

Laporan Keberlanjutan

Sustainability Report





Tentang Tema

About Theme

Kesadaran akan pentingnya keberlanjutan semakin meningkat di seluruh sektor industri. Hal ini menjadi penting bagi perusahaan konsultan lingkungan untuk terus memperluas cakupan pengetahuan serta prakteknya agar tetap relevan dan efektif dalam menghadapi tantangan yang ada di masa depan.

PT Properindo Enviro Tech (PET) berkomitmen untuk mengintegrasikan aspek *Environmental, Social, & Governance* (ESG) ke dalam operasional bisnisnya. Komitmen ini tercermin dalam berbagai inisiatif, termasuk melakukan kegiatan bisnis yang bertanggung jawab terhadap lingkungan, meningkatkan kompetensi SDM, mengoptimalkan kualitas layanan, mengembangkan layanan baru di bidang *sustainability*, serta berkomitmen terhadap pemberdayaan masyarakat. Melalui tata kelola yang baik, kemitraan yang kuat, dan inovasi berkelanjutan, PT Properindo Enviro Tech percaya bahwa perusahaan dapat terus mengembangkan cakrawala dalam menciptakan dampak positif yang berkelanjutan bagi lingkungan dan masyarakat.

Awareness of the importance of sustainability is increasing across all industry sectors. It is important for environmental consulting firms to continue to expand the scope of their knowledge and practices to remain relevant and effective in facing future challenges.

PT Properindo Enviro Tech (PET) is committed to integrating Environmental, Social, & Governance (ESG) aspects into its business operations. This commitment is reflected in various initiatives, including conducting environmentally responsible business activities, improving HR competencies, optimizing service quality, developing new services in the field of sustainability, and committing to community empowerment. Through good governance, strong partnerships, and continuous innovation, PT Properindo Enviro Tech believes that the company can continue to expand its horizons in creating a sustainable positive impact on the environment and society.

Daftar Isi

Table of Contents

	Tentang Tema About Theme
2	Daftar Isi Table of Contents



Ikhtisar Kerja 2023 Performance Highlights 2023

6	Lingkungan Environment
----------	----------------------------------

7	Sosial Social
----------	-------------------------

8	Ekonomi Economy
----------	---------------------------



Gambaran Umum Overview

10	Sambutan Direktur Utama President Director's Message
-----------	--

11	Komitmen Keberlanjutan Sustainability Commitment
12	Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance
13	Prospek dan Peluang Prospects and Opportunities
13	Apresiasi Appreciation

15	Keberlanjutan di PET Sustainability at PET
-----------	--

17	Visi Misi dan Strategi Keberlanjutan Vision, Mission and Sustainability Strategy
-----------	--

18	Komitmen PT Properindo Enviro Tech PT Properindo Enviro Tech Commitments
-----------	--

19	Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy
-----------	--

20	Dukungan Terhadap SDGs Supporting the SDGs
-----------	--

26	Pencapaian Perusahaan Company Achievements
-----------	--

27	Tentang Laporan About this Report
-----------	---

28	Entitas yang Dilaporkan dalam Laporan Keberlanjutan Entities Reported in the Sustainability Report
-----------	--

28	Penjamin Eksternal External Assurance
-----------	---

29	Prinsip Pelaporan Reporting Principles
-----------	--

29	Kontak Perusahaan Company Contact
-----------	---

30	Profil Singkat Profile in Brief
-----------	---

32	Proses Bisnis Business Process
-----------	--

32	Bidang Usaha Line of Business
-----------	---

33	Kegiatan Usaha, Produk, dan Layanan Utama Key Business Activities, Products and Services
-----------	--

41	Skala Usaha Business Scale
41	Kinerja Ekonomi Business Scale
44	Peta Sebaran Mitra Partnership List
48	Keanggotaan Asosiasi Association Membership

48	Kemitraan dan Keterlibatan Pemangku Kepentingan Partnership and Stakeholder Engagement
54	Proses Penentuan Topik Material Prioritization Material Topics
57	Daftar Topik Material List of Material Topics



Respon Terhadap Perubahan Iklim Response to Climate Change

62	Konsumsi Energi Energy Consumption
-----------	--

65	Jejak Karbon Carbon Emissions
-----------	---



Komitmen Terhadap Pengembangan SDM yang Professional, Credible, Responsible Commitment to Professional, Credible, and Responsible Human Capital Development

72	Komitmen Terhadap Pengembangan SDM yang Professional, Credible, Responsible Commitment to Professional, Credible, and Responsible Human Capital Development
73	SDM Unggul Berkompeten Excellent and Competent People

79	Daya Tarik, Retensi, dan Keterlibatan Attraction, Retention, and Engagement
87	Remunerasi dan Kesejahteraan Karyawan Employee Remuneration and Welfare



Tempat Kerja yang Sehat, Layak, dan Aman Healthy, Decent and Safe Workplace

96	Sistem Manajemen K3 OHS Management System
97	Pengidentifikasian Bahaya, Penilaian Risiko dan Investigasi Insiden Identification of Hazards, Risk Assessment, and Incident Investigation
98	Layanan Kesehatan Kerja Occupational Health Services
98	Partisipasi, Konsultasi, dan Komunikasi Karyawan Tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja Employee Participation, Consultation, and Communication on Occupational Health and Safety
99	Kegiatan dan Pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Safety and health Activities and Training

101	Pencegahan dan Mitigasi Risiko Keselamatan dan Kesehatan Kerja Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships
101	Kecelakaan Kerja dan Penyakit Akibat Kerja Work Related Injuries and Work Related Ill-Health



Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Corporate Social Responsibility (CSR)

- 106** **Latar Belakang dan Komitmen Perusahaan**
Company Background and Commitment
- 107** **Pengelola CSR**
CSR Manager
- 107** **Strategi CSR**
CSR Strategy
- 109** **Implementasi CSR Tahun 2023**
Implementation of CSR in 2023
- 113** **Program CSR Unggulan**
Featured CSR Programs
 - 114** Pengeboran Sumur
Well Drilling
 - 115** Program Sanitasi Sehat berkolaborasi dengan LMI
Healthy Sanitation Program in collaboration with LMI
 - 116** PET Amal
PET Charity
 - 117** Tanam Mangrove
Planting Mangroves
 - 117** Webinar Campus Roadshow "Awareness PROPER 2023"
Webinar Campus Roadshow "Awareness PROPER 2023"
 - 118** Program Donor Darah Karyawan PET (PDKT)
PET Employee Blood Donor Programme



Tata Kelola Keberlanjutan Good Corporate Governance

- 122** **Struktur Organisasi**
Organization Structure
 - 122** Bagan organisasi PT Properindo Enviro Tech
Organization chart of PT Properindo Enviro Tech
 - 123** Struktur Organisasi Komite Keberlanjutan PT Properindo Enviro Tech
Organizational Structure of the Sustainability Committee of PT Properindo Enviro Tech
 - 124** Nominasi dan Seleksi Dewan Komisaris dan Direksi
Nomination and Selection of Board of Commissioners and Directors
- 125** **Peningkatan Kapasitas Badan Tata Kelola**
Capacity Enhancement of Governance Bodies
- 126** **Evaluasi Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi**
Performance Evaluation of the Board of Commissioners and Directors

- 127 Sistem Pelaporan Pelanggaran**
Whistleblowing System
- 128 Proses Untuk Memperbaiki Dampak Negatif**
Process to Address Negative Impacts
- 130 Etika dan Integritas Bisnis**
Business Ethics and Integrity
- 130 Praktik Antikorupsi, Antisuap, dan Anti-Fraud**
Anticorruption, Anti-bribery and Anti-Fraud Practices
- 130 Sosialisasi Kebijakan dan Pelaporan Insiden**
Policy Socialization and Incident Reporting
- 131 Perilaku Anti Persaingan**
Anti-competitive Behavior
- 131 Konflik Kepentingan**
Conflict of Interest
- 131 Jaminan Privasi dan Keamanan Data Pelanggan**
Customer Data Privacy and Security Guarantee
- 132 Pemasaran dan Periklanan yang Adil**
Fair Disclosure and Labelling
- 133 Komunikasi dan Informasi Perusahaan**
Corporate Communication and Information
- 134 Kepatuhan Terhadap Peraturan**
Regulatory Compliance
- 135 Lembar Pertanggungjawaban Laporan Keberlanjutan**
Sustainability Report Accountability Sheet
- 136 Referensi Indeks GRI**
Reference GRI Index
- 142 Referensi POJK**
POJK Reference

Lembar Umpan Balik
Feedback Form





Ikhtisar Kinerja 2023 Performance Highlights 2023

[OJKB.1.a][OJKB.1.b][OJKB.1.c][OJKB.1.d][OJKB.1.e][OJKB.2.a][OJKB.2.d][OJKB.3]

Lingkungan / Environment



Konsumsi Listrik Electricity Consumptions

2023	41.074 kWh
2022	34.568 kWh
2021	- kWh*



Konsumsi Air Water Consumptions

2023	1.407 m ³
2022	329 m ³
2021	439 m ³



Emisi GRK Cakupan 1 dan 2 GHG Emissions Scope 1 and 2

2023	39.797,14 kg CO ₂ eq
2022	29.822,90 kg CO ₂ eq
2021	- kg CO ₂ eq*



Penanaman Bibit Bakau Mangrove Seed Planting

2023	500 Bibit/Seeds
------	-----------------

* Tidak terdapat data tahun 2021 sehingga tidak dilakukan perhitungan
*There is no data for 2021 so no calculations were made

Sosial / Social



Kegiatan CSR CSR Activity

2023

22 Kegiatan / Activity

2022

7 Kegiatan / Activity

2021

3 Kegiatan / Activity



Penerima Manfaat Program CSR Beneficiaries of CSR Programs

2023

2.358 Orang / People

2022

2.227 Orang / People

2021

1.950 Orang / People



Rata-rata Jam Pelatihan Setiap Karyawan Average Training Hours Per Employee

2023

59,62 Jam / Hours

2022

22,73 Jam / Hours

2021

39,30 Jam / Hours



Biaya Peningkatan Kompetensi Karyawan Employee Competency Improvement Costs (dalam Rupiah / in Rupiah)

2023

811.279.329

2022

163.300.581

2021

34.950.000



Komposisi Karyawan Perempuan Composition of Female Employees

2023

152 Orang / People

2022

96 Orang / People

2021

61 Orang / People



Total Jam Pelatihan Karyawan Total Employee Training Hours

2023

13.237 Jam / Hours

2022

1.614 Jam / Hours

2021

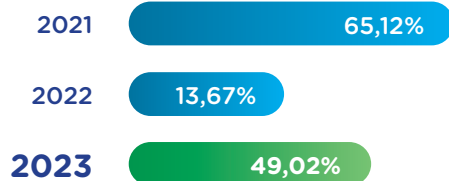
393 Jam / Hours



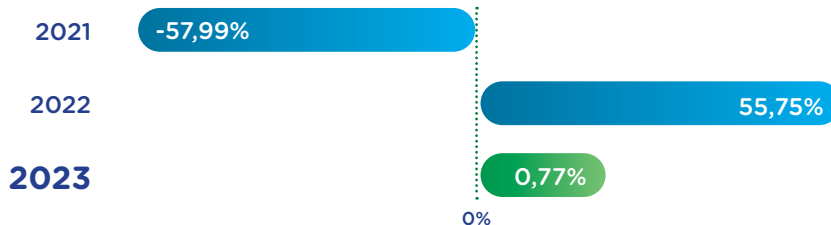
Ekonomi / Economy



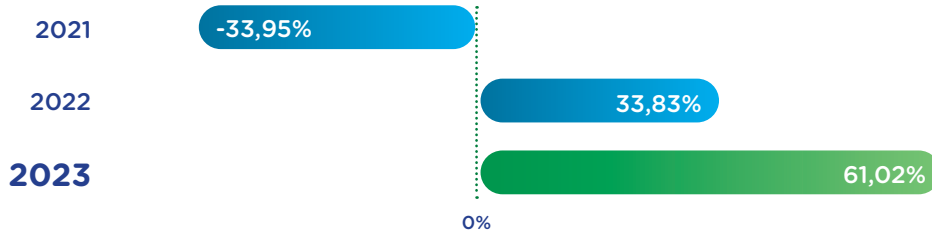
Peningkatan Pendapatan Revenue Growth



Peningkatan Laba Tahun Berjalan Increase in Profit for the Year



Peningkatan Kontribusi Kepada Negara Increase in Contribution to the State



Catatan:

1. Nilai Presentase didapatkan dari rasio antara tahun ke-N dengan N-1
2. Persentase negatif menunjukkan penurunan dibanding tahun N-1

Note:

1. The percentage value is obtained from the ratio between year N and N-1.
2. Negative percentages indicate a decrease compared to year N-1





Sambutan Direktur Utama President Director's Message

[GRI 2-22] [OJK D.1.a] [OJK D.1.b] [OJK D.1.c]

“

Masa depan yang berkelanjutan tidak diciptakan dengan berdiam diri, melainkan dengan berani melangkah keluar dari zona nyaman dan memperluas cakrawala kita.

A sustainable future is not created by standing still, but by boldly stepping out of our comfort zone and expanding our horizons.

”

Riswanda Firman Syahputra
Direktur Utama
President Director



Para pemangku kepentingan yang kami hormati,

Sepanjang tahun 2023, PT Properindo Enviro Tech berupaya dalam memperkuat *sustainable business values*. Dengan segala usaha dan kegiatan, kami dapat melewati tahun yang penuh dengan berbagai tantangan dan berhasil membukukan kinerja positif. Selain mencatatkan peningkatan pendapatan dan laba tahun berjalan dibanding tahun sebelumnya, PT Properindo Enviro Tech juga mampu meraih target-target dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan Tahun 2023 secara optimal.

Saat ini, kami telah menjalin kemitraan dengan 100 perusahaan klien untuk berbagai layanan kami yaitu pendampingan PROPER, pembuatan dokumen lingkungan, pengembangan lingkungan dan program inovasi, penyusunan kajian *Life Cycle Assessment*, serta analisis data lingkungan. Pencapaian ini merupakan cerminan atas komitmen, konsistensi, dan sinergi manajemen dan karyawan dalam menjalankan tugas dan kewajibannya untuk memajukan perusahaan.

Komitmen Keberlanjutan [OJK D.1.a]

Untuk menjaga keberlangsungan usaha dan meningkatkan kinerja positif, PT Properindo Enviro Tech berkomitmen untuk memberikan solusi keberlanjutan yang inovatif dalam bidang rekayasa dan teknologi lingkungan. Sebagai bagian dari upaya kami untuk mendukung pembangunan berkelanjutan, kami berdedikasi untuk membantu perusahaan dalam mencapai kinerja lingkungan melebihi kepatuhan.

Sebagai perusahaan konsultan lingkungan yang terdepan, PT Properindo Enviro Tech memahami pentingnya keberlanjutan dalam menjaga kelestarian lingkungan dan meningkatkan kinerja bisnis. Pendekatan berkelanjutan tidak hanya meminimalkan dampak negatif jangka panjang seperti perubahan iklim dan degradasi lingkungan, tetapi juga mendorong efisiensi, reputasi positif, dan kemampuan untuk memenuhi kebutuhan konsumen saat ini dan di masa depan.

Sebagai langkah awal dalam menerapkan keberlanjutan, PT Properindo Enviro Tech telah membentuk *ESG Task Force* yang bertanggung jawab atas koordinasi pelaksanaan inisiatif ESG dari seluruh departemen. Selanjutnya, kami merumuskan strategi keberlanjutan yang berprinsip pada pilar – pilar ESG (*Environment, Social, Governance*). Visi keberlanjutan PT Properindo Enviro Tech adalah menjadi *“The Leading and Sustainable Environmental Consultant in Indonesia”*. Kami meyakini bahwa prinsip ESG bukan hanya tentang tanggung jawab sosial perusahaan, tetapi juga merupakan landasan strategis untuk pertumbuhan dan keberlanjutan jangka panjang. Komitmen kami sejalan dengan tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs).

Dear Esteemed Stakeholders,

Throughout 2023, PT Properindo Enviro Tech has diligently worked to strengthen sustainable business values. Through our efforts and activities, we successfully navigated a year filled with various challenges and achieved positive performance outcomes. In addition to recording an increase in revenue and net profit compared to the previous year, PT Properindo Enviro Tech also met the targets set in the 2023 Corporate Work Plan and Budget optimally.

We have now established partnerships with 100 client companies for various services, including PROPER assistance, environmental document preparation, environmental development and innovation programs, Life Cycle Assessment studies, and environmental data analysis. These achievements reflect the commitment, consistency, and synergy of our management and employees in fulfilling their duties and advancing the company.

Sustainability Commitment

To ensure business continuity and improve positive performance, PT Properindo Enviro Tech is committed to providing innovative sustainability solutions in environmental engineering and technology. As part of our efforts to support sustainable development, we are dedicated to helping companies achieve environmental performance that exceeds compliance requirements.

As a leading environmental consulting firm, PT Properindo Enviro Tech understands the importance of sustainability in preserving the environment and enhancing business performance. A sustainable approach not only minimizes long-term negative impacts, such as climate change and environmental degradation, but also promotes efficiency, positive reputation, and the ability to meet the needs of current and future consumers.

As an initial step in implementing sustainability, PT Properindo Enviro Tech has established an ESG Task Force responsible for coordinating the execution of ESG initiatives across all departments. We have subsequently formulated a sustainability strategy based on the three pillars of ESG: Environment, Social, and Governance. The sustainability vision of PT Properindo Enviro Tech is to become *“The Leading and Sustainable Environmental Consultant in Indonesia.”* We believe that ESG principles are not only about corporate social responsibility but also a strategic foundation for long-term growth and sustainability. Our commitment aligns with the Sustainable Development Goals (SDGs). Through collaboration with our clients, we are committed to creating



Melalui kolaborasi dengan klien, kami berkomitmen untuk menciptakan dampak positif dalam komunitas dan lingkungan serta membantu perusahaan mencapai tujuan keberlanjutan.

Selain itu, kami juga melakukan ESG *risk assessment* dan analisis materialitas untuk membuat peta jalan ESG (ESG *Roadmap*). Hal ini bertujuan untuk mengetahui arah strategi apa saja yang harus dilakukan agar tercapai kinerja ESG yang baik.

Selanjutnya, upaya kami adalah meningkatkan kinerja keberlanjutan dan menyampaikan hasilnya. Melalui laporan keberlanjutan ini, kami ingin menyampaikan kinerja kami selama periode tahun 2023. Laporan ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dari usaha kami untuk terus melaksanakan prinsip transparansi terkait pengelolaan aspek ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola di seluruh elemen perusahaan.

Kinerja Keberlanjutan [OJK D.1.b]

Kinerja ekonomi kami dapat dilihat melalui laporan keuangan yang diaudit oleh Kantor Akuntan Publik, pada 31 Desember 2023. Laporan tersebut mencatatkan peningkatan pendapatan sebesar 49,02% dan peningkatan laba sebesar 0,77% dibandingkan tahun sebelumnya

Dalam aspek lingkungan, kami berinisiasi melakukan perhitungan emisi gas rumah kaca yang dihasilkan, serta berupaya untuk menurunkannya secara bertahap melalui penghematan energi listrik, penyediaan fasilitas antar jemput untuk karyawan, kegiatan pelestarian lingkungan berupa penanaman bibit *Mangrove*, dan lainnya. Atas dedikasinya dalam pengelolaan lingkungan, PT Properindo Enviro Tech berhasil tersertifikasi ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan.

Pencapaian sosial PT Properindo Enviro Tech dicapai dengan memenuhi tanggung jawab kepada pemangku kepentingan internal dan eksternal. Pada tahun 2023, perusahaan mengadakan program pelatihan untuk 211 karyawan, dengan total 13.237 jam pelatihan. Selain itu, perusahaan selalu memprioritaskan keselamatan kerja dan kesehatan karyawan serta lingkungan sekitar, termasuk memastikan lingkungan kerja yang layak dan aman serta melakukan manajemen pengelolaan lingkungan di dalam perusahaan.

Sebagai bentuk tanggung jawab sosial perusahaan, kami senantiasa berupaya untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui program-program CSR perusahaan. Pada tahun ini, telah terlaksana 22 program CSR yang memberikan dampak kepada 2.358 masyarakat yang berkaitan.

positive impacts on communities and the environment while helping companies achieve their sustainability goals.

Additionally, we have conducted ESG risk assessments and materiality analyses to develop an ESG Roadmap. This initiative aims to define strategic directions necessary to achieve strong ESG performance.

Our next step is to enhance our sustainability performance and report the results. Through this sustainability report, we aim to share our performance during the 2023 period. This report is an integral part of our ongoing commitment to transparency in managing economic, environmental, social, and governance aspects across all elements of the company.

Sustainability Performance

Our economic performance can be seen through the financial statements audited by the Public Accounting Firm, as of December 31, 2023. The report recorded a 49.02% increase in revenue and a 0.77% increase in profit compared to the previous year.

In the environmental aspect, we initiated the calculation of our greenhouse gas Emissions and made efforts to reduce them gradually through energy-saving measures, the provision of employee shuttle services, environmental conservation activities such as Mangrove seedling planting, and more. For our dedication to environmental management, PT Properindo Enviro Tech successfully obtained ISO 14001:2015 Environmental Management System certification.

PT Properindo Enviro Tech's social achievements are realized through fulfilling responsibilities to both internal and external stakeholders. In 2023, the company organized training programs for 211 employees, totaling 13.237 training hours. Furthermore, the company consistently prioritizes occupational health and safety, ensuring a safe and suitable working environment, and managing environmental practices within the company.

As part of our corporate social responsibility, we are constantly striving to improve community welfare through various CSR programs. This year, 22 CSR programs were implemented, benefiting 2.358 related individuals.

Prospek dan Peluang [OJK D.1.c]

Sejak terjadinya peningkatan regulasi pengelolaan lingkungan dan dorongan untuk mengimplementasikan ESG (*Environmental, Social, and Governance*) di Indonesia, kebutuhan akan layanan konsultasi lingkungan semakin meningkat. Industri ini diproyeksikan akan terus berkembang dalam beberapa tahun ke depan. Ini membuka peluang baru bagi PT Properindo Enviro Tech untuk mengembangkan layanan yang lebih inovatif dan dapat menjawab kebutuhan dan permintaan industri.

Sebagai respon terhadap kondisi tersebut, PT Properindo Enviro Tech berkomitmen untuk memperluas portofolio layanan kami dengan menawarkan layanan baru yang fokus pada kepatuhan regulasi dan penerapan ESG. Kami akan menyediakan konsultasi yang komprehensif untuk membantu perusahaan-perusahaan memenuhi standar lingkungan yang lebih ketat dan mengintegrasikan praktik-praktik ESG dalam operasi mereka. Dengan layanan baru ini, kami berupaya membantu klien kami tidak hanya memenuhi persyaratan regulasi tetapi juga meningkatkan reputasi dan kinerja bisnis mereka secara keseluruhan.

Apresiasi

Atas nama Direksi, kami menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan kepada semua pihak yang telah memberikan kerja sama dan dukungan selama ini. Dengan menyadari bahwa perjalanan menuju masa depan yang berkelanjutan masih terus berjalan, kami berharap dapat terus bekerja sama untuk memberikan kontribusi bagi keberlanjutan perusahaan di Indonesia, baik saat ini maupun di masa yang akan datang.

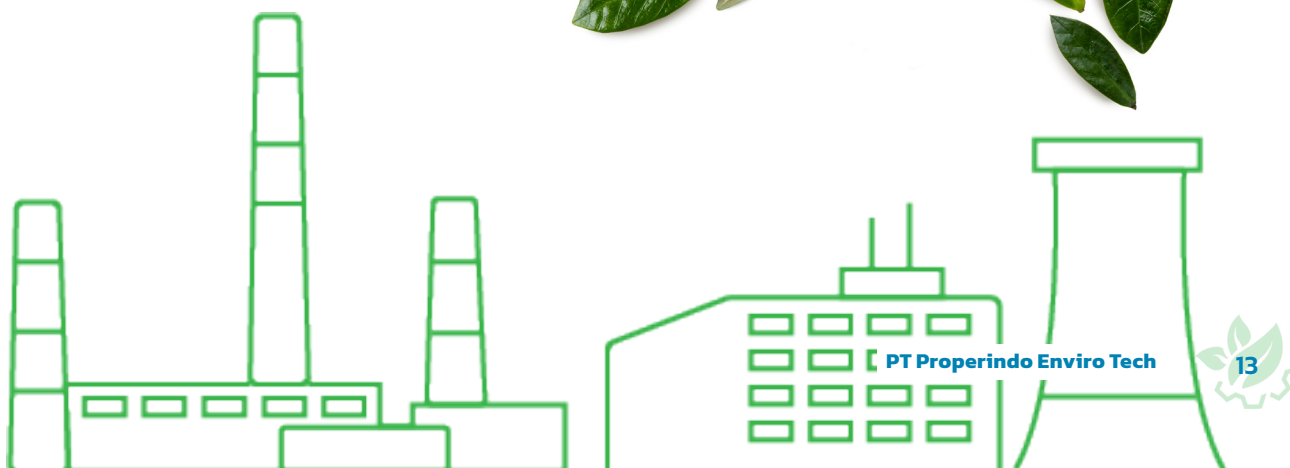
Outlook and Opportunities

Since the increase in environmental management regulations and the push to implement ESG (*Environmental, Social, and Governance*) in Indonesia, the demand for environmental consulting services has grown. This industry is projected to continue expanding in the coming years, creating new opportunities for PT Properindo Enviro Tech to develop more innovative services to meet the industry's needs and demands.

In response to these conditions, PT Properindo Enviro Tech is committed to expanding our service portfolio by offering new services focused on regulatory compliance and ESG implementation. We will provide comprehensive consultations to help companies meet stricter environmental standards and integrate ESG practices into their operations. Through these new services, we aim to help our clients not only comply with regulatory requirements but also enhance their overall business reputation and performance.

Appreciation

On behalf of the Board of Directors, we extend our heartfelt thanks and appreciation to all parties who have provided cooperation and support thus far. Recognizing that the journey toward a sustainable future is ongoing, we look forward to continued collaboration in contributing to the sustainability of businesses in Indonesia, both now and in the future.





Keberlanjutan di PET

Sustainability at PET

[GRI 2-22] [GRI 2-24] [OJK A.1] [OJK E.3] [OJK E.5]

Dalam menjalankan operasionalnya, PT Properindo Enviro Tech menghadapi berbagai risiko yang dapat menghalangi pencapaian target yang telah ditetapkan. Risiko-risiko ini terdapat dalam setiap kegiatan dan pengambilan keputusan, dengan potensi dampak yang signifikan terhadap stabilitas perusahaan. Sejalan dengan upaya mencapai misi perusahaan, PT Properindo Enviro Tech membutuhkan sistem manajemen risiko yang mampu mengubah ketidakpastian menjadi fokus utama perusahaan. Manajemen risiko semakin penting sebagai fondasi dalam pengambilan keputusan, yang bertujuan untuk menjaga kelangsungan bisnis perusahaan. Menyadari hal tersebut, PT Properindo Enviro Tech telah menetapkan nilai-nilai dan strategi keberlanjutan dalam seluruh bisnis dan operasional perusahaannya.

Meskipun PT Properindo Enviro Tech bukan Perusahaan Publik atau Emiten dan tidak diwajibkan untuk mengikuti ketentuan POJK No. 51/POJK.03/2017 mengenai Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, PT Properindo Enviro Tech tetap mendukung penerapan keuangan atau kegiatan berkelanjutan sebagai bagian dari upaya untuk mendorong pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan dengan memadukan kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan.. Sesuai dengan Pasal 8 regulasi tersebut, PT Properindo Enviro Tech mendukung keuangan berkelanjutan dengan mengalokasikan dana CSR sejak tahun 2020 untuk menyelenggarakan program atau kegiatan yang sejalan dengan prinsip keuangan berkelanjutan. Berdasarkan evaluasi perusahaan, selama tahun pelaporan, PT Properindo tidak mengalami kendala signifikan dalam pelaksanaan program-program CSR.

Sebagai perusahaan dibidang konsultan yang memiliki standar dalam peningkatan kinerja perusahaan, PT Properindo Enviro Tech berkomitmen menerapkan prinsip ESG secara menyeluruh. Sejak tahun 2022, PT Properindo Enviro Tech telah memperoleh sertifikasi ISO 14001: 2015, ISO 45001: 2018 yang menunjukkan komitmen dalam melakukan perbaikan keberlanjutan dengan menerapkan sistem manajemen lingkungan, keselamatan dan kesehatan kerja, serta menjamin tempat kerja yang sehat. Selain itu, adanya ISO 9001: 2015 menunjukkan bahwa PT Properindo Enviro Tech memiliki prosedur yang terdokumentasi dengan baik dan terstruktur untuk memastikan bahwa layanan yang mereka diberikan memenuhi kebutuhan pelanggan secara konsisten dan meningkatkan kepuasan pelanggan. Selanjutnya pada tahun 2023, PT Properindo Enviro Tech mulai menetapkan nilai dan strategi keberlanjutan yang terintegrasi dalam visi dan misi keberlanjutan perusahaan, dengan strategi terperinci yang tercantum dalam ESG

In its operations, PT Properindo Enviro Tech faces various risks that could hinder the achievement of its set targets. These risks are present in every activity and decision-making process, with the potential for significant impact on the company's stability. In line with its mission, PT Properindo Enviro Tech needs a risk management system that can turn uncertainties into a central focus of the company. Risk management becomes increasingly important as a foundation for decision-making, aimed at maintaining business continuity. Recognizing this, PT Properindo Enviro Tech has established values and sustainability strategies across all its business and operational activities.

Although PT Properindo Enviro Tech is not a Public Company or Issuer and is not required to comply with POJK No. 51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, PT Properindo Enviro Tech still supports the implementation of sustainable finance or activities as part of its efforts to promote sustainable economic growth by integrating economic, social, and environmental interests. In accordance with Article 8 of this regulation, PT Properindo Enviro Tech supports sustainable finance by allocating CSR funds since 2020 to conduct programs or activities aligned with sustainable finance principles. Based on the company's evaluation, during the reporting year, PT Properindo did not face significant obstacles in implementing CSR programs.

As a consulting company with standards for performance improvement, PT Properindo Enviro Tech is committed to implementing ESG principles comprehensively. Since 2022, PT Properindo Enviro Tech has obtained ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, and ISO 9001:2015 certifications, demonstrating its commitment to sustainability improvements through the implementation of environmental management systems, occupational health and safety, and ensuring a healthy workplace. Additionally, the ISO 9001:2015 certification indicates that PT Properindo Enviro Tech has well-documented and structured procedures to ensure that the services provided consistently meet customer needs and enhance customer satisfaction. Furthermore, in 2023, PT Properindo Enviro Tech began establishing integrated sustainability values and strategies within the company's sustainability vision and mission, with detailed strategies outlined in the ESG Roadmap 2024-2026. To ensure effective implementation, our ESG Task Force team is responsible for



Roadmap 2024–2026. Untuk memastikan implementasi yang efektif, tim ESG *Task Force* kami bertanggung jawab atas pengembangan dan pelaksanaan strategi ESG, termasuk penetapan target, pemantauan progres, dan evaluasi hasil. Tim ESG *Task Force* juga melakukan monitoring secara rutin melalui *key performance indicator* (KPI) dan laporan berkala, serta melakukan penyesuaian strategi jika diperlukan. Dengan pendekatan ini, PT Properindo Enviro Tech berupaya memastikan bahwa setiap inisiatif ESG tidak hanya memenuhi standar atau peraturan berlaku, tetapi juga memberikan dampak positif yang nyata dalam jangka panjang.

developing and executing ESG strategies, including setting targets, monitoring progress, and evaluating results. The ESG Task Force team also conducts regular monitoring through key performance indicators (KPIs) and periodic reports, and makes strategic adjustments as needed. With this approach, PT Properindo Enviro Tech aims to ensure that each ESG initiative not only meets applicable standards or regulations but also delivers tangible positive impacts in the long term.



Visi Misi dan Strategi Keberlanjutan

Vision, Mission and Sustainability Strategy

[OJK C.1]

VISI PET / Vision PET

Menjadi perusahaan konsultan lingkungan terbaik, profesional, kredibel dan bertanggung jawab.

To be the best, professional, credible and responsible environmental consulting company.

MISI PET / Mission PET



Mengelola perusahaan dengan integritas dan profesionalisme serta memperhatikan aspek K3 dan lingkungan
Manage the company with integrity and professionalism while paying attention to occupational health and safety (OHS) and environmental aspects



Merekrut tenaga ahli yang kompeten dan memiliki keahlian di bidangnya masing-masing
Recruit experts who are competent and skilled in their respective fields



Memberikan pelatihan keahlian sebagai bentuk komitmen terhadap pengembangan SDM
Provide specialized training as a commitment to human resource development.



Bersinergi dengan instansi pemerintah, institusi pendidikan, industri, masyarakat dan stakeholder terkait.
Synergize with government agencies, educational institutions, industries, communities, and relevant stakeholders.



Memastikan kepuasan pelanggan dengan hasil yang berkualitas dan tepat waktu.
Ensure customer satisfaction through quality and timely results.





Komitmen PT Properindo Enviro Tech

PT Properindo Enviro Tech Commitments

[GRI 2-23]

Lingkungan / Environmental

01

- Melakukan kegiatan bisnis yang bertanggung jawab terhadap lingkungan
Conduct environmentally responsible business activities
- Berinvestasi dalam riset dan pengembangan untuk teknologi lingkungan
Investing in research and development for environmental technologies



02

Sosial / Social

- Membangun komunitas kerja yang adil dan setara
Building a fair and equal work community
- Berkomitmen terhadap pengembangan SDM yang berdaya saing tinggi
Committed to the development of highly competitive human resources
- Menjalin hubungan baik dengan Masyarakat dan stakeholder terkait
Establish good relations with the Community and related stakeholders



Tata Kelola / Governance

03

- Melakukan tata Kelola perusahaan yang baik
Conducting good corporate governance
- Menjaga integritas dengan mematuhi hukum, peraturan, dan kebijakan yang berlaku, termasuk kebijakan internal terkait Anti Penyuapan No. 008/ADM/SKET-PET/I/2023, yang berfokus pada penerapan prinsip pelayanan yang bersih, profesional, dan berintegritas
Maintaining integrity by complying with applicable laws, regulations, and policies, including the internal Anti-Bribery Policy No. 008/ADM/SKET-PET/I/2023, which focuses on implementing principles of clean, professional, and integrity-driven services.
- Bermitra dengan pemerintah, institusi, pendidikan, dan industri
Partnering with government, institutions, education, and industry



Strategi Keberlanjutan [GRI 2-24] [OJK F.1]

Seiring dengan perkembangan perusahaan, PT Properindo Enviro Tech meyakini bahwa prinsip ESG bukan hanya tentang tanggung jawab perusahaan, tetapi juga merupakan landasan strategis untuk pertumbuhan dan keberlanjutan jangka panjang. Melalui kolaborasi dengan pemangku kepentingan untuk mencapai tujuan keberlanjutan, PT Properindo Enviro Tech memiliki visi keberlanjutan yaitu menjadi *"The Leading and Sustainable Environmental Consultant in Indonesia"*.

Untuk mencapai visi dan mengintegrasikan konsep keberlanjutan ke dalam seluruh aspek operasi Perusahaan, dibutuhkan partisipasi seluruh jajaran di PT Properindo Enviro Tech, dari mulai komitmen dari Dewan Direksi, sampai kesadaran dan pengetahuan seluruh karyawan dalam penerapan prinsip keberlanjutan. Untuk itu, PT Properindo Enviro Tech menerapkan berbagai strategi berikut:

1. Peningkatan Pengetahuan dan Kesadaran

Pelatihan dan sosialisasi tentang keberlanjutan diberikan kepada karyawan untuk meningkatkan pemahaman dan komitmen mereka.

2. Tata Kelola yang Efektif

Struktur tata kelola yang jelas untuk fungsi keberlanjutan (*ESG Task Force*) ditetapkan dengan pembagian tanggung jawab yang terukur kepada divisi terkait.

3. Manajemen Risiko yang Komprehensif

Aspek keberlanjutan diintegrasikan ke dalam manajemen risiko perusahaan, termasuk identifikasi dan langkah pengendalian risiko ekonomi, sosial, dan lingkungan.

4. Dukungan Infrastruktur yang Memadai

Sumber daya yang diperlukan untuk implementasi keberlanjutan disediakan, termasuk anggaran, prosedur, infrastruktur, dan sistem evaluasi.

Dengan strategi ini, PT Properindo Enviro Tech berusaha untuk mencapai operasi yang berkelanjutan dan bertanggung jawab.

Sustainability Strategy

Along with the development of the company, PT Properindo Enviro Tech believes that ESG principles are not only about corporate responsibility, but also a strategic foundation for long-term growth and sustainability. Through collaboration with stakeholders to achieve sustainability goals, PT Properindo Enviro Tech has a sustainability vision of becoming *"The Leading and Sustainable Environmental Consultant in Indonesia"*.

To achieve its vision and integrate sustainability principles into all aspects of its operations, PT Properindo Enviro Tech fosters participation from all levels within the company, starting with the commitment of the Board of Directors and extending to the awareness and knowledge of all employees in applying sustainability practices. To achieve this, PT Properindo Enviro Tech has implemented the following strategies:

1. Enhancing Knowledge and Awareness:

Sustainability training and awareness programs are conducted for employees to deepen their understanding and commitment.

2. Effective Governance:

A clear governance structure for sustainability functions (*ESG Task Force*) is established with measurable responsibilities assigned to relevant divisions.

3. Comprehensive Risk Management:

Sustainability aspects are integrated into the company's risk management framework, including the identification and mitigation of economic, social, and environmental risks.

4. Robust Infrastructure Support:

The necessary resources for sustainability implementation are provided, including budget, procedures, infrastructure, and evaluation systems.

Through these strategies, PT Properindo Enviro Tech strives to achieve sustainable and responsible operations.



Dukungan Terhadap SDGs

Supporting the SDGs

[GRI 2-22]

PT Properindo Enviro Tech secara konsisten meninjau strategi keberlanjutan untuk mengelola risiko dan memanfaatkan peluang yang ada, serta menetapkan target keberlanjutan yang ingin dicapai di masa depan. Seluruh program yang dijalankan oleh PT Properindo Enviro Tech berupaya mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs).

Komitmen dan aksi perusahaan yang relevan dengan tujuan dan target prioritas SDGs disajikan dalam tabel di bawah ini. Komitmen dan aksi ini disusun berdasarkan panduan SDGs Compass, yang memberikan arahan bagi perusahaan tentang cara mengelola dan melaporkan kontribusinya terhadap SDGs. Selanjutnya, kami menggunakan Area Dampak untuk menunjukkan dampak operasional perusahaan dan model bisnis terhadap pemangku kepentingan yang relevan, yang sejalan dengan tujuan SDGs.

PT Properindo Enviro Tech consistently reviews sustainability strategies to manage risks and seize existing opportunities, as well as to set sustainability targets to be achieved in the future. All programs implemented by PT Properindo Enviro Tech strive to support the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs).

The company's commitments and actions relevant to the SDGs' goals and priority targets are presented in the table below. These commitments and actions are structured based on the SDGs Compass guidelines, which provide direction for companies on how to manage and report their contributions to the SDGs. Furthermore, we use Impact Areas to illustrate the impact of the company's operations and business model on relevant stakeholders, in alignment with the goals of the SDGs.


**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT** **GOAL**

Menghapus Kemiskinan

No Poverty

Target SDGs
1.2 – 1.3


Tema Bisnis Utama Key Business Themes	Komitmen dan Aksi Commitment and Action	Area Dampak Impact Area
Penghasilan, upah, dan tunjangan Income, wages and benefit	Membayar pekerja dengan upah minimum yang layak dan memberikan tunjangan yang sesuai. Pay workers a decent minimum wage and provide appropriate benefits	Pekerja, Kelompok Workers, Community
	Menyediakan lingkungan kerja yang layak dan aman bagi karyawan. Provide a decent and safe working environment for employees.	
	Menyediakan asuransi kepada karyawan, seperti asuransi kesehatan dan asuransi ketenagakerjaan. Provide insurance to employees, such as health insurance and employment insurance.	
	Mengadakan kegiatan CSR (Corporate Social Responsibility) untuk masyarakat sekitar. Organizing CSR (Corporate Social Responsibility) activities for the surrounding community.	
	Melakukan pemberdayaan UMKM (Usaha Mikro Kecil dan Menengah) sekitar. Empowering local UMKM (Usaha Mikro Kecil dan Menengah)	



Kesehatan yang Baik dan Kesejahteraan Good Health and Well-Being

Target SDGs
3.1 – 3.2 – 3.4 – 3.8

Tema Bisnis Utama Key Business Themes	Komitmen dan Aksi Commitment and Action	Area Dampak Impact Area
Asuransi Insurance	Memberikan cuti melahirkan atau paternitas, cuti sebelum atau sesudah masa cuti melahirkan dalam hal sakit, komplikasi atau risiko komplikasi yang timbul karena kehamilan atau persalinan. Provide maternity or paternity leave, leave before or after the maternity leave period in the event of illness, complications or risk of complications arising from pregnancy or childbirth.	Pekerja, Kelompok Workers, Community
Manfaat bagi karyawan Employee benefits	Mendorong gaya hidup sehat dengan adanya program olahraga dan kesehatan. Encouraging a healthy lifestyle with sports and health programs.	
Kesehatan dan keselamatan di tempat kerja Occupational health and safety	Menyediakan pilihan perawatan kesehatan yang dapat diakses dan terjangkau, termasuk asuransi kepada karyawan. Provide accessible and affordable healthcare options, including insurance to employees.	
Akses terhadap layanan kesehatan esensial yang berkualitas Access to quality essential health care	Memberikan bantuan untuk meningkatkan akses pelayanan kesehatan di daerah setempat. Provide assistance to improve access to health services in the local area.	



Pendidikan Bermutu Quality Education

Target SDGs
4.3 – 4.4 – 4.5 – 4.7

Tema Bisnis Utama Key Business Themes	Komitmen dan Aksi Commitment and Action	Area Dampak Impact Area
Pelatihan dan pendidikan karyawan Employee education and training	Memberikan akses non-diskriminatif dan terbuka kepada karyawan laki-laki dan perempuan untuk mengikuti pelatihan dan pendidikan lanjutan. Provide non-discriminatory and open access to male and female employees for training and further education.	Pekerja, Kelompok Workers, Community
	Membuka kesempatan program magang untuk mahasiswa dan profesional. Open internship program opportunities for students and professionals.	
	Memberikan insentif bagi karyawan yang memperoleh kualifikasi tambahan atau melanjutkan pendidikan. Provide incentives for employees who obtain additional qualifications or continue their education.	



