

Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan 2023



CONTINUING TO EXPLORE, CONTRIBUTING MORE

TERUS BEREKSPLORASI, BERKONTRIBUSI LEBIH TINGGI



Courtesy of PT Aneka Tambang Tbk

Laporan Keberlanjutan MIND ID Tahun Buku 2023 yang bertemakan “*Continuing to Explore, Contributing More*” menggambarkan upaya berkelanjutan Grup MIND ID dalam mengeksplorasi dan memanfaatkan sumber daya mineral Indonesia dengan cara-cara yang bertanggung jawab dan berkelanjutan. Tema tahun ini mencerminkan komitmen jangka panjang kami untuk tidak hanya meningkatkan efisiensi operasional melalui inovasi teknologi, tetapi juga untuk meningkatkan kontribusi terhadap pengembangan sosial dan ekonomi demi kesejahteraan dan kemajuan bersama, serta pada saat yang sama memastikan keberlanjutan ekologi.

Eksplorasi berkelanjutan yang dijalankan oleh Grup MIND ID mencakup penerapan praktik-praktik terbaik di sektor pertambangan dan logam dalam pengelolaan lingkungan yang efektif, serta berkontribusi terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

Memadukan semangat “We Explore!” dengan integritas lingkungan, kepedulian sosial, dan tata kelola yang kuat, kami terus memperkuat dedikasi untuk mendukung Indonesia menuju masa depan yang berkelanjutan, dan membuktikan bahwa pertumbuhan industri dan pelestarian lingkungan dapat berjalan beriringan demi kesejahteraan generasi saat ini dan yang akan datang.

The Sustainability Report of MIND ID for the Fiscal Year 2023, themed “Continuing to Explore, Contributing More”, describes the ongoing efforts of MIND ID Group in exploring and harnessing Indonesia’s mineral resources in responsible and sustainable ways. This year’s theme reflects our long-term commitment not only to enhance operational efficiency through technological innovations, but also to increase contributions to social and economic development for collective welfare and advancement, while simultaneously ensuring ecological sustainability.

The sustainable explorations undertaken by MIND ID Group encompass the implementation of best practices in the mining and metal sector in effective environmental management, as well as contributing to the achieving of Sustainable Development Goals (SDGs).

By blending the spirit of “We Explore!” with environmental integrity, social awareness, and strong governance, we continue to strengthen our dedication in supporting Indonesia towards a sustainable future, demonstrating that industrial growth and environmental preservation can coexist for the well-being of both present and future generations.

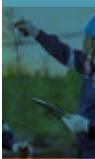
DAFTAR ISI

Table of Contents

Tema Theme	1
Daftar Isi Table of Content	2

01	IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN Sustainability Performance Overview	
	Kinerja Lingkungan Environmental Performance	6
	Kinerja Sosial Social Performance	7
	Kinerja Ekonomi Economic Performance	7
02	TENTANG LAPORAN INI About This Report	
	Prinsip Pelaporan Principles of Reporting	11
	Lingkup dan Batasan Pelaporan Scope and Limitations of Reporting	11
	Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	13
	Periode Pelaporan Reporting Period	14
	Pernyataan Kembali Informasi Restatement of Information	14
	Verifikasi dari Pihak Independen Independent Party Verifications	14
	Aksesibilitas dan Umpan Balik Accessibility and Feedback	15
03	PROFIL PERUSAHAAN Company Profile	
	Profil Perusahaan Company Profile	18
	Skala Usaha Business Scale	20
	Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan MIND ID MIND ID's Vision, Missions and Company Values	22
	Produk dan Kegiatan Usaha Products and Business Activities	24
	Rantai Pasokan Supply Chain	26
	Keanggotaan Pada Asosiasi Membership in Associations	26
	Perubahan Signifikan Significant Changes	27

04	SAMBUTAN DIREKSI Directors' Message	
	Sambutan Direksi Directors' Message	30
05	STRATEGI KEBERLANJUTAN GRUP MIND ID MIND ID Group's Sustainability Strategy	
	Strategi Keberlanjutan Grup MIND ID MIND ID Group's Sustainability Strategy	36
	Implementasi Sustainability Pathways Implementation of Sustainability Pathway	39
	Penentuan Topik Material Determination of Material Topics	41
06	PILAR PILLAR 1: ENVIRONMENT AND CLIMATE CHANGE	
	Environmental Management Policies of MIND ID Members	57
	Biodiversity and Conservation	59
	Water and Air	68
	Decarbonization	75
	Responsible Production	85
07	PILAR PILLAR 2: SMART OPERATION & PRODUCT STEWARDSHIP	
	Operational Excellence	91
	Automation, Digitalization, and Innovation	93
	Quality Products and Responsibility	100
	Supply and Contractor Management	103

08	PILAR PILLAR 3: PEOPLE	
	Health and Safety	109
	Security	122
	Recruitment	124
	Diversity and Inclusion	127
	Training and Development	133
	Labor Rights	136
09	PILAR PILLAR 4: SOCIETY	
	Community Investment Program	141
	Human Rights	155
	Stakeholder Engagement	156
10	PILAR PILLAR 5: ECONOMIC DEVELOPMENT	
	Economic Impact	163
	Creating Shared Values and Local Development	167
	Financial Performance	170
	Expansion & Diversification	173
11	PILAR PILLAR 6: GOVERNANCE	
	Leadership and Decision Making	181
	Transparency and Accountability	186
	Business Ethics and Regulatory Compliance	190
	Risk Management	193
12	LAMPIRAN APPENDIX	
	Indeks Konten Sesuai dengan GRI Standard 2021	196
	Content Index In Accordance with 2021 GRI Standards	
	Indeks Referensi Silang United Nations Global Compact (UNGC)	208
	Cross Reference Index of the United Nations Global Compact (UNGC)	
	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	213

SANGKALAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB Disclaimers and Limitations of Responsibility

Berdasarkan PP 45 Tahun 2022 dan PP 46 Tahun 2022, pada tanggal 21 Maret 2023 MIND ID menjadi entitas terpisah dari PT Indonesia Asahan Aluminium. Sehingga mulai tahun buku 2023, Laporan Keberlanjutan MIND ID menyajikan informasi dan data sesuai dengan struktur Holding pertambangan terbaru.

Laporan Keberlanjutan MIND ID 2023 ini mencakup pandangan ke depan terkait target, harapan, perkiraan, dan proyeksi masa yang akan datang. Meskipun sudah dipertimbangkan dengan matang, kami mengingatkan adanya risiko ketidakpastian yang menyertai pandangan ke depan tersebut.

Based on Government Regulation 45 Year 2022 and Government Regulation 46 Year 2022, on March 21, 2023 MIND ID became a separate entity from PT Indonesia Asahan Aluminium. Hence starting from the fiscal year of 2023, information and data presented in MIND ID's Sustainability Report shall follow the prevailing structure of the holding.

MIND ID 2023 Sustainability Report includes a forward-looking view of targets, expectations, estimates, and projections for the future. Although these have been carefully considered, we notice that there are uncertainties risk foresight that accompany such foresight.



Laporan Keberlanjutan Ini dapat diakses melalui website kami:

This Sustainability Report can be accessed through our website:



mind.id





01

**IKHTISAR KINERJA
KEBERLANJUTAN**
SUSTAINABILITY
PERFORMANCE
HIGHLIGHTS

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN GRUP MIND ID

Sustainability Performance Highlights of MIND ID Group

KINERJA LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL PERFORMANCE



PENCAPAIAN PROPER PROPER ACHIEVEMENTS



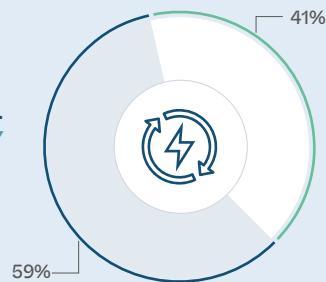
6 EMAS
GOLD



8 HIJAU
GREEN



KONSUMSI ENERGI INTERNAL INTERNAL ENERGY CONSUMPTION



Total Emisi Cakupan 1 & 2
Total Emission Scope 1 & 2

3,59 Juta Million
Ton CO₂eq



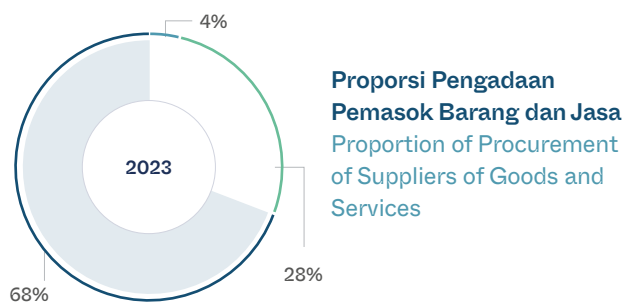
Intensitas Emisi
Emission Intensity

0,03 Ton CO₂eq/
Rp Juta pendapatan
Ton CO₂ eq/
Rp Million in revenues



Realisasi Lahan Reklamasi Untuk Tahun 2023
Realization of Reclamation Land for Year 2023

476 Ha

KINERJA SOSIAL
SOCIAL PERFORMANCE

- Pemasok Internasional | International suppliers
- Pemasok Nasional | National suppliers
- Pemasok Lokal | Local suppliers

**KINERJA EKONOMI**
ECONOMIC PERFORMANCE





02

**TENTANG
LAPORAN INI
ABOUT THIS
REPORT**

TENTANG LAPORAN INI

About This Report



Courtesy of PT Bukit Asam Tbk

Laporan Keberlanjutan ini mencakup kinerja, upaya, dan tantangan keberlanjutan, serta rencana masa depan Perusahaan untuk memajukan pembangunan berkelanjutan. Hal ini mencerminkan komitmen Grup MIND ID terhadap operasional bisnis yang bertanggung jawab.

This Sustainability Report contains information regarding the Company's performance, activities and sustainability challenges, as well as our future plans to promote sustainable development. This reflects the commitment of MIND ID Group to responsible business operations.

MIND ID, sebagai entitas induk di sektor pertambangan, berkomitmen terhadap keberlanjutan dan mendukung upaya pemerintah dalam mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan. Laporan Keberlanjutan tahun buku 2023 merupakan laporan pertama MIND ID yang telah menjadi entitas terpisah dari PT Indonesia Asahan Aluminium sesuai dengan amanat dalam Peraturan Pemerintah No. 45 Tahun 2022 dan Peraturan Pemerintah No. 46 Tahun 2022.

Dalam Laporan Keberlanjutan ini, beberapa perubahan terminologi digunakan untuk memfasilitasi penyusunan laporan, seperti penggunaan istilah "MIND ID", "Grup MIND ID", "Perusahaan", dan "Kami" dalam merujuk pada entitas Grup MIND ID yang meliputi PT Aneka Tambang Tbk (ANTAM), PT Bukit Asam Tbk (PTBA), PT Indonesia Asahan Aluminium (INALUM), dan PT Timah Tbk (TIMAH). Selain itu, singkatan-singkatan unit bisnis juga digunakan dalam beberapa bagian laporan.

As a holding company in the mining sector, MIND ID is firmly committed to sustainability and supports the government's efforts to achieve Sustainable Development Goals. This Sustainability Report for fiscal year 2023 is the first report of MIND ID that has become a separate entity from PT Indonesia Asahan Aluminium in accordance with the mandate of Government Regulation No. 45 of 2022 and Government Regulation No. 46 of 2022.

In this Sustainability Report, several changes in terminology were used to facilitate the preparation of the report, such as use of the terms "MIND ID", "MIND ID Group", "the Company" and "We" in referring to the entities of MIND ID Group which include PT Aneka Tambang Tbk (ANTAM), PT Bukit Asam Tbk (PTBA), PT Indonesia Asahan Aluminium (INALUM) and PT Timah Tbk (TIMAH). In addition, abbreviations of business units were also used in some parts of the report.

Prinsip Pelaporan

Dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan, kami mengikuti prinsip-prinsip pelaporan Standar Global Reporting Initiatives (GRI Standards) 2021 GRI Standard 2021 untuk memastikan kualitas dan penampilan yang tepat dari informasi yang dilaporkan. Prinsip-prinsip pelaporan keberlanjutan yang diterapkan oleh MIND ID meliputi:

Principles of Reporting

In preparing the Sustainability Report, we followed the reporting principles of the 2021 Global Reporting Initiatives Standards (GRI Standards) to ensure proper quality and presentation of the reported information. The principles of sustainability reporting applied by MIND ID are as follows:

Keakuratan Accuracy	Informasi disajikan secara akurat untuk keperluan evaluasi pemangku kepentingan. The information is presented accurately for the purpose of evaluation by stakeholders.
Keseimbangan Balance	Informasi mencakup aspek positif dan negatif dari kegiatan perusahaan. The information covers both the positive and negative aspects of the Company's activities.
Kejelasan Clarity	Informasi disampaikan dengan jelas agar dapat dipahami oleh pemangku kepentingan. The information is presented clearly so that it can be understood by the stakeholders.
Komparabilitas Comparability	Informasi disajikan secara konsisten agar dapat dibandingkan dengan kinerja sebelumnya atau dengan perusahaan lain. The information is presented consistently so that it can be compared with previous performance or with those of other companies.
Kelengkapan Completeness	Informasi disampaikan secara menyeluruh untuk memungkinkan evaluasi yang komprehensif. The information is conveyed thoroughly to enable a comprehensive evaluation.
Konteks Keberlanjutan Sustainability Context	Perusahaan melaporkan dampaknya dalam kerangka pembangunan berkelanjutan secara lebih luas. The Company reports its impacts within the broader context of sustainable development.
Ketepatan Waktu Timeliness	Laporan disediakan secara berkala dan tepat waktu. Reports are provided in a periodic and timely manner.
Verifikasi Verification	Informasi dapat diverifikasi untuk memastikan validitas dan keandalan laporan. The information may be verified to ensure validity and reliability of the report.

Laporan Keberlanjutan 2023 disusun sesuai dengan (In Accordance) Standar Global Reporting Initiatives (GRI Standards) 2021 sebagai pedoman pelaporan. Selain itu, Laporan ini juga mengacu pada prinsip-prinsip penambangan International Council on Mining and Metals (ICMM).

The Sustainability Report for 2023 was prepared in accordance with the 2021 Global Reporting Initiatives Standards (GRI Standards) as reporting guidelines. In addition, this report also referred to the mining principles of the International Council on Mining and Metals (ICMM).

Lingkup dan Batasan Pelaporan [GRI 2-2]

Laporan Keberlanjutan menyajikan kinerja ekonomi, lingkungan, dan sosial sesuai dengan topik material dan batasan yang telah ditetapkan. Data dan informasi yang disampaikan berasal dari MIND ID dan Anggota MIND ID yang terdiri dari ANTAM, PTBA, INALUM, dan TIMAH untuk periode 1 Januari 2023 hingga 31 Desember 2023, berdasarkan 6 pilar Sustainability Pathway dan terbatas pada entitas yang dicakup dalam laporan ini.

Scope and Limitations of Reporting [GRI 2-2]

The Sustainability Report presented economic, environmental, and social performance in accordance with material topics and set limitations. The data and information conveyed derived from MIND ID and MIND ID Members, which comprise ANTAM, PTBA, INALUM and TIMAH, for the period of January 1, 2023 up to December 31, 2023 based on the six pillars of the Sustainability Pathway and limited to the entities covered in this report.

Dalam lingkup pelaporan ini, aspek tata kelola, SDM, dan sosial mencakup MIND ID dan Anggota MIND ID. Sedangkan untuk aspek lingkungan hanya mencakup Anggota MIND ID. Terkait aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) mencakup Anggota MIND ID dan mitra kerja (kontraktor) di wilayah operasional Anggota MIND ID.

In terms of scope of reporting, the governance, human resources and social aspects covered both MIND ID and MIND ID Members, while the environmental aspect only covered MIND ID Members. As for the aspect of Occupational Health and Safety (OHS), the report covered MIND ID Members and work partners (contractors) in the operational areas of MIND ID Members.

Adapun data keuangan yang digunakan dalam laporan ini sesuai dengan laporan keuangan konsolidasi yang telah diaudit. Pendekatan kontrol operasional digunakan untuk menentukan cakupan dan batasan laporan, yang mencakup data yang dikonsolidasi dari Anggota MIND ID dengan unit bisnis tertentu.

The financial data used in this report were in line with the audited consolidated financial statements. The operational control approach was used to determine the scope and limitations of the report, covering data consolidated from MIND ID Members under specific business units.

Entitas Entity	Lingkup dan Batasan Pelaporan Reporting Scope and Limitations
MIND ID	Kantor MIND ID, Jakarta MIND ID Office, Jakarta
ANTAM	- Unit Bisnis Pertambangan Nikel Kolaka (UBP Nikel Kolaka) - Unit Bisnis Pertambangan Nikel Maluku Utara (UBP Nikel Maluku Utara) - Unit Bisnis Pertambangan Emas (UBP Emas) - Unit Bisnis Pengolahan dan Pemurnian Logam Mulia (UBPP Logam Mulia) - Unit Bisnis Pertambangan Bauksit Kalimantan Barat (UBP Bauksit Kalimantan Barat) - Unit Bisnis Pertambangan Nikel Konawe Utara (UBP Nikel Konawe Utara) - Unit Geomin di Jakarta. - Kantor Pusat di Jakarta. - Kolaka Nickel Mining Business Unit - North Maluku Nickel Mining Business Unit - Gold Mining Business Unit - Precious Metal Processing and Refining Business Unit - West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit - North Konawe Nickel Mining Business Unit - Geomin Unit in Jakarta - Head Office in Jakarta
PTBA	- Unit Pertambangan Tanjung Enim - Unit Dermaga Kertapati - Unit Pertambangan Ombilin - Unit Pelabuhan Tarahan - Kantor Perwakilan Jakarta - Tanjung Enim Mining Unit - Kertapati Barging Port Unit - Ombilin Mining Unit - Tarahan Port Unit - Jakarta Representative Office
INALUM	- Pabrik Peleburan Kuala Tanjung - PLTA Paritohan - Kantor Perwakilan Jakarta - Kuala Tanjung Smelting Plant - Paritohan Hydroelectric Power Plant - Jakarta Representative Office

Entitas Entity	Lingkup dan Batasan Pelaporan Reporting Scope and Limitations
TIMAH	- Unit Bisnis Bangka - Unit Bisnis Kepulauan Riau - Unit Bisnis Belitung - Kantor Perwakilan Jakarta - Bangka Business Unit - Riau Islands Business Unit - Belitung Business Unit - Jakarta Representative Office

Pelibatan Pemangku Kepentingan

[GRI 2-29]

Perusahaan menilai bahwa keterlibatan pemangku kepentingan sangat penting dalam kegiatan operasional. Hal ini mencakup keterlibatan para pihak terkait untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan serta penanganan dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial. Grup MIND ID secara konsisten menerapkan praktik keterlibatan pemangku kepentingan sesuai dengan standar AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) 2015. Masing-masing Anggota MIND ID mengidentifikasi pemangku kepentingan dan menyesuaikan interaksinya berdasarkan pada tingkat kepentingan dan pengaruh terhadap Perusahaan.

Dalam proses ini, ada beberapa prinsip yang diterapkan, di antaranya adalah:

Stakeholder Engagement

[GRI 2-29]

The Company recognizes the importance of stakeholder engagement in its operations. This includes inviting relevant parties to participate in decision making as well as in handling economic, environmental and social impacts. MIND ID Group consistently applies the practice of stakeholder engagement in accordance with the AA1000 Stakeholder Engagement Standards (AA1000SES) of 2015. Each member of MIND ID Group identifies its stakeholders and adjusts its interactions based on their level of interest and influence on the Company.

In this process, the principles applied are, among others:

Inklusivitas Inclusiveness

Memastikan partisipasi pemangku kepentingan dalam tanggung jawab dan respons yang akuntabel dan strategis terhadap keberlanjutan.

To ensure stakeholder participation in accountable and strategic responsibility and response to sustainability.

Materialitas Materiality

Menyikapi relevansi dan signifikansi masalah bagi Perusahaan dan pemangku kepentingan.

To address relevance and significance of issues to the Company and its stakeholders.

Responsivitas Responsiveness

Merespons masalah pemangku kepentingan yang memengaruhi keberlanjutan melalui keputusan, tindakan, kinerja, dan komunikasi.

To respond to stakeholder issues that affect sustainability through decisions, actions, performance, and communication.

Dampak Impact

Memantau, mengukur, dan mempertanggungjawabkan dampak Perusahaan terhadap ekosistem yang lebih luas.

To monitor, measure, and be accountable as to how the Company impacts a wider ecosystem.

Dengan menerapkan prinsip-prinsip tersebut, Grup MIND ID mengembangkan metode keterlibatan yang sesuai dan menentukan frekuensi pelaksanaannya. Ini memungkinkan mereka untuk memahami lebih baik topik dan harapan pemangku kepentingan. Informasi ini kemudian digunakan untuk merancang strategi keberlanjutan yang sesuai dengan kebutuhan pemangku kepentingan dan menetapkan topik yang relevan dalam laporan.

Pemangku kepentingan di Grup MIND ID meliputi pemegang saham, pelanggan, karyawan dan serikat pekerja, pemerintah, kontraktor dan mitra kerja, media massa, masyarakat dan komunitas lokal, lembaga swadaya masyarakat, serta industri dan asosiasi usaha pertambangan. Rincian lebih lanjut mengenai cara melibatkan mereka, frekuensi interaksi, dan topik utama yang dibahas oleh masing-masing pemangku kepentingan dapat ditemukan dalam bagian Pilar 4: Kemasyarakatan.

Periode Pelaporan [GRI 2-3]

Laporan Keberlanjutan MIND ID dipublikasikan setiap tahun sesuai dengan siklus tahun buku Perusahaan. Laporan ini mencakup periode kinerja keberlanjutan Perusahaan dari 1 Januari 2023 hingga 31 Desember 2023. Laporan tahun buku 2023 mengadopsi kerangka Sustainability Pathway untuk pengumpulan dan presentasi data yang sudah dilaksanakan sejak laporan keberlanjutan tahun 2022 yang dipublikasikan 23 Mei 2023.

Pernyataan Kembali Informasi [GRI 2-4]

Terdapat pernyataan kembali untuk data tahun 2022 pada Anggota MIND ID yang tercantum di bab Environment and Climate Change halaman 56-87 dan People halaman 108-137, mencakup beberapa aspek yaitu energi, emisi, limbah B3 dan Non-B3, air, jumlah karyawan, cuti melahirkan, dan K3. Karena adanya perubahan metodologi perhitungan dan penyelarasan data konsolidasi, angka-angka yang disajikan ulang ini menawarkan representasi kinerja lingkungan dan sosial MIND ID yang lebih akurat dan konsisten.

Verifikasi dari Pihak Independen [GRI 2-5]

Grup MIND ID memprioritaskan keakuratan dan kewajaran informasi dalam Laporan Keberlanjutan sebagai bagian dari kebijakannya. Untuk memastikan hal ini, Perusahaan telah menugaskan pihak ketiga independen yang tidak memiliki hubungan dengan perusahaan untuk melakukan proses *assurance* secara obyektif. Semua pengungkapan informasi telah disetujui oleh Direktur Utama sebagai pejabat tertinggi dalam tata kelola keberlanjutan perusahaan.

By implementing these principles, MIND ID Members develop the appropriate methods of engagement and determine the frequency of their implementation. This enables them to better understand stakeholder topics and expectations. This information is then used to design a sustainability strategy which is line with stakeholder needs, as well as to determine relevant topics in the report.

The stakeholders acknowledged by MIND ID Group include shareholders, customers, employees and labor unions, the government, contractors and work partners, mass media, local communities and people, non-governmental organizations, as well as mining industry and business associations. More detailed explanations on ways they are engaged, frequency of interactions, and main topics discussed with each stakeholder can be seen in the section on Pillar 4: Society.

Reporting Period [GRI 2-3]

The Sustainability Report of MIND ID Group is published annually, in accordance with the cycle of the Company's fiscal year. This report covers the Company's sustainability performance for the period of January 1, 2023 up to December 31, 2023. The report for fiscal year 2023 adopted the Sustainability Pathway framework for collection and presentation of data, as was the case of the report since the 2022 sustainability report published on May 23, 2023.

Restatement of Information [GRI 2-4]

A restatement of 2022 data for MIND ID Members was made in the Environment and Climate Change section on page 56-87 and the People section on page 108-137, covering various aspects such as energy, emissions, hazardous and non-hazardous waste, water, number of employees, maternity leave, and occupational health and safety (OHS). By aligning the consolidated data, the restated figures offer a more accurate and consistent representation of MIND ID's environmental and social performance.

Independent Party Verification [GRI 2-5]

MIND ID Group prioritizes the accuracy and fairness of information in the Sustainability Report as part of its policy. To this end, the Company has commissioned independent third parties having no relationship with the Company to conduct an objective assurance process. All information disclosures have been approved by the President Director as the highest official in the company's sustainability governance.

Untuk tahun buku 2023, Perusahaan telah menunjuk PTTUV Rheinland Indonesia sebagai penyedia *assurance* independen untuk melakukan *assurance* Type 2 Level Moderate sesuai dengan standar AA1000 Assurance Standard. Tingkat risiko kesalahan informasi dalam proses ini dianggap rendah, meskipun tidak sangat rendah dan tetap memiliki risiko. Pernyataan *assurance* dari proses ini dapat ditemukan pada halaman 210.

Aksesibilitas dan Umpan Balik [GRI 2-3]

Kami mengajak para pembaca dan seluruh pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik, masukan, saran, dan kritik terhadap Laporan Keberlanjutan ini. Kami sangat menghargai setiap masukan yang diberikan, yang akan kami gunakan untuk meningkatkan kualitas Laporan Keberlanjutan MIND ID di masa mendatang. Anda dapat menyampaikan umpan balik melalui Lembar Umpan Balik yang tersedia di bagian akhir Laporan ini, atau dengan menghubungi kami melalui kontak yang tertera di bawah ini:

Sekretaris Perusahaan

MIND ID

Gedung Energy It. 19, SCBD, Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190, P.O. BOX 6917, Jakarta Selatan, Indonesia

Telepon: (+6221) 27938750

Faksimili: (+6221) 27936331

Email: corsec@mind.id

For the 2023 fiscal year, the Company appointed independent assurance provider PT TUV Rheinland Indonesia to perform a Type 2 Moderate Level assurance in accordance with standards of the AA1000 Assurance Standard. The risk level of misinformation in this process is considered low, although not too low and still with risk. The assurance statement from this process can be found on page 210.

Accessibility and Feedback [GRI 2-3]

We invite readers and all stakeholders to provide feedback, input, suggestions and criticisms on this Sustainability Report. We highly appreciate all inputs given and will use them to improve the quality of future Sustainability Reports of MIND ID. Feedback can be submitted by using the Feedback Sheet provided at the end of this Report, or by contacting us through the contact person below:

Corporate Secretary

MIND ID

Energy Building, 19th floor, SCBD, Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190, P.O. Box 6917, Jakarta Selatan, Indonesia

Telephone: (+6221) 27938750

Facsimile: (+6221) 27936331

Email: corsec@mind.id

COMMUNICATION ON PROGRESS



Laporan ini merupakan **Communication on Progress** dalam pelaksanaan **United Nations Global Compact** dan komitmen kami terhadap **Sustainable Development Goals**. Kami mengundang para pembaca untuk memberikan masukan yang akan membantu kami memperbaiki dan memperkuat upaya-upaya keberlanjutan kami.

This report is a Communication on Progress in the implementation of the United Nations Global Compact and our commitment to the Sustainable Development Goals. We invite readers to provide input that will help us to improve and strengthen our sustainability efforts.





03

PROFIL PERUSAHAAN **COMPANY PROFILE**

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile



Courtesy of PT Timah Tbk

MIND ID berkomitmen untuk menjadi salah satu perusahaan sumber daya alam terkemuka secara global dengan fokus yang kuat pada tanggung jawab terhadap masyarakat dan lingkungan.

MIND ID is committed to becoming a leading global natural resources company with a strong focus on responsibility to the community and the environment.

MIND ID adalah BUMN Holding Industri Pertambangan Indonesia yang terdiri dari PT Aneka Tambang Tbk, PT Bukit Asam Tbk, PT Freeport Indonesia, PT Indonesia Asahan Aluminium, dan PT Timah Tbk. Pada tanggal 8 Desember 2022, Pemerintah Indonesia menerbitkan Peraturan Pemerintah No. 45 Tahun 2022, dimana berdasarkan peraturan tersebut PT Indonesia Asahan Aluminium tidak lagi menjadi Holding dan berubah status menjadi Anggota MIND ID. Pemerintah Indonesia juga menerbitkan Peraturan Pemerintah No. 46 Tahun 2022 dimana peraturan tersebut menandakan dibentuknya PT Mineral Industri Indonesia (Persero) sebagai entitas baru dari MIND ID sekaligus mengukuhkan transformasi korporasi MIND ID menjadi *strategic holding company*.

MIND ID is a Mining Industry State-Owned Enterprise (BUMN) Holding Company comprising PT Aneka Tambang Tbk, PT Bukit Asam Tbk, PT Freeport Indonesia, PT Indonesia Asahan Aluminium, and PT Timah Tbk. On December 8, 2022, the Indonesian Government issued Government Regulation No. 45 of 2022, based on which PT Indonesia Asahan Aluminium no longer served as the Holding Company and changed status to become MIND ID's Member. The Indonesian Government also issued Government Regulation No. 46 of 2022, which marked the establishment of PT Mineral Industri Indonesia (Persero) as a new entity of MIND ID as well as strengthened the corporate transformation of MIND ID into a strategic holding company.

Kami berdedikasi untuk mengeksplorasi, mengelola, dan memasarkan potensi sumber daya mineral dan batubara Indonesia. Dengan menerapkan nilai-nilai budaya perusahaan AKHLAK, MIND ID bertujuan untuk menjadi organisasi unggul yang selalu berinovasi dan membentuk pemimpin masa depan. Sebagai wajah Indonesia yang kaya akan sumber daya alam dan bakat lokal, kami berkomitmen untuk berkontribusi pada kemakmuran Indonesia, kemajuan dunia, dan masa depan yang lebih baik.

We are dedicated to exploring, managing, and marketing Indonesia's potential mineral and coal resources. By applying the values of AKHLAK corporate culture, MIND ID aims at becoming a leading organization that continues to innovate and shape future leaders. As the face of Indonesia which is rich in natural resources and local talent, we are committed to contributing to the prosperity of Indonesia, global advancement, and a better future.



Courtesy of PT Aneka Tambang Tbk

SKALA USAHA

Business Scale

[GRI 2-1]



Nama Organisasi
Name of Organization
[GRI 2-1]

PT Mineral Industri Indonesia (Persero)



Kepemilikan dan Badan Hukum
Ownership and Legal Entity

Dapat dilihat pada Laporan Tahunan MIND ID tahun buku 2023 halaman 77.
Can be seen in MIND ID's Annual Report for fiscal year 2023 in page 77.



Lokasi Kantor Pusat
Location of Head Office

Alamat Kantor:
MIND ID – Gedung The Energy Lt. 19, SCBD
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190
P.O. Box 6917, Jakarta Selatan, Indonesia

Office address:
MIND ID –The Energy Building, 19th floor, SCBD
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190
P.O. Box 6917, Jakarta Selatan, Indonesia



Telepon
Telephone

+62 21 27938750



Courtesy of PT Aneka Tambang Tbk

	Email & Website Email & Website	corsec@mind.id www.mind.id.
	Media Sosial Social Media	YouTube Channel : Mining Industry Indonesia MIND ID; Facebook : MiningIndustryIndonesia; Instagram : @miningindustry.id; Twitter : @MiningIndonesia)
	Wilayah Operasional Operational Areas [GRI 2-1]	Sumatra Utara, Sumatra Selatan, Lampung, Jakarta, Jawa Barat, Kalimantan Barat, Sulawesi Tenggara, Maluku Utara North Sumatra, South Sumatra, Lampung, Jakarta, West Java, West Kalimantan, Southeast Sulawesi, North Maluku
	Jumlah dan Nama Negara Tempat Beroperasi Number and names of countries where operating	1 (satu), Indonesia 1 (one), Indonesia
	Jumlah Karyawan Number of Employees	10.629 orang 10,629 people

VISI, MISI, DAN NILAI PERUSAHAAN MIND ID

MIND ID's Vision, Missions, and Company Values

[GRI 2-22]

Visi Vision

Menjadi perusahaan sumber daya alam terintegrasi global terkemuka, dengan komitmen tinggi kepada masyarakat dan lingkungan.

To be a leading global integrated natural resources company, with a high commitment to the communities and the environment.



Courtesy of PT. Aneka Tambang Tbk

Misi Mission

- Menciptakan kemakmuran untuk negara, masyarakat dan seluruh pemangku kepentingan.
To create prosperity for the country, the community and all stakeholders.
- Menguasai cadangan dan sumber daya alam di Indonesia dengan bisnis hulu dan hilir yang bertaraf kelas dunia.
To control Indonesia's reserves and natural resources with world-class upstream and downstream businesses.
- Menciptakan nilai perusahaan melalui bisnis hulu dan hilir yang terintegrasi.
To create corporate value through integrated upstream and downstream businesses.
- Mewujudkan operational excellence melalui peningkatan sinergi, produktivitas, dan mengadopsi teknologi terkini.
To attain operational excellence through increased synergy and productivity, and by adopting the latest technology.
- Memimpin pasar dan mewujudkan keunggulan global sebagai perusahaan sumber daya alam yang terkemuka dalam inovasi dan teknologi, kemitraan, business and market intelligence, dan manajemen energi.
To be the market leader and to realize global excellence as a leading natural resources company in innovation and technology, partnerships, business and market intelligence, and energy management.
- Merekrut talenta terbaik untuk seluruh aktivitas perusahaan.
To recruit the best talents for all company activities.

Nilai Perusahaan Company Values

A	K	H	L	A	K
Amanah Trustworthy	Kompeten Competent	Harmonis Harmonious	Loyal Loyal	Adaptif Adaptive	Kolaboratif Collaborative
Memegang teguh kepercayaan yang diberikan Upholding the trust	Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas Continually learning and developing capabilities	Saling peduli dan menghargai perbedaan Caring for each other and respecting the differences	Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara Dedicated and prioritizing the interests of the Nation and the State	Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan Constantly innovating and enthusiastically driving and or facing change	Membangun kerja sama yang sinergis Building synergistic cooperation

Huruf pertama dari keenam Nilai Perusahaan ini membentuk akronim AKHLAK – yang memiliki arti dalam bahasa Indonesia, yaitu budi pekerti.

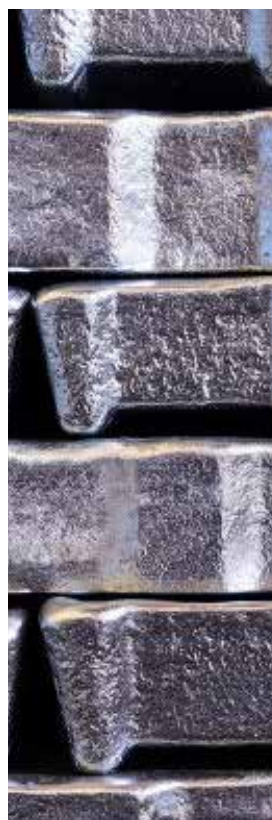
The first letters of these six Corporate Values in Indonesian form the acronym AKHLAK, meaning moral character and ethics.

PRODUK DAN KEGIATAN USAHA

Products and Business Activities

[GRI 2-6]

		PRODUKSI PRODUCTION	PENJUALAN SALES
	Bauksit Bauxite	2.014,29 kilo wmt	1.499,81 kilo wmt
	Emas Gold	1,21 ton	26,13 ton
	Aluminium Aluminium	214,93 kilo ton	220,13 kilo ton
	Batubara Coal	41,94 juta ton million ton	36,97 juta ton million ton
	Timah Tin	15,34 kilo ton	14,39 kilo ton
	Nikel Nickel	13.445,58 kilo wmt	11.712,20 kilo wmt
	Ferronikel Ferronickel	21,47 tNi	20,14 tNi



Kegiatan Usaha Berdasarkan Anggaran Dasar

Maksud dan tujuan serta kegiatan usaha MIND ID sebagaimana di atur dalam pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan, adalah melaksanakan kegiatan usaha sebagai perusahaan holding di bidang pertambangan, melaksanakan kegiatan investasi dan konsultasi manajemen untuk kepentingan perusahaan afiliasi atau pihak lain pada sektor pertambangan dan penggalian, jasa penunjang pertambangan, industri, perdagangan dan sektor lain yang terkait dengan kegiatan usaha pertambangan, serta melakukan optimalisasi pemanfaatan sumber daya Perusahaan berdasarkan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik.

Business Activities Based on the Articles of Association

The purpose, objectives, and the business activities of MIND ID, as specified in Article 3 of the Company's Articles of Association, are to carry out business activities as a holding company in the mining sector, conduct investment and management consulting activities for the benefit of affiliated companies or other parties in the mining and excavation, mining support service, industry, trade sectors, and other sectors related to mining business activities, as well as to optimize the utilization of Company resources based on the principles of Good Corporate Governance.



Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut, Perusahaan dapat melaksanakan kegiatan usaha utama sebagai berikut:

- a. Aktivitas perusahaan Holding, termasuk mendirikan atau melakukan penyertaan modal dalam badan-badan hukum lain (KBLI 64200);
- b. Aktivitas kantor pusat (KBLI 64200);
- c. Investasi langsung atau tidak langsung (KBLI 64200);
- d. Aktivitas restrukturisasi perusahaan/aset (KBLI 64200);
- e. Aktivitas konsultasi manajemen lainnya (KBLI 70209); dan
- f. Aktivitas lain dalam rangka mencapai maksud dan tujuan Perusahaan.

Selain kegiatan usaha utama sebagaimana disebutkan di atas, Perusahaan dapat melakukan kegiatan usaha lain dalam rangka optimalisasi pemanfaatan sumber daya yang dimiliki/dikuasai Perusahaan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar.

To achieve these aims and objectives, the Company may carry out the following main business activities:

- a. Holding company activities, including establishing or equity participating in other legal entities (KBLI (Indonesian Standard Industrial Classification) 64200);
- b. Head office activities (KBLI 64200);
- c. Direct or indirect investment activities (KBLI 64200);
- d. Company/asset restructuring activities (KBLI 64200);
- e. Other management consulting activities (KBLI 70209); and
- f. Other activities aimed at achieving the purposes and objectives of the Company.

In addition to the main business activities as mentioned, the Company may engage in other business activities to optimize the utilization of resources owned or controlled by the Company in accordance with the provisions of laws and regulations and the Articles of Association.

RANTAI PASOKAN

Supply Chain

[GRI 2-6]

Grup MIND ID menegaskan komitmennya untuk memperkuat dampak ekonomi positif dengan melibatkan pemasok lokal dalam rantai pasokannya. Mulai dari tahap eksplorasi tambang hingga pemasaran produk, pemasok lokal terlibat dalam penyediaan berbagai barang dan jasa seperti bahan bakar, alat berat, suku cadang, kontraktor, dan distributor. Keterlibatan ini tidak hanya bertujuan untuk memberikan dampak ekonomi positif bagi pemasok lokal, tetapi juga untuk meminimalkan risiko pasokan dan meningkatkan efisiensi operasional Grup MIND ID.

Grup MIND ID telah mengimplementasikan program unggulan pengadaan, yaitu Procurement Excellence Program, sejak tahun 2021. Program ini bertujuan untuk meningkatkan kapabilitas tim pengadaan serta memperkuat sinergi dengan pemasok lokal. Dengan memperkuat penggunaan produk dalam negeri, program ini mendukung kebijakan Grup MIND ID dalam mendukung pertumbuhan ekonomi lokal. Informasi lebih lanjut tentang inisiatif pengadaan dan keterlibatan pemasok lokal dapat ditemukan dalam bagian Pengembangan Ekonomi Laporan Keberlanjutan MIND ID. Selain itu untuk Jenis hubungan bisnis MIND ID dapat ditemukan pada Laporan Tahunan MIND ID buku 2023 halaman 513.

MIND ID Group asserts its commitment to strengthening the positive economic impact from its operations by engaging local suppliers in its supply chain. From mine exploration to marketing of products, local suppliers have been engaged in the provision of various goods and services such as fuel, heavy equipment, spare parts, contractors and distributors. These engagements are not only aimed at bringing about positive economic impact to local suppliers, but are also aimed at minimizing supply risk and enhancing the operational efficiency of MIND ID Group.

MIND ID Group has been implementing the Procurement Excellence Program since 2021. This program is aimed at enhancing the capability of procurement teams and strengthening synergies with local suppliers. By strengthening the use of domestic products, this program supports the policies of MIND ID Group in supporting local economic growth. Further information on initiatives regarding procurements and the engagement of local suppliers can be found in the Economic Development section of the Sustainability Report of MIND ID Group. In another type of business relationship, MIND ID's Annual Report 2023 on page 513.

KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI

Membership in Associations

[GRI 2-28]

Nama Asosiasi Association Name	Lingkup Scope	Peran dan Kontribusi MIND ID pada Asosiasi MIND ID's Role and Contribution to the Association	Tahun Bergabung Year of Admission
Indonesia Mining Association	Penghubung antara MIND ID dengan pemerintah dan asosiasi & lembaga yang erat kaitannya dengan industri pertambangan. Liaison between MIND ID and the government as well as associations & institutions closely related to the mining industry.	Berpartisipasi sebagai anggota aktif. Participating as an active member.	2020



MIND ID resmi menjadi anggota United Nations Global Compact (UNGC) pada 18 Juli 2022, menegaskan komitmen Perusahaan terhadap *Sustainable Development Goals* (SDGs). Bergabung dengan UNGC membantu MIND ID memperkuat praktik keberlanjutan, meningkatkan kinerja sosial dan lingkungan, serta berkolaborasi dengan pemangku kepentingan lainnya untuk mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan yang lebih luas.

Keanggotaan ini sejalan dengan Noble Purpose dan rencana jangka panjang MIND ID untuk menjadi perusahaan tambang dunia dengan komitmen keberlanjutan. UNGC adalah inisiatif PBB yang mendorong adopsi 10 prinsip hak asasi manusia, tenaga kerja, lingkungan, dan anti-korupsi, yang diikuti oleh perusahaan dan organisasi.

MIND ID officially became a member of the United Nations Global Compact (UNGC) on July 18, 2022, confirming the Company's commitment to Sustainable Development Goals (SDGs). Joining the UNGC has helped MIND ID in strengthening its sustainability practices, enhancing its social and environmental performance, and collaborating with other stakeholders to achieve broader sustainable development goals.

This membership is in line with MIND ID's Noble Purpose and its long-term plan of becoming a global mining company committed to sustainability. The UNGC is an initiative of the United Nations that encourages the adoption of 10 principles covering human rights, labor, environment and anti-corruption, that are followed by companies and organizations.

Untuk keanggotaan asosiasi Anggota MIND ID lainnya dapat dilihat pada Laporan Keberlanjutan tahun buku 2023 dari masing-masing Anggota MIND ID dengan link sebagai berikut:

As for the association memberships of other MIND ID Members, please refer to the Sustainability Reports for fiscal year 2023 of respective MIND ID Members through the following link:



PERUBAHAN SIGNIFIKAN

Significant Changes

[GRI 2-6]

Berdasarkan Peraturan Pemerintah No.45 dan No.46 Tahun 2022, PT Indonesia Asahan Aluminium tidak lagi menjadi Holding dan kemudian dibentuk PT Mineral Industri Indonesia (Persero) sebagai entitas baru dari MIND ID. Selain perubahan tersebut, tidak terdapat perubahan signifikan yang mempengaruhi kemampuan Perusahaan untuk mencapai kinerja sektor industri tempat Grup MIND ID beroperasi, baik dalam rantai pasokan hulu maupun hilir, dibandingkan periode sebelumnya.

Based on Government Regulations No. 45 and No. 46 of 2022, PT Indonesia Asahan Aluminium no longer served as a Holding company and PT Mineral Industri Indonesia (Persero) was then established as a new entity under MIND ID. Other than such change, there has been no significant change regarding the group's ability to operate in the industrial sector where MIND ID Group operates, both upstream and downstream, compared to the previous period.





04

SAMBUTAN DIREKSI **DIRECTORS' MESSAGE**

SAMBUTAN DIREKSI

Directors' Message

[GRI 2-22]



“

**MIND ID hadir
untuk kesejahteraan
Indonesia, untuk
kemajuan peradaban
manusia, dan untuk
masa depan yang lebih
cerah bagi semua.**

MIND ID is here
for the welfare of
Indonesia, for the
advancement of human
civilization, and for a
brighter future for all.

Hendi Prio Santoso
Direktur Utama
President Director

Kepada Pemangku Kepentingan Yth.

MIND ID didirikan untuk secara aktif berperan strategis dalam perjalanan mewujudkan masa depan Indonesia menjadi negara maju dengan posisi yang kuat sebagai salah satu dari lima ekonomi terbesar di dunia. Menyadari tanggung jawab besar yang telah diberikan oleh negara, MIND ID sejak awal telah menetapkan tujuan kami untuk kemakmuran rakyat, kemajuan peradaban manusia, dan masa depan Indonesia yang lebih cerah.

MIND ID dan Mewujudkan Masa Depan Indonesia

Indonesia tengah berjuang untuk menjadi negara maju. MIND ID yakin dengan segala kapabilitas dan pengalaman yang dimiliki akan mampu mendukung perwujudan cita-cita mulia tersebut. Perusahaan bersama seluruh Anggota MIND ID akan terus konsisten dalam memaksimalkan penggunaan, serta pengolahan sumber daya alam dengan nilai tambah yang semakin baik.

Dalam pelaksanaannya, hal ini terwujud dalam kepemilikan sumber daya pertambangan dan seluruh aspek pendukung program hilirisasinya. Dalam hal inilah MIND ID berperan sebagai *flagship bearer* (unggulan) Indonesia dalam sektor sumber daya mineral Indonesia.

Sebagai perusahaan *holding* yang strategis, selama ini MIND ID sudah memperkuat kepemilikan saham di berbagai perusahaan di bidang industri pertambangan dan logam, yakni PT Aneka Tambang Tbk, PT Bukit Asam Tbk, PT Freeport Indonesia, PT Indonesia Asahan Aluminium, PT Timah Tbk, dan PT Vale Indonesia Tbk. Semua kepemilikan saham tersebut memberikan kesempatan bagi MIND ID untuk menciptakan sinergi di antara perusahaan-perusahaan tersebut sehingga dapat menjadi lebih produktif dalam mempercepat pertumbuhan Indonesia.

Pertumbuhan Bernafaskan Keberlanjutan

Dalam menghadapi tantangan global saat ini, berbagai perusahaan berusaha untuk memulihkan pertumbuhan ekonominya. MIND ID bersama seluruh Anggota MIND ID terus proaktif memastikan bahwa seluruh operasional bisnis memiliki nafas keberlanjutan. Perusahaan memandang lingkungan, sosial dan tata kelola sebagai aspek yang krusial untuk menjamin pertumbuhan ekonomi secara berkelanjutan.

Untuk mencapai pertumbuhan yang bernafaskan keberlanjutan, Direksi menetapkan kebijakan dan strategi untuk dijalankan di tahun 2023, terutama yang berkaitan dengan sejumlah topik material keberlanjutan yang telah kami identifikasi dan bagaimana Grup MIND ID dapat memperkuat kontribusi kami terhadap langkah Indonesia bertransisi ke ekonomi rendah karbon.

Dear Stakeholders,

MIND ID was established to actively play a strategic role in the road of achieving Indonesia's future as a developed country with a strong position as one of the five largest economies in the world. Recognizing the serious responsibility entrusted upon us by the state, from the outset MIND ID has set our objectives for the prosperity of the people, the advancement of human civilization, and a brighter future for Indonesia.

MIND ID and Achieving Indonesia's Future

Indonesia is working towards becoming a developed country. MIND ID is confident that, with our capabilities and experience, we can support the achieving of this noble purpose. The Company and all of MIND ID Members will consistently maximize the use and processing of natural resources with enhanced added value.

In its implementation, this purpose is manifested in the ownership of mining resources and all supporting aspects of their downstream program. In this capacity, MIND ID acts as Indonesia's flagship bearer in Indonesia's mineral resources sector.

As a strategic holding company, throughout the years MIND ID has strengthened its shareholding in Indonesia's various companies in mining and metal industries, including PT Aneka Tambang Tbk, PT Bukit Asam Tbk, PT Freeport Indonesia, PT Indonesia Asahan Aluminium, PT Timah Tbk, and PT Vale Indonesia Tbk. All of these shareholdings have allowed MIND ID to create a synergy between those companies so that they can become more productive in accelerating Indonesia's growth.

Sustainable Kind of Growth

In facing current global challenges, various companies have attempted to restore their economic growth. MIND ID, along with all of MIND ID Members, have continually been proactive in ensuring that all business operations align with sustainability. The company considers environmental, social, and governance factors to be essential for achieving sustainable economic growth.

In order to achieve a sustainable kind of growth, the Board of Directors set out policies and strategy to be taken in 2023, particularly in relation to a number of material sustainability topics and how MIND ID Group can strengthen our contributions to Indonesia's efforts in transitioning into a low carbon economy.

Strategi ini tetap ada dalam rumah strategi keberlanjutan Grup MIND ID, yakni Sustainability Pathway yang meliputi enam pilar berikut ini:

Pertama, *Environment & Climate Change* yang mencakup *Biodiversity & Conservation, Water & Air, Decarbonization* dan *Responsible Production*. Di pilar pertama ini, pendekatan Grup MIND ID di masing-masing topik tersebut bertujuan untuk memastikan operasional kami mampu memitigasi seluruh potensi dampak lingkungan, serta *do no harm* terhadap ekosistem. Untuk dekarbonisasi dan energi terbarukan, Grup MIND ID terus melaksanakan berbagai upaya untuk mereduksi emisi karbon dan memperbesar bauran energi terbarukan dalam operasional kami secara bertahap sesuai dengan target NDC dan *Net-Zero Emission* Indonesia.

Kedua, *Smart Operation and Product Stewardship* yang mencakup *Operation Excellence, Automation, Digitalization & Innovation, Product Quality & Responsibility, Marketing & Sales, Customer Satisfaction* dan *Supply & Contractor Management*. Dalam pilar ini pengelolaan topik material keberlanjutan dilakukan untuk memastikan kapabilitas MIND ID sebagai sebuah entitas bisnis tetap kuat, tangguh dan mampu menghadapi berbagai dinamika dan tantangan. Untuk itu, pada tahun 2023 kami terus berfokus pada operasional yang unggul, pemanfaatan teknologi terkini, termasuk *Artificial Intelligence* (AI), praktik pemasaran yang bertanggung jawab, kemitraan yang kuat dengan para kontraktor dan vendor, serta memastikan kepuasan setiap pelanggan.

Ketiga, *People* yang mencakup *Health & Safety, Security, Recruitment, Inclusion & Diversity, Learning & Development* dan *Labor Right*. Pada tahun 2023, pendekatan MIND ID dalam pengelolaan seluruh Insan MIND ID tetap bertujuan untuk memberikan pengalaman kerja terbaik. Mulai sejak proses rekrutmen, pelatihan, pengembangan, hingga memastikan kenyamanan dan keamanan setiap Insan MIND ID dalam bekerja menjadi fokus utama kami secara jangka panjang.

Keempat, *Society* yang mencakup *Community Investment Programs, Human Rights* dan *Stakeholder Engagement*. Fokus kami pada tahun 2023 memastikan hubungan yang tetap kuat dengan komunitas masyarakat, baik mereka yang berdekatan dengan area operasional kami ataupun masyarakat secara luas. Grup MIND ID berpegang teguh pada Noble Purpose untuk memastikan masyarakat memperoleh manfaat positif dari operasional dan kehadiran MIND ID.

This strategy continues to be encapsulated under the sustainability strategic house of MIND ID Group, namely the Sustainability Pathway which covers the following six pillars:

First, *Environment & Climate Change* which covers *Biodiversity & Conservation, Water & Air, Decarbonization*, and *Responsible Production*. In this first pillar, the approach of MIND ID Group in each of such topics aims to ensure that our operations are able to mitigate all potential environmental impacts as well as do no harm to the ecosystem. In terms of decarbonisation and renewable energy, MIND ID Group continues to implement various efforts to reduce carbon emissions and gradually increase renewable energy mix in our operations in line with Indonesia's NDC and Net-Zero Emission targets.

Second, *Smart Operation and Product Stewardship* which covers *Operational Excellence, Automation, Digitalization & Innovation, Product Quality & Responsibility, Marketing & Sales, Customer Satisfaction*, and *Supply & Contractor Management*. In this pillar, the management of sustainable material topics is carried out to ensure that the capability of MIND ID as a business entity remains strong, resilient and able to face various dynamics and challenges. To this end, in 2023 we continued focusing on operational excellence, the use of the latest technology including *Artificial Intelligence* (AI), responsible marketing practices, strong partnerships with contractors and suppliers, as well as ensuring the satisfaction of every customer.

Third, *People* which covers *Health & Safety, Security, Recruitment, Inclusion & Diversity, Learning & Development*, and *Labor Right*. In 2023, MIND ID's approach in managing all of MIND ID's Staff is still aimed at providing the best work experience. Starting from the processes of recruitment, training, development as well as ensuring the comfort and safety of all of MIND ID's Employee at work, have been our long-term focus.

Fourth, *Society* which covers *Community Investment Programs, Human Rights* and *Stakeholder Engagement*. Our focus in 2023 on communities, both those adjacent to our operational areas or communities at large, remains strong. MIND ID Group remains committed to the Noble Purpose of ensuring that the community benefits positively from MIND ID's operations and presence.

Kelima, *Economic Development* yang mencakup *Economic Impact, Creating Share Values & Local Development, Financial Performance* dan *Expansion Diversification*. Manajemen isu material dalam pilar ini berdasarkan pada inklusi dan kesejahteraan bersama. Oleh karena itu, dampak ekonomi bagi pemangku kepentingan selaras dengan kinerja keuangan dan ekspansi bisnis Grup MIND ID.

Keenam, *Governance* yang mencakup *Leadership & Decision Making, Transparency & Accountability, Business Ethics & Compliance* dan *Risk Management*. Pada tahun 2023, melalui berbagai inisiatif dalam pilar ini MIND ID terus memperkuat tata kelola keberlanjutan kami. Mulai dari kompetensi dan akuntabilitas Direksi, hingga memastikan Grup MIND ID tetap tangguh terhadap segala risiko dan peluang perubahan iklim.

Melalui strategi yang jelas dan kolaborasi bersama semua pemangku kepentingan, MIND ID dengan bangga menyampaikan bahwa tahun 2023 menjadi tahun dengan pencapaian yang baik bagi kami. Perusahaan berhasil meraih enam PROPER Emas, menurunkan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) sebesar 4,1% dari *Business As Usual* (BAU) tahun 2023, dan mendapatkan sertifikasi ISO 37001 (Sistem Manajemen Anti Penyuapan). [GRI 305-5]

Melangkah Ke Depan

MIND ID memahami bahwa masih banyak hal yang perlu kami lakukan untuk terus berkembang seiring dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan manusia.

Kami yakin bahwa dengan kolaborasi MIND ID dan Anggota MIND ID bersama seluruh pemangku kepentingan, kami akan dapat mengatasi berbagai hambatan dalam perjalanan untuk mewujudkan pertumbuhan yang bernafaskan ESG dan masa depan Indonesia.

Direksi MIND ID ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan atas dukungan dan saran yang terus diberikan kepada kami. Bersama-sama kita bergerak maju untuk peradaban, kemakmuran, dan masa depan yang lebih cerah.

Fifth, *Economic Development* which covers *Economic Impact, Creating Share Values & Local Development, Financial Performance*, and *Expansion Diversification*. The management of material issues in this pillar is based on inclusiveness and shared common welfare. Therefore, the economic benefit for stakeholder should correspond with directly proportional to the financial performance and business expansion of MIND ID Group.

Sixth, *Governance* which covers *Leadership & Decision Making, Transparency & Accountability, Business Ethics & Compliance*, and *Risk Management*. In 2023, MIND ID continued strengthening our sustainability governance through various initiatives within this pillar, from competence and accountability of the Board of Directors to ensuring that MIND ID Group remains resilient against all climate change risks and opportunities.

Through a clear strategy and joint collaborations with all stakeholders, MIND ID is delighted to convey that 2023 was a year of exceptional performance for us. Our efforts succeeded in our achieving six Gold PROPER, a remarkable 4.1% reduction in Green House Gas (GHG) emissions compared to Business As Usual (BAU) in 2023, and an ISO 37001 certification (Anti-Bribery Management System). [GRI 305-5]

Moving Forward

MIND ID is well aware that much still needs to be done for us to continue growing in line with developments in science and human needs.

We are confident that with the collaborations of MIND ID and MIND ID Members along with all stakeholders, we will be able to overcome any obstacles in our journey of achieving an ESG kind of growth and the pursuit of Indonesia's future.

MIND ID's Board of Directors would like to thank all of our stakeholders for their continued support and input to us. Together we move forward to achieve civilization, prosperity, and a brighter future.

Jakarta, 2 Mei 2024 | Jakarta, May 2, 2024

Atas nama Direksi dan seluruh Insan PT Mineral Industri Indonesia (Persero),
On behalf of the Board of Directors and all employees of PT Mineral Industri Indonesia (Persero),



Hendi Prio Santoso

Direktur Utama | President Director



05

STRATEGI KEBERLANJUTAN GRUP MIND ID

MIND ID GROUP SUSTAINABILITY STRATEGY

STRATEGI KEBERLANJUTAN GRUP MIND ID

MIND ID Group Sustainability Strategy

[GRI 2-23][GRI 2-24]

Implementasi ESG di Grup MIND ID berdasarkan pada kerangka strategis Sustainability Pathway untuk memastikan bahwa praktik operasional perusahaan berada dalam keselarasan dengan prinsip-prinsip lingkungan, sosial, dan tata kelola yang bertanggung jawab.

The implementation of ESG in MIND ID Group is based on the strategic framework of the Sustainability Pathway to ensure that the company's operational practices align with responsible environmental, social, and governance principles.

MIND ID berperan penting dalam mengelola mineral-mineral yang menjadi kunci teknologi bersih yang dibutuhkan dunia untuk melakukan transisi menuju ekonomi rendah karbon. Mineral-mineral seperti nikel dan tembaga sangat penting untuk pengembangan teknologi energi terbarukan, termasuk baterai untuk kendaraan listrik dan sistem penyimpanan energi. Dengan demikian, MIND ID tidak hanya berkontribusi terhadap pembangunan ekonomi Indonesia tetapi juga mendukung upaya global untuk mengurangi emisi karbon. Tugas ini diamanahkan oleh Pemerintah Indonesia kepada MIND ID sebagai bagian dari komitmen nasional untuk mencapai target iklim global dan memastikan bahwa negara ini tetap berada di garis depan dalam inovasi teknologi bersih.

Untuk mencapai tujuan ini, implementasi *Environmental, Social, and Governance* (ESG) sebagai bagian dari pengelolaan isu-isu material keberlanjutan di MIND ID adalah refleksi dari tujuan perusahaan, yaitu menjelajahi sumber daya alam demi peradaban, kemakmuran, dan masa depan yang lebih cerah. Berdasarkan hal ini, MIND ID berkomitmen untuk mengintegrasikan ESG ke dalam seluruh aspek operasionalnya. Ini meliputi upaya untuk mengelola dampak lingkungan, memperhatikan kesejahteraan sosial, dan menjalankan tata kelola perusahaan yang baik.

Integrasi ESG ke dalam kegiatan operasional Grup MIND ID tidak hanya menjadi sebuah komitmen, tetapi juga langkah progresif yang mendorong perusahaan untuk mendukung pencapaian *Sustainable Development Goals* (SDGs) serta agenda ESG Pemerintah Indonesia. Melalui Sustainability Pathway, MIND ID menetapkan berbagai inisiatif yang dirancang untuk mempromosikan tanggung jawab lingkungan, kesejahteraan sosial, dan praktik tata kelola perusahaan yang baik. Kami percaya bahwa dengan mengikuti panduan ini, kami dapat memberikan kontribusi yang signifikan terhadap pembangunan berkelanjutan di Indonesia.

MIND ID plays an important role in the management of minerals that are key to clean technology the world needs to transition to a low carbon economy. Minerals such as nickel and copper are highly critical to the development of renewable energy technology, including batteries for electric vehicles and energy storage systems. As such, MIND ID not only contributes to Indonesia's economic development, but also supports global efforts to reduce carbon emissions. This task has been mandated by the Government of Indonesian to MIND ID as part of the national commitment to meet global climate change targets and to ensure that the country remains at the forefront of clean technology innovations.

To achieve this goal, the implementation of Environmental, Social and Governance (ESG) aspects as part of the management of material sustainability issues at MIND ID is a reflection of the company's goal, which is to explore natural resources for civilization, prosperity and a better future. Based on this, MIND ID is committed to integrating ESG into all aspects of its business. This includes efforts to manage environmental impact, address social welfare and practice good corporate governance.

Integrating ESG into MIND ID Group's operational activities is not only a commitment, but is also a progressive step that encourages the company to support the achieving of Sustainable Development Goals (SDGs) as well as the Government of Indonesian ESG agenda. Through Sustainability Pathway, MIND ID sets out various initiatives to promote environmental responsibility, social welfare and good corporate governance practices. By following these guidelines, we believe we can make a significant contribution to sustainable development in Indonesia.

MIND ID SUSTAINABILITY PATHWAY

[GRI 2-12, 2-22, 2-23, 2-24]



Grup MIND ID telah merancang kerangka strategis yang dikenal sebagai MIND ID Sustainability Pathway yang berfungsi sebagai panduan pelaksanaan prinsip-prinsip keberlanjutan di seluruh lingkungan Grup MIND ID. Melalui kerangka strategis ini, kami berusaha untuk menjunjung tinggi standar tanggung jawab perusahaan tertinggi dengan membangun keterlibatan yang bermakna bersama pemangku kepentingan dan memajukan keberlanjutan di semua aspek operasional.

Sustainability Pathway merupakan respon terhadap isu-isu yang relevan untuk Grup MIND ID dan pemangku kepentingan yang terdiri dari enam pilar inti dengan 27 Area ESG. Grup MIND ID berupaya untuk menciptakan dampak positif dan berkontribusi pada tujuan pembangunan berkelanjutan secara lebih luas.

Pengembangan MIND ID Sustainability Pathway selaras dengan standar dan pedoman ISO 26000 Social Responsibility Pathways, Sustainable Development Goal (SDGs), dan 10 prinsip yang ditetapkan oleh International Council on Mining and Metals (ICMM). MIND ID memastikan bahwa strategi keberlanjutannya berakar dalam praktik terbaik yang diakui secara internasional. Selain itu, MIND ID Sustainability Pathway berfungsi sebagai mekanisme bagi MIND ID untuk secara teratur memantau, mengelola, dan melaporkan kinerjanya dalam aspek ESG, baik kepada publik maupun pemangku kepentingan yang dapat dilihat secara publik di website MIND ID.

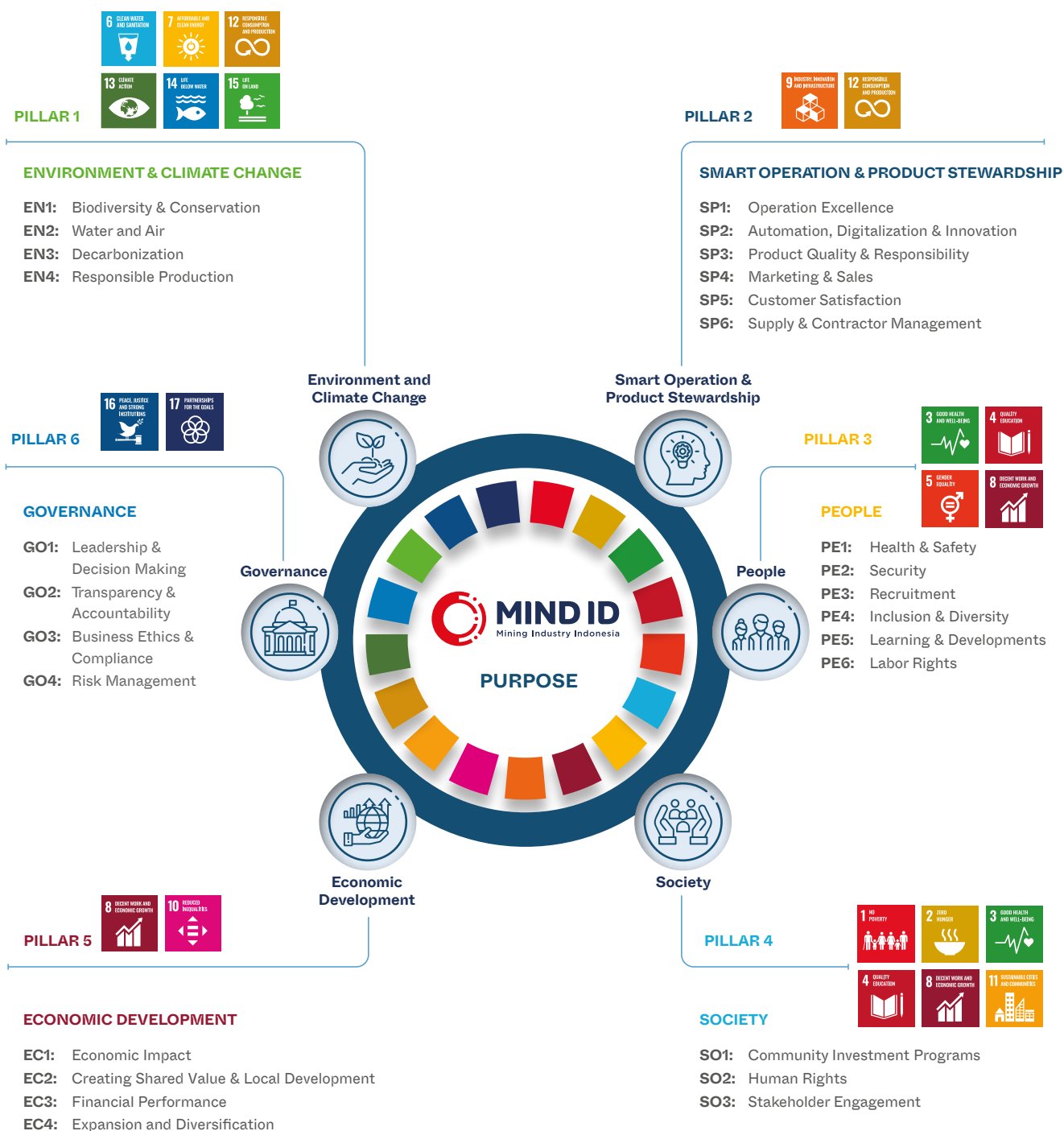
MIND ID Group has designed a strategic framework known as the MIND ID Sustainability Pathway that serves as a guide for the implementation of sustainability principles across the MIND ID Group environment. Through this strategic framework, we strive to uphold the highest standards of corporate responsibility by building meaningful engagement with stakeholders and advancing sustainability in all aspects of operations.

The Sustainability Pathway is a response to issues relevant to MIND ID Group and our stakeholders and consists of six core pillars with 27 ESG Areas. MIND ID Group strives to create positive impact and contribute to the broader goal of sustainable development.

The development of the MIND ID Sustainability Pathway is aligned with the standards and guidelines of the ISO 26000 Social Responsibility Pathways, the Sustainable Development Goals (SDGs), and the 10 principles applied by the International Council on Mining and Metals (ICMM). MIND ID ensures that its sustainability strategy is rooted in internationally recognized best practices. In addition, MIND ID's Sustainability Pathway functions as a mechanism for MIND ID to regularly monitor, manage, and report on its performance in the aspects of ESG to both the public and its stakeholders which can be viewed publicly on the MIND ID website.

Berikut ilustrasi Sustainability Pathway dan keterkaitannya dengan SDGs.

The following illustrates the Sustainability Pathway and its interconnectedness with the SDGs.



IMPLEMENTASI SUSTAINABILITY PATHWAY

Implementation of Sustainability Pathway

[GRI 2-23, 2-24, 3-3]

Sustainability Pathway telah diimplementasikan di seluruh Grup MIND ID melalui pengesahan Kebijakan perusahaan oleh Direksi MIND ID dan *workshop* yang melibatkan Anggota MIND ID. *Workshop* ini meningkatkan pemahaman tentang berbagai aspek keberlanjutan dan memperkuat keterlibatan dan komitmen setiap Anggota MIND ID terhadap implementasi inisiatif berkelanjutan. Dengan berbagi pengetahuan dan pengalaman, para anggota dapat saling mendukung dan menginspirasi satu sama lain untuk mengintegrasikan prinsip-prinsip berkelanjutan dalam setiap aspek bisnis dan operasional mereka.

