ESA adalah suatu program/kegiatan-kegiatan yang didukung oleh Perusahaan dan dapat diikuti oleh seluruh Karyawan untuk membantu pelestarian lingkungan hidup dan/atau berkontribusi dalam kegiatan sosial masyarakatan dengan rincian kegiatan yang telah dilakukan di tahun 2024 adalah sebagai berikut:

IDX implements a new program initiative, namely Employee Social Activities (ESA), in order to build a purpose driven organization, carry out the commitment as a Sustainable Stock Exchange, foster a sense of purpose for Employees to actualize themselves in social community activities, and demonstrate the actual support of Social and Environmental Responsibility (CSR) in achieving the Sustainable Development Goals (SDGs).

ESA is a program/activity supported by the Company and can be attended by all Employees to help preserve the environment and/or contribute to social community activities. The details of the activities carried out in 2024 were as follows:

Tabel Program Volunteer Karyawan
Table of Employee Volunteer Program

Tanggal Date	Kegiatan Activities	Jumlah Peserta Number of Participants	Tujuan Pengembangan Berkelanjutan Sustainable Development Goals
28 April 2024 April 28, 2024	Berkarya dan Bermain bersama Adik Binaan di Rumah Yatim Pamulang Crafting and Playing with Fostered Children at Pamulang Orphanage	20 Karyawan 20 Employees	
19 Mei 2024 May 19, 2024	Membuat Dompot Flanel dan Bermain bersama Opa Oma di Yapensos Pusaka VI Making Flannel Wallets and Playing with Grandpa and Grandma at Yapensos Pusaka VI	18 Karyawan 18 Employees	
16 Juni 2024 June 16, 2024	Belajar Keterampilan Memasak bersama Adik Binaan di Bakmi Sedjuk Cilandak Learning Cooking Skills with Foster Children at Bakmi Sedjuk Cilandak	20 Karyawan 20 Employees	
21 Juli 2024 July 21, 2024	Membersihkan Sungai Ciliwung dan <i>Workshop</i> Daur Ulang Sampah bersama Pusat Gerakan Ciliwung Bersih Ciliwung River Cleanup and Waste Recycling Workshop with Ciliwung Clean Movement Center	19 Karyawan 19 Employees	
24 Agustus 2024 August 24, 2024	Kilas Balik Kemerdekaan dan Lomba bersama Adik Binaan di Museum Perumusan Naskah Proklamasi Independence Flashback and Competition with Foster Children at the Proclamation Text Formulation Museum	9 Karyawan 9 Employees	
21 September 2024 September 21, 2024	Berbagi Ceria dan Berkreasi bersama Disabilitas di Grippa Studio Sharing Joy and Creating with the Disabled at Grippa Studio	10 Karyawan 10 Employees	
27 Oktober 2024 October 27, 2024	Berkreasi membuat Kue bersama Adik Binaan di Panti Asuhan Kampung Melayu Creating Cakes with Foster Children at Kampung Melayu Orphanage	21 Karyawan 21 Employees	
30 November 2024 November 30, 2024	Berbagi Ceria dan Bermain Permainan Tradisional Sederhana bersama Adik Binaan di Panti Asuhan Daarul Aitam Sharing Joy and Playing Simple Traditional Games with Fostered Children at Daarul Aitam Orphanage	15 Karyawan 15 Employees	
14 Desember 2024 December 14, 2024	<i>One Fine Day</i> Jalan-Jalan bersama Adik Binaan di Museum Keramik One Fine Day Outing with Fostered Children at Ceramic Museum	18 Karyawan 18 Employees	



KEPATUHAN TERHADAP HUKUM DAN PERATURAN [GRI 2-27, FN-EX-510A.1]

Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, BEI senantiasa berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku. Atas komitmen tersebut, sampai dengan akhir periode pelaporan, tidak terdapat kasus ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan. Dengan demikian, tidak terdapat pula informasi terkait jumlah denda dan jumlah sanksi non-moneter yang dikenakan.

Selain itu, sepanjang tahun 2024, tidak terdapat kasus atau temuan yang terkait dengan praktik *fraud*, *insider trading*, pelanggaran prinsip *anti-trust* dan anti-kompetisi, manipulasi pasar, maupun bentuk malpraktik lainnya yang melanggar peraturan perundang-undangan yang berlaku. Hal ini mencerminkan komitmen BEI dalam menjaga integritas, transparansi, dan tata kelola yang baik dalam seluruh kegiatan operasionalnya. Dengan tidak adanya pelanggaran tersebut, BEI juga tidak mengalami kerugian finansial (*monetary losses*) akibat tindakan yang bertentangan dengan hukum maupun prinsip tata kelola yang sehat.

PENGADUAN MASYARAKAT [OJK F.24, GRI 2-16]

Dalam upaya untuk menjaga integritas dan transparansi, BEI telah mengimplementasikan sistem pelaporan pelanggaran atau *whistleblowing system* (WBS) sebagai bagian dari penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG). Sistem ini dirancang untuk memberikan saluran yang aman bagi pengungkapan pelanggaran atau tindak kecurangan, baik yang dilakukan oleh pihak internal maupun eksternal BEI. Para pemangku kepentingan dapat melaporkan pengaduan pelanggaran oleh internal BEI yang mencakup tindak kecurangan, pelanggaran kebijakan, benturan kepentingan, pelecehan seksual, pencurian/penggelapan dan aktivitas ilegal. Selain itu, pemangku kepentingan juga dapat melaporkan pelanggaran oleh eksternal BEI di lingkungan pasar modal yang mencakup pelanggaran terkait indikasi transaksi tidak wajar, kecurangan anggota bursa (terkait dengan transaksi sekuritas) dan kecurangan perusahaan tercatat (terkait dengan aktivitas *listing*).

Sebagai langkah lebih lanjut, BEI telah memperkenalkan "Letter to IDX," yang memperluas penggunaan WBS untuk kepentingan publik. Letter to IDX adalah wujud komitmen BEI terhadap implementasi *Good Corporate Governance* secara konsisten dan berkelanjutan, serta dalam rangka mencegah dan melakukan deteksi dini atas pelanggaran yang mungkin terjadi di lingkungan Pasar Modal. Dengan adanya Letter to IDX, para pemangku kepentingan dapat dengan mudah melaporkan dugaan pelanggaran yang diketahui melalui berbagai saluran, termasuk *website*, email, telepon, fax, SMS, WhatsApp, dan surat pos. WBS dikelola oleh pihak ketiga yang independen. BEI telah menyediakan perlindungan hukum bagi pelapor sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Selama tahun 2024, BEI telah menerima 73 pengaduan melalui WBS. Seluruh pengaduan telah selesai ditindaklanjuti.

COMPLIANCE WITH LAWS AND REGULATIONS [GRI 2-27, FN-EX-510A.1]

In performing its operational activities, IDX is always guided by the applicable laws and regulations. With this commitment in mind, until the end of the reporting period, there were no cases of non-compliance with laws and regulations. Thus, there is no information regarding the amount of fines and the amount of non-monetary sanctions imposed.

Furthermore, throughout 2024, there were no cases or findings related to fraud practices, insider trading, violations of anti-trust and anti-competition principles, market manipulation, or other forms of malpractice that violated applicable laws and regulations. This reflects IDX's commitment to maintaining integrity, transparency, and good governance in all its operational activities. With the absence of such violations, IDX also did not experience financial losses (monetary losses) due to actions contrary to the law or principles of healthy governance.

PUBLIC COMPLAINTS [OJK F.24, GRI 2-16]

In an effort to maintain integrity and transparency, IDX has implemented the whistleblowing system (WBS) as part of Good Corporate Governance (GCG) principles application. This system is designed to provide a safe channel for disclosing violations or fraud, whether committed by IDX's internal or external parties. Stakeholders can report complaints of IDX's internal violations which include fraud, policy violations, conflicts of interest, sexual harassment, theft/embezzlement, and illegal activities. In addition, stakeholders can also report IDX's external violations within the capital market which include violations related to indications of irregular transactions, fraud by exchange members (related to securities transactions), and listed company fraud (related to listing activities).

As a further step, IDX has introduced "Letter to IDX," which expands WBS use for the public interest. Letter to IDX is the manifestation of IDX's commitment to implementing Good Corporate Governance consistently and sustainably, as well as preventing and carry out early detection of violations that may occur in the Capital Market environment. With Letter to IDX, stakeholders can easily report alleged violations that they know through various channels, including website, email, telephone, fax, SMS, WhatsApp, and postal mail. WBS is managed by an independent third party. IDX has provided legal protection for whistleblowers in accordance with applicable laws and regulations. Throughout 2024, IDX received 73 complaints through WBS. All complaints were followed up.



Selain melalui WBS, BEI juga menyediakan saluran/media *contact center* yang dapat diakses oleh para pemangku kepentingan untuk menyampaikan keluhan dan pengaduan. Hal ini memungkinkan pemangku kepentingan untuk dengan mudah berkomunikasi dan menyampaikan masalah atau kekhawatirannya secara langsung. Sepanjang tahun 2024, BEI telah menerima 41.416 pengaduan yang diterima dari *contact center*. Seluruh keluhan dan pengaduan yang diterima telah ditindaklanjuti dan dinyatakan selesai.

In addition to WBS, IDX also provides a contact center channel/media that can be accessed by stakeholders to submit complaints and grievances. This allows stakeholders to easily communicate and convey their problems or concerns directly. Throughout 2024, IDX has received 41,416 complaints received from the contact center. All complaints and grievances received have been followed up and declared solved.

Tabel Jumlah Pengaduan Contact Center Tahun 2024
 Table of Number of Complaints through Contact Center in 2024

Jenis Pengaduan Type of Complaints	Jumlah Keluhan yang Diterima Number of Complaints Received
Aksi Korporasi Perusahaan Tercatat Corporate Actions of Listed Companies	227
Data Pasar Modal Capital Market Data	2.533
e-IPO	3.237
Edukasi Pasar Modal Capital Market Education	2.350
Event Pasar Modal Capital Market Event	378
Follow Up FB & Twitter Follow Up on FB & Twitter	0
Follow Up IG Comment Follow Up IG Comments	1
Giveaway	885
IDX Syariah IDX Sharia	61
Informasi terkait Anggota Bursa Information related to Exchange Members	376
Karier dan Magang BEI IDX Career and Internship	820
Komplain Complaint	105
Korespondensi Correspondence	80
Kunjungan BEI Visit to IDX	498
Lain-Lain Others	1.505
No Need To Respon No Need To Respond	3.415
Penawaran Kerja Sama/Sponsorship Partnership/Sponsorship Proposals	840
Pencatatan Listing Inquiry	198
Pengaduan Grievance	35
Peraturan Regulation	443
Perdagangan Trading	1.388



Tabel Jumlah Pengaduan Contact Center Tahun 2024
Table of Number of Complaints through Contact Center in 2024

Jenis Pengaduan Type of Complaints	Jumlah Keluhan yang Diterima Number of Complaints Received
Produk Investasi Pasar Modal Capital Market Investment Product	514
Respon Internal BEI IDX Internal Response	1.151
Spam	11.143
SRO dan Anak Usaha SRO and Subsidiary	119
Statements & Compliments	6.483
Tentang BEI About IDX	2.631
Jumlah Total	41.416

Tabel Jumlah Pengaduan Berdasarkan Saluran Pengaduan
Table of Number of Complaints by Complaint Channel

Jenis Saluran Channel Type	2024		2023		2022	
	Jumlah Pengaduan Number of Complaints	Status Penyelesaian Settlement Status	Jumlah Pengaduan Number of Complaints	Status Penyelesaian Settlement Status	Jumlah Pengaduan Number of Complaints	Status Penyelesaian Settlement Status
Contact Center	41.416	100% telah selesai ditindaklanjuti 100% was completely followed up	38.296	100% telah selesai ditindaklanjuti 100% was completely followed up	54.946	100% telah selesai ditindaklanjuti 100% was completely followed up



Tanggung Jawab Pengembangan Produk Dan/Atau Jasa Keberlanjutan

Responsibility for Sustainable Product and/or Service Development

INOVASI DAN PENGEMBANGAN PRODUK/ JASA KEUANGAN BERKELANJUTAN [OJK F.26]

BEI terus melakukan inovasi dan perbaikan dalam kualitas layanan kegiatan ke bursa, dengan tujuan untuk memudahkan dan memberikan kenyamanan bagi anggota bursa, perusahaan tercatat, emiten, serta masyarakat umum, sekaligus meningkatkan kepuasan pelanggan. Selama tahun 2024, BEI melakukan inovasi dan pengembangan produk dan jasa yang mendukung Keuangan Berkelanjutan:

IDX Net Zero Incubator

IDX Net Zero Incubator adalah sebuah program yang diluncurkan oleh BEI untuk mendukung perusahaan-perusahaan yang memiliki tujuan untuk mencapai *net zero emissions* atau emisi nol bersih. BEI telah menyelenggarakan sebuah program pelatihan untuk Perusahaan Tercatat dalam memulai upaya dekarbonisasi. Inisiatif ini merupakan wujud komitmen BEI dalam mendukung pencegahan perubahan iklim dan mendorong dekarbonisasi di pasar modal Indonesia. Program ini ditawarkan kepada Perusahaan Tercatat yang berminat untuk berpartisipasi dalam IDX Net Zero Incubator, yang meliputi beberapa modul pelatihan yang berkesinambungan mulai dari pengenalan risiko perubahan iklim, perhitungan emisi, perencanaan target dekarbonisasi dan pelaporan emisi (*climate reporting*). Pada tahun 2024, Program IDX Net Zero Incubator telah diselenggarakan sejak 1 Agustus 2024 (Modul 1) sampai dengan 6 November 2024 (modul 5) yang telah diikuti oleh 229 individu dari 117 Perusahaan Tercatat. Pelatihan diselenggarakan secara offline dan online, yang meliputi 8 kali pertemuan, sebanyak total 27 jam. Dalam penyelenggaraan program ini, IDX bekerjasama dengan *knowledge partner* dari CDP dan PT Sucofindo. Bursa juga mengundang narasumber dari berbagai lembaga dan perusahaan, termasuk Yayasan Kehati, PT Astra International, Ikatan Akuntan Indonesia (IAI), PT PLN Indonesia Power, Trucarbon Group, dan Indonesia Carbon Trade Association (IDCTA).