Kesetaraan Gender Gender Equality

Target SDGs
5.1 – 5.2 – 5.4 – 5.5 – 5.6



Tema Bisnis Utama Key Business Themes	Komitmen dan Aksi Commitment and Action	Area Dampak Impact Area
Kesetaraan Gender Gender Equality	Menghormati hak seksual dan reproduksi semua orang, termasuk karyawan. Respect the sexual and reproductive rights of all people, including employees.	Pekerja, Workers,
Non-diskriminatif Non-discriminatory	Memastikan bahwa karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk pengembangan karir dan promosi. Ensure that employees have equal opportunities for career development and promotion.	
Cuti orang tua Parental Leave	Menawarkan asuransi kepada karyawan serta tunjangan kesehatan karyawan. Offers insurance to employees as well as employee health benefits.	
Remunerasi dan tunjangan yang setara Remuneration and equivalent benefits	Memastikan non-diskriminasi dalam ketenagakerjaan melalui penerapan praktik perekrutan dan retensi yang peka gender, termasuk secara proaktif merekrut dan mengangkat perempuan untuk posisi manajerial dan dewan direksi perusahaan. Ensure non-discrimination in employment through the implementation of gender-sensitive recruitment and retention practices, including proactively recruiting and appointing women to managerial and board positions.	
Perempuan dalam kepemimpinan Women in Leadership		

Akses Air Bersih dan Sanitasi Clean Water and Sanitation

Target SDGs
6.1 – 6.2 – 6.3 – 6.4



Tema Bisnis Utama Key Business Themes	Komitmen dan Aksi Commitment and Action	Area Dampak Impact Area
Akses Air Access to water	Menghormati hak asasi manusia atas air minum dan sanitasi yang aman. Respect the human right to safe drinking water and sanitation.	Lingkungan Environment
Akses terhadap sanitasi dan higienitas Access to sanitation and hygiene	Menyediakan air minum yang aman dan terjangkau untuk karyawan sendiri. Provide safe and affordable drinking water for employees themselves.	
Konsumsi air Water consumption	Menyediakan toilet, kamar mandi yang aman dan terpisah gender, dan fasilitas lainnya kepada karyawan. Provide employees with toilets, safe and gender-segregated bathrooms, and other facilities.	

Energi Bersih dan Terjangkau Affordable and Clean Energy

Target SDGs
7.1 – 7.3



Tema Bisnis Utama Key Business Themes	Komitmen dan Aksi Commitment and Action	Area Dampak Impact Area
Konsumsi energi Energy consumption	Mencatat penggunaan energi listrik secara rutin. Record electrical energy usage regularly.	Lingkungan Environment

Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi

Decent Work and Economic Growth

Target SDGs
8.3 - 8.4 - 8.5 - 8.6 - 8.7 - 8.8 - 8.10

Tema Bisnis Utama Key Business Themes	Komitmen dan Aksi Commitment and Action	Area Dampak Impact Area
Bisnis inklusif Inclusive business	Menyediakan pekerjaan yang layak dan produktif bagi seluruh karyawan. Provide decent and productive work for all employees.	Pekerja Worker
Remunerasi dan tunjangan Remuneration and benefits	Membayar upah minimum yang layak, membayar upah secara teratur, dan memberikan tunjangan yang sama pada semua pekerja. Pay a decent minimum wage, pay wages regularly, and provide equal benefits to all workers.	
Cuti orang tua Parental leave	Melindungi hak-hak dasar tenaga kerja termasuk dalam kebebasan berorganisasi, membatasi jam kerja dan menyediakan waktu istirahat yang cukup, memastikan keamanan pekerjaan dan lingkungan kerja yang aman dan sehat.	
Pelatihan dan pendidikan Training and education	Protect the basic rights of workers including freedom of association, limiting working hours and providing adequate rest periods, ensuring job security and a safe and healthy working environment.	
Jam Kerja Working hours	Menanamkan prinsip kesetaraan dalam kebijakan dan proses untuk karyawan dan badan pengatur di seluruh operasi dan rantai pasokan sendiri, termasuk perekrutan, remunerasi / tunjangan, pelatihan, promosi, dan tinjauan pengembangan.	
Badan tata Kelola perusahaan Corporate governance bodies	Embed equality principles in policies and processes for employees and governing bodies across own operations and supply chain, including recruitment, remuneration/benefits, training, promotion and development reviews.	
Kondisi Ketenagakerjaan Employment conditions	Memberikan manfaat perlindungan sosial. Provide social protection benefits.	
Program pelatihan dan pengembangan Training and development programs	Mendukung dan terlibat dalam program pelatihan berorientasi pekerjaan, program manajemen keterampilan dan pendidikan dan pelatihan kejuruan. Melengkapi program yang ada dengan sumber daya tambahan seperti magang/magang/studi kerja/kesempatan waktu untuk memfasilitasi transisi pendidikan ke pekerjaan. Support and engage in job-oriented training programs, skills management programs and vocational education and training. Complement existing programs with additional resources such as internships/apprenticeships/work-study/part-time opportunities to facilitate education-to-work transitions.	
Perlindungan tenaga kerja muda dan anak - anak Protection of young workers and children	Menghormati dan melindungi hak-hak tenaga kerja dan menyediakan lingkungan kerja yang aman, terjamin, dan sehat bagi semua karyawan. Respect and protect labor rights and provide a safe, secure and healthy working environment for all employees.	
Kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety	Memperkenalkan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan operasional (K3) untuk melindungi kesehatan dan keselamatan pekerja. Introduced an operational health and safety (OHS) management system to protect workers' health and safety.	
Non Diskriminasi Non-discriminatory	Melakukan pemberdayaan UMKM (Usaha Mikro Kecil dan Menengah) sekitar. Empowering local UMKM (Usaha Mikro Kecil dan Menengah)	



Mengurangi Ketimpangan

Reduced Inequalities

Target SDGs
10.1 – 10.2 – 10.3 – 10.4 – 10.5



Tema Bisnis Utama Key Business Themes	Komitmen dan Aksi Commitment and Action	Area Dampak Impact Area
Kesempatan yang setara Equal opportunities	Menghormati hak asasi manusia dan memastikan non-diskriminasi yaitu perbedaan, pengucilan, atau preferensi apa pun yang dibuat atas dasar ras, warna kulit, jenis kelamin, agama, pendapat politik, asal kebangsaan atau asal usul sosial dalam kesempatan dan perlakuan dalam pekerjaan atau jabatan. Respect human rights and ensure non-discrimination i.e. any distinction, exclusion or preference made on the basis of race, color, sex, religion, political opinion, national origin or social origin in opportunities and treatment in employment or occupation.	Pekerja, Pelanggan Worker, Customer
Pelatihan dan pendidikan Training and education	Mendukung hak jaminan sosial melalui penyediaan asuransi bagi karyawan seperti perlindungan pendapatan, asuransi jiwa atau kecelakaan dan jaminan sosial. Provide safe and affordable drinking water for employees themselves.	
Remunerasi dan tunjangan Remuneration and benefits	Membayar upah yang sama untuk pekerjaan dengan nilai yang sama tanpa perbedaan dalam bentuk apa pun. Provide employees with toilets, safe and gender-segregated bathrooms, and other facilities.	
Non-diskriminatif Non-discriminatory	Memastikan semua karyawan memiliki akses yang sama untuk cuti melahirkan dan kembali bekerja di posisi yang sama. Ensure all employees have equal access to maternity leave and return to work in the same position.	
	Menerapkan kebijakan perusahaan yang memastikan bahwa perekrutan, penempatan, remunerasi, penugasan dan prospek pekerjaan, pelatihan dan bimbingan, penilaian dan peningkatan kinerja, disiplin, perlindungan kehamilan, jaminan masa kerja dan keputusan pemutusan hubungan kerja didasarkan pada faktor objektif dan tidak terkait dengan jenis kelamin, usia, kebangsaan, etnis, seksualitas, ras, warna kulit, kepercayaan, kasta, bahasa, cacat mental atau fisik. Implement company policies that ensure that recruitment, placement, remuneration, assignment and job prospects, training and mentoring, performance appraisal and improvement, discipline, maternity protection, job security and termination decisions are based on objective factors and not related to gender, age, nationality, ethnicity, sexuality, race, color, creed, caste, language, mental or physical disability.	
	Membayar pajak. Pay taxes	
	Melaporkan informasi keuangan bisnis perusahaan setiap tahun, dan mengauditnya secara independen untuk memastikan transparansi, kelengkapan, dan akurasi. Report the company's business financial information annually, and audit it independently to ensure transparency, completeness and accuracy.	



Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab Responsible Consumption and Production

Target SDGs
12.2 – 12.5

Tema Bisnis Utama Key Business Themes	Komitmen dan Aksi Commitment and Action	Area Dampak Impact Area
Efisiensi energi Energy efficiency Pengelolaan air Water management Pengelolaan limbah Waste management	Menetapkan dan memelihara sistem manajemen lingkungan. Establish and maintain an environmental management system. Mengurangi timbulan limbah padat. Reduce solid waste generation.	Lingkungan Environment



Penanganan Perubahan Iklim Climate Action

Target SDGs
13.3

Tema Bisnis Utama Key Business Themes	Komitmen dan Aksi Commitment and Action	Area Dampak Impact Area
Meningkatkan kesadaran tentang lingkungan dan perubahan iklim Raising awareness about the environment and climate change	Berkolaborasi dengan publik dan/atau swasta untuk mempromosikan pembentukan jaringan pengetahuan dalam perubahan iklim serta pemahaman tentang upaya mitigasi, kerentanan masyarakat dan risiko rantai pasokan. Collaborate with the public and/or private sector to promote the establishment of knowledge networks on climate change and understanding of mitigation efforts, community vulnerability and supply chain risks.	Lingkungan Environment



Perdamaian, Keadilan, dan Kelembagaan yang Kuat Peace, Justice, and Strong Institutions

Target SDGs
16.1 – 16.6

Tema Bisnis Utama Key Business Themes	Komitmen dan Aksi Commitment and Action	Area Dampak Impact Area
Kekerasan dan pelecehan di tempat kerja Workplace violence and harassment Tata kelola yang efektif, akuntabel dan transparan Effective, accountable and transparent governance Akses publik terhadap informasi Public access to information Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	Berkomitmen untuk memiliki tanggung jawab untuk menghormati hak asasi manusia melalui pernyataan kebijakan dan mengkomunikasikan hak asasi manusia karyawan dan mitra bisnis. Committed to owning the responsibility to respect human rights through policy statements and communicating the human rights of employees and business partners. Menegakkan kebijakan tentang kekerasan, diskriminasi, dan/atau pelecehan di tempat kerja. Enforce policies on workplace violence, discrimination and/or harassment. Secara internal, meningkatkan kesadaran akan undang-undang, dan peraturan yang relevan di kalangan karyawan. Melaporkan setiap insiden dan mempertimbangkan dampaknya terhadap pemangku kepentingan. Internally, raise awareness of relevant laws, and regulations among employees. Report any incidents and consider the impact on stakeholders. Memiliki mekanisme pelaporan informasi tentang pelanggaran privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan; ketidakpatuhan terhadap peraturan terkait informasi produk dan layanan, pelabelan, dan komunikasi pemasaran, termasuk iklan, promosi, dan sponsor. Have a mechanism for reporting information on breaches of customer privacy and loss of customer data; non-compliance with regulations related to product and service information, labeling, and marketing communications, including advertising, promotions, and sponsorships.	Tata Kelola, Pelanggan Tata Kelola, Pelanggan



Pencapaian Perusahaan Company Achievements

PT Properindo Enviro Tech secara rutin diperiksa dan diaudit oleh badan sertifikasi ISO terkait setiap tahunnya dalam bentuk audit surveillance maupun re-sertifikasi berkala setiap 1 tahun. Hingga saat ini, kami secara konsisten tetap tersertifikasi dan memenuhi ketentuan ISO yang dipersyaratkan. Ini merupakan bagian dari komitmen kami untuk memastikan kualitas dan kepatuhan terhadap standar internasional dalam setiap aspek operasional kami.

PT Properindo Enviro Tech is regularly inspected and audited by relevant ISO certification bodies every year, both through surveillance audits and periodic re-certifications every year. To date, we have consistently remained certified and compliant with the required ISO standards. This is part of our commitment to ensuring quality and adherence to international standards in every aspect of our operations.



Sertifikat Certificate

Lembaga yang Memberikan Appreciator

Tanggal Date

ISO 14001:2015
Sistem Manajemen Lingkungan
Environmental Management
Systems

Equal Assurance Pty Ltd

27 January 2024
-
25 January 2025



Sertifikat Certificate

Lembaga yang Memberikan Appreciator

Tanggal Date

ISO 9001:2015
Sistem Manajemen Mutu
Quality Management Systems

Equal Assurance Pty Ltd

27 January 2024
-
25 January 2025



Sertifikat Certificate

Lembaga yang Memberikan Appreciator

Tanggal Date

ISO 45001:2018
**Sistem Manajemen Keselamatan
dan Kesehatan Kerja**
Environmental Management
Systems / Occupational Health
and Safety Management Systems

Equal Assurance Pty Ltd

27 January 2024
-
25 January 2025

Pada tahun 2023, kami dengan bangga menerbitkan ESG Roadmap sebagai bagian dari komitmen kami untuk mendukung keberlanjutan dan tanggung jawab lingkungan. Kami meyakini bahwa kesejahteraan bisnis tidak dapat dicapai tanpa kesadaran dan kepedulian terhadap lingkungan. Oleh karena itu, kami telah mengambil berbagai langkah dan upaya strategis untuk mengurangi dampak lingkungan dari proses bisnis kami.

Kami juga telah berkolaborasi dengan perusahaan mitra/klien untuk membantu meningkatkan kinerja pengelolaan lingkungannya. Selama satu tahun terakhir, kami telah berhasil kami telah berhasil mengantarkan 54 klien meraih predikat Hijau dan 28 klien meraih predikat Emas dalam ajang PROPER (Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup) yang diselenggarakan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). Upaya ini mencerminkan dedikasi terhadap keberlanjutan.

In 2023, we proudly published our ESG Roadmap as part of our commitment to supporting sustainability and environmental responsibility. We believe that business prosperity cannot be achieved without awareness and care for the environment. Therefore, we have taken various strategic steps and efforts to reduce the environmental impact of our business processes.

We have also collaborated with partner companies or clients to help improve their environmental management performance. Over the past year, we have successfully guided 54 clients to achieve Green status and 28 clients to achieve Gold status in the PROPER (Public Disclosure Programme for Environmental Compliance) awards organized by the Ministry of Environment and Forestry (KLHK). These efforts reflect our dedication to sustainability.



Tentang Laporan About this Report

[GRI 2-3] [GRI 2-4]

PT Properindo Enviro Tech menerbitkan laporan keberlanjutan tahunan secara lengkap sebagai bagian dari pertanggung jawaban PT Properindo Enviro Tech kepada para pemangku kepentingan. Laporan keberlanjutan PT Properindo Enviro Tech mencakup periode pelaporan yang sesuai dengan periode pelaporan keuangan, yaitu dari 1 Januari hingga 31 Desember 2023. Laporan disusun sesuai dengan GRI Universal Standards 2021 (GRI Standards) dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik atau POJK Keuangan/Kegiatan Berkelanjutan. PT Properindo Enviro Tech bukan merupakan lembaga jasa keuangan, emiten maupun perusahaan publik yang mengharuskan perusahaan menerbitkan laporan keberlanjutan untuk mengadopsi dan menerapkan POJK Keuangan Berkelanjutan. Namun,

PT Properindo Enviro Tech publishes a comprehensive annual sustainability report as part of its accountability to stakeholders. The sustainability report covers the reporting period that aligns with the financial reporting period, from January 1 to December 31, 2023. The report is prepared in accordance with the GRI Universal Standards 2021 (GRI Standards) and the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, or POJK Sustainable Finance. PT Properindo Enviro Tech is not a financial services institution, issuer, or public company required to publish a sustainability report to adopt and implement the Sustainable Finance Regulation (POJK). However, PT Properindo Enviro Tech values this regulation as it aligns with our company's sustainability commitments. Therefore, we also use the Sustainable



PT Properindo Enviro Tech mengapresiasi keberadaan peraturan ini karena sejalan dengan komitmen terkait keberlanjutan di perusahaan kami. Oleh karena itu, kami turut mengambil POJK Keuangan Berkelanjutan sebagai pedoman dalam penyusunan laporan keberlanjutan.

Kami berusaha menyampaikan semua informasi yang wajib diungkapkan sesuai dengan GRI Standards dan POJK Keuangan Berkelanjutan. Laporan ini disajikan dalam dua bahasa, yaitu Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris, serta belum ada informasi yang disajikan ulang (restatement) karena ini merupakan laporan pertama yang diterbitkan. Jika diperlukan di masa mendatang, kami akan mengungkapkannya dalam laporan berikutnya. Untuk memudahkan pembaca dalam memahami informasi, kami mencantumkan penanda khusus berupa angka dan huruf, sesuai dengan Lampiran II POJK Keuangan Berkelanjutan serta angka pengungkapan GRI Standards, pada judul bab atau subbab yang relevan.

Laporan ini akan diterbitkan pada 1 September 2024 dengan tujuan memberikan informasi kepada seluruh pemangku kepentingan tentang kinerja PT Properindo Enviro Tech dalam menerapkan komitmen keberlanjutan di bidang lingkungan, ekonomi, dan sosial terkait praktik bisnisnya. Laporan ini memungkinkan pemangku kepentingan untuk mengevaluasi kontribusi perusahaan terhadap aspek-aspek tersebut. PT Properindo Enviro Tech juga menyediakan akses informasi seluas-luasnya bagi para pemangku kepentingan untuk membaca dan menelaah laporan ini melalui website perusahaan.

Entitas yang Dilaporkan dalam Laporan Keberlanjutan [GRI 2-2]

PT Properindo Enviro Tech merupakan badan usaha yang tidak memiliki anak perusahaan, sehingga pengungkapan laporan keuangan dan batasan topik material hanya mencakup entitas PT Properindo Enviro Tech. Oleh karena itu, PT Properindo Enviro Tech mengungkapkan pencapaian dan dampak perusahaan dari aktivitas operasionalnya di kantor pusat dan kantor perwakilan. PT Properindo Enviro Tech telah mempertimbangkan secara menyeluruh dan memutuskan untuk memasukkan data keberlanjutan dalam laporan ini guna menunjukkan dampak keberlanjutan selama tahun 2023.

Penjamin Eksternal [GRI 2-5] [OJK G.1]

Laporan keberlanjutan ini disusun oleh perusahaan sendiri dan belum mendapatkan *assurance* dari auditor eksternal yang independen sesuai rekomendasi GRI. Laporan ini disusun berdasarkan kerangka kerja GRI dan mencakup informasi tentang kinerja perusahaan dalam hal lingkungan, sosial, dan ekonomi yang keabsahan dan kebenarannya terjamin.

Finance Regulation (POJK) as a guideline in preparing our sustainability report.

We strive to present all required information in accordance with GRI Standards and the POJK on Sustainable Finance. This report is presented in two languages, Indonesian and English, and there has not been any restatement of information since this is the first report published. If needed in the future, we will disclose it in subsequent reports. To help readers understand the information, we include special markers in the form of numbers and letters, in accordance with Appendix II of the Sustainable Finance Regulation (POJK) and the disclosure numbers of the GRI Standards, in the titles of relevant chapters or sections.

This report will be published on September 1, 2024 with the aim of providing information to all stakeholders about PT Properindo Enviro Tech's performance in implementing environmental, economic and social sustainability commitments related to its business practices. The report enables stakeholders to evaluate the company's contribution to these aspects. PT Properindo Enviro Tech also provides the widest possible access to information for stakeholders to read and review this report through the company's website.

Entities Reported in the Sustainability Report

PT Properindo Enviro Tech is a business entity without any subsidiaries, so the disclosure of financial reports and the boundaries of material topics only cover the entity of PT Properindo Enviro Tech. Therefore, PT Properindo Enviro Tech discloses the company's achievements and impacts from its operational activities at the headquarters and representative offices. PT Properindo Enviro Tech has thoroughly considered and decided to include sustainability data in this report to demonstrate sustainability impacts during 2023.

External Assurance

This sustainability report was prepared by the company itself and has not received assurance from an independent external auditor in accordance with GRI recommendations. This report is prepared based on the GRI framework and includes information on the company's performance in environmental, social and economic terms whose validity and veracity are guaranteed.

Prinsip Pelaporan Reporting Principles

Penyusunan laporan ini telah mengikuti prinsip-prinsip yang ditetapkan dalam GRI agar laporan keberlanjutan ini berkualitas. Berikut merupakan prinsip-prinsip yang telah ditetapkan dalam GRI

The preparation of this report has followed the principles set out in GRI in order to ensure the quality of this sustainability report. The following are the principles set out in GRI

1 Akurasi Accuracy

Melaporkan informasi yang benar dan terperinci, sehingga dapat dilakukan penilaian dampak.

Report accurate and sufficiently detailed information to enable assessment of the company's impact.

2 Keseimbangan Balance

Melaporkan informasi secara netral dan menyediakan gambaran dampak positif dan negatif dari perusahaan secara seimbang.

Report information in an impartial manner and provide a fair representation of the company's negative and positive impact.

3 Kejelasan Clarity

Menyajikan informasi yang dapat diakses dan mudah dipahami oleh pemangku kepentingan (dalam 2 bahasa).

Present information in an accessible and understandable manner.

4 Keterbandingan Comparability

Melaporkan informasi secara konsisten sehingga dapat melakukan analisis mengenai perubahan dalam dampak perusahaan seiring waktu.

Select, organize, and report information consistently to enable analysis of changes in the company's impact over time.

5 Kelengkapan Completeness

Menyediakan informasi yang memadai sesuai pedoman acuan yang digunakan, sehingga menggambarkan pengelolaan dampak perusahaan.

Provide sufficient information to enable assessment of the organization's impact during the reporting period.

6 Konteks Berkelanjutan Sustainability Context

Melaporkan informasi tentang dampak perusahaan dalam konteks pembangunan berkelanjutan.

Report information about impact within the broader context of sustainable development.

7 Ketepatan Waktu Timeliness

Melaporkan informasi sesuai jadwal dan membuatnya tersedia pada waktunya sehingga berguna bagi proses pengambilan keputusan para pengguna.

Report information according to schedule and make it available in a timely manner to be useful in the decision making process for users.

8 Keterverifikasian Verifiability

Mengumpulkan, mencatat, menyusun dan menganalisis informasi, sehingga informasi yang disampaikan dapat diteliti dan menentukan kualitasnya.

Collect, record, organize, and analyze information in a manner that allows the information to be examined to establish its quality.

Kontak Perusahaan [GRI 2-3]

PT Properindo Enviro Tech menyediakan Lembaran Umpan Balik di bagian akhir laporan. Harapan kami, pembaca dan segenap pemangku kepentingan memberikan masukan, umpan balik, dan sebagainya sebagai bentuk peningkatan kualitas pelaporan. Apabila terdapat pertanyaan terkait isi laporan silahkan menghubungi:

Company Contact

PT Properindo Enviro Tech provides a Feedback Sheet at the end of the report. We hope that readers and all stakeholders will provide input, feedback, and so on as a form of improving the quality of reporting. If there are any questions related to the contents of the report, please contact:



Director of Business Development & Administration



PT. Properindo Enviro Tech

Jl. Keputih Tegal Timur II No. 64,
Kel. Keputih, Kec. Sukolilo, Kota Surabaya,
Jawa Timur 60111, Indonesia



+62 812-2999-265



properindoenvirotech@gmail.com



Profil Singkat Profile in Brief

[GRI 2-1] [OJK C.2] [OJK C.3]

Nama Organisasi [GRI 2-1]

Name of Organization

PT Properindo Enviro Tech



Kepemilikan [GRI 2-1] [OJK C.3]

Ownership

Perusahaan Swasta / Private Company



Kantor Pusat [GRI 2-1]

Main Office

Jl. Keputih Tegal Timur II No. 64,
Kel. Keputih, Kec. Sukolilo, Kota Surabaya,
Jawa Timur 60111, Indonesia



Kantor Perwakilan [OJK C.2]

Representative Office

- Kantor 1 / 1st Office :
Jalan Raya Sukolilo Mulia, Ruko
Eastern Park Residence No. A-03, Kel. Keputih,
Kec. Sukolilo, Kota Surabaya, Jawa Timur 60111,
Indonesia
- Kantor 2 / 2nd Office :
Jalan Pakuwon Boulevard 2 No.AA2-58,
Kel. Kejawan Putih Tambak, Kec. Mulyorejo,
Kota Surabaya, Jawa Timur 60112,
Indonesia



Bentuk Hukum [GRI 2-1] [OJK C.3]

Lowmrierent

Badan hukum berbentuk Perseroan
Terbatas (PT), berdasarkan:

1. Keputusan Menteri Hukum dan Hak
Asasi Manusia Republik Indonesia pada
Tanggal 17 Desember 2015 dengan Nomor
AHU-2472702.AH.01.01 Tahun 2015.
2. Berita Negara Republik Indonesia
Tanggal 26 Juli 2016 Nomor 59.







Proses Bisnis Business Process

[GRI 2-6] [GRI 201-2] [OJK F.2] [OJK F.3]

PT Properindo Enviro Tech adalah perusahaan perseroan yang didirikan pada 15 Desember 2015 yang bergerak di bidang konsultasi lingkungan, terkemuka dan berpengalaman dibidang Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan (PROPER) membantu perorangan, perusahaan dan pemerintahan dalam mengoptimalkan rencana dan implementasi yang inovatif serta berkelanjutan terhadap prinsip pembangunan. Hal ini sesuai dengan Undang-Undang No. 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup.

Bidang Usaha [GRI 2-6] [OJK C.6]

Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan yang dicantumkan dalam Akta Nomor 7 tanggal 17 Desember 2015 yang disusun oleh Juanita Sari Dewi, S.H., seorang Notaris di Surabaya, dan telah disahkan sesuai Keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Nomor AHU-2472702.AH.01.01 Tahun 2015 tanggal 17 Desember 2015, Perusahaan didirikan dengan maksud dan tujuan untuk berusaha dalam bidang perdagangan, jasa, pembangunan, pengangkutan darat, perbengkelan, percetakan, perindustrian, pertanian.

PT Properindo Enviro Tech merupakan perusahaan swasta nasional. Dengan kata lain bukan perusahaan emiten/publik sehingga tidak ada peleburan (merger) perusahaan maupun penutupan dan/atau pembukaan kantor cabang atau unit usaha.

Pada tahun buku 2023, PT Properindo Enviro Tech telah menjalankan seluruh bidang usaha yang tercantum pada Anggaran Dasar.

PT Properindo Enviro Tech is a company established on December 15, 2015 engaged in environmental consulting, leading and experienced in the field of Corporate Performance Rating Assessment Program (PROPER) assisting individuals, companies and governments in optimizing innovative and sustainable plans and implementation of development principles. This is in accordance with Law No. 32 of 2009 concerning Environmental Protection and Management.

Line of Business

Based on the Company's Articles of Association as stated in Deed Number 7 dated December 17, 2015 drawn up by Juanita Sari Dewi, S.H., a Notary in Surabaya, and ratified in accordance with the Decree of the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia Number AHU-2472702.AH.01.01 Year 2015 dated December 17, 2015, the Company was established with the purpose and objective to engage in trade, services, construction, land transportation, workshop, printing, industry, agriculture.

PT Properindo Enviro Tech is a national private company. In other words, it is not an issuer/public company so there is no merger of companies or closure and/or opening of branch offices or business units.

In the financial year 2023, PT Properindo Enviro Tech has carried out all business fields listed in the Articles of Association.



Target Pasar [GRI 2-6]

PT Properindo Enviro Tech bergerak di bidang konsultan lingkungan yang membidik pasar dari segmen korporasi yang bergerak di berbagai bidang usaha. Target pasar perusahaan di tahun 2022 yang didefinisikan dalam RJPP dan disepakati oleh manajemen diprioritaskan untuk memperbesar *market share* pada kelompok industri primer, sekunder, dan tersier yang terdiri dari

Kelompok Industri Primer

1. Industri Eksplorasi Minyak dan Gas
2. Pertambangan
3. Rokok

Kelompok Industri Sekunder

1. Pupuk Fertilizer
2. Industri Pengolahan Minyak dan Gas
3. Industri Petrokimia
4. Industri Manufaktur
5. Industri Pengolahan Logam
6. Pembangkit Listrik

Kelompok Industri Tersier

1. Industri Distribusi Minyak dan Gas

Dalam menasar sektor industri tersebut, PT Properindo Enviro Tech hadir sebagai *strategic partner* dengan beberapa layanan yang ditawarkan untuk mendukung keberlangsungan proses bisnis perusahaan. Tidak hanya terbatas pada kedua kelompok industri tersebut, PT Properindo Enviro Tech juga tetap hadir untuk memberikan solusi pada setiap permasalahan bisnis bagi perseorangan dan kelompok industri lainnya.

Kegiatan Usaha, Produk, dan Layanan Utama

[GRI 2-6] [OJK C.4] [OJK F.3] [OJK F.17] [OJK F.26] [OJK F.28]

PT Properindo Enviro Tech berkomitmen untuk menyediakan layanan yang relevan dan memberikan dampak positif bagi berbagai segmen konsumen. Sejak didirikan, 100% layanan yang ditawarkan oleh PT Properindo Enviro Tech dirancang secara khusus untuk mendukung upaya keberlanjutan klien. Sebagian besar pekerjaan yang dijalankan PT Properindo Enviro Tech bertujuan untuk membantu perusahaan klien dalam upaya mempertahankan kualitas dan keunggulan dengan fokus utama pada aspek lingkungan. PT Properindo Enviro Tech juga aktif melibatkan pelanggan melalui masukan dan saran, serta menangani keluhan dengan penuh perhatian berdasarkan pedoman layanan yang ketat. Dengan komitmen ini, PT Properindo Enviro Tech memastikan bahwa tidak ada dampak negatif yang signifikan terhadap konsumen, dan tidak pernah ada layanan yang ditarik kembali tanpa alasan yang jelas.

Target Market

PT Properindo Enviro Tech is engaged in environmental consulting that targets the market from the corporate segment engaged in various business fields. The company's target market in 2022 defined in the RJPP and agreed by management is prioritized to increase market share in primary, secondary, and tertiary industry groups consisting of:

Primary Industry Group

1. Minyak dan Gas Oil and Gas Exploration Industry
2. Mining Industry
3. Cigarette Industry

Secondary Industry Group

1. Fertilizer Compost Industry
2. Oil and Gas Processing Industry
3. Petrochemical Industry
4. Manufacturing Industry
5. Metal Processing Industry
6. Power Plant

Tertiary Industry Group

1. Oil and Gas Distribution Industry

In targeting the industrial sector, PT Properindo Enviro Tech is present as a strategic partner with several services offered to support the sustainability of the company's business processes. Not only limited to these two industry groups, PT Properindo Enviro Tech also remains present to provide solutions to every business problem in the individual and another industry groups.

Key Business Activities, Products and Services

PT Properindo Enviro Tech is committed to providing services that are relevant and have a positive impact on various consumer segments. Since its establishment, 100% of the services offered by PT Properindo Enviro Tech are specifically designed to support clients' sustainability efforts. Most of the work carried out by PT Properindo Enviro Tech aims to assist client companies in their efforts to maintain quality and excellence with a primary focus on environmental aspects. PT Properindo Enviro Tech also actively engages customers through feedback and suggestions, and handles complaints with care based on strict service guidelines. With this commitment, PT Properindo Enviro Tech ensures that there is no significant negative impact on consumers, and no services are ever withdrawn without a clear reason.



Sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan, kegiatan usaha yang dijalankan oleh perusahaan adalah:

1. Pendampingan Penyusunan PROPER

PROPER adalah program yang di kelola KLHK bertujuan untuk menilai dan memantau kinerja lingkungan perusahaan-perusahaan dalam hal kepatuhan terhadap peraturan lingkungan, pengelolaan limbah, penggunaan sumber daya alam, dan dampak lingkungan lainnya.

- **Pendampingan Dokumen Hijau**

Pendampingan Dokumen Hijau merupakan pekerjaan yang bertugas untuk mendampingi perusahaan dalam penyusunan DRKPL, SML dan Dokumen Hijau PROPER dengan memberikan evaluasi dan saran perbaikan guna mencapai target yang diinginkan bersama.

- **Penyusunan Dokumen *Beyond Compliance***

Penyusunan Dokumen *Beyond Compliance* merupakan pekerjaan yang bertugas untuk mendampingi dan membantu perusahaan dalam penyusunan DRKPL, SML dan Dokumen Hijau PROPER dengan memberikan evaluasi dan saran perbaikan guna mencapai target yang diinginkan bersama.

- **Pendampingan Dokumen Compliance**

Pendampingan Dokumen Compliance merupakan pekerjaan yang bertugas untuk mendampingi perusahaan dalam pelampiran dokumen ketaatan aspek PPA, PPU, dan B3 ke dalam web SIMPEL dengan memberikan evaluasi dan saran perbaikan guna mencapai target yang diinginkan bersama.

- **Workshop Gap Analysis**

Workshop Gap Analisis merupakan pekerjaan yang bertugas untuk menjelaskan gap analisis dokumen *beyond compliance* PROPER DRKPL, SML, Aspek SDA (Energi, PPU, PPA, 3R B3, 3R NB3, LCA, dan Keanekaragaman Hayati) serta memberikan evaluasi.

- **Workshop Awareness**

Workshop Awareness merupakan pekerjaan yang bertugas untuk menjelaskan awareness dokumen *beyond compliance* PROPER DRKPL, SML, Aspek SDA (Energi, PPU, PPA, 3R B3, 3R NB3, LCA, dan Keanekaragaman Hayati) serta memberikan rekomendasi dalam penyusunan dokumen *beyond compliance*.

2. Dokumen Lingkungan

- **Audit Air**

Audit air dilakukan untuk mengetahui performa penggunaan air industri, sekaligus memahami proses yang terjadi di lapangan untuk merumuskan program-program yang bisa dilakukan untuk meningkatkan efisiensi penggunaan air industri.

According to the Company's Articles of Association, the business activities conducted by the Company are:

1. PROPER Preparation Assistance

PROPER is a program managed by KLHK that aims to assess and monitor the environmental performance of companies in terms of compliance with environmental regulations, waste management, use of natural resources, and other environmental impacts.

- **Beyond Compliance Document Assistance**

Green Document Assistance is a job that is tasked with assisting companies in preparing DRKPL, SML and PROPER Green Documents by providing evaluations and suggestions for improvement in order to achieve the desired targets together.

- **Preparation of Beyond Compliance Documents**

Preparation of Beyond Compliance Documents is a job that is tasked with accompanying and assisting companies in the preparation of DRKPL, SML and PROPER Green Documents by providing evaluations and suggestions for improvement in order to achieve the desired targets together.

- **Compliance Document Assistance**

Compliance Document Assistance is a job that is tasked with assisting companies in attaching PPA, PPU, and B3 compliance documents to the SIMPEL web by providing evaluations and suggestions for improvement in order to achieve the desired targets.

- **Gap Analysis Workshop**

Gap Analysis Workshop is a job that is tasked with explaining the gap analysis of documents beyond compliance PROPER DRKPL, SML, SDA aspects (Energy, PPU, PPA, 3R B3, 3R NB3, LCA, and Biodiversity) and providing evaluation.

- **Workshop Awareness**

Workshop Awareness is a job that is tasked with explaining awareness of documents beyond compliance PROPER DRKPL, SML, SDA Aspects (Energy, PPU, PPA, 3R B3, 3R NB3, LCA, and Biodiversity) and providing recommendations in the preparation of documents beyond compliance.

2. Environmental Document

- **Water Audit**

Water audits are conducted to determine the performance of industrial water use, while understanding the processes that occur in the field to formulate programs that can be carried out to improve the efficiency of industrial water use.

Selain untuk efisiensi air, kegiatan audit air juga dilakukan untuk mengetahui performa pengolahan air limbah dan merumuskan program-program penurunan beban pencemar air limbah. Kegiatan audit air juga diperlukan oleh industri dalam memperoleh nilai PROPER dalam aspek efisiensi air dan penurunan air limbah.

- **Green Building**

Bangunan Hijau (*Green Building*) adalah istilah yang mengacu pada konteks arsitektur dan konstruksi bangunan yang menerapkan prinsip ramah lingkungan, perencanaan, pembangunan, sampai pembiayaan.

Penerapan konsep ini dapat mengurangi penggunaan sumber daya air karena bangunan hijau sangat menekankan pada efisiensi pemakaiannya serta menciptakan kualitas udara yang lebih baik karena memiliki lebih banyak ruang hijau terbuka dibandingkan bangunan biasa.

- **Pemantauan Keanekaragaman Hayati**

Seiring berjalannya waktu, kegiatan industri dengan prinsip berkelanjutan seringkali dikaitkan dengan bagaimana perusahaan mengelola sumber daya alam maupun sumber daya hayati di lingkungan perusahaan.

Kegiatan pengelolaan sumber daya hayati berfungsi untuk melestarikan sumber daya hayati baik flora maupun fauna yang ada agar tidak terganggu oleh kegiatan yang dilakukan oleh industri tersebut.

- **Layanan Lainnya:**

- Audit Energi
- Pengurusan Paten
- Persetujuan Teknis (PERTEK)
- Pemantauan RKL-RPL
- Baseline* Keanekaragaman Hayati
- Kajian Lingkungan
- Modeling Lingkungan
- Penyusunan Buku ISBN
- Kajian Cerobong
- Biodiversity Action Plan* (BAP)
- Penyusunan UKL-UPL

In addition to water efficiency, water audit activities are also carried out to determine the performance of wastewater treatment and formulate programs to reduce wastewater pollutant loads. Water audit activities are also required by industries in obtaining PROPER scores in the aspects of water efficiency and wastewater reduction.

- **Green Building**

Green Building is a term that refers to the context of architecture and building construction that applies environmentally friendly principles, planning, construction, and financing.

The application of this concept can reduce the use of water resources because green buildings emphasize the efficiency of its use and create better air quality because it has more open green space than ordinary buildings.

- **Biodiversity Monitoring**

Over time, industrial activities with sustainable principles are often associated with how companies manage natural resources and biological resources in the company environment.

Biological resource management activities function to preserve biological resources, both flora and fauna, so that they are not disturbed by activities carried out by the industry.

- **Services:**

- Energy Audit
- Patent Management
- Technical Approval (PERTEK)
- Environmental Monitoring (RKL-RPL)
- Baseline Biodiversity
- Environmental Study
- Environmental Modeling
- ISBN Book Compilation
- Chimney Study
- Biodiversity Action Plan (BAP)
- Management (UKL-UPL)

3. Analisa Data Lingkungan

Melakukan analisa kegiatan operasi dan aktifitas pada unit proses produksi dan fasilitas penunjang suatu perusahaan agar dapat dilakukan perumusan inovasi program lingkungan. Inovasi program lingkungan adalah cara pengemasan dari kegiatan-kegiatan baru atau eksisting

3. Environmental Data Analytics

Analyzing operations and activities in production process units and supporting facilities of a company in order to formulate environmental program innovations. Environmental program innovation is a way of packaging new or existing activities in the company to be able to



di perusahaan untuk dapat dilakukan perhitungan, pendokumentasian bukti, dan pendeskripsian klaim sesuai dengan kaidah PROPER KLHK.

- **Verifikasi Data Kinerja Dan Pemanfaatan Sumber Daya Lingkungan**

Merupakan proses validasi untuk memeriksa kebenaran dan akurasi dari suatu data perhitungan kegiatan atau program maupun laporan pengelolaan lingkungan, serta menganalisa potensi kegiatan atau program pengelolaan lingkungan baru yang dapat dilakukan.

- **Verifikasi Integrasi Data Kinerja Dan Pemanfaatan Sumber Daya Lingkungan**

Merupakan proses validasi untuk memeriksa kebenaran dan akurasi dari suatu data, perhitungan, kegiatan atau program maupun laporan pengelolaan lingkungan dengan mengkaji ruang lingkungannya prosesnya terhadap hasil kajian daur hidup suatu produk.

- **Penyusunan Acuan Grafik PERDIRJEN Benchmark Sumber Daya Lingkungan**

Merupakan proses pengolahan data intensitas dan pembentukan grafik intensitas sumber daya lingkungan setiap sektor berdasarkan ruang lingkup yang telah disepakati dalam forum lembaga asosiasi suatu sektor industri.

Penyusunan Grafik PERDIRJEN *Benchmark* ditujukan untuk membantu lembaga asosiasi suatu sektor industri dalam mengajukan grafik intensitas sumber daya lingkungan setiap sektor sehingga dapat diterbitkan sebagai acuan *Benchmarking* tingkat nasional yang dikeluarkan Sekretariat PROPER melalui Peraturan Direktorat Jenderal Pengendalian Pencemaran dan Kerusakan Lingkungan.

- **Benchmarking Kinerja Dan Pemanfaatan Sumber Daya Lingkungan**

Merupakan proses menganalisa dan menghitung hasil kinerja kegiatan pengelolaan lingkungan terhadap proses operasi atau produksi suatu industri untuk mendapatkan intensitas kinerja yang kemudian dibandingkan dengan industri sesektor dan melihat peringkat terbaiknya.

Peringkat *benchmarking* dilakukan dalam ruang lingkup skala nasional berdasarkan data Peraturan Direktorat Jenderal Pengendalian Pencemaran dan Kerusakan Lingkungan, serta lingkup Asia dan Dunia berdasarkan data industri yang telah diterbitkan seperti *Sustainability Report*.

- **Layanan Lainnya:**

- a. Capaian SDGs Kinerja dan Pemanfaatan Sumber Daya Lingkungan
- b. Kajian Inventarisasi GRK Limbah B3 dan GRK Limbah Non B3

calculate, document evidence, and describe claims in accordance with KLHK PROPER rules.

- **Verification of Performance Data and Utilization of Environmental Resources**

Validation process to check the truth and accuracy of a calculation data of activities or programs and environmental management reports, and analyze the potential for new environmental management activities or programs that can be carried out.

- **Verification of Performance Data Integration and Utilization of Environmental Resources**

Validation process to check the truth and accuracy of data, calculations, activities or programs and environmental management reports by reviewing the scope of the process against the results of a product life cycle study.

- **Preparation of PERDIRJEN Benchmark Environmental Resources Chart Reference**

Process of processing intensity data and forming a graph of the intensity of environmental resources for each sector based on the scope that has been agreed upon in the forum of an industrial sector association institution.