Untuk mendukung penerapan Sustainability Pathway yang efektif, MIND ID telah menetapkan sejumlah Panduan Strategis dan Kebijakan Pelaksana. Dokumen-dokumen ini memberikan panduan detail tentang cara mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan ke dalam operasi sehari-hari dan proses pengambilan keputusan. Dengan menerapkan panduan ini, Grup MIND ID lebih siap menghadapi tantangan dalam praktik bisnis berkelanjutan dan memberikan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan.

The Sustainability Pathway has been implemented throughout MIND ID Group through the ratification of company policies by the Board of Directors of MIND ID and workshops involving MIND ID Members. These workshops boost understanding about the various aspects of sustainability and strengthen the engagement and commitment of each of MIND ID Members in the implementation of sustainability initiatives. By sharing their knowledge and experience, members can support and inspire each other to integrate sustainability principles into all aspects of their businesses and operations.

To support the effective application of the Sustainability Pathway, MIND ID issued a number of Strategic Policies and Implementation Standard. These documents provide detailed guidelines on how to integrate the principles of sustainability into day-to-day operations and the decision making process. By implement these guidelines, MIND ID Groups are better prepared to face challenges in the practices of sustainable business and give a positive impact to both the community and the environment.

	BIDANG AREA	PEDOMAN STRATEGIS STRATEGIC POLICIES	KEBIJAKAN PELAKSANA IMPLEMENTATION STANDARD
	Tata Kelola Manajemen Risiko dan Pengawasan Internal Risk Management and Internal Control Governance	- Tata Kelola - Manajemen Risiko - Internal Audit - Governance - Risk Management - Internal Audit	- Pedoman Pelaksanaan <i>Risk Based Audit Reporting</i> <i>Four Eyes Principles</i> Pengambilan Keputusan - Kebijakan Pembinaan Hubungan dengan Pemangku Kepentingan - Kebijakan Komunikasi Perusahaan - Manajemen Risiko ESG - Guidelines for Implementation of Risk Based Audit Reporting - Four Eyes Principles of Decision Making - Stakeholder Relations Development Policy - Corporate Communication Policy - ESG Risk Management
	Hukum, Kepatuhan dan Penanganan Permasalahan Hukum Legal, Compliance and Handling of Legal Issues	Hukum dan Kepatuhan Legal and Compliance	
	Informasi Teknologi Information Technology	Informasi Teknologi Information Technology	
	Pengembangan dan Investasi Developments and Investments	Pengembangan Investasi Investment Development	- Tata Kelola Rencana Jangka Panjang Perusahaan - Tata Kelola Program dan Proyek Grup MIND ID - Governance of the Company's Long-Term Plan - Governance of Programs and Projects of MIND ID Group

	BIDANG AREA	PEDOMAN STRATEGIS STRATEGIC POLICIES	KEBIJAKAN PELAKSANA IMPLEMENTATION STANDARD
	Operasional dan Pengendalian Mutu (termasuk Eksplorasi) Operations and Quality Control (including Exploration)	- Eksplorasi - Operasi dan Pengendalian Mutu - Exploration - Operations and Quality Control	- Tata Cara Pengelolaan dan Pengembangan Sumber Daya dan Cadangan - Pengelolaan Perencanaan dan Produksi Penambangan - Tata Cara Pengelolaan Operasi dan Produksi Metal dan Mineral - Procedures for the Management and Development of Resources and Reserves - Management of Mining Planning and Production - Procedures for the Management of Metal and Mineral Operations and Production
	Pemasaran dan Komersial Marketing and Commercial	Pemasaran Marketing	
	Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Pengelolaan Lingkungan Hidup Occupational Health, Safety, and Environmental Management	Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup (K3LH) Occupational Safety, Health and Environment (K3LH)	- Pedoman Sistem Manajemen Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup (SMK3LH) - Penyusunan dan Implementasi <i>Key Performance Indicator</i> (KPI) HSE - Komite HSE & Sustainability - Penghormatan pada HAM - Keanekaragaman Hayati - Produksi yang Bertanggung Jawab - Guidelines for Occupational Safety, Health and Environment Management System - Preparation and Implementation of HSE Key Performance Indicators - HSE & Sustainability Committee - Respect for Human Rights - Biodiversity - Responsible Production
	Tanggung Jawab Sosial Social Responsibility	Tanggung Jawab Sosial Social Responsibility	- Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat - Community Development and Empowerment
	Sumber Daya Manusia Human Resources	Sumber Daya Manusia Human Resources	- Internalisasi dan Aktivasi Budaya (AKHLAK, Noble Purpose dan <i>Key Behaviors</i>) - Cultural Internalization and Activation (AKHLAK, Noble Purpose, and Key Behaviors)
	Akuntansi dan Keuangan Accounting and Finance	Akuntansi dan Keuangan Accounting and Finance	- Kebijakan Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) - Policy for the Preparation of the Company's Work Plan and Budget (RKAP)
	Pengadaan dan Logistik Procurement and Logistics	Pengadaan dan Logistik Procurement and Logistics	Panduan Pengadaan Barang dan Jasa Grup MIND ID Guidelines for the Procurement of Goods and Services for MIND ID Group
	Pengkajian Peraturan Perundangan dan Kebijakan Review of Laws and Policies	Hukum dan Kepatuhan Legal and Compliance	

Keterangan : Hanya menampilkan pedoman strategis dan kebijakan pelaksana yang terkait ESG.
Note : Only presenting strategic guidelines and implementation policies related to ESG.

 Informasi lebih lengkap mengenai pencapaian SDGs yang dilakukan Grup MIND ID dapat dilihat di Laporan Keberlanjutan masing-masing Anggota MIND ID.
Further information on the SDG achievements of MIND ID Group can be found in the Sustainability Reports of each of MIND ID Members.



PENENTUAN TOPIK MATERIAL

Determination of Material Topics

[GRI 3-1, 3-2, 3-3]

Proses penentuan topik material Grup MIND ID mengacu pada Global Reporting Initiatives (GRI) Reporting Guidelines versi 2021 yang tercantum di GRI 3. Penentuan topik material diawali dari proses identifikasi topik material yang dimulai dengan keterlibatan pemangku kepentingan untuk mengidentifikasi aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial yang paling signifikan serta dampaknya terhadap para pemangku kepentingan. Hasil dari proses ini kemudian diselaraskan dengan topik-topik keberlanjutan yang tercantum dalam Sustainability Pathway, menjadi dasar untuk menentukan prioritas dan fokus keberlanjutan perusahaan.

Grup MIND ID menggunakan berbagai standar pelaporan keberlanjutan, termasuk Global Reporting Initiatives (GRI) Reporting Guidelines versi 2021 dan Sustainability Accounting Standards Board (SASB), sebagai panduan untuk mempertimbangkan topik-topik material yang relevan. Grup MIND ID juga menggunakan *Double Materiality* untuk memastikan bahwa evaluasi topik material mencakup perspektif risiko dan keberlanjutan. Dengan demikian, Grup MIND ID dapat menangkap isu-isu yang penting bagi pencapaian tujuan perusahaan dan memenuhi ekspektasi para pemangku kepentingan. Adapun dalam proses penentuan topik material tidak melibatkan pemangku kepentingan eksternal karena Grup MIND ID melihat bahwa standar-standar yang digunakan telah melalui konsultasi publik.

Melalui pendekatan ini, Grup MIND ID memastikan bahwa pemetaan isu material yang diidentifikasi mencerminkan harapan dan kepentingan utama para pemangku kepentingan. Ini juga memungkinkan perusahaan untuk mengintegrasikan prioritas keberlanjutan secara holistik dalam strategi dan operasionalnya. Sebagai hasilnya, Grup MIND ID dapat menghadapi tantangan keberlanjutan dengan lebih efektif dan mengoptimalkan dampak positifnya terhadap masyarakat dan lingkungan sekitar.

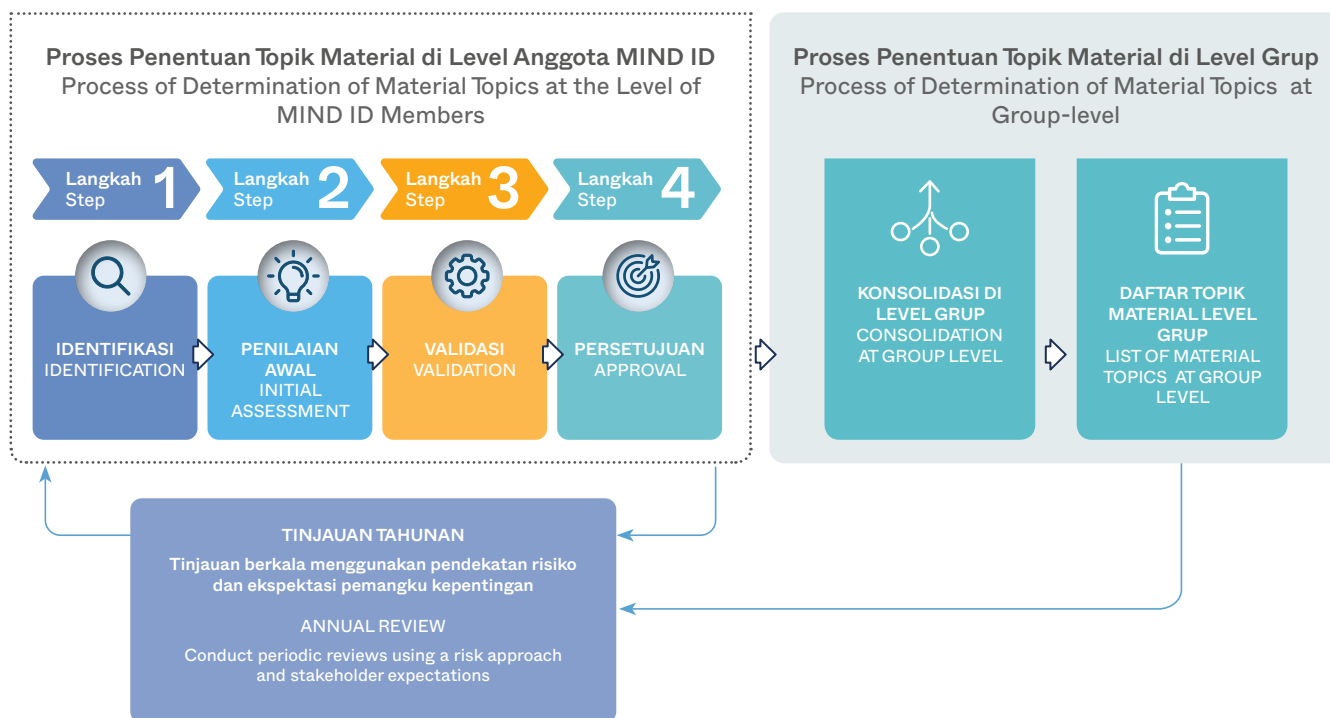
The process of determining material topics of MIND ID Group refers to the 2021 version of the Global Reporting Initiatives (GRI) Reporting Guidelines as contained in GRI 3. The determination of material topics begins with the process of identifying material topics, starting with stakeholder engagement to identify the most significant economic, environmental, and social aspects and their impact on stakeholders. The results of this process are then aligned with the sustainability topics as contained in the Sustainability Pathway, which serves as the basis for determining the company's sustainability priorities and focuses.

MIND ID Group uses various sustainability reporting standards, including the 2021 version of the Global Reporting Initiatives (GRI) Reporting Guidelines and Sustainability Accounting Standards Board (SASB), as guidelines for the consideration of relevant material topics. The Double Materiality approach is used to ensure that the evaluation of material topics covers both risk and sustainability perspectives. In this way, MIND ID Group can capture issues that are important to achieve company objectives and fulfill stakeholder expectations. Meanwhile, the process of determining material topics does not involve external stakeholders because according to MIND ID Group, viewed the standards used have already undergone public consultation.

Through this approach, MIND ID Group ensures that the mapping of material issues identified reflects the main expectations and interests of stakeholders. It also enables the company to integrate its sustainability priorities holistically into its strategies and operations. As a result, MIND ID Group is able to face sustainability challenges more effectively and optimize its positive impact on surrounding communities and environments.

Berikut adalah gambaran umum tahapan proses penentuan topik material di Grup MIND ID:

The following is an overview of stages in the process of determination of material topics within MIND ID Group:



Identifikasi

Anggota MIND ID mengawali proses dengan menyusun daftar awal topik material. Mereka melakukan identifikasi topik, isu, dan perhatian yang diungkapkan oleh pemangku kepentingan. Selanjutnya, daftar ini diselaraskan dengan taksonomi risiko Perusahaan serta pilar dan topik ESG dalam Sustainability Pathway.

Proses identifikasi topik material dilakukan berdasarkan beberapa faktor. Pertama, adalah ekspektasi yang disampaikan oleh pemangku kepentingan. Kemudian, praktik terbaik yang umumnya diterapkan dalam sektor industri diangkat sebagai pertimbangan. Selain itu, standar dan kriteria pelaporan Laporan Keberlanjutan, kriteria ESG, dan isu-isu terkini di bidang ESG juga menjadi landasan. Terakhir, arah dan kebutuhan bisnis serta operasional juga turut dipertimbangkan dalam proses ini. Proses ini selaras dengan tahap pemahaman pada konteks organisasi yang terdapat pada GRI 3-3.

Identification

MIND ID Members begin the process by compiling a preliminary list of material topics. They identify topics, issues, and concerns as disclosed by the stakeholders. This list is then aligned with the Company's risk taxonomy as well as the ESG pillars and topics in the Sustainability Pathway.

The identification of material topics is conducted based on several factors. First are, expectations conveyed by the stakeholders. Next are, best practices generally applied in the industry which are adopted as consideration. In addition, Sustainability Report reporting standards and criteria, ESG criteria, and current issues in ESG also serve as platforms. Finally, direction as well as needs of business and operational needs are also considered in this process. This process is aligned with the stage of understanding the organizational context, as found in GRI 3-3.

Penilaian Awal

Pada tahap ini, Anggota MIND ID melakukan penilaian materialitas awal terhadap setiap area ESG. Penilaian level risiko dari area ESG mengacu pada tahapan analisis Manajemen Risiko dari *risk event* yang relevan dengan area ESG tersebut. Level risiko tersebut dibagi dalam tiga klasifikasi yakni *High*, *Moderate*, dan *Low*. Kemudian tingkat ekspektasi pemangku kepentingan mengacu pada kesesuaian setiap area ESG dengan jumlah parameter/kriteria dari standar kinerja dan Laporan Keberlanjutan yang diklasifikasikan dalam tiga kelompok, yakni *High*, *Moderate*, dan Minimum. Penilaian silang antara level risiko dan tingkat ekspektasi pemangku kepentingan dari setiap area ESG dituangkan dalam matriks materialitas ESG. Pada tahap ini, sesuai dengan proses mengidentifikasi dampak aktual dan potensial, serta menilai signifikansi dampak dari GRI 3-3, kami telah mengidentifikasi dan menilai berbagai dampak dari operasional kami.

Validasi

Tiap Anggota MIND ID melakukan validasi Matriks Materialitas dengan dukungan dari tim ahli, yang dapat terdiri dari pakar eksternal atau internal yang beragam, termasuk personel internal perusahaan yang ahli di bidangnya, akademisi, perwakilan regulator, serta pakar ESG, lingkungan, tata kelola, dan perubahan iklim. Komposisi tim ahli ini disesuaikan dengan kebutuhan atau keputusan masing-masing Anggota MIND ID. Dengan melibatkan berbagai ahli dari berbagai latar belakang, proses validasi ini memastikan bahwa penilaian terhadap materialitas topik-topik tersebut menjadi lebih komprehensif dan terinformasi. Proses validasi ini selaras dengan proses prioritas dampak paling signifikan untuk pelaporan yang ada di GRI 3-3.

Persetujuan

Setiap Anggota MIND ID menyelesaikan finalisasi matriks materialitas dan penentuan topik material prioritas setelah mendapatkan persetujuan dari Direksi. Sebagai langkah tindak lanjut, hasil analisis materialitas dan penentuan topik material prioritas dari 27 Area ESG secara komprehensif disampaikan kepada MIND ID oleh Anggota MIND ID. Hal ini dilakukan untuk mendukung komitmen keseluruhan Grup MIND ID terhadap keberlanjutan. Tahap persetujuan ini juga merupakan bagian dari proses prioritas dampak paling signifikan untuk pelaporan yang ada di GRI 3-3.

Initial Assessment

At this stage, MIND ID Members conduct initial materiality assessments for each ESG area. Assessments of ESG area risk levels refer to the Risk Management analysis stage of relevant risk events associated with those ESG areas. These risk levels are divided into three classifications, i.e. High, Moderate, and Low. Meanwhile, stakeholder expectation levels refer to the conformity of each ESG area with the number of parameters/criteria from performance standards and Sustainability Reports as classified into three groups, i.e. High, Moderate, and Minimum. Cross-assessments between risk levels and stakeholder expectation levels for each ESG area are documented in the ESG materiality matrix. At this stage, in accordance with the processes of identifying actual and potential impact as well as assessing the significance of impact of GRI 3-3, we have identified and assessed the various impacts of our operations.

Validation

Each of MIND ID Members validates the Materiality Matrix with support from a team of experts comprising various external or internal experts, including internal company personnel who are experts in their fields, academics, regulator representatives, as well as experts on ESG, the environment, governance and climate change. The composition of these expert teams is adjusted to the needs or decisions of each of MIND ID Members. By involving experts from various backgrounds, this validation process ensures that assessments on the materiality of such topics become more comprehensive and informed. This validation process is aligned with the process of prioritizing the most significant impact for reporting in GRI 3-3.

Approval

Each of MIND ID Members finalizes the materiality matrix and determines material topics after obtaining approval from Director. As a follow-up measure, results of the materiality analysis and the determination of material topics for all 27 ESG Areas are comprehensively conveyed to MIND ID by each of MIND ID Members. This is done to support the overall commitment of MIND ID Group to sustainability. This approval stage also forms part of the process of prioritizing the most significant impact for reporting in GRI 3-3.

Konsolidasi pada Level Grup

Berdasarkan Matriks Materialitas ESG Anggota MIND ID, MIND ID melakukan penilaian konsolidasi *risk level* dari setiap area ESG dengan menggunakan pendekatan *weighted sum* untuk penilaian risiko di tingkat Grup MIND ID. Penentuan *weight* dari *risk level* di setiap area ESG mengacu pada ambang batas risiko Anggota MIND ID terhadap ambang batas risiko Grup MIND ID yang ditetapkan oleh Fungsi Manajemen Risiko MIND ID. Akumulasi *weighted risk level* dari Anggota MIND ID akan menjadi *risk level* di Grup MIND ID.

Selanjutnya berdasarkan kesesuaian setiap Area ESG dengan jumlah parameter/kriteria dari standar kinerja dan Laporan Keberlanjutan, dilakukan penilaian tingkat ekspektasi pemangku kepentingan. Matriks Materialitas ESG yang telah mendapat persetujuan Direksi MIND ID dapat menjadi acuan dalam pengelolaan keberlanjutan baik dalam penyusunan RKAP, pengelolaan program kerja dan Laporan Keberlanjutan MIND ID.

Dengan pendekatan ini, topik-topik material yang memiliki dampak lebih signifikan terhadap perusahaan mendapatkan bobot yang lebih tinggi. Hal ini membantu manajemen dalam menentukan langkah-langkah strategis yang tepat dalam menjaga keberlanjutan operasional sambil memperhatikan kepentingan semua pemangku kepentingan. Dengan demikian, konsolidasi topik material di tingkat Grup MIND ID menjadi landasan penting dalam merumuskan kebijakan dan strategi keberlanjutan yang efektif dan komprehensif bagi seluruh Grup.

Consolidation at the Group Level

Based on the ESG Materiality Matrix of MIND ID Members, MIND ID conducts a consolidated assessment of risk levels for each ESG area by using a weighted sum approach for risk assessment at the level of MIND ID Group. The determination of weight of risk levels in each ESG area refers to the risk threshold of MIND ID Members against the risk threshold of MIND ID Group as set out by MIND ID's Risk Management Function. The accumulation of weighted risk levels from MIND ID Members will become the risk level of MIND ID Group.

Furthermore, based on the conformity of each ESG Area with the number of parameters/criteria from performance standards and the Sustainability Reports, an assessment of stakeholder expectation levels is conducted. The ESG Materiality Matrix, approved by MIND ID's Director, can serve as reference in sustainability management, whether in Company's Work Plan and Budgeting preparation, work program management, and the Sustainability Reports of MIND ID Group.

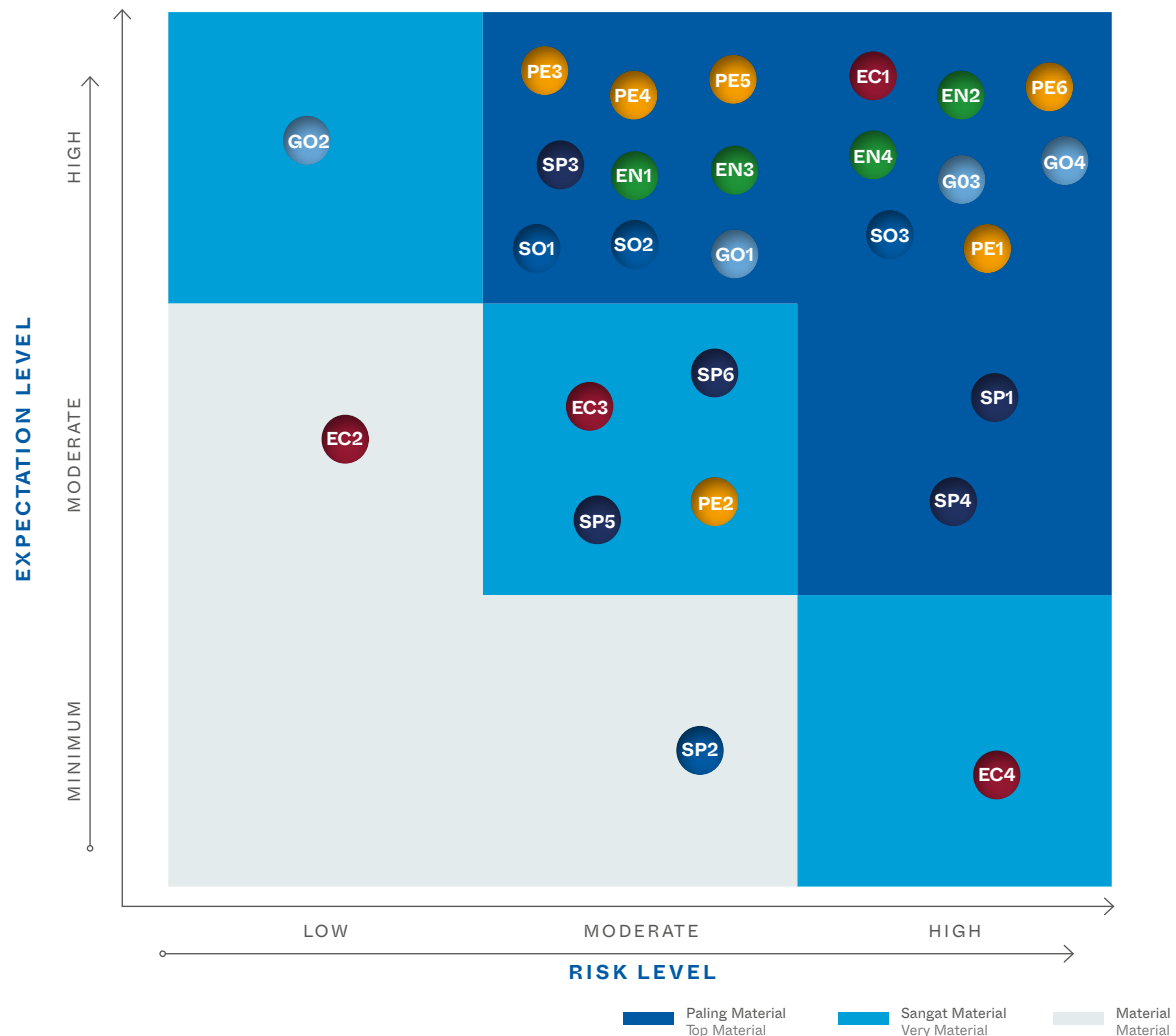
Through this approach, material topics having greater significant impact on the company receive greater weight. This helps management in determining the appropriate strategic steps to maintain operational sustainability while also addressing the interests of all stakeholders. Therefore, the consolidation of material topics at the level of MIND ID Group serves an important foundation for formulating an effective and comprehensive sustainability policies and strategy for the entire Group.

Berdasarkan proses yang dijelaskan di atas, berikut adalah topik material Grup MIND ID:

Based on the process described above, the material topics of MIND ID Group are as follows:

Matriks Materialitas Grup MIND ID [GRI 3-2]

Materiality Matrix of MIND ID Group [GRI 3-2]



ENVIRONMENT & CLIMATE CHANGE

- EN1.** Biodiversity & Conservation
- EN2.** Water & Air
- EN3.** Decarbonization
- EN4.** Responsible Production

SOCIETY

- SO1.** Community Investment Program
- SO2.** Human Rights
- SO3.** Stakeholder Engagement

SMART OPERATION & PRODUCT STEWARDSHIP

- SP1.** Operation Excellence
- SP2.** Automation, Digitalization & Innovation
- SP3.** Product Quality & Responsibility
- SP4.** Marketing & Sales
- SP5.** Customer Satisfaction
- SP6.** Supply & Contractor Management

ECONOMIC DEVELOPMENT

- EC1.** Economic Impact
- EC2.** Creating Shared Value
- EC3.** Financial Performance
- EC4.** Expansion & Diversification

PEOPLE

- PE1.** Health & Safety
- PE2.** Security
- PE3.** Recruitment
- PE4.** Inclusion & Diversity
- PE5.** Learning & Development
- PE6.** Labor Rights

GOVERNANCE

- GO1.** Leadership & Decision Making
- GO2.** Transparency & Accountability
- GO3.** Business Ethics & Compliance
- GO4.** Risk Management

Dalam Laporan Keberlanjutan tahun 2022, kami mengidentifikasi 25 topik material. Karena adanya perubahan metodologi dalam proses penilaian materialitas, pada Laporan Keberlanjutan tahun 2023, kami mengidentifikasi 19 topik material.

In the Sustainability Report 2022, we identified 25 material topics. Following changes in the materiality assessment methodology, in the Sustainability Report In the Sustainability Report 2023, we identifies 19 material topics.

Dampak dan Mitigasi Topik Paling Material

Impact and Mitigation of Top Material [GRI 3-3]

Topik Material Material Topic	Dampak Impact	Implementasi/Mitigasi Implementation/Mitigation
Biodiversity & Conservation	Kegiatan penambangan berdampak pada perubahan bentang alam dan berpotensi mengganggu habitat flora dan fauna. Mining activities impact changes in the natural landscape and potentially disrupt the habitats of flora and fauna.	• Pemantauan secara berkala Indeks Keanekaragaman Hayati • Rehabilitasi dan revegetasi untuk mengembalikan habitat asli • Konservasi flora dan fauna yang merupakan spesies endemik • Melakukan pemeliharaan Daerah Aliran Sungai (DAS) • Pencegahan abrasi dan erosi dalam rangka menjaga ekosistem perairan dan garis pantai. • Periodic monitoring of Biodiversity Index • Rehabilitation and revegetation to restore original habitats • Conservation of flora and fauna, particularly endemic species • Maintenance of Watershed Areas • Prevention of abrasion and erosion to preserve aquatic ecosystems and coastlines.
Water & Air	Kegiatan penambangan dan pengolahan membutuhkan air yang cukup banyak sehingga dapat berpotensi mengganggu keseimbangan sumber daya air. Kegiatan penambangan juga dapat menimbulkan gangguan pada kualitas udara sehingga dibutuhkan pengelolaan yang sesuai dengan peraturan yang berlaku. Mining and processing activities require a significant amount of water, which can potentially disrupt the balance of water resources. Mining activities can also cause disturbances to air quality, thus necessitating management in accordance with applicable regulations.	• Menggunakan air secara efisien, menerapkan sistem pemantauan yang ketat, mengurangi pengambilan air baru dari alam, meningkatkan resirkulasi air, dan memastikan kualitas air yang dialirkan ke badan air sesuai dengan baku mutu yang berlaku. • Pengelolaan kualitas udara di area operasional melalui pemantauan dan pengujian secara berkala • Utilizing water efficiently, implementing stringent monitoring systems, reducing new water intake from natural sources, increasing water recycling, and ensuring that the quality of discharged water into water bodies meets applicable standards. • Managing air quality in operational areas through regular monitoring and testing.

Topik Material Material Topic	Dampak Impact	Implementasi/Mitigasi Implementation/Mitigation
Decarbonization	Kegiatan penambangan dan pengolahan masih bergantung pada bahan bakar fosil, yang berkontribusi pada emisi gas rumah kaca. Di sisi lain, MIND ID menyadari proses transisi ke operasi yang lebih ramah lingkungan masih lambat dan memerlukan investasi besar. Mining and processing activities still rely on fossil fuels, which contribute to greenhouse gas emissions. On the other hand, MIND ID acknowledges that the transition process to more environmentally friendly operations is still slow and requires significant investment.	• Mengurangi jejak karbon hingga sebesar 16% pada tahun 2030 dari emisi <i>business-as-usual</i> di tahun tersebut dan mendukung aspirasi <i>net zero emission</i> Pemerintah Indonesia Tahun 2060. • Melakukan investasi dan meningkatkan energi rendah karbon di seluruh rantai pasok. • Meningkatkan penggunaan bahan bakar gas sebanyak 20-30%. • Reducing carbon footprint by up to 16% by 2030 from business-as-usual emissions in that year and supporting Indonesia Government's net zero emission aspiration by 2060. • Investing in and increasing low-carbon energy throughout the supply chain. • Increasing the use of gas fuel by 20-30%.
Responsible Production	Kegiatan penambangan dan pengolahan menghasilkan limbah berbahaya yang dapat berpotensi mencemari lingkungan jika tidak dikelola dengan baik sehingga dapat berdampak pada kehidupan masyarakat. Mining and processing activities generate hazardous waste that can potentially pollute the environment if not properly managed, thus impacting community livelihoods.	• Pengelolaan dan pengelompokan limbah B3 dan non-B3 • Penerapan praktik daur ulang (<i>reduce, reuse, recycle, recovery</i>) dan <i>mineral recovery</i> • Management and categorization of hazardous (B3) and non-hazardous waste • Implementation of recycling practices (reduce, reuse, recycle, recovery) and mineral recovery
Operational Excellence	Penerapan prinsip <i>operational excellence</i> dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas operasi tambang sehingga dapat mengurangi biaya dan sumber daya yang digunakan. The application of operational excellence principles can enhance the efficiency and productivity of mining operations, thereby reducing costs and resources utilized.	• Penggunaan teknologi dan inovasi untuk meningkatkan produktivitas dan efisiensi • Pemantauan dan analisis kinerja operasional secara berkala menggunakan teknologi digital dan sistem manajemen yang terintegrasi • Penggunaan metode pertambangan yang ramah lingkungan dan berkelanjutan • Utilization of technology and innovation to enhance productivity and efficiency • Regular monitoring and analysis of operational performance using digital technology and integrated management systems • Adoption of environmentally friendly and sustainable mining methods

Topik Material Material Topic	Dampak Impact	Implementasi/Mitigasi Implementation/Mitigation
Product Quality & Responsibility	Kualitas dan tanggung jawab produk akan berdampak pada kepuasan pelanggan dan kinerja ekonomi Perusahaan. The quality and responsibility of the products will impact customer satisfaction and the economic performance of the company.	• Melakukan <i>sampling</i> pengujian dan <i>quality testing</i> atas komoditas dan produk • Penerapan <i>integrated quality management system</i> • Pemenuhan standar internasional terkait mutu produk dan layanan • Conducting sampling, testing, and quality assurance for commodities and products • Implementation of an integrated quality management system • Adherence to international standards related to product quality and services
Marketing & Sales	Keberlanjutan MIND ID ditentukan bagaimana perusahaan dapat meningkatkan kinerja ekonomi melalui berbagai program dan inisiatif penjualan dan memperluas pemasaran produk. The sustainability of MIND ID is determined by how the company can enhance economic performance through various sales programs and initiatives to expand product marketing.	• Pemasaran Centralized Commercial Function (“CCF”) untuk mengintegrasikan penjualan di pasar ekspor bagi seluruh Anggota MIND ID • Menyediakan saluran pengaduan bagi konsumen • Centralized Commercial Function (“CCF”) marketing to integrate sales in the export market for all MIND ID Members • Providing complaint channels for consumers
Health & Safety	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) menjadi prioritas utama MIND ID untuk meminimalkan kecelakaan dan penyakit akibat kerja. MIND ID ingin memberikan rasa aman dan nyaman kepada seluruh pegawai yang berada di operasional Grup MIND ID. Occupational Health and Safety (OHS) is MIND ID's top priority to minimize work-related accidents and illnesses. MIND ID aims to provide a sense of safety and comfort to all workers within the operational scope of MIND ID Group.	• Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) sesuai ISO 45001, HRDAC, CSMS, dan sistem K3 lainnya • Menyediakan layanan kesehatan kerja, seperti pemeriksaan kesehatan berkala, pengobatan, konseling kesehatan, pelatihan keselamatan dan kesehatan kerja, serta program-program kesehatan lainnya • Mengadakan program pelatihan K3 • Implementation of Occupational Health and Safety Management System in accordance with ISO 45001, HRDAC, CSMS, and other OHS systems • Providing occupational health services, such as periodic health examinations, treatment, health counseling, occupational safety and health training, and other health programs • Conducting occupational health and safety training programs

Topik Material Material Topic	Dampak Impact	Implementasi/Mitigasi Implementation/Mitigation
Recruitment	Proses rekrutmen yang setara dan terbuka akan menghasilkan lingkungan kerja yang inklusi dan berdampak pada peningkatan kinerja perusahaan. An equal and open recruitment process will result in an inclusive work environment and contribute to improving the company's performance.	• Rekrutmen berlandaskan asas kesetaraan dan terbuka • Program XPLOER Management Acceleration Program • Memastikan pemenuhan hak bagi seluruh pekerjanya • Penerapan Cuti Parental • Recruitment based on principles of equality and openness • XPLOER Management Acceleration Program • Ensuring the fulfillment of rights for all employees • Implementation of Parental Leave
Inclusion & Diversity	Keragaman dalam tim kerja meningkatkan inovasi dan kreativitas melalui berbagai perspektif dan ide. Selain itu, lingkungan inklusif meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja tim. Diversity in the workplace enhances innovation and creativity through various perspectives and ideas. Moreover, an inclusive environment increases job satisfaction and team performance.	Menerapkan praktik ketenagakerjaan yang inklusif melalui program- program yang mendukung keberagaman karyawan Implementing various programs supporting employee diversity.
Learning & Development	Program pelatihan dan pengembangan meningkatkan kompetensi dan keterampilan pegawai. Selain itu, kesempatan pengembangan karier dapat meningkatkan motivasi dan loyalitas pegawai. Training and development programs enhance employees' competencies and skills. Moreover, career development opportunities can increase employee motivation and loyalty.	• Penerapan sistem pengelolaan Human Capital seperti Human Capital Information System (HCIS), Employee Self Service (ESS), serta HC Dashboard and Productivity Analytics • Melaksanakan program pendidikan, pelatihan, dan pengembangan kompetensi • Evaluasi Kinerja yang mencakup penilaian perilaku dan <i>Key Performance Indicators</i> (KPI) • Implementation of Human Capital management systems such as Human Capital Information System (HCIS), Employee Self Service (ESS), and HC Dashboard and Productivity Analytics • Conducting education, training, and competency development programs • Performance evaluations including behavior assessment and Key Performance Indicators (KPIs)

Topik Material Material Topic	Dampak Impact	Implementasi/Mitigasi Implementation/Mitigation
Labor Rights	Pemenuhan hak pekerja menciptakan lingkungan kerja yang adil dan sejahtera. Perlindungan hak pekerja meningkatkan loyalitas dan kepuasan kerja. Fulfillment of workers' rights creates a fair and prosperous work environment. Protecting workers' rights enhances loyalty and job satisfaction.	• Memastikan hak-hak pegawai terakomodasi dengan baik melalui Peraturan Perusahaan maupun Perjanjian Kerja Bersama (PKB). • Memberikan dukungan penuh terhadap kebebasan berserikat dan menghormati hak pegawai untuk membentuk serikat pekerja atau bergabung dalam serikat pekerja • Ensuring employees' rights are properly accommodated through Company Regulations and Collective Labor Agreements. • Providing full support for freedom of association and respecting employees' rights to form or join labor unions.
Community Investment Program	Investasi untuk pengembangan masyarakat dan komunitas dapat menciptakan peluang kerja dan bisnis bagi penduduk lokal, meningkatkan perekonomian daerah. Investments in community development can create job and business opportunities for local residents, thereby enhancing the local economy.	• Pelibatan partisipasi aktif masyarakat dan kolaborasi antar pihak untuk menjalankan program-program sosial Perusahaan. • Program kemitraan yang dapat meningkatkan kemandirian ekonomi masyarakat • Penerapan mekanisme penanganan keluhan di setiap unit operasi perusahaan sesuai aturan dan regulasi yang berlaku • Penerapan program berdasarkan Kerangka Community Investment Grup MIND ID • Pembinaan Usaha Mikro dan Kecil (UMK) • Active participation and collaboration between stakeholders to implement Company's social programs. • Partnership programs that can enhance community economic independence. • Implementation of complaint handling mechanisms at each company's operational unit in accordance with applicable rules and regulations. • Implementation of programs based on the MIND ID Group Community Investment Framework. • Development of Micro and Small Enterprises.

Topik Material Material Topic	Dampak Impact	Implementasi/Mitigasi Implementation/Mitigation
Human Rights	Keterlibatan dan kerja sama dengan masyarakat adat memastikan perlindungan hak-hak mereka, termasuk hak atas tanah dan sumber daya. Engagement and collaboration with indigenous communities ensure the protection of their rights, including land and resource rights.	• Menjaga kelestarian suku adat • Melakukan berbagai program kontribusi untuk suku adat tersebut untuk mendapatkan akses pendidikan, kesehatan, dan sanitasi yang layak dengan tetap melestarikan budaya lokal. • Preserving the sustainability of indigenous tribes • Implementing various contribution programs for the indigenous tribes to gain access to Education, Health, and Sanitation that are suitable while preserving local culture.
Stakeholder Engagement	Keterlibatan pemangku kepentingan yang efektif meningkatkan transparansi dan akuntabilitas perusahaan. Identifikasi dan penanganan isu-isu pemangku kepentingan sejak dini mengurangi risiko konflik dan gangguan operasional. Effective stakeholder engagement enhances the transparency and accountability of the company. Early identification and handling of stakeholder issues reduce the risk of conflicts and operational disruptions.	Mengidentifikasi pemangku kepentingan kunci, melalui metode dan frekuensi pelibatan berdasarkan topik-topik yang menjadi perhatian pemangku kepentingan. Identifying key stakeholders through methods and engagement frequencies based on topics of stakeholder concern.
Economic Impact	Kegiatan tambang menciptakan banyak lapangan kerja bagi masyarakat lokal, baik secara langsung maupun tidak langsung. Pendapatan dari pajak dan royalti tambang juga berkontribusi kepada pemerintah daerah dan pusat. Mining activities create numerous job opportunities for the local community, both directly and indirectly. Revenue from mining taxes and royalties also significantly contributes to the local and central government.	• Membuka kesempatan kerja untuk tenaga kerja lokal • Membangun dan mengembangkan infrastruktur seperti jalan, listrik, dan fasilitas umum lainnya yang bermanfaat bagi masyarakat • Providing job opportunities for local workers • Building and developing infrastructure such as roads, electricity, and other public facilities that are beneficial to the community

Topik Material Material Topic	Dampak Impact	Implementasi/Mitigasi Implementation/Mitigation
Leadership & Decision Making	Kepemimpinan yang kuat dan terpusat memungkinkan pengambilan keputusan yang cepat dan efisien, penting dalam situasi darurat atau operasi sehari-hari. Pemimpin yang visioner juga dapat menetapkan arah strategis jangka panjang, memastikan pertumbuhan berkelanjutan dan inovasi. Strong and centralized leadership enables quick and efficient decision-making, crucial in emergency situations or day-to-day operations. Visionary leaders can also set long-term strategic direction, ensuring sustainable growth and innovation.	• Menyelaraskan dan menyempurnakan praktik/penerapan Tata Kelola Perusahaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan <i>best practice</i> dalam rangka mendukung strategi keberlanjutan. • Pengembangan kompetensi keberlanjutan • Aligning and refining Corporate Governance practices/applications in accordance with applicable regulations and best practices to support Sustainability Strategy. • Sustainability competency development
Business Ethics & Compliance	Mematuhi etika bisnis dapat meningkatkan reputasi perusahaan, menarik pelanggan, investor, dan karyawan yang berkualitas. Etika bisnis yang baik membangun hubungan jangka panjang yang kuat dengan pemangku kepentingan dan komunitas lokal. Mematuhi standar etika dapat mengurangi risiko tuntutan hukum dan denda yang dapat merugikan perusahaan. Adhering to business ethics enhances the company's reputation, attracts quality customers, investors, and employees. Good business ethics build strong long-term relationships with stakeholders and the local community. Compliance with ethical standards reduces the risk of legal claims and fines that may harm the company.	• Menerapkan kode etik yang mengatur mengenai Perilaku Usaha dan Perilaku Kerja. • Menerapkan kebijakan, sistem, dan kegiatan terkait anti-korupsi • Implementing a code of ethics governing Business Conduct and Workplace Behavior. • Implementing policies, systems, and activities related to anti-corruption.
Risk Management	Sistem manajemen risiko yang baik membantu mengidentifikasi, menilai, dan mengelola risiko, mengurangi potensi kerugian. Dengan mengelola risiko secara efektif, perusahaan dapat memastikan kelangsungan operasi dan stabilitas keuangan. Proses manajemen risiko yang baik menyediakan data dan wawasan yang mendukung pengambilan keputusan yang lebih baik. A good risk management system helps identify, assess, and manage risks, reducing potential losses. By managing risks effectively, the company can ensure operational continuity and financial stability. A good risk management process provides data and insights that support better decision-making.	Mengadopsi prinsip-prinsip <i>Enterprise Risk Management</i> serta ISO 31001 Adopting the principles of Enterprise Risk Management and ISO 31001



Courtesy of PT Indonesia Asahan Aluminium





06

PILAR 1 | PILLAR 1:
ENVIRONMENT &
CLIMATE CHANGE

Sebagai wujud nyata pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab, Grup MIND ID mendapatkan penghargaan pada Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang terdiri dari 6 PROPER Emas, dan 8 PROPER Hijau.

As a concrete manifestation of responsible environmental management, MIND ID Group received awards in the Company Performance Rating Program for Environmental Management (PROPER) from the Ministry of Environment and Forestry, consisting of 6 Gold PROPER and 8 Green PROPER.

Grup MIND ID memiliki dampak lingkungan dari kegiatan operasional sehingga kami berupaya untuk meminimalkan dampak lingkungan dan melindungi ekosistem melalui pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab. Kami meyakini bahwa perlindungan dan pengelolaan lingkungan adalah kunci untuk memastikan keberlanjutan bisnis kami, termasuk mempertahankan dukungan dari masyarakat dan pemerintah.

Grup MIND ID berkomitmen untuk menerapkan praktik pengelolaan lingkungan yang baik di semua kegiatan operasional dengan fokus pada keanekaragaman hayati dan konservasi, pengelolaan air, pengendalian polusi, dekarbonisasi, dan pengelolaan limbah.

Anggota MIND ID telah menyusun dan mengimplementasikan kebijakan pengelolaan lingkungan yang terintegrasi dengan aspek operasional. Kami memastikan bahwa seluruh kegiatan pertambangan dilakukan dengan mematuhi peraturan maupun standar pengelolaan lingkungan.

Kebijakan ini juga telah melibatkan para pemangku kepentingan Grup MIND ID dan berkonsultasi secara konsisten serta dievaluasi secara berkala. Grup MIND ID kemudian secara rutin memonitor kinerja lingkungan dan berupaya meningkatkan kinerja indikator lingkungan yang masih belum memenuhi target.

As MIND ID Group generates environmental impact from its operational activities, we strive to minimize such environmental impact and protect ecosystems through responsible environmental management. We believe that environmental protection and management are key to ensuring the sustainability of our businesses, including maintaining support from the community and the government.

MIND ID Group is committed to implementing good environmental practices in all of its operations with a focus on biodiversity and conservation, water management, pollution control, decarbonization, and waste management.

MIND ID Members have developed and implemented integrated environmental management policies with operational aspects. We ensure that all mining activities are carried out in compliance with environmental management regulations and standards.

This policy has also involved the stakeholders of MIND ID Group and has been consistently consulted and periodically evaluated. MIND ID Group has then routinely monitored environmental performance and has been striving to improve the performance of environmental indicators that have not yet met target.

Kebijakan Pengelolaan Lingkungan Anggota MIND ID

Environmental Management Policies of MIND ID Members



Good Mining Practice (GMP)

Melalui implementasi GMP seluruh unit bisnis, ANTAM dapat mengelola fungsi lingkungan, memastikan keselamatan dan kesehatan kerja dan memberikan manfaat ekonomi dan sosial kepada pemangku kepentingan.

Through the implementation of GMP across all business units, ANTAM is able to maintain environmental functions, ensure occupational health and safety, and provide economic and social benefits to its stakeholders.

ANTAM Green Standard (AGS)

Mencakup 14 standar pengelolaan lingkungan yang berlaku di seluruh wilayah kerja ANTAM dan dijadikan acuan dalam pembuatan kebijakan atau prosedur pengelolaan lingkungan di unit bisnis, unit proyek pengembangan, dan anak perusahaan.

Covers 14 environmental management standards applicable across ANTAM's work areas, serving as reference for the making of environmental management policies or procedures in business units, development project units, and subsidiaries.



Sistem Manajemen Bukit Asam (SMBA)

Merupakan sistem manajemen yang mengatur tentang pengelolaan mutu, lingkungan, K3, laboratorium, International Ship and Port Facility Security Code (ISPS Code), pengamanan, dan keselamatan pertambangan.

Is a management system that regulating quality management, the environment, Occupational Health and Safety (OHS), laboratories, International Ship and Port Facility Security Code (ISPS Code), security, and mining safety.

Bukit Asam Environmental Excellence (BASEE)

Upaya pencapaian kinerja unggul pengelolaan lingkungan yang meliputi sistem manajemen lingkungan terintegrasi dalam SMBA, Good Mining Practice, Taman Hutan Raya Enim (TAHURA ENIM), dan pemberdayaan masyarakat.

Efforts to achieve excellent environmental management performance include integrated environmental management systems within SMBA, Good Mining Practice, Taman Hutan Raya Enim (TAHURA ENIM), and community empowerment.



Sistem Manajemen Lingkungan Environmental Management System

Sistem Manajemen Lingkungan sesuai ISO 14001:2015, Life Cycle Analysis (LCA), serta menjalankan beberapa kebijakan internal yaitu Kebijakan K3 dan Lingkungan Hidup.

Environmental Management System according to ISO 14001:2015, Life Cycle Analysis (LCA), as well as the implementing of several internal policies namely Occupational Health and Safety (OHS) and Environmental Policies.



Kebijakan Pengelolaan Lingkungan Environmental Management Policy

Tertuang melalui Surat Edaran No. 001/O/DIROP/2022 tentang Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Lingkungan, Energi, dan Hak Asasi Manusia. Dalam kebijakan tersebut INALUM menekankan komitmennya terhadap pengelolaan lingkungan melalui implementasi Sistem Manajemen Lingkungan dan Energi. Terdapat 13 komitmen Perusahaan yang menjadi pedoman dalam pelaksanaan prosedur pengelolaan lingkungan.

Outlined in Circular No. 001/O/DIROP/2022 concerning Policies on Occupational Health and Safety, the Environment, Energy, and Human Rights. In this policy, INALUM emphasizes its commitment to environmental management through the implementation of Environmental and Energy Management Systems. There are 13 Company commitments that serve as guidelines for the implementation of environmental management procedures.

Pencapaian PROPER

Sebagai wujud nyata pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab, Grup MIND ID mendapatkan penghargaan pada Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) dari Kementerian Lingkungan Hidup. Pada 2023, Grup MIND ID mendapatkan 14 penghargaan PROPER yang terdiri dari 6 PROPER Emas, dan 8 PROPER Hijau.

PROPER Awards

As a concrete manifestation of responsible environmental management, MIND ID Group received awards in the Program for Company Performance Rating in Environmental Management (PROPER) from the Ministry of Environment. In 2023, MIND ID Group received 14 PROPER awards, comprising 6 Gold PROPER, and 8 Green PROPER.



2
EMAS
GOLD



2
HIJAU
GREEN



2
EMAS
GOLD



1
HIJAU
GREEN



1
EMAS
GOLD



1
HIJAU
GREEN



1
EMAS
GOLD



4
HIJAU
GREEN

BIODIVERSITY AND CONSERVATION

Komitmen dan Kebijakan Keanekaragaman Hayati

Anggota MIND ID memiliki komitmen untuk melestarikan keanekaragaman hayati yang berada di sekitar wilayah operasional. Oleh karena itu, MIND ID menjadikan keanekaragaman hayati sebagai salah satu topik keberlanjutan pada Sustainability Pathway dan dijadikan sebagai panduan bagi Anggota MIND ID dalam menyusun kebijakan dan implementasi kegiatan keanekaragaman hayati.

Berikut adalah beberapa kebijakan dan pendekatan program pengelolaan keanekaragaman hayati:

- Konservasi flora dan fauna yang merupakan spesies endemik.
- Reboisasi dengan menanam pohon langka dan endemik.
- Pemantauan secara berkala Indeks Keanekaragaman Hayati yang dilakukan oleh semua Anggota MIND ID.
- Revegetasi pada wilayah operasi Anggota MIND ID.
- Melakukan pemeliharaan Daerah Aliran Sungai (DAS) di sekitar wilayah operasional.
- Pencegahan abrasi dan erosi dalam rangka menjaga ekosistem perairan dan garis pantai.
- Bekerja sama dengan pemangku kepentingan baik masyarakat lokal, pemerintah daerah, pihak ketiga, dan pemangku kepentingan lainnya dalam kegiatan konservasi.

Lokasi Operasional yang Berdekatan dengan Kawasan Lindung dan Kawasan dengan Nilai Keanekaragaman Hayati Tinggi [GRI 304-1]

ANTAM, INALUM, dan TIMAH memiliki wilayah operasional yang berdekatan dengan kawasan lindung atau kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi, sedangkan PTBA tidak memiliki wilayah yang berdekatan dengan kawasan tersebut.

Informasi lebih lanjut mengenai area yang disebutkan berdekatan dengan kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi oleh Anggota MIND ID dapat dilihat pada Laporan Keberlanjutan tahun buku 2023 dari masing-masing Anggota MIND ID dengan tautan sebagai berikut:

Further information on the areas mentioned as being adjacent to protected areas and areas of high biodiversity value of MIND ID's Members can be found in each of their Sustainability Reports for 2023, under the following links:

Biodiversity Commitment and Policies

MIND ID Members are committed to preserving the biodiversity of areas surrounding their operational areas. Therefore, MIND ID has made biodiversity one of the sustainability topics in the Sustainability Pathway. This serves as guidelines for MIND ID Members in formulating policies and implementing biodiversity activities.

The following are some policies of and approaches to biodiversity management programs:

- Conservation of flora and fauna, especially endemic species.
- Reforestation by planting rare and endemic trees.
- Periodic monitoring of the Biodiversity Index as conducted by all of MIND ID Members.
- Revegetation in operational areas of MIND ID Members.
- Conservation of Watershed around operational areas.
- Prevention of abrasion and erosion to maintain the aquatic and coastline ecosystem.
- Cooperation with stakeholders including local communities, local governments, third parties, and others, in conservation activities.

Operational Locations Adjacent to Protected Areas and Areas of High Biodiversity Value [GRI 304-1]

ANTAM, INALUM, and TIMAH, have operational areas which are adjacent to protected areas or areas with high biodiversity value. Meanwhile, PTBA does not have any areas adjacent to the same.



Anggota MIND ID MIND ID Members	Wilayah/Area Operasional Operational Areas/Regions
ANTAM	- Wilayah operasi Unit Pertambangan Bisnis (UPB) Emas terletak di daerah Area Penggunaan Lain (APL) dan hutan lindung yang berdekatan dengan Taman Nasional Gunung Halimun Salak (TNGHS). UPB Emas telah mendapatkan izin dari pemerintah, seperti Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan (IPPKH) dan izin pemerintah berdasarkan SK Menteri Kehutanan Republik Indonesia No. SK 413/Menhut II/2013 tentang Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan (IPPKH). UPB Emas juga telah memperpanjang izinnya melalui SK 102/MENLHK/Setjen/PLA.0/3/2021 untuk kegiatan operasi produksi emas dan mineral pengikutnya dengan pola pertambangan bawah tanah yang berlokasi di Kabupaten Bogor, Jawa Barat, seluas 22,38 hektar. - Wilayah operasi UPB Nikel Maluku Utara berada di IPPKH Pulau Pakal seluas 456 hektar dan Pulau Gee seluas 26,26 hektar berdasarkan SK No. 207/MENLHK/SETJEN/ PLA.0/3/2019 dan SK. 493/Menlhk/Setjen/ PLA.0/5/2022. - The operational area of the Gold Mining Business Unit is located in a Non-Forest Estate and adjacent to protected forests near Gunung Halimun Salak National Park. Gold Mining Business Unit obtained permits from the government, such as Leasehold of Forest Area Permit (IPPKH) and government permits based on Decree of the Minister of Forestry of the Republic of Indonesia No. SK 413/Menhut II/2013 concerning Leasehold of Forest Area Permit (IPPKH). Gold Mining Business Unit also extended its permit through Decree No. 102/MENLHK/Setjen/PLA.0/3/2021 for the production operation of gold and its associated minerals using underground mining methods, as located in Bogor Regency, West Java for an area of 22.38 hectares. - The operational area of North Maluku Nickel Mining Business Unit is located within the Leasehold of Forest Area Permits of Pulau Pakal covering 456 hectares and Pulau Gee covering 26.26 hectares, by virtue of Decree No.207/MENLHK/SETJEN/PLA.0/3/2019 and Decree No. 493/Menlhk/Setjen/PLA.0/5/2022.
INALUM	Berdasarkan PPRI No. 76 tahun 2016 terdapat 350,86 hektar berada di Kabupaten Toba, 207,05 hektar berada di Kabupaten Asahan, dan 20,86 hektar berada di Kawasan Kabupaten Simalungun. Kemudian berdasarkan Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan Lindung No 35/1/IPPKH/PMDH/2016, INALUM memiliki izin untuk menjalankan operasinya di Kawasan Hutan Lindung di Kabupaten Toba dan Kabupaten Asahan seluas 0,31 hektar. Based on PPRI No. 76 of 2016, 350.86 hectares are located in Toba Regency, 207.05 hectares in Asahan Regency, and 20.86 hectares in Simalungun Regency. Then, based on Leasehold of Forest Area Permit No. 35/1/IPPKH/PMDH/2016, INALUM is permitted to operate in the Protected Forest Areas in Toba Regency and Asahan Regency, covering an area of 0.31 hectares.
TIMAH	Memiliki Izin Usaha Pertambangan (IUP) yang berada di Kawasan Hutan Lindung di area Bangka Selatan dan sejumlah kabupaten lain di sekitarnya. Selain itu, TIMAH juga memiliki IUP yang berada di Kawasan Hutan Produksi. Berdasarkan Kepmen Hut RI No: SK798/Menhut-II/2012 maka lokasi Hutan Produksi berada di Kabupaten Bangka, Bangka Barat, Bangka Tengah, Bangka Selatan, Belitung dan Belitung Timur. Has a Mining Business Permit located in the Protected Forest Areas in South Bangka Regency and several surrounding districts. In addition, TIMAH also holds a Mining Business Permit (IUP) located in a Production Forest Area. Based on Decree of the Minister of Forestry No: SK798/Menhut-II/2012, the Production Forest is located in Bangka, West Bangka, Central Bangka, South Bangka, Belitung, and East Belitung Regencies.

Dampak Signifikan Keanekaragaman Hayati dari Kegiatan Operasional [GRI 304-2]

Kegiatan operasional Anggota MIND ID dapat memberikan dampak signifikan pada keseimbangan keanekaragaman hayati, seperti terganggunya ekosistem darat dan air, perubahan struktur dan komposisi tegakan, perubahan sifat tanah, perubahan bentang alam. Sebagai bentuk mitigasi potensi dampak tersebut, Anggota MIND ID telah melakukan beberapa upaya melalui program-program konservasi, rehabilitasi, merestorasi lahan yang terdampak, hingga program peningkatan kesadaran lingkungan di masyarakat sekitar.

Significant Impact on Biodiversity from Operational Activities [GRI 304-2]

The operational activities of MIND ID Members can have potential significant impact on the balance of biodiversity, namely changes in terrestrial and aquatic ecosystems, changes in vegetation structure and composition, changes in soil properties, changes in landscape. To mitigate such potential impact, MIND ID Members have undertaken various efforts through programs for the conservation, rehabilitation, and restoration of disturbed land areas, as well as environmental awareness programs for surrounding communities.

Dampak Signifikan dari Kegiatan, Produk, dan Jasa Pada Keanekaragaman Hayati

Significant Impact from Activities, Products, and Services on Biodiversity

Bentuk Dampak Form of Impact	Sumber Dampak Source of Impact	Program Pengelolaan dan Upaya Mitigasi Management Programs and Mitigation Efforts
Terganggunya ekosistem darat Disruption of terrestrial ecosystem	Kegiatan penambangan Mining activities	• Reklamasi dan revegetasi melalui sistem rehabilitasi lahan yang progresif • Penanaman kembali jenis tanaman lokal sesuai peraturan yang berlaku • Penanaman kembali area bekas tambang dengan tanaman pencegah erosi dan tanaman kehutanan/perkebunan • Konservasi flora dan fauna • Konservasi berbagai tumbuhan langka dan endemik • Konservasi berbagai satwa endemik • Penanaman jenis tumbuhan yang dapat menahan laju aliran permukaan • Reclamation and revegetation through progressive land rehabilitation systems • Replanting of local plant species in accordance with applicable regulations • Replanting of ex-mining areas with erosion prevention plants and forestry/plantation crops • Conservation of flora and fauna • Conservation of various rare and endemic plants • Conservation of various endemic animals • Planting of plant species capable of preventing surface flow
Terganggunya ekosistem perairan Disruption of aquatic ecosystem	Kegiatan penambangan dan bongkar muat Mining and loading-unloading activities	• Transplantasi terumbu karang • Pembuatan saluran air hujan darurat yang dialirkan ke saluran intermiten pada awal konstruksi • Membangun <i>sediment pond</i> untuk mengelola air proses • Penanaman jenis tumbuhan yang dapat menahan laju aliran permukaan • <i>Restocking</i> biota air • Transplanting coral reefs • Construction of emergency rainwater channels which are directed to intermittent channels at start of construction • Construction of sediment ponds to manage process water • Planting plant species to manage runoff • Restocking of aquatic biota
Perubahan sifat-sifat fisik kimia tanah Changes in soil physical and chemical properties	Pembukaan lahan, penyemprotan tanah, pencucian bijih mineral Land clearing, soil spraying, ore washing	Merestorasi lahan yang terdampak Restoring impacted land

Informasi lebih lanjut mengenai Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa terhadap keanekaragaman hayati oleh Anggota MIND ID dapat dilihat pada Laporan Keberlanjutan tahun buku 2023 dari masing-masing Anggota MINDID dengan tautan sebagai berikut: [\[GRI 304-2\]](#)

Further information on Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity of MIND ID's Members can be found in each of their Sustainability Reports for 2023, under the following links: [\[GRI 304-2\]](#)



Reklamasi dan Rehabilitasi Pascatambang

[GRI 304-3]

Rencana reklamasi dan rehabilitasi pascatambang menjadi aspek penting bagi perusahaan tambang untuk memulihkan kembali kondisi alam yang telah berubah akibat kegiatan penambangan. Grup MIND ID memiliki strategi dan perencanaan reklamasi dan rehabilitasi sebagai upaya dalam pemulihan alam, serta memberikan nilai tambah dan bermanfaat untuk masyarakat setelah berakhirnya kegiatan penambangan.



> **6.770** ha

akumulasi lahan reklamasi sampai tahun 2023, dimana akumulasi lahan reklamasi sampai tahun 2022 mencapai >6.300 Ha.

of accumulated reclaimed land up to 2023, where accumulation of reclaimed land up to 2022 reached >6,300 Ha.



> **6,14** juta pohon | million trees

akumulasi penanaman pohon sampai tahun 2023, dan di tahun 2022 akumulasi penanaman pohon telah mencapai > 6 juta pohon.

of accumulated tree planting up to 2023, where in 2022 accumulated tree planting reached >6 million trees.

INALUM Terus Jaga Kelestarian dan Kestabilan Danau Toba

INALUM Continues to Preserve and Stabilize Lake Toba

MIND ID melalui INALUM terus berkomitmen dalam melakukan kegiatan pelestarian lingkungan dan menjaga kestabilan tinggi permukaan air Danau Toba. Untuk menjaga kelestarian dan kestabilan tersebut, INALUM telah melakukan penanaman pohon seluas 370 Ha atau 185.000 pohon yang ditanam di tujuh kabupaten di sekitar Daerah Tangkapan Air (DTA) Danau Toba selama tahun 2023. Selain untuk menjaga kestabilan tinggi permukaan air Danau Toba, penanaman pohon diharapkan dapat meningkatkan ekonomi masyarakat pada saat menghasilkan buah atau getah.

Adapun jenis-jenis tumbuhan yang ditanam adalah jenis kayu-kayuan dan *Multi Purpose Trees Species* (MPTS) yaitu pohon-pohon berbuah. Berbagai kayu-kayuan yang ditanam adalah pinus (*Pinus*), kayu afrika (*Maesopsis emini*), damar (*Agathis dammara*), mahoni (*Swietenia mahagoni*). Sementara untuk jenis pohon-pohon yang menghasilkan buah dan sesuai kebutuhan masyarakat seperti petai (*Parkia speciosa*), jengkol (*Pithecellobium jiringa*), kemiri (*Aleurites moluccanus*), matoa (*Pometia pinnata*), mangga (*Mangifera indica*), alpukat (*Persea americana*), durian (*Durio zibhetinus*), kacang macadamia (*Macadamia integrifolia*) dan aren (*Arenga pinnata*).

MIND ID, through INALUM, continues to be committed to environmental conservation activities and maintaining the stability of the water level of Lake Toba. In order to maintain sustainability and stability, in 2023 INALUM planted 370 hectares or 185,000 trees in seven regencies around the Lake Toba Catchment Area. In addition to maintaining the stability of Lake Toba's water level, the planting of trees is also hoped to improve the economy of communities when producing fruit or sap.

The types of plants planted are timber species and Multi Purpose Trees Species (MPTS), which are fruit-bearing trees. The timber species planted include pine (*Pinus*), african wood (*Maesopsis emini*), resin (*Agathis dammara*), mahogany (*Swietenia mahagoni*). As for the types of trees that produce fruit and based on needs of communities, examples include stink bean (*Parkia speciosa*), dogfruit (*Pithecellobium jiringa*), candlenut (*Aleurites moluccanus*), matoa (*Pometia pinnata*), mango (*Mangifera indica*), avocado (*Persea americana*), durian (*Durio zibhetinus*), macadamia nut (*Macadamia integrifolia*) and aren palm (*Arenga pinnata*).

Strategi Perencanaan dan Pelaksanaan Reklamasi [GRI 304-3]

Reclamation Planning and Implementation Strategies

ANTAM	Berpedoman pada perencanaan tahunan dan perencanaan lima tahunan dalam dokumen Rencana Reklamasi yang disetujui oleh pemerintah. Strategi reklamasi di ANTAM terdiri dari: • Penataan lahan • Penanaman • Pengendalian erosi dan sedimentasi • Pemeliharaan tanaman • Suksesi alam Guided by the annual work plan and the five-year plan in the Reclamation Plan documents as approved by the government. ANTAM's reclamation strategies consist of: • Land arrangement • Planting • Erosion and sedimentation control • Plant maintenance • Natural succession
PTBA	• Reklamasi pada area terbuka yang meninggalkan lubang tambang, dilakukan melalui <i>cover crop</i> dan <i>backfilling</i>. Beberapa upaya dilakukan untuk mengembalikan fungsi lahan dan meningkatkan manfaat sumber daya alam melalui: • Restorasi Wajib • Restorasi Sukarela • Revegetasi melalui tahapan kegiatan berupa persiapan lapangan, persemaian dan/atau pengadaan bibit, pelaksanaan penanaman, dan pemeliharaan tanaman • Revegetasi untuk mendukung ketahanan pangan dengan mengalokasikan sebagian lahan bekas tambang di Tambang Air Laya untuk dipergunakan menjadi areal tambak ikan • Reclamation in open areas with leftover mining pits is carried out through cover crops and backfilling. Several efforts are made to restore land function and enhance the benefits of natural resources through: • Mandatory Restoration • Voluntary Restoration • Revegetation involves activity stages in the form of site preparation, seedling germination and/or procurement, planting, and tree maintenance. • Revegetation to support food security is done by allocating part of ex-mining land in Tambang Air Laya for use as fish pond areas.
TIMAH	• Reklamasi tambang darat dengan metodologi revegetasi dengan sistem pot • Reklamasi tambang laut melalui berbagai kegiatan seperti <i>fish shelter</i>, transplantasi karang, <i>artificial reef</i>, <i>restocking</i> cumi-cumi, penanaman bakau, pemasangan penahan abrasi, <i>restocking</i> kepiting, hingga pemantauan kualitas air laut. • Onshore mining reclamation using revegetation with pot system methodology. • Offshore mining reclamation through various activities such as fish shelters, coral transplantation, artificial reef, squid restocking, mangrove planting, installation of erosion barriers, crab restocking, and monitoring of seawater quality.

Dalam usaha menjaga kelastrian lingkungan, Anggota MIND ID juga berkerjasama dengan pihak ketiga. [GRI 304-3]

MIND ID members also collaborate with third parties in its efforts to maintain environmental sustainability. [GRI 304-3]



- Penanaman pohon
Tree Planting
- Konservasi berbagai spesies flora dan fauna
Conservation of various species of flora and fauna



1.386,57 ha

Total area reklamasi kumulatif hingga akhir 2023
Total reclamation areas up to end of 2023



- Revegetasi di area bekas tambang
Revegetation in post-mining areas
- Konservasi satwa endemik langka lutung (*Trachypithecus cristatus*) di lahan reklamasi
Conservation of rare endemic lutung monkeys (*Trachypithecus cristatus*) in reclaimed land
- Konservasi tanaman endemik langka merbau, anggrek, dan kantong semar
Conservation of rare endemic plants such as merbau, orchids, and pitcher plants
- Penyelamatan tanaman endemik langka anggrek *Luisia* sp.
Salvaging of rare endemic orchids (*Luisia* sp.)
- Konservasi bunga bangkai
Conservation of *Rafflesia arnoldi*



30.000 Pohon | Trees

Total realisasi penanaman mangrove dari restorasi wajib tahun 2023.
Total realization of mangrove planting from mandatory restoration in 2023.



1.249 Spesies | Species

Total realisasi konservasi terumbu karang dari restorasi wajib tahun 2023.
Total realization of coral reef conservation from mandatory restoration in 2023.



14.352 Pohon | Trees

Total realisasi penanaman pohon dari restorasi sukarela tahun 2023.
Total realization of tree planting from voluntary restoration in 2023.



2.222 ha

Luas revegetasi kumulatif yang telah dilakukan hingga akhir 2023.
Khusus tahun 2023 mencapai 70,24 ha
Cumulative revegetation area completed by end of 2023. Specifically for year 2023, the area reached 70.24 ha



- Penanaman pohon
Tree Planting
- Konservasi Daerah
Tangkapan Air Danau Toba
Conservation of Toba Lake
Water Catchment Area



4 ha

Luasan Taman Keanekaragaman Hayati (Taman Kehati)
Area of Biodiversity Park (Taman Kehati)



370 ha

Konservasi Daerah Tangkapan Air Danau Toba
Conservation of Toba Lake Water Catchment Area

Keterangan : untuk informasi lebih lengkap mengenai Konservasi ini dapat dilihat di Laporan Keberlanjutan INALUM 2023.

