

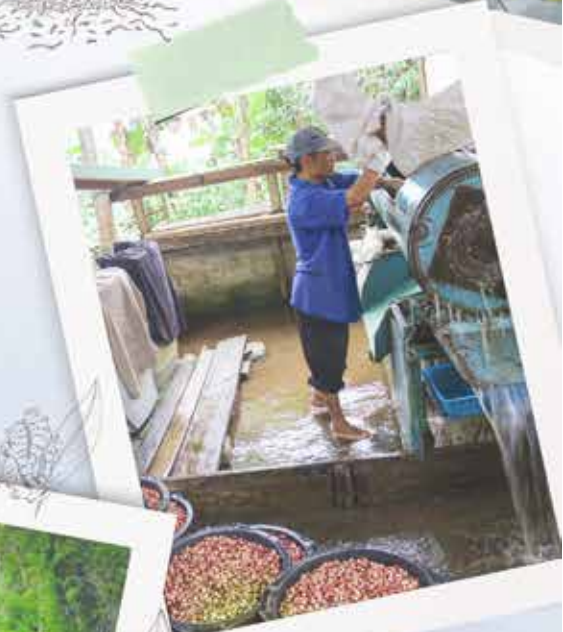


PT INDUSTRI JAMU DAN FARMASI SIDO MUNCUL TBK

TOWARDS SUSTAINABLE EXCELLENCE

MENUJU KEUNGGULAN
YANG BERKELANJUTAN

20 LAPORAN KEBERLANJUTAN
23 SUSTAINABILITY REPORT



MENUJU KEUNGGULAN BERKELANJUTAN

TOWARDS SUSTAINABLE EXCELLENCE

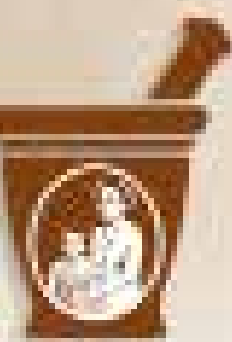
Sepanjang tahun 2023, PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk ("Perseroan") terus melanjutkan langkah strategis menuju keunggulan berkelanjutan. Kami memahami bahwa keberlanjutan menjadi kunci keberhasilan jangka panjang dalam mewujudkan Visi dan Misi Perseroan. Oleh karena itu, setiap keputusan dan inovasi kami diarahkan untuk menciptakan keseimbangan antara pertumbuhan ekonomi, tanggung jawab sosial, dan pelestarian lingkungan.

Perseroan menerapkan praktik bisnis yang lestari, mencerminkan komitmen kami dalam menghadirkan produk berkualitas tinggi yang ramah lingkungan dan bermanfaat bagi masyarakat. Industri herbal memadukan tradisi dan teknologi, inovasi dan digitalisasi menuju industri yang hijau dan inklusif. Ini adalah wujud nyata dari dedikasi kami untuk mencapai keunggulan berkelanjutan.

Throughout 2023, PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk ("Company") is continuing its strategic journey towards sustainable excellence. We recognize that sustainability is the key to long-term success in realizing the Company's Vision and Mission. Therefore, every decision and innovation we make is aimed at creating a balance between economic growth, social responsibility, and environmental preservation.

The Company implement sustainable business practices, reflecting our commitment to delivering high-quality, eco-friendly products that benefit the community. The herbal industry combines tradition and technology, innovation, and digitalization towards a green and inclusive industry. This is the tangible manifestation of our dedication to achieving sustainable excellence.





MUNCUL



DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENT

MENUJU KEUNGGULAN BERKELANJUTAN TOWARDS SUSTAINABLE EXCELLENCE

DAFTAR ISI TABLE OF CONTENTS

4

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE OVERVIEW

6

01 PENJELASAN DIREKSI DIRECTOR'S STATEMENT

12

02 STRATEGI DAN KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY STRATEGY AND POLICY

16

03 PELESTARIAN LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL PRESERVATION

30

04 BISNIS YANG INKLUSIF INCLUSIVE BUSINESS PRACTICES

74

05 KESEJAHTERAAN KARYAWAN EMPLOYEE WELFARE

90

06 INTEGRITAS PRODUK PRODUCT INTEGRITY

106

07 PASOKAN BERKELANJUTAN SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN

118



08	KEUNGGULAN EKONOMI YANG INKLUSIF INCLUSIVE ECONOMIC ADVANTAGE	126	RINCIAN CAPAIAN SDG'S SDGS ACHIEVEMENT DETAILS	162
			LAMPIRAN DATA DATA ANNEX	165
09	TATA KELOLA BERKELANJUTAN SUSTAINABLE GOVERNANCE	130	INDEKS PRINSIP-PRINSIP UNGC UNGC PRINCIPLES INDEX	189
10	TENTANG SIDO MUNCUL ABOUT SIDO MUNCUL	144	INDEKS POJK-51/2017 POJK-51/2017 INDEX	190
11	TENTANG LAPORAN ABOUT THIS REPORT	148	INDEKS ISI GRI GRI CONTENT INDEX	194
			LEMBAR UMPAN BALIK FEEDBACK FORM	209



IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN POJK B.1

SUSTAINABILITY PERFORMANCE HIGHLIGHTS POJK B.1

EKONOMI ECONOMY



Penjualan Bersih
Net Sales

Rp3,57

Triliun | Trillion

Penjualan bersih tahun 2023
Net sales in 2023



Laba Bersih
Net Income

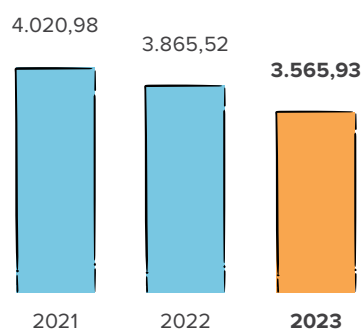
Rp950,65

Miliar | Billion

Laba bersih tahun 2023
Net income in 2023

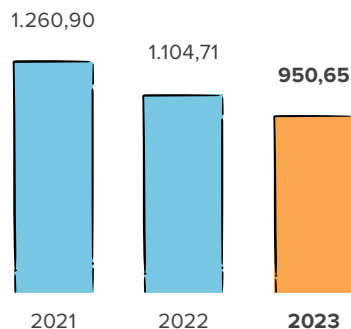
Penjualan Bersih Net Sales

(miliar Rupiah | billion Rupiah)



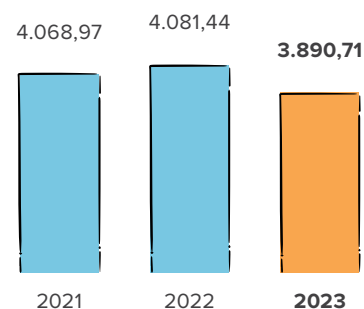
Laba Bersih Net Income

(miliar Rupiah | billion Rupiah)



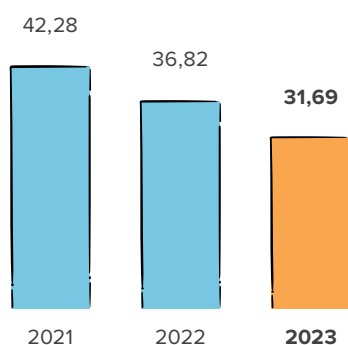
Jumlah Aset Total Assets

(miliar Rupiah | billion Rupiah)



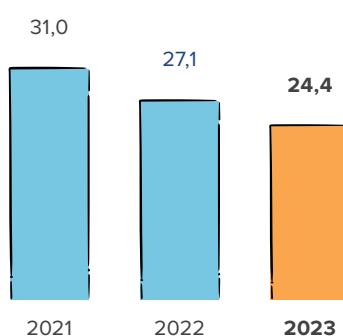
Laba per Saham Earning per Share

(Rupiah | Rupiah)



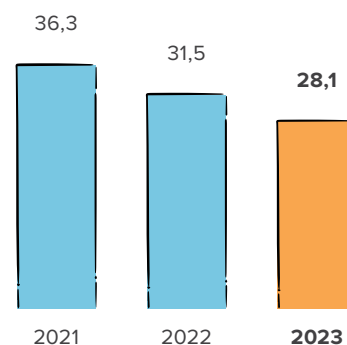
Rasio Laba Rugi terhadap Aset Return on Assets

(%)

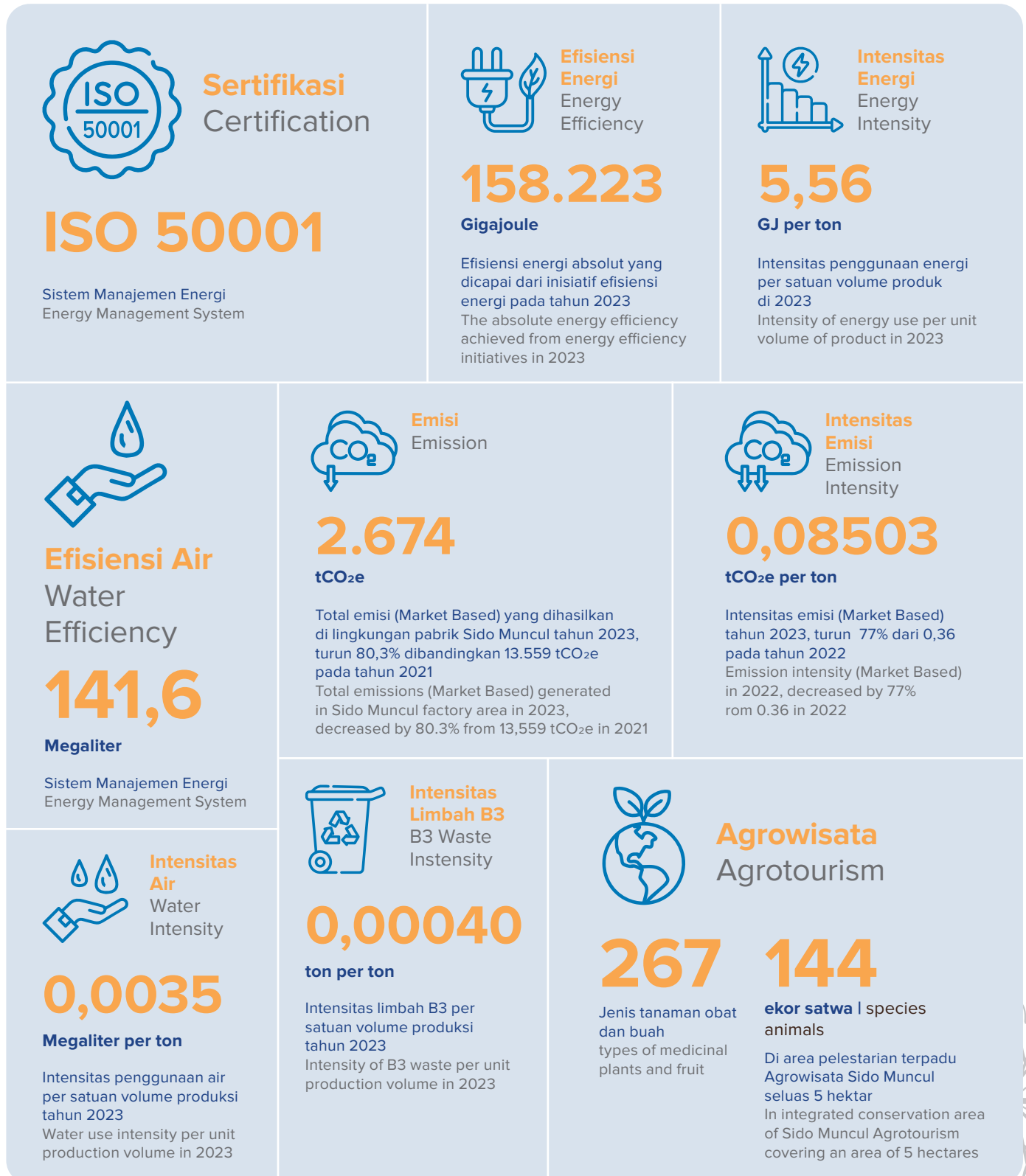


Rasio Laba Rugi terhadap Ekuitas Return on Equity

(%)



LINGKUNGAN POJK B.2
ENVIRONMENT POJK B.2



SUMBER DAYA MANUSIA POJK B.3 PEOPLE POJK B.3



Cuti Melahirkan Maternity Leave

82

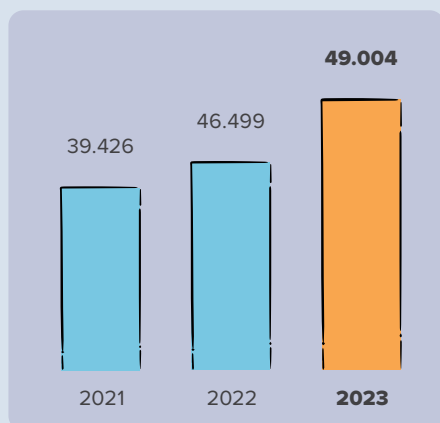
Karyawan wanita mendapat hak cuti melahirkan
Female employees have been entitled to maternity leave

153

Karyawan pria mendapat hak cuti (istri) melahirkan
Male employees have been entitled to paternity leave



Jam Pelatihan Training Hours



49.004

Jam | Hours

Jam pelatihan tahun 2023, meningkat 5,4% dari 46.499 jam pelatihan pada 2022
Total training hours in 2023, increased by 5.4% from 46.499 training hours in 2022



Peserta Pelatihan Training Participant

41.753

Peserta | Participants

Jumlah peserta pelatihan pada 2023
Total training participants in 2023



Karyawan Baru New Employees

252

Karyawan baru tahun 2023
New employees hired in 2023



4.016

Karyawan | Employees

Jumlah karyawan pada 2023
Total employees in 2023

Karyawan
Employees



Karyawan Perempuan Female Employees

48%

Persentase karyawan perempuan dari jumlah karyawan Perusahaan
Percentage of female employees out of the Company's total employees

42%

Persentase karyawan perempuan di posisi manajerial dari jumlah karyawan perempuan Perusahaan
Percentage of female employees in managerial positions out of the Company's total female employees



87%

Karyawan Tetap Permanent Employees

Persentase karyawan tetap dari jumlah karyawan Perusahaan
Percentage of permanent employees out of the Company's total employees



11,15%

Pergantian Karyawan Employee Turnover

Persentase pergantian karyawan pada tahun 2023
Percentage employees resigned in 2023

KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA POJK B.3
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY POJK B.3



Insiden
Incident

0 (Zero)

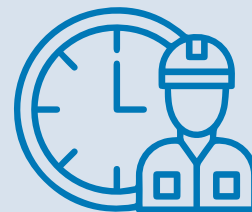
Fatalitas | Fatality

Fatalitas akibat kecelakaan kerja di tahun 2023
Fatality caused by work accidents in 2023

3.694

Jam pelatihan | Training hours

Pelatihan Keselamatan dan Kesehatan
Kerja pada tahun 2023 Occupational Health and Safety trainings in 2023



Jam Pelatihan K3
OHS Training Hours



**Peserta
Pelatihan K3**
K3 Training
Participants

1.769

Peserta | Participants

Jumlah peserta
pelatihan K3
Total of OHS training
participants



Sertifikasi
Certification

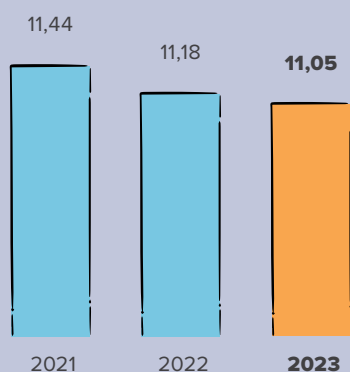
ISO 45001

Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Occupational Health and Safety Management System

Tersertifikasi untuk dua pabrik di Semarang
Certified for two Semarang factories

KOMUNITAS POJK B.3
COMMUNITY POJK B.3

(miliar Rupiah | billion Rupiah)

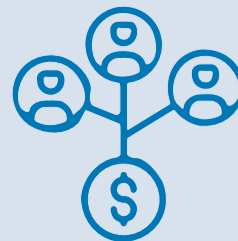


Biaya Program CSR
Cost of CSR Program

Rp 11,05

Miliar | Billion

Biaya program CSR tahun 2023
Cost of CSR program in 2023



Penerima Manfaat
Beneficiaries

>38.000

Penerima manfaat Program CSR
Sido Muncul di seluruh Indonesia
sepanjang tahun 2023
Beneficiaries of Sido Muncul CSR
Programs throughout Indonesia in
2023



Penjualan
Sales

Rp 7,8

Miliar | Billion

Penjualan kumulatif petani kapulaga Desa
Sambirata dalam 3,5 tahun
Cumulative sales of cardamom farmers in
Sambirata Village in 3,5 years



Penjualan
Sales

Rp 504,7

Juta | Million

Omset penjualan kelompok usaha
makanan ringan Mbok Jajan di tahun 2023
Sales turnover of Mbok Jajan
snack business in 2023

PRODUK PRODUCT



Sertifikasi
Certification

CPOB

Sertifikat Cara Pembuatan
Obat yang Baik
Certificate of Good Manufacturing
Practices for Medicine

Tersertifikasi untuk pabrik Berlico
Mulia Farma di Yogyakarta
Certified for Berlico Mulia Farma
factory Yogyakarta



Sertifikasi
Certification

ISO 9001

Sistem Manajemen Mutu
Quality Management System



Sertifikasi
Certification

ISO 22000

Sistem Manajemen Keamanan Pangan
Food Safety Management System



Sertifikasi
Certification

CPOTB

Sertifikat Cara Pembuatan
Obat Tradisional yang Baik
Certificate of Good Manufacturing
Practices for Traditional Medicine

Tersertifikasi untuk pabrik
di Semarang dan Yogyakarta
Certified for Semarang and
Yogyakarta factory



Sertifikasi
Certification

CPPPOB

Sertifikat Cara Produksi Pangan
Olahan yang Baik untuk produk madu,
Este Emje, dan produk minuman
Certificate of Good Manufacturing
Practices for Processed Food for
honey, Este Emje and beverage
products

Tersertifikasi untuk pabrik di Semarang
Certified for Semarang factory



HACCP

Hazard Analysis
and Critical Control Points



Sertifikasi
Certification

397

Produk | Products

Bersertifikat
Halal
Halal certified



Produk Baru
New
Products

4

Produk
Products

Varian produk baru Sido Muncul yang diluncurkan di tahun 2023
New Sido Muncul product variants launched in 2023



Pelatihan Terkait Produk
Product Related Training

4.506

Jam pelatihan
Training hours

Pelatihan terkait Sistem Manajemen
Mutu Halal dan Keamanan Pangan
Training on Halal Quality Management
System and Food Safety



**Bahan
Baku Lokal**
Local Raw
Material

100%

Produk | Products

Bahan baku dari pemasok lokal
Raw materials from local suppliers

01 PESAN DARI DIREKSI

MESSAGE FROM THE BOARD OF DIRECTORS



PESAN DARI DIREKSI GRI 2-22 POJK D.1

MESSAGE FROM THE BOARD OF DIRECTOR GRI 2-22 POJK D.1

Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Menjadi sebuah kehormatan bagi Sido Muncul, melalui laporan keberlanjutan tahun 2023 ini, untuk dapat membagikan langkah-langkah yang telah dilakukan dalam perjalanan menuju keunggulan berkelanjutan. Komitmen Sido Muncul terhadap keberlanjutan bukan hanya tanggung jawab korporasi, tetapi juga sebuah strategi imperatif yang menggerakkan seluruh model bisnis kami.

Tantangan dan Peluang pada Perubahan Iklim

Realitas perubahan iklim bukan lagi sebuah ancaman jangka panjang namun merupakan tantangan saat ini yang berdampak langsung pada operasional kami. Tahun ini, dapat kita saksikan contoh nyata lonjakan harga beras hingga lebih dari 20% akibat kekeringan berkepanjangan dan berkurangnya produksi, akibat fenomena perubahan iklim seperti El Niño. Peningkatan ini tidak hanya membebani rantai pasok kami tetapi juga mengubah perilaku konsumen, yang menyebabkan pergeseran permintaan pada pasar produk kesehatan. Perubahan-perubahan ini menjadi indikasi nyata atas dampak finansial perubahan iklim terhadap bisnis.

Selain itu, pola cuaca yang tidak dapat diprediksi dan perubahan suhu yang ekstrim menimbulkan risiko terhadap ketersediaan bahan baku herbal utama kami. Namun, di tengah tantangan tersebut, kami melihat adanya peluang. Respons kami terhadap perubahan iklim, melalui inisiatif seperti efisiensi energi, penggunaan energi baru terbarukan dan operasi greenhouse, tidak hanya mengurangi biaya operasional namun juga memperkuat ketahanan rantai pasok kami.

Mengelola kinerja keberlanjutan sangat penting bagi kami dalam menavigasi berbagai risiko terkait permasalahan lingkungan (seperti dampak perubahan iklim dan keberlanjutan sumber daya), permasalahan sosial (termasuk praktik ketenagakerjaan, hubungan masyarakat, dan hak asasi manusia), dan aspek tata kelola (seperti transparansi, tindakan anti-korupsi, etika bisnis, dan independensi). Fokus yang kuat pada bidang-bidang ini tidak hanya menjaga reputasi namun juga meminimalkan potensi kerugian.

Kinerja keberlanjutan yang solid memperkuat posisi *brand* kami di pasar dan membuka peluang untuk menarik segmen pelanggan baru. Tren saat ini telah menunjukkan preferensi di kalangan investor dan konsumen terhadap perusahaan yang beroperasi secara bertanggung jawab dalam hal dampak lingkungan, kontribusi sosial, dan praktik tata kelola yang baik. Pergeseran perspektif ini telah mendorong kami untuk berinovasi dalam pengembangan produk, proses operasional, dan manajemen rantai pasok, sehingga lebih tangguh dari sebelumnya.

Dear valued Stakeholders,

As we present the Sido Muncul 2023 Sustainability Report, it is our privilege to share the strides we have done this year in our journey towards sustainable excellence. Our commitment to sustainability is not just a corporate responsibility but an imperative strategy that drives our entire business model.

Climate Change Challenge and Opportunity

The reality of climate change is no longer a distant threat but a current challenge impacting our operations directly. This year, we witnessed a stark example in the surge of rice prices by over 20% due to prolonged drought and reduced production, a consequence of climate change phenomena like El Niño. This escalation not only strained our supply chain but also altered consumer behavior, leading to a shift in demand on health product market. These changes underscore the financial implications climate change can have on our business.

Furthermore, the unpredictable weather patterns and extreme temperature shifts pose risks to the availability of our key herbal ingredients. However, amidst these challenges, we see opportunities. Our response to climate change, through initiatives like energy efficiency, renewable energy usage and greenhouse operation, has not only reduced operational costs but also strengthened our supply chain resilience.

Managing sustainability performance is crucial for us in navigating the myriad risks associated with environmental issues (such as climate change impact and resource sustainability), social concerns (including labor practices, community relations, and human rights), and governance aspects (such as transparency, anti-corruption measures, business ethics, and independence). A strong focus on these areas not only safeguards our reputation but also minimizes potential losses.

Solid sustainability performance reinforces our brand position in the market and opens up opportunities to attract new customer segments. Current trends has shown a preference among investors and consumers for companies that operate responsibly in terms of environmental impact, social contributions, and good governance practices. This perfective shift has prompted us to foster innovation in product development, operational processes, and supply chain management, making it more resilient than ever.

Strategi Manajemen Berkelanjutan

Pendekatan kami terhadap keberlanjutan dan pengelolaan perubahan iklim terangkum dalam kebijakan keberlanjutan 'Sido Selaras', yang berlandaskan Lima Pilar Keberlanjutan. Pilar-pilar ini memandu strategi bisnis dan selaras dengan visi dan misi perusahaan. Strategi kami berfokus pada proses produksi bersih, pengelolaan lingkungan yang terstruktur, penggunaan sumber daya yang efisien, kesejahteraan dan keselamatan karyawan, hubungan industrial yang harmonis, kemitraan yang saling menguntungkan dengan pemasok dan petani, inisiatif pengembangan masyarakat, dan komitmen terhadap kualitas dan keamanan produk. Strategi-strategi ini bukanlah upaya yang berdiri sendiri namun terintegrasi ke dalam setiap aspek operasional kami.

Implementasi Strategi dan Capaian Utama

Perjalanan tahun ini dimulai dengan pencapaian besar dalam proyek rumah kaca. Kami merayakan panen perdana yang merupakan bukti dedikasi kami terhadap pertanian berkelanjutan dan dukungan terhadap Mitra Petani. Panen ini tidak hanya memasok bahan mentah penting bagi Sido Muncul tetapi juga berperan penting dalam mendukung komunitas pertanian setempat dengan bibit berkualitas. Komitmen kami terhadap pertanian organik dibuktikan dengan penggunaan pupuk organik 100% secara eksklusif. Tanaman Stevia, khususnya, tumbuh subur dan menghasilkan rata-rata 300 kg dalam lima kali panen. Selain itu, tanaman Mentha dan beragam jenis jahe menambah hasil panen, dengan total panen jahe saja mencapai 1,3 ton.

Selanjutnya kami juga terus menaruh perhatian pada program pemberdayaan Mitra Petani. Melalui serangkaian program dukungan komprehensif, termasuk pelatihan rutin dan lokakarya yang bertujuan untuk memperkuat kemampuan dan kemandirian mereka. Kolaborasi dengan koperasi membantu memperkuat stabilitas keuangan mereka, sehingga memperkuat seluruh rantai pasok bahan jamu. Lebih lanjut, kemitraan dengan Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Desa, Kependudukan, dan Pencatatan Sipil Provinsi Jawa Tengah membuka jalan baru bagi Sido Muncul, menghubungkan kami dengan mitra pionir potensial untuk pertumbuhan dan perkembangan lebih lanjut.

Sustainable Management Strategy

Our approach to sustainability and climate change management is encapsulated in the 'Sido Selaras' sustainability policy, anchored on Five Pillars of Sustainability. These pillars guide our business strategy, aligning it with our company's vision and mission. Our strategy focuses on clean production processes, structured environmental management, efficient resource use, employee well-being and safety, harmonious industrial relations, mutual beneficial partnerships with suppliers and farmers, community development initiatives, and a commitment to product quality and safety. These strategies are not standalone efforts but are integrated into every aspect of our operations.

Strategy Implementation and Key Achievement

This year's journey began with a major milestone in our greenhouse project. We celebrated our inaugural harvest, a testament to our dedication to sustainable agriculture and support for our Partner Farmers. This harvest not only supplied essential raw materials for Sido Muncul but also played a pivotal role in supporting our local agricultural community with quality seeds. Our commitment to organic farming was evidenced by our exclusive use of 100% organic fertilizer. The Stevia plants, in particular, flourished under our care, yielding an impressive average of 300 kg across five harvests. Furthermore, our Mentha plants and a diverse variety of ginger added to our bounty, with the ginger harvest alone totalling a remarkable 1.3 tons.

We also continue to focus on the Farmer Partners Empowerment Program. Through a series of comprehensive support programs, including routine training and workshop that aim to strengthen their capabilities and independence. Collaborations with cooperatives helped in fortifying their financial stability, thereby enriching the entire supply chain for herbal medicine ingredients. Furthermore, our partnership with the Central Java Provincial Office for Community Empowerment, Village, Population, and Civil Registration opened new avenues for Sido Muncul, connecting us with potential pioneering partners for further growth and development.

Dalam upaya mencapai efisiensi operasional dan kepedulian terhadap lingkungan, Sido Muncul mencapai tonggak penting dengan tersertifikasi pelaksanaan manajemen energi berdasarkan Sistem Manajemen Energi ISO 50001. Sertifikasi ini bukan sekedar tanda pencapaian namun merupakan komitmen terhadap perbaikan berkelanjutan dalam efisiensi energi dan pengelolaan dampak lingkungan berkelanjutan. Sejalan dengan hal ini, kami melakukan inisiatif retrofit secara ekstensif, yang secara signifikan mengurangi penggunaan energi. Intensitas pemakaian energi turun 4% dibandingkan tahun lalu. Dedikasi kami terhadap masa depan berkelanjutan semakin diperkuat dengan meningkatnya ketergantungan pada sumber energi baru terbarukan, yang kini mencakup 88% dari total penggunaan energi.

Salah satu inisiatif yang paling inovatif tahun ini adalah pengenalan program *Extended Producer Responsibility* (EPR). Dengan meluncurkan program drop box sampah kemasan bekerja sama dengan mitra bank sampah dan beberapa perusahaan manufaktur barang konsumsi, kami mengambil langkah signifikan menuju ekonomi sirkular. Keberhasilan program ini terletak pada kemampuannya mengubah sampah yang dikumpulkan menjadi produk daur ulang yang bernilai dan dapat dipasarkan, sehingga mengurangi dampak lingkungan dan mendorong keberlanjutan.

Apresiasi

Kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada karyawan, mitra, dan pemangku kepentingan atas dukungan dan komitmen yang tak tergoyahkan terhadap perjalanan keberlanjutan kami. Bersama, kita berada pada posisi yang baik untuk menghadapi tantangan dan memanfaatkan peluang dalam lanskap bisnis yang dinamis saat ini.

In our pursuit of operational efficiency and environmental stewardship, Sido Muncul has reached a significant milestone by achieving certification for its energy management practices in accordance with the ISO 50001 Energy Management System. This certification is not just a mark of achievement but a commitment to continuous improvement in energy efficiency and sustainable environmental impact management. In line with this, we undertook extensive retrofitting initiatives, significantly reducing our energy usage. Our energy usage intensity is down 4% compared to last year. Our dedication to a sustainable future was further reinforced by our increased reliance on new and renewable energy sources, which now constitute 88% of our total energy use.

One of our most innovative initiatives this year was the introduction of the *Extended Producer Responsibility* (EPR) program. By launching a packaging waste drop box program in collaboration with waste bank partners and several consumer goods manufacturing companies, we took a significant step towards embracing a circular economy. The success of this program lies in its ability to transform collected waste into valuable, marketable recycled products, thereby reducing environmental impact and promoting sustainability.

Appreciation

We express our heartfelt thanks to our employees, partners, and stakeholders for the unwavering support and commitment to our sustainability journey. Together, we are well-positioned to navigate the challenges and seize the opportunities in today's dynamic business landscape.

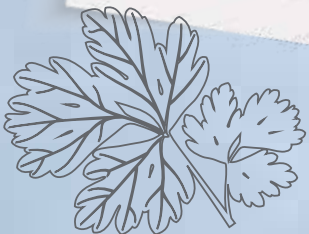
Atas Nama Direksi
On Behalf of the Board of Directors



David Hidayat
Direktur Utama
President Director

02 STRATEGI DAN KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STRATEGY AND POLICY



STRATEGI DAN KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STRATEGY AND POLICY

STRATEGI KEBERLANJUTAN SIDO MUNCUL POJK A.1

Visi Sido Muncul 'Menjadi perusahaan farmasi, obat tradisional, makanan minuman kesehatan, kosmetik dan pengolahan bahan herbal yang dapat memberikan manfaat bagi masyarakat dan lingkungan', diterapkan melalui strategi keberlanjutan yang diintegrasikan dengan setiap kegiatan bisnis di sepanjang rantai pasok bisnis kami.

Dalam menjalankan bisnisnya, Sido Muncul berkomitmen kuat dan konsisten untuk mematuhi peraturan dan standar nasional dan internasional yang relevan. Namun, komitmen kami lebih dari sekadar kepatuhan. Kami berdedikasi untuk menerapkan keberlanjutan perusahaan berdasarkan praktik terbaik dengan menyelaraskan hal-hal penting dan pendekatan yang akurat. Strategi operasional kami selaras dengan 10 prinsip *United Nations Global Compact* (UNGC) dalam 4 kelompok besar yaitu Hak Asasi Manusia, Ketenagakerjaan, Lingkungan, dan Anti Korupsi, yang mencerminkan keterlibatan kami yang lebih dalam terhadap standar keberlanjutan global. **GRI 2-23**

Komitmen terhadap keberlanjutan global diawali dengan menjunjung tinggi pelestarian dan integrasi kearifan lokal serta warisan budaya khususnya dalam lingkungan operasional perusahaan. Menghormati dan menggabungkan pengetahuan dengan tradisi lokal, akan berdampak pada kemampuan masyarakat dalam memahami pentingnya arti keberlanjutan dalam segala aspek kehidupan.

Selain itu, pendekatan keberlanjutan kami bersifat inklusif dan mempertimbangkan kepentingan dan kesejahteraan seluruh pemangku kepentingan. Kami percaya dalam menciptakan nilai bersama, melibatkan karyawan, pelanggan, pemasok, dan komunitas tempat kami beroperasi, memastikan bahwa pertumbuhan dan kesuksesan kami memberikan kontribusi positif bagi seluruh pemangku kepentingan. Strategi inklusif ini sangat penting bagi misi kami, karena kami bertujuan untuk memberikan kontribusi yang berarti terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs), memastikan bahwa kami berdampak melampaui tujuan bisnis untuk menciptakan dunia yang lebih berkelanjutan dan adil bagi semua orang.

SIDO MUNCUL'S SUSTAINABILITY STRATEGY POJK A.1

Sido Muncul's vision 'To become a pharmaceutical, traditional medicine, health food and beverage, cosmetics, and herbal ingredient processing company which can benefit the community and the environment' is implemented through a sustainability strategy integrated with every business activity along our supply chain.

In conducting its business, Sido Muncul is firmly committed to consistently adhering to relevant national and international regulations and standards. However, our commitment goes beyond mere compliance. We are dedicated to implementing corporate sustainability based on best practices by aligning with crucial issues and accurate approaches. Our operational strategy aligns with the 10 principles of the United Nations Global Compact (UNGC) in four major areas: Human Rights, Labor, Environment, and Anti-Corruption, reflecting our deeper commitment to global sustainability standards. **GRI 2-23**

Commitment to global sustainability begins with upholding the preservation and integration of local wisdom and cultural heritage, especially within the company's operational environment. Respecting and incorporating knowledge with local traditions will impact the community's ability to understand the importance of sustainability in all aspects of life.

Furthermore, our sustainability approach is inclusive and considers the interests and well-being of all stakeholders. We believe in creating shared value, engaging with our employees, customers, suppliers, and the communities we operate in, ensuring that our growth and success contribute positively to stakeholders. This inclusive strategy is central to our mission, as we aim to contribute meaningfully to the Sustainable Development Goals (SDGs), ensuring that our impact extends beyond our immediate business objectives to foster a more sustainable and equitable world for all.

MEMBANGUN SIDO MUNCUL BERKELANJUTAN BUILDING A SUSTAINABLE SIDO MUNCUL



Menerapkan produksi bersih, pengelolaan lingkungan yang tepat guna dan konsisten, serta menggunakan sumber daya secara efisien untuk semaksimal mungkin mengurangi dampak operasional perusahaan terhadap lingkungan.
Implementing clean production, appropriate and consistent environmental management, and using resources efficiently to minimize the Company's operational impact on the environment as much as possible.

Menghormati hak-hak karyawan dan memastikan agar setiap karyawan berada dalam lingkungan kerja yang layak dan kondusif, meningkatkan kesejahteraan dan memastikan keselamatan dan kesehatan kerja setiap karyawan, serta menjaga hubungan industrial yang harmonis dengan mematuhi peraturan ketenagakerjaan yang berlaku.
Respecting employee rights; ensuring proper and conducive work environment, improving welfare and occupational safety and health for employees; as well as maintaining harmonious industrial relations in compliance with the applicable manpower regulations.



Menjaga hubungan yang saling menguntungkan berlandaskan kepercayaan dengan pemasok dan mitra petani, dan mendorong mereka untuk memenuhi kebijakan dan persyaratan yang sudah disepakati dalam aspek kualitas, keamanan pangan, serta keberlanjutan.
Maintaining Mutually beneficial relationships based on trust with suppliers and fostered partners and encouraging them to comply with the agreed policies and requirements in terms of quality, food safety and sustainability.

Berkontribusi aktif dengan mengambil peran penting dalam kesejahteraan masyarakat melalui inisiatif pengembangan masyarakat dalam berbagai aspek.
Actively contributing by playing a significant role in community welfare through community development initiatives in various aspects.



Menyediakan produk yang mengedepankan kualitas dan keamanan konsumen dengan senantiasa mematuhi peraturan pemerintah dan menerapkan standar tertinggi dalam pengelolaan mutu dan keamanan pangan.
Providing products that prioritize quality and customer safety by always complying with government regulations and applying the highest standards in quality management and food safety.

KEBIJAKAN SIDO SELARAS GRI 2-23

Untuk memperkuat dedikasi kami terhadap keberlanjutan, Sido Muncul telah menyusun kebijakan keberlanjutan komprehensif yang dikenal dengan 'Kebijakan Sido Selaras'. Kebijakan ini, yang menjadi landasan inisiatif keberlanjutan kami, dibangun berdasarkan lima pilar dasar keberlanjutan. Hal ini memastikan bahwa pendekatan kami sejalan dengan praktik bisnis yang bertanggung jawab terhadap lingkungan, ekonomi, sosial dan tata Kelola yang baik serta secara aktif mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs).

Kebijakan Sido Selaras bukan sekedar pedoman namun merupakan pilar penting komitmen Sido Muncul terhadap keberlanjutan, yang merupakan perpaduan harmonis antara pengelolaan lingkungan, tanggung jawab sosial, kelayakan ekonomi, dan tata kelola yang baik. Kebijakan ini memandu tindakan kami untuk menciptakan dampak positif dan jangka panjang terhadap Perusahaan, masyarakat dan lingkungan

SIDO SELARAS POLICY GRI 2-23

To reinforce our dedication to sustainability, Sido Muncul have developed a comprehensive sustainability policy known as the 'Sido Selaras Policy.' This policy, forming the cornerstone of our sustainability initiatives, is built upon five fundamental pillars of sustainability. It ensures that our approach is aligned with responsible business practices towards the environment, economy, social aspects, and good governance, and actively supports the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs).

Sido Selaras Policy is not just a guideline but a crucial pillar of Sido Muncul's commitment to sustainability, representing a harmonious blend of environmental stewardship, social responsibility, economic viability, and good governance. This policy guides our actions to create a positive and lasting impact on the company, society and environment.

" Dalam laporan ini, kami sampaikan bagaimana Sido Selaras berkembang menjadi elemen penting dalam keberlanjutan Sido Muncul dan memberikan dampak nyata pada aspek keberlanjutan. In this report, we describe how Sido Selaras has evolved into a pivotal element of Sido Muncul's sustainability, delivering real impact across all facets of sustainability. "

POJK F.2 POJK F.3

Pilar Sido Selaras Sido Selaras Pillars	Program, Inisiatif, dan Tindakan Program, Initiatives, Action	Topik Material yang Tercakup Material Topics Covered
Pelestarian Lingkungan Environmental Preservation	- Menerapkan standar kepatuhan yang tinggi dalam pengelolaan lingkungan - Mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (GRK) - Meningkatkan efisiensi energi dan air - Menerapkan sistem manajemen lingkungan - Menjalankan sistem pengelolaan limbah yang baik dan mengurangi produksi limbah - Mendorong kesadaran lingkungan untuk seluruh pemangku kepentingan - Menjaga kelestarian dan keanekaragaman tanaman Herbal - Implementing high compliance standards in environmental management - Reducing Greenhouse Gas (GHG) emissions - Improving energy and water efficiency - Implementing an environmental management system - Running a good waste management system and reducing waste production - Encouraging environmental awareness for all stakeholders - Maintaining the sustainability and diversity of herbal crops	Air Water
		Energi Energy
		Limbah Waste
		Emisi Emission

Target Goals	Capaian Achievements	SDGs Terkait Related SDGs
Mengurangi intensitas penggunaan air bersih untuk proses produksi sebesar 3% di tahun 2023 (baseline tahun 2021). Reduce the intensity of clean water usage for production processes by 3% in 2023 (baseline year 2021).	Intensitas penggunaan air bersih untuk proses produksi stabil di tahun 2023 dibandingkan tahun baseline 2021 pada angka 0,00349 Megaliter per ton produk The intensity of clean water usage for production processes remained stable in 2023 compared to the baseline year 2021, at 0.00349 Megaliters per ton of product	    
Mengurangi intensitas penggunaan listrik dari jaringan PLN untuk proses produksi sebesar 3% di tahun 2023 (baseline tahun 2021). Decrease the intensity of electricity usage from the PLN for production processes by 3% in 2023 (baseline year 2021)	Intensitas penggunaan listrik dari jaringan PLN untuk proses produksi sebesar 1,43 di 2023, turun 9% dibandingkan tahun baseline 2021. The intensity of electricity usage from the PLN for production processes was 1.43 in 2023, a decrease of 9% compared to the baseline year 2021	
Meningkatkan proporsi penggunaan energi baru terbarukan sebesar 3% di tahun 2023 (baseline tahun 2021). Increase the proportion of renewable energy usage by 3% in 2023 (baseline year 2021).	Proporsi penggunaan energi baru terbarukan (biomassa ampas jamu, wood pellet dll & panel surya) naik 15% menjadi 63% di 2023 (tahun baseline 2021: 47%) (63 % : 59% biomass dan 4% solar panel) The proportion of renewable energy usage (biomass from herbal residue, wood pellets, etc., & solar panels) increased by 15% to 63% in 2023 (baseline year 2021: 47%) (63%: 59% biomass and 4% solar panel)	
Mengurangi sampah yang dibuang ke tempat pembuangan / landfill sebanyak 50% di tahun 2023 (baseline tahun 2021) Reduce waste disposal to landfills by 50% in 2023 (2021 baseline).	Sampah yang dibuang ke tempat pembuangan akhir 0,97 ton di tahun 2023, turun 51% (tahun baseline 2021: 1.99 ton) In 2023, waste disposed of in landfill sites amounted to 0.97 tons, marking a 51% reduction (from the 2021 baseline, which recorded 1.99 tons.)	
Mengurangi intensitas emisi GRK untuk proses produksi dan fasilitas pendukung sebesar 3% di tahun 2023 (baseline tahun 2021). Reduce the intensity of GHG (Greenhouse Gas) emissions for production processes and supporting facilities by 3% in 2023 (baseline year 2021).	Intensitas emisi GRK (Market Based) untuk proses produksi dan fasilitas pendukung turun 78% atau 0,085 di tahun 2023 (baseline 2021: 0,38) GHG emission intensity (Market Based) for production processes and supporting facilities are down 78% or 0.085 in 2023 (baseline 2021: 0.38)	
Mengurangi Emisi GRK untuk proses produksi dan fasilitas pendukung sebesar 14.048,7 tCO₂ (9%) di tahun 2023 (baseline tahun 2021 : 15.494,9 tCO₂ dengan pemodelan SBTi). Reduce GHG emissions for production processes and supporting facilities by 14,048.7 tCO₂(9%) in 2023 (baseline year 2021: 15,494.9 tCO₂, modeled according to SBTi).	Emisi GRK (Market Based) untuk proses produksi dan fasilitas pendukung sebesar 2.674,07 tCO₂ di tahun 2023, turun 83% dibandingkan tahun baseline 2021. GHG emissions (Market Based) for production processes and supporting facilities amounted to 2,674.07 tCO₂ in 2023, a decrease of 83% compared to the baseline year 2021.	

Pilar Sido Selaras Sido Selaras Pillars	Program, Inisiatif, dan Tindakan Program, Initiatives, Action	Topik Material yang Tercakup Material Topics Covered
Bisnis yang Inklusif Inclusive Business	Mendukung inklusi petani dalam rantai pasok kami dan berkontribusi pada pengembangan sosial ekonomi masyarakat sekitar. • Kemitraan dengan petani • Pengembangan masyarakat • Pemberdayaan kaum perempuan Supporting the inclusion of farmers in our supply chain and contributing to socio-economic development of surrounding community. • Farmer partnership • Community development • Community development	Pengembangan Masyarakat Community Development
Kesejahteraan Karyawan Employee Welfare	• Hak Asasi Manusia 1. Menghargai Kebebasan Berserikat dan Mengeluarkan Pendapat 2. Melarang Segala Bentuk Kerja Paksa dan Pekerja Anak 3. Memberikan Kompensasi yang Adil Sesuai Peraturan 4. Mendorong Keberagaman dan Kesempatan Yang Setara • Kesejahteraan Karyawan 1. Mematuhi Peraturan dan Standar Terkait Pengelolaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) 2. Memastikan Seluruh Operasional Memiliki Kebijakan dan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja 3. Mengadakan Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan • Human Rights 1. Respect Freedom of Association and Expression of Opinion 2. Prohibit All Forms of Forced Labor and Child Labor 3. Provide Fair Compensation in accordance with Regulations 4. Promote Diversity and Equal Opportunity • Employee Welfare 1. Comply with Regulations and Standards Related to Occupational Health and Safety Management 2. Ensure All Operations Have Occupational Health and Safety Policies and Management Systems 3. Conduct Employee Training and Development Programs	Kinerja Ekonomi Economic Performance
		Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Employee Training and Development
		Kesejahteraan Karyawan Employee Welfare
		Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety

Target Goals	Capaian Achievements	SDGs Terkait Related SDGs
Penambahan 3 program pemberdayaan masyarakat pada Desa binaan existing. Addition of 3 community empowerment programs in the existing fostered village Penambahan 1 Desa Binaan. Addition of 1 new Fostered Village Rata-rata peningkatan ekonomi masyarakat binaan sebesar 10% An average economic increase of 10% in the fostered communities Penambahan anggota kelompok pemberdayaan perempuan existing Mbok Jajan sebanyak 10% An increase of 10% in the membership of the existing women's empowerment group, Mbok Jajan Penambahan omzet Mbok Jajan 10% A 10% increase in Mbok Jajan revenue Penambahan 1 kelompok pemberdayaan perempuan. Addition of 1 new women's empowerment group.	Adanya 5 program pemberdayaan baru pada tahun 2023. (Thn 2022 = 15 Program, Thn 2023 = 20 Program) There are 5 new empowerment programs in 2023 (2022 = 15 Programs, 2023 = 20 Programs) Adanya 1 Desa Rintisan yaitu Desa Rempah Penakir, Pemalang Establishment of 1 new Pilot Village, namely Desa Rempah Penakir, Pemalang Rata-rata peningkatan ekonomi masyarakat binaan sebesar 30% An average economic increase of 30% in the fostered communities Adanya penambahan anggota kelompok Mbok Jajan sebanyak 15% A 15% increase in the membership of the Mbok Jajan group Penambahan omzet 25% dari Rp 400 juta, menjadi Rp 500 juta. A 25% increase in revenue from Rp 400 million to Rp 500 million Adanya penambahan 1 kelompok wanita tani kapulaga dengan anggota sebanyak 50 orang. Establishment of 1 new women's farmer group for cardamom with 50 members	      
Pertumbuhan Pendapatan dan Laba Perusahaan sebesar 10% dari tahun sebelumnya	Pendapatan turun 8% dan laba turun 14% dari tahun sebelumnya	
Meningkatkan jam pelatihan sebesar 5% Increase training hours by 5%	Jumlah jam pelatihan karyawan meningkat 5,4% di tahun 2023 menjadi 49.004 jam The total employee training hours increased by 5.4% in 2023 to 49,004 hours.	 
Upah minimum perusahaan untuk seluruh wilayah 100% dibandingkan dengan upah minimum yang ditetapkan Pemerintah The company's minimum wage for all areas is 100% in line with the minimum wage.	Hak-hak karyawan secara normatif telah dipenuhi sesuai peraturan yang berlaku. Employee rights have been normatively fulfilled in accordance with applicable regulations.	 
Nihil Fatalitas Zero fatality	Tidak ada fatalitas di sepanjang tahun 2023 No fatalities throughout the year 2023.	

Pilar Sido Selaras Sido Selaras Pillars	Program, Inisiatif, dan Tindakan Program, Initiatives, Action	Topik Material yang Tercakup Material Topics Covered
Integritas Produk Product Integrity	Kualitas dan Keamanan Produk - Mematuhi Peraturan Perundang-undangan Yang Berlaku Berkaitan Dengan Keamanan Pangan, Perlindungan Konsumen, Kualitas, Nutrisi, Pelabelan dan Pemasaran Produk - Mendorong Penelitian dan Pengembangan (Litbang) untuk Inovasi Produk Yang Menyehatkan dan Bernutrisi - Menerapkan Pemasaran Yang Bertanggung Jawab Product Quality and Safety - Comply with Applicable Laws and Regulations Relating to Food Safety, Consumer Protection, Quality, Nutrition, Product Labeling and Marketing - Encourage Research and Development (R&D) for Healthy and Nutritious Product Innovation - Implement Responsible Marketing	Kualitas dan Keamanan Produk Product Quality and Safety
Pasokan Berkelanjutan Sustainable Sourcing	- Melakukan Pembinaan Kepada Pemasok dan Mitra Petani - Melakukan Audit Rutin Kepada Pemasok - Conducting Coaching to Suppliers and Farmer Partners - Conducting Routine Audits to Suppliers	Pasokan Berkelanjutan Sustainable Sourcing

MENJAGA KOMITMEN DAN BUDAYA KEBERLANJUTAN GRI 2-24 POJK F.1

Pendekatan Sido Muncul terhadap keberlanjutan bukan hanya sekedar menetapkan kebijakan, namun juga mengintegrasikannya ke dalam struktur operasional dan dalam aspek bisnis. Dedikasi kami untuk menumbuhkan budaya keberlanjutan bergema di setiap lapisan organisasi, selaras dengan pilar 'Kebijakan Sido Selaras'.

Komitmen pada keberlanjutan dimulai dari manajemen puncak, termasuk Direksi yang bertanggung jawab memastikan seluruh bagian perusahaan terlibat, dan Dewan Komisaris yang mengawasi pelaksanaan komitmen dan budaya keberlanjutan. Pendekatan *top-down* ini dilengkapi dengan komitmen *bottom-up* yang kuat, di mana setiap karyawan, dengan dipandu oleh kode

MAINTAINING COMMITMENT AND SUSTAINABILITY CULTURE GRI 2-24 POJK F.1

At Sido Muncul, our approach to sustainability is not just about establishing policies; it's about embedding these commitments into the very fabric of our business operations and relationships. Our dedication to fostering a culture of sustainability resonates through every layer of our organization, aligning seamlessly with the pillars of our 'Sido Selaras Policy'.

Commitment to sustainability starts from top management, including the Board of Directors responsible for ensuring all parts of the company are involved, and the Board of Commissioners who oversee the implementation of commitment and the culture of sustainability. This top-down approach is complemented by a strong bottom-up commitment, where every employee, guided

Target Goals	Capaian Achievements	SDGs Terkait Related SDGs
Meluncurkan produk baru Launch new products	Meluncurkan 4 produk baru pada Sido Muncul Launched 4 new products in Sido Muncul	 
Rata-rata peningkatan supply sebesar : 10 % dari petani mitra Average increase in supply by 10% from partner farmers Pengembangan kelompok tani existing sebesar 15% Development of existing farmer groups by 15% Penambahan 1 kelompok mitra tani Addition of 1 partner farmer group.	Rata-rata peningkatan supply sebesar 19 % dari petani mitra The average increase in supply from partner farmers is 19% Pengembangan kelompok tani existing tahun 2023 sebesar 23% Development of existing farmer groups in 2023 by 23% Penambahan 1 kelompok mitra tani = Koperasi Produsen Agrofarm Bondowoso dengan 220 anggota. (Total Mitra : Thn 2022 = 19 kelompok dengan jumlah 2.378 petani, Thn 2023 = 20 kelompok dengan jumlah 3.153 petani) Addition of 1 partner farmer group = Agrofarm Bondowoso Producer Cooperative with 220 members (Total Partners: Year 2022 = 19 groups with 2,378 farmers, Year 2023 = 20 groups with 3,153 farmers)	  

etik dan peraturan, mengambil peran penting dalam mencapai tujuan keberlanjutan. Pendekatan ganda ini memastikan bahwa keberlanjutan bukan sekedar arahan dari pimpinan namun merupakan tanggung jawab bersama, yang tertanam dalam pola pikir dan perilaku sehari-hari setiap anggota organisasi.

Secara strategis, pendekatan kami terhadap keberlanjutan memiliki banyak aspek dan terintegrasi secara mendalam ke dalam operasi inti kami. Kerangka lima pilar keberlanjutan kami bukan hanya sekedar pedoman namun juga tulang punggung strategi kami. Kami mematuhi berbagai standar ISO dan sertifikasi lainnya, memastikan bahwa operasi kami tidak hanya mematuhi namun melampaui standar keberlanjutan global.

by our code of conduct and regulations, plays a vital role in achieving our sustainability goals. This dual approach ensures that sustainability is not just a directive from the leadership but a shared responsibility, ingrained in the mindset and daily actions of every organization member.

Strategically, our approach to sustainability is multifaceted and deeply integrated into core operations. The framework of our five pillars of sustainability is not just a guideline but the backbone of our strategy. We adhere to various ISO standards and other certifications, ensuring that our operations not only comply with but exceed global sustainability standards.

Kemitraan kami, khususnya dengan petani untuk pengadaan sumber daya berkelanjutan, merupakan perwujudan dedikasi kami terhadap praktik yang bertanggung jawab. Melalui pembinaan dan audit pemasok, kami memastikan bahwa nilai-nilai keberlanjutan dibagikan dan dilipatgandakan di sepanjang rantai pasok.

Yang tidak kalah pentingnya adalah fokus kami pada pelatihan dan pengembangan. Menyadari bahwa karyawan adalah pembawa visi keberlanjutan, kami berinvestasi dalam program pelatihan yang komprehensif. Program-program ini mencakup berbagai topik, terutama berfokus pada isu-isu keberlanjutan, memastikan bahwa organisasi kami tidak hanya memiliki informasi yang baik namun juga terampil dalam menerapkan praktik-praktik berkelanjutan.

TANTANGAN DALAM PENERAPAN PROGRAM KEBERLANJUTAN POJK E.5

Sebagai perusahaan yang berkomitmen terhadap keberlanjutan, Sido Muncul berusaha memadukan praktik bisnis berkelanjutan dalam operasionalnya. Dalam mengimplementasikan program keberlanjutan, Perseroan harus menghadapi sejumlah tantangan yang perlu diatasi untuk mencapai tujuan keberlanjutannya.

Salah satu tantangan yang dihadapi adalah investasi untuk teknologi energi hijau memerlukan biaya awal yang cukup signifikan. Meskipun hal ini dianggap sebagai investasi jangka panjang dengan penghematan yang signifikan, namun Perseroan perlu menyeimbangkan investasi pada infrastruktur dan teknologi yang ramah lingkungan dengan strategi keuangan yang menuntut untuk menghadapi persaingan pasar. Selanjutnya pada penerapan program pemberdayaan masyarakat, kami sering kali menemui hambatan dari kelompok masyarakat yang kurang kooperatif. Mengatasi hal ini membutuhkan pendekatan yang lebih inklusif dan komunikasi yang efektif untuk membangun kepercayaan, wawasan dan memperjelas manfaat jangka panjang dari kegiatan tersebut.

Tantangan lainnya dalam penerapan program keberlanjutan seringkali juga datang dari faktor-faktor diluar kendali dan prediksi seperti terjadinya bencana alam, perubahan iklim, hingga perubahan regulasi Pemerintah.