The preparation of the PERDIRJEN Benchmark Chart is intended to assist the association institution of an industrial sector in submitting a chart of environmental resource intensity for each sector so that it can be issued as a national level Benchmarking reference issued by the PROPER Secretariat through the Regulation of the Directorate General of Pollution Control and Environmental Damage.

- **Benchmarking Performance and Utilization of Environmental Resources**

Process of analyzing and calculating the results of the performance of environmental management activities on the operation or production process of an industry to obtain performance intensity which is then compared with the industry sector and see the best ranking.

Benchmarking rankings are carried out within the scope of the national scale based on data from the Directorate General of Pollution Control and Environmental Damage Regulations, as well as the scope of Asia and the World based on published industry data such as the Sustainability Report.

- **Services:**

- a. Achievement of SDGs Performance and Utilization of Environmental Resources
- b. Inventory Study of B3 Waste GHG and Non-B3 Waste GHG

4. Life Cycle Assessment

Life Cycle Assessment (LCA) adalah metode untuk menganalisis beban lingkungan di semua tahapan dalam siklus hidup suatu produk dimulai dari ekstraksi sumber daya, proses produksi, produk itu sendiri, dan konsumsi produk sampai produk itu dibuang (baik oleh penggunaan kembali, daur ulang atau pembuangan akhir) (Bruijn et al., 2002). LCA dikembangkan salah satunya adalah untuk mengkaji dampak lingkungan yang ditimbulkan oleh pabrik dan proses produksi (Haas, 2000).

- **Kajian Baru LCA**

Kajian Baru LCA adalah kegiatan penilaian daur hidup suatu produk yang dimulai dari penentuan tujuan dan ruang lingkup kajian (*cradle to grave, cradle to gate, atau gate to gate*), inventarisasi data siklus hidup (*Life Cycle Inventory*), perhitungan potensi dampak daur hidup (*Life Cycle Impact Assessment*), dan interpretasi hasil perhitungan yang dituangkan ke dalam laporan kajian sesuai dengan peraturan, acuan, dan pedoman yang berlaku.

- **Pengajuan EPD**

Pengajuan EPD dilakukan untuk pemenuhan persyaratan sertifikasi ecolabel tipe 3 atau sertifikasi produk ramah lingkungan, dimana pada pekerjaan ini kajian LCA yang telah disusun akan kajian LCA akan diajukan untuk proses sertifikasi ke EPD Internasional.

- **Integrasi Evaluasi Dampak**

Integrasi Evaluasi Dampak dilakukan untuk menganalisa hubungan program absolut yang telah dilakukan oleh perusahaan dengan penurunan nilai dampak yang terjadi pada proses daur hidup produk milik perusahaan. Dokumen ini ditujukan untuk pemenuhan kriteria penilaian PROPER-KLHK.

- **Kajian Footprint**

Kajian *Footprint* yang tersedia di PT Properindo Enviro Tech adalah *Water Footprint* dan *Carbon Footprint* dimana kajian ini dapat dilakukan untuk analisa dampak lingkungan yang lebih spesifik ke ranah jejak air dan jejak karbon yang dilakukan oleh perusahaan.

- **ESG (Environment, Sosial, & Governance)**

ESG merupakan cerminan dari tekad kami untuk menciptakan dampak positif dan berkelanjutan di dalam dan di luar bisnis kami. Seiring dengan tantangan global seperti perubahan iklim dan ketidaksetaraan sosial, kami menyadari pentingnya perilaku bisnis yang etis untuk terus membentuk lanskap bisnis yang ideal.

Sustainability Awareness dirancang khusus untuk membantu perusahaan memahami konsep ESG, mengintegrasikan ESG ke dalam strategi bisnis mereka, dan memberikan contoh praktik penerapan, cara pelaporan, serta evaluasi kinerja ESG yang efektif

4. Life Cycle Assessment

Life Cycle Assessment (LCA) is a method for analyzing environmental burdens at all stages in the life cycle of a product starting from resource extraction, production processes, the product itself, and product consumption until the product is disposed of (either by reuse, recycling or final disposal) (Bruijn et al., 2002). LCA was developed, among other things, to assess the environmental impacts caused by factories and production processes (Haas, 2000).

- **LCA Report**

LCA Report is a product life cycle assessment activity that starts from determining the objectives and scope of the study (*cradle to grave, cradle to gate, or gate to gate*), life cycle data inventory (*Life Cycle Inventory*), calculation of potential life cycle impacts (*Life Cycle Impact Assessment*), and interpretation of calculation results as outlined in the study report in accordance with applicable regulations, references, and guidelines.

- **EPD Submission**

EPD submission is carried out to fulfill the requirements for type 3 ecolabel certification or environmentally friendly product certification, where in this work the LCA study that has been prepared will be submitted for the certification process to EPD International.

- **Integration of Impact Evaluation**

Integration of Impact Evaluation is carried out to analyze the absolute program relationship that has been carried out by the company with a decrease in the value of impacts that occur in the life cycle process of the company's products. This document is intended to fulfill the PROPER-KLHK assessment criteria.

- **Footprint Report**

Footprint report available at PT Properindo Enviro Tech are *Water Footprint* and *Carbon Footprint* where this study can be done to analyze environmental impacts that are more specific to the realm of water footprint and carbon footprint carried out by the company.

- **ESG (Environment, Sosial, & Governance)**

ESG is a reflection of our determination to create a positive and sustainable impact within and beyond our business. Along with global challenges such as climate change and social inequality, we recognize the importance of ethical business conduct to continue shaping the ideal business landscape.

Sustainability Awareness is specifically designed to help companies understand ESG concepts, integrate ESG into their business strategy, and provide examples of effective ESG implementation practices, reporting and performance evaluation.



ESG Roadmap merupakan rencana tindakan keberlanjutan yang merangkum langkah-langkah dan strategi yang akan diambil oleh suatu perusahaan atau organisasi dalam rangka meningkatkan kinerja lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG).

Sustainability Report merupakan salah satu langkah dalam penerapan prinsip keberlanjutan di perusahaan. Sustainability Report ini memberikan gambaran menyeluruh mengenai komitmen dan upaya perusahaan dalam mengelola dampak lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) selama periode tertentu. Sustainability Report juga dapat digunakan sebagai alat komunikasi transparan bagi pemangku kepentingan, serta menunjukkan bagaimana perusahaan berupaya mencapai tujuan berkelanjutan dan berkontribusi.

- **Layanan Lainnya:**
 - a. Running Data
 - b. Kajian Parsial
 - c. Tinjauan Kritis
 - d. Reformat Laporan/Tinjauan Kritis dan Revisi Laporan

5. Kajian Lingkungan dan Inovasi

Melakukan analisa kegiatan operasi dan aktifitas pada unit proses produksi dan fasilitas penunjang suatu perusahaan untuk dapat dilakukan perumusan inovasi program lingkungan. Inovasi program lingkungan adalah cara pengemasan dari kegiatan-kegiatan baru atau eksisting di perusahaan untuk dapat dilakukan perhitungan, pendokumentasian bukti, dan pendeskripsian klaim sesuai dengan kaidah PROPER KLHK.

- **Kegiatan-kegiatan tersebut antara lain:**
 - a. Efisiensi Energi
 - b. Penurunan Pencemaran Udara
 - c. 3R Limbah B3
 - d. 3R Limbah Padat Non-B3
 - e. Efisiensi Air dan Penurunan Beban Pencemar Air Limbah
 - f. Konservasi Keanekaragaman Hayati

- **Kajian Eco Inovasi – PROPER Emas**

Eco Inovasi merupakan kriteria penilaian terbaru dalam Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan (PROPER) yang diselenggarakan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). Seperti yang kita ketahui, berbagai kriteria dan aspek penilaian dalam PROPER terus berkembang dan mengalami berbagai penambahan pada tiap tahunnya.

The ESG Roadmap is a sustainability action plan that summarizes the steps and strategies that a company or organization will take in order to improve its environmental, social and governance (ESG) performance.

Sustainability Report is one of the steps in implementing sustainability principles in the company. This Sustainability Report provides a comprehensive overview of the company's commitment and efforts in managing environmental, social and governance (ESG) impacts during a certain period. The Sustainability Report can also be used as a transparent communication tool for stakeholders, as well as showing how the company seeks to achieve sustainable goals and contribute to sustainable development.

- **Layanan Lainnya:**
 - a. Running Data
 - b. Partial Report
 - c. Critical Review
 - d. Report Reformat/Critical Review and Report Revision

5. Environmental Assessment and Innovation

Analyze operations and activities in production process units and supporting facilities of a company to formulate environmental program innovations. Environmental program innovation is a way of packaging new or existing activities in the company to be able to calculate, document evidence, and describe claims in accordance with KLHK PROPER rules.

- **These activities include:**
 - a. Energy Efficiency
 - b. Reduction of Air Pollution
 - c. 3R Hazardous Waste (B3)
 - d. 3R Non-B3 Solid Waste
 - e. Water Efficiency and Reduction of Water Pollutant Load
 - f. Biodiversity Conservation

- **Eco Innovation Review – PROPER Gold**

Eco Innovation is the latest assessment criteria in the Company Performance Rating Assessment Program in Environmental Management (PROPER) organized by the Ministry of Environment and Forestry (KLHK). As we know, various criteria and aspects of assessment in PROPER continue to develop and experience various additions each year.

- **Pendampingan Penyusunan Dok. Hijau Comdev**

Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) memiliki berbagai program dalam pengawasan dan perlindungan terhadap lingkungan, salah satunya adalah PROPER yang tercantum dalam Peraturan Menteri Lingkungan No 01 Tahun 2021.

Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) adalah evaluasi kinerja penanggung jawab usaha dan/atau kegiatan di bidang pengelolaan lingkungan hidup.

- **Kajian Indeks Kepuasan Masyarakat**

Indeks Kepuasan Masyarakat adalah hasil pengukuran dari kegiatan Survei Kepuasan Masyarakat berupa angka. Angka ditetapkan dengan skala 1 (satu) sampai dengan 4 (empat). Survei Kepuasan Masyarakat sendiri merupakan kegiatan pengukuran secara komprehensif tentang tingkat kepuasan masyarakat terhadap kualitas layanan atau program yang diberikan oleh penyelenggara pelayanan publik (perusahaan).

- **Kajian Dokumen Tanggap Kebencanaan atau REA**

Kajian Rapid Environmental Impact Assessment (REA) sangat berperan dalam keberlangsungan PROPER KLHK dalam aspek pemberdayaan masyarakat. *Rapid Environmental Impact Assessment (REA) In Disaster* adalah alat untuk yang digunakan untuk mengidentifikasi, mendefinisikan, dan memprioritaskan potensi dampak lingkungan dalam situasi bencana.

Proses identifikasi yang digunakan ialah kualitatif berbasis konsensus yang sederhana yang melibatkan narasi dan tabel peringkat untuk mengidentifikasi dan memeringkat masalah lingkungan serta tindakan tindak lanjut selama bencana dan sesudah terjadinya bencana serta pencegahan untuk resiko bencana kedepannya.

- **Kajian Stakeholder**

Stakeholder engagement (keterlibatan pemangku kepentingan) adalah proses yang dilakukan oleh organisasi atau proyek pekerjaan untuk berinteraksi, berkomunikasi, dan bekerja sama dengan berbagai pihak yang memiliki kepentingan dan pengaruh terhadap tujuan, keputusan, hasil dari organisasi atau proyek tersebut.

- **Pendampingan Dokumen Aspek Sosial**

Pendampingan Dokumen Aspek Sosial merupakan pekerjaan yang bertugas untuk mendampingi perusahaan dalam penyusunan DRKPL Aspek Sosial, Dokumen Hijau Aspek Sosial PROPER dan Tanggap Kebencanaan dengan memberikan evaluasi dan saran perbaikan guna mencapai target yang diinginkan bersama.

- **Assistance in Preparing Doc. Green Comdev**

The Ministry of Environment and Forestry (KLHK) has various programs in monitoring and protecting the environment, one of which is PROPER which is stated in the Minister of Environment Regulation No. 01 of 2021.

The Company Performance Rating Assessment Program in Environmental Management (PROPER) is an evaluation of the performance of the person in charge of business and / or activities in the field of environmental management.

- **Review of the Community Satisfaction Index**

The Community Satisfaction Index is the measurement result of the Community Satisfaction Survey activity in the form of a number. The number is determined on a scale of 1 (one) to 4 (four). The Community Satisfaction Survey itself is a comprehensive measurement activity regarding the level of community satisfaction with the quality of services or programs provided by public service providers (companies).

- **Review of Disaster Response Documents or REA**

The Rapid Environmental Impact Assessment (REA) study plays a very important role in the sustainability of KLHK PROPER in the aspect of community empowerment. Rapid Environmental Impact Assessment (REA) In Disaster is a tool for which is used to identify, define, and prioritize potential environmental impacts in disaster situations.

The identification process used is a simple consensus-based qualitative process involving narratives and ranking tables to identify and rank environmental problems and follow-up actions during and after disasters and prevention for future disaster risks.

- **Stakeholder Assessment**

Stakeholder engagement is the process by which a work organization or project interacts, communicates, and cooperates with various parties who have an interest in and influence over the goals, decisions, and outcomes of the organization or project.

- **Social Aspect Document Assistance**

Social Aspect Document Assistance is a job that is tasked with assisting companies in the preparation of Social Aspect DRKPL, PROPER Social Aspect Green Documents and Disaster Response by providing evaluations and suggestions for improvement in order to achieve the desired targets together.



Skala Usaha

Business Scale

[GRI 2-6][OJK C.3]

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Total Karyawan Total Employees	Orang People	223	140	93
Persentase peningkatan pendapatan dari tahun N-1 Percentage increase in revenue from year N-1	Persentase Percentage	49,02%	13,67%	65,12%
Jumlah Jasa yang Disediakan Number of Services Provided	Jenis Type	5	5	5
Pemegang Saham Terbesar Largest Shareholder		Wildan Radista Wicaksana	Wildan Radista Wicaksana	Desy Proborini

Kinerja Ekonomi

Business Scale

[GRI 201-1] [GRI 201-2] [GRI 201-3] [GRI 201-4]

Pada tahun 2023, PT Properindo Enviro Tech berhasil mencatatkan kinerja ekonomi yang kokoh di tengah peningkatan permintaan terhadap layanan konsultasi lingkungan, terutama terkait pencapaian kriteria PROPER oleh perusahaan-perusahaan klien. Untuk menjaga kerahasiaan data keuangan yang bersifat sensitif, perusahaan menyajikan kinerja keuangan dalam bentuk persentase peningkatan. Perusahaan mencatat pertumbuhan pendapatan sebesar 49,02% dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Nilai ekonomi yang dihasilkan didistribusikan dalam bentuk gaji, tunjangan, dan remunerasi karyawan sebesar 72,84%, perjalanan dinas karyawan sebesar 9,04%, operasional kantor sebesar 6,48%, serta pajak kepada pemerintah sebesar 3,65%. Sisa nilai ekonomi tersebut dialokasikan untuk program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR), sementara sisa lainnya merupakan laba perusahaan.

In 2023, PT Properindo Enviro Tech managed to record solid economic performance amidst increased demand for environmental consulting services, especially related to the achievement of PROPER criteria by client companies. To maintain the confidentiality of sensitive financial data, the company presents financial performance in the form of percentage increase. The company recorded revenue growth of 49.02% compared to the previous year. The economic value generated was distributed in the form of salaries, benefits, and employee remuneration of 72.84%, employee business trips of 9.04%, office operations of 6.48%, and taxes to the government of 3.65%. The rest of the economic value is allocated to corporate social responsibility (CSR) programs, while the rest is company profit.



Tabel Kinerja Ekonomi PT Properindo Enviro Tech
Table of PT Properindo Enviro Tech's Economic Performance

Kinerja Ekonomi Economy Performance	Satuan Unit	2023	2022	2021
Persentase peningkatan pendapatan dari tahun N-1 Percentage increase in revenue from year N-1	%	49,02	13,67	65,12
Persentase peningkatan laba dari tahun N-1 Percentage increase in profit from year N-1	%	0,77	55,75	-57,99
Persentase peningkatan kontribusi kepada negara dari tahun N-1 Percentage increase in contribution to the state from year N-1	%	61,02	33,83	-33,95

Perubahan iklim pada umumnya membawa risiko yang signifikan bagi seluruh perusahaan di sektor industri Eksplorasi Minyak dan Gas, Pertambangan, Rokok, Pupuk, Industri Pengolahan Minyak dan Gas, Industri Petrokimia, Industri Manufaktur, Industri Pengolahan Logam, Industri Distribusi Minyak dan Gas. Sebagai perusahaan yang bergerak aktif dalam bidang konsultasi lingkungan, hal ini ditangkap oleh PT Properindo Enviro Tech sebagai peluang bagi proses bisnisnya. Pada tahun 2023, perusahaan berhasil membantu 100 klien dalam hal pengelolaan lingkungan mereka. Kegiatan tersebut dilakukan melalui seluruh jasa yang ditawarkan oleh perusahaan yang dapat dilihat secara lengkap pada subbab Proses Bisnis di dalam laporan ini. Implikasi finansial dari perubahan iklim ini turut direspons dengan strategi yang memperkuat kinerja keuangan PT Properindo Enviro Tech, tercermin dalam peningkatan pendapatan dan posisi kompetitif perusahaan di pasar.

Dalam rangka mematuhi Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, PT Properindo Enviro Tech menyediakan program pensiun dengan manfaat pasti bagi karyawan. Program ini mencakup program wajib sesuai dengan Peraturan Pemerintah No. 46 Tahun 2015, yang telah diubah dengan No. 60 Tahun 2015 tentang Jaminan Hari Tua, yaitu Program Jaminan Hari Tua dan Jaminan Pensiun yang diselenggarakan oleh BPJS Ketenagakerjaan.

Sebagai bagian dari komitmen kami terhadap transparansi dan kepatuhan terhadap peraturan, PT Properindo Enviro Tech ingin menyatakan bahwa selama tahun 2023, perusahaan tidak menerima insentif pajak dari pemerintah. Kami berkomitmen untuk memenuhi kewajiban fiskal kami dengan cara yang sepenuhnya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Kami membayar pajak secara utuh dan adil, memastikan bahwa kontribusi kami kepada negara sesuai dengan ketentuan hukum yang ada. Pembayaran pajak kami mencerminkan tanggung jawab kami sebagai perusahaan yang beroperasi dengan integritas, dan kami terus berkomitmen untuk menjalankan kewajiban perpajakan kami dengan transparan dan akuntabel.

Climate change generally brings significant risks to all companies in the industrial sectors of Oil and Gas Exploration, Mining, Cigarette, Fertiliser, Oil and Gas Processing Industry, Petrochemical Industry, Manufacturing Industry, Metal Processing Industry, Oil and Gas Distribution Industry. As a company that is active in the field of environmental consulting, this is captured by PT Properindo Enviro Tech as an opportunity for its business processes. By 2023, the company managed to help 100 clients in terms of their environmental management. These activities were carried out through all services offered by the company, which can be seen in full in the Business Process section of this report. The financial implications of climate change were also responded to with strategies that strengthened PT Properindo Enviro Tech's financial performance, reflected in increased revenue and the company's competitive position in the market.

In compliance with Law No. 13 of 2003 on Labor, PT Properindo Enviro Tech offers a defined benefit pension plan to our employees. This plan includes mandatory programs in line with Government Regulation No. 46 of 2015, as amended by No. 60 of 2015 on Old Age Security, specifically the Old Age Security and Pension Security Programs managed by BPJS Ketenagakerjaan.

In line with our commitment to transparency and regulatory adherence, PT Properindo Enviro Tech confirms that in 2023, the company did not receive any tax incentives from the government. We are dedicated to fulfilling our fiscal obligations in full compliance with applicable regulations. Our tax payments are made equitably and in full, ensuring that our contributions to the state align with legal requirements. These payments underscore our responsibility as a company that operates with integrity, and we remain committed to maintaining transparency and accountability in all our tax-related activities.

Secara keseluruhan, kinerja ekonomi PT Properindo Enviro Tech pada tahun 2023 mencerminkan integrasi yang kuat antara pertumbuhan finansial dan keberlanjutan. Dengan mendukung perusahaan-perusahaan di Indonesia dalam mencapai standar PROPER yang lebih baik, PT Properindo Enviro Tech tidak hanya memastikan keuntungan jangka panjang tetapi juga memberikan kontribusi nyata bagi kelestarian lingkungan dan kesejahteraan sosial.

The economic performance of PT Properindo Enviro Tech in 2023 reflects a robust integration of financial growth and sustainability principles. By assisting Indonesian companies in achieving higher standards under the PROPER framework, PT Properindo Enviro Tech not only secures long-term profitability but also contributes significantly to environmental preservation and social welfare.





Peta Sebaran Mitra Partnership List



100



Mitra Partnership



Banten / Banten

PT PLN IP Suralaya 1-7
PT PLN IP Suralaya 8 (BSLA)
PT PLN IP Cilegon
PT PLN IP Lontar
PT PLN IP Pelabuhan Ratu
PT Peteka Karya Tirta LPG Terminal Tg. Sekong
PT Indonesia Power - Unit Jasa
Pembangkitan Banten 2 Labuan

Jakarta / Jakarta

PT PLN IP Priok
PT PLN NP UP Muara Karang

Jawa Barat / West Java

PT Perusahaan Gas Negara Tbk. - Offtake
Stasiun Cimanggis
PT PLN IP Kamojang Darajat
PT PLN IP Kamojang Gunung Salak
PT PLN IP Saguling
PT PLN NP UP Cirata
PT PLN NP UP Muara Tawar
PT PLN NP UP Indramayu
PT Polytama Propindo
PT Bio Farma (Persero)

Jawa Timur / West Java

PT Pertamina Patra Niaga - Regional
Jatimbalinus DPPU Juanda
PT Petrokimia Gresik
PT Perusahaan Gas Negara Tbk Sales and
Operation Region III
PT PLN IP Grati
PT Petro Oxo Nusantara
PT Pertamina Patra Niaga - Regional
Jatimbalinus Bitumen Plant Gresik
PT PLN NP UP Tanjung Awar-awar
PT PLN NP UP Gresik
PT PLN NP UP Paiton
PT PLN NP UP Pacitan
PT Karyadibya Mahardika
PT HM Sampoerna Tbk Sukorejo
Plant - Pasuruan
PT Pertamina Patra Niaga - Regional
Jatimbalinus Fuel Terminal Tuban
PT Pertamina Patra Niaga - Regional
Jatimbalinus Fuel Terminal Tg. Wangi
PT Pertamina Patra Niaga - Regional
Jatimbalinus Integrated Terminal Surabaya
PT Pertamina Patra Niaga - Regional
Jatimbalinus Fuel Terminal Tg. Wangi
PT Pertamina Patra Niaga - Regional
Jatimbalinus Fuel Terminal Madiun
PT Pertamina Patra Niaga -
Regional Jatimbalinus Fuel
Terminal Bitumen Plant Gresik
PT Avia Avian

Jawa Tengah / Central Java

PT PLN IP Semarang
PT PLN IP Mrica PB Soedirman
PT PLN IP Mrica Wonogiri
PT PLN IP Adipala
PT PLN NP UP Rembang
PT Kilang Pertamina Internasional
Refinery Unit IV Cilacap

Bali / Bali

PT PLN IP Pesanggaran
PT PLN IP Gilimanuk
PT PLN IP Pemaron
PT Pertamina Patra Niaga - Regional
Jatimbalinus Integrated Terminal Manggis
PT Pertamina Patra Niaga - Regional
Jatimbalinus Fuel Terminal Sanggaran
PT Pertamina Patra Niaga - Regional
Jatimbalinus DPPU Ngurah Rai

Nusa Tenggara Barat / West Nusa Tenggara

PT PLN IP Jeranjang
PT Pertamina Patra Niaga - Regional
Jatimbalinus Integrated Terminal Ampenan
PT Pertamina Patra Niaga - Regional
Jatimbalinus DPPU Bandara
International Lombok (BIL)

Nusa Tenggara Timur / East Nusa Tenggara

PT Pertamina Patra Niaga - Regional
Jatimbalinus Fuel Terminal Tenau

Kalimantan Barat / West Borneo

PT Pertamina Patra Niaga - Regional
Kalimantan DPPU Supadio
PT Pertamina Patra Niaga - Regional
Kalimantan Integrated Terminal Pontianak

Kalimantan Selatan / South Borneo

PT Pertamina Patra Niaga - Regional Kalimantan DPPU
Syamsudin Noor
PT Adaro Power
PT Pertamina Patra Niaga - Regional Kalimantan
Integrated Terminal Banjarmasin

Kalimantan Utara / North Borneo

PT Pertamina Patra Niaga - Regional
Kalimantan Fuel Terminal Tarakan

Kalimantan Timur / East Borneo

PT Pertamina Patra Niaga - Regional Kalimantan Fuel Terminal Samarinda

PT PLN IP Mahakam

PT PLN UNIT INDUK DISTRIBUSI KALIMANTAN TIMUR DAN UTARA (Batakan)

PT PLN UNIT INDUK DISTRIBUSI KALIMANTAN TIMUR DAN UTARA (Non Batakan)

PT Pertamina Patra Niaga - Regional Kalimantan DPPU Sepinggan

PT Pertamina Patra Niaga - Regional Kalimantan Integrated Terminal Balikpapan

PT Kideco Jaya Agung

Bangka Belitung / Bangka Belitung

PT PLN IP - Wilayah Bangka Bangka Belitung Sektor Pembangkitan PLTU 3 Babel

PT PLN IP PLTU Suge

Riau / Riau

PT Pertamina Patra Niaga - Regional Sumbagut Fuel Terminal Sei Siak

PT Pertamina Patra Niaga - Regional Sumbagut Integrated Terminal Dumai

PT PLN NP UP Tenayan

Kepulauan Riau / Riau Islands

Premier Oil Natuna Sea BV

PT Pertamina Patra Niaga - Regional Sumbagut DPPU Hang Nadim

PT Perusahaan Gas Negara, Tbk - Offtake Stasiun Panaran

Maluku / Moluccas

PT Pertamina Patra Niaga - Regional Maluku Papua DPPU Pattimura

PT Pertamina Patra Niaga - Regional Maluku Papua Integrated Terminal Wayame

Maluku Utara / North Moluccas

PT Pertamina Patra Niaga - Regional Maluku Papua DPPU Sultan Baabullah

PT Pertamina Patra Niaga - Regional Maluku Papua Fuel Terminal Ternate

Sulawesi Selatan / South Sulawesi

PT PLN IP Barru

PT PLN IP Tello

PT PLN NP UP Punagaya

PT PLN IP Punagaya PLTU Takalar

Sulawesi Utara / North Sulawesi

PT PLN IP Lahendong

Sumatera Barat / West Sumatera

PT Pertamina Patra Niaga - Regional Sumbagut Integrated Terminal Teluk Kabung

PT Pertamina Patra Niaga - Regional Sumbagut DPPU Minangkabau

Sumatera Selatan / South Sumatera

PT. PLTU Banjarsari

PT Perusahaan Gas Negara Tbk. - Stasiun Kompresor Gas Pagardewa

PT PLN IP Keramasan

PT PLN IP Indralaya

PT PLN IP Borang

PT DSSP Sumsel

Sumatera Utara / North Sumatera

PT Pertamina Patra Niaga - Regional Sumbagut Fuel Terminal Medan Group

PT Pertamina Patra Niaga - Regional Sumbagut Fuel Terminal Pematang Siantar

PT PLN IP Pangkalan Susu

PT PLN IP Labuhan

Nangroe Aceh Darusalam / Aceh

PT Pertamina Patra Niaga - Regional Sumbagut Fuel Terminal Sabang

PT Pertamina Patra Niaga - Regional Sumbagut Fuel Terminal Meulaboh

PT Pertamina Patra Niaga - Regional Sumbagut Fuel Terminal Krueng Raya

PT Pertamina Patra Niaga - Regional Sumbagut Integrated Terminal Lhokseumawe

PT Mifa Bersaudara

Papua / Papua

PT Pertamina Patra Niaga - Regional Maluku Papua Integrated Terminal Jayapura



Keanggotaan Asosiasi Association Membership

[GRI 2-28] [OJK C.5]

Sejak tahun 2020, PT Properindo Enviro Tech telah menjadi anggota aktif Ikatan Nasional Konsultan Indonesia (INKINDO). Keanggotaan ini sejalan dengan komitmen perusahaan untuk memberikan layanan jasa konsultan yang berkualitas tinggi dan berkelanjutan. Melalui INKINDO, kami telah berpartisipasi dalam berbagai kegiatan pengembangan kompetensi bersama anggota lainnya. Partisipasi aktif ini memungkinkan kami untuk menyamakan standar kualitas jasa, meningkatkan kompetensi tenaga ahli, memperluas jaringan kerja sama, serta berkontribusi secara nyata dalam memajukan sektor jasa konsultan di Indonesia. Sebagai hasilnya, kami telah berhasil meningkatkan kualitas proyek yang kami tangani dan mendapatkan pengakuan yang lebih luas dari klien atas kompetensi kami di bidang lingkungan dan keberlanjutan.

Since 2020, PT Properindo Enviro Tech has been an active member of the Indonesian National Association of Consultants (INKINDO). This membership is in line with the company's commitment to provide high quality and sustainable consulting services. Through INKINDO, we have participated in various competency development activities with other members. This active participation allows us to equalise service quality standards, improve expert competencies, expand our network, and contribute significantly to the advancement of the consulting services sector in Indonesia. As a result, we have successfully improved the quality of our projects and gained wider recognition from our clients for our competence in the environmental and sustainability field.

Kemitraan dan Keterlibatan Pemangku Kepentingan Partnership and Stakeholder Engagement

[GRI 2-29] [OJK E.4]

Keberhasilan PT Properindo Enviro Tech dalam menjalankan dan mengembangkan bisnis operasionalnya tidak bisa dipisahkan dari dukungan yang diberikan oleh para pemangku kepentingan, baik itu internal maupun eksternal. Setiap pemangku kepentingan memiliki peran dan kontribusi yang berbeda sesuai dengan kepentingan mereka masing-masing. Pelibatan pemangku kepentingan dalam proses pengambilan keputusan, berkomunikasi secara transparan, dan menjalankan praktik bisnis yang bertanggung jawab dapat membantu membangun hubungan yang baik dan saling menguntungkan antara perusahaan dan lingkungannya.

The success of PT Properindo Enviro Tech in running and developing its operational business cannot be separated from the support provided by stakeholders, both internal and external. Each stakeholder has different roles and contributions according to their respective interests. Involving stakeholders in the decision-making process, communicating transparently, and carrying out responsible business practices can help build a good and mutually beneficial relationship between the company and its environment.

Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups	Mengapa kita terlibat? Why do we engage?	
Manajemen Management Komisaris Commissioner Pemegang Saham Shareholders	Untuk menetapkan arah strategis dan prioritas untuk perusahaan serta memahami isu-isu keberlanjutan perusahaan yang paling penting bagi kepemimpinan dan klien kami. To set strategic direction and priorities for the company and understand the corporate sustainability issues that matter most to our leadership and clients.	
	Pendekatan How do we engage?	Frekuensi pelibatan Frequency
	RUPS Shareholders Meeting	1 kali setahun Once a year
	Laporan tahunan Annual report	1 kali setahun Once a year
	Rapat direksi Board of directors meeting	Sesuai kebutuhan As needed
	Rapat kerja Board Meeting	1 kali setahun Once a year
	Rapat Pertanggungjawaban Accountability Meeting	2 kali setahun Twice a year
Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups	Mengapa kita terlibat? Why do we engage?	
Karyawan Employees	Untuk memberi informasi strategi manajemen orang kami dan proposisi nilai karyawan serta memahami isu-isu keberlanjutan perusahaan yang paling penting bagi karyawan kami. To inform our people management strategy and employee value proposition, and understand the corporate sustainability issues that matter most to our people.	
	Pendekatan How do we engage?	Frekuensi pelibatan Frequency
	Liburan akhir tahun. End year vacation.	1 kali setahun Once a year
	Survei tahunan karyawan. Annual employee survey.	1 kali setahun Once a year
	Coaching and Counseling Coaching and Counseling	Sesuai kebutuhan As needed
	Evaluasi kontrak karyawan. Employee contract evaluation.	Saat kontrak akan habis When the contract is about to expire
	Penilaian karyawan. Employee appraisal.	2 kali setahun Twice a year
Penilaian performa karyawan baru 3 bulan pertama. First 3 months performance assessment of new employees.	Sesuai kebutuhan As needed	



	Pendekatan How do we engage? Jaringan karyawan tentang topik lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG). Employee networking on environmental, social and governance (ESG) topics.	Frekuensi pelibatan Frequency Sesuai kebutuhan As needed
Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups Klien Client	Mengapa kita terlibat? Why do we engage? Untuk lebih memahami tantangan yang dihadapi oleh klien dan industri mereka, serta mengidentifikasi peluang untuk meningkatkan layanan klien kami To better understand the challenges faced by our clients and their industries, and identify opportunities to improve our client services.	
	Pendekatan How do we engage? Survei kepuasan pelanggan. Customer satisfaction survey. Manajemen hubungan dan dialog dengan klien. Relationship management and dialog with clients. Rapat Koordinasi pengawas proyek, penanggungjawab proyek, dan klien sebelum kontrak dimulai. Coordination meeting between project supervisor, project in charge, and client before the contract starts. Komunikasi melalui media yang tersedia, berupa website, LinkedIn, dan instagram. Communication through some available media, such as website, LinkedIn, and Instagram.	Frekuensi pelibatan Frequency Form selalu terbuka sepanjang tahun untuk pengisian. Forms are open all year round for filling. Sesuai kebutuhan As needed Sesuai kebutuhan As needed Sesuai kebutuhan As needed
Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups Masyarakat Community	Mengapa kita terlibat? Why do we engage? Untuk memahami tantangan global yang paling kompleks dan berkontribusi pada pemikiran pemimpin dan koalisi mengenai topik ini; untuk menyelaraskan program kami dengan praktik terbaik yang muncul dan harapan pemangku kepentingan. To understand the most complex global challenges and contribute to thought leadership and coalitions on these topics; to align our programmes with emerging best practices and stakeholder expectations.	
	Pendekatan How do we engage? Charity Charity Sponsorship Sponsorship	Frekuensi pelibatan Frequency Bulanan Monthly Sesuai dengan pengajuan In accordance with the submission

Pendekatan How do we engage?	Frekuensi pelibatan Frequency
Acara berkaitan dengan lingkungan (Penanaman Mangrove dan Bersih-Bersih Pantai). Environment-related events (Mangrove Planting and Beach Clean-up).	1 kali setahun Once a year
Webinar <i>Awareness</i> PROPER Webinar	1 kali setahun Once a year
Program kemitraan (Pembangunan Infrastruktur Desa) Partnership programme (Village Infrastructure Development).	Sesuai kebutuhan As needed
Bantuan Sarana dan Prasarana Kelompok Masyarakat. Community Group Facilities and Infrastructure Assistance.	Sesuai kebutuhan As needed
Donor darah. Blood donation.	1 kali setahun Once a year
Kerjasama magang dan <i>campus roadshow</i> . Internships and campus roadshows.	Sesuai kebutuhan As needed

Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups	Mengapa kita terlibat? Why do we engage?												
Pemerintah Government	Untuk mendapatkan akses informasi dan peluang, serta memperkuat reputasi mereka dalam mempromosikan praktik bisnis yang berkelanjutan. To gain access to information and opportunities, and strengthen their reputation for promoting sustainable business practices. <table> <tr> <th>Pendekatan How do we engage?</th><th>Frekuensi pelibatan Frequency</th></tr> <tr> <td>Kontribusi ekonomi pada pemerintah (pajak dan penggunaan subsidi). Economic contribution to government (tax and subsidy utilisation).</td><td>Sesuai ketentuan perpajakan In accordance with the tax</td></tr> <tr> <td>Kerjasama pemberian pelatihan kepada karyawan dengan Dinas Pemadam Kebakaran Kota Surabaya, PMI Kota Surabaya, dan BPBD Kota Surabaya. Cooperation in providing training to employees with the Surabaya City Fire Department, PMI Surabaya City, and BPBD Surabaya City.</td><td>1 kali setahun Once a year</td></tr> <tr> <td>Kerjasama kegiatan CSR dengan Kelurahan Keputih. Cooperation of CSR activities with Keputih Village.</td><td>1 kali sebulan Once a month</td></tr> <tr> <td>Kerjasama kegiatan Tanam Mangrove dengan Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kota Surabaya. Cooperation of Mangrove Planting activities with the Surabaya City Food Security and Agriculture Office.</td><td>1 kali setahun Once a year</td></tr> <tr> <td>Kerjasama kegiatan Bersih-Bersih Pantai dengan Dinas Lingkungan Hidup Kota Surabaya. Cooperation of Beach Clean-up activities with the</td><td>1 kali setahun Once a year</td></tr> </table>	Pendekatan How do we engage?	Frekuensi pelibatan Frequency	Kontribusi ekonomi pada pemerintah (pajak dan penggunaan subsidi). Economic contribution to government (tax and subsidy utilisation).	Sesuai ketentuan perpajakan In accordance with the tax	Kerjasama pemberian pelatihan kepada karyawan dengan Dinas Pemadam Kebakaran Kota Surabaya, PMI Kota Surabaya, dan BPBD Kota Surabaya. Cooperation in providing training to employees with the Surabaya City Fire Department, PMI Surabaya City, and BPBD Surabaya City.	1 kali setahun Once a year	Kerjasama kegiatan CSR dengan Kelurahan Keputih. Cooperation of CSR activities with Keputih Village.	1 kali sebulan Once a month	Kerjasama kegiatan Tanam Mangrove dengan Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kota Surabaya. Cooperation of Mangrove Planting activities with the Surabaya City Food Security and Agriculture Office.	1 kali setahun Once a year	Kerjasama kegiatan Bersih-Bersih Pantai dengan Dinas Lingkungan Hidup Kota Surabaya. Cooperation of Beach Clean-up activities with the	1 kali setahun Once a year
Pendekatan How do we engage?	Frekuensi pelibatan Frequency												
Kontribusi ekonomi pada pemerintah (pajak dan penggunaan subsidi). Economic contribution to government (tax and subsidy utilisation).	Sesuai ketentuan perpajakan In accordance with the tax												
Kerjasama pemberian pelatihan kepada karyawan dengan Dinas Pemadam Kebakaran Kota Surabaya, PMI Kota Surabaya, dan BPBD Kota Surabaya. Cooperation in providing training to employees with the Surabaya City Fire Department, PMI Surabaya City, and BPBD Surabaya City.	1 kali setahun Once a year												
Kerjasama kegiatan CSR dengan Kelurahan Keputih. Cooperation of CSR activities with Keputih Village.	1 kali sebulan Once a month												
Kerjasama kegiatan Tanam Mangrove dengan Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kota Surabaya. Cooperation of Mangrove Planting activities with the Surabaya City Food Security and Agriculture Office.	1 kali setahun Once a year												
Kerjasama kegiatan Bersih-Bersih Pantai dengan Dinas Lingkungan Hidup Kota Surabaya. Cooperation of Beach Clean-up activities with the	1 kali setahun Once a year												



Mengapa kita terlibat?

How do we engage?

Surabaya City Environment Agency.

Kerjasama kegiatan Donor Darah dengan Unit Donor Darah (UDD) Kota Surabaya.

Cooperation of Blood Donation activities with UDD Surabaya.

Pembaruan data internal terkait legal perusahaan dengan Kementerian Hukum dan HAM, Pemerintah Kota Surabaya, Kamar Dagang dan Industri Indonesia, dan Menteri Investasi atau Kepala Badan Koordinasi Penanaman Modal.

Updating internal data related to company legal with the Ministry of Law and Human Rights, Surabaya City Government, Indonesian Chamber of Commerce and Industry, and the Minister of Investment or Head of the Investment Coordinating Board.

Mengikuti *Gathering* dan Sosialisasi Program Baru dari BPJS Kesehatan.

Joining the Gathering and Socialisation of New Programmes from BPJS Kesehatan.

Kerjasama dengan instansi pemerintah (Direktorat Perubahan Iklim dan Kehutanan) dalam hal pembekalan pelatihan divisi serta bimtek pengelolaan lingkungan.

Cooperation with government agencies (Directorate of Climate Change and Forestry) in terms of divisional training and environmental management guidance.

Frekuensi pelibatan

Frequency

1 kali setahun
Once a year

Sesuai kebutuhan
As needed

1 kali setahun
Once a year

Sesuai kebutuhan
As needed

Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups

Institusi Pendidikan
Academic

Mengapa kita terlibat?

Why do we engage?

Untuk turut berkontribusi dalam pengembangan pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat.

To contribute for education, research, and community service development.

Pendekatan

How do we engage?

Menjalin kerjasama melalui MoU dengan beberapa Institusi Pendidikan (Institut Teknologi Kalimantan, Universitas Airlangga, Institut Teknologi Sepuluh Nopember, Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya, dan Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur). Kegiatan yang dilakukan antara lain *campus roadshow*, pemberian beasiswa, magang dosen, magang mahasiswa, *internship*, serta pendanaan.

Cooperation with several educational institutions through MoU (ITK, Unair, ITS, PPNS, and UPN "Veteran" Jawa Timur). Activities that have been running include campus roadshows, scholarships, lecturer internships, student internships, and funding.

Frekuensi pelibatan

Frequency

Sesuai kebutuhan
As needed





Proses Penentuan Topik Material Prioritization Material Topics

[GRI 3-1]

PT Properindo Enviro Tech telah mengidentifikasi topik material yang berpotensi dan relevan sesuai dengan jenis industri dan proses bisnisnya. PT Properindo Enviro Tech memastikan bahwa seluruh topik material yang tercantum di dalam laporan berkelanjutan telah mengacu pada POJK Nomor 51 Tahun 2017 serta Standar GRI 2021. Proses penentuan topik material PT Properindo Enviro Tech dilakukan melalui beberapa 3 tahap penting antara lain: 1) Identifikasi *stakeholders* 2) Identifikasi konteks keberlanjutan PT Properindo Enviro Tech 3) Analisis topik material.

PT Properindo Enviro Tech has identified potentially relevant material topics in accordance with its industry type and business processes. The company ensures that all material topics listed in the sustainability report comply with POJK Number 51 of 2017 and the GRI 2021 Standards. The process of determining material topics at PT Properindo Enviro Tech involves several important stages, including: 1) Identifying stakeholders 2) Identifying the sustainability context of PT Properindo Enviro Tech 3) Analyzing material topics.