Note : for further information on these Conservation efforts, please refer to INALUM's Sustainability Report for 2023.



- Membangun Kampoeng
Reklamasi Air Jangkang dan
Selingsing
Building Air Jangkang and
Selingsing Reclamation
Villages
- Reklamasi darat
Onshore mining reclamation
- Reklamasi laut
Offshore mining reclamation



3,6 ha

Luas Kampoeng Reklamasi Air Jangkang
Area of Air Jangkang Reclamation Village



3.166,9 ha

Luas realisasi reklamasi tambang darat kumulatif dari 2015 hingga 2023
Cumulative area of onshore mining reclamation realized from 2015 to 2023



316,11 ha

Realisasi reklamasi area tambang darat pada tahun 2023
Realization of onshore mining reclamation in 2023



1.920 ha

Realisasi restorasi *artificial reef* tahun 2023
Realization of artificial reef restoration in 2023

Nursery

Sebagai bagian dari komitmen kami dalam menjaga kelestarian alam, MIND ID Grup telah mengembangkan beberapa *nursery* di daerah operasional kami yang mencakup area seluas 6,96 hektar dengan total kapasitas lebih dari 1,5 juta bibit. Pengembangan *nursery* ini bertujuan untuk mendukung program rehabilitasi dan penghijauan lahan pasca-tambang, serta meningkatkan keanekaragaman hayati di sekitar area operasional. Dengan upaya ini, kami berharap dapat memberikan kontribusi positif terhadap lingkungan dan mendukung keberlanjutan ekosistem lokal.

Nursery

As part of our commitment to conservation, to the conservation of nature, MIND ID Group developed several tree nurseries in our operating areas covering an area of 6.96 hectares with a total capacity of more than 1.5 million seedlings. The development of these nurseries is aimed at supporting post-mining land rehabilitation and reforestation programs, as well as increasing biodiversity around operational areas. Through these efforts, we hope to make positive contribution to the environment and support the sustainability of local ecosystems.



Courtesy of PT Aneka Tambang Tbk

Melindungi Flora dan Fauna [GRI 304-4]

Grup MIND ID telah mengidentifikasi spesies yang masuk dalam daftar merah International Union for Conservation of Nature (IUCN) dan spesies daftar konservasi nasional yang berada di sekitar wilayah operasi. Langkah ini merupakan upaya dalam melindungi keanekaragaman hayati.

Protecting Flora and Fauna [GRI 304-4]

MIND ID Group identified species as listed in the International Union for Conservation of Nature (IUCN) Red List and the national conservation list of species present within the vicinity of its operational areas. This step represents its efforts in protecting biodiversity.

Berikut adalah beberapa upaya yang dilakukan Grup MIND ID dalam melindungi flora dan fauna di sekitar wilayah operasi:

The following are several efforts undertaken by MIND ID Group to protect flora and fauna in the vicinity of operational areas:

ANTAM	- Melakukan kegiatan <i>nursery</i> dan konservasi seperti fasilitas konservasi jalak putih, burung paruh bengkok, penangkaran rusa, program penetasan telur komodo, hingga penanaman bakau. - Engaging in nursery and conservation activities, including facilities for the conservation of white-crested laughing thrush and hornbill birds, deer breeding, komodo egg hatching program, and mangrove planting.
PTBA	- Program konservasi yang dilakukan berupa preservasi flora dan fauna melalui pemantauan populasi dan konservasi habitat melalui burung migran, dukungan kerja sama pemulihan ekosistem melalui kegiatan penanaman bakau seluas 300 hektar di Pulau Alanggantang SPTN Wilayah II Palembang. - Conservation programs include preservation of flora and fauna through population monitoring and habitat conservation through migratory birds, support for ecosystem restoration cooperation through mangrove planting activities covering 300 hectares at Alanggantang Island, SPTN Region II Palembang.
INALUM	- Program Pohon Asuh berupa penanaman bakau di sekitar wilayah Pabrik Peleburan Aluminium yang terletak di Kabupaten Batu Bara. - Program perlindungan burung migrasi di sekitar pesisir Pantai Perjuangan, dan beberapa daerah lainnya di wilayah Kabupaten Batu Bara. - Foster Tree Program in the form of mangrove planting around the Aluminium Smelting Plant area in Batu Bara Regency. - Migratory bird protection program around the coast of Perjuangan Beach, and several other areas in Batu Bara Regency.
TIMAH	- Restorasi salah satu kawasan pasca-tambang Kampoeng Reklamasi Air Jangkang di Kabupaten Bangka. Berbagai kegiatan dilakukan di area Kampoeng Reklamasi Air Jangkang seperti pembibitan, pengomposan, budidaya ternak, budidaya ikan sistem bioflok, hidroponik, tanaman buah, tanaman kehutanan, dan kegiatan lainnya. - Penangkaran rusa sambar di Pangkalpinang, Muntok dan Belitung Timur. - Restoration program in one post-mining area. Kampoeng Reklamasi Air Jangkang, in Bangka Regency. Various activities are carried out in the Kampoeng Reklamasi Air Jangkang area, including seedling planting, composting, livestock farming, biofloc fish farming, hydroponic, fruit cultivation, forestry planting, and other activities. - Sambar deer breeding program in Pangkalpinang, Muntok, and East Belitung.



Informasi lebih lengkap mengenai upaya-upaya yang dilakukan Grup MIND ID dalam melindungi flora dan fauna dapat dilihat di Laporan Keberlanjutan masing-masing Anggota MIND ID.
Further information on efforts made by MIND ID Group to protect flora and fauna can be found in the Sustainability Reports of each of MIND ID Members.

Daftar Spesies IUCN di Wilayah Operasional

List of IUCN Species in Operational Areas [GRI 304-4]

Status of IUCN Species	Jumlah Spesies Total Species	Contoh Spesies Examples of Species
Extinct In The Wild (EW)	3	Elang Jawa (<i>Nisaetus bartelsi</i>), Elang-Ular Bido (<i>Spilornis cheela</i>), Owa Jawa (<i>Hylobates moloch</i>)
Critically Endangered (CR)	13	Kedidi Paruh Sendok (<i>Calidri pygmaea</i>), Pohon Gaharu (<i>Aquilaria malaccensis</i>), Pohon Meranti (<i>Shorea palembanica</i> Miq.)
Endangered (EN)	20	Bangau Bluwok (<i>Mycteria cinerea</i>), Bunga Bangkai (<i>Amorphophallus titanum</i>), Burung Merak Hijau (<i>Pavo muticus</i>)
Vulnerable (VU)	38	Kuntul China (<i>Egretta eulophotes</i>), Beruang Madu (<i>Helarctos malayanu</i>), Lutung Kelabu (<i>Trachypithecus cristatus</i>)
Near Threatened (NT)	23	Trinil Lumpur Asia (<i>Limnodromus semipalmatus</i>), Cabak Gunung (<i>Caprimulgus pulchellus</i>), Babi Sulawesi (<i>Sus celebensis</i>)
Least Concern (LC)	273	Elang Bondol (<i>Haliastur indus</i>), Kucing Hutan (<i>Prionailurus bengalensis</i>), Pohon Johar (<i>Senna siamea</i>)
Data Deficient (DD)	4	Pohon Mangga (<i>Mangifera indica</i>), Medang Reso (<i>Cinnamomum parthenoxylon</i>), Pohon Plajau (<i>Pentaspadon motley</i>)
Not Evaluated (NE)	33	Perenjak Jawa (<i>Prinia familiaris</i>), Getah Perca (<i>Palaquium sp.</i>), Pohon Nangka (<i>Artocarpus heterophyllus</i>)



Informasi lebih lengkap mengenai Daftar Spesies IUCN di Wilayah Operasional yang dilakukan Grup MIND ID dapat dilihat di Laporan Keberlanjutan masing-masing Anggota MIND ID.
Further information on the List of IUCN Species in Operational Areas as made by MIND ID Group can be found in the Sustainability Reports of each of MIND ID Members.



WATER AND AIR

Pengelolaan Air

Air menjadi aspek material bagi Anggota MIND ID dalam menjalankan operasional, khususnya pada proses produksi atau penambangan yang membutuhkan air dengan jumlah besar. MIND ID berkomitmen untuk menggunakan air secara bijak, mengurangi pengambilan air baru dari alam, meningkatkan resirkulasi air, dan memastikan kualitas air yang dialirkan ke badan air sesuai dengan baku mutu yang berlaku.

Sumber utama air yang digunakan Grup MIND ID berasal dari hasil resirkulasi yang berasal dari *void* dan fasilitas penampungan air di masing-masing area operasional. Sebagai sumber air sekunder, Grup MIND ID mengambil air dari badan air seperti air permukaan dan air tanah. Grup MIND ID terus berupaya mengurangi pengambilan air dari badan air umum agar tidak mengganggu ekosistem.

[GRI 303-1]

Grup MIND ID juga memiliki mekanisme pengelolaan air limbah (effluent) sebelum dialirkan kembali ke badan air. Grup MIND ID melakukan perawatan atau pengolahan tertentu sehingga air limbah yang dialirkan kembali telah memenuhi standar baku mutu yang berlaku. Seperti membuat kolam penampungan dan resirkulasi, kolam pengendap, hingga Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL). Dalam menjalankan operasionalnya, Grup MIND ID juga proaktif memantau dan mengontrol parameter kualitas air yang meliputi parameter fisik, kimia (pH, TSS, Debit, dan lainnya), dan biologi sesuai dengan peraturan yang diterapkan melalui pemantauan manual dan daring (SPARING) dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan di wilayah operasional yang ditetapkan. Selama periode pelaporan, tidak ada insiden ketidakpatuhan terhadap batas-batas pembuangan air Limbah (IPAL). [GRI 303-2, 303-4]

Grup MIND ID telah melakukan berbagai inisiatif dalam pengelolaan air untuk mengurangi pemakaian air dari badan air dan mengurangi air limbah yang dihasilkan, antara lain:

Water Management

Water has become a material aspect for MIND ID Members in their operations, especially in production or mining processes that require large amounts of water. MIND ID is committed to using water wisely by reducing new water withdrawal from nature, increasing water recycling, and ensuring that the quality of discharged water meets applicable quality standards.

The main sources of water used by MIND ID Group comes from recycled water originating from voids and water storage facilities in each operational area. As a secondary water source, MIND ID Group withdraws water from water bodies such as surface water and groundwater. MIND ID Group continually strives to reduce water withdrawal from public water bodies to avoid disrupting the ecosystems.

[GRI 303-1]

MIND ID Group also has a mechanism for managing wastewater (effluents) before they are discharged back to water bodies. MIND ID Group carries out specific treatments or processing to ensure that the discharged wastewater meets applicable quality standards. This includes creating retention and recycling ponds, sedimentation ponds, and Wastewater Treatment Plants (WWTPs). In its operations, MIND ID Group also proactively monitors and controls water quality parameters, including physical, chemical (pH, TSS, Discharge, and others), and biological parameters, in compliance with applicable regulations implemented both through manual and online monitoring (SPARING) from the ministry of environmental and forestry in the operational area. During the reporting period, there were no incidents of non-compliance with Waste water discharge limits (WWTP).

[GRI 303-2, 303-4]

MIND ID Group has undertaken various initiatives in water management to reduce water consumption from water bodies and minimize wastewater generation, among others:

Inisiatif Pengelolaan Air

Water Management Initiatives

Anggota MIND ID MIND ID Members	Inisiatif Initiatives
ANTAM	- Mengurangi pengambilan air tanah dan air permukaan Reducing groundwater and surface water withdrawal - Memaksimalkan penggunaan air resirkulasi untuk proses produksi dan penggunaan lain Maximizing use of recycled water for production process and other purposes - Memanfaatkan kembali air limpasan <i>settling pond</i> untuk penyiraman jalan tambang Reusing runoff water in settling ponds for road watering in mining roads - Memanfaatkan kembali air dari bak pengendap untuk kebutuhan air reklamasi Reusing water from settling ponds for reclamation water needs - Instalasi <i>advance water treatment plant</i> sebagai upaya peningkatan kualitas air limbah olahan IPAL menjadi air bersih Installing advanced water treatment plants to improve quality of treated wastewater from WWTP into clean water - Memanfaatkan kembali air bekas pembilasan <i>gold deposit</i> dan kantong anoda proses elektrolisa emas Utilizing reused water from gold deposit rinsing and anode pockets in gold electrolysis process - Memanfaatkan <i>condensated water</i> sebagai <i>coolant</i> mesin <i>wire cut</i> Utilizing condensate water as coolant for wire cut machines
PTBA	- Menerapkan metode pengolahan air asam tambang secara pasif (lahan basah buatan) di Tanjung Enim Implementing passive treatment methods for mine acid water (constructed wetlands) at Tanjung Enim - Daur ulang air asam tambang dengan <i>Water Gate System</i> menjadi air bersih perkantoran tambang, pembersihan <i>Coal Handling Facility</i> (CHF) dan penyiraman jalan tambang Recycling of mine acid water with Water Gate System into clean water for offices in mining areas, cleaning of Coal Handling Facilities (CHF) and watering mining roads - Memanfaatkan <i>hydrogel</i> sebagai penyedia air dan penjaga kelembapan tanaman Utilizing hydrogel as a water provider and moisture regulator for plants - Otomatisasi <i>drain</i> pada mesin pompa untuk penyaluran air pada CHF Drain automation on pump machines for water distribution at CHF
INALUM	Perbaikan PLTA Sigura-gura untuk meningkatkan efisiensi penggunaan air Improvements at Sigura-gura hydropower plant to increase efficiency of water use
TIMAH	- Sirkulasi tertutup pada proses <i>casting</i>, proses pencucian bijih timah, dan proses granulasi Closed-loop circulation in casting, tin ore washing, and granulation processes - Penjadwalan waktu penyaluran pompa air untuk perumahan karyawan dan fasilitas umum Scheduled water pump activation times for employee housing and public facilities - Modifikasi kanal <i>tapping</i> Modification of tapping channels - Pengaturan <i>valve</i> pada bak granulasi Valve adjustments on granulation ponds - Pemanfaatan air limbah domestik untuk penyiraman tanaman Utilization of domestic waste water for plant watering - Resirkulasi air pada proses <i>electrolitic refining</i> Water recycling in electrolytic refining process



Informasi lebih lengkap mengenai pengelolaan air, identifikasi dan pengelolaan dampak - dampak terkait air yang dilakukan Grup MIND ID dapat dilihat di Laporan Keberlanjutan masing-masing Anggota MIND ID. [\[GRI 303-1\]](#)

Further information on the water management, identification and management of water-related impacts conducted by MIND ID Group can be found in the Sustainability Reports of each of MIND ID Members. [\[GRI 303-1\]](#)



Pengambilan Air
Water Withdrawal
[GRI 303-3]

Sumber Pengambilan Air Source of Water Withdrawal		2023 (Mega Liter)	2022 (Mega Liter)
Non-water Stress	Air Permukaan Surface Water	25.625,88	24.639,42
	Air Tanah Ground Water	256,21	237,49
	Air yang berasal dari pihak ketiga Water Sourced from Third Parties	133,54	48,07
	Total Pengambilan di Non-water Stress Area Total Withdrawal in Non-water Stress Areas	26.015,63	24.924,98
Water Stress	Air Permukaan Surface Water	0	0
	Air Tanah Ground Water	19,63	0
	Air yang berasal dari pihak ketiga Water sourced from third parties	18,18	14,90
	Total Pengambilan di Water Stress Area Total Water Withdrawal in Water Stress Areas	37,81	14,90
Total Pengambilan Air Total Water Withdrawal		26.053,44	24.939,88
Pendapatan Revenues		107.873,640	126.937,570
Intensitas Pengambilan Air Water Withdrawal Intensity		0,0002	0,0002

Keterangan :

- Seluruhnya merupakan Freshwater (TSS<100mg/L)
- Metode pengukuran air menggunakan *flow meter*.
- Pulau Jawa merupakan wilayah yang berpotensi memiliki kelangkaan air (*water stress*) merujuk pada Country Water Assessment oleh Asia Development Bank

Note:

- All are Freshwater (TSS <100mg/L)
- Water measurement method uses flow meters.
- Java Island is an area potentially having water stress, referring to Country Water Assessment by the Asia Development Bank.

Tujuan Pembuangan Air Purpose of Water Discharge [GRI 303-4]		2023 (Mega Liter)	2022 (Mega Liter)
Non-water Stress	Air Permukaan Surface Water	159.603,37	167.282,33
	Air Laut Sea Water	700,83	1.852,12
	Air Tanah Ground Water	106,00	106,00
	Total Pembuangan Air (Non-water Stress) Total Water Discharge (Non-water Stress)	160.410,20	169.240,45
Water Stress	Air Tanah Ground Water	6.743,00	8.784,57
Total Pembuangan Air (Water Stress) Total Water Discharge (Water Stress)		6.743,00	8.784,57
Total Pembuangan Air Total Water Discharge		167.153,20	178.025,02

Keterangan : Seluruhnya merupakan Freshwater (TSS<100mg/L)
Note : All are Freshwater (TSS <100mg/L)



Penerapan Lahan Basah Buatan untuk

Pengolahan Air Asam Tambang [GRI 303-1]

Utilization of Constructed Wetlands for Acid Mine Water Treatment [GRI 303-1]

PTBA menerapkan metode pengolahan air asam tambang secara pasif atau lahan basah buatan di Unit Pertambangan Tanjung Enim pada IUP Banko Barat, IUP Air Laya, dan IUP Muara Tiga Besar. Tujuan penerapan metode tersebut untuk menjaga kualitas air dan memitigasi dampak negatif terhadap masyarakat yang tinggal di sepanjang aliran sungai. Khusus untuk penerapan lahan basah buatan di Banko Barat dan Air Laya, PTBA menjalin kerja sama strategis dalam pengembangan metode lahan basah buatan bersama IPB University serta Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK).

Untuk memurnikan air asam tambang, Satuan Kerja Pengelolaan Lingkungan PTBA memiliki metode unik yaitu memanfaatkan tanaman fitoremediasi yang memiliki kemampuan dan biomassa tinggi untuk menyerap kandungan logam berat berupa Fe (Besi) dan Mn (Mangan). Tanaman fitoremediasi tersebut dapat toleran terhadap kondisi berair.

PTBA juga memanfaatkan eceng gondok dan kiambang untuk menurunkan kadar logam berat pada air tambang. Untuk mengetahui kualitas air asam tambang yang dibuang, Perusahaan terus melakukan pemantauan secara harian dengan menggunakan Sistem Pemantauan Kualitas Air Limbah Secara Terus-Menerus dan Dalam Jaringan (SPARING) yang terpasang di lokasi. Data parameter kualitas air selanjutnya dikirimkan ke sistem secara *real time* di aplikasi CISEA milik PTBA.

PTBA implements a passive treatment method or constructed wetlands for acid mine water treatment at its Tanjung Enim Mining Unit on the Banko Barat, Air Laya, and Muara Tiga Besar mining industry permits (IUP). The purpose of implementing this method is to maintain water quality and mitigate negative impact on communities living along the river. Specifically, for the implementation of constructed wetlands at Banko Barat and Air Laya, PTBA established a strategic partnership in developing constructed wetlands methods with IPB University and the Ministry of Environment and Forestry.

To purify acid mine water, PTBA's Environmental Management Unit has a unique method of utilizing phytoremediation plants with high capability and biomass to absorb heavy metal content such as Fe (iron) and Mn (manganese). These phytoremediation plants are tolerant to wet conditions.

PTBA also utilizes water hyacinth and water lettuce to reduce heavy metal levels in mining water. To monitor the quality of discharged acid mine water, the Company continually conducts daily monitoring by using a Continuous and Online Wastewater Quality Monitoring System (SPARING) which is installed at sites. Data on water quality parameters are then transmitted to the system in real time through PTBA's CISEA application.

Pemanfaatan Geotekstil dan Ijuk Pohon Aren Untuk Penjernihan Air [GRI 303-1]

Utilization of Geotextile and Palm Fiber for Water Purification

ANTAM melalui UBP Nikel Maluku Utara menggunakan geotekstil pada *settling pond* untuk menurunkan nilai TSS di bawah 100 mg/l sesuai dengan baku mutu air. Geotekstil dimanfaatkan sebagai alat untuk penjernihan air atau untuk mengurangi kekeruhan akibat lumpur dan butiran-butiran tanah.

Melalui penggunaan geotekstil, pemisahan dan penyaringan sedimen dalam cairan menjadi lebih optimal. Dengan kemampuan aliran tegak lurus arah bidang lembarannya, geotekstil dapat menjadi saringan yang dapat menjaga kualitas air dengan hasil yang lebih baik. Hasilnya memberikan dampak positif dengan penurunan signifikan dalam jumlah TSS dari rata-rata 592,87 menjadi rata-rata 14,25 mg/l, sesuai dengan standar baku mutu air.

Sedangkan di UBP Nikel Kolaka, ANTAM melakukan inovasi dengan menggunakan *Eco-Friendly Filter* berupa ijuk pohon aren sebagai saringan penjernih air. Ijuk pohon merupakan bahan natural yang tersedia sangat banyak di sekitar lokasi dan dapat dikembalikan lagi ke alam tanpa menimbulkan dampak negatif lainnya. *Eco-friendly filter* ini merupakan salah satu langkah inovatif dalam menjaga keberlanjutan lingkungan sekitar dan mengurangi dampak negatif dari proses industri. Penggunaan ijuk pohon aren dapat mengurangi angka *Total Suspended Solid* (TSS) pada lokasi cekdam dan membantu mengatur pH air limbah sebelum dibuang ke lingkungan.

Through its North Maluku Nickel Mining Business Unit, ANTAM initiated the use of geotextiles in settling ponds to reduce Total Suspended Solids (TSS) to below 100 mg/l, in compliance with water quality standards. Geotextiles are utilized as a tool for water purification or to reduce turbidity caused by mud and soil particles.

Through the use of geotextiles, the separation and filtration of sediments liquids have become more optimal. The ability of geotextiles to allow the perpendicular flow to the direction of their sheets have made them a filter that can maintain high water quality. The results showed a positive impact, with a significant decline in the amount of TSS from an average of 592.87 to become an average 14.25 mg/l, in accordance with water quality standards.

At the Kolaka Nickel Mining Business Unit ANTAM conducted innovations by using an Eco-Friendly Filter made of palm fiber as a water purification filter. Palm fiber is a natural material abundantly available in the vicinity, which can be returned to nature without causing other negative impact. This eco-friendly filter is one innovative step in preserving the environmental sustainability of surrounding environments and reducing the negative impact of industrial processes. The use of palm fiber can reduce Total Suspended Solid (TSS) levels at compliance point sites and help regulate the pH of wastewater before its disposal into the environment.



Courtesy of PT Timah Tbk

Pengelolaan Kualitas Udara

Sebagai upaya pencegahan polusi udara yang disebabkan dari kegiatan operasional, Grup MIND ID melakukan pengelolaan kualitas udara di area operasional melalui pemantauan dan pengujian secara berkala terhadap emisi non-GRK yang terdiri dari SO_x , NO_x dan PM. Sumber emisi ini berasal baik dari peralatan pendukung maupun dari cerobong yang terkait dengan kegiatan PLTD. Sumber faktor emisi yang digunakan yaitu IPCC 2006.

Pengukuran Beban Pencemaran Emisi Non-GRK

Measurement of Non-GHG Emissions Pollution Load

[GRI 305-7]

Emisi Udara Air Emissions	Total (Ton in tons)
NO_x	4.244,26
SO_x	6.635,00
Materi Partikulat (PM)/Particulate Matter (PM)	957,54
Total	11.836,81

Sepanjang tahun 2023, terdapat kebocoran freon R-22 sebanyak 0,091 ton yang berasal dari sistem pendingin udara di perkantoran dan pemukiman karyawan. Kebocoran ini menjadi perhatian serius karena freon R-22 dikenal memiliki dampak negatif terhadap lingkungan. Untuk itu, kami berkomitmen untuk secara bertahap mengganti penggunaan pendingin dengan freon yang lebih ramah lingkungan.

[GRI 305-6]

Air Quality Management

As part of efforts to prevent air pollution caused by operational activities, MIND ID Group manages air quality in its operational areas through periodic monitoring and testing of non-GHG emissions, which consist of SO_x , NO_x , and PM. This emission originated both from supporting equipment and from chimneys associated with diesel power plant activities. The source of the emission factor used is IPCC 2006.

Throughout 2023, there was a leakage of 0.091 tons of R-22 freon from air conditioning systems in offices and employee residences. This leakage became a serious concern because R-22 freon is known to have a negative impact on the environment. For this reason, we are committed to gradually replacing the use of refrigerants with more environmentally friendly freon. [GRI 305-6]



Courtesy of PT Aneka Tambang Tbk

Penggunaan Refrigeran AC Ramah Lingkungan

Untuk Mengurangi Bahan Perusak Ozon

Use of Environmentally Friendly Refrigerants to Reduce Ozone-Depleting Substances (ODS)

PTBA telah melakukan pemetaan dalam operasional penambangan maupun perkantoran untuk mengetahui ada atau tidaknya penggunaan zat Bahan Perusak Ozon (BPO). Hasil pemetaan menunjukkan adanya penggunaan BPO tersebut, yaitu pada penggunaan refrigeran AC perkantoran dan pemukiman. Selanjutnya, sesuai dengan komitmen awal untuk mengurangi emisi gas rumah kaca termasuk emisi akibat BPO, PTBA telah memiliki kebijakan untuk mengurangi emisi BPO, yaitu kebijakan untuk menggunakan refrigeran AC yang ramah lingkungan.

PTBA conducted mapping in its mining and office operations to determine whether or not Ozone-Depleting Substances (ODS) were used. The results of mapping indicated the use of ODS in the refrigerant AC systems in offices and residential areas. Subsequently, in line with the initial commitment to reduce greenhouse gas emissions, including those from ODS, PTBA adopted a policy to reduce ODS emissions by using environmentally friendly AC refrigerants.

DECARBONIZATION

Dekarbonisasi menjadi komitmen penting bagi MIND ID untuk mengatasi dampak dari perubahan iklim sekaligus upaya mendukung Pemerintah Republik Indonesia mencapai *Net Zero Emission* pada 2060. MIND ID telah memiliki Strategi Dekarbonisasi Grup MIND ID sebagai panduan bagi Anggota MIND ID dalam menentukan target dan menyusun *roadmap* dekarbonisasi di masing-masing area operasional untuk mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (GRK).

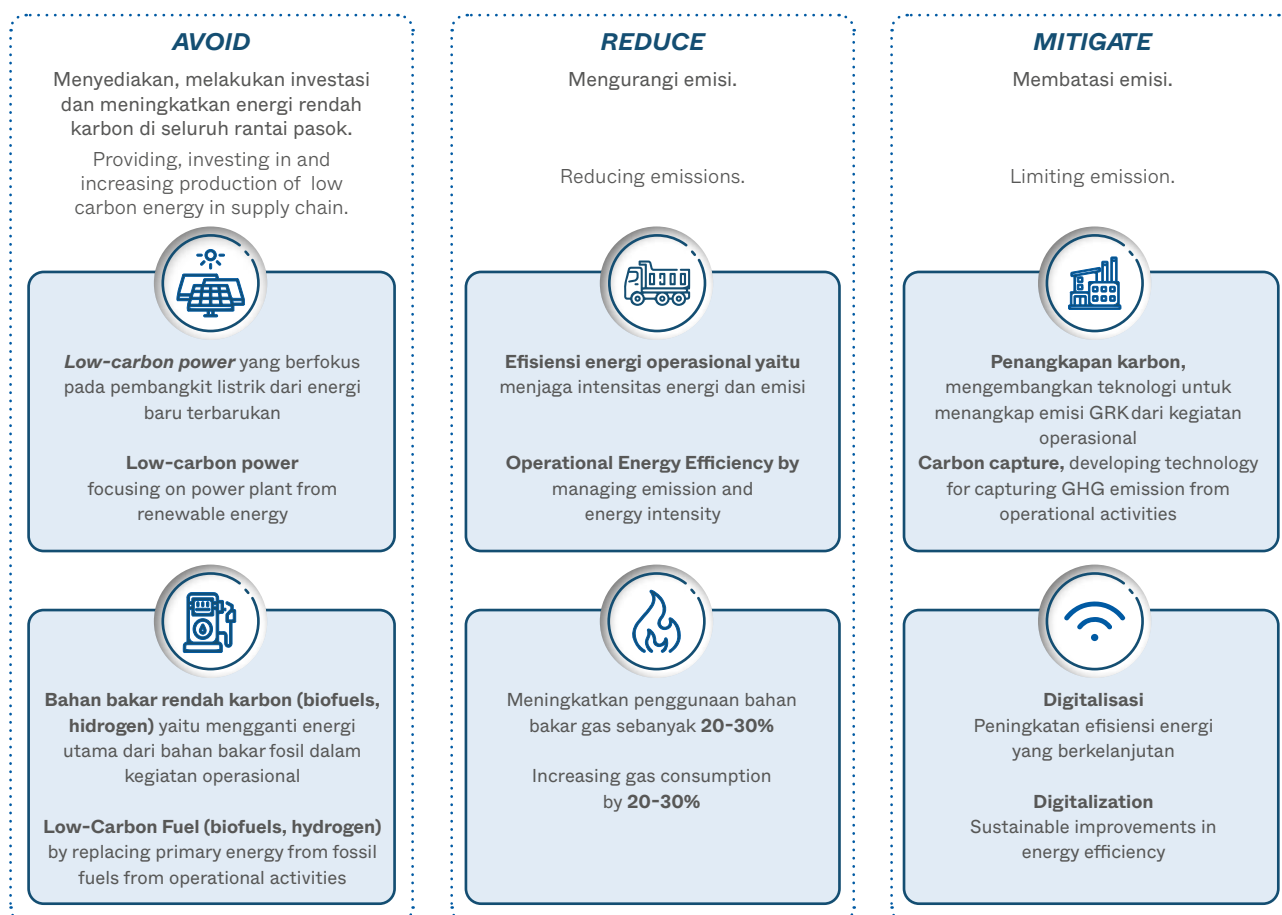
MIND ID telah menargetkan untuk mengurangi emisi dari sektor energi dan *Industrial Process and Product Uses* (IPPU) termasuk untuk mengurangi jejak karbonnya hingga sebesar 16% pada tahun 2030 dari emisi *business-as-usual* di tahun tersebut dan mendukung aspirasi *net zero emission* Pemerintah Indonesia Tahun 2060.

Decarbonization has become a crucial commitment for MIND ID to address the impact of climate change and to support the Government of the Republic of Indonesia in achieving Net Zero Emission in 2060. MIND ID developed the MIND ID Decarbonization Strategy as guidelines for its members to set targets and develop decarbonization roadmaps in each of their operational areas to reduce Greenhouse Gas (GHG) emissions.

MIND ID aims to reduce emissions from the energy sector and the Industrial Process and Product Uses (IPPU), including to reduce its carbon footprint by up to 16% in 2030 compared to business-as-usual emissions for that year, supporting the aspiration of the Indonesian Government to reach net zero emissions in 2060.

Strategi Dekarbonisasi Grup MIND ID

Decarbonization Strategies of MIND ID Group



Rencana Jangka Panjang Dekarbonisasi

Long-Term Decarbonization Plan

- Peningkatan Penggunaan PLTA
- Peningkatan bisnis Solar PV
- Increasing the utilization of hydro power plant
- Increasing Solar PV business

- Elektrifikasi
- Electrification

- Reklamasi Lahan Tambang
- Konservasi Daerah Aliran Sungai
- Reclamation of Post-Mining Area
- Watershed conservation

Roadmap Dekarbonisasi Anggota MIND ID [GRI 302-4, 305-5]

Decarbonization Roadmap of MIND ID Members

ANTAM	<i>Roadmap</i> Dekarbonisasi secara garis besar merumuskan empat area strategis: • Memperbesar porsi penggunaan biofuel (B30/B35) • Memperbesar bauran energi baru terbarukan sebagai sumber energi • Memperbesar serapan karbon (<i>carbon sequestration</i>) • Menyusun skenario <i>carbon offset</i> untuk kompensasi sisa emisi dari sektor lahan dan non-lahan hingga 2060 Decarbonization Roadmap outlines four strategic areas: • Increased portions of use of biofuels (B30/B35) • Increased share of renewable energy as sources of energy • Enhanced carbon sequestration • Developing carbon offset scenarios to compensate for residual emissions from land and non-land sectors through 2060
PTBA	<i>Roadmap</i> manajemen karbon hingga 2056 terdapat tiga pendekatan: • Dekarbonisasi operasi • Transisi ke portofolio lebih bersih • <i>Offset</i> emisi Carbon Management Roadmap until 2056 adopts three approaches: • Decarbonization of operations • Transition to a cleaner portfolio • Emission offsetting
TIMAH	TIMAH telah menyiapkan peta jalan dekarbonisasi menuju <i>net zero emission</i> 2060 yang dirancang untuk mencapai target penurunan emisi hingga 36 tahun ke depan. Dalam rangka mencapai target tersebut, TIMAH memiliki target reduksi emisi yang ingin dicapai setiap tahunnya. Pada tahun 2023, kami memiliki target reduksi 2% terhadap <i>Business as Usual</i> (BAU). TIMAH prepared a roadmap for decarbonization towards achieving net zero emissions by 2060. Which is designed to meet the target of reducing emissions over the next 36 years. In order to achieve net zero emissions by 2060, TIMAH has set annual reduction targets. For the year 2023, our target was to achieve 2% compared to Business as Usual (BAU).

Emisi GRK

Grup MIND ID telah mengidentifikasi sumber emisi, beban emisi, data aktivitas faktor emisi, serta menjalankan berbagai inisiatif dekarbonisasi melalui efisiensi energi pada kegiatan operasi dan produksi, penggunaan energi baru terbarukan, hingga penggunaan bahan bakar ramah lingkungan.

Pengelolaan energi menjadi salah satu pendekatan strategis yang bertujuan untuk mengoptimalkan penggunaan energi dengan cara yang efisien dan berkelanjutan sehingga dapat meminimalkan emisi yang dihasilkan. Hal ini melibatkan identifikasi, pengukuran, pengawasan, dan pengendalian konsumsi energi, serta implementasi tindakan perbaikan yang dapat mengurangi pemakaian energi.

Greenhouse Gas Emissions

MIND ID Group has identified emission sources, emission loads, data on emission factor activities, as well as implemented various decarbonization initiatives through energy efficiency in its operational and production activities, use of renewable energy sources, and use of environmentally friendly fuels.

Energy management has become one strategic approach which is aimed at optimizing energy use efficiently and sustainably to minimize generated emissions. This involves the identification, measurement, supervision and control of energy consumption, as well as the implementation of improvement measures to reduce energy use.

Berikut adalah beberapa inisiatif pengurangan emisi GRK Grup MIND ID yang cukup signifikan:

Several initiatives that are fairly significant in reducing greenhouse gas (GHG) emissions of MIND ID Group are as follows:

Berbagai Inisiatif Pengurangan Emisi GRK Anggota MIND ID [GRI 302-4, 305-5]

Various Initiatives for the Reduction of Greenhouse Gas (GHG) Emissions by MIND ID Members

ANTAM	- Menggunakan panel surya untuk lampu penerangan jalan Utilizing solar panels for street lighting - Meningkatkan penggunaan bahan bakar B30 dan B35 Increased use of B30 and B35 fuels - Substitusi bahan bakar Fuel substitutions - Modifikasi peralatan tambang bawah tanah Modifications on underground mining equipment - Inovasi jalur <i>backfilling</i> pada proses tambang bawah tanah Innovations in backfilling methods in underground mining processes - Penerapan <i>High-Speed Gold Electrolysis</i> Implementation of High-Speed Gold Electrolysis - Menggunakan alat pengatur kecepatan secara digital pada mesin roll mill Utilizing digital speed control devices on roll mill machines - Implementasi teknologi/<i>rekayasa engineering</i> Implementation of technological/engineering innovations - Peralihan bahan bakar dari <i>marine fuel oil</i> (MFO) ke LNG Transitioning fuel from marine fuel oil (MFO) to LNG
PTBA	- Program Elektrifikasi (<i>Shovel Electric & Hybrid Dump Truck</i>) Electrification Program (Electric Shovels & Hybrid Dump Trucks) - Program Digitalisasi Sistem Pemantauan dan Pengendalian CHF Digitalization Program for Coal Handling Facility Monitoring and Control Systems - Program <i>Mining System and Information</i> Bukit Asam (MISTER BA) Mining System and Information Program at Bukit Asam (MISTER BA) - Program <i>Engine State Monitoring for Hauling Dump Truck</i> Engine State Monitoring Program for Hauling Dump Trucks - Program <i>Equipment Health Analysis</i> Equipment Health Analysis Program - Program <i>Smart Fuel Flushing</i> Smart Fuel Flushing Program - Program Digitalisasi Monitoring Power Distribusi Listrik Shovel Electric PC3000E Digitalization Program for the Monitoring of Electric Shovel PC3000E Power Distribution - Modifikasi Curahan Batubara dari CLT008 ke CV510 Modifications of Coal Dumping from CLT008 to CV510 - Program Rancang Bangun Sistem Pembuangan Batupack & Produk Oversize Design and Construction Program for Batupack Disposal System & Oversize Product <i>Alteration of Haulage Route by Eliminating BC 02</i> Alterations of Haulage Route by Eliminating BC 02 - Perbaikan <i>Capasitor Bank</i> Repairs of Capacitor Bank
INALUM	- Peningkatan penggunaan energi baru terbarukan Increased use of renewable energy - Pabrik peleburan aluminium INALUM dilengkapi dengan <i>Gas Cleaning System</i> untuk menghindari polusi yang disebabkan oleh gas buang termasuk fluoride dan debu dari pabrik reduksi serta SO_x dan tar dari Anode Baking Plant. INALUM's aluminium smelting plant is equipped with a Gas Cleaning System to prevent pollution caused by exhaust gases, including fluoride and dust from reduction plant, as well as SO_x and tar from Anode Baking Plant. - Melakukan implementasi program unggulan di bidang penurunan beban emisi yaitu program penggunaan bahan bakar LNG sebagai pengganti LPG. Implementing flagship programs in emission reduction, such as the use of LNG as a substitute for LPG

TIMAH	• Implementasi penggunaan Biosolar (B35) Implementation of Biosolar use (B35)
	• Substitusi energi fosil ke EBT Substitution of fossil energy with Renewable Energy Sources (EBT)
	• Rekondisi dan pengadaan mesin baru di kapal transportasi laut Overhaul and procurement of new engines for Sea Transportation Vessels
	• Sistem Monitoring BBM di 5 Kapal Isap Produksi (KIP) Fuel Monitoring System in 5 Cutter Suction Dredgers
	• Rekondisi mesin utama di 3 Kapal Keruk (KK) dan 12 KIP Overhaul of main engines in 3 Bucket Wheel Dredgers and 12 Cutter Suction Dredgers
	• Modifikasi Sistem Pembuangan Tanah Atas di 6 KIP Modifications of Topsoil Landfill Systems in 6 Cutter Suction Dredgers

Sejak tahun 2022, perhitungan emisi GRK Anggota MIND ID menggunakan pendekatan dan metodologi yang lebih komprehensif dengan perhitungan dan pendekatan *GHG Inventory* menggunakan standar internasional Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) *Guidelines* yang dikeluarkan oleh United Nations Environment Programme (UNEP) 2006, GHG Protocol for Corporate Accounting (WBCSD/WRI), Kementerian ESDM dan ISO 14064. Data yang disajikan merupakan penyelarasan data dan metodologi sesuai dengan *Sustainability Pathways*. Pada tahun 2023, Grup MIND ID telah memulai perhitungan emisi Cakupan 3 untuk perjalanan dinas Dewan Komisaris dan Direksi. Adapun total emisi Cakupan 3 perjalanan dinas yang dihitung pada 2023 mencapai 172,64 ton CO₂eq. [\[GRI 305-3\]](#)

Since 2022, the calculation of GHG emissions by MIND ID Members has employed a more comprehensive approach and methodology, namely by using the international standard GHG Inventory calculations and approaches of the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines issued by the United Nations Environment Programme (UNEP) in 2006, the GHG Protocol for Corporate Accounting (WBCSD/WRI), the Ministry of Energy and Mineral Resources, and ISO 14064. The data presented is aligned with the data and methodology according to the Sustainability Pathways. In 2023, MIND ID Group has begun calculating Scope 3 emissions for the official travel of its Board of Commissioners and Board of Directors. The total Scope 3 emissions of official travels calculated in 2023 reached 172.64 tons of CO₂eq. [\[GRI 305-3\]](#)

Jumlah Konsumsi Energi Internal

Total Internal Energy Consumption
[\[GRI 302-1\]](#)

Konsumsi Energi Internal Internal Energy Consumption	Satuan Units	2023	2022
Energi Tidak Terbarukan Non-Renewable Energy	GJ	18.210.705	17.387.782
Energi Terbarukan Renewable Energy	GJ	26.288.044	23.380.859
Total Konsumsi Energi Total Energy Consumption	GJ	44.498.749	40.768.641
Pendapatan Revenue	Rp Juta In IDR Millions	107.873.640	126.937.570
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Rp Juta GJ/in IDR Millions	0,413	0,321

Keterangan :

- Data energi 2023 termasuk office MIND ID
- Faktor konversi menggunakan standar IPCC (UNEP) 2006, GHG Protocol (WBCSD, WRI). KESDM 2021.
- Pengukuran konsumsi energi listrik dilaksanakan di seluruh 4 (empat anak usaha) dan kantor pusat MIND ID yang mengacu pada ketentuan standar PROPER dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia.
- Energi Tidak Terbarukan yaitu bahan bakar berbahan fosil (MFO, DFO), dan listrik untuk penjabarannya dapat dilihat di masing-masing Anggota MIND ID.
- Energi Terbarukan yaitu Solar Panel, Hydro, Bahan Bakar B30 dan B35.

Notes:

- Energy data for 2023 includes office MIND ID
- Conversion factors using IPCC (UNEP) 2006 standard, GHG Protocol (WBCSD, WRI). MEMR 2021.
- Measurement of electrical energy consumption is carried out in all 4 (four subsidiaries) and the MIND ID head office which refers to the provisions of the PROPER standard from the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia.
- Non-Renewable Energy i.e. fossil fuels (MFO, DFO), and electricity or further breakdown, please refer to each Member's MIND ID.
- Renewable Energy i.e. Solar Panel, Hydro, B30 and B35.



41%

Konsumsi energi dari sumber terbarukan
Energy consumption from renewable sources

Intensitas Energi

Energy Intensity

[GRI 302-3]

		2023	2022
ANTAM			
UBP Nikel Kolaka	GJ/tNi	703,95	546,53
UBP Nikel Maluku Utara	GJ /wmt	0,09	0,13
UBP Emas	GJ/wmt	0,94	0,76
UBPP Logam Mulia	GJ/Kg	0,12	0,11
UBP Bauksit Kalimantan Barat	GJ/wmt	0,19	0,18
UBP Nikel Konawe Utara	GJ/wmt	0,14	0,11
PTBA			
Unit Pertambangan Tanjung Enim	GJ/Ton	0,33	0,29
Unit Pelabuhan Tarahan	GJ/Ton	0,0074	0,0071
Unit Dermaga Kertapati	GJ/Ton	0,0045	0,0046
INALUM	GJ/Ton	61,42	61,11
TIMAH	GJ/Ton	120,27	90,79

Keterangan:

Produk di UBP Nikel Kolaka ANTAM, INALUM, dan TIMAH merupakan produk yang telah melalui pemrosesan. Perhitungan intensitas energi dalam hal ini mencakup energi tidak terbarukan yaitu bahan bakar berbahan fosil (MFO, DFO), dan listrik. Energi Terbarukan yaitu Solar Panel, Hydro, Fuel Bahan Bakar B30 dan B35.

Note:

Products at Kolaka Nickel Mining Business Unit ANTAM, INALUM, and TIMAH are pre-processed products. The calculation of energy interns in this case includes non-Renewable Energy i.e. fossil fuels (MFO, DFO), and electricity. Renewable Energy i.e. Solar Panel, Hydro, B30 and B35 Fuel.

Emisi Gas Rumah Kaca

Greenhouse Gas Emissions

[GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4]

Jenis Emisi Type of Emissions	Satuan Units	2023	2022
Cakupan 1 Scope 1	TonCO ₂ eq	3.333.464,74	3.210.225,40
Cakupan 2 Scope 2	TonCO ₂ eq	257.398,38	272.163,20
Total Emisi Total Emissions	TonCO ₂ eq	3.590.863,12	3.482.388,60
Pendapatan Revenues	Rp Juta IDR Million	107.873.640	126.937.570
Intensitas Emisi (Cakupan 1 & 2) Emission Intensity (Scope 1&2)	TonCO ₂ eq/Rp Juta TonCO ₂ eq/IDR Million	0,033	0,027

Keterangan:

Emisi GRK dihitung berdasarkan metode perhitungan yang dikembangkan berdasarkan studi yang dilakukan di masing-masing Anggota MIND ID. Perhitungan emisi GRK menggunakan metode Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines Fifth Assessment Report (AR5), GHG Protocol for Corporate Accounting (WBCSD/WRI), ESDM dan ISO 14064.

- Cakupan-1: emisi bruto GRK langsung dari operasional yang dimiliki atau dikendalikan oleh organisasi (termasuk penambangan, pemakaian energi, pengolahan limbah, dan proses kimia) dari 4 Anggota MIND ID yang termasuk dalam batasan laporan ini.
- Cakupan-2: emisi GRK tidak langsung dari pemakaian energi yang dibeli dari luar (PLN). Perhitungan emisi GRK ini dari pemakaian listrik PLN (dalam KWh) dilakukan berdasarkan ketentuan dari Dirjen Kelistrikan Kementerian ESDM, 2019.
- Cakupan-3: emisi dari perjalanan dinas Direksi, Komisaris dan BOD-1, rantai pasokan. Gas Rumah Kaca yang termasuk dalam perhitungan di atas adalah CO₂, CH₄, N₂O.
- Gas Rumah Kaca yang termasuk dalam perhitungan diatas adalah CO₂, CH₄, N₂O.
- Tidak termasuk perhitungan biogenic emission.
- Penentuan base year masih dalam proses seiring dengan pengembangan roadmap dekarbonisasi MIND ID.
- Mencakup data dari Anggota MIND ID dan konsolidasi menggunakan operasional kontrol.

Notes:

GHG emissions are calculated based on calculation methods developed based on studies conducted in each MIND ID Member. GHG emissions are calculated using the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines Fifth Assessment Report (AR5), GHG Protocol for Corporate Accounting (WBCSD/WRI), ESDM and ISO 14064.

- Scope-1: gross direct GHG emissions from operations owned or controlled by the organisation (including mining, energy use, waste treatment, and chemical processes) of the 4 MIND ID Members included in the boundary of this report.
- Scope-2: indirect GHG emissions from energy use purchased from outside (PLN) Business. This calculation of GHG emissions from PLN electricity usage (in KWh) is based on the provisions of the Director General of Electricity, Ministry of Energy and Mineral Resources, 2019.
- Scope-3: emissions from business travel of BOD, Commissioners and BOD-1, supply chain. Greenhouse gases included in the above calculation are CO₂, CH₄, N₂O.
- Greenhouse gases included in the above calculation are CO₂, CH₄, N₂O.

- Excluding biogenic emission calculation.
- The base year is still being determined in line with the development of MIND ID's decarbonization roadmap.
- Includes data from MIND ID Members and consolidation using operational controls.

Intensitas Emisi

Emission Intensity

[GRI 305-4]

		2023	2022
ANTAM			
UBP Nikel Kolaka	TonCO ₂ eq/tNi	69,87	64,87
UBP Nikel Maluku Utara	TonCO ₂ eq/wmt	0,00732	0,00775
UBP Emas	TonCO ₂ eq/wmt	0,18	0,16
UBPP Logam Mulia	TonCO ₂ eq/Kg	0,02506	0,02167
UBP Bauksit Kalimantan Barat	TonCO ₂ eq/wmt	0,01693	0,01571
UBP Nikel Konawe Utara	TonCO ₂ eq/wmt	0,0069	0,00503
PTBA			
Unit Pertambangan Tanjung Enim	TonCO ₂ eq/Ton	0,0242	0,0219
Unit Pelabuhan Tarahan	TonCO ₂ eq/Ton	0,0013	0,0013
Unit Dermaga Kertapati	TonCO ₂ eq/Ton	0,0009	0,0009
INALUM	TonCO ₂ eq/Ton	4,25	3,82
TIMAH	TonCO ₂ eq/Ton	8,48	8,64

Keterangan:
Produk di UBPP Nikel Kolaka ANTAM, INALUM, dan TIMAH merupakan produk yang telah melalui pemrosesan.

Note:
Products at Kolaka Nickel Mining Business Unit of ANTAM, INALUM, and TIMAH are pre-processed products.

Selain emisi Cakupan 1, 2, dan 3, Anggota MIND ID juga menghasilkan emisi fugitif, yang merupakan emisi dari pelepasan langsung ke atmosfer senyawa GRK dari berbagai proses. Anggota MIND ID telah mulai melakukan inventarisasi emisi dari *fugitive emissions* dari penggunaan freon untuk unit pendingin dan gas lainnya yang digunakan oleh Anggota MIND ID.

Besides emissions from Scope 1, 2, and 3, MIND ID Members also generate fugitive emissions, which are emissions released directly into the atmosphere of GHG compounds from various processes. MIND ID Members have begun inventorying emissions from fugitive emissions resulting from the use of freon for cooling units and other gases used by MIND ID Members.

Emisi Fugitif

Fugitive Emissions

[GRI 305-1]

Emisi Udara Air Emissions	Total Emisi (Ton CO ₂ eq) Total Emissions (Ton CO ₂ eq)
R22	160,97
R32	149,91
R134A	73,06
R410A	494,06
R410	46,00
TOTAL	924,00

Keterangan:
Data konversi menggunakan IPCC's Assessment Report 5th 2014. Metodologi mengacu ke U.S. EPA Center for Corporate Climate Leadership – GHG Inventory Guidance (2.4. Simplified Material Balance Method)

Notes:
Conversion data used IPCC's 5th Assessment Report for 2014. The methodology referred to the U.S. EPA Centre for Corporate Climate Leadership - GHG Inventory Guidance (2.4. Simplified Material Balance Method).



Courtesy of PT Aneka Tambang Tbk

Peningkatan Penggunaan Bahan Bakar Biodiesel B30 dan B35

Increased Use of B30 and B35 Biodiesel Fuels

Pada tahun 2023, Pemerintah Indonesia telah melaksanakan implementasi penggunaan bahan bakar B35 dan Grup MIND ID turut berkontribusi dalam implementasi tersebut. Salah satu Anggota MIND ID yang fokus dalam meningkatkan penggunaan bahan bakar B35 adalah ANTAM.

ANTAM terus meningkatkan penggunaan bahan bakar B30 dan B35 untuk alat-alat penambangan dan kegiatan pendukung serta menggantikan *Industrial Diesel Oil* (IDO) di pabrik pengolahan feronikel. Bahan bakar B30 dan B35 merupakan campuran 30% dan 35% biodiesel yang merupakan bahan bakar nabati. Penggunaan bahan bakar B30 dan B35 di UBP Nikel Maluku Utara mencapai 27% dari total penggunaan bahan bakar untuk alat-alat pertambangan. Sedangkan di UBP Nikel Konawe Utara, penggunaan bahan bakar B30 dan B35 mencapai 32% dari total penggunaan bahan bakar untuk alat-alat pertambangan.

UBP Nikel Kolaka juga menggunakan bahan bakar B30 dan B35 untuk menggantikan IDO yang digunakan dalam proses kegiatan *ore preparation* dan *pre-heating casting* di pabrik feronikel. Inisiatif ini telah mereduksi emisi karbon sebesar 2.560 Ton CO₂eq selama tahun 2023. Selain ANTAM, Anggota MIND ID lainnya juga telah menggunakan bahan bakar B30 dan B35.

[GRI 302-4]

In 2023, the Indonesian government implemented the use of B35 fuel, with MIND ID Group also contributing. ANTAM is one of MIND ID Members focused on increasing the use of B35 fuel.

ANTAM has continually increased the use of B30 and B35 biodiesel for its mining equipment and support activities, replacing *Industrial Diesel Oil* (IDO) in its ferro-nickel processing plants. B30 and B35 fuels are a mixture of 30% and 35% biodiesel which are vegetable-based fuels. The use of B30 and B35 fuels at the North Maluku Nickel Mining Business Unit of Maluku Utara accounted for 27% of total fuel consumption for mining equipment. Meanwhile, at the North Konawe Nickel Mining Business Unit, the use of B30 and B35 fuels accounted for 32% of total fuel consumption for mining equipment.

The Kolaka Nickel Mining Business Unit has also used B30 and B35 fuels to replace IDO used in the ore preparation and pre-heating casting processes in ferro-nickel plants. This initiative reduced carbon emissions by 2,560 Tons CO₂eq in 2023. In addition to ANTAM, other MIND ID Members have also been using B30 and B35 fuels.

[GRI 302-4]



Courtesy of PT Bukit Asam Tbk

Modifikasi Curahan Batubara Turunkan Pemakaian Listrik 37,4%

Coal Spillage Modification Reduced Electricity Consumption By 37.4%

PTBA melakukan inisiatif untuk menghemat listrik melalui Modifikasi Curahan Batubara dari CLT008 ke CV510. Inisiatif ini mampu menurunkan jumlah pemakaian listrik sebesar 37,4% dengan mempercepat waktu operasional dengan jumlah beban yang sama, sehingga menghasilkan efisiensi sebesar 25.922 GJ.

[GRI 302-3]

PTBA initiated efforts to save electricity through the Modification of Coal Spillage from CLT008 to CV510. This initiative managed to reduce electricity consumption by 37.4% by accelerating operational time with the same load, thereby resulting in an efficiency gain of 25,922 GJ.

[GRI 302-3]



Courtesy of PT Indonesia Asahan Aluminium

Inisiatif INALUM dalam Mengurangi Dampak Anode Effect

INALUM's Commitment to Mitigating the Impact of Anode Effect

INALUM berkomitmen untuk mengurangi Anode Effect (AE) dalam produksi aluminium cair sebagai bagian dari upaya menjaga lingkungan dan mengurangi emisi karbon. Melalui pemilihan material anoda berkualitas tinggi, pemantauan operasional yang optimal, dan peningkatan kontrol pada sistem pengolahan alumina, INALUM berupaya keras untuk meminimalkan kemungkinan terjadinya AE. Dengan demikian, INALUM tidak hanya memenuhi standar keberlanjutan industri, tetapi juga memberikan kontribusi nyata dalam mitigasi perubahan iklim secara global dengan mengurangi emisi gas rumah kaca dari proses produksi aluminium. [GRI302-5]

INALUM is dedicated to mitigating Anode Effect (AE) in the production of molten aluminium, as part of its environmental protection and carbon emission reduction efforts. By selecting high quality anode materials, optimal operational monitoring and increased control over the alumina processing system, INALUM aims to minimize the possible occurrence of AE. Therefore, INALUM has not only met industry sustainability standards, but has also made concrete contributions to the mitigation of global climate change by curbing greenhouse gas emissions from aluminium production processes. [GRI302-5]

Adaptasi Iklim, Ketangguhan, dan Transisi [GRI 201-2]

Perubahan iklim dan pemanasan global merupakan isu global yang menuntut kepedulian bersama warga dunia. Tanpa komitmen untuk bergerak dan menangani secara bersama-sama, maka perubahan iklim berdampak pada banyak aspek kehidupan manusia termasuk aspek finansial dan risiko. Grup MIND ID saat ini dalam proses awal untuk mulai mengidentifikasi risiko dan peluang dari perubahan iklim sesuai dengan rekomendasi Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) dan ekspektasi kinerja dari International Council on Mining and Metals (ICMM).

Sebagai tahap awal dari proses ini, Perusahaan telah mengidentifikasi secara kualitatif sejumlah risiko iklim yang berpotensi untuk mempengaruhi aset dan kapabilitas operasional.

Climate Adaptation, Resilience, and Transition [GRI 201-2]

Climate change and global warming are global issues that demand collective attention from the world's citizens. Without a commitment to act upon and address them together, climate change will have an impact on many aspects of human life, including on the aspects of finance and risk. MIND ID Group is currently in the early stages of identifying the risks and opportunities of climate change, in accordance with the recommendations of the Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) and the performance expectations of the International Council on Mining and Metals (ICMM).

As an initial step in this process, the Company has qualitatively identified a number of climate risks that have the potential of affecting its assets and operational capabilities.

Identifikasi Risiko Iklim

Identification of Climate Risks

Kerusakan aset dan infrastruktur Damage to assets and Infrastructure	Perubahan iklim dapat menyebabkan bencana alam seperti banjir, badai, kekeringan, dan kebakaran hutan yang dapat merusak aset dan infrastruktur. Hal ini dapat berdampak pada kerugian finansial bagi Perusahaan yang harus membiayai perbaikan dan pemulihan. Climate change can lead to natural disasters such as floods, storms, droughts, and forest fires that can be damaging to assets and infrastructure. This can lead to financial loss to the Company, for having to pay for repairs and restorations.
Biaya energi yang lebih tinggi Higher energy costs	Perubahan iklim dapat mempengaruhi ketersediaan dan harga energi. Sebagai contoh, kekeringan dapat mengurangi pasokan energi hidroelektrik, sedangkan cuaca yang lebih ekstrem dapat meningkatkan permintaan energi untuk pendinginan atau pemanasan. Hal ini dapat berdampak pada kenaikan harga energi yang harus dibayar oleh konsumen dan Perusahaan. Climate change can affect energy availability and prices. For example, drought can reduce hydroelectric energy supply, while more extreme weather can increase energy demands for cooling or heating. This can lead to higher energy prices that must be paid by consumers and the Company.
Biaya asuransi yang lebih tinggi Higher insurance costs	Risiko kerusakan aset dan infrastruktur akibat perubahan iklim dapat menyebabkan kenaikan biaya asuransi bagi Perusahaan. Hal ini dapat membebani finansial dan meningkatkan biaya operasional Perusahaan. The risk of asset and infrastructure damage due to climate change can lead to higher insurance costs for the Company. This can financially burden the Company and increase operational costs.
Risiko hukum Legal risks	Pemerintah dan badan regulasi dapat mengeluarkan aturan dan undang-undang baru terkait perubahan iklim yang dapat mempengaruhi operasi dan bisnis Perusahaan. Perusahaan yang tidak mematuhi aturan tersebut dapat menghadapi risiko hukum dan sanksi finansial yang signifikan. The government and regulatory bodies can issue new climate change-related rules and laws that can affect the Company's operations and businesses. Non-compliance with such rules can expose the Company to significant legal risks and financial penalties.
Kekurangan pasokan dan ketidakstabilan pasokan Shortages in supply and supply instability	Perubahan iklim dapat mempengaruhi pasokan bahan baku dan komoditas yang dibutuhkan oleh Perusahaan, terutama dalam sektor pertanian, pangan, dan energi. Hal ini dapat menyebabkan kekurangan pasokan dan ketidakstabilan harga yang dapat mempengaruhi kinerja dan profitabilitas Perusahaan. Climate change can affect the supply of raw materials and commodities needed by the Company, especially in the agriculture, food, and energy sectors. This can lead to supply shortage and price instability, which can affect the Company's performance and profitability.
Risiko reputasi Reputational Risk	Perusahaan yang dianggap tidak ramah lingkungan dan tidak bertanggung jawab terhadap perubahan iklim dapat menghadapi risiko reputasi yang dapat mempengaruhi citra. Companies perceived as being environmentally unfriendly and irresponsible towards climate change can face reputational risks that can affect their image.

Meski memiliki risiko, perubahan iklim juga memiliki sejumlah peluang baru, salah satunya dari peluang bisnis yang mendukung perkembangan ekosistem kendaraan listrik (*Electric Vehicles* – EV). Grup MIND ID bersama-sama dengan BUMN lainnya telah menginisiasi Indonesia Battery Corporation (IBC) untuk menjajaki peluang bisnis tersebut. Ke depan, Grup MIND ID akan terus mengidentifikasi peluang-peluang lain yang didorong oleh perubahan iklim.

Despite the risks, climate change also presents a number of new opportunities, one of which is the business opportunity of supporting the development of the electric vehicle (EV) ecosystem. MIND ID Group together with other BUMN initiated the Indonesia Battery Corporation (IBC) to explore such an business opportunity. Going forward, MIND ID Group will identify other climate change-driven opportunities.

RESPONSIBLE PRODUCTION

Limbah [GRI 306-1, 306-2]

Dalam kegiatan operasional pertambangan, Grup MIND ID memiliki potensi dampak yang ditimbulkan dari limbah, baik limbah Bahan Beracun dan Berbahaya (B3) maupun non-B3. Potensi dampak yang ditimbulkan antara lain pencemaran lingkungan dan mengganggu kegiatan masyarakat yang berdampak pada kesehatan.

Dalam mengelola limbah, Perusahaan mengacu pada peraturan perundangan yang berlaku dimana proses penyimpanan dan pengelolaan lanjutan selalu diawasi fungsi K3LH dan dilaporkan ke instansi terkait. Sebagian dari timbulan limbah dikelola dengan melibatkan pihak ketiga yang memiliki izin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) berdasarkan kontrak yang telah disepakati.

Pengelolaan limbah di Anggota MIND ID memiliki beberapa tahapan. Limbah dipilah untuk dilakukan *reuse* dan *recycle* atau proses *recovery* selanjutnya. Anggota MIND ID mengelompokkan limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir dalam tiga kelompok yaitu *preparation for reuse*, *recycling*, dan *other recovery operation*. Dengan berbagai upaya pengelolaan limbah, dapat disampaikan pada 2023 tidak terdapat pencemaran akibat tumpahan limbah cair signifikan di seluruh Grup MIND ID. Kami melakukan inventarisasi secara rutin untuk memonitor limbah yang dihasilkan, diolah, dan dibuang.

Timbulan Limbah Signifikan
Significant Waste Generated
[GRI 306-1]

Jenis Limbah Type of Waste	Uraian Description
Limbah B3 Hazardous and Toxic Waste	<i>Filter bekas, oli bekas, lumpur minyak, aki bekas, bahan terkontaminasi B3, lampu, cartridge, pelumas bekas, hose bekas, limbah laboratorium, sludge, limbah elektronik, asbestos, kemasan bekas B3, radiator cleaning, limbah terkontaminasi B3, majun bekas, limbah medis, botol bekas kimia, dan tailing.</i> Used filters, used oil, oil sludges, used batteries, hazardous and toxic waste-contaminated materials, lamps, cartridges, used lubricants, used hoses, laboratory waste, sludges, electronic waste, asbestos, used packagings for hazardous waste, radiator cleaning, hazardous contaminated waste, used cloths, medical waste, chemical packaging bottles, and tailing.
Limbah Non-B3 Non-hazardous and Toxic	<i>Limbah belt conveyor, roller conveyor, track plate, bucket, belt frame, rel, chain, wearing plate, drum, shaft, roller AF, seng, besi konstruksi, plastik, kaca, kaleng, sisa makanan, kertas, daun, kayu, batang bambu, rumput, ban bekas, slag nikel, dan FABA.</i> Waste of belt conveyors, roller conveyors, track plates, buckets, belt frames, rails, chains, wearing plates, drums, shafts, roller AF, iron sheets, construction steel, plastics, glass, cans, food waste, paper, leaves, wood, bamboo sticks, grass, used tires, nickel slags, and FABA.

Data limbah dikumpulkan secara agregat dari seluruh anggota holding, dimana masing-masing telah melakukan pengumpulan data berdasarkan jenisnya. Secara kontekstual, limbah yang dihasilkan berasal dari limbah operasional pertambangan dan limbah kegiatan domestik perkantoran. [GRI 306-1, 306-2]

Waste [GRI 306-1, 306-2]

In its mining operation activities, MIND ID Group faces potential impact from waste, both toxic and hazardous as well as non-hazardous and toxic waste. Potential impacts arising include environmental pollution and disruption of community activities that have an impact on health.

In managing waste the Company refers to prevailing laws and regulations, whereby the processes of storage and further processing are constantly monitored and reported to the HSE function and related agencies. Some of the waste generated has been managed by involving third parties with permits from the Ministry of Environment and Forestry (KLHK) based on agreed contracts.

Waste management at MIND ID Members consists of several stages. Waste is sorted for reuse and recycle or for the next recovery process. MIND ID Members categorize waste diverted from landfills into three groups, namely preparation for reuse, recycling and other recovery operations. Through various waste management efforts, no pollution from significant liquid waste spills across MIND ID's Group occurred in 2023. We regularly conduct inventories to monitor waste generation, treatment, and disposal.

Waste data is collected in aggregate from all MIND ID members, each of which has gathered data based on the type of waste. Contextually, the waste generated comes from mining operational waste and domestic office activity waste. [GRI 306-1, 306-2]

Limbah Padat yang Dihasilkan

Generated Solid Waste

[GRI 306-3]

Jenis Limbah Type of Waste	Satuan Unit	2023	2022
Limbah Padat B3 Hazardous and Toxic Solid Waste	Ton	366.243,55	393.362,12
Limbah Padat Non-B3 Non-hazardous and Toxic Solid Waste	Ton	1.076.345,22	1.168.362,06
Total Limbah yang Dihasilkan Total Generated Waste	Ton	1.442.588,77	1.561.724,18

Limbah yang Dialihkan dari Pembuangan Akhir

Waste Diverted from Landfills

[GRI 306-2, 306-4]

Metode Pengolahan Limbah di pembuangan akhir Method of Waste Management at landfills	Satuan Unit	2023		2022	
		Limbah Padat B3 Hazardous Solid Waste	Limbah Padat non B3 Non-Hazardous Solid Waste	Limbah Padat B3 Hazardous Solid Waste	Limbah Padat non B3 Non-Hazardous Solid Waste
Penggunaan kembali Reuse	Ton	117.142,86	1.072.891,35	171.199,46	1.164.902,8
Daur Ulang Recycling	Ton	1,45	287,56	1,45	260,720
Proses lain Other processes	Ton	46.359,94	-	47.081,66	-
Total Limbah yang Dialihkan dari Pembuangan Akhir Total Waste Diverted from Landfills		163.504,25	1.073.178,91	218.282,57	1.165.163,52

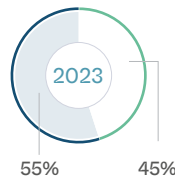
Limbah yang Dikirimkan ke Pembuangan Akhir

Waste Directed to Landfills

[GRI 306-5]

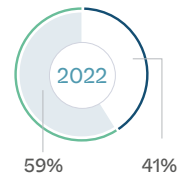
Metode Pengolahan Limbah di pembuangan akhir Management at landfills	Satuan Unit	2023		2022	
		Limbah Padat B3 Hazardous Solid Waste	Limbah Padat non B3 Non-Hazardous Solid Waste	Limbah Padat B3 Hazardous Solid Waste	Limbah Padat non B3 Non-Hazardous Solid Waste
Insinerasi (dengan <i>energy recovery</i>) Incinerations (with energy recovery)	Ton	27,83	2.197,47	208,28	2.226,12
Insinerasi (tanpa <i>energy recovery</i>) Incinerations (without energy recovery)	Ton	-	-	-	-
Pembuangan akhir Landfilling	Ton	180.194,97	45,73	154.040,34	39,78
Cara pembuangan lainnya Other disposal means	Ton	22.165,84	913,75	314,50	908,13
Total Limbah yang Dikirim ke Pembuangan Akhir Total waste Directed to Landfills		202.388,64	3.156,95	154.563,12	3.174,03

Pengelolaan Limbah B3 Hazardous and Toxic Waste Magement



● Diverted

Pengelolaan Limbah B3 Hazardous and Toxic Waste Magement



● Disposed

Pemanfaatan Kembali Limbah Tailing, Slag, dan FABA

Re-Use of Tailings, Slag, and FABA Waste

ANTAM memiliki limbah yang dimanfaatkan kembali dan didaur ulang yakni *tailing*, *slag* nikel, dan *fly ash bottom ash* (FABA). *Tailing* merupakan sisa lumpur dari *hydrometallurgy* yang dihasilkan dari pengolahan bijih emas di UBP Emas. *Tailing* dimanfaatkan kembali menjadi material pendukung konstruksi yang ramah lingkungan bernama *Green Fine Aggregate* (GFA). Pada tahun 2023, total *tailing* yang dihasilkan mencapai 324.722,90 ton dan 4,93% dari total tersebut telah dimanfaatkan kembali.