STRATEGI UNTUK MITIGASI PERUBAHAN IKLIM

Kesadaran akan perubahan iklim dan dampaknya terhadap dunia usaha meningkat secara signifikan. Sido Muncul memahami bahwa perubahan iklim bukan hanya merupakan tantangan lingkungan namun merupakan faktor penting yang mempengaruhi

Our partnerships, particularly with farmers for sustainable sourcing, embody our dedication to responsible practices. Through nurturing and auditing our suppliers, we ensure that our sustainability values are shared and multiplied along our supply chain.

Equally important is our focus on training and development. Recognizing that our employees are the torchbearers of our sustainability vision, we invest in comprehensive training programs. These programs cover a wide range of topics, especially focusing on sustainability issues, ensuring that our organization is not only well-informed but also skilled in implementing sustainable practices.

CHALLENGES IN IMPLEMENTING SUSTAINABILITY PROGRAM POJK E.5

As a company that committed to sustainability, Sido Muncul endeavors to integrate sustainable business practices into its operations. In implementing its sustainability program, the Company faces a series of challenges that must be addressed to achieve its sustainability objectives.

One of the primary challenges encountered is the significant initial investment required for green energy technology. Although this is viewed as a long-term investment with substantial savings, the Company needs to balance the investment in eco-friendly infrastructure and technology with a financial strategy that demands competitiveness in the market. Furthermore, in the deployment of community empowerment programs, we often encounter resistance from less cooperative community groups. Overcoming this requires a more inclusive approach and effective communication to build trust, knowledge and clarify the long-term benefits of these activities.

Another challenge in the application of sustainability programs often arises from factors beyond control and prediction, such as natural disasters, climate change, and changes in government regulations.

STRATEGY FOR CLIMATE CHANGE MITIGATION

Over the past decade, awareness of climate change and its impact on business has significantly increased. At Sido Muncul, we understand that climate change is not just an environmental challenge but a critical factor affecting the sustainability of our

keberlanjutan bisnis kami. Melihat besarnya pengaruh perubahan iklim pada keberlanjutan bisnis di masa depan, kami mulai melakukan tindakan untuk merespons isu-isu terkait perubahan iklim yang dapat mempengaruhi bisnis, strategi, dan perencanaan keuangan kami dalam jangka pendek, menengah, dan panjang.

business. Recognizing the significant impact of climate change on the sustainability of future business, we have begun taking actions to address climate-related issues that could affect our business, strategies, and financial planning in the short, medium, and long term.

Analisis Jangka Pendek Short-Term Analysis



(1-2)
Tahun | Years

Analisis Jangka Menengah Medium-Term Analysis



(3-5)
Tahun | Years

Analisis Jangka Panjang Long-Term Analysis



(6-10)
Tahun | Years

Dalam jangka pendek, Sido Muncul menghadapi risiko operasional terkait perubahan iklim, seperti meningkatnya frekuensi kejadian cuaca ekstrem yang dapat mengganggu rantai pasok kami. Sebagai langkah mitigasi, kami telah menerapkan sistem manajemen risiko yang komprehensif dan terintegrasi, memperkuat kemitraan dengan pemasok lokal, dan meningkatkan kapasitas gudang untuk memitigasi dampak disrupsi. Kami juga berinvestasi pada teknologi ramah lingkungan untuk mengurangi jejak karbon dalam operasional.

In the short term, Sido Muncul faces operational risks related to climate change, such as increased frequency of extreme weather events that can disrupt our supply chain. As a mitigation, we have implemented a comprehensive and integrated risk management system, strengthened partnerships with local suppliers, and enhanced warehouse capacity to mitigate the impact of disruptions. Additionally, we are investing in environmentally friendly technology to reduce our carbon footprint in operations.

Dalam jangka menengah, kami mengantisipasi perubahan peraturan lingkungan yang dapat mempengaruhi operasional dengan melakukan transisi ke energi baru terbarukan dalam operasional produksi dan meningkatkan fokus pada produk ramah lingkungan dan berkelanjutan. Penguatan rantai pasok juga kami lakukan dengan operasi rumah kaca yang akan memproduksi bibit unggul berkualitas tinggi. Kami juga berencana meluncurkan kampanye kesadaran lingkungan untuk membangun reputasi sebagai perusahaan yang sadar iklim.

In the medium term, we anticipate changes in environmental regulations that could affect operations by transitioning to renewable new energy in production operations and increasing focus on eco-friendly and sustainable products. We are also strengthening our supply chain with greenhouse operations that will produce high-quality superior seeds. Additionally, we plan to launch environmental awareness campaigns to build our reputation as a climate-conscious company.

Dalam jangka panjang, perubahan iklim akan mengubah lanskap pasar dan preferensi konsumen secara signifikan. Sido Muncul berkomitmen menjadi yang terdepan dalam inovasi berkelanjutan. Kami sedang mengembangkan produk baru yang menjawab kebutuhan pasar dan ramah lingkungan. Investasi kami dalam penelitian dan pengembangan difokuskan pada penciptaan solusi berkelanjutan yang dapat membantu mengurangi dampak lingkungan secara keseluruhan.

In the long term, climate change will significantly alter the market landscape and consumer preferences. Sido Muncul is committed to be in the forefront of sustainable innovation. We are developing new products that respond to market needs for more environmentally friendly. Our investments in research and development are focused on creating sustainable solutions that can help reduce overall environmental impact.

RISIKO DAN PELUANG TERKAIT PERUBAHAN IKLIM

Memahami pentingnya mengatasi perubahan iklim baik untuk integritas lingkungan maupun keberlanjutan operasional dan finansial, kami berupaya untuk memitigasi risiko iklim dan memanfaatkan peluang yang muncul dalam transisi menuju perekonomian rendah karbon.

CLIMATE RELATE RISK AND OPPORTUNITIES

Understanding the imperative of addressing climate change for both environmental integrity and our operational and financial sustainability, we endeavor to mitigate climate risks and seize emerging opportunities in the transition to a low-carbon economy.

Sido Muncul telah mengidentifikasi dan menganalisis risiko iklim sebagai risiko transisi dan risiko fisik sejalan dengan rekomendasi Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), dan mengintegrasikannya ke dalam manajemen risiko dan strategi bisnis di seluruh organisasi. Integrasi ini bertujuan untuk meningkatkan kemampuan untuk bertahan dan beradaptasi terhadap tantangan perubahan iklim.

Sido Muncul has identified and analyzed climate risks as transition risks and physical risks in line with the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) recommendations, integrating them into risk management and business strategies across the organization. This integration aims to enhance our ability to endure and adapt to climate-related challenges, thereby strengthening our climate resilience.

Risiko Transisi Transition Risk	Kebijakan & Hukum Policy & Legal	Peningkatan biaya operasional karena kepatuhan terhadap standar dan peraturan Increasing operational costs due to compliance with standards and regulations
	Teknologi Technology	Adanya biaya atau investasi pada teknologi untuk mendukung transisi rendah karbon Costs or investments in technology to support a low-carbon transition
	Pasar Market	Kenaikan harga bahan baku yang mengakibatkan naiknya biaya produksi Rising in raw material prices leading to increased production costs
	Reputasi Reputation	Perubahan perilaku konsumen untuk menggunakan produk yang lebih ramah lingkungan Shifting in consumer behavior towards more environmentally friendly products
Risiko Fisik Physical Risk	Akut Acute	Kerugian pada kerusakan aset akibat bencana alam Losses due to asset damage from natural disasters
	Kronis Chronic	Kelangkaan bahan baku utama akibat perubahan cuaca ekstrem Scarcity of key raw materials due to extreme weather changes

Sebagai perusahaan jamu dan suplemen kesehatan terkemuka, Sido Muncul menyadari peluang terkait perubahan iklim yang dijabarkan oleh TCFD. Komitmen kami terhadap keberlanjutan tidak hanya tentang mengatasi tantangan lingkungan namun juga menangkap kesempatan yang ada, mencakup peningkatan efisiensi sumber daya dan penghematan biaya, peralihan ke sumber energi rendah emisi, inovasi dalam pengembangan produk, ekspansi ke pasar baru, dan penguatan ketahanan rantai pasok.

As a leading herbal medicine and health supplement company, Sido Muncul recognizes the climate-related opportunities outlined by the TCFD. Our commitment to sustainability is not only about addressing environmental challenges but also seizing opportunities that come with it, these include enhancing resource efficiency and cost savings, transitioning to low-emission energy sources, innovating in product development, expanding into new markets, and strengthening the resilience of our supply chain.

Pendekatan kami disesuaikan dengan kebutuhan spesifik dan dinamika pasar Indonesia dan industri suplemen herbal, selaras dengan tujuan lingkungan lokal dan global.

Our approach is tailored to the specific needs and dynamics of the Indonesian market and the herbal supplement industry, aligning with both local and global environmental objectives

Efisiensi Sumber Daya Resources Efficiency	Peningkatan produktivitas karena penggunaan teknologi baru Enhanced productivity through the adoption of new technologies
Sumber Energi Energy Source	Penurunan biaya operasional akibat efisiensi energi dan penggunaan energi alternatif Reduction in operational costs due to energy efficiency and the use of alternative energy sources
Produk dan Jasa Products and Services	Peningkatan pendapatan karena naiknya permintaan produk yang adaptif terhadap perubahan iklim Increased revenue from rising demand for products adaptive to climate change
Pasar Markets	Penetrasi pasar yang lebih luas untuk memenuhi kebutuhan produk rendah karbon Broader market penetration to meet the demand for low-carbon products
Resilience	Ketahanan rantai pasok yang lebih kuat karena mitigasi dini atas perubahan iklim Strengthened supply chain resilience through early mitigation of climate change impacts



03 PELESTARIAN LINGKUNGAN

ENVIRONMENTAL PRESERVATION



PELESTARIAN LINGKUNGAN

ENVIRONMENTAL PRESERVATION



Air
Water



Energi
Energy



Limbah
Waste



Emisi
Emission



Capaian Kinerja Tahun 2023 | 2023 Performance Achievements

Target	Capaian
Mempertahankan PROPER Emas setiap tahunnya Maintain Gold PROPER annually	Menerima PROPER Emas di tahun 2023 Received Gold PROPER in 2023
Tersertifikasi ISO 14001 Sistem Manajemen Lingkungan Certified ISO 14001 Environmental Management System	Mempertahankan sertifikasi ISO 14001 Maintained ISO 14001 certification
Tersertifikasi ISO 50001 Sistem Manajemen Energi Certified ISO 50001 Energy Management System	Mendapatkan sertifikasi ISO 50001 di tahun 2023 Received ISO 50001 certification in 2023
Mengurangi intensitas penggunaan air bersih untuk proses produksi sebesar 3% di tahun 2023 (baseline tahun 2021) Reduce fresh water consumption intensity for production process by 3% in 2023 (2021 baseline)	Intensitas penggunaan air bersih untuk proses produksi meningkat di tahun 2023 dibandingkan tahun baseline 2021 pada angka 0,00349 Megaliter per ton produk The intensity of clean water consumption for production process is increase at 0.00349 megaliter (ML) in 2023 compared to 2021 baseline
Mengurangi intensitas penggunaan listrik dari jaringan PLN untuk proses produksi sebesar 3% di tahun 2023 (baseline tahun 2021) Reduce electricity from the national grid consumption intensity for production process by 3% in 2023 (2021 baseline)	Intensitas penggunaan listrik dari jaringan PLN untuk proses produksi pada tahun 2023 sebesar 1,43, turun 9% dibandingkan tahun baseline 2021 The intensity of electricity consumption supplied from PLN grid for production process in 2023 was 1.43, decreased by 9% compared to 2021 baseline
Meningkatkan proporsi penggunaan energi terbarukan sebesar 3% di tahun 2023 (baseline tahun 2021) Increase proportion of renewable energy consumption by 3% in 2023 (2021 baseline)	Proporsi penggunaan energi terbarukan (biomassa ampas jamu, wood pellet dll & panel surya) naik 15% menjadi 63% di 2023 (tahun baseline 2021: 47%) (bauran 63% : 59% biomassa dan 4% solar panel) The proportion of renewable energy usage (including herbal residue biomass, wood pellets, etc., and solar panels) increased by 15% to 63% in 2023, up from 47% in the baseline year of 2021. Of this 63%, biomass accounted for 59%, and solar panels contributed 4%.

Capaian Kinerja Tahun 2023 |
2023 Performance Achievements

Target	Capaian
Mengurangi intensitas emisi Gas Rumah Kaca (GRK) untuk proses produksi dan fasilitas pendukung sebesar 3% di tahun 2023 (baseline tahun 2021). Reduce the intensity of GHG (Greenhouse Gas) emissions for production processes and supporting facilities by 3% in 2023 (baseline year 2021).	Intensitas emisi GRK (Market Based) untuk proses produksi dan fasilitas pendukung turun 78% atau 0,085 di tahun 2023 (baseline 2021: 0,38) GHG emission intensity (Market Based) for production processes and supporting facilities are down 78% or 0.085 in 2023 (baseline 2021: 0.38)
Mengurangi Emisi GRK untuk proses produksi dan fasilitas pendukung sebesar 14.048,7 tCO ₂ e (9%) di tahun 2023 (baseline tahun 2021 : 15.494,9 tCO ₂ e dengan pemodelan SBTi). Reduce GHG emissions for production processes and supporting facilities by 14,048.7 tCO ₂ e (9%) in 2023 (baseline year 2021: 15,494.9 tCO ₂ e, modeled according to SBTi).	Emisi GRK untuk proses produksi dan fasilitas pendukung sebesar 2.674,07 tCO ₂ e di tahun 2023, turun 83% dibandingkan tahun baseline 2021. GHG emissions from production processes and supporting facilities amounted to 2,674.07 tCO ₂ e, marking an 83% decrease compared to the baseline year of 2021.

Kaitan bisnis Sido Muncul dengan lingkungan sangat erat. Secara langsung maupun tidak langsung, bisnis Sido Muncul telah berdampak dan terdampak oleh lingkungan. Tanggung jawab pelestarian lingkungan sudah menjadi kebutuhan untuk memastikan keberlanjutan bisnis Sido Muncul kedepan.

Menyadari akan hal ini, kami telah memiliki panduan nilai dan Kebijakan Keberlanjutan “Sido Selaras” dimana pada salah satu pilarnya mengatur tentang kebijakan Pelestarian Lingkungan.

SISTEM MANAJEMEN LINGKUNGAN

Sido Muncul sangat menyadari potensi dampak negatif kegiatan operasional terhadap lingkungan. Hal ini termasuk emisi gas rumah kaca, timbunan sampah, konsumsi energi dan sumber daya air, yang dapat mengganggu keseimbangan ekologi dan kapasitas lingkungan untuk mendukung kehidupan. Sebagai tanggapannya, perusahaan telah mengambil langkah-langkah tegas untuk memitigasi risiko lingkungan, menyelaraskan upaya dengan Agenda 2030 dalam penerapan 17 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.

Berpusat di kawasan pabrik di Kecamatan Bergas, Ungaran – Kabupaten Semarang, kegiatan operasional berpegang pada standar kepatuhan yang ketat dalam pengelolaan lingkungan. Kami menjalankan bisnis dengan komitmen yang kuat terhadap kelestarian lingkungan, sehingga memberikan manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan yang terlibat.

The business operations of Sido Muncul are closely intertwined with the environment. Both directly and indirectly, Sido Muncul's business activities have had an impact on and been affected by the environment. The responsibility for environmental conservation has become a necessity to ensure the sustainability of Sido Muncul's business in the future.

Acknowledging this, we have established a set of values and Sustainability Policies under “Sido Selaras,” within which one of the pillars addresses environmental conservation policies.

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM

At Sido Muncul, we are acutely aware of the potential negative impacts our operational activities may have on the environment. These include greenhouse gas emissions, waste generation, and the consumption of energy and water resources, which may disturb the ecological balance and the environment's capacity to support life. In response, our company has taken robust measures to mitigate environmental risks, aligning our efforts with the 2030 Agenda in the implementation of the 17 Sustainable Development Goals.

Centered in the factory region of Bergas district, Ungaran – Semarang Regency, our operational activities adhere to strict compliance standards in environmental management. We conduct our business with a strong commitment to environmental sustainability, benefiting all stakeholders involved.

Kegiatan kami dipandu oleh Sistem Manajemen Lingkungan (EMS) yang bersertifikat. Namun, kami melakukan lebih dari sekadar kepatuhan. Inisiatif dalam efisiensi energi, pemanfaatan energi baru terbarukan, pengelolaan limbah bahan berbahaya dan beracun (B3), pengurangan dan daur ulang limbah padat non-B3, pengurangan polusi udara, efisiensi air, dan konservasi keanekaragaman hayati merupakan bagian integral dari etos operasional kami.

Seluruh aktivitas operasional dikelola dengan sistem manajemen lingkungan sesuai dengan peraturan pemerintah dan standar bersertifikat ISO 14001:2015. Ruang lingkup sertifikasi mencakup seluruh aspek produksi yang dinilai dalam standar ISO 14001:2015, antara lain efisiensi energi, pengurangan emisi, konservasi air, 3R (Reduce, Reuse, Recycle) limbah B3 dan non-B3, keanekaragaman hayati, dan pemberdayaan masyarakat.

Pada tahun 2023, kami mencapai tonggak penting dengan memperoleh sertifikasi ISO 50001:2018, yang semakin memperkuat komitmen kami untuk mengembangkan dan menerapkan sistem manajemen energi yang kuat. Sertifikasi ini merupakan bukti dedikasi berkelanjutan kami dalam meningkatkan kinerja energi, mengurangi dampak lingkungan, dan mendorong pertumbuhan berkelanjutan.

Selain itu, penerapan *Energy Management System* kami memiliki manfaat nyata, seperti yang diilustrasikan di pabrik Bergas kami. Penerapan mesin hemat energi dan praktik pengelolaan limbah berkelanjutan telah menghemat biaya operasional secara signifikan dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat, yang menunjukkan kemandirian sistem kami.

KOMITMEN KAMI MENJAGA LINGKUNGAN

Kami berkomitmen untuk meminimalkan dampak operasional perusahaan terhadap lingkungan melalui penerapan praktik produksi bersih, pengelolaan lingkungan dengan standar kepatuhan tertinggi, dan pemanfaatan sumber daya yang efisien. Komitmen ini terangkum dalam Kebijakan Keberlanjutan Sido Selaras, dimana kami telah menetapkan Pelestarian Lingkungan sebagai salah satu dari lima pilar keberlanjutan. Kami telah melaksanakan komitmen ini sebagai bagian integral dari bisnis kami dan akan terus meningkatkan implementasinya di seluruh lini operasional.

Our activities are guided by a certified Environmental Management System (EMS). However, we go beyond mere compliance. Initiatives in energy efficiency, new and renewable energy utilization, hazardous and toxic waste (B3) management, reduction and recycling of non-B3 solid waste, air pollution reduction, water efficiency, and biodiversity conservation are integral parts of our operational ethos.

All our operational activities are managed by an environmental management system in accordance with government regulations and the certified ISO 14001:2015 standards. The scope of the certification encompasses all production aspects evaluated in the ISO 14001:2015 standards, including energy efficiency, emission reduction, water conservation, 3R (Reduce, Reuse, Recycle) of B3 and non-B3 waste, biodiversity, and community empowerment.

In 2023, we achieved a significant milestone by obtaining the ISO 50001:2018 certification, further solidifying our commitment to developing and implementing a robust energy management system. This certification is a testament to our continuous dedication to improving energy performance, reducing environmental impact, and fostering sustainable growth.

Furthermore, the adoption of our Energy Management System has tangible benefits, as illustrated in our Bergas factory. The implementation of energy-efficient machinery and sustainable waste management practices there has significantly reduced operational costs and enhanced community well-being, showcasing our system's efficacy.

OUR COMMITMENT TO ENVIRONMENTAL CONSERVATION

We are committed to minimizing the company's operational impact on the environment through the implementation of clean production practices, environmental management to the highest compliance standards, and efficient resource utilization. This commitment is encapsulated in our Sido Selaras Sustainability Policy, where we have established environmental preservation as one of the five pillars of sustainability. We have been executing this commitment as an integral part of our business and will continue to enhance its implementation across all operational lines.

No	Komitmen Kami Our Commitment
1	Menerapkan Standar Kepatuhan yang Tinggi dalam Pengelolaan Lingkungan Salah satu upaya kami untuk mematuhi dan memenuhi kriteria peraturan pengelolaan lingkungan yang telah ditetapkan adalah memenuhi persyaratan PROPER sebagai evaluasi kinerja lingkungan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI. Target kami adalah terus mempertahankan peringkat PROPER Emas. Applying High Compliance Standards in Environmental Management One of our efforts to comply with and meet the criteria for environmental management regulations that have been set is to meet PROPER requirements as an evaluation of environmental performance by the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia. Our target is to continue to maintain Gold PROPER rating.
2	Mengurangi Emisi GRK dari Kegiatan Operasi Fokus kami untuk mengurangi emisi GRK dari kegiatan operasional adalah dengan meningkatkan efisiensi energi dan memaksimalkan penggunaan energi baru terbarukan. Setiap tahun, kami menetapkan target dan rencana aksi pengurangan emisi GRK serta melakukan pengukuran emisi GRK dari kegiatan operasional perusahaan. Reducing GHG Emissions from Operations Our focus on reducing GHG emissions from operations is to improve energy efficiency and to maximize the use of new and renewable energy. Every year, we set targets and action plans to reduce GHG emissions and to measure GHG emissions from the Company's operations.
3	Meningkatkan Efisiensi Energi dan Air Kami berkomitmen untuk menerapkan produksi bersih dan efisien sejak tahap perencanaan produksi, proses produksi, hingga pengelolaan limbah. Upaya yang kami lakukan dengan meningkatkan efisiensi pemakaian energi dan air dalam kegiatan operasional. Improving Energy and Water Efficiency We are committed to implementing clean and efficient production from production planning stage, production process, to waste management. We make efforts by increasing the efficiency of energy and water use in operations.
4	Menerapkan Sistem Manajemen Lingkungan untuk Pengelolaan Lingkungan Kami menerapkan sistem manajemen lingkungan ISO 14001 sebagai bagian integral dari keseluruhan sistem manajemen perusahaan termasuk di dalamnya pengawasan dan pemantauan kinerja lingkungan secara rutin. Implementing Environmental Management System for Environmental Management We implement ISO 14001 environmental management system as an integral part of the Company's overall management system, including routine evaluation and monitoring of environmental performance.
5	Menjalankan Sistem Pengelolaan Limbah yang Baik dan Mengurangi Produksi Limbah Kami menerapkan prosedur pengelolaan limbah yang ketat sesuai dengan peraturan yang berlaku dan menjaga agar air buangan hasil pengolahan limbah sudah memenuhi baku mutu sehingga tidak menimbulkan pencemaran dan membahayakan lingkungan. Implementing Good Waste Management System and Reducing Waste Production We implement strict waste management procedures in accordance with the applicable regulations and ensure that the wastewater resulting from waste treatment meets quality standards so as not to cause pollution and harm the environment.
6	Menjaga Kelestarian dan Keanekaragaman Tanaman Herbal Kami berinisiatif untuk melakukan konservasi tanaman obat dan herbal di Agrowisata yang berada di lingkungan pabrik, untuk menjaga kelestarian dan keanekaragaman tanaman obat dan herbal yang menjadi bahan baku utama produk kami. Maintaining the Preservation and and Diversity of Herbal Plants We take the initiative to conserve medicinal plants and herbs in agro-tourism located in the factory area, to maintain the preservation and diversity of medicinal plants and herbs as the main raw materials of our products.
7	Mendorong Kesadaran Lingkungan untuk Seluruh Pemangku Kepentingan Kami mendorong karyawan, pemasok, dan masyarakat sekitar sebagai pemangku kepentingan utama kami untuk menjadi bagian dari upaya melestarikan lingkungan. Encouraging Environmental Awareness for All Stakeholders We encourage our employees, suppliers and local communities as our main stakeholders to be a part of efforts to preserve the environment.



PROPER EMAS

PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk (Sido Muncul) kembali meraih penghargaan Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan (Proper) Emas 2023 dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). Penghargaan ini merupakan yang keempat kalinya diraih Sido Muncul secara berturut-turut sejak tahun 2020 lalu.

Selain mendapatkan penghargaan Proper Emas 2023, Direktur Sido Muncul Irwan Hidayat juga menerima penghargaan Green Leadership Utama dalam ajang yang sama. Penghargaan ini merupakan yang kedua kalinya diraih Irwan sejak 2022. Green Leadership Utama diberikan kepada pemimpin yang dinilai mampu menentukan kebijakan pro lingkungan dengan capaian tertinggi tata kelola lingkungan dan sosial serta penerapan Extraordinary Turnarounds.

Dalam Anugerah Lingkungan Proper 2023 ini, Sido Muncul mengajukan program unggulan Community Development 'INTISARI - Integrasi Sambirata Menuju Desa Mandiri' di Desa Sambirata, Kecamatan Cilongok, Kabupaten Banyumas, Jawa Tengah. Desa ini mendapatkan bantuan pemberdayaan dari Sido Muncul sejak tahun 2018 hingga ditetapkan menjadi desa mandiri tahun ini.

PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk (Sido Muncul) has once again secured the prestigious 2023 Gold Rating in the Corporate Performance Assessment Program (Proper) from the Ministry of Environment and Forestry (KLHK). This marks the fourth consecutive year that Sido Muncul has received this award, starting from 2020.

In addition to the 2023 Proper Gold award, Sido Muncul's Director, Irwan Hidayat, also received the Primary Green Leadership award at the same event. This is the second time Irwan has been honored with this award since 2022. The Primary Green Leadership is bestowed upon leaders who are recognized for setting environmentally friendly policies, achieving the highest standards in environmental and social governance, and implementing Extraordinary Turnarounds.

At the 2023 Proper Environmental Awards, Sido Muncul presented its flagship Community Development program, 'INTISARI - Integrasi Sambirata Towards an Independent Village' in Sambirata Village, Cilongok Subdistrict, Banyumas Regency, Central Java. This village has been receiving empowerment aid from Sido Muncul since 2018 and was designated as an independent village this year.

BIAYA LINGKUNGAN POJK F.4

Investasi pada pengelolaan lingkungan menandai komitmen kami dalam menjaga keberlanjutan lingkungan di Sido Muncul. Kami percaya bahwa dalam jangka panjang investasi pada lingkungan tidak hanya akan memitigasi dampak lingkungan, tetapi akan menciptakan efisiensi biaya dan memberikan pengembalian yang signifikan. Di Sido Muncul, alokasi biaya pengelolaan lingkungan meliputi, namun tidak terbatas pada kegiatan pengendalian pencemaran air (PPA), pengendalian pencemaran udara (PPU), pengendalian pencemaran limbah B3 (PLB3), dan program pengelolaan lingkungan lainnya.

Pada tahun 2023 biaya pengelolaan lingkungan mencapai Rp 22,72 miliar. Jika dilihat sejak lima tahun sebelumnya, biaya pengelolaan lingkungan terus mengalami penurunan. Hal ini menjadi indikator positif bahwa investasi pada lingkungan secara efektif akan menekan dampak lingkungan dan berimplikasi pada penurunan biaya.

ENVIRONMENTAL EXPENDITURE POJK F.4

Investing in environmental management is a hallmark of our commitment to sustainability at Sido Muncul. We firmly believe that a strategic approach to environmental investment will not only mitigate environmental impacts but also result in significant cost efficiencies and returns in the long run. At Sido Muncul, our financial allocations for environmental management are comprehensive and multifaceted. These allocations cover a wide array of activities, including but not limited to, Water Pollution Control (PPA), Air Pollution Control (PPU), Hazardous Waste (B3) Pollution Control (PLB3), and other environmental stewardship programs.

In 2023, our commitment translated into an environmental management expenditure of Rp 22.72 billion. A retrospective analysis over the past five years reveals a consistent decrease in environmental management costs. This trend is a positive indicator of the effectiveness of our environmental investments.

ENERGI GRI 3-3 ENERGY GRI 3-3

Salah satu pendekatan yang dilakukan Sido Muncul untuk menjalankan bisnis yang berkelanjutan adalah melalui program manajemen energi. Pada tahun 2023, kami tidak hanya menetapkan target untuk mengurangi konsumsi dan intensitas energi saja, namun juga berkomitmen untuk meningkatkan penggunaan sumber energi baru terbarukan, sehingga bauran energi terbarukan kami dapat berkontribusi sebesar 63% terhadap konsumsi energi secara keseluruhan.

Komitmen kami didukung oleh kerangka kebijakan yang komprehensif. Kebijakan Perusahaan Nomor SM-010000-01-01-001 merupakan bukti dedikasi kami dalam mendukung pengadaan produk dan layanan hemat energi yang berdampak signifikan terhadap kinerja energi. Kebijakan ini sudah menjadi keputusan operasional dan memastikan efisiensi energi menjadi target utama dalam mencapai efisiensi energi.

Selain itu, komitmen kami terhadap standar yang ketat ditunjukkan dengan perolehan sertifikasi ISO 50001:2018 sejak 12 Desember 2023. Sertifikasi ini bukan sekadar lencana kehormatan; hal ini mencerminkan pendekatan sistematis kami dalam mengelola dan meningkatkan kinerja energi di seluruh portofolio kami, yang mencakup operasional produksi obat-obatan herbal tradisional, suplemen, permen, makanan dan minuman, serta kosmetik.

One of the strategies employed by Sido Muncul to operate a sustainable business is through an energy management program. In 2023, we did not only set targets for reducing energy consumption and intensity, but we also committed to enhancing the use of new renewable energy sources. As a result, our renewable energy mix was able to contribute as much as 63% to our total energy consumption.

Our commitment is underpinned by a comprehensive policy framework. Corporate Policy Number SM-010000-01-01-001 is a testament to our dedication, supporting the procurement of energy-efficient products and services that significantly impact our energy performance. This policy has been adopted as an operational decision, ensuring that energy efficiency becomes a primary target in achieving energy efficiency.

Furthermore, our commitment to rigorous standards is demonstrated by our achievement of the ISO 50001:2018 certification since December 12, 2023. This certification is not just a badge of honor; it reflects our systematic approach to managing and improving energy performance across our entire portfolio, encompassing traditional herbal medicines, supplements, candies, food and beverages, and cosmetics manufacturing operations.

Menyadari bahwa keberhasilan sistem manajemen energi kami bergantung pada pemahaman dan keterlibatan tenaga kerja, kami berinvestasi secara signifikan dalam program pelatihan. Program-program ini dirancang untuk membekali karyawan kami dengan pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk menerapkan dan menegakkan prinsip-prinsip manajemen energi sebagaimana diuraikan dalam standar ISO 50001. Melalui pemberdayaan karyawan, kami memastikan bahwa komitmen terhadap efisiensi dan keberlanjutan energi bukan hanya merupakan mandat perusahaan namun merupakan nilai bersama, yang dipraktikkan dengan tekun dan berkelanjutan di setiap tingkat organisasi kami.

Inisiatif penghematan energi dan strategi keberlanjutan bukan hanya sekedar mencapai target; hal ini mencerminkan pendekatan holistik terhadap bisnis, dengan memasukkan manajemen energi yang bertanggung jawab ke dalam inti operasional kami. Selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) 7 (Energi Terjangkau dan Bersih), 12 (Konsumsi dan Produksi Bertanggung Jawab), dan 13 (Aksi Iklim), membuktikan komitmen kami tidak hanya terhadap pertumbuhan ekonomi perusahaan tetapi juga pengelolaan lingkungan dan tanggung jawab sosial.

Dalam kerangka operasional, pengelolaan energi disusun secara cermat dan diawasi dengan pembagian tanggung jawab yang jelas. Direksi menjaga akuntabilitas tertinggi dalam pengelolaan energi, yang mencerminkan komitmen terhadap praktik yang berkelanjutan dan efisien. Pelaksana tanggung jawab ini didelegasikan kepada Head of Factory, yang bertanggung jawab mengawasi manajemen energi di seluruh operasional pabrik. Peran ini didukung oleh Departemen Energi, departemen khusus yang bertugas mengembangkan, melaksanakan dan mengevaluasi inisiatif energi. Departemen ini bekerja sama erat dengan Departemen Lingkungan untuk memastikan bahwa upaya efisiensi energi dan pengurangan emisi selaras dan terintegrasi, yang menggambarkan pendekatan komprehensif terhadap pemeliharaan lingkungan di dalam perusahaan.

KONSUMSI ENERGI GRI 302-1 POJK F.6

Konsumsi energi di Sido Muncul dikategorikan menjadi dua tujuan utama yaitu energi untuk proses produksi dan energi untuk fasilitas pendukung. Kebutuhan ini dipenuhi melalui berbagai sumber, termasuk Biomassa, Listrik Jaringan, CNG, Diesel, dan Panel Surya.

Pada tahun 2023, terjadi penurunan signifikan dalam konsumsi energi secara keseluruhan sebesar 19%. Bauran energi Sido Muncul masih didominasi oleh sumber energi baru dan terbarukan, yang menyumbang 63% dari total konsumsi energi. Porsi energi baru dan terbarukan ini terutama bersumber dari Biomassa dan Panel Surya. Kami tetap berkomitmen untuk secara konsisten

Recognizing that the success of our energy management system is contingent on the understanding and engagement of our workforce, we invest significantly in training programs. These programs are designed to equip our employees with the knowledge and skills necessary to implement and uphold the principles of energy management as outlined in the ISO 50001 standard. Through employee empowerment, we ensure that the commitment to energy efficiency and sustainability is not just a corporate mandate but a shared value, diligently and sustainably practiced at every level of our organization..

Our energy-saving initiatives and sustainability strategies are not just about meeting targets; they reflect our holistic approach to business, embedding responsible energy management into the core of our operations. Aligning with the Sustainable Development Goals (SDGs) 7 (Affordable and Clean Energy), 12 (Responsible Consumption and Production), and 13 (Climate Action), demonstrating our commitment not only to the company's economic growth but also to environmental management and social responsibility.

In the operational framework, the management of energy is meticulously structured and is overseen with a clear delineation of responsibility. The Board of Directors maintains ultimate accountability for energy management, reflecting commitment to sustainable and efficient practices. The execution of these responsibilities is delegated to the Head of Factory, who is charged with the oversight of energy management across all factory operations. Supporting this role is the Energy Department, a dedicated department tasked with the development and implementation of energy initiatives. This department works in close collaboration with the Environmental Department to ensure that efforts in energy efficiency and emission reduction are aligned and integrated, illustrating a comprehensive approach to environmental stewardship within the company.

ENERGY CONSUMPTION GRI 302-1 POJK F.6

Energy consumption at Sido Muncul is categorized into two primary purposes: energy for production processes and energy for supporting facilities. These needs are met through various sources, including Biomass, Electricity Grid, CNG, Diesel, and Solar Panels.

In 2023, there was a notable decrease in overall energy consumption by 19%, throughout the year. Sido Muncul's energy mix is still dominated by new and renewable energy sources, contributing 63% to the total energy consumption. This portion of new and renewable energy primarily comes from Biomass and Solar Panels. We remain committed to consistently increasing the

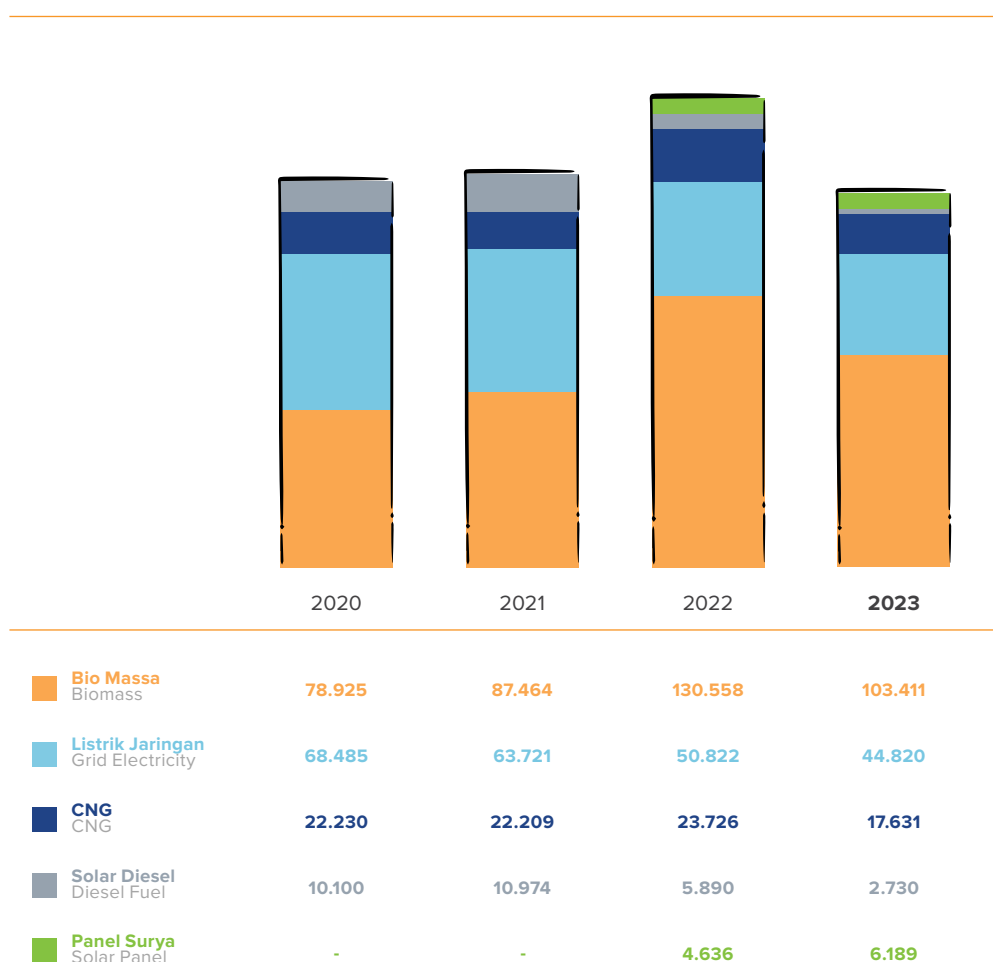
meningkatkan proporsi energi ramah lingkungan, sehingga mendukung konsumsi energi yang bertanggung jawab dan ramah lingkungan.

Perhitungan dan pengukuran konsumsi energi Perseroan dilakukan dengan mengacu kepada hasil ukur (metering) jumlah konsumsi energi fosil, listrik dan EBT yang kemudian dikonversi ke dalam satuan gigajoule (GJ). Secara khusus untuk Biomassa dilakukan pengukuran untuk nilai kalornya oleh laboratorium eksternal.

proportion of environmentally friendly energy, thereby supporting responsible and eco-friendly energy consumption.

The calculation and measurement of the Company's energy consumption are conducted by referring to the metered outcomes of the total consumption of fossil fuels, electricity, and renewable energy sources, which are then converted into gigajoule (GJ) units. Specifically, for Biomass, the calorific value is measured by an external laboratory.

Konsumsi Energi Berdasarkan Sumber Energi (GJ)
Energy Consumption by Energy Source (GJ)



INISIATIF PENGGUNAAN ENERGI BERSIH DI SIDO MUNCUL POJK F.7

Pada Oktober 2022, Sido Muncul dan PLN menyepakati pembelian 100% daya listrik dari energi baru terbarukan melalui skema Sertifikat Energi Terbarukan atau Renewable Energy Certificate

CLEAN ENERGY INITIATIVES AT SIDO MUNCUL POJK F.7

In October 2022, Sido Muncul and PLN (Perusahaan Listrik Negara) agreed to purchase 100% of electricity from renewable energy through the Renewable Energy Certificate (REC) scheme. While

(REC). Pembelian listrik ini memerlukan biaya yang lebih besar namun akan berkontribusi signifikan dalam menurunkan emisi yang dihasilkan khususnya untuk emisi cakupan 2.

Sejak tahun 2021, kami memasang instalasi Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Atap di fasilitas produksi utama di Semarang. Investasi untuk pemasangan PLTS ini sekitar USD 2 juta dengan skema pembiayaan performance base rental bekerja sama dengan SUN Energy. Ini adalah investasi kami untuk mengurangi dampak kerusakan lingkungan dari emisi karbon sejalan dengan misi kami untuk mengelola perusahaan yang berorientasi lingkungan. Pada tahap awal, panel surya yang dipasang berkapasitas 2.000 kWp. Energi listrik PLTS Atap didistribusikan melalui 2 panel distribusi utama (MDP) untuk memasok listrik ke sejumlah fasilitas produksi dan pendukung. Sebagai sumber energi terbarukan, PLTS Atap di Sido Muncul berpotensi mengurangi emisi karbon hingga 1.980 ton per tahun serta menghasilkan penghematan biaya pemakaian listrik.

INTENSITAS ENERGI GRI 302-3

Data intensitas energi Sido Muncul menunjukkan tren efisiensi energi yang signifikan di berbagai fasilitas selama periode empat tahun. Pada tahun 2022, total intensitas energi mencapai 5,76 gigajoule per ton, yang mencerminkan pengukuran konsumsi energi relatif terhadap keluaran produksi.

Secara konsisten, terdapat upaya terpadu untuk mengurangi konsumsi energi, yang terlihat dari angka penurunannya. Pada tahun 2023, total intensitas energi mengalami penurunan dari tahun sebelumnya menjadi 5,56 GJ/ton, hal ini menunjukkan komitmen Sido Muncul terhadap penggunaan energi berkelanjutan dan menyoroti keberhasilan penerapan langkah-langkah penghematan energi dan komitmen kuat perusahaan terhadap pelestarian lingkungan.

this electricity purchase incurs higher costs, it will significantly contribute to reducing emissions, particularly for Scope 2 emissions.

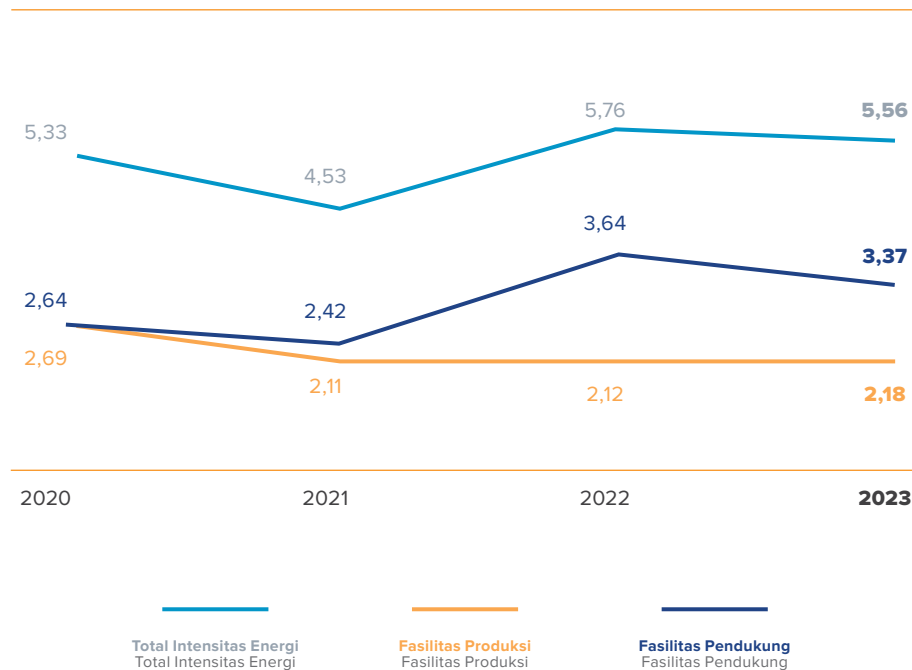
Since 2021, we have installed a Rooftop Solar Power Plant (PLTS) at our main production facility in Semarang. The investment for installing this PLTS is approximately USD 2 million, with a performance-based rental financing scheme in collaboration with SUN Energy. This represents our investment in reducing environmental damage from carbon emissions, aligning with our mission to manage an environmentally oriented company. In the initial phase, the installed solar panels have a capacity of 2,000 kWp. The electric power generated by the Rooftop Solar Power Plant is distributed through two main distribution panels (MDP) to supply electricity to various production and support facilities. As a renewable energy source, the Rooftop Solar Power Plant at Sido Muncul has the potential to reduce carbon emissions by up to 1,980 tons per year, along with cost savings in electricity consumption.

ENERGY INTENSITY GRI 302-3

The energy intensity data for Sido Muncul indicates a notable trend in energy efficiency across different facilities over a four-year period. In 2022, the total energy intensity stood at 5.76 gigajoules per ton, reflecting the measurement of energy consumption relative to production output.

Consistently, there has been a concerted effort to reduce energy consumption, which is evident in the declining figures. By 2023, the total energy intensity had decreased from previous year to 5.56 GJ/ton, underscoring Sido Muncul's commitment to sustainable energy use and highlight the company's successful implementation of energy-saving measures and a strong commitment to environmental stewardship.

Intensitas Energi (GJ/Ton)
Intensitas Energi (GJ/Ton)



EFISIENSI ENERGI GRI 302-4

Selama rentang waktu 2018 hingga 2023, perusahaan telah secara sistematis menerapkan berbagai langkah yang bertujuan untuk mengurangi konsumsi energi dan meningkatkan keberlanjutan. Salah satu upaya signifikan adalah pemasangan sistem pengembalian kondensat, yang menunjukkan peningkatan penghematan energi secara konsisten, yang menunjukkan peningkatan optimalisasi sistem dari tahun ke tahun. Peralihan ke pencahayaan LED juga berkontribusi terhadap penurunan konsumsi daya di gedung-gedung, sehingga memperkuat efektivitas langkah ini.

Selain itu, langkah penting menuju keberlanjutan adalah substitusi bahan bakar fosil cair dengan CNG yang lebih ramah lingkungan dan bahan bakar terbarukan dari ampas jamu dan pelet biomassa, yang telah menyebabkan peningkatan besar dalam penghematan energi, mencapai puncaknya pada 103.411 GJ pada tahun 2023. Penerapan mesin dan sistem yang hemat energi, seperti penggantian pemanas uap dengan pemanas listrik dan penerapan sistem air pendingin yang memanfaatkan zat pendingin yang hemat energi, semakin menunjukkan strategi inovatif perusahaan untuk mengurangi konsumsi energi. Inisiatif-inisiatif ini, sebagaimana dibuktikan oleh data, secara kumulatif telah menghasilkan penghematan energi yang signifikan, dan ini merupakan langkah terpuji dalam mencapai tujuan keberlanjutan Sido Muncul.

ENERGY EFFICIENCY GRI 302-4

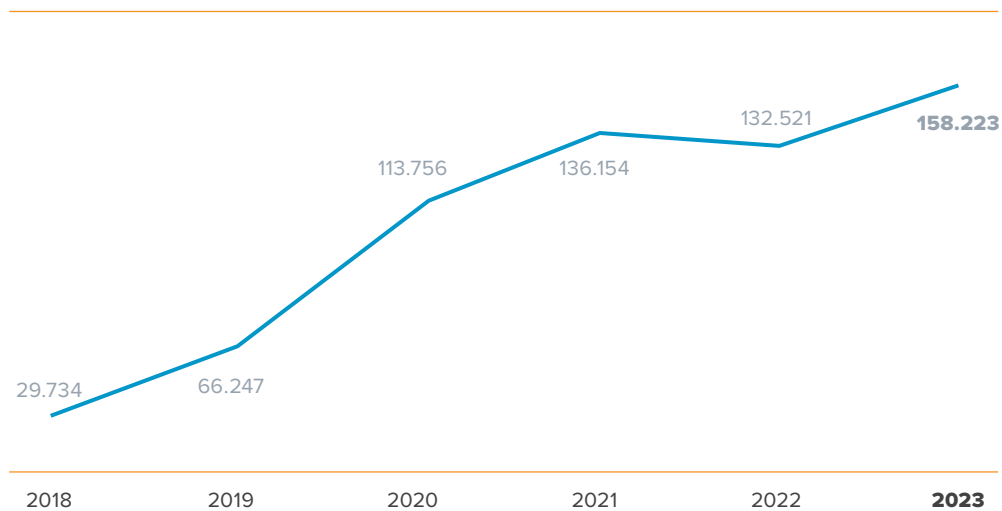
Over the span from 2018 to 2023, the company has systematically implemented a variety of measures aimed at reducing energy consumption and improving sustainability. One significant effort was the installment of a condensate return system, which has seen a consistent increase in energy savings, indicating enhanced system optimization year over year. The switch to LED lighting has also contributed to a steady decrease in power consumption in buildings, affirming the effectiveness of this measure.

Furthermore, a pivotal move towards sustainability has been the substitution of liquid fossil fuel with CNG that emits less GHG and renewable fuel from jamu residue and water hyacinth (biomass pellets), which has led to a substantial rise in energy savings, peaking at 103.411 GJ in 2023. The introduction of energy-efficient machinery and systems, such as the replacement of steam heaters with electric heaters and the implementation of a chilled water system utilizing energy-efficient refrigerants, further exemplify the company's innovative strategies to reduce energy consumption. These initiatives, as evidenced by the data, have cumulatively resulted in a notable total energy saving, marking a commendable stride towards Sido Muncul's sustainability goals.

Basis perhitungan penurunan atau efisiensi energi yang dilakukan oleh Perseroan mengacu pada standar pelaporan PROPER dimana digunakan perbandingan sebelum dan sesudah diterapkannya sebuah inisiatif. Khusus untuk pemanfaatan energi terbarukan, pengurangan konsumsi energi dihitung atas pemanfaatan energi tersebut di tahun berjalan.

The Company's basis for calculating energy reduction or efficiency refers to the PROPER reporting standards, utilizing a comparative analysis of the state before and after the implementation of an initiative. Specifically, for the utilization of renewable energy, the reduction in energy consumption is calculated based on the use of said energy in the current year.

Hasil Absolut Efisiensi Energi (GJ)
Hasil Absolut Efisiensi Energi (GJ)



*Terdapat pengungkapan kembali (restatement) pada hasil absolut efisiensi energi dari tahun 2018 hingga 2022

Inisiatif Efisiensi Energi Sido Muncul

Sido Muncul Energy Efficiency Initiative

Pembuatan kondensat *return* dan optimalisasi sistemnya
Installing condensate return system and optimization of the system

Penggunaan *absorption chiller* untuk Air Handling Unit (AHU)
Utilizing absorption chiller for Air Handling Unit (AHU)

Pembuatan mesin pengering kapulaga dengan memanfaatkan PLTMH sebagai sumber listrik di desa rempah sambirata
Creating cardamom drying machine by utilizing micro hydro power plant as a power source in the spice village of Sambirata

Penghematan energi listrik di gedung dari sektor penerangan dengan lampu LED
Saving power consumption in building from lighting sector with LED light

Penggantian steam heater dengan *electric heater* untuk pemanasan tangki fruktosa COD 2
Replacing steam heater with electric heater for heating of COD 2 fructose tank

Efisiensi energi dengan modifikasi sistem suplai udara dari *diffuser* menjadi *ecorator* di bak aerasi
Energy efficiency by modifying air supply system from diffuser to the ecorator in aeration tank

Penggantian bahan bakar minyak dan CNG dengan bahan bakar terbarukan dari ampas jamu
Replacing oil fuel and CNG with renewable fuel of jamu residue

Penggantian sistem produksi menggunakan mesin *Rotary Horizontal* pada produk kopi ginseng
Replacing production system using a Rotary Horizontal machine for ginseng coffee products

Penggantian lampu tempat tinggal warga Ring 1 dari TL ke LED
Replacing light of Ring 1 community residences from TL to LED

Penggantian sistem produksi *medium speed* dengan sistem produksi *high-speed* di unit produksi minuman berenergi
Replacing medium speed with high-speed production system in energy drink production unit

Penggantian sistem pengemasan *intermiten low speed* dengan sistem pengemasan *continuous high speed* di unit produksi pil jamu
Replacing intermittent low speed packaging system with continuous high speed packaging system in jamu pill production unit

Penggunaan *chilled water system* untuk menggantikan pendingin ruangan tipe *refrigerant freon*
Utilizing a chilled water system to replace freon refrigerant-type air conditioning.

Efisiensi energi dengan penggantian sistem produksi menggunakan mesin *multi-line* pada produk cairan obat dalam (COD)
Energy efficiency by replacing production system using a multi-line machine in liquid drug products (COD)

Penggantian feeding system mesin minuman berenergi dari *powder bin* menjadi *vacuum stick*
Replacing energy drink feeding system from powder bin to vacuum stick

Pemanfaatan limbah sayur dan kotoran sapi sebagai *biogas portable* di Desa Manggihan
The utilization of vegetable waste and cow manure as portable biogas in Manggihan Village



Modifikasi Sistem Suplai Udara dari *Diffuser* Menjadi *Ecorator* di Bak Aerasi Modification of Air Supply System from Diffuser to Ecorator in Aeration Tank

Salah satu tahapan dalam proses pengolahan air limbah sistem aerobik adalah proses aerasi dimana bakteri membutuhkan oksigen terlarut (*Dissolved Oxygen/DO*). Untuk mendapatkan DO pada level tertentu, Instalasi Pengolah Air Limbah (IPAL) kami menggunakan aerator yang dirangkaikan pada blower bertipe *diffuser* dengan sistem *fine bubble membrane*. Kendalanya, pori-pori *fine bubble membrane* seringkali tersumbat akibat aktivitas kimia maupun biologi di dalam perairan sehingga mempengaruhi kinerja *diffuser* dalam menyalurkan oksigen. Ketika pori-pori halus tersumbat, *fine bubble membrane* memerlukan lebih banyak energi untuk beroperasi.

Oleh karena itu kami beralih menggunakan *Ecorator*, yaitu alat yang berfungsi menyebarkan (*diffuse*) gelembung udara yang kasar dengan memanfaatkan “efek venturi” yang terbukti sangat efektif dan efisien, dengan masa pakai lebih lama tanpa *plugging*, *blow-off*, maupun perawatan. Ditinjau dari segi teknis, desain dari *ecorator* tidak memungkinkan terjadinya penyumbatan oleh lumpur aktif karena memiliki jalur keluaran udara yang besar (5 mm) sehingga laju transfer oksigen sangat efisien dan *pressure loss* rendah. Dari sisi efisiensi energi, dengan beroperasi secara intermitten (terputus-putus) dapat mengurangi beban pada *blower* dan operasi yang stabil dengan konsumsi daya yang lebih efisien.

One of the stages in aerobic system of wastewater treatment process is the aeration process where bacteria need dissolved oxygen (Dissolved Oxygen/DO). To get DO at a certain level, our Wastewater Treatment Plant (WWTP) uses an aerator coupled with a diffuser type blower with a fine bubble membrane system. The problem is that the pores of fine bubble membrane are often clogged due to chemical and biological activities in the water, which affects the performance of diffuser in distributing oxygen. When the fine pores are blocked, the fine bubble membrane requires more energy to operate.

Then we changed to using an Ecorator, a device that functions to diffuse coarse air bubbles by utilizing the “venturi effect” which has proven very effective and efficient, with a longer service life without plugging, blow-off or maintenance. From a technical point of view, the *ecorator* design does not allow clogging by activated sludge because it has a large air outlet (5 mm) resulting very efficient oxygen transfer rate and low pressure loss. In terms of energy efficiency, intermittent operation is able to reduce blower load and provide stable operation with more efficient power consumption.