Pembaruan Pelaporan ESG pada Form E020 SPE-IDXnet (ESG Reporting) dan Peluncuran ESG Reporting Guidance

Sebagai upaya untuk mewujudkan komitmen dalam mempromosikan investasi keberlanjutan dan ESG di pasar modal Indonesia, BEI telah mengembangkan sarana pelaporan ESG *Reporting* yang terintegrasi pada sistem Sarana Keterbukaan Informasi Bagi Perusahaan Tercatat (SPE-IDXnet). Modul pelaporan ESG ini merupakan penyempurnaan dari informasi ESG *metric* yang telah disediakan dan disampaikan oleh Perusahaan Tercatat melalui form E020 terkait dengan pengungkapan kinerja ESG,

INNOVATION AND DEVELOPMENT OF SUSTAINABLE FINANCE PRODUCTS/ SERVICES [OJK F.26]

IDX continues to innovate and enhance the quality of its exchange services, with the aim of facilitating and providing convenience for stock exchange members, listed companies, issuers, and public, while improving customer satisfaction. Throughout 2024, IDX made products and services innovation and development that supported Sustainable Finance as follows:

IDX Net Zero Incubator

IDX Net Zero Incubator is a program launched by IDX to support companies with aims at achieving net zero emissions. IDX has organized a training program for Listed Companies in starting decarbonization efforts. This initiative is a manifestation of IDX's commitment to supporting climate change prevention and encouraging decarbonization in the Indonesian capital market. This program is offered to Listed Companies interested to take part in IDX Net Zero Incubator, which includes several ongoing training modules ranging from introduction to climate change risks, emission calculations, decarbonization target planning and climate reporting. In 2024, the program of IDX Net Zero Incubator was held from August 1, 2024, (Module 1) to November 6, 2024, (Module 5), attended by 229 individuals from 117 Listed Companies. The training was held in-person and online, which included 8 meetings, totaling 27 hours. In organizing this program, IDX cooperated with knowledge partners from CDP and PT Sucofindo. The Exchange also invited speakers from various institutions and companies, including Kehati Foundation, PT Astra International, Institute of Indonesia Chartered Accountants (IAI), PT PLN Indonesia Power, Trucarbon Group, and Indonesia Carbon Trade Association (IDCTA).

ESG Reporting Updates on Form E020 SPE-IDXnet (ESG Reporting) and Launch of ESG Reporting Guidance

As an effort to realize its commitment to promoting sustainable investment and ESG in the Indonesian capital market, IDX has developed an ESG Reporting facility that is integrated into Information Disclosure Facility for Listed Companies (SPE-IDXnet) system. This ESG reporting module is an improvement on ESG metric information, which was already provided and submitted by the Listed Companies through E020 form, related to ESG performance disclosure, of which such information is



yang mana informasi tersebut disampaikan bersamaan dengan penyampaian Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan. Pengembangan ESG *Reporting* ini ditujukan untuk mendukung peningkatan transparansi data ESG pada pelaporan *Sustainability Reporting* oleh perusahaan tercatat di BEI, serta memudahkan Perusahaan Tercatat mengomunikasikan kinerja ESG dalam format data yang dapat lebih mudah dicerna oleh investor dalam mengambil Keputusan investasi yang mengedepankan aspek ESG.

Selain itu, BEI juga mengembangkan panduan dan menyediakan ESG *Reporting* yang ditujukan untuk memberikan asistensi bagi Perusahaan Tercatat dalam melakukan pengisian pelaporan ESG *metric* dalam form E020 di SPE-IDXnet. Secara garis besar, panduan tersebut mencakup informasi mengenai:

1. Penjelasan konsep ESG;
2. Penjelasan metrik ESG; dan
3. Panduan pengisian pelaporan metrik ESG di sistem pelaporan keterbukaan informasi bagi Perusahaan Tercatat.

Panduan ESG *Reporting* tersebut juga dapat digunakan oleh *stakeholder* dalam memahami informasi ESG *metric* yang disampaikan oleh Perusahaan Tercatat pada form E020 yang dapat diakses oleh publik melalui *website* IDX. Sarana Pelaporan ESG *Reporting* ditargetkan untuk diluncurkan pada awal tahun 2025.

Pengembangan Website IDX Sustainability

Dalam mendukung perluasan investasi berkelanjutan dan berbasis ESG di pasar modal Indonesia, BEI telah mengimplementasikan berbagai inisiatif keuangan keberlanjutan sebagai bagian dari upaya menciptakan pasar modal yang inklusif, berdaya saing global, serta mendorong pertumbuhan ekonomi nasional yang stabil dan berkelanjutan. Sebagai sumber informasi utama bagi publik dan investor, serta merespons meningkatnya minat terhadap produk investasi ESG, BEI mengembangkan *website* IDX Sustainability. Platform ini bertujuan menyediakan informasi seputar kinerja ESG Perusahaan Tercatat dan produk investasi berbasis ESG, serta menjadi referensi bagi investor dalam pengambilan keputusan. Selain itu, *website* ini juga menjadi wadah BEI untuk menyampaikan strategi dan inisiatif ESG kepada pemangku kepentingan, guna memperkuat kepercayaan dan stabilitas organisasi. *Website* tersebut ditargetkan untuk diluncurkan pada pertengahan 2025.

Penyesuaian Metodologi Indeks IDX ESG Leaders (ESGL)

Untuk mendorong investasi berkelanjutan dan praktik ESG di pasar modal Indonesia, BEI telah mengembangkan lima indeks tematik berbasis ESG, salah satunya adalah IDX ESG Leaders, yang terdiri dari 30 saham dengan skor ESG terbaik (*best-in-class*) menurut penilaian Sustainalytics.

Sebagai bentuk dukungan terhadap prinsip *responsible investment*, yang semakin diminati investor domestik dan global, BEI melakukan penyesuaian metodologi IDX ESG Leaders dengan menambahkan kriteria *exclusionary screening*. Pendekatan ini mengecualikan saham-saham dari sektor seperti batubara (*coal mining*), tembakau, dan alkohol dari daftar indeks, guna memastikan indeks selaras dengan nilai-nilai keberlanjutan.

submitted together with the submission of Annual Report and Sustainability Report. The development of ESG Reporting is aimed at supporting increased transparency of ESG data in listed companies' Sustainability Reporting on IDX and facilitating Listed Companies in communicating their ESG performance in data format easier to be digested by investors in order to make investment decisions that prioritize ESG aspects.

Furthermore, IDX has also developed and provided ESG Reporting guidelines aimed at providing assistance to Listed Companies in filling out ESG metric reporting in form E020 on SPE-IDXnet. In general, the guidelines include information regarding the following:

1. Explanation of ESG concept;
2. Explanation of ESG metrics; and
3. Guidelines for filling out ESG metric reporting in the information disclosure reporting system for Listed Companies.

The ESG Reporting Guidelines can also be used by stakeholders to understand ESG metric information submitted by Listed Companies on form E020, publicly accessible through IDX website. The ESG Reporting Facility is targeted to be launched in early 2025.

Development of IDX Sustainability Website

To support the expansion of sustainable and ESG-based investment in the Indonesian capital market, IDX has implemented various sustainable finance initiatives as part of the efforts to create an inclusive and globally competitive capital market, and encourage stable and sustainable national economic growth. As the main source of information for public and investors, and in response to the increasing interest in ESG investment products, IDX has developed IDX Sustainability website. This platform aims to provide information on ESG performance of Listed Companies and ESG-based investment products, as well as serve as investors reference in making decision. Furthermore, this website also serves as a forum for IDX to convey ESG strategies and initiatives to stakeholders, in order to strengthen the confidence and stability of the organization. The website is targeted to be launched in mid-2025.

Adjustment of IDX ESG Leaders (ESGL) Index Methodology

To encourage sustainable investment and ESG practices in the Indonesian capital market, IDX has developed five ESG-based thematic indices, one of which is IDX ESG Leaders, consisting of 30 shares with best-in-class scores of ESG according to the Sustainalytics assessment.

As a form of support for the responsible investment principle increasingly in demand by domestic and global investors, IDX has adjusted IDX ESG Leaders methodology by adding exclusionary screening criteria. This approach excludes shares from sectors such as coal mining, tobacco, and alcohol from the index list, to ensure that the index is aligned with sustainability values. By adding exclusionary screening to IDX ESG Leaders index, IDX has



Dengan menambahkan *exclusionary screening* pada indeks IDX ESG Leaders, BEI mengeluarkan Perusahaan Tercatat yang masuk ke dalam sektor:

1. Produksi Batubara
2. Distribusi Batubara
3. Produksi & Penyulingan Minyak & Gas
4. Penyimpanan & Distribusi Minyak & Gas
5. Minuman Keras
6. Tembakau / Rokok
7. Persenjataan
8. Perjudian
9. Pornografi
10. Nuklir

Penyesuaian metodologi indeks IDX ESG Leaders dengan menambahkan kriteria *exclusionary screening* diharapkan dapat meningkatkan daya tarik indeks ini sebagai acuan dalam pengembangan produk investasi pasif, serta mendorong minat investor yang berfokus pada aspek ESG di pasar modal Indonesia. Penyesuaian ini akan mulai diterapkan pada evaluasi mayor April 2025 dan berlaku efektif pada hari bursa pertama di bulan Mei 2025.

Kolaborasi IDX dengan Lembaga yang mendukung Pembangunan keberlanjutan di Pasar Modal

Bursa juga bekerja sama dan bergabung dengan berbagai lembaga berskala internasional dalam mempersiapkan pasar modal yang mendukung iklim dan investasi berkelanjutan, antara lain:

1. **WFE:** di antara kegiatan-kegiatan sosialisasi untuk peningkatan wawasan pelaku pasar modal, juga dilaksanakan peningkatan *climate awareness* melalui peringatan *Ring the Bell for Climate*. Kegiatan ini adalah bagian dari kampanye WFE untuk menyerukan secara simbolis komitmen bursa-bursa global terhadap pencegahan perubahan iklim dan mendukung upaya berkelanjutan.
2. **Sustainable Stock Exchange:** BEI menjadi anggota Sustainable Stock Exchange Initiative (SSE). SSE merupakan platform bagi Bursa Mancanegara untuk bersama-sama mempromosikan *sustainable capital market*. BEI bekerja sama dengan SSE dalam hal termasuk kegiatan lokakarya dan penyusunan *sustainability model guidance*.
3. **Joint Sustainable Financing Working Group** (inisiatif gabungan ASEAN Capital Market Forum (ACMF) dengan Working Committee on Capital Market Development (WC-CMD): BEI menjadi anggota Industry Advisory Panel dengan berperan serta untuk memberikan masukan terkait pengembangan keberlanjutan di Kawasan ASEAN.
4. **Supporter TCFD:** BEI merupakan supporter Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) sejak 15 Juni 2021 dan menyusun laporan berkelanjutan menyesuaikan dengan panduan dari laporan tersebut.
5. **GRI:** BEI bekerjasama dengan Global Reporting Initiative (GRI) dalam menyelenggarakan *webinar* untuk mempromosikan praktik bisnis berkelanjutan dan ESG kepada Perusahaan Tercatat serta Anggota Bursa.

excluded Listed Companies that fall into the following sectors:

1. Coal Production
2. Coal Distribution
3. Oil & Gas Production & Refining
4. Oil & Gas Storage & Distribution
5. Alcoholic Beverages
6. Tobacco / Cigarettes
7. Armament
8. Gambling
9. Pornography
10. Nuclear

The adjustment of IDX ESG Leaders index methodology, by adding exclusionary screening criteria, is expected to improve the attractiveness of this index as a reference in developing passive investment products, as well as promoting investor interest that focuses on ESG aspects in the Indonesian capital market. This adjustment will be implemented starting from the major evaluation in April 2025 and will be effective on the first trading day in May 2025.

IDX Collaboration with Institutions that Support Sustainable Development in the Capital Market

The Exchange also cooperates and joins various international institutions in preparing the capital market that supports climate and sustainable investment, including:

1. **WFE:** among the disseminations to improve the insight of capital market players, climate awareness is also improved through the Ring the Bell for Climate commemoration. This activity is part of WFE campaigns to symbolically call for the commitment of global exchanges to prevent climate change and support sustainable efforts.
2. **Sustainable Stock Exchange:** IDX is a member of Sustainable Stock Exchange Initiative (SSE). SSE is a platform for foreign exchanges to jointly promote sustainable capital markets. IDX cooperates with SSE in matters including workshop activities and preparation of sustainability model guidance.
3. **Joint Sustainable Financing Working Group** (a joint initiative of ASEAN Capital Market Forum (ACMF) and Working Committee on Capital Market Development (WC-CMD): IDX is a member of the Industry Advisory Panel by taking part in providing input on sustainable development in the ASEAN Region.
4. **TCFD Supporter:** IDX has been a supporter of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) since June 15, 2021, and has prepared the sustainability reports according to the guidelines of such report.
5. **GRI:** IDX cooperates with the Global Reporting Initiative (GRI) in organizing webinars to promote sustainable business practices and ESG to Listed Companies and Stock Exchange Members.