ANTAM has reused and recycled waste, namely tailings, nickel slag, and fly ash bottom ash (FABA). Tailings are remaining sludge from hydrometallurgy generated from gold ore processing at Gold Mining Business Unit.. Tailings are reused as an environmentally friendly construction support material called Green Fine Aggregate (GFA). In 2023, total tailings generated reached 324,722.90 tons and 4.93% of such total has been reused.

Selain *tailing*, ANTAM juga menghasilkan *slag* nikel yang merupakan material sisa hasil proses *pyrometallurgy* pemisahan logam dari bijihnya dan FABA yang merupakan hasil pembakaran batu bara dari fasilitas *electric precipitator* dan boiler Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU). ANTAM memanfaatkan kembali seluruh *slag* nikel (100%) untuk bahan konstruksi beton bernama Pomalaa Beton (POTON) dan memanfaatkan kembali FABA (100%) untuk material konstruksi pada keperluan internal.

In addition to tailings, ANTAM also produces nickel slag, the residual material from the pyrometallurgy process of separating metals from their ores, and FABA, the result of burning coal from electric precipitator and boiler facilities of Steam Power Plants (PLTU). ANTAM reuses all nickel slag (100%) as a concrete construction material called Pomalaa Beton (POTON) and reuses FABA (100%) as a construction material for internal use.

Biaya Lingkungan

Environmental Expenses



Rp474,46 Miliar | Billion

Total Biaya Lingkungan
In Total Environmental Expenses

Keterangan : Data Unaudited
Note : Unaudited Data

MIND ID bertanggung jawab dalam menjaga, memelihara, dan melestarikan lingkungan terutama di dalam area operasional dan di sekitar area operasional. diantaranya reklamasi, pengelolaan limbah, pemantauan air laut, pemantauan keanekaragaman hayati, pemantauan kualitas udara, dan lainnya. Komitmen ini ditunjukkan dengan besaran biaya yang mencapai hingga Rp435,08 miliar di seluruh Grup MIND ID.

MIND ID is responsible for the preservation, maintenance and conservation of the environment, especially in and around its operational areas. including: reclamation, waste management, seawater monitoring, biodiversity monitoring, air quality monitoring, and others. This commitment is demonstrated by the amount of cost which reached up to Rp 435.08 billion across the MIND ID Group.





07

**PILAR 2 | PILLAR 2:
*SMART OPERATION
& PRODUCT
STEWARDSHIP***

Smart Operation & Product Stewardship merupakan landasan strategi bisnis Grup MIND ID untuk meningkatkan kinerja yang lebih efisien, efektif, produktif, dan berkelanjutan. Melalui adaptasi, inovasi dan perbaikan berkelanjutan, Grup MIND ID senantiasa mengupayakan optimalisasi operasi guna membuka nilai bisnis, mengatasi tantangan industri, dan meningkatkan kepuasan pelanggan.

Smart Operation & Product Stewardship is the cornerstone of the business strategy of MIND ID's Group to enhance performance that is more efficient, effective, productive, and sustainable. Through adaptations, innovations and continuous improvements, MIND ID's Group continually strives for operational optimization to unlock business value, address industry challenges and improve customer satisfaction.

100%

Pemasok Baru | New Suppliers

yang berhubungan dengan *core operation* telah dievaluasi dengan menggunakan kriteria lingkungan dan sosial.

connected to core operations were evaluated using environmental and social criteria.

Tingkat Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction Level



Logam Mulia **85,61**
(dari skala 100)
Precious Metals **85.61**
(out of 100)

Logam Dasar **90,63**
(dari skala 100)
Base Metals **90.63**
(out of 100)



3,60 (dari skala 4)
3.60 (out of 4)



96,36 (dari skala 100)
96.36 (out of 100)



4,62 (dari skala 5)
4.62 (out of 5)

ISO 27001

MIND ID telah memiliki sertifikasi Sistem Manajemen Keamanan Informasi.
MIND ID certified for its Information Security Management System.



OPERATIONAL EXCELLENCE

Operational Excellence menjadi fokus utama Grup MIND ID dalam meningkatkan efisiensi, kualitas, dan kepuasan pelanggan. Operational Excellence ini diterapkan pada seluruh aspek operasional di semua unit bisnis. Pelaksanaan praktik Operational Excellence oleh Anggota MIND ID di antaranya adalah:

1. Penggunaan teknologi dan inovasi untuk meningkatkan produktivitas dan efisiensi, seperti penggunaan alat berat yang lebih modern dan canggih, serta implementasi teknologi Automasi.
2. Pemantauan dan analisis kinerja operasional secara berkala menggunakan teknologi digital dan sistem manajemen yang terintegrasi. Data yang diperoleh kemudian digunakan untuk memperbaiki proses operasional dan mengurangi waktu henti.
3. Peningkatan kualitas dan keamanan kerja melalui program pelatihan, pengembangan keterampilan, dan penerapan standar keselamatan yang ketat.
4. Melakukan Implementasi Industri 4.0 melalui digitalisasi dalam aktivitas operasional.
5. Penggunaan metode pertambangan yang ramah lingkungan dan berkelanjutan, seperti pengelolaan *tailing* yang unggul dan rehabilitasi lahan bekas tambang.
6. Penyediaan fasilitas dan infrastruktur yang memadai untuk mendukung operasi pertambangan, seperti pengelolaan air limbah, pengelolaan limbah padat, dan penerapan sistem manajemen energi.

Operational Excellence is the main focus of MIND ID's Group in improving efficiency, quality, and customer satisfaction. This Operational Excellence is implemented in all operational aspects across all business units, and the conducting of Operational Excellence practices by MIND ID's Members includes, among others:

1. Using technology and innovation to enhance productivity and efficiency, such as the use of modern and advanced heavy equipment as well as the implementation of Automation technology.
2. Periodic monitoring and analyzing of operational performance using digital technology and integrated management systems. The data obtained is then used to improve operational processes and reduce downtime.
3. Enhancing work quality and safety through training programs, skill development, and implementation of strict safety standards.
4. Implementing Industry 4.0 through digitalization in operational activities.
5. Using environmentally friendly and sustainable mining methods, such as excellent tailing management and rehabilitation of ex-mining land.
6. Providing adequate facilities and infrastructure to support mining operations, such as wastewater management, solid waste management, and implementation of energy management systems.

Penerapan Operational Excellence Anggota MIND ID

Implementation of Operational Excellence in MIND ID's Members

ANTAM	• Optimalisasi produksi dan perbaikan secara kontinu di UBPP Logam Mulia. • Implementasi program <i>Total Productive Maintenance</i> (TPM) di Area FeNi Plant, serta perubahan pola operasi penggunaan <i>ladle</i> di Biro <i>Refinery & Casting</i>, dan <i>Ship Unloader-Belt Conveyor</i> (SUBC) <i>Modification</i> oleh UBP Nikel Kolaka. • Production optimization and continuous improvements at Precious Metal Processing and Refining Business Unit. • Implementation of Total Productive Maintenance (TPM) program at the FeNi Plant Area, as well as changes to ladle usage operation patterns at the Refinery & Casting Bureau, and Ship Unloader-Belt Conveyor (SUBC) Modification by Kolaka Nickel Mining Business Unit..
PTBA	• Optimalisasi <i>Load In Coal Handling Facilities</i> (CHF) 4 dengan pemasangan <i>Reclaim Feeder</i>. • Pembangunan <i>Overland Conveyor Inpit</i> Tambang Air Laya (POCIT). • Modifikasi <i>screen vibrating feeder</i> 4 dan <i>vibrating feeder</i> 1 TLS102, <i>coal handling facility</i> 4.0, dan <i>E-Maintenance</i>. • Penggunaan bus listrik untuk transportasi pegawai. • Optimization of Load In CHF 4 with the installation of Reclaim Feeders. • Construction of Overland Conveyor Inpit Air Laya Mining. • Modifications of vibrating feeder 4 and vibrating feeder 1 TLS102, coal handling facility 4.0, and E-Maintenance. • Use of electric buses for employee transportation.

INALUM	- Program <i>Shop Floor Management</i> yang berfungsi untuk memperkuat kontrol operasi dalam mencapai <i>Key Performance Indicator</i> (KPI) perusahaan melalui penerapan 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat dan Rajin) dan 3 pilar (<i>Standardized Work</i>, <i>Point Management</i> dan <i>Ownership Maintenance</i>). - Shop Floor Management Program, which is aimed at strengthening operational control in achieving company Key Performance Indicators (KPIs) of the company through the implementation of 5S (Sort, Set in Order, Shine, Standardize, and Sustain) and 3 pillars (<i>Standardized Work</i>, <i>Point Management</i>, and <i>Ownership Maintenance</i>).
TIMAH	- Optimalisasi evaluasi dan pemantauan obyek alat produksi. - Melakukan bor pemantapan di IUP darat dan laut. - Melakukan standarisasi pemakaian BBM pada alat produksi laut (Kapal Keruk & Kapal Isap Produksi). - Mengoptimalkan penggalan tanah atas dengan 1 mesin. - Perawatan kapal produksi yang dilakukan oleh tim operasional kapal. - Optimizing evaluation and monitoring of production equipment objects. - Conducting exploration drilling on onshore and offshore Mining Business Permits (<i>IUP</i>). - Standardizing the use of fuel on offshore production equipment (Dredges & Production Suction Vessels). - Optimizing topsoil excavation with one machine. - Conducting production vessel maintenance by the vessels' operational team.

Optimalisasi Produktivitas dan *Continuous Improvements*

Anggota MIND ID memiliki dua fokus utama dalam mengoptimalkan produktivitas operasional, yaitu melalui:

Optimizing Productivity and *Continuous Improvements*

MIND ID's Members have two main focuses in optimizing operational productivity, namely through:

Teknologi Digital dan Otomatisasi Digital Technology and Automation

Dilaksanakan di seluruh tahapan produksi, mulai dari eksplorasi, penggalian, hingga pengolahan mineral, yang bertujuan untuk meningkatkan efisiensi dan produktivitas, serta mengurangi biaya operasional dan risiko kecelakaan kerja.

Implemented across all stages of production, from exploration, excavation, to mineral processing, aiming to improve efficiency and productivity, as well as reduce operational costs and the risk of work accidents.

Continuous Improvement

Dilakukan pada proses operasi dan produksi, salah satunya dengan melakukan *refreshment training* terhadap *Standard Operating Procedure* (SOP) dan *Work Instruction* (WI) secara berkala kepada operator, perbaikan manajemen kinerja keselamatan kerja, pengelolaan lingkungan, dan efisiensi operasi secara berkesinambungan sesuai dengan siklus *Plan-Do-Check-Action* yang terintegrasi dengan sistem manajemen yang diimplementasikan di masing-masing Anggota MIND ID.

Implemented in operations and production processes, among others by conducting periodic refreshment trainings on Standard Operating Procedures (SOP) and Work Instructions (WI) for operators, improving work safety performance management, environmental management, and continuous operational efficiency in accordance with the integrated Plan-Do-Check-Action cycle with management systems implemented at each of MIND ID's Members.

Informasi mengenai daftar sertifikat dan penghargaan MIND ID dan Anggota MIND ID dapat ditemukan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan MIND ID serta Anggota MIND ID.

Information regarding the list of certificates and awards acquired by MIND ID and MIND ID's Members can be found in the Annual Reports and the Sustainability Reports of MIND ID and MIND ID's Members.

AUTOMATION, DIGITIZATION, AND INNOVATION



Courtesy of PT Indonesia Asahan Aluminium

Implementasi Industri 4.0 dan Digitalisasi dalam Aktivitas Operasional

Penerapan teknologi digital dan otomatisasi telah dilakukan Anggota MIND ID pada berbagai lini aktivitas operasional dan produksi, seperti penggunaan sistem *monitoring* dan kontrol jarak jauh, penggunaan teknologi sensor, analitik data, dan pengembangan sistem manajemen energi. Di Kantor Pusat MIND ID, digitalisasi telah dijalankan pada sejumlah aktivitas.

Informasi lebih mendetail dan lengkap untuk berbagai upaya, program, dan inisiatif lainnya dapat ditemukan pada Laporan Keberlanjutan masing-masing Anggota. Adapun beberapa proyek automasi dan inisiatif digitalisasi yang telah dijalankan oleh Anggota MIND ID pada tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Implementing Industry 4.0 and Digitalization in Operational Activities

MIND ID's Members have been implementing digital technology and automation in various lines of their operational and production activities, such as the use of remote monitoring and control systems, sensor technology, data analytics, and the development of energy management systems. At MIND ID's Head Office, digitalization was conducted in a number of activities.

More detailed and comprehensive information on various efforts, programs, and other initiatives can be found in the Sustainability Reports of each Member. Some of the automation projects and digitalization initiatives carried out by MIND ID's Members in 2023 include:

Proyek Automasi Automation Project



Fleet Management System (FMS) di Area FeNi Plant Fleet Management System (FMS) at FeNi Plant Area

Instalasi *Global Positioning System* (GPS) di kendaraan operasional di area FeNi Plant. Proyek ini bertujuan untuk meningkatkan produktivitas dan kemudahan dalam mengawasi kegiatan operasional, sehingga dapat mengurangi dan mencegah hilangnya waktu kerja.

Installations of GPS on operational vehicles at FeNi Plant area. This project aims at increasing productivity and ease in the monitoring of operational activities, thereby reducing and preventing work downtime.

Software Pendukung Operasi Operation Support Software

Pembuatan *software* untuk membantu mempercepat input, analisa, dan perhitungan data. Proyek ini bertujuan untuk mengurangi perhitungan secara manual dan mempercepat munculnya hasil analisa untuk membantu pengambilan keputusan. Data-data operasi yang di-*input* setiap waktu, akan cepat dilihat hasilnya pada *dashboard* (otomatis).

Development of software to assist in expediting data input, analysis, and calculations. This project aims to reduce manual calculations and accelerate the display of analysis results to assist in decision making. Resulting operational data inputted at any time can quickly be displayed on the dashboard (automatic).

Digital Control Tower (DCT)

Dashboard terintegrasi yang mampu menampilkan sejumlah data dan informasi eksplorasi, operasional *mining* dan *FENi plant*, *human capital*, *sales*, *finance*, dan lain-lain. Bertujuan untuk mempercepat proses pengelolaan data dan informasi yang diperoleh dari unit bisnis ke tingkat manajemen, sehingga pengelolaan data dan informasi bisa dilakukan dan dimonitor secara *real time*. Selain itu, *dashboard* ini dapat mengoptimalkan kinerja melalui proses pengambilan keputusan yang lebih terukur, cepat dan efisien.

An integrated dashboard capable of displaying a number of exploration, operational mining, and FeNi plant, human capital, sales, finance, and other data and information. DCT aims at expediting the process of managing data and information obtained from business units to the management level, thereby enabling real-time data and information management and monitoring. In addition, this dashboard can optimize performance through a more measurable, speedy, and efficient decision-making process.



Sensor Filling Level DH 4

Sensor Filling at DH 4 Level

Menambahkan sensor *filling* pada DH 4 dengan tujuan untuk otomasi pengisian DH 4, efisiensi waktu, serta tersedianya data *real-time*.

Adding filling sensors to DH 4 with the goals of automating DH 4 filling, time efficiency, and providing real-time data.

Substitusi Kendaraan Layanan Pool Menjadi Berbasis Hybrid

Switching Pool Service Vehicles to Hybrid-Based

Substitusi 50 unit kendaraan *hybrid* untuk sarana layanan pool karyawan di Unit Pertambangan Tanjung Enim, Unit Dermaga Kertapati dan Unit Pelabuhan Tarahan, dengan tujuan untuk memenuhi sarana layanan pool karyawan menggunakan kendaraan yang ramah lingkungan, mengurangi emisi karbon, serta mengurangi biaya pemakaian BBM.

Substituting 50 hybrid vehicles for employee pool service facilities at Tanjung Enim Mining Unit, Kertapati Dock Unit, and Tarahan Port Unit, with the goal of providing employee pool service facilities with environmentally-friendly vehicles, reducing carbon emissions, and reducing fuel usage costs.

Optimasi Uji Petik Volume Muatan DT Batu Bara

Optimizing DT Coal Load Volume Sampling Test

Menggunakan Portable Load Scanner dalam proses pelaksanaan pengukuran Uji Petik Muatan DT Batu Bara yang bertujuan untuk mengefisienkan proses dan waktu persiapan Uji Petik muatan DT Batu Bara, mempercepat proses pengukuran dan perhitungan hasil muatan DT Batu Bara, serta menghemat biaya yang dibutuhkan dalam proses pekerjaan Uji Petik DT Batu Bara, seperti biaya perawatan lahan dan pengukuran survei.

The use of Portable Load Scanners in the process of measuring DT Coal Load Volume Sampling Test is aimed at making efficient the process and time for the preparation of DT Coal load volume sampling tests, accelerating the processes of measurement and calculation of their results, and saving costs required in their work process, such as land maintenance costs and survey measurements.



Sistem Kontrol Tungku Reduksi

Reduction Furnace Control System

Perbaikan sistem kontrol tungku dengan menggunakan *Programmable Logic Controller* (PLC), parameter kontrol manual yang diubah menjadi otomatis memberikan dampak yang signifikan dalam menjaga kestabilan tungku.

Improvements in reduction furnace control system by using Programmable Logic Controller (PLC), a manual control parameter transformed into auto mode which bears a significant impact on the maintaining of furnace stability.

Super Dense Phase Control System (SDPCS)

Automasi distribusi bahan baku alumina dengan menggunakan SDPCS (Alumina Conveying System). Pengiriman material alumina dari storage ke Pot Reduksi secara otomatis. SDPCS ini merupakan salah satu jenis dari Pneumatic Conveying System.

Alumina raw material distribution is automated using SDPCS (Alumina Conveying System). Alumina deliveries from storage to Reduction Pots are carried out automatically. SDPCS is one of the types of Pneumatic Conveying Systems.

Cavity Cleaner

Automasi yang dilakukan untuk menggantikan pekerjaan manual dalam pengeluaran kerak atau material padat dan panas yang terdapat di dalam pot reduksi.

Automation is carried out to replace manual works in removing crusts or solid materials and heat inside the reduction pot.



Teknologi Fuming

Fuming Technology

Dengan menggunakan teknologi *fuming*, Perusahaan dapat meningkatkan proses peleburan dan pemurnian logam timah. Pemanfaatan teknologi fuming ini juga merupakan salah satu program Perusahaan untuk optimalisasi pemanfaatan Sisa Hasil Pengolahan dan Pemurnian (SHPP) dalam kegiatan konservasi mineral.

Through the use of fuming technology, the Company can enhance tin smelting and refining processes. The use of fuming technology is also one of the Company's programs for optimizing the utilization of Processing and Refining Results (SHPP) in mineral conservation activities.

Tambang Kecil Terintegrasi (TKT)

Integrated Small Mining

Sistem penambangan Tambang Kecil Terintegrasi (TKT) atau *subsurface mining* dimanfaatkan untuk mendukung inovasi penambangan *Borehole Mining* (BHM). Manfaat dari inovasi ini yaitu Perusahaan dapat membuat timah aluvial lebih banyak dan tersebar di titik-titik tambang yang sebelumnya tidak bisa dimasuki karena terkendala lahan yang luas. TKT juga berdampak pada luas bukaan tambang yang lebih kecil dibandingkan dengan metode *open pit*.

Integrated Small Mining (TKT) or subsurface mining system is used to support the Borehole Mining (BHM) mining innovation. This innovation allows the Company to produce more aluvial tin and to distribute it to previously inaccessible mining points due to extensive land constraints. TKT also has an impact on smaller mine openings if compared to open-pit methods.

Teknologi Ausmelt

Ausmelt Technology

Dengan memanfaatkan Teknologi Ausmelt, Perusahaan mampu mengolah bijih timah dengan kadar yang lebih bervariasi dalam fasilitas peleburan dan pemurnian timah. Teknologi Ausmelt ini dapat dioperasikan secara otomatis, dilengkapi dengan *Hygiene System*, dan sistem pengolahan air limbah.

By utilizing Ausmelt Technology, the Company is able to process tin ores under varying grades in tin smelting and refining facilities. This Ausmelt technology can be operated automatically, and is equipped with a Hygiene System and a wastewater treatment system.

MIND ID

Talent Management (Success Factors) and CV KBUMN

Aplikasi pengelolaan *talent management* dan aplikasi untuk melakukan *generate CV* format Kementerian BUMN (KBUMN), serta kalkulasi *performance* dan *potential rating*.

An application for talent management and an application for generating CVs in Ministry of State-owned Enterprises (KBUMN) format, as well as for calculating performance and potential rating.

MIND Control Tower (MCT)

Platform *dashboard digital analytics* yang di dalamnya terdapat data-data dari beberapa modul, baik itu Operation, Finance & Sales, Strategic Initiative, dan lain-lain yang termasuk dalam *Key Performance Indicator* (KPI) semua rantai bisnis MIND ID dan seluruh Anggota MIND ID.

A platform of digital analytics dashboard containing data from multiple modules, such as Operation, Finance & Sales, Strategic Initiative and others, as included in the Key Performance Indicators (KPIs) of all business chains of MIND ID and all of MIND ID's Members.

Procurement (VMS)

Aplikasi eProcureMIND pendaftaran untuk vendor, dan merupakan aplikasi eProcurement yang terintegrasi dengan *Enterprise Resource Planning* (ERP) yang digunakan oleh MIND ID & Anggotanya dengan ruang lingkup mulai dari proses *Vendor Management System*, *Purchase Requisition Creation System*, *PO to Award System*, *Contract Management System*, *Vendor Invoicing System* dan *Main Dashboard*. Masih dalam tahap pengembangan.

The eProcure MIND application is designed for vendor registration, and is an integrated eProcurement application with Enterprise Resource Planning (ERP) used by MIND ID & its Members in various scopes, including Vendor Management System, Purchase Requisition Creation System, PO to Award System, Contract Management System, Vendor Invoicing System, and Main Dashboard. This application is still being developed.

SuperMIND - Sustainability Information Management System

Aplikasi yang berisikan informasi terkait *Sustainability Data Content*, *Sustainability Performance Data* dan *Sustainability Disclosure Structure* berdasarkan standar GRI, POJK, SDGs, SASB, ICMM, TCFD, CDP, UNGC, Sustainability dan Permen BUMN No. 05/2021 tentang TJSL.

An application containing information related to Sustainability Data Content, Sustainability Performance Data, and Sustainability Disclosure Structure based on standards of GRI, POJK, SDG, SASB, ICMM, TCFD, CDP, UNGC, Sustainability, and Regulation of the Minister of BUMN No. 05/2021 concerning Community Investment and Engagement (CIE).

SAC Group Reporting & Data Collection for Phase 2

Proyek implementasi *group reporting* (*financial consolidation report*) untuk Grup MIND ID dan juga pemenuhan persyaratan dari KBUMN.

A project to implement group reporting (financial consolidation report) for MIND ID's Group and to fulfill KBUMN requirements.

SAC Budgeting & Planning

Aplikasi untuk proses *budgeting* dan *planning* (*short term planning* dan *long term planning*) keuangan Perusahaan. Masih dalam tahap pengembangan.

An application designed for the Company's financial budgeting and planning (short-term planning and long-term planning) processes. The application is still being developed.

Enterprise Architecture (EA) Tools

Bertujuan untuk meningkatkan optimalisasi penggunaan aplikasi, informasi, dan teknologi yang dimiliki oleh MIND ID dan Anggotanya dengan memiliki dokumen EA yang mencakup *business*, *application*, data dan *technology architecture* yang tergambarkan secara digital pada EA Tools. Proyek saat ini masih berjalan.

Aims to enhance the optimized use of applications, information, and technologies owned by MIND ID and its Members through the owning of EA documents which cover businesses, applications, and data and technology architectures as displayed digitally on EA tools. The project is still in progress.

MIND ID

SAP Yohiki - Split-off

Kegiatan untuk pemisahan *Company Code* (INALUM Operating dan MIND ID) pada SAP, serta perubahan nama MIND ID menjadi PT Mineral Industri Indonesia (Persero) untuk kebutuhan *split-off*.

The activities of separating the Company Code (INALUM Operating and MIND ID) on SAP and of changing MIND ID's name to PT Mineral Industri Indonesia (Persero) for split off purposes.

Treasury Management System

Aplikasi yang bertujuan untuk dapat membangun sistem proses pencatatan, penyelesaian transaksi, dan pembukuan transaksi Treasury di MIND ID. Proyek saat ini masih berjalan.

An application which is aimed at developing a system for the processes of Treasury registration, transaction settlement, and transaction accounting at MIND ID. The project is still in progress.

CoA Harmonization Implementation

Bertujuan untuk melakukan implementasi Struktur CoA yang baru pada sistem SAP S/4HANA MIND ID.

Aims at implementing the new CoA Structure on the SAP S/4HANA system of MIND ID.

EDMS (Electronic Document Management System)

Aplikasi yang bertujuan untuk dapat mendukung pekerjaan pengelolaan dokumen di setiap divisi di MIND ID, di mana dokumen ini juga diharapkan dapat terintegrasi dengan sistem lainnya di lingkungan MIND ID, serta dapat digunakan oleh MIND ID dan Anggotanya.

An application which is aimed at supporting document management work in each division in MIND ID, which documents are also expected to be integrated with other systems within MIND ID and able to be used by MIND ID and its Members.

SuperMIND - Stakeholder Management System

Merupakan aplikasi milik Divisi Institutional Relations yang berfungsi untuk dapat menyimpan dan *monitoring database stakeholder*, mengelola isu, pemetaan pemangku kepentingan, dan pembuatan survei.

An application owned by the Institutional Relations Division that serves to store and monitor stakeholder database, manage issues, carry out stakeholder mappings, and create surveys.

SuperMIND - Business Initiation System

Aplikasi milik Divisi Business Development yang berfungsi untuk *monitoring* proyek dari tahap inisiasi hingga pelaksanaan proyek, di mana pelaksanaan proyek akan dipantau dalam *dashboard monitoring* proyek yang terintegrasi. Selain itu, aplikasi ini dapat melakukan evaluasi terhadap maturitas investasi, di mana hal ini merupakan mitigasi dari risiko proyek Investasi agar proyek dapat berjalan dengan baik dan sesuai dengan perencanaan.

An application owned by the Business Development Division that serves to monitor projects from their initiation up to their implementation stages, with the implementation of such projects being monitored through an integrated project monitoring dashboard. In addition, this application is capable of evaluating investment maturity, which serves as a mitigation against Investment project risks to ensure that such projects run smoothly and according to plan.

SuperMIND - Risk Management System

Aplikasi milik Divisi Risk Management yang berfungsi untuk mengelola dan *monitoring* profil risiko di setiap Divisi, Korporat, Proyek, RJPP dan mengelola Loss Event Management serta dapat melakukan kajian risiko.

An application owned by the Risk Management Division that serves to manage and monitor risk profiles in each Division, Corporation, Project and Company Long-Term Plan, conduct Loss Event Management, as well as carry out risk assessments.



Courtesy of PT Timah Tbk

Strategi Digitalisasi MIND ID

Untuk Pertambangan yang Berkelanjutan

MIND ID's Digitalization Strategy for Sustainable Mining

Digitalisasi di sektor industri pertambangan menjadi salah satu prioritas yang dijalankan Grup MIND ID. Anggota MIND ID terus mendorong implementasi digitalisasi yang tidak hanya bertujuan untuk menciptakan efisiensi operasional, namun juga untuk mewujudkan tercapainya keselamatan kerja dan keberlanjutan lingkungan termasuk menghadapi perkembangan industri 4.0.

Digitalization in the mining industry sector has become one of the priorities pursued by MIND ID's Group. MIND ID's Members continually promote the implementation of digitalization, which is not only aimed at creating operational efficiency but also to achieve work safety and environmental sustainability, including in facing the developments of industry 4.0.

Geologging

ANTAM menerapkan penggunaan aplikasi digital data *capturing* untuk kegiatan eksplorasi bernama Geologging. Aplikasi berbasis *Artificial Intelligence* (AI) ini mampu mengoptimalkan proses bisnis dan operasional, sehingga Perusahaan mampu meningkatkan efektivitas eksplorasi, membuat proses bisnis menjadi lebih efisien, efektif, ramah lingkungan dan berkelanjutan.

ANTAM has been using a digital data capturing application for exploration activities called Geologging. This Artificial Intelligence (AI)-based application is able to optimize business and operational processes, thereby enabling the Company to enhance exploration effectiveness and making business processes more efficient, effective, environmentally friendly, and sustainable.

Mastermine

Mastermine adalah sistem terintegrasi secara digital untuk dapat mengolah, memonitor, dan mengontrol sistem pengolahan air limbah tambang secara daring di PTBA. Melalui sistem yang mudah digunakan, pekerja tambang dapat memantau kualitas air limbah tambang dan mengatur dosis reagen yang diinjeksikan ke dalam air limbah tambang secara *real time*.

Mastermine is an integrated digital system designed to process, monitor, and control mining wastewater treatment systems at PTBA on an online basis. Through this user-friendly system, mine workers are able to monitor the quality of mining wastewater and adjust the dosage of reagents injected into such mining wastewater in real time.

Keamanan Siber dan Privasi Data [GRI 418-1]

Anggota MIND ID terus menjalankan berbagai inisiatif guna meningkatkan keamanan siber dan privasi data. Dalam implementasi sistem manajemen keamanan informasi, seluruh Anggota MIND ID telah melaksanakan audit keamanan, *vulnerability assessment* atau tes penetrasi kepada sistem perusahaan, produk dan data pengguna, baik secara internal maupun eksternal. Pada tahun 2023, tidak terdapat serangan siber dan pelanggaran terhadap privasi pelanggan yang terjadi pada seluruh Anggota MIND ID.

Cyber Security and Data Privacy [GRI 418-1]

MIND ID's Members continue to undertake various initiatives to enhance cybersecurity and data privacy. In implementing information security management systems, all of MIND ID's Members have conducted security audits, vulnerability assessments, or penetration tests on company systems, products, and user data, both internally and externally. In 2023, no cyber attacks and breaches of customer privacy was reported across all of MIND ID's Members.

Sertifikasi Certification	MIND ID	ANTAM	PTBA	INALUM	TIMAH
ISO 27001:2013	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 20000-1:2018	✓	✓	N/A	N/A	N/A

Keterangan | Note : N/A (Not Applicable)



MIND ID mendapatkan sertifikat ISO 20000-1:2018 dan ISO 27001:2013. ISO 20000-1:2018 merupakan sistem manajemen layanan atau Service Management System (SMS) dan ISO 27001 2013 merupakan standar yang menitikberatkan pada penetapan kebijakan keamanan informasi, penilaian risiko, pengembangan dan implementasi kontrol keamanan yang tepat, juga pemantauan dan peninjauan secara berkala. Hal ini menunjukkan MIND ID konsisten menerapkan standar terkait sistem manajemen layanan teknologi informasi dan menetapkan kebijakan keamanan informasi, penilaian risiko, pengembangan hingga implementasi kontrol keamanan yang tepat.

MIND ID obtained ISO 20000-1:2018 and ISO 27001:2013 certificates. ISO 20000-1: 2018 concerns a service management system (SMS), while ISO 27001:2013 is a standard emphasizing on the establishment of policies on information security, risk assessment, appropriate security control development and implementation, and periodic monitoring and review. These prove that MIND ID has consistently implemented standards related to the management system of information technology services and established policies on information security, risk assessment, and appropriate security control development and implementation.

PRODUCT QUALITY AND RESPONSIBILITY

Memastikan Mutu Produk dan Layanan

Produk yang dihasilkan dipastikan telah memenuhi standar yang ditetapkan oleh peraturan dan persyaratan pelanggan, Anggota MIND ID senantiasa melakukan *sampling* pengujian dan *quality testing* atas komoditas dan produk sebelum didistribusikan kepada pembeli sesuai dengan standar internasional.

Anggota MIND ID juga menerapkan *integrated quality management system* yang mencakup seluruh proses bisnis, mulai dari eksplorasi, operasi produksi, pengolahan, hingga pengiriman produk ke pelanggan. Sistem ini meliputi pemantauan kinerja, identifikasi risiko dan kesempatan untuk perbaikan, serta pengembangan strategi dan program yang bertujuan untuk peningkatan kualitas produk dan layanan.

Di ANTAM, untuk komoditas nikel dan bauksit yang dijual, pembeli berhak hadir atau menunjuk surveyor independen guna melakukan pengawasan pada saat ANTAM melakukan proses *sampling*, dan pengujian spesifikasi untuk memastikan bahwa proses tersebut dilakukan sesuai dengan metodologi yang diakui secara internasional. Hasil analisis ini bersifat final dan digunakan sebagai dasar transaksi pembayaran.

Adapun wujud komitmen Grup MIND ID dalam memenuhi standar internasional terkait mutu produk dan layanan adalah melalui:

Sertifikasi Certifications	ANTAM	PTBA	INALUM	TIMAH
ISO 9001:2015	✓	✓	✓	✓
ISO 17025:2017	✓	✓	✓	✓
Aluminium Stewardship Initiatives (ASI)	N/A	N/A	✓	N/A
London Bullion Market Association (LBMA)	✓	N/A	N/A	N/A
Responsible Minerals Assurance Process (RMAP)	N/A	N/A	N/A	✓

Keterangan | Note : N/A (Not Applicable)

Ensuring Product and Service Quality

To ensure that the yielded products meet the standards set out by regulations and customer requirements, MIND ID's Members constantly conduct the sampling, testing, and quality testing of commodities and products before they are distributed to buyers according to international standards.

MIND ID's Members also implement an integrated quality management system that covers all aspects of the business process, starting from exploration, production operation, and processing up to product delivery to customers. This system cover performance monitoring, identification of risks and opportunities for improvement purposes, and development of strategies and programs aimed at enhancing product and service quality.

In ANTAM, for nickel and bauxite commodities sold, buyers are entitled to attend or appoint independent surveyors to supervise ANTAM during its specification sampling and testing processes, to ensure that they are conducted in accordance with internationally recognized methodologies. The results of such analysis are final and used as the basis for transaction payments.

The manifesting of commitment of MIND ID's Group in meeting international standards related to product and service quality is made through:

Keamanan dan Kesehatan Pelanggan [GRI 416-1, 416-2]

Anggota MIND ID berupaya memastikan kualitas produk serta menjaga kepatuhan terhadap standar dan prosedur mengenai keamanan produk. Seluruh (100%) produk yang dipasarkan oleh Grup MIND ID, baik untuk pelanggan ritel ataupun industri telah melalui proses verifikasi dan tinjauan

Customers' Health and Safety [GRI 416-1, 416-2]

MIND ID members strive to ensure product quality and maintain compliance with standards and procedures regarding product safety. All (100%) products marketed by the MIND ID Group, whether for retail or industrial customers have undergone verification and review of quantity, quality

aspek kuantitas, spesifikasi kualitas, keselamatan, dan kesehatan bagi pelanggan. Seluruh produk ini senantiasa disertai dengan sertifikasi yang relevan, seperti Material Safety Data Sheet (MSDS), Certificate of Acceptance (CoA), dan sertifikasi lain dari badan surveyor independen sebelum dikirimkan atau dipasarkan kepada pelanggan. Selama tahun 2023, tidak terdapat pelanggaran kepatuhan terkait keamanan dan kesehatan pelanggan, serta tidak terdapat produk yang ditarik kembali terkait dengan produk yang dihasilkan oleh Anggota MIND ID.

specifications, safety and health aspects for customers. These products are always accompanied by relevant certifications, such as Material Safety Data Sheet (MSDS), Certificate of Acceptance (CoA), and other certifications from independent surveyors before they are shipped or marketed to customers. During 2023, there were no compliance violations related to customer safety and health, and no product recalls related to products produced by MIND ID Members.

MARKETING AND SALES

Aktivitas penjualan merupakan aktivitas kunci untuk perusahaan pertambangan dan logam, sehingga inisiatif optimalisasi akan memberikan dampak signifikan terhadap Perusahaan. Pada tahun 2023, MIND ID menerapkan strategi pemasaran *Centralized Commercial Function* ("CCF") untuk mengintegrasikan penjualan di pasar ekspor bagi seluruh Anggota MIND ID melalui MIND ID Trading Pte Ltd sebagai Trading Arm Perusahaan. Pemasaran dan penjualan di pasar domestik mekanisme diatur oleh masing-masing Anggota MIND ID.

As sales activities are key for mining and metal companies, optimization initiatives will have a significant impact on the Company. In 2023, MIND ID implemented the Centralized Commercial Function ("CCF") marketing strategy to integrate sales in the export market for all of MIND ID's Members, through MIND ID Trading Pte Ltd as the Company's Trading Arm. In the domestic market, each of MIND ID's Members still conduct its marketing and sales separately.

Praktik Pemasaran dan Penanganan Umpan Balik dan Keluhan Pelanggan

MIND ID senantiasa memastikan hak setiap pelanggan dapat terpenuhi secara baik dan setiap pelanggan mendapatkan perlakuan yang setara. Secara umum, Anggota MIND ID memiliki dua jenis pelanggan yaitu individual atau retail dan institusional. Sementara secara geografis, pelanggan Anggota MIND ID berasal dari dalam dan luar negeri.

Untuk mendapatkan masukan dan menerima keluhan dari pelanggan, masing-masing Anggota MIND ID telah membuka saluran pengaduan bagi konsumen. Umpan balik dari pelanggan dapat disampaikan melalui berbagai media, seperti pada saat Perusahaan melakukan presentasi, *customer gathering*, *customer visit* ke area penambangan dan area fasilitas pendukung, atau saat pertemuan langsung antara Perusahaan dengan pelanggan.

Sementara untuk konsumen retail, seperti konsumen pembelian Logam Mulia dari ANTAM yang dipasarkan secara daring maupun langsung di Butik Emas Logam Mulia yang tersebar

Marketing Practices and Handling of Customer Feedback and Complaints

MIND ID constantly ensures that the rights of every customer be well met and that each customer be accorded equitable treatment. Generally speaking, MIND ID's Members have two types of customers, namely individual or retail, and institutional. Geographically speaking, customers of MIND ID's Members come from both domestic and international markets.

To obtain input and address complaints from customers, each of MIND ID's Members has opened channels for consumer complaints. Feedback from customers can be conveyed through various media, such as during Company presentations, customer gatherings, customer visits to mining areas and areas of supporting facilities, or during direct meetings between the Company and customers.

As for retail consumers, such as those purchasing Precious Metals from ANTAM marketed online or directly at Precious Metals Gold Boutiques across 11 major cities in Indonesia,

di 11 kota besar di Indonesia, pelanggan dapat menyampaikan keluhan dan umpan balik melalui kontak daring yang tersedia pada *website* ANTAM.

Selama tahun 2023, seluruh keluhan dan pengaduan dari pelanggan yang diterima oleh masing-masing Anggota MIND ID telah direspons dan ditindaklanjuti. Selain itu, Grup MIND ID tidak memiliki insiden ketidakpatuhan terhadap regulasi terkait pelabelan dan informasi produk serta komunikasi pemasaran berupa denda, hukuman, atau peringatan. [GRI 417-2, 417-3]

customers can submit their complaints and feedback through the online contacts available on ANTAM's website.

During 2023, all complaints and grievances from customers received by each of MIND ID's Members were responded to and addressed. In addition, MIND ID Group did not have any incidents of non-compliance with regulatory requirements related to labeling and product information and marketing communications resulting in fines, penalties or warnings. [GRI 417-2, 417-3]

CUSTOMER SATISFACTION

Untuk memberikan nilai tambah yang berkelanjutan, kami mempertahankan kepercayaan pelanggan dan meningkatkan kepuasan mereka melalui inovasi dan adaptasi terhadap perubahan pasar dan teknologi. Oleh karena itu, seluruh Anggota MIND ID melakukan survei kepuasan pelanggan secara teratur dan memberikan tanggapan yang efektif terhadap keluhan dan umpan balik pelanggan, yang membantu kami meningkatkan layanan kami.

Secara rutin, Anggota MIND ID juga melakukan survei untuk mengukur kepuasan pelanggan dan memastikan bahwa produk dan layanan yang ditawarkan telah memenuhi atau melebihi harapan pelanggan. Berdasarkan hasil survei kepuasan pelanggan, pada tahun 2023 kepuasan pelanggan Anggota MIND ID dapat dikategorikan "sangat baik".

To provide sustainable added value, we believe in maintaining customer trust and enhancing their satisfaction through innovations and adaptations to market and technological changes. Therefore, all of MIND ID's Members regularly conduct customer satisfaction surveys and provide effective responses to customer complaints and feedback, which help us improve our services.

MIND ID's Members routinely conduct surveys to measure customer satisfaction and ensure that the products and services offered have met or exceeded customer expectations. Based on the survey results, customer satisfaction with MIND ID's Members in 2023 can be categorized as "very good."

Tingkat Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction Level



Logam Mulia **85,61**
(dari skala 100)
Precious Metals **85.61**
(out of 100)

Logam Dasar **90,63**
(dari skala 100)
Base Metals **90.63**
(out of 100)



3,60 (dari skala 4)
3.60 (out of 4)



96,36 (dari skala 100)
96.36 (out of 100)



4,62 (dari skala 5)
4.62 (out of 5)

SUPPLY CHAIN MANAGEMENT AND CONTRACTORS

Anggota MIND ID berkomitmen untuk menjalankan tata kelola rantai pasokan yang baik, serta memastikan prinsip-prinsip integritas, efisien, wajar, transparan, objektif, jujur, dan tanpa konflik kepentingan dalam proses pengadaan dan pemilihan pemasok. Dalam pelaksanaannya, Anggota MIND ID telah memiliki manajemen pasokan dan kontraktor guna memastikan aktivitas operasional dapat berjalan secara bertanggung jawab sesuai kriteria sosial dan lingkungan.

Supply Chain Management yang Andal

Anggota MIND ID memiliki sistem *Supply Chain Management* (SCM) yang andal untuk mengelola rantai pasokan. Sistem ini meliputi pengelolaan permintaan pasokan, pengadaan, pengiriman, dan manajemen persediaan. Seluruh Anggota MIND ID juga telah tersertifikasi ISO 37001:2016 terkait Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP). Sistem ini diterapkan untuk mencegah terjadinya korupsi, kolusi, dan nepotisme, termasuk dalam proses pengadaan barang dan jasa.

Beberapa kebijakan yang diterapkan oleh Anggota MIND ID adalah adanya persyaratan wajib pendaftaran dalam sistem *e-procurement* dan penandatanganan pakta integritas yang menyatakan bahwa pemasok berkomitmen untuk menjalankan praktik anti-suap dan sanggup melaksanakan kontrak pekerjaan sesuai dengan kesepakatan bersama.

Anggota MIND ID juga terus menjalin komunikasi yang profesional dengan pemasok barang dan jasa. Komunikasi dilakukan melalui media e-SCM dan pembentukan forum komunikasi dengan pemasok. Selain itu, Kami secara reguler melakukan survei kepada para pemasok untuk mengetahui tingkat kepuasan, harapan, dan keluhan dari pemasok, dengan tujuan untuk perbaikan secara berkelanjutan. [GRI 308-2, 414-2]

Seleksi dan Evaluasi Kinerja Pemasok dan Kontraktor [GRI 2-23, 2-24, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2]

Anggota MIND ID menetapkan kriteria lingkungan dan sosial dalam proses seleksi dan evaluasi pemasok. Kami memiliki prosedur seleksi dan evaluasi kinerja pemasok dan kontraktor yang terukur guna memastikan keamanan, kualitas produk dan layanan, pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab, serta komitmen pemasok terhadap isu-isu sosial seperti aspek tenaga kerja dan perlindungan hak asasi manusia dan komitmen terhadap masyarakat lokal, masyarakat adat dan kelompok rentan lainnya.

MIND ID's Members are committed to implementing good supply chain governance as well as ensuring the principles of integrity, efficiency, fairness, transparency, objectivity, honesty, and no conflict of interest in the processes of procurement and supplier selection. In practice, MIND ID's Members have supply chain and contractor managements in place to ensure that operational activities are conducted responsibly according to social and environmental criteria.

Reliable Supply Chain Management

MIND ID's Members employ a reliable Supply Chain Management (SCM) system to manage supply chains. This system includes the management of supply demands, procurements, deliveries, and inventory management. All of MIND ID's Members also received ISO 27001:2016 certificate on the Anti Bribery Management System (ABMS). This system is applied to prevent corruption, collusion and nepotism, including in the process of procurement of goods and services.

Some policies implemented by MIND ID's Members include mandatory registration requirements in the e-procurement system, and signing integrity pacts which state that suppliers are committed to conducting anti-corruption practices and are capable of executing work contracts according to mutual agreements.

MIND ID's Members also maintain professional communications with suppliers of goods and services. Communications are made through e-SCM media and the establishment of communication forums with suppliers. In addition, we regularly conduct surveys of suppliers to assess their satisfaction levels, expectations and complaints, with the objective of continuous improvement. [GRI 308-2, 414-2]

Selection and Performance Evaluation of Suppliers and Contractors [GRI 2-23, 2-24, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2]

MIND ID's Members have established environmental and social criteria in their supplier selection and evaluation processes. We have measured procedures for selecting and evaluating the performance of suppliers and contractors to ensure safety, product and service quality, responsible environmental management, supplier commitment to social issues such as labor and human rights protection, and commitment to local communities, indigenous people, and other vulnerable group.

Secara garis besar, seleksi pemasok dengan kriteria sosial yang ditetapkan Grup MIND ID di antaranya:

- Larangan adanya pekerja di bawah umur, pemaksaan kerja, perdagangan terhadap pekerja, serta paksaan bekerja melebihi batas jam kerja maksimum (lembur),
- Memastikan tercapainya kondisi kerja yang aman dan sehat,
- Memberikan upah yang layak, serta tidak melakukan pembedaan pada upah pekerja berdasarkan jenis kelamin,
- Memberikan kebebasan kepada semua pekerja untuk berserikat,
- Menciptakan dan membangun tempat kerja yang bebas dari pelecehan, intimidasi dan diskriminasi.

Dalam pelaksanaannya, seluruh pemasok baru wajib menandatangani Pakta Integritas untuk memenuhi kepedulian terhadap lingkungan dan kriteria sosial seperti kebijakan K3, tenaga kerja dan masyarakat lokal. Pada tahun 2023, 100% pemasok baru yang berhubungan dengan *core operation* telah dievaluasi dengan menggunakan kriteria lingkungan dan sosial. Evaluasi pemasok terkait *core operations* menunjukkan hasil yang baik pada seluruh parameter evaluasi. Untuk jumlah pemasok baru yang dinilai dampak lingkungan dan sosialnya dapat dilihat di masing-masing Anggota MIND ID. [GRI 308-3, 414-2]

Broadly speaking, supplier selection based on social criteria established by MIND ID's Group includes:

- Prohibition of child labor, forced labor, human trafficking, and coercion to work beyond maximum working hours (overtime),
- Ensuring safe and healthy working conditions,
- Providing fair wages and non-gender discrimination in worker wages,
- Freedom of association for all workers,
- Creating and fostering a workplace which is free from harassment, intimidation, and discrimination.

In practice, all new suppliers are required to sign an Integrity Pact to comply with environmental concerns and meet social criteria such as policies on Occupational Health and Safety (OHS), labor and local communities. In 2023, 100% of new suppliers associated with core operations were evaluated using environmental and social criteria. Supplier evaluations related to core operations indicated positive results across all evaluation parameters. The number of new suppliers that have been assessed for environmental and social impacts can be found in each MIND ID Member. [GRI 308-3, 414-2]



Courtesy of PT Bukit Asam Tbk

Grup MIND ID: Memimpin dalam Praktik Pertambangan Berkelanjutan

MIND ID's Group: Leading the Way in Sustainable Mining Practices

MIND ID terus beroperasi secara berkelanjutan dan mematuhi prinsip Good Mining Practices (GMP). Kami selalu memprioritaskan manfaat bagi lingkungan dan masyarakat dalam setiap aktivitas operasional. Direktur Utama MIND ID, Hendi Prio Santoso, menegaskan komitmen Holding BUMN Pertambangan untuk operasi berkelanjutan dan penerapan prinsip Environmental, Social, and Governance (ESG). Kami juga mendorong inovasi dan efisiensi di seluruh anggota MIND ID dalam proses pertambangan. Anggota Grup MIND ID meraih penghargaan bergengsi Subroto Award 2023, sebagai pengakuan terhadap keberhasilan anggota Grup MIND dalam menerapkan prinsip keberlanjutan. PTBA meraih dua penghargaan yakni Inovasi Penghargaan Penyediaan, Pembangunan, dan Pengelolaan Fasilitas Pembibitan/Persemaian (Nursery) pada Kegiatan Usaha Pertambangan Mineral dan Batubara. TIMAH juga meraih penghargaan dalam bidang PNBP Mineral dan Batubara. Penghargaan Bidang PNBP Mineral dan Batubara diberikan kepada perusahaan yang patuh serta disiplin dalam melaksanakan kewajiban pembayaran Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP).

MIND ID continues to operate sustainably and in compliance with the principles of Good Mining Practices (GMP). We constantly prioritize environmental and community benefits in every operational activity. The President Director of MIND ID, Hendi Prio Santoso, emphasized the commitment of the Mining BUMN Holding Company to sustainable operations and the implementation of Environmental, Social, and Governance (ESG) principles. We also encourage innovation and efficiency across all members of MIND ID in the mining process. Members of MIND ID's Group were awarded the prestigious Subroto Award 2023 in recognition of their success in implementing sustainability principles. PTBA won two awards. First, the Innovation Award for the Provision, Construction, and Management of Nursery Facilities in Mineral and Coal Mining Business Activities. TIMAH also received an award in the field of Mineral and Coal PNBP. The Mineral and Coal PNBP Award is given to companies that are compliant and disciplined in carrying out their Non-Tax State Revenue (PNBP) payment obligations.





08

PILAR 3 | PILLAR 3:
PEOPLE

MIND ID menyadari pentingnya pegawai dalam memberikan kontribusi bagi kesuksesan perusahaan secara berkelanjutan. Untuk itu, kami menegaskan pentingnya kesejahteraan pegawai dan mitra kerja dengan memastikan lingkungan kerja yang aman dan sehat, serta menjunjung tinggi keragaman dan inklusi.

MIND ID recognizes the importance of employees in contributing to the sustainable success of the company. We therefore emphasize on the importance of wellbeing of employees and partners by ensuring a safe and healthy working environment, as well as upholding diversity and inclusion.



10.629
Orang
People

Pegawai Kontrak dan Permanen
Grup MIND ID
Contract and Permanent
Employees of MIND ID's Group

26.059
Orang
People

Tenaga Alih Daya
Outsource Employees



81,14
Jam
Hours

Rata-rata Jam Pelatihan Per
Pegawai
Average Training Hours per
Employee



10,13%

Persentase Pegawai
Perempuan
Percentage of Female
Employees



Zero fatality

di seluruh operasional untuk
pegawai
across all operation for
employees

HEALTH AND SAFETY

Pegawai merupakan salah satu kunci yang berperan penting dalam mewujudkan visi dan misi perusahaan. MIND ID terus berupaya untuk memastikan keselamatan dan kesehatan pegawai dengan menerapkan kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di seluruh area operasional Grup MIND ID. Grup MIND ID juga selalu menargetkan *zero fatality* setiap tahunnya.

Sistem Manajemen K3 [GRI 403-1, 403-8]

MIND ID berupaya memastikan Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang optimal bagi seluruh tenaga kerja di lingkungan operasional melalui Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) sesuai standar internasional ISO 45001 (*Occupational Health and Safety Assessment Series*), serta mengacu pada regulasi yang berlaku.

Sertifikasi Certification	ANTAM	PTBA	INALUM	TIMAH
ISO 45001:2018	✓	✓	✓	✓
Sistem Manajemen K3 (SMK3) OHS Management System	✓	✓	✓	✓
Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) Mining Safety Management System	✓	✓	N/A	✓

Keterangan | Description : N/A (Not Applicable)

Hal tersebut merupakan wujud nyata kami dalam menciptakan kegiatan operasional yang aman bagi seluruh pegawai dan kontraktor yang bekerja di dalam area operasional Grup MIND ID. Selain itu, dalam rangka mencegah insiden K3, MIND ID menerapkan beberapa prosedur operasional K3 yang pada penerapannya disesuaikan dengan pekerjaan di bidang masing-masing. Adapun prosedur operasional K3 ini tercakup dalam Elemen Inti Sistem Manajemen Keselamatan yang terdiri dari tiga elemen utama, yakni partisipasi, pengendalian bahaya, dan perbaikan.

MIND ID juga mengedepankan standar K3 terbaik dalam menjalankan kegiatan operasionalnya di seluruh lokasi dengan membangun, menerapkan, dan memelihara sistem manajemen K3 yang berpegang pada lima prinsip berikut ini:

Employees are one of the key factors in achieving the company's vision and missions. MIND ID continually strives to ensure the health and safety of its employees by applying Occupational Health and Safety (OHS) policies across all operational areas of MIND ID's Group. MIND ID's Group also consistently targets zero fatality each year.

Occupational Health and Safety Management System [GRI 403-1, 403-8]

MIND ID strives to ensure optimal Occupational Health and Safety for all workers in operational environments through the Occupational Health and Safety Management System (SMK3) according with ISO 45001 international standards (*Occupational Health and Safety Assessment Series*), while also adhering to prevailing regulations.

The above is our concrete manifestation in creating a safe environment for all employees and contractors working within the operational areas of MIND ID's Group. In addition, to prevent OHS incidents, MIND ID has implemented several OHS operational procedures tailored to the specific tasks in each field. These OHS operational procedures are encompassed in the Core Elements of the Safety Management System which consist of three main elements, namely participation, hazard control, and improvement.

MIND ID has also prioritized highest OHS standards in conducting its operational activities at all locations by building, implementing, and maintaining OHS management systems based on the following five principles:

Prinsip Penerapan Standar K3 Principles for the Implementation of OHS Standards [GRI 403-2, 403-4]

1

Menciptakan tempat kerja yang aman, nyaman, sehat, dan efisien. Selain itu, meningkatkan kualitas pengelolaan keselamatan kerja dengan menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja untuk mencegah kecelakaan kerja, kebakaran, kejadian berbahaya dan penyakit akibat kerja.
Creating a workplace that is safe, comfortable, healthy, and efficient. In addition, enhancing the quality of occupational safety management by implementing the Occupational Health and Safety Management System to prevent workplace accidents, fires, hazardous incidents, and occupational diseases.

2

Melakukan identifikasi, penilaian, evaluasi dan pengendalian risiko K3 untuk menghilangkan atau mengurangi potensi kecelakaan kerja.
Conducting identification, assessment, evaluation, and control of OHS risks to eliminate or reduce the potential for workplace accidents.

3

Mematuhi Peraturan Perundangan dan Persyaratan lain yang berlaku termasuk persyaratan pemangku kepentingan
Complying with prevailing Laws and Regulations and other Requirements, including stakeholder requirements.

4

Melakukan perbaikan secara terus menerus untuk meningkatkan kinerja Sistem Manajemen K3 dengan melibatkan pekerja dalam proses konsultasi dan partisipasi pekerja.
Continuously improving the performance of the OHS Management System by involving workers in consultation and participation processes.

5

Setiap orang berhak untuk menghentikan pekerjaan apabila ditemukan tindakan atau kondisi tidak aman dan pelanggaran atau ketidaksesuaian dengan prosedur K3 yang berlaku.
Everyone is entitled to stop work if any unsafe actions or conditions, and any violations or non-compliance with applicable OHS procedures, are found.

Informasi lebih lanjut mengenai sertifikasi keselamatan kerja dan penghargaan K3 yang dimiliki oleh Anggota MIND ID dapat dilihat pada Laporan Keberlanjutan tahun buku 2023 dari masing-masing Anggota MIND ID dengan tautan sebagai berikut: [\[GRI 403-2\]](#)

Further information on the OHS certifications and awards of MIND ID's Members can be found in each of their Sustainability Reports for 2023, under the following links: [\[GRI 403-2\]](#)



Pekerja yang Tercakup dalam Sistem K3 [\[GRI 403-8\]](#)

Hingga akhir 2023, jumlah pekerja yang tercakup dalam ruang lingkup implementasi manajemen K3 telah mencapai 100% dari total jumlah pekerja di area operasional. Pengelolaan K3 ini tidak hanya melibatkan pegawai, tapi juga melibatkan tenaga kerja kontraktor, pemasok atau rekanan, serta tamu yang berkunjung ke lokasi operasional Anggota MIND ID.

Identifikasi Bahaya dan Risiko K3 [\[GRI 403-2, 403-7, 403-9\]](#)

Profil risiko berisi tentang informasi penilaian potensi bahaya K3 dengan mempertimbangkan tingkat keparahan (*severity*) dan tren kekerapan insiden menggunakan pendekatan *Hazard Identification Risk Assessment and Determining Control* (HIRADC) oleh ahli K3 umum dan diperbarui serta dievaluasi setiap tahun. Adapun risiko utama terkait K3 yang berhasil diidentifikasi selama tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Employees Covered by OHS System [\[GRI 403-8\]](#)

By the end of 2023, the number of workers covered by the scope of OHS management implementation reached 100% of the total number of workers in operational areas. OHS management involves not only employees but also workers of contractors, suppliers or partners, and visitors to operational sites of MIND ID's Members.

Identification of Occupational Health and Safety Hazards and Risks [\[GRI 403-2, 403-7, 403-9\]](#)

The risk profile contains information on the assessment of potential OHS hazards, by considering severity level and incident frequency trends using the Hazard Identification Risk Assessment and Determining Control (HIRADC) approach by general OHS experts, and as updated and evaluated annually. The main OHS-related risks successfully identified by the Company during 2023 are as follows:

Anggota MIND ID MIND ID's Members	Jenis Bahaya / Risiko K3 Type of OHS Danger/Risk
ANTAM	<i>Mobile Equipment, Slope Stability, Molten Metal & Furnace, Explosive Material, Energy Isolation, Hazardous Goods, Water Activity, Confined Space, Work At Height, Lifting & Lashing</i>
PTBA	Pengangkatan beban berat, tinggi dan dimensi besar Lifting of loads that are heavy, tall, and of large dimensions
	Proses <i>loading</i> lumpur (<i>excavator & truck</i> atau pompa <i>dragflow & truck</i>) Mud loading process (excavators & trucks or dragflow pumps & trucks)
	Pekerja mengalami <i>hand arm vibration syndrome</i> dan <i>low back pain</i> akibat penggunaan alat berat Workers experiencing hand arm vibration syndrome and low back pain due to use of heavy equipment
	Pekerja mengalami katarak pada area bengkel Workers experiencing cataracts in workshop areas
	Pekerja mengalami anemia dan <i>malignancy</i> pada unit peledakan (radiasi pengion) Workers experiencing anemia and malignancy in blasting units (ionizing radiation)
INALUM	Pekerja terkena arus listrik, terbakar, atau tenggelam di area kerja Workers exposed to electric currents, burns, or drowning in work areas
	Kecelakaan lalu lintas/cedera dan patah tulang Traffic accidents/injuries and fractured bones
	Pekerja terkena/menghirup uap bahan kimia yang menyebabkan gangguan pernapasan Workers exposed to/inhaled chemical vapors that cause respiratory problems
	Pekerja terpapar partikel kapur yang dapat menyebabkan iritasi mata dan kulit Workers exposed to lime particles that may cause eye and skin irritation
	Pekerja terkena debu yang dapat menyebabkan gangguan pernapasan dan iritasi mata dan kulit Workers exposed to dust that may cause respiratory problems and eye and skin irritation
TIMAH	Pekerja mengalami kegagalan bekerja di area lereng tambang Workers experiencing failure when working on sloped areas
	Terjadi tabrakan alat berat Collisions with heavy equipment
	Terjadi kecelakaan kerja seperti tenggelam, tersengat listrik, kebakaran, jatuh dari ketinggian atau ke laut Work accident such as drowning, electrocution, fire, falling from height or into the sea
	Terjadi kapal karam Shipwrecks
	Terjadi ledakan <i>furnace</i> Furnace explosions

Seluruh Anggota MIND ID juga telah memiliki target-target untuk mengurangi insiden kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja, serta menetapkan target *zero fatality* yang dipantau secara berkala, baik harian, mingguan dan bulanan. Target dan kinerja ini juga secara rutin dilaporkan ke kementerian terkait.

All of MIND ID's Members also have targets to reduce work accidents and occupational diseases, in addition to setting the target of zero fatality that is periodically monitored on a daily, weekly and monthly basis. These targets and performances are also routinely reported to relevant ministries.

Mitigasi Dampak K3 [GRI 403-2, 403-7, 403-9]

Dalam menjalankan setiap kegiatan operasional, MIND ID berupaya mencegah terjadinya insiden kecelakaan kerja yang berdampak signifikan. Untuk itu, kami telah melakukan berbagai upaya pencegahan kecelakaan kerja dengan memitigasi dampak dari kegiatan operasional Perusahaan.

Dalam pelaksanaannya, tiap Anggota MIND ID telah melaksanakan secara konsisten memonitor insiden K3 yang berisi informasi mengenai kejadian, penyebab kejadian, tindakan perbaikan, hingga *follow up* dari pelaksanaan tindakan perbaikan. MIND ID menjamin bahwa tidak ada intimidasi ataupun tekanan- tekanan bagi pihak pelapor maupun pekerja yang menolak untuk bekerja pada pekerjaan yang memiliki risiko bahaya tinggi. [GRI 403-2]

Selain itu, seluruh Anggota MIND ID telah menerapkan *Contractor Safety Management System* (CSMS) yang mengharuskan seluruh kontraktor menjalani penilaian di tahap kualifikasi sebagai upaya dari mitigasi dampak K3. Hasil dari penilaian ini dipakai untuk menentukan pekerjaan yang sesuai dengan kategori tingkat risiko, mulai kategori ringan, sedang, atau tinggi. Dengan demikian, Perusahaan dapat mencegah dan mengurangi angka kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. MIND ID juga telah mengambil beberapa langkah mitigasi lebih lanjut, di antaranya:

Mitigation of OHS Impact [GRI 403-2, 403-7, 403-9]

In carrying out every operational activity, MIND ID strives to prevent the occurrence of any work accidents having significant impact. To achieve this, we have taken various preventive measures to mitigate impact from the Company's operational activities.

In practice, each member of MIND ID's Group has consistently implemented OHS incident monitoring, which contains information about incidents, their causes, corrective actions, and follow-ups on the implementation of corrective actions. MIND ID guarantees that there is no intimidation or pressure for workers who report or refuse to work in high-risk jobs. [GRI 403-2]

In addition, all of MIND ID's Members have also implemented a Contractor Safety Management System (CSMS) which requires all contractors to undergo an assessment at the qualification stage as part of OHS impact mitigation efforts. The results of their this assessment are used to determine appropriate work categories based on risk level, ranging from low, medium, to high categories. Therefore, the Company can prevent and reduce the number of work accidents and occupational diseases. MIND ID has also taken several further mitigation steps, among others:

Kategori/Bidang Category/Field	Langkah Mitigasi Mitigation Steps
Kontrol Eliminasi Elimination Controls	- Menghilangkan pekerjaan di area yang menghasilkan banyak debu dengan menggunakan sistem penyemprotan air otomatis untuk menekan debu di area kerja. - Menggunakan <i>automatic ventilation system</i> untuk menghilangkan <i>toxic gas</i> yang tersebar di penambangan bawah tanah - Menghilangkan penggunaan merkuri dalam proses pemurnian emas dan menggantinya dengan metode yang lebih aman seperti teknik menggunakan sianida yang dikelola dengan ketat. - Eliminate work in areas that generate plenty dust by using an automated water spraying system to suppress dust in work areas. - Use automatic ventilation system to eliminate toxic gases dispersed during underground mining. - Eliminate use of mercury in gold refining process and replace it with safer methods such as cyanide-using technique which is strictly managed.

Kategori/Bidang Category/Field	Langkah Mitigasi Mitigation Steps
Kontrol Substitusi Substitution Controls	- Menggantikan penggunaan <i>mercury</i> dalam proses amalgamasi dengan teknik penggunaan sianida yang lebih terkendali dan memiliki prosedur pengelolaan limbah yang ketat untuk mengurangi dampak lingkungan. - Mengganti masker debu sederhana dengan <i>dust respiratory</i> mask yang lebih efektif untuk melindungi pekerja dari partikel berbahaya di lokasi penyimpanan alumina - Mengganti bahan bakar fosil dengan sumber energi terbarukan, seperti panel surya atau turbin angin, untuk mengurangi emisi gas rumah kaca dan polusi udara. - Replace use of mercury in amalgamation process with cyanide-using technique which is more controlled and has strict waste management procedures to reduce environmental impact. - Replace simple dust masks with more effective dust respiratory masks to protect workers from harmful particles at alumina storage sites. - Replace fossil fuels with renewable energy sources, such as solar panels or wind turbines, to reduce greenhouse gas emissions and air pollution.
Pengendalian Administratif Administrative Control	- Memastikan terdapat instruksi kerja yang jelas dan dipahami oleh semua pegawai dan kontraktor yang melakukan pekerjaan - Operator telah memenuhi spesifikasi kompetensi yang dipersyaratkan dalam teknis pekerjaan - Terpasangnya rambu-rambu yang jelas di semua area - Terpasangnya slogan keamanan untuk meningkatkan kesadaran pekerja dalam menjaga keamanan kerja - Menyediakan pelatihan keselamatan yang tepat - Mengevaluasi prosedur kerja secara teratur untuk mengidentifikasi dan memperbaiki risiko K3 yang terkait. - Ensuring that work instructions are clear and understood by all employees and contractors performing the work. - Operators meet competency specifications required for technical aspects of the work. - Clear signage displayed in all areas. - Safety slogans displayed to increase worker awareness in maintaining work safety. - Holding appropriate safety trainings. - Regularly evaluating work procedures to identify and mitigate related OHS risks.
Pengendalian Teknik/ Rekayasa Engineering Control	- Memastikan peralatan sesuai dengan kebutuhan dan dalam keadaan layak pakai - Alat pemantau, apabila diperlukan, dipasang secara <i>real time</i> - Menggunakan peralatan dengan teknologi yang terkini dengan tingkat pengamanan yang tinggi - Ensuring that equipment meet the needs and are in usable condition. - Installing monitoring devices in real-time, where necessary. - Using equipment with state-of-the-art technology with high security levels.
Praktik Kerja Work Practice	- Melakukan aktivitas pra-inspeksi sebelum dilakukan pekerjaan yang berisiko - Melakukan pengawasan melekat - Inspeksi alat secara berkala dan melakukan pemeliharaan alat dengan baik - Conducting pre-inspection activities before undertaking risky work - Conducting continuous supervision - Regularly inspecting equipment and properly maintaining them
Alat Pelindung Diri (APD) Personal Protective Equipment (PPE)	- Menggunakan APD yang sesuai pada semua wilayah kerja - Memastikan ketersediaan dan pemakaian APD khusus untuk pekerjaan-pekerjaan yang lebih spesifik - Pemantauan kepatuhan penggunaan APD - Using appropriate Personal Protective Equipment (PPE) in all work areas - Ensuring availability and use of specialized PPE for more specific work - Monitoring compliance on use of PPE

Evaluasi merupakan tahapan dalam implementasi sistem K3 di lingkungan Grup MIND ID. INALUM memiliki sarana pelaporan kondisi/situasi bahaya secara *online* melalui *safety observation report* yang dapat diakses pada <http://infok3.net>.

Evaluation is a stage in the implementation of the OHS system within MIND ID's Group. INALUM has an online platform for the reporting of hazardous conditions/situations through a safety observation report which can be accessed at <http://infok3.net>.

Layanan Kesehatan Kerja [GRI 403-3, 403-6]

Salah satu bentuk komitmen MIND ID dalam menjaga kesehatan pegawai demi memastikan keberlangsungan operasional yang berkelanjutan adalah dengan menyediakan layanan kesehatan kerja, seperti pemeriksaan kesehatan berkala, pengobatan, konseling kesehatan, pelatihan keselamatan dan kesehatan kerja, serta program-program kesehatan lainnya, seperti program diet, olahraga, dan penyediaan fasilitas olahraga di beberapa area perusahaan. Kami telah merancang program kesehatan kerja sedemikian rupa untuk mendorong pegawai menerapkan gaya hidup sehat, sehingga dapat meningkatkan kinerja mereka secara keseluruhan. Selain itu, Kami memastikan bahwa layanan kesehatan diberikan oleh tenaga medis yang kompeten dengan kualifikasi dan akreditasi yang diakui serta mematuhi persyaratan hukum dan standar yang berlaku melalui proses seleksi ketat dan audit reguler terhadap fasilitas layanan kesehatan.