EMISI EMISSION

Sido Muncul berkomitmen dalam upaya melawan pemanasan global dan perubahan iklim sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan 13. Komitmen ini tertanam kuat dalam operasi kami, didorong oleh kebijakan 'Sido Selaras', yang mengamankan pengurangan pada Emisi GRK.

Kami sangat menyadari dampak operasional kami terhadap perubahan iklim, baik emisi langsung dari aktivitas produksi maupun emisi tidak langsung dari konsumsi energi. Menyadari risiko yang ditimbulkan oleh perubahan iklim, mulai dari fluktuasi harga bahan mentah hingga pola cuaca yang tidak dapat diprediksi, kami secara aktif mengelola dan menyusun strategi untuk melawannya.

Sebagai langkah strategis untuk meminimalkan dampak lingkungan, kami memprioritaskan energi ramah lingkungan, yang secara signifikan mengurangi jejak karbon di seluruh rantai pasok. Komitmen kami tidak hanya bersifat visioner namun juga terukur.

PENDEKATAN STRATEGIS PADA PERUBAHAN IKLIM GRI 3-3

Kami secara cermat mengevaluasi strategi kami terhadap tantangan dan peluang transisi ekonomi rendah karbon, selaras dengan skenario pemanasan 2°C atau lebih rendah, dan meningkatnya risiko fisik yang ditimbulkan oleh perubahan iklim. Selaras dengan kerangka kerja Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) dan Science Based Targets Initiative (SBTi), kami telah menetapkan strategi untuk merespon risiko dan peluang terkait iklim, sembari melakukan transisi ke kebijakan ekonomi rendah karbon.

Strategi kami dirancang untuk menghadapi tantangan yang semakin banyak dipengaruhi oleh perubahan iklim. Menyadari pentingnya membatasi kenaikan suhu global hingga 2°C atau lebih rendah, kami telah menetapkan target untuk mengurangi emisi gas rumah kaca. Sejalan dengan pedoman yang ditetapkan oleh SBTi untuk skenario 1,5°C, tujuan kami adalah mengurangi emisi berbasis pasar cakupan 1 dan 2 sebesar 9% dari baseline kami tahun 2021. Kami dengan bangga mencapai target ini pada tahun 2023.

Melihat ke masa depan, visi kami lebih jauh hingga tahun 2030, di mana kami bertujuan untuk mengurangi emisi berbasis pasar cakupan 1 dan 2 sebesar 42%. Kemajuan pada tahun 2023 sangat luar biasa, dengan pengurangan emisi sebesar 83%, sebagian besar berkat penerapan Sertifikat Energi Terbarukan (RECs). Hal ini tidak hanya menunjukkan komitmen kami terhadap tujuan lingkungan hidup namun sejalan dengan efektivitas strategi kami dalam menghadapi tantangan iklim yang terus berkembang.

Sido Muncul stands at the forefront to fight against global warming and climate change in alignment with Sustainable Development Goal 13. Our commitment is embedded deeply within our operations, driven by the 'Sido Selaras' policy, which mandates a reduction in GHG Emissions.

We are acutely aware of our operational impact to climate change, acknowledging both direct emissions from our production activities and indirect emissions from energy consumption. Aware of the risks that climate change poses, from fluctuating raw material prices to unpredictable weather patterns, we are actively managing and strategizing against them.

In a strategic move to minimize our environmental impact, we've prioritized clean energy, significantly reducing our carbon footprint across the supply chain. Our commitment is not just visionary but also measurable.

STRATEGIC APPROACH TO CLIMATE CHANGE GRI 3-3

We rigorously evaluate our strategies against both the challenges and opportunities of a transitioning low-carbon economy, aligned with a 2°C or lower warming scenario, and the increasing physical risks posed by climate change. Aligning with the frameworks provided by the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) and the Science Based Targets initiative (SBTi), we have established a resilient strategy that addresses climate-related risks and opportunities, while transitioning to a low-carbon economy.

Our strategy is designed to withstand the challenges of a world that is increasingly shaped by climate change. Recognizing the imperative of limiting global temperature rise to 2°C or lower, we have set targets for reducing our greenhouse gas emissions. In line with the guidelines set by the SBTi for a 1.5°C scenario, our goal was to reduce scope 1 and 2 market-based emissions by 9% from our 2021 baseline. We proudly achieved this target by 2023.

Looking towards the future, our vision extends to 2030, where we aim to reduce our scope 1 and 2 market-based emissions by 42%. Our progress as of 2023 has been remarkable, with an 83% reduction in emissions, thanks in large part to our implementation of Renewable Energy Certificates (RECs). This not only demonstrates our commitment to our environmental goals but also highlights the effectiveness of our strategies in the face of evolving climate challenges.

Dalam skenario yang ditandai dengan peningkatan risiko fisik terkait perubahan iklim, kami telah menetapkan strategi yang dirancang agar lebih adaptif dan tangguh. Kami juga secara proaktif berupaya memitigasi risiko terkait dengan peristiwa cuaca ekstrem, gangguan rantai pasok, dan dampak lingkungan lainnya. Hal ini mencakup investasi pada infrastruktur berkelanjutan, meningkatkan ketahanan rantai pasok, dan melakukan penilaian risiko secara berkala untuk mengantisipasi dan bersiap menghadapi tantangan di masa depan.

Pendekatan kami merupakan perpaduan yang seimbang antara penyelarasan dengan standar global dan memenuhi kebutuhan lingkungan sekitar. Kami menyadari bahwa dampak perubahan iklim bervariasi antar wilayah, dan strategi kami disesuaikan untuk mengatasi tantangan-tantangan spesifik ini, memastikan bahwa tindakan kami signifikan secara global dan relevan secara lokal.

Ketahanan strategis dalam menghadapi berbagai skenario iklim tidak hanya menegaskan peran terdepan dalam praktik berkelanjutan namun juga menjamin kelangsungan hidup dan keberhasilan operasional kami dalam jangka panjang. Kami tetap berdedikasi untuk beradaptasi, berinovasi, dan berkontribusi positif terhadap upaya global melawan perubahan iklim.

Berbagai penerapan strategi dan mitigasi perubahan iklim secara jangka pendek telah mempengaruhi kinerja keuangan kami melalui adanya belanja barang modal. Namun, berdasarkan perhitungan internal, kami memperkirakan peningkatan profitabilitas jangka panjang melalui penghematan biaya, peningkatan manajemen risiko, dan perluasan pasar.

In scenarios characterized by increased physical climate-related risks, our strategy is designed to be adaptable and resilient. We are proactive in our efforts to mitigate risks associated with extreme weather events, supply chain disruptions, and other environmental impacts. This includes investing in sustainable infrastructure, enhancing the resilience of our supply chains, and conducting regular risk assessments to anticipate and prepare for future challenges.

Our approach is a balanced blend of aligning with global standards and catering to local environmental needs. We recognize that climate change impacts vary across regions, and our strategies are tailored to address these specific challenges, ensuring that our actions are both globally significant and locally relevant.

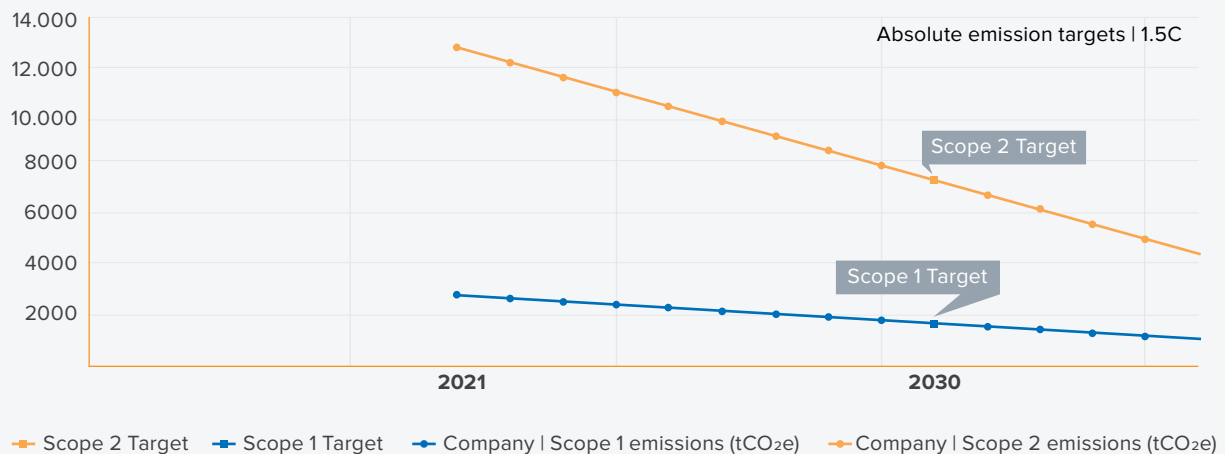
Our strategic resilience in the face of diverse climate scenarios not only underscores our role as a leader in sustainable practices but also secures the long-term viability and success of our operations. We remain dedicated to adapting, innovating, and contributing positively to the global effort against climate change.

The implementation of various strategies and climate change mitigation measures has impacted our financial performance in the short term, as evidenced by the capital expenditures incurred. However, based on our internal calculations, we expect an increase in long-term profitability through cost savings, improved risk management, and market expansion.

Target Penurunan Emisi Sejalan Dengan Suhu 1.5°C Science Based Target Initiatives Emission Reduction Target 1.5°C Aligned Science Based Target Initiatives

Sido Muncul memiliki komitmen kuat dalam penurunan emisi. Outperforming merupakan salah satu nilai yang kami junjung, untuk itu kami telah mencoba mengimplementasikan penetapan target yang akan sejalan dengan jejak langkah untuk membatasi pemanasan global ke 1.5°C. Target ini kami buat dengan lingkup 1 dan 2 berbasis pasar dengan baseline tahun 2021.

Sido Muncul has a strong commitment to emission reduction. Upholding outperformance as one of our core values, we have endeavored to set targets that align with the pathway to limit global warming to 1.5°C. These targets are established for Scope 1 and 2 emissions on a market-based approach, with a baseline year of 2021.



Berdasarkan kerangka kerja dari SBTi, dengan target tahun 2030 kami menargetkan untuk mengurangi emisi lingkup 1 dan 2 berbasis pasar sebesar 42%. Hingga tahun 2023, dengan implementasi Sertifikat Energi Terbarukan (REC) kami berhasil menurunkan emisi hingga 83%.

In line with the framework of the SBTi, with a target set for 2030, we aim to reduce our Scope 1 and 2 market-based emissions by 42%. As of 2023, through the implementation of Renewable Energy Certificates (RECs), we have successfully reduced our emissions by 83%.

EMISI GRK GRI 305-1 GRI 305-2 POJK F.11

Sebagai bagian dari komitmen kami terhadap transparansi dan akuntabilitas lingkungan, kami menyajikan ringkasan emisi gas rumah kaca (GRK) yang diukur untuk Cakupan 1 dan 2 selama periode 2021 hingga 2023. Emisi ini mencakup seluruh emisi langsung dari operasi yang berada di bawah kendali kami (Cakupan 1) dan emisi tidak langsung dari pembelian energi (Cakupan 2).

Inventarisasi GRK cakupan 1 telah dilakukan dengan mengacu kepada GHG protocol dengan menggunakan standar UNFCCC dan petunjuk teknis emisi GRK Sektor Industri Kementerian Perindustrian (IPCC). Sedangkan Pencatatan beban emisi GRK cakupan 2 dilakukan dengan mencatat seluruh konsumsi energi

GHG EMISSIONS GRI 305-1 GRI 305-2 POJK F.11

As part of our commitment to environmental transparency and accountability, we present a summary of our greenhouse gas (GHG) emissions measured for Scope 1 and 2 over the period from 2021 to 2023. These emissions include all direct emissions from operations under our control (Scope 1) and indirect emissions from the purchase of energy (Scope 2).

The inventory of GHG (Greenhouse Gas) for Scope 1 has been conducted in accordance with the GHG Protocol, utilizing the standards set by the UNFCCC (United Nations Framework Convention on Climate Change) and following the technical guidelines for GHG emissions in the Industrial Sector as outlined

yang dibeli yaitu jaringan listrik dari PLN, lalu dikonversikan menggunakan petunjuk teknis emisi GRK Sektor Industri Kementerian Perindustrian (IPCC).

by the Ministry of Industry's (IPCC). Meanwhile, the recording of GHG emissions for Scope 2 is conducted by documenting all purchased energy consumption, specifically electricity from the PLN grid, and then converting it using the technical guidelines for GHG emissions in the Industrial Sector provided by the Ministry of Industry's (IPCC).

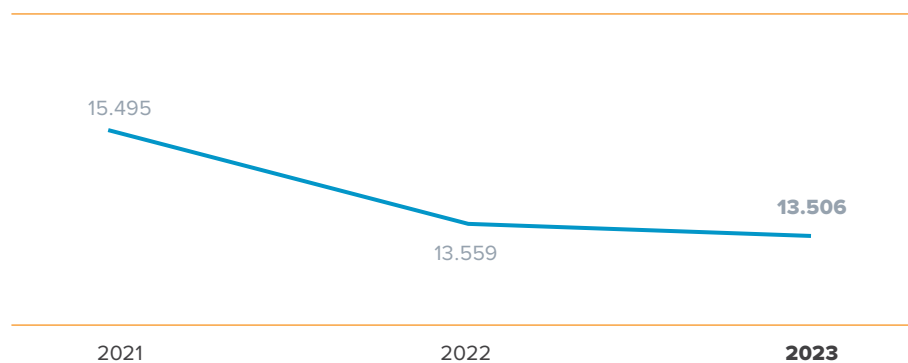
PENDEKATAN BERBASIS LOKASI

Selama periode tiga tahun ini, kami mencatat penurunan emisi Cakupan 1 dan 2 yang stabil dengan menggunakan pendekatan berbasis lokasi, dari 15.495 metrik ton setara CO₂ (tCO₂e) pada tahun 2021 menjadi 13.506 tCO₂e pada tahun 2023. Penurunan ini menunjukkan keberhasilan upaya kami untuk meningkatkan efisiensi operasional dan berpotensi mencerminkan perubahan intensitas emisi jaringan listrik lokal.

LOCATION-BASED APPROACH

Over this three-year period, we recorded a steady decrease in Scope 1 and 2 emissions using the location-based approach, from 15,495 metric tons of CO₂ equivalent (tCO₂e) in 2021 to 13,506 tCO₂e in 2023. This decline indicates the success of our efforts to improve operational efficiency and potentially reflects changes in the emissions intensity of the local power grid.

Emisi GRK Berbasis Lokasi (tCO₂e)
GHG Emission Location-based (tCO₂e)



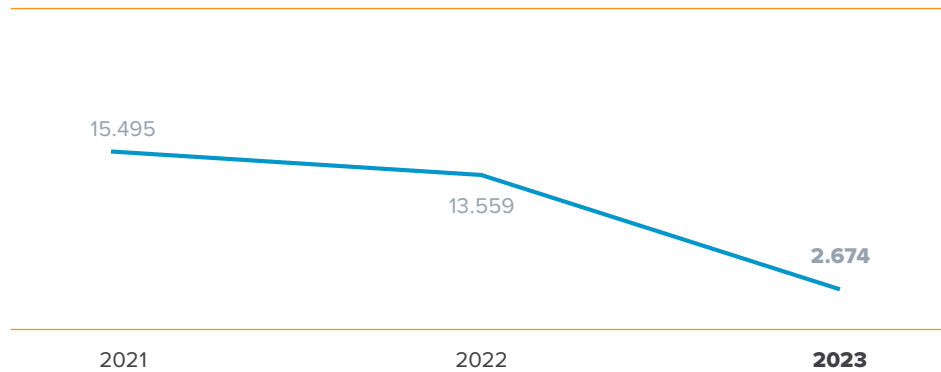
PENDEKATAN BERBASIS PASAR

Pendekatan berbasis pasar kami memberikan wawasan tentang bagaimana strategi pembelian energi terbarukan berdampak signifikan terhadap profil emisi kami. Berfokus pada perolehan Sertifikat Energi Terbarukan (REC), kami mencapai pengurangan emisi Cakupan 1 dan 2 menjadi 2.674 tCO₂e pada tahun 2023, turun dari 13.559 tCO₂e pada tahun 2022. Penurunan substansial ini merupakan hasil langsung dari keterlibatan aktif kami dalam pemanfaatan energi terbarukan.

MARKET-BASED APPROACH

Our market-based approach provides insight into how our strategy for purchasing renewable energy has significantly impacted our emissions profile. Focused on the acquisition of Renewable Energy Certificates (RECs), we achieved a reduction in Scope 1 and 2 emissions to 2,674 tCO₂e in 2023, down from 13,559 tCO₂e in 2022. This substantial decrease is a direct result of our active engagement in renewable energy utilization.

Emisi GRK Berbasis Pasar (tCO₂e)
GHG Emission Market-Based (tCO₂e)



INTENSITAS EMISI GRI 305-4 POJK F.11

Intensitas emisi gas rumah kaca (GRK) merupakan metrik penting yang menghubungkan emisi dengan hasil produksi, yang mencerminkan efisiensi dalam mitigasi emisi dibandingkan dengan tingkat aktivitas.

EMISSION INTENSITY GRI 305-4 POJK F.11

The intensity of greenhouse gas (GHG) emissions is an important metric that links emissions to production output, reflecting our efficiency in mitigating emissions relative to our activity level.

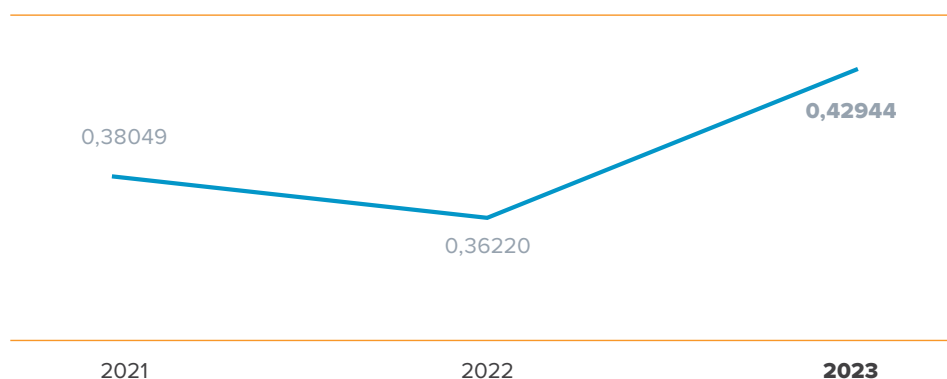
INTENSITAS EMISI BERBASIS LOKASI

Metrik intensitas emisi berbasis lokasi menunjukkan jumlah emisi GRK per ton produksi, yang dihitung berdasarkan intensitas emisi rata-rata jaringan listrik lokal. Pada tahun 2021, intensitas emisi berbasis lokasi kami adalah 0,38049 tCO₂e/ton. Kami mengamati adanya sedikit peningkatan pada tahun 2022, dengan penurunan menjadi 0,36220 tCO₂e/ton, yang menunjukkan upaya kami untuk meningkatkan efisiensi produksi. Namun pada tahun 2023, intensitas emisinya sedikit meningkat menjadi 0,42944 tCO₂e/ton.

LOCATION-BASED EMISSION INTENSITY

The location-based emission intensity metric indicates the amount of GHG emissions per ton of production, calculated based on the average emissions intensity of the local power grid. In 2021, our location-based emission intensity was 0.38049 tCO₂e/ton. We observed a slight improvement in 2022, with a reduction to 0.36220 tCO₂e/ton, demonstrating our efforts to increase production efficiency. However, in 2023, the emission intensity slightly rose to 0.42944 tCO₂e/ton.

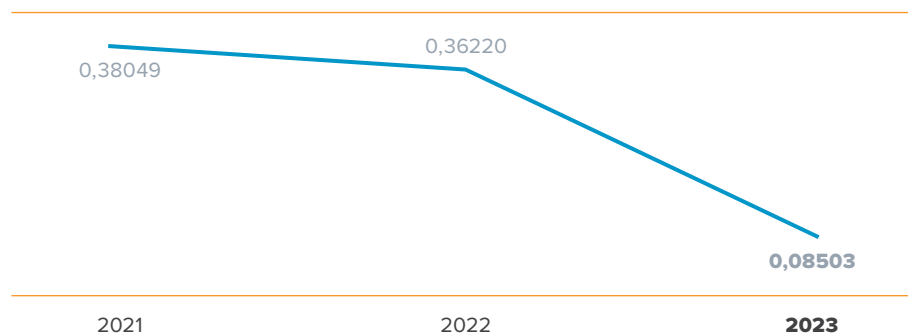
Intensitas Emisi GRK (tCO₂e/Ton)
Intensitas Emisi GRK (tCO₂e/Ton)



INTENSITAS EMISI BERBASIS PASAR

Intensitas emisi berbasis pasar memberikan ukuran emisi per ton produksi, dengan mempertimbangkan pilihan pembelian energi spesifik kami, khususnya pengadaan energi terbarukan. Pada tahun 2021 intensitas emisi tercatat 0,38049 tCO₂e/ton, atau sama dengan angka pada berbasis lokasi. Pada tahun 2023 kami secara signifikan menekan intensitas emisi berbasis pasar, sehingga turun menjadi 0,08503 tCO₂e/ton. Penurunan intensitas yang signifikan ini sebagian besar disebabkan oleh penerapan Sertifikat Energi Terbarukan (REC), yang memungkinkan kami untuk mengklaim profil energi yang lebih bersih untuk listrik yang dikonsumsi. Hal ini mencerminkan keputusan strategis kami untuk berinvestasi pada energi baru terbarukan, yang secara signifikan menurunkan emisi GRK yang terkait dengan aktivitas produksi kami.

Intensitas Emisi GRK (tCO₂e/Ton)
Intensitas Emisi GRK (tCO₂e/Ton)



MARKET-BASED EMISSION INTENSITY

The market-based emission intensity provides a measure of the emissions per ton of production, taking into account our specific energy purchasing choices, especially our renewable energy procurement. Starting at 0.38049 tCO₂e/ton in 2021, and mirroring the location-based figure, we significantly improved our market-based emission intensity in 2023, bringing it down to 0.08503 tCO₂e/ton. This dramatic improvement is largely due to the implementation of Renewable Energy Certificates (RECs), which has allowed us to claim a cleaner energy profile for the electricity that we consume. It reflects our strategic decision to invest in renewable energy, which significantly lowers the GHG emissions associated with our production activities.

PENGURANGAN EMISI GRK GRI 305-5 POJK F.12

Komitmen Sido Muncul terhadap pelestarian lingkungan tercermin dalam Inisiatif Pengurangan Emisi yang progresif. Dari tahun 2018 hingga 2023, kami telah menerapkan serangkaian strategi yang ditargetkan untuk mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK), yang masing-masing diukur dalam potensi pengurangan setara karbon dioksida (ton CO₂e) tahunan.

Penerapan strategis kami terhadap pemanfaatan pelet biomassa, yang berasal dari residu obat herbal, untuk menggantikan bahan bakar fosil dalam sistem boiler, menandai lompatan signifikan dalam upaya keberlanjutan kami. Inisiatif ini sendiri telah menunjukkan peningkatan pengurangan emisi yang konsisten, dengan penurunan yang signifikan pada tahun 2023 karena optimalisasi lebih lanjut.

GHG EMISSION REDUCTION GRI 305-5 POJK F.12

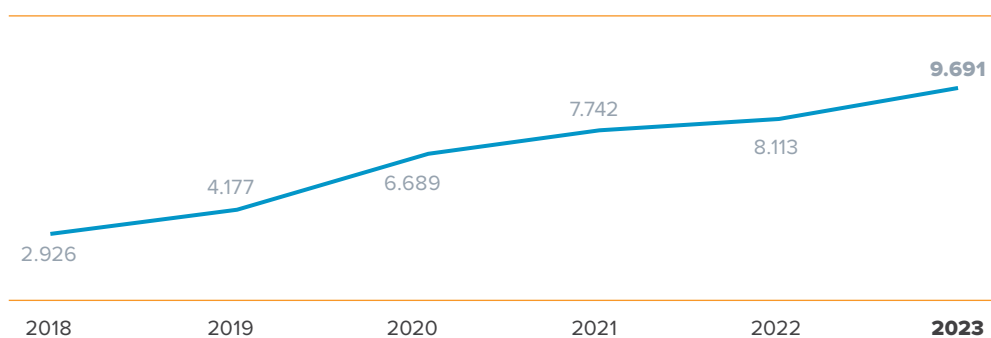
Sido Muncul's commitment to environmental stewardship is reflected in our progressive Emission Reduction Initiatives. From 2018 to 2023, we have implemented a series of targeted strategies to decrease our greenhouse gas (GHG) emissions, each measured in potential annual reductions of carbon dioxide equivalent (ton CO₂e).

Our strategic adoption of biomass pellet utilization, derived from herbal medicine residue, to replace fossil fuel in boiler systems, marked a significant leap in our sustainability efforts. This initiative alone has seen a consistent increase in emission reductions, with a notable decrease in 2023 due to further optimization.

Metode perhitungan yang dilakukan untuk mengukur hasil absolut penurunan emisi adalah standar pelaporan PROPER dimana digunakan perbandingan sebelum dan sesudah diterapkannya sebuah inisiatif. Khusus untuk pemanfaatan energi terbarukan, pengurangan konsumsi energi dihitung atas pemanfaatan energi tersebut di tahun berjalan.

The calculation method employed to measure the absolute results of emission reduction adheres to the PROPER reporting standards, which utilize a comparative analysis of the state before and after the implementation of an initiative. Specifically, for the utilization of renewable energy, the reduction in energy consumption is calculated based on the use of such energy in the current year.

Pengurangan Emisi GRK (tCO₂e/Ton)
Pengurangan Emisi GRK (tCO₂e/Ton)



Inisiatif Pengurangan Emisi GRK Sido Muncul

Sido Muncul Emission Reduction Initiative

Pemanfaatan pelet biomassa dari ampas jamu untuk bahan bakar boiler menggantikan bahan bakar fosil.
Use of biomass pellets from herbal medicine residue for boiler fuel to replace fossil fuel.

Penggantian *steam heater* dengan *electric heater* untuk pemanasan tangki fruktosa COD 2.
Replacement of steam heater with electric heater for heating fructose tank in COD 2.

Penggunaan panel surya sebagai sumber energi alternatif untuk mengurangi emisi GRK.
Utilization of solar panels as an alternative energy source to reduce greenhouse gas emissions.

Penggunaan LED untuk menggantikan lampu TL dan lampu pijar.
Use of LED lamps to replaces TL lamps and incandescent lamps.

Penggantian sistem produksi menggunakan mesin *rotary horizontal* pada produk Kopi Ginseng.
Replacement of production system using rotary horizontal machine for Ginseng Coffee products.

Penggantian lampu TL ke LED di masyarakat Ring-1.
Replacement of fluorescent lights with LED lighting in the Ring-1 community area.

Penggunaan CNG untuk bahan bakar boiler menggantikan bahan bakar minyak (solar dan MFO).
Use of CNG for boiler fuel to replaces fossil fuel (diesel and MFO).

Penggantian sistem pengemasan *intermiten low speed* dengan sistem pengemasan *continuous high speed* di unit produksi pil jamu.
Replacement of the intermittent low-speed packaging system with a continuous high-speed packaging system in the herbal pill production unit.

Pembuatan kondensat *return* dan optimalisasi sistemnya.
Installment of condensate return system and optimization of the system.

Penyempurnaan sistem produksi dengan menggunakan mesin *Rotary Horizontal* pada produk minuman berenergi.
Improved production system by using high speed machines in energy drink products.

Penggantian *feeding sistem* mesin minuman berenergi dari *powder bin* menjadi *vacuum stick*.
Replacement of the feeding system in the energy drink machine from a powder bin to a vacuum stick.

Perubahan Sistem Pembersihan Mesin Melalui Pengadaan Instalasi *Plate Heat Exchanger* Untuk Mendinginkan *Air Reverse Osmosis*.
Modification of the machine cleaning system through the installation of a Plate Heat Exchanger to cool Reverse Osmosis water.

Pengurangan pencemar udara dengan penggantian sistem produksi menggunakan mesin *multi-line* pada fasilitas produksi COD .
Reduction of air pollutants by replacing production system using multi-line machines for COD production facility

Pembuatan mesin pengering kapulaga dengan memanfaatkan PLTMH sebagai sumber energi listrik di desa rempah sambirata.
Development of a cardamom drying machine utilizing micro-hydro power plants (PLTMH) as a source of electrical energy in the spice village of Sambirata.

Pemanfaatan limbah sayur sebagai *biogas portable* (Desa Manggihan).
Utilization of vegetable waste for portable biogas production in Manggihan Village.

EMISI KONVENSIONAL GRI 305-7

Pemantauan emisi konvensional merupakan aspek kritis dalam upaya pengelolaan lingkungan, khususnya dalam mengendalikan polusi udara yang berasal dari gas buang cerobong industri. Untuk memastikan kepatuhan terhadap standar lingkungan, Perseroan melakukan uji cerobong secara rutin, yang dijadwalkan dua kali setiap tahun. Pengukuran ini juga dilakukan berdasarkan jumlah jam operasional untuk memastikan akurasi.

Metode perhitungan emisi konvensional di Perseroan menggunakan platform pelaporan dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). Perhitungan tersebut meliputi parameter beban emisi seperti SO², NO_x, CO, dan partikulat (PM). Berdasarkan hasil perhitungan emisi konvensional di tahun 2023, Perseroan memastikan bahwa tidak terdapat beban emisi konvensional yang melebihi ambang batas yang telah diatur dalam undang-undang.

Emisi Konvensional 2023 Conventional Emission 2023

Sulfur Dioksida (SO ²)	Nitrogen Oksida (NO _x)	Karbon Monoksida (CO)	Partikulat (PM)
1,58 tSO ²	20,50 tNO _x	0,06 tCO	14,47 tPM

CONVENTIONAL EMISSION GRI 305-7

Monitoring conventional emissions is a critical aspect of environmental management efforts, particularly in controlling air pollution originating from industrial chimney exhaust gases. To ensure compliance with environmental standards, the Company conducts chimney tests on a routine basis, scheduled twice annually. These measurements are also carried out based on the number of operational hours to ensure their accuracy.

The method for calculating conventional emissions within the Company utilizes the reporting platform provided by the Ministry of Environment and Forestry (KLHK). This calculation includes emission load parameters such as SO², NO_x, CO, and particulate matter (PM). Based on the results of conventional emission calculations in 2023, the Company ensures that there are no conventional emission loads exceeding the thresholds set by legislation.

PENGELOLAAN AIR **GRI 3-3**

WATER MANAGEMENT **GRI 3-3**

Komitmen Sido Muncul terhadap penggunaan air sejalan dengan kontribusi kami terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) 6. Kami berdedikasi untuk memastikan pengelolaan air yang berkelanjutan di wilayah operasional melalui pengelolaan sumber daya air yang bertanggung jawab.

Dalam upaya untuk melestarikan lingkungan, perusahaan berkomitmen untuk mengambil dan memanfaatkan air secara bijaksana dan terukur, dengan mempertimbangkan kesejahteraan masyarakat setempat. Oleh karena itu, wilayah operasional yang memiliki pengambilan air dalam jumlah besar wajib menjamin ketersediaan air bagi sumber daya masyarakat setempat.

Pendekatan kami terhadap pengelolaan air ditegaskan oleh kepatuhan ketat terhadap peraturan setempat dan komitmen kuat untuk mendapatkan izin yang diperlukan dari otoritas pemerintah daerah untuk pengambilan air. Selain itu, kami melakukan upaya mitigasi yang melibatkan berbagai pemangku kepentingan seperti masyarakat, pekerja, dan pihak berwenang untuk memastikan distribusi sumber daya air kepada masyarakat dilakukan dengan baik dan tidak berdampak buruk terhadap lingkungan sekitar.

Menyadari potensi dampak pengambilan air untuk produksi dan keperluan lainnya terhadap ketersediaan air setempat, Sido Muncul secara aktif berpartisipasi dalam berbagai inisiatif untuk memitigasi risiko konsumsi air. Kami juga berupaya meningkatkan kapasitas sumber air yang berisiko mengalami degradasi akibat aktivitas industri.

Beberapa inisiatif yang telah kami jalankan adalah termasuk pemanfaatan air daur ulang dan pembangunan kolam penampungan air (embung). Kami juga telah membangun 56 sumur resapan, yang terdiri dari 51 sumur resapan dangkal dan 5 sumur resapan dalam, yang berpotensi meningkatkan kapasitas cadangan air sekitar 112.142 m³. Untuk menjamin ketersediaan dan kualitas air di lingkungan pabrik, kami juga telah membangun sumur pantau. Demi meningkatkan efektivitas upaya mitigasi ini, Perusahaan secara berkala memantau kualitas dan volume air yang diambil.

Langkah-langkah ini tidak hanya bertujuan untuk mengurangi jejak ekologis kami namun juga merupakan bagian dari misi kami yang lebih luas untuk mengurangi intensitas penggunaan air bersih untuk proses produksi sebesar 3% di tahun 2023 (baseline tahun 2021).

Jenis operasi yang secara signifikan melakukan interaksi pengambilan, konsumsi, dan pembuangan air adalah pada wilayah pabrik. Mayoritas air diambil untuk kebutuhan produksi dan sisanya digunakan untuk fasilitas penunjang.

Di sepanjang siklus penggunaan air pada wilayah pabrik secara umum tidak menimbulkan dampak negatif seperti pencemaran jika penggunaan air dilakukan dengan benar. **GRI 303-1**

Sido Muncul's commitment to water usage aligns with our contribution to Sustainable Development Goal (SDGs) 6. We are dedicated to ensuring sustainable water management in our operational areas through responsible water resource management.

In our efforts to preserve the environment, the company is committed to sourcing and utilizing water wisely, taking into consideration the well-being of the local community. Therefore, operational areas with significant water withdrawal must ensure water availability for local community resources.

Our approach to water management is underscored by strict adherence to local regulations and a strong commitment to obtaining the necessary permits from local government authorities for water withdrawal. Additionally, we have undertaken mitigation efforts involving various stakeholders such as the community, employees, and authorities to ensure the proper distribution of water resources to the public, with no adverse impact on the surrounding environment.

Recognizing the potential impact of water withdrawal for production and other needs on local water availability, Sido Muncul actively participates in various initiatives to mitigate water consumption risks. We also strive to enhance the capacity of water sources at risk of degradation due to industrial activities.

Some initiatives we have implemented include the utilization of recycled water and the construction of water storage ponds (embung). We have also constructed 56 infiltration wells, comprising 51 shallow infiltration wells and 5 deep infiltration wells, which have the potential to enhance water reserve capacity by approximately 112,142 m³. To ensure the availability and quality of water within the factory environment, we have established monitoring wells. To enhance the effectiveness of these mitigation efforts, the company regularly monitors the quality and volume of intake water.

These measures aim not only to reduce our ecological footprint but also form part of our broader mission to reduce the intensity of clean water usage for production processes by 3% in 2023 (baseline year 2021).

The type of operation that significantly involves interactions with water withdrawal, consumption, and discharge is in the factory area. The majority of water is taken for production needs, with the remainder used for supporting facilities.

Throughout the water usage cycle in the factory areas, generally, there are no negative impacts such as pollution if water is used correctly. **GRI 303-1**

Pengelolaan air yang bertanggung jawab dari hulu ke hilir menjadi prioritas kami untuk memastikan tidak ada dampak negatif yang signifikan dari penggunaan air untuk proses produksi. Mitigasi risiko dampak negatif telah mencakup pengelolaan pada limbah cair, pengurangan emisi gas rumah kaca, dan pengelolaan lahan. Selain itu, Perseroan juga melakukan pemantauan terus menerus terhadap dampak lingkungan yang mungkin terjadi sebagai akibat dari penggunaan air.

PENGAMBILAN AIR YANG BERTANGGUNG JAWAB **GRI 303-3 POJK F.8**

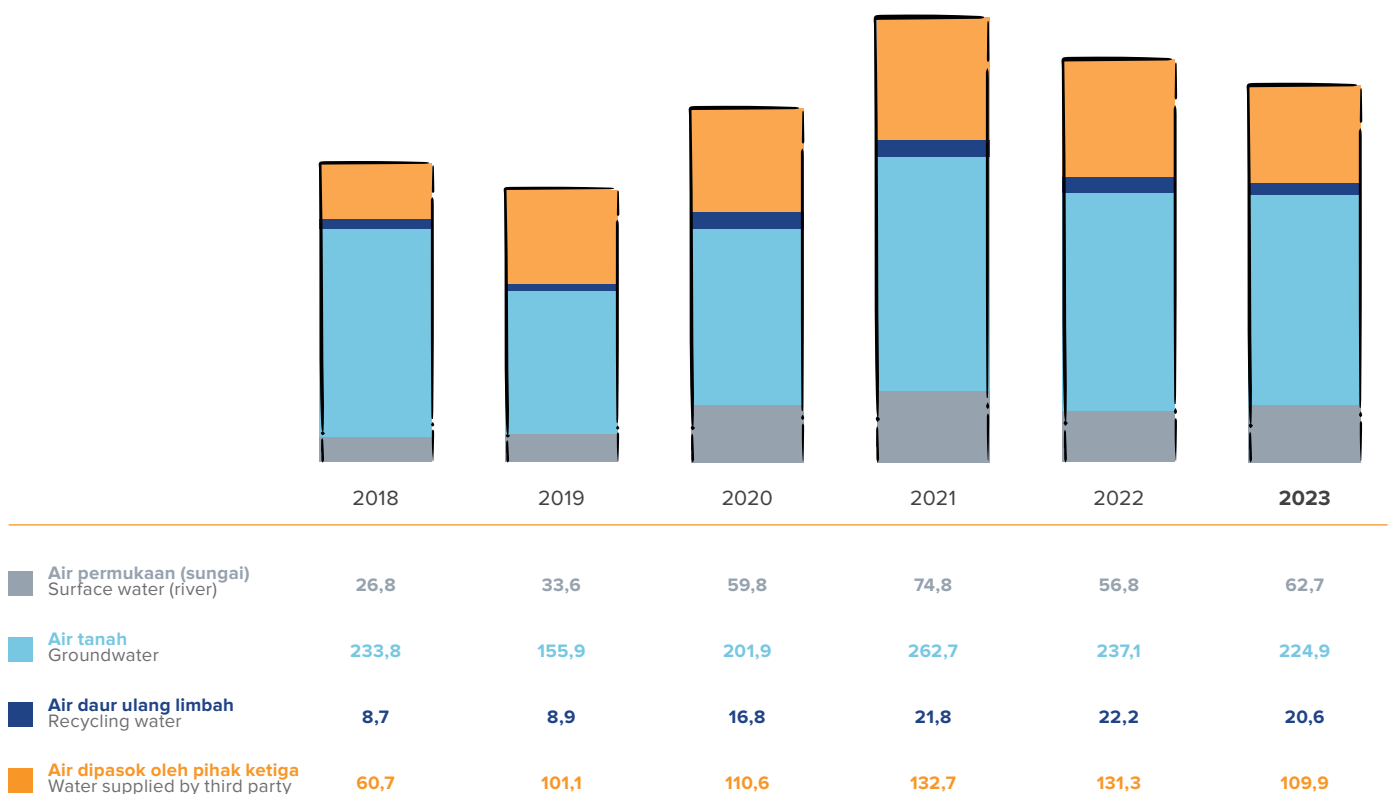
Pengambilan air di Sido Muncul terkonsentrasi pada operasional pabrik. Air diambil dari berbagai sumber dan digunakan untuk proses pencucian (bahan baku, alat produksi, ruang produksi), sebagai umpan *boiler* penghasil uap, sebagai bahan baku pendukung (distilasi minyak atsiri, cairan obat dalam, produk minuman), serta untuk kebutuhan domestik (toilet, dapur, menyiram tanaman). Berdasarkan hasil monitoring pengambilan air tahun 2023, terdapat penurunan pengambilan air.

Responsible water management from upstream to downstream is our priority to ensure no significant negative impacts from water usage for production processes. Risk mitigation of negative impacts has included the management of wastewater, reduction of greenhouse gas emissions, and land management. Moreover, the company also continuously monitors the potential environmental impacts resulting from water usage.

RESPONSIBLE WATER WITHDRAWAL **GRI 303-3 POJK F.8**

Water withdrawal at Sido Muncul is concentrated on factory operations. Water is sourced from various locations and used for cleansing processes (raw materials, production equipment, production areas), as boiler feed for steam generation, as raw materials for support (essential oil distillation, liquid medicines, beverage products), and for domestic needs (toilets, kitchens, watering plants). Based on the 2023 water withdrawal monitoring results, there was a decrease in water withdrawal.

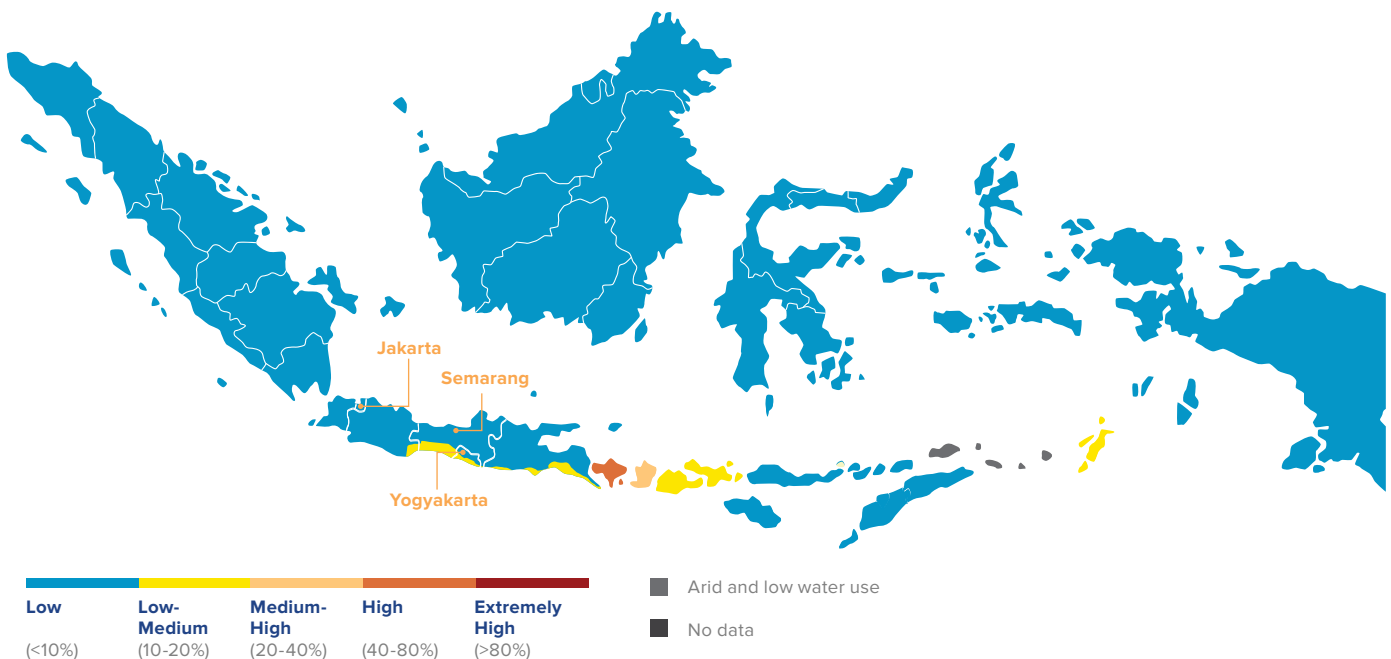
Pengambilan Air
Water Withdrawal
(mega liter | mega liter)



Komitmen kami dalam pengambilan air untuk proses produksi dan operasional adalah tidak mengganggu ketersediaan sumber air bagi masyarakat sekitar. Sido Muncul memastikan penggunaan air dikelola secara hati-hati dengan melibatkan masyarakat sekitar dan otoritas terkait untuk menjamin pemerataan dan ketersediaan sumber daya air.

Selain itu, perusahaan memastikan bahwa hingga saat ini, belum ada pengambilan atau penarikan air di wilayah yang mengalami kekurangan air (*water stress*). Menurut *Aqueduct Water Risk Atlas*, tidak terdapat kegiatan operasional perusahaan yang berlokasi di wilayah yang berisiko tinggi mengalami *water stress*.

Peta Wilayah dengan Water Stress
Map of Regions with Water Stress



Berdasarkan *Aqueduct Water Risk Atlas* yang merupakan salah satu tools yang disetujui oleh GRI untuk penentuan daerah *water stress*.
Based on the *Aqueduct Water Risk Atlas* which is one of the tools approved by GRI for determining water stress areas.

Selama enam tahun terakhir, kami telah membuat kemajuan signifikan dalam pengelolaan air. Dari tahun 2018 hingga 2021, kami melihat peningkatan konsumsi air karena peningkatan volume produksi hingga mencapai 132,7 mega liter. Namun, pada tahun 2023, melalui upaya konservasi, kami mengurangi konsumsi hingga 109,9 mega liter. Hal ini menandai penurunan yaitu sekitar 17,2% dari puncak konsumsi kami pada tahun 2021, yang menunjukkan upaya kami dalam efisiensi air.

Our commitment to water withdrawal for production processes and operations is aimed at not disrupting the availability of water resources for the surrounding community. Sido Muncul ensures that water usage is carefully managed by involving the local community and relevant authorities to guarantee the equitable distribution and availability of water resources.

Furthermore, the company ensures that, to date, there has been no water intake or withdrawal in areas experiencing water scarcity. According to the *Aqueduct Water Risk Atlas*, none of the company's operations located in high-risk areas are experiencing water stress.

Over the past six years, we have made significant strides in water stewardship. From 2018 to 2021, we saw an increase in water consumption due to production increase, reaching to 132.7 mega liters. However, in 2023, through dedicated conservation efforts, we reduced our consumption to 109.9 mega liters. This marks a commendable decrease of approximately 17.2% from our peak consumption in 2021, showcasing our efforts in water efficiency.

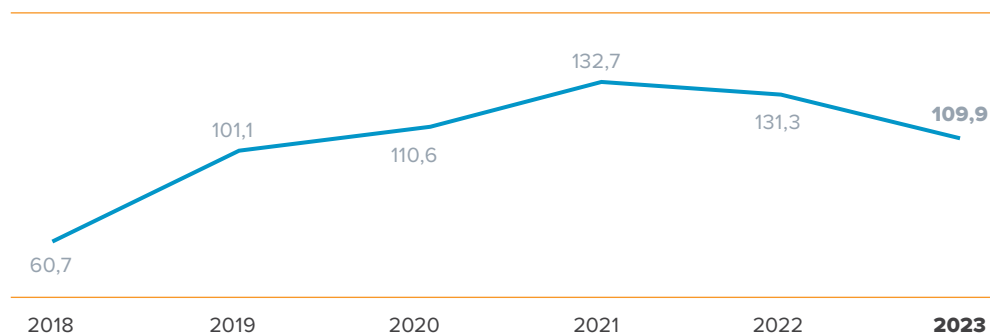
Sebagian besar penggunaan air Sido Muncul adalah untuk produksi dan fasilitas pendukung, yang terutama bersumber dari air tanah dan PDAM (Perusahaan Daerah Air Minum). Dengan *baseline* tahun 2021 sebesar 0,0033 mega liter per ton, kami bertujuan untuk mengurangi intensitas konsumsi air sebesar 3% pada tahun 2023, dengan menargetkan angka 0,0032 mega liter per ton.

Dari baseline tahun 2021, angka pada tahun 2023 berada pada angka 0,00349 mega liter per ton. Meskipun kami melihat ada peningkatan dari target kami. Kinerja tahun ini mencerminkan kompleksitas peningkatan produksi sekaligus meningkatkan konservasi air, namun juga menyoroti tekad kami untuk menghadapi tantangan-tantangan ini secara langsung dan terukur.

The bulk of Sido Muncul's water use is for production and supporting facilities, sourced primarily from groundwater and PDAM (Public Water Utility Company). With a 2021 baseline of 0.0033 mega liters per ton, we aimed to reduce the water consumption intensity by 3% in 2023, targeting a figure of 0.0032 mega liters per ton.

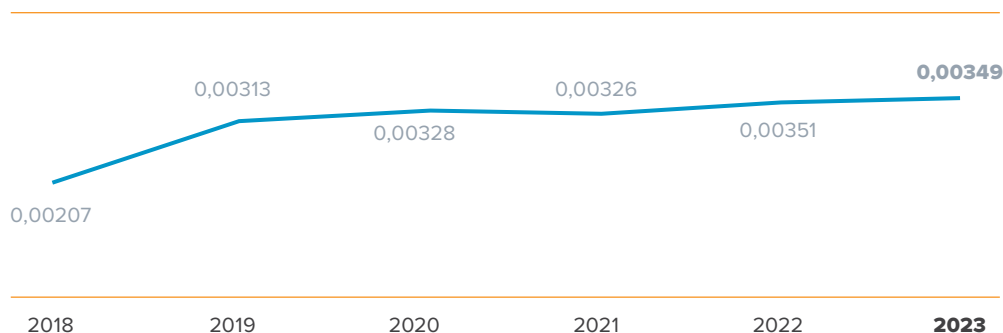
From the 2021 baseline, our 2023 figure stands at 0.00349 mega liters per ton. While we observe an increase from our target, we are actively implementing measures to achieve our goals. This year's performance reflects the complexities of scaling production while enhancing water conservation but also highlights our resolve to meet these challenges head-on.

Konsumsi Air
Water Consumption
(mega liter | mega liter)



GRI 303-5

Intensitas Penggunaan Air Bersih untuk Proses Produksi
Intensitas Penggunaan Air Bersih untuk Proses Produksi
(mega liter/Ton | mega liter/Ton)



Dalam mengelola dan mengurangi konsumsi air yang terbuang, Perseroan turut berupaya untuk memanfaatkan air yang telah dikonsumsi kembali dengan mendaur ulang air tersebut. Selain itu, kami juga menerapkan program-program efisiensi yang dapat mendukung efisiensi air absolut. Sepanjang tahun 2023 hasil absolut efisiensi air mencapai 141,6 mega liter dengan berbagai inisiatif sebagai berikut:

In managing and reducing the disposal of water, the company is committed to utilizing recycled water, contributing to the reduction of wasted water. Additionally, we implement efficiency programs that support absolute water efficiency. Throughout 2023, the absolute water efficiency results reached 141.6 mega liters through various initiatives, including:

Pemanfaatan kembali air dari uap kondensat Reusing water from steam condensate	Pasokan air bersih untuk warga di empat desa sekitar (Kalisori, Kenangkan, Ngempon, Bergas Kidul) Clean water supply for communities in four surrounding villages (Kalisori, Kenangkan, Ngempon, Bergas Kidul)
Perubahan metode pembersihan mesin produksi Modifying production machine cleaning methods	Penggunaan kembali reject <i>purified water</i> ke bak sedimentasi (proses pengolahan air bersih) Reusing reject purified water to sedimentation tub (clean water treatment process)
Optimalisasi proses cleaning dalam penggantian batch produksi dengan menggunakan mesin <i>rotari horizontal</i> pada produk minuman berenergi Optimizing cleaning process in production batch change by using horizontal rotary machines in energy drink product	Pemanfaatan air hujan dalam penyiraman tanaman cabe dengan metode irigasi tetes di Gudangharjo Utilizing rainwater for chilli watering with drip irrigation method at Gudangharjo
Efisiensi air bersih dalam penggantian batch produksi menggunakan mesin <i>multi-line</i> pada produk Cairan Obat Dalam (COD) Clean water efficiency in production batch change using multi-line machines for Internal Medicine Liquid (COD) product	Suplai air bersih ke Desa Diwak Clean water supply to Diwak Village
Pemanfaatan air embung (danau) untuk penyiraman tanaman sekitar area pabrik Using reservoir (lake) water for watering plants around the factory area	Pemanfaatan air reject RO untuk toilet, penyiraman tanaman, dan <i>backwash sand carbon filter</i> di area IPAL Utilizing rejected RO water for toilets, watering plants, and backwash sand carbon filter in the WWTP area
Penggunaan teknologi IPAL untuk efisiensi air dengan mengganti mesin <i>belt press</i> menjadi mesin JD Using WWTP technology for water efficiency by replacing belt press machine to JD machine	Perubahan sistem manual menjadi otomatis pada penggunaan <i>air cooling tower</i> Unit COD-2 Transition from a manual to an automated system in the use of the air cooling tower for Unit COD-2
Pemanfaatan air destilat minyak atsiri untuk aromatik pada unit <i>Herbal Steam Chamber</i> (HSC) Utilizing essential oil distillate water for aromatics in the Herbal Steam Chamber (HSC) unit	Pemanfaatan Air <i>Reject RO</i> untuk pemeliharaan sapi di Desa Bergas Kidul Utilization of RO (Reverse Osmosis) reject water for cattle maintenance in Bergas Kidul Village.

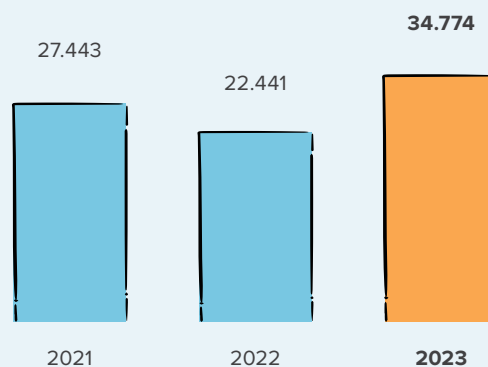


Berbagi Air Bersih Untuk Masyarakat Sekitar GRI 203-1 Sharing Clean Water for Surrounding Communities

Kelangkaan air bersih saat musim kemarau menjadi permasalahan klasik bagi masyarakat yang tinggal di desa-desa sekitar pabrik. Sebagian besar air sumur warga mengering dan pasokan air dari perusahaan air minum (PDAM) tidak lancar. Sejak tahun 2013, secara bertahap kami membantu menyediakan air bersih melalui jaringan pemipaan yang dibangun secara swadaya oleh masyarakat. Air bersih yang ditampung di dalam bak beton didistribusikan ke permukiman Desa Diwak, Kalisori, Kenangkan, Ngempon, dan Bergas Kidul.

Scarcity of clean water during dry season is a classic problem for people living in villages around the factory. Most of the residents' well water dries up and the water supply from the drinking water company (PDAM) is not smooth. Since 2013, we have gradually helped provide clean water through a pipe network built independently by the community. Clean water stored in concrete tanks is distributed to residential areas in Diwak, Kalisori, Kenangkan, Ngempon and Bergas Kidul villages.