Identifikasi Stakeholders Stakeholders Identification

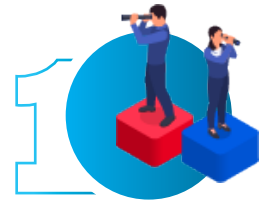
PT Properindo Enviro Tech melibatkan pemangku kepentingan yaitu komisaris, direktur utama, jajaran direksi, *task force team* terdiri dari perwakilan divisi berkepentingan, dan tim ESG development dalam penentuan topik material melalui *Focus Group Discussion* (FGD) yang dilaksanakan secara transparan. Karyawan juga berperan penting dalam penentuan topik material berdasarkan skala kepentingan proses bisnis kami. Tahun 2024 merupakan tahun pertama bagi kami dalam pembuatan laporan keberlanjutan sehingga pada tahun ini belum ada umpan balik laporan keberlanjutan tahun sebelumnya.

PT Properindo Enviro Tech involves stakeholders, including commissioners, the managing director, the board of directors, a task force team composed of representatives from relevant divisions, and the ESG development team in determining material topics through transparent Focus Group Discussions (FGDs). Employees also play a significant role in determining material topics based on the importance scale of our business processes. The year 2024 marks our first year in producing a sustainability report, so there is no feedback from previous sustainability reports this year.

Identifikasi konteks keberlanjutan PT Properindo Enviro Tech Identification of the sustainability context of PT Properindo Enviro Tech

Berdasarkan identifikasi isu-isu strategis yang memiliki risiko dan peluang secara nyata maupun berpotensi bagi arah keberlangsungan bisnis perusahaan, PT Properindo Enviro Tech melakukan *peer benchmarking* terhadap perusahaan konsultan global dan peninjau *sustainability standards* seperti POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan, SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik, GRI 2021, dan SDGs. Penentuan prioritas masalah ditentukan berdasarkan kepentingannya bagi perusahaan dan pemangku kepentingan. Proses identifikasi isu strategis menghasilkan 18 topik isu penting ESG PT Properindo Enviro Tech.

Based on the identification of strategic issues that pose real or potential risks and opportunities for the company's business sustainability direction, PT Properindo Enviro Tech conducts peer benchmarking against global consulting firms and sustainability standards reviewers such as POJK No. 51/POJK.03/2017 on Financial Implementation, SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 on the Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies, GRI 2021, and SDGs. Prioritization of issues is determined based on their importance to the company and stakeholders. The process of identifying strategic issues results in 18 significant ESG issue topics for PT Properindo Enviro Tech.





Analisis Topics Materials Analysis of Material Topics

Perusahaan menetapkan topik isu penting sesuai tingkat prioritas dari hasil analisis resiko menjadi 7 topik material utama pada setiap aspek ESG antara lain, (lingkungan) perubahan iklim, (sosial) kesejahteraan dan keselamatan karyawan, pelatihan & pendidikan, dan kompensasi & tunjangan, serta (tata kelola) privasi & keamanan data, kinerja ekonomi, dan kemitraan. Topik material tersaji pada tabel di bawah.

The company identifies important issue topics according to the priority level from the risk analysis results, resulting in the top 7 material topics for each ESG aspect, including (environmental) climate change, (social) employee welfare and safety, training & education, and compensation & benefits, as well as (governance) data privacy & security, economic performance, and partnerships. The materiality topics are presented in the table below.

Dampak Tinggi High Impact

Lingkungan Environmental

Perubahan Iklim
Climate Changes



Sosial Social

Kesejahteraan dan Keselamatan Karyawan
Employee Welfare and Safety



Pelatihan dan Pendidikan
Education and Training



Kompensasi dan Tunjangan
Compensation and Benefits



Daya Tarik, Retensi, dan Keterlibatan SDM
Employee Attraction, Retention, and Engagement



Tata Kelola Governance

Privasi dan Keamanan Data
Privacy and Data Security



Etika dan Integritas Bisnis
Ethics and Business Integrity



Pemasaran dan Periklanan yang Adil
Fair Marketing and Advertising



Kepatuhan Terhadap Peraturan
Compliance with Regulations



Kinerja Ekonomi
Economic Performance



Kemitraan
Partnership





Dampak Menengah
Intermediate Impact

Lingkungan
Environmental

Pengelolaan Air dan Air Limbah
Water and Wastewater Management



Pengelolaan Limbah dan Bahan Berbahaya
Waste and Hazardous Material Management



Sosial
Social

Keragaman dan Kesempatan yang Sama
Diversity and Equal Opportunities



Dampak Terhadap Masyarakat
Impact on Society



Tata Kelola
Governance

Perlindungan Terhadap Hak-Hak Pemegang Saham
Protection of Shareholder Rights



Pengungkapan dan Pelabelan yang Adil
Fair Disclosure and Labeling



Dampak Rendah
Low Impact

Tata Kelola
Governance

Dampak Ekonomi Tidak Langsung
Indirect Economic Impacts



Daftar Topik Material

List of Material Topics

[GRI 3-2]

Berdasarkan proses penentuan topik material di atas, diperoleh daftar topik material pada tabel di bawah.

Based on the process of determining material topics above, a list of material topics is obtained in the table below.



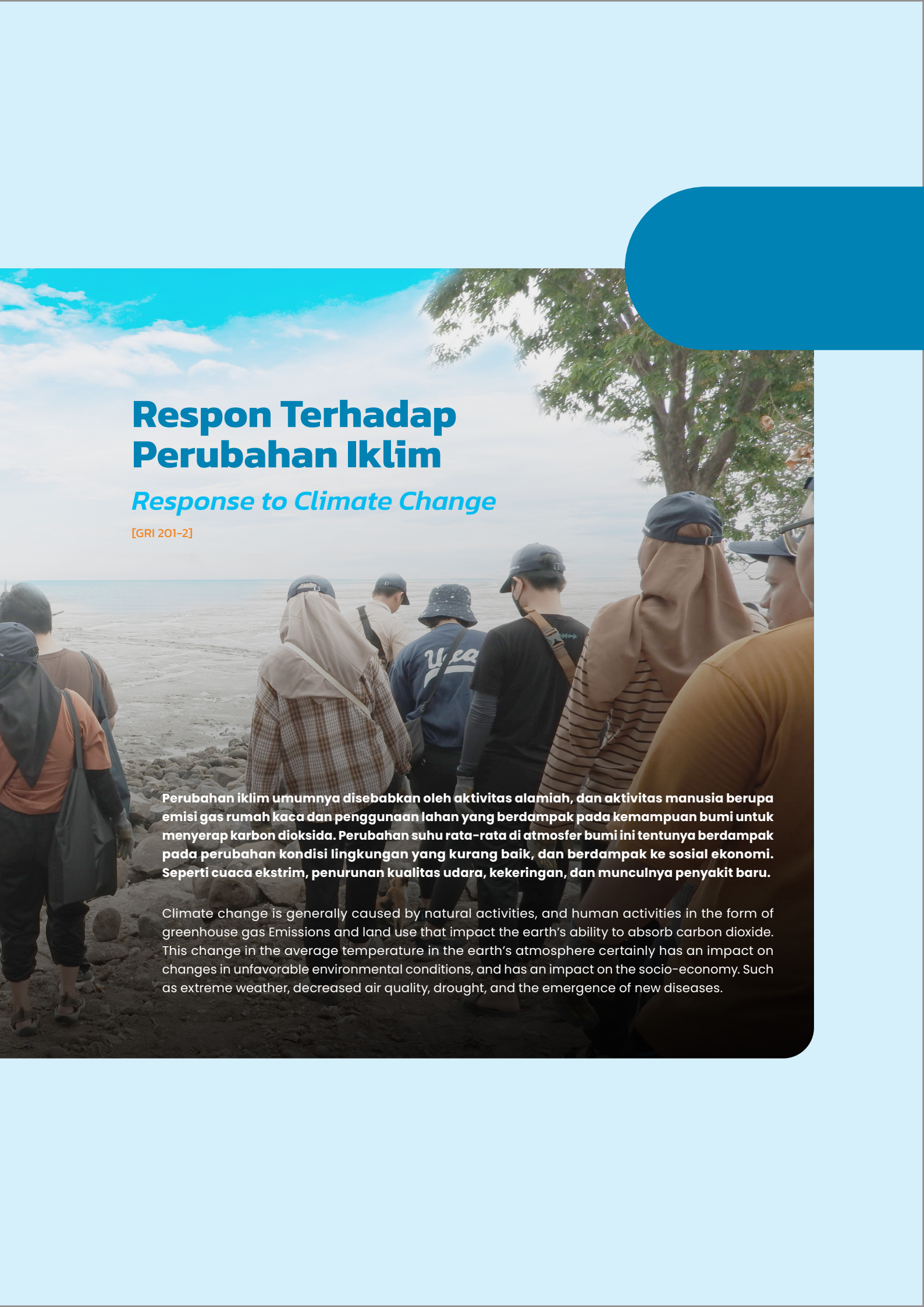
Topik Material Material Topics	Topik/Isu Topics/Issues
Perubahan Iklim Climate Changes	Komitmen terkait penurunan emisi GRK Commitments related to GHG Emissions reductions Penurunan emisi GRK scope 1 dan 2 Reduction in scope 1 and 2 GHG Emissions
Kesejahteraan dan keselamatan karyawan Employee welfare and safety	Karyawan memiliki kesehatan mental yang baik Employees have good mental health Lingkungan kerja aman dan nyaman sesuai standar peraturan yang berlaku The work environment is safe and comfortable in accordance with applicable regulatory standards
Pelatihan dan pendidikan Training and education	Karyawan mampu beradaptasi dengan kebutuhan industri Employees are able to adapt to the needs of the industry Peningkatan kompetensi dan keterampilan karyawan Increased employee competence and skills Peningkatan motivasi kerja karyawan Increased employee motivation Adanya kesempatan <i>internship</i> bagi mahasiswa Internship opportunities for students



Topik Material Material Topics	Topik/Isu Topics/Issues
Kompensasi dan tunjangan Compensation and benefits	Sistem kompensasi yang adil Fair compensation system Tunjangan kesehatan yang memadai untuk seluruh karyawan Adequate health benefits for all employees Sistem tunjangan hari tua yang adil dan merata Fair and equitable retirement benefits system Karyawan dapat mengelola keuangan dengan baik Employees can manage finances well
Daya Tarik, Retensi, dan Keterlibatan SDM Human Resource Attraction, Retention and Engagement	Tingkat <i>turnover</i> menurun Turnover rate decreased <i>Employee engagement index</i> baik Employee engagement index is good
Privasi dan Keamanan Data Data Privacy and Security	Peningkatan integritas perusahaan Increased company integrity Peningkatan keamanan dalam lingkup perusahaan Increased security within the company Peningkatan keamanan data klien dan aset data perusahaan Increased security of client data and company data assets
Etika dan Integritas Bisnis Business Ethics and Integrity	Terbentuknya kebijakan pelaporan pelanggaran dalam lingkup perusahaan Establishment of a violation reporting policy within the scope of the company Adanya sarana pelaporan pelanggaran Existence of violation reporting facilities

	Topik Material Material Topics	Topik/Isu Topics/Issues
	Pemasaran dan Periklanan yang Adil Fair Marketing and Advertising	Peningkatan pengetahuan karyawan terhadap regulasi kerjasama Improved employee knowledge of co-operation regulations Komplain klien terselesaikan Client complaints resolved
	Kepatuhan terhadap Peraturan Compliance with Regulations	Meningkatkan kredibilitas perusahaan dan menjamin kepatuhan dengan peraturan yang berlaku Improve the company's credibility and ensure compliance with applicable regulations
	Kinerja Ekonomi Economic Performance	Kepercayaan <i>stakeholder</i> terhadap kinerja ekonomi perusahaan meningkat Stakeholders' confidence in the company's economic performance increases
	Kemitraan Partnership	Terbentuknya kontrak kemitraan tertulis Establishment of written partnership contracts Pelaporan yang adil dan transparan Fair and transparent reporting Peningkatan keterlibatan <i>stakeholder</i> dalam keberlanjutan bisnis perusahaan Increased stakeholder engagement in the sustainability of the company's business



A group of people, mostly seen from the back, are standing on a rocky beach. They are looking out towards the ocean under a cloudy sky. The people are wearing various casual clothing like t-shirts, a hijab, and caps. A large tree is visible on the right side of the frame.

Respon Terhadap Perubahan Iklim

Response to Climate Change

[GRI 201-2]

Perubahan iklim umumnya disebabkan oleh aktivitas alamiah, dan aktivitas manusia berupa emisi gas rumah kaca dan penggunaan lahan yang berdampak pada kemampuan bumi untuk menyerap karbon dioksida. Perubahan suhu rata-rata di atmosfer bumi ini tentunya berdampak pada perubahan kondisi lingkungan yang kurang baik, dan berdampak ke sosial ekonomi. Seperti cuaca ekstrem, penurunan kualitas udara, kekeringan, dan munculnya penyakit baru.

Climate change is generally caused by natural activities, and human activities in the form of greenhouse gas Emissions and land use that impact the earth's ability to absorb carbon dioxide. This change in the average temperature in the earth's atmosphere certainly has an impact on changes in unfavorable environmental conditions, and has an impact on the socio-economy. Such as extreme weather, decreased air quality, drought, and the emergence of new diseases.



Perubahan iklim saat ini menjadi salah satu konsentrasi utama dari berbagai pihak. Setiap kegiatan yang dilakukan oleh perusahaan tentunya menghasilkan emisi, yang mana emisi ini menjadi konsentrasi juga bagi perusahaan untuk meminimalkan emisi tersebut. Untuk mengetahui jumlah emisi yang dihasilkan perlu dilakukan perhitungan atas konsumsi bahan bakar atau energi yang digunakan oleh perusahaan. Dari perhitungan ini dapat diketahui kontribusi penggunaan energi manakah yang menimbulkan emisi GRK terbesar, kemudian dari perhitungan ini dapat dilakukan efisiensi penggunaan energi agar emisi yang dihasilkan dapat berkurang, ataupun diberikan rekomendasi program lainnya yang dapat membantu mengurangi emisi. Atas kesadaran perusahaan terhadap pentingnya menghitung emisi ini, memberikan peluang bagi kami untuk membuka pekerjaan baru terkait perhitungan emisi GRK atau *carbon footprint* perusahaan. Selain itu, PT Properindo Enviro Tech juga memiliki opsi pekerjaan penting lainnya yang bertujuan untuk mengevaluasi kinerja lingkungan perusahaan dalam melakukan perbaikan lingkungan dari tahun ke tahun yang berkontribusi untuk meminimalkan dampak dari perubahan iklim dan mendukung konsep keberlanjutan.

Climate change is currently one of the main concentrations of various parties. Every activity carried out by the company certainly produces Emissions, which are also a concentration for the company to minimize these Emissions. To find out the amount of Emissions produced, it is necessary to calculate the fuel or energy consumption used by the company. From this calculation, it can be seen which energy use contribution causes the largest GHG Emissions, then from this calculation, energy use efficiency can be carried out so that the resulting Emissions can be reduced, or other program recommendations can be given that can help reduce Emissions. Due to the company's awareness of the importance of calculating these Emissions, it provides an opportunity for us to open new jobs related to the calculation of GHG Emissions or the company's carbon footprint. In addition, PT Properindo Enviro Tech also has other important work options that aim to evaluate the company's environmental performance in making environmental improvements from year to year that contribute to minimizing the impact of climate change and supporting the concept of sustainability.

Konsumsi Energi Energy Consumption

[GRI 3-3] [GRI 302-1] [GRI 302-2] [GRI 302-3] [GRI 302-4] [GRI 302-5] [OJK F.6] [OJK F.7]

Dalam menjalankan seluruh kegiatannya PT Properindo Enviro Tech menggunakan dua sumber energi yaitu listrik dan bahan bakar minyak berupa LPG dan *gasoline*. Listrik yang bersumber dari PLN ini digunakan sebagai sumber energi untuk peralatan elektronik, penerangan kantor, dan AC yang menunjang pekerjaan karyawan. Bahan bakar minyak sendiri digunakan untuk kendaraan operasional perusahaan, dan aktivitas di dapur.

In carrying out all its activities, PT Properindo Enviro Tech uses two sources of energy, namely electricity and fuel oil in the form of LPG and gasoline. Electricity sourced from PLN is used as an energy source for electronic equipment, office lighting, and air conditioning that supports employee work. Fuel oil itself is used for company operational vehicles, and activities in the kitchen.

Pada tahun 2023, Kantor Pusat PT Properindo Enviro Tech mencatat penggunaan energi listrik sebesar 147,86 Gigajoule, yang mengalami peningkatan sebesar 18,82% dibandingkan dengan tahun 2022, di mana penggunaan energi tercatat sebanyak 124,45 Gigajoule. Untuk memahami lebih lanjut tentang konsumsi energi per karyawan di kantor pusat, dilakukan perhitungan intensitas energi yang menunjukkan bahwa pada tahun 2023 intensitas energi mencapai 1,37 GJ/karyawan. Angka ini meningkat sebesar 33,12% dibandingkan dengan intensitas energi tahun 2022 yang sebesar 1,03 GJ/karyawan. Peningkatan penggunaan energi dan intensitas energi ini disebabkan oleh perubahan kebijakan kerja di PT Properindo Enviro Tech, di mana pada tahun 2023 perusahaan menerapkan sistem kerja *Work From Office* (WFO). Hal ini berbeda dengan tahun 2022, ketika masih diberlakukan sistem kombinasi *Work From Home* (WFH) dan *Work From Office* (WFO). Dengan berakhirnya sistem WFH, penggunaan energi di kantor mengalami peningkatan yang signifikan

In 2023 PT Properindo Enviro Tech Head Office recorded an electrical energy usage of 147.86 Gigajoules, which is an increase of 18.82% compared to 2022, where energy usage was recorded at 124.45 Gigajoules. To further understand the energy consumption per employee at the head office, an energy intensity calculation was conducted, which showed that in 2023 the energy intensity reached 1.37 GJ/employee. This figure increased by 33.12% compared to the energy intensity in 2022 which amounted to 1.03 GJ/employee. The increase in energy use and energy intensity is due to changes in work policies at PT Properindo Enviro Tech, where in 2023 the company implemented a *Work From Office* (WFO) work system. This is different from 2022, when a combination of *Work From Home* (WFH) and *Work From Office* (WFO) was implemented. With the end of the WFH system, energy use in the office has increased significantly

Tabel Penggunaan Listrik dan Intensitas Konsumsi Energi Listrik per Karyawan Kantor
Pusat PT Properindo Enviro Tech Tahun 2021-2023
Table of Electricity Usage and Electric Energy Consumption Intensity per employee of PT
Properindo Enviro Tech Head Office in 2021-2023

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022
Penggunaan Listrik Electricity Usage	kWh	41.073,50	34.568,20
	Gigajoule*	147,86	124,45
Jumlah Karyawan Kantor Pusat Number of Head Office Employees	Karyawan Employee	108	121
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Karyawan GJ/Employee	1,37	1,03

*) Faktor konversi kWh ke GJ sebesar 0,0036 / Conversion factor of kWh to GJ of 0.0036

Catatan: Pengukuran intensitas penggunaan energi dilakukan dengan cara membagi total penggunaan energi dengan jumlah karyawan kantor pusat.

Notes: Measurement of energy use intensity is done by dividing total energy use by the number of head office employees.

Volume penggunaan *gasoline* yang ada di PT Properindo Enviro Tech tahun 2023 sebesar 93,35 Gigajoule. Jumlah ini mengalami kenaikan dari tahun 2022 dengan penggunaan *gasoline* sebesar 30,275 Gigajoule. Volume penggunaan LPG pada tahun 2023 sebesar 1,764 Gigajoule. Jumlah ini mengalami kenaikan sebesar 20% dari tahun 2022 yaitu 1,47 Gigajoule. Kenaikan penggunaan *gasoline* dan LPG dikarenakan pada tahun 2023 PT Properindo Enviro Tech telah menerapkan sistem kerja WFO, sudah tidak terdapat sistem WFH seperti yang terjadi di tahun 2022.

The volume of gasoline usage at PT Properindo Enviro Tech in 2023 amounted to 93.35 Gigajoules. This amount has increased from 2022 with gasoline usage of 30.275 Gigajoules. The volume of LPG usage in 2023 amounted to 1.764 Gigajoules. This amount increased by 20% from 2022 which was 1.47 Gigajoules. The increase in gasoline and LPG usage is because in 2023 PT Properindo Enviro Tech has implemented WFO work system, there is no WFH system as happened in 2022.

Tabel Volume Penggunaan BBM Operasional Kantor Pusat PT Properindo Enviro Tech Tahun 2021-2023
Table of Fuel Usage Volume of PT Properindo Enviro Tech Head Office for 2021-2023

Konsumsi Energi Energy Consumption	Satuan Unit	2023	2022	2021
<i>Gasoline</i>	Liter	2.729,40	885,20	0
	Gigajoule*	93,35	30,27	0
LPG Liquefied Petroleum Gas	kg	36	30	30
	Gigajoule*	1,764	1,47	1,47

*) Faktor konversi Liter ke GJ sebesar 0,0342, dan kg ke GJ sebesar 0,049

*) Conversion factor of Liter to GJ is 0.0342, and kg to GJ is 0.049

Konsumsi energi di luar organisasi dihitung berdasarkan penggunaan transportasi untuk perjalanan dinas karyawan. Namun, penggunaan energi oleh pemasok dalam rantai pasok tidak dapat disampaikan karena sumber data tersebut berada di luar kendali PT Properindo Enviro Tech. Perjalanan dinas melibatkan penggunaan pesawat terbang, kereta api, dan mobil, sehingga perhitungan energi di luar organisasi dilakukan berdasarkan jenis bahan bakar yang digunakan.

Energy consumption outside the organization is calculated based on the use of transportation for employee business trips. However, energy use by suppliers in the supply chain cannot be presented as the source of the data is outside the control of PT Properindo Enviro Tech. Business trips involve the use of airplanes, trains, and cars, so the calculation of energy outside the organization is carried out based on the type of fuel used.



Pada tahun 2023, total energi di luar organisasi yang digunakan perusahaan mencapai 29.838,45 Gigajoule, meningkat dari 17.311,06 Gigajoule pada tahun 2022. Untuk mengetahui penggunaan energi per karyawan, dilakukan perhitungan intensitas energi di luar organisasi. Energi ini dihitung berdasarkan semua perjalanan dinas yang dilakukan oleh karyawan PT Properindo Enviro Tech, baik yang berkantor di kantor pusat maupun di kantor perwakilan. Intensitas energi di luar organisasi pada tahun 2023 tercatat sebesar 134,50 GJ/karyawan, mengalami penurunan sebesar 5,99% dibandingkan dengan 143,07 GJ/karyawan pada tahun 2022. Penurunan intensitas energi ini terjadi karena pada tahun 2023, perjalanan dinas lebih sering dilakukan di sekitar area perusahaan, serta beberapa pertemuan dilakukan secara online.

In 2023, the total energy outside the organization used by the company reached 29,838.45 Gigajoules, an increase from 17,311.06 Gigajoules in 2022. To determine the energy use per employee, the energy intensity outside the organization was calculated. This energy is calculated based on all business trips made by PT Properindo Enviro Tech employees, both those at the head office and at representative offices. The energy intensity outside the organization in 2023 was recorded at 134.50 GJ/employee, a decrease of 5.99% compared to 143.07 GJ/employee in 2022. This decrease in energy intensity occurred because in 2023, business trips were more often carried out around the company area, and some meetings were held online.

Tabel Volume Penggunaan BBM untuk Perjalanan Dinas Karyawan Tahun 2021-2023
Table of Fuel Usage Volume for Employee Business Travel in 2021-2023

Jenis BBM Fuel Type	Satuan Unit	2023	2022	2021
Gasoline	Liter	832,31	182,12	245,48
	Gigajoule*	28,46	6,23	8,40
Diesel Oil	Liter	1.597,63	62.764,25	17.076,18
	Gigajoule*	54,64	2.146,54	584,01
Avtur	kg	692.458,81	352.518,41	113.819,26
	Gigajoule*	29.775,72	7.540,30	4.894,23

*) Faktor konversi Liter ke GJ sebesar 0,0342, dan kg ke GJ sebesar 0,049

*) Conversion factor of Liter to GJ is 0.0342, and kg to GJ is 0.049

Tabel Intensitas Konsumsi Energi Perjalanan Dinas per Seluruh Karyawan PT Properindo Enviro Tech Tahun 2021-2023
Table of Energy Consumption Intensity of Business Trips per All of Employees of PT Properindo Enviro Tech in 2021-2023

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Konsumsi Energi Total Total Energy Consumption	Gigajoule*	29.858,83	1.7311,06	5.486,63
Jumlah Seluruh Karyawan Number of All Employees	Karyawan Employee	222	121	69
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Karyawan GJ/Employee	134,50	143,07	79,52

Catatan: Pengukuran intensitas penggunaan energi perjalanan dinas dilakukan dengan cara membagi total penggunaan energi dengan jumlah seluruh karyawan

Notes: Measurement of the energy use intensity of official travel is done by dividing the total energy use by the number all of employees.

Dalam rangka mendukung upaya penghematan energi, PT Properindo Enviro Tech berkomitmen untuk meningkatkan efisiensi penggunaan energi dengan cara melakukan efisiensi penggunaan listrik dan BBM dengan mematikan kembali peralatan elektronik yang sudah tidak digunakan, mengoptimalkan rapat secara online dengan teknologi yang tersedia, dan melakukan penjemputan bagi karyawan sekitar lokasi perusahaan untuk menghemat BBM. Untuk mengoptimalkan penghematan BBM, mobil operasional kantor dilakukan perawatan secara rutin agar pembakaran mesinnya tetap sempurna. Pada tahun ini masih belum dapat dilakukan perhitungan penurunan dari adanya program yang diterapkan, dikarenakan masih tahun pertama berjalannya program.

In order to support energy saving efforts, PT Properindo Enviro Tech is committed to improving the efficiency of energy use by making efficient use of electricity and fuel by turning off electronic equipment that is no longer in use, optimizing online meetings with available technology, and picking up employees around the company's location to save fuel. To optimize fuel savings, office operational cars are regularly maintained so that the engine combustion remains perfect. In this year, it is still not possible to calculate the decrease from the implemented program, because it is still the first year of the program running.

Jejak Karbon Carbon Emissions

[GRI 3-3] [GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-3] [GRI 305-4] [GRI 305-5] [OJK F.11] [OJK F.12]

Emisi gas rumah kaca merupakan penyebab utama pemanasan global, yang berasal dari kegiatan manusia, seperti penggunaan bahan bakar fosil. Oleh karena itu, Indonesia berkomitmen untuk mengurangi emisi gas rumah kaca, seperti yang tercantum dalam Peraturan Presiden No. 61 tahun 2011 tentang Rencana Aksi Nasional Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca (RAN GRK), yang berisi upaya-upaya untuk menurunkan emisi gas rumah kaca di Indonesia. Hal ini juga diperkuat dengan Peraturan Presiden No. 71 tahun 2011 tentang Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca (GRK) Nasional.

Greenhouse gas Emissions are the main cause of global warming, originating from human activities, such as the use of fossil fuels. Therefore, Indonesia is committed to reducing greenhouse gas Emissions, as stated in Presidential Regulation No. 61 of 2011 on the National Action Plan for Reducing Greenhouse Gas Emissions (RAN GRK), which contains efforts to reduce greenhouse gas Emissions in Indonesia. This is also reinforced by Presidential Regulation No. 71 of 2011 on the Implementation of the National Greenhouse Gas (GHG) Inventory.

Dampak besar yang dihasilkan emisi gas rumah kaca mendorong PT Properindo Enviro Tech untuk berpartisipasi dalam upaya mengurangi emisi gas rumah kaca. Dalam operasional sehari-hari, perusahaan menghasilkan emisi GRK [Cakupan 1] langsung melalui penggunaan BBM kendaraan kantor dan LPG, serta emisi GRK [Cakupan 2] tidak langsung dari penggunaan listrik. Di samping itu, perusahaan juga turut berperan dalam menghasilkan emisi GRK [Cakupan 3] tak langsung lainnya yang berasal dari kegiatan perusahaan, seperti yang berasal dari perjalanan dinas menggunakan kereta api, pesawat, dan mobil, serta perjalanan karyawan ke kantor. Sebagaimana halnya dalam topik energi, perusahaan dapat menggunakan kategori dan aktivitas hulu dan hilir dari Greenhouse Gas Protocol dan ISO 14067. Salah satu sumber emisi kategori hulu yang termasuk dalam emisi GRK [Cakupan 3] tak langsung lainnya adalah perjalanan dinas karyawan. Karbon dioksida (CO₂) tetap menjadi unsur dominan dari emisi Cakupan 1, 2, dan 3 yang dihasilkan.

The huge impact of greenhouse gas Emissions encourages PT Properindo Enviro Tech to participate in efforts to reduce greenhouse gas Emissions. In its daily operations, the company generates direct [Scope 1] GHG Emissions through the use of office vehicle fuel and LPG, and indirect [Scope 2] GHG Emissions from the use of electricity. In addition, companies also contribute to the generation of other indirect [Scope 3] GHG Emissions from company activities, such as those from official travel by train, plane and car, and employee travel to the office. As in the energy topic, companies can use upstream and downstream categories and activities from the Greenhouse Gas Protocol and ISO 14067. Another source of upstream category Emissions included in indirect [Scope 3] GHG Emissions is employee business travel. Carbon dioxide (CO₂) remains the dominant element of Scope 1, 2 and 3 Emissions.

Pada tahun 2023, jumlah emisi scope 1 yang dihasilkan PT Properindo Enviro Tech sebesar 18.549,94 kg CO₂eq. Jumlah ini mengalami kenaikan dibandingkan sebesar 47,85% tahun 2022 yaitu 12.546,29 kg CO₂eq.

In 2023, PT Properindo Enviro Tech's scope 1 Emissions amounted to 18,549.94 kg CO₂eq. This amount increased compared to 47.85% in 2022, which was 12,546.29 kg CO₂eq.



Tabel Emisi Gas Rumah Kaca Langsung (Cakupan 1) Kantor Pusat PT Properindo Enviro Tech Tahun 2021-2023
Direct Greenhouse Gas Emissions (Scope 1) at Head Office PT Properindo Enviro Tech in 2021-2023

Cakupan 1 Scope	Gas	2023	2022	2021*
Cakupan 1 Scope 1	Karbon dioksida (CO ₂) Carbon Dioxide (CO ₂)	18.382,44	12.491,85	0
	Metana (CH ₄) Methane (CH ₄)	3,15	1,11	0
	Nitrogen Dioksida (N ₂ O) Nitrogen Dioxide (N ₂ O)	0,34	0,13	0
Emisi GRK (kg CO ₂ eq) Greenhouse Gas Emissions (kg CO ₂ eq)		18.549,94	12.546,29	0

*) Tidak terdapat data tahun 2021 sehingga tidak dilakukan perhitungan
*) There is no data for 2021 so no calculations were made

Catatan: Perhitungan emisi scope 1 mengacu ke IPCC 2019
Notes: Scope 1 Emissions calculation refers to IPCC 2019

Sementara itu, perhitungan emisi GRK tidak langsung (cakupan 2), yang berasal dari sumber energi eksternal perusahaan berupa listrik, diperoleh dengan mengalikan konsumsi listrik (dalam kWh per tahun) dengan *average grid Emissions factor* yang dikeluarkan oleh Kementerian ESDM Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan yakni sebesar 0,8 kg CO₂/kWh. Berdasarkan perhitungan yang dilakukan didapatkan bahwa emisi scope 2 yang dihasilkan PT Properindo Enviro Tech sebesar 21.247,2 kg CO₂eq.

Meanwhile, the calculation of indirect GHG Emissions (scope 2), which comes from the company's external energy sources in the form of electricity, is obtained by multiplying electricity consumption (in kWh per year) by the average grid Emissions factor issued by the Ministry of Energy and Mineral Resources Directorate General of Electricity, which is 0.8 kg CO₂/kWh. Based on the calculations carried out, it was found that the scope 2 Emissions generated by PT Properindo Enviro Tech amounted to 32,858.8 kg CO₂eq.

Tabel Emisi Gas Rumah Kaca Langsung (Cakupan 2) Kantor Pusat PT Properindo Enviro Tech Tahun 2021-2023
Direct Greenhouse Gas Emissions (Scope 2) at Head Office PT Properindo Enviro Tech in 2021-2023

Sumber Energi Energy source	Satuan Unit	Tahun Year		
		2023	2022	2021*
Listrik Electricity	kg CO ₂ eq	32.858,80	27.654,56	0,00

*) Tidak terdapat data tahun 2021 sehingga tidak dilakukan perhitungan
*) There is no data for 2021 so no calculations were made

Untuk menghitung emisi gas rumah kaca [Cakupan 3] tidak langsung lainnya berasal dari perjalanan dinas karyawan. Berdasarkan perhitungan tersebut, emisi GRK [Cakupan 3] tidak langsung lainnya pada tahun 2023 tercatat sebesar 86.663,27 kg CO₂eq.

The calculation of other indirect [Scope 3] GHG Emissions comes from official travel and employee transportation. Based on these calculations, other indirect [Scope 3] GHG Emissions in 2023 were recorded at 86.663,27 kg CO₂eq.

Total Emisi Gas Rumah Kaca (Cakupan 3) Tidak Langsung Lainnya dari Perjalanan Dinas
Other indirect Greenhouse Gas Emissions (Scope 3) from Business Travel by Airplanes

Sumber Energi Energy source	Satuan Unit	Tahun Year		
		2023	2022	2021
Transportasi Dinas Business Trips Transportation	kg CO ₂ eq	86.663,27	52.114,39	20.707,19

Catatan: Perhitungan perjalanan dinas menggunakan pesawat mengacu pada International civil aviation organization dan perjalanan darat mengacu pada IPCC, 2019
 Notes: Calculation of official travel using aircraft refers to the International Civil Aviation Organization and land travel refers to IPCC, 2019.

Intensitas emisi GRK yang dihasilkan oleh PET dihitung berdasarkan masing masing scope, dengan membagi emisi yang dihasilkan dengan jumlah seluruh karyawan, sehingga bisa diketahui intensitas emisi per karyawan. Emisi GRK yang dihasilkan di cakupan 1, yang terdiri dari CO₂, CH₄, dan N₂O akan dikonversi menjadi CO₂eq. Nilai intensitas emisi GRK scope 1 pada tahun 2023 mengalami kenaikan menjadi 171,76 kg CO₂eq/karyawan dari yang sebelumnya 103,69 kg CO₂eq/karyawan. Begitupun intensitas emisi GRK cakupan 2 yang mengalami kenaikan menjadi 196,73 kg CO₂eq/karyawan dari yang sebelumnya 142,78 kg CO₂eq/karyawan. Kenaikan intensitas ini terjadi karena di tahun 2023 sudah tidak menerapkan sistem WFH, dimana pada tahun 2022 masih menerapkan sistem WFH dan WFO, sehingga penggunaan energi lebih banyak di tahun 2023 yang berdampak pada meningkatnya emisi yang dihasilkan. Untuk Intensitas emisi GRK cakupan 3 juga mengalami penurunan menjadi 415,63 kg CO₂eq/karyawan dari yang sebelumnya 464,53 kg CO₂eq/karyawan, penurunan ini terjadi karena pada tahun 2023 perjalanan dinas lebih sering dilaksanakan di sekitar area perusahaan dan sering dilakukan secara daring di kantor.

The intensity of GHG Emissions produced by PET is calculated based on each scope, by dividing the Emissions produced by the number of employees, so that the Emissions intensity per employee can be known. GHG Emissions generated in scope 1, consisting of CO₂, CH₄, and N₂O will be converted to CO₂eq. The GHG Emissions intensity value for scope 1 in 2023 increased to 171.76 kg CO₂eq/employee from 103.69 kg CO₂eq/employee previously. Likewise, scope 2 GHG Emissions intensity increased to 196.73 kg CO₂eq/employee from the previous 142.78 kg CO₂eq/employee. This increase in intensity occurred because in 2023 the WFH system was no longer implemented, whereas in 2022 the WFH and WFO systems were still implemented, so that the use of more energy in 2023 had an impact on the increase in Emissions produced. For scope 3 GHG Emissions intensity also decreased to 415,63 kg CO₂eq/employee from the previous 464.53 kg CO₂eq/employee, this decrease occurred because in 2023 official travel is more often carried out around the company area and is often done online at the office.

Tabel Intensitas Emisi GRK [Cakupan 1] Kantor Pusat PT Properindo Enviro Tech 2021-2023
GHG Emissions Intensity [Scope 1] at Head Office PT Properindo Enviro Tech in 2021-2023

Sumber Energi Energy source	Satuan Unit	Tahun Year		
		2023	2022	2021
Penggunaan bahan bakar (Gasoline & LPG) Fuel Consumption (Gasoline & LPG)	Emisi GRK Cakupan 1 (kg CO ₂ eq) GHG Emissions Scope 1 (kg CO ₂ eq)	18.549,94	12.546,29	7.177,95
	Jumlah Karyawan Kantor Pusat Number of Head Office Employees	108	121	69
	Intensitas Emisi (kg CO ₂ eq/karyawan) Emissions Intensity (kg CO ₂ eq/employee)	171,76	103,69	104,03



Tabel Intensitas Emisi GRK [Cakupan 2] Kantor Pusat PT Properindo Enviro Tech 2021-2023
GHG Emissions Intensity [Scope 2] at Head Office PT Properindo Enviro Tech in 2021-2023

Sumber Energi Energy source	Satuan Unit	Tahun Year		
		2023	2022	2021*
Penggunaan listrik Electricity Consumption	Emisi GRK Cakupan 2 (kg CO ₂ eq) GHG Emissions Scope 2 (kg CO ₂ eq)	21.247,2	17.276,61	0
	Jumlah Karyawan Kantor Pusat Number of Head Office Employees	108	121	69
	Intensitas Emisi (kg CO ₂ eq/karyawan) Emissions Intensity (kg CO ₂ eq/employee)	196,73	142,78	0

*) Tidak terdapat data tahun 2021 sehingga tidak dilakukan perhitungan

*) There is no data for 2021 so no calculations were made

Tabel Intensitas Emisi GRK [Cakupan 3] per Seluruh Karyawan PT Properindo Enviro Tech Tahun 2021-2023
GHG Emissions Intensity [Scope 3] per All of Employees of PT Properindo Enviro Tech in 2021-2023

Sumber Energi Energy source	Satuan Unit	Tahun Year		
		2023	2022	2021
Perjalanan Dinas, Transportasi Karyawan, Limbah Business Trips, Employee Transportation, Waste	Emisi GRK Cakupan 3 (kg CO ₂ eq) GHG Emissions Scope 3 (kg CO ₂ eq)	92.270,84	56.145,36	22.423,47
	Jumlah Seluruh Karyawan Number of All Employees	222	121	69
	Intensitas Emisi (kg CO ₂ eq/karyawan) Emissions Intensity (kg CO ₂ eq/employee)	415,63	464,01	324,98

Dalam rangka mendukung upaya pengurangan emisi, PT Properindo Enviro Tech telah melakukan program penjemputan bagi karyawan sekitar lokasi perusahaan untuk mengurangi emisi yang dihasilkan apabila karyawan-berangkat sendiri-sendiri ke kantor. Untuk mengoptimalkan penurunan emisi, mobil operasional kantor dilakukan perawatan secara rutin agar pembakaran mesinnya tetap sempurna, sehingga emisi yang dihasilkan bisa lebih sedikit. Pada tahun pelaporan ini masih belum dapat dilakukan perhitungan penurunan dari adanya program yang diterapkan, dikarenakan masih tahun pertama berjalannya program.

In order to support Emissions reduction efforts, PT Properindo Enviro Tech has conducted a pick-up program for employees around the company's location to reduce Emissions generated when employees depart individually to the office. To optimize Emissions reduction, office operational cars are routinely maintained so that the engine combustion remains perfect, so that the Emissions produced can be less. In this reporting year, it is still not possible to calculate the reduction of the implemented program, because it is still the first year of the program.





Komitmen Terhadap Pengembangan SDM yang Professional, Credible, Responsible

*Commitment to Professional, Credible, and
Responsible Human Capital Development*

[GRI 3-3]





Komitmen Terhadap Pengembangan SDM yang Professional, Credible, Responsible

Commitment to Professional, Credible, and Responsible Human Capital Development

[GRI 3-3]

PT Properindo Enviro Tech sebagai perusahaan di bidang konsultan (lingkungan) yang mengedepankan nilai *professional, credible, dan responsible* berinisiatif untuk meningkatkan kompetensi SDM. PT Properindo Enviro Tech mengutamakan nilai profesional dengan memastikan bahwa setiap SDM memiliki keahlian yang diperlukan, pengalaman yang relevan, dan integritas yang tinggi dalam menjalankan tugasnya. Kepercayaan publik terhadap PT Properindo Enviro Tech meningkat karena reputasi kredibel perusahaan yang didukung oleh bukti nyata, transparansi, dan konsistensi antara janji dan tindakan yang diambil. Tanggung jawab sosial dan lingkungan menjadi landasan utama dalam setiap langkah PT Properindo Enviro Tech, menunjukkan kesadaran yang kuat akan dampak sosial, lingkungan, dan ekonomi dari operasinya.

Komitmen tersebut sejalan dengan nilai-nilai berkelanjutan yang tercantum pada visi dan misi berkelanjutan PT Properindo Enviro Tech yaitu merekrut tenaga ahli yang kompeten dan ahli di bidangnya masing-masing serta memberikan pelatihan keahlian *softskill* maupun *hardskill*. Adapun komitmen tersebut didasarkan pada berbagai regulasi yang berlaku di Indonesia antara lain:

PT Properindo Enviro Tech, as a consulting company (environmental) that prioritizes the values of being professional, credible, and responsible, has taken the initiative to enhance the competence of its human resources. PT Properindo Enviro Tech emphasizes professionalism by ensuring that each employee possesses the necessary skills, relevant experience, and high integrity in carrying out their duties. Public trust in PT Properindo Enviro Tech has increased due to the company's credible reputation, supported by tangible evidence, transparency, and consistency between promises and actions taken. Social and environmental responsibility is the cornerstone of every step taken by PT Properindo Enviro Tech, demonstrating a strong awareness of the social, environmental, and economic impact of its operations.