Occupational Health Services [GRI 403-3, 403-6]

One form of MIND ID's commitment to maintaining employee health to ensure sustainable operational continuity is by providing occupational health services, such as periodic health check-ups, treatment, health counseling, occupational health and safety trainings, as well as other health programs, such as diet programs, exercise, and provision of sports facilities in several company areas. We have designed occupational health programs in such a way so as to encourage employees to adopt a healthy lifestyle, thereby enhancing their overall performance. Additionally, we ensure that healthcare services are provided by competent medical personnel with recognized qualifications and accreditations, and that they comply with legal requirements and applicable standards through a rigorous selection process and regular audits of healthcare facilities.

Anggota MIND ID MIND ID's Members	Layanan Kesehatan Health Service
ANTAM	1. Klinik di setiap wilayah operasional 2. Memastikan bahwa pegawai memiliki kondisi kesehatan yang baik sehingga dapat bekerja secara produktif dan aman 3. Terdapat 34 dokter dan 121 tenaga kesehatan yang bersiaga di seluruh klinik untuk melakukan pertolongan pertama maupun perawatan bagi pegawai yang sakit 4. Memiliki Rumah Sakit Antam Medika (RSAM) di Jakarta dan di wilayah UBP Nikel Kolaka, Sulawesi Tenggara 5. Meningkatkan kualitas pelayanan dan melengkapi fasilitas medis demi memenuhi kebutuhan kesehatan pegawai dan pensiunan perusahaan yang dapat dimanfaatkan secara gratis
PTBA	1. Clinic in each operational area 2. Ensuring that employees have good health conditions so they can work productively and safely 3. There are 34 doctors and 121 healthcare workers available in all clinics to provide first aid and treatment for sick employees 4. Having Antam Medika Hospital (RSAM) in Jakarta and in Kolaka Nickel Mining Business Unit, Southeast Sulawesi 5. Improving service quality of services and completing medical facilities to meet the health needs of employees and retired company personnel, which can be utilized free of charge
	1. Memberikan pendidikan, pelatihan, penyuluhan guna mencegah gangguan kesehatan pegawai maupun Penyakit Akibat Kerja (PAK), Penyakit Akibat Hubungan Kerja (PAHK), maupun penyakit umum 2. Promosi kesehatan melalui email ke seluruh pegawai, media <i>online</i>, media spanduk/banner, dan penyuluhan serta konsultasi langsung ke pegawai 3. Penyusunan <i>Health Risk Assessment</i>, Evaluasi MCU, <i>fogging</i>, imunisasi, dan program olahraga bersama 4. Pemeriksaan kesehatan berkala dan kesehatan prakarya 5. Evaluasi dan pemantauan pegawai pasca sakit serta pemberian alat bantu kesehatan
	1. Providing education, training, and counseling to prevent employee health problems as well as Occupational Diseases (OD), Work-Related Diseases (WRD), and common illnesses. 2. Promoting health through email to all employees, online media, banner/spanduk media, and direct counselings and consultations with employees. 3. Preparing Health Risk Assessments, MCU Evaluations, foggings, immunizations, and joint sporting programs. 4. Periodic health examinations and pre-employment health checks. 5. Evaluating and monitoring employees post-illness, and providing health aids.

Anggota MIND ID MIND ID's Members	Layanan Kesehatan Health Service
INALUM	1. Secara berkala melakukan pemeriksaan kesehatan (<i>medical check-up</i> atau MCU) dengan parameter periksa berdasarkan jenis dan lokasi pekerjaan kepada seluruh pegawai dalam rangka <i>monitoring</i> dampak risiko pekerjaan terhadap pekerja 2. Perusahaan juga memberikan layanan kesehatan kepada pegawai dan keluarga pegawai 3. Melakukan upaya promosi kesehatan dalam rangka meningkatkan kualitas kesehatan dan produktivitas kerja melalui sosialisasi, ceramah kesehatan kepada pegawai, kontraktor dan keluarga pegawai 4. Untuk menjaga kebugaran tubuh, perusahaan juga menyediakan fasilitas olahraga dan <i>gym center</i> di area pabrik peleburan 1. Periodically conducting health check-ups (medical check-ups or MCU), with examination parameters based on work type and location, for all employees to monitor the impact of occupational risks on workers. 2. The company also provides healthcare services to employees and their families. 3. Conducting health promotion efforts to improve health quality and work productivity through disseminations and health lectures for employees, contractors, and families of employees. 4. To maintain physical fitness, the company also provides sports facilities and a gym center in the smelting plant area.
TIMAH	1. Pemeriksaan kesehatan 2. Pemeriksaan khusus bagi yang memiliki penyakit serius/risiko kesehatan tinggi 3. Memberikan pemeriksaan akhir bagi seluruh pegawai yang akan memasuki masa pensiun 4. Minimal 1 tahun sekali, pegawai wajib melaksanakan <i>medical check-up</i> (MCU) 5. Pemeriksaan ergonomis, edukasi kesehatan, dan penilaian kelelahan (<i>fatigue</i>) bagi pegawai 6. Memiliki layanan kesehatan berupa <i>onsite</i> klinik di tempat kerja dan buka selama jam kerja 7. Melakukan beberapa kemitraan rumah sakit dan klinik setempat untuk memenuhi layanan medis pegawai 1. Health examinations 2. Special examinations for those with serious illness/high health risk 3. Providing final examinations for all employees entering retirement 4. Mandatory medical check-ups (MCU) at least once a year for employees 5. Ergonomic examinations, health education, and fatigue assessment for employees 6. Providing healthcare services through onsite clinics at the workplace, which are open during working hours 7. Establishing partnerships with local hospitals and clinics to provide medical services for employees

Peningkatan Kualitas Kesehatan [GRI 403-6]

Tak hanya memberikan fasilitas layanan kesehatan, MIND ID juga berupaya dalam meningkatkan kesadaran kesehatan yang baik di kalangan pegawai, meningkatkan kualitas kesehatan, dan pencegahan penyakit akibat kerja melalui berbagai inisiatif dan kampanye K3. Upaya peningkatan kualitas kesehatan ini sangat penting agar pegawai mampu menjalankan budaya pola hidup sehat, memperoleh pengetahuan yang lebih dalam mengenai risiko-risiko keselamatan dan kesehatan kerja yang terkait dengan aktivitas kerja mereka, serta memahami betapa pentingnya menjaga keselamatan dan kesehatan kerja.

Improvement of Health Quality [GRI 403-6]

Not only providing healthcare facilities, MIND ID also strives to improve good health awareness among employees, improve health quality, and prevent occupational diseases through various occupational health and safety (OHS) initiatives and campaigns. Efforts to improve health quality are highly crucial so that employees can adopt a healthy lifestyle culture, gain deeper knowledge about health and safety risks associated with their work activities, and understand the importance of maintaining work health and safety.

Men Sana in Corpore Sano

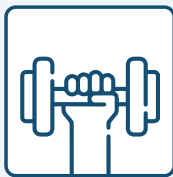
A Healthy Mind in a Healthy Body

Kesehatan pegawai erat kaitannya dengan produktivitas kinerja pegawai. Bila kesehatan terganggu, maka produktivitas pegawai juga dapat menurun, hasilnya akan berdampak pada kinerja perusahaan. Untuk itu, Grup MIND ID melakukan berbagai inisiatif yang diharapkan mampu membawa dampak positif pada produktivitas dan kualitas hidup setiap individu.

Pada tahun 2023, Grup MIND ID telah melakukan berbagai program kegiatan kesehatan kerja dan pencegahan penyakit akibat kerja, seperti:

Health is closely related to employee productivity. If health is compromised, employee productivity can decline, which will ultimately impact company performance. Therefore, MIND ID's Group has taken various initiatives aimed at positively impacting both productivity and the quality of life of each individual.

In 2023, MIND ID's Group implemented various occupational health and disease prevention programs, such as:



Kegiatan olahraga rutin.
Routine sporting activities.



Sosialisasi budaya hidup sehat dengan berbagai topik antara lain perilaku sehat saat bekerja baik di kantor maupun di lapangan, asupan makanan sehat dan air putih, bahaya merokok bagi kesehatan maupun pengelolaan stres.
Disseminations of healthy lifestyle culture with various topics such as healthy behaviors during work both in the office and at sites, healthy food and drinking water intake, dangers of smoking to health, and stress management.



Seminar dan webinar tentang kesehatan dengan berbagai topik seperti informasi pencegahan penyakit, pengelolaan kesehatan, kecukupan gizi, hingga tips dan trik hidup sehat.
Seminars and webinars on health with various topics ranging from information on disease prevention, health management, adequate nutrition, to tips and tricks for a healthy lifestyle.



Sosialisasi pencegahan terhadap risiko dan bahaya lingkungan kerja yang dilakukan oleh dokter perusahaan serta sosialisasi kesehatan kerja setiap 4 bulan atau sesuai kebutuhan yang berdasar pada hasil MCU secara menyeluruh atau isu-isu yang berkembang di lingkungan eksternal.
Disseminations of prevention against workplace risks and hazards as held by company doctors as well as disseminations of occupational health once every 4 months or as needed based on comprehensive MCU results or issues emerging from the external environment.

Partisipasi dan Komunikasi K3 [GRI 403-4]

Perusahaan secara berkelanjutan meningkatkan implementasi dan efektivitas K3 dalam kegiatan operasional di seluruh unit bisnis dan anak perusahaan dengan membentuk tim Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) dengan anggota dari masing-masing departemen. Hal ini merupakan bentuk kepatuhan Perusahaan terhadap Peraturan Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia No. PER.04/MEN/1987 tentang P2K3 serta Tata Cara Penunjukan Ahli Keselamatan Kerja.

Kami juga membuka forum komunikasi K3 melalui berbagai kegiatan seperti dilakukannya rapat P2K3, Rapat *Safety Committee* Mitra Kerja, dan *safety talk* yang diadakan secara triwulanan. Dalam komunikasi tersebut, dilakukan pembahasan seperti penerapan K3 secara umum, strategi pencapaian target *Zero Accident* dan *Zero Penyakit Akibat Kerja*, evaluasi penerapan K3 di perusahaan, serta program peningkatan K3 di lokasi kerja. Forum komunikasi ini diikuti oleh manajemen, pegawai, dan kontraktor Perusahaan dengan otoritas pengambilan keputusan berada pada kepala departemen. Beberapa upaya lainnya yang dilakukan Anggota MIND ID antara lain, pelibatan pegawai dalam proses pengambilan keputusan terkait K3, sosialisasi program K3 melalui berbagai alat komunikasi, dan pelatihan dan pengembangan K3.

Pelatihan K3 [GRI 403-5]

Pada tahun 2023, Grup MIND ID melaksanakan pelatihan K3 dari berbagai level jabatan mulai dari operator hingga eksekutif. Pelatihan bidang K3 dilakukan sesuai standar Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Sementara itu, topik pelatihan K3 yang diselenggarakan beragam dan disesuaikan dengan kebutuhan masing-masing lini bisnis dan aktivitas operasional Grup MIND ID. Secara garis besar, Anggota MIND ID telah memberikan program pelatihan K3 yang meliputi:

- **Pelatihan Dasar K3:** Pelatihan ini diberikan kepada seluruh pegawai MIND ID sebagai upaya untuk memberikan pemahaman dasar tentang pentingnya menjaga keselamatan dan kesehatan kerja.
- **Pelatihan K3 khusus:** Pelatihan ini diberikan kepada pegawai yang bekerja di lingkungan kerja yang memiliki risiko atau bahaya yang lebih tinggi, seperti di area tambang atau pabrik.
- **Pelatihan pemadam kebakaran:** Pelatihan ini diberikan kepada pegawai yang bertanggung jawab dalam memadamkan api di lingkungan kerja.

Participation and Communication of OHS [GRI 403-4]

The Company continuously improves the implementation and effectiveness of OHS in operational activities across all business units and subsidiaries by establishing a Health and Safety Committee (P2K3) team with members from each department. This is a form of the Company's compliance with Regulation of the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia No. PER.04/MEN/1987 concerning P2K3 and Procedures for the Appointment of Occupational Safety Experts.

We also facilitate OHS communication forums through various activities such as P2K3 meetings, Safety Committee Meetings with Work Partners, and safety talks which are held on a quarterly basis. In these communications, discussions are held on topics such as general OHS implementation, strategies to achieve Zero Accident and Zero Occupational Disease targets, evaluations on OHS implementation in the company, and OHS improvement programs at workplace locations. These communication forums are attended by management, employees, and contractors of the Company with decision-making authority resting with the department head. Other efforts undertaken by MIND ID's Members include engaging employees in OHS-related decision-making processes, disseminating OHS programs through various communication channels, and OHS training and development.

OHS Training [GRI 403-5]

In 2023, MIND ID's Group conducted OHS trainings for various job levels, ranging from operators to executives. OHS trainings were conducted according to Health, and Safety (OHS) standards. Meanwhile, topics of the OHS trainings varied and were tailored to the needs of each business line and operational activity of MIND ID's Group. In general, MIND ID's Members provided OHS training programs that covered:

- **Basic OHS Trainings:** These training were provided to all employees of MIND ID in an effort to provide a basic understanding of the importance of maintaining occupational health and safety.
- **Specialized OHS Trainings:** These trainings were provided to employees working in work environments with higher risks or hazards, such as in mining areas or factories.
- **Fire Fighting Training:** This training was provided to employees responsible for extinguishing fires in the workplace.

- Pelatihan Evakuasi Darurat: Pelatihan ini diberikan kepada seluruh pegawai untuk memastikan bahwa mereka memiliki pengetahuan dan keterampilan yang cukup dalam melakukan evakuasi saat terjadi keadaan darurat di lingkungan kerja.
- Sertifikasi kompetensi K3: Sertifikasi ini diberikan kepada pegawai yang bertanggung jawab terkait pelaksanaan K3.
- Emergency Evacuation Training: This training was provided to all employees to ensure they have sufficient knowledge and skills to conduct evacuations during emergencies in the workplace.
- OHS Competency Certification: This certification was awarded to employees responsible for OHS implementation.

Kecelakaan Kerja [GRI 403-9]

MIND ID secara berkala melakukan evaluasi terhadap implementasi dan sistem pengendalian potensi bahaya dan penilaian risiko kecelakaan kerja di seluruh wilayah operasional sebagai upaya keberlanjutan perusahaan terkait aspek keselamatan kerja. Serangkaian investigasi juga dilakukan mengikuti prosedur yang ditetapkan untuk mencapai kesimpulan mengenai akar penyebab dari insiden yang terjadi selama periode pelaporan. Hasil investigasi berupa rekomendasi akan ditindaklanjuti oleh pihak terkait untuk meminimalisasi terulangnya insiden. Pelaksanaan hasil rekomendasi tersebut akan dipantau oleh *top management* dan dilaporkan secara berkala dalam rapat Komite Keselamatan Pertambangan (KKP).

Pengelolaan risiko dan potensi insiden kecelakaan kerja yang dijalankan oleh MIND ID bertujuan untuk meminimalkan tingkat kecelakaan dan insiden K3 yang mengakibatkan cedera atau kematian pada pekerja atau kerusakan pada peralatan atau fasilitas. Berikut adalah statistik kecelakaan kerja Anggota MIND ID, baik kecelakaan kerja yang dialami oleh pegawai maupun oleh kontraktor (non-pegawai) yang terjadi di tahun 2023.

Tingkat Kecelakaan Kerja Pegawai

Employee Workplace Accident Rate

	2022				2023			
	ANTAM	PTBA	INALUM	TIMAH	ANTAM	PTBA	INALUM	TIMAH
Jumlah Jam Kerja Work Hours (juta jam million hours)	0,40	3,27	4,24	9,56	0,37	3,03	4,53	5,93
Safe Manhours (juta jam million hours)	0,40	3,27	4,24	2,23	0,37	3,03	4,53	5,91
Fatalities	0	0	0	0	0	0	0	0
Recordable Incidents	1	0	2	2	0	0	2	1
Frequency Rate (FR)	0,21	0	0,47	0,11	0	0	0,44	0,071
Severity Rate (SR)	1,45	0	2	1,27	0	0	0	212,17
TRIR - (Total Recordable Incident Rate)	0,04	0	0,09	0,03	0	0	0,04	0,031

Workplace Accidents [GRI 403-9]

MIND ID periodically evaluates the implementation and control systems of potential hazards and risk assessments of workplace accidents across all operational areas, as part of its sustainability efforts in relation to occupational safety. A series of investigations is also conducted following established procedures to reach conclusions regarding the root causes of incidents occurring during the reporting period. Investigation results in the form of recommendations will be followed up by the relevant parties to minimize the recurrence of such incidents. The implementation of these recommendations will be monitored by top management and be reported periodically in meetings of the Mining Safety Committee (KKP).

The risk and potential incident management carried out by MIND ID is aimed at minimizing the level of workplace accidents and OHS incidents resulting in injuries or fatalities to workers or damage to equipment or facilities. Below are the workplace accident statistics for MIND ID's Members, including workplace accidents suffered by employees and contractors (non-employees) that occurred in 2023.

Tingkat Kecelakaan Kerja Kontraktor

Contractor Work Accident Rate

	2022				2023			
	ANTAM	PTBA	INALUM	TIMAH	ANTAM	PTBA	INALUM	TIMAH
Jumlah Jam Kerja Work Hours (juta jam million hours)	1,51	53,05	3,75	9,44	1,92	56,22	6,79	8,21
Safe Manhours (juta jam million hours)	1,11	53,04	0,15	2,20	1,92	56,22	0,60	1,82
Fatalities	0	2	1	0	0	0	0	2
Recordable Incidents	3	16	5	1	3	3	1	1
Frequency Rate (FR)	0,14	0,08	1,6	0,05	0,144	0	0,15	0,282
Severity Rate (SR)	5,26	244,63	6	0,16	1,44	0	265	1273
TRIR - (Total Recordable Incident Rate)	0,03	0,02	0,32	0,02	0,03	0,01	0,09	0,091

Keterangan : Pemantauan data *safe manhours* dilakukan di masing-masing unit bisnis dan dihitung berdasarkan 1.000.000 jam kerja.
Note: Monitoring of data on *safe manhours* is carried out at each business unit and calculated based on 1,000,000 hours worked.



Upaya Grup MIND ID Mewujudkan Zero Fatality

Efforts of MIND ID's Group to
Achieve Zero Fatality

Untuk mencapai *zero fatality* tenaga kerja dan mengurangi tingkat *lost-time injury*, Grup MIND ID melibatkan pegawai di semua level untuk menumbuhkan budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sebagai tanggung jawab bersama. Selain menerapkan audit keselamatan yang lebih ketat, Grup MIND ID juga meningkatkan frekuensi dan kedalaman pelatihan keselamatan bagi seluruh pegawai melalui sosialisasi K3, peningkatan kualitas inspeksi, pelatihan, memastikan kelengkapan alat pelindung diri, hingga mengimplementasikan kebijakan K3 kepada vendor yang bekerja di dalam lingkungan Perusahaan. Untuk memastikan kesehatan kerja, Perusahaan juga mewajibkan seluruh pegawai melaksanakan pemeriksaan kesehatan secara berkala dan melakukan pemantauan serta pengukuran parameter lingkungan kerja secara rutin.

To achieve zero workforce fatalities and reduce the rate of lost-time injuries, MIND ID's Group has been involving employees at all levels to cultivate a Occupational Health and Safety (OHS) culture as a shared responsibility. In addition to implementing stricter safety audits, MIND ID's Group has also increased the frequency and depth of safety training for all employees through OHS awareness, improving the quality of inspections and trainings, ensuring the availability of personal protective equipment, and implementing OHS policies for vendors working within the environment of the Company. To ensure occupational health, the Company has also mandated regular health check-ups for all employees and conducted routine monitorings and measurements of workplace environmental parameters.



PTBA Sukses Capai

Nihil Kecelakaan Kerja Selama 2023

PTBA successfully achieved zero workplace accidents During 2023.

PT Bukit Asam Tbk (PTBA), berhasil menjaga standar K3 sehingga nihil kecelakaan kerja (*zero fatality*) sepanjang tahun 2023. Hasil ini tak lepas dari berbagai upaya yang dilakukan PTBA untuk meningkatkan budaya K3. Sistem Manajemen K3 (SMK3), Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP), ISO 45001 - 2018 menjadi standar dan pedoman bagi Perusahaan dalam pengelolaan keselamatan pertambangan. PTBA juga memanfaatkan digitalisasi proses bisnis untuk memperkuat K3. Aplikasi CISEA (*Corporate Information System & Enterprise Application*) yang dikembangkan Perusahaan memiliki fitur *Safety*, *SHE News*, dan *Mine Permit*. Selain itu, kesehatan fisik maupun mental para pegawai juga dijaga melalui berbagai program, seperti kegiatan konseling untuk pegawai dan *Fun Walk Challenge with Partner* 52 KM setiap bulannya.

PT Bukit Asam Tbk (PTBA) successfully maintained OHS standards, resulting in zero workplace accidents (*zero fatality*) throughout 2023. This achievement is attributed to various efforts made by PTBA to improve OHS culture. The Safety Management System (SMK3), the Mining Safety Management System (SMKP), and ISO 45001 - 2018 serve as standards and guidelines for the Company in managing mining safety. PTBA has also leveraged the digitalization of business processes to strengthen OHS. The Corporate Information System & Enterprise Application (CISEA) application developed by the Company featured *Safety*, *SHE News*, and *Mine Permit* functionalities. In addition, the physical and mental health of employees is maintained through various programs, such as counseling sessions for employees and the *Fun Walk Challenge with Partner* covering 52 KM each month.

Penyakit Akibat Kerja [GRI 403-10]

MIND ID telah mengidentifikasi dan mengevaluasi penyakit akibat kerja (PAK) dan kejadian akibat penyakit tenaga kerja guna meningkatkan kualitas K3 secara berkelanjutan, melindungi, dan meminimalkan risiko pegawai agar tidak mendapatkan penyakit akibat kerja. Berdasarkan hasil identifikasi di tahun 2023, MIND ID mengambil langkah-langkah mitigasi untuk meminimalkan risiko terjadinya PAK dan menghindari kejadian serupa terulang kembali di kemudian hari. Hasil pemeriksaan kesehatan tahunan pegawai Grup MIND ID menunjukkan bahwa di seluruh area operasional Anggota MIND ID, tidak ada kasus *fatalities* yang diakibatkan oleh PAK. Dalam pemeriksaan tersebut, beberapa indikator kesehatan ditemukan, yang dapat digunakan oleh pegawai untuk menjaga dan meningkatkan kondisi kesehatan mereka. Dalam pemeriksaan ini, lima penyakit yang paling umum ditemukan adalah status gizi berlebihan, kekurangan vitamin D3, penurunan fisis mata, prehipertensi, dan peningkatan kadar asam urat dalam darah.

Occupational Diseases [GRI 403-10]

MIND ID has identified and evaluated occupational diseases and incidents resulting from occupational diseases to continuously improve OHS quality, as well as protect and minimize employee risks of acquiring such diseases. Based on the identification results in 2023, MIND ID took mitigation measures to minimize the risk of occupational diseases and prevent similar incidents from recurring in the future. The results of annual health examinations of employees of MIND ID's Group indicate that across all operational areas of MIND ID's Members, there were no cases of fatalities caused by occupational diseases. During such examinations several health indicators were identified, which can be used by the employees to maintain and improve their health conditions. In these examinations, the five most common diseases found were overnutrition, vitamin D3 deficiency, decreased visual acuity, prehypertension, and increased uric acid levels in blood.

SECURITY

MIND ID senantiasa berupaya memastikan untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman, tak hanya untuk seluruh pegawai di seluruh Grup MIND ID, tapi juga menjaga keamanan para pemangku kepentingan, seperti konsumen, pemasok, dan tamu perusahaan serta seluruh orang yang berada di lingkungan kerja Anggota MIND ID yang tersebar di seluruh Indonesia.

Menjaga Keamanan Lokasi Kerja Grup MIND ID (Pengamanan OBVITNAS)

Grup MIND ID memperoleh perlindungan secara hukum untuk dapat mengolah sumber daya mineral di Indonesia. Hal ini dikarenakan seluruh perusahaan yang berada dalam Grup MIND ID merupakan perusahaan yang tergolong dalam Obyek Vital Nasional (OBVITNAS) berdasarkan Keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral RI Nomor 159.K/90/MEM/2020 tentang Perubahan atas Keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 77.K/90/MEM/2019 tentang Obyek Vital Nasional Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral.

Integrasi Aset dan Pengelolaan Insiden

MIND ID telah memiliki kebijakan keamanan terkait Hak Asasi Manusia (HAM) dan mensyaratkan seluruh (100%) personel-personel keamanan sudah mengikuti pelatihan, sehingga semua petugas keamanan memiliki pengetahuan, kemampuan, dan keterampilan dalam melaksanakan tugas keamanan serta meningkatkan kedisiplinan. Petugas keamanan juga dilatih untuk menjalankan tugas sesuai dengan hukum umum termasuk Hak Asasi Manusia, KUHP, KUHP, dan peraturan lain yang diperlukan. Pelatihan ini juga wajib bagi seluruh pihak ketiga yang menyediakan personel keamanan untuk Grup MIND ID. Salah satu pelatihan yang diberikan adalah Gada Pratama. **[GRI 410-1]**

Upaya pengamanan ini juga dibuat untuk melindungi aset perusahaan berupa personel, material, data/dokumen/informasi, instalasi dan fasilitas pabrik/pekerjaan, sistem komunikasi dan informasi, peralatan dan sistem pendukung, serta citra perusahaan dari berbagai bentuk ancaman dan gangguan yang potensial menimbulkan kerugian, baik dari dalam maupun dari luar perusahaan. Selain itu, MIND ID juga mengutamakan tindakan pencegahan terhadap kejadian yang berakibat timbulnya korban manusia dengan mengefektifkan kekuatan, termasuk tindakan perlindungan aset, sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta standar baku dan ketentuan perusahaan.

MIND ID constantly strives to ensure a safe working environment, not only for all employees across MIND ID's Group but also to maintain the safety of stakeholders such as consumers, suppliers, company guests as well as all individuals present at the workplaces of MIND ID's Members spread throughout Indonesia.

Maintaining Security of Work Locations of MIND ID's Group (National Vital Objects Security)

MIND ID's Group is accorded legal protection to exploit mineral resources in Indonesia. This is due to all companies within MIND ID's Group being classified as National Vital Objects (OBVITNAS) based on Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources No.159.K/90/MEM/2020 concerning Amendments to Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources No. 77.K/90/MEM/2019 concerning National Vital Objects in the Energy and Mineral Resources Sector.

Integration of Assets and Incident Management

MIND ID has a security policy in place related to human rights, and requires that all (100%) of its security personnel undergo training so that all security officers possess the knowledge, capabilities and skills to carry out security duties and enhance discipline. Security personnel are also trained to perform their duties in accordance with the law in general, including Human Rights, the Indonesian Criminal Code (KUHP), the Indonesian Criminal Procedure Code (KUHP), and other prerequisite regulations. This training is also mandatory for all third parties providing security personnel for MIND ID's Group. One of the trainings held was that of Gada Pratama. **[GRI 410-1]**

These security efforts have also been made to protect company assets in the form of personnel, materials, data/documents/ information, installations and factory/office facilities, communication and information systems, equipment and supporting systems as well as the company's image, from various forms of threats and disruptions that can potentially result in loss both from within and outside the company. In addition, MIND ID also prioritizes preventive measures against incidents that may result in human casualties by effectively mobilizing resources, including asset protection acts, in accordance with prevailing laws and regulations as well as quality standards and company regulations.



Courtesy of PT Indonesia Asahan Aluminium

RECRUITMENT

[GRI 401-1]



Courtesy of PT Bukit Asam Tbk

Seluruh proses rekrutmen di Grup MIND ID berlandaskan asas kesetaraan dan terbuka bagi siapa saja, termasuk putra-putri daerah yang berada di wilayah kerja Perusahaan. Dalam proses rekrutmen, MIND ID berpartisipasi dalam Program Perekrutan Bersama BUMN yang diselenggarakan oleh Kementerian BUMN dan Forum Human Capital Indonesia (FHCI). MIND ID juga memiliki program XPLOER Management Acceleration Program untuk menyaring para talenta muda yang *professional*, *agile*, dan memiliki motivasi tinggi untuk mengatasi tantangan dalam lingkungan yang dinamis dan progresif.

The entire recruitment process is based on the principles of equality and openness to anyone, including individuals from local communities where the company's operational areas are located. In the recruitment process, MIND ID participates in the Joint Recruitment Program for State-Owned Enterprises which is organized by the Ministry of State-Owned Enterprises and the Indonesia Human Capital Forum. MIND ID also has in the XPLOER Management Acceleration Program to identify young talents who are professional, agile, and highly motivated to overcome challenges in a dynamic and progressive environment.

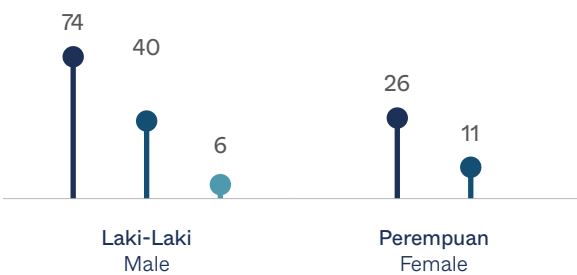
Rincian Rekrutmen dan *Turnover* Pegawai

Detail of Recruitment and Employee Turnover

Keterangan Description	2023	2022
Jumlah Pegawai Baru Number of New Employees	157	107
Jumlah Pegawai Keluar Number of Turnover Employees	254	150
Total Jumlah Pegawai Total Employees	10.455	10.631
Rasio Rekrutmen Pegawai Baru Ratio of New Employee Recruitment	1,50%	1,01%
Rasio Turnover Pegawai Ratio of Employee Turnover	2,43%	1,41%

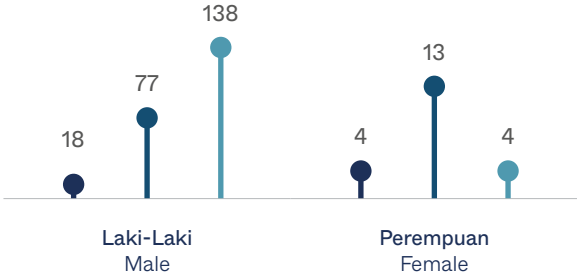
Rekrutmen Pegawai Baru Berdasarkan Kelompok Usia dan Gender 2023

Recruitment of New Employees Based on Age and Gender for 2023



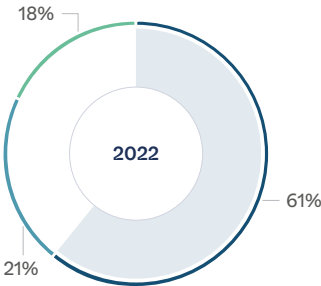
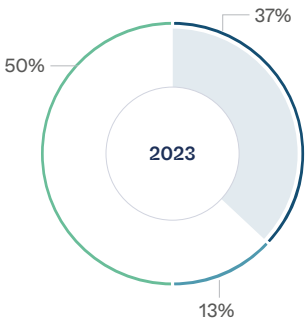
Turnover Pegawai Berdasarkan Kelompok Usia dan Gender 2023

Employee Turnover Based on Age and Gender for 2023



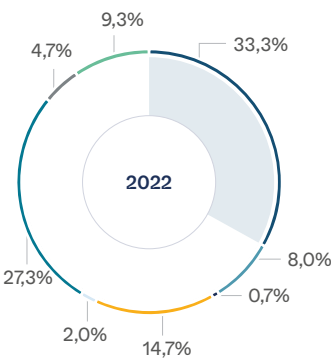
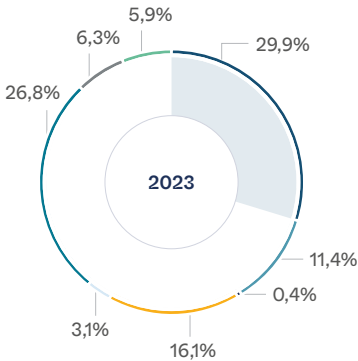
- <30 Tahun/ Years
- 30-50 Tahun/ Years
- >50 Tahun/ Years

Pegawai Baru
New Employees



- Jakarta
- Bangka Belitung
- Sumatra (Utara, Selatan, Barat, dan Lampung)

Turnover Pegawai
Employees Turnover



- Jakarta
- Bangka Belitung
- Kalimantan Barat
- Sulawesi Tenggara
- Maluku Utara
- Bangka Belitung
- Kepulauan Riau
- Sumatra (Utara, Selatan, Barat, dan Lampung)



Talent Mobility Asah Kompetensi

Leadership Insan Grup MIND ID

Talent Mobility Improves Leadership Competencies of Staff of MIND ID's Group

Grup MIND ID berkomitmen untuk terus mengasah kemampuan kepemimpinan setiap insan MIND ID agar dapat memenuhi kebutuhan bisnis dan mencapai keunggulan kompetitif di tengah persaingan global. Demi tujuan ini, Perusahaan harus terus berkembang dan beradaptasi. Dengan melakukan penugasan Insan-insan MIND ID ke entitas yang berbeda di Grup MIND ID, mereka mendapatkan pengalaman dan wawasan mengenai proses bisnis yang berbeda-beda, sambil mengasah kemampuan kepemimpinan dan mempercepat proses pembauran transformasi budaya.

MIND ID's Group is committed to continually improving the leadership capabilities of its staff so that they can meet business needs and achieve competitive advantage amid global competition. For this purpose the Company must continually evolve and adapt. By assigning MIND ID's staff to different entities within MIND ID's Group, they gain experience and insights into a variety of business processes, while also strengthening their leadership skills and accelerating the assimilation process of cultural transformations.

TIMAH Berikan Kesempatan Bekerja

Kepada Disabilitas dan Putra Daerah

TIMAH Providing Work Opportunities to People with Disabilities and Native Sons

Salah satu anggota MIND ID, TIMAH memberikan kesempatan untuk kelompok minoritas, yaitu disabilitas untuk bekerja dengan membuka Program Rekrutmen Khusus Disabilitas. Per akhir 2023, TIMAH mempekerjakan 24 orang pegawai penyandang disabilitas yang ditempatkan menurut kemampuan masing-masing. TIMAH juga memberikan kesempatan yang sama kepada masyarakat lokal atau putra daerah untuk berkarya di Perusahaan dengan kualifikasi berdasarkan Kartu Tanda Penduduk (KTP) lahir dan bertempat tinggal di provinsi yang sama dengan lokasi operasional kami, yaitu yang berlokasi di Bangka Belitung dan Kepulauan Riau.

One of MIND ID's Members, TIMAH, has provided an opportunity to a minority group, namely people with disabilities, to work by opening a Recruitment Program Special for People with Disabilities. As per the end of 2023, TIMAH hired 24 employees with disabilities who were assigned according to their respective skills. TIMAH also provided equal opportunities to local communities or native sons to contribute in the Company with qualifications based on their Identity Cards, where they are born and domiciled in provinces where our operational locations are located, namely in Bangka Belitung and Riau Islands.

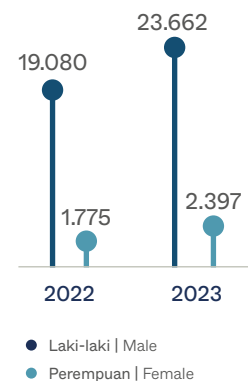
DIVERSITY AND INCLUSION

Grup MIND ID berkomitmen untuk menjunjung tinggi nilai keberagaman dan inklusi dalam pengelolaan sumber daya manusia yang dimiliki. Meski didominasi pegawai laki-laki karena sesuai dengan karakteristik industri, tapi Grup MIND ID membuka peluang bagi siapa saja yang aktif berpartisipasi bersama-sama membangun perusahaan tanpa memandang jenis kelamin, agama, ras, suku, maupun kondisi fisik. Pada tahun 2022, Grup MIND ID memiliki 10.843 pegawai dan 20.855 tenaga alih daya. Pada tahun 2023, jumlah pegawai menurun menjadi 10.629 orang, sementara jumlah tenaga alih daya meningkat menjadi 26.059 orang, dengan mayoritas untuk melakukan pekerjaan yang tidak berkaitan langsung dengan core operation. MIND ID menggunakan metode perhitungan jumlah karyawan *head count* pada akhir periode pelaporan. [GRI 2-7, 2-8]

MIND ID's Group is committed to upholding the values of diversity and inclusion in managing its human resources. Although predominantly male due to industry characteristics, MIND ID's Group provides opportunities for anyone actively participating in building the company regardless of gender, religion, race, ethnicity, and physical condition. In 2022, MIND ID had 10,843 employees and 20,855 outsourced workers. In 2023, the number of employees decreased to 10,629, while the number of outsourced workers increased to 26,059, with the majority being contractors. At the end of the reporting period, MIND ID uses the head count. [GRI 2-7, 2-8]

10.629

Pegawai Grup MIND ID
Employees of MIND ID's Group.



Demografi Pegawai Grup MIND ID

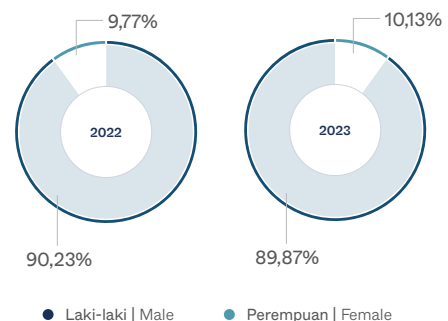
Employee Demographics of MIND ID Group

[GRI 2-7]

Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin dan Status Ketenagakerjaan

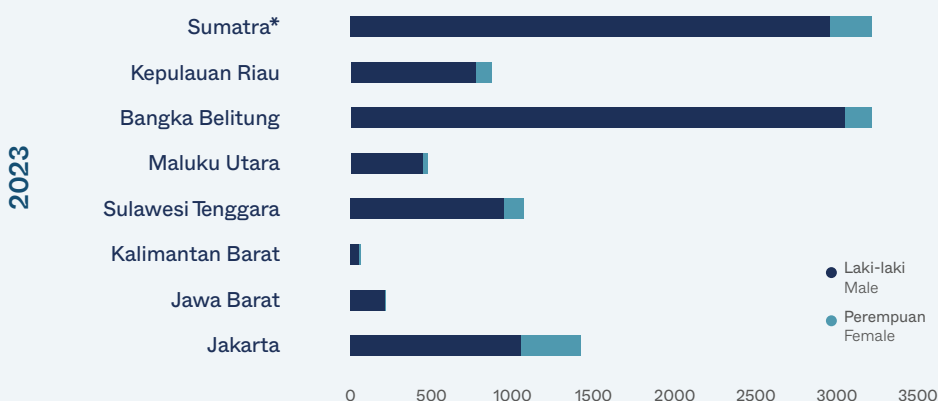
Number of Employees Based on Gender and Employment Status

Jenis Kelamin Gender	2023		2022	
	Kontrak Contract	Tetap Staff	Kontrak Contract	Tetap Permanent
Laki-Laki Male	225	9.327	236	9.548
Perempuan Female	55	1.022	40	1.019
Total	280	10.349	276	10.567



Jumlah Pegawai Berdasarkan Area Operasional

Number of Employees by Operational Area



* termasuk Sumatra Utara, Sumatra Barat, Sumatra Selatan dan Lampung including North Sumatra, South Sumatra, West Sumatra, and Lampung

Jumlah Pegawai Berdasarkan Area Operasional Number of Employees by Operational Area	2023		2022	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
Sumatra*	2.945	383	3.022	376
Kepulauan Riau	830	39	789	39
Bangka Belitung	3.070	208	3.162	224
Maluku Utara North Maluku	440	12	433	17
Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi	966	38	1.043	103
Kalimantan Barat West Kalimantan	55	1	64	3
Jawa Barat West Java	219	6	260	10
Jakarta	1.027	390	825	473
Total	9.552	1.077	9.598	1.245

* termasuk Sumatra Utara, Sumatra Barat, Sumatra Selatan dan Lampung
including North Sumatra, South Sumatra, West Sumatra, and Lampung



TIMAH Berkomitmen Menyiapkan Kartini Tambang Menjadi Pemimpin

TIMAH is Committed to Shaping the
“Kartini Tambang” into Leaders

Sejak tahun 1995, TIMAH terus mendukung peran perempuan untuk tumbuh, berkarya dan berkontribusi di industri pertambangan Indonesia yang didominasi oleh laki-laki. TIMAH memiliki sosok perempuan istimewa atau Kartini Tambang yang memiliki jiwa kepemimpinan dan telah membuktikan ketangguhannya di industri tambang. Kartini Tambang TIMAH telah berkontribusi mendukung kemajuan perusahaan.

TIMAH juga memiliki komunitas pegawai perempuan, Women in TINS, yang bertujuan untuk menciptakan keseimbangan gender, serta memperkuat peran kepemimpinan perempuan pada posisi strategis. Melalui upaya ini, Perusahaan berharap dapat memfasilitasi perempuan untuk mengeksplorasi potensi dan mengembangkan diri baik aspek personal maupun profesional, sehingga mampu menjadi pemimpin di masa depan.

Since 1995, TIMAH has continued to support the role of women to grow, work, and contribute to Indonesia's mining industry which is dominated by men. TIMAH has special women figures or “Kartini Tambang” with leadership spirit who have proven their resilience in the mining industry. TIMAH's “Kartini Tambang” have contributed to supporting the company's growth.

TIMAH also has a community of female employees, Women in TINS, which aims to create gender equality and strengthen the leadership role of women in strategic positions. Through this effort, the Company intends to facilitate women in exploring their potential and working on their self-development, both personally and professionally, so that they can grow as leaders in the future.

Melindungi Hak Pekerja dan Hak Asasi Manusia di Tempat Kerja [GRI 2-23]

Grup MIND ID berkomitmen untuk memastikan pemenuhan hak bagi seluruh pekerjanya. Komitmen tersebut menjadi dasar dalam pengaturan kebijakan pelaksanaan penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia yang sejalan dengan Konvensi ILO No. 182 dan Universal Declaration of Human Right, berdasarkan Kebijakan Pelaksana Tentang Penghormatan Terhadap Hak-Hak Asasi Manusia MIND ID.

Protecting Workers' Rights and Human Rights in the Workplace [GRI 2-23]

MIND ID's Group is committed to ensuring the fulfillment of rights for all of its workers. This commitment serves as a basis for the setting out of implementation policies for the respecting of Human Rights in line with ILO Convention No. 182 and the Universal Declaration of Human Rights, based on MIND ID's Respect for Human Rights Implementation Policy.

Komitmen terhadap HAM Commitment to Human Rights

1. Menghormati dan melindungi hak asasi manusia pada pekerja, pihak yang berada dalam rantai nilai, dan masyarakat sekitar perusahaan.
2. Mematuhi Peraturan Perundangan dan Persyaratan lain yang berlaku termasuk persyaratan pemangku kepentingan.
3. Menghormati hak ketenagakerjaan untuk kebebasan berserikat, tidak melakukan praktik kerja paksa dan tidak mempekerjakan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun.
4. Memberikan kesempatan yang sama tanpa diskriminasi dan menghormati hak perempuan dalam semua aspek pekerjaan serta menyediakan lingkungan kerja yang kondusif dan aman.
5. Memastikan upah yang diberikan kepada pekerja memenuhi standar minimum industri lokal dan mematuhi hukum dan standar industri yang berlaku tentang jam kerja.

1. Respecting and protecting the human rights of employees, stakeholders within value chains, and communities surrounding the company.
2. Complying with prevailing Laws and Regulations, including stakeholder requirements.
3. Respecting labor rights for freedom of association, refraining from forced labor practices, and not employing workers under the age of 18.
4. Providing equal opportunity without any discrimination and respecting women's rights in all aspects of employment, as well as providing a conducive and safe working environment.
5. Ensuring that wages provided to workers meet local industry minimum standards and comply with applicable laws and industry standards on working hours.

Non-diskriminasi dan Kesempatan yang Sama [GRI 2-23, 406-1]

Grup MIND ID memastikan bahwa kebijakan dan praktik kerja tidak diskriminatif dan mempromosikan kesempatan yang sama bagi semua pegawai. Grup MIND ID juga memastikan bahwa proses perekrutan, promosi, dan remunerasi dilakukan secara adil dan transparan, tanpa memandang faktor-faktor non-penentu seperti jenis kelamin, agama, atau ras. Selain itu, Grup MIND ID juga memastikan bahwa tidak ada bentuk pelecehan atau intimidasi yang terjadi di tempat kerja. Adapun pada tahun ini tidak terdapat insiden diskriminasi pada tahun pelaporan di seluruh Anggota MIND ID.

Non-discrimination and Equal Opportunity [GRI 2-23, 406-1]

MIND ID's Group ensures that its policies and employment practices are non-discriminatory and promote equal opportunity for all employees. MIND ID's Group also ensures that the recruitment, promotion, and compensation processes are conducted fairly and transparently, regardless of non-determining factors such as gender, religion, or race. In addition, MIND ID's Group ensures that no form of harassment or intimidation is present in the workplace. No incident of discrimination was reported during the reporting year across all of MIND ID's Members.

Selain merupakan kepatuhan terhadap Undang-Undang Ketenagakerjaan dan Cipta Kerja, penerapan kesetaraan kesempatan dalam bekerja di Grup MIND ID juga selaras dengan Undang-Undang No. 21 Tahun 1999 tentang Pengesahan ILO Convention No. 111 Concerning Discrimination in Respect of Employment and Occupation (Konvensi ILO Mengenai Diskriminasi dalam Pekerjaan dan Jabatan), serta Panduan Kesetaraan dan Non Diskriminasi di Tempat Kerja di Indonesia yang disusun oleh Kementerian Tenaga Kerja Republik Indonesia.

Penghormatan terhadap HAM juga mencakup praktik kesetaraan dan non-diskriminasi di lingkungan kerja, menjamin keselamatan dan kesehatan kerja, dan menghormati privasi dan perlindungan data pribadi. Perusahaan menyediakan wadah bagi pegawai sebagai mekanisme pengaduan dalam menyampaikan berbagai macam pengaduan, termasuk tindakan diskriminasi dan pelecehan melalui **OpenMIND** yang dikelola oleh pihak independen.

Upah Minimum Regional [GRI 202-1, 401-2]

Dalam pemberian upah kerja berupa gaji pokok, Perusahaan senantiasa menaati ketentuan yang berlaku, termasuk ketentuan terkait upah minimum yang berlaku di masing-masing daerah di Indonesia. Sepanjang tahun 2023, seluruh pegawai di Grup MIND ID diberikan upah sesuai dengan peraturan yang berlaku di masing-masing daerah di mana Perusahaan beroperasi dan tidak terdapat perbedaan upah minimum antara laki-laki dengan perempuan (atau rasio 1:1). Perusahaan juga tidak membedakan upah kepada tenaga kerja alih daya dan tetap memberikan upah sesuai Upah Minimum Provinsi (UMP). [GRI 405-2]

Remunerasi

Keberlanjutan Grup MIND ID tidak terlepas dari upaya Perusahaan mempertahankan pegawai terbaik. Untuk itu, kami telah membangun sistem remunerasi dan kesejahteraan yang objektif dan kompetitif bagi seluruh pegawai. Sistem remunerasi ini ditetapkan berdasarkan prestasi pegawai, jabatan, kompetensi, masa kerja serta indeks nilai-nilai perusahaan, tanpa membedakan jenis kelamin, suku, ras, agama, golongan maupun aspek diskriminasi lainnya.

Tidak terdapat perbedaan remunerasi antara pegawai laki-laki dan perempuan. Hal ini selaras dengan komitmen Indonesia mendukung kesetaraan gender dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) - PBB, Perusahaan pun berkomitmen yang sama. Adapun remunerasi tersebut mencakup gaji pokok, tunjangan, bonus, dan insentif lainnya. Pegawai dengan status perjanjian kerja waktu tidak tertentu (PKWTT-permanen) dan perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT-kontrak) mendapatkan Kompensasi dan Benefit/Manfaat yang diatur sesuai ketentuan yang berlaku. Kompensasi terdiri dari Kompensasi Tetap berupa

In addition to compliance with the Manpower Law and the Job Creation Law, the implementation of equal opportunities in employment within MIND ID's Group is also in line with Law No. 21 of 1999 concerning the Ratification of ILO Convention No. 111 Concerning Discrimination in Respect of Employment and Occupation (ILO Convention on Discrimination in Employment and Occupation), as well as Guidelines on Equality and Non-Discrimination in the Workplace in Indonesia as prepared by the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia.

Respect for human rights also includes practices of equality and non-discrimination in the workplace, ensuring health and safety at work, and respecting privacy and personal data protection. The Company provides a complaint channel for employees as a mechanism to report on various complaints, including acts of discrimination and harassment, through **OpenMIND** which is managed by an independent party.

Regional Minimum Wage [GRI 202-1, 401-2]

In paying wages in the form of basic salaries, the Company has continuously complied with prevailing regulations, including regulations related to the minimum wage of every region in Indonesia. Throughout 2023, all employees in MIND ID's Group were paid wages according to regulations prevailing in each region where the Company operates, and no difference in minimum wages between male and female employees exists (or a ratio of 1:1). The Company also does not differentiate wages to outsourced employees and has continued to pay wages according to the Provincial Minimum Wage (UMP). [GRI 405-2]

Remuneration

The sustainability of MIND ID's Group is closely linked to the Company's efforts in retaining the best employees. We have therefore established an objective and competitive remuneration and welfare system for all employees. This remuneration system is determined based on employee performance, position, competence, period of service, and corporate value index, without distinguishing gender, ethnicity, race, religion, social class, and other discriminatory aspects.

No difference in remuneration exists between male and female employees. In line with Indonesia's commitment to supporting gender equality and the UN's Sustainable Development Goals (SDGs), the Company is equally committed. The remuneration which covers basic salary, allowances, bonuses, and other incentives. Employees with indefinite term employment agreement (PKWTT-permanent) and fixed-term employment agreement (PKWT-contract) status receive compensation and benefits that are regulated in accordance with applicable regulations. Compensation consists of Fixed Compensation

upah pokok, tunjangan transportasi, dan tunjangan hari raya serta Kompensasi Tidak Tetap berupa Tunjangan Jabatan, Tunjangan Operasional, Tunjangan Talent Mobility, Tunjangan Cuti, Tunjangan Akhir Tahun, dan lain-lain. Benefit/Manfaat yang diberikan meliputi Kas (cash) berupa tunjangan pajak, iuran BPJS Kesehatan, iuran BPJS Ketenagakerjaan serta Manfaat Non Kas (non-cash) meliputi layanan kesehatan, fasilitas kendaraan, fasilitas pengemudi, dan fasilitas lainnya sebagai penunjang pekerjaan. Di luar manfaat tersebut, manfaat/benefit lainnya yang diterima oleh Pegawai PKWTT adalah Dana Pensiun Lembaga Keuangan (DPLK). [GRI 401-2]

Cuti Parental [GRI 401-3]

Salah satu pemenuhan HAM bagi pegawai adalah Perusahaan menyediakan hak cuti melahirkan (*maternity leave*) bagi pegawai perempuan selama 3 (tiga) bulan dengan gaji yang dibayarkan secara penuh dan menyediakan hak cuti ayah (*paternity leave*) bagi pegawai laki-laki yang istrinya melahirkan selama 3 hari. Seluruh Anggota MIND ID senantiasa memastikan bahwa hak-hak pegawai terkait cuti parental terpenuhi sebagaimana yang telah diatur dalam Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja.



94,20 %

Rasio Pegawai Anggota MIND ID yang Kembali Bekerja Setelah Cuti Parental (*return-to-work*)
Ratio of employees of MIND ID's Members Returning to Work After Parental Leave

Cuti Parental Parental Leave

Jumlah total karyawan yang memenuhi syarat untuk cuti melahirkan, berdasarkan jenis kelamin Total number of employees entitled to parental leave, by gender		2022			2023		
		Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total
a.	Total jumlah karyawan yang berhak untuk mengambil cuti parental (Kebijakan Perusahaan) Total number of employees eligible for parental leave (Company Policy)	9025	780	9805	9.113	947	10060
b.	Total jumlah karyawan yang menggunakan hak cuti parental (tidak termasuk khitanan) Total number of employees taking parental leave entitlement (excluding circumcision)	653	62	715	680	74	754
c.	Total jumlah karyawan yang kembali bekerja di tahun pelaporan setelah berakhirnya masa cuti parental yang diambil Total number of employees who returned to work in reporting year after end of parental leave taken	712	59	771	699	65	764
d.	Total jumlah karyawan yang kembali bekerja setelah masa cuti parental berakhir dan masih bekerja untuk 12 bulan setelah kembali bekerja Total number of employees who returned to work after end of parental leave and remained employed for 12 months after returning	712	62	774	699	65	764
e.	Total jumlah karyawan yang mengambil cuti parental dan akan kembali bekerja setelah masa cuti berakhir Total number of employees taking parental leave and who are expected to return to work after end of leave period	712	62	774	737	74	811
f.	Total jumlah karyawan yang kembali bekerja setelah masa cuti parental berakhir pada tahun pelaporan sebelumnya Total number of employees returning to work after end of parental leave in previous reporting year	839	60	899	702	66	768
g.	Return to work rate	100,00%	95,16%	99,61%	94,84%	87,84%	94,20%
h.	Retention Rate	84,86%	103,33%	86,10%	99,57%	98,48%	99,48%

in the form of basic wages, transportation allowances, and holiday allowances and Non-Fixed Compensation in the form of Position Allowances, Operational Allowances, Talent Mobility Allowances, Leave Allowances, Year-End Allowances, and others. The benefits provided include cash in the form of tax allowances, BPJS Health contributions, BPJS Employment contributions and non-cash benefits including health services, vehicle facilities, driver facilities, and other facilities to support work. Apart from these benefits, other benefits received by permanent employees are the Financial Institution Pension Fund (DPLK). [GRI 401-2]

Parental Leave [GRI 401-3]

One aspect of fulfillment of human rights for employees is the Company providing maternity leave for its female employees for 3 (three) months with fully paid salaries, as well as three days of paternity leave for its male employees whose wives had given birth. All of MIND ID's Members constantly ensure that employees' rights related to parental leave are fulfilled, as regulated under Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation.



Courtesy of PT Bukit Asam Tbk

Keragaman Badan Tata Kelola dan Pegawai

[GRI 405-1]

Guna membantu perusahaan mencapai kinerja yang lebih baik dan memperkuat keberlanjutan, Grup MIND ID sangat memerhatikan aspek keragaman badan tata kelola dan pegawai. Pada badan tata kelola tertinggi, Dewan Komisaris dan Direksi, Grup MIND ID memastikan bahwa setiap kelompok telah mewakili keragaman tersebut, tanpa membedakan jenis kelamin, agama, ras, etnis, kebangsaan, usia, atau kondisi fisik. Setiap pihak akan diakui, dihargai, memiliki suara yang sama dalam pengambilan keputusan.

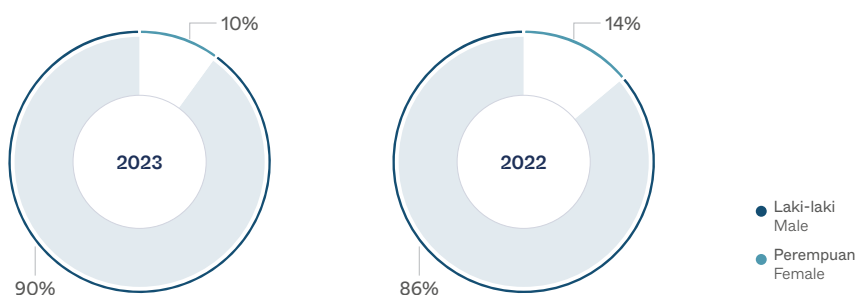
Diversity of Governance Bodies and Employees

[GRI 405-1]

To help the company achieve better performance and strengthen its sustainability, MIND ID's Group has paid close attention to the diversity of governance bodies and employees. In the highest governance bodies such as the Board of Commissioners and the Board of Directors, MIND ID's Group ensures that each group represents diversity without any distinction based on gender, religion, race, ethnicity, nationality, age, or physical condition. Every individual is recognized, valued, and has equal voice in decision making.

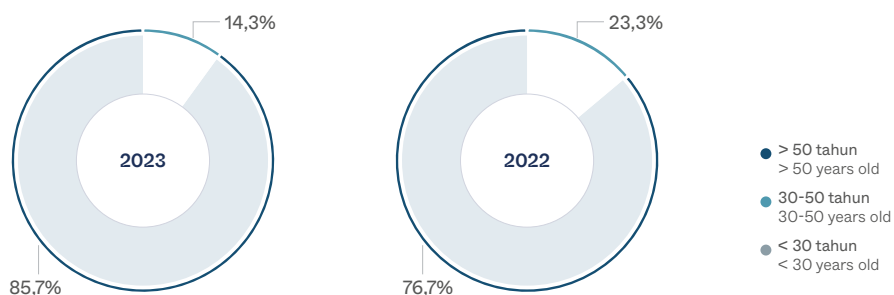
Keberagaman Dewan Komisaris dan Direksi Berdasarkan Jenis Kelamin

Diversity of the Board of Commissioners and the Board of Directors by Gender



Keberagaman Dewan Komisaris dan Direksi Berdasarkan Kategori Usia

Diversity of the Board of Commissioners and the Board of Directors by Age Category



TRAININGS AND DEVELOPMENT

Secara berkala, Grup MIND ID melakukan peningkatan kualitas kinerja pegawai melalui program pelatihan dan pengembangan kompetensi serta karier pegawai. Kami juga memberi peluang bagi pegawai yang memiliki keterampilan dan pengetahuan untuk bisa berkembang dalam karier mereka dan berkontribusi terhadap keberlanjutan Perusahaan di masa yang akan datang. Kami juga menawarkan berbagai program pelatihan dan workshop untuk membantu karyawan meningkatkan keterampilan mereka, seperti pengembangan teknis, pelatihan kepemimpinan, dan sertifikasi profesional, serta program bantuan transisi seperti konseling karir, layanan penempatan kerja, dan kesempatan peningkatan keterampilan untuk mendukung kelanjutan employabilitas mereka. Salah satu program pelatihan yang dilaksanakan oleh MIND ID adalah *Working in Safe Environment*, *Fraud Awareness*, *Information Security*, dan lain-lain, yang diselenggarakan melalui LMS MIND ID Academy. [GRI 404-2]

Untuk itu, Grup MIND ID telah memetakan antara kebutuhan jabatan dengan kompetensi dan performa kerja masing-masing pegawai melalui sistem pengelolaan *Human Capital* yang mengkombinasikan kebutuhan Perusahaan untuk memiliki sistem *Human Capital Information System* (HCIS), *Employee Self Service* (ESS), serta *HC Dashboard and Productivity Analytics*. Dari hasil analisis tersebut, masing-masing pegawai wajib menyerahkan rencana pelatihan personal setiap tahunnya dan dievaluasi pada akhir periode untuk melihat tingkat ketercapaian aspek pengembangan diri pegawai.

MIND ID's Group periodically upgrades the quality of its employee performance through competency training and development programs as well as career advancement opportunities. We also provide opportunities for employees with skills and knowledge to develop their careers and contribute to the sustainability of the Company in the future. We also offer a variety of training programs and workshops to help employees improve their skills, such as technical development, leadership training, and professional certifications, as well as transition assistance programs like career counseling, job placement services, and upskilling opportunities to support their continued employability. The training programs implemented by MIND ID include *Working in Safe Environment*, *Fraud Awareness*, *Information Security*, and others, which are held through the MIND ID Academy LMS. [GRI 404-2]

To achieve this, MIND ID's Group has mapped job requirements with the competencies and performance of each employee through the Human Capital management system, which combines the company's needs to have a Human Capital Information System (HCIS), Employee Self Service (ESS), and HC Dashboard and Productivity Analytics. From the results of such analysis, each employee is required to submit his/her personal training plan each year, to be evaluated at the end of the period to assess the level of achievement in the aspect of personal development.

Jumlah Rata-rata Jam Pelatihan Per Pegawai Per Tahun

Total Average Training Hours Per Employee Per Year

 **81,14 jam | hours**

rata-rata jam pelatihan per pegawai pada tahun 2023. Sebelumnya, rata-rata jam pelatihan per pegawai pada tahun 2022 adalah 65,82 jam. average training hours per employee in 2023. Previously, the average training hours per employee in 2022 had been 65.82 hours.

Jam Pelatihan Pegawai

Employees Training Hours [GRI 404-1]

Kategori Category	Total Jam Pelatihan (jam) Total Training Hours (hours)		Rata-rata jam pelatihan per pegawai (jam/pegawai) Average training hours per employee (hour/employee)	
	2023	2022	2023	2022
Laki-laki Male	729.487,40	610.669,00	79,09	64,30
Perempuan Female	102.447,24	75.512,05	99,46	74,32
Staff	585.786,34	479.508,75	76,26	59,11
Manajemen Management	205.119,45	186.756,50	89,45	86,98
Senior Manajemen Senior Management	41.028,85	25.752,50	147,06	101,39



Courtesy of PT Aneka Tambang Tbk

Grup MIND ID juga menyelenggarakan program pelatihan masa pensiun bagi setiap pegawai yang memasuki masa pensiun, yakni yang telah memasuki masa tunggu pensiun yakni 5 (lima) tahun ke depan sudah berusia 56 tahun. Materi pelatihan mencakup di antaranya persiapan mental, pemeliharaan kesehatan, pengelolaan keuangan, serta peluang bisnis wirausaha. Pada tahun 2023, Perusahaan telah melaksanakan pelatihan masa pensiun kepada 149 orang dan sebanyak 146 orang di tahun 2022. [GRI 404-2]

MIND ID's Group has also organized retirement training programs for employees entering retirement age, specifically those who, within five (5) years, will be aged 56. Training materials include mental preparation, health maintenance, financial management, and entrepreneurial business opportunities. In 2023, the Company conducted retirement trainings for 149 employees and 146 employees in 2022.

[GRI 404-2]

Penilaian Kinerja Pegawai [GRI 404-3]

Setiap tahunnya, Grup MIND ID mengadakan evaluasi kinerja yang mencakup penilaian perilaku dan *Key Performance Indicators* (KPI) dari setiap Insan MIND ID. Melalui pendekatan tersebut, Grup MIND ID dapat mengenali kebutuhan pengembangan kompetensi masing-masing individu dan merencanakan rencana aksi yang diperlukan untuk meningkatkan kinerja serta menetapkan arah karier yang sesuai bagi setiap pegawainya.

Employee Performance Assessment [GRI 404-3]

Every year, MIND ID's Group conducts performance evaluations that cover assessments of behavior and Key Performance Indicators (KPIs) of each MIND ID employee. Through this approach, MIND ID's Group is able to recognize the competency development needs of each individual and prepare necessary action plans to improve performance and set appropriate career paths for each of its employees.



98,39%

pegawai telah menerima penilaian kinerja sampai dengan akhir tahun 2023. Sebelumnya, pada tahun 2022, sebanyak 83,30% pegawai Grup MIND ID telah menerima penilaian kinerja.

employees received performance assessments up to the end of 2023. Previously in 2022, 83.30% employees of MIND ID's Group had received performance assessments.



INALUM Culture and Learning Fest (ICLF) 2023

INALUM menyelenggarakan INALUM Culture and Learning Fest (ICLF) 2023 pada tanggal 11-15 Desember 2023 di kantor pusat INALUM, Kuala Tanjung. INALUM Culture and Learning Fest (ICLF) 2023 hadir untuk memberikan berbagai pengetahuan yang dibutuhkan untuk menjaga keberlanjutan Perusahaan, mendorong budaya kerja yang lebih baik melalui kegiatan singkat yang dapat dipilih sendiri oleh pegawai, sekaligus melakukan penekanan pada aspek budaya AKHLAK.

Program ini diikuti oleh 1.748 pegawai dengan menyajikan lima tema pelatihan dan 26 sesi kelas. Adapun tema tersebut meliputi *Future of INALUM*, *Operational Excellence*, *Workplace Excellence*, *Employee Wellbeing*, dan *Maintaining Sustainability in a Dynamic World*. Program yang diinisiasi oleh Direktorat Human Capital ini diselenggarakan sebagai langkah Perusahaan dalam meningkatkan kualitas SDM INALUM, sehingga diharapkan dapat siap menghadapi dinamika industri aluminium global.

INALUM held the INALUM Culture and Learning Fest (ICLF) 2023 on December 11-15, 2023 at its head office in Kuala Tanjung. The event aimed to provide the various knowledge needed to sustain the Company, foster better work culture through short activities customizable by employees, and emphasize the cultural aspect of AKHLAK.

The program was attended by 1,748 employees and featured five training themes and 26 class sessions. Such themes included *Future of INALUM*, *Operational Excellence*, *Workplace Excellence*, *Employee Wellbeing*, and *Maintaining Sustainability in a Dynamic World*. Initiated by the Human Capital Directorate, the program was organized as part of the Company's efforts to enhance the quality of its human resources, thereby enabling them to better navigate the dynamics of the global aluminium industry.

LABOR RIGHTS

[GRI 408-1, 409-1]

MIND ID memastikan tidak adanya praktik kerja paksa dan tindakan mempekerjakan anak di bawah umur sesuai dengan peraturan perundang-undangan di Indonesia, termasuk Undang-undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, dan pedoman-pedoman internasional, seperti Konvensi ILO No. 182 tentang Penghapusan Pekerja Anak, Aksi untuk Menangani Kerja Paksa dan *Universal Declaration of Human Rights*. [GRI 2-23]

Evaluasi dilakukan secara berkala oleh departemen terkait untuk memastikan kepatuhan terhadap persyaratan usia minimal pekerja, jam kerja, dan remunerasi yang diterima oleh pegawai, termasuk mitra kerja. Penerapan kebijakan ini juga kami lakukan kepada seluruh mitra kerja kami dan dilakukan evaluasi secara berkala oleh departemen terkait. Komitmen ini dilakukan agar mereka mematuhi ketentuan yang sama tentang persyaratan usia minimal pekerja dan jam kerja serta remunerasi yang diterima oleh pegawai mereka. Selama tahun 2023, Perusahaan tidak menemukan adanya insiden kerja paksa dan mempekerjakan anak di bawah umur, baik di Perusahaan maupun mitra kerjanya.

Hubungan Industrial [GRI 2-30, 407-1]

Grup MIND ID berkomitmen menciptakan hubungan industrial yang baik untuk memberikan lingkungan yang kondusif dalam bekerja. Perusahaan telah mempunyai ketentuan yang normatif sebagai upaya membina hubungan kerja, untuk memastikan hak-hak pegawai terakomodasi dengan baik melalui Peraturan Perusahaan maupun Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Demi melindungi hak asasi manusia pegawai, MIND ID memastikan hak-hak tenaga kerja, termasuk hak atas upah yang layak, hak atas jam kerja yang wajar, hak atas kondisi kerja yang aman dan sehat, hak untuk bergabung dengan serikat pekerja, hak untuk dipilih berdasarkan kemampuan dan kualifikasi, hak atas perlindungan dari pelecehan dan diskriminasi, serta hak atas pengaduan dan perlindungan hukum.

Peraturan Perusahaan ditinjau dan diperbaharui secara berkala. Sebelum dilakukan pengesahan, Perusahaan memberikan kesempatan kepada perwakilan pegawai untuk memberikan masukan, pertimbangan, dan persetujuan. Diharapkan dengan adanya forum komunikasi 2 arah ini, seluruh pegawai Grup MIND ID dapat menyesuaikan diri dengan perubahan tersebut. Selama tahun 2023, tidak ada kasus hukum yang dijalani Grup MIND ID terkait hubungan industrial.

MIND ID ensures the absence of forced labor practices and the employment of underage children in accordance with Indonesian laws and regulations, including Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation, and international guidelines such as ILO Convention No. 182 on the Elimination of Child Labor, Actions to Address Forced Labor, and the Universal Declaration of Human Rights. [GRI 2-23]

Evaluations are periodically conducted by the relevant departments to ensure compliance with minimum age requirements for workers, working hours, and remunerations received by employees, including working partners. We also apply this policy to all our working partners, with periodic evaluations being held by relevant departments. This commitment is made to ensure that they adhere to the same provisions regarding minimum age requirements for workers, working hours, and remunerations received by their employees. During 2023, the Company did not find any incidents of forced labor or employment of underage children, both within the Company and its working partners.