6. **CDP:** Kerja sama BEI dengan Carbon Disclosure Project (CDP) dalam webinar kepada Perusahaan Tercatat mengenai climate reporting, penyusunan laporan berkelanjutan yang sesuai dengan standar TCFD dan sebagai *knowledge partner* dalam penyelenggaraan program IDX Net Zero Incubator untuk membantu perusahaan tercatat melakukan upaya dekarbonisasi.
 7. **Sucofindo:** BEI bekerjasama dengan Sucofindo sebagai *knowledge partner* dalam program IDX Net Zero Incubator untuk memberikan pelatihan tentang penghitungan dan penilaian emisi gas rumah kaca kepada perusahaan tercatat dalam mendukung upaya dekarbonisasi di Indonesia.
 8. **TFA/IPDD:** BEI menyelenggarakan *capacity building* untuk meningkatkan *awareness* serta pengetahuan perusahaan tercatat dan anggota Bursa mengenai investasi berbasis ESG bekerjasama dengan Tropical Forest Alliance (TFA) dan Investor Policy Dialogue on Deforestation (IPDD).
 9. **Sustainalytics:** BEI bekerjasama dengan Morningstar Sustainalytics untuk melakukan rating risiko ESG terhadap perusahaan tercatat di BEI. Penilaian ESG merupakan salah satu bagian penting dalam menilai implementasi praktik ESG di pasar modal. Selain itu, BEI dan Sustainalytics melakukan kegiatan webinar mengenai ESG kepada Perusahaan Tercatat dan internal BEI.
 10. **S&P Global:** BEI bekerjasama dengan S&P Global untuk penyediaan melakukan penilaian ESG dan *Corporate Sustainability Assessment* terhadap perusahaan tercatat di BEI, dan juga melakukan serangkaian workshop mengenai ESG kepada Perusahaan Tercatat di BEI.
 11. **CBI:** Kerjasama yang dilakukan antara BEI dan Climate Bonds Initiative (CBI) adalah *workshop* dan *training* mengenai penyusunan kerangka penerbitan *responsible bonds*, pengelolaan dampak dan risiko ESG dan pemanfaatan pendaan investasi berkelanjutan melalui GSS bonds.
 12. **IFC:** BEI bekerja dengan International Financial Corporation (IFC) dalam *capacity building* Perusahaan Tercatat mengenai ESG, serta *green, social and sustainability (GSS) bonds, workshop* bagi perusahaan tercatat yang termasuk dalam sektor keuangan dan *real estate* untuk membantu Perusahaan Tercatat dalam memperoleh akses pendanaan melalui pasar obligasi hijau yang dapat menggerakkan pelaku pasar untuk berinvestasi berbasis iklim. BEI juga bekerja sama dengan IFC dalam perencanaan *capacity building* internal BEI seputar ESG training dan membantu dalam *review sustainability reporting* IDX dan penyusunan *climate reporting*.
 13. **ASEAN Exchanges:** BEI bekerja sama dengan ASEAN Exchanges, yang merupakan sebuah *platform* bagi Bursa-Bursa di ASEAN untuk bekerja sama membangun pasar modal di ASEAN, yang mana salah satu inisiatif yang dilakukan adalah ASEAN Interconnected Sustainability Ecosystem (ISE) dalam
6. **CDP:** IDX cooperates with Carbon Disclosure Project (CDP) in webinar on climate reporting for Listed Companies, preparing sustainability reports in accordance with TCFD standards, and as a knowledge partner in organizing IDX Net Zero Incubator program to help listed companies carry out decarbonization efforts.
 7. **Sucofindo:** IDX cooperates with Sucofindo as a knowledge partner in IDX Net Zero Incubator program to provide training on calculating and assessing greenhouse gas emissions to listed companies in support of decarbonization efforts in Indonesia.
 8. **TFA/IPDD:** IDX organizes capacity building in collaboration with Tropical Forest Alliance (TFA) and Investor Policy Dialogue on Deforestation (IPDD) to increase awareness and knowledge of listed companies and Exchange members regarding ESG-based investments.
 9. **Sustainalytics:** IDX cooperates with Morningstar Sustainalytics to conduct ESG risk ratings for listed companies on IDX. ESG assessment is an important part of evaluating the ESG practices implemented in the capital market. In addition, IDX and Sustainalytics hold webinars on ESG for Listed Companies and IDX's internal.
 10. **S&P Global:** IDX cooperates with S&P Global to provide ESG assessments and Corporate Sustainability Assessments for companies listed on IDX, and also to conduct a series of workshops on ESG for Listed Companies on IDX.
 11. **CBI:** The cooperations carried out between IDX and Climate Bonds Initiative (CBI) are workshop and training on preparing framework for issuing responsible bonds, managing ESG impacts and risks, and utilizing sustainable investment funding through GSS bonds.
 12. **IFC:** IDX works with the International Financial Corporation (IFC) in capacity building for Listed Companies on ESG, as well as green, social, and sustainability (GSS) bonds, and workshops for listed companies in financial and real estate sectors. These events are held to assist Listed Companies in gaining access to funding through green bond market that can mobilize market players to invest based on climate. IDX also cooperates with IFC in planning internal IDX capacity building on ESG training and assisting the review on IDX sustainability reporting and preparing climate reporting.
 13. **ASEAN Exchanges:** IDX cooperates with ASEAN Exchanges, which is a platform for Exchanges in ASEAN, to build capital markets in ASEAN, one of which is the ASEAN Interconnected Sustainability Ecosystem (ISE) in developing a platform of data aggregator related to ESG performance information



mengembangkan sebuah *data aggregator platform* terkait informasi kinerja ESG Perusahaan Tercatat di Bursa-Bursa ASEAN yang tergabung dalam inisiatif tersebut (saat ini Bursa Malaysia, Bursa Efek Indonesia, Stock Exchange of Thailand, Singapore Exchange dan Philippine Stock Exchange). Kerjasama ini diharapkan dapat mewujudkan ESG *data collection, analysis* dan *reporting* untuk mempromosikan *sustainable investment*.

of Listed Companies who are ASEAN Exchanges' members on the initiative (currently Bursa Malaysia, Indonesia Stock Exchange, Stock Exchange of Thailand, Singapore Exchange, and Philippine Stock Exchange). This collaboration is expected to realize ESG data collection, analysis, and reporting to promote sustainable investment.

Kegiatan Sosialisasi dan Edukasi mengenai ESG kepada Stakeholder Pasar Modal

BEI berkomitmen untuk terus menyebarkan informasi dan edukasi mengenai pentingnya kepedulian terhadap aspek Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola Perusahaan di Pasar Modal. Dalam hal penyelenggaraan sosialisasi dan edukasi BEI bekerja sama dengan pihak-pihak yang berkompeten dan *concern* terhadap isu ESG.

ESG Dissemination and Education Activities for Capital Market Stakeholders

IDX is committed to continuously disseminating information and education regarding the importance of concern for Environmental, Social, and Corporate Governance aspects in the Capital Market. In terms of organizing dissemination and education, IDX cooperates with competent parties who are concerned about ESG issues.

Lembaga Institutions	Visi dan Misi Vision and Mission	Ruang Lingkup Kegiatan Scope of Activities	Update Kegiatan yang telah Berlangsung Ongoing Activity Updates
World Federation of Exchanges (WFE)	Keanggotaan BEI di WFE meningkatkan inisiatif keberlanjutan di BEI menyelaraskan dengan standar ESG global dan <i>common practice</i> , dan mendorong kolaborasi dengan bursa saham lainnya. IDX's membership in WFE enhances sustainability initiatives at IDX in line with global ESG standards and common practices, and encourages collaboration with other stock exchanges.	Kegiatan-kegiatan sosialisasi untuk peningkatan wawasan para pelaku pasar modal, seperti peningkatan <i>climate awareness</i> melalui kegiatan <i>Ring the Bell for Climate</i> . Dissemination on activities to increase capital market players' insights, such as increasing climate awareness through Ring the Bell for Climate activities.	Terlaksananya kegiatan <i>Ring the Bell for Climate</i> pada tanggal 20 November 2024 sebagai wujud komitmen untuk mendukung upaya pencegahan perubahan iklim. The Ring the Bell for Climate activity was held on November 20, 2024, as a form of commitment to support the efforts to prevent climate change.
Sustainable Stock Exchanges (SSE) Initiatives	BEI bergabung menjadi anggota SSE untuk berpartisipasi dalam membangun ekosistem ke bursa yang mengedepankan keberlanjutan, memperoleh ideasi meningkatkan kinerja pada isu-isu ESG dari bursa mancanegara, bekerja sama dengan investor, perusahaan, regulator, dan organisasi internasional terkait. IDX joins SSE as a member to take part in building a stock exchange ecosystem prioritizing sustainability, obtain ideas to improve performance in ESG issues from foreign exchanges, cooperate with investors, companies, regulators, and related international organizations.	Kegiatan lokakarya untuk peningkatan <i>awareness</i> ESG bagi perusahaan tercatat dan penyusunan <i>sustainability model guidance</i> . Workshop activities to increase ESG awareness for listed companies and preparation of sustainability model guidance.	Berpartisipasi dalam review dokumen <i>Model Guidance on Climate Transition Plans</i> dan <i>How exchanges can promote sustainable SMEs</i> yang dikeluarkan oleh SSE yang berlangsung pada 2024. Participating in the review of Model Guidance on Climate Transition Plans and How exchanges can promote sustainable SMEs documents issued by SSE which took place in 2024.
Joint Sustainable Financing Working Group (inisiatif gabungan ASEAN Capital Market Forum (ACMF) dengan Working Committee on Capital Market Development (WC-CMD) Joint Sustainable Financing Working Group (a joint initiative of ASEAN Capital Market Forum (ACMF) and Working Committee on Capital Market Development (WC-CMD))	BEI menjadi anggota Industry Advisory Panel untuk tahun 2024 - 2026 dengan berperan serta untuk memberikan masukan terkait pengembangan keberlanjutan di Kawasan ASEAN. IDX becomes a member of the Industry Advisory Panel for 2024 - 2026 by taking part in providing input on sustainable development in the ASEAN Region.	Melakukan pembahasan terkait aspek keberlanjutan yang dilakukan di kawasan ASEAN. Conducting discussions related to sustainability aspects carried out in the ASEAN region.	Ikut serta dalam Sustainability Disclosure Working Group, berpartisipasi dalam memberikan masukan terkait penyusunan <i>case study guidance</i> dalam persiapan penerapan ISSB. Taking part in the Sustainability Disclosure Working Group, taking part in providing input related to the preparation of case study guidance in preparing the implementation of ISSB.



Lembaga Institutions	Visi dan Misi Vision and Mission	Ruang Lingkup Kegiatan Scope of Activities	Update Kegiatan yang telah Berlangsung Ongoing Activity Updates
<p>Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)</p>	<p>BEI bergabung menjadi supporter TCFD sebagai bentuk komitmen terhadap praktik ESG dan dukungan terhadap penanggulangan isu perubahan iklim. IDX joins as a supporter of TCFD as a form of its commitment to ESG practices and support for overcoming climate change issues.</p>	<p>Menjadi <i>supporter</i> untuk TCFD. Becoming a supporter for TCFD.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • BEI merupakan supporter Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) sejak 15 Juni 2021. • Laporan keberlanjutan BEI pada tahun 2022 dan 2023 dibuat menyesuaikan dengan panduan pelaporan berkelanjutan dari TCFD. • IDX has been a supporter of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) since June 15, 2021. • IDX's sustainability reports in 2022 and 2023 were made in accordance with the TCFD's sustainable reporting guidelines.
<p>Global Reporting Initiative (GRI)</p>	<p>BEI bekerjasama dengan GRI sebagai wujud upaya Bursa dalam mempromosikan <i>sustainable development</i> ke Pasar Modal Indonesia dan meningkatkan akuntabilitas dalam laporan berkelanjutan. IDX cooperates with GRI as its efforts to promote sustainable development to the Indonesian Capital Market and increase accountability in sustainability reports.</p>	<p>Penyelenggaraan <i>webinar</i> dan lokakarya mengenai bisnis berkelanjutan dan pelaporan berkelanjutan kepada Perusahaan Tercatat dan Anggota Bursa. Organizing webinars and workshops on sustainable business and sustainability reporting to Listed Companies and Stock Exchange Members.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Terlaksana <i>webinar</i> bertajuk "Pelaporan Keberlanjutan untuk Ketahanan Pangan yang Lebih Baik" untuk Perusahaan Tercatat di sektor agrikultur, akuakultur, dan perikanan tangkap pada tanggal 6 Juni 2024. • Terlaksana <i>webinar</i> bertemakan <i>sustainable supply chain</i> pada tanggal 3 Desember 2024 untuk Perusahaan Tercatat di BEI. • A <i>webinar</i> entitled "Sustainability Reporting for Better Food Security" was held for Listed Companies in the agriculture, aquaculture, and capture fisheries sectors on June 6, 2024. • A <i>webinar</i> themed sustainable supply chain was held on December 3, 2024, for Listed Companies on IDX.
<p>Carbon Disclosure Project (CDP)</p>	<p>Kerjasama di antara BEI dan CDP bertujuan untuk membangun <i>awareness</i> dan mempromosikan topik perubahan iklim beserta risiko dan peluang yang dibawanya untuk lingkungan Pasar Modal Indonesia. The cooperation between IDX and CDP aims to build awareness and promote the topic of climate change along with the risks and opportunities it brings to the Indonesian Capital Market environment.</p>	<p>Kegiatan <i>webinar</i> dan lokakarya kepada Perusahaan Tercatat mengenai <i>climate reporting</i>, penyusunan laporan berkelanjutan yang sesuai dengan standar TCFD dan sebagai <i>knowledge partner</i> dalam penyelenggaraan program IDX Net Zero Incubator. Webinars and workshops for Listed Companies on climate reporting, preparation of sustainability reports in accordance with TCFD standards, and being a knowledge partner in organizing IDX Net Zero Incubator program.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • BEI membuat MoU dengan CDP untuk bekerjasama dalam memberikan <i>webinar</i> dan lokakarya yang dapat mencakup topik risiko perubahan iklim, <i>net zero</i>, dan perubahan iklim dalam produk dan keputusan keuangan. • CDP telah menjadi <i>knowledge partner</i> dalam program IDX Net Zero Incubator dan memberikan pelatihan kepada perusahaan tercatat mengenai: <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengenalan risiko perubahan iklim dan <i>net zero</i> 2. Standar untuk <i>climate reporting</i> • IDX has made an MoU with CDP to cooperate in providing webinars and workshops that can cover topics on climate change risk, net zero, and climate change in financial products and decisions. • CDP has become a knowledge partner in IDX Net Zero Incubator program and provided training to listed companies on: <ol style="list-style-type: none"> 1. Introduction to climate change risk and net zero 2. Standards for climate reporting