Pasokan Air Bersih Untuk Masyarakat (m3) Clean Water Supply for Communities (m3)



PENGELOLAAN EFLUEN GRI 303-2 POJK F.14

EFFLUENT MANAGEMENT GRI 303-2 POJK F.14

Pada area pabrik Sido Muncul menghasilkan berbagai jenis limbah cair yang berasal dari pencucian bahan baku, pencucian peralatan produksi, air cucian bahan baku, air cucian tangki produksi, *cooling system*, *filling system* dan proses pendukung lainnya. Limbah tersebut mengandung zat-zat organik dan non-organik yang tidak berbahaya, tetapi mempunyai zat padat terlarut, zat padat tersuspensi, *Chemical Oxygen Demand (COD)* dan *Biological Oxygen Demand (BOD)* yang melebihi baku mutu yang ditetapkan pemerintah. Limbah cair yang ditimbulkan tersebut berpotensi untuk mencemari lingkungan jika tidak dikelola sesuai dengan prosedur.

Sebelum melepaskan limbah cair tersebut ke pembuangan, kami memastikan bahwa baku mutu limbah cair telah memenuhi standar sesuai Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 5 Tahun 2012. Melalui sistem Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) yang kami miliki, seluruh limbah cair sebelum dibuang akan diolah terlebih dahulu dan output IPAL diawasi setiap hari melalui analisis laboratorium.

Kami memiliki dua IPAL dengan kapasitas pengolahan masing-masing 300 m3 dan 150 m3 per hari. Fasilitas IPAL yang kedua menggunakan sistem biologis, dengan tabung reaktor Upflow Anaerobic Sludge Blanket (UASB) setinggi 14 meter sebagai tangki bakteri anaerob.

In the Sido Muncul factory area, various types of wastewater are generated from the washing of raw materials, cleaning of production equipment, rinsing of raw material containers, rinsing of production tankers, cooling systems, filling systems, and other supporting processes. This waste contains both organic and inorganic substances that are not harmful but have levels of dissolved solids, suspended solids, Chemical Oxygen Demand (COD), and Biological Oxygen Demand (BOD) that exceed the quality standards set by the government. The generated wastewater has the potential to pollute the environment if not managed according to procedures.

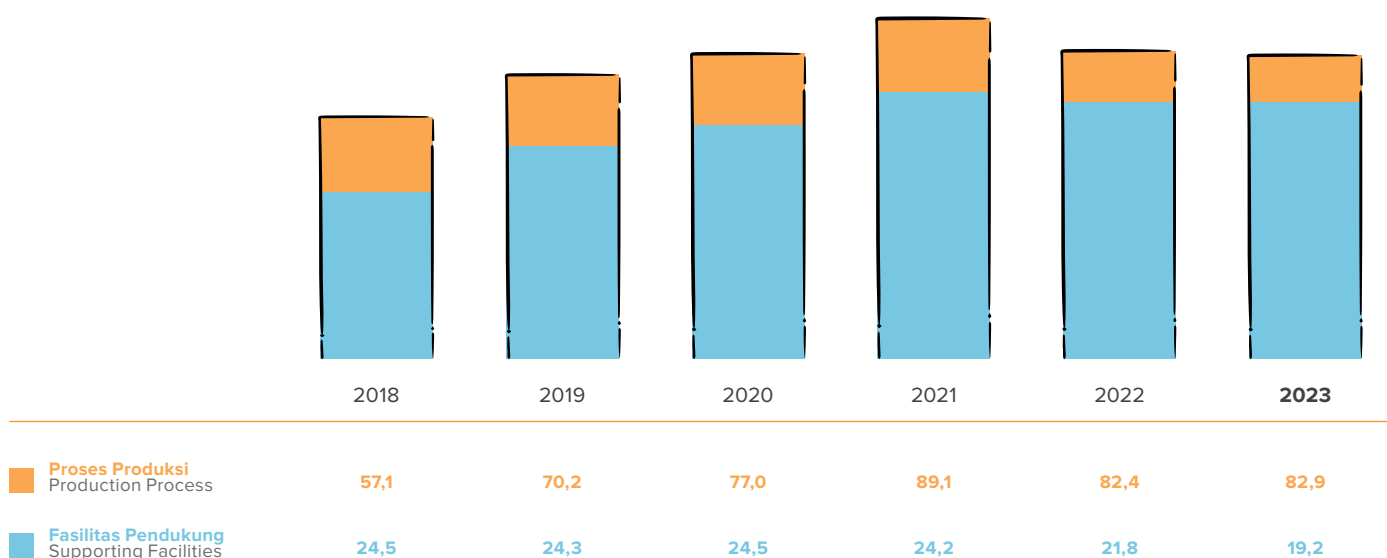
Before releasing the waste water into the disposal system, we ensure that the quality standards for wastewater comply with the regulations outlined in Regional Regulation No. 5 of 2012 from the Central Java Provincial Government. Through our wastewater treatment plant (WWTP), all wastewater is processed before disposal and is monitored daily through laboratory analysis.

We have two wastewater treatment plant (WWTP) with processing capacities of 300 m3 and 150 m3 per day, respectively. The second WWTP facility utilizes a biological system, with a 14-meter-high Up flow Anaerobic Sludge Blanket (UASB) reactor tank as an anaerobic bacteria container.

Limbah Cair yang Dihasilkan GRI 303-4 POJK F.13

Limbah Cair yang Dihasilkan

(mega liter | mega liter)



Seluruh limbah cair dialirkan ke air permukaan, khususnya Sungai Klampok. Sungai Klampok merupakan anak sungai Jratunseluna yang terdiri dari dua DAS utama, yaitu DAS Jratun (terdiri dari Sungai Jragung dan Tuntang) dan DAS Seluna (termasuk Sungai Serang, Lusi, dan Juana). **GRI 303-3**

Sebelum dialirkan atau dibuang, air limbah diolah melalui sistem pengolahan air limbah (IPAL) dan dilakukan pemeriksaan laboratorium setiap harinya untuk memastikan memenuhi baku mutu limbah cair yang ditetapkan. Kami memastikan tidak ada pencemaran ekosistem sungai dan pengaduan akibat pencemaran lingkungan hidup khususnya pada sungai. Hingga saat ini, Sungai Klampok masih menjadi sumber irigasi persawahan dan tempat masyarakat melakukan aktivitas seperti memancing atau mengunjungi air terjun. **GRI 303-4 POJK F.16**

All of the effluent is channeled into surface water, specifically the Klampok River. The Klampok River is a tributary of the Jratunseluna, consisting of two main river basins: the Jratun Basin (comprising the Jragung and Tuntang Rivers) and the Seluna Basin (including the Serang, Lusi, and Juana Rivers). **GRI 303-3**

Before being discharged, wastewater is processed through a Wastewater Treatment Plant (WWTP), and laboratory inspections are conducted daily to ensure it meets the stipulated environmental quality standards for effluents. We ensure that there is no pollution to the river ecosystem and no complaints arising from environmental pollution, particularly concerning the river. To date, the Klampok River remains a source of irrigation for rice fields and a place for community activities such as fishing or waterfalls tourism. **GRI 303-4 POJK F.16**



Mengendalikan Beban Cemar (TSS) dengan Mengganti Metode Pencucian Alat Bantu Produksi
Controlling TSS Contamination Loads by Changing the Washing Method of Material Handling Equipment

Sejalan dengan pertumbuhan usaha Sido Muncul, intensitas kegiatan produksi semakin tinggi dan meningkatkan penggunaan alat bantu produksi seperti tong, ampalan, dan kontainer. Akibatnya, proses pencucian alat yang dilakukan petugas secara manual menjadi tidak efisien baik dari sisi waktu maupun penggunaan air. Penggunaan air pencuci yang berlebihan akan meningkatkan beban cemar, khususnya cemar TSS yang harus diproses di IPAL. Sebagai solusinya, kami menggunakan washing machine untuk mencuci alat bantu produksi sehingga dapat mengurangi penggunaan air, mengurangi beban cemar TSS, dan lebih efisien dari sisi waktu proses.

In line with Sido Muncul's business growth, the intensity of production activities is getting higher and increasing the use of material handling equipment such as barrels, ampalan, and containers. Consequently, the manual process of washing tools carried out by workers becomes inefficient both in terms of time and water usage. Excessive use of washing water will increase the load of contamination, especially TSS contamination which must be processed in WWTP. As a solution, we use washing machines to wash material handling equipment to reduce water usage, reduce TSS contamination loads, and be more efficient in terms of time.

- | | |
|---|---|
| 1 | Penggantian sistem supply udara untuk bakteri dari sistem diffuser menjadi sistem ecorator untuk menurunkan beban cemar <i>Chemical Oxygen Demand</i> (COD)
Replacement of the air supply system for bacteria from a diffuser system to an ecorator system to reduce COD contamination |
| 2 | Pemasangan tangki <i>Upflow Anaerobik Sludge Blanket</i> (UASB) untuk menurunkan beban cemar COD
Installation of a <i>Upflow Anaerobik Sludge Blanket</i> (UASB) tank to reduce COD contamination |
| 3 | Penurunan beban cemar COD dengan cara penggantian mesin menggunakan mesin <i>High Speed</i> pada produk minuman berenergi
Reduction of COD contamination by replacing machines with High-Speed machines for energy drink products |
| 4 | Penurunan beban cemar COD dengan cara penggantian sistem produksi menggunakan mesin <i>multi-line</i> pada produk cairan obat dalam
Reduction of COD contamination by changing the production system to use multi-line machines for liquid medicine products |

5	Penurunan beban cemaran COD dengan cara penggantian mesin menggunakan mesin <i>High Speed</i> pada produk kopi ginseng Reduction of COD contamination by replacing machines with High-Speed machines for ginseng coffee products
6	Pemasangan tangki settler kapasitas 60 m ³ untuk menurunkan beban cemaran TSS Installation of a 60 m ³ capacity settler tank to reduce TSS (Total Suspended Solids) contamination
7	Penurunan beban cemaran TSS dengan cara pemanfaatan <i>reject</i> air destilat jahe untuk <i>herbal steam chamber</i> Reduction of TSS contamination by using reject water from ginger distillate for herbal steam chambers
8	Penurunan beban cemaran TSS dengan cara <i>reuse reject Purified Water</i> ke bak sedimentasi Reduction of TSS contamination by reusing reject Purified Water in sedimentation tanks.
9	Penurunan beban cemaran TSS melalui penggantian metode pencucian alat bantu produksi dari sistem manual menjadi menggunakan <i>washing machine</i> Reduction of TSS contamination by changing the method of washing production aids from manual to using washing machines
10	Penurunan beban cemaran TSS dengan cara memanfaatkan air <i>reject RO</i> untuk toilet dan siraman di area IPAL Reduction of TSS contamination by utilizing RO (Reverse Osmosis) reject water for toilets and irrigation in the WWTP area
11	Penurunan beban cemaran nitrat dengan cara penggantian pupuk kimia dengan pupuk organik pada Desa Inspirasi Padi (DIPA) di Kabupaten Sukoharjo Reduction of nitrate contamination by replacing chemical fertilizers with organic fertilizers in the Desa Inspirasi Padi (DIPA) in Sukoharjo Regency
12	Penurunan beban cemaran nitrat dengan cara penggantian pupuk kimia dengan pupuk organik (ekstrak bekicot) pada desa rempah Sambirata Reduction of nitrate contamination by replacing chemical fertilizers with organic (snail extract) fertilizers in Sambirata spice village
13	Penurunan beban cemaran residu kimia dengan cara penggantian pestisida kimia dengan pestisida organik pada desa rempah Manggihan Reduction of chemical residue contamination by replacing chemical pesticides with organic pesticides in Manggihan spice village

TUMPAHAN GRI 306-3 POJK F.15

Selama periode pelaporan, tidak terjadi tumpahan baik limbah cair maupun material B3 dalam jumlah yang signifikan di seluruh area operasional. Atas upaya pengelolaan limbah yang bertanggung jawab, sepanjang tahun 2023 tidak ada pengaduan terkait pencemaran lingkungan hidup yang ditujukan bagi Perseroan.

SPILL GRI 306-3 POJK F.15

During the reporting period, there were no significant spillages of liquid waste or hazardous materials throughout the entire operational area. Thanks to responsible waste management efforts, there were no complaints regarding environmental pollution directed at the Company throughout the year 2023.

ASPEK LIMBAH

WASTE

TIMBULAN LIMBAH DAN DAMPAK SIGNIFIKAN TERKAIT LIMBAH GRI 3-3 GRI 306-1

Sido Muncul sebagai perusahaan yang berkomitmen terhadap pelestarian lingkungan menghasilkan dua jenis limbah yaitu limbah bahan berbahaya (B3) dan limbah tidak berbahaya. Dalam pengelolaan limbah B3, perusahaan menggunakan cara yang disesuaikan dengan karakteristik limbah tersebut, *sesuai* dengan peraturan dan perundang-undangan lingkungan hidup yang berlaku. Tujuan utama pengelolaan sampah adalah untuk mengurangi dampak buruk terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar.

Sejalan dengan kebijakan lingkungannya, Sido Muncul mematuhi standar ISO 14001:2015, yang menunjukkan dedikasinya terhadap pelestarian *lingkungan*. Limbah B3 disimpan sementara di Tempat Penyimpanan Sementara (TPS) yang mempunyai izin resmi. Selanjutnya pengolahan limbah B3 dilakukan oleh pihak ketiga yang, memiliki ijin resmi Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK).

Sido Muncul juga menerapkan prinsip 3R (*Reduce, Reuse, Recycle*) dalam praktik pengelolaan limbahnya, sejalan dengan Peraturan Pemerintah Nomor 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup.

WASTE GENERATION AND SIGNIFICANT WASTE-RELATED IMPACTS GRI 3-3 GRI 306-1

Sido Muncul, as a company committed to environmental preservation, generates two types of waste: hazardous waste (B3) and non-hazardous waste. In managing B3 waste, the company employs methods tailored to the characteristics of such waste, in accordance with the prevailing environmental laws and regulations. The primary goal of waste management is to mitigate adverse impacts on the environment and the surrounding community.

In alignment with its environmental policy, Sido Muncul adheres to the ISO 14001:2015 standard, showcasing their dedication to environmental conservation. B3 waste is temporarily stored in officially permitted Temporary Storage Facilities (TPS). Subsequently, the processing of B3 waste is carried out by authorized third parties, with permit from the Ministry of Environment and Forestry (KLHK).

Sido Muncul also implements the 3R (Reduce, Reuse, Recycle) principles in its waste management practices, in line with Government Regulation No. 22 of 2021 concerning the Implementation of Environmental Protection and Management.

No	Tipe Limbah Type of Waste	Pengelolaan Limbah Waste Management
1	Limbah Cair Liquid Waste	• Diolah di IPAL Processed at WWTP • Diuji pihak ketiga Tested by third party
2	Limbah Domestik Domestic Waste	• Diolah di Bioseptik Processed in Bioseptic • Diuji pihak ketiga Tested by third party
3	Emisi Cerobong Udara Chimney Air Emission	Diuji pihak ketiga Tested by third party
4	Ambien Udara Air Ambient	Diuji pihak ketiga Tested by third party
5	Limbah Padat Solid Waste	Ditampung dan diolah Collected and Processed
6	Limbah B3 B3 (Hazardous and Toxic Waste)	TPS limbah B3 dan dikelola pihak ketiga Temporary shelter of hazardous waste and managed by third party

TIMBULAN LIMBAH GRI 306-3

Pada tahun 2023, Sido Muncul mengalami peningkatan jumlah limbah B3 yang cukup signifikan, yaitu meningkat dari tahun sebelumnya sebesar 10,70 ton menjadi 12,56 ton. Peningkatan ini setara dengan sekitar 1,86 ton atau sekitar 17% dari jumlah limbah B3 pada tahun sebelumnya yang mayoritas dari akumulator dari proses overhaul. Selain itu, intensitas limbah B3 per volume produksi perusahaan juga mengalami peningkatan, yaitu meningkat dari 0,00029 pada tahun 2022 menjadi 0,00040 pada tahun 2023.

WASTE GENERATED GRI 306-3

In 2023, Sido Muncul experienced a significant increase in the amount of hazardous waste, rising from 10.70 tons in the previous year to 12.56 tons. This increase is equivalent to approximately 1.86 tons, or roughly 17% of the B3 waste amount in the preceding year that mainly comes from accumulator from overhaul process. Furthermore, the intensity of B3 waste per company production volume also saw an escalation, increasing from 0.00029 in 2022 to 0.00040 in 2023.

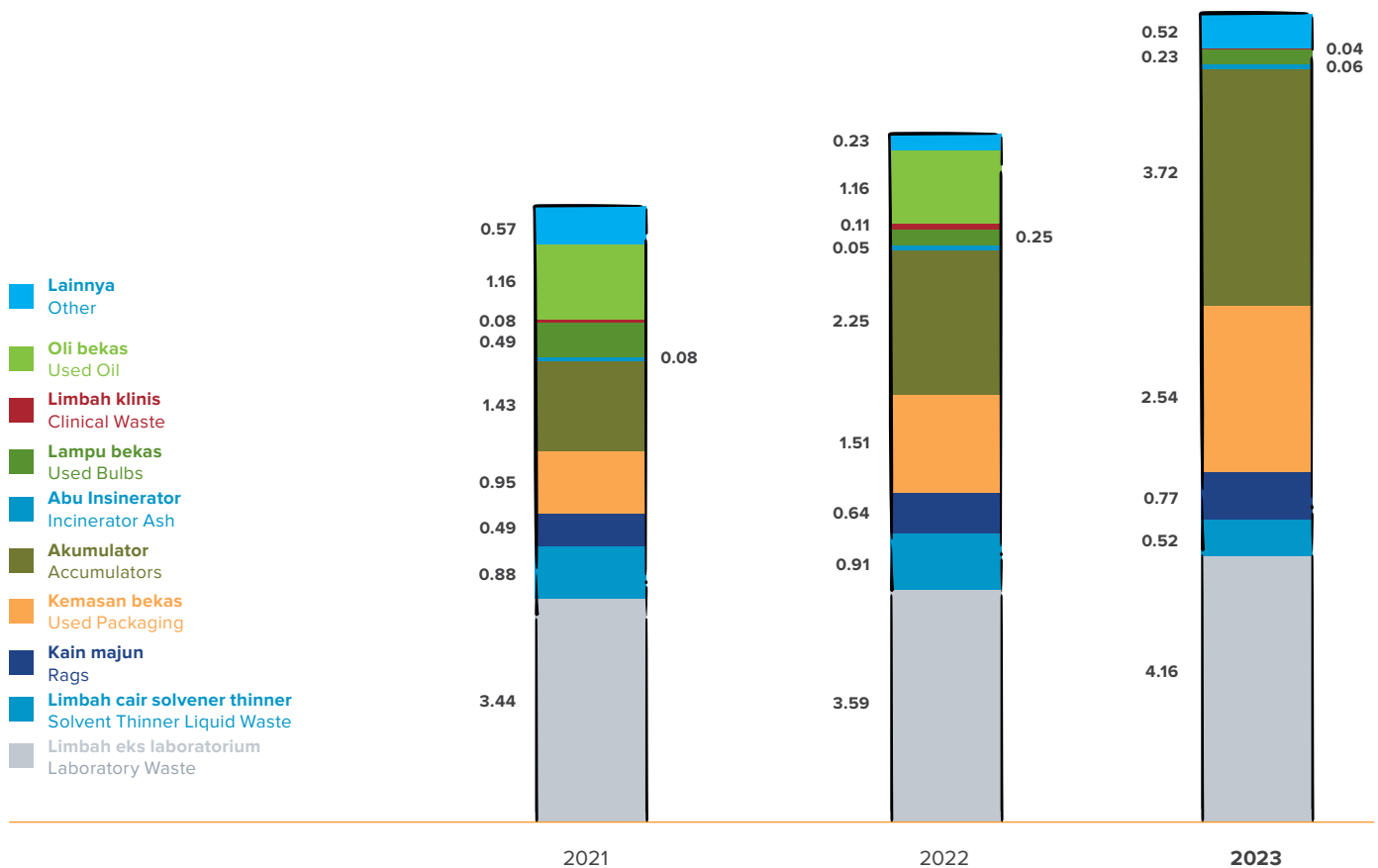
Menghadapi lonjakan limbah B3, Sido Muncul telah mengambil langkah-langkah strategis. Perusahaan telah menetapkan tujuan dan target lingkungan hidup yang spesifik sebagai bagian dari strategi pengelolaan limbahnya. Salah satu strategi utama yang diterapkan perusahaan adalah optimalisasi proses dan inovasi teknologi. Strategi ini bertujuan untuk mengurangi jumlah limbah B3 yang dihasilkan, sebagai respons proaktif terhadap peningkatan limbah yang terpantau sepanjang tahun 2023. Langkah-langkah ini menunjukkan komitmen Sido Muncul dalam mengelola dampak lingkungan dari operasionalnya secara bertanggung jawab.

POJK F.13

Produksi Limbah B3 per Jenis Limbah

B3 Waste Production by Waste Type

(ton | tons)



Produksi Limbah B3 per Jenis Limbah (ton) | B3 Waste Production by Waste Type (tons)

*) Rincian data produksi limbah B3 per jenis limbah dapat dilihat pada halaman lampiran (Tabel Data) pada bagian Tabel Produksi dan Intensitas Limbah B3. Further detail of B3 waste production by waste type is presented on attachment page under the Table of B3 Production and Intensity.

**) Meliputi abu kerak boiler, filter oil, freon bekas, alat laboratorium terkontaminasi B3, kemasan produk farmasi, dan kartrid.

Includes boiler ash crust, oil filter, used freon, hazardous waste contaminated laboratorium equipment, pharmaceutical product packaging, and cartridge.

Intensitas Produksi Limbah B3 (ton/ton produk)
Hazardous Waste Production Intensity (tons/tons of product)



MANAJEMEN DAMPAK SIGNIFIKAN LIMBAH B3 GRI 306-2

Dalam pengelolaan limbah B3, Sido Muncul berkomitmen untuk mencegah dampak negatif terhadap kesehatan manusia dan lingkungan. Kami menganut prinsip 3R (*Reduce, Reuse, Recycle*) dan melakukan inovasi dalam proses produksi untuk meminimalkan timbulnya limbah B3, baik dari aktivitas produksi maupun fungsi pendukung. Komitmen pengelolaan lingkungan kami tercermin dalam penetapan tujuan dan target pengelolaan limbah yang ambisius, didukung oleh modernisasi mesin-mesin produksi, peralatan laboratorium, alokasi sumber daya yang memadai, pelatihan karyawan, dan komunikasi yang efektif dengan pemangku kepentingan.

Pengelolaan limbah B3 kami lakukan sesuai dengan peraturan pemerintah, dengan izin Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (LHK) Nomor: S.774/PSLB3/VPLB3/PLB.3/12/2021 tanggal 29 Desember 2021. Proses ini meliputi penyimpanan sementara, pemanfaatan, pemrosesan internal, dan pengiriman kepada pihak ketiga yang berwenang. Kami melakukan pemantauan dan pengukuran yang ketat, serta peninjauan berkala melalui audit internal dan tinjauan manajemen untuk memastikan kepatuhan dan efektivitas proses.

Kami memiliki tempat penyimpanan sementara (TPS) limbah B3 seluas 500 m² yang memenuhi ketentuan. Limbah B3 dikelola oleh unit penghasilnya, dikemas, dicatat, dan dikirim ke TPS. Di TPS, petugas melakukan penyortiran, pengemasan, penimbangan, dan pencatatan sesuai ketentuan. Jangka waktu penyimpanan limbah B3 di TPS berkisar antara 90 hingga 365 hari, sesuai ketentuan yang berlaku, dan telah mendapat izin dari Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Semarang.

MANAGEMENT OF B3 WASTE SIGNIFICANT IMPACT GRI 306-2

In the management of hazardous waste (B3), Sido Muncul is committed to preventing negative impacts on human health and the environment. We adopt the 3R principle (*Reduce, Reuse, Recycle*) and innovate in our production processes to minimize the production of hazardous waste (B3), both from production activities and support functions. Our management's commitment to the environment is reflected in the establishment of ambitious goals and targets for waste management, supported by modernization of production machines, laboratory equipment adequate resource allocation, employee training, and effective communication with stakeholders.

Our management of hazardous waste (B3) is conducted in accordance with government regulations, with permission from the Ministry of Environment and Forestry (LHK) Number: S.774/PSLB3/VPLB3/PLB.3/12/2021 dated December 29, 2021. This process includes temporary storage, utilization, internal processing, and delivery to authorized third parties. We carry out rigorous monitoring and measurement, as well as periodic reviews through internal audits and management reviews to ensure the adequacy and effectiveness of the processes.

We have a hazardous waste (B3) temporary storage facility (TPS) with an area of 500 square meters that complies with regulations. Hazardous waste (B3) is managed by its generating unit, packaged, documented, and sent to the TPS. At the TPS, personnel perform sorting, packaging, weighing, and recording in accordance with regulations. The storage period for hazardous waste (B3) at the TPS ranges from 90 to 365 days, as stipulated by applicable regulations, and has been approved by the Environmental Agency of Semarang Regency.

LIMBAH YANG DIALIHKAN DARI PEMBUANGAN AKHIR GRI 306-4

Untuk mengelola limbah B3, Sido Muncul mengikuti ketentuan yang berlaku dengan memindahkan limbah tersebut dari Tempat Penyimpanan Sementara (TPS) milik perusahaan ke tempat pengolahan limbah B3 yang berizin dan terverifikasi. Proses pemindahan ini diselenggarakan dan mengikuti standar yang ketat, menggunakan jasa transportasi resmi yang telah mendapat izin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (LHK).

Kami memastikan setiap langkah dalam proses ini diawasi secara ketat untuk memenuhi standar ISO 14001:2015, termasuk validasi dokumen dan penggunaan sistem elektronik Festronik dari Kementerian LHK untuk pelacakan yang tepat. Langkah ini merupakan bagian dari upaya kami untuk mengendalikan dan memantau seluruh proses pengelolaan limbah B3.

LIMBAH YANG DITUJUKAN KE PEMBUANGAN AKHIR GRI 306-5

Untuk limbah yang memerlukan penanganan khusus seperti limbah klinis dan limbah B3 yang terkontaminasi dari laboratorium, kami menerapkan proses insinerasi di tempat dengan menggunakan insinerator milik perusahaan yang telah mendapat izin operasional dari Kementerian LHK. Kami secara rutin menguji emisi dan memastikan bahwa proses insinerasi memenuhi standar yang ditetapkan. *Fly ash* hasil pembakaran dikirim ke TPS limbah B3 untuk diolah lebih lanjut oleh pihak eksternal. Hal ini merupakan bagian dari strategi kami untuk mengurangi dampak lingkungan dan memenuhi tujuan keberlanjutan kami sejalan dengan kebijakan pengelolaan lingkungan ISO 14001:2015.

WASTE DIVERTED FROM DISPOSAL GRI 306-4

To manage B3 waste, Sido Muncul follows applicable regulations by transferring this waste from the company's Temporary Storage Facility (TPS) to licensed and verified B3 waste processing facilities. This transfer process is organized and follows strict standards, using official transportation services that have obtained permission from the Ministry of Environment and Forestry (LHK).

We ensure that every step in this process is closely monitored to comply with ISO 14001:2015 standards, including document validation and the use of the Festronik electronic system from the Ministry of LHK for precise tracking. This step is part of our efforts to control and monitor the entire B3 waste management process.

WASTE DIRECTED TO DISPOSAL GRI 306-5

For waste that requires special handling, such as clinical waste and contaminated B3 waste from laboratories, we adopt onsite incineration processes using the company's incinerator, which has obtained operational permission from the Ministry of LHK. We routinely test emissions and ensure that the incineration process meets established standards. The fly ash resulting from incineration is sent to the B3 waste TPS for further processing by external parties. This is part of our strategy to reduce environmental impact and fulfill our sustainability goals in line with the ISO 14001:2015 environmental management policy.

No	Pengelolaan Limbah B3 Tahun 2023 B3 Waste Management in 2023	Total (ton tons)	
		Onsite	Offsite
1	Diinsinerasi (tanpa menjadi energi) Incinerated (without becoming energy)	4,70	-
2	Diangkut dan dikelola eksternal Transported and managed externally	-	8,08

MENGURANGI TIMBULAN LIMBAH B3 GRI 306-2

Pada tahun 2023, perusahaan berhasil mengurangi timbulan limbah B3 sebesar 3,95 ton, naik 6% dari tahun 2022 yang tercatat sebesar 3,73 ton. Ini menunjukkan komitmen kami dalam mengimplementasikan inisiatif berkelanjutan dan efektif untuk mengurangi limbah B3, didukung oleh sumber daya yang memadai dan komunikasi efektif mengenai praktik pengelolaan limbah yang bertanggung jawab.

REDUCING B3 WASTE GENERATION GRI 306-2

In 2023, the company successfully reduced the generation of hazardous waste (B3) by 3.95 tons, which represents a 6% increase compared to the 3.73 tons recorded in 2022. This demonstrates our commitment to implementing sustainable and effective initiatives for reducing hazardous waste (B3), supported by adequate resources and effective communication regarding responsible waste management practices.

Mengurangi limbah pengujian laboratorium untuk pengembangan produk unggulan (ekslab)
Reducing laboratory testing waste of flagship products development (ekslab)

Mengurangi limbah pengujian laboratorium IPAL (ekslab)
Reducing waste of IPAL laboratory testing (ex-laboratorium)

Penggantian printer berbasis *head* untuk mengurangi limbah *cartridge*
Replacement of head-based printer to reduce cartridge waste

Mengurangi limbah lampu TL di area building dengan mengganti penerangan menggunakan LED
Reducing TL bulbs waste in building areas by replacing lighting using LED

Mengurangi limbah majun dengan *me-resize* ukuran kain majun (kain majun bekas)
Reducing rag waste by resizing the rag size (used rags)

Cegah Covid-19 tanpa disinfektan (kemasan bekas disinfektan)
Prevent Covid-19 without disinfectant (used disinfectant packaging)

Meminimalisasi limbah jerigen (kemasan bekas)
Minimizing jerry can waste (used packaging)

Mari suntik KB di poliklinik pabrik (limbah klinis jarum suntik)
Let's get contraceptive injection at the factory polyclinic (syringe clinical waste)

Meminimalisasi oli saat perawatan *blower*
Minimizing oil during blower maintenance

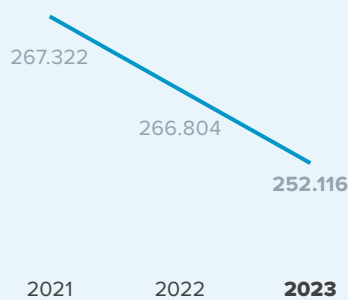
TIMBULAN LIMBAH NON-B3 POJK F.13

Limbah non-B3 yang dihasilkan oleh perusahaan kami kebanyakan berupa limbah organik dari ampas jamu, yang berasal dari proses ekstraksi. Kami juga menghasilkan limbah anorganik seperti plastik kemasan, dan kertas bekas. Melalui pengendalian operasional yang efektif dan pemantauan rutin, kami berupaya untuk meminimalkan dampak lingkungan dari limbah non-B3.

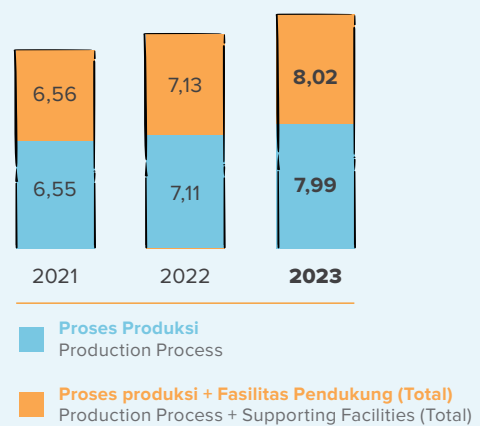
NON-B3 WASTE GENERATED POJK F.13

The non-hazardous waste generated by our company primarily consists of organic waste from herbal residue, which originates from the extraction process. We also generate inorganic waste such as packaging plastics, and discarded paper. Through effective operational control and routine monitoring, we strive to minimize the environmental impact of non-hazardous waste.

Produksi Limbah Non-B3
Production of Non-B3 Waste
(ton | ton)



Intensitas Limbah Non-B3
Non-B3 Waste Intensity
(ton per ton | ton per ton)



***)Rincian data produksi dan intensitas limbah non-B3 dapat dilihat pada halaman lampiran (Tabel Data) pada bagian Tabel Produksi dan Intensitas Limbah Non-B3.**

***)Further detail of non-B3 waste production and intensity is presented on attachment page under the Table of Non-B3 Waste Production and Intensity.**

MANAJEMEN DAMPAK SIGNIFIKAN LIMBAH NON-B3 GRI 306-2

Kami menggunakan kembali limbah organik ampas jamu sebagai bahan bakar untuk boiler dan sebagian diolah kembali menjadi produk bernilai, seperti minyak atsiri jahe yang dihasilkan dari distilasi ampas jahe. Kami juga melakukan proses komposting untuk menghasilkan pupuk organik dari sludge dan sebagian limbah ampas jamu. Langkah ini merupakan bagian dari strategi kami untuk memastikan bahwa pengelolaan limbah kami sejalan dengan standar ISO 14001:2015, termasuk meningkatkan kesadaran dan kompetensi karyawan dalam pengelolaan limbah.

Pada tahun 2023, kami berhasil mengurangi produksi limbah non-B3, dengan fokus pada pengurangan limbah dari proses distilasi ampas jamu dan pengoptimalan penggunaan sludge dari Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) sebagai pupuk. Kami juga meningkatkan penggunaan ampas jamu sebagai bahan bakar boiler, menandai transisi ke sumber energi yang lebih

MANAGEMENT OF NON-B3 WASTE SIGNIFICANT IMPACTS GRI 306-2

We reuse organic waste from herbal residues as fuel for boilers, and some of it is processed back into valuable products, such as ginger essential oil produced through the distillation of ginger residues. We also conduct composting processes to generate organic fertilizer from sludge and some herbal waste residues. These steps are part of our strategy to ensure that our waste management aligns with ISO 14001:2015 standards, including raising employee awareness and competence in waste management.

In 2023, we successfully reduced the production of non-hazardous waste, with a focus on reducing waste from the distillation of herbal residues and optimizing the use of sludge from the Wastewater Treatment Plant (WWTP) as fertilizer. We also increased the use of herbal residues as boiler fuel, marking a transition to more sustainable energy sources. Although there was a slight

berkelanjutan. Meskipun ada penurunan ringan dalam daur ulang kemasan, kami berhasil mengurangi penggunaan tas plastik di toko Sidotetulang, mendukung kebijakan ramah lingkungan kami.

decrease in packaging recycling, we managed to reduce the use of plastic bags at the Sidotetulang store, supporting our environmental-friendly policies.

No	Pengelolaan Limbah Non-B3 Tahun 2023 Non-B3 Waste Management in 2023	Total (ton tons)	
		Onsite	Offsite
1	Didaur ulang Recycled	181	-
2	Digunakan kembali menjadi bahan baku boiler Reused as boiler raw material	2.554,03	-
3	Komposting Composting	696,23	-
4	Dibuang ke pembuangan akhir GRI 306-5 Dumped into landfill	0,97	-
5	Dijual Sold	-	295,34
Jumlah Total		3.432,05	295,34

INISIATIF UNTUK MENGURANGI TIMBULAN LIMBAH NON-B3

Pada tahun 2023, kami berhasil menekan angka produksi limbah non-B3 melalui serangkaian inisiatif efektif. Lebih rincinya, mengurangi limbah dari distilasi ampas jamu dan meningkatkan penggunaan sludge IPAL sebagai pupuk. Selain itu, penggunaan ampas jamu sebagai bahan bakar boiler meningkat secara signifikan, menunjukkan peralihan ke bahan bakar yang lebih berkelanjutan. Meskipun reject kemasan dari mesin produksi tetap konstan, upaya daur ulang kemasan beragam mengalami sedikit penurunan. Sementara itu, di toko Sidotulang, kami berhasil mengurangi penggunaan tas plastik dengan menerapkan opsi tas belanja yang lebih ramah lingkungan. Keseluruhan upaya ini menghasilkan pengurangan total limbah non-B3 menjadi 194.724,38 ton pada tahun 2023.

INITIATIVES TO REDUCE NON-B3 WASTE GENERATION

In 2023, we successfully reduced the production of non-hazardous waste through a series of effective initiatives. More detailed, decreased waste from herbal dregs distillation and increased the utilization of wastewater treatment plant (IPAL) sludge as fertilizer. Furthermore, the use of herbal dregs as a fuel for the boiler significantly increased, indicating a shift towards more sustainable fuel sources. Although the reject packaging from production machines remained constant, various packaging recycling efforts experienced a slight decline. Meanwhile, at Sidotulang stores, we managed to reduce the use of plastic bags by introducing more environmentally friendly shopping bag options. All these efforts resulted in a total reduction of non-hazardous waste to 194,724.38 tons in 2023.

Distilasi ampas jahe menjadi minyak jahe Distillation of ginger dregs to produce ginger oil	Mengurangi <i>reject</i> kemasan dengan penggunaan mesin <i>rotary horizontal</i> Reducing packaging rejects by using horizontal rotary machine	Pengurangan sampah plastik dengan menggunakan kemasan ramah lingkungan Reducing plastic waste by using environmentally friendly packaging
Memanfaatkan sludge IPAL menjadi pupuk Utilizing WWTP sludge as fertilizer	Mengurangi <i>reject</i> kemasan dengan sistem mesin <i>multi-line</i> Reducing packaging rejects with a multi-line machine system	Pengurangan pemakaian kertas untuk pencatatan sampel bahan baku non-simplisia di unit R&D Reducing paper consumption for sample recording of non-simplicia raw materials in R&D unit
Memanfaatkan ampas jamu untuk bahan bakar boiler Utilizing jamu dregs for boiler fuel	Pemilahan limbah kemasan untuk kemudian dimanfaatkan oleh pengumpul lokal Segregation of packaging waste to be utilized by local collectors	Penggunaan tas belanja sebagai pengganti tas plastik di toko Sido Tetulung Using shopping bag to substitute plastic bag at Sido Tetulung store
Mengurangi sapuan material dengan mengganti mesin penghalus gula dari sistem <i>pin mill</i> (PM) ke sistem <i>grinding</i> (SG) Reducing material sweep by changing sugar refining machine from pin mill system (PM) to grinding system (SG)	Memanfaatkan ampas jamu menjadi pupuk Utilizing jamu dregs as fertilizer	Pemanfaatan kotoran rusa menjadi pupuk untuk tanaman di lingkungan pabrik Utilizing deer manure as fertilizer for plants in the factory green area



**Extended Producer Responsibility melalui
Dropbox Sampah Kemasan**
Extended Producer Responsibility through
Packaging Waste Dropbox



Sido Muncul turut serta mendukung langkah untuk pengurangan sampah yang juga telah diatur dalam Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 75 tahun 2019. Hal ini dilakukan dengan berkolaborasi dalam implementasi *dropbox* sampah kemasan yang bertujuan untuk koleksi sampah kemasan untuk kemudian di daur ulang. Program ini merupakan aksi kolaborasi antar manufaktur, gerai ritel serta bank sampah. Hingga akhir tahun 2023 telah terdapat 15 titik pengumpulan yang tersebar di Jakarta, Bogor, Depok, Tangerang, Bekasi (Jabodetabek) dan Solo.

Sido Muncul supports steps to reduce waste that has also been regulated by the Ministry of Environment and Forestry Number 75 Year 2019. This is done by collaborating in implementing packaging waste drop boxes which aim to collect packaging waste to be recycled. This program is a collaborative action between manufacturers, retail outlets, and waste banks. By the end of 2023 there are 15 collection points spread across Jabodetabek and Solo.

KEANEKARAGAMAN HAYATI

BIODIVERSITY

Seluruh wilayah operasi Sido Muncul khususnya pabrik dipastikan tidak ada yang berdekatan, bersinggungan, atau berada di kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati yang tinggi. Lokasi pabrik Sido Muncul dan pabrik ekstrak PT Semarang Herbal Indo Plant (SHI) berada dalam kawasan industri yang sama, dimana keduanya berada di Desa Bergas Kidul, Kecamatan Bergas, Ungaran, Jawa Tengah. Secara geografis kedua perusahaan ini berada di wilayah yang bersinggungan dengan pemukiman dan Sungai Klampok.

Sebagian area pabrik Sido Muncul seluas 5 ha merupakan wilayah Agrowisata sekaligus menjadi area konservasi yang telah memiliki izin sebagai Lembaga Konservasi (LK) dari Kementerian Kehutanan sehingga dapat dikembangkan sebagai area pelestarian terpadu untuk tanaman obat dan satwa. Secara spesifik luas wilayah operasional khususnya pabrik Sido Muncul yang tercakup dalam laporan ini adalah sebagai berikut: **GRI 304-1**

PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk (Pabrik)	39 Ha
PT Semarang Herbal Indoplant	5 Ha
PT Berlico Mulia Farma	1 Ha

Perusahaan memastikan bahwa seluruh kegiatan usaha di wilayah pabrik tidak menimbulkan dampak baik langsung maupun tidak langsung pada keanekaragaman hayati. **GRI 304-2 POJK F.9**

AGROWISATA SIDO MUNCUL

Di dalam area pabrik Sido Muncul terdapat kawasan agrowisata seluas 5 ha yang telah memiliki izin sebagai Lembaga Konservasi (LK) dari Kementerian Kehutanan sehingga dapat dikembangkan sebagai area pelestarian terpadu untuk tanaman obat dan satwa. Kawasan agrowisata yang dibangun sejak tahun 1999 ini telah membudidayakan berbagai macam tanaman obat khususnya yang telah langka. **GRI 304-3 POJK F.10**

Total sebanyak 267 jenis tanaman obat dan buah telah dibudidayakan. Dimana mayoritas tanaman tersebut merupakan bahan baku pembuatan jamu tradisional seperti jamur *Ganoderma lucidum*, *Tribulus terrestris*, *Sybilum marianum*, *Echinacea purpurea*, *Mintha piperita*, orang-arang, gosamsi dan sembukan.

The entire operational area of Sido Muncul, especially the factory, is ensured to be distant, not intersecting, or situated in regions with high biodiversity value. The Sido Muncul factory and the PT Semarang Herbal Indo Plant (SHI) extract factory are located in the same industrial area, both situated in Bergas Kidul Village, Bergas District, Ungaran, Central Java. Geographically, both companies are situated in an area that is adjacent to residential settlements and the Klampok River.

A portion of the Sido Muncul factory area, measuring 5 hectares, is an Agrotourism zone and also serves as a conservation area. It has received official permission as a Conservation Institution from the Ministry of Forestry, enabling it to be developed as an integrated preservation area for medicinal plants and wildlife. Specifically, the extent of the operational area, particularly the Sido Muncul factory covered in this report, is as follows: **GRI 304-1**

The company ensures that all business activities in the factory area do not cause any impact, whether direct or indirect, on biodiversity. **GRI 304-2 POJK F.9**

SIDO MUNCUL AGROTOURISM

Within the Sido Muncul factory area lies a 5-hectare agrotourism zone, which has been granted authorization as a Conservation Institution by the Ministry of Forestry. This allows for its development as an integrated conservation area for medicinal plants and wildlife. Established in 1999, this agrotourism area has been cultivating a variety of medicinal plants, focusing particularly on those that are rare. **GRI 304-3 POJK F.10**

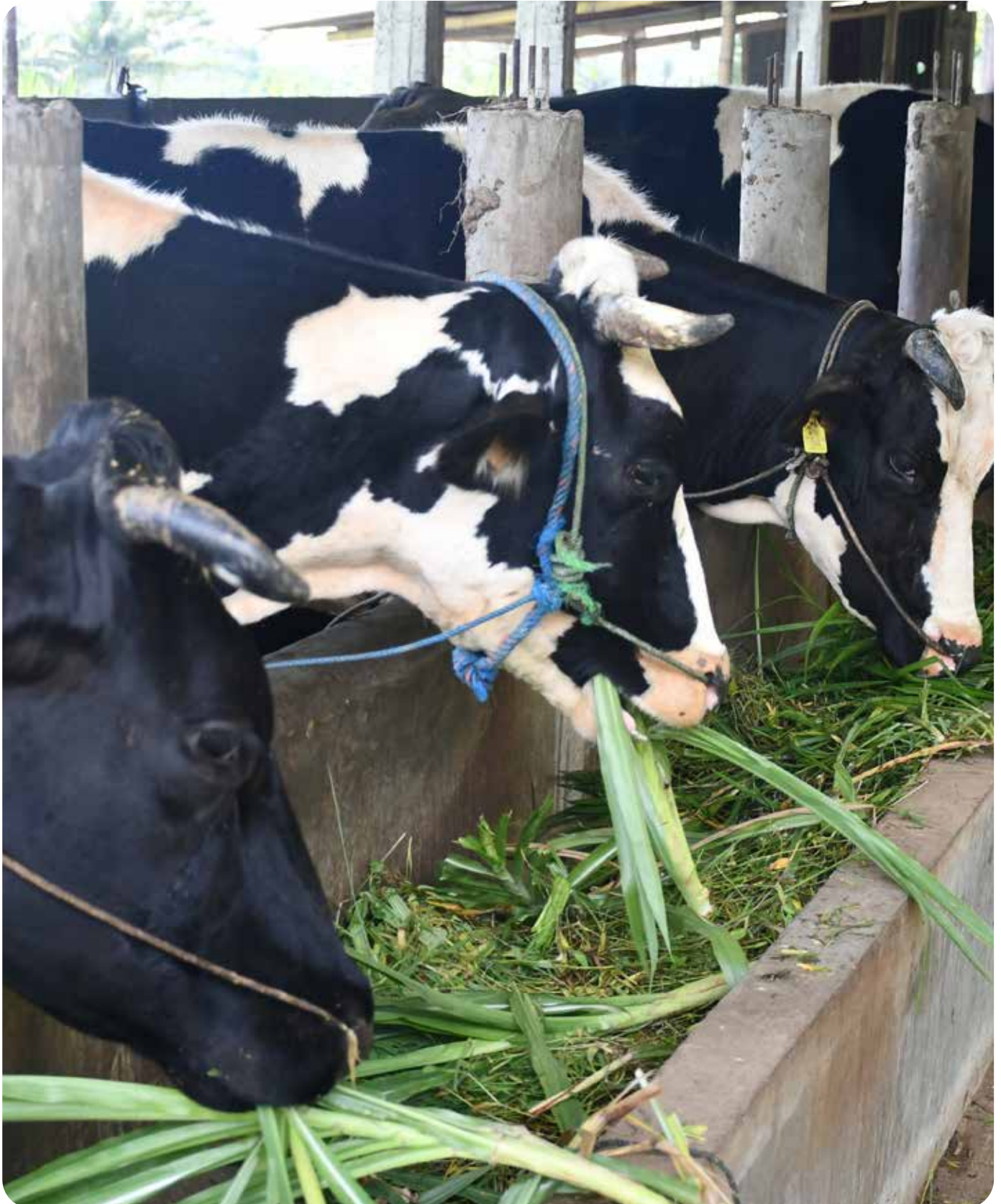
A total of 267 types of medicinal plants and fruits have been cultivated, the majority of which serve as raw materials for traditional herbal medicine production, including *Ganoderma lucidum*, *Tribulus terrestris*, *Silybum marianum*, *Echinacea purpurea*, *Mentha piperita*, *Lawsonia inermis*, *Curculigo orchioides*, and *Blumea balsamifera*.

Di Agrowisata Sido Muncul sampai dengan saat ini terdapat 144 ekor satwa dari 40 spesies yang dipelihara, antara lain berbagai jenis kera (owa jawa, lutung kelabu,), singa putih dari Afrika Selatan, harimau siberia, buaya muara, orang utan kalimantan, babi hutan, burung merak, burung kakaktua, ular, burung elang, kuda, kasuari, dan sebagainya.

Sebagian dari flora dan fauna tersebut merupakan spesies yang masuk dalam *International Union for Conservation of Nature (IUCN)* Red List kategori rentan seperti kakatua jambul kuning dan rusa timor yang telah berhasil ditangkarkan. Selain itu, agrowisata juga telah mengembangbiakkan harimau siberia yang saat ini sudah berjumlah 10 ekor. **GRI 304-4**

As of now, the Sido Muncul Agrotourism maintains 144 animals from 40 species, including various types of primates (Javan gibbons, silvered leaf monkeys), white lions from South Africa, Siberian tigers, estuarine crocodiles, Bornean orangutans, wild boars, peacocks, cockatoos, snakes, eagles, horses, cassowaries, and more.

Some of these flora and fauna are species listed as vulnerable on the International Union for Conservation of Nature (IUCN) Red List, such as the yellow-crested cockatoo and Timor deer, which have been successfully bred. In addition, the agrotourism has successfully bred Siberian tigers, now numbering 10 tigers. **GRI 304-4**



04 BISNIS YANG INKLUSIF

INCLUSIVE BUSINESS



BISNIS YANG INKLUSIF INCLUSIVE BUSINESS

Topik Material yang Tercakup Material Topics Covered

Relevansi dengan Indikator SDGs Relevance to SDGs Indicators



Pengembangan Masyarakat Community Development



Capaian Kinerja Tahun 2023 2023 Performance Achievements

Target	Capaian
Penambahan 3 program pemberdayaan masyarakat pada Desa binaan existing. Addition of 3 community empowerment programs in the existing fostered village	Adanya 5 program pemberdayaan baru pada tahun 2023. (Thn 2022 = 15 Program, Thn 2023 = 20 Program) There are 5 new empowerment programs in 2023 (2022 = 15 Programs, 2023 = 20 Programs)
Penambahan 1 Desa Binaan. Addition of 1 new Fostered Village	Adanya 1 Desa Rintisan yaitu Desa Rempah Penakir, Pemalang Establishment of 1 new Pilot Village, namely Desa Rempah Penakir, Pemalang
Rata-rata peningkatan ekonomi masyarakat binaan sebesar 10% An average economic increase of 10% in the fostered communities	Rata-rata peningkatan ekonomi masyarakat binaan sebesar 30% An average economic increase of 30% in the fostered communities
Penambahan anggota kelompok pemberdayaan perempuan existing Mbok Jajan sebanyak 10% An increase of 10% in the membership of the existing women's empowerment group, Mbok Jajan	Adanya penambahan anggota kelompok Mbok Jajan sebanyak 15% A 15% increase in the membership of the Mbok Jajan group
Penambahan omzet 10% pada program pemberdayaan perempuan A 10% increase in revenue on women empowerment program	Penambahan omzet 25% dari Rp 400 juta, menjadi Rp 500 juta. A 25% increase in revenue from Rp 400 million to Rp 500 million
Penambahan 1 kelompok pemberdayaan perempuan. Addition of 1 new women's empowerment group	Adanya penambahan 1 kelompok wanita tani kapulaga dengan anggota sebanyak 50 orang. Establishment of 1 new women's farmer group for cardamom with 50 members

Sido Muncul berkomitmen untuk menanamkan inklusivitas dan keberlanjutan dalam kerangka bisnisnya. Kebijakan 'Sido Selaras' mendasari serangkaian inisiatif yang berfokus pada pengembangan masyarakat dan kemandirian, serta pemberdayaan perempuan. Selain itu, membina kemitraan yang kuat dengan petani lokal merupakan komponen utama dari strategi kami, untuk memastikan pendekatan inklusif terhadap pertumbuhan bisnis. Upaya-upaya ini menunjukkan dedikasi Sido Muncul untuk tidak hanya mencapai tujuan komersial namun juga mendukung lingkungan bisnis yang berkelanjutan dan bertanggung jawab secara sosial.

Sido Muncul is committed to embedding inclusivity and sustainability within its business framework. 'Sido Selaras' policy underpins a range of initiatives focused on community development and self-reliance, also women empowerment. Additionally, fostering strong partnerships with local farmers is a key component of our strategy, ensuring an inclusive approach to business growth. These efforts are indicative of Sido Muncul's dedication to not only advancing our commercial objectives but also supporting a sustainable and socially responsible business environment.

MITIGASI DAMPAK OPERASI TERHADAP MASYARAKAT GRI 3-3 GRI 413-1 GRI 413-2 POJK F.23

Seiring dengan perjalanan dalam mencapai pertumbuhan dan kesuksesan industri, Sido Muncul tetap menyadari tanggung jawabnya terhadap masyarakat lokal di sekitar lokasi operasionalnya. Wilayah operasional utama kami, yang terletak di Kecamatan Bergas, Kabupaten Semarang dikelilingi empat desa/kelurahan, yaitu Diwak, Bergas Kidul, Ngempon, dan Karangjati.

Dampak potensial dan aktual dari operasional kami selalu menjadi fokus agenda keberlanjutan. Sido Muncul berkomitmen memberikan kontribusi positif terhadap perekonomian lokal dengan menyediakan lapangan kerja dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat, namun peka menyikapi risiko yang berdampak pada operasional Perseroan. Risiko-risiko ini mencakup perubahan iklim yang berpengaruh pada lingkungan dan pasokan bahan baku, pergeseran sosial, dan kondisi perekonomian yang mempengaruhi tatanan masyarakat lokal.

Dalam mengatasi permasalahan ini, Sido Muncul telah menerapkan proses pemetaan sosial untuk mengidentifikasi rencana jangka pendek dan jangka panjang yang bertujuan untuk memetakan secara utuh potensi pengembangan dan skala prioritas mitigasi permasalahan yang ada. Proses ini bersifat inklusif, melibatkan unit pemerintah daerah, kelompok masyarakat, tokoh masyarakat berpengaruh, organisasi perempuan, lembaga keahlian terkait, dan pemangku kepentingan lainnya.

Melalui serangkaian diskusi internal, studi observasi, dan tinjauan literatur yang komprehensif, kami mengumpulkan data geografis, kondisi sosial ekonomi, dan potensi peluang pembangunan di desa-desa setempat. Hal ini diikuti dengan keterlibatan langsung dengan masyarakat yang kehidupannya terkait dengan operasional kami. Wawancara dengan narasumber penting dan *Focus Group Discussion* (FGD) dilakukan untuk memastikan bahwa setiap suara didengar, setiap kekhawatiran ditanggapi, dan setiap saran dipertimbangkan.

Tujuan dari upaya ini adalah dokumen pemetaan sosial yang dirancang dengan cermat, yang menjadi dasar bagi program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR). Inisiatif CSR kami terutama menyasar komunitas Ring-1, yang berada di sekitar operasional kami. Namun, cakupan layanan kami ke komunitas yang lebih luas, yang mencerminkan komitmen kami terhadap wilayah di Jawa Tengah dan Nasional.

MITIGATING THE IMPACT OF OPERATIONS ON THE COMMUNITY GRI 3-3 GRI 413-1 GRI 413-2 POJK F.23

As Sido Muncul continues its journey of growth and industrial success, it remains acutely aware of its responsibilities towards the local communities surrounding its operational sites. Our main operational area, located in Bergas District, Semarang Regency, is surrounded by four villages/sub-districts, namely Diwak, Bergas Kidul, Ngempon, and Karangjati.

The potential and actual impacts of our operations are perpetually at the forefront of our sustainability agenda. Sido Muncul is committed to making a positive contribution to the local economy by providing job opportunities and enhancing community welfare. Simultaneously, we are attuned to addressing risks that may affect the Company's operations. These risks encompass climate change, which impacts the environment and raw material supply, social shifts, and economic conditions that influence the fabric of local communities.