Industrial Relations [GRI 2-30, 407-1]

MIND ID's Group is committed to creating good industrial relations to provide a conducive working environment. The Company established normative provisions as an effort to foster labor relations, to ensure that employee rights are well accommodated through Company Regulation and Collective Labor Agreements (CLA). To protect the human rights of employees, MIND ID ensures the presence of labor rights, including the right to fair wages, the right to reasonable working hours, the right to safe and healthy working conditions, the right to join labor unions, the right to be selected based on abilities and qualifications, the right to protection from harassment and discrimination, and the right to file grievances and to legal protection.

Company Regulation are periodically reviewed and updated. Before being approved, the Company provides an opportunity for employee representatives to provide input, consideration, and approval. With this two-way communication forum, it is hoped that all employees of MIND ID's Group can adapt to these changes. During 2023, MIND ID's Group was not involved in any legal case related to industrial relations.

Untuk mengatur hak dan kewajiban antara perusahaan dan serikat pekerja terkait dengan tenaga kerja, Perusahaan membuat perjanjian tertulis atau Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Di mana seluruh isi PKB harus sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, seperti Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Dalam PKB diatur mengenai hal-hal yang menyangkut ketenagakerjaan, seperti upah dan tunjangan yang diterima oleh pegawai, kondisi kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, pelatihan dan pengembangan pegawai, serta perselisihan hubungan industrial dan penyelesaian sengketa. Sementara untuk aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), PKB telah mengatur pakaian kerja dan alat pelindung diri, pemeriksaan terhadap K3, pelaporan kecelakaan kerja, larangan bagi pegawai sakit, pelaporan penyakit menular, serta makanan cuma-cuma dan pangan tambahan khusus. Pada tahun 2023, seluruh (100%) pegawai di Anggota MIND ID terlindungi dalam PKB.

Serikat Pekerja [GRI 407-1]

Grup MIND ID memberikan dukungan penuh terhadap kebebasan berserikat dan menghormati hak pegawai untuk membentuk serikat pekerja atau bergabung dalam serikat pekerja di masing-masing serikat pekerja Anggota MIND ID seperti Persatuan Pegawai Aneka Tambang (PERPANTAM), Serikat Pekerja Seluruh Indonesia (SPSI), Serikat Pegawai Aneka Tambang (SEPAKAT), SP LEM SPSI Kantor Peleburan, SP LEM SPSI Kantor Paritohan, Ikatan Karyawan Timah (IKT), Persatuan Karyawan Timah (PKT), dan lainnya. Serikat pekerja merupakan wadah penyaluran aspirasi demi perbaikan Grup MIND ID ke arah yang lebih baik, yang dibentuk oleh para pegawai untuk memperjuangkan hak dan kepentingan para pegawai, seperti upah yang layak, kondisi kerja yang aman dan sehat, dan jaminan sosial.

MIND ID sangat menghormati hak dan keberadaan serikat pekerja serta memberikan akses kepada serikat pekerja untuk melaksanakan tugas dan fungsinya. Sepanjang tahun pelaporan, Grup MIND ID telah melakukan evaluasi menyeluruh terhadap area operasionalnya dan tidak mengidentifikasi adanya risiko yang signifikan terkait kebebasan berserikat. Bahkan, serikat pekerja di Grup MIND ID telah terdaftar secara resmi dan diakui oleh pemerintah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

To regulate the rights and obligations between the company and labor unions regarding manpower, the Company established a written agreement or Collective Labor Agreement (CLA). All contents of the CLA must comply with the provisions of the prevailing laws and regulations, such as Law No. 13 of 2003 concerning Manpower.

The CLA regulates matters related to employment such as wages and benefits received by employees, working conditions, Occupational Health and Safety, employee trainings and development, as well as industrial relation disputes and dispute resolution. As for the aspect of Occupational Health and Safety, the CLA regulates work attire and personal protective equipment, OHS inspections, reporting of work accidents, prohibition to work while sick, reporting of contagious diseases, as well as the provision of free meals and special additional food. In 2023, all (100%) employees of MIND ID's Members are covered by the CLA.

Labor Union [GRI 407-1]

MIND ID's Group fully supports freedom of association and respects the rights of employees to form or join labor unions. In each of the unions of MIND ID's Members such as Persatuan Pegawai Aneka Tambang (PERPANTAM), Serikat Pekerja Seluruh Indonesia (SPSI), Serikat Pegawai Aneka Tambang (SEPAKAT), SP LEM SPSI Peleburan Office, SP LEM SPSI Paritohan Office, Ikatan Karyawan Timah (IKT), Persatuan Karyawan Timah (PKT), and others. Labor unions serve as a channel for voicing aspirations for the improvement of MIND ID towards better conditions, and are established by employees to advocate for their rights and interests such as fair wages, safe and healthy working conditions and social security.

MIND ID highly respects the rights and existence of labor unions and provides access to them in carrying out their duties and functions. Throughout the reporting year, MIND ID's Group conducted comprehensive evaluations of its operational areas and did not identify any significant risks related to the freedom of association. Furthermore, labor unions within MIND ID's Group are officially registered and recognized by the government in accordance with prevailing laws and regulations.





09

PILAR 4

~Tđd & Á

SOCIETY

Grup MIND ID berkomitmen memberikan manfaat positif dan berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan. Kami terus bersinergi dengan seluruh pemangku kepentingan termasuk Pemerintah Daerah dan masyarakat dengan mengedepankan kemitraan yang berkelanjutan. Kami juga menghargai budaya dan tradisi masyarakat setempat di sekitar area operasional demi terciptanya pembangunan daerah sesuai dengan kebutuhan masyarakat menuju kemandirian wilayah.

MIND ID's Group is committed to providing positive and sustainable benefits for all stakeholders. We continually synergize with all stakeholders, including Local Governments and communities, by emphasizing sustainable partnerships. We also respect the cultures and traditions of local communities near our operational areas to realize local development which is in line with the needs of communities to work towards local self-reliance.



Rp68,71 Miliar
Billion

Total Penyaluran PUMK.*
in total Financing to MSE.*

293

UMK Binaan Naik Kelas Tahun 2023.
Mentored MSEs Uplevelled in 2023.

COMMUNITY INVESTMENT PROGRAMS

MIND ID meyakini bahwa berkembangnya Perusahaan juga dapat dilihat dari seberapa maju masyarakat di wilayah sekitar operasional Perusahaan. Untuk itu, MIND ID berupaya berkontribusi dengan melakukan berbagai program pengembangan masyarakat lokal untuk mendukung keberlangsungan operasional dan memberikan dampak positif bagi masyarakat sekitar dan terus berupaya meminimalkan dampak negatif yang timbul. Pada pelaksanaannya, kami mendorong dan melibatkan partisipasi aktif masyarakat dan kolaborasi antar pihak untuk menjalankan program-program sosial Perusahaan. Sebagai bagian dari komitmen ini, kami memastikan 100% operasi melibatkan masyarakat melalui penilaian dampak dan program pengembangan. [GRI 413-1]

Berbagai program pengembangan masyarakat yang rutin dilakukan Anggota MIND ID meliputi program kemitraan yang dapat meningkatkan kemandirian ekonomi masyarakat sekitar wilayah operasi, program pembinaan, pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan keterampilan serta tingkat pendidikan, program kolaborasi dengan kelompok masyarakat melalui kegiatan dialog, sosialisasi, dan kerjasama lainnya. Grup MIND ID juga melakukan berbagai kegiatan sosial berupa bantuan dan penyediaan fasilitas umum, pendidikan, dan kesehatan.

Dampak Positif dan Negatif Operasional [GRI 413-2]

Sebagai Perusahaan yang bergerak di sektor industri pertambangan dan logam, kegiatan operasional yang dijalankan Anggota MIND ID tentu memberikan dampak positif dan negatif dari kegiatan operasional. Kami terus berupaya meningkatkan dampak positif yang diberikan dari kehadiran Perusahaan di tengah-tengah masyarakat wilayah operasional. Berbagai dampak positif antara lain adalah terciptanya lapangan kerja bagi masyarakat lokal, meningkatkan kesejahteraan ekonomi, dan memberikan kontribusi kepada pemerintah daerah melalui pajak dan royalti. Selain itu, operasional Anggota MIND ID juga memberikan dampak positif terhadap perkembangan infrastruktur di daerah sekitar lokasi operasional.

MIND ID juga menyadari bahwa operasional Anggota MIND ID memiliki potensi dampak negatif yang tidak dapat dihindari seperti terjadinya dampak lingkungan bagi masyarakat lokal. Seperti potensi dampak lingkungan dari aktivitas operasi yang dapat mengganggu masyarakat di sekitar wilayah operasional hingga kesenjangan ekonomi antara masyarakat lokal dan karyawan pendatang serta masalah-masalah sosial lainnya.

MIND ID believes that the Company's development can also be seen from how local communities surrounding the Company's operations flourish. Therefore, MIND ID strives to contribute by conducting various local community development programs to support operational sustainability, bringing about positive impact for surrounding communities, and constantly striving to minimize any arising negative impact. In their implementation, we encourage and invite the active participation of communities and collaborations between parties to run the Company's community investment programs. As part of this commitment, we ensure that 100% of our operations involve the community through impact assessments and development programs. [GRI 413-1]

Various community development programs routinely conducted by MIND ID's Members cover partnership programs capable of enhancing the economic self-reliance of communities surrounding operational areas, mentorship programs, education and training programs to upgrade skill and education levels, collaboration programs with community groups through dialogue, disseminations, and other forms of cooperation. MIND ID's Group has also conducted various social activities in the form of donations and provision of public, education, and health care facilities.

Positive and Negative Impacts from Operations [GRI 413-2]

As a Company engaging in the mining and metal industry sector, the operational activities of MIND ID's Members surely bring about positive and negative impacts. We constantly strive to increase positive impact brought about from the Company's presence amid communities in our operational areas. Positive impact includes creating jobs for local communities, increasing economic welfare, and making contributions to local governments through taxes and royalties. In addition, the operations of MIND ID's Members also have a positive impact on the constructions of infrastructure in areas surrounding their operational locations.

MIND ID is also aware that the operations of MIND ID's Members also bring about inevitable negative impact, such as environmental impacts that affect local communities. These range from potential environmental impact from mining activities that may disturb communities surrounding operational areas to economic disparity between local communities and newcomer employees, and other social problems.



Courtesy of PT Bukit Asam Tbk



Informasi lebih lengkap mengenai Dampak Positif dan Negatif Operasional yang dilakukan Grup MIND ID dapat dilihat di Laporan Keberlanjutan masing-masing Anggota MIND ID. Further information on the Positive and Negative Impacts from the Operations of MIND ID's Group can be found in the Sustainability Reports of each of MIND ID's Members.



Sebagai bentuk tanggung jawab dan komitmen Perusahaan dalam rangka meminimalkan dampak negatif dan meningkatkan dampak positif dari kegiatan operasional, Grup MIND ID secara rutin melaksanakan program *Corporate Social Responsibility* (CSR). Melalui implementasi program CSR, Grup MIND ID berharap dapat berkontribusi pada pembangunan daerah dan menyejahterakan masyarakat lokal di sekitar wilayah operasional Perusahaan.

Grup MIND ID juga memberikan kesempatan bagi talenta-talenta daerah untuk menjadi karyawan Perusahaan melalui proses seleksi yang memberikan kesempatan setara dan mengedepankan prinsip anti-diskriminasi. Dengan demikian, talenta-talenta daerah dapat menjadi bagian dari Anggota MIND ID untuk menjadi agen perubahan pembangunan ekonomi daerah.

Penanganan Keluhan [GRI 2-26, 413-1]

Grup MIND ID memiliki Kebijakan Pelaksana Pembinaan Hubungan dengan Pemangku Kepentingan yang menjelaskan mengenai sistem penanganan keluhan untuk merespons setiap keluhan dari masyarakat terhadap aktivitas kegiatan operasional. Grup MIND ID berkomitmen untuk menerapkan mekanisme penanganan keluhan di setiap unit operasi perusahaan dan berupaya untuk menangani, menanggapi dan merespon setiap keluhan dengan tetap patuh pada regulasi dan standar etika bisnis yang berlaku. Grup MIND ID juga memberikan kemudahan akses kepada para pemangku kepentingan untuk memastikan tertanganinya keluhan-keluhan yang relevan. Pada tahun 2023, terdapat 12 pengaduan masyarakat dan semua laporan telah ditindaklanjuti dengan penanganan yang cepat dan memadai sehingga kasus tersebut telah selesai. [ICMM 12:10]

As a token of the Company's responsibility and commitment in minimizing negative impacts and increasing positive impacts from its operational activities, MIND ID routinely carries out Corporate Social Responsibility (CSR) programs. Through the implementation of CSR programs, MIND ID's Group hopes to contribute to the local development and welfare of local communities surrounding the operational areas of the Company.

MIND ID's Group also provides opportunities for local talents to become employees of the Company through a selection process that provides equal opportunity and emphasizes the principles of anti-discrimination. In this way, these local talents can become part of MIND ID's Members in serving as agents of change for the development of local economies.

Grievance Mechanisms [GRI 2-26, 413-1]

MIND ID Group has a Stakeholder Relationship Development Implementing Policy which describes the system for handling grievances to respond to all complaints from communities regarding operational activities. MIND ID Group is committed to applying complaint handling mechanisms in every company operation unit and strives to handle, address, and respond to all complaints in strict compliance with all prevailing regulations and standards of business ethics. MIND ID Group also facilitates access for stakeholders to ensure that relevant complaints get handled. In 2023, there are 12 complaints from the community and all of which has been resolved. In a timely and adequate manner. [ICMM 12:10]

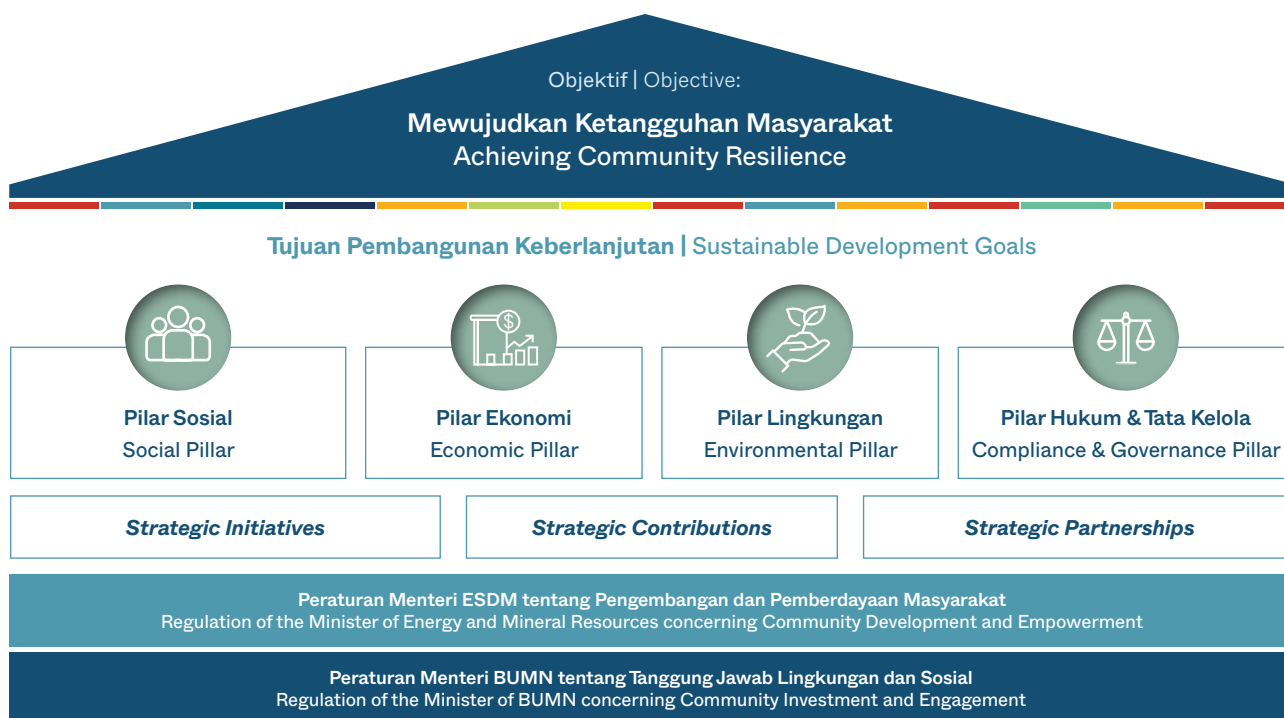
Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) [GRI 413-1]

Grup MIND ID terus mendorong pengembangan dan pemberdayaan masyarakat sesuai dengan Kerangka Strategis Investasi Sosial Grup MIND ID yang telah dirumuskan berdasarkan regulasi nasional dan mengacu pada panduan dan praktik terbaik internasional. Komitmen Perusahaan terhadap pelaksanaan Program Tanggung Jawab Sosial diimplementasikan Anggota MIND ID dengan menjalankan program berdasarkan 4 (empat) pilar yaitu pilar sosial, lingkungan, ekonomi, dan hukum.

Community Investment and Engagement Programs (CIE) [GRI 413-1]

MIND ID's Group continually promotes the development and empowerment of communities in accordance with the Strategic Framework for Community Investment and Engagement of MIND ID's Group, as formulated based on national regulations and referred to in international guidelines and best practices. The Company's commitment to conducting Community Investment and Engagement Programs has been implemented by MIND ID's Members through programs based on four (4) pillars, namely the community pillar, the environmental pillar, the economic pillar, and the legal pillar.

Kerangka Community Investment Grup MIND ID Framework for Community Investment Group MIND ID



Pelaksanaan program TJSL tersebut juga dirancang untuk mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB). Hal ini juga selaras dengan Peraturan Menteri BUMN Nomor: Per-01/MBU/03/2023 tentang Penugasan Khusus dan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara. Pada tahun 2023, program TJSL yang dijalankan Grup MIND ID berfokus pada 3 (tiga) bidang prioritas yaitu Bidang Pendidikan, Lingkungan dan Pengembangan Usaha Mikro dan Usaha Kecil (UMK) yang diintegrasikan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.

Implementation of such CIE programs has also been designed to support the achieving of Sustainable Development Goals (SDGs). This is also in line with Regulation of the Minister of BUMN Number: Per-01/MBU/03/2023 concerning Special Assignments and Community Investment and Engagement Programs of State-Owned Enterprises. In 2023, the CIE programs conducted by MIND ID's Group focused on three (3) priority sectors, namely Education, the Environment, and Development of Micro and Small Enterprises (MSEs), which are integrated with the Sustainable Development Goals.

4 Pilar Pembangunan TJSL

4 Development Pillars of CIE



Bidang Prioritas Pendidikan

Pendidikan menjadi kunci utama dalam membentuk sumber daya manusia yang berkualitas, sehingga mampu berkontribusi positif terhadap pembangunan ekonomi dan berdampak pada peningkatan kualitas hidup masyarakat. Grup MIND ID mendorong peningkatan pendidikan melalui berbagai program seperti beasiswa, pendidikan dan pelatihan, hingga pembangunan sarana dan prasarana pendidikan.

“Awalnya saya tidak terpikir bisa lanjut sampai jenjang kuliah karena ekonomi keluarga yang kurang mampu. Namun setelah mengetahui program Bidiksiba, saya kembali bersemangat hingga akhirnya mendapat kesempatan dan lulus dari jurusan Teknik Mesin di Politeknik Sriwijaya. Terima kasih kepada PTBA atas program ini dan semoga ke depannya bisa mewujudkan mimpi dari anak-anak yang kurang mampu.

Initially, I never thought I could continue to college due to my family's limited economic means. However, upon learning about the Bidiksiba program, I regained my enthusiasm, eventually earning the opportunity (to study) and graduating from the Mechanical Engineering department of Sriwijaya Polytechnic. I am grateful to PTBA for this program and hope that it can realize the dreams of less fortunate children in the future.

Sudikin, Bidiksiba

Education Sector Priority

Education is the main key to shaping high-quality human resources who are able to contribute positively to economic development and bring about impact in improving the quality of community life. MIND ID's Group supports improvements in education through various programs ranging from scholarships, education and training, to construction of educational facilities and infrastructure.

“Terima kasih PT INALUM karena saya sekarang telah bekerja sebagai karyawan di PT INALUM. Harapan saya program ini terus berkembang ke depannya, terutama untuk pemuda di daerah sekitar Perusahaan.

Thank you, PT INALUM for providing me with the opportunity to work as an employee at PT INALUM. I hope this program will continue to develop in the future, especially for the youth in areas surrounding the Company.

Citra Aulia Rizky, Beasiswa AKIPBA

Program Unggulan Bidang Prioritas Pendidikan [GRI 203-2]
Flagship Program in the Priority Sector of Education

Program Pembinaan Atletik Indonesia

Menuju Prestasi Internasional

Indonesian Athletic Development Program for International Achievement

Program Pembinaan Olahraga Atletik Indonesia dijalankan berdasarkan semangat untuk melindungi generasi muda dari ancaman penyalahgunaan narkoba serta kebiasaan buruk seperti tawuran. Kampanye “Atletik Yes & Narkotik No” menjadi pilar utama dalam membina pemuda, mempromosikan gaya hidup sehat, serta mendorong generasi muda untuk terus berprestasi di kancah nasional maupun internasional.

Melalui Program Pembinaan Olahraga Atletik Indonesia, MIND ID berkomitmen untuk membina generasi muda menjadi atlet berprestasi dan berkarakter. Program ini tak hanya fokus pada latihan fisik, tapi juga pendidikan dan pengembangan *soft skills*. Sebanyak 50 atlet muda dan 20 pelatih dari berbagai daerah mendapatkan pelatihan intensif dari pelatih nasional.

Program Pembinaan Olahraga Atletik Indonesia terbukti mampu membawa atlet muda Indonesia mengharumkan nama bangsa di kancah internasional dengan berbagai prestasi gemilang, di antaranya:

The Indonesian Athletic Development Program operates in the spirit of protecting the youth from the threat of drug abuse and negative habits, such as brawls. The “Athletics Yes & Drugs No” campaign is the main pillar in nurturing the youth, promoting a healthy lifestyle, and encouraging them to continue excelling at the national and international levels.

Through the Indonesian Athletic Development Program, MIND ID is committed to nurturing the younger generation to become successful athletes of good character. This program not only focuses on physical training but also on education and the development of soft skills. A total of 50 young athletes from various regions and 20 coaches received intensive trainings from national coaches.

The Indonesian Athletic Development Program has proven itself able to bring young Indonesian athletes to prominence on the international stage, with various outstanding achievements such as:

Pencapaian 2023
2023 Achievements

4 emas
gold

2 perak
silver

4 perunggu
bronze

di Sea Games Kamboja 2023
at the 2023 Cambodia SEA Games

3 medali perunggu
bronze medals

di Asian Indoor Athletics
Championship di Kazakhstan
at the Asian Indoor Athletics
Championship in Kazakhstan

1 medali perunggu
bronze medal

di Busan International Pole Vault
Meeting 2023
at the 2023 Busan International
Pole Vault Meet

Program Unggulan Bidang Prioritas Pendidikan [GRI 203-2]
Flagship Program in the Priority Sector of Education



PTBA Wujudkan Wajib Belajar 12 Tahun

Melalui Program “Ayo Sekolah”

PTBA Realizing 12-Year Compulsory Education Through its “Ayo Sekolah” Program

Sejak tahun 2012, PTBA melalui Program Beasiswa “Ayo Sekolah” berkomitmen untuk membantu anak-anak dari keluarga prasejahtera di wilayah sekitar Ring 1 Unit Perusahaan (UPTE, UPO, PELTAR, DERTI, dan Kaperwaja) untuk mencapai wajib belajar 12 tahun. Program ini memberikan bantuan biaya pendidikan kepada siswa yang kurang mampu serta yatim dan/atau piatu.

Program Beasiswa “Ayo Sekolah” telah memberikan dampak positif bagi masyarakat di Ring 1 unit Perusahaan seperti mengurangi jumlah anak usia pendidikan yang tidak mendapat pendidikan formal serta meningkatnya peluang bagi anak-anak tersebut untuk melanjutkan pendidikan ke Perguruan Tinggi. Program ini juga membantu meningkatkan taraf hidup masyarakat prasejahtera di wilayah sekitar Ring 1 Unit Perusahaan PTBA.

Since 2012, PTBA has, through the “Ayo Sekolah” (“Let’s Go to School”) Scholarship Program, been committed to helping children from underprivileged families in areas surrounding Ring 1 Units of the Company (UPTE, UPO, PELTAR, DERTI, and Kaperwaja) to complete 12 years of compulsory education. This program provides financial assistance for education to underprivileged and orphaned students.

The “Ayo Sekolah” Scholarship Program has had a positive impact on communities within Ring 1 Units of the Company, with the number of school-aged children not receiving formal education having decreased along with an increase in opportunities for these children to pursue higher education. This program has also helped improve the living standards of underprivileged communities surrounding the Ring 1 Business Units of the Company.

Pencapaian 2023
2023 Achievements

8.656

siswa penerima manfaat dari program ini sejak tahun 2012

students have benefited from this program since 2012

3.011

siswa penerima manfaat pada tahun ajaran 2023/2024

students are receiving benefits in 2023/2024 school year

Bidang Prioritas Pengembangan Usaha Mikro dan Kecil (UMK)

Grup MIND ID berkomitmen untuk mendorong pertumbuhan ekonomi nasional melalui pengembangan Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM). Melalui serangkaian program dan inisiatif, Grup MIND ID berupaya memberikan dukungan yang berkelanjutan bagi pertumbuhan dan keberlanjutan UMKM di sekitar wilayah operasional.

“ Saya Sri Rahayu, memiliki usaha yang bergerak di bidang es krim dan kuliner. Saya berterima kasih kepada Bukit Asam, karena pelatihan ini saya bisa mendapat motivasi untuk mengembangkan usaha yang saya jalani dan semoga bisa bermanfaat untuk banyak orang. Terima kasih Bukit Asam, jaya selalu.

I, Sri Rahayu, own a business in the ice cream and culinary industry. I am grateful to Bukit Asam because through this training, I gained the motivation to develop the business I am running which can hopefully benefit many people. Thank you Bukit Asam, God speed.

Sri Rahayu, Pembinaan UMK

Priority Sector of Development of Micro and Small Enterprises (MSEs)

MIND ID's Group is committed to promoting national economic growth through the development of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs). Through a series of programs and initiatives, MIND ID's Group strives to provide sustainable support for the growth and sustainability of MSMEs near its operational areas.

“ INALUM sangat mendukung masyarakat melalui programnya dan menjadikan kita binaan. Harapan kami kepada INALUM, program ini dapat berjalan secara berkelanjutan. Terima kasih, jayalah INALUM!

INALUM has been highly supportive to the community through its programs of mentoring us. We hope that INALUM can continue running this program sustainably. Thank you, long live INALUM!

Dedi Syahputra, Pengembangan UMK

Program Unggulan Bidang Prioritas Pengembangan Usaha Mikro dan Kecil (UMK) [GRI 203-2] Flagship Program in the Priority Sector of MSE Development



Kolaborasi Pameran dan Promosi

Membuka Jalan UMK Menuju Kesuksesan

Collaborative Exhibitions and Promotions Pave the Way for Success of MSEs

Komitmen Grup MIND ID dalam pembinaan UMK terlihat dari penyelenggaraan berbagai pameran dan promosi yang melibatkan 72 UMK binaan. Melalui bazar dan pameran yang diselenggarakan di berbagai tempat, seperti Gelora Bung Karno (GBK) Madya Jakarta, Sarinah Jakarta, hingga festival internasional di Turki, UMK mendapatkan kesempatan untuk memasarkan produk unggulannya. Selain itu, program ini juga mengadakan pembinaan dan partisipasi dalam acara-acara seperti Indonesia Human Resources Summit 2023 di Bali, serta gerakan nasional seperti Bangga Buatan Indonesia dan Bangga Berwisata Indonesia di Palu.

The commitment of MIND ID's Group in supporting MSEs can be seen in the organizing of various exhibitions and promotions involving 72 mentored MSEs. Through bazaars and exhibitions held in various locations from Gelora Bung Karno (GBK) Madya Jakarta, Sarinah Jakarta, to an international festival in Turkey, MSEs have the opportunity to market their flagship products. In addition, this program includes mentoring and participation in events such as the 2023 Indonesia Human Resources Summit in Bali as well as national movements such as Proudly Made in Indonesia and Proud of Indonesian Tourism in Palu.

Pencapaian 2023 2023 Achievements

72

UMK binaan terlibat dalam kolaborasi pameran dan promosi UMK pada kancah Nasional dan Global

supervised MSE participated in collaborative exhibitions and promotions of MSEs on both national and global platforms

Program Unggulan Bidang Prioritas Pengembangan Usaha Mikro dan Kecil (UMK) [GRI 203-2]
Flagship Program in the Priority Sector of MSE Development



Program Pengembangan

Industri Kelapa Terpadu di Maluku Utara

Integrated Coconut Industry Development Program in North Maluku

Program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat berbasis pemanfaatan limbah sabut kelapa oleh ANTAM di Halmahera Timur merupakan contoh nyata sinergi antara tanggung jawab sosial perusahaan dengan pembangunan ekonomi dan lingkungan. Program ini tidak hanya memberikan manfaat ekonomi bagi masyarakat, namun juga berkontribusi dalam menjaga kelestarian lingkungan dan membangun masa depan yang berkelanjutan.

UBP Nikel Maluku Utara menjalankan program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat melalui pembinaan dan pendampingan kepada petani kelapa di Kecamatan Maba, Halmahera Timur. Pada implementasinya, limbah sabut kelapa menjadi produk aneka produk olahan bernilai ekonomi tinggi.

The development and empowerment program for the community on the utilization of coconut husk waste by ANTAM in East Halmahera, is a concrete example of synergy between corporate social responsibility and economic and environmental growth. Not only does this program provide economic benefits to the community, it also contributes to environmental conservation and the building of a sustainable future.

North Maluku Nickel Mining Business Unit runs the community development and empowerment program through the mentoring and accompanying of coconut farmers in Maba District, East Halmahera. In practice, coconut husk waste is transformed into various high-value processed products.

Pencapaian 2023
2023 Achievements

5.521

roll produksi Coconet
hingga 2023
Coconet rolls
produced up to 2023

780

karung produksi
Cocopeat hingga
2023
sacks of Cocopeat
produced up to
2023

3.177

botol madu
hingga 2023
bottles of honey
produced up to
2023

40

orang tenaga
kerja
workers

8,62

nilai SROI
SROI score

Bidang Prioritas Lingkungan

Pelestarian lingkungan adalah tantangan era modern yang harus direspon dengan kontribusi nyata. Grup MIND ID berkomitmen untuk menjaga kelestarian lingkungan demi memastikan warisan alam kita terjaga untuk masa depan yang berkelanjutan.

“Keuntungan dari pembibitan ini, kita kini sudah memiliki program CSR sehingga dapat membantu masyarakat sekitar dari segi sosial, olahraga, dan sebagainya.

The benefit of this cultivation is that we now have a CSR program, which allows us to assist surrounding communities in terms of social, sporting events, and others.

Zailani, Eco Agrotomation

Priority Sector of Environment

Environmental conservation is a challenge in the modern era that must be addressed with concrete contributions. MIND ID's Group is committed to conserving the environment to ensure that our natural heritage is protected for a sustainable future.

“PT Bukit Asam sangat mendukung dan mendorong hasil dari budidaya (ikan) kita. Harapannya kita bisa semakin memaksimalkan hasil produk kita yang ada dan mengajak rekan-rekan binaan yang saat ini tersebar di lima desa dalam satu kecamatan yang berjumlah 20 orang, agar perikanan kita bisa bangkit lagi.

PT Bukit Asam has been quite supportive and boosted the results of our (fish) cultivation. We hope that we can maximize the results of our existing products even more and involve our mentored partners who are currently spread across five villages within one district, totaling 20 individuals, so that our fishery can thrive once again.

Putra Zaman,
Budidaya Ikan Air Tawar (Ex Pekerja PETI)

Program Unggulan Bidang Prioritas Lingkungan [GRI 203-2] Flagship Program in the Priority Sector of Environment



Program Pembibitan MPTS untuk Bumi yang Lebih Hijau

Climate Change Mitigation Efforts Through Mangrove and Productive Tree Planting

Program Pembibitan *Multi Purpose Tree Species* (MPTS) hadir sebagai solusi untuk menyediakan bibit tanaman yang bermanfaat bagi ekologi dan ekonomi. Pencapaian program ini tidak hanya terlihat dari jumlah bibit yang berhasil disebarkan, tetapi juga dari dampak positif yang dihasilkan. Melalui kegiatan pembibitan MPTS di Sentul yang dikelola oleh Yayasan Bumi Selaras (YBSS), program ini memberdayakan masyarakat sekaligus mendorong kampanye pelestarian lingkungan hidup.

The Multi-Purpose Tree Species (MPTS) Seedling Program serves as a solution in providing plant seedlings which are beneficial for both the ecology and the economy. The success of this program is not only measured by the number of seedlings distributed, but also by the positive impact it generates. Through the MPTS seedling activities in Sentul as managed by Bumi Selaras Foundation (YBSS), this program empowers communities while also promoting environmental conservation campaigns.

Pencapaian 2023 Achievements for 2023

100.000

realisasi pembibitan tanaman kayu dan buah di Pembibitan Sentul, Bogor

wood and fruit tree seedlings cultivated at Sentul Nursery, Bogor

Distribusi bibit
kepada masyarakat dan IKN

Seedling distribution
to the community and IKN

Program Unggulan Bidang Prioritas Lingkungan [GRI 203-2]
Flagship Program in the Priority Sector of Environment



Program Fishing Ground Untuk Memberdayakan dan Meningkatkan Kesejahteraan Nelayan Desa Rebo

Fishing Grounds Program to Empower and Increase the Welfare of Rebo Village Fishermen

Program Fishing Ground yang dijalankan TIMAH, bertujuan mengubah nasib para nelayan di Desa Rebo yang memiliki banyak tantangan seperti seperti jarak tempuh mencari ikan yang jauh, keterbatasan sarana dan prasarana, dan keberadaan ponton isap ilegal yang mengganggu spot penangkapan ikan, sehingga penghasilan menjadi tidak menentu. Melalui pelaksanaan Program Fishing Ground, TIMAH berupaya untuk meningkatkan akses terhadap sumber daya perikanan yang lebih stabil bagi para nelayan.

Program Fishing Ground sebuah inisiatif yang dirancang untuk memperbaiki kondisi kehidupan nelayan dengan menciptakan 'fishing ground' atau area penangkapan ikan baru melalui penenggelaman rumpun dan atraktor cumi. Program ini tidak hanya meningkatkan akses nelayan terhadap ikan tetapi juga memperkaya kehidupan bawah air, meningkatkan ketahanan pangan, dan memberi peluang baru untuk pengembangan rekreasi dan pariwisata.

The Fishing Grounds Program carried out by TIMAH aims to change the fate of fishermen in Rebo Village, who have been facing numerous challenges such as long distances to find fish, limited facilities and infrastructure and the presence of illegal suction dredges disrupting fishing spots, which resulted in their unstable income. Through the implementation of the Fishing Grounds Program, TIMAH seeks to improve access to more stable sources of fishery for the fishermen.

The Fishing Grounds Program is an initiative designed to improve the livelihood of fishermen, by creating 'fishing grounds' or new fishing areas through the sinking of fish-aggregating devices and squid attractors. This Program not only enhances the access of fishermen to fish but also enriches marine life, improves food security, and provides new opportunities for the development of recreation and tourism.

Pencapaian 2023
Achievements for 2023

170

unit rumpun diturunkan di perairan Desa Rebo
 units of fish aggregating devices deployed offshore from Rebo Village

30

unit atraktor cumi diturunkan di perairan Desa Rebo
 units of squid attractors deployed offshore from Rebo Village

5,16

Nilai SROI
 SROI score

Kegiatan Sosial

Grup MIND ID menyadari bahwa memelihara keragaman sosial budaya merupakan bagian penting dari program pengembangan masyarakat agar terciptanya kondisi iklim sosial yang kondusif dan tatanan sosial budaya yang baik di sekitar wilayah operasional sehingga berdampak pada kegiatan operasional yang dijalankan Perusahaan. Melalui kegiatan sosial, kami melakukan berbagai program TJSL meliputi Kesehatan, Pelestarian Budaya, Masyarakat Adat, Infrastruktur Umum serta Sarana Ibadah.

“Terima kasih kepada INALUM telah menjadi sponsor acara pencegahan stunting. Kini kami telah semakin memahami tentang pentingnya gizi bagi anak-anak kami.

Thank you to INALUM for sponsoring the stunting prevention event. Now, we have a better understanding of the importance of nutrition for our children.

Suprina Marpaung
Peserta/Participant

Social Activities

MIND ID's Group acknowledges that maintaining socio-cultural diversity forms an important part of its community development programs to foster a conducive social climate and promote favorable socio-cultural dynamics surrounding operational areas, thereby positively impacting the Company's operational activities. Through our community engagement efforts, we have implemented various CIE programs covering Health, Cultural Preservation, Indigenous People, Public Infrastructure, and Worship Facilities.

“Terima kasih kepada INALUM atas acara Seminar Kesehatan Anak & Pemeriksaan Status Gizi Anak yang berlangsung di Hari Anak Nasional serta seminar tumbuh kembang anak ini.

Thank you INALUM for organizing the Seminar on Children's Health & Examination of Their Nutritional Status as held on National Children's Day, as well as this seminar on child growth and development.

Ferawati Ginting
Kepala Puskesmas Kecamatan Pintu Pohan Meranti
Head of Community Health Center for Pintu Pohan Meranti District

Program Unggulan Kegiatan Sosial [GRI 203-2] Flagship Program on Social Activities

Sentul Community-Based Housing and Clean Water Access Improvement Program

Achieving Adequate Sanitation and Healthy Living with Kampung Bestari

Melalui *social mapping* yang dilakukan, MIND ID mengidentifikasi kebutuhan mendesak di Kampung Cicadas, Bogor. Lebih dari 3.000 keluarga memerlukan akses air bersih, lebih dari 1.000 keluarga membutuhkan toilet layak, dan 86% memiliki perumahan yang kurang baik. Hal ini mendorong pelaksanaan Program Sentul Community-based Housing dan Clean Water Access Improvement sebagai aksi nyata untuk membantu menyelesaikan masalah masyarakat di daerah tersebut.

Melalui kolaborasi antara MIND ID, mitra, pejabat pemerintah, dan anggota masyarakat, program ini tidak hanya menyediakan infrastruktur, tetapi juga mendukung kampanye hidup bersih dan sehat kepada masyarakat rentan serta meningkatkan kesadaran akan pentingnya sanitasi dan kesehatan.

By way of social mapping, MIND ID identified urgent needs in Kampung Cicadas, Bogor. More than 3,000 families required access to clean water, over 1,000 families needed proper toilets, and 86% had inadequate housing. This led to the carrying out of the Sentul Community-Based Housing and Clean Water Access Improvement Program as a concrete action to help address community issues in such area.

Through collaborations between MIND ID, its partners, government officials and members of the community, this program not only provided infrastructure, but also supported campaigns for clean and healthy living for vulnerable communities as well as increased awareness on the importance of sanitation and health.

Pencapaian 2023 Achievements for 2023

4

keluarga telah tinggal di rumah layak huni
families moved into durable housing

8

anggota keluarga penerima manfaat memiliki pemahaman tentang konstruksi dasar dan hidup sehat
beneficiaries gained understanding of basic construction techniques and healthy living

443

kepala keluarga menerima bantuan akses air bersih
households were given access to clean water

Program Unggulan Kegiatan Sosial [GRI 203-2]
Flagship Program on Social Activities



Membangun Generasi Sehat di Batu Bara dengan Memerangi Ancaman *Stunting*

Building a Healthy Generation in Batu Bara by Combating the Threat of Stunting

Angka prevalensi *stunting* yang mencapai 21,7% di Kabupaten Batu Bara perlu ditangani dengan serius karena melampaui baik rata-rata provinsi Sumatra Utara maupun nasional. Dalam upaya untuk mengurangi jumlah balita *stunting* di Desa Kuala Indah dan Kuala Tanjung, program kesehatan dijalankan INALUM melalui serangkaian kegiatan. Sosialisasi pencegahan *stunting*, pelatihan memasak untuk orang tua, dan program Bapak Asuh, merupakan bagian dari upaya komprehensif untuk mengedukasi masyarakat tentang gizi yang baik dan pencegahan *stunting*. Selain itu, program pencegahan *stunting* juga diperkuat dengan kaderisasi Posyandu dan senam ibu hamil.

The prevalence rate of stunting, which reached 21.7% in Batu Bara District, needed to be seriously addressed since it exceeded the average provincial rate of North Sumatra and the average national rate. In efforts to reduce the number of stunted toddlers in Kuala Indah and Kuala Tanjung Villages, INALUM carried out a health program through a series of activities. Stunting prevention campaigns, cooking trainings for parents, and the Foster Father program are part of comprehensive efforts to educate the community about good nutrition and stunting prevention. The program is further reinforced through the trainings of Intergrated Service Post (Posyandu) cadres and prenatal exercises.

Pencapaian 2023 Achievements for 2023

23

balita terlepas dari *stunting* melalui program Bapak Asuh
toddlers freed from stunting through the Foster Father program

2

desa tersosialisasi tentang pencegahan dan penanganan *stunting*
villages have been educated on stunting prevention and handling

29

orang tua balita *stunting* memahami pentingnya asupan gizi dan mampu menyajikan makanan bergizi yang variatif dan menarik
parents of stunted toddlers understood the importance of nutritient intake and were able to prepare varied and appealing nutritious meals

6

terbentuknya duta *stunting* untuk melakukan pemantauan di daerah tersebut
stunting ambassadors appointed to monitor the area

Pembinaan Usaha Mikro dan Kecil (UMK)

Dalam upaya Perusahaan meningkatkan taraf ekonomi dan kesejahteraan serta menciptakan kemandirian ekonomi masyarakat, MIND ID berkomitmen melalui Anggota MIND ID melakukan pembinaan Usaha Mikro dan Kecil (UMK) yang bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat lokal, menciptakan kemandirian ekonomi, dan mendorong UMK untuk naik kelas.

Pada tahun 2023, terdapat 1.076 UMK binaan baru pada tahun pelaporan yang dibina oleh Anggota MIND ID, dari total 9.818 UMK binaan aktif. Pada tahun pelaporan terdapat 293 UMK yang naik kelas yang merupakan UMK binaan Anggota MIND ID. Banyaknya UMK yang naik kelas tersebut menunjukkan bahwa pembinaan yang dilakukan oleh Anggota MIND ID dapat meningkatkan perekonomian lokal dengan meningkatnya kapasitas usaha dari UMK tersebut.

UMK Binaan Anggota MIND ID

Mentored MSEs' of MIND ID's Members

	2022				2023			
	ANTAM	PTBA	INALUM	TIMAH	ANTAM	PTBA	INALUM	TIMAH
UMK Binaan Naik Kelas (Up levelled) MSEs' Partner	27	240	13	21	23	240	10	20
UMK Binaan Aktif (Active) Existing MSEs' partner	4835	1755	125	3909	5118	788	78	3834
UMK Binaan Baru (New) MSEs' Partner	80	109	1	26	554	310	21	191

*Penyaluran PUMK tahun 2023 seluruh Anggota MIND ID melalui kerja sama dengan Bank Rakyat Indonesia (BRI).

*Distribution of Mentored UMK (PUMK) in 2023 across all of MIND ID's Members by way of collaboration with Bank Rakyat Indonesia (BRI).

Pengukuran Dampak Program TJSL

[GRI 203-2, 413-1]

MIND ID berkomitmen dalam menjalankan Program TJSL kemudian melakukan pengukuran dampak untuk melihat seberapa efektif dan tepat program tersebut. Hal itu diimplementasikan Perusahaan dengan mengadopsi metode pengukuran *Social Return on Investment* (SROI). Metode ini bertujuan untuk mengukur total dampak dan manfaat dari sebuah program tanggung jawab sosial Perusahaan dengan menggunakan pendekatan yang berfokus pada para pemangku kepentingan (*stakeholder*). Pada tahun 2023, Anggota MIND ID telah melakukan pengukuran SROI terkait beberapa program TJSL yang dijalankan.

Mentoring of Micro and Small Enterprises (MSEs)

In the Company's efforts of improving economic and welfare levels and creating economic self-reliance for the community, MIND ID is committed, through MIND ID's Members, to mentoring Micro and Small Enterprises (MSEs) with the aims of increasing the welfare of local communities, creating economic self-reliance, and encouraging the uplevelling of MSEs.

In 2023, there were 1,076 new mentored MSEs in the reporting year, mentored by MIND ID's Members, out of the total 9,818 active mentored MSEs. In the reporting year, there were 293 MSEs were uplevelled to become mentored MSEs of MIND ID's Members. The number of uplevelled MSEs has proven that the mentoring provided by MIND ID's Members is able to boost local economies by enhancing the business capacities of such MSEs.

Measuring the Impact of CIE Programs

[GRI 203-2, 413-1]

MIND ID is committed to carrying out CIE programs by constantly measuring their impact to determine their effectiveness and propriety. The Company does this by adopting the Social Return on Investment (SROI) measurement method. The SROI method is intended to measure the total impact and benefits of a corporate social responsibility program by using a stakeholder-focused approach. In 2023, MIND ID's Members conducted SROI measurements in relation to several CIE programs being carried out.

Nilai SROI
SROI Score

3,69

Program Pepeling Cisangku
Pepeling Cisangku Program

Program pemberdayaan pembibitan tanaman dan kompos untuk reklamasi dilakukan ANTAM di Kampung Cisangku, Desa Malasari, Kecamatan Nanggung, Bogor. Program ini memberdayakan mantan pelaku PETI dan *illegal logging* yang beralih profesi menjadi konservator lingkungan.

ANTAM's empowerment program on plant nursery and compost for reclamation purposes was conducted in Kampung Cisangku, Malasari Village, Nanggung District, Bogor. This program empowered former PETI and illegal logging perpetrators who have now turned into environmental conservators.

Nilai SROI
SROI Score

4,13

Program Eco Agrotomation
Eco Agrotomation Program

Program Eco Agrotomation dilakukan PTBA di Kabupaten Muara Enim, Sumatra Selatan, berhasil melakukan pemberdayaan sebanyak 44 orang anggota kelompok pembibitan dan peningkatan pendapatan anggota kelompok sebanyak Rp 3.500.000/bulan/orang.

The Eco Agrotomation Program conducted by PTBA in Muara Enim Regency, South Sumatra empowered 44 members of nursery groups and increased the income of group members by Rp 3.500.000/month/person.

Nilai SROI
SROI Score

2,03

Program Desa Wisata Eco Cultural Tourism Desa Meat
Eco Cultural Tourism Program in Meat Village

Program pemberdayaan pembibitan dilakukan INALUM di Desa Meat Kabupaten Toba, Sumatra Utara. Berbagai kegiatan pelibatan masyarakat di antaranya pemanfaatan sampah organik masyarakat (sampah dapur) menjadi eco enzyme, pemanfaatan limbah pertanian (padi) menjadi briket arang dan kompos, dan sebagainya.

The nursery empowerment program was carried out by INALUM in Meat Village, Toba Regency, North Sumatra. Various community engagement activities included the utilization of community organic waste (kitchen waste) to become ecoenzymes, the utilization of agricultural waste (rice) to become charcoal briquettes and compost, etc.

60.000

bibit tanaman reklamasi
reclamation plant
seedlings

183.600

liter/tahun efisiensi air dalam
proses budidaya tanaman
dengan sistem otomatisasi
liters/year of water efficiency
in plant cultivation system by
using an automated system

90.000

liter/tahun pemanfaatan
air asam tambang yang
sudah diolah untuk
penyiraman tanaman
liters/year of utilization
of processed acid mine
water for watering plants

10,08

KWh/hari penyediaan listrik
dari PLTS untuk budidaya
tanaman
KWh/day of electricity from
Solar-Based Power Plant
(PLTS) for plant cultivation

Nilai SROI
SROI Score

2,43

Program Protein Nabati
Vegetable Protein Program

Pemberdayaan masyarakat dilakukan TIMAH di Desa Badau, Kabupaten Belitung dengan memanfaatkan lahan non produktif menjadi lahan produktif dengan budidaya nanas Badau sebanyak 25.000 bibit.

Community empowerment is carried out by TIMAH in Badau Village, Belitung Regency through the utilization of non-productive land to become productive land, namely by the cultivation of 25,000 seedlings of Badau pineapple.

*Informasi lebih detail dan lengkap mengenai deskripsi pelaksanaan program TJSL MIND ID dapat dilihat dalam Laporan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) MIND ID Tahun 2023 yang dapat diunduh pada website Perusahaan.

*Further information describing the implementation of MIND ID's CIE programs can be seen in MIND ID's Community Investment and Engagement (CIE) Report for 2023, which can be downloaded from the Company's website.

HUMAN RIGHTS

Hak Masyarakat Adat

[GRI 2-23, 411-1]

Grup MIND ID menyadari bahwa wilayah kegiatan operasional seringkali bersinggungan dengan kehidupan masyarakat asli dan suku terasing atau suku adat. Sebagai bentuk tanggung jawab, Grup MIND ID berkomitmen penuh untuk senantiasa menjaga kelestarian suku adat dan memastikan pengelolaan hak-hak suku adat tersebut.

Kami secara rutin melakukan komunikasi dengan seluruh pemangku kepentingan seputar aspek sosial, ekonomi dan budaya lokal agar keberadaan Perusahaan di wilayah operasional memberikan manfaat positif bagi seluruh pemangku kepentingan. Pada tahun pelaporan, tidak terjadi insiden yang berkaitan dengan pelanggaran hak masyarakat adat oleh Anggota MIND ID.

Dalam kegiatan operasional, kegiatan operasional ANTAM di UBP Bauksit Kalimantan Barat bersinggungan dengan Suku Dayak dan UBP Nikel Maluku Utara bersinggungan dengan Suku Togutil. Pada Suku Togutil, ANTAM telah melakukan pembangunan Kampung Budaya Togutil yang dilaksanakan dengan melibatkan masyarakat Suku Togutil dengan pendampingan fasilitator Kafan Ekspedisi yang bekerja sama dengan ANTAM UBP Nikel Maluku Utara. Sedangkan TIMAH pada lokasi operasional di Belinyu berdekatan dengan area suku Melayu – Orang Lom.

Sebagai upaya menjaga kelestarian suku adat berbasis etnis tersebut, Grup MIND ID selalu menjalin harmoni dalam mewujudkan penguatan dan pelestarian budaya. Selain itu, Kami terus melakukan kontribusi untuk suku adat tersebut untuk mendapatkan akses Pendidikan, Kesehatan, dan Sanitasi yang layak dengan tetap melestarikan budaya lokal.

Rights of Indigenous People

[GRI 2-23, 411-1]

MIND ID's Group recognizes that its operational areas often coincide with the lives of indigenous people and isolated groups or indigenous tribes. As a token of responsibility, MIND ID's Group is fully committed to constantly preserving indigenous ethnic groups and ensuring the managing of their rights.

We routinely engage in communications with all stakeholders to discuss social, economic and cultural aspects so that the Company's presence in its operational areas brings positive benefits to all stakeholders. In the reporting year, there were no incidents of violation to the rights of indigenous people by MIND ID's Members.

In terms of operational activities, ANTAM's operational activities at West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit overlap with Dayak ethnic group, while those of North Maluku Nickel Mining Business Unit overlap with Togutil ethnic group. For the Togutil ethnic group, ANTAM constructed Togutil Cultural Village, which engaged Togutil Tribe with the assistance of a facilitator from Kafan Ekspedisi who cooperated with ANTAM in its North Maluku Nickel Mining Business Unit. Meanwhile, TIMAH's operational area in Belinyu is located near the area of the Melayu – Orang Lom ethnic group.

As part of efforts to preserve these ethnic groups, MIND ID's Group constantly maintains harmonious relations by carrying out cultural reinforcement and preservation. In addition, we continually make contributions to these ethnic groups so that they can gain access to proper Education, Healthcare and Sanitation, while still preserving local culture.

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

[GRI 2-29]

Anggota MIND ID berupaya melibatkan setiap kelompok pemangku kepentingan dan menjalin hubungan yang harmonis dan konstruktif. Kami selalu berusaha untuk mendengarkan aspirasi, kebutuhan, ide, saran, kritik dari pemangku kepentingan. Berdasarkan berbagai pendekatan tersebut, kami telah mengidentifikasi pemangku kepentingan kunci, metode dan frekuensi pelibatan berdasarkan topik-topik yang menjadi perhatian pemangku kepentingan. Adapun pelibatan pemangku kepentingan juga sesuai dengan Standar AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015.

MIND ID's Members strive to involve all stakeholder groups and foster harmonious and constructive relations. We constantly strive to hear the aspirations, needs, ideas, suggestions, and criticisms from the stakeholders. Based on these approaches, we have identified key stakeholders, methods and frequencies of engagement based on topics that are of concern to the stakeholders. The engagement of stakeholders is also in line with the AA1000 Stakeholder Engagement Standards of 2015.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pelibatan Methods of Engagement	Frekuensi Frequencies	Topik Utama yang Diajukan Main Topics Proposed
Pemegang Saham Shareholders	Pemberian Informasi, Konsultasi dan Pelibatan - Publikasi rutin (laporan tahunan, laporan keuangan kuartalan, laporan eksplorasi kuartalan) dan <i>website</i> - Forum multi pemangku kepentingan, penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Provision of Information, Consultation, and Engagement - Routine publications (annual reports, quarterly financial reports, quarterly exploration reports) and website - Multi stakeholder forums, conducting General Meeting of Shareholder	Minimal 1 kali dalam setahun At least once a year	Dampak ekonomi, kinerja keuangan, ekspansi dan diversifikasi. Economic impact, financial performance, expansion and diversification.
Pelanggan Customers	Pemberian Informasi dan Pelibatan - Pembuatan kontrak komersial penjualan produk dengan jaminan kualitas produk, kesinambungan pasokan dan ketepatan pengiriman - Pertemuan reguler dengan konsumen dan survei kepuasan pelanggan minimal 1 tahun sekali Provision of Information and Engagement - Drafting of commercial contracts on sale of products with product quality warranties, continuity of supply, and timely delivery - Regular meetings with consumers and customer satisfaction surveys at least once a year	Setiap saat bila dibutuhkan Any time when needed	Kualitas dan tanggung jawab produk, pemasaran dan penjualan, kepuasan pelanggan Product quality and responsibility, marketing and sales, customer satisfaction
Karyawan & Serikat Pekerja Employees & Labor Union	Pemberian Informasi, Konsultasi, Negosiasi, dan Pelibatan - Buletin di korporasi, buletin di unit bisnis, komunikasi melalui e-mail, intranet, <i>website</i>, sosial media, pesan instan. - Survei keterikatan pegawai, yang meliputi <i>culture</i>, <i>satisfaction</i>, persepsi, pemahaman Perjanjian Kerja Bersama, dan lain-lain. - Penyusunan dan penetapan Perjanjian Kerja Bersama untuk jangka waktu 2 (dua) tahun serta peraturan turunannya yang mencakup ketentuan terkait hak dan kewajiban Perusahaan dan seluruh pegawai - Lembaga Kerja Sama (LKS) Bipartit dan <i>Quarterly Meeting</i> antara manajemen dengan serikat pekerja. Provision of Information, Consultation, Negotiation, and Engagement - Bulletins in corporations, bulletins in business units, communications through e-mail, intranet, website, social media, instant messages - Employee commitment surveys, covering culture, satisfaction, perceptions, understanding of Collective Labor Agreements, etc. - Formulation and stipulation of Collective Labor Agreements for a period of two (2) years as well as derivative regulations covering provisions on the rights and obligations of the Company and all personnel. - Bipartite Cooperation Institution (LKS) and Quarterly Meetings between management and labor unions.	Setiap bulan dan setiap saat apabila diperlukan Every month and any time when needed	Keselamatan dan kesehatan kerja (K3), keamanan, rekrutmen, keragaman dan inklusi, pelatihan dan pengembangan, hak-hak pekerja Occupation Health and Safety (OHS), security, recruitment, inclusion and diversity, learning and development, labor rights

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pelibatan Methods of Engagement	Frekuensi Frequencies	Topik Utama yang Diajukan Main Topics Proposed
Pemerintah Pusat dan Daerah, serta Anggota Legislatif Central and Local Governments, and Members of the Legislative	Pemberian Informasi, Konsultasi dan Pelibatan - Pemberian masukan kepada pemerintah untuk berbagai kebijakan dan regulasi - Pelaporan rutin (Analisis Mengenai Dampak Lingkungan/AMDAL, laporan kuartal ke OJK, dsb) dan <i>website</i> - Konsultasi kepada K/L dan dinas, konsultasi publik - Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) dengan pemerintah daerah; Pembayaran pajak, PNPB dan kewajiban lainnya kepada Negara - Integrasi perwakilan Pemerintah dalam Dewan Komisaris Perusahaan Provision of Information, Consultation, and Engagement - Provision of input to the government for various policies and regulations - Periodic reporting (Environmental Impact Assessment/AMDAL, quarterly reports to Financial Services Authority (OJK), etc. and website - Consultations with Ministries/Institutions (K/L) and agencies, public consultations - Development Planning Deliberations (<i>Musrenbang</i>) with local governments; Payments of taxes, non-tax state revenues (<i>PNPB</i>) and other obligations to the State - Integrating Government representatives into Company's Board of Commissioners	Setiap bulan dan setiap saat apabila diperlukan Every month and any time when needed	Program pengembangan masyarakat, dampak ekonomi, penciptaan nilai, dekarbonisasi Community investment programs, economic impact, creating shared value, decarbonization
Kontraktor & Mitra Kerja Lain Contractors & Other Work Partners	Pemberian Informasi dan Kolaborasi - Penyelenggaraan penawaran kontrak kerja secara terbuka dan transparan; dokumen kontrak kerja yang memuat ketaatan pada hukum, termasuk aspek HAM, K3, dan lingkungan - Pelaksanaan proyek bersama: koordinasi rutin dengan Polri dan TNI terkait pengamanan aset dan penegakan hukum Provision of Information and Collaboration - Conducting open and transparent work contract offers; work contract documents comply with the law, including in aspects of human rights, OHS, and the environment - Implementation of joint projects: routine coordinations with Indonesian Police and Indonesian Military related to safeguarding of assets and law enforcement	Saat diperlukan When needed	Manajemen pemasok dan kontraktor, transparansi dan akuntabilitas, etika bisnis Supply and contractor management, transparency and accountability, business ethics
Media Massa Mass Media	Pemantauan, Pemberian Informasi, Konsultasi, dan Pelibatan <i>Media monitoring</i> harian - Penyampaian informasi rutin; <i>media release</i> dan <i>press conference</i> sesuai kebutuhan; pemberian kesempatan wawancara Monitoring, Provision of Information, Consultation, and Engagement - Daily media monitoring - Routine provisions of information; media releases and press conferences as needed; provision of interview opportunities	Setiap saat bila dibutuhkan Any time when needed	Etika bisnis dan kepatuhan, dampak ekonomi, penciptaan nilai, kinerja keuangan, program pengembangan masyarakat Business ethics and compliance, economic impact, creating shared value, financial performance, community investment program

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pelibatan Methods of Engagement	Frekuensi Frequencies	Topik Utama yang Diajukan Main Topics Proposed
Masyarakat, Komunitas Lokal Local People and Communities	Pemberian Informasi, Transaksi, Konsultasi, Negosiasi, Pelibatan, Kolaborasi, dan Pemberdayaan - Sosialisasi AMDAL; pertemuan rutin dengan warga masyarakat; laporan; <i>website</i> - Penyelenggaraan TJSL - Menerima masukan masyarakat dalam proses AMDAL; Rencana Pascatambang partisipasi dalam Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) dengan masyarakat dan pemerintah daerah - Penentuan harga yang adil pada pembebasan lahan; negosiasi dalam peluang bisnis dan ketenagakerjaan lokal - Pelibatan masyarakat dalam perencanaan, pelaksanaan, serta monitoring dan evaluasi TJSL dan pengembangan masyarakat - Kerja sama dalam berbagai inisiatif multi-pemangku kepentingan dengan masyarakat lokal, universitas, Pemerintah Daerah, kemitraan dengan berbagai lembaga - Integrasi wakil masyarakat (Komisaris Independen) ke dalam Dewan Komisaris Provision of Information, Transactions, Consultation, Negotiation, Engagement, Collaboration, and Empowerment - Disseminations on AMDAL; routine meetings with members of communities; reports; website - Conducting of CIE - Receiving input from communities in the AMDAL process; Post-Mining Plans, participation in Development Planning Deliberations (Musrenbang) with local communities and governments - Determination of fair prices in land acquisition; negotiations on business opportunities and local manpower - Engagement of communities in planning, implementation, monitoring and evaluation of CIE and community development - Cooperation in various multi-stakeholder initiatives with local communities, universities, Local Governments, partnerships with various institutions - Integrating of community representatives (Independent Commissioners) into Board of Commissioners	Setiap saat bila dibutuhkan Any time when needed	Program pengembangan masyarakat, penciptaan nilai, dampak ekonomi dan lingkungan Community investment programs, creating shared value, economic and environmental impact

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pelibatan Methods of Engagement	Frekuensi Frequencies	Topik Utama yang Diajukan Main Topics Proposed
Lembaga Swadaya Masyarakat Non-Government Institutions	Pemberian Informasi, Konsultasi, dan Kolaborasi - Sosialisasi AMDAL, laporan, <i>website</i> - Konsultasi publik - Kerja sama penelitian sosial, kerja sama pendampingan dan pemberdayaan masyarakat, kerja sama sosialisasi dan penyaluran dana TJSL Provision of Information, Consultation, and Collaboration - Outreach on ESIA, reports, website - Public consultations - Cooperation in social research, cooperation in community assistance and empowerment, cooperation in outreach and disbursement of CIE funds	Setiap saat bila dibutuhkan Any time when needed	Program pengembangan masyarakat, penciptaan nilai, dampak ekonomi dan lingkungan Community investment program, creating shared value, economic and environmental impact
Industri, Pelaku Usaha Pertambangan & Asosiasi Usaha Mining Business Actors & Business Associations	Advokasi, Pemberian Informasi, Konsultasi, dan Kolaborasi - Pemberian masukan kepada pemerintah <i>Website</i>, presentasi di berbagai seminar dan konferensi - Konsultasi publik - Penyelenggaraan proyek bersama dan pengembangan kapasitas Advocacy, Provision of Information, Consultation, and Collaboration - Provision of input to government - Websites, presentations at various seminars and conferences - Public consultations - Holding of joint projects and capacity development	Setiap saat bila dibutuhkan Any time when needed	Kepemimpinan dan pengambilan keputusan, etika bisnis dan kepatuhan, dampak lingkungan Leadership and decision making, business ethics and compliance, environmental impact





10

**PILAR 5 | PILLAR 5:
*ECONOMIC
DEVELOPMENT***



MIND ID meyakini bahwa pertumbuhan ekonomi yang positif adalah fondasi kuat untuk menciptakan keberlanjutan. Melalui kolaborasi, inovasi, dan komitmen pada prinsip ekonomi berkelanjutan, MIND ID tidak hanya berupaya untuk berkembang, tetapi juga untuk memastikan bahwa pertumbuhan perusahaan dapat memberikan manfaat bagi semua pemangku kepentingan.

MIND ID believes that positive economic growth serves as a strong foundation increasing sustainability. Through collaborations, innovations, and the commitment to sustainable economic principles, MIND ID strives not only to develop, but also to ensure that the company's growth can be beneficial to all stakeholders.

ECONOMIC IMPACT

Investasi Infrastruktur dan Layanan Dukungan untuk Masyarakat [GRI 203-1]

Tak hanya fokus pada pengembangan bisnis, MIND ID juga berkomitmen untuk memajukan masyarakat dan lingkungan di sekitar wilayah operasinya. Upaya ini diwujudkan melalui investasi infrastruktur dan program-program kemasyarakatan yang dirancang dengan cermat. Grup MIND ID secara aktif berinvestasi secara *pro bono* dalam pembangunan infrastruktur di berbagai daerah di sekitar wilayah operasional perusahaan.

Berikut rincian program pembangunan sarana, prasarana, dan infrastruktur yang dijalankan sepanjang tahun 2023:

Investments in Infrastructure and Public Support Services [GRI 203-1]

Focusing not only on business development, MIND ID is also committed to advancing communities and environments surrounding its operational areas. These efforts have been manifested through investments in infrastructure and carefully designed community programs. MIND ID's Group has been actively investing *pro bono* in constructions of infrastructure in various regions surrounding its operational areas.

Details of the infrastructure, infrastructure, and facilities development programs conducted throughout 2023 are as follows:

Sarana / Prasarana/ Infrastruktur Facilities/Infrastructure	Anggota MIND ID MIND ID's Members	Program
Sarana Pendidikan Educational Facilities	ANTAM	Pembangunan infrastruktur penunjang sekolah. Construction of school support infrastructure.
	PTBA	Bantuan sarana dan prasarana kepada instansi pendidikan yang berada di wilayah Ring 1 operasional Perusahaan: 309 bantuan. Donation of facilities and infrastructure to educational institutions within Ring 1 area of Company operations: 309 donations.
	INALUM	Renovasi gedung sekolah dan pemberian bantuan meja dan kursi untuk sekolah di sekitar Smelter, PLTA, dan di sepanjang daerah sekitar jalur transmisi listrik INALUM. Renovation of school buildings and donation of furniture for schools surrounding Smelters, hydropower plants, and regions along electricity transmission lines of INALUM.
	TIMAH	Bantuan sarana dan prasarana sekolah. Donations of school facilities and infrastructure.
Sarana Lingkungan Environmental Facilities	INALUM	Sarana perlindungan keanekaragaman hayati untuk burung migrasi dari Asia ke Australia yang singgah di Kabupaten Batu Bara. Biodiversity protection facilities for birds migrating from Asia to Australia which stop over in Batu Bara Regency.
	ANTAM	Perbaikan dan renovasi sarana ibadah di wilayah Unit-unit Bisnis. Repair and renovation of worship facilities in Business Unit regions
Sarana Ibadah Worship Facilities	PTBA	Pengembangan kualitas dan kuantitas rumah ibadah masyarakat: 517 bantuan. Quality and quantity development of community houses of worship: 517 donations.
	INALUM	Renovasi masjid dan gereja di sekitar Smelter, PLTA, dan di sepanjang daerah sekitar jalur transmisi listrik INALUM. Renovation of mosques and churches surrounding Smelters, hydropower plants, and regions along electricity transmission lines of INALUM.
	TIMAH	Pengadaan sumur bor masjid Ar Rahman. Procurement of drilled well for Ar-Rahman Mosque.
Sarana Infrastruktur Infrastructure Facilities	ANTAM	Pembangunan jalan dan renovasi kantor kelurahan di Pomala. Construction of roads and renovation of subdistrict office in Pomala.
	PTBA	Bantuan perbaikan atau pembangunan jalan: 75 bantuan. Bedah rumah masyarakat pra sejahtera: 33 unit. Donations for road repair or construction: 75 donations Upgrading of houses for underprivileged communities: 33 units
	TIMAH	1. Melakukan rehabilitasi dermaga nelayan di Desa Bakik. 2. Pembangunan talud pelabuhan perahu nelayan Desa Tanjung Gunung Kabupaten Bangka Tengah. 1. Rehabilitation of fishing dock in Bakik Village 2. Construction of gabion walls for fishing boat port at Tanjung Gunung Village, Central Bangka Regency

Sarana / Prasarana/ Infrastruktur Facilities/Infrastructure	Anggota MIND ID MIND ID's Members	Program
Sarana Kesehatan Healthcare Facilities	PTBA	Bantuan sarana dan prasarana bidang kesehatan di wilayah Ring 1 operasional Perusahaan: 25 bantuan. Donations of healthcare facilities and infrastructure in Ring 1 areas of Company operations: 25 donations.
	INALUM	1. Bantuan ambulans kepada PMI Kabupaten Batu Bara. 2. Perlengkapan Posyandu Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga (PKK) Kuala Indah. 1. Donation of ambulances to Indonesian Red Cross (PMI) in Batubara Regency. 2. Equipment for Family Welfare Empowerment (PKK) Integrated Service Post (Posyandu) in Kuala Indah Regency.
	TIMAH	Peningkatan pelayanan kesehatan dan angka kesehatan masyarakat lingkaran tambang. Upgrading of healthcare services and public health figures in communities surrounding mining areas.
Sarana Lainnya Other Facilities	PTBA	Pembangunan fasilitas kebutuhan masyarakat di Kabupaten Muara Enim. Construction of public facilities in Muara Enim Regency.
	INALUM	1. Sarana olahraga bagi Masyarakat. 2. Bantuan <i>dump truck</i> sampah kepada Pemerintah Kab. Asahan untuk mendukung pengelolaan sampah di kab. Asahan sehingga pengelolaan sampah di Kabupaten Asahan dapat berjalan lebih maksimal. 3. Kendaraan roda tiga pengangkut sampah kepada Pemerintah Kabupaten Karo. 1. Community sport facilities. 2. Donation of garbage dump trucks to Asahan Regency Government to support waste management in Asahan Regency so that its waste management can run more optimally. 3. Three-wheeled trash transport vehicles to Karo Regency Government



Informasi lebih lengkap mengenai Investasi Infrastruktur dan Layanan Dukungan untuk Masyarakat yang dilakukan Grup MIND ID dapat dilihat di Laporan Keberlanjutan masing-masing Anggota MIND ID.
Further information on the Investments in Infrastructure and Public Support Services of MIND ID's Group can be found in the Sustainability Reports of each of MIND ID's Members.