This commitment aligns with the sustainable values outlined in PT Properindo Enviro Tech's vision and mission, which include recruiting competent and skilled experts in their respective fields and providing training in both soft skills and hard skills. This commitment is based on various regulations applicable in Indonesia, including

Regulasi di Indonesia Regulation in Indonesia

1

Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
Law No. 13 of 2003 on Manpower

2

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja
Government Regulation of the Republic of Indonesia No. 35 of 2021 on Fixed-Term Employment Agreements, Outsourcing, Working Hours and Rest Periods, and Termination of Employment

3

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan
Government Regulation of the Republic of Indonesia No. 36 of 2021 on Wages

4

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 37 Tahun 2021 Penyelenggaraan Program Jaminan Kehilangan Kerja
Government Regulation of the Republic of Indonesia No. 37 of 2021 on the Implementation of the Job Loss Insurance Program



5
Permenaker No. 4 Tahun 2022 tentang Jaminan Hari Tua
Minister of Manpower Regulation No. 4 of 2022 on Old Age Security
6
Peraturan Menteri Ketenagakerjaan No. 6 Tahun 2016 tentang Penyelenggaraan Pemagangan di Dalam Negeri
Minister of Manpower Regulation No. 6 of 2016 on the Implementation of Apprenticeships in Indonesia

Berdasarkan regulasi tersebut, PT Properindo Enviro Tech merumuskan kebijakan internal yang berkaitan dengan kepegawaian. Karyawan berperan sebagai aset dan menempati posisi yang sangat strategis sehingga menjadikan karyawan dengan kapasitas dan kompetensi terbaik sebagai prioritas utama bagi kami. PT Properindo Enviro Tech optimis dapat melahirkan karyawan unggul, berkompeten, berdedikasi, serta memiliki loyalitas tinggi sehingga dapat menjadi mesin penggerak utama perusahaan.

Based on these regulations, PT Properindo Enviro Tech has formulated internal policies related to employment. Employees are regarded as valuable assets and occupy highly strategic positions, making employees with the best capacities and competencies our top priority. PT Properindo Enviro Tech is optimistic about developing outstanding, competent, and dedicated employees with high loyalty, who will become the company's primary driving force.

SDM Unggul Berkompoten

[GRI 404-1] [GRI 404-2][GRI 404-3][OJK F.22]

Karyawan merupakan bagian penting dalam perkembangan perusahaan. Oleh karena itu, PT Properindo Enviro Tech memiliki komitmen untuk mendukung pengembangan keahlian dan kemampuan para karyawan. PT Properindo Enviro Tech mendukung dan mengizinkan para karyawan yang ingin melanjutkan pendidikan pada jenjang yang lebih tinggi sesuai kebutuhan dan proyeksi perusahaan. Sebagai bentuk komitmen, setiap tahunnya PT Properindo Enviro Tech juga memfasilitasi para karyawan dengan pelatihan internal dan pelatihan eksternal, serta sertifikasi keprofesian baik di bidang teknis maupun non teknis. Kesempatan ini diberikan kepada seluruh karyawan dari berbagai divisi guna menunjang pengembangan karir dan kinerja masing – masing individu serta divisi. Sepanjang tahun 2023, sebanyak 211 karyawan telah mengikuti berbagai pelatihan eksternal dan sertifikasi dengan topik berikut dan total waktu pelatihan sebesar 13.237 jam, serta total biaya sebesar Rp 811.279.329. Sepanjang tahun 2023, sebagian besar karyawan memanfaatkan kesempatan ini untuk meningkatkan kompetensi mereka dengan mengikuti pelatihan dengan data sebagai berikut:

Excellent and Competent People

Employees play a crucial role in the company's growth. Therefore, PT Properindo Enviro Tech is committed to supporting the development of employee skills and abilities. We encourage and permit employees who wish to pursue higher education, in line with the company's needs and projections. As part of our commitment, we annually provide both internal and external training, as well as professional certifications in both technical and non-technical fields. These opportunities are available to all employees across various divisions to support career and performance development for both individuals and divisions. Throughout 2023, a total of 211 employees participated in various external training sessions and certifications on the following topics, accumulating a total of 13,237 hours of training, with a total cost of Rp 811.279.329. Throughout 2023, most employees took advantage of this opportunity to improve their skills by participating in training programs with the following data:



Tabel Pelatihan Berdasarkan Jenis Kelamin dan Level Jabatan Tahun 2020-2022
Education by Gender and Position Level in 2020-2022

Uraian Description	Jumlah Karyawan yang Mendapatkan Pelatihan Number of Employee Receive Training			Jam Pelatihan Training Hours			Rata-Rata Jam Pelatihan Setiap Pekerja Average Training Hours per Employment		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Keseluruhan All	211	71	10	13.237	1.614	393	59,62	22,73	39,30
Berdasarkan Jenis Kelamin Based on Gender									
Laki-Laki Male	68	24	2	4.076	730	99	56,61	30,42	49,5
Perempuan Female	143	47	8	9.161	884	294	61,07	18,81	36,75
Berdasarkan Level Jabatan Based on Position Level									
Manajemen Management	6	3	0	824	72	0	117,71	24,00	0
Karyawan Staff	204	68	10	12.413	1.542	393	57,73	22,68	39,30

Tabel Data Pelatihan dan Sertifikasi Tahun 2021-2023
Training and Certification in 2021-2023

Nama Pelatihan Name of Training	Topik Pelatihan Training Topic
Tahun 2023 In 2023	
Pelatihan / Training	Basic Environmental Officer/HSSE Basic Environmental Officer/HSSE
	Basic Excel Basic Excel
	Boot Camp Eksternal Boot Camp Eksternal
	Kustom Administrasi Perkantoran Office Administration Custom
	Digital Marketing Digital Marketing
	Pelatihan EDGE Expert EDGE Expert Training
	Petugas Lingkungan Environment Officer
	Pelatihan ESG ESG Training
	GHG ISO 14064-1 Awareness GHG ISO 14064-1 Awareness

Nama Pelatihan Name of Training	Topik Pelatihan Training Topic
Pelatihan / Training	HUET & BSS HUET & BSS
	In House Pertek (Air Limbah, Udara, dan B3) In House Training for Technical Approvals (Wastewater, Air, and Hazardous Waste)
	In House Training Gas Rumah Kaca (GRK) dan MVP In House Training Green House Gases (GHG) and MVP
	Pelatihan LCA LCA Training
	Pelatihan Pertek Pemodelan Air Tanah, Modflow Technical Approvals in Groundwater Modeling, Modflow Training
	Pelatihan SDGs SDGs Training
	Pelatihan Simulasi Tanggap Darurat Kebakaran dan Bencana Emergency Response Simulation for Fire and Disasters Training
	Pelatihan SROI SROI Training
	Pemodelan Air Qual2kw Water Modeling with QUAL2Kw
	Perhitungan Emisi GRK Calculation of GHG Emissions
	Perizinan Lingkungan Environmental Permits
	Persetujuan Teknis Limbah B3 Technical Approval for Hazardous Waste
	Persetujuan Teknis Udara Technical Approval for Air
	Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan (P3K) First Aid for Accidents
	Proper LCA Proper LCA
	Seminar "SULAP" Sustainability Analysts Level Up Seminar "SULAP" Sustainability Analysts Level Up
	Sustainability Report Training Sustainability Report Training
	Training CSR Training CSR
	Training of Trainer SDGs Training of Trainer SDGs
	Workshop Proper LCA Workshop Proper LCA
	HSE Training HSE Training
	Hubungan Industrial Industrial Relations



Nama Pelatihan Name of Training	Topik Pelatihan Training Topic
Pelatihan / Training	Employee Engagement Employee Engagement
	Excellence Communication Excellence Communication
	EDGE Expert Training EDGE Expert Training
Tahun 2022 In 2022	
Pelatihan / Training	ESG ESG
	Audit Lingkungan Hidup Environmental Audit
	Web-Training Life Cycle Assessment PROPER Web-Training Life Cycle Assessment PROPER
	HUET & SS HUET & SS
	Pengoperasian Perangkat Lunak ArcGIS ArcGIS Software Operation
	Green Building EDGE Expert Green Building EDGE Expert
	Keanekaragaman Hayati Biodiversity
	Penanggung Jawab Operasional Pengelolaan Air Limbah (POPA) Operational Manager for Wastewater Management
	Manager Energi Greenship Greenship Energy Manager
	Greenship Associate Greenship Associate
	Mastering Excel For Professional Mastering Excel For Professional
	Leadership and Communication at Work Leadership and Communication at Work
	Basic HR Basic HR
	Keahlian Penghitungan Nilai Daur Ulang Hidup (KPLCA) Expertise in Lifecycle Recycling Value Calculation
	HUET & SS HUET & SS
Sertifikasi / Certification	EDGE Expert EDGE Expert
	Penanggung Jawab Operasional Pengelolaan Air Limbah (POPA) Manager Energi Energy Manager

Nama Pelatihan Name of Training	Topik Pelatihan Training Topic
Tahun 2021 In 2021	
Pelatihan / Training	Web-Training Life Cycle Assessment PROPER Web-Training Life Cycle Assessment PROPE
Sertifikasi / Certification	Penilaian Siklus Hidup (LCA) Life Cycle Assessment



PT Properindo Enviro Tech memberikan kesempatan yang sama bagi seluruh karyawan untuk mengembangkan karir dan mencapai tingkat karir tertinggi sesuai dengan kompetensi, kinerja, dan kebutuhan perusahaan. Pengembangan karir secara vertikal, seperti promosi jabatan, dipandu oleh kompetensi dan kinerja karyawan menjadi tanggung jawab Divisi *Human, Resource, and Development*. Seluruh karyawan juga berhak mendapatkan penilaian kinerja setiap tahun oleh Divisi *Human, Resource, and Development* yang digunakan sebagai dasar untuk pengembangan karyawan dan kemajuan karir selanjutnya. Pada tahun 2023, PT Properindo Enviro Tech telah menetapkan *Key Performance Indicator* (KPI) divisi sebagai target penilaian karyawan, dan seluruh karyawan telah dinilai kinerjanya berdasarkan KPI tersebut. Hal ini dibuktikan dengan data karyawan yang mendapatkan pengembangan karir sepanjang tahun 2023 sebagai berikut:

PT Properindo Enviro Tech provides equal opportunities for all employees to develop their careers and reach the highest career levels according to their competencies, performance, and the needs of the company. Vertical career development, such as job promotions, is guided by employee competencies and performance, and is managed by the Human Resources and Development Division. All employees are also entitled to an annual performance evaluation conducted by the Human Resources and Development Division, which serves as the basis for employee development and future career advancement. In 2023, PT Properindo Enviro Tech established divisional *Key Performance Indicators* (KPIs) as targets for employee assessments, and all employees were evaluated based on these KPIs. This is evidenced by the employee data on career development throughout 2023 as follows:



Tabel Presentase Karyawan yang Menerima Pengembangan Karir 2023
Table of Percentage of Employees Receiving Career Development in 2023

Uraian Description	Jumlah Karyawan yang Mendapatkan Promosi Jabatan Number of Employment Receive Promotion	Jumlah Karyawan Total of Employment	Persentase Karyawan yang Mendapatkan Promosi Percentage of Employment Receive Promotion
	2023	2023	2023
Keseluruhan All	32	222	14,35 %
Berdasarkan Jenis Kelamin Based on Gender			
Laki-Laki Male	10	68	14,71 %
Perempuan Female	22	143	15,38 %
Berdasarkan Level Jabatan Based on Position Level			
Manajemen Management	0	0	0
Staf Staff	179	204	87,75 %

Daya Tarik, Retensi, dan Keterlibatan Attraction, Retention, and Engagement

[GRI 2-7] [GRI 2-8] [GRI 2-30] [GRI 401-1] [OJK F.18] [OJK F.19]

Keberadaan karyawan merupakan faktor penting bagi PT Properindo Enviro Tech dalam mendukung pencapaian kinerja bisnis dan realisasi visi perusahaan. Oleh karena itu, PT Properindo Enviro Tech telah merancang kebijakan manajemen sumber daya manusia yang terintegrasi, mulai dari proses rekrutmen hingga saat karyawan meninggalkan perusahaan. Pendekatan pengelolaan sumber daya manusia di PT Properindo Enviro Tech bertujuan untuk menarik, memotivasi, dan mempertahankan karyawan.

Salah satu misi PT Properindo Enviro Tech adalah “merekrut tenaga ahli yang kompeten dan memiliki keahlian di bidangnya masing-masing.” Dalam upaya ini, PT Properindo Enviro Tech membuka peluang rekrutmen bagi individu dengan keahlian yang relevan, baik fresh graduate maupun profesional, dan memberikan kesempatan karir yang setara untuk mendukung tercapainya visi perusahaan.

The presence of employees is a crucial factor for PT Properindo Enviro Tech in supporting business performance and realizing the company’s vision. Therefore, PT Properindo Enviro Tech has developed an integrated human resource management policy that encompasses all stages, from recruitment to when employees leave the company. This approach aims to attract, motivate, and retain employees.

One of the missions of PT Properindo Enviro Tech is “to recruit competent experts with expertise in their respective fields.” In this effort, PT Properindo Enviro Tech opens recruitment opportunities for individuals with relevant skills, whether they are fresh graduates or professionals, and provides equal career opportunities to support the achievement of the company’s vision.

Komposisi Karyawan Keseluruhan

[GRI 2-7] [GRI 2-8]

Secara keseluruhan, karyawan PT Properindo Enviro Tech, baik yang berstatus tetap maupun tidak tetap, merupakan pekerja penuh waktu sebagaimana tercantum dalam tabel berikut:

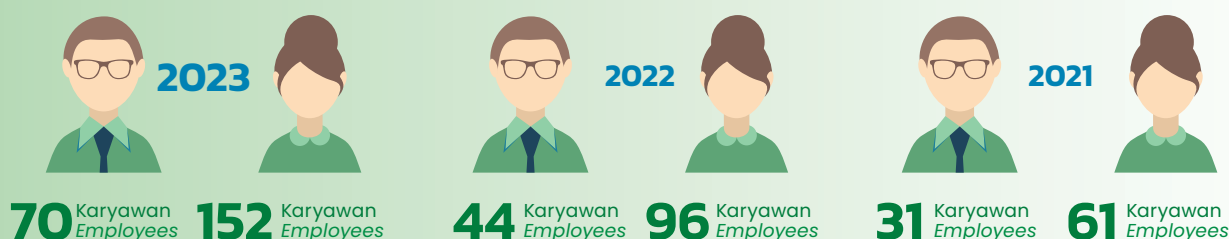
Overall Employee Composition

Overall, the employees of PT Properindo Enviro Tech, both permanent and non-permanent, are full-time workers as presented in the following table:

Tabel Jumlah Karyawan berdasarkan Status Tahun 2021-2023
Table of Employee Numbers by Employment Status in 2021-2023

Status Karyawan Employee Status	2023	2022	2021
Pegawai Tetap Permanent Employees	37	10	7
Pegawai Tidak Tetap Contract Employees	185	130	85
Jumlah Total	222	140	92

Infografis Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2021-2023 Employee Infographic by Gender in 2021-2023





Demografi karyawan dalam tabel di atas mencerminkan keseluruhan tenaga kerja PT Properindo Enviro Tech, yang terdiri dari karyawan tetap dan tidak tetap. PT Properindo Enviro Tech tidak memiliki karyawan alih daya (*outsourcing*), yakni pekerja yang tidak memiliki hubungan kerja langsung dengan perusahaan. Namun demikian, setiap tahunnya PT Properindo Enviro Tech merekrut tenaga magang dengan data sebagai berikut:

The employee demographics in the table above reflect the entire workforce of PT Properindo Enviro Tech, consisting of both permanent and non-permanent employees. PT Properindo Enviro Tech does not employ indirect workers (*outsourcing*), who are workers without a direct employment relationship with the company. However, PT Properindo Enviro Tech recruits interns annually, with the data as follows:

Tabel Karyawan Tidak Langsung Tahun 2021-2023
Table of Indirect Employees in 2021-2023

Status Kepegawaian Employment Status	2023	2022	2021
Alih daya Outsourcing	0	0	0
Magang Internship	14	15	1
Jumlah Total	14	15	1

PT Properindo Enviro Tech tidak mempekerjakan individu di bawah usia 18 tahun dan tidak menerapkan sistem kerja paksa. Semua karyawan bekerja selama 40 jam per minggu sesuai dengan peraturan yang berlaku. Dengan demikian, tidak ada pekerja paruh waktu di perusahaan ini. Secara keseluruhan, karyawan merupakan pekerja penuh waktu dan dapat dikategorikan berdasarkan level jabatan, usia, dan pendidikan, sebagaimana tercantum dalam tabel berikut:

PT Properindo Enviro Tech does not employ individuals under the age of 18 and does not engage in forced labor practices. All employees work 40 hours per week in compliance with applicable regulations. Consequently, the company does not have part-time workers. All employees are full-time and are categorized according to job level, age, and education, as outlined in the following table:

Tabel Komposisi Karyawan berdasarkan Level Jabatan Tahun 2021-2023
Table of Employee Composition by Job Level in 2021-2023

Level Jabatan Position Level	Jumlah Total		
	2023	2022	2021
Direksi Board of Directors	6	2	2
Manajer Manager	0	4	4
SPV	10	5	5
Junior SPV	22	25	25
Staf Staff	184	104	56
Jumlah Total	222	140	92

Tabel Komposisi Karyawan berdasarkan Usia Tahun 2021-2023
Table of Employee Composition by Age in 2021-2023

Rentang Usia (Tahun) Age Range (Years)	Jumlah Total		
	2023	2022	2021
<30	210	135	87
30-40	11	5	5
>40	1	0	0
Jumlah Total	222	140	92

Tabel Komposisi Karyawan Baru berdasarkan Pendidikan Tahun 2021-2023
Composition of New Employees Based on Education in 2021-2023

Jenjang Pendidikan Education Level	2023	2022	2021
SMU dan sederajat High School and equivalent	5	5	1
Diploma dan setara Diploma and equivalent	4	19	0
Sarjana Bachelor's degree	73	20	24
Pascasarjana Post-graduate	23	16	15
Jumlah Total	105	60	40

Perekrutan Karyawan Baru dan Pergantian Karyawan

[GRI 401-1]

PT Properindo Enviro Tech menggunakan berbagai metode dalam proses perekrutan karyawan, termasuk rekrutmen daring, iklan, kerja sama dengan universitas, dan penerimaan lamaran secara terbuka. Proses rekrutmen dan seleksi ini tidak hanya bertujuan untuk memenuhi kebutuhan bisnis jangka pendek, tetapi juga untuk mengembangkan kader yang akan memenuhi kebutuhan sumber daya manusia di masa depan, dengan mempertimbangkan kualifikasi, potensi, dan kompetensi yang diperlukan.

Pada akhir tahun 2023, menurut data dari Divisi Pengembangan Sumber Daya Manusia, PT Properindo Enviro Tech telah merekrut 105 karyawan baru. Dari jumlah tersebut, 36 orang direkrut sebagai karyawan tetap, sementara 69 orang direkrut sebagai karyawan tidak tetap. Angka ini menunjukkan peningkatan dibandingkan dengan tahun sebelumnya, di mana jumlah rekrutan pada tahun 2022 hanya mencapai 48 orang. Kenaikan ini disebabkan oleh

New Employee Recruitment and Employee Turnover

PT Properindo Enviro Tech employs various methods for recruiting employees, including online recruitment, advertising, partnerships with universities, and open application processes. This recruitment and selection process is designed not only to address short-term business needs but also to develop a pipeline of talent for future human resource requirements, taking into account the necessary qualifications, potential, and competencies.

By the end of 2023, according to data from the Human Resources Development Division, PT Properindo Enviro Tech recruited a total of 105 new employees. Of this number, 36 were hired as permanent employees, while 69 were hired as temporary employees. This represents an increase compared to the previous year, when the total number of recruits in 2022 was 48. The increase is attributed to several factors, including the conversion of temporary employees to



beberapa faktor, termasuk program konversi karyawan tidak tetap menjadi karyawan tetap, kebutuhan operasional, pemenuhan kuota, dan regenerasi tenaga kerja. Rincian lebih lanjut mengenai komposisi karyawan baru berdasarkan usia, pendidikan, jenis kelamin, jabatan, dan status, disajikan dalam tabel-tabel berikut:

permanent status, operational needs, quota fulfillment, and workforce regeneration. Further details on the composition of new employees by age, education, gender, position, and status, are provided in the following tables:

Tabel Komposisi Karyawan Baru berdasarkan Usia Tahun 2021-2023
Table of New Employee Composition by Age in 2021-2023

Rentang Usia (Tahun) Age Range (Years)	Jumlah Total		
	2023	2022	2021
<30	104	59	40
30-40	1	1	0
>40	0	0	0
Jumlah Total	105	60	40

Tabel Komposisi Karyawan Baru berdasarkan Pendidikan Tahun 2021-2023
Composition of New Employees based on Education in 2021-2023

Jenjang Pendidikan Education Level	2023	2022	2021
SMU dan sederajat High School and equivalent	5	5	1
Diploma dan setara Diploma and equivalent	4	19	0
Sarjana Bachelor's degree	73	20	24
Pascasarjana Post-graduate	23	16	15
Jumlah Total	105	60	40

PT Properindo Enviro Tech mendukung penuh penghapusan praktik pekerja anak sebagai bentuk pelanggaran terhadap hak asasi manusia. Maka dari itu, dipastikan tidak terdapat pekerja anak atau pekerja di bawah umur yang bekerja di PT Properindo Enviro Tech. Hal ini tertuang dalam persyaratan penerimaan pegawai, yaitu minimal telah menamatkan pendidikan jenjang SMA atau sederajat. Selain merupakan implementasi undang-undang ketenagakerjaan, ketentuan tentang usia karyawan di PT Properindo Enviro Tech selaras dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 1999 Tentang Pengesahan ILO *Convention* No. 138 *Concerning Minimum Age for Admission to Employment* (Konvensi ILO

PT Properindo Enviro Tech fully supports the elimination of child labor practices as a violation of human rights. Therefore, it is ensured that there are no child or underage workers employed at PT Properindo Enviro Tech. This is stipulated in the employee recruitment requirements, which mandate that candidates must have at least completed high school or an equivalent level of education. In addition to being an implementation of labor laws, the age requirement for employees at PT Properindo Enviro Tech is in accordance with the Republic of Indonesia's Law No. 20 of 1999 on the Ratification of ILO *Convention* No. 138 *Concerning Minimum Age for Admission to Employment* and the Republic of

Mengenai Usia Minimum untuk Diperbolehkan Bekerja) dan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2000 tentang Pengesahan ILO Convention No. 182 *Concerning The Prohibition And Immediate Action for The Elimination of the Worst Forms of Child Labour* (Konvensi ILO No. 182 Mengenai Pelarangan dan Tindakan Segera Penghapusan Bentuk-Bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak).

Indonesia's Law No. 1 of 2000 on the Ratification of ILO Convention No. 182 Concerning the Prohibition and Immediate Action for the Elimination of the Worst Forms of Child Labour.

Tabel Komposisi Karyawan Baru berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2021-2023
Composition of New Employees based on Gender in 2021-2023

Usia Ages	2023	2022	2021
Laki-laki Male	35	19	13
Perempuan Female	70	41	27
Jumlah Total	105	60	40

Statistik jumlah karyawan baru di PT Properindo Enviro Tech menunjukkan komposisi yang seimbang antara pria dan wanita di berbagai unit operasional, mencerminkan komitmen perusahaan terhadap kesetaraan gender dan keberagaman. Ini sejalan dengan upaya perusahaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif.

The statistics on new employees at PT Properindo Enviro Tech reveal a balanced composition of men and women across various operational units, reflecting the company's commitment to gender equality and diversity. This aligns with the company's efforts to create an inclusive work environment.

Selain itu, data mengenai komposisi karyawan baru berdasarkan kelompok usia dan jenis kelamin juga menunjukkan upaya PT Properindo Enviro Tech dalam memperluas cakupan perekrutan dengan mempertimbangkan berbagai faktor demografis. Dengan demikian, perusahaan berupaya menciptakan lingkungan yang dinamis dan beragam. Wilayah kerja karyawan PT Properindo Enviro Tech terletak di Surabaya.

Additionally, data on the composition of new employees by age group and gender demonstrate PT Properindo Enviro Tech's efforts to broaden recruitment coverage by considering various demographic factors. Consequently, the company strives to foster a dynamic and diverse environment. The workplace for PT Properindo Enviro Tech employees is located in Surabaya.

Tabel Komposisi Karyawan Baru berdasarkan Jabatan Tahun 2021-2023
Composition of New Employees based on Level in 2021-2023

Tahun Year	Direksi Board of Director	Manajer Manager	Kepala Divisi Supervisor	Staf Staff	Jumlah Total
2021	0	0	0	40	40
2022	0	0	0	60	60
2023	0	0	0	105	105



Selain dari pertambahan melalui rekrutmen, jumlah karyawan PT Properindo Enviro Tech mengalami penurunan karena adanya karyawan yang meninggalkan perusahaan atas berbagai alasan yang sesuai dengan ketentuan hukum. Hingga 31 Desember 2023, jumlah karyawan yang meninggalkan perusahaan tercatat sebanyak 9 orang, mengalami penurunan dari tahun sebelumnya, yang mencapai 12 orang. Data mengenai komposisi karyawan yang meninggalkan perusahaan (disebabkan pensiun, meninggal dunia, selesai kontrak, mengundurkan diri, dan sebab lain) berdasarkan usia, jenis kelamin, dan penyebab meninggalkan perusahaan selama pada tahun 2021-2023 sebagai berikut:

In addition to increases from recruitment, the number of employees at PT Properindo Enviro Tech has decreased due to employees leaving the company for various reasons in accordance with legal regulations. As of December 31, 2023, the number of employees who left the company was recorded at 9, a decrease from the previous year's figure of 12. Data on the composition of employees leaving the company (due to retirement, death, contract completion, resignation, and other reasons) by age, gender, and causes of employees leaving the company for the years 2021-2023 is as follows:

Tabel Penyebab Karyawan Meninggalkan Perusahaan Tahun 2021-2023
Tabel of Causes of Employees Leaving the Company 2021-2023

Penyebab Reason	2023	2022	2021
Pensiun Retired	0	0	0
Meninggal Dunia Passed Away	0	0	0
Selesai Kontrak Finished Contract	4	0	0
Mengundurkan Diri Resigned	6	11	3
Sebab lain Other Reasons	0	1	0
Jumlah Total	10	12	3

Tabel Komposisi Karyawan Meninggalkan Perusahaan berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2021-2023
Composition of Employees Leaving the Company based on Gender in 2021-2023

Usia Ages	2023	2022	2021
Laki-laki Male	6	5	2
Perempuan Female	4	7	1
Jumlah Total	10	12	3

Tabel Komposisi Karyawan Meninggalkan Perusahaan berdasarkan Usia Tahun 2021-2023
Composition of Employees Leaving the Company based on Age in 2021-2023

Rentang Usia (Tahun) Age Range (Years)	Jumlah Total		
	2023	2022	2021
<30	10	12	3
30-40	0	0	0
>40	0	0	0
Jumlah Total	10	12	3

Berdasarkan jumlah karyawan baru dan karyawan yang meninggalkan perusahaan seperti tersebut di atas, maka bisa diperoleh tingkat *turnover* atau pergantian karyawan selama tahun 2021-2023 sebagai berikut:

Based on the number of new employees and employees leaving the company as mentioned above, the employee turnover rate for the years 2021-2023 can be calculated as follows:

Tabel Tingkat *Turnover* Karyawan Tahun 2021-2023
Table of Employee Turnover Rates for 2021-2023

Penyebab Reason	2023	2022	2021
Jumlah karyawan baru Number of new employees	105	60	40
Jumlah karyawan meninggalkan Perseroan Number of employees leaving the Company	10	12	3
Jumlah karyawan awal tahun Number of employees at the beginning of the year	118	81	53
Jumlah karyawan akhir tahun Number of employees at the end of the year	223	141	93
Tingkat <i>Turnover</i> Turnover Rate	4,05%	7,84%	3,13%

PT Properindo Enviro Tech mengakui pentingnya untuk mengambil langkah-langkah dan kebijakan untuk mengendalikan tingkat perputaran karyawan agar tidak semakin meningkat. Tantangan untuk meminimalkan tingkat perputaran menjadi semakin penting, terutama jika penyebab utamanya adalah pengunduran diri atas permintaan sendiri, yang seringkali disebabkan oleh penawaran pekerjaan baru yang lebih menguntungkan secara ekonomi.

Tingkat *turnover* karyawan yang rendah menjadi indikator keberhasilan strategi retensi karyawan PT Properindo Enviro Tech. Penurunan turnover ini menunjukkan bahwa kebijakan manajemen sumber daya manusia yang diterapkan oleh perusahaan berhasil dalam mempertahankan karyawan.

PT Properindo Enviro Tech acknowledges the importance of implementing measures and policies to control employee turnover rates to prevent them from increasing. The challenge of minimizing turnover becomes more critical, especially if the primary cause is voluntary resignation, which is often driven by more financially attractive job offers.

The low employee turnover rate is an indicator of the success of PT Properindo Enviro Tech's employee retention strategy. This decline in turnover demonstrates that the human resource management policies implemented by the company have been effective in retaining employees.



Upaya Meningkatkan Daya Tarik, Retensi, dan Keterlibatan

Kami senantiasa berupaya menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan menghargai keragaman. PT Properindo Enviro Tech meyakini bahwa pemberian peluang yang setara kepada seluruh karyawan merupakan landasan utama dalam keberlanjutan bisnis perusahaan. Dalam setiap aspek, mulai dari proses rekrutmen hingga pengembangan karir, serta hingga akhir masa kerja, perusahaan tidak melakukan diskriminasi berdasarkan gender, agama, suku, ras, atau golongan tertentu.

Kami telah menetapkan kebijakan yang menjamin setiap karyawan memiliki hak dan peluang yang setara untuk mengajukan kenaikan jabatan atau golongan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Hal ini mencerminkan komitmen kami dalam menciptakan lingkungan kerja di mana setiap individu dihargai dan diakui atas kontribusinya, tanpa memandang latar belakang atau identitas mereka. Kami percaya bahwa keragaman adalah kekuatan, dan melalui pendekatan ini, kami berupaya membangun perusahaan yang inklusif, inovatif, dan berkelanjutan.

Selain itu, karyawan berperan sebagai pemangku kepentingan yang memiliki dampak langsung terhadap operasional perusahaan. Hubungan industrial dengan karyawan dikelola secara adil, saling menghargai, dan profesional. Saat ini, perusahaan belum memiliki Perjanjian Kerja Bersama (PKB), sehingga Peraturan Perusahaan diberlakukan sebagai pengganti PKB dan mengikat seluruh karyawan. Beberapa aspek yang diatur dalam Peraturan Perusahaan mencakup jadwal kerja dan istirahat, hak cuti, tunjangan dan kompensasi, serta Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). Peraturan ini juga berlaku untuk pekerja non-karyawan yang bekerja di lingkungan dan/atau untuk kepentingan perusahaan.

Upaya lain yang dilakukan oleh PT Properindo Enviro Tech untuk meningkatkan daya tarik karyawan terhadap perusahaan antara lain melalui kesempatan promosi jabatan yang didasarkan pada pengalaman dan kemampuan karyawan, yang disosialisasikan secara terbuka kepada seluruh karyawan. Selain itu, secara rutin, dua kali dalam setahun, Divisi *Human Resource and Development* melakukan pengukuran loyalitas karyawan terhadap perusahaan. Evaluasi ini dilakukan melalui formulir online yang wajib diisi oleh seluruh karyawan sebagai sarana untuk memberikan masukan, kritik, dan saran.

Dalam rangka meningkatkan loyalitas karyawan, PT Properindo Enviro Tech secara rutin mengadakan liburan tahunan yang melibatkan seluruh karyawan. Kegiatan ini dirancang tidak hanya sebagai bentuk apresiasi terhadap kontribusi mereka, tetapi juga sebagai kesempatan untuk mempererat hubungan dan memperkuat rasa kebersamaan di antara karyawan. Melalui kegiatan liburan bersama ini, PT Properindo Enviro Tech berharap dapat menciptakan

Efforts to Enhance Attractiveness, Retention, and Engagement

We continually strive to create an inclusive work environment that embraces diversity. PT Properindo Enviro Tech believes that providing equal opportunities to all employees is fundamental to the sustainability of the company's business. In every aspect, from the recruitment process to career development and through to the end of employment, the company does not discriminate based on gender, religion, ethnicity, race, or any specific group.

We have established policies that ensure every employee has equal rights and opportunities to apply for promotions or reclassification according to the applicable regulations. This reflects our commitment to building an environment where each individual is valued and recognized for their contributions, regardless of their background or identity. We believe that diversity is a strength, and through this approach, we aim to build a company that is inclusive, innovative, and sustainable.

Additionally, employees serve as stakeholders with a direct impact on the company's operations. Industrial relations with employees are managed fairly, respectfully, and professionally. Currently, the company does not have a Collective Labor Agreement (PKB), so the Company Regulations serve as a substitute for the PKB and bind all employees. Several aspects governed by the Company Regulations include work schedules and breaks, leave entitlements, benefits and compensation, as well as Occupational Health and Safety (K3). These regulations also apply to non-employee workers who work within and/or for the company's interests.

Efforts undertaken by PT Properindo Enviro Tech to enhance employee attractiveness towards the company include promotion opportunities based on employees' experience and capabilities, which are openly communicated to all employees. Additionally, the Human Resource and Development Division regularly conducts biannual assessments of employee loyalty to the company. This evaluation is carried out through online forms that all employees are required to complete, providing feedback, criticism, and suggestions.

In an effort to increase employee loyalty, PT Properindo Enviro Tech regularly organizes annual vacations involving all employees. These activities are designed not only as a form of appreciation for their contributions but also as an opportunity to strengthen relationships and foster a sense of togetherness among employees. Through these collective vacations, PT Properindo Enviro Tech hopes to create a more harmonious and collaborative work environment, ultimately

lingkungan kerja yang lebih harmonis dan kolaboratif, yang pada akhirnya akan meningkatkan semangat dan produktivitas kerja yang lebih tinggi.

boosting morale and work productivity.



Remunerasi dan Kesejahteraan Karyawan Employee Remuneration and Welfare

[GRI 401-2][GRI 401-3][OJK F.20]

Remunerasi dan Tunjangan

PT Properindo Enviro Tech telah berkomitmen untuk melaksanakan kebijakan remunerasi secara adil dan merata dengan memberikan upah lebih dari upah minimum yang berlaku dan tunjangan berdasarkan evaluasi tingkat jabatan, pendidikan, beban kerja, hingga kinerja setiap karyawan. Kami memberikan upah karyawan melebihi upah minimum yang berlaku dan tidak ada perbedaan antara laki – laki dan perempuan. Kami juga memberi tunjangan khusus yaitu tunjangan pendidikan bagi karyawan yang telah menyelesaikan pasca sarjana, serta tunjangan profesi bagi seluruh karyawan dengan latar belakang pendidikan

Remunerasi dan Tunjangan

PT Properindo Enviro Tech is committed to implementing a fair and equitable remuneration policy by providing wages above the applicable minimum wage and allowances based on job level, education, workload, and performance. We offer salaries that exceed the minimum wage requirements, with no differences between men and women. Additionally, we provide special allowances such as educational allowances for employees who have completed postgraduate studies and professional allowances for all employees with undergraduate or postgraduate backgrounds based on their length of service. In addition to financial remuneration,



sarjana maupun pasca sarjana berdasarkan masa kerja. Selain memberikan remunerasi dalam bentuk finansial, perusahaan juga memberikan penghargaan kepada karyawan terpilih sebagai bentuk apresiasi terhadap dedikasi dan loyalitas yang telah diberikan. Adapun jenis tunjangan yang diberikan perusahaan kepada karyawan sebagai berikut:

company also awards selected employees as a form of appreciation for their dedication and loyalty. The types of benefits provided by the company to employees are as follows:

Tabel Jenis Tunjangan yang Diterima berdasarkan Status Karyawan
Table of Types of Benefits Received based on Employee Status

Jenis Tunjangan Income and Benefits Component	Pegawai Tetap Permanent Employees	Pegawai Tidak Tetap Non-Permanent Employees
Tunjangan Pokok Basic Salary/ Honorarium	√	√
Tunjangan Jabatan Positional Allowance	√	√
Tunjangan Golongan Rank Allowance	√	√
Tunjangan Akomodasi Accommodation Allowance	√	√
Tunjangan Komunikasi Communication Allowance	√	√
Tunjangan Pendidikan Education Allowance	√	√
Tunjangan Profesi Profession Allowance	√	√
Tunjangan Hari Raya National Holiday Allowance	√	√
Tunjangan Pensiun Annual Holiday Allowance	√	√
Pemberian Hak Cuti Maternity, Childbirth, Miscarriage Leave	√	√
Cuti Menikah, Hamil, Melahirkan, Gugur Kandungan, dan Duka Marriage, Maternity, Childbirth, Miscarriage, and Bereavement Leave	√	√
Kepesertaan Program BPJS Ketenagakerjaan BPJS Program Membership	√	√
Kepesertaan Program BPJS Kesehatan BPJS Program Membership	√	√

Asuransi Kesehatan

Perusahaan memberikan tunjangan yang sama kepada seluruh karyawan merupakan komitmen PT Properindo Enviro Tech, salah satunya yaitu memberikan asuransi kesehatan. Setiap karyawan menerima 2 jenis asuransi kesehatan yaitu BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan. BPJS Kesehatan berupa jaminan kesehatan karyawan, sedangkan BPJS Ketenagakerjaan meliputi jaminan hari tua, kematian, kecelakaan, pemutusan hubungan kerja, pensiun, dan lainnya. Kedua asuransi kesehatan tersebut diberikan kepada seluruh karyawan tanpa memandang jabatan dan gender.

PT Properindo Enviro Tech juga menyediakan wadah fasilitas manajemen pengelolaan keuangan melalui pelaksanaan webinar secara online yang diikuti oleh seluruh karyawan diselenggarakan oleh BPJS Ketenagakerjaan. Kegiatan ini dilakukan untuk meningkatkan kesadaran karyawan terhadap pentingnya mengelola keuangan dengan bijak. Selain itu, perusahaan juga memfasilitasi karyawan untuk melakukan pemeriksaan kesehatan (*Medical Check Up*) setiap tahun bagi karyawan pada jabatan tertentu dan bagi karyawan yang membutuhkan MCU atas permintaan perusahaan klien. Serta, terdapat program olahraga rutin tiap bulan antara lain bulu tangkis, futsal, dan poundfit. Program ini diadakan sebagai bentuk komitmen perusahaan terhadap tunjangan kesehatan yang memadai untuk seluruh karyawan.

Hak Cuti

Berdasarkan kebijakan dan regulasi pemerintah mengenai cuti karyawan, PT Properindo Enviro Tech memberikan hak cuti yang sama bagi seluruh karyawan. Kami memberikan kesempatan izin untuk tidak bekerja kepada karyawan yang sedang sakit. Setiap karyawan yang sakit diizinkan untuk tidak masuk bekerja dan tetap menerima gaji pokok, tunjangan tetap dan tunjangan tidak tetap. Kami juga memberikan hak cuti satu hari dalam tiap bulannya. Cuti ini diberikan kepada para karyawan dan dapat digunakan setiap bulannya atau diakumulasikan sampai dengan akhir tahun, sehingga jika diakumulasikan setiap karyawan mempunyai hak cuti sebanyak 12 hari per tahun. Beberapa cuti khusus juga kami berikan kepada seluruh karyawan, diantaranya: cuti melahirkan bagi karyawan wanita selama 3 bulan; cuti menikah selama 3 hari; cuti bagi karyawan laki – laki yang istrinya melahirkan atau mengalami keguguran; serta cuti bagi seluruh karyawan yang berduka atas meninggalnya suami/istri, orang tua/mertua, dan anak/menantu. Selama masa cuti tersebut, para karyawan juga tetap menerima hak gaji pokok serta tunjangannya. Berikut merupakan data karyawan yang berhak mendapatkan cuti melahirkan tersaji pada tabel berikut:

Asuransi Kesehatan

Company providing equal benefits to all employees is a commitment of PT Properindo Enviro Tech, including offering health insurance. Every employee receives two types of health insurance: BPJS Kesehatan and BPJS Ketenagakerjaan. BPJS Kesehatan provides health coverage, while BPJS Ketenagakerjaan includes benefits for old age, death, accidents, termination of employment, pensions, and other related protections. Both types of health insurance are provided to all employees regardless of their position or gender.

PT Properindo Enviro Tech provides financial management resources through online webinars conducted by BPJS Ketenagakerjaan, aimed at increasing employees' awareness of the importance of prudent financial management. The company also facilitates annual medical check-ups for employees in specific positions and those required by client requests. Additionally, there are monthly sports programs, including badminton, futsal, and poundfit, as part of the company's commitment to ensuring adequate health benefits for all employees.

Hak Cuti

In accordance with employee leave policies and government regulations, PT Properindo Enviro Tech provides equal leave entitlements to all employees. We allow employees who are ill to take sick leave and continue receiving their basic salary, fixed allowances, and variable allowances. Each employee is also granted one day of leave per month, which can be used each month or accumulated up to the end of the year, allowing for a total of 12 days of leave per year if accumulated. Additionally, we provide special leave entitlements for all employees, including: maternity leave of 3 months for female employees; marriage leave of 3 days; leave for male employees whose wives give birth or experience a miscarriage; and bereavement leave for all employees in the event of the death of a spouse, parent, in-law, or child. During these leave periods, employees continue to receive their basic salary and allowances. The data of employees eligible for maternity leave is presented in the following table:



Tabel Jumlah Karyawan yang Berhak Mendapatkan Cuti Melahirkan Tahun 2022-2023
Table of Employees Eligible for Maternity Leave in 2022-2023

Tahun Year	Perempuan Female					Laki-Laki Male				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2023	Tiga Bulan Three months	153	5	5	5	Dua Hari Two Days	70	1	1	1
2022	Tiga Bulan Three months	61	5	5	5	Dua Hari Two Days	45	0	0	0

Keterangan:

1. Durasi Cuti (Hari)
2. Jumlah yang berhak cuti
3. Jumlah yang mengambil hak cuti
4. Jumlah yang kembali bekerja setelah cuti
5. Jumlah yang kembali bekerja hingga 12 bulan setelah cuti

Notes:

1. Duration of leave (Days)
2. Number of people entitled to leave
3. Number of people taking leave
4. The number returning after leave
5. The number still working up to 12 months after taking leave

Rasio Gaji Pokok Terhadap UMP

[OJK F.20]

PT Properindo Enviro Tech berkomitmen memberikan besaran gaji pokok yang melebihi besaran Upah Minimum Regional kepada karyawan dengan level terendah atau *entry level*.

Ratio of Basic Salary to UMP

PT Properindo Enviro Tech is committed to providing salaries that exceed the Regional Minimum Wage for employees at the lowest or entry-level positions.