Lembaga Institutions	Visi dan Misi Vision and Mission	Ruang Lingkup Kegiatan Scope of Activities	Update Kegiatan yang telah Berlangsung Ongoing Activity Updates
<p>Sucofindo</p>	<p>BEI bekerjasama dengan Sucofindo sebagai Lembaga validasi dan verifikator untuk memperkuat kesadaran emiten dalam implementasi strategi dekarbonisasi dan penilaian emisi karbon.</p> <p>IDX cooperates with Sucofindo as a validation and verification institution to strengthen issuer awareness in implementing decarbonization strategies and carbon emission assessments.</p>	<p><i>Knowledge partner</i> dalam program IDX Net Zero Incubator. Knowledge partner in IDX Net Zero Incubator program.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Sucofindo telah menjadi <i>knowledge partner</i> dalam program IDX Net Zero Incubator dan memberikan pelatihan kepada perusahaan tercatat mengenai: <ol style="list-style-type: none"> Penilaian emisi GRK scope 1 dan 2 pada tanggal 20 dan 21 Agustus 2024 Penilaian emisi GRK scope 3 pada tanggal 10 dan 11 September 2024 <i>Carbon project development and trading</i> pada tanggal 6 November 2024 Sucofindo has become a knowledge partner in IDX Net Zero Incubator program and provided training to listed companies on: <ol style="list-style-type: none"> GHG emissions scope 1 and 2 assessments on August 20 and 21, 2024, GHG emissions scope 3 assessments on September 10 and 11, 2024, Carbon project development and trading on November 6, 2024
<p>Tropical Forest Alliance (TFA) dan Investor Policy Dialogue on Deforestation (IPDD) Tropical Forest Alliance (TFA) and Investor Policy Dialogue on Deforestation (IPDD)</p>	<p>Kerjasama BEI dengan TFA/IPDD beserta Indonesia Business Council for Sustainable Development (IBCSD), adalah meningkatkan kualitas lingkungan investasi di Indonesia terutama dalam meningkatkan kapasitas dan promosi perdagangan saham Indonesia yang ramah lingkungan untuk mendorong pengurangan deforestasi dan pembangunan ekonomi yang berkelanjutan.</p> <p>IDX's collaboration with TFA/IPDD and Indonesia Business Council for Sustainable Development (IBCSD) is to improve the quality of investment environment in Indonesia, especially in increasing the capacity and promotion of environmentally friendly Indonesian stock trading to encourage reduced deforestation and sustainable economic development.</p>	<p><i>Capacity building</i> untuk meningkatkan <i>awareness</i> serta pengetahuan perusahaan tercatat dan Anggota Bursa mengenai investasi berbasis ESG dan Standar Task Force for Natural Related Disclosures (TNFD).</p> <p>Capacity building to increase awareness and knowledge of listed companies and Stock Exchange Members regarding ESG-based investments and the Task Force for Natural Related Disclosure (TNFD) Standards.</p>	<p>BEI berkolaborasi dengan TFA dan IPDD dalam membuat <i>webinar</i> mengenai ESG investing untuk Perusahaan Tercatat pada tanggal 25 April 2024.</p> <p>IDX collaborated with TFA and IPDD in creating webinar on ESG investing for Listed Companies on April 25, 2024.</p>



Lembaga Institutions	Visi dan Misi Vision and Mission	Ruang Lingkup Kegiatan Scope of Activities	Update Kegiatan yang telah Berlangsung Ongoing Activity Updates
<p>Morningstar Sustainalytics</p>	<p>BEI bekerjasama dengan Sustainalytics yang memiliki reputasi sebagai penyedia riset ESG berkualitas tinggi dan dapat menyediakan penilaian nilai risiko ESG yang komprehensif untuk Perusahaan Tercatat</p> <p>IDX cooperates with Sustainalytics which has a reputation as a high-quality ESG research provider that can provide comprehensive ESG risk assessments for Listed Companies</p>	<p>Menyediakan ESG Rating terhadap perusahaan tercatat indeks IDX80 di BEI.</p> <p>Providing ESG Ratings for companies listed in the IDX80 index on IDX.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Morningstar Sustainalytics menilai ESG risk rating terhadap Perusahaan Tercatat indeks IDX80 di BEI. Nilai risiko ESG ini kemudian dapat diakses oleh publik melalui laman web BEI untuk menyediakan <i>tools</i> dalam pengambilan Keputusan investasi ESG. • Nilai ESG <i>rating</i> oleh Sustainalytics digunakan dalam pembentukan indeks IDX ESG Leaders. • Melakukan kegiatan <i>capacity building</i> terkait ESG rating kepada <i>Stakeholder</i> BEI. • Morningstar Sustainalytics evaluates the ESG risk rating of Listed Companies in the IDX80 index on IDX. This ESG risk value is then accessible by the public through IDX website to provide tools for making ESG investment decisions. • The ESG rating value by Sustainalytics is used in the formation of IDX ESG Leaders index. • Conducting capacity building activities related to ESG ratings for IDX Stakeholders.
<p>S&P Global</p>	<p>Kerjasama dengan S&P Global bertujuan untuk menyediakan penilaian ESG Perusahaan Tercatat melalui <i>Corporate Sustainability Assessment</i>.</p> <p>The cooperation with S&P Global aims to provide ESG assessments for Listed Companies through <i>Corporate Sustainability Assessments</i>.</p>	<p>Melakukan <i>Corporate Sustainability Assessment</i> terhadap perusahaan tercatat di BEI serta kegiatan webinar mengenai penilaian ESG.</p> <p>Conducting <i>Corporate Sustainability Assessments</i> for companies listed on IDX and webinar activities on ESG assessments.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • S&P Global menyediakan nilai ESG dan CSA score yang dilakukan melalui proses <i>Corporate Sustainability Assessment</i> terhadap Perusahaan Tercatat di BEI. • Selain itu, telah dilaksanakan <i>webinar</i> antara BEI dengan S&P Global dengan tema: • "Accelerate Your Sustainability Journey by Raising the Bar on Sustainability Standards & Disclosures" kepada Perusahaan Tercatat pada 24 Juni 2024. • "Value and Benefits of 2024 S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA)" pada tanggal 13 Agustus 2024 untuk Perusahaan Tercatat di BEI. • S&P Global provides ESG values and CSA scores carried out through the <i>Corporate Sustainability Assessment</i> process for Listed Companies on the IDX. • In addition, webinars were held between IDX and S&P Global with the theme: • "Accelerate Your Sustainability Journey by Raising the Bar on Sustainability Standards & Disclosures" for Listed Companies on June 24, 2024. • "Value and Benefits of 2024 S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA)" on August 13, 2024, for Listed Companies on IDX.



Lembaga Institutions	Visi dan Misi Vision and Mission	Ruang Lingkup Kegiatan Scope of Activities	Update Kegiatan yang telah Berlangsung Ongoing Activity Updates
Climate Bonds Initiative (CBI)	BEI bekerjasama dengan CBI untuk mendukung obligasi berwawasan lingkungan atau GSS bond di Indonesia. IDX cooperates with CBI to support the environmentally sound bonds or GSS bonds in Indonesia.	Lokakarya dan pelatihan mengenai penyusunan kerangka penerbitan <i>responsible bonds</i> , pengelolaan dampak dan risiko ESG dan pemanfaatan pendanaan investasi berkelanjutan melalui GSS bonds. Workshops and training on preparing responsible bonds issuance frameworks, ESG impact and risk management, and utilization of sustainable investment funding through GSS bonds.	<ul style="list-style-type: none"> • Pelaksanaan lokakarya bertemakan “<i>Deep Dive in Green, Social and Sustainability Bond Issuance Process</i>” untuk Perusahaan Tercatat di bidang keuangan pada tanggal 7 Mei 2024 dan bidang <i>real estate</i> pada tanggal 8 Mei 2024. • Pelaksanaan lokakarya bertemakan “<i>Sustainable Investment in Agribusiness: Nature-based Solutions and Regenerative Agriculture</i>” untuk Perusahaan Tercatat di bidang agrikultur pada tanggal 2 Oktober 2024. • Pelaksanaan lokakarya bertemakan “<i>Managing ESG impacts and risks in nature and climate investments</i>” untuk Perusahaan Tercatat di bidang keuangan pada tanggal 3 Oktober 2024. • Implementation of workshops themed “<i>Deep Dive in Green, Social, and Sustainability Bond Issuance Process</i>” for Listed Companies in financial sector on May 7, 2024, and in real estate sector on May 8, 2024. • Implementation of workshop themed “<i>Sustainable Investment in Agribusiness: Nature-based Solutions and Regenerative Agriculture</i>” for Listed Companies in agricultural sector on October 2, 2024. • Implementation of workshop themed “<i>Managing ESG impacts and risks in nature and climate investments</i>” for Listed Companies in financial sector on October 3, 2024.
International Financial Corporation (IFC)	BEI bekerjasama dengan IFC untuk mendorong para Perusahaan Tercatat dan calon pendaftar untuk memperkuat praktik ESG termasuk risiko terkait iklim dan membantu Perusahaan Tercatat untuk mencapai tujuan berkelanjutan. IDX cooperates with IFC to encourage Listed Companies and prospective registrants to strengthen ESG practices, including climate-related risks, and assist Listed Companies to achieve sustainability goals.	<i>Capacity building</i> Perusahaan Tercatat mengenai ESG, serta <i>green, social and sustainability (GSS) bonds</i> dan pelatihan internal BEI seputar ESG training dan membantu dalam <i>review sustainability reporting</i> IDX dan penyusunan <i>climate reporting</i> . Capacity building for Listed Companies on ESG, as well as green, social, and sustainability (GSS) bonds, and internal IDX training on ESG training and assisting in reviewing IDX sustainability reporting and preparing climate reporting.	<ul style="list-style-type: none"> • Pelaksanaan lokakarya bertemakan “<i>Deep Dive in Green, Social and Sustainability Bond Issuance Process</i>” untuk Perusahaan Tercatat di bidang keuangan pada tanggal 7 Mei 2024 dan bidang <i>real estate</i> pada tanggal 8 Mei 2024. • Selain itu, BEI dengan IFC juga bekerja sama dalam rencana edukasi ESG kepada Perusahaan Tercatat, <i>review laporan keberlanjutan</i> BEI, serta menjajaki <i>phased approach</i> penerapan <i>climate reporting</i> di BEI. • Implementation of workshops themed “<i>Deep Dive in Green, Social, and Sustainability Bond Issuance Process</i>” for Listed Companies in financial sector on May 7, 2024, and in real estate sector on May 8, 2024. • In addition, IDX and IFC also collaborate on ESG education plan for Listed Companies, reviewing IDX’s sustainability reports, and exploring a phased approach to implementing climate reporting at IDX.



Lembaga Institutions	Visi dan Misi Vision and Mission	Ruang Lingkup Kegiatan Scope of Activities	Update Kegiatan yang telah Berlangsung Ongoing Activity Updates
<p>ASEAN ISE bersama ASEAN Exchanges ASEAN ISE with ASEAN Exchanges</p>	<p>BEI bekerjasama dengan Bursa Malaysia, Stock Exchange of Thailand, Singapore Exchange dan Philippine Stock Exchange, serta bursa-bursa lain di ASEAN untuk berkolaborasi dalam inisiatif ASEAN Interconnected Sustainability Ecosystem untuk pasar modal di ASEAN. IDX cooperates with Bursa Malaysia, Stock Exchange of Thailand, Singapore Exchange, and Philippine Stock Exchange, as well as other exchanges in ASEAN to collaborate on the ASEAN Interconnected Sustainability Ecosystem initiative for capital markets in ASEAN.</p>	<p>Bekerja sama membangun inisiatif keberlanjutan untuk pasar modal di ASEAN melalui pertemuan strategis dan membangun <i>data aggregator platform</i> terkait informasi kinerja ESG.</p> <p>Selain itu, melalui inisiatif Interconnected Sustainability Ecosystem (ISE), bursa-bursa di ASEAN menyelaraskan <i>core metrics</i> ESG yang dapat diadopsi oleh bursa ASEAN sebagai <i>ESG metrics</i> yang dapat diberlakukan bagi Perusahaan Tercatat di negara tersebut.</p> <p>Collaborating to build sustainability initiatives for capital markets in ASEAN through strategic meetings and building a platform of data aggregator related to ESG performance information.</p> <p>In addition, through the Interconnected Sustainability Ecosystem (ISE) initiative, exchanges in ASEAN are aligning ESG core metrics that can be adopted by ASEAN exchanges as ESG metrics that can be applied to Listed Companies in the country.</p>	<p>BEI bekerjasama dengan bursa-bursa ASEAN dalam beberapa acara lokakarya <i>Interconnected Sustainability Ecosystem</i> (ISE) yang diadakan di BEI pada tanggal 29-30 Januari 2024, di Singapore Exchange pada tanggal 2-3 Mei 2024, dan di Bursa Malaysia pada tanggal 18 November 2024. IDX cooperated with ASEAN stock exchanges in several Interconnected Sustainability Ecosystem (ISE) workshops held at IDX on January 29-30, 2024, at the Singapore Exchange on May 2-3, 2024, and at Bursa Malaysia on November 18, 2024.</p>

Peluncuran 2 Indeks Saham Baru

Sebagai bagian dari upaya memperluas pilihan acuan investasi yang sesuai dengan dinamika pasar, BEI resmi meluncurkan dua indeks saham baru, yaitu IDX Cyclical Economy 30 dan IDX Infovesta Multi-Factor 28. Kedua indeks ini dirancang untuk memberikan referensi yang lebih relevan bagi investor dalam menyusun strategi investasi yang adaptif terhadap kondisi ekonomi dan pendekatan multifaktor yang terukur.

1. IDX Cyclical Economy 30

BEI telah meluncurkan indeks baru yang dinamakan IDX Cyclical Economy 30 pada tanggal 13 Juli 2024. Indeks ini mengukur kinerja harga dari 30 saham cyclical berdasarkan sub-sektor dari IDX Industrial Classification (IDXIC) yang memiliki likuiditas tinggi dan kapitalisasi pasar besar serta didukung oleh fundamental perusahaan yang baik. IDX Cyclical Economy 30 bertujuan untuk memberikan panduan bagi para investor dan manajer investasi dalam mengelola portofolio investasi di tengah dinamika ekonomi yang berfluktuasi. Indeks ini mencakup saham dari berbagai sektor *cyclical* yang dikenal memiliki kinerja yang signifikan dipengaruhi oleh perubahan dalam siklus ekonomi, termasuk sektor finansial, barang konsumen non-primer, hingga infrastruktur.

Dengan hadirnya IDX Cyclical Economy 30, diharapkan para investor dapat lebih cermat dalam mengambil keputusan investasi yang adaptif terhadap perubahan siklus ekonomi, sehingga dapat mencapai kinerja portofolio yang optimal.

Launch of 2 New Stock Indices

As part of the efforts to expand investment reference options that are in line with market dynamics, IDX has officially launched two new stock indices, namely IDX Cyclical Economy 30 and IDX Infovesta Multi-Factor 28. These two indices are prepared to provide more relevant references for investors in developing investment strategies that are adaptive to economic conditions and measurable multi-factor approach.