Bangun Infrastruktur, TIMAH Bantu Dorong Ekonomi Masyarakat Semakin Berkembang

Building Infrastructure, TIMAH Helps Promote Further Economic Growth of Communities

TIMAH menunjukkan komitmennya dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat di sekitar wilayah operasionalnya melalui program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL). Salah satu fokus utama program ini adalah pembangunan infrastruktur, yang menjadi kunci untuk mendorong pertumbuhan ekonomi masyarakat.

Pada tahun 2023, TIMAH telah mendukung berbagai proyek pembangunan infrastruktur di Bangka Belitung dan Kepulauan Riau, seperti perbaikan jalan, rehabilitasi dermaga nelayan, pembangunan talud perahu, dan pemasangan batu miring.

TIMAH has demonstrated its commitment to enhancing the welfare of communities surrounding its operational areas through Community Investment and Engagement (CIE) programs. One main focus of these programs is the construction of infrastructure, which is key to promoting the economic growth of communities.

In 2023, TIMAH supported various infrastructure construction projects in Bangka Belitung and the Riau Islands, such as road repairs, fishing port rehabilitations, constructions of gabion walls for boats, and installations of sloping rocks.

Kontribusi kepada Negara

Sebagai BUMN, MIND ID berkontribusi dalam memberikan dividen kepada negara. Pada tahun 2023, MIND ID telah memberikan Rp7,46 triliun kepada negara dalam bentuk dividen.

Contributions to the State

As a SOE, MIND ID has contributed by paying dividends to the state. In 2023, MIND ID paid Rp7,46 trillion to the state in the form of dividends.



Rp9,59 triliun | trillion

Pembayaran royalti dan pajak lainnya Grup MIND ID
in payments of royalties and other taxes of MIND ID's Group

Rp7,46 triliun | trillion

Dividen Grup MIND ID kepada negara
in dividends of MIND ID's Group to the state

Grup MIND ID juga berkomitmen untuk berkontribusi kepada negara, salah satunya adalah melalui pembayaran pajak. MIND ID memastikan kepatuhan terhadap aturan dan regulasi perpajakan yang berlaku di Indonesia dan mendorong praktik perpajakan yang transparan dan adil. Semua kegiatan Anggota MIND ID dilakukan dalam yurisdiksi perpajakan Indonesia. Oleh karena itu tidak terdapat perbedaan pengaturan pelaporan antar negara dari aktivitas Anggota MIND ID. Saat ini Perseroan belum menyediakan tautan strategi pajak untuk diakses publik. [GRI 207-1, 207-4]

MIND ID's Group is also committed to contributing to the state, among others through tax payments. MIND ID ensures compliance with tax rules and regulations prevailing in Indonesia and promotes transparent and fair tax practices. All activities of MIND ID's Members are conducted within the tax jurisdiction of Indonesia. Therefore, there are no differences in reporting arrangements between countries from the activities of MIND ID's Members. Currently, the Company does not provide a tax strategy link for public access. [GRI 207-1, 207-4]

Pada tahun 2020, Grup MIND ID telah menandatangani *memorandum of understanding* (MoU) dengan Direktorat Jenderal Pajak (DJP) terkait integrasi data perpajakan. Kemitraan dengan DJP dilakukan untuk meningkatkan transparansi data perusahaan Anggota MIND ID. Apabila terdapat *concern* pemangku kepentingan terkait dengan aspek perpajakan, MIND ID membuka saluran pelaporan melalui sistem *Whistleblowing* Perusahaan. [GRI 207-3]

In 2020, MIND ID's Group signed a memorandum of understanding (MoU) with the Directorate General of Tax (DGT) in relation to the integration of taxation data. This partnership with the DGT was established to increase the transparency of corporate data of MIND ID's Members. In the event of any stakeholder concerns regarding any aspect of taxation, MIND ID has a reporting channel through the Company's Whistleblowing system. [GRI 207-3]

MIND ID berkomitmen untuk menjalankan aspek perpajakan yang transparan dan akuntabel. Hal ini diwujudkan dalam struktur dan mekanisme yang jelas. Dalam struktur Tata Kelola MIND ID, strategi perpajakan, transaksi dan pelaporan yang terkait perpajakan menjadi tanggung jawab Direktur Keuangan dengan dimonitor oleh Dewan Komisaris yang dibantu oleh Komite Audit. Komite Audit yang bertanggung jawab untuk melakukan tinjauan/penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan Perusahaan termasuk masalah perpajakan ini. Sepanjang tahun 2023 Komite

MIND ID is committed to carrying out its taxation transparently and accountably. This is manifested in a clear structure and mechanism. In the structure of MIND ID's Governance, taxation strategies, transactions and taxation-related reporting form the responsibility of the Finance Director, as monitored by the Board of Commissioners with the assistance of the Audit Committee. The Audit Committee is responsible for reviewing any financial information to be issued by the Company, including on systems to minimize taxation risks. Throughout 2023, the Audit Committee held

Audit telah melakukan 9 (sembilan) kali rapat. MIND ID juga mengimplementasikan sistem kontrol internal dan pengelolaan risiko yang memadai untuk meminimalkan risiko perpajakan, termasuk tax planning. Selain itu, Grup MIND ID melakukan monitoring dan sosialisasi peraturan terkait perpajakan. Siklus perencanaan dan evaluasi sistem perpajakan Grup MIND ID ditinjau secara rutin minimal satu tahun sekali oleh Komite Audit bersama Direktur Keuangan dan tim Financial Management and Control. Pada tahun pelaporan tidak terdapat kejadian risiko yang terkait perpajakan yang menunjukkan ketidakpatuhan MIND ID terhadap ketentuan perpajakan. [GRI 207-1, 207-2]

Untuk memastikan pengelolaan pajak telah dilakukan dengan transparan dan akuntabel, MIND ID melakukan verifikasi informasi perpajakan oleh pihak independen dan audit oleh Kantor Akuntan Publik. Jumlah dividen dan pembayaran pajak masing-masing Anggota MIND ID dapat dilihat pada laporan keuangan tahun buku 2023 untuk setiap perusahaan Anggota MIND ID. [GRI 207-1]

9 (nine) meetings. In the reporting year, there were no incidents of taxation-related risks indicating non compliance of MIND ID with the taxation regulations, this includes tax planning. In addition, MIND ID Group monitors and socializes tax-related regulations. The planning and evaluation cycle of MIND ID Group's tax system is regularly reviewed at least once a year by the Audit Committee together with the Finance Director and the Financial Management and Control team. In the reporting year, there were no tax-related risk events indicating MIND ID's non-compliance with tax regulations. [GRI 207-1, 207-2]

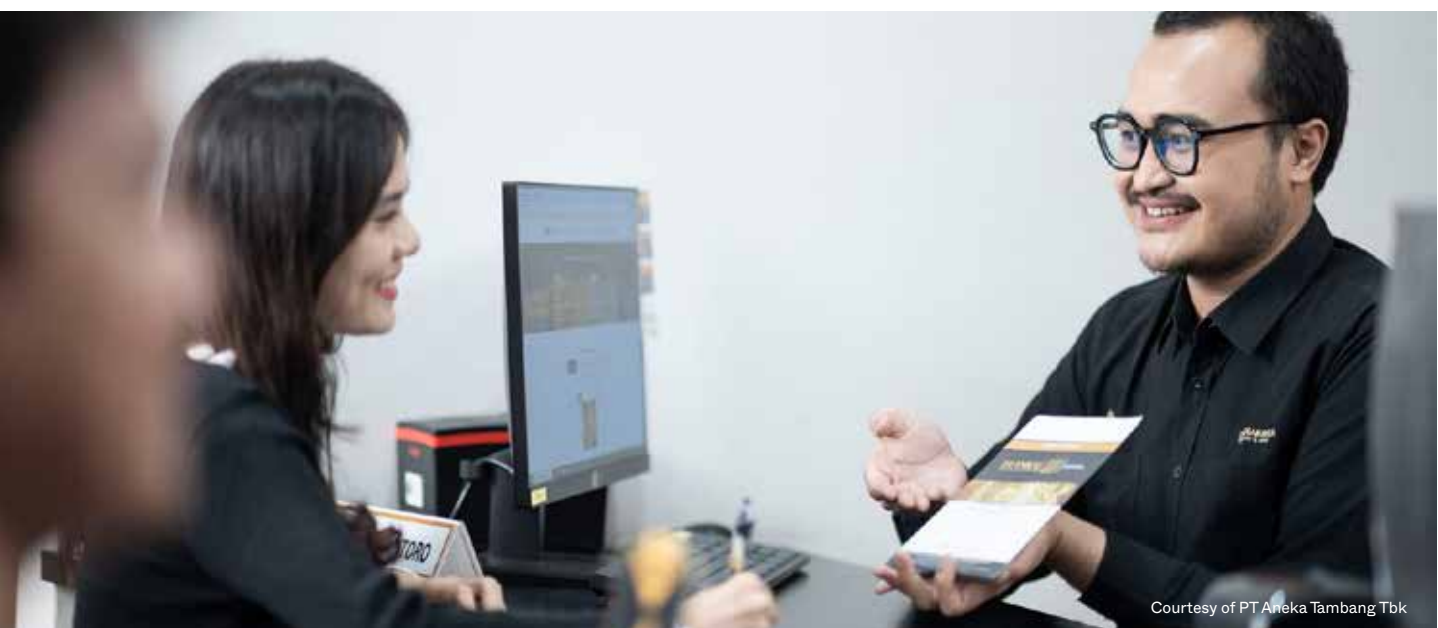
To ensure that tax management has been done transparently and accountably, MIND ID had its taxation information verified by an independent party and audited by a Public Accounting Firm. The amounts of dividends and tax payments of each of MIND ID's Members can be seen in the financial statements for fiscal year 2023 of each company of MIND ID's Members. [GRI 207-1]



Pada tahun 2023, Grup MIND ID telah membayarkan pajak penghasilan badan sebesar

In 2023, MIND ID's Group paid corporate income tax of

Rp3,77 triliun | trillion



Courtesy of PT Aneka Tambang Tbk

CREATING SHARED VALUES AND LOCAL DEVELOPMENT

Membangun dan Memajukan Daerah

[GRI 203-1, 203-2]

Grup MIND ID memiliki tanggung jawab untuk secara aktif berkontribusi dalam pembangunan dan kesejahteraan wilayah tempat perusahaan beroperasi. Tujuannya untuk meningkatkan kualitas kehidupan masyarakat lokal serta menguatkan fondasi ekonomi wilayah, dengan harapan wilayah tersebut dapat tumbuh secara mandiri dan berkelanjutan.

Berikut ini beberapa upaya yang dilakukan Grup MIND ID untuk membangun dan memajukan daerah sekitar lokasi kerja perusahaan:

1. Pendidikan: Grup MIND ID memiliki program beasiswa yang ditujukan bagi anak petani/nelayan yang memiliki kemauan untuk melanjutkan pendidikan.
2. Industri lokal: Pelaksanaan mitra binaan merupakan bentuk pengembangan industri lokal agar mampu bersaing dan menghasilkan produk-produk yang memiliki nilai jual tinggi.
3. Pariwisata: Merupakan sumber pemasukan bagi daerah yang patut dikembangkan, selain sebagai sumber pemasukan juga membuka lapangan kerja baru serta meningkatkan ekonomi warga sekitar untuk berjualan di lokasi pariwisata.
4. Pembangunan infrastruktur: Grup MIND ID telah melakukan pembangunan beberapa infrastruktur seperti jalan raya, jembatan, tempat ibadah, sekolah, sarana pendidikan, kantor desa, dan sarana publik lainnya.

Peran MIND ID dalam membangun dan memajukan daerah dapat dilihat pada bagian pembangunan infrastruktur bagi masyarakat lokal, dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan dan masyarakat lokal. [GRI 203-1, 203-2, 413-1]

Proporsi Pembelian Kepada Pemasok Lokal

[GRI 2-6, 204-1]

Pelibatan pemasok lokal merupakan strategi yang penting untuk mendukung pertumbuhan ekonomi berkelanjutan. Dalam upaya Perusahaan untuk mewujudkan nilai-nilai keberlanjutan dalam setiap aspek dan aktivitas perusahaan, MIND ID berkomitmen untuk terus mengutamakan pemberdayaan pemasok lokal sehingga dapat mendukung pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan.

Building and Promoting Regions

[GRI 203-1, 203-2]

MIND ID's Group has the responsibility of actively contributing to the development and welfare of regions where it operates. The goal is to improve the quality of life of local communities and to strengthen the economic foundations of the regions, with the hopes that they may grow independently and sustainably.

The following is several efforts undertaken by MIND ID's Group to develop and advance areas around its work sites:

1. Education: MIND ID's Group established scholarship programs for children of farmers/ fishers wishing to continue their education.
2. Local industries: the mentoring of mentored partners is a form of development of local industries to enable them to compete and produce high-value products.
3. Tourism : A is also a source of income for regions that should be developed. Aside from being a source of income, it also creates new jobs and improves the economy of the local people through selling at tourism sites.
4. Construction of infrastructure: MIND ID Group has built various infrastructure such as major roads, bridges, places of worship, schools, educational facilities, village offices, and other public facilities.

MIND ID's role in developing and advancing regions can be seen in the sections on construction of infrastructure for local communities, significant indirect economic impact and local communities. [GRI 203-1, 203-2, 413-1]

Proportion of Purchases from Local Suppliers

[GRI 2-6, 204-1]

The engagement of local suppliers is an important strategy in supporting sustainable economic growth. In the Company's efforts of achieving the values of sustainability in all aspects and activities of the company, MIND ID is committed to continually prioritizing the empowerment of local suppliers, thereby supporting inclusive and sustainable economic growth.

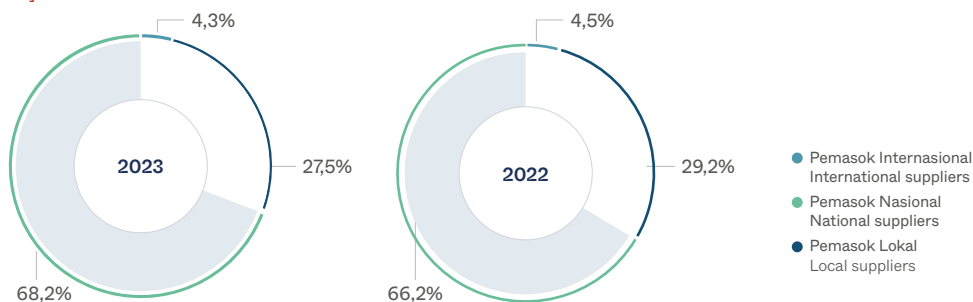
Sampai dengan akhir tahun 2023, tercatat sebanyak 2.250 pemasok yang bekerja sama dengan Grup MIND ID. Dari jumlah tersebut 27,5 % adalah pemasok lokal, 68,2% adalah pemasok nasional, sedangkan 4,3% adalah pemasok internasional. Pemasok lokal adalah pemasok yang berdomisili pada provinsi yang sama dengan unit bisnis Grup MIND ID.

Up to the end of 2023, 2,250 suppliers are registered as cooperating with MIND ID's Group. Of this number, 27.5% are local, 68.2% are national suppliers, while 4.3% are international suppliers. Local suppliers are suppliers domiciled in the same provinces as those of the business units of MIND ID's Group.

Proporsi Pengadaan Pemasok Barang dan Jasa

Proportion of Procurement of Suppliers of Goods

[GRI 2-6, 204-1]



Proporsi Manajemen Senior dari Masyarakat Sekitar [GRI 202-2]

MIND ID meyakini bahwa keterlibatan masyarakat sekitar dalam struktur manajemen tidak hanya mendukung pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan di wilayah operasional, tetapi juga memperkaya keberagaman perspektif dan pengetahuan di dalam perusahaan. Pada tahun 2022, sebanyak 911 pegawai lokal menempati posisi serupa, yang merupakan 35,4% dari total manajemen dan manajemen senior di Grup MIND ID. Pada tahun 2023, mengalami penurunan sebanyak 562 pegawai karena program restrukturisasi di salah satu Anggota MIND ID.

Proportion of Senior Management from Local Communities [GRI 202-2]

MIND ID believes that the involvement of surrounding communities in management structure not only supports sustainable economic growth in operational areas but also enriches the diversity of perspectives and knowledge within the company. In 2022, 911 local employees held similar positions, which accounted for 35.4% of the total management and senior management in MIND ID's Group. In 2023, there was a decrease of 562 employees due to a restructuring programme at one of MIND ID's Members.



562 karyawan | employees

pegawai lokal menjabat sebagai manajemen dan manajemen senior di Anggota MIND ID, mewakili 27,9% dari total manajemen dan manajemen senior di Grup MIND ID di tahun 2023.

local employees serve as management and senior management at MIND ID's Members, representing 27.9% of total management and senior management in MIND ID's Group in 2023.

Keterangan | Notes:

- Manajemen senior adalah posisi jabatan BOD-1
Senior management refers to the position of BOD-1
- Manajemen adalah posisi jabatan BOD-2 hingga BOD-3
Management refers to the positions of BOD-2 to BOD-3
- Manajemen dan senior manajemen terlibat dari proses pengambilan keputusan dan pengawasan kinerja dalam Anggota MIND ID
Management and senior management are involved in the decision-making and performance monitoring processes within MIND ID's Members
- Rekrutmen lokal adalah mereka yang memiliki domisili KTP sama dengan area operasional Anggota MIND ID
Local recruitment refers to individuals whose ID Card domiciles are the same as the operational areas of MIND ID's Members

Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan

[GRI 203-2]

Pada tahun 2023, Anggota MIND ID telah menjalankan berbagai program pemberdayaan masyarakat termasuk program beasiswa, program pengembangan UMK, program pengembangan desa wisata, program pelatihan, program pemberian pinjaman modal usaha, program konservasi, pendampingan pengelolaan sampah, program peningkatan wisata, program kesehatan, dan program peningkatan pertanian.

Informasi lebih rinci mengenai program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) serta Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil (PUMK) dapat dilihat pada Laporan TJSL tahun buku 2023 yang dipublikasikan oleh MIND ID. Melalui program-program tersebut, diharapkan Anggota MIND ID dapat memberikan dampak yang signifikan melalui peningkatan taraf ekonomi masyarakat.

Significant Indirect Economic Impact

[GRI 203-2]

In 2023, MIND ID's Members carried out various community empowerment programs such as scholarship programs, MSE development programs, tourism village development programs, training programs, business capital loan programs, conservation programs, waste management assistance, tourism improvement programs, health programs, and agricultural improvement programs.

More detailed information about the Community Investment and Engagement (CIE) and Micro and Small Enterprise (MSE) Funding programs can be seen in the CIE Report for fiscal year 2023 as published by MIND ID. Through these programs, it is hoped that MIND ID's Members can bring about significant impact on the economic well-being of communities.



Informasi lebih lengkap mengenai Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan yang dilakukan MIND ID dapat dilihat di Laporan TJSL MIND ID. Further information on the Significant Indirect Economic Impact of MIND ID can be found in its CIE Report.



Courtesy of PT Aneka Tambang Tbk

KINERJA KEUANGAN

Financial Performance

[OJK 201-1]

MIND ID mencatatkan kinerja ekonomi yang positif pada tahun 2023. Hal ini ditunjukkan dengan pendapatan yang mencapai Rp126 triliun. Secara keseluruhan, kinerja ekonomi MIND ID di tahun 2023 menunjukkan bahwa perusahaan mampu beradaptasi dengan kondisi pasar yang dinamis dan terus meningkatkan kinerja keuangannya sehingga mampu menjadi pendorong perekonomian berkelanjutan di Indonesia.

MIND ID recorded positive economic performance in 2023. This is shown by its revenues, which reached Rp126 trillion. Overall, the economic performance of MIND ID in 2023 indicates that the company has been able to adapt to dynamic market conditions and has continuously improved its financial performance, thereby promoting a sustainable economy in Indonesia.

Nilai Ekonomi Dihasilkan dan Didistribusikan (Rp Juta) MIND ID

Economic Value Generated and Distributed (Rp millions) by MIND ID

[GRI 201-1]

Uraian Description	2023	2022
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan Generated Economic Value		
Pendapatan Bersih Net Revenues	107.873,640	126.937,570
Pendapatan Lainnya Other Revenues	28.367,153	880,793
Jumlah Nilai Ekonomi yang Dihasilkan Total Generated Economic Value	136.240,793	127.818,363
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Economic Value Distributed		
Biaya Operasional Operating Expenses	85.741,178	96.777,877
Beban Umum dan Administrasi General and Administrative Expenses	9.646,013	7.699,240
Pengeluaran untuk Kewajiban Pemerintah (Royalti, Dividen, Pajak lainnya) Spending for Government Obligations (Royalties, Dividends, Other taxes)	17.047,193	11.659,469
Pembayaran Pajak Penghasilan Badan Payments of Corporate Income tax	3.771,774	900,000
Program Tanggung Jawab Sosial Korporat Corporate Social Responsibility Programs	560,957	589,605
Jumlah Nilai Ekonomi Didistribusikan Total Economic Value Distributed	116.767,115	117.626,191
Nilai Ekonomi Ditahan Retained Economic Value	19.473,678	10.192,172

Keterangan : Untuk Tahun 2023 Pendapatan Lainnya termasuk entitas asosiasi, entitas ventura bersama, dll.
Note: For Year 2023, Other Revenues included associates, joint venture entities, etc.

Pada tahun 2023, terdapat penurunan nilai ekonomi yang didistribusikan. Namun, nilai yang dikeluarkan untuk kewajiban kepada pemerintah mengalami kenaikan. Adapun kinerja keuangan, ekspansi bisnis yang berdampak pada kinerja keuangan, nilai ekonomi yang dihasilkan, didistribusikan dan ditahan MIND ID dapat mengacu pada Laporan Keuangan MIND ID dan Anggota MIND ID yang terlampir dalam Laporan Tahunan MIND ID dan Anggota MIND ID tahun buku 2023.

In 2023, a decline in distributed economic value occurred. However, the amount of spending on obligations to the government increased. As for financial performance, business expansions having an impact on financial performance, and economic values produced, distributed and retained by MIND ID, please refer to the Financial Statements of MIND ID and MIND ID's Members as attached to the Annual Reports of MIND ID and MIND ID's Members for fiscal year 2023.

Implikasi Finansial Serta Risiko dan Peluang Lain Akibat dari Perubahan Iklim [GRI 201-2]

Grup MIND ID meyakini bahwa terjadinya perubahan iklim berdampak pada keberlanjutan Perusahaan, termasuk pada aspek finansial dan risiko. Untuk itu, Kami memiliki komitmen untuk memulai proses awal untuk mengidentifikasi risiko dan peluang dari perubahan iklim sesuai dengan rekomendasi Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) dan Ekspektasi Kinerja dari ICMM.

Pada tahap awal dari proses ini, Perusahaan telah mengidentifikasi secara kualitatif sejumlah risiko iklim yang berpotensi untuk mempengaruhi aset dan kapabilitas operasional. Berikut adalah hasil identifikasi tersebut:

- **Kerusakan aset dan infrastruktur:**
Perubahan iklim dapat menyebabkan bencana alam seperti banjir, badai, kekeringan, dan kebakaran hutan yang dapat merusak aset dan infrastruktur. Hal ini dapat berdampak pada kerugian finansial bagi Perusahaan yang harus membiayai perbaikan dan pemulihan.
- **Biaya energi yang lebih tinggi:**
Perubahan iklim dapat mempengaruhi ketersediaan dan harga energi. Sebagai contoh, kekeringan dapat mengurangi pasokan energi hidroelektrik, sedangkan cuaca yang lebih ekstrem dapat meningkatkan permintaan energi untuk pendinginan atau pemanasan. Hal ini dapat berdampak pada kenaikan harga energi yang harus dibayar oleh konsumen dan Perusahaan.
- **Biaya asuransi yang lebih tinggi:**
Risiko kerusakan aset dan infrastruktur akibat perubahan iklim dapat menyebabkan kenaikan biaya asuransi bagi Perusahaan. Hal ini dapat membebani finansial dan meningkatkan biaya operasional Perusahaan.
- **Risiko hukum:**
Pemerintah dan badan regulasi dapat mengeluarkan aturan dan undang-undang baru terkait perubahan iklim yang dapat mempengaruhi operasi dan bisnis Perusahaan. Perusahaan yang tidak mematuhi aturan tersebut dapat menghadapi risiko hukum dan sanksi finansial yang signifikan.
- **Kekurangan pasokan dan ketidakstabilan pasokan:**
Perubahan iklim dapat mempengaruhi pasokan bahan baku dan komoditas yang dibutuhkan oleh Perusahaan, terutama dalam sektor pertanian, pangan, dan energi. Hal ini dapat menyebabkan kekurangan pasokan dan ketidakstabilan harga yang dapat mempengaruhi kinerja dan profitabilitas Perusahaan.

Financial Implications as Well as Other Risks and Opportunities due to Climate Change [GRI 201-2]

MIND ID's Group believes that the occurrence of climate change has had an impact on the Company's sustainability, including in its financial and risk aspects. We are therefore committed to starting a preliminary process to identify risks and opportunities of climate change in accordance with the recommendations of the Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) and ICMM's Performance Expectations.

In the initial stages of this process, the Company has qualitatively identified a number of climate risks that could potentially affect its operational assets and capabilities. The results of such identification are as follows:

- **Damage to assets and infrastructure:**
Climate change can lead to natural disasters such as floods, storms, droughts, and forest fires that can be damaging to assets and infrastructure. This can lead to financial loss to the Company for having to pay for repairs and restorations.
- **Higher energy costs:**
Climate change can affect energy availability and prices. For example, drought can reduce hydroelectric energy supply, while more extreme weather can increase energy demands for cooling or heating. This can lead to higher energy prices that must be paid by consumers and the Company.
- **Higher insurance costs:**
The risk of asset and infrastructure damage due to climate change can lead to higher insurance costs for the Company. This can financially burden the Company and increase its operational costs.
- **Legal risks:**
The government and regulatory bodies can issue new climate change-related rules and laws that can affect the Company's operations and businesses. Non-compliance with such rules can expose the Company to significant legal risks and financial penalties.
- **Supply shortage and supply instability:**
Climate change can affect the supply of raw materials and commodities needed by the Company, especially in the agriculture, food, and energy sectors. This can lead to supply shortage and price instability, which can affect the Company's performance and profitability.

- Risiko reputasi:
Perusahaan yang dianggap tidak ramah lingkungan dan tidak bertanggung jawab terhadap perubahan iklim dapat menghadapi risiko reputasi yang dapat mempengaruhi citra.

Selain risiko, Perusahaan juga melihat bahwa perubahan iklim juga menciptakan sejumlah peluang baru, Grup MIND ID bersama-sama dengan BUMN lainnya telah menginisiasi Indonesia Battery Corporation (IBC) untuk menjajaki peluang bisnis yang mendukung perkembangan ekosistem kendaraan listrik (*Electric Vehicles* - EV). Ke depan, Grup MIND ID akan terus mengidentifikasi peluang-peluang lain yang didorong oleh perubahan iklim.

Kewajiban Program Pensiun Manfaat Pasti dan Program Pensiun Lainnya [GRI 201-3]

MIND ID berkomitmen untuk memastikan kesejahteraan karyawan di seluruh perusahaannya. Pengabdian dan loyalitas para karyawan merupakan aset berharga bagi perusahaan, dan hal tersebut diapresiasi melalui berbagai kebijakan, termasuk program pensiun sesuai dengan Undang-undang Ketenagakerjaan.

MIND ID menyediakan program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya untuk memastikan karyawan dapat menikmati masa pensiun yang sejahtera. Usia pensiun yang ditetapkan adalah 55 tahun, dan karyawan diikutsertakan dalam program pensiun iuran pasti yang dikelola oleh DPLK PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Kontribusi dana program pensiun yang diberikan sendiri sebesar 10% sementara kontribusi dari karyawan sebesar 5% dari gaji.

Informasi mengenai kewajiban program imbalan pasti dan program pensiun lainnya juga dapat dilihat pada Laporan Keuangan MIND ID dan Anggota MIND ID yang terlampir dalam Laporan Tahunan MIND ID dan Anggota MIND ID tahun buku 2023.

Bantuan Finansial yang Diterima dari Pemerintah

Pada tahun pelaporan Anggota MIND ID tidak menerima bantuan keuangan dari pemerintah baik dalam bentuk pembebasan pajak atau kredit pajak, subsidi, hibah investasi, hibah untuk penelitian dan pengembangan, dan jenis dana hibah lain yang relevan, fasilitas pembebasan royalti sementara, ataupun insentif dan bantuan finansial. [GRI 201-4]

- Reputational risk:
Companies perceived as being environmentally unfriendly and irresponsible toward climate change can face reputational risks that can affect their image.

Apart from the risks, the Company also views climate change as also creating a number of new opportunities. Along with other BUMN, MIND ID's Group initiated the Indonesia Battery Corporation (IBC) to explore business opportunities that support the development of the electric vehicle (EV) ecosystem. Going forward, MIND ID's Group will continue to identify other opportunities driven by climate change.

Obligations of Fixed Benefit Pension Program and Other Pension Programs [GRI 201-3]

MIND ID is committed to ensuring the welfare of employees in all of its companies. The service and loyalty of employees are valuable assets for the company, and appreciation for this has been given through several policies, including pension programs in accordance with the Manpower Law.

MIND ID provides a fixed benefit pension program and other pension programs to ensure the prosperous retirement of its employees. The retirement age is set at 55 years, and employees are enrolled in a fixed benefit pension program managed by the Financial Institution Pension Fund (DPLK) of PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. The Company contributes to 10% of pension program funds, while employees contribute 5% of their salaries.

Information regarding obligations of the fixed benefit program and other pension programs can also be seen in the Financial Statements of MIND ID and MIND ID's Members, as attached to the Annual Reports of MIND ID and MIND ID's Members for fiscal year 2023.

Financial Assistance Received from the Government

In the reporting year, MIND ID's Members did not receive any financial assistance from the government, whether in the form of tax holidays or tax credits, subsidies, investment grants, research and development grants, and other relevant types of grant funds, temporary royalty exemption facilities, or other financial incentives and assistance. [GRI 201-4]

EXPANSION AND DIVERSIFICATION



Courtesy of PT Aneka Tambang Tbk

Jenis Mineral Type of Mineral	Satuan Unit	Cadangan Reserve	Sumberdaya Source
Emas Gold	K Ozs	184	729
Nikel Nickel	Juta wmt	489,8	1.309,1
Bauksit Bauxite	Juta wmt	121,7	547,4
Batu Bara Coal	Ton	2.976.000.000	5.809.000.000
Timah Tin	Ton	338.687	678.193

Kontribusi MIND ID terhadap Pengembangan Ekonomi Berkelanjutan

Sebagai BUMN Holding Industri Pertambangan, MIND ID mengemban amanah penting dari pemerintah untuk memimpin hilirisasi pertambangan di Indonesia. Misi ini diwujudkan melalui strategi-strategi terukur yang berfokus pada keberlanjutan dan kemajuan bangsa.

Upaya MIND ID dalam hilirisasi pertambangan dijalankan melalui beberapa strategi utama yang diselaraskan dengan nilai-nilai keberlanjutan yaitu mencakup peningkatan pertumbuhan eksplorasi dan produksi secara agresif, peningkatan daya saing biaya melalui proses digitalisasi, membangun aset hilirisasi berskala global, menjalin aliansi strategis untuk eksplorasi bisnis baru hilirisasi, serta memperkuat pengembangan kapabilitas dan optimalisasi portofolio.

MIND ID's Contribution to Sustainable Economic Development

As the Mining BUMN Holding Company, MIND ID bears an important mandate from the government to lead the downstreaming of mining in Indonesia. This mission is achieved through measurable strategies that focus on the nation's sustainability and advancement.

MIND ID's efforts in the downstreaming of mining have been carried out through several main strategies that are aligned with sustainability values, covering aggressive exploration and production growth, improved cost competitiveness through digitization, construction of global-scale downstream assets, forging strategic alliances for new downstream business explorations, and strengthening development capabilities and portfolio optimization.

Dengan strategi yang telah disusun, MIND ID telah berhasil menjalankan sejumlah proyek strategis yang berdampak signifikan pada pengembangan ekonomi berkelanjutan di Indonesia pada tahun 2023. Sejumlah proyek strategis yang telah dilaksanakan oleh Anggota MIND ID pada tahun 2023 antara lain:

- Smelter Tembaga, Jawa Timur
- Smelter Feni Haltim P3FH, Maluku Utara
- PLTU Sumsel 8, Sumatra Selatan
- Ekosistem EV Battery (JV Tambang dengan CBL)
- Ekosistem EV Battery (JV FHT)
- Kawasan Industri Bukit Asam Coal Based Industrial, Sumatra Selatan Estate (BACBIE)
- Kawasan Industri Kuala Tanjung, Sumatra Utara

Transparansi dalam Kebijakan dan Pelaporan Terkait Perpajakan

Dalam menjalankan kegiatan usaha, Grup MIND ID berkomitmen untuk melakukan praktik bisnis secara bertanggung jawab, termasuk dalam hal perpajakan. Hal ini sejalan dengan upaya Perusahaan untuk menciptakan keberlanjutan pada setiap aspek perusahaan sekaligus berkontribusi pada pembangunan bangsa.

Grup MIND ID senantiasa mematuhi seluruh peraturan dan ketentuan perpajakan yang berlaku di Indonesia. Perusahaan juga secara terbuka menyampaikan informasi terkait kebijakan pajak perusahaan kepada seluruh pemangku kepentingan, termasuk investor, karyawan, dan masyarakat umum. Adapun kegiatan perpajakan yang dijalankan oleh Grup MIND ID dilaksanakan di bawah Divisi Financial Management and Control dan dilakukan sesuai Standar Operasional Prosedur (SOP) internal Perusahaan.

Terkait pelaporan pajak, Grup MIND ID secara transparan menyampaikan informasi kewajiban pajak kepada pihak otoritas pajak. Perusahaan juga secara berkala melakukan audit internal untuk memastikan kepatuhan terhadap peraturan perpajakan dan mengidentifikasi potensi risiko pelanggaran.

Through these strategies, in 2023 MIND ID succeeded in carrying out a series of strategic projects which have a significant impact on sustainable economic development in Indonesia. The strategic projects conducted by MIND ID's Members in 2023 include:

- Copper Smelter, East Java
- Feni Haltim P3FH Smelter, North Maluku
- Sumsel 8 PLTU, South Sumatra
- EV Battery Ecosystem (JV Tambang with CBL)
- EV Battery Ecosystem (JV FHT)
- Bukit Asam Coal Based Industrial Estate, South Sumatra Estate (BACBIE)
- Kuala Tanjung Industrial Estate, North Sumatra

Transparency in Policies and Reporting Related to Taxation

In carrying out its business activities, MIND ID Group is committed to conducting business practices responsibly, including with regard to taxation. This is in line with the Company's effort to achieve sustainability in all corporate aspects, while also contributing to the nation's development.

MIND ID's Group constantly complies with all taxation rules and regulations prevailing in Indonesia. The Company also openly conveys information related to its tax policies to all stakeholders, including investors, employees, and the general public. The taxation activities carried out by MIND ID's Group are implemented under the Financial Management and Control Division and conducted in accordance with the Company's internal Standard Operational Procedures (SOP).

In relation to tax reporting, MIND ID Group transparently submits information on its tax liabilities to the tax authorities. The Company also periodically conducts internal audits to ensure compliance with taxation regulations and identifies any potential risks of violation.



Courtesy of PT Bukit Asam Tbk





11

PILAR 6 | PILLAR 6: GOVERNANCE

Praktik tata kelola yang efektif akan memastikan Anggota MIND ID dalam menjalankan lima pilar Sustainability Pathway lainnya dengan mengedepankan kegiatan operasional yang transparan, kredibel, dan dapat dipertanggungjawabkan kepada seluruh pemangku kepentingan.

Effective governance practices will ensure that in conducting the other five pillars of the Sustainability Pathway, MIND ID's Members will prioritize transparent and credible operational activities that are accountable to all stakeholders.

Sebagai salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN), MIND ID senantiasa berupaya untuk menyelaraskan dan menyempurnakan praktik/penerapan Tata Kelola Perusahaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan *best practice* dalam rangka mendukung *Sustainability Strategy* di mana Tata Kelola Perusahaan (*Good Corporate Governance*) merupakan salah satu pilar utama.

Pada implementasinya, MIND ID berkomitmen senantiasa mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku dan mengadopsi ketentuan dalam Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-02/MBU/2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik pada Badan Usaha Milik Negara, yang diubah oleh Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-09/MBU/2012.

Landasan penerapan *Good Corporate Governance* (GCG) mencakup:

1. Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara sebagaimana diubah dengan Undang-undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang;
2. Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perusahaan Terbatas sebagaimana diubah dengan Undang-undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 45 Tahun 2022 tentang Pengurangan Penyertaan Modal Negara Republik Indonesia pada Perusahaan Perusahan (Persero) PT Indonesia Asahan Aluminium, jo. Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2022 tentang Penyertaan Modal Negara Republik Indonesia untuk Pendirian Perusahaan Perusahan (Persero) di Bidang Pertambangan;
4. Keputusan Menteri Keuangan (KMK) Nomor 516/KMK.06/2022 tentang Penetapan Nilai Penyertaan Modal Negara Republik Indonesia Untuk Pendirian Perusahaan Perusahan (Persero) di Bidang Pertambangan;

As one of the State-Owned Enterprises (BUMN), MIND ID continuously strives to align and improve the practices/implementation of Corporate Governance in accordance with applicable regulations and best practices to support the Sustainability Strategy, where Corporate Governance (*Good Corporate Governance*) is one of the main pillars.

In its implementation, MIND ID is committed to consistently complying with applicable regulations and laws and adopting provisions in the Minister of State-Owned Enterprises Regulation Number PER-02/MBU/2011 concerning the Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises, as amended by Regulation of Minister of State-Owned Enterprises Number PER-09/MBU/2012.

The foundations of Good Corporate Governance (GCG) implementation cover:

1. Law Number 19 of 2003 concerning State-Owned Enterprises as amended by Law Number 6 of 2023 concerning Stipulation of Government Regulation in Lieu of Law Number 2 of 2022 concerning Job Creation to Become Law;
2. Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, as amended by Law Number 6 of 2023 concerning Stipulation of Government Regulation in Lieu of Law Number 2 of 2022 concerning Job Creation to Become Law;
3. Government Regulation Number 45 of 2022 concerning Reduction of Equity Participation of the Government of the Republic of Indonesia in Limited Liability Company (Persero) PT Indonesia Asahan Aluminium, jo. Government Regulation Number 46 of 2022 concerning Equity Participation of the Government of the Republic of Indonesia for the Establishment of State-Owned Companies in the Mining Sector;
4. Decree of the Minister of Finance (KMK Number 516/KMK.06/2022 concerning the Determination of Value of Equity Participation of the Government of the Republic of Indonesia for the Establishment of State-Owned Companies in the Mining Sector;

5. Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-1/MBU/03/2023 tentang Penugasan Khusus dan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara;
6. Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-2/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara;
7. Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-3/MBU/03/2023 tentang Organ Dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara;
8. Anggaran Dasar PT Mineral Industri Indonesia (Persero) sesuai Akta Pendirian Perusahaan Terbatas Perusahaan (Persero) PT Mineral Industri Indonesia Nomor 59 tanggal 17 Februari 2023 dibuat di hadapan Jose Dima Satria, Sarjana Hukum, Magister Kenotariatan, Notaris di kota administrasi Jakarta Selatan;
9. Anggaran Dasar Anggota MIND ID, sebagaimana diubah dari waktu ke waktu yaitu:
 - Anggaran Dasar PT Aneka Tambang Tbk (ANTAM), beserta segala perubahannya;
 - Anggaran Dasar PT Bukit Asam Tbk (PTBA), beserta segala perubahannya;
 - Anggaran Dasar PT Indonesia Asahan Aluminium (INALUM), beserta segala perubahannya; dan
 - Anggaran Dasar PT TIMAH Tbk (TIMAH), beserta segala perubahannya;
 - Anggaran Dasar anak perusahaan Perusahaan yang terkonsolidasi dengan dan berada di bawah pengendalian Perusahaan, sesuai ketentuan Perusahaan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
10. Surat Kuasa Khusus dari Menteri Badan Usaha Milik Negara kepada MIND ID terkait pelaksanaan hak dan kewenangan pemegang saham Seri A Dwiwarna sesuai Anggaran Dasar Anggota MIND ID ("SKK BUMN") berdasarkan:
 - Surat Kuasa Khusus Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor: SKK-20/MBU/03/2023 tanggal 21 Maret 2023 tentang Pelimpahan Hak dan Kewenangan Pemegang Saham Seri A Dwiwarna kepada PT Mineral Industri Indonesia (Persero) selaku Pemegang Saham Seri B terbanyak PT Aneka Tambang Tbk (sebagaimana diubah dari waktu ke waktu);
 - Surat Kuasa Khusus Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor: SKK-19/MBU/03/2023 tanggal 21 Maret 2023 tentang Pelimpahan Hak dan Kewenangan Pemegang Saham Seri A Dwiwarna kepada PT Mineral Industri Indonesia (Persero) selaku Pemegang Saham Seri B terbanyak PT Bukit Asam Tbk (sebagaimana diubah dari waktu ke waktu);
5. Regulation of the Minister of State Owned Enterprises Number PER-1/MBU/03/2023 concerning Special Assignments and Community Investment and Engagement Programs of State Owned Enterprises;
6. Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number PER-2/MBU/03/2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises;
7. Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number PER-3/MBU/03/2023 concerning Organs and Human Resources of State-Owned Enterprises;
8. Articles of Association of PT Mineral Industri Indonesia (Persero) according to the Deed of Establishment of Limited Liability Company PT Mineral Industri Indonesia Number 59 dated February 17, 2023, made before Jose Dima Satria, Sarjana Hukum, Magister Kenotariatan, Notary in South Jakarta administrative city;
9. Articles of Association of MIND ID's Members, as amended from time to time, namely:
 - Articles of Association of PT Aneka Tambang Tbk (ANTAM), along with all of its amendments;
 - Articles of Association of PT Bukit Asam Tbk (PTBA), along with all of its amendments;
 - Articles of Association of PT Indonesia Asahan Aluminium (INALUM), along with all of its amendments; and
 - Articles of Association of PT TIMAH Tbk (TIMAH), along with all of its amendments;
 - Articles of Association of subsidiaries of the Company as consolidated with and under the control of the Company, in accordance with the Company's rules and prevailing laws and regulations;
10. Special Power of Attorney from the Minister of State-Owned Enterprises to MIND ID related to the exercise of rights and authorities of Series A Dwiwarna shareholders according to the Articles of Association of MIND ID's Members ("SKK BUMN") based on:
 - Special Power of Attorney from the Minister of State-Owned Enterprises Number: SKK-20/MBU/03/2023 dated March 21, 2023, concerning Delegation of Rights and Authorities of Series A Dwiwarna Shareholders to PT Mineral Industri Indonesia (Persero) as the majority Series B shareholder of PT Aneka Tambang Tbk (as amended from time to time);
 - Special Power of Attorney from the Minister of State-Owned Enterprises Number: SKK-19/MBU/03/2023 dated March 21, 2023, concerning the Delegation of Rights and Authorities of Series A Dwiwarna Shareholders to PT Mineral Industri Indonesia (Persero) as the majority holder of Series B Shares of PT Bukit Asam Tbk (as amended from time to time);

- Surat Kuasa Khusus Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor: SKK-22/MBU/03/2023 tanggal 21 Maret 2023 tentang Pelimpahan Hak dan Kewenangan Pemegang Saham Seri A Dwiwarna kepada PT Mineral Industri Indonesia (Persero) selaku Pemegang Saham Seri B terbanyak PT Timah Tbk (sebagaimana diubah dari waktu ke waktu);
- Surat Kuasa Khusus Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor: SKK-21/MBU/03/2023 tanggal 21 Maret 2023 tentang Pelimpahan Hak dan Kewenangan Pemegang Saham Seri A Dwiwarna kepada PT Mineral Industri Indonesia (Persero) selaku Pemegang Saham Seri B terbanyak PT Indonesia Asahan Aluminium (sebagaimana diubah dari waktu ke waktu).

11. Perjanjian/Kesepakatan Bersama Direksi dan Dewan Komisaris Grup MIND ID yang telah ditandatangani oleh dan antara MIND ID dengan Anggota MIND ID terkait tentang Tata Kelola dan Pedoman Interaksi Grup MIND ID.

MIND ID berkomitmen secara konsisten melaksanakan penerapan *Good Corporate Governance* (GCG) bertujuan untuk memberikan nilai tambah kepada para Pemangku Kepentingan, termasuk Pemegang Saham. Adapun rincian tujuan tersebut dijabarkan sebagai berikut:

1. Mengoptimalkan nilai MIND ID agar memiliki daya saing yang kuat, baik secara nasional maupun internasional, sehingga mampu mempertahankan keberadaannya dan hidup berkelanjutan untuk mencapai maksud dan tujuan Perusahaan;
2. Mendorong pengelolaan MIND ID secara profesional, efisien dan efektif serta memberdayakan fungsi dan meningkatkan kemandirian Organ Perusahaan;
3. Mendorong Organ MIND ID agar dalam membuat keputusan dan menjalankan tindakan dalam bisnis, selalu dilandasi nilai moral yang tinggi dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan serta kesadaran akan adanya tanggung jawab sosial terhadap pemangku kepentingan maupun kelestarian lingkungan di sekitar;
4. Meningkatkan kontribusi MIND ID dalam perekonomian nasional;
5. Meningkatkan iklim yang kondusif bagi perkembangan investasi nasional.

- Special Power of Attorney from the Minister of State-Owned Enterprises Number: SKK-22/MBU/03/2023 dated March 21, 2023, concerning Delegation of Rights and Authorities of Series A Dwiwarna Shareholders to PT Mineral Industri Indonesia (Persero) as the majority holder of Series B Shares of PT Timah Tbk (as amended from time to time);
- Special Power of Attorney from the Minister of State-Owned Enterprises Number: SKK-21/MBU/03/2023 dated March 21, 2023, concerning Delegation of Rights and Authorities of Series A Dwiwarna Shareholders to PT Mineral Industri Indonesia (Persero) as the majority holder of Series B Share of PT Indonesia Asahan Aluminium (as amended from time to time).

11. Agreement/Joint Agreement between the Board of Directors and the Board of Commissioners of MIND ID's Group, signed by and between MIND ID and MIND ID's Members concerning Governance and Guidelines for Interactions within MIND ID's Group.

MIND is committed to consistently implementing Good Corporate Governance (GCG) with the aim of providing added value to the Stakeholders, including the Shareholders. Details of the such objectives are as follows:

1. To optimize the value of MIND ID so that it has strong competitiveness both nationally and internationally, thereby enabling it to maintain its existence and longevity to achieve the Company's purposes and objectives;
2. To promote the professional, efficient, and effective management of MIND ID, and to empower functions and improve the independence of the Company's Organs;
3. To encourage MIND ID's Organs to constantly base their business decisions and actions on high moral values and compliance with the laws and regulations, as well as awareness of social responsibilities towards stakeholders and environmental conservation of surrounding areas;
4. To increase MIND ID's contributions to the national economy.
5. To enhance a conducive climate for the development of national investments.

LEADERSHIP AND DECISION-MAKING

Struktur dan Komposisi Tata Kelola [GRI 2-9]

MIND ID memastikan komposisi tata kelola yang baik mencakup representasi dari berbagai latar belakang dan pengalaman, termasuk keahlian di bidang hukum, keuangan, teknologi, dan lingkungan. Komposisi yang beragam akan membantu meningkatkan perspektif dan kualitas pengambilan keputusan. Selain itu, tata kelola yang baik juga mencakup mekanisme pengawasan dan evaluasi yang transparan dan akuntabel untuk memastikan integritas dan efektivitas pengambilan keputusan.

Struktur dan mekanisme tata kelola ditetapkan untuk memastikan agar penerapan GCG berjalan efektif melalui pembagian peran, tugas dan tanggung jawab secara jelas. Sejalan dengan ketentuan Undang-undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perusahaan Terbatas, struktur tata kelola perusahaan MIND ID terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi.

Dalam pelaksanaannya, masing-masing organ tersebut menjalankan tugas, fungsi dan tanggung jawabnya secara independen untuk kepentingan Perusahaan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan, Anggaran Dasar Perusahaan, dan ketentuan lain yang berlaku.

Berikut ini struktur dan komposisi tata kelola Anggota MIND ID. Adapun pengungkapan informasi secara lengkap mengenai tugas, tanggung jawab, dan kewenangan serta profil lengkap Direksi maupun Dewan Komisaris, serta komite-komite pendukungnya, dapat ditemukan dalam Laporan Tahunan 2023 bab Profil Perusahaan halaman 96.

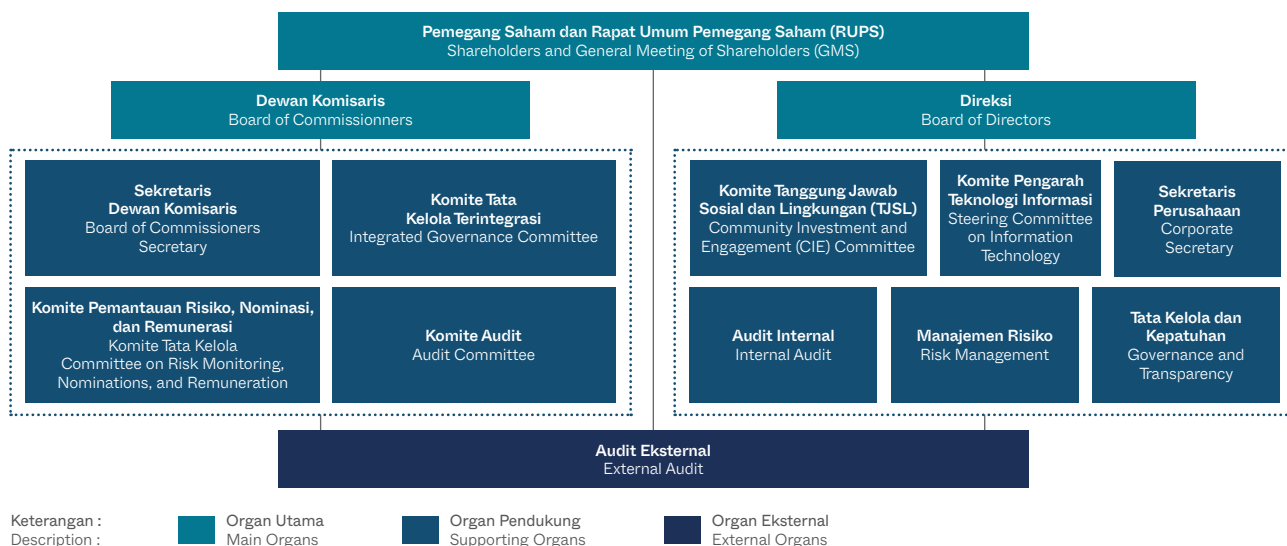
Governance Structure and Composition [GRI 2-9]

MIND ID ensures a good governance composition that includes representation from various backgrounds and experiences, including expertise in law, finance, technology, and the environment. Diverse composition will help enhance perspectives and decision-making quality. Additionally, good governance also encompasses transparent and accountable oversight and evaluation mechanisms to ensure the integrity and effectiveness of decision-making.

Governance structure and mechanisms are established to ensure the effective implementation of GCG through clear division of roles, duties, and responsibilities. In accordance with Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, the corporate governance structure of MIND ID consists of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors.

In its implementation, each of such organs carries out its duties, functions, and responsibilities independently for the interests of the Company in accordance with prevailing laws and regulations, Articles of Association of the Company, and other relevant provisions.

The following is the governance structure and composition of MIND ID's Members. A complete disclosure of information regarding the roles, responsibilities, authorities, and complete profiles of the Board of Directors and the Board of Commissioners, as well as their supporting committees, can be found in the Annual Report for 2023, on page 96 of the chapter on Company Profile.

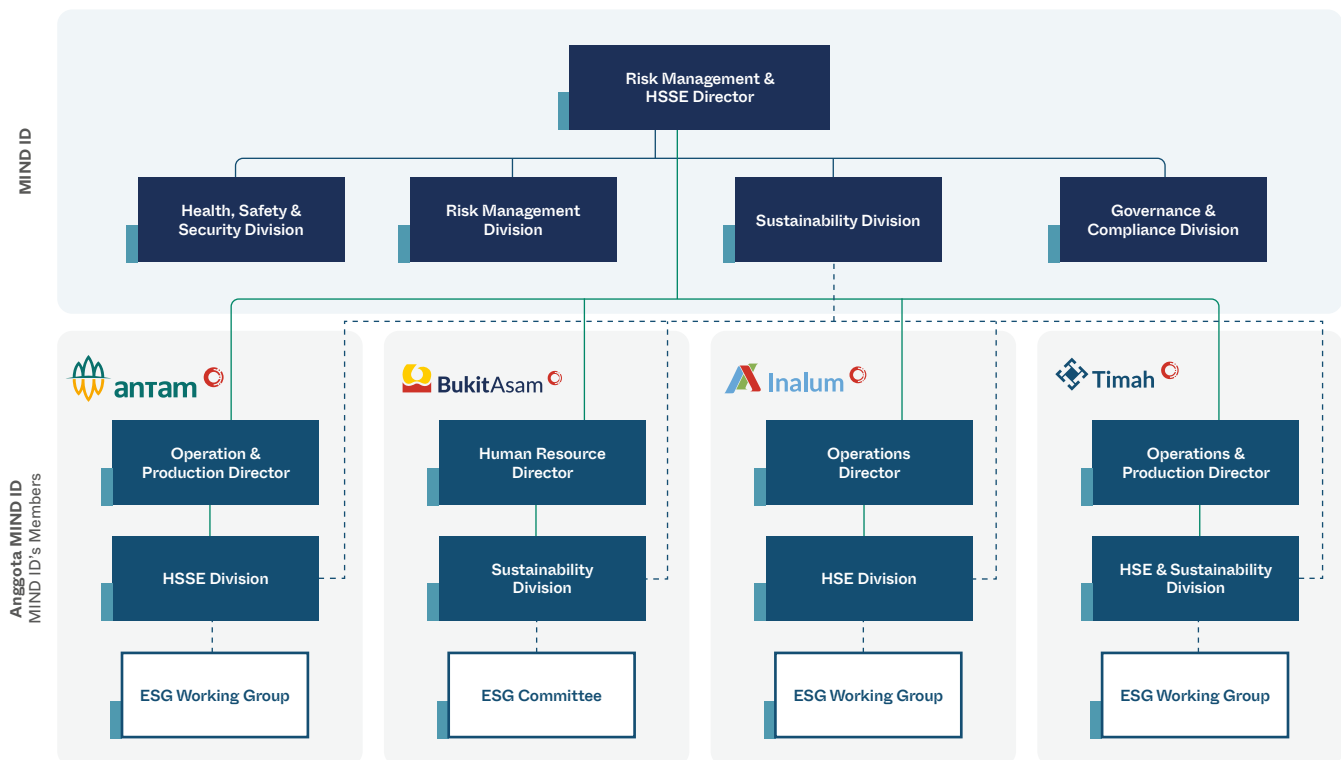


Tata Kelola ESG

Grup MIND ID telah mengembangkan strukturtata kelola ESG untuk mengatur bagaimana pertimbangan lingkungan, sosial, dan tata kelola dimasukkan ke dalam proses pengambilan keputusan dan operasional. Struktur tata kelola ESG Grup MIND ID dapat ditemukan dalam diagram berikut ini.

ESG Governance

MIND ID's Group has developed an ESG governance structure to manage how environmental, social, and governance considerations are incorporated into decision-making processes and operations. The ESG governance structure of MIND ID's Group can be found in the following diagram.



Proses Seleksi dan Nominasi Badan Tata Kelola

[GRI 2-10, 2-11]

Perencanaan suksesi Dewan Komisaris dan Direksi merupakan tanggung jawab Perusahaan, termasuk di dalamnya Kementerian BUMN selaku kuasa pemegang saham, serta Komite Pemantauan Risiko, Nominasi dan Remunerasi, dalam mempersiapkan regenerasi dan menjaga kesinambungan kepemimpinan dimasa mendatang. Dalam rangka mewujudkan proses dan mekanisme pemilihan dan penggantian anggota Direksi dan Dewan Komisaris yang transparan, akuntabel dan dapat dipertanggungjawabkan maka pengangkatan dan pemberhentian dilakukan berdasarkan prinsip-prinsip profesionalisme dalam prinsip GCG dan mengacu pada Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara No. PER-2/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan

Governance Body Selection and Nomination Process

[GRI 2-10, 2-11]

Succession planning for the Board of Commissioners and the Board of Directors is the responsibility of the Company, including the Ministry of State-Owned Enterprises as a representative of the shareholders, as well as the Risk Monitoring, Nomination, and Remuneration Committee, in preparing for the regeneration and maintaining of leadership continuity in the future. In order to realize a transparent, accountable, and responsible process and mechanism for the selection and replacement of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners, appointments and terminations are carried out based on the principles of professionalism in the GCG principles and refer to Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises

Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara, serta Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara No. PER-3/MBU/03/2023 tentang Organ dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara.

Untuk Anggota MIND ID yang memiliki kepemilikan publik, penunjukan Direktur Utama dan Komisaris Utama diputuskan dalam RUPS. Informasi mengenai nominasi Dewan Komisaris dan Direksi juga dapat dilihat pada halaman 338-334, sedangkan informasi terkait dan kompetensi Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi dapat dilihat pada halaman 316-327 dalam Laporan Tahunan MIND ID 2023. Sedangkan untuk Anggota MIND ID yang tidak memiliki kepemilikan publik, penunjukan Direktur Utama dan Komisaris Utama melalui Surat Keputusan Menteri BUMN dan Surat Keputusan Direktur Utama MIND ID.

Dengan konsep kepengurusan *two tier* di Indonesia, tidak dimungkinkan adanya dualitas dimana ketua badan tata kelola tertinggi berperan sebagai senior eksekutif atau direksi.

Peran Dewan Komisaris dan Direksi dalam Keberlanjutan [GRI 2-12, 2-13]

Badan Tata Kelola (*Board of Governance*) memainkan peran penting dalam pengelolaan dampak organisasi atau Perusahaan terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar. Seluruh kebijakan, strategi dan implementasi keberlanjutan menjadi tanggung jawab Badan Tata Kelola Perusahaan. Direksi bertanggung jawab dalam menetapkan kebijakan, strategi, target, dan implementasi keberlanjutan, dan Dewan Komisaris bertanggung jawab untuk memonitor kinerja dan pencapaian keberlanjutan Perusahaan. Dalam pengelolaan dampak lingkungan dan sosial, Badan Tata Kelola Tertinggi Perseroan mendelegasikan wewenangnya kepada divisi-divisi terkait yang menangani topik keberlanjutan dan secara berkesinambungan melibatkan pemangku kepentingan. Setiap bulan divisi terkait melaksanakan rapat koordinasi dengan badan tata kelola tertinggi terkait pengelolaan lingkungan, sosial dan tata kelola.

Direksi kemudian membuat kebijakan-kebijakan untuk mendukung penanganan dampak lingkungan dan sosial serta memberikan arahan strategis dan pengambilan keputusan. Tanggung jawab atas strategi keberlanjutan Grup MIND ID berada di bawah Direktur Manajemen Risiko dan HSSE. Dewan Komisaris MIND ID melakukan pengawasan atas implementasi keberlanjutan di Perusahaan.

No. PER- 2/MBU/03/2023 concerning Guidelines for the Governance and Significant Corporate Activities of State Owned Enterprises as well as Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No. PER-3/MBU/03/2023 concerning Organs and Human Resources of State-Owned Enterprises.

For MIND ID's Members having public ownership, the appointments of their President Directors and President Commissioners are resolved during the GMS. Information regarding the nomination of the Board of Commissioners and Directors can also be seen on pages 338-334, while information regarding the diversity and competence of the Board of Commissioners and the Board of Directors can be found on pages 316-327 of the MIND ID Annual Report 2023. As for MIND ID's members not having public ownership, the appointments of their President Directors and President Commissioners are authorized by Decisions of the Minister of State-Owned Enterprises and Decisions of the President Director of MIND ID.

With the two-tier management concept in Indonesia, it is not possible to have duality whereby a chairman of the highest governance body also acts as a senior executive or director.

Roles of the Board of Commissioners and the Board of Directors in Sustainability [GRI 2-12, 2-13]

The Board of Governance plays a crucial role in managing the organization's or Company's impact on the environment and surrounding communities. All sustainability policies, strategy, and implementation are the responsibility of the Company's Governance Board. Board of Directors is responsible for establishing sustainability policies, strategies, targets, and implementation, while the Board of Commissioners is responsible for monitoring the Company's sustainability performance and achievements. In managing environmental and social impacts, the company's highest governance body delegated its authority to relevant divisions that handle sustainability topics and continuously engaged with stakeholders. Every month the relevant divisions conduct coordination meetings with the highest governance body regarding environmental, social and governance management.

The Board of Directors then formulates policies to support the handling of environmental and social impact, besides also providing strategic guidance and decision making. Responsibility over the sustainability strategy of MIND ID's Group falls under the Director of Risk Management and HSSE. The Board of Commissioners of MIND ID supervises the implementation of sustainability within the Company.

Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan

[GRI 2-17]

Pengembangan kompetensi keberlanjutan adalah suatu proses untuk meningkatkan kemampuan individu, organisasi, dan masyarakat dalam memahami, mengelola, dan mengembangkan aspek-aspek keberlanjutan. Kompetensi keberlanjutan terdiri dari pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang dibutuhkan untuk merespons tantangan keberlanjutan secara efektif.

MIND ID secara rutin melaksanakan pengembangan kompetensi tiap tahunnya dan sangat penting dilakukan pada tingkat organ tata kelola tertinggi. Oleh karena itu, para Direksi dan Dewan Komisaris ikut berpartisipasi aktif pada sejumlah pelatihan eksekutif, program pendidikan, seminar, dan konferensi di sepanjang tahun 2023.

Program pelatihan yang dihadiri oleh anggota Direksi, Dewan Komisaris, dan Komite dapat dilihat pada tabel di bawah ini sementara untuk program pelatihan untuk Dewan Komisaris dan Direksi dari Anggota MIND ID terkait topik-topik keberlanjutan dapat dilihat di Laporan Keberlanjutan tahun buku 2023 masing-masing.

Pelatihan Keberlanjutan yang Diikuti oleh Direksi

Sustainability Training Attended by the Board of Directors

Nama Pelatihan Training Name
Pembekalan Sertifikasi Governance, Risk and Compliance for Executive (GRCE)
Debriefing of Governance, Risk, and Compliance Certification for Executives (GRCE)
GRC Masterclass: ESG for Boards - Governance of ESG
GRC Series: Internal Control Leading Practices and Implementation with EY Indonesia
GRC Series: Tren dan Integrasi Kewajiban ESG MIND ID Dalam Tata Kelola dan Manajemen Risiko Bersama Deloitte Consulting
GRC Series: Trends and Integration of MIND ID's ESG Obligations in Governance and Risk Management with Deloitte Consulting
Awareness of Anti Bribery & Corruption (Vol. 2)
Safe Environment
Introduction to ESG and IFC Performance Standards
ESG Workshop: Corporate Sustainability Reporting Directive and Corporate Sustainability Due Diligence
ESG Integration to Governance, Risk Management and Compliance

Keterangan | Notes:

Informasi lebih lengkap mengenai daftar pelatihan yang diikuti oleh Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan dapat dilihat di Laporan Tahunan 2023.

Further information on the list of trainings attended by the Board of Commissioners and the Board of Directors of the Company can be found in its Annual Report for 2023.

Sustainability Competence Development

[GRI 2-17]

Sustainability competence development is the process to enhancing the abilities of individuals, organizations, and communities in understanding, managing, and developing sustainability aspects. Sustainability competence comprises knowledge, skills, and attitudes required to effectively respond to sustainability challenges.

MIND ID routinely conducts competence development every year, and it is crucial that this be done at governance organs of the highest level. Therefore, the Board of Directors and the Board of Commissioners actively participated in various executive trainings, educational programs, seminars, and conferences throughout year 2023.

The training programs attended by members of Board of Directors, the Board of Commissioners, and Committees can be seen in the table below, while the training programs for the Boards of Commissioners and the Boards of Directors of MIND ID's Members related to sustainability topics can be seen in their respective Sustainability Reports for 2023.

Evaluasi Kinerja Badan Tata Kelola [GRI 2-18]

MIND ID melaksanakan evaluasi kinerja Badan Tata Kelola untuk memastikan bahwa badan ini berfungsi dengan baik dan dapat memenuhi tanggung jawabnya terhadap organisasi atau Perusahaan. Evaluasi ini berkaitan dengan kinerja dalam mengawasi manajemen dampak-dampak Perusahaan terhadap ekonomi, lingkungan, dan masyarakat. Evaluasi kinerja dilakukan berdasarkan tugas dan tanggung jawab yang tercantum dalam Board Manual dan diukur dengan indikator kinerja utama (KPI) serta Rencana Kerja Dewan Komisaris dan Direksi.

Berkaitan dengan isu keberlanjutan Anggota MIND ID melakukan evaluasi keberlanjutan melalui beberapa mekanisme seperti:

- Evaluasi terhadap KPI *Corporate* dan Direksi yang terkait dengan ESG
- Evaluasi pemenuhan Aspirasi Pemegang Saham yang berkaitan dengan ICMM
- Pelaporan Kinerja melalui *Monitoring and Evaluation* Anggota MIND ID yang mencakup isu Keberlanjutan
- Evaluasi pencapaian kinerja keberlanjutan seperti pencapaian tingkat PROPER, metode *Good Corporate Governance* (GCG) atas tindak lanjut yang telah dilakukan terhadap rekomendasi atau area perbaikan dan sebagainya.
- Evaluasi tersebut dilakukan secara independen dan rutin, minimal 1 bulan sekali, dalam forum Rapat Direksi, Rapat Dewan Komisaris, Rapat Direksi dan Dewan Komisaris, atau pembahasan kinerja keberlanjutan dalam berbagai pertemuan organ tertinggi tata kelola dan juga dalam pertemuan berkala dengan Kementerian BUMN, Kementerian Teknis, lembaga tinggi negara lainnya, serta dalam RUPS Tahunan. Untuk hasil evaluasi tahun 2023 dapat dilihat di laporan tahunan MIND ID 2023 halaman 345 dan tidak ada perubahan pada komposisi badan tata kelola tertinggi dan praktik organisasi.

Performance Evaluation of the Governance Body [GRI 2-18]

MIND ID conducts performance evaluations of the Governance Body to ensure that it functions well and is able to meet its responsibilities towards the organization or the Company. These evaluations relate to its performance in supervising the Company's impact on the economy, the environment, and the community. Performance evaluations are conducted based on the duties and responsibilities outlined in the Board Manual, and are measured using key performance indicators (KPIs) as well as the Work Plans of the Board of Commissioners and the Board of Directors.