In addressing these issues, Sido Muncul has implemented a social mapping process to identify both short-term and long-term plans aimed at comprehensively charting potential development opportunities and prioritizing the mitigation of existing problems. This process is inclusive, involving local government units, community groups, influential community figures, women's organizations, relevant expertise institutions, and other stakeholders.

Through a series of internal discussions, observational studies, and comprehensive literature reviews, we collect geographical data, socioeconomic conditions, and potential development opportunities for the local villages. This is followed by engaging directly with the people whose lives are intertwined with our operations. Interviews with key informants and Focus Group Discussions (FGDs) are conducted to ensure that every voice is heard, every concern is responded, and every suggestion is considered.

The culmination of these efforts is a meticulously crafted social mapping document, laying out the groundwork for our Corporate Social Responsibility (CSR) programs. Our CSR initiatives primarily target the Ring-1 communities, which are in the immediate vicinity of our operations. However, the scope of our services extends to the broader community, reflecting our commitment to the Central Java region and the national level.

Selama bertahun-tahun, upaya CSR kami telah berkembang dari tingkat lokal hingga nasional, menangani kelompok rentan melalui inisiatif seperti operasi katarak, operasi bibir sumbing, bantuan untuk penanganan stunting, dan upaya bantuan bencana di seluruh Indonesia. Tindakan-tindakan ini berasal dari keyakinan kami bahwa kesuksesan sebuah perusahaan tidak hanya diukur dari laporan keuangannya namun juga berdampak pada kesejahteraan masyarakat luas.

Tim manajemen kami, yang berbekal rekomendasi dari dokumen pemetaan sosial, memprioritaskan program-program yang berdampak langsung mengatasi permasalahan kesehatan, ekonomi dan sosial budaya. Dengan terus mengkomunikasikan rencana-rencana tersebut dan memberdayakan masyarakat dalam pelaksanaannya, Sido Muncul tidak hanya menjunjung tinggi komitmennya terhadap operasional yang berkelanjutan namun juga membina hubungan saling menghormati dan menjunjung tinggi hak-hak dasar masyarakat.

Sepanjang tahun 2023, tidak teridentifikasi adanya insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat setempat. Hal ini menunjukkan kepatuhan dan komitmen perusahaan dalam menjaga hubungan baik dengan masyarakat setempat. Perusahaan terus mengupayakan komunikasi yang terbuka dan transparan dengan masyarakat serta berpartisipasi dalam kegiatan yang meningkatkan kesejahteraan dan pemberdayaan masyarakat di sekitar wilayah operasional kami.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN GRI 203-2 POJK F.25

Sido Muncul mewujudkan komitmennya terhadap inklusivitas bisnis melalui program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) yang komprehensif. Inisiatif CSR kami dirancang dengan cermat, mencerminkan komitmen mendalam kami terhadap pemberdayaan dan kesejahteraan masyarakat. Inisiatif-inisiatif ini disusun berdasarkan empat pilar utama: Kegiatan karitatif, Pembangunan Infrastruktur, Peningkatan Kapasitas, dan Pemberdayaan Masyarakat. Selain itu, program kami disesuaikan dengan konteks nasional, khususnya dalam menanggapi bencana alam dan situasi darurat lainnya.

Over the years, our CSR efforts have expanded from the local to the national level, addressing vulnerable groups through initiatives such as cataract surgeries, cleft lip operations, assistance for stunting management, and disaster relief efforts throughout Indonesia. These actions stem from our belief that a company's success is not solely measured by its financial statements but also by its impact on the broader community's welfare.

Armed with recommendations from the social mapping document, our management team prioritizes programs that directly address health, economic, and socio-cultural issues. By continually communicating these plans and empowering the community in their implementation, Sido Muncul not only upholds its commitment to sustainable operations but also fosters a relationship of mutual respect and upholds the fundamental rights of the community.

Throughout the year 2023, there were no identified incidents of violations involving the rights of the local community. This indicates the company's compliance and commitment to maintaining good relations with the local community. The company continues to strive for open and transparent communication with the community and participates in activities that enhance community welfare and empowerment around our operational areas.

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY GRI 203-2 POJK F.25

Sido Muncul actualizes its commitment to the business inclusiveness through a comprehensive Corporate Social Responsibility (CSR) program. Our CSR initiatives are meticulously crafted, reflecting our deep-seated commitment to empowerment and community welfare. These initiatives are structured around four key pillars: charity Activities, Infrastructure Development, Capacity Building, and Community Empowerment. Moreover, our programs are attuned to the national context, particularly in responding to natural disasters and other emergent situations.



Karitatif Charity

- Beasiswa pendidikan untuk siswa dan gaji guru honoror
- Pemberian dana operasional kegiatan lembaga keagamaan
- Santunan kaum dhuafa Kabupaten Semarang
- Pemberian hewan kurban dalam rangka Idul Adha
- Operasi Katarak
- Operasi Bibir Sumbing
- Mudik Lebaran
- Bantuan anak *suspect stunting*
- Bantuan insidental (bencana dan sosial)
- Educational scholarships for students and stipends for honorary teachers.
- Provision of operational funds for religious institution activities.
- Aid for the underprivileged in Semarang Regency.
- Distribution of sacrificial animals during Eid al-Adha.
- Cataract surgery initiatives.
- Cleft lip surgery programs.
- Support for the annual homecoming journey during Eid al-Fitr.
- Assistance for children suspected of stunting.
- Incidental aid (disaster and social assistance).



Infrastruktur Infrastructure

- Bantuan sarana prasarana umum
- Dukungan infrastruktur rumah ibadah
- Public infrastructure assistance
- Support for houses of worship infrastructure



Peningkatan Kapasitas Capacity Building

- Edukasi kunjungan pabrik.
- Bantuan edukasi lainnya.
- Factory visit education
- Other education support



Pemberdayaan Masyarakat Community Empowerment

- Pemberian makanan tambahan untuk Posyandu
- Desa Wisata Buah dan Rempah Gudangharjo
- Desa Wisata Buah Alpukat Bergas Kidul
- Desa Wisata Buah Durian Diwak
- Desa Inspirasi Padi
- Desa Rempah Sambirata
- Desa Prokilm Manggihan
- Provision of additional food for Posyandu
- Gudangharjo Fruit and Spices Tourism Village
- Bergas Kidul Avocado Tourism Village
- Diwak Durian Tourism Village
- Rice Inspiration Village
- Sambirata Spice Village
- Manggihan Climate Village

Program CSR di Sido Muncul dikelola oleh tim Humas dan Pengembangan Masyarakat yang terlatih. Tim ini bertugas melakukan fungsi penting dalam merencanakan, melaksanakan, memantau, dan mengevaluasi inisiatif CSR kami. Mereka juga bertanggung jawab untuk terus menyempurnakan program-program ini dan berkoordinasi dengan pemangku kepentingan terkait untuk memastikan keberhasilan upaya CSR kami selaras dengan visi dan misi perusahaan.

KARITATIF

Dalam semangat kepedulian dan tanggung jawab sosial, pilar karitatif kami menekankan pada pemberian bantuan langsung yang bersifat kemanusiaan. Program ini termasuk pemberian beasiswa, santunan kepada kaum dhuafa, dan bantuan kesehatan seperti operasi katarak dan bibir sumbing. Tujuan utama dari inisiatif karitatif adalah untuk meringankan beban dan meningkatkan kualitas hidup masyarakat yang membutuhkan, sekaligus menegaskan komitmen kami terhadap kesehatan dan kesejahteraan sosial. Berikut ini adalah inisiatif Karitatif dalam Program CSR kami:

Program Bantuan untuk Anak-Anak *Suspect Stunting*

Sido Muncul memberikan bantuan sosial kepada 29 anak suspect stunting yang berdomisili di wilayah Desa Bergas Kidul. Bentuk bantuan berupa uang tunai sebesar Rp 500.000 per bulan yang diberikan selama enam kali (bulan Juli-Desember 2023). Acara Ceremony penyerahan bantuan telah dilaksanakan pada hari Rabu, 05 Juli 2023 di Agrowisata Sido Muncul yang turut dihadiri oleh Bupati Kabupaten Semarang. Bantuan diberikan langsung setiap bulan ke rekening orang tua untuk dibelanjakan kebutuhan makan sehat & bergizi bagi anak. Bentuk bantuan dipilih dalam bentuk uang tunai agar dapat dikelola langsung oleh penerima bantuan dan disesuaikan dengan masing-masing kebutuhan balita. Setiap bulan, tim Sido Muncul melakukan monitoring baik melalui pengisian formulir online, grup WhatsApp maupun kunjungan langsung ke Posyandu. Pemberian bantuan ini juga bekerjasama dengan kader Posyandu, bidan desa dan pihak-pihak terkait (pemdes, ahli gizi Puskesmas, PLKB). Bantuan ini mendapat respon yang sangat baik dari warga, karena banyak warga yang sangat terbantu.

Selain bantuan uang tunai, Sido Muncul juga mengadakan kegiatan sosialisasi dengan tema gizi seimbang pada pola asuh terhadap tumbuh kembang anak. Kegiatan ini bekerjasama dengan Bidan Desa Bergas Kidul dan mahasiswa gizi dari Universitas Ngudi Waluyo. Kegiatan telah dilaksanakan pada tanggal 21-22 November 2023 di PKD Bergas Kidul dengan peserta orang tua penerima bantuan dan orang tua diluar penerima bantuan. Acara ini juga turut dihadiri oleh ahli gizi Puskesmas Bergas dan kader dari masing-masing posyandu. Dengan adanya kegiatan sosialisasi

The CSR programs at Sido Muncul are managed by our trained Public Relations and Community Development team. This team is tasked with the critical functions of planning, implementing, monitoring, and evaluating our CSR initiatives. They are also responsible for continually refining these programs and coordinating with relevant stakeholders to ensure the success of our CSR efforts aligns with the company's vision and mission.

CHARITY

In the spirit of care and social responsibility, our charity pillar emphasizes direct humanitarian assistance. This program includes scholarships, aid to the needy, and health assistance like cataract and cleft lip surgeries. The primary goal of these charity initiatives is to alleviate burdens and enhance the quality of life for those in need, while simultaneously affirming our commitment to health and social welfare. Here are the charity initiatives within our CSR Program:

Assistance Program for Children Suspected of Stunting

Sido Muncul provided social assistance to 29 children suspected of stunting residing in Bergas Kidul Village. The assistance was in the form of a monthly cash amount of Rp 500,000, given six times (July-December 2023). The ceremony for the assistance handover was held on Wednesday, July 5, 2023, at Sido Muncul Agrotourism, attended by the Regent of Semarang District. Assistance is delivered directly each month to the parents' accounts to purchase healthy and nutritious food for the children. The cash form was chosen so recipients can manage the funds according to each child's needs. Monthly monitoring by the Sido Muncul team includes online form filling, WhatsApp group communication, and direct visits to the Integrated Health Post (Posyandu). The assistance program also collaborates with Posyandu volunteers, village midwives, and related parties (village administration, Puskesmas nutritionists, PLKB). The program has received positive responses from the community, as many residents have been significantly helped.

In addition to financial assistance, Sido Muncul also organizes educational activities focusing on balanced nutrition and parenting practices that support child development. This event was in collaboration with the Bergas Kidul Village Midwife and nutrition students from Ngudi Waluyo University. The event took place on November 21-22, 2023, at the Bergas Kidul PKD, attended by parents who received assistance and those who did not. Nutritionists from the Bergas Puskesmas and Posyandu volunteers also attended. This socialization has provided new insights to

ini, orang tua balita mendapat pemahaman baru mengenai gizi seimbang, pola asuh anak dan tumbuh kembang anak yang dapat diterapkan secara langsung.

Tidak hanya di Desa Bergas Kidul yang merupakan Ring-1 area operasional, namun bantuan untuk penanganan stunting juga diberikan kepada 13 anak di Cipete Selatan, dan 100 anak di Kab. Gianyar, Bali.

INFRASTRUKTUR GRI 3-3 GRI 203-1

Pilar infrastruktur fokus pada pengembangan dan peningkatan fasilitas umum yang esensial bagi masyarakat. Melalui pemberian bantuan sarana prasarana umum dan dukungan pembangunan fisik rumah ibadah, kami berusaha memperkuat fondasi kehidupan komunal dan mendukung kesejahteraan bersama. Program ini mencerminkan dedikasi kami untuk membantu membangun infrastruktur yang berkelanjutan, yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan sosial di komunitas lokal. Berikut ini adalah inisiatif Infrastruktur dalam Program CSR kami:

Destinasi Wisata Pemandian Air Hangat Diwak



Program pengembangan wisata Pemandian Air Hangat (PAH) dilakukan dengan perbaikan fasilitas serta *branding* khususnya untuk pedagang yang ada di sekitar area wisata. Monitoring dilakukan rutin hingga saat ini pengunjung PAH sudah semakin bertambah mencapai kurang lebih 2.500 hingga 3.000 pengunjung setiap bulannya. Pengunjung tidak hanya dari kalangan yang memiliki riwayat sakit belaka namun juga rekreasi keluarga. Rencananya di area PAH juga akan dibuat wahana atau tempat bermain untuk anak-anak, sehingga bagi keluarga yang ingin mandi air hangat bisa membawa anaknya untuk bermain.

parents about balanced nutrition, child-rearing practices, and child development that can be applied directly.

Assistance to combat stunting is extended not only to Bergas Kidul Village, which is within the Ring-1 area of our operations, but also to 13 children in South Cipete, and 100 children in Gianyar Regency, Bali.

INFRASTRUCTURE GRI 3-3 GRI 203-1

The infrastructure pillar focuses on the development and enhancement of essential public facilities for the community. Through assistance in public utilities and support for the physical development of places of worship, we strive to strengthen the foundations of communal life and support mutual well-being. This program reflects our dedication to building sustainable infrastructure that supports economic and social growth in local communities. Here are the Infrastructure initiatives within our CSR Program:

Diwak Hot Springs Tourist Destination



The development program for the Diwak hot springs (PAH) involves improving facilities and branding, especially for retail vendors around the tourist area. Monitoring is conducted routinely, and to date, the number of PAH visitors has increased, reaching approximately 2,500 to 3,000 visitors each month. Visitors come not only from those with medical histories, but also include families seeking recreational activities. Plans are underway to create playgrounds for children in the PAH area, allowing families who want to bathe in the hot springs to bring their children to play.

Tahun ini terdapat penambahan fasilitas tong penampung air di toilet sebanyak 4 buah, tempat sampah sebanyak 2 set, perbaikan tempat duduk dan branding toprang Wisata Pemandian Air Hangat Desa Diwak.

This year, additional facilities include four water storage tanks in the toilets, two sets of trash bins, improvements to the seating area, and branding for the Diwak Village Hot Springs Tourist Attraction.

Pengembangan Tanaman Durian di Desa Diwak

Development of Durian Cultivation in Diwak Village



Desa wisata durian Diwak saat ini memiliki 342 pohon durian. Penambahan 200 pohon durian diberikan oleh Dinas Kehutanan. Sedangkan pohon durian yang diberikan oleh Sido Muncul jumlahnya masih 142 pohon, 20 diantaranya sudah mulai berbuah. Durian tersebut berjenis matahari, pelangi dan bawor, beberapa petani yang melakukan penyulaman menggunakan durian dengan jenis musangking. Menurut hasil inventarisir tim comdev, 82 durian dalam kondisi baik, sedangkan 62 lainnya masuk dalam kategori sedang dan kurang baik. Pohon durian dengan kondisi kurang baik memiliki kondisi fisik yang sedikit kering dan daun rontok. Faktor yang mempengaruhi kondisi tersebut antara lain adanya perubahan iklim, dimana cuaca menjadi sangat panas. Kenaikan suhu menyebabkan kondisi lahan menjadi kering dan tanaman mengalami penguapan yang berlebihan. Pendampingan terus dilakukan dalam hal perawatan durian seperti pemupukan, irigasi saat musim kemarau, penyiangan gulma selama musim penghujan dan pengelolaan hama penyakit.

The tourist village of Diwak currently has 342 durian trees. An additional 200 durian trees were provided by the Forestry Department. Meanwhile, the durian trees given by Sido Muncul number 142, 20 of which have started to bear fruit. These durians are of the sun, rainbow, and bawor varieties, and some farmers graft them with the musang king variety. According to the comdev team's inventory, 82 durians are in good condition, while 62 others are in medium to poor condition. Durian trees in poor condition show physical dryness and falling leaves. Factors affecting this include climate change, where the weather has become very hot. The rise in temperature causes the land to dry and the plants to experience excessive evaporation. Continuous assistance in durian care, such as fertilization, irrigation during the dry season, weed control during the rainy season, and pest and disease management is being conducted.

Tahun 2023 Sido Muncul berupaya untuk terus melakukan pendampingan dan memberikan motivasi. Berbagai kegiatan telah dilakukan salah satunya dengan fasilitasi bantuan berupa 13 botol POC Sido Panen, 82 karung Pupuk Curah, 15 kg KCL, dan 7,5 kg SP36/TSP. Diharapkan dengan pendampingan dan bantuan tersebut mampu meningkatkan semangat petani dan membantu beradaptasi dengan musim panas yang lebih panjang. Setelah membantu sarana prasarana, Sido Muncul memberikan

In 2023, Sido Muncul strives to continue providing support and motivation. Various activities have been carried out, including the provision of assistance in the form of 13 bottles of POC Sido Harvest, 82 bags of Bulk Fertilizer, 15 kg of KCL, and 7.5 kg of SP36/TSP. It is hoped that with this assistance, the spirit of the farmers will increase and help them adapt to the longer summer season. After assisting with infrastructure, Sido Muncul provides ongoing guidance and monitoring of the farmers' fertilization and

pendampingan dan monitoring tindak lanjut yang dilakukan oleh petani dengan pemupukan dan irigasi yang berimbang. Kelompok dan Sido Muncul membuat beberapa percobaan untuk meningkatkan produktivitas durian di Desa Diwak. Salah satunya dengan percobaan pembungaan dengan pemberian nutrisi mikro yaitu Dolomit dan Mg.

Selain pemupukan dan monitoring, irigasi tanaman juga dilakukan selama musim kemarau, sering kali petani tidak bisa memberikan irigasi dikarenakan sumber air yang jauh dari lahan, sehingga Sido Muncul memberikan fasilitas berupa instalasi irigasi dari sumber air menuju lahan warga. Monitoring terhadap hama dan penyakit juga rutin dilakukan untuk mencegah kerusakan pada tanaman. Program Desa Wisata durian ini telah memberikan manfaat kepada 25 orang petani dengan omset rata-rata Rp 2 Juta per Tahun, dikarenakan belum semua pohon durian berbuah.

Pengembangan Alpukat di Desa Bergas Kidul

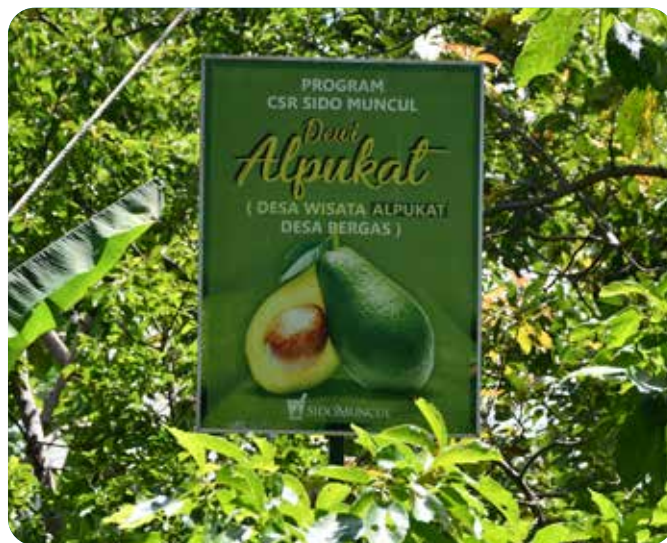


Desa wisata alpukat Bergas Kidul saat ini memiliki 500 pohon alpukat, 40% diantaranya sudah mulai berbuah. Alpukat tersebut berjenis Wina, beberapa petani yang melakukan penyulaman menggunakan alpukat jenis lain seperti alpukat mentega. Saat ini 418 alpukat dalam kondisi baik, sedangkan 82 lainnya masuk dalam kategori sedang dan kurang baik. Pohon alpukat dengan kondisi baik memiliki faktor antara lain perawatan yang intensif serta memiliki karakteristik lahan yang mendukung. Pendampingan terus dilakukan dalam hal perawatan alpukat seperti pemupukan, irigasi saat musim kemarau, penyiangan gulma selama musim penghujan dan pengelolaan hama penyakit.

irrigation practices. The group and Sido Muncul are conducting experiments to increase durian productivity in Diwak Village, including flowering trials with micro-nutrient applications like Dolomite and Mg.

Besides fertilization and monitoring, irrigation is also carried out during the dry season. Often, farmers are unable to irrigate due to the distance of the water source from their land, prompting Sido Muncul to provide irrigation installation facilities from the water source to the residents' land. Regular monitoring of pests and diseases is also conducted to prevent damage to the plants. The Durian Tourist Village program has benefited 25 farmers, with an average turnover of Rp 2 million per year, as not all durian trees have fruited yet.

Avocado Development in Bergas Kidul Village



The tourist village of Bergas Kidul currently has 500 avocado trees, 40% of which have started to bear fruit. These avocados are of the Wina variety, and some farmers graft them with other varieties, such as butter avocados. Currently, 418 avocados are in good condition, while 82 others are in medium to poor condition. Avocado trees in good condition have intensive care and land characteristics that support growth. Continuous assistance in avocado care, such as fertilization, irrigation during the dry season, weed control during the rainy season, and pest and disease management, is being conducted.

Rekomendasi pemupukan alpukat Bergas Kidul yaitu dilakukan sebanyak 2x yaitu awal musim penghujan dan awal musim kemarau. Saat awal musim penghujan pemupukan dilakukan dengan aplikasi SP36 dan TSP, sedangkan saat awal musim kemarau pemupukan dilakukan dengan aplikasi pupuk kandang yang bertujuan untuk mempertahankan suhu yang sesuai dengan penutupan tanah menggunakan pupuk kandang. Tanaman baru atau hasil penyulaman lebih difokuskan pemupukan dengan NPK dan Pupuk Organik Cair (POC).

Musim kemarau panjang membuat petani kesulitan untuk menjangkau air, sehingga diperlukan penambahan sarana irigasi di lahan. Penambahan sarana irigasi telah dilaksanakan pada tanggal 31 Oktober 2023 berupa 1 buah toren ukuran 5.000 liter dan set pipa paralon sepanjang 68 meter. Pemasangan instalasi dilakukan oleh tim teknis Sido Muncul bekerjasama dengan petani. Program Desa Wisata Alpukat telah memberikan dampak positif dan kebermanfaatan terhadap 30 petani dengan omset rata – rata Rp 125.000.000,-.

Program Pendampingan Bank Sampah dan TPS 3R di Desa Bergas Kidul

Pendampingan dan monitoring Bank Sampah dilakukan baik pada saat pengumpulan maupun pemilahan sampah. Pendampingan dilaksanakan di Bank Sampah Dusun Kemloko dan Dusun Srumbung. Selain itu, telah terlaksana juga kegiatan Sosialisasi Bank Sampah dan SILOPAH (Sistem Informasi Pengelolaan Sampah) pada hari Sabtu, 02 September 2023 di Bank Sampah Mugi Berkah, Dusun Srumbung. Kegiatan ini bekerjasama dengan DLH Kabupaten Semarang sebagai narasumber. Penambahan sarana dan prasarana juga dilakukan guna mendukung kegiatan operasional Bank Sampah dengan penyerahan bantuan 300 buah karung dan 1 set alat & bahan untuk pengecatan gedung Bank Sampah Dusun Srumbung. Optimalisasi mesin pemilah sampah juga telah dilaksanakan oleh tim Teknik Sido Muncul guna menunjang kegiatan operasional TPS 3R.

PENINGKATAN KAPASITAS

Pilar peningkatan kapasitas berfokus pada pemberian edukasi dan pelatihan yang bertujuan untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan masyarakat. Program-program di bawah pilar ini meliputi edukasi kunjungan pabrik dan bantuan edukasi lainnya, yang dirancang untuk memberdayakan individu dan kelompok masyarakat, membuka peluang baru, dan meningkatkan kualitas hidup. Kami percaya bahwa investasi dalam kapasitas sumber daya manusia adalah kunci untuk menciptakan kemajuan yang berkelanjutan. Berikut ini adalah inisiatif Peningkatan Kapasitas dalam Program CSR kami:

Fertilization recommendations for Bergas Kidul avocados are twice a year, at the beginning of the rainy season and the beginning of the dry season. At the start of the rainy season, fertilization is done with SP36 and TSP applications, while at the beginning of the dry season, fertilization is done with manure applications to maintain suitable soil temperature by covering the soil with manure. New plants or grafts are focused on fertilization with NPK and liquid organic fertilizer (POC).

The long dry season makes it difficult for farmers to access water, necessitating the addition of irrigation facilities on the land. The addition of irrigation facilities was carried out on October 31, 2023, consisting of a 5,000-liter tank and a 68-meter PVC pipe set. Installation was carried out by the Sido Muncul technical team in collaboration with farmers. The Avocado Tourist Village Program has had a positive impact and benefit for 30 farmers, with an average turnover of Rp 125,000,000.

Waste Bank and TPS 3R Support Program in Bergas Kidul Village

Assistance and monitoring of the Waste Bank are carried out during both collection and sorting phases. Assistance is provided at the Waste Banks in Kemloko and Srumbung Hamlets. Additionally, a Waste Bank Socialization and SILOPAH (Waste Management Information System) event was held on Saturday, September 2, 2023, at the Mugi Berkah Waste Bank, Srumbung Hamlet. This event was in collaboration with the Semarang District Environmental Agency as a resource. Additional facilities and infrastructure have also been provided to support the operational activities of the Waste Bank, including the donation of 300 sacks and a set of tools and materials for painting the Waste Bank building in Srumbung Hamlet. The optimization of the waste sorting machine by the Sido Muncul Technical Team supports the operational activities of the TPS 3R.

CAPACITY BUILDING

The capacity building pillar focuses on providing education and training aimed at enhancing community skills and knowledge. Programs under this pillar include factory visit education and other educational support, designed to empower individuals and community groups, open new opportunities, and improve quality of life. We believe that investing in human capacity is key to creating sustainable progress. Here are the Capacity Building initiatives within our CSR Program:

Inovasi dan Pengembangan Mbok Jajan



Peningkatan mutu dan rasa jajanan dari Mbok Jajan terus ditingkatkan dengan melakukan pelatihan digital marketing dan pengelolaan sosial media. Monitoring terhadap konsistensi rasa, ukuran dan jumlah terus dilakukan untuk menjaga kepercayaan konsumen. Selain itu kelayakan dalam usaha juga dilakukan salah satunya dengan melakukan analisa bahan makanan secara rutin di laboratorium perusahaan. Saat ini Mbok Jajan telah beranggotakan 20 orang dan telah menjadi salah satu pemasok tetap di kantin Sido Muncul, membuka warung di area wisata desa serta menerima pesanan untuk acara-acara yang diadakan oleh desa. Penjualan tahun 2023 lebih kurang mencapai Rp 504.705.750,-

Inisiatif Budidaya Jamur di Desa Bergas Kidul

Kegiatan pertanian juga diperluas dengan pembinaan kelompok budidaya jamur yang tergabung dalam Gapoktan Margotani, dimana terdapat sekitar 40 orang yang bertani jamur di Desa Bergas Kidul. Hal tersebut terus didukung dan dikembangkan oleh Sido Muncul, salah satunya dengan melakukan pendampingan dan memberikan pelatihan untuk meningkatkan pengetahuan anggota petani dalam budidaya jamur dan sterilisasi media baglog. Pelatihan sterilisasi media baglog jamur telah dilaksanakan pada tanggal 20 September 2023 dengan mendatangkan narasumber Bapak Dafit Jamur Gender dari Temanggung. Pelatihan sterilisasi jamur dipilih karena petani jamur masih kesulitan untuk memproduksi jamur. Penggunaan alat yang sederhana dan teknik yang terbatas membuat media baglog jamur sangat cepat terkontaminasi baik jamur maupun bakteri. Banyaknya baglog jamur yang rusak menyebabkan kerugian ekonomi yang cukup besar untuk petani. Oleh sebab itu, sebagai langkah awal tim teknik Sido Muncul

Innovation and Development of Mbok Jajan



The quality and taste of snacks from Mbok Jajan are continually improved by conducting digital marketing training and social media management. Monitoring of taste consistency, size, and quantity is carried out to maintain consumer trust. In addition, food safety practices are conducted, including regular food ingredient analysis in the company's laboratory. Currently, Mbok Jajan has 20 members and has become one of the regular suppliers at the Sido Muncul canteen, opened a stall in the village tourist area, and accepts orders for village events. Sales in 2023 reached approximately Rp 504,705,750.

Mushroom Cultivation Initiative in Bergas Kidul Village

Agricultural activities have been expanded with the development of a mushroom cultivation group that is part of the Margotani Farmers' Association, with about 40 people farming mushrooms in Bergas Kidul Village. This is continuously supported and developed by Sido Muncul, including providing assistance and training to enhance farmers' knowledge in mushroom cultivation and baglog media sterilization. The training on mushroom media baglog sterilization was conducted on September 20, 2023, with Mr. Dafit Jamur Gender from Temanggung as the speaker. The choice of mushroom sterilization training was due to mushroom farmers' difficulties in producing mushrooms. The use of simple tools and limited techniques cause mushroom baglog media to be quickly contaminated by fungi and bacteria. The large number of damaged baglogs results in significant economic losses for farmers. Therefore, as an initial step, the Sido Muncul technical team conducted a survey of mushroom baglog steam equipment

telah melakukan survei alat steam baglog jamur pada tanggal 12 Desember 2023 di Jamur Gender Temanggung dan Dusun Sruwen, Desa Bergas Kidul.

Kemajuan Program Desa Inspirasi Padi (DIPA) di Desa Tegalmade

Desa Inspirasi Padi di Kecamatan Tegalmade, Kabupaten Sukoharjo berjalan dengan peningkatan hasil panen sebesar 25%. Petani sudah mampu mengaplikasikan pupuk organik cair (POC) dengan tepat tanpa harus didampingi setiap aplikasi. Tidak hanya di Kecamatan Tegalmade saja, hasil panen di daerah lain juga cukup stabil, namun di salah satu daerah ada yang mengalami kendala tingginya serangan burung. Perkembangan DIPA yang cukup baik di Kabupaten Sukoharjo menjadikan acuan dilakukannya replikasi di Kabupaten Karanganyar. Dengan mengangkat kearifan lokal berupa padi galur sorgum (PGS). Saat ini sudah memasuki musim tanam (MT) yang kedua. Hasil MT 1 cukup baik dengan peningkatan sebesar 20%, namun belum sepenuhnya memenuhi target sehingga dilakukan sosialisasi dan evaluasi agar musim tanam selanjutnya mendapat hasil panen yang lebih baik.

PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

Program CSR untuk pemberdayaan masyarakat dilaksanakan untuk membangun masyarakat yang mandiri. Dimulai pada tahun 2000, program jangka panjang ini dimulai sebagai Program Petani Mitra yang bertujuan untuk memperkuat jaringan rantai pasok bahan baku di hub budidaya tanaman obat. Namun seiring berjalannya waktu, program tersebut berkembang menjadi konsep *Creating Shared Value* (CSV), yang memberikan manfaat dan dampak dua arah yaitu kepada masyarakat penerima manfaat dan kepada perusahaan. Berikut ini adalah inisiatif Pemberdayaan Masyarakat dalam Program CSR kami:

Dalam program ini, kami membantu penyediaan benih berkualitas, memberikan bimbingan teknis, pelatihan budidaya, pengolahan pasca panen menjadi jamu sederhana yang memenuhi standar bahan baku, dan inisiatif lainnya. Pada akhirnya, Program Petani Mitra menjadi solusi untuk menjamin keberlangsungan pasokan bahan baku sekaligus meningkatkan perekonomian lokal dengan memanfaatkan potensi dan kearifan lokal.

Selain inisiatif Petani Mitra, program pemberdayaan masyarakat lainnya yang telah bertahan dan terbukti membantu meningkatkan perekonomian masyarakat antara lain Program Desa Rempah, Desa Wisata Buah, Desa Inspirasi Padi, dan Program Mbok Jajan. Program-program ini terus diperkuat dengan berbagai inisiatif lanjutan yang sejalan dengan perkembangan kebutuhan masyarakat.

on December 12, 2023, at Jamur Gender Temanggung and Sruwen Hamlet, Bergas Kidul Village.

Progress of the Rice Inspiration Village (DIPA) Program in Tegalmade Village

The Desa Inspirasi Padi (Rice Inspiration Village) in Tegalmade Subdistrict, Sukoharjo District, has seen a 25% increase in harvest yields. Farmers are now able to apply liquid organic fertilizer (POC) correctly without needing constant supervision. Not only in Tegalmade Subdistrict, but the harvest in other areas has also been stable, though one area faces challenges due to high bird attacks. The positive development of DIPA in Sukoharjo District has led to its replication in Karanganyar District, featuring local wisdom in the form of sorghum strain rice (PGS). The second planting season is currently underway. The first season's results were good, with a 20% increase, but did not fully meet the target, prompting socialization and evaluation to achieve better harvest results in the next season.

COMMUNITY EMPOWERMENT

The Corporate Social Responsibility (CSR) program for community empowerment has been implemented to build self-reliant communities. Initiated in the year 2000, this long-term program began as the Partner Farmer Program aimed at strengthening the supply chain network of raw materials in medicinal plant farming hubs. However, over time, the program has evolved into the *Creating Shared Value* (CSV) concept, providing benefits and impacts in both directions: to the beneficiary communities and to the company itself. Here are the Community Empowerment initiatives within our CSR Program:

Within this program, we assist in the provision of quality seeds, offer technical guidance, cultivation training, post-harvest processing into herbal simples that meet raw material standards, among other initiatives. Ultimately, the Partner Farmer Program has become a solution for ensuring the sustainability of raw material supply while also boosting the local economy by leveraging local potential and wisdom.

In addition to the Partner Farmer initiative, other enduring and proven community empowerment programs that have helped to enhance the economy of the communities include the Spice Village Program, Fruit Tourism Village, Rice Inspiration Village, and Mbok Jajan Program. These programs have continuously been strengthened with various subsequent initiatives that align with the evolving needs of the communities.

Kami berkolaborasi dengan berbagai pemangku kepentingan untuk meningkatkan kualitas program kami, mengatur sesi pelatihan, menerapkan teknologi yang diperlukan, dan melakukan evaluasi terhadap hasil program.

Integrasi Program Desa Rempah Sambirata



Melalui Program Desa Rempah Kapulaga, Sido Muncul berupaya meningkatkan kesejahteraan petani kapulaga di desa Sambirata, Kecamatan Cilongok, Kabupaten Banyumas. Namun, potensi di Desa Sambirata tidak hanya sebatas lahan kapulaga yang membentang luas, melainkan banyak potensi lain yang bisa dioptimalkan untuk mendukung kehidupan berkelanjutan. Dalam upaya exit program, INTISARI tidak hanya terfokus kepada satu kegiatan melainkan menggali potensi lokal yang ada di Desa dan mengintegrasikannya, sehingga menciptakan titik-titik bisnis lain yang dapat meningkatkan perekonomian masyarakat. INTISARI telah menciptakan sebuah ekosistem dan rantai nilai yang kuat karena setiap kegiatan memiliki manfaat untuk kegiatan lainnya. Hal ini juga dapat mendorong masyarakat untuk terus berinovasi dan berkembang menuju masyarakat yang lebih mandiri dan siap untuk dilepas perusahaan (*exit*). Kehadiran perusahaan yang awalnya memiliki andil yang besar, lambat laun akan berkurang karena masyarakat sudah terbiasa berinovasi dan berpikir kritis dalam menyelesaikan masalah yang ada. Kemandirian ini akan mencapai penghidupan yang berkelanjutan (*sustainable livelihood*), masyarakat dapat bermitra baik dengan sektor publik dan swasta, bertumpu pada kearifan lokal, melibatkan pemangku kepentingan di berbagai level, dan mengedepankan aspek berkelanjutan serta turut menyiapkan masyarakat mandiri dan berdaya, sehingga terjamin penghidupannya di dalam memenuhi kebutuhannya.

We collaborate with various stakeholders to enhance the quality of our programs, organize training sessions, apply necessary technologies, and conduct evaluations of the program outcomes.

Integration of the Sambirata Village Spice Program



Through the Kapulaga Spice Village Program, Sido Muncul aims to improve the welfare of cardamom farmers in Sambirata Village, Cilongok Subdistrict, Banyumas District. However, the potential in Sambirata Village is not limited to extensive cardamom fields; many other potentials can be optimized to support sustainable living. In the effort to exit the program, INTISARI focuses not only on a single activity but also explores and integrates local potentials, creating other business points that can improve the community's economy. INTISARI has created a strong ecosystem and value chain because each activity benefits the others. This also encourages the community to continue innovating and developing towards a more independent society ready for company exit. The company's initial significant involvement will gradually decrease as the community becomes accustomed to innovation and critical problem-solving. This independence will achieve sustainable livelihoods, partnering with both public and private sectors, relying on local wisdom, involving stakeholders at various levels, prioritizing sustainability, and preparing an empowered and self-reliant community, ensuring their livelihoods in meeting their needs.

INTISARI dapat berkontribusi pada perubahan perilaku sosial, perbaikan lingkungan, hingga peningkatan ekonomi yang bermuara pada kemajuan dan kemandirian desa. INTISARI ini telah memberikan dampak positif terhadap jumlah penerima manfaat yang semula 240 orang, meningkat 72% menjadi 412 orang yang terdiri dari 282 anggota Kelompok Tani di Desa Sambirata yang didalamnya terdapat 50 orang kelompok wanita tani dan 42 orang petani muda, 15 anggota UMKM olahan pisang, 30 anggota kelompok ternak, 78 anggota kelompok gula kelapa, dan 7 pengelola air minum. Hadirnya komunitas baru yang bergerak dalam bidang ekonomi ini merupakan hasil dari perubahan perilaku sosial masyarakat Sambirata, dari pola pikir bekerja sebagai buruh berubah menjadi entrepreneurship. Perubahan pola pikir ini terwujud dalam peningkatan etos kerja, maupun kreativitas masyarakat untuk mengembangkan ide-ide serta menangkap peluang yang mendorong kemandirian keluarga dan desa.

Dampak positif terhadap lingkungan yang didapatkan berupa pencegahan erosi sebesar 37% dari tutupan lahan, penurunan emisi yang dihasilkan melalui penggunaan micro hydro sebesar 377,28 tCO₂e, dan menghasilkan energi ramah lingkungan sebesar 112.608 kWh/Th dengan penghematan sebesar Rp 73.195.200,-. Disamping itu, penurunan residu kimia di tanah sebesar 50% dari penggunaan pupuk organik.

Ditinjau dari sisi ekonomi, program telah memberikan kontribusi peningkatan ekonomi sebesar Rp 7.849.733.000,- dari budidaya kapulaga selama 3,5 tahun terakhir, Rp 54.000.000,- dari produk olahan keripik selama 2 tahun terakhir, Rp 324.000.000 dari omset air minum kemasan dalam 1 tahun terakhir, Rp 187.200.000 omset penjualan gula kelapa selama 1 tahun, dan Rp 17.000.000,- dari penghematan penggunaan sarana input pupuk pada tahun 2023.

Dalam rantai nilai, integrasi program ini menggunakan pendekatan waste doesn't exist, dimana produk samping berupa limbah kulit pisang diubah menjadi pupuk bersama kotoran hewan yang juga tersedia di lingkungan desa untuk memaksimalkan nilai manfaatnya. Pupuk organik ini kemudian digunakan kembali untuk budidaya kapulaga, sehingga berkontribusi pada pengurangan sarana input dalam hal pengadaan pupuk, sehingga diperoleh penghematan biaya sebesar Rp 17.000.000,-.

Program ini juga menasar kepada kelompok rentan yang tergolong Pra-Sejahtera adalah sebanyak 31 KK yang bekerja sebagai petani, sehingga dengan adanya Program Pemberdayaan Masyarakat di Desa Sambirata dapat mengentaskan 93% warga yang tergolong sebagai keluarga Pra-Sejahtera.

INTISARI contributes to social behavior change, environmental improvement, and economic advancement, leading to village progress and self-reliance. This initiative has positively impacted the number of beneficiaries, initially 240 people, increasing by 72% to 412, including 282 members of the Farmers' Group in Sambirata Village, comprising 50 women farmers and 42 young farmers, 15 members of the banana processing SMEs, 30 members of the livestock group, 78 members of the coconut sugar group, and 7 drinking water managers. The emergence of this new economic community results from the social behavior change in Sambirata, from a mindset of working as laborers to entrepreneurship. This mindset shift is reflected in an improved work ethic and the community's creativity in developing ideas and seizing opportunities that drive family and village self-reliance.

The positive environmental impact includes a 37% erosion prevention from land cover, a reduction in emissions through the use of micro-hydro power of 377.28 tCO₂e, generating environmentally friendly energy of 112,608 kWh/Year with savings of Rp 73,195,200. Additionally, a 50% reduction in chemical residues in the soil from using organic fertilizer.

Economically, the program has contributed an increase of Rp 7,849,733,000 from cardamom cultivation over the last 3.5 years, Rp 54,000,000 from processed chip products over the last 2 years, Rp 324,000,000 from bottled water sales in the last year, Rp 187,200,000 from coconut sugar sales over the last year, and Rp 17,000,000 savings from reduced fertilizer input use in 2023.

In the value chain, the program uses a "waste doesn't exist" approach, where by-products like banana peels are transformed into fertilizer along with available animal manure, maximizing their benefit. This organic fertilizer is then reused for cardamom cultivation, contributing to reduced input costs in fertilizer procurement, achieving savings of Rp 17,000,000.

This program also targets vulnerable groups classified as Pre-Prosperous, totaling 31 households working as farmers. Through the Community Empowerment Program in Sambirata Village, it aims to lift 93% of the population out of the Pre-Prosperous category.

Perkembangan Peternakan Sapi Komunal di Desa Bergas Kidul



Program komunal sapi di Desa Bergas Kidul berjalan dengan baik. Terdapat penambahan sapi dari hasil keuntungan yang didapat, penjualan susu sapi, juga penjualan kotoran ternak ke kelompok tani. Ketiga sumber pendapatan ini menghasilkan pendapatan sebesar Rp 31.360.000,-. Kelompok pun semakin bertambah menjadi 24 orang, namun karena keterbatasan jumlah sapi maka sebagian anggota masih berpartisipasi dalam pembangunan kandang seperti kerja bakti pembuatan sarana prasarana.

INVESTASI PROGRAM TANGGUNG JAWAB SOSIAL

Pada tahun 2023, komitmen Sido Muncul terhadap Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) bukan hanya sekedar kewajiban, namun berkembang menjadi sebuah perjalanan mendalam dalam pemberdayaan masyarakat menuju pembangunan berkelanjutan. Pengeluaran finansial di tahun pelaporan mencerminkan komitmen yang mendalam, yang dialokasikan secara cermat ke berbagai aspek yang berdampak.

Biaya CSR di tahun 2023 mayoritas ditujukan untuk jenis kegiatan karitatif, dimana alokasi pembiayaan untuk pemberdayaan masyarakat dan meningkatkan kesejahteraan secara berkelanjutan.

Development of Communal Cattle Farming in Bergas Kidul Village



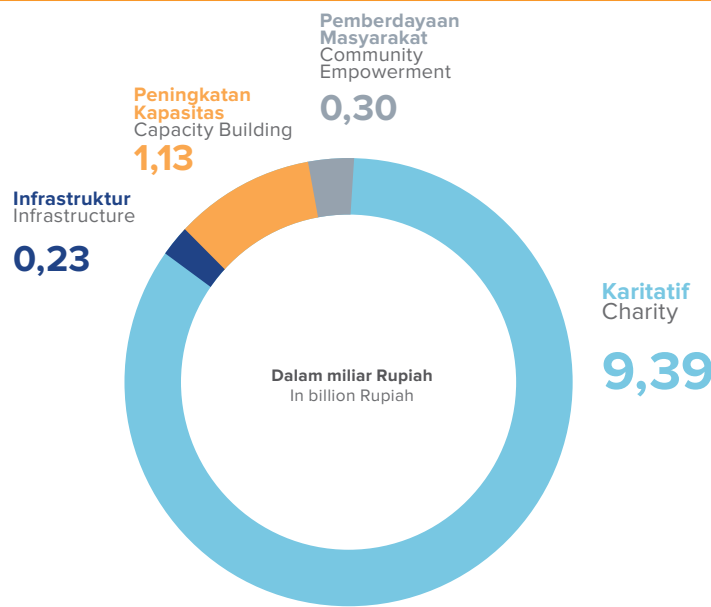
The communal cattle program in Bergas Kidul Village is progressing well. There has been an addition of cattle from the profits earned, the sale of cow's milk, and the sale of manure to farming groups. These three sources of income generated a revenue of Rp 31,360,000. The group has grown to 24 members, but due to the limited number of cattle, some members still participate in building infrastructure, such as community service for the construction of facilities.

INVESTMENT IN CSR PROGRAM

In 2023, Sido Muncul's commitment to CSR evolved from a mere obligation into a profound journey of community empowerment towards sustainable development. Financial expenditures for the reporting year reflect this deep commitment, carefully allocated across various impactful aspects.

The majority of CSR expenses in 2023 were directed towards Charity activities, with financing allocations aimed at empowering communities and enhancing welfare sustainably.

Biaya total kegiatan CSR 2023
Total cost of CSR activities in 2023



SARANA PENGADUAN SOSIAL POJK F.24

Sido Muncul memiliki sistem untuk menangani keluhan dan keberatan dari pihak eksternal secara efisien dan akurat. Keluhan ini dapat datang dari konsumen, pemasok, masyarakat umum, dan pihak lain dalam rantai nilai perusahaan. Permasalahan terkait aktivitas operasional, pemasaran produk, kepuasan pelanggan, dan keluhan lainnya dapat dilaporkan melalui berbagai saluran seperti telepon, SMS, WhatsApp, email, dan surat, atau Whistleblowing System yang dapat dilihat dalam Website Perusahaan.

Keluhan eksternal yang diterima dicatat dan dievaluasi oleh Tim Humas, yang kemudian melaporkannya kepada manajemen dan departemen terkait. Departemen-departemen ini mengevaluasi ulang, menyelidiki, dan memeriksa pengaduan untuk memverifikasi keakuratannya. Apabila pengaduan ditemukan tidak berdasar, Tim Humas berkomunikasi dengan pihak eksternal untuk memberikan penjelasan atau klarifikasi. Sebaliknya, jika pengaduan divalidasi, manajemen dan departemen terkait merekomendasikan tindakan perbaikan.

Departemen-departemen ini menerapkan tindakan perbaikan, mendokumentasikannya, dan melaporkan hasilnya. Tim Humas mengkomunikasikan situasi dan tindakan yang diambil perusahaan kepada pihak eksternal, termasuk tindakan pencegahan yang akan dilakukan perusahaan. Proses penyelesaian pengaduan dianggap selesai bila pihak eksternal telah mendapat tanggapan sesuai dengan fakta yang ada.

SOCIAL COMPLAINT MECHANISM POJK F.24

Sido Muncul has a system in place to address complaints and objections from external parties efficiently and accurately. These complaints can come from consumers, suppliers, the general public, and others in the company's value chain. Issues related to operational activities, product marketing, customer satisfaction, and other complaints can be reported through various channels such as telephone, SMS, WhatsApp, email, and letter, or through the Whistleblowing System which can be accessed on the Company's website.

Received external complaints are logged and evaluated by the Public Relations Team, who then reports them to the management and relevant departments. These departments re-evaluate, investigate, and examine the complaints to verify their accuracy. If a complaint is found to be unsubstantiated, the Public Relations Team communicates with the external party to provide explanations or clarifications. Conversely, if the complaint is validated, the management and relevant departments recommend corrective actions.

These departments implement the corrective measures, document them, and report the outcomes. The Public Relations Team communicates the situation and actions taken by the company to the external parties, including any preventive measures the company plans to adopt. The complaint resolution process is considered complete when the external party has received a response in accordance with the existing facts.

05 KESEJAHTERAAN KARYAWAN

EMPLOYEE WELFARE



KESEJAHTERAAN KARYAWAN EMPLOYEE WELFARE

Topik Material yang Tercakup Material Topics Covered



Pelatihan dan Pengembangan Karyawan
Employee Training and Development

Kesejahteraan Karyawan
Employee Welfare



Capaian Kinerja Tahun 2023 2023 Performance Achievements

Target	Capaian
Meningkatkan jam pelatihan sebesar 5% dari tahun 2022 Increase training hours by 5% from the year 2022	Jumlah jam pelatihan karyawan meningkat 5,4% di tahun 2023 menjadi 49.004 jam The total number of employee training hours increased by 5.4% in 2023, reaching 49,004 hours
Menurunkan tingkat perputaran karyawan sebesar 15% dari tahun 2022 Reduce employee turnover rate by 15% from the year 2022	Tingkat perputaran karyawan menurun dari 20% menjadi 11,15% di tahun 2023 atau penurunan sebesar 44.25% di tahun 2023 The employee turnover rate decreased from 20% to 11.15% in 2023, representing a reduction of 44.25%
Nihil fatalitas Zero fatality	Tidak ada fatalitas di sepanjang tahun 2023 No fatalities throughout the year 2023

GRI 3-3

Kesejahteraan karyawan merupakan salah satu pilar dalam kebijakan Sido Selaras. Dalam kebijakan Sido Selaras, kami menekankan pengelolaan SDM yang berorientasi pada Hak Asasi Manusia (HAM) dan Kesejahteraan.

Dengan memiliki lebih dari 4.000 karyawan, Sido Muncul memberikan dampak yang luas terhadap kehidupan dan kesejahteraan masyarakat di berbagai wilayah operasionalnya. Ini menunjukkan bahwa Sido Muncul memiliki peran penting dalam peningkatan kesejahteraan masyarakat melalui pemenuhan hak-hak dasar kepada seluruh karyawan. Berbagai kebijakan dan program pengelolaan Sumber Daya Manusia oleh Perseroan juga turut mendukung pencapaian agenda SDGs yang berfokus pada kesehatan karyawan hingga isu kesetaraan.

GRI 3-3

Employee welfare is one of the pillars in the Sido Selaras policy. In the Sido Selaras policy, we emphasize Human Resources management that is oriented towards Human Rights (HAM) and Welfare.

With more than 4,000 employees, Sido Muncul has a widespread impact on the lives and welfare of communities in various operational regions. This indicates that Sido Muncul plays a significant role in improving community welfare through the fulfillment of basic rights for all employees. Various policies and Human Resource management programs by the Company also support the achievement of the SDGs agenda, focusing on employee health to equality issues

GOOD PLACE FOR GOOD PEOPLE

'Good Place for Good People' merupakan komitmen kami untuk memberikan tempat terbaik bagi orang-orang terbaik. Melalui fokus pada pengembangan 4 aspek utama yaitu : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Efektivitas Organisasi, Praktik Manajemen SDM yang Unggul, dan Budaya Perusahaan. Pengembangan keempat aspek tersebut dilakukan secara bertahap dan berkelanjutan serta dituangkan setiap tahapannya ke dalam peta prioritas SDM 2022-2025.

GOOD PLACE FOR GOOD PEOPLE

'Good Place for Good People' is our commitment to providing the best place for the best people. This is achieved by focusing on the development of four main aspects: Human Resource Development, Organizational Effectiveness, Excellent HR Management Practices, and Corporate Culture. The development of these four aspects is carried out gradually and sustainably, with each stage outlined in the HR priority map for 2022-2025.



Sido Muncul Group Good Place for Good people

	2022	2023	2024	2025
 Pengembangan Sumber Daya Resource Development	- Pembaruan <i>database</i> karyawan - Mengumpulkan data analisis kinerja dan potensi karyawan - Updating employee database - Collecting performance analysis and employee potential data	- Membangun manajemen SDM berbasis kompetensi - Mengidentifikasi peran kritis dalam organisasi - Menyusun rencana pengembangan suksesi untuk posisi kritis - building competency-based HR management - Identifying critical roles in the organization - Developing succession development plans for critical positions	- Fokus pada peningkatan kompetensi berkesinambungan - Menjadikan Sido Muncul sebagai learning campus (Sido Academy) - Focus on continuous competency improvement - Established Sido Muncul as learning campus (Sido Academy)	Mencetak talenta dan suksesi yang siap menghadapi persaingan global Creating talent and succession readiness to face global competition
 Efektivitas Organisasi Organizational Effectiveness	- Melakukan <i>review</i> organisasi secara menyeluruh pada Departemen Sales dan HR - Melakukan <i>review</i> secara menyeluruh pada organisasi pabrik dan melakukan pembaruan struktur organisasi - Conducting thorough organizational review of Sales and HR Departement - Conducting thorough review on the factory organization and updating the organizational structure	- Mengidentifikasi peran, tanggung jawab, serta target kinerja yang jelas dan terukur pada setiap fungsi organisasi - Membangun sistem manajemen SDM yang menyeluruh dan terintegrasi untuk Grup Sido Muncul (HRIS) - Identifying clear and measurable roles, responsibilities, and performance targets for each organizational function - Building a comprehensive and integrated HR management system for Sido Muncul Group (HRIS)	Struktur organisasi yang efisien, efektif, dan produktif Efficient, effective, and productive organizational structure	Organisasi yang produktif dan efektif Effective and productive organization
 Pengelolaan Sumber Daya yang Unggul Excellent in HR Management	- Melakukan <i>review</i> kebijakan SDM, diantaranya adalah perjalanan dinas dengan melakukan perbandingan perusahaan sejenis - Melakukan <i>review</i> dan meningkatkan <i>benefit</i> kesehatan dengan melakukan perbandingan dengan perusahaan sejenis - Reviewing HR policies, including official travel by comparing with similar companies - Reviewing and improving health benefits by comparing with similar companies	- Menlanjutan <i>review</i> kebijakan SDM secara menyeluruh untuk Grup Sido Muncul <i>Workshop</i> dan sosialisasi sistem evaluasi jabatan - Implementasi <i>job grading</i> di Grup Sido Muncul - Continuing overall HR policy review for Sido Muncul Group - Workshop and socialization of job evaluation system - Implementation of job grading in Sido Muncul Group	Strategi dan kebijakan kompensasi dan benefit SATU untuk Grup Sido Muncul ONE Sido Muncul Group Compensation and benefit strategy and policy	Kesejahteraan dan kesetaraan karyawan Employee well-being and equality
 Budaya Perusahaan yang Baik Good Company Culture	- Penyusunan <i>Code of Conduct</i> - Pembuatan kampanye <i>safety at work</i> - Melakukan pembaruan Perjanjian Kerja Bersama dan Peraturan Perusahaan yang berlaku di seluruh Grup Sido Muncul - Preparing the Code of Conduct - Creating a safety at work campaign - Updating the Collective Labor Agreement and Company Regulations that apply throughout Sido Muncul Group	Melakukan ulasan berkesinambungan terhadap pembaruan peraturan di seluruh Grup Sido Muncul Conducting continuous reviews of regulatory updates throughout Sido Muncul Group	Peraturan perusahaan yang selaras untuk Sido Muncul Group Company regulations Alignment for Sido Muncul Group	Kebijakan dan tata kelola perusahaan yang mapan Established company regulations and policies

KETENAGAKERJAAN DAN PENGEMBANGAN TALENTA

EMPLOYMENT AND TALENT DEVELOPMENT

PEREKRUTAN KARYAWAN BARU DAN PERGANTIAN KARYAWAN

Rekrutmen

Rekrutmen merupakan komponen penting dalam upaya meningkatkan potensi pengembangan sumber daya manusia yang berkelanjutan. Sebuah perusahaan dapat meningkatkan nilai bisnisnya dengan mempekerjakan karyawan berkualitas. Dalam proses rekrutmen, perusahaan memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh kandidat, tanpa memperhatikan aspek-aspek yang tidak relevan dengan kriteria yang telah ditetapkan. Prosedur rekrutmen bersifat transparan dan terbuka bagi semua orang yang memenuhi kualifikasi yang dipersyaratkan.