Tabel Standar Upah Pokok Karyawan Tetap Level Terendah Dibandingkan dengan UMP Tahun 2023
Minimum Salary for Permanent Employees at the Entry-Level Compared to the 2023 UMP

Unit Usaha Business Unit	Provinsi Province	Upah Pokok di PT Properindo Enviro Tech Basic Salary at PT Properindo Enviro Tech	UMP	Persentase Percentage
			2023	
Kantor Pusat Head Office	Jawa Timur East Java	Rp. 3.500.000	Rp. 2.040.244,30	172%





Tempat Kerja yang Sehat, Layak, dan Aman

*Healthy, Decent and
Safe Workplace*

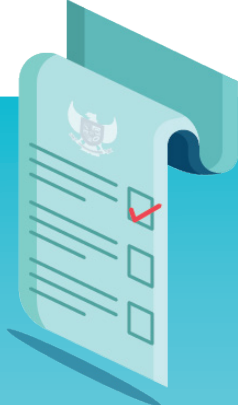
[GRI 3-3] [OJK F.21]





Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan topik penting yang menjadi hak setiap karyawan, selaras dengan bukti PT Properindo Enviro Tech yang telah tersertifikasi ISO 45001: 2018 untuk memperkuat dan memastikan budaya keselamatan dan kesehatan kerja bagi seluruh karyawan. Komitmen ini berdasarkan pada kepatuhan terhadap berbagai regulasi yang berlaku di Indonesia, antara lain:

Occupational Safety and Health (OHS) is an important topic towards which every employee is entitled, as PT Properindo Enviro Tech has been certified with ISO 45001: 2018 to strengthen and ensure a culture of occupational safety and health for all employees. This commitment is based on compliance with various applicable regulations in Indonesia, including:

- 
- 1** **Undang-undang (UU) Nomor 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja**
Law (UU) No. 1 of 1970 on Occupational Safety
 - 2** **Undang-undang (UU) Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan**
Law (UU) No. 13 of 2003 on Labour
 - 3** **Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja**
Government Regulation (PP) No. 50 of 2012 concerning the Implementation of Occupational Safety and Health Management Systems
 - 4** **Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup**
Government Regulation (PP) No. 22 of 2021 concerning the Implementation of Environmental Protection and Management
 - 5** **Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 101 Tahun 2014 tentang Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun**
Government Regulation (PP) No. 101 of 2014 concerning Hazardous and Toxic Waste Management
 - 6** **Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 37 Tahun 2017 tentang Keselamatan Lalu Lintas dan Angkutan Jalan**
Government Regulation (PP) No. 37 of 2017 concerning Road Traffic and Transport Safety
 - 7** **Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No. Per. 02/Men/1980 tentang Pemeriksaan Kesehatan Tenaga Kerja dalam Rangka Penyelenggaraan Keselamatan Kerja**
Minister of Labour and Transmigration Regulation No. Per. 02/Men/1980 concerning Health Examination of Workers in the Framework of Occupational Safety Implementation
 - 8** **Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No. Per. 04/Men/1980 tentang Syarat-syarat Pemasangan dan Pemeliharaan APAR**
Minister of Labour and Transmigration Regulation No. Per. 04/Men/1980 concerning Conditions for the Installation and Maintenance of Fire Extinguishers
 - 9** **Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No. Per. 03/Men/1982 tentang Pelayanan Kesehatan Tenaga Kerja**
Minister of Labour and Transmigration Regulation No. Per. 03/Men/1982 on Labour Health Services

- 10** Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No. Per. 04/Men/1987 tentang Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Penunjukan Ahli Keselamatan Kerja
Minister of Labour and Transmigration Regulation No. Per. 04/Men/1987 concerning the Committee for the Supervision of Occupational Safety and Health and the Appointment of Occupational Safety Experts
- 11** Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No. Per. 02/Men/1992 tentang Tata Cara Petunjukan Kewajiban dan Wewenang Ahli Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Minister of Manpower and Transmigration Regulation No. Per-03/MEN/1982 on Procedures for Reporting and Investigation of Accidents
- 12** Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No. Per-03/MEN/1982 tentang Tata Cara Pelaporan dan Pemeriksaan Kecelakaan
Minister of Manpower and Transmigration Regulation No. Per-03/MEN/1982 on Procedures for Reporting and Investigation of Accidents
- 13** Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No. Per. 11/Men/2005 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Penyalahgunaan dan Peredaran Gelap Narkotika Psikotropika dan Zat Adiktif lainnya di Tempat Kerja
Minister of Labour and Transmigration Regulation No. Per. 11/Men/2005 concerning Prevention and Control of Abuse and Illicit Distribution of Narcotics, Psychotropic Substances and Other Addictive Substances in the Workplace
- 14** Peraturan Menaker Nomor PER.15/MEN/VIII/2008 tentang Pertolongan Pertama pada Kecelakaan di Tempat Kerja
Minister of Manpower Regulation No. PER.15/MEN/VIII/2008 on First Aid for Accidents in the Workplace
- 15** Peraturan Menaker Nomor PER.08/MEN/VII/2010 tentang Alat Pelindung Diri
Minister of Manpower Regulation No. PER.08/MEN/VII/2010 on Personal Protective Equipment
- 16** Peraturan Menaker Nomor 5 Tahun 2018 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja Lingkungan Kerja
Minister of Manpower Regulation No. 5/2018 on Occupational Safety and Health in the Work Environment
- 17** Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No. Per. 02/Men/1983 tentang Instalasi Alarm Kebakaran
Minister of Labour and Transmigration Regulation No. Per. 02/Men/1983 concerning Fire Alarm Installation
- 18** Keputusan Menteri Tenaga Kerja No. Kep. 186/Men/1999 tentang Unit Penanggulangan Kebakaran di Tempat Kerja
Minister of Manpower Decree No. Kep. 186/Men/1999 on Fire Fighting Units in the Workplace
- 19** Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 12 Tahun 2020 tentang Penyimpanan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun
Minister of Environment and Forestry Regulation No. 12 of 2020 on Hazardous and Toxic Waste Storage
- 20** Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 6 Tahun 2021 tentang Tata Cara dan Persyaratan Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun
Minister of Environment and Forestry Regulation No. 6 of 2021 on Procedures and Requirements for Hazardous and Toxic Waste Management



21

Surat Edaran Menteri Tenaga dan Transmigrasi No.SE.01/MEN/1979 tentang Pengadaan Kantin dan Ruang Makan

Circular Letter of the Minister of Manpower and Transmigration No.SE.01/MEN/1979 on the Procurement of Canteens and Dining Rooms

22

Undang-undang (UU) Nomor 30 Tahun 2007 tentang Energi

Law No. 30 of 2007 on Energy

23

Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 70 Tahun 2009 tentang Konservasi Energi

Government Regulation (PP) No. 70 Year 2009 on Energy Conservation

24

Undang-undang (UU) Nomor 18 Tahun 2008 tentang Pengelolaan Sampah

Law No. 18 Year 2008 on Waste Management

Berdasarkan regulasi tersebut, PT Properindo Enviro Tech merumuskan kebijakan internal yang komprehensif terkait keselamatan dan kesehatan kerja. PT Properindo Enviro Tech memandang karyawan sebagai aset yang sangat berharga dan strategis, sehingga memperhatikan keselamatan dan kesehatan tenaga kerja menjadi prioritas utama. PT Properindo Enviro Tech optimis bahwa dengan menerapkan kebijakan ini secara konsisten dan efektif, dapat menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat, serta meningkatkan produktivitas dan kepuasan karyawan. PT Properindo Enviro Tech mempercayai bahwa investasi dalam keselamatan dan kesehatan kerja tidak hanya akan memenuhi standar regulasi yang berlaku tetapi juga mendorong keberlanjutan dan pertumbuhan perusahaan dalam jangka panjang.

Based on these regulations, PT Properindo Enviro Tech formulates comprehensive internal policies related to occupational safety and health. PT Properindo Enviro Tech views employees as a very valuable and strategic asset, so paying attention to the safety and health of the workforce is a top priority. PT Properindo Enviro Tech is optimistic that by implementing this policy consistently and effectively, it can create a safe and healthy work environment, as well as increase employee productivity and satisfaction. PT Properindo Enviro Tech believes that investment in occupational safety and health will not only fulfil regulatory standards but also drive the company's long-term sustainability and growth.

Sistem Manajemen K3 OHS Management System

[GRI 403-1] [GRI 403-8]

PT Properindo Enviro Tech berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi karyawan untuk menjamin keselamatan dan kesehatan mereka. Bentuk dari komitmen ini adalah mengimplementasikan sistem manajemen K3 yang baik dengan mengacu pada ISO 45001:2018 *Occupational Health and Safety Management Systems – Standard*. Dari penerapan ini PT Properindo telah dianugerahi sertifikasi ISO 45001:2018 sebagai bentuk apresiasi dan bukti komitmen PT Properindo dalam memitigasi risiko keselamatan dan kesehatan kerjanya. Sistem manajemen K3 di PT Properindo Enviro Tech mencakup seluruh karyawan yang ada di kantor utama dan kantor cabang.

PT Properindo Enviro Tech is committed to providing a safe and healthy working environment for employees to ensure their safety and health. The form of this commitment is to implement a good OHS management system with reference to ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management Systems – Standard. From this implementation, PT Properindo has been awarded the ISO 45001:2018 certification as a form of appreciation and proof of PT Properindo's commitment in mitigating its occupational health and safety risks. The OHS management system at PT Properindo Enviro Tech covers all employees in the main office and branch offices.

Pengidentifikasian Bahaya, Penilaian Risiko dan Investigasi Insiden

[GRI 403-2]

PT Properindo Enviro Tech berkomitmen untuk menjamin keselamatan serta kesejahteraan para karyawan dalam menjalankan kegiatan dan aktivitas operasional perusahaan, dengan tujuan menjaga kelangsungan operasional perusahaan yang stabil dan berkelanjutan.

Sebagai upaya untuk mengidentifikasi dan mengelola bahaya dan risiko K3, PT Properindo Enviro Tech telah menerapkan sistem manajemen risiko yang ketat dan berkelanjutan. Identifikasi bahaya dan risiko K3 dilakukan melalui berbagai metode seperti analisis risiko (HIRADC), inspeksi fasilitas, pengujian dan pemeriksaan lingkungan kerja serta evaluasi efektivitas penerapan K3 dalam operasional perusahaan. Proses identifikasi ini dilakukan oleh seluruh manajemen PT Properindo Enviro Tech bersama dengan tim HSE. PT Properindo Enviro Tech memastikan personil yang melakukan proses tersebut telah tersertifikasi sebagai ahli K3 umum dan mengikuti pelatihan serta sertifikasi lain yang diperlukan untuk memastikan kualitas identifikasi. Dari hasil identifikasi ini, PT Properindo Enviro Tech kemudian menentukan langkah-langkah pengendalian risiko yang diperlukan untuk memastikan keselamatan karyawan dan kelangsungan operasional perusahaan, yaitu:

1. Identifikasi potensi bahaya dan resiko setiap pekerjaan
2. Melakukan pengendalian potensi bahaya
3. Menyusun rencana kerja HSE

Sistem pelaporan kecelakaan kerja merupakan bagian integral dari upaya keselamatan dan kesehatan kerja di lingkungan kerja. Melalui sistem ini, perusahaan dapat mengidentifikasi, mencatat, dan menganalisis kejadian-kejadian yang terkait dengan kecelakaan kerja, serta mengambil langkah-langkah preventif untuk mencegah terjadinya kecelakaan dan erat kaitannya dengan kepatuhan perusahaan terhadap regulasi yang berlaku. Untuk menangani pelaporan kecelakaan kerja, PT Properindo Enviro Tech telah menetapkan dalam SOP.PET.HSE.10, yaitu:

1. Melaporkan kepada atasan atau wakilnya langsung serta paramedis (jika di lokasi) apabila melihat atau mengalami suatu kecelakaan, sakit akibat kerja, masalah lingkungan dan ketidaksesuaian lainnya menggunakan formulir dengan maksimal pelaporan 2x24 jam.
2. Pelaporan dapat dilakukan secepatnya dengan cara lisan terlebih dahulu, supaya kejadian bisa ditangani dengan segera. Kemudian dilaporkan dalam format tertulis.
3. Jika insiden tingkat sedang sampai fatal, maka laporan awal insiden harus langsung diteruskan ke pihak lain yang berkepentingan seperti direksi untuk menindaklanjuti dengan segera

Identification of Hazards, Risk Assessment, and Incident Investigation

PT Properindo Enviro Tech is committed to ensuring the safety and welfare of employees in carrying out the company's operational activities and activities, with the aim of maintaining stable and sustainable company operations.

In an effort to identify and manage OHS hazards and risks, PT Properindo Enviro Tech has implemented a rigorous and sustainable risk management system. The identification of OHS hazards and risks is carried out through various methods such as risk analysis (HIRADC), facility inspection, testing and inspection of the work environment and evaluation of the effectiveness of OHS implementation in the company's operations. This identification process is carried out by the entire management of PT Properindo Enviro Tech together with the HSE team. PT Properindo Enviro Tech ensures that the personnel who carry out the process are certified as general OHS experts and undergo training and other necessary certifications to ensure the quality of identification. From the results of this identification, PT Properindo Enviro Tech then determines the risk control measures needed to ensure employee safety and the continuity of company operations, namely:

1. Identify potential hazards and risks of each job
2. Control potential hazards
3. Develop HSE work plan

The work accident reporting system is an integral part of occupational safety and health efforts in the work environment. Through this system, the company can identify, record and analyse events related to work accidents, as well as take preventive measures to prevent accidents from occurring and is closely related to the company's compliance with applicable regulations. To handle work accident reporting, PT Properindo Enviro Tech has stipulated in SOP.PET.HSE.10, namely:

1. Report to the supervisor or his/her immediate representative and paramedics (if on site) if you see or experience an accident, occupational illness, environmental problem and other non-conformities using the form with a maximum reporting of 2x24 hours.
2. Reporting can be done immediately by verbal means first, so that the incident can be handled immediately. Then it is reported in a written format.
3. If the incident is moderate to fatal, the initial incident report must be immediately forwarded to other interested parties such as the board of directors for immediate follow-up



Layanan Kesehatan Kerja Occupational Health Services

[GRI 403-3] [GRI 403-6]

Untuk menjamin dan menjaga kesehatan karyawan, PT Properindo Enviro Tech melakukan pemeriksaan kesehatan secara berkala kepada karyawannya dan menyimpan serta menjaga kerahasiaan dokumen hasil pemeriksaan kesehatan atau MCU ke dalam *database* MCU Karyawan PT Properindo Enviro Tech. Selain itu, PT Properindo Enviro Tech juga menginisiasi berbagai upaya pemeliharaan kesehatan dengan menyediakan obat, dan multivitamin, program olahraga rutin seperti badminton, futsal, dan *poundfit*, serta program larangan merokok dan obat terlarang di lingkungan perusahaan.

To ensure and maintain employee health, PT Properindo Enviro Tech conducts periodic health checks for its employees and stores and maintains the confidentiality of health check-up or MCU result documents in the PT Properindo Enviro Tech Employee MCU database. In addition, PT Properindo Enviro Tech also initiates various health maintenance initiatives by providing medicines and multivitamins, regular exercise programmes such as badminton, futsal, and *poundfit*, as well as smoking and drug prohibition programmes in the company environment.

Partisipasi, Konsultasi, dan Komunikasi Karyawan Tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja Employee Participation, Consultation, and Communication on Occupational Health and Safety

[GRI 403-4]

Implementasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang efektif merupakan faktor utama dalam menjamin keamanan karyawan di lingkungan kerja. Diadakannya fasilitas pengaduan K3 bertujuan untuk mendorong keterlibatan aktif karyawan dalam pengembangan dan implementasi kebijakan K3, sehingga memperkuat kesadaran dan tanggung jawab kolektif terhadap keselamatan di tempat kerja. Selain itu, hal ini turut memberikan kesempatan bagi karyawan untuk menyampaikan masukan, saran, dan kekhawatiran mereka terkait K3, yang dapat membantu perusahaan mengidentifikasi dan mengatasi potensi risiko secara lebih efektif.

PT Properindo Enviro Tech mendorong seluruh karyawan untuk turut berpartisipasi dalam implementasi K3. Sistem Manajemen K3 di PT Properindo Enviro Tech dikelola oleh Divisi *General Affair & Health, Safety, and Environment (GA & HSE)*. Langkah awal kami melakukan sosialisasi visi misi, dan kebijakan Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan (MK3L) yang wajib dihadiri oleh seluruh karyawan. Divisi GA & HSE juga menyusun agenda rutin yaitu *sharing knowledge* terkait *awareness* K3 di lingkungan kerja by *zoom meeting* dan pelatihan K3 sebagai program sosialisasi implementasi K3 kepada karyawan PT Properindo Enviro Tech yang bertujuan untuk mencegah kemungkinan terjadinya potensi bahaya risiko akibat pekerjaan.

Dalam hal pengaduan manajemen K3, PT Properindo Enviro Tech menyediakan media untuk mengakomodir partisipasi aktif karyawan berupa formulir *online* melalui *scan barcode* yang dapat diisi sewaktu-waktu yang tersebar di seluruh kantor operasional sebagai salah satu upaya

Effective implementation of Occupational Safety and Health (OHS) is a major factor in ensuring employee safety in the work environment. The OHS grievance facility aims to encourage active employee involvement in the development and implementation of OHS policies, thereby strengthening collective awareness and responsibility for workplace safety. In addition, it also provides an opportunity for employees to convey their input, suggestions and concerns related to OHS, which can help the company identify and address potential risks more effectively.

PT Properindo Enviro Tech encourages all employees to participate in the implementation of OHS. The OHS Management System at PT Properindo Enviro Tech is managed by the General Affair & Health, Safety, and Environment (GA & HSE) Division. Our first step is to socialise the vision, mission, and policies of Occupational Safety, Health, and Environment Management (MK3L) which all employees are required to attend. The GA & HSE Division also prepares a routine agenda, namely *sharing knowledge* related to K3 awareness in the work environment by *zoom meetings* and K3 training as a socialisation program for K3 implementation to PT Properindo Enviro Tech employees which aims to prevent the possibility of potential hazards due to work.

In terms of OHS management complaints, PT Properindo Enviro Tech provides media to accommodate active employee participation in the form of online forms through barcode scans that can be filled in at any time spread throughout operational offices as an effort to develop and

pengembangan dan evaluasi implementasi K3. Selain itu, PT Properindo Enviro Tech juga menyediakan web yang dapat diakses oleh seluruh karyawan yang memuat administrasi K3, pengadaan barang K3 & HSE, safety patrol (inspeksi K3), *emergency drill simulation*, media komunikasi K3, dan program kerja bulan K3 nasional.

PT Properindo Enviro Tech secara rutin melakukan pengukuran dan evaluasi efektivitas pengelolaan K3 melalui dashboard Kinerja K3 Unit yang diupdate dan dilaporkan ke Direksi setiap bulan sekali dengan turut serta melakukan audit internal SMK3 dan audit pengawasan ISO 45001 : 2018.

Kegiatan dan Pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja

[GRI 403-5]

PT Properindo Enviro Tech secara aktif mengedepankan praktik K3 dalam proses bisnisnya. Adapun kegiatan rutin yang dilakukan pihak manajemen PT Properindo Enviro Tech dalam meningkatkan kinerja aspek K3 diantaranya:

1. Perencanaan P2K3 (Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja) PT Properindo Enviro Tech dalam rangka meningkatkan tingkat keselamatan dan kesehatan kerja karyawan.
2. *Safety Patrol* bersama seluruh karyawan di area perusahaan terkait tanggap kebencanaan setiap satu bulan sekali.

Selain kegiatan tersebut, PT Properindo Enviro Tech juga melaksanakan upaya mitigasi risiko yang timbul dari keahlian SDM operasional K3, semua karyawan PT Properindo Enviro Tech, dan rekanan yang bekerja di lingkungan PT Properindo Enviro Tech. Kegiatan ini bertujuan untuk mengurangi jumlah kecelakaan kerja serta penyakit akibat kerja Berikut ini merupakan rincian kegiatan pelatihan dan sertifikasi yang telah dilakukan oleh seluruh karyawan sepanjang tahun 2023:

evaluate OHS implementation. In addition, PT Properindo Enviro Tech also provides a web that can be accessed by all employees which contains K3 administration, K3 & HSE goods procurement, safety patrol (K3 inspection), emergency drill simulation, K3 communication media, and national K3 month work programme.

PT Properindo Enviro Tech routinely measures and evaluates the effectiveness of OHS management through the Unit OHS Performance Dashboard which is updated and reported to the Board of Directors once a month by participating in the SMK3 internal audit and ISO 45001 surveillance audit: 2018.

Occupational Safety and Health Activities and Training

PT Properindo Enviro Tech actively promotes OHS practices in its business processes. The routine activities carried out by the management of PT Properindo Enviro Tech in improving the performance of OHS aspects include:

1. P2K3 (Occupational Safety and Health Advisory Committee) planning of PT Properindo Enviro Tech in order to improve the level of safety and health of employees.
2. Safety Patrol with all employees in the company area related to disaster response once a month.

In addition to these activities, PT Properindo Enviro Tech also carries out risk mitigation efforts arising from the expertise of K3 operational HR, all employees of PT Properindo Enviro Tech, and partners who work in the PT Properindo Enviro Tech environment. This activity aims to reduce the number of work accidents and occupational diseases The following are details of training and certification activities that have been carried out by all employees throughout 2023:





Tempat Kerja yang Sehat, Layak, dan Aman
Healthy, Decent and Safe Workplace



Tabel Pelatihan dan Sertifikasi K3 Karyawan PET Tahun 2023
PT Properindo Enviro Tech Employee OHS Training and Certification Table 2023

Nama Pelatihan Training Name	Waktu Pelaksanaan Date of Training	Narasumber Speaker	Jumlah Peserta Total
Simulasi Tanggap Darurat Kebakaran dan Bencana Fire and Disaster Emergency Response Simulation	10 Juli 2023 July 10, 2023	Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Surabaya Fire and Rescue Department of Surabaya City	23 Karyawan 23 Employees
Pelatihan Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan Accident First Aid Training	11 Juli 2023 July 11, 2023	Palang Merah Indonesia (PMI) Kota Surabaya The Indonesian Red Cross Society (PMI) Surabaya City	21 Karyawan 21 Employees
Sosialisasi dan Simulasi Mitigasi Bencana Socialisation and Simulation of Disaster Mitigation	8 Agustus 2023 August 8, 2023	Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Surabaya Surabaya City Regional Disaster Management Agency (BPBD)	34 Karyawan 34 Employees



Pencegahan dan Mitigasi Risiko Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Prevention and Mitigation of Occupational Health and Safety Impacts Directly Linked by Business Relationships

[GRI 403-7]

PT Properindo Enviro Tech sebagai konsultan lingkungan telah melakukan identifikasi potensi bahaya dan risiko berdasarkan pekerjaan di setiap unit/divisi, serta melaksanakan tindakan pengendalian untuk mengurangi risiko tersebut. Pekerjaan yang termasuk risiko tinggi adalah yang melibatkan energi atau potensi bahaya tegangan tinggi. Sebagai bentuk pengendalian, perusahaan menerapkan sistem prosedur kerja aman, perizinan, dan pengawasan.

Selain itu, PT Properindo Enviro Tech juga fokus pada pengendalian dan mitigasi terkait ergonomi untuk memastikan bahwa tata letak kerja dan alat yang digunakan mendukung kesehatan dan kenyamanan karyawan. Meskipun tidak ada catatan kecelakaan kerja maupun penyakit akibat pekerjaan, perusahaan telah menyediakan prosedur perlindungan yang komprehensif bagi setiap karyawan dan tamu untuk mencegah terjadinya masalah kesehatan atau keselamatan.

PT Properindo Enviro Tech as an environmental consultant has identified potential hazards and risks based on the work in each unit/division, and implemented control measures to reduce these risks. High-risk jobs include those involving energy or potential high-voltage hazards. As a form of control, the company implements a system of safe work procedures, licensing, and supervision.

In addition, PT Properindo Enviro Tech also focuses on ergonomics-related control and mitigation to ensure that the work layout and tools used support employee health and comfort. While there are no recorded occupational accidents or occupational diseases, the company has provided comprehensive protection procedures for every employee and guest to prevent any health or safety issues from occurring.

Kecelakaan Kerja dan Penyakit Akibat Kerja

Work Related Injuries and Work Related Ill-Health

[GRI 403-9] [GRI 403-10]

Dalam melakukan pengukuran kinerja K3, PT Properindo Enviro Tech mengacu pada Undang-Undang nomor 1 Tahun 1970 tentang keselamatan dan Kesehatan Kerja. Kategori kecelakaan kerja dibagi menjadi 4, yaitu:

1. Kecelakaan kerja ringan, yaitu kecelakaan yang hanya memerlukan pertolongan ringan atau pemberian pertolongan pertama pada kecelakaan.
2. Kecelakaan kerja sedang, yaitu kecelakaan yang mengakibatkan karyawan tidak mampu bekerja 3 (tiga) sampai dengan 7 (tujuh) hari atau membutuhkan perawatan medis.
3. Kecelakaan kerja berat, yaitu kecelakaan yang mengakibatkan karyawan tidak mampu bekerja lebih dari 7 (tujuh) hari, atau yang mengakibatkan cacat tetap dan hilangnya hari kerja.
4. Kecelakaan kerja fatal, yaitu kecelakaan yang mengakibatkan kematian dalam waktu 24 jam terhitung dari waktu terjadinya kecelakaan.

In measuring OHS performance, PT Properindo Enviro Tech refers to Law number 1 of 1970 concerning occupational safety and health. Work accident categories are divided into 4, namely:

1. Minor work accidents, namely accidents that only require minor assistance or provision of first aid in accidents.
2. Moderate work accidents, which are accidents that result in employees being unable to work 3 (three) to 7 (seven) days or requiring medical treatment.
3. Severe work accident, which is an accident that results in the employee being unable to work for more than 7 (seven) days, or which results in permanent disability and loss of working days.
4. Fatal work accident, which is an accident that results in death within 24 hours from the time of the accident.



Selama tahun 2023 PT Properindo Enviro Tech tidak terdapat kejadian yang bersifat fatal atau tidak terjadi kecelakaan kerja yang dialami karyawan dengan jam kerja aman mencapai 383.712.

During 2023, PT Properindo Enviro Tech had no fatal incidents or no work accidents experienced by employees with safe working hours reaching 383,712.

Kecelakaan Kerja dan Penyakit Akibat Kerja
Occupational Accidents and Occupational Diseases

Komponen Components	Jumlah Total
Jumlah dan tingkat fatalitas sebagai akibat kecelakaan kerja Number and fatality rate as a result of work accidents	0
Jumlah dan tingkat kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas) Number and rate of high-consequence occupational accidents (excluding fatalities)	0
Jumlah dan tingkat kecelakaan kerja yang dapat dicatat Number and rate of recordable injuries	0
Jenis-jenis kecelakaan kerja utama Major types of workplace accidents	0
Jumlah jam kerja aman Number of safe working hours	383.712 Jam /Hours
Jumlah fatalitas sebagai penyakit akibat kerja Number of fatalities as occupational diseases	0
Jumlah kasus penyakit akibat kerja yang dapat dicatat Number of occupational disease cases that can be recorded	0
Jenis-jenis utama penyakit akibat kerja Major types of occupational diseases	0







Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

Corporate Social Responsibility

[OJK F.23]





Latar Belakang dan Komitmen Perusahaan Company Background and Commitment

PT Properindo Enviro Tech berkomitmen untuk mendukung berbagai pemangku kepentingan, termasuk pelaku usaha, filantropi, pemerintah, akademisi, dan masyarakat sipil, dalam mewujudkan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau *Sustainable Development Goals (SDGs)* di Indonesia. Kami yakin bahwa keberhasilan pembangunan berkelanjutan tidak dapat dicapai tanpa pendekatan yang holistik, yang mencakup kesejahteraan ekonomi, kualitas sosial, dan keberlanjutan lingkungan.

Kami memahami bahwa masyarakat di sekitar area operasi, terutama di wilayah ring 1, memiliki peran penting dalam memastikan pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan pembangunan sosial yang adil. Oleh karena itu, kami mendukung masyarakat sekitar dengan melaksanakan program yang membantu mereka mengatasi berbagai tantangan ekonomi dan lingkungan. Kami juga memberikan dukungan kepada pelaku usaha kecil di sekitar wilayah ring 1 untuk memastikan mereka mendapatkan manfaat dari keberadaan perusahaan dan mampu berkembang secara berkelanjutan.

Selain program CSR yang mendukung masyarakat sekitar, PT Properindo Enviro Tech juga bekerja sama dengan berbagai pihak seperti institusi pendidikan, organisasi kemahasiswaan, yayasan, kelompok masyarakat serta Pemerintah Kota Surabaya untuk mendukung program-program yang memiliki dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan. Kami memahami bahwa kemitraan dengan berbagai organisasi adalah cara efektif untuk memperluas jangkauan dan dampak upaya CSR kami, serta memberikan manfaat yang lebih besar kepada masyarakat luas.

Kami mendorong keterlibatan karyawan dalam program CSR sebagai bagian integral dari strategi kami. Dengan mengajak karyawan berpartisipasi aktif dalam kegiatan CSR, kami berharap dapat membangun budaya perusahaan yang peduli terhadap tanggung jawab sosial dan lingkungan. Keterlibatan karyawan juga memperkuat hubungan antara perusahaan dan masyarakat sekitar, sehingga mendukung tujuan jangka panjang pembangunan berkelanjutan.

PT Properindo Enviro Tech yakin bahwa melalui kerja sama yang solid, pendekatan terpadu, dan dedikasi terhadap tanggung jawab sosial dan lingkungan, kita dapat menciptakan masa depan yang lebih baik untuk generasi mendatang. Komitmen kami terhadap CSR dan keberlanjutan akan terus menjadi inti dari setiap aspek operasi perusahaan, memastikan bahwa kami memberikan dampak positif yang berkesinambungan bagi masyarakat dan lingkungan.

PT Properindo Enviro Tech is committed to supporting various stakeholders, including businesses, philanthropy, government, academia, and civil society, in realising the Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia. We believe that successful sustainable development cannot be achieved without a holistic approach, which includes economic prosperity, social quality, and environmental sustainability.

We recognise that the communities around our operations, especially in the ring 1 area, play an important role in ensuring inclusive economic growth and equitable social development. Therefore, we support the surrounding communities by implementing programmes that help them overcome various economic and environmental challenges. We also provide support to small businesses around the ring 1 area to ensure they benefit from the company's presence and are able to grow sustainably.

In addition to CSR programs that support the surrounding community, PT Properindo Enviro Tech also works with various parties such as educational institutions, student organisations, foundations, community groups and the Surabaya City Government to support programs that have a positive impact on society and the environment. We understand that partnerships with various organisations are an effective way to expand the reach and impact of our CSR efforts, and provide greater benefits to the wider community.

We encourage employee involvement in CSR programmes as an integral part of our strategy. By encouraging employees to actively participate in CSR activities, we hope to build a corporate culture that cares about social and environmental responsibility. Employee involvement also strengthens the relationship between the company and the surrounding community, thereby supporting the long-term goal of sustainable development.

PT Properindo Enviro Tech believes that through solid cooperation, an integrated approach, and dedication to social and environmental responsibility, we can create a better future for generations to come. Our commitment to CSR and sustainability will continue to be at the core of every aspect of the company's operations, ensuring that we make a lasting positive impact on society and the environment.

Pengelola CSR

Pelaksanaan *Corporate Social Responsibility* menjadi tugas dan tanggung jawab *Unit Corporate Social Responsibility*, dipimpin oleh Supervisor dan bertanggung jawab terhadap Direktur *Finance, Accounting, and Tax*. Dalam pelaksanaan tugasnya, Kepala Unit TJSL dibantu oleh:

1. Sub Bagian Keuangan dan Administrasi;
2. Sub Bagian Operasional.

CSR Manager

The implementation of Corporate Social Responsibility is the duty and responsibility of the Corporate Social Responsibility Unit, led by a Supervisor and responsible to the Director of Finance, Accounting, and Tax. In carrying out his duties, the Head of the TJSL Unit is assisted by:

1. Sub Division of Finance and Administration;
2. Operational Sub-Division.



Strategi CSR

PT Properindo Enviro Tech memiliki pendekatan yang berfokus pada pemberdayaan masyarakat melalui program *Corporate Social Responsibility (CSR)* yang berkelanjutan. Seiring dengan perkembangan perusahaan, kami mengubah pendekatan CSR dari yang semula berfokus pada amal dan donasi menjadi lebih terstruktur dan berbasis kebutuhan masyarakat. Untuk itu, kami memulai dengan melakukan pemetaan sosial atau social mapping guna memahami kondisi dan kebutuhan masyarakat sekitar, khususnya di wilayah ring satu, yaitu Kelurahan Keputih.

Pemetaan sosial merupakan langkah awal yang penting untuk mengidentifikasi kondisi ekonomi, sosial, sumber daya alam, sumber daya manusia, dan infrastruktur. Dengan pemetaan ini, kami dapat mengenali potensi dan permasalahan yang ada, serta menentukan program CSR yang paling sesuai untuk mendukung pembangunan berkelanjutan. Tujuan akhir dari pemetaan sosial ini adalah untuk merumuskan rekomendasi program CSR yang tepat dan bermanfaat bagi masyarakat.

Berdasarkan pemetaan sosial yang kami lakukan, kami mengidentifikasi lima isu strategis pemberdayaan yang menjadi fokus dalam strategi CSR kami, yaitu:

CSR Strategy

PT Properindo Enviro Tech has an approach that focuses on community empowerment through sustainable Corporate Social Responsibility (CSR) programmes. Along with the development of the company, we changed our CSR approach from one that initially focused on charity and donations to a more structured and community needs-based approach. For this reason, we started by conducting social mapping to understand the conditions and needs of the surrounding community, especially in the ring one area, Kelurahan Keputih.

Social mapping is an important first step to identify economic, social, natural resources, human resources, and infrastructure conditions. With this mapping, we are able to recognise potential and existing problems, and determine the most appropriate CSR programmes to support sustainable development. The ultimate goal of social mapping is to formulate recommendations for CSR programmes that are appropriate and beneficial to the community.

Based on our social mapping, we identified five strategic empowerment issues to focus on in our CSR strategy, namely:



1. Pendidikan: Mendukung program yang meningkatkan akses dan kualitas pendidikan bagi masyarakat sekitar.
2. Kesehatan: Meningkatkan akses layanan kesehatan dan mendukung inisiatif kesehatan masyarakat.
3. Ekonomi: Menciptakan pertumbuhan ekonomi bagi masyarakat sekitar.
4. Sosial: Membantu pemenuhan kebutuhan primer masyarakat.
5. Lingkungan: Menjalankan program yang mendukung keberlanjutan lingkungan dan konservasi sumber daya alam.

Sebagian besar program CSR dirancang untuk menjawab kebutuhan masyarakat dan sekaligus mengurangi potensi konflik antara perusahaan dan masyarakat sekitar. Hal ini penting untuk mencegah resistensi yang mungkin muncul akibat aktivitas perusahaan yang dapat mempengaruhi sumber daya alam atau lingkungan setempat. Kami memahami bahwa perusahaan yang beroperasi di tengah masyarakat harus berkontribusi secara positif dan memastikan keberlanjutan hubungan jangka panjang.

Dalam melaksanakan strategi CSR, PT Properindo Enviro Tech mengadopsi *Sustainable Livelihood Approach (SLA)* untuk memahami konteks kerentanan, aset penghidupan, strategi bertahan hidup, dan hasil yang diharapkan. Pendekatan ini membantu kami dalam merancang program yang mampu meningkatkan kapasitas masyarakat dan memperkuat partisipasi mereka dalam pembangunan.

Rekomendasi program CSR untuk Kelurahan Keputih didasarkan pada analisis potensi dan permasalahan yang ditemukan selama pemetaan sosial. PT Properindo Enviro Tech akan berfokus pada pemberdayaan masyarakat melalui pendekatan yang bersifat partisipatif, dengan melibatkan komunitas lokal, pemerintah, dan lembaga lainnya untuk memastikan keberhasilan program CSR. Tujuannya adalah untuk menciptakan nilai yang berkelanjutan bagi masyarakat dan perusahaan, serta memperkuat hubungan harmonis antara keduanya.

Selain itu, cakupan program CSR PT Properindo Enviro Tech tidak hanya untuk masyarakat sekitar tetapi untuk masyarakat luas. Kami bekerja sama dengan berbagai pihak untuk menjalankan program CSR. Dengan bekerja sama dengan institusi pendidikan, organisasi mahasiswa dan pelaku usaha lainnya, kami mendukung kegiatan kemahasiswaan serta menyelenggarakan webinar untuk meningkatkan pengetahuan mahasiswa dalam bidang layanan kami yakni PROPER. Bersama yayasan LAZ Nurul Hayat dan LMI, kami mendukung program-program yang fokus pada perbaikan infrastruktur. Sementara itu, melalui kerja sama dengan kelompok masyarakat, kami dapat memberikan bantuan langsung kepada kelompok

1. Education: Supporting programmes that improve access and quality of education for the surrounding community.
2. Health: Improving access to healthcare and supporting community health initiatives.
3. Economy: Creating economic growth for neighbouring communities.
4. Social: Helps fulfil the primary needs of the community.
5. Environmental: Running programmes that support environmental sustainability and conservation of natural resources.

Most CSR programmes are designed to address the needs of the community and at the same time reduce the potential for conflict between the company and the surrounding community. This is important to prevent resistance that may arise due to company activities that may affect natural resources or the local environment. We understand that companies operating in the community must contribute positively and ensure the sustainability of long-term relationships.

In implementing our CSR strategy, PT Properindo Enviro Tech adopts the Sustainable Livelihood Approach (SLA) to understand the context of vulnerability, livelihood assets, survival strategies and expected outcomes. This approach helps us to design programmes that enhance the capacity of communities and strengthen their participation in development.

The CSR programme recommendations for Keputih Village are based on the analysis of potentials and problems found during the social mapping. PT Properindo Enviro Tech will focus on community empowerment through a participatory approach, involving the local community, government, and other institutions to ensure the success of the CSR programme. The aim is to create sustainable value for the community and the company, and strengthen the harmonious relationship between the two.

In addition, the scope of PT Properindo Enviro Tech's CSR programme is not only for the surrounding community but for the wider community. We collaborate with various parties to run the CSR programme. By working with educational institutions, student organisations and other businesses, we support student activities as well as organise webinars to increase student knowledge in our service area, PROPER. Together with LAZ Nurul Hayat and LMI, we support programmes that focus on infrastructure improvement. Meanwhile, through collaboration with community groups, we are able to provide direct assistance to community groups in need and support the implementation of programmes carried out by waste banks and posyandu.

masyarakat yang membutuhkan serta mendukung dalam pelaksanaan program yang dilakukan oleh bank sampah dan posyandu. Kolaborasi ini mencerminkan komitmen PT Properindo Enviro Tech terhadap tanggung jawab sosial yang lebih luas.

Tidak hanya berfokus pada kolaborasi eksternal, kami juga mendorong keterlibatan karyawan dalam berbagai inisiatif CSR. Kami percaya bahwa partisipasi aktif karyawan dapat meningkatkan rasa memiliki dan tanggung jawab terhadap program CSR perusahaan. Oleh karena itu, kami mengajak karyawan untuk terlibat dalam berbagai kegiatan seperti donor darah, tanam *mangrove*, kegiatan bersih pantai dan aktivitas sosial lainnya yang dirancang untuk membantu masyarakat sekitar.

Kami mendorong karyawan untuk berbagi ide dan berkontribusi dalam perencanaan dan pelaksanaan program CSR. Dengan demikian, upaya kami dalam menjalankan tanggung jawab sosial menjadi lebih inklusif dan mencerminkan komitmen bersama. Kami yakin bahwa keterlibatan karyawan dalam program CSR akan memperkuat hubungan antara perusahaan dan masyarakat, serta memperkuat budaya kerja yang peduli terhadap isu-isu sosial dan lingkungan.

This collaboration reflects PT Properindo Enviro Tech's commitment to wider social responsibility.

Not only focusing on external collaboration, we also encourage employee involvement in various CSR initiatives. We believe that active employee participation can increase the sense of ownership and responsibility towards the company's CSR programmes. Therefore, we encourage employees to get involved in various activities such as blood donation, mangrove planting, beach clean-up activities and other social activities designed to help the surrounding community.

We encourage employees to share ideas and contribute to the planning and implementation of CSR programmes. By doing so, our social responsibility efforts become more inclusive and reflect a shared commitment. We believe that employee involvement in CSR programmes will strengthen the relationship between the company and the community, and reinforce a work culture that cares about social and environmental issues.

Implementasi CSR Tahun 2023

Implementation of CSR in 2023

[OJK F.23] [OJK F.24]

Kami percaya bahwa kunci sukses dalam implementasi program CSR terletak pada partisipasi aktif dan keterlibatan masyarakat. Kami juga telah melakukan penilaian dampak dari aktivitas operasi kepada masyarakat. Seluruh aktivitas operasional kami yang berpotensi memberikan dampak negatif kepada masyarakat dimitigasi melalui integrasi proses bisnis ramah lingkungan. Pada periode pelaporan tidak ditemukan operasi yang memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal.

PT Properindo Enviro Tech tidak menetapkan program CSR secara sepihak, melainkan melalui pemetaan sosial atau *social mapping* serta menjalin komunikasi yang intensif dengan berbagai pihak untuk memahami kebutuhan dan aspirasi masyarakat sekitar. Pendekatan partisipatif ini membantu memastikan bahwa setiap program yang kami jalankan sesuai dengan kebutuhan dan konteks lokal. Kami memiliki mekanisme untuk menjangkau aspirasi masyarakat melalui berbagai forum dialog dan diskusi publik. Proses ini bertujuan untuk menciptakan kesamaan dan titik temu yang akan mendukung keberhasilan implementasi program CSR. Dengan demikian, program-program yang kami rancang dan laksanakan benar-benar memberikan manfaat dan dampak positif bagi masyarakat.

We believe that the key to successful CSR program implementation lies in active participation and community involvement. We have also conducted an assessment of the impact of our operational activities on the community. All of our operational activities that have the potential to negatively impact the community are mitigated through the integration of environmentally friendly business processes. During the reporting period, no operations were found to have a significant negative impact on the local community.

PT Properindo Enviro Tech does not unilaterally determine CSR programs, but rather through social mapping and intensive communication with various parties to understand the needs and aspirations of the surrounding community. This participatory approach helps ensure that every program we run is relevant to local needs and contexts. We have a mechanism for collecting community aspirations through various dialogue forums and public discussions. This process aims to create common ground and meeting points that will support the successful implementation of CSR programs. Thus, the programs we design and implement truly provide benefits and positive impacts for the community.



Program CSR yang kami laksanakan berkontribusi pada tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs) dalam aspek sosial, ekonomi, dan lingkungan. Pada tahun 2023, kami mencatat hasil yang signifikan dalam hal kontribusi dana dan dampak positif dari program CSR kami. Kami juga memastikan bahwa setiap program CSR tidak hanya mendukung pemberdayaan ekonomi, tetapi juga memperhatikan aspek keberlanjutan lingkungan. Kami bekerja sama dengan berbagai pihak untuk memastikan bahwa program CSR kami memberikan dampak positif yang terukur dan dapat dipertanggungjawabkan.