In relation to sustainability issues, MIND ID's Members conduct sustainability evaluations through several mechanisms such as:

- Evaluation towards Corporate and Board of Director KPIs related to ESG
- Evaluation on the fulfillment of Shareholders' Aspirations related to ICMM
- Performance Reporting through the Monitoring and Evaluation of MIND ID's Members covering Sustainability Issues
- Evaluation of sustainability performance achievements such as PROPER-level achievement, through the Good Corporate Governance (GCG) review method for follow-ups on recommendations or areas of improvement, etc.
- Such evaluations are conducted independent and routinely, at least once a month, in forums of the Board of Directors, the Board of Commissioners meetings, joint Board of Directors and Board of Commissioners meetings, or discussions on sustainability performance in various highest governance body meetings. In addition, the evaluations also take place during periodic meetings with the Ministry of State-Owned Enterprises, Technical Ministries, other high-level state institutions, as well as during Annual General Meetings of Shareholders. For the results of the 2023 evaluation, please refer to page 345 of the MIND ID Annual Report 2023. and there were no changes to the composition of the highest governance body and organizational practices.

TRANSPARENCY AND ACCOUNTABILITY

Peran Badan Tata Kelola dalam Laporan Keberlanjutan [GRI 2-14]

Badan tata kelola memiliki peran penting dalam penyusunan dan publikasi Laporan Keberlanjutan atau *Sustainability Report*, yakni menyusun kebijakan dan prosedur terkait dengan penyusunan dan publikasi laporan keberlanjutan, memantau pelaksanaan program keberlanjutan dan memastikan bahwa target yang ditetapkan tercapai, mengkaji dan menyetujui topik-topik material yang diungkapkan sesuai dengan kondisi Perusahaan pada periode pelaporan dan melakukan tinjauan serta menyetujui laporan keberlanjutan secara keseluruhan.

Mengkomunikasikan Topik Material [GRI 2-16]

Dalam menciptakan hubungan yang harmonis dan konstruktif, Perusahaan terus berkomunikasi dengan pemangku kepentingan secara terbuka dan transparan tentang masalah penting yang mempengaruhi keberhasilan bisnis dan bagaimana Perusahaan mengelola aspek lingkungan, sosial, dan ekonomi. Mekanisme komunikasi atas hal-hal kritis kepada Badan Tata Kelola Tertinggi dilakukan oleh Anggota MIND ID melalui berbagai media seperti Rapat Direksi, Rapat Dewan Komisaris, Rapat Direksi dan Dewan Komisaris, dan RUPS (Rapat Umum Pemegang Saham). Informasi mengenai agenda rapat Dewan Komisaris dan Direksi dapat dilihat di laporan tahunan MIND ID 2023 halaman 329 dan 331-332. Selama tahun pelaporan tidak ada masalah yang dikategorikan sebagai critical concern yang harus segera mendapat perhatian dari badan tata kelola tertinggi.

Mekanisme tersebut melibatkan para pemegang saham, pengumuman atau sosialisasi kepada para pekerja terkait hal-hal kritis tersebut baik melalui portal Perusahaan maupun diskusi terbuka, melakukan pendekatan dengan pemerintah dan masyarakat melalui musyawarah atau pertemuan secara formal serta seminar-seminar terkait ESG.

Kebijakan Remunerasi [GRI 2-19, 2-20, 2-21]

Menurut Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia Nomor PER-3/MBU/03/2023 tentang Organ dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara bahwa penetapan remunerasi direksi dan dewan komisaris mengacu pada hasil rapat umum pemegang saham dengan memperhatikan hasil kajian yang telah dilakukan oleh Perusahaan yang mencakup pencapaian kinerja, KPI, termasuk kinerja keberlanjutan dan pencapaian target keberlanjutan

The Role of the Governance Body in Sustainability Reporting [GRI 2-14]

The governance body plays a crucial role in the preparation and publication of this Sustainability Report, namely in preparing policies and procedures for the preparation and publication of the sustainability report, monitoring the implementation of sustainability programs, ensuring that set targets are met, reviewing and approving material topics that are disclosed in accordance with the Company's condition for the reporting period, as well as reviewing and reporting on the sustainability report as a whole.

Communicating Material Topic [GRI 2-16]

In creating a harmonious and constructive relationship, the Company continues to communicate openly and transparently with stakeholders about important issues that affect business success and how the Company addresses environmental, social, and economic issues. The mechanism of communicating critical issues to the Highest Governance Body is carried out by MIND ID's Members through various media such as Meetings of the Board of Directors, Meetings of the Board of Commissioners, joint meetings of the Board of Directors and the Board of Commissioners, and General Meetings of Shareholders (GMS). Information on the agenda of the Board of Commissioners and Directors meetings can be found in the MIND ID 2023 annual report on pages 329 and 331-332. During the reporting year there were no issues categorized as critical concerns that required immediate attention from the highest governance body.

Such mechanism involves shareholders, announcements or disseminations to workers related to critical issues through the Company's portal or open discussions, approaches to the government and communities through deliberations or formal meetings, as well as ESG-related seminars.

Remuneration Policy [GRI 2-19, 2-20, 2-21]

According to Regulation of the Minister State-Owned Enterprises No. PER-3/MBU/03/2023 concerning Organs and Human Resources of State-Owned Enterprises, the determination of remunerations of the board of directors and the board of commissioners is based on results of General Meetings of Shareholders, by taking into account results of the Company's studies which cover performance achievements and KPIs, including sustainability performance and achieving

yang telah ditetapkan, dan inflasi pada tahun berjalan untuk penentuan besaran remunerasi dan kenaikannya.

Komposisi remunerasi Direksi terdiri dari komponen tetap dan bonus berdasarkan pencapaian KPI, sedangkan untuk Dewan Komisaris, komposisi remunerasi terdiri atas tantiem dan lain-lain. Penentuan Remunerasi ini diawasi oleh Anggota Komite Pemantauan Risiko Nominasi dan Remunerasi (PNPR) terdiri dari 2 komisaris dan 1 pihak independen. Proses penentuan remunerasi dilakukan tanpa menggunakan jasa konsultan. Informasi terkait kebijakan, mekanisme, struktur, dan jumlah remunerasi badan tata kelola tertinggi Anggota MIND ID dan MIND ID dapat dilihat pada Laporan tahunan masing-masing Anggota MIND ID dan Laporan Tahunan MIND ID tahun buku 2023 pada bab Tata Kelola Perusahaan pada halaman 345.

Mekanisme *Whistleblowing* [GRI 2-26]

Whistleblowing MIND ID atau **OpenMIND** adalah sarana pelaporan independen bagi semua pihak atas pelanggaran yang dilakukan oleh oknum dalam lingkungan MIND ID secara luas. Perusahaan telah menyusun kebijakan mengenai *Whistleblowing System* sebagai sarana untuk menerima pengaduan baik dari dalam maupun luar Anggota MIND ID berdasarkan Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran **OpenMIND** dan Peraturan Komite Operating No. PER-008/DIRPEL/2021. Kanal laporan ini dapat melaporkan kategori-kategori pelanggaran sebagai berikut:

- Tindak Pidana
- Korupsi, Kolusi dan Nepotisme
- Kecurangan atau Pemerasan (*Fraud*)
- Diskriminasi dan Rasisme
- Pelecehan Seksual
- Pelanggaran Peraturan Internal
- Radikalisme

OpenMIND memiliki standar penerimaan laporan yang harus dipenuhi pelapor ketika melakukan laporan dugaan pelanggaran di berbagai jenis saluran/media laporan **OpenMIND**. Dalam laporan dugaan pelanggaran, pelapor menyampaikan informasi, bukti, atau dugaan yang secara jelas dapat dipertanggungjawabkan dan memenuhi unsur-unsur *what, where, when, who, dan how* (4W+1H). Kelima unsur ini diperlukan agar laporan memiliki informasi secara lengkap sehingga dapat ditindaklanjuti. Adapun statistik *whistleblowing* berupa laporan pengaduan yang masuk dan ditindaklanjuti untuk Anggota MIND ID dapat dilihat pada Laporan Tahunan Anggota MIND ID tahun buku 2023 halaman 462, dan 528-529.

of set sustainability targets, and inflation for current year in determining remuneration amounts and their increase.

The remuneration composition for the Board of Directors consists of fixed components and bonuses based on KPI achievements while for the Board of Commissioners, its remuneration composition consists of allowances and others. The determination of remuneration is overseen by the members of the Risk Monitoring, Nomination, and Remuneration Committee (PNPR), which consist of 2 commissioners and 1 independent party. The process of determining remuneration does not involve the use of consultants. Information regarding the policies, mechanisms, structures, and amounts of remunerations for the highest governing bodies of MIND ID's Members and MIND ID can be found in the Annual Reports of each of MIND ID's Members as well as in MIND ID's Annual Report for fiscal year 2023, namely on page 345 of the Corporate Governance section.

Whistleblowing Mechanism [GRI 2-26]

Whistleblowing MIND ID or **OpenMIND** is an independent reporting mechanism for all parties to report on any violation committed by shady individuals within the wider MIND ID environment. The company has formulated a policy regarding the Whistleblowing System as a means to receive grievances from both within and outside MIND ID's Members based on Guidelines on the **OpenMIND** Violation Reporting System and Regulation of Operating Committee No. PER-008/DIRPEL/2021. This reporting channel can report on the following categories of violations:

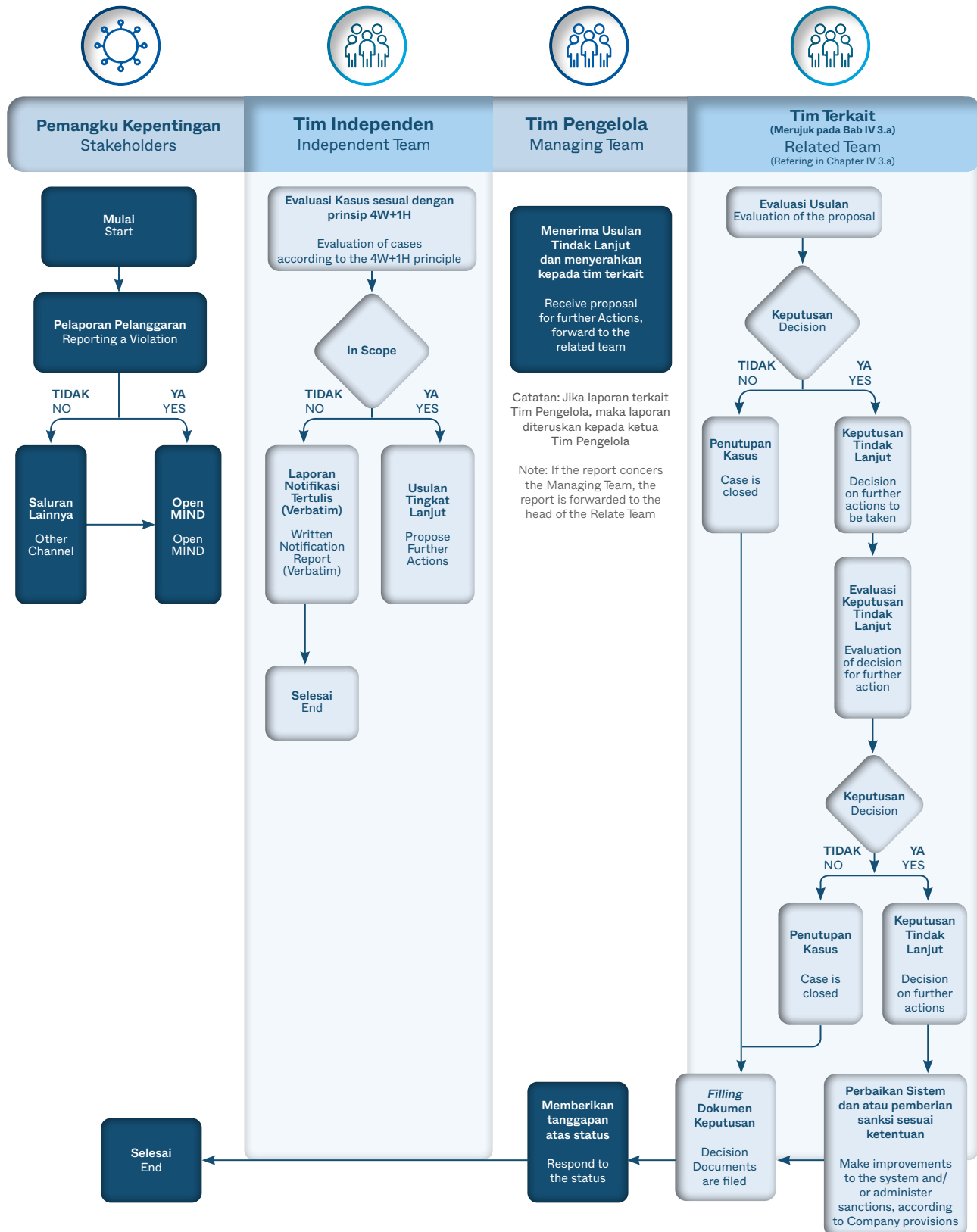
- Criminal Acts
- Corruption, Collusion, and Nepotism
- Fraud or Extortion
- Discrimination and Racism
- Sexual Harassment
- Violation of Internal Regulation
- Radicalism

OpenMIND has standard acceptance criteria that must be met by a reporting party when filing a report of alleged violations through various **OpenMIND** reporting channels/media. In such a report, the reporting party conveys information, evidence or allegation that is clearly accountable and meets the elements of what, where, when, who, and how (4W+1H). These five elements are necessary for the report to be complete and actionable. Statistics on whistleblowing, including reports of grievances received and followed up by MIND ID's Members, can be found in the Annual Reports of MIND ID's Members for fiscal year 2023 on page 462, and 528-529.

Prosedur Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing*)

The Procedure for Whistleblowing System

[GRI 2-25]





Lapor Lewat

OpenMIND dan ClearMIND

Report via OpenMIND and ClearMIND

Salah satu keunggulan **OpenMIND** bila dibandingkan *whistleblowing system* pada umumnya, **OpenMIND** mengungkapkan laporan dugaan pelanggaran yang dapat diakses secara terbuka oleh publik. Laporan dapat dilihat secara langsung di situs <https://mind.id/pages/openmind>. Situs ini diperbarui setiap bulannya sehingga publik dapat melihat statistik mengenai jumlah pemakaian jalur aduan, total laporan dengan status open dan closed, total entitas terlapor, hingga total kategori laporan. Selain melalui situs web, laporan statistik pengaduan juga diinformasikan di kanal media sosial MIND ID.

Selain **OpenMIND**, Perusahaan juga menerapkan Sistem Pengendalian Gratifikasi bernama **ClearMIND**. Sistem ini dikelola Unit Pengendali Gratifikasi (UPG) yang merupakan sarana pelaporan untuk dapat menekan pelaksanaan praktik gratifikasi dan menghimbau seluruh (100%) pegawai, mitra kerja, pelanggan, serta pemangku kepentingan lainnya untuk melaporkan bila mencurigai adanya praktik gratifikasi. [GRI 205-2]

Berbeda dengan **OpenMIND**, **ClearMIND** hanya مخصوص untuk pelaporan terkait gratifikasi yang dialami pegawai. Ketentuan detail mengenai gratifikasi, hadiah, dan sebagainya telah disosialisasikan kepada seluruh pegawai MIND ID melalui berbagai saluran komunikasi. Karyawan dapat membuat pelaporan melalui surat elektronik dan situs web <https://clear.mind.id/> dengan mengungkapkan data penerima dan pemberi gratifikasi, jenis dan deskripsi peristiwa, lokasi obyek gratifikasi, jenis obyek gratifikasi, hingga nilai nominal.

One of the advantages of **OpenMIND** compared to conventional whistleblowing systems is that **OpenMIND** discloses reports of alleged violations that are accessible to the public. These reports can be directly viewed on the website <https://mind.id/pages/openmind>. The site is updated monthly, enabling the public to access statistics regarding the number of complaint submissions, total reports with open and closed statuses, total reported entities, and total report categories. In addition to the website, statistical complaint reports are also informed through MIND ID's social media channels.

In addition to **OpenMIND**, the Company also implements a Gratification Control System called **ClearMIND**. This system is managed by the Gratification Control Unit (UPG), which serves as a reporting mechanism to suppress the practice of gratification and encourage all (100%) employees, business partners, customers, and other stakeholders to report any suspected practices of gratification. [GRI 205-2]

In contrast to **OpenMIND**, **ClearMIND** is specifically dedicated to the reporting of gratification experienced by employees. Detailed provisions regarding gratifications, gifts, and the like have been disseminated to all of MIND ID's employees through various communication channels. Employees can submit reports via email and the website <https://clear.mind.id/>, by providing data on recipient and giver of the gratification, type and description of the event, location of the gratification object, type of gratification object, and nominal value.

OpenMIND dan **ClearMIND** merupakan salah satu bentuk implementasi ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP). Sistem ini diterapkan untuk mencegah terjadinya korupsi, kolusi, dan nepotisme. Sebagai bagian dari sistem manajemen tersebut, proses desain dan evaluasi efektifitasnya ditinjau secara berkala melalui tinjauan manajemen yang melibatkan umpan balik dari pengguna baik internal maupun eksternal. [GRI 2-26]

OpenMIND dan **ClearMIND** are one form of implementation of ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System (ABMS). This system is implemented to prevent corruption, collusion and nepotism. As part of the management system, the design process and evaluation of its effectiveness are regularly reviewed through management reviews that involve feedback from both internal and external users. [GRI 2-26]

BUSINESS ETHICS AND REGULATORY COMPLIANCE

Konflik Kepentingan [GRI 2-15]

Grup MIND ID telah mengimplementasikan kebijakan dan berbagai pendekatan untuk memitigasi konflik kepentingan dalam Perusahaan. Dalam mengelola konflik kepentingan, Grup MIND ID wajib mengidentifikasi potensi, melaporkan, dan menangani konflik kepentingan dengan integritas penuh. MIND ID juga mendorong transparansi dan integritas dalam pengambilan keputusan yang mempertimbangkan kepentingan semua pihak.

Untuk menjamin tidak terjadinya konflik kepentingan, pedoman kode etik mengatur mengenai Perilaku Usaha dan Perilaku Kerja. Perilaku Usaha, meliputi hubungan Perusahaan dengan:

1. Pegawai
2. Pelanggan
3. Pemasok
4. Kreditur/Investor
5. Mitra Kerja
6. Pesaing
7. Pemerintah dan Lembaga Publik
8. Masyarakat
9. Media
10. Anggota MIND ID

Perilaku Kerja, meliputi:

1. Sesama Pegawai Perusahaan
2. Informasi Perusahaan
3. Aset Perusahaan
4. Kekayaan Intelektual
5. Keamanan dan Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Lingkungan
6. Laporan Keuangan
7. Benturan Kepentingan dan Penyalahgunaan Wewenang
8. Pemberian dan Penerimaan (Gratifikasi)
9. Kegiatan Politik

Pedoman Perilaku dikomunikasikan kepada seluruh pegawai melalui program sosialisasi rutin dan internalisasi lainnya. Selain kepada pegawai, Pedoman Perilaku juga dikomunikasikan kepada pemangku kepentingan eksternal seperti rekanan/mitra. Pedoman Perilaku juga dapat diakses secara digital pada website Perusahaan.

Conflict of Interest [GRI 2-15]

MIND ID's Group implemented policies and various approaches to mitigate conflicts of interest within the Company. In managing conflicts of interest, MIND ID's Group is required to identify potential conflicts, report them, and address them with full integrity. MIND ID also promotes transparency and integrity in its decision-making, taking into account the interests of all parties

To ensure the absence of conflicts of interest, code of ethics guidelines regulate Business Conduct and Work Conduct. Business Conduct covers the Company's relationships with:

1. Employees
2. Customers
3. Suppliers
4. Creditors/Investors
5. Business Partners
6. Competitors
7. Government and Public Institutions
8. Community
9. Media
10. MIND ID's Members

Work Behaviors cover:

1. Among Company Employees
2. Company Information
3. Company Assets
4. Intellectual Property
5. Security and Safety, Occupational Health and Environmental Protection
6. Financial Reports
7. Conflict of Interest and Abuse of Authority
8. Granting and Receiving (of Gratuities)
9. Political Activities

The Code of Conduct is communicated to all employees through routine dissemination programs and other internalization initiatives. In addition to employees, the Code of Conduct is also communicated to external stakeholders such as contractors/partners. The Code of Conduct is also accessible digitally on the Company's website.

Seluruh karyawan di seluruh tingkatan Perusahaan berkomitmen dan bertanggung jawab dalam melaksanakan kode etik secara konsisten. Direksi dan Komite Audit telah menekankan pentingnya kode etik bagi kelangsungan Perusahaan. Pada tahun 2023, tidak terdapat transaksi material yang mengandung benturan kepentingan baik yang melibatkan anggota Dewan Komisaris, Direksi, pemasok, pihak berelasi, maupun pihak ketiga lainnya. Untuk informasi lebih jelas mengenai Profil badan tata kelola tertinggi dapat dilihat di laporan Tahunan MIND ID 2023 halaman 98-111.

Anti-korupsi

Korupsi merupakan masalah serius yang menjadi perhatian besar bagi pemangku kepentingan dan masyarakat secara luas. Untuk itu, Perusahaan mengembangkan kebijakan dan sistem manajemen anti-korupsi. Kebijakan tersebut mencegah kerugian material berupa keuntungan komersial dan kerugian non-material berupa reputasi; keduanya dapat mengganggu keberlanjutan Perusahaan.

Selain itu, pengembangan kebijakan anti-korupsi mendukung upaya meningkatkan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan serta mendukung program pemerintah dalam rangka mencegah tindakan korupsi di Indonesia. Kebijakan, sistem, dan kegiatan anti-korupsi Grup MIND ID mencakup:

1. Pedoman Perilaku Etika dan Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik
2. Sosialisasi GCG secara berkala
3. Internalisasi nilai AKHLAK secara berkala
4. Pernyataan Komitmen GCG yang harus ditandatangani oleh setiap karyawan
5. Identifikasi dan mitigasi risiko tindak korupsi dan *fraud* di setiap tahapan proses bisnis
6. Saluran *Whistleblowing System*
7. Implementasi dan sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan ISO 37001:2016.

Operasi yang dinilai memiliki risiko penyalahgunaan adalah pengadaan barang dan jasa karena kaitannya dengan pihak ketiga yakni pemasok. Selain itu, proses rekrutmen juga memiliki risiko penyalahgunaan dimana calon pekerja dapat menyuap karyawan internal agar diterima kerja di Perusahaan. Praktik-praktik ini tentunya merugikan Perusahaan dan menunjukkan sikap yang tidak profesional sehingga mengganggu reputasi Perusahaan. [GRI 205-1]

All employees at all levels of the Company are committed and responsible for consistently implementing the code of ethics. The Board of Directors and the Audit Committee have emphasized on the importance of the code of ethics for the sustainability of the Company. In 2023, no material transactions containing conflict of interest occurred, whether involving members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, suppliers, related parties, or other third parties. For more detailed information regarding the profile of the highest governance body, please refer to pages 98-111 of the MIND ID Annual Report 2023.

Anti-corruption

Corruption is a serious issue that has become a major concern for stakeholders and the community at large. Therefore, the Company has developed anti-corruption policies and management systems. These policies prevent material loss in the form of commercial gains as well as immaterial loss in the form of reputation, both of which can disrupt the Company's sustainability.

In addition, the development of anti-corruption policies supports efforts to improve compliance with laws and regulations as well as supports government programs aimed at preventing corruption in Indonesia. The anti-corruption policies, systems, and activities of MIND ID's Group include:

1. Code of Conduct and Good Corporate Governance Guidelines
2. Periodic GCG disseminations
3. Periodic internalization of AKHLAK values
4. Statement on GCG Commitment, which must be signed by every employee
5. Identification and mitigation of corruption and fraud risks at each stage of the business process
6. Whistleblowing System channel
7. Implementation and certification of ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System.

Operations considered to have a risk of abuse are the procurement of goods and services, due to its involving third parties, namely suppliers. In addition, the recruitment process also carries a risk of abuse where prospective employees may bribe internal employees to be accepted for employment in the Company. These practices certainly harm the Company and demonstrate unprofessional behavior, thereby affecting its reputation. [GRI 205-1]

Seluruh (100%) Anggota MIND ID termasuk Holding yang berjumlah 5 perusahaan telah melakukan *assessment* terhadap risiko korupsi sesuai dengan proses siklus identifikasi risiko sesuai dengan taksonomi risiko Grup MIND ID dan dari hasil asesmen tersebut dinyatakan memiliki risiko terkait korupsi. Anggota MIND ID telah melakukan beberapa tindakan dalam rangka memperkuat upaya anti-korupsi antara lain membangun budaya integritas, membuat kebijakan anti-korupsi, memberikan pelatihan dan sosialisasi kepada pegawai, memperkuat pengawasan dan pengendalian, menerapkan sanksi yang tegas, dan meningkatkan transparansi dan akuntabilitas. [GRI 205-1]

Selama tahun 2023, seluruh (100%) badan tata kelola, karyawan, pemasok, dan mitra bisnis telah diberikan sosialisasi anti korupsi sesuai dengan persyaratan sertifikasi ISO 37001:2016, dan untuk pelatihan anti korupsi untuk badan tata kelola, karyawan, pemasok dan mitra bisnis dapat dilihat di masing-masing Anggota MIND ID. Selain itu juga telah dilakukan sosialisasi anti-korupsi yang bekerja sama dengan Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK). Sepanjang tahun 2023, tidak ada insiden korupsi yang terkonfirmasi. [GRI 205-2, 205-3]

Kepatuhan Terhadap Hukum dan Regulasi [GRI 2-27]

MIND ID sebagai BUMN berkomitmen untuk menjalankan kepatuhan terhadap hukum dan regulasi. Anggota MIND ID melakukan audit internal secara teratur untuk mengevaluasi kepatuhan Perusahaan terhadap peraturan dan kebijakan internal, memberikan pelatihan dan edukasi yang sesuai kepada pegawai tentang hukum dan regulasi yang berlaku, dan memperbarui kebijakan dan prosedur Perusahaan secara berkala untuk memastikan kepatuhan terhadap perubahan peraturan atau hukum yang berlaku.

Selain itu, sebagai BUMN, MIND ID selalu patuh terhadap peraturan dan ketentuan yang berlaku. Mengacu pada UU Nomor 7 Tahun 2017 tentang Pemilihan Umum yang melarang adanya pemberian dana kampanye dan untuk kepentingan partai politik dalam Pemilu salah satunya oleh BUMN, Anggota MIND ID tidak memberikan bantuan finansial maupun *in-kind* kepada partai politik ataupun memberikan kontribusi politik. Pada tahun pelaporan, tidak memberikan kontribusi politik dalam bentuk apapun. [GRI 415-1]

Selama tahun pelaporan, tidak terdapat pelanggaran terhadap hukum dan regulasi yang dilakukan oleh Anggota MIND ID.

All (100%) of MIND ID's Members including 5 Holding companies have conducted corruption risk assessments according to the risk identification cycle process, in line with the risk taxonomy of MIND ID's Group and from the results of the assessment stated that it has risks related to corruption. MIND ID's Members have taken several actions to strengthen anti-corruption efforts, including by building a culture of integrity, establishing anti-corruption policies, holding trainings and disseminations to employees, enhancing supervision and control, imposing strict sanctions, and increasing transparency and accountability. [GRI 205-1]

During 2023, all (100%) governance bodies, employees, suppliers and business partners have been provided with anti-corruption socialization in accordance with ISO 37001:2016 certification requirements and for anti-corruption training for governance bodies, employees, suppliers and business partners can be found at the respective MIND ID Member. In addition, anti-corruption awareness campaigns were conducted in cooperation with the Corruption Eradication Commission (KPK). Throughout 2023, there were no confirmed incidents of corruption. [GRI 205-2, 205-3]

Compliance with Laws and Regulations [GRI 2-27]

As a BUMN, MIND ID is committed to complying with laws and regulations. MIND ID's Members conduct regular internal audits to evaluate on their compliance with internal regulations and policies, hold proper trainings and education to employees on prevailing laws and regulations, and periodically update Company policies and procedures to ensure compliance with any changes to prevailing regulations or laws.

Furthermore, as a *BUMN*, MIND ID constantly complies with prevailings regulations and rules. Referring to Law Number 7 of 2017 concerning General Elections which prohibits the granting of campaign funds and support for any political party in elections, including by *BUMN*, MIND ID neither provided any financial or in-kind assistance to political parties, nor did it make any political contributions. In the reporting year, no political contributions was made in any form. [GRI 415-1]

During the reporting year, no violations of laws and regulations was committed by MIND ID's Members.

RISK MANAGEMENT

MIND ID menerapkan sistem manajemen risiko dengan mengadopsi prinsip-prinsip Enterprise Risk Management serta ISO 31000:2018 yang berada di bawah tanggung jawab Divisi Manajemen Risiko yang berkoordinasi dengan Fungsi Manajemen Risiko dari Anggota MIND ID. Sistem Manajemen Risiko MIND ID diimplementasikan secara komprehensif pada seluruh tingkatan organisasi.

Proses manajemen risiko di Anggota MIND ID dilakukan melalui identifikasi, analisis, pemantauan dan pelaporan risiko-risiko yang dihadapi pada semua tingkatan organisasi (Anggota MIND ID, Anak Perusahaan, Divisi/Departemen). Anggota MIND ID telah memasukkan isu keberlanjutan dalam proses pengelolaan risikonya.

Evaluasi keberhasilan penerapan sistem manajemen risiko dalam Anggota MIND ID dilaksanakan oleh Komite Pemantau Risiko dan GCG. Komite ini melakukan pengawasan dan evaluasi pada penerapan strategi, metode, kebijakan dan sistem manajemen risiko perusahaan dalam usaha meningkatkan efektivitas kegiatan *Enterprise Risk Management*.

Selain itu, Komite Pemantau Risiko dan GCG juga membantu mengkaji sistem manajemen risiko yang disusun oleh Direksi serta memberikan masukan dan rekomendasi mengenai *risk tolerance* yang dapat diambil oleh Perusahaan. Selanjutnya Komite Pemantau Risiko dan GCG mengevaluasi tingkat kepatuhan terhadap semua peraturan dan standar terkait manajemen risiko, sistem pelaporan, serta rencana tindakan perbaikan atas risiko-risiko yang telah diidentifikasi.

Proses manajemen risiko, risiko utama yang dihadapi oleh Perusahaan, dan bagaimana evaluasi penerapan sistem manajemen risiko Anggota MIND ID dan MIND ID dapat dilihat pada Laporan Tahunan masing-masing Anggota MIND ID dan Laporan Tahunan MIND ID tahun buku 2023 pada halaman 402.

MIND ID implements a risk management system by adopting the principles of Enterprise Risk Management and ISO 31000:2018, under the responsibility of the Risk Management Division in coordination with the Risk Management Functions of MIND ID's Members. MIND ID's Risk Management System is implemented comprehensively at all levels of the organization.

The risk management process at MIND ID's Members is carried out through the identification, analysis, monitoring, and reporting of risks faced at all levels of the organization (MIND ID's members, Subsidiaries, Divisions/Departments). MIND ID's Members have incorporated sustainability issues into their risk management processes.

Evaluations on the successful implementation of the risk management system in MIND ID's Members is conducted by the Risk and GCG Monitoring Committee. This committee supervises and evaluates the implementation of the company's risk management strategies, methods, policies, and systems to improve the effectiveness of Enterprise Risk Management activities.

In addition, the Risk and GCG Monitoring Committee also assists in reviewing the risk management system prepared by the Board of Directors as well as provides input and recommendations regarding risk tolerance that can be adopted by the Company. Furthermore, the Risk and GCG Monitoring Committee evaluates the level of compliance with all regulations and standards related to risk management, reporting systems as well as action plans to address identified risks.

Risk management processes, key risks faced by the Company, and evaluations on the implementation of the risk management system by MIND ID and MIND ID's Members can be found in the Annual Reports of each of MIND ID's Members as well as on page 402 of MIND ID's Annual Report for fiscal year 2023.





12

LAMPIRAN APPENDIX

INDEKS KONTEN SESUAI DENGAN GRI STANDARD 2021

Content Index In Accordance with the 2021 GRI Standards

Pernyataan penggunaan :	MIND ID telah melaporkan Laporan Keberlanjutan sesuai dengan Standar GRI untuk periode 1 Januari 2023 s.d. 31 Desember 2023
Statement of use : the GRI	MIND ID has reported Sustainability Report in accordance with Standards for the period 01 January 2023 - 31 December 2023
GRI 1 yang digunakan :	GRI 1 : Landasan 2021
GRI 1 used :	GRI 1 : Foundation 2021
Standar Sektor yang Digunakan :	Sektor Pertambangan dan Batu bara
Applicable GRI Sector Standard(s) :	Mining and Coal Sector

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Yang Tidak Dicantumkan Omission			Referensi Standar Sektor GRI. No. The reference standard for the GRI Sector. No.	ICMM Principles	SASB
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation			
Pengungkapan Umum General Disclosure								
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 General Disclosures 2021	2-1 Rincian organisasi Organization details	20, 21						
	2-2 Entitas yang termasuk dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	11						
	2-3 Periode, frekuensi dan titik kontak pelaporan Reporting period, frequency and contact point	14, 15					10.3	
	2-4 Penyajian kembali informasi Restatements of information	14						
	2-5 Asuransi eksternal External Assurance	14					10.1; 10.4	
	2-6 Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lain Activities, value chain, and other business relationships	24, 26, 27, 167, 168						
	2-7 Tenaga kerja Employees	127						EM- MM- 310a.1.
	2-8 Pekerja yang bukan karyawan Workers who are not employees	127						
	2-9 Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	181					1.1; 1.3; 2.1	
	2-10 Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	182						
	2-11 Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	182					10.4	
	2-12 Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body in sustainability reporting	37, 183						
	2-13 Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	183						

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Yang Tidak Dicantumkan Omission			Referensi Standar Sektor GRI. No. The reference standard for the GRI Sector. No.	ICMM Principles	SASB
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 General Disclosures 2021			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation			
	2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	186						
	2-15 Konflik kepentingan Conflict of interest	190					10.1	
	2-16 Komunikasi masalah kritis Communication of critical concerns	186					1.1 1.2 2.1	
	2-17 Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	184						
	2-18 Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	185					1.4	
	2-19 Kebijakan remunerasi Remuneration policies	186					3.5	
	2-20 Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	186					3.5	
	2-21 Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	186	2-21 Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	Batasan kerahasiaan Confidentiality constraints	Informasi mengenai rasio kompensasi antara eksekutif tertinggi dan karyawan rata-rata tidak kami sertakan dalam laporan ini karena alasan kerahasiaan, yang dapat mempengaruhi dinamika internal dan posisi kompetitif perusahaan. Meskipun demikian, kami memastikan kebijakan remunerasi tetap adil dan sejalan dengan praktik terbaik industri serta mendukung kepentingan para pemangku kepentingan. Information regarding the compensation ratio between top executives and the average employee has been omitted from this report due to confidentiality concerns, which could impact internal dynamics and the company's competitive position. Nonetheless, we ensure that our remuneration policies are fair, aligned with industry best practices, and supportive of stakeholder interests.			
	2-22 Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	22, 30- 33, 37, 39					2.1 2.2	
	2-23 Komitmen kebijakan Policy Commitment	36, 37, 103, 129, 136					3.1	
	2-24 Menanamkan komitmen kebijakan Embedding Policy Commitment	36, 37, 39, 103					1.1 1.3	
	2-25 Proses untuk memperbaiki dampak negatif Processes to remediate negative impacts	188						

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Yang Tidak Dicantumkan Omission			Referensi Standar Sektor GRI. No. The reference standard for the GRI Sector. No.	ICMM Principles	SASB
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation			
	2-26 Mekanisme untuk meminta saran dan mengemukakan kekhawatiran Mechanisms for seeking advice and raising concerns	142, 187						
	2-27 Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	192						
	2-28 Keanggotaan Asosiasi Membership Associations	26					10.1	
	2-29 Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	13, 156					4.1 9.3 10.1	
	2-30 Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreements	136					3.9 4.1 9.3 10.1	
Topik Material Material Topics								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-1 Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	41						
	3-2 Daftar topik material List of material topics	41, 45					4.1 9.3 10.1	
Kinerja Ekonomi Economic Performance								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.8.1 14.9.1		
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 Economic Performance 2016	201-1 Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	170				12.8.2; 12.21.2 14.9.2 ; 14.23.2	8.1	
	201-2 Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	83, 171				12.2.2 14.2.2		EM- CO- 420a.1
	201-3 Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	172				-		
	201-4 Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah Financial assistance received from government	172				12.21.3 14.23.2		
Keberadaan Pasar Market Presence								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.9.1 14.7.1		
GRI 202: Keberadaan Pasar Market Presence	202-1 Rasio standar upah karyawan pemula berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	130	202-1 Rasio standar upah karyawan pemula berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	Informasi belum tersedia Information not available	Untuk perhitungan rasio masih dalam proses level Grup MIND ID, namun untuk informasi ini di masing-masing anggota MIND ID tersedia di Laporan Keberlanjutan anggota MIND ID. The calculation of the ratio is still in progress at the MIND ID Group level. However, this information is available for each MIND ID member in their respective Sustainability Reports.	12.19.2 14.7.2		

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Yang Tidak Dicantumkan Omission			Referensi Standar Sektor GRI. No. The reference standard for the GRI Sector. No.	ICMM Principles	SASB
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation			
	202-2 Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat setempat Proportion of senior management hired from the local community	168				12.8.3; 12.19.3 14.21.2		
Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impacts								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.8.1 14.9.1		
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Investasi infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investments and services supported	163, 167				12.8.4 14.9.3		
	203-2 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impacts	145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 155, 163, 167, 169				12.8.5 14.9.4		
Rantai Pasokan Supply Chain								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.8.1 14.9.1		
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 Procurement Practices 2016	204-1 Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal Proportion of spending on local suppliers	167, 168				12.8.6 14.9.5	2.2 9.2	
Anti Korupsi Anti-Corruption								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.20.1 14.22.1		
GRI 205: Antikorupsi 2016 Anti-corruption 2016	205-1 Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi Operations assessed for risks related to corruption	191, 192				12.20.2 14.22.2	1.2	EM- MM- 510a.1.
	205-2 Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures	189	205-2 Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Informasi belum tersedia Information not available	Informasi mengenai jumlah dan persentase total anggota badan tata kelola serta karyawan yang telah mengikuti pelatihan antikorupsi, yang diuraikan berdasarkan wilayah dan kategori karyawan, belum tersedia untuk pelaporan tahun ini dan akan kami sajikan pada laporan di tahun-tahun berikutnya. Information on the total number and percentage of governance body members and employees who have attended anti-corruption training, broken down by region and employee category, is not yet available for this year's reporting and will be presented in the subsequent years' reports.	12.20.3 14.22.3		
	205-3 Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil Confirmed incidents of corruption and actions taken	192				12.20.4 14.22.4		
Pajak Tax								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topic	39, 41, 46				12.21.1 14.23.1		

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Yang Tidak Dicantumkan Omission			Referensi Standar Sektor GRI. No. The reference standard for the GRI Sector. No.	ICMM Principles	SASB
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation			
GRI 207: Pajak TAX 2019	207-1 Pendekatan terhadap pajak Approach to tax	165, 166				12.21.4 14.23.4		
	207-2 Tata kelola, pengontrolan, dan manajemen risiko pajak Tax governance, control, and risk management	166				12.21.5 14.23.5		
	207-3 Keterlibatan pemangku kepentingan dan pengelolaan kepedulian yang berkaitan dengan pajak Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	165				12.21.6 14.23.6		
	207-4 Laporan per negara Country-by-country reporting	165				12.21.7 14.23.7	10.2	
Energi Energy								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.11 14.1.2 14.1.3 14.1.4		
GRI 302: Energi 2016 Energy 2016	302-1 Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption within the organization	68, 78				12.1.2 14.1.2 14.1.3 14.1.4	6.5	EM- MM- 130a.1.
	302-2 Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside of the organization	68	302-2 Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside of the organization	Informasi belum tersedia Information unavailable	Grup MIND ID masih dalam tahap menginventarisasi sumber dan jumlah konsumsi energi di luar Perusahaan. Dalam hal data telah tersedia, MIND ID akan melaporkannya pada laporan Keberlanjutan berikutnya. MIND ID Group is currently in the process of inventorying the sources and quantities of energy consumption outside the Company. Once the data becomes available, MIND ID will report it in the subsequent Sustainability Report.	12.1.3		EM- MM- 130a.1.
	302-3 Intensitas energi Energy intensity	70, 79				12.1.4	6.5	
	302-4 Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	81	302-4 Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	Informasi belum tersedia Information not available	Terkait standar, metodologi, asumsi, dan/ atau alat penghitungan yang digunakan, saat ini Grup MIND ID sedang melakukan menstandarisasi perhitungan pengurangan konsumsi energi. Regarding the standards, methodologies, assumptions, and/or calculation instruments used, MIND ID Group is currently standardizing the calculation of energy consumption reduction.	-	6.5 8.1	
	302-5 Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa Reductions in energy requirements of products and services	82, 83	302-5 Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa Reductions in energy requirements of products and services	Informasi belum tersedia Information not available	Grup MIND ID sedang melakukan menstandarisasi perhitungan pengurangan konsumsi energi. MIND ID Group is standardizing the calculation reduction of the energy consumption.	-		

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Yang Tidak Dicantumkan Omission			Referensi Standar Sektor GRI. No. The reference standard for the GRI Sector. No.	ICMM Principles	SASB
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation			
Air dan Limbah Air Water and Effluents								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.7.1 14.7.1		
GRI 303: Air dan Efluen 2018 Water and Effluents 2018	303-1 Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resources	68				12.7.2 14.7.2		
	303-2 Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air Management of water discharge- related impacts	68				12.7.3; 12.13.1; 12.13.2 14.7.3	6.2	EM- MM- 140a.2.
	303-3 Pengambilan air Water withdrawal	70				12.7.4 14.7.4		EM- MM- 140a.1. EM- MM- 150a.8
	303-4 Pembuangan air Water discharge	68, 70				12.7.5 14.7.5		EM- MM- 140a.1.
	303-5 Konsumsi air Water consumption	33	303-5 Konsumsi air Water consumption	Informasi belum tersedia Information unavailable	Grup MIND ID masih dalam tahap mengukur secara akurat jumlah air yang dikonsumsi berdasarkan jenis airnya. Dalam hal data telah tersedia, MIND ID akan melaporkannya pada laporan Keberlanjutan berikutnya. MIND ID Group is still in the process of accurately measuring the amount of water consumed based on its types. Once the data becomes available, MIND ID will report it in the subsequent Sustainability Report.	12.7.6 14.7.6	6.2	EM- MM- 140a.1.
Keanekaragaman Hayati Biodiversity								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.5.1 14.4.1		EM- CO- 160a.1
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 Biodiversity 2016	304-1 Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas of high biodiversity value outside protected areas	59				12.5.2 14.4.2	7.1	EM- MM- 160a.1. EM- CO- 160a.3
	304-2 Dampak signifikan dari aktivitas, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	60				12.5.3 14.4.3	7.2	EM- MM- 160a.3. EM- CO- 160a.2
	304-3 Habitat yang dilindungi atau direstorasi Habitats protected or restored	62				12.5.4 14.4.4		
	304-4 Spesies Daftar Merah IUCN dan spesies daftar konservasi nasional dengan habitat dalam wilayah yang terkena efek operasi IUCN Red list species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	66, 67				12.5.5 14.4.6		

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Yang Tidak Dicantumkan Omission			Referensi Standar Sektor GRI. No. The reference standard for the GRI Sector. No.	ICMM Principles	SASB
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation			
Emisi Emissions								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.1.1 14.1.1		
GRI 305: Emisi 2016 Emissions 2016	305-1 Emisi GRK (Cakupan 1) langsung Direct (Scope 1) GHG emissions	79, 80				12.1.5 14.1.5		EM- MM- 110a.1 EM- MM- 110a.2 EM-CO- 110a.1
	305-2 Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	79				12.1.6 14.1.6	6.5	
	305-3 Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG emissions	79				12.1.7 14.1.7	6.5	
	305-4 Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	79, 80				12.1.8 14.1.8	6.5	
	305-5 Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions	33, 77	305-5 Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions	Informasi belum tersedia Information not available	Grup MIND ID belum melakukan perhitungan pengurangan reduksi emisi. MIND ID Group has not performed any emission reduction calculations.	12.2.3 14.1.9		
GRI 305: Emisi 2016 Emissions 2016	305-6 Emisi zat perusak ozon (ODS) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	73	305-6 Emisi zat perusak ozon (ODS) 305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	Tidak diterapkan Not applicable	Grup MIND ID tidak memproduksi atau menggunakan ODS dalam proses, produk, dan jasanya. The MIND ID Group does not manufacture or utilise ODS in their processes, products and services.	-		
	305-7 Nitrogen oksid (NOx), belerang oksida (SOx) dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	73				12.4.2 14.3.2		EM- MM- 120a.1.
Pengelolaan Limbah Waste Management								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.6.1 14.5.1		
GRI 306: Limbah 2020 Waste 2020	306-1 Limbah yang dihasilkan dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	85				12.6.2 14.5.2		EM- MM- 150a.4. EM- CO- 150a.2
	306-2 Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	85, 86				12.6.3 14.5.3	6.3 6.4	EM- MM- 150a.10. EM- CO- 150a.7 EM- CO- 150a.8 EM- CO- 540a.1 EM- CO- 540a.2 EM- CO- 540a.3

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Yang Tidak Dicantumkan Omission			Referensi Standar Sektor GRI. No. The reference standard for the GRI Sector. No.	ICMM Principles	SASB
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation			
GRI 306: Limbah 2020 Waste 2020	306-3 Limbah yang dihasilkan Waste generated	86				12.6.4 14.5.4		EM- MM- 150a.5. EM- MM- 150a.6. EM- MM- 150a.7.
	306-4 Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir Waste diverted from disposal	86	306-4 Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir Waste diverted from disposal	Informasi belum tersedia Information not available	Grup MIND ID dalam proses penyalarsan data limbah terkait <i>onsite</i> dan <i>offsite</i> . MIND ID Group is in the process of harmonizing waste data related to onsite and offsite.	12.6.5 14.5.5		EM- MM- 150a.8. EM- CO- 150a.6
	306-5 Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir Waste directed to disposal	86	306-5 Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir Waste directed to disposal	Informasi belum tersedia Information not available	Grup MIND ID dalam proses penyalarsan data limbah terkait <i>onsite</i> dan <i>offsite</i> . MIND ID Group is in the process of harmonizing waste data related to onsite and offsite.	12.6.6 14.5.6		
Penilaian lingkungan terhadap pemasok Supplier environmental assessment								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				-		
GRI 308: Penilaian Lingkungan terhadap Pemasok Supplier Environmental Assessment	308-1 Pemasok baru yang disaring menggunakan kriteria lingkungan New suppliers that were screened using environmental criteria	103				-		
	308-2 Dampak lingkungan negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang diambil Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	103	308-2 Dampak lingkungan negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang diambil Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	Informasi belum tersedia Information not available	Data mengenai jumlah pemasok yang dinilai untuk dampak lingkungan masih dalam proses pengumpulan. Perusahaan berencana untuk menyajikan informasi ini pada laporan keberlanjutan tahun depan guna memastikan transparansi yang lebih baik. Data on the number of suppliers assessed for environmental impact is still being collected. The company plans to present this information in next years sustainability report to ensure greater transparency.	-		
Kepegawaian Employment								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.15.1 14.17.1		
GRI 401: Kepegawaian 2016 Employment 2016	401-1 Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan New employee hires and employee turnover	124-125				12.15.2 14.17.3	3.6 8.5	
	401-2 Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan pada kurun waktu tertentu atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	130, 131				12.15.3 14.17.4	3.2 5.4 8.5	
	401-3 Cuti melahirkan Parental leave	131				12.15.4; 12.19.4 14.17.5		

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Yang Tidak Dicantumkan Omission			Referensi Standar Sektor GRI. No. The reference standard for the GRI Sector. No.	ICMM Principles	SASB
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation			
Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.14.1 14.16.1		
GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja 2018 Occupational Health and Safety 2018	403-1 Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Occupational health and safety management system	109				12.14.2 14.16.2	5.1	
	403-2 Pengidentifikasian bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	110, 111, 112				12.14.3 14.16.3		EM- CO- 320a.2
	403-3 Layanan kesehatan kerja Occupational health services	115				12.14.4 14.16.4		
	403-4 Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang keselamatan dan kesehatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	110, 118				12.14.5 14.16.5		
	403-5 Pelatihan pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja Worker training on occupational health and safety	118				12.14.6 14.16.6	5.2	
	403-6 Peningkatan kualitas kesehatan kerja Promotion of worker health	115, 116				12.14.7 14.16.7		
	403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak-dampak keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	111, 113				12.14.8 14.16.8		
GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja 2018 Occupational Health and Safety 2018	403-8 Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers by an occupational health and safety management	109, 111				12.14.9 14.16.9		
	403-9 Kecelakaan kerja Work-related injuries	111, 113, 119				12.14.10 14.16.10		EM- MM- 320a.1. EM- CO- 320a.1
	403-10 Penyakit akibat kerja Work-related ill health	121				12.14.11 14.16.11		
Pengembangan Kompetensi Competency Development								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.15.1; 12.19.1 14.17.1		
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 Training and Education 2016	404-1 Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	133				12.15.6; 12.19.5 14.17.7		
	404-2 Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan Peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	134				12.15.7; 12.3.3 14.17.8		

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Yang Tidak Dicantumkan Omission			Referensi Standar Sektor GRI. No. The reference standard for the GRI Sector. No.	ICMM Principles	SASB
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation			
	404-3 Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	134	404-3 Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Informasi belum tersedia Information not available	Grup MIND ID dalam proses penyesuaian data tinjauan rutin berdasarkan jenis kelamin. MIND ID Group in the process of aligning regular review data by gender and employee category.	-		
Keberagaman, Kesempatan yang Setara dan Tanpa Diskriminasi Diversity, Equal Opportunity and No Discrimination								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.19.1 14.21.1		
GRI 405: Keanekaragaman dan Peluang Setara 2016 Diversity and Equal Opportunity	405-1 Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	132				12.19.6 14.21.5		
	405-2 Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	130				12.19.7 14.21.6		
Nondiskriminasi Non-discrimination								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.19.1 14.21.1		
GRI 406: Nondiskriminasi 2016 Non-discrimination 2016	406-1 Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan Incidents of discrimination and corrective actions taken	129				12.19.8 14.21.7	3.4 3.8	
Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif Freedom of Association and collective bargaining								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.18.1 14.20.1		EM- CO- 310a.1 EM- CO- 310a.2
GRI 407: Kebebasan Berserikat Dan Perundingan Kolektif 2016 Freedom of Association and collective bargaining 2016	407-1 Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	136, 137				12.18.2 14.20.2		
Pekerja Anak Child Labor								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.16.1 14.18.1		
GRI 408: Pekerja Anak 2016 Child Labor 2016	408-1 Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	136				12.16.2 14.18.2		
Kerja Paksa atau Wajib Kerja Forced or Compulsory Labor								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.17.1 14.19.1		
GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja 2016 Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja paksa atau wajib kerja Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	136				12.17.2 14.19.2		

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Yang Tidak Dicantumkan Omission			Referensi Standar Sektor GRI. No. The reference standard for the GRI Sector. No.	ICMM Principles	SASB
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation			
Praktik Keamanan Security Practices								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.12.1 14.14.1		
GRI 410: Praktik Keamanan 2016 Security Practices 2016	410-1 Petugas keamanan yang dilatih mengenai kebijakan atau prosedur hak asasi manusia Security personnel trained in human rights policies or procedures	122				12.12.2 14.14.2		
Masyarakat Adat Indigenous People								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.11.1 14.11.1		EM- CO- 210a.2
GRI 411: Masyarakat Adat 2016 Right of Indigenous People 2016	411-1 Insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat adat Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	155				12.11.1; 12.11.2; 12.11.3 14.11.2	3.7	EM- MM- 210a.3. EM- CO- 210a.1
Hubungan dengan Masyarakat Lokal Relations with Local Communities								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.9.1 14.10.1		EM- CO- 210b.2
GRI 413: Masyarakat Setempat 2016 Local Communities 2016	413-1 Operasi dengan keterlibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	141, 142, 143, 153, 167				112.9.2 4.10.2	9.1	EM- MM- 210b.1. EM- CO- 210b.1
	413-2 Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat setempat Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	141				12.9.3 14.10.3		
Penilaian Sosial terhadap Pemasok Supplier social assessment								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.15.1 14.17.1		
GRI 414: Penilaian Sosial terhadap Pemasok Supplier Social Assessment 2016	414-1 Pemasok baru yang disaring menggunakan kriteria sosial New suppliers that were screened using social criteria	103				12.15.8; 12.16.3; 12.17.3 14.17.9		
	414-2 Dampak sosial negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang diambil Negative social impacts in the supply chain and actions taken	103	414-2 Dampak sosial negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang diambil Negative social impacts in the supply chain and actions taken	Informasi belum tersedia Information not available	Data mengenai jumlah pemasok yang dinilai untuk dampak sosial masih dalam proses pengumpulan. Perusahaan berencana untuk menyajikan informasi ini pada laporan keberlanjutan tahun depan guna memastikan transparansi yang lebih baik. Data on the number of suppliers assessed for social impact is still being collected. The company plans to present this information in next year's sustainability report to ensure greater transparency.	12.15.9 14.17.10		

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Yang Tidak Dicantumkan Omission			Referensi Standar Sektor GRI. No. The reference standard for the GRI Sector. No.	ICMM Principles	SASB
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation			
Kebijakan Publik Public Policy								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	39, 41, 46				12.22.1 14.24.1		
GRI 415: Kebijakan Publik Public Policy 2016	415-1 Kontribusi Politik Political contributions	192				12.22.1; 12.22.2 14.24.2	1.5	
Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan Customer Health and Safety								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	39, 41, 46				-		
GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2016 Customer Health and Safety 2016	416-1 Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	100				-		
	416-2 Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	100				-		
Pemasaran dan Pelabelan Marketing and Labeling								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	39, 41, 46				-		
GRI 417 : Pemasaran dan Pelabelan Marketing and Labeling 2016	417-1 Persyaratan untuk informasi dan pelabelan produk dan layanan Requirements for product and service information and labeling	-	417-1 Persyaratan untuk informasi dan pelabelan produk dan layanan Requirements for product and service information and labeling	Tidak diterapkan Not applicable	Tidak diterapkan karena karakteristik produk yang dijual oleh anggota MIND ID tidak memiliki persyaratan tersebut. Not applied because the characteristics of the products sold by MIND ID's members do not meet these requirements.	-	8.2	
	417-2 Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan layanan Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	101				-	8.2	
	417-3 Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran Incidents of non-compliance concerning marketing communications	101				-		
Privasi Pelanggan Customer privacy								
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	39, 41, 46				-		
GRI 418: Privasi Pelanggan 2016 Customer Privacy 2016	418-1 Pengaduan yang berdasar mengenai pelanggaran terhadap privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	99				-		

INDEX REFERENSI SILANG

UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT (UNGC)

UNGC Cross Reference Index

Prinsip UNGC UNGC Principles	Bab Chapter Covering
Hak Asasi Manusia Human Rights	
Prinsip 1: Bisnis harus mendukung dan menghormati perlindungan hak asasi manusia yang diakui secara internasional Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights	Pilar 2: Smart Operation & Tata Laksana Produk Smart Operation & Product Stewardship
Prinsip 2: Memastikan bahwa Perusahaan tidak terlibat dalam pelanggaran hak asasi manusia. Make sure that they are not complicit in human rights abuses	Pilar 3: Insan MIND ID People Pilar 4: Masyarakat Lokal Society
Tenaga Kerja Labour	
Prinsip 3: Bisnis harus menjunjung tinggi kebebasan berserikat dan pengakuan efektif atas hak untuk berunding bersama Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining	Pilar 3: Insan MIND ID People
Prinsip 4: Penghapusan segala bentuk kerja paksa dan kerja wajib The elimination of all forms of forced and compulsory labour	
Prinsip 5: Penghapusan pekerja anak secara efektif The effective abolition of child labour	
Prinsip 6: Penghapusan diskriminasi dalam ketenagakerjaan dan pekerjaan The elimination of discrimination in respect of employment and occupation	
Lingkungan Environment	
Prinsip 7: Bisnis harus mendukung pendekatan kehati-hatian terhadap tantangan lingkungan Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges	Pilar 1: Lingkungan & Perubahan Iklim Environment & Climate Change
Prinsip 8: Melakukan prakarsa untuk mempromosikan tanggung jawab lingkungan yang lebih luas Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility	Pilar 2: Smart Operation & Tata Laksana Produk Smart Operation & Product Stewardship
Prinsip 9: Mendorong pengembangan dan difusi teknologi ramah lingkungan. Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies	
Anti korupsi Anti-corruption	
Prinsip 10: Bisnis harus melawan korupsi dalam segala bentuknya, termasuk pemerasan dan penyuapan. Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery	Pilar 6: Tata Kelola Governance



INDEPENDENT ASSURANCE STATEMENT

The 2023 Sustainability Report of PT Mineral Industri Indonesia (Persero) Statement No: 541/TRID-A02/4/2024

PT TUV Rheinland Indonesia (hereinafter "TÜV Rheinland", "we") has been engaged by the management of PT Mineral Industri Indonesia (Persero) (hereinafter "MIND ID", "the reporting company") to provide an independent assurance of the PT Mineral Industri Indonesia (Persero) Sustainability Report 2023 (hereinafter "the report"). TÜV Rheinland, headquartered in Germany, is a global independent ESG & Sustainability Assurance service provider with qualified ESG practitioners worldwide.

This assurance statement applies only to the relevant information included in the scope of the assurance. The entire content and information of this assurance engagement is in the responsibility of MIND ID. The responsibility of the Assurer is to provide MIND ID and its stakeholder with independent assurance statement based on our expert opinions by applying the verification methodology for the specified assurance scope. The overall objective is to provide MIND ID's stakeholders with assurance on the reliability and objectivity of the information contained in the Report. The intended users of this assurance statement are stakeholders who are interested in MIND ID's overall sustainability performance and the impacts of its business activities.

SCOPE OF ASSURANCE AND SUBJECT MATTER

The scope of assurance engagement agreed upon with MIND ID includes the following:

1. Reporting period: 1st January 2023 to 31st December 2023
2. The assurance covers MIND ID's Sustainability Report 2023 against the reporting criteria and all entities under the control of the reporting company which includes PT Aneka Tambang Tbk, PT Bukit Asam Tbk (PTBA), PT Indonesia Asahan Aluminium and PT Timah Tbk.
3. Material topics identified and reported by MIND ID consist of 27 material topics with 19 out of them are classified as top material. These top materials including EC1: Economic Impact, EN2: Water & Air, EN4: Responsible Production, SO3: Stakeholder Engagement, G03: Business Ethic & Compliance, G04: Risk Management, PE1: Health & Safety, PE6: Labor Right, PE3: Recruitment, PE4: Inclusion & Diversity, PE5: Learning & Development, SP1: Operation Excellence, SP3: Product Quality & Responsibility, SP4: Marketing & Sales, EN1: Biodiversity & Conservation, EN3: Decarbonization, SO1: Community Investment Program, SO2: Human Rights, GO1: Leadership & Decision Making.

REPORTING CRITERIA

- Reporting in accordance with the GRI Standards 2021.
- Reporting with reference to UN SDGs, UNGC (United Nations Global Compact)
- ICMM Principles
- SASB



ASSURANCE STANDARD AND LEVEL OF ASSURANCE

The independent assurance was conducted in accordance:

- AA1000AP (2018), covering AccountAbility Principles of Inclusivity, Materiality, Responsiveness, and Impact.
- AA1000AS v3 with assurance engagement: **Type 2** and Level of Assurance: **Moderate**

LIMITATIONS

The assurance was performed at a moderate assurance level in accordance with AA1000AS. The information and performance data subject to assurance is limited to the content of the report and supporting data provided by the reporting organization. It implies that no significant errors were found during the assurance process and that there are limitations related to the unavoidable risks that may exist.

ASSURANCE METHODOLOGY

Our assurance team has evaluated the overall sustainability strategy, targets and commitments disclosed in the report. We have performed an objective review of the reported information and evidence gathered against the criteria defined in the assurance standards, i.e. the AccountAbility principles of inclusivity, materiality, responsiveness and impact. The processes and system controls applied by the reporting company in the disclosure of quantitative and qualitative information on sustainability performance, from source to aggregation, were evaluated. Analytical procedures, interviews, and data testing were performed on a sample basis to test the generation and collection of data for defined sustainability KPIs in accordance with MIND ID's corporate sustainability strategy, governance, and management systems as disclosed in the report. Our work included interviews with MIND ID representatives, including senior management at the executive and functional levels, as well as relevant employees responsible for collecting, aggregating and reporting the data. The assurance work was performed by our multidisciplinary team of experienced professionals in the areas of corporate sustainability, climate change, environmental, social, governance and stakeholder engagement. The opinion expressed is based on a moderate level of assurance and at the level of materiality of the Assurer's professional judgment.

ADHERENCE TO THE AA1000AS v3

Inclusivity:

MIND ID ensures inclusiveness by proactively identifying and engaging with diverse stakeholder groups, whose concerns are systematically addressed throughout the report. Its approach to stakeholder engagement is supported by formal strategies designed to foster ongoing communication and collaboration. This commitment comes from the highest levels of leadership within the organization. Engagement activities include a variety of formats, including customer and employee surveys, meetings, and group discussion. Each interaction is carefully documented, and dedicated personnel are responsible for managing the feedback received. In addition, MIND ID is transparent in communicating sustainability goals and commitments to stakeholders. This ensures that stakeholders are well-informed about initiatives and progress toward our sustainability goals.



Materiality:

MIND ID has systematically conducted a materiality assessment of sustainability issues, taking into account the industry landscape, due diligence findings, risk assessments and stakeholder engagement. This assessment, which has become an annual practice, is a cornerstone of their commitment to sustainability. The Sustainability Steering Group, reflecting the commitment of top management, carefully reviews and approves the list of material issues. The materiality assessment provides a comprehensive understanding of the relevant issues. These material issues are then methodically addressed in specific sections, each outlined by measurable metrics. MIND ID's senior management and cross-functional teams are well versed in these processes, which are informed by extensive documentation and interviews.

Responsiveness:

MIND ID is committed to addressing stakeholder concerns through a multi-faceted approach embedded in the sustainability strategy, policies, procedures, code of conduct and established sustainability goals. MIND ID actively promotes stakeholder engagement through various channels, including multi-stakeholder platforms and customer interfaces. In particular, the dialog-driven approach is exemplified throughout the report.

Impact:

MIND ID adheres to the GRI reporting standards, which prioritize the assessment of internal and external impacts. MIND ID has systematically identified the impacts associated with its operations and products. Their commitment to impact assessment is reflected in the careful documentation and tracking of impacts through internal processes and systems. Impact analysis covering economic, social, people and its human right. In addition, their commitment to identifying and mitigating negative impacts is evident in their annual risk and materiality assessment.

STATEMENT OF RESPONSIBILITY OF THE MANAGEMENT OF MIND ID

The Management of MIND ID has sole responsibility for preparing and presenting the Subject Matter (material topics) in accordance with GRI Standards and preparing the Report in adherence to the AA1000AP (2018) Principles. MIND ID's responsibilities also include maintaining effective internal controls over the information and data, resulting in the preparation of the Subject Matter in a way that is free from material misstatements.

STATEMENT OF RESPONSIBILITY, COMPETENCY, INDEPENDENCY AND IMPARTIALITY OF ASSURANCE PROVIDER

TÜV Rheinland ensures that appropriately qualified individuals are selected based on their qualifications, training and experience. We have maintained complete impartiality and independence throughout the assurance engagement and have not been involved in the preparation of the content of the report or provided any related information. The assurance statement is only valid if it is published in its entirety with the report. TÜV Rheinland does not accept any liability or responsibility to any third party for any perception or decision regarding MIND ID based on this assurance statement.



CONCLUSION

In conclusion, we can mention that no instances or information came to our attention that would be to the contrary of the statement made below:

- MIND ID Sustainability Report 2023 meets the requirement of AA1000AP AccountAbility Principles of Inclusivity, Materiality, Responsiveness, and Impact.
- The report meets the requirement of Type-2, Moderate Assurance Level according to the AA1000AS v3 and follows the requirements of reporting **in accordance with** GRI Standards 2021.
- The Report contains statements and claims that reflect MIND ID's sustainability achievements and challenges, supported by documentary evidence and internal records.
- The assurer team conclude that the report for all the performance indicators related to the material topics are reasonably represented, and nothing has come to our attention that would cause us to believe that MIND ID has not presented accurate and reliable data.

For and on behalf of PT TUV Rheinland Indonesia
Jakarta, 30 May 2024


Nyoman Susila
President Director

www.tuv.com

LEMBAR UMPAN BALIK

Feedback Sheet

Para pemangku kepentingan yang terhormat, kami mengharapkan saran, masukan, dan kritik untuk meningkatkan transparansi dan kinerja keberlanjutan ke depan. Bapak/Ibu/Saudara/i para pembaca (para pemangku kepentingan) dapat memilih dan mengisi pertanyaan sebagai berikut:

Dear stakeholders, we look forward to receiving your suggestions, input, and criticism to improve our transparency and sustainability performance in the future. Readers (stakeholders) can choose and complete the following questions:

1	Laporan ini sudah menggambarkan informasi aspek maerial bagi Perusahaan: This report described the Company's maretial aspects:	☐ Sangat Setuju Strongly Agree ☐ Setuju Agree	☐ Netral Neutral ☐ Tidak Setuju Disagree	☐ Sangat Tidak Setuju Strongly Disagree
2	Laporan ini sudah menggambarkan informasi positif dan negatif Perusahaan: This report described the Company's positive and negative information:	☐ Sangat Setuju Strongly Agree ☐ Setuju Agree	☐ Netral Neutral ☐ Tidak Setuju Disagree	☐ Sangat Tidak Setuju Strongly Disagree
3	Laporan ini sudah memenuhi kebutuhan informasi bagi Saudara? This report fulfilled my information needs?	☐ Sangat Setuju Strongly Agree ☐ Setuju Agree	☐ Netral Neutral ☐ Tidak Setuju Disagree	☐ Sangat Tidak Setuju Strongly Disagree
4	Laporan ini mudah dimengerti: This report was easy to understand:	☐ Sangat Setuju Strongly Agree ☐ Setuju Agree	☐ Netral Neutral ☐ Tidak Setuju Disagree	☐ Sangat Tidak Setuju Strongly Disagree
5	Laporan ini mudah dimengerti: This report was interesting:	☐ Sangat Setuju Strongly Agree ☐ Setuju Agree	☐ Netral Neutral ☐ Tidak Setuju Disagree	☐ Sangat Tidak Setuju Strongly Disagree

Penilaian terhadap Kegiatan Manajemen Keberlanjutan Perusahaan

Assessment of the Company's Sustainability Management Activities

1	Aspek material apa yang paling penting bagi (Mohon berikan nilai 1 = paling penting sampai dengan 5 = paling tidak penting): What material aspect is most important to you (Please rate 1 - most important to 5 - least important):	☐ Kinerja Ekonomi Economic Performance ☐ Emisi Emissions	☐ Pengelolaan Limbah Waste Management ☐ Anti Persaingan Anti Competition	☐ Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety ☐ Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance
2	Mohon berikan saran/komentar Saudara atas laporan ini: Please provide any suggestion/comments on this report:			

Identitas Pemangku Kepentingan

Stakeholder Identity

Nama Lengkap Full Name	:			
Pekerjaan Occupation	:			
Nama Lembaga/Perusahaan Name of Institution/Company	:			
Jenis Kelembagaan/Perusahaan Type of Institution/Company	:			
☐ Pemerintah Government	☐ Industri Industry	☐ Media Media	☐ Lain-lain Others	
☐ Masyarakat Public	☐ Pendidikan Education	☐ LSM NGO		

Mohon agar tanggapan/masukan/formulir ini dapat dikirimkan kembali kepada:
Please return this feedback form to:

PT Mineral Industri Indonesia (Persero)

Gedung Energy Lt. 19 / 19th Floor SCBD
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53
PO. BOX 6917 Jakarta Selatan, DKI Jakarta 12190, Indonesia

Telepon / Phone: (+6221) 27938750
Fax: (+6221) 27936331
E-mail: corsec@mind.id

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

PT Mineral Industri Indonesia (Persero)

Gedung The Energy Lt. 19 dan 27 SCBD /
The Energy Building 19th and 27th Floor SCBD
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53
PO. BOX 6917 Jakarta Selatan,
DKI Jakarta 12190, Indonesia

Telepon / Phone (+6221) 27938750

Fax (+6221) 27936331

E-mail : corsec@mind.id

mind.id