1. IDX Cyclical Economy 30

IDX has launched a new index called IDX Cyclical Economy 30 on July 13, 2024. This index measures the price performance of 30 cyclical shares based on sub-sectors of IDX Industrial Classification (IDXIC) that have high liquidity, large market capitalization, and are supported by good company fundamentals. IDX Cyclical Economy 30 aims at providing guidance for investors and investment managers in managing investment portfolios amid fluctuating economic dynamics. This index includes shares from various cyclical sectors known to have significant performance influenced by changes in the economic cycle, including the financial sector, non-primary consumer goods, and infrastructure.

With the presence of IDX Cyclical Economy 30, investors are expected to be more careful in making investment decisions that are adaptive to changes in the economic cycle so as to achieve optimal portfolio performance. In the future, the IDX



Pada masa mendatang, indeks IDX Cyclical Economy 30 dapat dijadikan acuan bagi penciptaan produk investasi berbasis indeks, seperti reksa dana indeks maupun Exchange Traded Fund (ETF) indeks, sehingga investor dapat lebih mudah berinvestasi pada saham-saham sektor *cyclical* dan dapat memanfaatkan strategi diversifikasi yang ditawarkan oleh indeks IDX Cyclical Economy 30.

2. IDX Infovesta Multi-Factor 28

Pada 2 September 2024, BEI bekerja sama dengan PT Infovesta Utama (Infovesta) telah meluncurkan indeks baru yang dinamakan IDX-Infovesta Multi-Factor 28. Indeks ini mengukur kinerja harga dari 28 saham yang relatif memiliki profitabilitas tinggi, valuasi harga dan volatilitas yang rendah dengan likuiditas transaksi serta kinerja keuangan yang baik. IDX-Infovesta Multi-Factor 28 merupakan indeks saham yang menggabungkan beberapa faktor investasi (*multi-factors*) yaitu *quality*, *value* dan *low volatility*. Indeks ini menggunakan pendekatan penentuan bobot tanpa kapitalisasi pasar, melainkan menggunakan ukuran *volatility* yang dihitung berdasarkan nilai Beta *liquidity*, nilai *market capitalization* dan *free float* sebagai indikator dalam melakukan pembobotan. Pendekatan ini bertujuan untuk memberikan gambaran yang lebih representatif mengenai potensi investasi dengan mempertimbangkan kekuatan fundamental.

Indeks IDX-Infovesta Multi-Factor 28 diharapkan dapat memberikan kemudahan bagi investor dalam mengambil keputusan investasi serta mendapatkan kinerja portofolio yang optimal melalui pendekatan berbasis pada analisis *multi-factor*. Ke depannya, indeks IDX-Infovesta Multi-Factor 28 dapat dijadikan acuan bagi penciptaan produk investasi berbasis indeks, seperti reksa dana indeks maupun *Exchange Trade Fund* (ETF) indeks, sehingga memudahkan investor berinvestasi pada saham-saham yang memiliki profitabilitas tinggi, valuasi harga dan volatilitas yang rendah dengan likuiditas transaksi serta kinerja keuangan yang baik.

“Exchange-Traded Fund (ETF) Emas”

Dalam upaya melakukan diversifikasi produk dan memenuhi kebutuhan investor pasar modal atas instrumen investasi berbasis emas Bursa Efek Indonesia telah melakukan kajian terkait pengembangan ETF Emas pada tahun 2024, dan sedang berkoordinasi dengan OJK dan pelaku pasar dalam rangka mempersiapkan peraturan penerbitan dan perdagangan ETF Emas guna mendukung pengembangan pasar *bullion* di Indonesia. Dasar pengaturan terkait produk ETF berbasis emas diharapkan dapat diterbitkan pada tahun 2025, dan dalam proses bisnisnya diharapkan akan tercipta kolaborasi antara pelaku pasar ETF dan pelaku kegiatan usaha *bullion*.

“Pengembangan Indicative Net Asset Value (INAV) ETF”

Dalam rangka meningkatkan aspek transparansi yang menjadi keunggulan produk ETF, Bursa Efek Indonesia mengembangkan *Indicative Net Asset Value* (INAV) ETF yang diperbarui secara *near real time* sepanjang jam perdagangan Bursa dan ditampilkan di *website* Bursa. Dengan adanya fitur INAV, investor dapat

Cyclical Economy 30 index can be used as a reference for creating index-based investment products, such as index mutual funds and index Exchange Traded Funds (ETFs). These are intended for the investors to make investment more easily in cyclical sector shares and take advantage of the diversification strategy offered by the IDX Cyclical Economy 30 index.

2. IDX Infovesta Multi-Factor 28

On September 2, 2024, IDX cooperated with PT Infovesta Utama (Infovesta) and launched a new index called IDX-Infovesta Multi-Factor 28. This index measures the price performance of 28 shares that have relatively high profitability, low price valuation, and volatility with good transaction liquidity and financial performance. IDX-Infovesta Multi-Factor 28 is a stock index that combines investment multi-factors, namely quality, value, and low volatility. This index uses a weighting approach with no market capitalization, but uses a measure of volatility calculated by the Beta liquidity value, market capitalization value, and free float as indicators in its weighting. This approach aims to provide a more representative picture of investment potential by considering fundamental strengths.

The IDX-Infovesta Multi-Factor 28 index is expected to provide convenience for investors in making investment decisions and obtaining optimal portfolio performance through an approach based on multi-factor analysis. In the future, the IDX-Infovesta Multi-Factor 28 index can be used as a reference for creating index-based investment products, such as index mutual funds and index Exchange Trade Funds (ETFs), making it easier for investors to make investment in shares that have high profitability, low price valuation, and volatility with good transaction liquidity and financial performance.

“Gold Exchange-Traded Fund (ETF)”

In an effort to diversify products and meet the needs of capital market investors for gold-based investment instruments, Indonesia Stock Exchange conducted a study on the development of Gold ETFs in 2024, and currently coordinated with OJK and market players to prepare regulations for the issuance and trading of Gold ETFs to support the development of bullion market in Indonesia. The regulatory basis for gold-based ETF products is expected to be issued in 2025, and, in its business process, collaboration is expected to be formed between ETF market players and bullion business actors.

“Development of Indicative Net Asset Value (INAV) ETF”

To improve the transparency aspect which is the advantage of ETF products, Indonesia Stock Exchange has developed an *Indicative Net Asset Value* (INAV) ETF which is updated in near real time throughout the Exchange's trading hours and displayed on the Exchange's website. With INAV feature, investors can obtain



memperoleh informasi terkait nilai indikasi NAV dari seluruh ETF berbasis saham yang tercatat di bursa di sepanjang hari dan jam perdagangan Bursa, untuk menjadi salah satu referensi investor dalam mengambil keputusan berinvestasi pada produk ETF. Informasi INAV ETF telah tersedia di *website* Bursa Efek Indonesia sejak 25 November 2024.

“Penerapan Parameter Perdagangan *Auto Rejection* dan *Maximum Price Movement* Waran Terstruktur”

Dalam rangka menjaga perdagangan waran terstruktur tetap berjalan secara wajar, Bursa Efek Indonesia telah menerapkan mekanisme *auto rejection* di pasar tunai serta *maximum price movement* di pasar regular untuk produk waran terstruktur mulai tanggal 9 Desember 2024. Penerapan parameter ini diharapkan tidak hanya menjadi mekanisme perlindungan bagi investor, tetapi juga meningkatkan keteraturan dalam perdagangan waran terstruktur sehingga dapat mendorong semakin banyak partisipasi dari Anggota Bursa dan para pelaku pasar lainnya pada perdagangan waran terstruktur.

PRODUK/JASA YANG SUDAH DIEVALUASI KEAMANANNYA BAGI PELANGGAN [OJK F.27]

BEI secara aktif menjalankan fungsi pengawasan terhadap aktivitas pasar modal. Pengawasan ini dilakukan secara berjenjang dan terkoordinasi, guna memastikan terciptanya pasar modal yang adil, teratur, efisien, serta menjamin perlindungan kepentingan investor. Otoritas Jasa Keuangan (OJK) sebagai otoritas tertinggi jasa keuangan di Indonesia turut melakukan pengawasan terhadap seluruh aktivitas dan produk BEI. Hal ini memberikan jaminan keamanan dan perlindungan bagi investor dan pelanggan.

Sebagai upaya untuk melindungi aset para investor, BEI telah membentuk Dana Perlindungan Pemodal oleh Indonesia Securities Investor Protection Fund (SIPF). Indonesia SIPF adalah perusahaan yang menyelenggarakan program Dana Perlindungan Pemodal, dan diawasi oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK). Hal ini bertujuan untuk meningkatkan rasa aman dalam berinvestasi di pasar modal Indonesia. Selain itu, BEI juga menerapkan kewajiban *buyback* saham publik bagi emiten yang melakukan *voluntary delisting* atau yang mengalami *delisting* oleh regulator. Kebijakan ini dirancang untuk memberikan perlindungan lebih bagi investor, terutama investor ritel, dengan menyediakan opsi bagi investor untuk menjual saham yang dimiliki dan mendapatkan kembali dana investasinya.

Sebagai bagian dari komitmen berkelanjutan dalam menjaga kepercayaan investor dan pelanggan, BEI juga telah menerapkan sistem dan mekanisme yang solid untuk menjaga keamanan pelanggan, dengan mengikuti standar internasional yang berlaku guna memastikan perlindungan yang maksimal bagi para pengguna layanan, di antaranya adalah sebagai berikut.

1. ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu, dengan cakupan penerapan seluruh korporat termasuk kantor perwakilan di Indonesia.
2. ISO 27001:2013 Sistem Manajemen Keamanan Informasi. Dalam rangka menjaga ketersediaan, integritas, dan kerahasiaan informasi Perusahaan, termasuk pada SDM, proses, dan

information related to NAV indication value of all stock-based ETFs listed on the exchange throughout the Exchange’s trading days and hours. This feature is expected to serve as investors’ reference in making investment decisions in ETF products. INAV ETF information is available on the website of Indonesia Stock Exchange since November 25, 2024.

“Implementation of *Auto Rejection* Trading Parameters and *Maximum Price Movement* of Structured Warrants”

To maintain fair trading of structured warrants, Indonesia Stock Exchange has implemented an auto rejection mechanism in cash market and maximum price movement in regular market for structured warrant products starting December 9, 2024. The implementation of these parameters is expected to not only be a protection mechanism for investors, but also to improve regularity in structured warrants trading so as to encourage more participation from Exchange Members and other market players in trading structured warrants.

PRODUCTS/SERVICES WITH EVALUATED CUSTOMER SAFETY [OJK F.27]

IDX actively carries out its supervisory function over capital market activities. This supervision is carried out in a tiered and coordinated manner to ensure the establishment of a fair, orderly, and efficient capital market, as well as to guarantee the protection of investor interests. Otoritas Jasa Keuangan (OJK) as the highest financial services authority in Indonesia also supervises all IDX’s activities and products. This provides a guarantee of security and protection for investors and customers.

As an effort to protect investor assets, IDX has established the Investor Protection Fund by Indonesia Securities Investor Protection Fund (SIPF). Indonesia SIPF is a company that organizes Investor Protection Fund program, supervised by Otoritas Jasa Keuangan (OJK). This aims to increase the sense of security in investing in the Indonesian capital market. In addition, IDX also applies public share buyback obligation for issuers who carry out voluntary delisting or who are delisted by the regulator. This policy is designed to provide more protection for investors, particularly retail investors, by providing investors with the option to sell their shares and get their investment funds back.

As part of its ongoing commitment to maintaining investor and customer trust, IDX has also implemented a solid system and mechanism to maintain customer security, by following applicable international standards to ensure maximum protection for service users, including the following.

1. ISO 9001:2015 Quality Management System, with the scope of implementation of all corporations including representative offices in Indonesia.
2. ISO 27001:2013 Information Security Management System. In order to maintain the availability, integrity, and confidentiality of Company information, including on HR, processes, and



teknologi informasi, BEI berkomitmen menerapkan Sistem Manajemen Keamanan Informasi (SMKI) yang telah tersertifikasi berbasis ISO 27001:2013.

3. ISO 22301:2019 Sistem Manajemen Kelangsungan Usaha. Dalam rangka menjamin ketersediaan layanan bagi pihak berkepentingan apabila terjadi gangguan layanan operasional Perusahaan, BEI telah menerapkan Sistem Manajemen Kelangsungan Usaha (SMKU) sesuai sertifikasi ISO 22301:2019.
4. ISO 31001:2018 Manajemen Risiko Perusahaan. Dalam menghadapi berbagai risiko dan tantangan ketidakpastian di masa yang akan datang, baik internal maupun eksternal, BEI telah menerapkan Sistem Manajemen Risiko berbasis ISO 31001:2018.

Selain itu, dalam menjalankan fungsi pengawasannya pada tahun 2024, BEI secara aktif melakukan berbagai langkah pengawasan untuk menjaga keteraturan, kewajaran, dan efisiensi perdagangan. Selama tahun 2024, BEI telah menerbitkan 262 pengumuman *Unusual Market Activity* (UMA) terhadap 207 efek, sebagai bentuk *early warning* kepada pelaku pasar atas aktivitas perdagangan yang tidak biasa. Sebagai bagian dari upaya menjaga stabilitas pasar, BEI juga telah memberlakukan suspensi *cooling down* sebanyak 91 kali terhadap 97 efek, serta melakukan suspensi hingga pengumuman Bursa lebih lanjut sebanyak 70 kali terhadap 60 efek, guna memberikan ruang klarifikasi dan menjaga kepercayaan investor.

Selain itu, berdasarkan hasil pengawasan dan pemeriksaan yang dilakukan selama tahun 2024, terdapat 22 kasus yang telah dilaporkan oleh BEI kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) untuk ditindaklanjuti sesuai ketentuan yang berlaku.

DAMPAK PRODUK/JASA [OJK F.28]

BEI senantiasa berupaya untuk memberikan dampak positif atas produk dan jasa. Produk dan jasa BEI telah memberikan dampak positif kepada masyarakat berupa penyediaan sarana bagi masyarakat untuk berinvestasi pada instrumen keuangan, tersedianya alternatif investasi, serta membantu jalannya roda perekonomian masyarakat. Produk BEI juga berkontribusi pada peningkatan inklusi keuangan dengan memperluas akses masyarakat terhadap pasar modal, khususnya melalui pengembangan infrastruktur digital, kemudahan pembukaan rekening efek, serta program-program edukasi yang menjangkau berbagai lapisan masyarakat di seluruh Indonesia. Upaya ini diharapkan dapat mendorong pertumbuhan investor ritel dan menciptakan ekosistem pasar modal yang lebih inklusif dan berkelanjutan. Oleh karena itu, produk dan jasa yang dimiliki BEI dipastikan tidak menimbulkan dampak negatif terhadap aspek lingkungan dan sosial.

information technology, IDX is committed to implementing Information Security Management System (SMKI) that has been certified by ISO 27001:2013.