Selain itu, perusahaan juga telah menetapkan persyaratan usia minimum untuk mencegah pekerja anak atau mempekerjakan pekerja di bawah umur. Perusahaan memastikan seluruh karyawan yang direkrut mendapatkan kontrak kerja yang jelas dan menegaskan tidak adanya praktik kerja paksa di lingkungan perusahaan. **GRI 408-1 GRI 409-1 POJK F.19**

Kami memiliki kebijakan yang memprioritaskan perekrutan karyawan dari masyarakat lokal, sepanjang dapat memenuhi kualifikasi yang diperlukan. Pada tahun 2023, Sido Muncul merekrut 252 pegawai baru untuk berbagai posisi, dimana 113 diantaranya merupakan pekerja lokal.

Pergantian Karyawan

Perusahaan telah menetapkan kebijakan untuk mempertahankan karyawan yang bertujuan meminimalkan karyawan keluar, baik yang dipengaruhi aspek finansial maupun non finansial. Kebijakan aspek finansial mencakup pengelolaan remunerasi yang dirancang agar kompetitif di pasar tenaga kerja industri yang sejenis. Untuk aspek non finansial, perusahaan menawarkan berbagai benefit, seperti kegiatan kebersamaan karyawan, benefit kesehatan, pelatihan dan pengembangan untuk memastikan pertumbuhan karir karyawan di dalam organisasi. Selain itu, perusahaan mendorong para pemimpin di setiap fungsi dan departemen untuk meningkatkan keterlibatan dengan karyawan sebagai langkah proaktif untuk mengatasi masalah pergantian karyawan.

Sepanjang tahun 2023, perusahaan melaporkan penurunan tingkat *turnover*. Jumlah pegawai yang keluar atau mengundurkan diri pada tahun 2023 berjumlah 452 orang, jauh lebih sedikit dibandingkan tahun sebelumnya yang berjumlah 831 orang. Alasan keluarnya pegawai antara lain karena pensiun, alasan sukarela dan tidak sukarela. Rincian angka rekrutmen dan karyawan keluar perseroan selama tahun 2023 dapat dilihat pada halaman tabel data. **GRI 401-1**

NEW EMPLOYEE RECRUITMENT AND EMPLOYEE TURNOVER

Recruitment

Recruitment is an essential component in the effort to enhance the potential for sustainable human resources development. A company can boost its business value by hiring quality employees. During the recruitment process, the company offers equal opportunities to all candidates, disregarding aspects that are irrelevant to the established criteria. The recruitment procedure is transparent and open to all who meet the required qualifications.

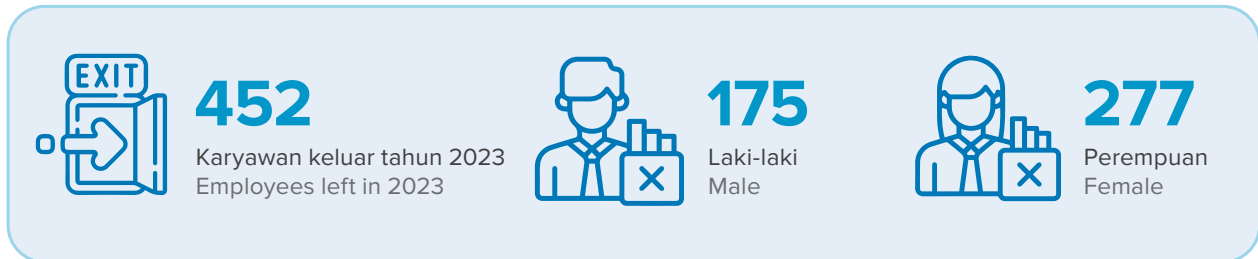
Furthermore, the company has also established a minimum age requirement to prevent child labor or the employment of underage workers. The company ensures that all recruited employees receive a clear employment contract and affirms the absence of forced labor practices within the company. **GRI 408-1 GRI 409-1 POJK F.19**

We have a policy prioritizing the recruitment of employees from the local community, provided they meet the necessary qualifications. In 2023, Sido Muncul recruited 252 new employees for various positions, of which 113 were local workers.

Employee Turnover

The company has established policies aimed at retaining employees to minimize turnover, encompassing both financial and non-financial aspects. For financial aspect, the company has applied remuneration management that ensure competitiveness in the workforce market in similar industry. For non-financial aspects, the company offers a range of benefits, such as employee engagement activities, health benefits and training development for employee growth in the organization. Furthermore, the company encourages leaders of each function and department to enhance engagement with employees as a proactive measure to address employee turnover issues.

Throughout 2023, the company reported decrease in the turnover rate. The number of employees who left or resigned in 2023 totaled 452, significantly fewer than the previous year's 831. Reasons for employee leaving include retirement, voluntary resignation, and involuntary termination. Detailed figures on the company's recruitment and employee turnover during the year 2023 can be found on the data table page. **GRI 401-1**



STATISTIK KARYAWAN

Hingga akhir tahun 2023, Perseroan mempekerjakan 4.016 orang karyawan dan 257 orang pekerja alih daya (*outsourcing*). Rincian mengenai keberagaman karyawan dapat dilihat pada halaman lampiran (Tabel Data) pada bagian Tabel Statistik Keberagaman Karyawan. **GRI 2-7 GRI 2-8**

KESEJAHTERAAN KARYAWAN

Kesejahteraan karyawan Sido Muncul diatur melalui Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang diperbaharui secara berkala. PKB mengatur hak-hak pekerja dalam ketentuan-ketentuan yang berkaitan dengan fasilitas dan kesejahteraan, termasuk pengaturan mengenai pengupahan, asuransi, kesehatan/pengobatan, kesejahteraan pekerja dan keluarga, dan tunjangan hari tua.

Program kesejahteraan yang diterima pekerja meliputi berbagai jenis tunjangan dan fasilitas yang disesuaikan dengan fungsi pekerjaan, jabatan, masa kerja, dan faktor lainnya. Secara umum, perusahaan tidak membedakan hak yang diperoleh karyawan tetap dengan hak karyawan tidak tetap. Perbandingan imbalan yang diterima pekerja tetap dan tidak tetap adalah sebagai berikut: **GRI 401-2**

EMPLOYEE STATISTIC

As of the end of 2023, the Company employed 4,016 people and 257 outsourced workers. Details regarding employee diversity can be found in the annex (Data Table) under the Employee Diversity Statistics Table section. **GRI 2-7 GRI 2-8**

EMPLOYEE WELFARE

The welfare of Sido Muncul employees is governed by the Collective Labor Agreement (CLA), which is regularly updated. The CLA stipulates workers' rights in provisions related to facilities and welfare, including regulations on wages, , insurance, health/ medical treatment, employee and family welfare, company housing, and retirement benefits.

The welfare program received by workers comprises various types of allowances and facilities, tailored to the job function, position, length of service, and other factors. In general, the company does not differentiate the rights obtained by permanent employees from those of non-permanent employees. The comparison of benefits received by permanent and non-permanent employees is as follows: **GRI 401-2**

Bentuk Tunjangan	Karyawan Kontrak Contract Employee	Karyawan Tetap Permanent Employee	Type of Allowance
Tunjangan Hari Raya	✓	✓	Religious Holiday Allowance
Tunjangan Makan	✓	✓	Meal Allowances
Tunjangan Transportasi*	✓	✓	Transportation Allowance*
Tunjangan Telekomunikasi*	✓	✓	Telecommunication Allowance*
Tunjangan Pajak Penghasilan	✓	✓	Income Tax Allowance
Tunjangan Dana Pensiun	-	✓	Pension Fund Allowance
Tunjangan Jabatan*	✓	✓	Functional Allowance*
Tunjangan Operasional*	✓	✓	Operational Allowance*
Tunjangan Suplesi*	✓	✓	Supplementary Allowance*
Tunjangan Shift*	✓	✓	Shift Allowance*
Tunjangan Insentif*	✓	✓	Incentive Allowance*
Tunjangan Masa Kerja*	✓	✓	Service Year Allowance*
Tunjangan Haid (khusus perempuan)*	✓	✓	Menstruation Allowance (Women Only)*
Tunjangan Kerajinan*	-	✓	Tunjangan Kerajinan*
Cuti Tahunan	✓	✓	Annual Leave
Cuti Melahirkan	✓	✓	Maternity Leave
BPJS Ketenagakerjaan	✓	✓	BPJS of Employment
BPJS Kesehatan	✓	✓	BPJS of Health
Asuransi Kesehatan*	✓	✓	Health Insurance*
Program Kepemilikan Kendaraan*	-	✓	Car Ownership Program*

* **Tunjangan diberikan bervariasi sesuai dengan fungsi kerja/jabatan/level/divisi/masa kerja/lokasi tertentu.**

Allowances are given vary according to their work function/ position/ level/ division/ tenure/ specific location.

Perusahaan tidak membedakan remunerasi antara pekerja laki-laki dan perempuan. Sebaliknya, variasi remunerasi didasarkan pada pertimbangan seperti status pekerjaan, masa kerja, keterampilan dan kompetensi, serta posisi hierarki. Sesuai dengan peraturan perusahaan, Sido Muncul memberikan remunerasi yang kompetitif kepada karyawannya dan memastikan seluruh pekerja menerima upah sesuai dengan ketentuan yang berlaku atau Upah Minimum Provinsi/Kabupaten/Kota (UMK). **GRI 405-2 GRI 202-1 POJK F.20**

Pada periode ini, Perusahaan tidak dapat melaporkan rasio kompensasi tahunan individu tertinggi yang diterima dibandingkan dengan median total kompensasi tahunan seluruh karyawan (tidak termasuk individu dengan gaji tertinggi) karena alasan kerahasiaan. **GRI 2-21**

Hak Cuti Melahirkan

Kami menjamin seluruh karyawan wanita yang telah menyelesaikan cuti panjang melahirkan (90 hari kalender) untuk diterima kembali dan mendapat hak-hak kepegawaiannya. Bagi karyawan pria, juga diberikan fasilitas cuti istri melahirkan sesuai dengan ketentuan Pemerintah. Sepanjang tahun 2023 terdapat 82 karyawan wanita yang mengambil cuti melahirkan serta 153 karyawan pria yang mengambil cuti istri melahirkan.

The company does not differentiate remuneration between male and female workers. Instead, variations in remuneration are based on considerations such as employment status, length of service, skills and competencies, and hierarchical position. In accordance with company regulations, Sido Muncul offers competitive remuneration to its employees and ensures that all workers receive wages in accordance with the prevailing regulations or the Province/District/City Minimum Wage (UMK). **GRI 405-2 GRI 202-1 POJK F.20**

During this period, the Company is unable to report the ratio of the highest individual annual compensation received compared to the median annual total compensation of all employees (excluding the individual with the highest salary) due to confidentiality reasons. **GRI 2-21**

Maternity Leave

We ensure that all female employees who have completed their maternity leave (90 calendar days) are welcomed back and regain their employment rights. Male employees are also provided with paternity leaves as required by the government. Throughout the year 2023, there were 82 female employees and 153 male employees who took parental leave.

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TALENTA GRI 3-3

Program pelatihan dan pengembangan merupakan salah satu mekanisme untuk dapat mencari dan mendorong individu potensial terus bertumbuh. Kami secara aktif menentukan dan mengembangkan kompetensi yang diperlukan melalui proses bisnis kami, dipandu oleh *Training Needs Analysis* (TNA). TNA digunakan sebagai dasar penyusunan dan penentuan kegiatan pelatihan selama satu tahun melalui metode kuesioner dan wawancara kepada unit kerja atau user terkait. **GRI 404-1 POJK F.22**

TALENT DEVELOPMENT AND TRAINING GRI 3-3

Training and development program is one of the mechanisms to identify and encourage the continuous growth of potential individuals. We actively identify and develop the necessary competencies through our business processes, guided by the Training Needs Analysis (TNA). TNA serves as the foundation for organizing and determining training activities over the course of a year, utilizing questionnaire methods and interviews with units or users. **GRI 404-1 POJK F.22**

**1.082**Pelatihan
Trainings**41.753**Peserta pelatihan
Training participants**49.004**Jam Pelatihan
Training hours**Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir**

Perusahaan secara berkala melakukan review dan penilaian kinerja terhadap seluruh karyawan tanpa terkecuali untuk memastikan efektivitas program pengembangan karyawan. Penilaian didasarkan pada parameter dan *Key Performance Indicator* (KPI) yang telah ditetapkan dan disepakati. Proses penilaian kinerja dimulai dengan penetapan KPI yang berasal dari target dan rencana bisnis perusahaan, yang diturunkan ke target departemen, unit, dan individu. Pencapaian kinerja diukur dan dievaluasi per semester.

Hasil penilaian kinerja digunakan sebagai dasar pemetaan kompetensi, identifikasi kebutuhan pengembangan, dan khususnya promosi jabatan pada level operasional, staf, dan kepala bagian/supervisor. Hasil penilaian kinerja menjadi dasar penentuan kenaikan gaji, bonus, dan promosi. Di sisi lain, penilaian kinerja yang dilakukan dengan baik dan profesional dapat meningkatkan loyalitas dan motivasi karyawan. Dari hasil penilaian kinerja tahun 2023, terdapat total 14 pegawai yang dipromosikan dari level staf menjadi kepala bagian/supervisor. **GRI 404-3**

HUBUNGAN INDUSTRIAL

Sido Muncul berupaya membangun hubungan industrial yang harmonis untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dimana semua pihak dapat bekerja bersama-sama untuk menghadapi tantangan keberlanjutan.

Komunikasi yang baik antara manajemen dan karyawan menjadi faktor kunci terwujudnya hubungan industrial yang harmonis. Oleh karena itu, kami menghormati hak karyawan untuk menyampaikan keluhan atau ketidaknyamanan yang terjadi di lingkungan perusahaan dan menjamin kebebasan karyawan

Performance Assessment And Career Development

The company regularly conducts reviews and performance assessments for all employees without exception to ensure the effectiveness of the employee development program. Assessments are based on parameters and Key Performance Indicators (KPI) that have been established and agreed upon. The performance assessment process begins with the setting of KPIs derived from the company's business targets and plans, cascading down to department, unit, and individual targets. Performance achievements are measured and evaluated each semester.

Performance assessment results are used as the basis for competency mapping, identifying development needs, and particularly for promotions at the operational, staff, and head of department/supervisor levels. Performance assessment outcomes determine salary increases, bonuses, and promotions. On the other hand, well-conducted and professional performance evaluations can enhance employee loyalty and motivation. From the 2023 performance assessment results, a total of 14 employees were promoted from the staff level to head of department/supervisor. **GRI 404-3**

INDUSTRIAL RELATIONS

At Sido Muncul, we strive to build harmonious industrial relations to create a conducive work environment where all parties can work together to face the challenges of sustainability.

Good communication between management and employees is a key factor in realizing harmonious industrial relations. Therefore, we respect the rights of employees to submit complaints or inconveniences that occur in the Company's environment and guarantee the freedom of employees to associate in accordance

untuk berserikat sesuai dengan Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2000 tentang Serikat Pekerja. Prinsip yang dikedepankan dalam pengembangan hubungan kerja dengan karyawan adalah sinergi dan saling menghormati

Kebebasan Berserikat

Perseroan mendukung penuh kebebasan pekerjaannya untuk berkumpul, berserikat, dan berpendapat melalui Serikat Pekerja. Sejak tahun 2003, karyawan Sido Muncul membentuk serikat pekerja yaitu Pengurus Unit Kerja (PUK) Serikat Pekerja Farmasi dan Kesehatan Reformasi (SP-Farkes R) yang tercatat di Dinas Ketenagakerjaan setempat.

Serikat pekerja memegang peranan penting dalam mengkomunikasikan kebijakan perusahaan terutama pada hal-hal yang terkait dengan hak dan kewajiban karyawan.

Dukungan manajemen terhadap Serikat Pekerja Sido Muncul antara lain dengan menyediakan fasilitas untuk kegiatan organisasi berupa kantor sekretariat, perizinan dinas untuk keperluan organisasi, dan bantuan anggaran program kegiatan (*gathering*, musyawarah unit kerja dan sebagainya).

Perjanjian Perundingan Kolektif **GRI 2-30**

Setiap 2 tahun, Manajemen dan Serikat Pekerja melakukan perundingan untuk menyusun Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang baru. PKB merupakan kesepakatan antara perusahaan dengan karyawan yang mengatur syarat kerja, hak, kewajiban dan tanggung jawab kedua belah pihak.

Dalam perundingan tersebut, setiap klausul pada PKB yang terdahulu ditinjau ulang, dibahas, dan diperbarui sesuai aspirasi karyawan, perkembangan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan dan perkembangan perusahaan.

Hingga tahun 2023, anggota serikat pekerja Sido Muncul berjumlah 2.133 orang atau 66% dari jumlah karyawan level staf dan pelaksana. Sedangkan karyawan yang tercakup dalam PKB sebanyak 83% dari jumlah karyawan.

Mekanisme Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan

Kami menerapkan sistem komunikasi dua arah yang bebas, terbuka dan bertanggung jawab. Karyawan dapat menyampaikan saran dan pendapat mengenai perusahaan atau hubungan kerja di dalam perusahaan dengan atasan langsung atau kepada Departemen HR. Mekanisme pengaduan masalah ketenagakerjaan diatur dalam Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial dan PKB perihal Penyelesaian Keluh Kesah.

with Law No. 21 of 2000 concerning Labor Unions. The principles that we put forward in developing working relationships with employees are synergy and mutual respect.

Freedom of Association

The company fully supports the freedom of its employees to assemble, associate, and express their opinions through a Workers Union. In 2003, Sido Muncul employees established a trade union, namely Management of Work Unit (PUK) of Pharmacy and Health Reformation Work Union (SP-Farkes R) recorded in the local Manpower Office.

Labor union plays an important role in communicating corporate policies, especially on matters related to the employees' rights and obligations.

Management support for Sido Muncul labor union includes providing facilities for organizational activities in the form of a secretariat office, office permits for organizational purposes and fund budget for activity programs (*gathering*, work unit deliberation and others).

Collective Bargaining Agreements **GRI 2-30**

Every 2 years, Management and Labor Union negotiate to draft new Collective Labor Agreement (PKB). PKB is an agreement between the company and employees that regulates the terms of work, rights, obligations and responsibilities of both parties.

In the negotiation, each clause in the previous PKB is reviewed, discussed, and updated according to employee aspirations, developments in labor laws and regulations, as well as the Company developments.

As of 2023, the Sido Muncul labor union's membership comprised 2,133 individuals, representing 66% of the total number of employees at the staff and operational levels. Concurrently, 83% of the employees were encompassed by the Collective Labor Agreement.

Complaint Mechanism for Employment Issues

We adhere to two-way communication system that is free, open and responsible. Employees can submit suggestions and opinions regarding the Company or work relations within the Company with their direct supervisors or to HR Department. Complaint mechanism for employment issues is regulated in Industrial Relations Dispute Settlement Procedure and PKB regarding Complaint Handling.

Apabila terjadi Perselisihan Hubungan Industrial, yaitu perbedaan pendapat yang mengakibatkan pertentangan antara manajemen dengan karyawan terkait hak, perselisihan kepentingan dan pemutusan hubungan kerja, maka penyelesaiannya diupayakan melalui perundingan bipartit secara musyawarah untuk mencapai mufakat.

Jika perundingan bipartit tidak dapat mencapai kesepakatan, maka penyelesaian perselisihan akan mengacu pada tata cara penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004.

Sampai akhir tahun 2023, tidak ada kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang bersifat substansial yang harus diselesaikan hingga ke Dinas Tenaga Kerja atau ke pengadilan.

MENJAGA NILAI HAK ASASI MANUSIA DAN KESETARAAN POJK F.18

Untuk mendukung praktik pengelolaan SDM yang berpegang pada etika kerja dan nilai-nilai Hak Asasi Manusia (HAM), Sido Muncul telah menetapkan Pedoman Tata Kelola dan Kode Etik yang mengedepankan penegakan HAM, anti diskriminasi, dan kesetaraan. Pedoman ini juga didukung oleh kebijakan Sido Selaras khususnya pada pilar Kesejahteraan Karyawan. Perusahaan berkomitmen untuk menciptakan tempat kerja yang beragam dan bebas diskriminasi, dengan tujuan menciptakan lingkungan yang lebih inklusif dan produktif bagi karyawannya sekaligus mendukung keberlanjutan perusahaan. Perusahaan berjanji untuk memberikan kesempatan kerja yang setara bagi semua, tanpa memandang latar belakang etnis, agama, ras, afiliasi politik, atau keberagaman lainnya. Perusahaan secara aktif mendukung tenaga kerja yang beragam dan setara, yang mencakup etnis, gender, dan elemen demografi lainnya. Keberagaman dan kesetaraan dipertimbangkan sejak proses rekrutmen. **GRI 3-3**

Dalam memilih dan membentuk badan tata kelola, perusahaan mengacu pada Pedoman Tata Kelola dan Kode Etik, yang mempertimbangkan beragam latar belakang individu yang mengisi posisi tersebut. Informasi rinci mengenai komposisi keberagaman badan tata kelola dapat ditemukan pada Laporan Tahunan. **GRI 405-1**

Kesetaraan

Sido Muncul mendukung kesetaraan gender dengan membuka peluang yang sama bagi karyawan laki-laki dan perempuan untuk meraih karir setinggi-tingginya dan hak untuk mengembangkan kompetensi. Bagi karyawan perempuan, kami menerapkan kebijakan cuti melahirkan, menyediakan ruang laktasi, serta menyediakan fasilitas kesehatan yang ramah keluarga. Hal ini juga sejalan dengan komitmen kami mendukung pencapaian tujuan kelima Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.

In the case of industrial relations dispute, i.e., differences of opinion which result in disagreement between the management and employees regarding rights, disputes of interest and termination of employment, then such dispute is resolved through deliberate bipartite negotiation to reach consensus.

If bipartite negotiation fails to reach consensus, the dispute resolution will refer to the procedures for resolving industrial relations disputes as stipulated in Law No. 2 of 2004 concerning Settlement of Industrial Relations Disputes.

Until end of 2023, there were no cases of industrial relations dispute of a substantial nature that must be resolved at Department of Manpower or court.

UPHOLDING HUMAN RIGHTS AND EQUALITY VALUES POJK F.18

To support HR management practices that adhere to work ethics and human rights values, Sido Muncul has established governance guidelines and a code of ethics that promote the enforcement of human rights, anti-discrimination, and equality. This guideline is also supported by the Sido Selaras policy, particularly in the pillar of Employee Welfare. The company is committed to creating a diverse, discrimination-free workplace, aiming for a more inclusive and productive environment for its employees while also fostering corporate sustainability. The company pledges to provide equal employment opportunities for all staff, regardless of their ethnic background, religion, race, political affiliations, or other diversities. The company actively supports a diverse and equal workforce, encompassing ethnicity, gender, and other demographic elements. Diversity and equality are considered right from the recruitment process. **GRI 3-3**

In selecting and establishing governance bodies, the company refers to its governance guidelines and code of ethics, which consider the diverse backgrounds of individuals filling these positions. Detailed information on the diversity composition of the governance body can be found in the Annual Report. **GRI 405-1**

Equality

Sido Muncul supports gender equality by providing equal opportunities for male and female employees to achieve the highest career paths and the right to develop competences. For female employees, we implement a policy of maternity leave and provide lactation rooms and family-friendly health facilities. This is also in line with our commitment to support the achievement of the fifth goal of Sustainable Development Goals.

Hingga akhir tahun 2023, persentase karyawan perempuan pada posisi manajerial di Sido Muncul adalah sekitar 42,2% dari total karyawan pada level manager.

At the end of 2023, the percentage of female employees in managerial positions at Sido Muncul is around 42.2% of the total employees in managerial positions.

MEMASTIKAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA

ENSURING OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

Sido Muncul, sebagai perusahaan herbal dan farmasi terkemuka, berkomitmen untuk memastikan standar tertinggi kesehatan dan keselamatan kerja (K3) di seluruh operasinya, yang merupakan bagian integral dari perlindungan tenaga kerja dan memastikan keberlanjutan operasinya. Perusahaan secara aktif mengelola risiko kesehatan dan keselamatan di seluruh rantai operasi bisnisnya, dengan menyadari adanya berbagai bahaya yang dapat menyebabkan kecelakaan kerja, penyakit akibat kerja. Terlepas dari tantangan-tantangan ini, sistem K3 yang dikelola dengan baik memberikan peluang untuk menumbuhkan budaya kesehatan yang kuat, sehingga meningkatkan kesejahteraan dan produktivitas secara keseluruhan.

Sido Muncul, as a leading herbal and pharmaceutical company, is committed to ensuring the highest standards of occupational health and safety (OHS) in all its operations, integral to protecting its workforce and ensuring the sustainability of its operations. The company actively manages health and safety risks across its entire business operation chain, acknowledging the range of hazards that could lead to workplace accidents, occupational illnesses. Despite these challenges, a well-managed OHS system presents the opportunity to cultivate a strong health culture, enhancing overall well-being and productivity.

Sikap proaktif perusahaan melibatkan penanganan dampak negatif melalui penilaian risiko yang cermat dan pengawasan kesehatan. Pilar dasar dari pendekatan ini adalah kebijakan K3 Sido Muncul yang kuat dan selaras dengan standar nasional dan internasional. Kebijakan ini menekankan pencegahan risiko, perbaikan berkelanjutan, dan kepatuhan ketat terhadap persyaratan hukum. Hal ini juga mencakup komitmen untuk menyediakan kondisi kerja yang aman, mendorong partisipasi aktif karyawan dalam masalah K3, dan menjanjikan kemajuan berkelanjutan dalam kerangka manajemen K3.

The company's proactive stance involves engaging with negative impacts through meticulous risk assessments and health surveillance. The foundational pillar of this approach is Sido Muncul's robust OHS policy, which aligns with both national and international standards. This policy emphasizes risk prevention, continuous improvement, and strict adherence to legal requirements. It also involves a commitment to providing safe working conditions, promoting active employee participation in OHS matters, and pledging continuous advancement of the OHS management framework.

Untuk memitigasi risiko, Sido Muncul telah menerapkan berbagai strategi. Hal ini mencakup pelatihan rutin dan program peningkatan kesadaran, berinvestasi pada peralatan yang lebih aman, dan menerapkan praktik terbaik untuk meminimalkan risiko kesehatan. Selain itu, perusahaan memastikan pemeriksaan kesehatan rutin dan menawarkan dukungan komprehensif untuk mengelola bahaya kesehatan kerja, dilengkapi dengan protokol tanggap darurat yang sistematis.

To mitigate risks, Sido Muncul has implemented a multifaceted strategy. This includes frequent training and awareness programs, investing in safer equipment, and adopting best practices to minimize health risks. Furthermore, the company ensures regular health screenings and offers comprehensive support to manage occupational health hazards, complemented by systematic emergency response protocols.

Proses evaluasi yang ketat dan sistematis, mencakup audit rutin, pemantauan data, keterlibatan pemangku kepentingan, dan tinjauan manajemen, semuanya bertujuan untuk menilai dan meningkatkan praktik K3. Untuk memperkuat komitmennya, seluruh pabrik Sido Muncul telah menerapkan sistem manajemen K3. Fasilitas produksi kami telah memperoleh sertifikasi ISO 45001:2018, yang menandai semangat dan komitmen dalam manajemen kesehatan dan keselamatan kerja.

The evaluation process is both rigorous and systematic, incorporating regular audits, data monitoring, stakeholder engagement, and management reviews, all aimed at assessing and enhancing OHS practices. Bolstering its commitment, all of Sido Muncul's factories have adopted an OHS management system. Our production facilities have obtained the ISO 45001:2018 certification, signifying our dedication and commitment to health and safety management.

Sebagai bukti keefektifan strategi K3, Sido Muncul dengan bangga berhasil mencapai salah satu target utamanya pada tahun 2023 yaitu *zero fatality*. Pencapaian ini tidak hanya mencerminkan dedikasi perusahaan terhadap kebijakan K3, namun juga mempertegas komitmen perusahaan dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan produktif, serta menjadikan Sido Muncul sebagai tolak ukur standar industri di bidang kesehatan dan keselamatan. **GRI 3-3 POJK F.21**

SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA **GRI 403-1**

Sido Muncul berdedikasi untuk menjaga standar tertinggi kesehatan dan keselamatan kerja. Komitmen kami terlihat dalam penerapan dan sertifikasi Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) di seluruh fasilitas kami, khususnya di pabrik kami yang telah bersertifikat ISO 45001:2018. SMK3 ini berlaku dan wajib dipatuhi bagi seluruh karyawan tanpa terkecuali dan berbagai pihak berkepentingan lainnya di luar perusahaan yang berada di area pabrik. **GRI 403-8**

Sejak 8 Agustus 2020, Pabrik kami telah memegang sertifikasi ISO 45001:2018, yang diberikan oleh lembaga sertifikasi URS. Standar terbaru ini telah mencakup kebutuhan pemangku kepentingan, sehingga memperluas cakupan dan kedalaman kriteria penilaian. Pencapaian standar ini merupakan bukti kemampuan Sido Muncul dalam memenuhi dan melampaui berbagai program prioritas dalam Sistem Manajemen K3. Program-program ini termasuk namun tidak terbatas pada penegakan ketat penggunaan alat pelindung diri oleh karyawan, memenuhi persyaratan sertifikasi untuk kompetensi, memenuhi kewajiban inspeksi dan pengujian, dan melakukan penilaian dampak menyeluruh terhadap operasi.

Setiap tahun, lembaga sertifikasi URS melakukan audit eksternal terhadap sertifikasi ISO 45001:2018 kami. Audit terakhir telah diselesaikan pada tanggal 14 Juni 2023. Proses berkelanjutan ini memastikan tidak hanya terpeliharanya standar tinggi kami tetapi juga komitmen kami terhadap perbaikan berkelanjutan.

IDENTIFIKASI BAHAYA, PENILAIAN RESIKO, MITIGASI DAN INVESTIGASI INSIDEN **GRI 403-2**

Identifikasi bahaya dan penilaian risiko merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari sistem manajemen mutu perusahaan, yang mencakup seluruh proses produksi mulai dari penerimaan bahan mentah hingga penyimpanan barang jadi. Pendekatan komprehensif ini memastikan pengelolaan proaktif terhadap potensi risiko dan bahaya dalam setiap aktivitas operasional. **GRI 403-7**

A testament to the efficacy of its OHS strategies, Sido Muncul proudly achieved one of its paramount targets in 2023 zero fatality. This milestone not only reflects the company's dedication to its OHS policies but also sets a precedent, reinforcing its commitment to fostering a safe, healthy, and productive working environment, and firmly establishing Sido Muncul as a benchmark for industry standards in health and safety. **GRI 3-3 POJK F.21**

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM **GRI 403-1**

Sido Muncul is dedicated to maintaining the highest standards of occupational health and safety. Our commitment is evident in the implementation and certification of the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) across our facilities, particularly at our plant which are certified under ISO 45001:2018. This OHSMS is applicable and must be adhered to by all employees without exception, as well as by other stakeholders outside the company who are present in the factory area. **GRI 403-8**

Since August 8, 2020, our plant has held the ISO 45001:2018 certification, granted by the URS certification body. This latest standard enriches our practices by incorporating the expectations and needs of stakeholders, thereby broadening the scope and depth of our assessment criteria. Achieving this standard is a testament to Sido Muncul's capability to meet and exceed a variety of priority programs within the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS). These programs include but are not limited to the rigorous enforcement of personal protective equipment usage by our employees, meeting certification requirements for competence, fulfilling inspection and testing obligations, and conducting thorough impact assessments of our operations.

Every year, the URS certification body conducts an external audit of our ISO 45001:2018 certification. The most recent audit was successfully completed on June 14, 2023. This ongoing process ensures not only the maintenance of our high standards but also our commitment to continual improvement.

HAZARD IDENTIFICATION, RISK ASSESSMENT, MITIGATION AND INCIDENT INVESTIGATION **GRI 403-2**

Identification and risk assessment are integral to the company's quality management system, encompassing the entire production process from the reception of raw materials to the storage of finished goods. This comprehensive approach ensures proactive management of potential risks and hazards in every operational activity. **GRI 403-7**

Perusahaan menerapkan proses yang kuat untuk mengidentifikasi bahaya terkait pekerjaan dan menilai risiko, baik secara rutin maupun tidak rutin. Proses ini mencakup seluruh lini produksi, memastikan lingkungan kerja yang aman dengan melengkapi dan menyiapkan fasilitas, meningkatkan kesadaran bahaya di kalangan karyawan untuk pengoperasian yang waspada dan hati-hati, serta menyiapkan prosedur dan personel untuk merespon insiden. Kualitas proses ini dijamin oleh kompetensi individu yang terlibat dan terus ditingkatkan dengan mengevaluasi hasil sistem manajemen kesehatan dan keselamatan.

Pekerja didorong secara aktif untuk melaporkan bahaya dan situasi tidak aman terkait pekerjaan. Perlindungan tegas bagi karyawan yang melakukan *whistleblowing* dengan melaporkan bahaya atau memilih untuk meninggalkan situasi kerja yang dianggap berbahaya. Kebijakan perusahaan memastikan keselamatan dan kesehatan pekerja diprioritaskan tanpa rasa takut akan tindakan retaliasi.

Jika terjadi insiden di tempat kerja, pertolongan medis segera diberikan di klinik perusahaan, dan perawatan lebih lanjut difasilitasi di fasilitas kesehatan terdekat jika diperlukan. Pada saat yang sama, tim P2K3 perusahaan melakukan investigasi langsung untuk mengidentifikasi penyebab kejadian, memberikan analisis dan rekomendasi untuk mencegah kejadian serupa di kemudian hari.

Inspeksi berkala dilakukan oleh tim inspeksi perusahaan yang terdiri dari anggota Departemen SDM, pengawas P2K3/K3, petugas Klinik/Kesehatan, dan Unit Keamanan merupakan bagian integral dalam menjaga kepatuhan terhadap standar keselamatan. Inspeksi ini memastikan penggunaan alat pelindung diri dengan benar dan kepatuhan terhadap prinsip 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin), yang penting untuk menjaga disiplin dan memastikan keselamatan di seluruh lini produksi.

Sebagai bentuk mitigasi risiko terhadap bahaya terkait pekerjaan, kami secara rutin juga memberikan pelatihan K3 untuk memastikan keselamatan dan kepatuhan karyawan. Komitmen ini dimulai dengan orientasi wajib bagi karyawan baru hingga simulasi keadaan darurat internal yang komprehensif. Untuk peran yang memerlukan Sertifikat Ijin Operator (SIO), kami juga memfasilitasi pelatihan khusus yang disertifikasi oleh pemerintah. **GRI 403-5**

The company employs a robust process for identifying job-related hazards and assessing risks, both routinely and non-routinely. This process, covering the entire production line, ensures a safe working environment by equipping and preparing facilities, raising hazard awareness among employees for vigilant and careful operations, and preparing procedures and personnel for incident response. The quality of this process is guaranteed by the competence of the individuals involved and is continuously improved by evaluating the outcomes of the health and safety management system.

Workers are actively encouraged to report job-related hazards and unsafe situations. Strict protection for employees who carry out whistleblowing by reporting dangers or choosing to leave work situations that are considered dangerous. Company policy ensures that worker safety and health is prioritized without fear of retaliation.

In the event of a workplace incident, immediate medical attention is provided at the company's clinic, with further treatment facilitated at nearby healthcare facilities if needed. Concurrently, the company's P2K3 team conducts a direct investigation to identify the causes of the incident, providing analysis and recommendations to prevent future occurrences.

Periodic inspections by the company's inspection team, comprising members of the HR Department, P2K3/K3 supervisors, Clinic/Health personnel, and the Security Unit, are integral to maintaining compliance with safety standards. These inspections ensure the proper use of personal protective equipment and adherence to the 5R (Concise (Ringkas), Neat (Rapi), Clean (Resik), Careful (Rawat), Diligent (Rajin)) principles, crucial for maintaining discipline and ensuring safety across all production lines.

As a form of risk mitigation against job-related hazards, we regularly provide OHS training, ensuring employee safety and adherence. This commitment begins with mandatory orientations for new hires and extends to comprehensive in-house emergency and health simulations. For roles demanding an Operator License (SIO), we also facilitate specialized, government-certified training. **GRI 403-5**

PANITIA PEMBINA KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (P2K3)

Sebagai langkah signifikan dalam memperkuat praktik K3, Sido Muncul telah membentuk Panitia Pembina Kesehatan dan Keselamatan Kerja (P2K3) di Pabrik Semarang, dengan mempercayakan tanggung jawab dan pengawasan terhadap masalah K3 kepada mereka. P2K3 terdiri dari tim yang beranggotakan 45 orang, termasuk perwakilan manajemen dan personel dari setiap unit produksi, untuk memastikan pendekatan pengelolaan K3 yang komprehensif dan inklusif. **GRI 403-8**

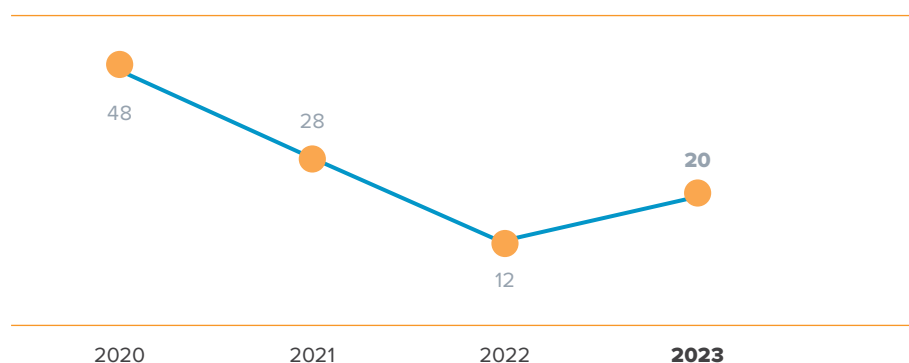
Kewenangan dan susunan P2K3 diakui secara resmi, pembentukannya disahkan oleh Kepala Satuan Pengawasan Ketenagakerjaan Daerah Semarang, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Semarang, sesuai Keputusan Nomor 1404/2023 tanggal 26 April 2023.

Melalui kolaborasi aktif dengan berbagai unit terkait, P2K3 memastikan proses bisnis dapat berjalan dengan aman dan meminimalisir potensi risiko akibat insiden. P2K3 juga dapat menjadi sarana bagi seluruh karyawan untuk terlibat dalam proses identifikasi bahaya dan penilaian risiko.

Setiap dua bulan sekali, tim P2K3 mengadakan pertemuan rutin untuk meninjau, dan memastikan efektivitas program K3 di Perusahaan. Dalam rapat tersebut P2K3 juga dapat melibatkan karyawan atau unit terkait untuk berpartisipasi dalam investigasi insiden, pengembangan kebijakan, dan program manajemen perusahaan terkait K3. Selain itu, para karyawan memiliki kesempatan untuk memberikan konsultasi ketika ada perubahan yang mempengaruhi K3 serta diwakili dalam hal-hal yang berkaitan dengan K3. **GRI 403-4**

KECELAKAAN KERJA **GRI 403-9**

Data Kecelakaan Kerja
Workplace Accidents Data



Rincian data kecelakaan kerja dapat dilihat pada tabel data
The detailed data on workplace accidents can be viewed in the data table

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY COMMITTEE (P2K3)

In a significant stride toward bolstering OHS practices, Sido Muncul has established the Occupational Health and Safety Committee (P2K3) at our Semarang plant, entrusting it with the responsibility and guardianship of OHS matters. The P2K3 at this plant comprises a robust team of 45 members, including management representatives and personnel from every production unit, ensuring a comprehensive and inclusive approach to OHS management. **GRI 403-8**

The authority and structure of the P2K3 are officially recognized, with its formation being sanctioned by the Head of the Semarang Regional Labor Inspection Unit, the Semarang District Office of Labor and Transmigration, as per Decision Number 1404/2023 dated April 26, 2023.

By collaborating with various related units, P2K3 ensures that business processes can be conducted safely and minimizes the potential risks associated with incidents. P2K3 also serves as a means for all employees to be involved in the process of hazard identification and risk assessment.

Every two months, the P2K3 team holds regular meetings to review and ensure the effectiveness of OHS program in the Company. In these meetings, P2K3 may also involve employees or relevant units to participate in incident investigations, policy development, and corporate management programs related to OHS. Additionally, employees have the opportunity to provide consultation when there are changes affecting OHS and are represented in matters

WORK ACCIDENT **GRI 403-9**

Sejak tahun 2020 meski mengalami tren penurunan pada jumlah kecelakaan kerja, namun pada tahun 2023 tercatat naik menjadi 20 kasus. Meskipun seluruhnya adalah dalam kategori kecelakaan kerja lain yang tercatat di area kerja, Perseroan tetap melakukan evaluasi atas peningkatan angka ini.

Perseroan ingin terus memastikan seluruh insiden dapat dimitigasi melalui evaluasi pada setiap insiden yang terjadi. Hal ini terus dilakukan untuk terus menjaga capaian *zero fatality* bahkan dapat mencapai *zero accident*.

Sebagai upaya untuk menjaga kinerja K3, Perseroan telah melakukan berbagai upaya tindakan pencegahan kasus kecelakaan di sepanjang tahun 2023 antara lain:

1. Kegiatan pencegahan yang dilakukan secara berkala dan intensif seperti Audit K3, *Safety Patrol*, pelatihan pemadam kebakaran, pemberian Alat Pelindung Diri (APD) untuk karyawan sesuai jenis pekerjaannya, Riksa Uji Alat, dan pengujian lingkungan kerja;
2. Kegiatan sosialisasi seperti *Safety Talk* dan Kampanye K3 untuk meningkatkan kesadaran karyawan terhadap aspek keselamatan dan kesehatan kerja;
3. *Zero accident* sudah menjadi bagian dari *key performance indicators* (KPI) dari tingkat manajemen hingga operasional, dan
4. Perbaikan lingkungan kerja berkelanjutan sebagai hasil dari inspeksi berkala K3.

MENJAGA KUALITAS KESEHATAN KERJA

Salah satu komitmen Sido Muncul dalam mewujudkan tujuan Zero Fatality adalah mencegah terjadinya kecelakaan kerja yang berakibat sakit atau cacat serta kematian pada seluruh karyawan. Oleh karena itu, perlu dilakukan identifikasi jenis pekerjaan yang memiliki faktor risiko penyakit atau yang dapat memperburuk kondisi yang ada, serta mekanisme pengendalian yang diperlukan untuk mencegah kematian akibat sakit di tempat kerja. Untuk itu, setiap enam bulan sekali Perusahaan melakukan pemeriksaan kesehatan umum terhadap seluruh karyawan di klinik perusahaan. Perusahaan juga bermitra dengan laboratorium eksternal untuk melakukan pemeriksaan berkala yang lebih komprehensif setiap dua tahun, meliputi hematologi rutin, tes urin lengkap, rontgen dada, HBsAg, dan audiometri (untuk unit yang terpapar kebisingan di atas ambang batas). Terkait kesehatan karyawan, selama tahun 2023 tidak terdapat catatan adanya penyakit akibat kerja yang terjadi di Perseroan. **GRI 403-6 GRI 403-10**

Mengenai fasilitas kesehatan bagi karyawan, kami memiliki satu klinik di pabrik Bergas yang beroperasi 24 jam, dikelola oleh 2 orang dokter perusahaan, 8 orang tenaga medis (dibagi dalam 3 shift), dan 2 orang tenaga administrasi. Kami juga menyiapkan 2

Since 2020, there has been a downward trend in the number of workplace accidents. However, in 2023, there was a recorded increase to 20 cases. Even though all of them fall into the category of other workplace accidents recorded in the work area, the Company still conducts evaluations on this increase in numbers.

The Company aims to ensure that all incidents can be mitigated through evaluations of each occurring incident. This is continuously done to maintain the achievement of zero fatalities and even strive for zero accidents.

As part of the efforts to maintain Occupational Health and Safety (K3) performance, the Company has undertaken various preventative measures throughout 2023, including:

1. Preventive actions that are conducted periodically and intensively such as OHS Audit, Safety Patrol, fire-fighting training, provision of personal protective equipment (PPE) for employees according to their type of work, Equipment Testing, and work environment testing,
2. Socialization activities such as Safety Talk and OHS Campaign to increase employee awareness of occupational health and safety aspects,
3. Zero accident has become part of key performance indicators (KPI) from management to operational levels, and
4. Continuous improvement of the working environment as a result of regular OHS inspection.

MAINTAINING WORK HEALTH QUALITY

One of Sido Muncul's commitments to achieving the Zero Fatality goal is to prevent work accidents that result in illness or disability and death among all employees. Therefore, it is necessary to identify job types that carry risk factors for illness or that may exacerbate existing conditions, along with control mechanisms required to prevent fatalities due to workplace illness. Every six months, we conduct general health examinations for all employees at the company clinic. The company also partners with external laboratories to conduct more comprehensive periodic examinations every two years, including routine hematology, complete urine tests, thoracic x-rays, HBsAg, and audiometry (for units exposed to noise above the threshold). Regarding employee health, during the year 2023, there were no recorded cases of occupational diseases occurring within the Company. **GRI 403-6 GRI 403-10**

Regarding health facilities for employees, we have a clinic at the Bergas factory that operates around the clock, managed by 2 company doctors, 8 medical staff members (split across 3 shifts), and 2 administrative personnel. Additionally, we have equipped

unit ambulans dan menyediakan kotak P3K yang memadai di setiap unit produksi untuk pertolongan segera jika terjadi kecelakaan kerja. **GRI 403-3**

Kami juga selalu mendorong para karyawan untuk memiliki kesadaran tinggi akan keselamatan dan kesehatannya melalui berbagai bentuk pelatihan dan pendidikan rutin yang berkaitan dengan keselamatan dan Kesehatan. Pada tahun 2023 telah diberikan edukasi mengenai berbagai isu Kesehatan kepada 649 karyawan grup Sido Muncul. **GRI 403-5**

the site with 2 ambulance units and provided sufficient first aid kits in every production unit to ensure immediate assistance in the event of a workplace accident. **GRI 403-3**

We also continually encourage our employees to maintain a high level of health and safety awareness through various forms of regular training and education related to health and safety. In 2023, education on various health issues was provided to 649 employees of the Sido Muncul group. **GRI 403-5**

Kegiatan Penyuluhan Counselling Activities	Durasi Pelatihan (jam) Training Duration (hours)	Jumlah Peserta Participant
Penyuluhan Kesehatan Luka Bakar	44	44
Dyspepsia (Sebah Perut)	41	41
Persalinan, masa nifas dan KB	37	37
Penyuluhan Kesehatan Hipertensi	42	42
Low Back Pain (Nyeri Punggung Bawah)	47	47
Penyuluhan Klinik Pratama Sido Muncul tentang SCABIES	4	4
Management Stress	28	28
Penyuluhan Kesehatan"Pencegahan Asma"	47	47
Penyuluhan Kesehatan"scabies"	48	48
Penyuluhan kesehatan - Vertigo -	50	50
Penyuluhan Kesehatan Penatalaksanaan Radang Amandel (Tonsillitis)	44	44
KENALI DAN STOP PENULARAN HIV AIDS	144	144
Penyuluhan Kesehatan Clavus (Mata Ikan)	36	36
Penyuluhan Kesehatan Keputihan	37	37
Jumlah	655	649

06 INTEGRITAS PRODUK

PRODUCT INTEGRITY



INTEGRITAS PRODUK

PRODUCT INTEGRITY

Topik Material yang Tercakup Material Topics Covered



Kualitas dan Keamanan Produk Product Quality and Safety

Relevansi dengan Indikator SDGs Relevance to SDGs Indicators



Capaian Kinerja Tahun 2023 2023 Performance Achievements

Target	Capaian
Meluncurkan produk baru Launch new products	Pada tahun 2023 Sido Muncul telah meluncurkan produk baru yaitu Esemag Tablet, Sari Kunyit <i>Plus</i>, Tentrem <i>White Coffee</i>, Sido Muncul <i>Female Balance</i>. In 2023, Sido Muncul launched new products including Esemag Tablet, Sari Kunyit Plus, Tentrem White Coffee, and Sido Muncul Female Balance. Melalui Semarang Herbal Indo Plant (SHI), anak Perusahaan Sido Muncul juga meluncurkan produk baru Essential Oil Citronella, Cajuput, Betel leaf, Sandalwood, Lemongrass dan 40 bahan ekstrak lainnya seperti kejobeling, sendokan, gula kelapa, dan lain lain Through Semarang Herbal Indo Plant (SHI), a subsidiary of Sido Muncul, new products were also launched, including Essential Oil Citronella, Cajuput, Betel Leaf, Sandalwood, Lemongrass, and 40 other extract ingredients such as kejobeling, sendokan, coconut sugar, and others.

GRI 3-3

Kami berkomitmen untuk memastikan integritas dan keamanan produk, yang merupakan satu dari Pilar Utama Kebijakan Keberlanjutan 'Sido Selaras'. Hal ini mencakup kepatuhan terhadap undang-undang, pengembangan dan inovasi produk yang berkelanjutan, serta praktik pemasaran yang bertanggung jawab. Sesuai dengan Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen, kami menjamin seluruh produk Sido Muncul aman dikonsumsi dan telah melewati standar keamanan nasional dan internasional.

GRI 3-3

We are committed to ensuring the integrity and safety of our products, which stand as one of a Core Pillar of our Sustainability Policy 'Sido Selaras'. This encompasses strict adherence to legislation, ongoing product development and innovation, and responsible marketing practices. In compliance with Indonesia Regulation No.8 of 1999 concerning Consumer Protection, we guarantee that all Sido Muncul products are safe for consumption and have passed national and international safety standards.

Dedikasi kami adalah untuk terus meningkatkan kualitas produk obat herbal tradisional, yang bertujuan tidak hanya untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat tetapi juga untuk berkontribusi dalam mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDG) nomor 3 tentang Kehidupan Sehat dan Sejahtera. Selain itu, kami fokus untuk memastikan bahwa produk kami tidak menimbulkan dampak negatif akibat ketidakpatuhan terhadap peraturan.

Kami berdedikasi untuk mempertahankan standar kualitas produk tertinggi dan berkomitmen untuk mendorong inovasi berkelanjutan. Tujuan kami adalah menawarkan produk-produk terbaik, aman, dan unggul yang memenuhi kebutuhan kesehatan masyarakat, termasuk:

Our dedication is to continually enhance our traditional herbal medicine products, aiming not only to improve the quality of life for our communities but also to contribute to achieving the Sustainable Development Goals (SDGs) number 3 about Good Health and Well-being. Furthermore, we are focused on ensuring that our products do not have negative impacts due to non-compliance with regulations.

We are dedicated to maintaining the highest standard of product quality and are committed to fostering continuous innovation. Our goal is to offer top-tier, safe, and superior products that cater to the public's health needs, including:

01



Diproses di pabrik ekstraksi dan diproduksi di pabrik yang modern dan higienis dengan standar farmasi (*Good Manufacturing Practice*).
Processed in an extraction plant and produced in a modern and hygienic facility adhering to pharmaceutical standards (*Good Manufacturing Practice*).

02



Menggunakan bahan alami terstandar sehingga setiap batch produksi mengandung jumlah bahan berkhasiat yang sama.
Utilizes standardized natural ingredients, ensuring that each production batch contains a consistent amount of active substances.

03



Melalui pengujian toksisitas dan didukung berbagai referensi ilmiah.
Subjected to toxicity testing and supported by various scientific references.

04



Dianalisis di laboratorium yang terakreditasi
Analyzed in an accredited laboratory.

05



Melakukan uji kehalalan
Halal certification tests.

06



Melakukan uji mikrobiologi termasuk aflatoksin.
Microbiological testing, including for aflatoxins.

07



Melakukan uji stabilitas untuk menentukan masa kadaluarsa produk, bukan berdasarkan referensi atau perkiraan.
Stability tests to determine the product's expiration date, based not on references or estimates, but on empirical data.

Kami terus memantau kinerja kami sehubungan dengan komitmen menjaga kualitas produk melalui audit internal rutin dan penilaian eksternal oleh lembaga sertifikasi. Pemantauan yang ketat ini memastikan bahwa kami tetap sejalan dengan standar internal dan persyaratan peraturan eksternal. Secara periodik kami akan diaudit untuk dapat mempertahankan sertifikat yang dimiliki, terkait manajemen mutu dan keamanan pangan, termasuk diantaranya Cara Pembuatan Obat Tradisional yang Baik (CPOTB), sertifikasi Halal, Sistem Manajemen Mutu ISO 9001, *Hazard Analysis Critical Control Point* (HACCP), dan Sistem Manajemen Keamanan Pangan ISO 22000. Kami juga memiliki komitmen nyata untuk mempertahankan berbagai sertifikat yang dimiliki maupun pengembangan kedepannya di bidang manajemen mutu dan keamanan pangan.

Sido Muncul mengalokasikan sumber daya yang tepat untuk menjamin kepatuhan terhadap peraturan dan sertifikasi. Departemen *Quality Assurance* (QA) dan *Quality Control* (QC) memastikan seluruh produk Sido Muncul memenuhi standar keamanan dan kualitas tertinggi. Kami juga memberikan pelatihan secara berkala bagi staf kami dan menerapkan langkah-langkah kontrol kualitas yang ketat di seluruh rantai produksi kami.

MEMASTIKAN KUALITAS DAN KEAMANAN PRODUK

Keamanan produk merupakan isu yang kami anggap kritis karena melibatkan konsumen sebagai pengguna akhir produk-produk kami. Kepercayaan dan loyalitas konsumen yang kami bangun selama ini menjadi sebuah cerminan mengenai bagaimana kami terus menjaga kualitas dan keamanan produk melalui serangkaian proses dari hulu hingga ke hilir.