Program CSR juga dievaluasi secara berkala untuk memastikan efisiensi dan efektivitasnya. PT Properindo Enviro Tech meminta masukan dan penilaian dari internal dan eksternal terkait keberhasilan program CSR, dimana hasil evaluasi tersebut digunakan untuk terus melakukan perbaikan berkelanjutan. Selama tahun pelaporan, tidak ada aduan dari masyarakat terkait dengan operasi maupun kegiatan kemasyarakatan yang dilakukan oleh PT Properindo Enviro Tech.

Penyaluran dana Program CSR PT Properindo Enviro Tech tahun 2023 tercatat sebesar Rp. 297.079.292. Sesuai dengan perencanaan, dana program tersebut disalurkan ke 22 program, yaitu sebagai berikut:

The CSR programs we implement contribute to the Sustainable Development Goals (SDGs) in the social, economic, and environmental aspects. In 2023, we recorded significant results in terms of financial contributions and the positive impact of our CSR programs. We also ensure that every CSR program not only supports economic empowerment but also pays attention to environmental sustainability. We work with various parties to ensure that our CSR programs have a measurable and accountable positive impact.

CSR programs are also evaluated periodically to ensure their efficiency and effectiveness. PT Properindo Enviro Tech seeks input and assessment from internal and external parties regarding the success of CSR programs, where the evaluation results are used to continuously make improvements. During the reporting year, there were no complaints from the community regarding the operations or community activities carried out by PT Properindo Enviro Tech.

The disbursement of funds for PT Properindo Enviro Tech's CSR program in 2023 was recorded at Rp 297.079.292. In accordance with the plan, the program funds were channeled to 22 programs, namely:

Tabel Penyaluran Dana Program Corporate Social Responsibility tahun 2023
CSR Program Funds Distribution in 2023

No	Nama Program Program Name	Pilar Pillar	TPB SDG	Keterangan Description	Nilai Penyaluran Distribution Value	Kategori Category
1	Donasi Kegiatan Ramadhan 1444 H Masjid Nurul Ilmi SPR Donation for Ramadhan 1444 H Activities of SPR Nurul Ilmi Mosque	Sosial Social	1,2	Donasi perusahaan dalam menyambut bulan suci ramadhan berupa penyaluran makanan kepada jamaah masjid Nurul Ilmi Company donation in welcoming the holy month of Ramadan in the form of food distribution to the Nurul Ilmi mosque congregation.	Rp 10.000.000,00	Charity
2	Charity Bulan April April's Charity	Sosial Social	1,2	Pemberian bantuan ketahanan pangan berupa bantuan paket sembako kepada masyarakat rentan di wilayah keputih maupun wilayah sekitar perusahaan. Providing food security assistance in the form of food packages to vulnerable communities in the Keputih area and the area around the company.	Rp 3.000.000,00	Charity
3	Charity Bulan Mei May's Charity	Sosial Social	4,17	Pemberian bantuan ketahanan pangan berupa bantuan paket sembako kepada masyarakat rentan di wilayah keputih maupun wilayah sekitar perusahaan. Providing food security assistance in the form of food packages to vulnerable communities in the Keputih area and the area around the company.	Rp 2.750.000,00	Charity
5	Penyuluhan Kesehatan "Addressing Extreme Weather Related Diarrheal Disease Risks in The Asia-Pacific Region" Health Education "Addressing the Risk of Diarrhoeal Disease Associated with Extreme Weather in the Asia Pacific Region"	Sosial & Ekonomi Social & Economic	4,17	Sosialisasi terkait pentingnya menerapkan budaya hidup sehat meliputi tata cara mencuci tangan dengan baik dan benar serta penyaluran bantuan wastafel kepada sekolah-sekolah dasar. Socialisation of the importance of implementing a healthy living culture, including how to wash hands properly and correctly, and distribution of sink assistance to elementary schools.	Rp 6.302.100,00	Capacity Building
6	Supporting Maintenance Yayasan Ruang Pasien Surabaya Supporting Maintenance of Surabaya Patient Room Foundation	Ekonomi Economic	9,17	Pemberian bantuan maintenance kendaraan ambulans berupa pengadaan ban Provision of ambulance vehicle maintenance assistance in the form of tyre procurement	Rp 3.000.000,00	Charity

No	Nama Program Program Name	Pilar Pillar	TPB SDG	Keterangan Description	Nilai Penyaluran Distribution Value	Kategori Category
7	Charity Bulan Juni June's Charity	Sosial Social	1,2	Pemberian bantuan ketahanan pangan berupa bantuan paket sembako kepada masyarakat rentan di wilayah keputih maupun wilayah sekitar perusahaan. Providing food security assistance in the form of food packages to vulnerable communities in the Keputih area and the area around the company.	Rp 3.000.000,00	Charity
8	Charity Bulan Juli July's Charity	Sosial Social	1,2	Pemberian bantuan ketahanan pangan berupa bantuan paket sembako kepada masyarakat rentan di wilayah keputih maupun wilayah sekitar perusahaan. Providing food security assistance in the form of food packages to vulnerable communities in the Keputih area and the area around the company.	Rp 3.000.000,00	Charity
9	Charity Bulan Agustus August's Charity	Sosial Social	1,2	Pemberian bantuan ketahanan pangan berupa bantuan paket sembako dan insentif kepada masyarakat rentan di wilayah keputih maupun wilayah sekitar perusahaan. Providing food security assistance in the form of food packages and incentives to vulnerable communities in the Keputih area and the area around the company.	Rp 4.600.000,00	Charity
10	Tanam - Tanam Mangrove (TTM) Planting mangroves	Ekonomi & Lingkungan Economic & Environment	9,13,14,15	Tanam Mangrove merupakan kegiatan CSR sebagai upaya pelestarian lingkungan di wilayah pesisir Kota Surabaya untuk menjaga ekosistem di sekitarnya. Pada kegiatan ini PT Properindo Enviro Tech memberikan bantuan 500 bibit tanaman mangrove jenis Bruguiera Gymnoriza dan Xylocarpus Mollucensis untuk dilakukan penanaman di kawasan kebun raya mangrove Gunung Anyar. Mangrove Planting is a CSR activity as an effort to preserve the environment in the coastal areas of Surabaya City to maintain the surrounding ecosystem. In this activity PT Properindo Enviro Tech provided 500 mangrove seedlings of Bruguiera Gymnoriza and Xylocarpus Mollucensis to be planted in the Gunung Anyar mangrove botanical garden area.	Rp 32.800.000,00	Infrastructure
11	Program Pengeboran Sumur berkolaborasi dengan Nurul Hayat Well Drilling Programme in collaboration with Nurul Hayat	Sosial, Ekonomi & Lingkungan Social, Economic & Environment	1,7,8,9,6,11	Program perbaikan infrastruktur berupa pengeboran sumur, pipanisasi, dan pembangunan tandon untuk pemenuhan kebutuhan air masyarakat Infrastructure improvement programmes in the form of well drilling, pipeline, and reservoir construction to meet community water needs	Rp 91.249.000,00	Infrastructure
12	Pemetaan Sosial Social Mapping	Sosial Social	-	Pemetaan potensi dan permasalahan Kelurahan Keputih Mapping the potential and problems of Keputih Village	Rp 7.967.688,00	-
13	Charity Bulan September September's Charity	Sosial Social	1,2	Pemberian bantuan ketahanan pangan berupa bantuan paket sembako kepada masyarakat rentan di wilayah keputih maupun wilayah sekitar perusahaan. Providing food security assistance in the form of food packages to vulnerable communities in the Keputih area and the area around the company.	Rp 2.400.000,00	Charity
14	Charity Bulan Oktober October's Charity	Sosial Social	1,2	Pemberian bantuan ketahanan pangan berupa bantuan paket sembako kepada masyarakat rentan di wilayah keputih maupun wilayah sekitar perusahaan. Providing food security assistance in the form of food packages to vulnerable communities in the Keputih area and the area around the company.	Rp 2.400.000,00	Charity
15	Webinar Campus Roadshow "Awareness PROPER Hijau"	Sosial & Ekonomi Social & Economic	4,17	Webinar untuk meningkatkan Capacity Building mahasiswa akhir maupun alumni Teknik Lingkungan dalam pemahaman mengenai PROPER Hijau Webinar to improve Capacity Building for final year students and alumni of Environmental Engineering in understanding Green PROPER	Rp 11.146.968,00	Capacity Building
16	Program Sanitasi Sehat berkolaborasi dengan LMI Healthy Sanitation Programme in collaboration with LMI	Sosial, Ekonomi & Lingkungan Social, Economic & Environment	1,3,6,8,11	Sosialisasi terkait penerapan pola hidup sehat melalui pengadaan sanitasi layak dan berkualitas. Socialisation related to the implementation of a healthy lifestyle through the provision of proper and quality sanitation.	Rp 73.920.000,00	Infrastructure
17	Charity Bulan November November's Charity	Sosial & Ekonomi Social & Economic	1,2	Pemberian bantuan ketahanan pangan berupa bantuan paket sembako kepada masyarakat rentan di wilayah keputih maupun wilayah sekitar perusahaan. Providing food security assistance in the form of food packages to vulnerable communities in the Keputih area and the area around the company.	Rp 2.740.000,00	Charity



No	Nama Program Program Name	Pilar Pillar	TPB SDG	Keterangan Description	Nilai Penyaluran Distribution Value	Kategori Category
18	Clean Up Pantai Kenjeran Clean Up Kenjeran Beach	Ekonomi & Lingkungan	9,13,14	Program kepedulian perusahaan dalam melestarikan lingkungan di wilayah pesisir Surabaya dari pencemaran sampah	Rp 17.367.700,00	Infrastructure
19	Program Donor Darah Karyawan PET (PDKT) PET Employee Blood Donor Programme	Sosial Social	3	Bentuk kepedulian perusahaan pada bidang kesehatan melalui bantuan kemanusiaan The company's concern for health through humanitarian assistance	Rp 5.171.000,00	Charity
20	Charity Bulan Desember December's Charity	Sosial Social	1,2	Pemberian bantuan ketahanan pangan berupa bantuan paket sembako kepada masyarakat rentan di wilayah keputih maupun wilayah sekitar perusahaan. Providing food security assistance in the form of food packages to vulnerable communities in the Keputih area and the area around the company.	Rp 2.740.000,00	Charity
21	Paket Sembako untuk Anak Yatim Food Packages for Orphans	Sosial Social	1,2	Penyaluran donasi kemanusiaan dalam bentuk pemenuhan kebutuhan pangan melalui pemberian paket sembako kepada anak yatim. Distribution of humanitarian donations in the form of fulfilling food needs through the provision of food packages to orphans.	Rp 2.000.000,00	Charity
22	Implementasi Social Mapping Implementation of Social Mapping	Sosial Social	3	Pemberian Sarana prasarana kepada kelompok Posyandu sebagai wujud kepedulian perusahaan bidang kesehatan untuk meningkatkan kualitas layanan kesehatan di Keputih. Providing infrastructure facilities to the Posyandu group as a form of the company's concern in the health sector to improve the quality of health services in Keputih.	Rp 1.694.836,00	Charity

Program CSR Unggulan

Featured CSR Programms

Dalam menjalankan bisnis, perusahaan kami juga berkomitmen melakukan berbagai kegiatan *Corporate Social Responsibility (CSR)* sebagai bentuk kepedulian kami kepada stakeholder penerima manfaat di sekitar perusahaan. Kegiatan yang kami lakukan ditujukan untuk membantu para stakeholder terkait meliputi kelompok rentan, mahasiswa, yayasan, pasien, kawasan mangrove dan anak yatim berupa bantuan untuk pemenuhan kebutuhan sehari – hari dan penyelesaian permasalahan lingkungan.

In conducting business, our company is also committed to carrying out various Corporate Social Responsibility (CSR) activities as a form of our concern for the beneficiary stakeholders around the company. The activities we carry out are aimed at helping relevant stakeholders including vulnerable groups, students, foundations, patients, mangrove areas and orphans in the form of assistance to fulfil daily needs and solve environmental problems.





1. Pengeboran Sumur

PT. Properindo Enviro Tech berkolaborasi dengan LAZ Nurul Hayat dalam program pengeboran sumur. Kegiatan ini merupakan respon kepedulian perusahaan dalam menjawab permasalahan krisis air bersih yang menjadi masalah utama warga dalam memenuhi kebutuhan domestik sehari – hari. Selama ini untuk pemenuhan terhadap air bersih warga hanya mengandalkan air hujan, dukungan pemerintah hingga para pedagang yang mendistribusikan air bersih. Program pengeboran air bersih dilaksanakan pada bulan Oktober hingga Desember tahun 2023 di Desa Sempol, Kecamatan Pagak, Kabupaten Malang yang mayoritas ekonomi masyarakatnya menengah ke bawah. Bentuk bantuan yang diberikan oleh perusahaan berupa pengeboran sumur serta pembangunan tandon air yang bertempat di Masjid Babussalam.

1. Well Drilling

PT Properindo Enviro Tech collaborated with LAZ Nurul Hayat in a well drilling programme. This activity is a response to the company's concern in answering the problem of clean water crisis which is the main problem of residents in fulfilling their daily domestic needs. So far, residents have only relied on rainwater, government support and traders who distribute clean water. The clean water drilling programme was carried out from October to December 2023 in Sempol Village, Pagak Subdistrict, Malang Regency, where the majority of the community's economy is middle to lower class. The assistance provided by the company is in the form of well drilling and the construction of a water reservoir located at the Babussalam Mosque.



Kolaborasi yang dilakukan oleh PT Properindo Enviro Tech menysasar kepada 186 warga penerima manfaat program. Tidak hanya itu penerima manfaat lain dari program ini juga menysasar pada hewan ternak yang dimiliki oleh warga sekitar sejumlah 40 ekor hewan. Sehingga program pengeboran sumur menuai antusiasme sangat positif bagi warga Desa Sempol. Dampak yang telah dirasakan yaitu terpenuhinya kebutuhan air bersih dalam melaksanakan aktivitas sehari – hari serta mengurangi pengeluaran kebutuhan bagi warga. Melalui program kolaborasi program pengeboran sumur diharapkan dapat memberikan manfaat serta dampak secara berkelanjutan bagi warga setempat.

The collaboration carried out by PT Properindo Enviro Tech targeted 186 beneficiaries of the programme. Not only that, other beneficiaries of this programme also target livestock owned by local residents totalling 40 animals. So that the well drilling programme reaps very positive enthusiasm for the residents of Sempol Village. The impact that has been felt is the fulfilment of clean water needs in carrying out daily activities and reducing expenses for residents. Through the collaborative programme, the well drilling programme is expected to provide sustainable benefits and impacts for local residents.



2. Program Sanitasi Sehat berkolaborasi dengan LMI

PT Properindo Enviro Tech, bekerja sama dengan LAZ LMI (Lembaga Amil Zakat LMI), berkomitmen untuk berkontribusi pada kesejahteraan masyarakat melalui program “Sanitasi Sehat.” Program ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas kebersihan dan kesehatan dengan menyediakan infrastruktur sanitasi yang layak di berbagai lokasi strategis. Fokus utama dari inisiatif ini adalah pembangunan fasilitas sanitasi yang mencakup toilet umum dan kamar mandi, yang dirancang untuk mendukung lingkungan hidup yang lebih bersih dan aman bagi masyarakat luas.

Lokasi pertama dari program ini adalah di TK Bina Anaprassa, Kelurahan Tambak Wedi. Di lokasi ini, PT Properindo Enviro Tech menyediakan fasilitas sanitasi yang aman, bersih, dan higienis bagi anak-anak usia dini, mendukung terciptanya lingkungan belajar yang sehat dan kondusif. Keberadaan fasilitas ini diharapkan dapat membantu mencegah penyebaran penyakit di kalangan anak-anak, sekaligus mengajarkan pentingnya kebiasaan hidup bersih sejak usia dini.

Lokasi kedua berada di Jl. Ubi 8, Kelurahan Jagir, sebuah area pemukiman padat penduduk di mana fasilitas sanitasi yang memadai sangat dibutuhkan. Melalui penyediaan infrastruktur sanitasi yang layak, program ini bertujuan untuk mengurangi risiko kesehatan akibat sanitasi yang buruk, mencegah penyebaran penyakit, serta secara keseluruhan meningkatkan kesejahteraan warga setempat.

2. Healthy Sanitation Program in collaboration with LMI

PT Properindo Enviro Tech, in partnership with LAZ LMI, is committed to contributing to community welfare through the Healthy Sanitation program. This program aims to improve hygiene and health quality by providing adequate sanitation infrastructure at various strategic locations. The main focus of this initiative is the construction of sanitation facilities, including public toilets and bathrooms, designed to support a cleaner and safer living environment for the broader community.

The first location for this program is at TK Bina Anaprassa in Tambak Wedi. Here, PT Properindo Enviro Tech provides safe, clean, and hygienic sanitation facilities for young children, supporting the creation of a healthy and conducive learning environment. The presence of these facilities is expected to help prevent the spread of diseases among children while also teaching the importance of maintaining clean habits from an early age.

The second location is on Jl. Ubi 8, Jagir, a densely populated residential area where proper sanitation facilities are greatly needed. By providing adequate sanitation infrastructure, this program aims to reduce health risks associated with poor sanitation, prevent the spread of diseases, and ultimately improve the well-being of local residents.



Program “Sanitasi Sehat” ini tidak hanya mencerminkan komitmen PT Properindo Enviro Tech terhadap peningkatan kualitas hidup masyarakat, tetapi juga selaras dengan prinsip pembangunan berkelanjutan. Melalui akses sanitasi yang lebih baik dan sehat bagi semua lapisan masyarakat, perusahaan berharap dapat berkontribusi positif terhadap pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan dan mendukung terciptanya lingkungan yang lebih sehat untuk generasi mendatang.

The Healthy Sanitation program not only reflects PT Properindo Enviro Tech’s commitment to enhancing the quality of life for the community but also aligns with the principles of sustainable development. By ensuring better and healthier sanitation access for all community members, the company hopes to make a positive contribution to the achievement of sustainable development goals and support the creation of a healthier environment for future generations.

3. PET Charity

PET *Charity* merupakan salah satu program CSR perusahaan dalam bidang *Charity* berupa penyaluran bantuan perusahaan terhadap kelompok rentan di wilayah perkotaan Surabaya. Program ini merupakan upaya sharing values perusahaan dalam mengintegrasikan nilai ekonomi dan nilai sosial dalam operasional bisnisnya. Bantuan yang diberikan berupa sembako dan kebutuhan sehari-hari lainnya. Sasaran dari program PET *Charity* meliputi masyarakat kurang mampu di sekitar wilayah perusahaan yaitu Kelurahan Keputih, Sukolilo, Mulyosari, Mulyorejo, serta Panjang Jiwo. Pemberian bantuan dilakukan setiap bulan dengan sasaran penerima manfaat sejumlah 30 hingga 50 orang yang terdiri dari pemulung, pedagang kaki lima, anak stunting, janda, dhuafa, anak yatim, lansia, tukang becak, petugas keamanan, serta pekerja di TPA.

3. PET Charity

PET Charity is one of the company’s CSR programmes in the field of Charity in the form of distribution of company assistance to vulnerable groups in the urban area of Surabaya. This programme is an effort to share the company’s values in integrating economic and social values in its business operations. The assistance provided is in the form of basic necessities and other daily needs. The targets of the PET Charity programme include underprivileged communities around the company’s area, namely Keputih, Sukolilo, Mulyosari, Mulyorejo, and Panjang Jiwo Villages. The provision of assistance is carried out every month with a target beneficiary of 30 to 50 people consisting of scavengers, street vendors, stunting children, widows, dhuafa, orphans, the elderly, pedicab drivers, security officers, and workers at the landfill.





4. Tanam Mangrove

Kegiatan Tanam – tanam Mangrove dilakukan oleh PT Properindo Enviro Tech sebagai bentuk kepedulian lingkungan hidup yang berkelanjutan. Hal ini sebagaimana mengacu pada tujuan pembangunan berkelanjutan pada poin 13 terkait penanganan perubahan iklim serta poin 14 terkait ekosistem laut. Kegiatan penanaman mangrove merupakan program kolaborasi bersama dengan Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kota Surabaya dan Kebun Raya Mangrove Gunung Anyar.

Perusahaan memberikan bantuan 500 bibit *mangrove* jenis *Bruguiera Gymnoriza* dan *Xylocharpus Mollucensis* yang dilaksanakan pada 23 September 2023 dengan melibatkan 110 karyawan. Adanya program penanaman *mangrove* diharapkan dapat memberikan edukasi positif kepada para karyawan untuk berkontribusi terhadap kepedulian lingkungan hidup yang berkelanjutan bagi generasi mendatang.

4. Planting Mangroves

Mangrove planting activities are carried out by PT Properindo Enviro Tech as a form of sustainable environmental care. This refers to the sustainable development goals in point 13 related to handling climate change and point 14 related to marine ecosystems. The mangrove planting activity is a joint collaboration programme with the Surabaya City Food Security and Agriculture Office and Gunung Anyar Mangrove Botanical Garden.

The company provided 500 mangrove seedlings of *Bruguiera Gymnoriza* and *Xylocharpus Mollucensis* species which were implemented on 23 September 2023 by involving 110 employees. The mangrove planting programme is expected to provide positive education to employees to contribute to sustainable environmental care for future generations.

5. Webinar Campus Roadshow "Awareness PROPER 2023"

PT Properindo Enviro Tech telah berkontribusi dalam mendukung terkait peningkatan mutu dan potensi SDM melalui isu pendidikan. Perusahaan melaksanakan kegiatan *Webinar Campus Roadshow "Awareness PROPER 2023"*. Tujuan dari adanya program ini untuk meningkatkan pemahaman bagi para mahasiswa maupun alumni terkait dokumen PROPER Hijau.

5. Webinar Campus Roadshow "Awareness PROPER 2023"

PT Properindo Enviro Tech has contributed in supporting the improvement of the quality and potential of human resources through education issues. The company conducted a *Webinar Campus Roadshow 'PROPER 2023 Awareness'*. The purpose of this programme is to increase understanding for students and alumni regarding the Green PROPER document.



Berlangsungnya kegiatan Webinar Campus Roadshow berkolaborasi dengan beberapa stakeholder yang terdiri dari pihak corporate yaitu PT Katalis Talenta Indonesia serta para akademisi dari Himpunan Mahasiswa Teknik Lingkungan dari UNAIR, ITS, UPN, serta Mahasiswa Teknik Pengolahan Limbah PPNS. Kegiatan ini dilaksanakan pada tanggal 21, 22, 28, dan 29 Oktober yang dilaksanakan secara online melalui *Zoom Meeting*. Webinar Campus Roadshow "Awareness PROPER Hijau 2023" berlangsung selama 1,5 jam dalam setiap pertemuannya. Dalam webinar ini materi yang disampaikan meliputi pengertian dan tujuan PROPER, capaian PROPER, hingga kriteria dan mekanisme PROPER. Adapun penerima manfaat yang terdampak dari kegiatan webinar sejumlah 300 orang yang terdiri dari mahasiswa tingkat akhir dan alumni dari 4 universitas.

6. Program Donor Darah Karyawan PET (PDKT)

Program Donor Darah Karyawan PET (PDKT) merupakan kegiatan CSR yang dilaksanakan oleh PT Properindo Enviro Tech. Hal ini merupakan bentuk nilai perusahaan (*corporate value*) terkait kepedulian terhadap sesama melalui isu kesehatan. Program Donor Darah Karyawan PET (PDKT) dilaksanakan pada hari Jum'at 08 Desember 2023 melalui kolaborasi lintas stakeholder bersama UDD PMI Kota Surabaya. Kegiatan PDKT memberikan antusiasme positif bagi para karyawan dengan diperoleh 53 partisipan yang terdaftar secara online dan offline.

Perusahaan turut berkontribusi dalam menjaga kebutuhan stok darah dengan diperoleh pendonor sejumlah 33 orang. Jumlah tersebut bukanlah nominal yang banyak, akan tetapi melalui niat kepedulian perusahaan diharapkan dapat berkontribusi terhadap pemenuhan kebutuhan stok darah yang menjadi concern permasalahan bagi layanan kesehatan di Indonesia. Adanya Program Donor Darah Karyawan PET (PDKT) turut memberikan kontribusi dalam membangun kesadaran para karyawan terhadap kepedulian sesama.

The Campus Roadshow Webinar took place in collaboration with several stakeholders consisting of corporate parties, namely PT Katalis Talenta Indonesia and academics from the Environmental Engineering Student Association from UNAIR, ITS, UPN, and PPNS Waste Management Engineering Students. This activity was held on 21, 22, 28, and 29 October which was carried out online through Zoom Meeting. The Campus Roadshow webinar 'Green PROPER Awareness 2023' lasted for 1.5 hours in each meeting. In this webinar, the material presented includes the meaning and purpose of PROPER, PROPER achievements, to PROPER criteria and mechanisms. The beneficiaries affected by the webinar activities were 300 people consisting of final year students and alumni from 4 universities.

6. PET Employee Blood Donor Programme

PET Employee Blood Donation Programme (PDKT) is a CSR activity implemented by PT Properindo Enviro Tech. This is a form of corporate value related to caring for others through health issues. The PET Employee Blood Donation Programme (PDKT) was held on Friday 08 December 2023 through cross-stakeholder collaboration with UDD PMI Surabaya City. The PDKT activity provided positive enthusiasm for employees with 53 participants registered online and offline.

The company also contributed to maintaining blood stock needs by obtaining 33 donors. This number is not a large amount, but through the company's caring intention, it is hoped that it can contribute to the fulfilment of blood stock needs which is a concern issue for health services in Indonesia. The PET Employee Blood Donor Programme (PDKT) also contributed to building employees' awareness of caring for others.







Tata Kelola Keberlanjutan

Good Corporate Governance

[GRI 3-3]



Struktur Organisasi Organization Structure

[GRI 2-9] [GRI 2-10] [GRI 2-11] [GRI 2-12] [GRI 2-13] [OJK E.1]

Bagan organisasi PT Properindo Enviro Tech

Organization chart of PT Properindo Enviro Tech



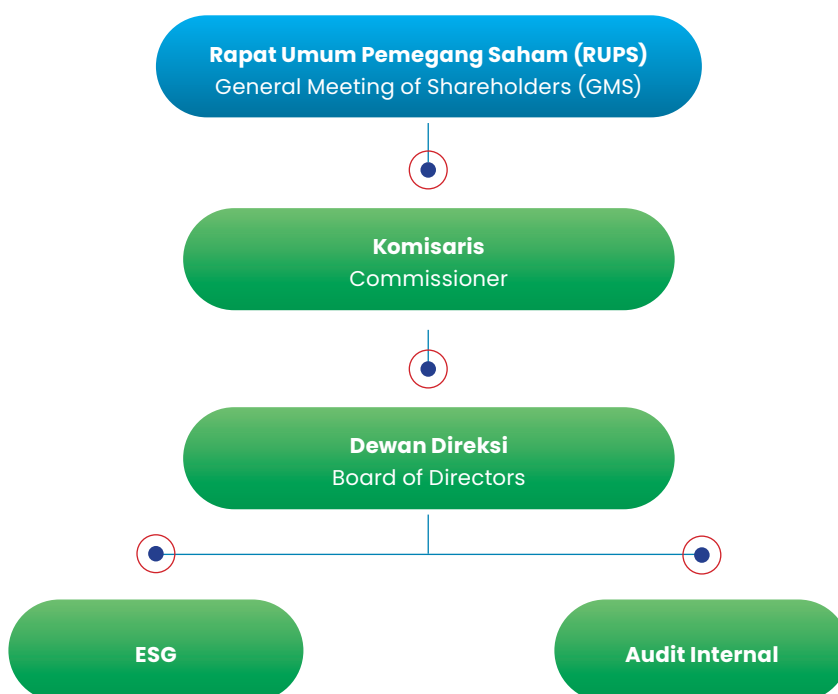
Struktur Organisasi Komite Keberlanjutan PT Properindo Enviro Tech

[GRI 2-9] [GRI 2-11] [GRI 2-12] [GRI 2-13] [OJK E.1]

Sebagai perusahaan yang menerapkan pilar-pilar ESG dalam bisnisnya, PT Properindo Enviro Tech menyadari pentingnya tata kelola perusahaan yang baik dalam kegiatan operasinya. Melalui komitmen penerapan tata kelola yang baik ini, PT Properindo Enviro Tech membentuk task force ESG dalam menjalankan penerapan pilar-pilar ESG di perusahaan. Struktur tata kelola keberlanjutan perusahaan ini terdiri dari organ utama yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Komisaris, Dewan Direksi, yang mengawasi task force ESG dan Audit Internal, yang masing-masing terdiri dari divisi-divisi representatif.

Organizational Structure of the Sustainability Committee of PT Properindo Enviro Tech

As a company that implements ESG pillars in its business, PT Properindo Enviro Tech recognizes the importance of good corporate governance in its operations. In line with its commitment to good governance, PT Properindo Enviro Tech established an ESG task force to implement the ESG pillars within the company. The company's sustainability governance structure consists of key organs, namely the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors, which oversee the ESG task force and Internal Audit, each comprising representative divisions.



Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

RUPS merupakan forum tertinggi bagi para pemegang saham untuk membuat keputusan yang bersifat fundamental bagi perusahaan. Dimana RUPS dapat menjadi forum yang menyetujui atau menolak kebijakan ESG yang diusulkan oleh manajemen. Pemegang saham dapat menggunakan RUPS untuk mengevaluasi sejauh mana perusahaan menerapkan prinsip-prinsip ESG.

Komisaris

Komisaris merupakan badan tata kelola tertinggi yang bertanggungjawab melakukan pengawasan dan pemberian nasihat kepada direksi atas pengelolaan perusahaan. Komisaris juga bertanggungjawab untuk mengawasi

General Meeting of Shareholders (GMS)

The GMS is the highest forum for shareholders to make decisions that are fundamental to the company. The GMS can be the forum that approves or rejects ESG policies proposed by management. Shareholders can use the GMS to evaluate the extent to which the company is implementing ESG principles.

Commissioner

The Board of Commissioners is the highest governance body responsible for supervising and advising the board of directors on the management of the company. The Board of Commissioners is also responsible for overseeing the



kebijakan ESG yang diterapkan perusahaan dan memastikan bahwa kebijakan tersebut sesuai dengan strategi jangka panjang. Komisaris juga turut dalam mengevaluasi risiko ESG perusahaan dan mengawasi penerapan ESG.

Dewan Direksi

Direksi berperan dalam melakukan peninjauan dan persetujuan terkait laporan keberlanjutan, penetapan topik material, serta mengawasi dan mengevaluasi jalannya penerapan tanggung jawab sosial dan lingkungan (TJSL) di perusahaan, dan mendelegasikan kewenangan kepada pihak terkait untuk dapat berkomunikasi dan berkonsultasi kepada pemangku kepentingan. Dewan direksi juga berperan memimpin tim manajemen untuk mencapai target ESG yang telah ditetapkan.

ESG

Task Force ESG bertanggung jawab untuk mengembangkan dan menjalankan strategi ESG yang komprehensif dan sesuai dengan visi, misi, serta tujuan perusahaan. Tim ini juga terlibat dalam merumuskan kebijakan yang mendukung keberlanjutan jangka panjang perusahaan, melakukan pemantauan secara berkala terhadap kinerja perusahaan dalam hal ESG, serta berkoordinasi dengan dewan direksi terkait penerapan keberlanjutan di perusahaan. *Task Force* ESG juga bertanggung jawab dalam menyusun *ESG Roadmap* dan *Sustainability Report* perusahaan yang berkolaborasi dengan seluruh divisi. Tim *Task Force* ESG melakukan pelaporan kinerja ESG kepada dewan direksi melalui *ESG Task Force Meeting* yang diagendakan sebanyak 2-3 kali dalam setahun.

Audit Internal

Task force audit internal dibentuk perusahaan untuk mengawasi, meninjau, dan memastikan bahwa proses, kebijakan, serta praktik yang dilakukan oleh perusahaan sesuai dengan standar dan regulasi yang berlaku. *Task force* ini bertujuan untuk memperkuat fungsi audit internal dengan fokus pada area tertentu yang membutuhkan perhatian lebih atau yang mengalami perubahan signifikan.

Nominasi dan Seleksi Dewan Komisaris dan Direksi

[GRI 2-10]

Pemilihan anggota Dewan Komisaris dan Direksi berada di bawah kewenangan Pemegang Saham dan disahkan melalui RUPS. Demikian pula, sistem remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi mengikuti keputusan RUPS, dengan kewenangan yang dapat didelegasikan kepada Dewan Komisaris yang mempertimbangkan saran dan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi.

company's ESG policies and ensuring that they are in line with its long-term strategy. Commissioners also participate in evaluating the company's ESG risks and overseeing ESG implementation.

Board of Directors

The Board of Directors plays a role in reviewing and approving sustainability reports, determining material topics, and overseeing and evaluating the implementation of social and environmental responsibility (CSR) in the company, and delegating authority to relevant parties to communicate and consult with stakeholders. The board of directors also plays a role in leading the management team to achieve the set ESG targets.

ESG

The ESG Task Force is responsible for developing and implementing a comprehensive ESG strategy that is in line with the company's vision, mission and objectives. This team is also involved in formulating policies that support the company's long-term sustainability, conducting regular monitoring of the company's performance in terms of ESG, and coordinating with the board of directors regarding the implementation of sustainability in the company. The ESG Task Force is also responsible for developing the company's ESG Roadmap and Sustainability Report in collaboration with all divisions. The ESG Task Force Team reports ESG performance to the board of directors through the ESG Task Force Meeting which is scheduled 2-3 times a year.

Internal Audit

The internal audit task force was established to oversee, review, and ensure that the company's processes, policies, and practices comply with applicable standards and regulations. The task force aims to strengthen the internal audit function by focusing on specific areas that require more attention or that have undergone significant changes.

Nomination and Selection of Board of Commissioners and Directors

The election of members of the Board of Commissioners and Board of Directors is under the authority of the Shareholders and is ratified through the GMS. Similarly, the remuneration system of the Board of Commissioners and Board of Directors follows the GMS decision, with authority that may be delegated to the Board of Commissioners considering the advice and recommendations of the Nomination and Remuneration Committee.

Peningkatan Kapasitas Badan Tata Kelola

Capacity Enhancement of Governance Bodies

[GRI 2-17] [OJK E.2]

Tata Kelola Perusahaan yang Baik bagi PT Properindo Enviro Tech adalah suatu prioritas yang penting untuk memastikan bahwa semua aktivitas dijalankan dengan standar integritas yang tinggi. Hal ini bertujuan untuk mengoptimalkan nilai-nilai perusahaan agar terbangun sumber daya dan pelayanan yang terbaik untuk mendampingi klien di tingkat nasional, sehingga eksistensi dan pertumbuhan tata kelola secara berkelanjutan tetap terjaga.

Peningkatan kapasitas badan tata kelola perusahaan merupakan langkah penting dalam memastikan bahwa perusahaan dapat beroperasi secara efisien, transparan, dan sesuai dengan prinsip-prinsip tata kelola yang baik. Proses ini melibatkan peningkatan keterampilan, pengetahuan, dan kapasitas manajemen dalam mengelola risiko, mengambil keputusan, dan menjalankan operasi sehari-hari perusahaan.

Salah satu cara untuk menjaga eksistensi dan meningkatkan kapasitas badan tata kelola PT Properindo Enviro Tech adalah melalui pelatihan dan pengembangan karyawan. Dengan memberikan pelatihan yang tepat, karyawan dapat mengembangkan keterampilan baru yang diperlukan untuk mengelola perusahaan dengan baik. Selain itu, perusahaan juga dapat meningkatkan kapasitas badan tata kelola dengan melakukan evaluasi terhadap struktur tata kelola yang ada dan melakukan perubahan yang diperlukan untuk meningkatkan efektivitasnya.

Selama periode 2023 dewan direksi telah mengikuti pelatihan terkait keberlanjutan untuk meningkatkan pengetahuan dan kompetensinya sebagai penanggung jawab penerapan keberlanjutan dan bentuk dukungan penerapan keberlanjutan di perusahaan. Peningkatan kapasitas dewan direksi ini ditunjukkan melalui keikutsertaan dalam beberapa pelatihan diantaranya:

- Pelatihan *Environmental Social and Governance*
- Pelatihan Gas Rumah kaca dan MVP
- Pelatihan terkait limbah B3, air, dan udara
- Pelatihan *Life Cycle Assessment*
- Pelatihan ISO 14001: 2015, ISO 45001: 2018, dan ISO 9001: 2015

Dari pelatihan yang telah diikuti selanjutnya ilmu yang telah didapatkan oleh dewan direksi disosialisasikan kepada seluruh karyawan PT Properindo Enviro Tech untuk menerapkan prinsip-prinsip ESG dan keberlanjutan perusahaan.

Good Corporate Governance for PT Properindo Enviro Tech is an important priority to ensure that all activities are carried out with high standards of integrity. It aims to optimize the company's values in order to build the best resources and services to assist clients at the national level, so that the existence and sustainable growth of governance is maintained.

Capacity building of corporate governance bodies is an important step in ensuring that companies can operate efficiently, transparently and in accordance with the principles of good governance. This process involves improving the skills, knowledge, and capacity of management in managing risks, making decisions, and running the day-to-day operations of the company.

One way to maintain the existence and improve the capacity of PT Properindo Enviro Tech's governance body is through employee training and development. By providing proper training, employees can develop new skills needed to manage the company well. In addition, the company can also improve the capacity of the governance body by evaluating the existing governance structure and making necessary changes to improve its effectiveness.

During the 2023 period, the board of directors has participated in sustainability-related training to improve its knowledge and competence as the person responsible for implementing sustainability and to support the implementation of sustainability in the company. This capacity building of the board of directors is demonstrated through participation in several trainings including:

- Environmental Social and Governance training
- Greenhouse Gas and MVP training
- training related to hazardous waste, water and air
- Life Cycle Assessment Training
- ISO 14001: 2015, ISO 45001: 2018, dan ISO 9001: 2015 Training

From the training that has been followed, the knowledge that has been obtained by the board of directors is socialized to all employees of PT Properindo Enviro Tech to apply the principles of ESG and corporate sustainability.



Evaluasi Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi

Performance Evaluation of the Board of Commissioners and Directors

[GRI 2-18]

Dalam rangka meningkatkan kinerja dewan komisaris dan dewan direksi, PT Properindo Enviro Tech melakukan evaluasi kinerja terhadap kedua dewan tersebut. Evaluasi ini menggunakan metode self-assessment, yaitu penilaian yang dilakukan secara mandiri tanpa melibatkan pihak ketiga, dan dilakukan minimal satu kali dalam setahun. Penilaian ini didasarkan pada target Key Performance Indicator (KPI) dewan komisaris dan dewan direksi yang dipertanggungjawabkan dalam RUPS.

Penilaian kinerja dewan direksi didasarkan pada KPI yang telah ditetapkan untuk direktur utama dan direktur di masing-masing bidang. Pada tahun 2023, ketercapaian KPI dewan direksi mencapai 112,55% dari target 100%. Hasil pencapaian KPI ini disampaikan kepada dewan komisaris dan pemegang saham. Hasil evaluasi kinerja dewan direksi ini kemudian akan dijadikan acuan dalam pemberian remunerasi serta sebagai dasar peningkatan kinerja dewan direksi ke depannya.

In order to improve the performance of the board of commissioners and the board of directors, PT Properindo Enviro Tech conducts a performance evaluation of both boards. This evaluation uses the self-assessment method, which is an assessment carried out independently without involving third parties, and is carried out at least once a year. This assessment is based on the Key Performance Indicator (KPI) targets of the board of commissioners and board of directors which are accounted for in the GMS.

The performance assessment of the board of directors is based on the KPIs that have been set for the managing director and directors in each field. In 2023, the KPI achievement of the board of directors reached 112.55% of the 100% target. The results of this KPI achievement are submitted to the board of commissioners and shareholders. The results of the performance evaluation of the board of directors will then be used as a reference in providing remuneration and as a basis for improving the performance of the board of directors in the future.

Kebijakan Remunerasi dan Rasio Kompensasi Total Tahunan

[GRI 2-19] [GRI 2-20] [GRI 2-21]

Kebijakan penetapan penghasilan dan bonus akhir tahun mengacu pada SK No: 028/ADM/SKEP-PET/IV/2023. Gaji dan tunjangan tetap yang diberikan kepada dewan direksi dan komisaris mempertimbangkan skala usaha, kompleksitas usaha, tingkat inflasi, serta kondisi dan kemampuan keuangan perusahaan. Sementara itu, penetapan remunerasi akhir tahun ditentukan berdasarkan penilaian kinerja mandiri, pencapaian target, kemampuan keuangan perusahaan, faktor golongan, dan evaluasi karyawan. Adapun rasio kompensasi total tahunan antara karyawan dengan jajaran direksi PT Properindo Enviro Tech pada tahun 2023 adalah sebesar 4,11:1.

Remuneration Policy and Total Annual Compensation Ratio

The policy for determining income and year-end bonuses refers to Decree No: 028/ADM/SKEP-PET/IV/2023. Salaries and fixed allowances given to the board of directors and commissioners consider the scale of the business, business complexity, inflation rate, as well as the condition and financial capacity of the company. Meanwhile, the determination of year-end remuneration is determined based on independent performance assessment, target achievement, company financial capability, class factors, and employee evaluation. The annual total compensation ratio between employees and the board of directors of PT Properindo Enviro Tech in 2023 is 4.11:1.

Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System

[GRI 2-16][GRI 2-26]

Peraturan terkait komunikasi hal-hal kritis atau kejadian mendadak yang berdampak signifikan pada perusahaan dari Direksi ke Dewan Komisaris diatur dalam Peraturan Bersama Dewan Komisaris dan Direksi PT Properindo Enviro Tech. Sementara itu, pedoman SM-II.7 Tinjauan Manajemen mengatur mengenai komunikasi dari Direksi ke unit yang berada di bawahnya. Pada periode pelaporan, tidak ada hal kritis atau kejadian luar biasa yang signifikan terkait operasi perusahaan dan hubungan dengan masyarakat sekitar yang dilaporkan kepada Direksi.

PT Properindo Enviro Tech telah mengimplementasikan Sistem Pelaporan Pelanggaran *Whistleblowing System* (WBS) untuk menangani pengaduan terkait perilaku yang melanggar hukum atau tidak etis secara rahasia, anonim, dan independen. Tujuan dari sistem ini adalah untuk memaksimalkan peran karyawan dan pihak lain dalam mengungkapkan pelanggaran di perusahaan. PT Properindo Enviro Tech telah melakukan sosialisasi WBS kepada semua karyawan untuk memastikan pemahaman terhadap kebijakan tersebut, serta kepada pihak-pihak lainnya melalui situs web perusahaan. Implementasi WBS didasarkan pada peraturan perusahaan yang berlaku.