3. ISO 22301:2019 Business Continuity Management System. In order to ensure the availability of services for stakeholders in the event of disruption to the Company's operational services, IDX has implemented Business Continuity Management System (SMKU) in accordance with ISO 22301:2019 certification.
4. ISO 31001:2018 Enterprise Risk Management. In facing various internal and external risks and challenges of uncertainty, IDX has implemented a Risk Management System based on ISO 31001:2018.

Furthermore, in carrying out its supervisory function in 2024, IDX actively took various supervisory steps to maintain order, fairness, and efficiency of trading. Throughout 2024, IDX issued 262 Unusual Market Activity (UMA) announcements for 207 securities, as a form of early warning to market players regarding unusual trading activities. As part of its efforts to maintain market stability, IDX also imposed 91 cooling down suspensions on 97 securities, and suspended 60 securities 70 times until its further announcements. These were conducted to provide space for clarification and maintain investor confidence.

In addition, based on the results of supervision and inspections carried out throughout 2024, there were 22 cases reported by IDX to Otoritas Jasa Keuangan (OJK) for follow-up in accordance with applicable provisions.

PRODUCT/SERVICE IMPACT [OJK F.28]

IDX continuously strives to provide positive impact on its products and services. IDX products and services have provided positive impact on the community in providing facilities to invest in financial instruments, providing alternative investments, and helping the wheels of the community's economy operate. IDX's products also contribute to increasing financial inclusion by expanding public access to capital market, particularly through the development of digital infrastructure, ease of opening securities accounts, and educational programs that reach various levels of community throughout Indonesia. These efforts are expected to promote the growth of retail investors and create a more inclusive and sustainable capital market ecosystem. Thus, IDX's products and services are guaranteed to have no negative impact on environmental and social aspects.



JUMLAH PRODUK YANG DITARIK KEMBALI [OJK F.29]

Dalam konteks ini, informasi mengenai penarikan produk mencakup tindakan melakukan suspensi dan delisting saham bermasalah. Langkah ini diambil untuk memastikan bahwa perdagangan efek berjalan dengan tertib, adil, dan efisien. Suspensi saham adalah larangan sementara melakukan aktivitas perdagangan di Bursa bagi Anggota Bursa Efek dan atau personil yang diberi kuasa atau bertanggung jawab untuk melakukan perdagangan efek. Faktor yang menyebabkan suspensi saham di antaranya volatilitas yang tidak wajar atau pergerakan statistik harga saham yang naik turun dalam suatu periode; aktivitas pasar tak biasa (*unusual market activity/UMA*), yaitu harga saham yang bergerak di luar kewajaran seperti terjadi volume perdagangan harian yang melebihi aktivitas rata-rata; keterlambatan atau terdapat kesalahan dalam pencatatan Laporan Keuangan; perbedaan antara pengumuman aksi korporasi dengan kejadian yang sebenarnya; dan *insider trading* atau melakukan transaksi aset keuangan berdasarkan informasi material dari emiten yang belum dipublikasikan. Sedangkan, *delisting* saham bermasalah adalah tindakan penghapusan saham dari daftar perdagangan di Bursa Efek. Hal ini dilakukan terhadap perusahaan yang mengalami masalah serius, baik dari sisi keuangan, operasional, atau kepatuhan terhadap peraturan bursa.

Pada tahun 2024, terdapat 1 (satu) Perusahaan yang mengalami *delisting* atau penghapusan saham yakni terhadap saham PT Bentoel International Investama Tbk (RMBA) dengan status *voluntary delisting*, yakni delisting saham secara sukarela yang diajukan oleh emiten sendiri karena berencana *go private*. Selain itu, terdapat beberapa saham yang mengalami suspensi. Informasi lebih lanjut mengenai saham yang disuspensi dapat dilihat pada <https://idx.co.id/id/berita/suspensi/>.

SURVEI KEPUASAN PELANGGAN TERHADAP PRODUK DAN/ATAU JASA [OJK F.30]

Perusahaan senantiasa melakukan survei kepuasan pelanggan guna mengetahui dan memenuhi harapan pelaku pasar terhadap produk dan layanan bursa. Oleh karenanya, Perusahaan dapat meningkatkan kualitas produk, pelayanan, serta menciptakan pengalaman yang lebih baik bagi pelanggan. Dengan informasi yang diperoleh dari survei ini, Perusahaan dapat mengambil langkah-langkah strategis dalam meningkatkan kualitas layanan dan memperkuat hubungan dengan pelanggan.

TOTAL RECALLED PRODUCTS [OJK F.29]

In this context, information regarding product recalled includes actions to suspend and delist problematic shares. This step is taken to ensure that securities trading runs in an orderly, fair, and efficient manner. Stock suspension is a temporary ban on trading activities on the Stock Exchange for Stock Exchange Members and/or personnel authorized or responsible for conducting securities trading. Factors that result in stock suspension include unreasonable volatility or statistical movements in stock prices that rise and fall in a certain period; unusual market activity (UMA), namely stock prices that move outside normal range, such as daily trading volume that exceeds average activity; delays, or errors in recording Financial Statements; the difference between corporate action announcements and actual events; and insider trading or conducting financial asset transactions based on material information from issuers that has not been published. Meanwhile, delisting problematic stocks is the act of writing off shares from the trading list on the Stock Exchange. This is done for companies under serious problems, either in terms of finance, operations, or compliance with stock exchange regulations.

In 2024, there was 1 (one) Company that underwent delisting or write-off of shares, namely the shares of PT Bentoel International Investama Tbk (RMBA) with voluntary delisting status, which was voluntary delisting of shares proposed by the issuer itself for its plans to go private. In addition, there were several shares that were in suspension. Further information regarding suspended shares can be seen at <https://idx.co.id/id/berita/suspensi/>.

CUSTOMER SATISFACTION SURVEY ON PRODUCTS AND/OR SERVICES [OJK F.30]

The Company constantly conducts customer satisfaction surveys to identify and meet the expectations of market players for stock exchange products and services. Therefore, the Company can improve the quality of products, services, and create a better experience for customers. With the information obtained from this survey, the Company can take strategic steps to improve the quality of service and strengthen its relationships with customers.



Indeks kepuasan pelanggan pada tahun 2024 mencapai nilai 84,35 meningkat dibandingkan dengan tahun 2023 dengan nilai 84,29. Partisipasi survei atau *response rate* tahun 2024 mencapai 58,50% lebih tinggi dibandingkan dengan tahun 2023 yang sebesar 57,40%. Pencapaian indeks kepuasan pelanggan tahun 2024 telah berhasil melampaui target yang telah ditetapkan yaitu nilai 82. Survei kepuasan pelanggan ini telah melibatkan 539 Perusahaan Tercatat, 92 Anggota Bursa, dan 24 Penerima Lisensi sebagai responden. Kuesioner disebarluaskan melalui *online survey* kepada Perusahaan Tercatat, Anggota Bursa, dan Penerima Lisensi selama 23 September - 8 November 2024.

The customer satisfaction index in 2024 reached a value of 84.35, an increase compared to the value of 84.29 in 2023. Survey participation or response rate in 2024 reached 58.50%, higher than that in 2023 of 57.40%. The achievement in the 2024 customer satisfaction index managed to exceed the target set at 82. This customer satisfaction survey involved 539 Listed Companies, 92 Exchange Members, and 24 Licensees as respondents. The questionnaire was distributed through online survey to Listed Companies, Exchange Members, and Licensees during September 23 - November 8, 2024.

Tabel Survei Kepuasan Pelanggan
Table of Customer Satisfaction Survey

Keterangan Description	Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction		
	2024	2023	2022
Indeks Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction Index	84,35	84,29	84,91



IDX

Indonesia Stock Exchange
Bursa Efek Indonesia

Lampiran

Appendix







Verifikasi Tertulis Dari Pihak Independen [OJK G.1, GRI 2-5]

Written Verification from Independent Party

Laporan Keberlanjutan ini belum diverifikasi oleh pihak independen (*external assurance*). Namun demikian, Laporan Keberlanjutan ini telah disusun berdasarkan POJK No. 51/POJK.03/2017 yang diturunkan ke dalam Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16/SEOJK.04/2021 Tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik, serta Consolidated Set of GRI Standards dan GRI G4 Sector Disclosures Financial Services. BEI menjamin bahwa seluruh informasi dan data yang disajikan dalam Laporan ini adalah benar, akurat dan faktual serta telah mendapatkan pengesahan Direksi sebagai badan tertinggi tata kelola keberlanjutan BEI. Laporan Keberlanjutan ini telah namun seluruh informasi dan data dalam Laporan telah mendapatkan pengesahan Direksi sebagai badan tertinggi tata kelola keberlanjutan BEI.

This Sustainability Report has not been verified by an independent party (*external assurance*). However, this Sustainability Report has been prepared based on POJK No. 51/POJK.03/2017 which is derived into the Financial Services Authority Circular No. 16/SEOJK.04/2021 on the Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies, as well as Consolidated Set of GRI Standards and GRI G4 Sector Disclosures Financial Services. IDX guarantees that all information and data presented in this report is correct, accurate, factual, and has received approval from the Board of Directors as the highest body of IDX's sustainability governance. This Sustainability Report is not yet verified externally, however, all information and data in the Report are approved by the Board of Directors as the highest body of IDX's sustainability governance.



Identitas Pemangku Kepentingan / Stakeholder Identity

Nama / Name :

Pekerjaan / Occupation :

Institusi/Perusahaan / Institution/Company :

Kontak (telepon, email) / Contact (phone, e-mail) :

- Kategori Pemangku Kepentingan / Stakeholders Category
- Pemegang Saham / Shareholders
- Pemerintah, Otoritas Jasa Keuangan, Legislator / Government, Financial Services Authority, Legislator
- Investor (Konsumen akhir) / Investor (End Consumers)
- Perusahaan Terdaftar / Listed Companies
- Anggota Bursa / Exchange Members
- Karyawan / Employees
- SRO/Anak Perusahaan / SRO/Subsidiaries
- Mitra (Vendor, Pemasok, Konsultan) / Partners (Vendor, Supplier, Consultant)
- Masyarakat/Komunitas / Society/Community
- Konsumen / Customers
- Media Massa / Mass Media
- Asosiasi di Lingkungan Pasar Modal / Association in the Capital Market Environment
- Binaan IDX Inkubator / IDX Incubator Development
- Partisipan / Participant
- Pengguna Jasa Sistem Penyelenggara Pasar Alternatif (Pengguna Jasa SPPA) / Alternative Market Operator System Service User (SPPA Service User)
- Lain-lain, sebutkan / Others, mention

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:

Please send your suggestions and comments on the information presented in this report to:

Kautsar Primadi Nurahmad
Sekretaris Perusahaan
PT Bursa Efek Indonesia

Gedung Bursa Efek Indonesia, Tower I, Lantai 6
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190
Telepon | Phone: (62-21) 515-0515
Fax: (62-21) 515-0330
Website: www.idx.co.id
Email: corsec@idx.co.id

Kautsar Primadi Nurahmad
Corporate Secretary
Indonesia Stock Exchange

Gedung Bursa Efek Indonesia, Tower I, 6th Floor
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190
Phone: (62-21) 515-0515
Fax: (62-21) 515-0330
Website: www.idx.co.id
Email: corsec@idx.co.id



Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun 2023

[OJK G.3]

Responses to Feedback on the 2023 Sustainability Report

Selama tahun 2024, tidak terdapat umpan balik dari pemangku kepentingan atas Laporan Keberlanjutan BEI tahun 2023, sehingga tidak terdapat tanggapan dan tindak lanjut yang dilakukan dalam laporan tahun ini. BEI senantiasa melakukan upaya perbaikan dan peningkatan kualitas pelaporan.

Throughout 2024, there were no feedback from the stakeholders on the 2023 IDX Sustainability Report, so there were no response or follow-up carried out in this year's report. IDX constantly strives to improve and increase the quality of reporting.

Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017

[OJK G.4]

List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/Pojk.03/2017

No Indeks Index No.	Nama Indeks Name of Index	Halaman Page
A	STRATEGI KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY STRATEGY	
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation of Sustainability Strategy	18
B	IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN PERFORMANCE HIGHLIGHTS OF SUSTAINABILITY ASPECTS	
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspects	49
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects	50
B.3	Aspek Sosial Social Aspects	44, 51
C	PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE	
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Values of Sustainability	54
C.2	Alamat Perusahaan Company's Address	56, 57, 62
C.3	Skala Usaha Enterprise Scale	58, 62



No Indeks Index No.	Nama Indeks Name of Index	Halaman Page
C.4	Produk, Layanan dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	63
C.5	Keanggotaan Asosiasi Membership in Association	66
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Issuers and Public Companies	66
D	PENJELASAN DIREKSI EXPLANATION FROM THE BOARD OF DIRECTORS	
D.1	Penjelasan Direksi Explanation from the Board of Directors	71
E	TATA KELOLA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE	
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person Responsible for Implementing Sustainable Finance	88
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development related to Sustainable Finance	92
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment of the Implementation of Sustainable Finance	103
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	107
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with the Implementation of Sustainable Finance	113
F	KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE	
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Sustainable Culture Development Activities	116
	KINERJA EKONOMI ECONOMIC PERFORMANCE	
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Target and Performance of Production, Portfolio, Financing Targets, or Investments, Revenue, and Profit or Loss	117
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Target and Performance of Portfolio, Financing Target, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line with Sustainable Finance	118
	KINERJA LINGKUNGAN HIDUP ENVIRONMENTAL PERFORMANCE	
	Aspek Umum General Aspect	
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	127
	Aspek Material Material Aspect	
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	127
	Aspek Energi Energy Aspect	
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Total and Intensity of Energy Used	129
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	130
	Aspek Air Water Aspect	
F.8	Penggunaan Air Water Usage	132