PEMILIHAN BAHAN BAKU YANG BERKUALITAS

Kami memastikan pengadaan bahan baku dari sumber terpercaya yang memenuhi standar kualitas tertinggi untuk menghadirkan produk unggulan kepada konsumen kami. Untuk menjamin terpenuhinya standar bahan baku terbaik, kami telah menerapkan sistem manajemen rantai pasokan terintegrasi. Hal ini memastikan tidak hanya kualitas bahan baku tetapi juga kontinuitas nya.

Sebagai produsen obat herbal, sebagian bahan baku kami terdiri dari bahan baku simplisia yang diperoleh dari berbagai sumber, termasuk kemitraan dengan petani. Selain menjamin kualitas bahan baku, inisiatif merangkul mitra petani juga memberikan manfaat ekonomi kepada mereka.

Sepanjang tahun 2023, Sido Muncul telah memanfaatkan bahan baku simplisia sebanyak 5.505 ton yang diolah menjadi berbagai produk Sido Muncul. **GRI 301-1 POJK F.5**

We continually monitor our performance in relation to commitments in maintaining products quality through regular internal audits and external assessments by certification bodies. This rigorous monitoring ensures that we remain in alignment with internal standards and external regulatory requirements. Periodically, we will undergo audits to maintain our certifications related to quality management and food safety. These includes Good Traditional Medicine Manufacturing Practices (GTMP), Halal certification, ISO 9001 Quality Management System, Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP), and ISO 22000 Food Safety Management System. We are firmly committed to sustaining our existing certifications and to future advancements in the areas of quality management and food safety.

Sido Muncul allocates sufficient resources to ensure compliance with regulations and our certifications. The Quality Assurance (QA) and Quality Control (QC) departments guarantee that all Sido Muncul products meet the highest standards of safety and quality. We also provide regular training for our staff and implement strict quality control measures throughout our production chain.

ENSURING PRODUCT QUALITY AND SAFETY

Product safety is an issue we consider critical as it involves the consumers who are the end-users of our products. The trust and loyalty we have cultivated over the years reflect our ongoing commitment to maintaining product quality and safety through a comprehensive process from upstream to downstream.

SELECTION OF QUALITY RAW MATERIALS

We ensure the procurement of raw materials from reliable sources that meet the highest quality standards to deliver superior products to our consumers. To guarantee that the best raw material standards are met, we have implemented an integrated supply chain management system. This ensures not only the quality of the raw materials but also continuity.

As a producer of herbal medicines, a portion of our raw materials consists of simplicia raw materials obtained from various sources, including partnerships with farmers . In addition to ensuring the quality of raw materials, the initiative to embrace partner farmers also provides economic benefits to them.

Throughout the year 2023, Sido Muncul has utilized up to 5,505 tons of simplicia raw materials processed into various Sido Muncul products. **GRI 301-1 POJK F.5**

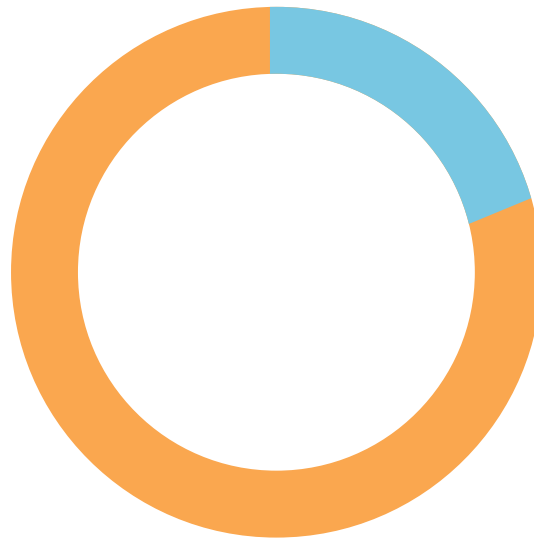
Bahan Baku
Raw Materials

**Bahan Baku
Simplisia**
Simplicia
Raw Materials

80%

**Bahan Baku
Non Simplisia**
Non-simplicia
Raw Materials

20%



SISTEM MANAJEMEN KEAMANAN PANGAN

Penerapan sistem manajemen keamanan pangan ISO 22000 dan HACCP telah memperkuat upaya kami untuk menjamin keamanan produk yang diproduksi dan memitigasi risiko dampak buruk pada produk yang dikonsumsi oleh konsumen. Standar global ISO 22000 memberikan pedoman untuk mengidentifikasi dan mengendalikan bahaya terkait keamanan pangan, sedangkan HACCP menekankan analisis potensi bahaya kontaminasi (fisik, kimia, dan biologis) pada setiap tahap proses, mulai dari penerimaan bahan mentah hingga pengiriman produk jadi.

FOOD SAFETY MANAGEMENT SYSTEM

The implementation of the ISO 22000 food safety management system and HACCP has fortified our endeavors to ensure the safety of the products we produce and to mitigate the risks of adverse effects on products consumed by our customers. The ISO 22000 global standard provides guidelines for identifying and controlling hazards related to food safety, while HACCP emphasizes the analysis of potential contamination hazards (physical, chemical, and biological) at each stage of the process, from the receipt of raw materials to the delivery of finished products.

Untuk memastikan sistem manajemen mutu dan keamanan pangan dijalankan dengan baik, Direksi mendelegasikan wewenang dan tanggung jawab kepada Kepala Pabrik untuk menetapkan, menerapkan, dan memelihara seluruh prosedur standar yang diperlukan terkait sistem manajemen mutu dan keamanan pangan. Dalam hal ini, Kepala Pabrik melapor langsung kepada Direksi mengenai kinerja sistem manajemen mutu dan keamanan pangan. **GRI 416-1**

MANAJEMEN PENGENDALIAN MUTU DAN KEPATUHAN POJK F.17

Dalam setiap tahapan pengembangan produk, Sido Muncul memastikan kepatuhan terhadap peraturan yang diamanatkan oleh Badan Pengawas Obat dan Makanan Indonesia (BPOM RI). Kami mematuhi Peraturan Badan Pengawas Obat dan Makanan Nomor 25 Tahun 2021 tentang Penerapan Cara Pembuatan Obat Tradisional yang Baik (CPOTB) dan Peraturan Nomor 22 Tahun 2021 tentang Tata Cara Pemberian Izin Penerapan Cara Produksi Pangan Olahan yang Baik (CPPOB), yang dibuktikan dengan diperolehnya sertifikasi untuk seluruh bentuk sediaan yang diproduksi.

Sertifikat ini menunjukkan bahwa seluruh tahapan proses produksi melalui *Quality Control* (QC) yang ketat sesuai dengan standar CPOTB dan CPPOB. Melalui QC, kami menjamin seluruh produk telah lulus uji antara lain logam berat, residu pestisida, aflatoxin, pupuk dan pestisida, *Polymerase Chain Reaction* (PCR) untuk mendeteksi materi genetik dari daging babi, pemeriksaan zat aktif, mikrobiologi, dan analisis fisikokimia.

To ensure that the quality and food safety management system is properly executed, the Board of Directors delegates authority and responsibility to the Factory Head to establish, implement, and maintain all necessary standard procedures related to the quality and food safety management system. In this regard, the Factory Head reports directly to the Board of Directors on the performance of the quality and food safety management system. **GRI 416-1**

QUALITY CONTROL MANAGEMENT AND COMPLIANCE POJK F.17

Throughout every stage of product development, Sido Muncul ensures adherence to regulations mandated by the Indonesian Food and Drug Authority (BPOM RI). We comply with the Agency for Drug and Food Control Regulation Indonesia. 25 of 2021 regarding the Implementation of Good Traditional Medicine Manufacturing Practices (CPOTB) and Regulation Indonesia. 22 of 2021 on Procedures for Issuing Licenses for the Application of Good Processed Food Production Methods (CPPOB), as evidenced by the acquisition of certifications for all relevant products.

These Certificate indicate that all production process go through Quality Control (QC) in line with CPOTB and CPPOB standards. Through QC, we guarantee that all products have passed tests including those for heavy metals, pesticide residues, aflatoxins, fertilizers and pesticides, Polymerase Chain Reaction (PCR) to detect genetic material from pork, active substance examination, microbiology, and physicochemical analysis.



KOMITMEN HALAL

Seluruh produk Sido Muncul telah tersertifikasi Halal, dengan proses peninjauan meliputi setiap tahapan proses produksi, mulai dari pengembangan produk, pemilihan bahan baku hingga proses produksi itu sendiri. Melengkapi komitmen kami dalam menyediakan produk yang aman bagi konsumen, kami telah memperoleh Sertifikasi Halal untuk 397 produk dari Badan Penyelenggara Jaminan Produk Halal (BPJPH) dan Surat Ketetapan Halal dari Majelis Ulama Indonesia (MUI).

EVALUASI KEAMANAN PRODUK GRI 2-25 POJK F.27

Sido Muncul telah mengintegrasikan Sistem HACCP sebagai mekanisme penilaian risiko dan tingkat bahaya, serta menetapkan langkah-langkah pemantauan yang tepat yang berfokus pada pencegahan dan pengendalian mulai dari tahap pemrosesan hingga pengujian produk akhir. Proses penilaian risiko dan pengembangan sistem manajemen risiko mencakup perencanaan kontinjensi dan prosedur tanggap darurat. Manajemen risiko mencakup seluruh proses produksi mulai dari penerimaan bahan baku hingga pengiriman barang jadi.

Secara berkala, kami menguji dan meningkatkan kesiapan personel serta menyempurnakan prosedur tanggap darurat untuk memastikan keamanan dan kualitas produk tetap terjaga dalam kondisi darurat. Kondisi darurat mengacu pada segala aspek rantai produksi yang dapat menyebabkan masalah keamanan pangan, seperti:

1. Adanya kontaminasi biologis, kimia, atau fisik yang tidak diinginkan dalam bahan mentah.
2. Kontaminasi atau kontaminasi ulang (kontaminasi silang) terhadap produk setengah jadi atau produk jadi, atau dalam lingkungan produksi.
3. Tidak berfungsinya mesin atau peralatan produksi yang berpotensi mengganggu proses produksi dan mempengaruhi kualitas produk.

Investigasi menyeluruh akan dilakukan jika terjadi keadaan darurat atau temuan audit internal, untuk menentukan penyebabnya dan menerapkan tindakan perbaikan dan pencegahan agar tidak terulang kembali.

HALAL COMMITMENT

All Sido Muncul products have been certified Halal, with the review process encompassing every stage of the production process, from product development and selection of raw materials to the production process itself. Complementing our commitment to providing safe products for consumers, we have obtained Halal Certification for 397 products from the Halal Product Assurance Organizing Agency (BPJPH) and the Halal Decree from the Indonesian Ulema Council (MUI).

PRODUCT SAFETY EVALUATION GRI 2-25 POJK F.27

Sido Muncul has integrated the HACCP System as a mechanism for assessing risks and hazard levels, as well as establishing appropriate monitoring measures focused on prevention and control from the processing stage to the testing of the final product. The risk assessment process and development of the risk management system include contingency planning and emergency response procedures. Risk management covers the entire production process from the receipt of raw materials to the delivery of finished goods.

Periodically, we test and enhance personnel readiness and refine emergency response procedures to ensure that product safety and quality are maintained in emergency conditions. Emergency conditions refer to any aspect of the production chain that may cause food safety issues, such as:

1. The undesired presence of biological, chemical, or physical contaminants in raw materials.
2. Contamination or re-contamination (cross-contamination) of intermediate or finished products, or within the production environment.
3. Malfunctioning of machinery or production equipment that has the potential to disrupt the production process and affect product quality.

A thorough investigation will be conducted in the event of an emergency or the finding of an internal audit, to determine the cause and implement corrective and preventive actions to prevent recurrence.



Merintis Keunggulan Ilmiah dalam Suplemen Herbal Pioneering Scientific Excellence in Herbal Supplements

Pada tahun 2000, Sido Muncul memulai kemitraan penting dengan Fakultas Farmasi Universitas Sanata Dharma, Indonesia, memulai perjalanan untuk memvalidasi secara ilmiah produk andalannya, Tolak Angin. Penelitian ekstensif selama 212 bulan ini memastikan keamanan Tolak Angin, tidak menunjukkan efek buruk pada hati, lambung, pankreas, ginjal, atau usus bila dikonsumsi sesuai petunjuk. **POJK F.28**

Melanjutkan komitmennya terhadap penelitian ilmiah, pada tahun 2004 Sido Muncul menjalin kerjasama dengan Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro. Penelitian ini memvalidasi kemanjuran Tolak Angin dalam meningkatkan respon imun, memperkuat posisinya sebagai obat herbal yang didukung secara ilmiah.

Inisiatif-inisiatif ini menggarisbawahi dedikasi Sido Muncul dalam memadukan herbal tradisional dengan ilmiah modern sehingga menjadi standar industri baru untuk menciptakan suplemen kesehatan yang aman dan efektif.

In 2000, Sido Muncul initiated a pivotal partnership with the Faculty of Pharmacy at Sanata Dharma University, Indonesia, embarking on a journey to scientifically validate its flagship product, Tolak Angin. This extensive 212-month research confirmed Tolak Angin's safety, showing Indonesia adverse effects on the liver, stomach, pancreas, kidneys, or intestines when consumed as directed. **POJK F.28**

Furthering its commitment to scientific research, in 2004, Sido Muncul collaborated with the Faculty of Medicine at Diponegoro University. This study validated Tolak Angin's efficacy in enhancing immune response, cementing its position as a scientifically backed herbal remedy.

These initiatives underscore Sido Muncul's dedication to marrying traditional herbal practices with modern scientific rigor, setting new industry standards for creating safe and effective health supplements.

INOVASI DAN PENGEMBANGAN PRODUK **POJK F.26**

Bagi Sido Muncul, inovasi merupakan komponen penting yang memastikan keunggulan kompetitif dan kemampuan untuk meraih peluang pasar secara maksimal dan berkelanjutan. Bukan hanya mengandalkan bahan-bahan alami berkualitas tinggi, kami sangat menekankan landasan penelitian, ilmu pengetahuan, dan teknologi dalam melaksanakan proses produksi untuk setiap produk yang kami tawarkan.

Dengan dukungan 386 sumberdaya di departemen R&D dan QC, kami berupaya menciptakan inovasi berdampak tinggi yang dirancang untuk memberi manfaat bagi semua segmen masyarakat. Fasilitas pendukung berupa laboratorium bersertifikat ISO 17025 memastikan proses penelitian dan pengembangan produk Sido Muncul lebih efektif.

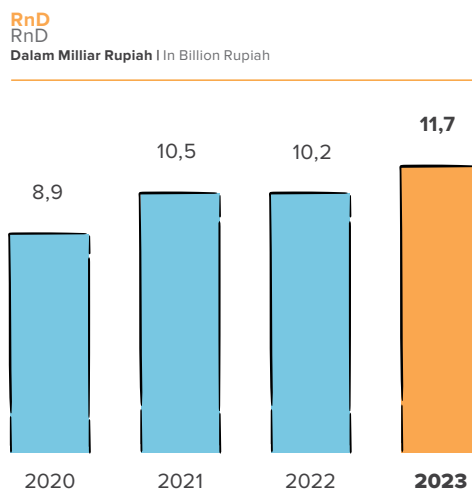
PRODUCT INNOVATION AND DEVELOPMENT **POJK F.26**

For Sido Muncul, innovation is a critical component that ensures competitive advantage and the ability to the maximum and sustainable market opportunities. We rely not just on high-quality natural ingredients, but place significant emphasis on the foundations of research, science, and technology in executing the production process for each product we offer.

Supported by a team of 386 personnel in Research and Development (R&D) Specialists and Quality Control (QC) department, we strive to create high-impact innovations designed to benefit all segments of society. Our facilities, which include ISO 17025 certified laboratories, ensure that Sido Muncul's research and product development processes are more effective.

Melalui aktivitas Penelitian dan Pengembangan yang berkelanjutan, kami bertujuan untuk secara konsisten menghasilkan produk baru yang memenuhi kebutuhan dan kondisi masyarakat. Berdasarkan riset dan pengembangan yang telah dilakukan, pada tahun 2023 Sido Muncul telah meluncurkan produk baru yaitu Esemag Tablet, Sari Kunyit Plus, Tentrem White Coffee, Sido Muncul Female Balance. Melalui Semarang Herbal Indo Plant (SHI), anak Perusahaan Sido Muncul juga meluncurkan produk baru Essential Oil Citronella, Cajuput, Betel leaf, Sandalwood, Lemongrass dan 40 bahan ekstrak lainnya seperti kejobeling, sendokan, gula kelapa, dan lain lain. Produk SHI ditujukan untuk industri manufaktur dalam negeri dan ekspor.

Adapun komitmen Sido Muncul pada Penelitian dan Pengembangan produk terus dilakukan untuk dapat memberikan produk sesuai kebutuhan masyarakat. Hingga tahun 2023 Sido Muncul telah menggunakan Rp 11,7 miliar untuk keperluan riset dan pengembangan produk dan pasar sebagaimana grafik di bawah ini.



Through ongoing Research and Development activities, we aim to consistently produce new products that meet the needs and conditions of society. Based on the research and development conducted, in 2023 Sido Muncul has launched new products including Esemag Tablets, Sari Kunyit Plus, Tentrem White Coffee, and Sido Muncul Female Balance. Through Semarang Herbal Indo Plant (SHI), a subsidiary of Sido Muncul, we have also launched new products including Essential Oils such as Citronella, Cajuput, Betel Leaf, Sandalwood, Lemongrass, and 40 other extract ingredients like kejobeling, sendokan, coconut sugar, among others. SHI's products are aimed at both domestic manufacturing industries and export markets.

Sido Muncul's commitment to Product Research and Development continues in order to deliver products that meet the needs of the community. By the year 2023, Sido Muncul has invested Rp 11.7 billion for the purposes of research, product development, and market analysis as illustrated in the chart below.

PEMASARAN YANG BERTANGGUNG JAWAB

Informasi Produk dan Pelabelan GRI 417-1

Informasi produk merupakan bagian dari komunikasi dan pemasaran yang bertanggung jawab untuk membangun kepercayaan konsumen. Informasi produk yang komprehensif juga menjadi sarana untuk memberikan edukasi bagi masyarakat pengguna produk Sido Muncul. Informasi lengkap mengenai produk juga terdapat pada situs web perusahaan (www.sidomuncul.co.id).

RESPONSIBLE MARKETING

Product Information and Labeling GRI 417-1

Product information is an integral part of responsible communication and marketing, essential for building consumer trust. Comprehensive product information also serves as a means to educate the public about Sido Muncul's offerings. Comprehensive product information is also available on the company's website (www.sidomuncul.co.id).

Informasi pada kemasan produk Sido Muncul dipastikan telah sesuai dengan peraturan Badan POM RI, dimana kami mencantumkan informasi lengkap yang berisi penjelasan singkat produk, khasiat dan manfaat, komposisi bahan baku, cara pemakaian, keamanan produk, dan peringatan atas efek samping yang mungkin timbul bila digunakan tidak sesuai aturan.

Kami juga mencantumkan masa berlaku pada kemasan produk. Informasi masa berlaku berfungsi sebagai indikasi bagi distributor Sido Muncul untuk menarik produk yang telah melewati jangka waktu tertentu, sehingga tidak sampai menimbulkan dampak negatif bagi para konsumen.

Disamping informasi pelabelan yang bertanggung jawab, kami juga ingin memastikan praktik pemasaran dan promosi ataupun event senantiasa dilaksanakan secara bertanggung jawab dan etis sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan Badan POM RI, di antaranya:

1. Memberikan informasi produk secara obyektif dan lengkap;
2. Menyampaikan klaim produk yang tidak menyesatkan dan berlebihan;
3. Menggunakan bahasa yang sopan dan tidak melibatkan anak-anak tanpa supervisi orang dewasa;
4. Menjalankan kegiatan pemasaran dan penjualan sesuai persetujuan izin edar yang diberikan oleh Badan POM RI.

Seluruh praktik pelabelan, pemasaran dan promosi kami mengedepankan prinsip objektif, imparial dan lengkap, serta integritas sehingga seluruh informasi disajikan sesuai aturan, akurat, menyeluruh dan mudah dipahami. Hal ini kami terapkan secara global dan mencakup seluruh staf, produk, anak perusahaan serta pihak terkait lainnya.

Sepanjang tahun 2023, kami memastikan bahwa tidak terdapat insiden kepatuhan terkait pelabelan, komunikasi pemasaran, maupun dampak produk. **GRI 416-2 GRI 417-2 GRI 417-3**

The information on Sido Muncul product packaging is ensured to be in compliance with the regulations of the Indonesian Food and Drug Authority (BPOM RI), where we include complete information containing a brief description of the product, its efficacy and benefits, composition of raw materials, usage instructions, product safety, and warnings regarding potential side effects if not used according to the rules.

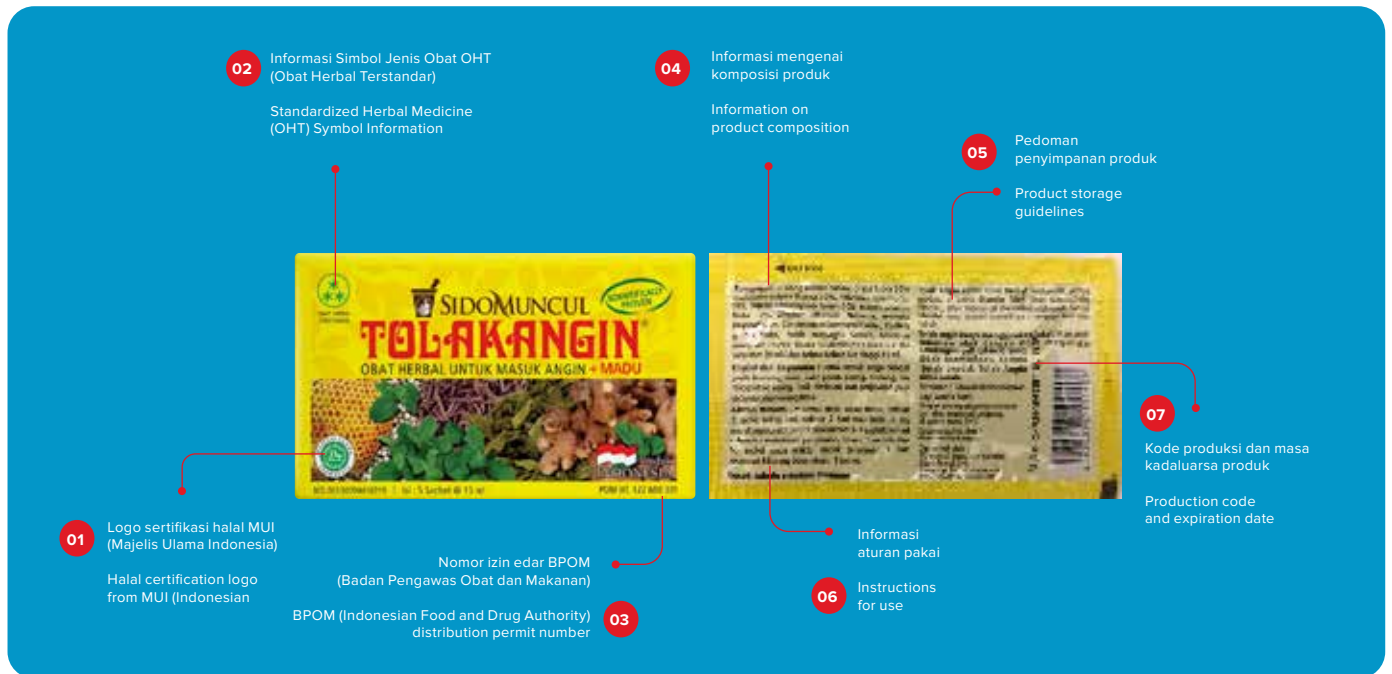
We also include the expiration date on the product packaging. This information functions as an indicator for Sido Muncul distributors to withdraw products that have passed a certain time frame, thus preventing any negative impact on consumers.

In addition to responsible labeling information, we also ensure that our marketing and promotional practices or even events are always conducted responsibly and ethically in accordance with the regulations set by BPOM RI, including:

1. Providing objective and complete product information;
2. Conveying product claims that are neither misleading nor exaggerated;
3. Using polite language and not involving children without adult supervision;
4. Conducting marketing and sales activities in accordance with the distribution permissions granted by BPOM RI.

All our labeling, marketing, and promotional practices prioritize principles of objectivity, impartiality, and completeness, as well as integrity, ensuring that all information is presented in accordance with regulations, is accurate, comprehensive, and easily understandable. We apply this globally, encompassing all staff, products, subsidiaries, and related parties.

Throughout the year 2023, we ensured that there were no incidents of non-compliance related to labeling, marketing communications, and product impacts. **GRI 416-2 GRI 417-2 GRI 417-3**



Penarikan Produk

Kami melakukan audit untuk mengevaluasi secara berkala terhadap seluruh sistem manajemen, yang dilakukan oleh lembaga sertifikasi independen untuk memastikan pelaksanaan seluruh proses kegiatan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan. Selain audit eksternal, kami secara rutin melakukan audit internal sebagai sarana pengawasan internal terhadap kinerja keamanan pangan.

Berdasarkan hasil audit internal dan eksternal yang dilakukan pada tahun 2023, tidak ditemukan ketidaksesuaian yang signifikan terhadap prosedur standar terkait dampak kesehatan dan keselamatan konsumen. Hingga akhir tahun 2023, kami tidak mengalami kejadian penarikan produk berdasarkan peringatan atau teguran dari Badan Pengawas Obat dan Makanan Indonesia (Badan POM RI). **POJK F.29**

Survei Kepuasan Konsumen **POJK F.30**

Untuk menjangkau masukan mengenai kepuasan pelanggan terhadap produk Sido Muncul, kami rutin melakukan survei kepuasan pelanggan. Survei ini dilakukan terhadap distributor dan konsumen ritel sebagai responden, yang mencakup indikator kepuasan, kepentingan, dan kualitas layanan.

Product Recall

We conduct periodic surveillance audits of the entire management system, which are carried out by an independent certification body to ensure the implementation of all activity processes in accordance with the established procedures. In addition to external audits, we routinely carry out internal audits as a means of internal oversight over food safety performance.

Based on the results of the internal and external audits conducted in 2023, there were no significant findings of non-conformance with standard procedures related to the health and safety impact on our customers. Up to the end of 2023, we have also not experienced any product recall incidents based on warnings or reprimands from the Indonesian Food and Drug Authority (BPOM RI). **POJK F.29**

Customer Satisfaction Survey **POJK F.30**

To garner feedback regarding customer satisfaction with Sido Muncul's products, we routinely conduct customer satisfaction surveys. These surveys are administered to distributors and retail consumers as respondents, encompassing indicators of satisfaction, importance, and service quality.

Dari ketiga indikator survei tersebut, pada tahun 2023 Sido Muncul memperoleh skor kepuasan sebesar 4,44, kepentingan sebesar 4,52, dan pelayanan sebesar 4,68 dengan rata-rata sebesar 4,55. Hasil tersebut menandakan adanya peningkatan kepuasan pelanggan, dimana pada periode sebelumnya Sido Muncul memperoleh skor sebesar 4,38.

Penggunaan Kemasan yang Bertanggung Jawab POJK F.5

Dalam hal pengemasan produk, kami menggunakan bahan yang memenuhi peraturan dan standar yang ditetapkan pemerintah Indonesia untuk produk makanan dan farmasi. Terlepas dari kepatuhan tersebut, kami menyadari bahwa sebagian besar kemasan produk Sido Muncul masih menggunakan bahan baku plastik yang tergolong tidak terbarukan.

Meskipun demikian, kami secara aktif mengadvokasi peningkatan penggunaan bahan terbarukan dan konten daur ulang. Pada tahun 2023, kami berkolaborasi untuk melakukan aktivitas penarikan dan pendauran ulang dari konsumen akhir di 15 titik tersebar di Jabodetabek dan Solo menggunakan drop box sampah kemasan. Selama periode September – Desember 2023 kami bergabung, sampah yang berhasil terkoleksi adalah 374 Kg, terdiri dari kemasan plastik, kertas dan gelas/kaleng. Seluruh jenis kemasan tersebut didaur ulang menjadi produk yang memiliki nilai tambah untuk dimanfaatkan oleh bank sampah.

From these three survey indicators, in 2023, Sido Muncul achieved scores of 4.44 for satisfaction, 4.52 for importance, and 4.68 for service, with an average of 4.55. These results signify an improvement in customer satisfaction, where in the previous period, Sido Muncul attained a score of 4.38.

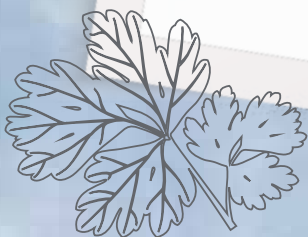
Responsible Packaging POJK F.5

In terms of product packaging, we employ materials that comply with the regulations and standards set by the Indonesian government for food and pharmaceutical products. Despite this compliance, we recognize that a significant portion of Sido Muncul's product packaging still utilizes plastic raw materials, which are categorized as non-renewable.

Nevertheless, we are actively advocating for the increased use of renewable materials and recycled content. In 2023, we collaborated to undertake activities involving the collection and recycling of post-consumer waste at 15 locations across Jabodetabek and Solo, utilizing packaging waste drop boxes. During the period from September to December 2023, the waste successfully collected amounted to 374 kilograms, comprising plastic packaging, paper, and glass/can materials. All these types of packaging were recycled into value-added products for utilization by waste banks.

07 PASOKAN BERKELANJUTAN

SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN



PASOKAN BERKELANJUTAN SUSTAINABLE SOURCING

Topik Material yang Tercakup Material Topics Covered

Relevansi dengan Indikator SDGs Relevance to SDGs Indicators



Pengembangan Masyarakat Community Development



Capaian Kinerja Tahun 2023 2023 Performance Achievements

Target	Capaian
Rata-rata peningkatan supply sebesar : 10 % dari petani mitra Average increase in supply by 10% from partner farmers	Rata-rata peningkatan supply sebesar 19 % dari petani mitra The average increase in supply from partner farmers is 19%
Pengembangan kelompok tani existing sebesar 15% Development of existing farmer groups by 15%	Pengembangan kelompok tani existing tahun 2023 sebesar 23% Development of existing farmer groups in 2023 by 23%
Penambahan 1 kelompok mitra tani Addition of 1 partner farmer group	Penambahan 1 kelompok mitra tani = Koperasi Produsen Agrofarm Bondowoso dengan 220 anggota. (Total Mitra : Thn 2022 = 19 kelompok dengan jumlah 2.378 petani, Thn 2023 = 20 kelompok dengan jumlah 3.153 petani) Addition of 1 partner farmer group = Agrofarm Bondowoso Producer Cooperative with 220 members (Total Partners: Year 2022 = 19 groups with 2,378 farmers, Year 2023 = 20 groups with 3,153 farmers)

Pentingnya manajemen rantai pasok tercermin dari komitmen Sido Muncul terhadap kelangsungan operasional bisnisnya, dengan memprioritaskan bahan baku berkualitas tinggi, stabil, dan berkelanjutan. Berlandaskan kebijakan 'Sido Selaras' yang berfokus pada pilar pasokan berkelanjutan, kami bertujuan untuk memastikan bahwa manajemen rantai pasok kami tidak hanya mendukung operasional bisnis, tetapi juga memberikan kontribusi positif terhadap aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan.

Kami memahami adanya keterkaitan yang erat antara permasalahan rantai pasok dan krisis iklim. Dampak perubahan iklim, termasuk fluktuasi harga dan ketersediaan bahan baku, sangatlah besar, mengingat mayoritas bahan baku Sido Muncul adalah tanaman herbal.

The significance of supply chain management is underscored by Sido Muncul's commitment to the continuous operation of its business, prioritizing the sourcing of high-quality, stable, and sustainable raw materials. Grounded in the Sido Selaras policy, which focuses on sustainable supply pillars, we aim to ensure that our supply chain management not only supports our business operations but also contributes positively to economic, social, and environmental aspects.

We acknowledge the close interconnection between supply chain issues and the climate crisis. The impact of climate change, including fluctuations in prices and the availability of raw materials, is significant, given that the majority of Sido Muncul's raw materials are herbal plants.

Salah satu inisiatif kami untuk memitigasi dampak krisis iklim terhadap rantai pasok adalah dengan menjalin kemitraan dengan petani. Kemitraan ini memastikan pasokan dan standarisasi bahan baku yang andal. Selain itu, kemitraan dapat memberikan manfaat ekonomi kepada mitra petani kami, memperkuat pertumbuhan bersama dan keberlanjutan ekosistem rantai pasok.

RANTAI PASOK SIDO MUNCUL

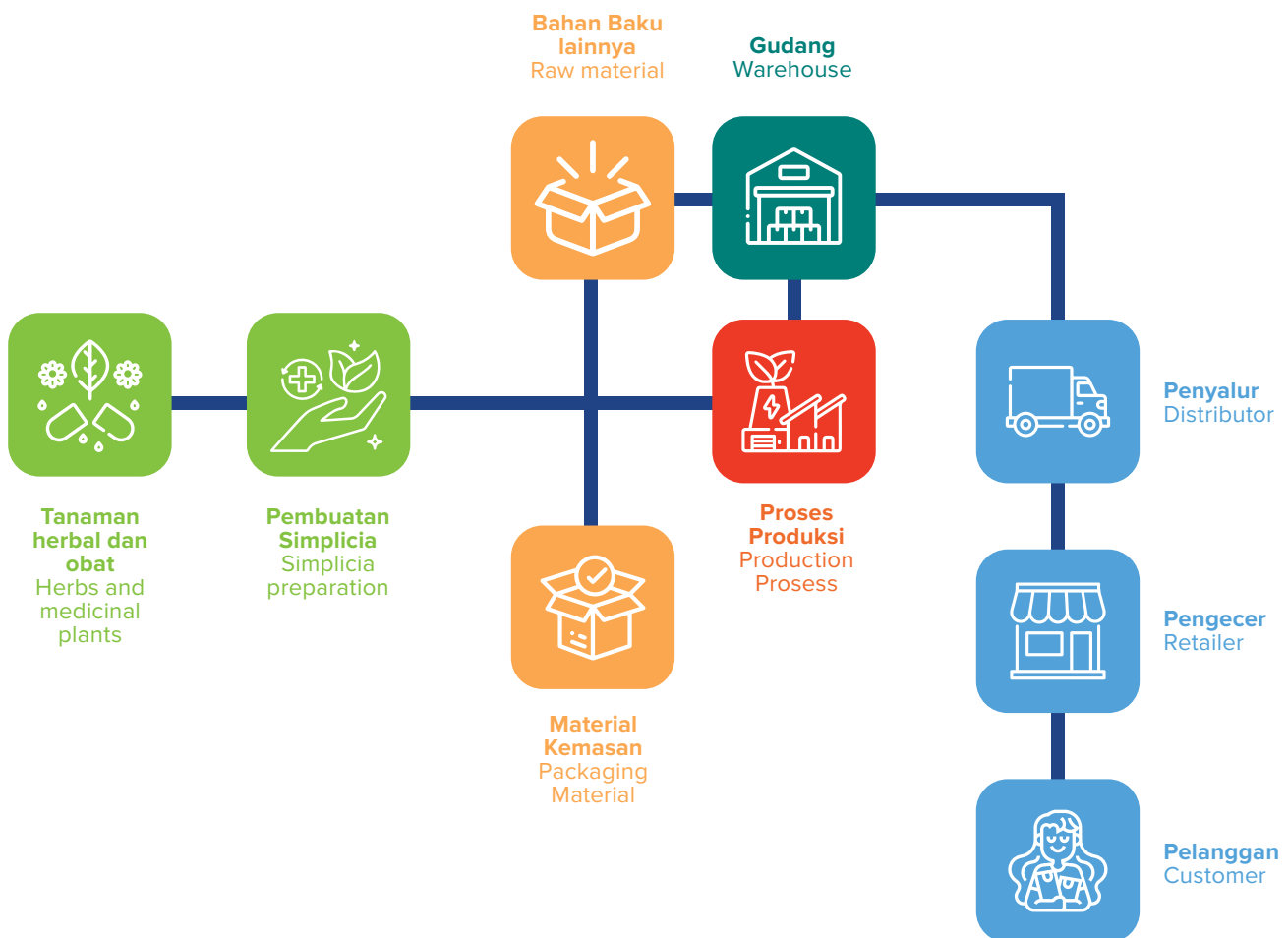
Kualitas barang yang disediakan pemasok berpengaruh signifikan terhadap kinerja dan reputasi Perusahaan. Oleh karena itu, Sido Muncul mengambil pendekatan strategis dalam manajemen rantai pasok, dengan memilih dan mengevaluasi pemasok secara ketat agar selaras dengan standar keunggulan Perusahaan. Penyelarasan ini sangat penting karena mencakup setiap tahapan rantai pasok, mulai dari budidaya awal tanaman herbal dan tanaman obat hingga produksi dan distribusi produk akhir ke konsumen.

Rantai Pasok Sido Muncul Sido Muncul Supply Chain

One of our initiatives to mitigate the effects of the climate crisis on the supply chain involves forming partnerships with farmers. These partnerships ensure a reliable supply and standardization of raw materials. Additionally, it can provide economic benefits to our farmer partners, reinforcing the mutual growth and sustainability of our supply chain ecosystem.

SIDO MUNCUL SUPPLY CHAIN

The quality of goods provided by suppliers significantly affects the Corporation's performance and reputation. Therefore, Sido Muncul takes a strategic approach to supply chain management, rigorously selecting and evaluating suppliers to align with the Corporation's standards for excellence. This alignment is crucial as it encompasses every stage of the supply chain, from the initial cultivation of herbal and medicinal plants through to the production and distribution of the final products to consumers.





Tanaman Herbal dan Obat Herbs and Medicinal Plants

Tanaman herbal dan obat didapatkan dari berbagai sumber pemasok dalam negeri yang telah melalui uji standarisasi termasuk mitra petani Sido Muncul.

Herbs and medicinal products are sourced from a variety of domestic suppliers that have passed standardized testing, including Sido Muncul's partner farmers.



Pembuatan Simplisia Simplisia Preparation

Tumbuhan herbal dan obat diolah menjadi Simplisia yang melibatkan proses pengeringan dan pengolahan untuk menjadi bahan baku jamu.

Herbal and medicinal plants are processed into Simplisia, involving drying and processing steps to become the primary raw material for traditional herbal medicine.



Bahan Baku Lainnya Other Raw Materials

Bahan baku lain diperlukan sebagai campuran untuk melengkapi bahan herbal utama.

Additional raw materials are required as mixtures to complement the main herbal ingredients.



Bahan Pengemas Packaging Material

Komponen pengemasan mencakup pelabelan dan proses pengemasan untuk menjadi produk jadi.

The packaging components encompass labeling and the packaging proses to form the finished product.



Proses Produksi Production Process

Penggabungan simplisia dan bahan baku lain yang kemudian menghasilkan produk akhir. Tahap ini melibatkan serangkaian proses yang terkendali, termasuk pencampuran, peracikan, dan pengendalian kualitas, untuk memastikan produk jadi memenuhi standar perusahaan termasuk diantaranya CPOTB dan CPOB.

The combination of Simplisia and other raw materials results in the final product. This stage includes a controlled series of processes such as mixing, formulating, and quality control to ensure the finished product meets the company's standards including Good Traditional Medicine Manufacturing Practices (CPOTB) and Good Manufacturing Practices (CPOB).



Gudang Warehouse

Fasilitas penyimpanan terstandar ini sangat penting untuk manajemen persediaan, menyediakan penyangga yang memungkinkan perusahaan mempertahankan pasokan produk ke pasar, terlepas dari fluktuasi produksi atau permintaan.

The standardize storage facility is crucial for inventory management, providing a buffer that allows the company to maintain a supply of products to the market, regardless of production or demand fluctuations



Distributor Distributor

Penyalur memainkan peran penting dalam langkah ini karena mereka bertanggung jawab untuk mengirimkan produk dari gudang perusahaan ke pengecer.

Distributors play a vital role in this step as they are responsible for delivering products from the company's warehouse to retailers.



Pengecer Retailer

Pengecer adalah langkah terakhir dalam rantai pasokan sebelum produk mencapai pengguna akhir.

Retailers represent the final step in the supply chain before products reach the end consumer.



Pelanggan Customer

Ini adalah tujuan akhir rantai pasokan yaitu konsumen yang membeli dan menggunakan produk herbal dan obat-obatan.

This is the ultimate goal of the supply chain - the consumer who purchases and uses the herbal and medicinal products.

PRAKTIK PENGADAAN

SELEKSI EVALUASI, DAN AUDIT PEMASOK

Sebagai bagian dari manajemen rantai pasok di Sido Muncul, kami telah menetapkan serangkaian persyaratan, termasuk prosedur pemrosesan bahan mentah oleh pemasok kami. Langkah ini sangat penting untuk memastikan bahan baku yang kami terima sesuai standar perusahaan dan konsisten. Kami menerapkan pendekatan terstruktur dalam memilih pemasok, mulai dari evaluasi ketat terhadap metode pemrosesan bahan baku, kepatuhan terhadap standar industri, hingga praktik keberlanjutan dan etika bisnis.

Pada tahap awal prosedur pengadaan, perusahaan melakukan proses pemilihan pemasok dengan cermat. Proses ini sangat penting untuk memastikan bahwa semua pemasok mematuhi berbagai kriteria secara ketat, terutama sertifikasi seperti contohnya *Good Manufacturing Practice* (GMP) atau sistem mutu terkait seperti ISO 9001, ISO 22000, *Hazard Analysis Critical Control Point* (HACCP), FSSC 22000, sertifikat jaminan halal, dan lainnya yang mencakup aspek kualitas dan lingkungan, sosial. Manajer Pemastian Mutu dan Manajer Pembelian bertanggung jawab atas pelaksanaan proses seleksi ini. Pemasok yang berhasil memenuhi kriteria seleksi selanjutnya dimasukkan ke dalam Daftar Pemasok oleh Departemen Pemastian Mutu. **GRI 308-1 GRI 414-1**

Setelah itu, Manajer Pemastian Mutu dan Manajer Pembelian melakukan evaluasi komprehensif terhadap pemasok, terutama berfokus pada pemasok yang pernah bertransaksi sebelumnya. Evaluasi yang dilakukan setiap tahun ini terutama menyasar pemasok bahan baku simplisia, bahan baku non-simplisia, dan bahan pengemas. Kriteria evaluasi meliputi kualitas layanan (diantaranya tingkat pelayanan, kepatuhan terhadap prosedur, kelengkapan dokumentasi, pemenuhan K3 dan aspek lingkungan), kualitas produk, dan metode pembayaran.

Selain itu, perusahaan melakukan inspeksi dan audit rutin untuk memastikan kepatuhan berkelanjutan semua pemasok terhadap standar ketat kami. Langkah-langkah ini sangat penting dalam menjaga integritas produk dan memastikan kepada konsumen akan kualitas unggul yang identik dengan merek Sido Muncul di pasar. Proses audit yang berfokus pada pemasok bahan baku simplisia dan non-simplisia dilakukan melalui peninjauan dokumentasi dan inspeksi lapangan. Pemasok bahan baku yang kritis dan signifikan secara khusus harus menjalani audit atau inspeksi lapangan.

PROCUREMENT PRACTICE

SELECTION, EVALUATION AND AUDIT OF SUPPLIERS

As part of our supply chain management at Sido Muncul, we have established a set of requirements, including the processing procedures of raw materials by our suppliers. This step is crucial to ensure that the raw materials we receive meet the company's standards and are consistent. We adopt a structured approach in selecting suppliers, starting from a rigorous evaluation of raw material processing methods, compliance with industry standards, to sustainability practices and business ethics.

In the preliminary phase of our procurement procedure, the company undertakes a meticulous supplier selection process. This process is crucial to ensuring that all suppliers adhere strictly to various criteria, most notably certifications such as Good Manufacturing Practice (GMP) or pertinent quality systems like ISO 9001, ISO 22000, Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP), FSSC 22000, halal assurance certifications, among others, encompassing quality, social and environmental aspects. The Quality Assurance Manager and the Purchasing Manager are responsible for the execution of this selection process. Suppliers who successfully meet the selection criteria are subsequently incorporated into the Supplier List by the Quality Assurance Department. **GRI 308-1 GRI 414-1**

Following this, the Quality Assurance Manager and the Purchasing Manager engage in a comprehensive evaluation of the suppliers, particularly focusing on those with whom there have been prior transactions. This evaluation, conducted on an annual basis, primarily targets suppliers of simplisia raw materials, non-simplisia raw materials, and packaging materials. The evaluation criteria encompass service quality (including service levels, adherence to procedures, completeness of documentation, compliance with health, safety, and environmental aspects), product quality, and payment method.

Moreover, the company conducts regular inspections and audits to ascertain the continuous compliance of all suppliers with our strict standards. These measures are pivotal in upholding the integrity of our products and in assuring our consumers of the superior quality that is synonymous with the Sido Muncul brand in the marketplace. The audit process, with a focus on suppliers of simplisia and non-simplisia raw materials, employs both documentation review and on-site inspections. Suppliers of critical and significant materials are especially subjected to these on-site audits.

Pada tahun 2023, terdapat 85 pemasok yang menjadi objek audit dan seluruhnya telah melampaui skor minimum audit atau memenuhi standar. Laporan hasil audit pemasok langsung disampaikan kepada pemasok.

PEMASOK LOKAL GRI 3-3

Menyadari dampak besar yang dapat ditimbulkan oleh penggunaan sumber daya, baik secara ekonomi maupun lingkungan, perusahaan secara penuh mengintegrasikan pemasok lokal ke dalam operasi intinya. Inisiatif ini berakar pada pemahaman mendalam tentang saling ketergantungan antara dunia usaha dan komunitas lokal. Sido Muncul, dengan kekayaan sejarah dan komitmennya terhadap inovasi, melihat hal ini sebagai peluang tidak hanya untuk meningkatkan efisiensi operasional tetapi juga untuk menumbuhkan perekonomian lokal.

Dengan mengutamakan pemasok dalam negeri, Sido Muncul tidak hanya memperjuangkan pertanian lokal tetapi juga memberikan kontribusi signifikan terhadap keberlanjutan perekonomian lokal. Strategi ini memupuk hubungan kolaboratif dan suportif dengan produsen lokal, memastikan bahwa manfaat pertumbuhan ekonomi didistribusikan secara lebih merata kepada masyarakat. Selain itu, dengan mengambil bahan baku dari pemasok lokal, Sido Muncul secara efektif mengurangi dampak buruk terhadap lingkungan. Jarak transportasi yang lebih pendek untuk bahan baku mengurangi emisi karbon secara signifikan dan dampak lingkungan lainnya yang biasanya terkait dengan transportasi jarak jauh.

Pengadaan bahan baku utama kami, seperti kunyit, temulawak (jahe Jawa), jahe, dan lain-lain, merupakan bukti komitmen kami dalam memanfaatkan kekayaan sumber daya alam Indonesia. Bahan-bahan simplisia ini diperoleh dari berbagai lokasi di seluruh negeri, termasuk Jawa, Sumatera, Kalimantan, Nusa Tenggara Barat, dan Papua. Keragaman geografis ini tidak hanya menjamin pasokan yang konsisten tetapi juga mendukung perekonomian lokal dan petani di wilayah tersebut. Selain simplisia, kami juga melakukan pengadaan bahan baku non simplisia. Bahan-bahan ini diperoleh melalui pemasok lokal, khususnya dari wilayah Jawa dan Lampung. Pendekatan kami terhadap pengadaan dipandu oleh komitmen terhadap kualitas dan keberlanjutan, memastikan bahwa semua bahan baku memenuhi standar tinggi kami sekaligus memberikan kontribusi positif kepada masyarakat lokal.

In the year 2023, a total of 85 suppliers were audited, and it is noteworthy that each one of them exceeded the minimum audit threshold or satisfactorily met the established standards. The outcomes of these supplier audits are promptly communicated to the suppliers themselves.

LOCAL SOURCING GRI 3-3

Recognizing the profound impact that materials sourcing can have, both economically and environmentally, the company has fully embarked on a journey to integrate local suppliers into its core operations. This initiative is rooted in a deep understanding of the interdependence between businesses and their local communities. Sido Muncul, with its rich history and commitment to innovation, sees this as an opportunity not only to enhance its operational efficiency but also to nurture the local economy.

By prioritizing domestic suppliers, Sido Muncul not only champions local agriculture but also contributes significantly to the sustainability of the local economy. This strategy fosters a more collaborative and supportive relationship with local producers, ensuring that the benefits of economic growth are more evenly distributed within the community. Furthermore, by sourcing materials from local suppliers, Sido Muncul effectively reduces its environmental footprint. The shorter transportation distances for raw materials greatly diminish the carbon emissions and other environmental impacts typically associated with long-distance transportation.

The sourcing of our primary raw materials, such as turmeric, temulawak (Javanese ginger), ginger, and others, is a testament to our commitment to utilizing the rich natural resources of Indonesia. These simplisia materials are procured from a diverse range of locations across the country, including Java, Sumatera, Kalimantan, West Nusa Tenggara, and Papua. This geographical diversity not only ensures a consistent supply but also supports local economies and farmers in these regions. In addition to simplisia, we also procure non-simplisia raw materials. These are sourced through a combination of importation and local suppliers, particularly from the regions of Java and Lampung. Our approach to sourcing is guided by a commitment to quality and sustainability, ensuring that all raw materials meet our high standards while contributing positively to the local communities.

Selain itu, beberapa bahan baku yang tidak tersedia di Indonesia, seperti ginseng merah, vitamin, krimer, taurin, asam sitrat, natrium bikarbonat, dan perasa tertentu diimpor melalui perusahaan perdagangan dan importir yang *bonafide*. Strategi pengadaan global ini memastikan bahwa kami dapat memenuhi standar tinggi kami untuk variasi dan kualitas produk, memenuhi beragam kebutuhan pelanggan kami sambil tetap mematuhi standar peraturan internasional dan lokal.

Pada tahun 2023, strategi membuahkan inklusi 100% pemasok lokal untuk bahan baku kami, dengan jumlah pembelian senilai Rp1.028 miliar. Hal ini tidak hanya menunjukkan komitmen kami untuk mendukung dan memperkuat perekonomian lokal namun juga menggarisbawahi kemampuan kami untuk mempertahankan standar kualitas tinggi dan rantai pasok yang kuat di Indonesia. Pendekatan ini telah terbukti bermanfaat secara ekonomi dan mendukung misi menyeluruh kami untuk menciptakan produk-produk unggulan sekaligus mendorong pertumbuhan yang berkelanjutan dan adil di komunitas lokal kami. **GRI 204-1**

Furthermore, certain raw materials not available in Indonesia, such as red ginseng, vitamins, creamer, taurine, citric acid, sodium bicarbonate, and specific flavorings are imported through bona fide trading companies and importers. This strategy of global sourcing ensures that we can meet our high standards for product variety and quality, catering to the diverse needs of our customers while adhering to international and local regulatory standards.

In 2023, the strategy resulted in achieving 100% local supplier inclusion for our raw materials, with total purchases amounting to Rp1,028 billion. This not only demonstrates our commitment to supporting and strengthening the local economy but also underscores our ability to maintain high-quality standards and robust supply chains within Indonesia. This approach has proven to be both economically beneficial and supportive of our overarching mission to create superior products while fostering sustainable and equitable growth in our local communities. **GRI 204-1**

Sumber Pembelian	Nilai Pembelian (2023)	Jumlah pemasok (2023)
Pemasok Lokal (Dalam Negeri)	Rp 1,028 M	289

MEMBANGUN KEMITRAAN DENGAN PETANI

Sido Muncul berkomitmen untuk memastikan ketersediaan bahan baku berkualitas tinggi dan berkelanjutan secara konsisten dan bertujuan untuk menyederhanakan rantai pasok untuk meminimalkan jejak karbon dan meningkatkan nilai ekonomi yang diberikan kepada petani mitra kami.

Sejalan dengan tujuan strategis, kami menginisiasi program yang berfokus pada pemberdayaan ekonomi petani melalui konsep *Creating Shared Value* (CSV). Inisiatif ini mencakup pembentukan kemitraan dengan petani yang berpotensi menghasilkan tanaman obat yang unggul di wilayah tertentu. Kami memberikan dukungan dan pengembangan berkelanjutan untuk memastikan hasil pertanian mereka memenuhi standar kualitas yang tinggi.

Terdapat dua manfaat dari program ini. Bagi Sido Muncul, program ini menjamin pengadaan bahan baku berkualitas, menjamin ketersediaannya, dan menstabilkan harga bahan baku tersebut. Bagi petani mitra, program ini tidak hanya menjamin pembeli yang konsisten tetapi juga menawarkan pelatihan dan peningkatan praktik pertanian, sehingga menghasilkan manfaat ekonomi yang lebih baik.

BUILDING PARTNERSHIPS WITH FARMERS

Sido Muncul is committed to ensuring the consistent availability of high-quality, sustainable raw materials and aims to streamline its supply chain to minimize its carbon footprint and enhance the economic value provided to our partner farmers.

In alignment with our strategic objectives, we initiated a program focused on the economic empowerment of farmers through the *Creating Shared Value* (CSV) concept. This initiative entails forming partnerships with farmers who have the potential to produce superior medicinal plants in specific regions. We provide continuous support and development to ensure their agricultural output meets highest standards quality.

There are two benefits from this program. For Sido Muncul, it ensures the procurement of high-quality raw materials, guarantees their availability, and stabilizes the cost of these materials. For the partner farmers, the program not only ensures a consistent buyer but also offers education and improvement in farming practices, leading to better economic benefits.

Pendekatan kolaboratif kami mencakup program kemitraan yang komprehensif dengan mitra petani, yang menggabungkan proses seleksi ketat dan bantuan berkelanjutan dalam berbagai tahap pertanian mulai dari pembibitan hingga proses pasca panen. Sido Muncul juga menjamin pembelian produk dengan harga wajar yang mencerminkan kualitas dan upaya mitra kami.

Hingga tahun 2023, Sido Muncul telah menjalin kemitraan dengan 20 kelompok tani yang mencakup 3.153 petani. Kelompok-kelompok ini berkontribusi signifikan terhadap pasokan berbagai bahan baku herbal kami seperti kapulaga, stevia, menta, sembung, jahe, *tribulus terrestris*, purwoceng, kayu manis, dan kayu ules. Kolaborasi tersebut telah memberikan dampak ekonomi yang positif bagi wilayah dimana para petani tersebut beroperasi.

Kedepannya, target kami adalah memperluas kemitraan kami dengan melibatkan 4.000 petani di seluruh Indonesia pada tahun 2030. Melalui kemitraan strategis ini, Sido Muncul tidak hanya meningkatkan efisiensi operasionalnya namun juga berkontribusi terhadap kesejahteraan komunitas petani setempat, sehingga memperkuat komitmen kami terhadap praktik bisnis berkelanjutan.

Our collaborative approach includes a comprehensive partnership program with our farmer partners, incorporating a rigorous selection process and ongoing assistance in various farming stages from seeding to post-harvest processing. Sido Muncul also guarantees to purchase the produce at a fair price that reflects the quality and the effort of our partners.