Regulations related to the communication of critical matters or sudden events that have a significant impact on the company from the Board of Directors to the Board of Commissioners are regulated in the Joint Regulation of the Board of Commissioners and Directors of PT Properindo Enviro Tech. Meanwhile, guideline SM-II.7 Management Review regulates communication from the Board of Directors to the units under it. During the reporting period, there were no critical or significant extraordinary events related to the company's operations and relations with the surrounding community reported to the Board of Directors.

PT Properindo Enviro Tech has implemented a Whistleblowing System (WBS) to handle complaints related to unlawful or unethical behavior in a confidential, anonymous and independent manner. The purpose of this system is to maximize the role of employees and other parties in disclosing violations in the company. PT Properindo Enviro Tech has socialized the WBS to all employees to ensure understanding of the policy, as well as to other parties through the company's website. WBS implementation is based on applicable company regulations.





Proses Untuk Memperbaiki Dampak Negatif Process to Address Negative Impacts

[GRI 2-25]

Adanya resiko dan pengaduan merupakan hal yang tidak terhindarkan dari pelaksanaan aktivitas bisnis kami. PT Properindo Enviro Tech berkomitmen mengatasi dampak negatif yang muncul dengan mengidentifikasi, mengelola, dan memitigasi dampak negatif yang dihasilkan dari aktivitas bisnis.

Mekanisme pengaduan yang diterapkan oleh PT Properindo Enviro Tech meliputi langkah-langkah berikut:

1. Penerimaan pelaporan pelanggaran.
2. Penunjukan admin dan pengelola pelaporan pelanggaran.
3. Pembentukan tim investigasi.
4. Komunikasi dengan pelapor.
5. Pemantauan penanganan pelaporan dugaan pelanggaran.

Pelapor dapat memilih untuk mencantumkan identitasnya atau tetap anonim dalam melaporkan pelanggaran. PT Properindo Enviro Tech memberikan perlindungan kepada pelapor pelanggaran dengan menjaga kerahasiaan identitas, mencegah tindakan balasan dari pihak yang dilaporkan, dan melindungi dari konsekuensi negatif seperti pemecatan atau penurunan jabatan. Informasi tentang proses tindak lanjut disampaikan secara rahasia kepada pelapor yang mencantumkan identitasnya. Pada tahun 2023, PT Properindo Enviro Tech tidak menerima laporan pelanggaran terkait dengan karyawan.

Selain kepada karyawan, PT Properindo Enviro Tech juga menerapkan hal yang sama kepada para pelanggan. Untuk melengkapi tanggung jawabnya terhadap pelanggan, PT Properindo Enviro Tech menyediakan mekanisme komunikasi pelanggan berupa Pusat Pelayanan Pelanggan (PLP). Melalui PLP ini, pelanggan dapat menyampaikan informasi, pertanyaan, saran, kritik, dan keluhan terkait pelayanan Perseroan. Setiap masukan yang diterima dari pelanggan akan ditangani dan ditindaklanjuti dengan serius oleh tim Pusat Layanan Pelanggan serta unit kerja lain yang berhubungan langsung dengan end user, seperti tim Project Management and Marketing.

PT Properindo Enviro Tech telah membangun sistem proses penanganan pengaduan pelanggan yang cepat dan efektif, dengan alur tahapan sebagai berikut:

Risks and grievance are inevitable from the implementation of our business activities. PT Properindo Enviro Tech is committed to addressing the negative impacts that arise by identifying, managing and mitigating negative impacts resulting from business activities.

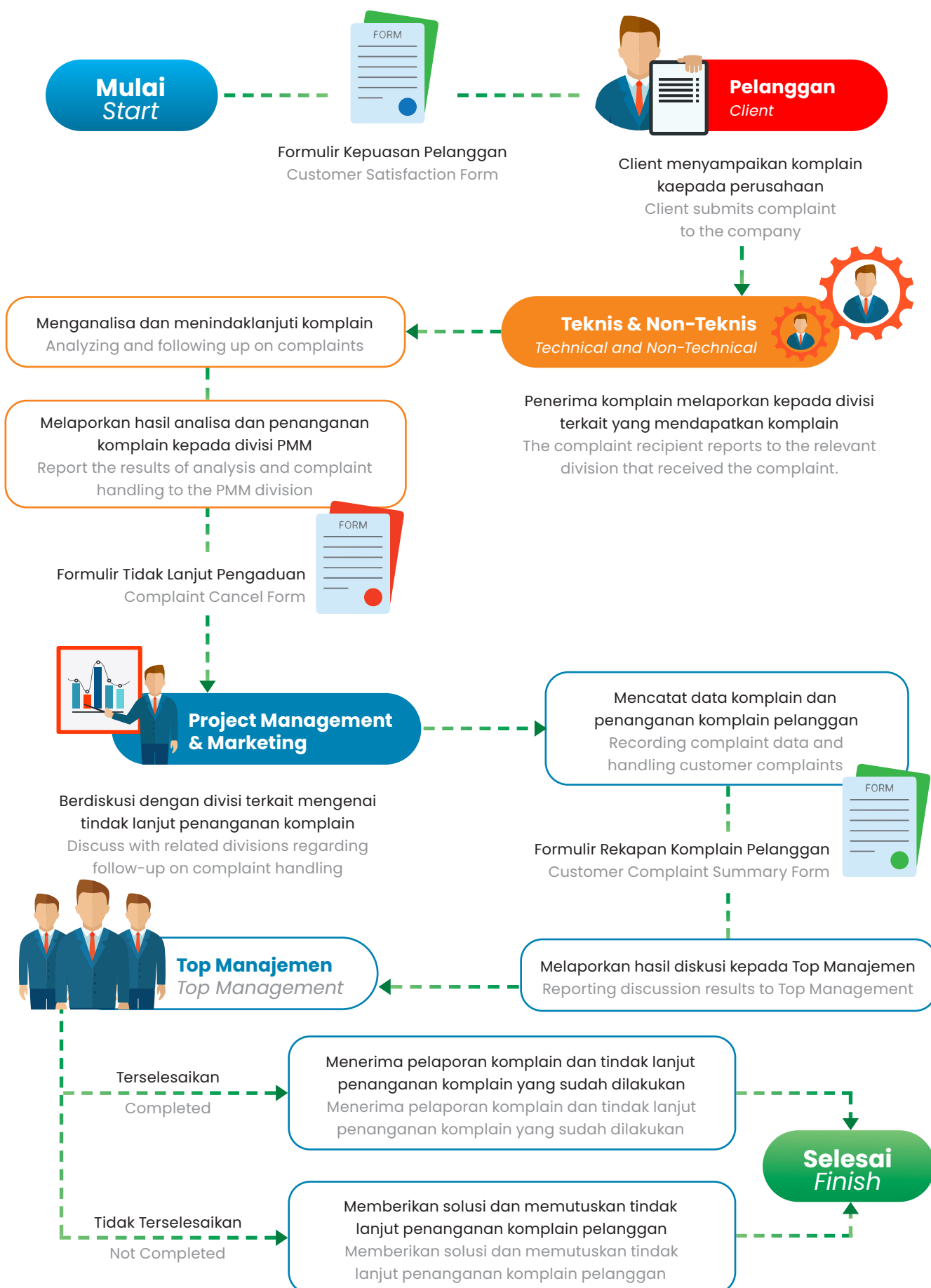
The grievance mechanism implemented by PT Properindo Enviro Tech includes the following steps:

1. Receipt of reporting violations.
2. Appointment of violation reporting admin and manager.
3. Establishment of investigation team.
4. Communication with the complainant.
5. Monitoring of the handling of reporting of alleged violations.

Whistleblowers can choose to state their identity or remain anonymous in reporting violations. PT Properindo Enviro Tech provides protection to whistleblowers by maintaining identity confidentiality, preventing retaliation from the reported party, and protecting from negative consequences such as dismissal or demotion. Information about the follow-up process is delivered confidentially to whistleblowers who state their identity. In 2023, PT Properindo Enviro Tech did not receive any reports of employee-related violations.

In addition to employees, PT Properindo Enviro Tech also applies the same to customers. To complement its responsibility to customers, PT Properindo Enviro Tech provides a customer communication mechanism in the form of a Customer Service Center (PLP). Through this PLP, customers can submit information, questions, suggestions, criticisms, and complaints related to the Company's services. Any feedback received from customers will be handled and followed up seriously by the Customer Service Center team as well as other work units directly related to end users, such as the Project Management and Marketing team.

PT Properindo Enviro Tech has built a fast and effective customer complaint handling process system, with the following flow of stages:





Etika dan Integritas Bisnis Business Ethics and Integrity

Praktik Antikorupsi, Antisuap, dan Anti-Fraud

[GRI 3-3] [GRI 205-1] [GRI 205-2] [GRI 205-3]

PT Properindo Enviro Tech berkomitmen menjunjung tinggi integritas, transparansi, dan etika dalam setiap tindakan dan keputusan bisnisnya. Salah satu langkah penting yang diambil oleh PT Properindo Enviro Tech adalah menetapkan sejumlah ketentuan dan peraturan internal mengenai praktik bisnis anti korupsi. Meskipun saat ini kami belum dapat mengidentifikasi secara spesifik risiko potensi insiden korupsi. Kami menyadari pentingnya identifikasi risiko yang akurat, dan saat ini kami mengembangkan metode identifikasi tersebut. Dengan adanya ketentuan dan peraturan internal praktik bisnis anti korupsi merupakan bagian dalam pencegahan korupsi, suap, dan penipuan dengan membentuk budaya kepatuhan dan meningkatkan pemahaman mengenai konsekuensinya.

Secara internal, salah satu langkah penting yang akan diambil oleh PT Properindo Enviro Tech adalah memberikan sosialisasi terkait praktik anti korupsi kepada manajemen dan karyawan. Sosialisasi terkait praktik anti korupsi ini menjadi rencana perusahaan yang akan diterapkan di tahun mendatang. Secara eksternal, perusahaan telah memuat klausul terkait pencegahan *fraud*, suap dan korupsi yang tertuang dalam kontrak kerja bersama klien.

Selama periode pelaporan, belum ditemukan adanya kejadian korupsi yang terjadi dalam perusahaan, sehingga tidak ada sanksi ataupun tindakan hukum yang dilakukan terhadap karyawan PT Properindo Enviro Tech.

Sosialisasi Kebijakan dan Pelaporan Insiden

[GRI 205-2] [GRI 205-3]

Korupsi merupakan praktik tidak etis yang melibatkan penyalahgunaan kekuasaan atau posisi untuk mendapatkan keuntungan pribadi secara tidak sah. Oleh karena itu, risiko dari adanya tindakan korupsi menjadi perhatian dalam berbagai organisasi termasuk PT Properindo Enviro Tech. Mengetahui dan memahami risiko korupsi merupakan langkah penting dalam upaya pencegahan dan pengendalian korupsi.

Dalam pencegahan dari risiko korupsi, PT Properindo Enviro Tech telah memiliki dan menerapkan kebijakan dan praktik pencegahan korupsi yang bertujuan untuk mencegah terjadinya tindakan korupsi di dalam perusahaan. Selama

Anticorruption, Anti-bribery and Anti-Fraud Practices

PT Properindo Enviro Tech is committed to upholding integrity, transparency, and ethics in every action and decision of its business. One of the important steps taken by PT Properindo Enviro Tech is to establish a number of internal provisions and regulations regarding anti-corruption business practices. Although currently we have not been able to specifically identify the risk of potential corruption incidents. We recognize the importance of accurate risk identification, and we are currently developing a method for such identification. With the existence of internal provisions and regulations, anti-corruption business practices are part of preventing corruption, bribery, and fraud by forming a culture of compliance and increasing understanding of the consequences.

Internally, one of the important steps to be taken by PT Properindo Enviro Tech is to provide socialization related to anti-corruption practices to management and employees. Socialization related to anti-corruption practices is a company plan that will be implemented in the coming year. Externally, the company has included clauses related to the prevention of fraud, bribery and corruption contained in work contracts with clients.

During the reporting period, there were no incidents of corruption that occurred in the company, so there were no sanctions or legal actions taken against employees of PT Properindo Enviro Tech.

Policy Socialization and Incident Reporting

Corruption is an unethical practice that involves the abuse of power or position to gain unlawful personal gain. Therefore, the risk of corruption is a concern in various organizations including PT Properindo Enviro Tech. Knowing and understanding corruption risks is an important step in efforts to prevent and control corruption.

In preventing the risk of corruption, PT Properindo Enviro Tech has owned and implemented policies and practices to prevent corruption within the company. During the reporting period, there were no incidents of corruption that occurred

periode pelaporan, belum ditemukan adanya kejadian korupsi yang terjadi dalam perusahaan, sehingga tidak ada sanksi ataupun tindakan hukum yang dilakukan terhadap karyawan PT Properindo Enviro Tech.

Meskipun demikian, PT Properindo Enviro Tech berupaya untuk mencegah praktik korupsi di lingkungan perusahaan di tahun mendatang, antara lain melalui edukasi dan pelatihan anti-korupsi kepada seluruh anggota organisasi, menyampaikan nilai-nilai etika dan integritas melalui program pelatihan, menetapkan kebijakan internal yang jelas dan tegas terkait dengan anti-korupsi, memastikan kebijakan tersebut mencakup semua tingkatan organisasi dan memberikan sanksi yang tegas untuk pelanggaran.

Perilaku Anti Persaingan

[GRI 206-1] [GRI 3-3]

PT Properindo Enviro Tech melarang perilaku anti-persaingan. Perilaku anti-persaingan dapat merugikan klien dengan mengurangi pilihan mereka atau meningkatkan harga jasa, serta menghambat inovasi dan pertumbuhan ekonomi. Selama periode pelaporan, tidak terdapat pelanggaran hukum terkait perilaku antipersaingan, serta pelanggaran terhadap peraturan *anti-trust* dan monopoli. Sehingga, tidak ada sanksi ataupun tindakan hukum yang dilakukan terhadap PT Properindo Enviro Tech.

Konflik Kepentingan

[GRI 2-15]

Direksi dan Dewan Komisaris PT Properindo Enviro Tech berkomitmen untuk menghindari keadaan dimana individu secara sengaja atau tidak sengaja menggunakan wewenang atau jabatannya untuk kepentingan pribadi, keluarga, atau kelompok, yang mengakibatkan konflik kepentingan yang dapat menghambat penyelesaian tugas yang diamanatkan dan berpotensi menimbulkan kerugian. Aturan terkait hal ini akan direncanakan dalam pedoman tata kelola perusahaan di tahun selanjutnya. Namun demikian, selama periode pelaporan, tidak ada hal-hal yang mengindikasikan terjadinya benturan kepentingan dalam setiap keputusan yang dibuat oleh perusahaan.

Jaminan Privasi dan Keamanan Data Pelanggan

[GRI 418-1]

PT Properindo Enviro Tech mengutamakan privasi data pelanggan sebagai bagian dari integritas pelaksanaan bisnis. Kami melindungi informasi pelanggan melalui langkah proses administratif, organisasi, serta keamanan secara fisik. PT Properindo Enviro Tech mengembangkan

in the company, so there were no sanctions or legal actions taken against employees of PT Properindo Enviro Tech.

Nevertheless, PT Properindo Enviro Tech strives to prevent corrupt practices within the company in the coming year, among others through anti-corruption education and training to all members of the organization, conveying ethical values and integrity through training programs, establishing clear and firm internal policies related to anti-corruption, ensuring the policy covers all levels of the organization and providing strict sanctions for violations.

Anti-competitive Behavior

PT Properindo Enviro Tech prohibits anti-competitive behavior. Anti-competitive behavior can harm clients by reducing their choice or increasing the price of services, as well as stifle innovation and economic growth. During the reporting period, there were no violations of the law related to anti-competitive behavior, as well as violations of anti-trust and monopoly regulations. Therefore, there were no sanctions or legal actions taken against PT Properindo Enviro Tech.

Conflict of Interest

The Company ensures that there are no relationships between members of the Board of Directors and the Board of Commissioners, nor between them, which may lead to conflicts of interest. No shareholder has a direct or indirect relationship with the Company's suppliers or supply chain. During the reporting period, there were no matters that indicated a conflict of interest in any decision made by the Company.

Customer Data Privacy and Security Guarantee

PT Properindo Enviro Tech prioritizes the privacy of customer data as part of the integrity of business operations. We protect customer information through administrative, organizational, and physical security measures. PT Properindo Enviro Tech developed a code of conduct including standards on how



kode etik termasuk standar tentang bagaimana karyawan harus melindungi informasi rahasia perusahaan klien. Keseriusan PT Properindo Enviro Tech dalam memantau keamanan informasi ditunjukkan dengan rencana penyusunan SOP keamanan data pelanggan dan perusahaan oleh divisi *Project Management & Marketing*, serta rencana pembentukan *tools* pelaporan indikasi kebocoran data. Direncanakan pula pada tahun tersebut untuk menambahkan klausul terkait keamanan data klien dan data aset perusahaan pada perjanjian kerja karyawan. Pada periode pelaporan, tidak terdapat pengaduan yang berdasar, yang diterima mengenai pelanggaran privasi pelanggan. Selain itu, PT Properindo Enviro Tech juga telah berkomitmen untuk menyusun SOP terkait keamanan data karyawan untuk menjaga keamanan data karyawan yang akan diterbitkan di akhir tahun 2024.

employees should protect confidential information of client companies. PT Properindo Enviro Tech's seriousness in monitoring information security is shown by the plan to develop SOPs for customer and company data security by the Project Management & Marketing division, as well as the plan to establish tools for reporting indications of data leakage. It is also planned during the year to add clauses related to the security of client data and company asset data to employee employment agreements. During the reporting period, no substantiated complaints were received regarding breaches of customer privacy. In addition, PT Properindo Enviro Tech has also committed to develop SOPs related to employee data security to maintain employee data security which will be published at the end of 2024.c

Pemasaran dan Periklanan yang Adil

[GRI 417-1] [GRI 417-2]

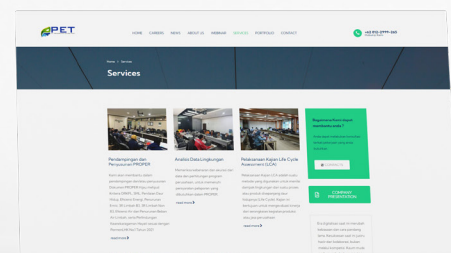
PT Properindo Enviro Tech menyadari pentingnya komunikasi dan pemasaran yang bertanggung jawab dalam membangun reputasi jasa dan kepercayaan konsumen. Kami telah mengembangkan kampanye pemasaran yang terarah guna meningkatkan *brand awareness*, mengkomunikasikan manfaat jasa kami, meningkatkan *consumer engagement* serta meningkatkan ketersediaan jasa. Secara umum, pemasaran tersebut kami lakukan melalui beberapa platform, diantaranya proposal pekerjaan, *website* perusahaan, dan media sosial (Facebook, LinkedIn dan Instagram). Penyampaian informasi ini dilakukan secara jelas dan lengkap dalam bahasa Indonesia yang mudah dipahami.

Saat pekerjaan hendak dimulai, terdapat koordinasi antara penanggung jawab proyek dan pengawas proyek, kemudian dilakukannya pelaksanaan *Kick of Meeting* (KOM) secara aktif yang mana dalam kesempatan tersebut seluruh ruang lingkup pekerjaan dijelaskan kembali secara detail kepada klien. PT Properindo Enviro Tech juga menyediakan layanan pengaduan klien (konsumen) apabila klien (konsumen) ingin melakukan pengaduan atau bertanya lebih lanjut. Selama periode pelaporan yang relevan, PT Properindo

Fair Disclosure and Labelling

PT Properindo Enviro Tech recognizes the importance of responsible communication and marketing in building service reputation and consumer trust. We have developed targeted marketing campaigns to increase brand awareness, communicate the benefits of our services, increase consumer engagement and increase service availability. In general, we conduct marketing through several platforms, including job proposals, company websites, and social media (Facebook, LinkedIn and Instagram). The delivery of this information is done clearly and completely in Indonesian language that is easy to understand.

When the work is about to start, there is coordination between the person in charge of the project and the project supervisor, then an active Kick of Meeting (KOM) is carried out which on that occasion the entire scope of work is explained again in detail to the client. PT Properindo Enviro Tech also provides a client (consumer) complaint service if the client (consumer) wants to make a complaint or ask further questions. During the relevant reporting period, PT Properindo Enviro Tech has not received any complaints, fines, or claims related to





Enviro Tech belum menerima aduan, denda, maupun klaim terkait dampak kesehatan atau keselamatan penggunaan jasa yang diberikan. Selain itu, tidak terjadi insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan jasa.

Komunikasi dan Informasi Perusahaan

[GRI 417.3][OJK F.30]

Sepanjang periode pelaporan 2023, PT Properindo Enviro Tech belum menerima pengaduan, denda, atau sanksi terkait pelanggaran atas peraturan yang berlaku tentang komunikasi pemasaran dan informasi jasa.

Untuk melengkapi tanggung jawabnya terhadap pelanggan, PT Properindo Enviro Tech telah membangun sistem proses penanganan pengaduan pelanggan yang cepat dan efektif. Setiap masukan yang diterima dari pelanggan akan ditangani dan ditindaklanjuti dengan serius oleh tim unit kerja yang berhubungan langsung dengan *end user*, seperti tim *Project Management*, and *Marketing*. Alur tahapan proses penanganan pengaduan pelanggan di PT Properindo Enviro Tech telah disampaikan pada sub bab Proses Untuk Memperbaiki Dampak Negatif.

health or safety impacts of using the services provided. In addition, there were no incidents of non-compliance related to product and service information and labeling.

Corporate Communication and Information

Throughout the 2023 reporting period, PT Properindo Enviro Tech has not received any complaints, fines, or sanctions related to violations of applicable regulations on marketing communications and service information.

To complement its responsibility towards customers, PT Properindo Enviro Tech has established a fast and effective customer complaint handling process system. Any feedback received from customers will be handled and followed up seriously by a team of work units that are directly related to end users, such as the Project Management, and Marketing teams. The flow of the complaint handling process at PT Properindo Enviro Tech has been outlined in the subchapter Process to Remediate Negative Impacts.



Kepatuhan Terhadap Peraturan

[GRI 307-1][GRI 419-1][GRI 2-27]

Dalam menjalankan operasinya, PT Properindo Enviro Tech selalu memperhatikan dan mematuhi segala peraturan yang berlaku di Indonesia, daftar peraturan yang dirujuk telah disertakan dalam sub bab Komitmen Terhadap Pengembangan SDM yang *Professional, Credible, Responsible*. Perusahaan telah menetapkan tata kelola yang baik dan menerapkan budaya ESG yang baik untuk menjaga dan meningkatkan integritasnya. PT Properindo Enviro Tech berkomitmen sepenuhnya untuk mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku di Indonesia, serta melakukan pemantauan berkelanjutan terhadap perubahan peraturan yang mungkin berdampak pada bisnis, termasuk yang berkaitan dengan dampak lingkungan, sosial, atau ekonomi perusahaan. PT Properindo Enviro Tech berupaya untuk mendukung peraturan yang ada dan memberikan dampak positif bagi masyarakat.

Perusahaan terus menerapkan pendekatan berikut dalam kolaborasinya dengan pemerintah:

1. Mengadopsi model bisnis yang mendukung pertumbuhan tanpa menghadapi risiko regulasi.
2. Berpartisipasi dalam konsultasi dan dialog publik untuk mengembangkan kebijakan utama.
3. Memberikan informasi tentang produk dan inovasi baru kepada regulator.

Semua peraturan yang berlaku dipantau melalui sistem internal, yang berlaku di setiap negara di mana PT Properindo Enviro Tech beroperasi, untuk memastikan kepatuhan yang konsisten. Ini penting untuk memastikan bahwa perusahaan selalu memegang semua lisensi yang diperlukan dan mematuhi semua persyaratan hukum di setiap yurisdiksi.

Selama periode pelaporan, tidak terdapat insiden pelanggaran keuangan, sehingga tidak terdapat dampak finansial yang signifikan. PT Properindo Enviro Tech selalu berkomitmen untuk menaati pembayaran pajak setiap tahunnya. Selain itu, tidak ada insiden baru terkait pelanggaran anti-persaingan, *anti-trust*, suap, atau kasus serupa lainnya. Tidak ada denda yang signifikan yang dikenakan atas ketidakpatuhan terhadap peraturan lingkungan, sosial, atau ekonomi selama periode pelaporan tersebut.

Dalam menjalankan rangkaian bisnisnya, PT Properindo Enviro Tech senantiasa berhati-hati dan mematuhi segala bentuk peraturan pemerintah yang berlaku di Indonesia. PT Properindo Enviro Tech telah memiliki tata kelola yang baik dan menerapkan budaya-budaya ESG yang baik untuk mempertahankan dan meningkatkan integritas perusahaan. Atas kepatuhan yang telah diterapkan, dalam periode pelaporan tahun 2023 ini tidak terdapat pelanggaran dalam aspek sosial, ekonomi, dan keuangan, sehingga tidak terdapat denda yang harus ditanggung oleh PT Properindo Enviro Tech.

Regulatory Compliance

In carrying out its operations, PT Properindo Enviro Tech always pays attention to and complies with all applicable regulations in Indonesia, the list of referenced regulations is included in the Commitment to Professional, Credible and Responsible Human Resource Development sub-chapter. The Company has established good governance and implemented a good ESG culture to maintain and enhance its integrity. PT Properindo Enviro Tech is fully committed to complying with applicable laws and regulations in Indonesia, as well as conducting continuous monitoring of regulatory changes that may impact the business, including those relating to the company's environmental, social, or economic impacts. PT Properindo Enviro Tech strives to support existing regulations and make a positive impact on society.

The company continues to apply the following approach in its collaboration with the government:

1. Adopt a business model that supports growth without facing regulatory risks.
2. Participate in public consultations and dialogs to develop key policies.
3. Provide information on new products and innovations to regulators.

All applicable regulations are monitored through internal systems, which apply in each country in which PT Properindo Enviro Tech operates, to ensure consistent compliance. This is important to ensure that the company always holds all necessary licenses and complies with all legal requirements in each jurisdiction.

During the reporting period, there were no incidents of financial violations, so there was no significant financial impact. PT Properindo Enviro Tech has always been committed to complying with tax payments every year. In addition, there were no new incidents of anti-competitive, anti-trust, bribery or other similar cases. No significant fines were imposed for non-compliance with environmental, social or economic regulations during the reporting period.

In conducting its business, PT Properindo Enviro Tech is always careful and complies with all forms of government regulations applicable in Indonesia. PT Properindo Enviro Tech has established good governance and implemented good ESG cultures to maintain and improve the integrity of the company. For the compliance that has been applied, in this 2023 reporting period there are no violations in the social, economic and financial aspects, so there are no fines that must be borne by PT Properindo Enviro Tech.

Lembar Pertanggungjawaban Laporan Keberlanjutan Sustainability Report Accountability Sheet

[GRI 2-14]

Kami segenap Komisaris dan Dewan Direksi PT Properindo Enviro Tech yang bertanda tangan di bawah ini, telah melakukan evaluasi terhadap isi dari laporan keberlanjutan serta menyatakan bahwa laporan ini telah mencakup seluruh topik keberlanjutan yang material bagi perusahaan dan pemangku kepentingan. Kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan keberlanjutan ini.

We, all Commissioners and Board of Directors of PT Properindo Enviro Tech, who have signed below, have evaluated the contents of the sustainability report and declare that this report has covered all sustainability topics that are material to the company and stakeholders. We are fully responsible for the accuracy of the contents of this sustainability report.

Surabaya, 1 September 2024

Commisioner



Wildan Radista Wicaksana

President Director



Riswanda Firman Syahputra

**Director Enviromental Management,
Innovation & Safety**



Ahmad Erlan Afuaddin

**Director of Finance,
Accounting, Tax & HRD**



Sisil Desi Pratiwi

**Director Enviromental Research &
Document Development**



Azimah Ulya

**Director of Business
Development & Administration**



Anggraeni Damayanti



Referensi Indeks GRI, POJK

Reference GRI Index, POJK,

[G.4]

Pernyataan Penggunaan Statement of Use	PT Properindo Enviro Tech telah melaporkan informasi yang dikutip dalam konten indeks GRI ini untuk periode 1 Januari 2023–31 Desember 2023 dengan merujuk kepada Standar GRI. PT Properindo Enviro Tech has reported the information cited in this GRI index content for the period 1 January 2023–31 December 2023 in accordance with the GRI Standards.
GRI 1 GRI 1	GRI 1 Landasan 2021 GRI 1 Foundation 2021
GRI Sektor Standar GRI Sector Standard	–

Standar GRI GRI Standard	Nomor Number	Pengungkapan Disclosure	Halaman Location
PENGUNGKAPAN UMUM GENERAL DISCLOSURE			
GRI 2 : Pengungkapan Umum 2021 General Disclosure 2021	Organisasi dan Praktik Pelaporan The organization and its reporting practices		
	2-1	Rincian Organisasi Organization Details	30
	2-2	Entitas yang dimasukkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	28
	2-3	Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan Reporting period, frequency, and contact point	29
	2-4	Penyajian kembali informasi Restatements of information	27
	2-5	Penjaminan eksternal External assurance	28
	Aktivitas dan pekerja Activity and workers		
	2-6	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	32–33
	2-7	Tenaga Kerja Employees	79
	2-8	Pekerja yang bukan pekerja langsung Workers who are not employees	79
	Struktur Organisasi Organization Structure		
	2-9	Struktur dan komposisi tata kelola Governance Structure and Composition	122–133

Standar GRI GRI Standard	Nomor Number	Pengungkapan Disclosure	Halaman Location
	2-10	Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	124
	2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	122
	2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	123-124
	2-13	Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impact	123-124
Lembar Pertanggungjawaban Laporan Keberlanjutan Sustainability Report Accountability Sheet			
	2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	135
Konflik Kepentingan Conflict of Interest			
	2-15	Konflik Kepentingan Conflict of Interest	131
Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistle Blowing System			
	2-16	Komunikasi masalah penting Communication of Critical Concerns	127
Peningkatan Kapasitas Badan Tata Kelola Capacity Enhancement of Governance Bodies			
	2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of highest governance body	125
Evaluasi Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi Performance Evaluation of the Board of Commissioners and Directors			
	2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	126
	2-19	Kebijakan Remunerasi Remuneration policies	126
	2-20	Proses untuk menentukan remunerasi Process for determining remuneration	126
	2-21	Rasio Kompensasi Total Tahunan Annual total compensation ratio	126
Strategi, kebijakan, dan praktik Strategy, policies, and practices			
	2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on Sustainability Development Strategy	10, 15, 20-25
	2-23	Komitmen Kebijakan Policy Commitment	18
	2-24	Menanamkan komitmen kebijakan Embedding Policy Commitment	19



Standar GRI GRI Standard	Nomor Number	Pengungkapan Disclosure	Halaman Location
Mekanisme Pelaporan Reporting Mechanism			
	2-25	Proses untuk memperbaiki dampak negatif Processes to Remediate Negative Impacts	128-129
Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistle Blowing System			
	2-26	Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah Mechanism for seeking advice and raising concerns	127
Kepatuhan Terhadap Peraturan Regulatory Compliance			
	2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance With Law and Regulation	134
Strategi, kebijakan, dan praktik Strategy, policy, and practice			
	2-28	Asosiasi keanggotaan Membership Association	48
	2-29	Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan Approach to Stakeholder Engagement	48
	2-30	Perjanjian perundingan kolektif Collective Bargaining Agreements	79-86
TOPIK MATERIAL MATERIALITY TOPIC			
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-1	Proses penentuan topik material Determining Material Topics	54-56
	3-2	Daftar topik material List of Material Topics	57-59
PENGUNGKAPAN TOPIK SPESIFIK TOPIC SPECIFIC DISCLOSURE			
Ekonomi Economy			
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics	
GRI 201 : Kinerja Ekonomi Economic Performance	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	41-43
	201-2	Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	41-43
	201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	41-43
	201-4	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah Financial assistance received from government	41-43

Standar GRI GRI Standard	Nomor Number	Pengungkapan Disclosure	Halaman Location
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics	
GRI 205 : Antikorupsi Anti-Corruption	205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi Operation assessed for risks related to corruption	
	205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures	
	205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil Confirmed incidents of corruption and actions taken	
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics	
GRI 206 : Perilaku Antipersaingan Anti-Competitive Behavior	206-1	Langkah-langkah hukum untuk perilaku antipersaingan, praktik antipakat dan monopoli Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	131
Respon Terhadap Perubahan Iklim Response to Climate Change			
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics	
GRI 302 : Energi Energy	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption within the organization	62-65
	302-2	Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside of the organization	62-65
	303-2	Intensitas energi Energy intensity	62-65
	302-4	Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	62-65
	302-5	Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa Reductions in energy requirements of products and services	62-65
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics	65-68
GRI 305 : Emisi Emissions	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung Direct (Scope 1) GHG Emissions	65-68
	305-2	Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung Energy indirect (Scope 2) GHG Emissions	65-68
	305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG Emissions	65-68
	305-4	Intensitas emisi GRK GHG Emissions intensity	65-68
	305-5	Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG Emissions	65-68



Standar GRI GRI Standard	Nomor Number	Pengungkapan Disclosure	Halaman Location
	305-6	Emisi zat perusak ozon (ODS) <i>Emissions of ozone-depleting substances (ODS)</i>	Tidak berlaku karena tidak dihasilkan zat perusak ozon (ODS) Not applicable as no ozone depleting substances (ODS) are produced
	305-7	Nitrogen oksida (NOx), belerang oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya <i>Nitrogen oxides (NOx), Sulfur oxides (SOx), and other significant air Emissions</i>	Data tidak lengkap Incomplete data
Komitmen Terhadap Pengembangan SDM yang Professional, Credible, Responsible Commitment to Professional, Credible, and Responsible Human Capital Development			
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics	
GRI 401 : Kepegawaian Employment	401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan New employee hires and employee turnover	81-85
	401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan pada kurun waktu tertentu atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or parttime employees	87-90
	401-3	Cuti Melahirkan Maternity leave	87-90
Tempat Kerja yang Sehat, Layak, dan Aman Healthy, Decent and Safe Workplace			
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics	
403 : Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	403-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety management system	96
	403-2	Pengidentifikasian bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	97
	403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	98
	403-4	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	98-99

Standar GRI GRI Standard	Nomor Number	Pengungkapan Disclosure	Halaman Location
	403-5	Pelatihan pekerja mengenai kesehatan dan keselamatan kerja Worker training on occupational health and safety	99-100
	403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion of worker health	98
	403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak-dampak kesehatan dan keselamatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	101
	403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	96
	403-9	Kecelakaan kerja Work-related injuries	101-102
	403-10	Penyakit Akibat Kerja Work-related ill health	101-102
	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics	
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021			
	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	73-78
	404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	73-78
	404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	73-78
Tata Kelola Keberlanjutan Good Corporate Governance			
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics	
GRI 417 : Pemasaran dan Pelabelan Marketing and Labeling	417-1	Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa Requirements for product and service information and labeling	132



Standar GRI GRI Standard	Nomor Number	Pengungkapan Disclosure	Halaman Location
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	417-2	Insiden ketidakpatuhan terkait pelanggaran pelabelan Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	132
	417-3	Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran Incidents of non-compliance concerning marketing communications	133
	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics	
GRI 418 : Privasi Pelanggan Customer Privacy	418-1	Pengaduan yang berdasar mengenai pelanggaran terhadap privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	131
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics	
GRI 419 : Kepatuhan Sosial Ekonomi Socioeconomic Compliance	419-1	Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan di bidang sosial dan ekonomi Non-compliance with laws and regulations involving social and economic aspects	134

Referensi POJK

Reference POJK,

Kode Indeks Index Code	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
A. Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy Statement	15
B. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Sustainability Performance Highlights		
B.1	Aspek Ekonomi Economic Performance Highlight	6-8
	a. Kuantitas produksi atau jasa yang dijual; The quantity of sold production or service	6-8
	b. Pendapatan atau penjualan; Income or sales	6-8
	c. Laba atau rugi bersih; Net profit or loss	6-8
	d. Produk ramah lingkungan; Eco-friendly product	6-8
	e. Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan. Involving local parties related to the Sustainable Finance business process	6-8
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Performance Highlight	6-8
	a. Penggunaan energi; Energy usage	6-8
	b. Pengurangan emisi yang dihasilkan; Result of the Emissions reduction	6-8
	c. Pengurangan limbah dan efluen; Waste and effluent reduction	6-8
	d. Pelestarian keanekaragaman hayati. Biodiversity conservation	6-8
B.3	Aspek Sosial Social Performance Highlight	6-8
C. Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	17
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	30
C.3	Skala Usaha Scale of organization	30



Kode Indeks Index Code	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
	a. Total aset atau kapitalisasi aset dan total kewajiban Total assets or asset capitalisation and total liabilities	30
	b. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan Number of employees by gender, position, age, education, and status	30, 41
	c. Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham; dan Percentage of ownership share	30
	d. Wilayah Operasional Operational area	30
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, services, and business activities undertaken	33-39
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Association Membership	48
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Organizational Changes	32
D. Penjelasan Direksi Board of Directors Explanation		
D.1	Penjelasan Direksi Board of Directors' Explanation	10
	a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan Policies to respond to challenges in fulfilling the Sustainability strategy	11
	b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Implementation	12
	c. Strategi pencapaian target Target achievement strategy	13
E. Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge of Sustainable Finance Implementation	123
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	125
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment on the Sustainable Finance Implementation	15
E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	48
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Issues against the Sustainable Finance Implementation	15
F. Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build a Culture of Sustainability	19
Kinerja Ekonomi Economic Performance		

Kode Indeks Index Code	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss	32
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects that are in Compliance with Sustainability	32
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance		
Aspek Umum General Aspect		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	-
Aspek Material Material Aspect		
F.5	Penggunaan Mateial yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	-
Aspek Energi Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Used Energy	62-65
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Energy Efficiency Efforts and Achievements and Use of Renewable energy	62-65
Aspek Air Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	6
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas Near or Located in Conservation or Biodiversity Areas	-
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	-
Aspek Emisi Emissions Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Produced Emissions by Type	65-68
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emissions Reduction Efforts and Achievements	65-68



Kode Indeks Index Code	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspect		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis The amount of waste and effluent generated by type	-
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanisms	-
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills that Occurred (If Any)	-
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental Complaint Aspect		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and material of environmental complaints received and resolved	-
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Number and material of environmental complaints received and resolved	33-39
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Opportunity to Work	79-85
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	79-85
F.20	Upah minimum Regional Regional Minimum Wage	90
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	94-102
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Capacity Building for Employees	73-78
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on the Surrounding Communities	105-119
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	105-119
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Social Environmental Responsibility (SER) Activities	105-119
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services	33-39
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/services safety that have been evaluated for customers	-

Kode Indeks Index Code	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
F.28	Dampak Produk/Jasa Impacts of Product/Service	33-39
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Withdrawn Products	-
F.30	Survey Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Financial Products and/or Services	133
G. Lain – lain: Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Verification from an Independent Party (If any)	28
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	148
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Responses to the Preceding Year's Report Feedback	-
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik List of Disclosures in accordance with POJK 51/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies	143

Catatan: Data indeks POJK yang belum diungkapkan bukan merupakan kewajiban bagi PT Properindo Enviro Tech yang termasuk sektor konsultan/jasa
 Notes: POJK index data that has not been disclosed is not an obligation for PT Properindo Enviro Tech which belongs to the consulting/services sector.



Lembar Umpan Balik

Feedback Form

[OJK G.2]

Terima kasih kepada Bapak/Ibu/Saudara yang telah membaca Laporan Keberlanjutan

Laporan Keberlanjutan PT Properindo Enviro Tech tahun 2023 memberikan gambaran kinerja keberlanjutan Perusahaan dari aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan bagi Pemangku Kepentingan. Untuk terus meningkatkan kualitas pelaporan keberlanjutan, kami mengharapkan masukan, saran, dan kritik dari pembaca.

Thank you for reading PT Properindo Enviro Tech's 2023 Sustainability Report.

The 2023 Sustainability Report of PT Properindo Enviro Tech provides the Stakeholders with information about the Company's sustainability performance in the economic, social, and environmental aspects. To continuously improve the quality of the sustainability reporting, we expect inputs, suggestions, and criticism from the readers.

PROFIL

Nama (bila berkenan)
Name (if Inclined)

Telepon/HP
Phone/Mobile

PROFILE

Nama (bila berkenan)
Name (if Inclined)

Surel
E-mail

Golongan pemangku kepentingan (berikan tanda ✓)

Category of Stakeholders (put ✓ in the box)

☐ Pemerintah
Government

☐ Karyawan
Employee

☐ Perusahaan
Company

☐ Pemegang Saham
Stakeholders

☐ Penyedia Barang dan Jasa
Goods and Services Provider

☐ Masyarakat Sekitar
Local Community

☐ Lembaga Pendidikan
Educational Institution

☐ Industri
Industry

☐ Media
Media

☐ Lembaga Swadaya Masyarakat
Non-Governmental Organization

☐ Lain-lain, yaitu:
Others, specifically:

Umpan Balik Tentang Laporan

Feedback On The Report

Mohon pilih jawaban yang menurut Anda paling sesuai.

Please choose the most suitable answer.

1. Laporan ini mudah dimengerti.
This report is easy to understand.

☐ Setuju
Agree

☐ Netral
Neutral

☐ Tidak Setuju
Disagree

2. Laporan ini menarik
This report is interesting

☐ Setuju
Agree

☐ Netral
Neutral

☐ Tidak Setuju
Disagree

3. Laporan ini sudah memenuhi kebutuhan informasi Anda.
This report has provided the information you need.

☐ Setuju
Agree

☐ Netral
Neutral

☐ Tidak Setuju
Disagree

4. Laporan ini sudah memberikan informasi terkait aspek material Perusahaan, baik positif maupun negatif.
This report has provided information on the material aspects of the Company, both positive and negative.

☐ Setuju
Agree

☐ Netral
Neutral

☐ Tidak Setuju
Disagree

Catatan
Note



PT. Properindo Enviro Tech

Jl. Keputih Tegal Timur II No. 64,
Kel. Keputih, Kec. Sukolilo, Kota Surabaya, Jawa Timur
60111 Indonesia



0812-2999-265



properindoenvirotech@gmail.com



[@properindoenviro](https://www.instagram.com/properindoenviro)