No Indeks Index No.	Nama Indeks Name of Index	Halaman Page
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas that are Adjacent to or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	132
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	132
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Total and Intensity of Emissions Generated by Type	133
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements of Emission Reduction Made	133
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspect		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	134
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	134
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills (if any)	135
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Complaint Aspects Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	135
KINERJA SOSIAL SOCIAL PERFORMANCE		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Providing Products and/or Services Equally to Consumers	136
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	136
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	148
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	149
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	150
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Capability Training and Development	145
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Surrounding Communities	153
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Complaints	159
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social Responsibility (CSR) Activities	153
TANGGUNG JAWAB PENGEMBANGAN PRODUK/JASA BERKELANJUTAN RESPONSIBILITY FOR SUSTAINABLE PRODUCT/SERVICE DEVELOPMENT		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services	162
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services with Evaluated Customer Safety	173



No Indeks Index No.	Nama Indeks Name of Index	Halaman Page
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	174
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	175
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Finance Products and/or Services	175
G	LAIN-LAIN: OTHERS:	
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from Independent Party (if any)	180
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	181
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Responses to Feedback on the Previous Year's Sustainability Report	183
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 on Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.	183



Indeks Isi Consolidated GRI Standard 2021

Consolidated GRI Standards 2021 Content Index

INDEKS ISI STANDAR GRI GRI STANDARDS CONTENT INDEX	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HAL PAGE	YANG TIDAK DICANTUMKAN NOT INCLUDED		NO. RUJUKAN STANDAR SEKTOR GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NO.
			PERSYARATAN YANG TIDAK DICANTUMKAN REQUIREMENTS NOT INCLUDED	ALASAN REASON	PENJELASAN EXPLANATION
Pernyataan Penggunaan Statement of Use	PT Bursa Efek Indonesia telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI untuk periode 01 Januari 2024 hingga 31 Desember 2024 sesuai dengan ("in accordance to") pada Consolidated GRI Standard 2021. PT Bursa Efek Indonesia has reported the information cited in the GRI content index for the period January 1, 2024, to December 31, 2024, in accordance to the 2021 Consolidated GRI Standard.				
GRI	GRI 1: LANDASAN 2021 GRI 1: FOUNDATION 2021				
Standar Sektor GRI yang berlaku Applicable GRI Sector Standard	G4 Suplemen Sektor Keuangan G4 Supplement to the Financial Sector				
GRI 2: PENGUNGKAPAN UMUM 2021 GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021	Organisasi dan Praktik Pelaporan Organization and Reporting Practices				
	GRI 2-1	Detail organisasi Organization details	56, 57, 62		
	GRI 2-2	Entitas yang termasuk dalam pelaporan keberlanjutan Entities included in the organization's sustainability reporting	8		
	GRI 2-3	Periode pelaporan, frekuensi dan titik kontak Reporting period, frequency, and contact point	8		
	GRI 2-4	Informasi tentang penyajian kembali Information on restatements	8		
	GRI 2-5	Jaminan Eksternal External Assurance	180		
	Aktivitas dan Pekerja Activities and Workers				
	GRI 2-6	Aktivitas, rantai pasok, dan relasi bisnis lainnya Activities, supply chain, and other business relationships	56, 63, 64, 65		
	GRI 2-7	Karyawan Employees	58		
	GRI 2-8	Pekerja yang bukan karyawan Workers who are not employees	58		
	Tata Kelola Governance				
	GRI 2-9	Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	83, 88		
	GRI 2-10	Nominasi dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	85		
	GRI 2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	83		



INDEKS ISI STANDAR GRI GRI STANDARDS CONTENT INDEX	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HAL PAGE	YANG TIDAK DICANTUMKAN NOT INCLUDED		NO. RUJUKAN STANDAR SEKTOR GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NO.
			PERSYARATAN YANG TIDAK DICANTUMKAN REQUIREMENTS NOT INCLUDED	ALASAN REASON PENJELASAN EXPLANATION	
	GRI 2-12 Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	88			
	GRI 2-13 Pendelegasian tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	88			
	GRI 2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	78, 79, 88			
	GRI 2-15 Benturan kepentingan Conflict of interest	84			
	GRI 2-16 Komunikasi hal-hal penting Communication of critical concerns	159			
	GRI 2-17 Pengetahuan kolektif dari badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	92			
	GRI 2-18 Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	86			
	GRI 2-19 Kebijakan remunerasi Remuneration policy	87			
	GRI 2-20 Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	87			
	GRI 2-21 Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	87			
	Strategi, Kebijakan dan Praktik Strategy, Policy, and Practice				
	GRI 2-22 Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	71			
	GRI 2-23 Komitmen kebijakan Commitment to policy	38			
	GRI 2-24 Menanamkan komitmen kebijakan Embedding Commitment to Policy	38			
	GRI 2-25 Proses untuk memulihkan dampak negative Processes to remediate negative impacts	44			
	GRI 2-26 Mekanisme pemberian umpan balik/saran dan menyampaikan kekhawatiran Mechanisms for seeking advice and raising concerns	181			
	GRI 2-27 Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	159			
	GRI 2-28 Keanggotaan asosiasi Membership in Association	66			



INDEKS ISI STANDAR GRI GRI STANDARDS CONTENT INDEX	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE		HAL PAGE	YANG TIDAK DICANTUMKAN NOT INCLUDED			NO. RUJUKAN STANDAR SEKTOR GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NO.
				PERSYARATAN YANG TIDAK DICANTUMKAN REQUIREMENTS NOT INCLUDED	ALASAN REASON	PENJELASAN EXPLANATION	
	Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement						
	GRI 2-29	Pendekatan keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	107				
	GRI 2-30	Perjanjian kerja bersama Collective labor agreement	147				
GRI 3: TOPIK MATERIAL 2021 GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021	GRI 3-1	Proses menentukan topik material Process to determine material topics	9				
	GRI 3-2	Daftar topik material List of material topics	9				
	GRI 3-3	Manajemen topik material Management of material topics	11				
TOPIK EKONOMI ECONOMIC TOPIC							
KINERJA EKONOMI ECONOMIC PERFORMANCE							
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016	GRI 201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	120				
	GRI 201-2	Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat perubahan iklim Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	34				
	GRI 201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	121				
	GRI 201-4	Bantuan finansial yang diberikan dari pemerintah Financial assistance provided by the government	122				
KEBERADAAN PASAR MARKET EXISTENCE							
GRI 202: Keberadaan Pasar 2016 GRI 202: Market Existence 2016	GRI 202-1	Rasio standar upah karyawan entry-level berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional Standard ratio of entry-level employee wages based on gender to regional minimum wage	149				
	GRI 202-2	Proporsi Manajemen Senior yang Berasal dari Masyarakat Lokal Proportion of Senior Management from the Local Community	122				
ANTI KORUPSI ANTI-CORRUPTION							



INDEKS ISI STANDAR GRI GRI STANDARDS CONTENT INDEX	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HAL PAGE	YANG TIDAK DICANTUMKAN NOT INCLUDED		NO. RUJUKAN STANDAR SEKTOR GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NO.
			PERSYARATAN YANG TIDAK DICANTUMKAN REQUIREMENTS NOT INCLUDED	ALASAN REASON PENJELASAN EXPLANATION	
GRI 205: Anti Korupsi 2016 GRI 205: Anti-Corruption 2016	GRI 205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi Operations assessed for risks related to corruption	125		
	GRI 205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti korupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures	125		
	GRI 205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil Confirmed incidents of corruption and actions taken	126		
TOPIK LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL TOPIC					
ENERGI ENERGY					
GRI 302: Energi 2016 GRI 302: Energy 2016	GRI 302-1	Konsumsi energi di dalam organisasi Energy consumption within the organization	129		
	GRI 302-2	Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside of the organization	129		
	GRI 302-3	Intensitas energi Energy intensity	129		
	GRI 302-4	Reduksi konsumsi energi Reduction of energy consumption	130		
	GRI 302-5	Pengurangan kebutuhan energi dari produk dan jasa Reductions in energy requirements of products and services	130		
AIR DAN EFLUEN WATER AND EFFLUENTS					
GRI 303: Air dan Efluen 2018 GRI 303: Water and Effluents 2018	GRI 303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resource	132		
	GRI 303-2	Pengelolaan dampak terkait pelepasan air Management of water discharge-related impacts	132		
	GRI 303-3	Penarikan air Water withdrawal	132		
	GRI 303-4	Debit air Water discharge	132		
	GRI 303-5	Konsumsi air Water consumption	132		



INDEKS ISI STANDAR GRI GRI STANDARDS CONTENT INDEX	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE		HAL PAGE	YANG TIDAK DICANTUMKAN NOT INCLUDED			NO. RUJUKAN STANDAR SEKTOR GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NO.
				PERSYARATAN YANG TIDAK DICANTUMKAN REQUIREMENTS NOT INCLUDED	ALASAN REASON	PENJELASAN EXPLANATION	
EMISI EMISSION							
GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emission 2016	GRI 305-1	Emisi GRK Langsung (Cakupan 1) Direct (Scope 1) GHG emissions	133				
	GRI 305-2	Energi tidak langsung (Cakupan 2) Emisi GRK Indirect energy (Scope 2) GHG emissions	133				
	GRI 305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG emissions	133				
	GRI 305-4	Intensitas Emisi GRK GHG emissions intensity	133				
	GRI 305-5	Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions	134				
	GRI 305-6	Emisi zat perusak ozon (BPO) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	134				
	GRI 305-7	Nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	134				
TOPIK SOSIAL SOCIAL TOPIC							
KEPEGAWAIAN EMPLOYMENT							
GRI 401: Kepegawaian 2016 GRI 401: Employment 2016	GRI 401-1	Perekrutan karyawan baru dan perputaran karyawan New employee recruitment and employee turnover	144				
	GRI 401-3	Cuti Melahirkan Maternity Leave	148				
	GRI 401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan tetap yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	149				
KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY							
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health & Safety 2018	GRI 403-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety management system	150				
	GRI 403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	150				
	GRI 403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	150, 151				
	GRI 403-4	Partisipasi pekerja, konsultasi, dan komunikasi tentang kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	150, 151				
	GRI 403-5	Pelatihan pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja Worker training on occupational health and safety	150, 151				
	GRI 403-6	Peningkatan kualitas kesehatan kerja Improving the quality of occupational health	150, 151				



INDEKS ISI STANDAR GRI GRI STANDARDS CONTENT INDEX	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HAL PAGE	YANG TIDAK DICANTUMKAN NOT INCLUDED		NO. RUJUKAN STANDAR SEKTOR GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NO.
			PERSYARATAN YANG TIDAK DICANTUMKAN REQUIREMENTS NOT INCLUDED	ALASAN REASON PENJELASAN EXPLANATION	
	GRI 403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak-dampak keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait dengan hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	150		
	GRI 403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	150		
	GRI 403-9	Kecelakaan kerja Occupational accident	150, 152		
	GRI 403-10	Penyakit akibat kerja Occupational diseases	150, 152		
PELATIHAN DAN PENDIDIKAN TRAINING AND EDUCATION					
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016	GRI 404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average training hours per year per employee	145		
	GRI 404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	145		
	GRI 404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karir Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	145		
KEBERAGAMAN DAN KESETARAAN KESEMPATAN DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY					
GRI 405: Keberagaman dan Kesetaraan Kesempatan 2016 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	GRI 405-1	Keberagaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	137		
	GRI 405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan terhadap laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	136		
G4 SUPLEMEN SEKTOR KEUANGAN G4 SUPPLEMENT TO THE FINANCIAL SECTOR					



INDEKS ISI STANDAR GRI GRI STANDARDS CONTENT INDEX	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE		HAL PAGE	YANG TIDAK DICANTUMKAN NOT INCLUDED			NO. RUJUKAN STANDAR SEKTOR GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NO.
				PERSYARATAN YANG TIDAK DICANTUMKAN REQUIREMENTS NOT INCLUDED	ALASAN REASON	PENJELASAN EXPLANATION	
G4 Suplemen Sektor Keuangan G4 Supplement to the Financial Sector	FS1	Kebijakan dengan komponen lingkungan dan sosial yang spesifik yang diaplikasikan pada lini bisnis. Policies with certain environmental and social components as applied to lines of business.	18				
	FS2	Prosedur untuk memeriksa dan menyaring risiko lingkungan dan sosial pada lini bisnis. Procedures for assessing and screening environmental and social risks in business lines.	103				
	FS4	Proses untuk meningkatkan kompetensi staf untuk menerapkan kebijakan dan prosedur lingkungan dan sosial sebagaimana diterapkan pada lini bisnis. Process to improve staff competency to implement environmental and social policies and procedures as applied to lines of business.	92				
	FS5	Interaksi dengan klien/penanam modal/mitra bisnis terkait risiko serta kesempatan terkait lingkungan dan sosial. Interaction with clients/investors/business partners regarding environmental and social risks and opportunities.	107				
	FS9	Cakupan dan frekuensi audit serta prosedur penilaian risiko Scope and frequency of audits and risk assessment procedures	106				
	FS15	Kebijakan untuk rancangan dan penjualan produk dan layanan yang adil. Policies for the fair design and sale of products and services.	1361				
	FS16	Inisiatif untuk meningkatkan literasi keuangan berdasarkan jenis atau penerima manfaat. Initiatives to improve financial literacy by type or beneficiary.	122				



Indeks Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Standard Security & Commodity Exchangess [OJK G.1, GRI 2-5]

Index of Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Standard Security & Commodity Exchanges

TOPIC	METRIC	INDEX	HALAMAN PAGE
SUSTAINABILITY DISCLOSURE TOPICS & METRICS			
Promoting Transparent & Efficient Capital Markets	(1) Number and (2) average duration of (a) halts related to public release of information and (b) pauses related to volatility	FN-EX-410a.1	82
	Percentage of trades generated from automated trading systems	FN-EX-410a.2	82
	Description of alert policy regarding timing and nature of public release of information	FN-EX-410a.3	82
	Description of policy to encourage or require listed entities to publicly disclose environmental, social, and governance (ESG) information	FN-EX-410a.4	82
Managing Conflicts of Interest	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with fraud, insider trading, antitrust, anticompetitive behaviour, market manipulation, malpractice, or other related financial industry laws or regulations	FN-EX-510a.1	159
	Discussion of processes for identifying and assessing conflicts of interest	FN-EX-510a.2	84
Managing Business Continuity & Technology Risks	(1) Number of significant market disruptions and (2) duration of downtime	FN-EX-550a.1	105
	(1) Number of data breaches, (2) percentage that are personal data breaches, (3) number of customers affected	FN-EX-550a.2	105
	Description of efforts to prevent technology errors, security breaches, and market disruptions	FN-EX-550a.3	105
ACTIVITY METRIC			
	Average daily number of trades executed, by product or asset class	FN-EX-000.A	49
	Average daily volume traded, by product or asset class	FN-EX-000.B	49






Tautan Standar GRI Dengan TPB




GRI Standards Link with SDGS

BEI senantiasa berkomitmen untuk memberikan kontribusi dalam pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)/ *Sustainable Development Goals* (SDGs). Hal ini tercermin pada tautan antara pengungkapan pelaporan sesuai GRI dengan SDGs, sesuai panduan *SDG Compass* yang diterbitkan oleh GRI, United Nations Global Compact, dan World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), sebagai berikut:

IDX is constantly committed to contributing to the achievement of Sustainable Development Goals (SDGs). This is reflected in the link between GRI reporting disclosures and the SDGs, in line with the *SDG Compass* guidelines published by GRI, United Nations Global Compact, and World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), as follows:

Logo	Tujuan Objectives	Relevansi GRI Standard GRI Standard Relevance	Disclosure	Judul Indikator Indicator Title
	<p>Mengakhiri kemiskinan dalam segala bentuk di mana pun. End poverty in all its forms everywhere.</p>	<p>GRI 202: Keberadaan Pasar 2016 GRI 202: Market Presence 2016</p>	202-1	<p>Rasio standar upah karyawan entry-level berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage</p>
		<p>G4 Suplemen Sektor Keuangan G4 Supplement to the Financial Sector</p>	FS16	<p>Inisiatif untuk meningkatkan literasi keuangan berdasarkan jenis atau penerima manfaat. Initiatives to improve financial literacy by type or beneficiary.</p>
	<p>Mengakhiri kelaparan, mencapai ketahanan pangan, memperbaiki nutrisi dan mempromosikan pertanian yang berkelanjutan. End hunger; achieve food security; improve nutrition; and promote sustainable agriculture.</p>			
	<p>Menjamin kehidupan yang sehat dan mendorong kesejahteraan bagi semua orang di segala usia. Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages.</p>	<p>GRI 401: Kepegawaian 2016 GRI 401: Employment 2016</p>	401-2	<p>Tunjangan yang diberikan kepada karyawan tetap yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees</p>
		<p>GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health & Safety 2018</p>	403-6	<p>Peningkatan kualitas kesehatan kerja Improving the quality of occupational health</p>
			403-9	<p>Kecelakaan kerja Occupational accident</p>
			403-10	<p>Penyakit akibat kerja Occupational diseases</p>



Logo	Tujuan Objectives	Relevansi GRI Standard GRI Standard Relevance	Disclosure	Judul Indikator Indicator Title
	Menjamin kualitas pendidikan yang inklusif dan merata serta meningkatkan kesempatan belajar sepanjang hayat untuk semua pada tahun 2030. Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all by 2030.	GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average training hours per year per employee
	Mencapai kesetaraan gender dan memberdayakan semua perempuan dan anak perempuan. Achieve gender equality and empower all women and girls.	GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	2-9	Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition
			2-10	Nominasi dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body
		GRI 202: Keberadaan Pasar 2016 GRI 202: Market Presence 2016	202-1	Rasio standar upah karyawan entry-level berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage
			GRI 401: Kepegawaian 2016 GRI 401: Employment 2016	401-1
		401-2		Tunjangan yang diberikan kepada karyawan tetap yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees
		401-3	Cuti Melahirkan Maternity Leave	
		GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average training hours per year per employee
404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karir Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews			
GRI 405: Keberagaman dan Kesetaraan Kesempatan 2016 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	Keberagaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees		
	405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan terhadap laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men		
	Memastikan masyarakat mencapai akses universal air bersih dan sanitasi. Ensure communities achieve universal access to clean water and sanitation.	GRI 303: Air dan Efluen 2018 GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resource
			303-2	Pengelolaan dampak terkait pelepasan air Management of water discharge-related impacts
		303-4	Debit air Water discharge	
		303-5	Konsumsi air Water consumption	




Logo	Tujuan Objectives	Relevansi GRI Standard GRI Standard Relevance	Disclosure	Judul Indikator Indicator Title
	<p>Menjamin akses energi yang terjangkau, andal, berkelanjutan, dan modern untuk semua lapisan masyarakat. Ensure access to affordable, reliable, sustainable, and modern energy for all levels of society.</p>	<p>GRI 302: Energi 2016 GRI 302: Energy 2016</p>	302-1	Konsumsi energi di dalam organisasi Energy consumption within the organization
			302-2	Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside of the organization
			302-3	Intensitas energy Energy intensity
			302-4	Reduksi konsumsi energy Reduction of energy consumption
			302-5	Pengurangan kebutuhan energi dari produk dan jasa Reductions in energy requirements of products and services
	<p>Berusaha meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, kesempatan kerja yang produktif dan menyeluruh serta pekerjaan yang layak untuk semua. Promote inclusive and sustainable economic growth, comprehensive and productive employment opportunity, and decent work for all.</p>	<p>GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021</p>	2-7	Karyawan Employees
			2-8	Pekerja yang bukan karyawan Workers who are not employees
			2-30	Perjanjian kerja bersama Collective labor agreements
		<p>GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016</p>	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed
			<p>GRI 202: Keberadaan Pasar 2016 GRI 202: Market Presence 2016</p>	202-1
		202-2		Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat local Proportion of senior management hired from the local community
		<p>GRI 401: Kepegawaian 2016 GRI 401: Employment 2016</p>	401-1	Perekrutan karyawan baru dan perputaran karyawan New employee recruitment and employee turnover
			401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan tetap yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees
			401-3	Cuti Melahirkan Maternity Leave
		<p>GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016</p>	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average training hours per year per employee
			404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs
404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karir Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews			



Logo	Tujuan Objectives	Relevansi GRI Standard GRI Standard Relevance	Disclosure	Judul Indikator Indicator Title
		GRI 302: Energi 2016 GRI 302: Energy 2016	302-1	Konsumsi energi di dalam organisasi Energy consumption within the organization
			302-2	Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside of the organization
			302-3	Intensitas energy Energy intensity
			302-4	Reduksi konsumsi energy Reduction of energy consumption
			302-5	Pengurangan kebutuhan energi dari produk dan jasa Reductions in energy requirements of products and services
		GRI 401: Kepegawaian 2016 GRI 401: Employment 2016	401-1	Perekrutan karyawan baru dan perputaran karyawan New employee recruitment and employee turnover
			401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan tetap yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees
			401-3	Cuti Melahirkan Maternity Leave
		GRI 405: Keberagaman dan Kesetaraan Kesempatan 2016 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	Keberagaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees
			405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan terhadap laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men
		GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health & Safety 2018	403-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety management system
			403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation
			403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services
			403-4	Partisipasi pekerja, konsultasi, dan komunikasi tentang kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety
			403-5	Pelatihan pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja Worker training on occupational health and safety
			403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak-dampak keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait dengan hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships
			403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system
			403-9	Kecelakaan kerja Occupational accident
			403-10	Penyakit akibat kerja Occupational diseases
		G4 Suplemen Sektor Keuangan G4 Supplement to the Financial Sector	FS16	Inisiatif untuk meningkatkan literasi keuangan berdasarkan jenis atau penerima manfaat. Initiatives to improve financial literacy by type or beneficiary.




Logo	Tujuan Objectives	Relevansi GRI Standard GRI Standard Relevance	Disclosure	Judul Indikator Indicator Title
	Membangun infrastruktur yang tangguh, meningkatkan industri inklusif dan berkelanjutan, serta mendorong inovasi. Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization, and foster innovation.	GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed
	Mengurangi Kesenjangan Intra dan Antar Negara Reduce Inequality Within and Among Countries	GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	2-7	Karyawan Employees
			GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016	404-1
		GRI 405: Keberagaman dan Kesetaraan Kesempatan 2016 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karir Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews
			405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan terhadap laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men
			G4 Suplemen Sektor Keuangan G4 Supplement to the Financial Sector	FS1
		FS2		Prosedur untuk memeriksa dan menyaring risiko lingkungan dan sosial pada lini bisnis. Procedures for assessing and screening environmental and social risks in business lines.
		FS4		Proses untuk meningkatkan kompetensi staf untuk menerapkan kebijakan dan prosedur lingkungan dan sosial sebagaimana diterapkan pada lini bisnis Process to improve staff competency to implement environmental and social policies and procedures as applied to lines of business
FS5	Interaksi dengan klien/penanam modal/mitra bisnis terkait risiko serta kesempatan terkait lingkungan dan sosial Interaction with clients/investors/business partners regarding environmental and social risks and opportunities			
FS9	Cakupan dan frekuensi audit serta prosedur penilaian risiko Scope and frequency of audits and risk assessment procedures			
	FS15	Kebijakan untuk produk dan layanan keuangan yang adil Policies for the fair financial products and services		
	FS16	Inisiatif untuk meningkatkan literasi keuangan berdasarkan jenis atau penerima manfaat. Initiatives to improve financial literacy by type or beneficiary.		
	Menjadikan kota dan pemukiman inklusif, aman, tangguh dan berkelanjutan Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient, and sustainable			



Logo	Tujuan Objectives	Relevansi GRI Standard GRI Standard Relevance	Disclosure	Judul Indikator Indicator Title
	<p>Menjamin pola produksi dan konsumsi yang bertanggungjawab Ensure responsible production and consumption patterns</p>	<p>GRI 302: Energi 2016 GRI 302: Energy 2016</p>	302-1	Konsumsi energi di dalam organisasi Energy consumption within the organization
			302-2	Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside of the organization
			302-3	Intensitas energy Energy intensity
			302-4	Reduksi konsumsi energy Reduction of energy consumption
			302-5	Pengurangan kebutuhan energi dari produk dan jasa Reductions in energy requirements of products and services
	<p>Mengambil aksi segera untuk memerangi perubahan iklim dan dampaknya karena perubahan iklim adalah tantangan global yang memengaruhi setiap orang. Take urgent action to combat climate change and its impacts, because climate change is a global challenge that affects everyone.</p>	<p>GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016 GRI 302: Energi 2016 GRI 302: Energy 2016</p>	201-2	Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat perubahan iklim Financial implications and other risks and opportunities due to climate change
			302-1	Konsumsi energi di dalam organisasi Energy consumption within the organization
			302-2	Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside of the organization
			302-3	Intensitas energy Energy intensity
			302-4	Reduksi konsumsi energy Reduction of energy consumption
	<p>Melestarikan dan memanfaatkan secara berkelanjutan sumber daya kelautan dan samudera untuk pembangunan berkelanjutan Conserve and sustainably use the oceans, seas, and marine resources for sustainable development</p>	<p>GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emission 2016</p>	305-1	Emisi GRK Langsung (Cakupan 1) Direct (Scope 1) GHG emissions
			305-2	Energi tidak langsung (Cakupan 2) Emisi GRK Indirect energy (Scope 2) GHG emissions
			305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG emissions
			305-4	Intensitas Emisi GRK GHG emissions intensity
			305-5	Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions
	<p>Melindungi, Merestorasi dan Meningkatkan Pemanfaatan Berkelanjutan Ekosistem Daratan, Mengelola Hutan Secara Lestari, Menghentikan Penggurunan, Memulihkan Degradasi lahan, serta Menghentikan Kehilangan Keanekaragaman Hayati Protect, Restore, and Promote Sustainable Use of Terrestrial Ecosystems, Sustainably Manage Forests, Combat Desertification, and Halt and Reverse Land Degradation, and Halt Biodiversity Loss</p>	<p>GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emission 2016</p>	305-1	Emisi GRK Langsung (Cakupan 1) Direct (Scope 1) GHG emissions
			305-2	Energi tidak langsung (Cakupan 2) Emisi GRK Indirect energy (Scope 2) GHG emissions
			305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG emissions
			305-4	Intensitas Emisi GRK GHG emissions intensity
			305-5	Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions
305-7	Nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions			



Logo	Tujuan Objectives	Relevansi GRI Standard GRI Standard Relevance	Disclosure	Judul Indikator Indicator Title	
	<p>M e n g u a t k a n Masyarakat yang Inklusif dan Damai untuk Pembangunan Berkelanjutan, Menyediakan Akses Keadilan untuk Semua, dan Membangun Kelembagaan yang Efektif, Akuntabel, dan Inklusif di Semua Tingkatan</p> <p>Promote Inclusive and Peaceful Societies for Sustainable Development, Provide Access to Justice for All, and Build Effective, Accountable, and Inclusive Institutions at All Levels</p>	<p>GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021</p>	2-9	Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	
			2-10	Nominasi dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	
			2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	
			2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	
			2-15	Benturan kepentingan Conflict of interest	
			2-16	Komunikasi hal-hal penting Communication of critical concerns	
			2-23	Komitmen kebijakan Commitment to policy	
			2-25	Proses untuk memulihkan dampak negative Processes to remediate negative impacts	
			2-26	Mekanisme pemberian umpan balik/saran dan menyampaikan kekhawatiran Mechanisms for seeking advice and raising concerns	
			2-29	Pendekatan keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	
			GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health & Safety 2018	403-4	Partisipasi pekerja, konsultasi, dan komunikasi tentang kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety
				403-9	Kecelakaan kerja Occupational accident
				403-10	Penyakit akibat kerja Occupational diseases
			GRI 205: Anti Korupsi 2016 GRI 205: Anti-Corruption 2016	205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi Operations assessed for risks related to corruption
205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti korupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures				
205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil Confirmed incidents of corruption and actions taken				
	<p>Menguatkan Sarana Pelaksanaan dan Merevitalisasi Kemitraan Global untuk Pembangunan Berkelanjutan</p> <p>Strengthen the Means of Implementation and Revitalize the Global Partnership for Sustainable Development</p>				

2024

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



Dicetak di atas kertas daur ulang
Printed on recycled paper

**Mempercepat Pencapaian Demi
Kemajuan Menuju Net Zero**

ACCELERATING MILESTONE TO ADVANCE TOWARD NET ZERO



IDX

Indonesia Stock Exchange
Bursa Efek Indonesia

PT Bursa Efek Indonesia (BEI)

Gedung BEI Tower I, Lantai 6
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta Selatan 12190
Indonesia

- 150515 (Domestic Only)
- +62811 81 150515
- Indonesia Stock Exchange
- @indonesiastockexchange
- www.idx.co.id
- @idx_bei
- Indonesia Stock Exchange