As of 2023, Sido Muncul has established partnerships with 20 farmer groups, which include 3,153 farmers. These groups contribute significantly to our supply of various herbal raw materials such as cardamom, stevia, mint, blumea balsamifera, ginger, tribulus terrestris, pimpinella pruatjan, cinnamon, and houttuynia cordata. The collaboration has had a positive economic impact on the regions where these farmers operate.

Going forward, our target is to expand our partnerships by involving 4,000 farmers across Indonesia by the year 2030. Through these strategic partnerships, Sido Muncul is not only enhancing its operational efficiencies but also contributing to the welfare of the local farming communities, thereby reinforcing our commitment to sustainable business practices.

08 KEUNGGULAN EKONOMI YANG INKLUSIF

INCLUSIVE ECONOMIC ADVANTAGE



KEUNGGULAN EKONOMI YANG INKLUSIF

INCLUSIVE ECONOMIC ADVANTAGE

Topik Material yang Tercakup Material Topics Covered

Relevansi dengan Indikator SDGs Relevance to SDGs Indicators



Kinerja Ekonomi Economic Performance



Capaian Kinerja Tahun 2023 GRI 3-3 POJK F.2 POJK F.3
2023 Performance Achievements GRI 3-3 POJK F.2 POJK F.3

Target	Capaian
Pertumbuhan pendapatan 10% dari tahun 2022 Revenue growth of 10% from the year 2022	Pertumbuhan pendapatan - 8% dari tahun 2022 Revenue growth of - 8% from the year 2022
Pertumbuhan laba bersih 10% dari tahun 2022 Net profit growth of 10% from the year 2022	Pertumbuhan laba bersih - 14% dari tahun 2022 Net profit growth of -14% from the year 2022

IMPLIKASI FINANSIAL AKIBAT PERUBAHAN IKLIM GRI 201-2

Sido Muncul, sebagai industri jamu dan farmasi terdepan di Indonesia, tetap berkomitmen terhadap keberlanjutan dan integrasinya dalam perencanaan dan pelaporan keuangan. Sido Muncul memiliki perhatian untuk fokus pada dampak risiko dan peluang terkait keberlanjutan terhadap posisi keuangan, kinerja, dan arus kas.

Mencermati risiko perubahan iklim, Sido Muncul memiliki potensi atas risiko perubahan iklim khususnya terkait pada kinerja keuangan. Kami memahami bahwa perubahan iklim mempengaruhi kinerja keuangan Sido Muncul.

Risiko yang muncul akibat perubahan iklim yang berpengaruh terhadap kinerja keuangan antara lain adalah kelangkaan dan fluktuasi harga bahan baku, kenaikan harga bahan pokok, gangguan rantai pasok, dan perubahan preferensi konsumen.

Terkait dengan kinerja keuangan di tahun 2023, kami telah mengidentifikasi bahwa terdapat beberapa risiko yang secara langsung telah berdampak pada kinerja keuangan.

IMPLIKASI FINANSIAL AKIBAT PERUBAHAN IKLIM GRI 201-2

Sido Muncul, as the leader in Indonesia's herbal medicine and pharmaceutical industry, remains steadfast in its commitment to sustainability and its integration into our financial planning and reporting. Sido Muncul pay careful attention to focusing on the impact of sustainability-related risks and opportunities on our financial position, performance, and cash flows.

In light of the risks posed by climate change, Sido Muncul recognizes its potential exposure to the implications of climate change, particularly in relation to its financial performance. We understand that climate change has influenced Sido Muncul's financial performance.

The risks emerging from climate change that affect our financial performance include scarcity and price fluctuations of raw materials, rising prices of basic commodities, supply chain disruptions, and changes in consumer preferences.

Regarding our financial performance in 2023, we have identified several risks that have directly impacted our financial outcomes.

Seperti yang telah diketahui bahwa penjualan di tahun 2023 mengalami penurunan sebesar 8% dibandingkan tahun sebelumnya, dimana salah satu penyebab utamanya adalah penurunan daya beli masyarakat karena naiknya harga beras akibat *El Nino*. Meskipun demikian, harga bahan baku masih terkendali.

Sepanjang tahun 2023, Sido Muncul telah menginvestasikan hingga Rp 11 miliar dalam inisiatif sumber daya berkelanjutan terutama terkait sosial dan rantai pasok seperti community development desa inspirasi padi, desa rempah sambirata dan lainnya. Investasi ini akan memperkuat ketahanan rantai pasok sehingga beberapa bahan baku dari petani mitra dapat tetap terjaga harganya meskipun terjadi inflasi dan dampak lingkungan *El Nino*.

Beralih ke produk ramah lingkungan dan energi baru terbarukan, salah satunya melalui inisiatif instalasi solar panel dengan estimasi investasi USD 2 Juta menggunakan skema performance base rental bekerja sama dengan SUN Energy berpotensi mengurangi emisi karbon hingga 1.980 ton tCO₂e per tahunnya. Selain itu total penghematan biaya yang dihasilkan dapat mencapai hingga Rp 900 juta per tahunnya.

Pada tahun 2023 arus kas dari aktivitas investasi sebesar Rp 46,993 Miliar, nilai ini turun dari tahun 2022. Aktivitas investasi, khususnya di bidang lingkungan adalah sebesar 24% dari total arus kas investasi.

TINJAUAN KINERJA EKONOMI

Kegiatan ekonomi Sido Muncul berfokus pada menghasilkan dan mendistribusikan nilai secara efektif, mencerminkan komitmen kami terhadap keunggulan operasional dan tanggung jawab perusahaan. Hal ini mencakup pengelolaan biaya operasional yang efisien dan efektif, remunerasi karyawan yang adil, distribusi dividen pemegang saham, kontribusi pajak yang bertanggung jawab, dan investasi masyarakat yang berdampak.

Praktik-praktik ini mencerminkan peran Sido Muncul dalam memperkuat kerangka ekonomi, menyoroti dedikasi kami terhadap pertumbuhan berkelanjutan dan kesejahteraan masyarakat. Pendekatan kami, yang berakar pada integritas dan inovasi, bertujuan untuk menyeimbangkan kekuatan keuangan dengan kontribusi sosial, memperkuat posisi kami sebagai katalis bagi keberlanjutan ekonomi, sosial, dan lingkungan.

As is known, sales in 2023 have decreased by 8% compared to the previous year, where one of the primary causes is the decline in consumer purchasing power due to the rise in rice prices resulting from *El Niño*. Nevertheless, the cost of raw materials remains under control.

Throughout 2023, Sido Muncul has committed up to Rp 11 billion in sustainable resource initiatives, focusing primarily on social aspects and supply chain enhancements, such as the development of the Inspirational Rice Village, Sambirata Spice Village, among others. This investment is aimed at bolstering the resilience of the supply chain, ensuring that the prices of some raw materials sourced from partner farmers remain stable despite inflation and the environmental impact of *El Niño*.

Transitioning to environmentally friendly products and renewable energy sources, one initiative includes the installation of solar panels, with an estimated investment of USD 2 million, utilizing a performance-based rental scheme in collaboration with SUN Energy. This initiative has the potential to reduce carbon emissions by up to 1,980 tonnes of tCO₂e annually. Furthermore, the total cost savings generated can reach up to Rp 900 million per year.

In 2023 cash flow from investment activities amounting to Rp 46,993 billion. Investment activities, particularly in the environmental field, have contributed 24% of total cash flow from investment.

ECONOMIC PERFORMANCE OVERVIEW

Sido Muncul's economic activities are centered on generating and distributing value efficiently and effectively, reflecting our commitment to operational excellence and corporate responsibility. This encompasses the management of operational costs in an efficient and effective manner, fair employee remuneration, the distribution of dividends to shareholders, responsible tax contributions, and impactful community investments.

These practices underscore Sido Muncul's role in bolstering the economic framework, highlighting our dedication to sustainable growth and communal well-being. Our approach, rooted in integrity and innovation, aims to balance financial robustness with societal contributions, affirming our position as a catalyst for economic, social, and environmental sustainability.

GRI 201-1

(Dalam jutaan Rupiah Kecuali dinyatakan lain | In million Rupiah Unless Otherwise Stated)

Distribusi Nilai Ekonomi Economic Value Distribution	2023	2022
Nilai Ekonomi yang Diperoleh Generated Economic Value		
Penjualan bersih Net sales	3.565.930	3.865.523
Pendapatan lain-lain - bersih Other income – net	-52.840	18.363
Penghasilan keuangan – bersih Finance income – net	28.668	26.786
Jumlah Nilai Ekonomi yang Diperoleh Total Economic Value Generated	3.541.758	3.910.672
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Distributed Economic Value		
Biaya operasional: beban pokok penjualan, beban penjualan dan pemasaran, dan beban umum dan administrasi, tidak termasuk biaya tenaga kerja langsung dan tidak langsung Operating costs: cost of goods sold, selling and marketing expenses, and general and administrative expenses, excluding direct and indirect labor costs	1.865.937	2.021.083
Gaji dan tunjangan karyawan Employee salary and allowance	445.235	458.557
Pembayaran kepada pemegang saham Cash Dividen*	1.068.000	1.086.000
Pembayaran kepada pemerintah (pajak penghasilan) Payment to government (income tax)	268.891	315.138
Investasi sosial (CSR) Social investment (CSR)	11.047	11.180
Jumlah Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Total Economic Value Distributed	3.659.110	3.891.958
Nilai Ekonomi yang Ditahan Retained Economic Value	-117.352	18.714

Rp3,5

Nilai Ekonomi yang Diperoleh
Generated Economic Value

Triliun | Trillion

Rp3,65

Nilai Ekonomi yang Didistribusikan
Distributed Economic Value

Triliun | Trillion

-Rp117,3

Nilai Ekonomi yang Ditahan
Retained Economic Value

Miliar | Billion

09 TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Komitmen terhadap tata kelola perusahaan yang berkelanjutan berakar kuat pada filosofi bisnis kami. Perseroan memahami pentingnya penerapan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang baik/*Good Corporate Governance* (GCG) secara konsisten dalam setiap aspek operasional bisnis. Beroperasi dengan integritas, tanggung jawab, dan kepatuhan ketat terhadap seluruh peraturan perundang-undangan yang relevan merupakan hal mendasar. Kebijakan tata kelola kami didasari dan dipandu oleh kerangka peraturan utama, termasuk Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Bagi Perusahaan Terbuka, dan Surat Edaran OJK No.32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka. Penyelarasan dengan peraturan menunjukkan komitmen kami untuk tidak hanya memenuhi namun melampaui ekspektasi standar tata kelola.

Kami secara proaktif terus memperbaharui panduan tata kelola dengan mengacu pada praktik terbaik. Kaitannya dengan tata kelola keberlanjutan, kami mulai mengadopsi prinsip tata kelola berdasarkan Pedoman Umum Governansi Korporat Indonesia (PUG-KI) dan *Asean Corporate Governance Scorecard* dimana didalamnya telah mengatur lebih dalam mengenai pengendalian tata kelola yang menyangkut isu keberlanjutan.

STRUKTUR TATA KELOLA GRI 2-9

Struktur Tata Kelola Sido Muncul menganut sistem Dewan Ganda (*Dual Board System*) dimana Dewan Komisaris (*Supervisory Board*) bertanggung jawab untuk mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi (*Management Board*), yang mengelola operasional dan aspek keberlanjutan perusahaan. Sesuai dengan Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (UUPT), dimana Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi sebagai organ utama.

Dewan Komisaris sebagai pemegang peran pengawasan, dibantu oleh Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi. Sementara Direksi sebagai pelaksana didukung oleh badan pendukung termasuk Sekretaris Perusahaan dan Unit Audit Internal.

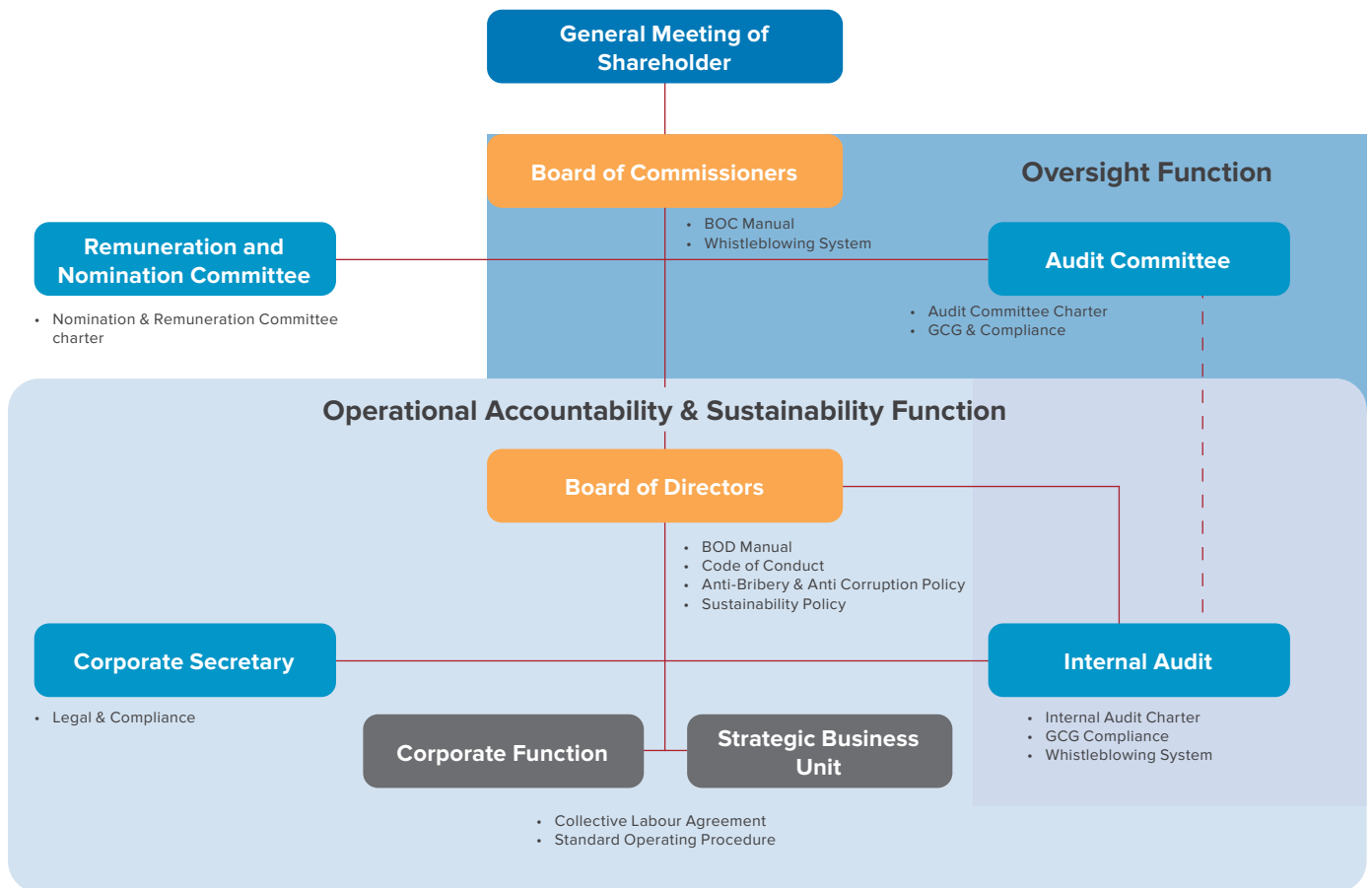
Our commitment to sustainable governance is deeply rooted in our business philosophy. The Company's understand the importance of consistently applying Good Corporate Governance (GCG) principles in every aspect of our business operations. Operating with integrity, responsibility, and strict adherence to all relevant laws and regulations is fundamental to our ethos. Our governance policies are informed and guided by key regulatory frameworks, including the Financial Services Authority Regulation (Peraturan Otoritas Jasa Keuangan, "POJK") No. 21/POJK.04/2015 on the Implementation of Governance Guidelines for Public Companies, and the Circular of OJK No. 32/SEOJK.04/2015 on Governance Guidelines for Public Companies. This alignment with such crucial regulations underlines our commitment to not only meet but exceed the standard governance expectations.

We proactively continue to update our governance guidelines, referencing best practices. In relation to sustainability governance, we have begun adopting governance principles based on the Indonesian General Corporate Governance Guidelines (PUG-KI) and *Asean Corporate Governance Scorecard*, which delve deeper into the governance controls concerning sustainability issues.

GOVERNANCE STRUCTURE GRI 2-9

The governance structure of Sido Muncul adheres to a Dual Board System, wherein the Supervisory Board is responsible for overseeing and providing counsel to the Management Board, which manages the company's operations and sustainability aspects. In accordance with the Limited Liability Company Act No. 40 of 2007, the General Meeting of Shareholders, the Supervisory Board, and the Management Board serve as the principal organs.

The Board of Commissioners, serving as the supervisory body, is assisted by the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee. Meanwhile, the Board of Directors, as the executive arm, is supported by ancillary bodies including the Corporate Secretary and the Internal Audit Unit.



RUPS memegang wewenang tertinggi dalam struktur tata kelola, mempunyai hak yang tidak dimiliki oleh Dewan Komisaris atau Direksi, seperti mengangkat dan memberhentikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi serta meminta pertanggungjawaban mereka atas pengelolaan perusahaan. Direksi, sebagai badan eksekutif tertinggi yang bertanggung jawab secara kolektif atas pengelolaan perusahaan, mengambil keputusan dan mengawasi pengelolaan dampak perusahaan terhadap perekonomian, lingkungan, dan masyarakat. Dewan Komisaris, yang merupakan badan tata kelola non-eksekutif, mengawasi pengelolaan kinerja perusahaan oleh Direksi. **GRI 2-11**

Masing-masing organ beroperasi dengan peran dan tanggung jawab yang jelas sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar perusahaan, Pedoman Dewan Komisaris (BoC), dan Pedoman Direksi (BoD). Pedoman ini mengatur mengenai prosedur operasional Direksi dan Dewan Komisaris, memberikan pedoman yang terstruktur, sistematis, dan dapat dipahami dalam menjalankan fungsi dan tugasnya untuk mencapai visi dan misi perusahaan.

The AGMS holds the highest authority within the governance structure, possessing rights not held by the Board of Commissioners or the Board of Directors, such as appointing and dismissing members of these boards and holding them accountable for company management. The Board of Directors, as the highest executive governance body collectively responsible for company management, makes decisions and oversees the management of the company's impacts on the economy, environment, and society. The Board of Commissioners, a non-executive governance body, supervises the company's performance management by the Board of Directors. **GRI 2-11**

Each organ operates with clearly defined roles and responsibilities as set out in the company's Articles of Association, the Board of Commissioners (BoC) Manual, and the Board of Directors (BoD) Manual. These manuals outline the operational procedures for the Board of Directors and Board of Commissioners, providing structured, systematic, and comprehensible guidelines for executing their functions and duties to achieve the company's vision and mission.

Untuk mengetahui secara rinci mengenai komposisi, profil, kompetensi, independensi, masa jabatan, dan rangkap jabatan anggota Dewan Komisaris dan Direksi, dapat dilihat di Bab “Profil Perusahaan” dan “Tata Kelola Perusahaan” pada Laporan Tahunan PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk. Pengungkapan lainnya mengenai badan tata kelola yang mencakup nominasi, remunerasi, penilaian kinerja dan evaluasi badan tata kelola juga dapat dilihat pada Laporan Tahunan Perseroan. **GRI 2-10 GRI 2-18 GRI 2-19 GRI 2-20**

DASAR PENERAPAN TATA KELOLA BERKELANJUTAN

Tanggung jawab atas pengelolaan risiko dan peluang terkait keberlanjutan telah dituangkan dalam panduan umum yang berlaku bagi seluruh organisasi tata kelola dan pedoman kerja bagi masing-masing organisasi tata kelola. Sido Muncul telah memiliki pedoman tata kelola yang mencakup:

1. Pedoman dan Kode Etik Perusahaan (*Code of Conduct*);
2. Pedoman Dewan Komisaris (BOC Manual);
3. Pedoman Direksi (BOD Manual);
4. Kebijakan Anti Suap dan Anti Korupsi;
5. Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System*);
6. Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit;
7. Piagam Audit Internal;
8. Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Nominasi dan Remunerasi;
9. Anggaran Dasar Perseroan;
10. Perjanjian Kerja Bersama (PKB), dan *Standard Operating Procedure* (SOP) yang terus dievaluasi dan disempurnakan sejalan dengan perkembangan bisnis Perseroan

Lebih daripada itu, panduan pengelolaan isu keberlanjutan terkait risiko, peluang, dan strategi juga dilaksanakan dengan landasan kebijakan Sido Selaras.

PERAN ORGAN TATA KELOLA DALAM ISU KEBERLANJUTAN

Seluruh organ tata kelola dalam struktur tata kelola perusahaan Sido Muncul memiliki peran dan tanggung jawab masing-masing dalam menangani isu keberlanjutan, termasuk aspek keuangan. Tugas dan tanggung jawab setiap badan tata kelola termasuk dan tidak terbatas pada memantau, mengelola, dan mengawasi risiko dan peluang terkait keberlanjutan.

Penerapan tata kelola di Sido Muncul dilakukan melalui sinergi kolaboratif antar berbagai fungsi atau unit kerja. Struktur dan sistem tata kelola perusahaan diwujudkan dengan memastikan setiap organ menjalankan peran dan tanggung jawabnya secara profesional dan independen. Secara khusus kami

To obtain detailed information on the composition, profile, competencies, independence, tenure, and concurrent of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, please refer to the “Company Profile” and “Corporate Governance” chapters in the Annual Report of PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk. Further disclosures regarding the governance body, including nominations, remuneration, performance assessment, and evaluation of the governance body, can also be found in the Company’s Annual Report. **GRI 2-10 GRI 2-18 GRI 2-19 GRI 2-20**

FOUNDATION OF SUSTAINABLE GOVERNANCE IMPLEMENTATION

Responsibility for managing risks and opportunities related to sustainability is encapsulated in general guidelines applicable to all governance bodies and working guidelines for each governance entity. Sido Muncul has established governance guidelines that include:

1. Code of Conduct;
2. Board of Commissioners Manual (BOC Manual);
3. Board of Directors Manual (BOD Manual);
4. Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy;
5. Whistleblowing System Reporting;
6. Audit Committee Work Implementation Guidelines;
7. Internal Audit Charter;
8. Nomination and Remuneration Committee Work Implementation Guidelines;
9. Company’s Articles of Association;
10. Collective Labor Agreement (PKB), and Standard Operating Procedure (SOP) that are continually evaluated and refined in line with the company’s business developments.

Furthermore, the management of sustainability issues related to risks, opportunities, and strategies is also carried out based on the Sido Selaras policy foundation.

THE ROLE OF GOVERNANCE BODY IN SUSTAINABILITY ISSUES

Every governance body within the Sido Muncul corporate governance structure has distinct roles and responsibilities in addressing sustainable financial issues. The duties and responsibilities of each governance entity include, but are not limited to, monitoring, managing, and overseeing risks and opportunities related to sustainability.

The implementation of governance at Sido Muncul is carried out through collaborative synergy across various functions or work units. The company’s governance structure and system are actualized by ensuring each organ performs its roles and responsibilities in a professional and independent manner.

membagi dua fungsi dalam tata kelola, yaitu fungsi pengawasan didalam koordinasi Dewan Komisaris dan fungsi operasional serta sustainability yang berada di dalam koordinasi Direksi. Pendekatan ini bertujuan untuk memastikan bahwa mekanisme *check and balance* berfungsi secara efektif dalam struktur tata kelola Perusahaan.

Untuk mengelola dampak terkait keberlanjutan, setiap fungsi atau unit kerja telah diberikan tanggung jawab tertentu. Tanggung jawab ini mencakup pelaksanaan program, melakukan kegiatan penyadaran mengenai isu-isu keberlanjutan, dan mencatat data terkait keberlanjutan untuk evaluasi pengelolaan. Setiap fungsi juga diberikan Indikator Kinerja Utama atau KPI atas aspek keberlanjutan. Pencapaian atas Indikator – indikator tersebut dievaluasi secara berkala dan dikonsolidasikan setiap semester. Hasil penilaian kinerja ini digunakan sebagai dasar penentuan kenaikan gaji, bonus dan promosi. **GRI 2-13**

Direksi, dalam struktur tata kelola tertinggi, bertanggung jawab untuk mengawasi, mengelola, dan memantau permasalahan terkait aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola yang penting bagi perusahaan. Pelaporan kinerja, permasalahan terkini, dan perkembangan, termasuk pengambilan keputusan terkait aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola berkelanjutan, rutin dilakukan dalam rapat bulanan Direksi. **GRI 2-12 POJK E.1**

Sedangkan Dewan Komisaris sebagai pemegang peran fungsi pengawasan memiliki tugas dan tanggung jawab untuk mengawasi risiko dan peluang keberlanjutan yang telah terintegrasi dalam pedoman kerja dan kebijakan keberlanjutan. Dewan Komisaris memastikan bahwa strategi perusahaan mencerminkan komitmen keberlanjutan melalui serangkaian proses evaluasi yang dilakukan melalui mekanisme rapat koordinasi dengan Direksi sebagai pelaksana operasi perusahaan rutin setiap bulan.

Evaluasi oleh Dewan Komisaris dilakukan melalui penilaian terhadap kinerja Direksi. Dewan Komisaris memastikan bahwa metrik mengenai isu keuangan berkelanjutan telah terintegrasi pada KPI Direksi dan manajemen dibawahnya untuk mendukung penerapan keberlanjutan.

Dengan dibantu oleh Komite di bawahnya, peran pengawasan Dewan Komisaris dalam keuangan berkelanjutan termasuk dalam mengawasi dan mempertimbangkan mitigasi risiko serta kebijakan Direksi dalam mengambil keputusan atas investasi pada keberlanjutan.

Specifically, we divide governance into two functions: the supervisory function under the coordination of the Board of Commissioners, and the operational and sustainability functions under the coordination of the Board of Directors. This approach aims to ensure that the check and balance mechanisms function effectively within the company's corporate governance structure.

To manage sustainability-related impacts, each function or work unit has been assigned specific responsibilities. These responsibilities include executing programs, conducting awareness activities on sustainability issues, and recording data related to sustainability for management evaluation. Each function is also assigned Key Performance Indicators (KPIs) for sustainability aspects. The achievement of these indicators is evaluated regularly and consolidated biannually. The results of the performance assessments form the basis for determining salary increases, bonuses, and promotions. **GRI 2-13**

The Board of Directors, as the highest governance body, is responsible for overseeing, managing, and monitoring issues related to environmental, social, and governance aspects that are material to the company. Reporting on performance, current issues, and developments, including decision-making related to environmental, social, and sustainable governance aspects, is routinely carried out in the monthly Board of Directors' meetings. **GRI 2-12 POJK E.1**

The Board of Commissioners, in their supervisory function role, has the duty and responsibility to oversee risks and opportunities in sustainability that have been integrated into their work guidelines and sustainability policies. The Board of Commissioners ensures that the company's strategy reflects a commitment to sustainability through a series of evaluation processes conducted in joint meetings with the Board of Directors, who are responsible for the company's operations on a monthly basis.

The evaluation by the Board of Commissioners is conducted through the assessment of the Board of Directors' performance. They ensure that metrics related to sustainable finance are integrated into the KPIs of the Board of Directors and the management beneath them to support the implementation of sustainability.

Assisted by their committees, the supervisory role of the Board of Commissioners in sustainable finance includes overseeing and considering risk mitigation and the policies of the Board of Directors in making decisions about investments in sustainability.

Dewan Komisaris dan Direksi yang memiliki tanggung jawab penuh dalam mengawasi dan menangani isu-isu keberlanjutan, secara konsisten didukung untuk meningkatkan kapasitas dan pengetahuan kolektif mereka. Hal ini dicapai melalui berbagai program pelatihan terkait isu keberlanjutan yang rutin diberikan oleh Perseroan. Pada tahun 2023, baik Direksi maupun Dewan Komisaris Perseroan telah menjalani pelatihan terkait isu keberlanjutan, antara lain pelatihan *Environmental, Social, and Governance* (ESG) serta pelatihan lainnya yang rinciannya dapat dilihat pada Laporan Tahunan Perseroan. **GRI 2-17 POJK E.2**

PENGELOLAAN KONFLIK KEPENTINGAN DAN KEPATUHAN GRI 2-15

Kegiatan bisnis Perusahaan melibatkan hubungan dan interaksi antara pemangku kepentingan dengan pihak lain, dimana konflik kepentingan tidak dapat dihindari. Benturan kepentingan terjadi ketika seorang karyawan, karena jabatan atau wewenangnya, berpotensi menyalahgunakannya, baik sengaja maupun tidak sengaja, sehingga mempengaruhi kualitas keputusan dan kinerja, sehingga berpotensi merugikan Perusahaan.

Sido Muncul, yang semula merupakan bisnis keluarga dan kini menjadi perusahaan publik, secara terbuka menyikapi potensi konflik kepentingan dengan mengungkapkan secara lengkap informasi mengenai hubungan afiliasi, transaksi afiliasi, serta pemegang saham utama dan pengendali dalam laporan tahunannya.

Perusahaan telah menetapkan mekanisme untuk mengelola konflik kepentingan melalui penerapan Pedoman Dan Kode Etik yang ketat. Dalam Pedoman dan Kode Etik, telah didefinisikan secara rinci mengenai konflik kepentingan sebagai situasi dimana kepentingan pribadi Dewan Komisaris, Direksi, atau karyawan bertentangan dengan kepentingan Perusahaan, sehingga berpotensi berdampak pada pelaksanaan tugas objektif mereka. Pelanggaran terhadap Kode Etik akan ditindaklanjuti oleh perusahaan, dengan sanksi yang diterapkan sesuai aturan yang berlaku.

Untuk mengelola konflik, perusahaan juga telah memiliki Komisaris Independen guna memastikan pengawasan yang tidak memihak. Fungsi pengawasan tersebut didukung oleh Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi. Hal ini memastikan bahwa keputusan-keputusan manajemen tetap selaras dengan komitmen perusahaan terhadap integritas dan transparansi, serta mempertahankan standar tata kelola perusahaan yang tinggi meskipun terdapat tantangan yang melekat pada struktur bisnis milik keluarga.

The Board of Commissioners and the Board of Directors, who bear full responsibility for overseeing and addressing sustainability issues, are consistently supported to enhance their collective capacity and knowledge. This is achieved through various training programs related to sustainability issues, regularly provided by the Company. In 2023, both the Board of Directors and the Company's Board of Commissioners underwent training related to sustainability issues, including training on Environmental, Social, and Governance (ESG) and other trainings, details of which can be found in the Company's Annual Report. **GRI 2-17 POJK E.2**

MANAGEMENT OF CONFLICT OF INTEREST AND COMPLIANCE GRI 2-15

Company business activities involve relationships and interactions with stakeholders and other parties, where conflicts of interest are inevitable. A conflict of interest occurs when an employee, due to their position or authority, potentially misuses it, whether intentionally or unintentionally, thus affecting the quality of decisions and performance, potentially harming the Company.

Sido Muncul, which began as a family business and now a public listed company, openly addresses potential conflicts of interest by fully disclosing information about affiliate relationships, affiliate transactions, as well as major shareholders and controllers in its annual report.

The Company has established mechanisms to manage conflicts of interest through the implementation of strict ethical code guidelines. In these guidelines, conflicts of interest are defined in detail as situations where the personal interests of the Board of Commissioners, Directors, or employees conflict with the interests of the Company, potentially impacting their objective task performance. Violations of the Code of Conduct will be followed up by the company, with sanctions applied according to the relevant rules.

To manage conflicts, the company also has independent commissioners to ensure impartial supervision. This supervisory function is supported by the audit committee and the nomination and remuneration committee. This ensures that management decisions remain aligned with the company's commitment to integrity and transparency, and maintain high corporate governance standards, despite the inherent challenges in a family-owned business structure.

Sampai dengan akhir periode 2023, Perusahaan memastikan bahwa tidak terdapat pelanggaran kode etik terkait konflik kepentingan dan pelanggaran serupa lainnya oleh Dewan Komisaris, Direksi, maupun karyawan. Perusahaan juga memastikan bahwa di sepanjang 2023 tidak terdapat pelanggaran ataupun insiden ketidakpatuhan yang dihadapi oleh Perseroan, entitas anak, anggota Dewan Komisaris dan Direksi pada ranah litigasi maupun administrasi. **GRI 2-27**

MANAJEMEN RISIKO POJK E.3

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan secara cermat menilai risiko-risiko negatif baik yang potensial maupun aktual yang dapat berdampak pada berbagai pemangku kepentingan. Menyadari betapa pentingnya permasalahan keberlanjutan, khususnya perubahan iklim, Perseroan telah menetapkan berbagai inisiatif dan program sebagai bagian dari strategi mitigasi risiko. Pendekatan proaktif ini mengatasi beragam dan kompleksnya risiko yang terkait dengan perubahan iklim, seperti perubahan peraturan, dampak lingkungan, dan pergeseran pasar, yang semakin relevan dengan lanskap bisnis saat ini.

Manajemen Perseroan menyadari sepenuhnya pentingnya mitigasi dan pengelolaan risiko yang efektif, terutama dalam konteks tantangan lingkungan hidup ini. Oleh karena itu, Perseroan telah menerapkan langkah-langkah yang terencana, terarah, dan berkelanjutan untuk memahami seluruh potensi risiko yang terkait dengan kegiatan usahanya, termasuk spektrum risiko yang lebih luas yang ditimbulkan oleh perubahan iklim. Dengan melakukan hal ini, Perusahaan bertujuan untuk mengambil tindakan manajemen risiko yang tepat yang tidak hanya mengatasi permasalahan mendesak namun juga berkontribusi terhadap keberlanjutan jangka panjang.

Direksi dibantu oleh Unit Audit Internal mampu merancang langkah-langkah mitigasi untuk mengelola seluruh potensi risiko secara efektif dan efisien. Hal ini mencakup fokus yang signifikan terhadap risiko lingkungan hidup yang kritis, yang dilakukan secara terkoordinasi dan terintegrasi di seluruh divisi dalam perusahaan.

As of the end of the 2023 period, the Company has ensured that there have been no violations of the code of ethics concerning conflicts of interest or similar breaches by the Board of Commissioners, the Board of Directors, or employees. The Company also confirms that throughout 2023, there were no incidents of non-compliance or breaches faced by the Corporation, its subsidiaries, or members of the Board of Commissioners and Directors in either litigation or administrative matters. **GRI 2-27**

RISK MANAGEMENT POJK E.3

In conducting its business activities, the Company meticulously assesses both potential and actual negative risks that could impact various stakeholders. Recognizing the critical nature of sustainability issues, particularly climate change, the Company has established various initiatives and programs as part of its risk mitigation strategy. This proactive approach addresses the diverse and complex risks associated with climate change, such as regulatory changes, environmental impact, and market shifts, which are increasingly relevant in today's business landscape.

The management of the Company is fully aware of the importance of effective risk mitigation and management, especially in the context of these environmental challenges. Therefore, the Company has implemented planned, directed, and sustainable steps to understand all potential risks associated with its business activities, including the broader spectrum of risks posed by climate change. By doing so, the Company aims to take appropriate risk management actions that not only address immediate concerns but also contribute to long-term sustainability.

The Board of Directors, assisted by the Internal Audit Unit, is able to devise mitigation steps to manage all potential risks effectively and efficiently. This includes a significant focus on critical environmental risks, approached in a coordinated and integrated manner across divisions within the company.

Melalui pendekatan manajemen risiko yang komprehensif ini, kami berupaya meminimalkan dampak kegiatan usaha Sido Muncul terhadap lingkungan dan masyarakat. Sebaliknya, kami juga berupaya meningkatkan kinerja sosial dan lingkungan, sehingga menciptakan dampak positif terhadap lingkungan dan masyarakat. Salah satu bagian dari upaya ini adalah dengan secara aktif mengatasi dan beradaptasi terhadap risiko dan peluang yang ditimbulkan oleh perubahan iklim, untuk memastikan bahwa Perusahaan tetap tangguh dan berkelanjutan dalam jangka panjang.

Proses Identifikasi dan Penilaian Risiko

Untuk mengidentifikasi dan menilai risiko terkait keberlanjutan secara akurat, Sido Muncul menggunakan berbagai input dan parameter. Hal ini mencakup pemanfaatan data dari audit internal, unit operasional, penelitian spesifik industri, dan masukan dari pemangku kepentingan. Ruang lingkup identifikasi risiko kami mencakup seluruh rantai pasokan, mulai dari sumber bahan baku hingga distribusi produk, memastikan penilaian risiko yang komprehensif.

Analisis skenario memainkan peran penting dalam proses identifikasi risiko. Kami mengembangkan dan menganalisis berbagai skenario, termasuk dampak perubahan iklim dan perubahan lanskap peraturan, untuk memperkirakan potensi risiko. Metode ini memungkinkan kami bersiap menghadapi berbagai kemungkinan masa depan, memastikan ketahanan dalam operasi kami.

Setiap risiko terkait keberlanjutan yang teridentifikasi dievaluasi berdasarkan sifat, kemungkinan terjadinya, dan potensi dampaknya terhadap perusahaan. Kami mengelompokkan risiko ke dalam prioritas tinggi, sedang, atau rendah berdasarkan potensinya mempengaruhi operasi dan tujuan strategis kami.

Dibandingkan tahun sebelumnya, pendekatan kami dalam mengidentifikasi dan mengelola risiko telah berkembang dengan penekanan yang lebih besar pada isu keberlanjutan dan perubahan iklim. Meskipun belum memetakan risiko terkait keberlanjutan dan perubahan iklim secara khusus, namun risiko terkait keberlanjutan dan perubahan iklim telah dipetakan dan diintegrasikan dengan profil risiko Perseroan.

Through this comprehensive risk management approach, we strive to minimize the impact of Sido Muncul's business activities on the environment and society. Conversely, we also endeavor to enhance our social and environmental performance, thereby creating a positive impact on the environment and community. Part of this effort involves actively addressing and adapting to the risks and opportunities presented by climate change, ensuring that the Company remains resilient and sustainable in the long term.

Risk Identification and Assessment

To accurately identify and assess sustainability-related risks, Sido Muncul employs a variety of inputs and parameters. This includes leveraging data from internal audits, operational units, industry-specific research, and feedback from stakeholders. Our scope of risk identification covers the entire supply chain, from raw material sourcing to product distribution, ensuring a comprehensive risk assessment.

Scenario analysis plays a crucial role in our risk identification process. We develop and analyze multiple scenarios, including climate change impacts and shifts in regulatory landscapes, to foresee potential risks. This method allows us to prepare for a range of possible futures, ensuring resilience in our operations.

Each identified sustainability-related risk is evaluated in terms of its nature, likelihood of occurrence, and potential impact on the company. We categorize risks into high, medium, or low priority based on their potential to affect our operations and strategic goals.

Compared to the previous year, our approach to identifying and managing risks has evolved with a greater emphasis on sustainability issues and climate change. Although specific risks related to sustainability and climate change have not yet been mapped, risks associated with sustainability and climate change have been mapped and integrated into the Company's risk profile.

Integrasi Risiko Iklim pada Profil Risiko
Integrating Climate Risk to Risk Profile

Profil Risiko (SIDO) Risk Profile (SIDO)	Risiko Iklim (TCFD) Climate Risk (TCFD)	Penggerak Utama Key Driver
Risiko Ketersediaan Bahan Baku Raw Material Availability Risk	Kronis Chronic	• Gelombang Panas • Perubahan curah hujan • Heatwave • Changes in rainfall
	Akut Acute	• Cuaca ekstrem • Banjir • Kekeringan • Extreme weather • Flooding • Drought
Risiko Persaingan Usaha Business Competition Risk	Reputasi Reputation	• Masuknya produk ramah lingkungan dalam persaingan • Entry of eco-friendly products into the competition
	Pasar Market	• Pergeseran preferensi pemilihan produk • Shift in product selection preferences
Risiko Jaringan Distribusi dan Mata Rantai Pasokan Distribution Network and Supply Chain Risk	Akut Acute	• Cuaca ekstrem • Banjir • Extreme weather • Flooding
Risiko Kegagalan Kampanye Pemasaran Marketing Campaign Failure Risk	Reputasi Reputation	• Masuknya produk ramah lingkungan dalam persaingan • Entry of eco-friendly products into the competition
	Kebijakan & Hukum Policy & Legal	• Adanya pembatasan terhadap produk yang dianggap tidak ramah lingkungan • Restrictions on products considered environmentally unfriendly
Risiko Kerusakan Mesin dan Peralatan Machinery and Equipment Damage Risk	Teknologi Technology	• Kapasitas SDM untuk mengoperasikan teknologi terbaru yang ramah lingkungan • Human resource capacity to operate the latest eco-friendly technology
Risiko Produk Rusak dan Penarikan Produk dari Pasar Product Defect and Product Recall Risk	Akut Acute	• Cuaca ekstrem • Banjir • Extreme weather • Flooding
	Reputasi Reputation	• Masuknya produk ramah lingkungan dalam persaingan • Entry of eco-friendly products into the competition
Risiko Sumber Daya Manusia Human Resource Risk	Teknologi Technology	• Kapasitas SDM untuk mengoperasikan teknologi terbaru yang ramah lingkungan • Human resource capacity to operate the latest eco-friendly technology
Risiko Pemogokan Tenaga Kerja Labor Strike Risk	Reputasi Reputation	• Risiko kehilangan kepercayaan investor • Risk of losing investor confidence
Risiko Terjadinya Bencana Alam dan Kebakaran Natural Disaster and Fire Risk	Kronis Chronic	• Gelombang Panas • Perubahan curah hujan • Heatwave • Changes in rainfall
	Akut Acute	• Cuaca ekstrem • Banjir • Kekeringan • Extreme weather • Flooding • Drought

Evaluasi dan Pengawasan

Kami terus memantau risiko terkait keberlanjutan melalui tinjauan rutin dan pembaruan terhadap kerangka manajemen risiko kami. Kami menggunakan pendekatan audit secara berkala untuk memastikan bahwa strategi manajemen risiko kami tetap efektif dan relevan.

Pengawasan terhadap efektivitas sistem manajemen risiko, termasuk responnya terhadap perubahan iklim dan permasalahan keberlanjutan lainnya, dilakukan oleh Unit Audit Internal bekerja sama dengan Komite Audit. Komite ini bertanggung jawab untuk memastikan bahwa manajemen risiko di perusahaan dijalankan secara efektif, memberikan jaminan yang wajar terhadap pencapaian tujuan organisasi, termasuk yang terkait dengan pengelolaan dan keberlanjutan lingkungan. Komite Audit membantu Dewan Komisaris dalam menjalankan fungsi pengawasannya terhadap penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG), dengan fokus pada keberlanjutan dan risiko terkait perubahan iklim.

KOMUNIKASI MASALAH PENTING

GRI 2-16 GRI 2-26

Sido Muncul memiliki mekanisme pengaduan yang kuat, memungkinkan seluruh pemangku kepentingan untuk mengomunikasikan kekhawatiran yang signifikan atau kritis, termasuk pelanggaran, keluhan, kritik, atau saran. Kerangka komunikasi ini bersifat interaktif, tidak hanya memungkinkan penyampaian permasalahan kepada perusahaan namun juga memungkinkan pemangku kepentingan menerima informasi dan saran terkait, khususnya mengenai produk dan hal relevan lainnya.

Untuk memastikan mekanisme komunikasi sudah tepat, saluran khusus telah ditetapkan untuk setiap kelompok pemangku kepentingan dan jenis permasalahan. Untuk permasalahan terkait pelanggaran kode etik dan peraturan, perusahaan telah membentuk sistem pelaporan pelanggaran (*Whistleblowing System*). Tata cara pelaporan sistem ini didokumentasikan secara menyeluruh dalam Laporan Tahunan. Sistem ini juga dapat diakses oleh karyawan atau masyarakat umum untuk menyampaikan keluhan mengenai masalah ketenagakerjaan atau masyarakat.

Selama periode pelaporan, perusahaan menerima 4 pengaduan melalui mekanisme *Whistleblowing*. Hal ini menunjukkan keterlibatan aktif dan efektivitas sistem dalam menangkap dan mengatasi permasalahan.

Untuk permasalahan konsumen, Sido Muncul telah menyiapkan fasilitas pengaduan pelanggan khusus. Hal ini memungkinkan konsumen dengan mudah menyuarakan kekhawatirannya terhadap produk Sido Muncul, dengan informasi kontak pengaduan tersebut terpampang jelas pada kemasan produk. Pada periode pelaporan

Evaluation and Monitoring

We consistently monitor sustainability-related risks through regular assessments and updates to our risk management framework. We employ a strategy of periodic audits to ensure that our risk management strategies continue to be effective and relevant.

Oversight of the effectiveness of the risk management system, including its response to climate change and other sustainability issues, is conducted by the Internal Audit Unit in collaboration with the Audit Committee. This Committee is responsible for ensuring that risk management in the company is effectively executed, providing reasonable assurance towards the achievement of organizational goals, including those related to environmental stewardship and sustainability. The Audit Committee assists the Board of Commissioners in executing their supervisory function over the application of Good Corporate Governance (GCG), incorporating a strong focus on sustainability and climate-related risks.

COMMUNICATION OF CRITICAL CONCERN

GRI 2-16 GRI 2-26

Sido Muncul has robust complaint mechanism, enabling all stakeholders to communicate significant or critical concerns, including violations, complaints, critiques, or suggestions. This communication framework is interactive, allowing not just the submission of issues to the company but also enabling stakeholders to receive pertinent information and advice, especially about products and other relevant matters.

To ensure that communication mechanisms are appropriate, specific channels have been established for each stakeholder group and type of issue. For issues related to violations of the code of ethics and regulations, the company has established a violation reporting system (*Whistleblowing System*). The reporting procedures for this system are documented comprehensively in the Annual Report. This system can also be accessed by employees or the general public to report complaints regarding labor or community issues.

During the reporting period, the company received 4 reports through the *Whistleblowing* mechanism. This demonstrates active engagement and the effectiveness of the system in capturing and addressing concerns.

For consumer-related issues, Sido Muncul has set up a dedicated customer complaint facility. This allows consumers to easily voice their concerns regarding Sido Muncul's products, with contact information for these complaints prominently displayed on product packaging. In this reporting period, there were 17 consumer

ini, terdapat 17 jenis pelaporan konsumen terhadap produk yang seluruhnya telah ditangani dan diselesaikan dengan baik.

Selain saluran komunikasi yang ada, Sido Muncul berkomitmen untuk menjunjung tinggi standar integritas dan etika tertinggi dalam seluruh urusan bisnis. Untuk mencapai tujuan ini, perusahaan telah menerapkan Kebijakan Anti Suap dan Anti Korupsi. Kebijakan ini berfungsi sebagai landasan dalam upaya kami untuk memerangi segala bentuk suap dan korupsi, memastikan bahwa semua praktik bisnis dilakukan dengan cara yang sah dan beretika.

Kebijakan ini dikomunikasikan kepada seluruh karyawan, pemangku kepentingan, dan mitra bisnis, dengan menekankan sikap perusahaan yang tidak menoleransi suap dan korupsi. Karyawan dan pemangku kepentingan dapat melaporkan setiap dugaan suap atau praktik korupsi melalui sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*). Laporan-laporan ini dijaga kerahasiaannya, untuk memastikan bahwa individu merasa aman dan didukung dalam menyampaikan informasi penting tersebut.

Selain itu, menyadari pentingnya komunikasi dengan pemegang saham, perusahaan telah membuat ketentuan bagi pemegang saham untuk berhubungan langsung dengan sekretaris perusahaan. Saluran ini ditujukan bagi pemegang saham untuk memberikan masukan terhadap kinerja perusahaan dan meminta data komprehensif mengenai metrik keuangan dan operasional perusahaan.

MENGELOLA HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Dalam mengelola hubungan pemangku kepentingan, Sido Muncul secara strategis menyelaraskan pendekatannya dengan kepentingan bisnis perusahaan, dengan mengutamakan aspek untuk mencapai keseimbangan dan keselarasan antara dimensi ekonomi dan tata kelola yang fokus pada penciptaan nilai dan kepuasan pelanggan, dimensi sosial yang mengutamakan aspek etika bisnis, praktik dan tanggung jawab sosial perusahaan, yang mencakup aspek kesehatan, keselamatan, kesejahteraan karyawan, dan sosial kemasyarakatan yang lebih luas, dan dimensi lingkungan, menjadi pedoman bagi perusahaan untuk memperhatikan keberlanjutan dan keseimbangan lingkungan alam.

reports about products, all of which have been duly addressed and resolved.

In addition to the existing communication channels, Sido Muncul is committed to upholding the highest standards of integrity and ethics in all business dealings. To this end, the company has implemented a stringent Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy. This policy serves as a cornerstone in our efforts to combat any forms of bribery and corruption, ensuring that all business practices are conducted in a legal and ethical manner.

The policy is communicated to all employees, stakeholders, and business partners, emphasizing the company's zero-tolerance stance on bribery and corruption. Employees and stakeholders are able to report any suspected instances of bribery or corrupt practices through the whistleblowing system. These reports are taken confidentially, ensuring that individuals feel safe and supported in coming forward with such critical information.

Additionally, recognizing the importance of shareholder communication, the company has made provisions for shareholders to engage directly with the corporate secretary. This channel is intended for shareholders to offer feedback on the company's performance and to request comprehensive data regarding the company's financial and operational metrics.

MANAGING STAKEHOLDER RELATIONSHIPS

In managing stakeholder relations, Sido Muncul strategically aligns its approach with the company's business interests, prioritizing aspects to achieve a balance and harmony among the economic dimension and governance focused on value creation and customer satisfaction, the social dimension addressing the ethical aspects of business practices and corporate social responsibility, including employee health, safety, welfare, and broader social community aspects, and the environmental dimension, guiding the company to be attentive to sustainability and the balance of the natural environment.

Kami mengkategorikan kelompok pemangku kepentingan dengan mempertimbangkan kedekatan hubungan mereka dengan perusahaan dan urgensi permasalahan mereka. Bagi pemangku kepentingan, proses keterlibatan dipandang sebagai komitmen kami untuk memenuhi harapan mereka. Bagi kami, interaksi dengan pemangku kepentingan memupuk pemahaman komprehensif yang penting untuk memenuhi harapan tersebut secara bertanggung jawab dan efektif menggunakan sumber daya yang tersedia.

We categorize stakeholder groups by considering the closeness of their relationship to the company and the urgency of their concerns. For stakeholders, the process of engagement is seen as our commitment to meeting their expectations. For us, interaction with stakeholders fosters a comprehensive understanding essential for meeting these expectations responsibly and effectively using our available resources.

Kami telah mengidentifikasi kelompok pemangku kepentingan utama kami sebagai berikut: **GRI 2-29 POJK E.4**

We have identified our key stakeholder groups as follows: **GRI 2-29 POJK E.4**

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Tujuan Pelibatan Engagement Purpose	Perhatian Utama dan Harapan Interest and Expectation	Metode Pelibatan Method of Engagement	Frekuensi Pelibatan Frequency of Engagement
Pemegang Saham	Tanggung jawab atas kinerja usaha	- Pencapaian kinerja usaha perusahaan - Persetujuan pembagian dividen - Persetujuan aksi korporasi - Persetujuan penetapan anggota Dewan Komisaris dan Direksi	Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)	Minimal satu kali Setahun
The Shareholders	Responsibility for business performance	- The Company's business performance - Approval of dividend distribution - Approval of the corporate actions - Approval of the appointment of the Board of Commissioners and Board of Directors members	General Meeting of Shareholders (GMS)	At least once a year
Pemerintah/ Pembuat Kebijakan	Komunikasi dan Konsultasi	- Terjalannya hubungan yang harmonis dan konstruktif dengan regulator - Perusahaan tunduk dan mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku - Perusahaan berkontribusi positif terhadap masyarakat sekitar	- Rapat konsultasi - Audit kepatuhan	Sesuai kebutuhan
Government/ Regulators	Communication and consultation	- Establish harmonious and constructive relationships with regulators - The Company complies with laws and regulations - The Company contributes positively to the surrounding community	- Consultation Meeting - Compliance audit	As required

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Tujuan Pelibatan Engagement Purpose	Perhatian Utama dan Harapan Interest and Expectation	Metode Pelibatan Method of Engagement	Frekuensi Pelibatan Frequency of Engagement
Pemasok	- Pengaruh atas kualitas produk yang dihasilkan perusahaan - Ketergantungan pada kontinuitas pasokan	- Proses pengadaan yang adil dan transparan - Seleksi dan evaluasi secara objektif dalam pemilihan pemasok - Prosedur administrasi pengadaan yang akurat dan sederhana - Penyelesaian pembayaran produk dan jasa yang tepat waktu - Hubungan yang bertumbuh dan saling menguntungkan	- Tender pengadaan - Penilaian kinerja pemasok - Manajemen vendor - Seleksi pemasok	- Sesuai kebutuhan - Minimal satu kali per tahun - Sesuai kebutuhan - Minimal satu kali per tahun
Suppliers	- Influence on the quality of the Company's products - Dependence on supply continuity	- Fair and transparent procurement process - Objective selection and evaluation of suppliers - Accurate and uncomplicated Procurement administrative procedures - On time payment - Mutual beneficial relationship growth	- Procurement tender - Supplier performance assessment - Vendor management - Supplier selection	- As required - At least once a year - As required - At least once a year
Karyawan	Tanggung Jawab	- Kejelasan hak dan kewajiban - Kesetaraan dan keadilan dalam penilaian kinerja, pengembangan kompetensi, jenjang karir dan remunerasi - Tidak ada praktik diskriminasi - Terjaminnya keamanan, kesehatan, dan keselamatan kerja - Terjaganya kenyamanan lingkungan kerja	- Forum dan sarana komunikasi antara manajemen dengan karyawan - Pelatihan dan pengembangan kompetensi	Minimal satu kali per tahun atau sesuai kebutuhan
Employees	Responsibility	- Clarity of rights and obligations - Equality and fairness in performance appraisal, competency development, career paths and remuneration - No discrimination practice - Guaranteed security, occupational health and safety - Comfort of the work environment	- Communication media and forum between management and employee - Training and competence development	At least once a year or as needed

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Tujuan Pelibatan Engagement Purpose	Perhatian Utama dan Harapan Interest and Expectation	Metode Pelibatan Method of Engagement	Frekuensi Pelibatan Frequency of Engagement
Pelanggan	- Pengaruh - Ketergantungan	- Kualitas produk dan layanan yang terjaga - Penyelesaian keluhan pelanggan yang memuaskan - Pelayanan yang melebihi harapan	- Survei kepuasan pelanggan - Layanan pengaduan - Program-program promosi yang melibatkan pelanggan	- Sesuai kebutuhan - Sesuai kebutuhan - Sesuai kebutuhan
Customers	- Influence - Dependency	- Maintained product and service quality - Satisfying customer complaints handling - Services that exceed expectations	- Customer satisfaction survey (CSS) - Complaint service - Promotion program	- As required - As required - As required
Masyarakat	- Pemberdayaan Masyarakat - Keterwakilan - Kedekatan	- Memberikan pelatihan dan pendampingan kepada masyarakat dalam meningkatkan kemampuan/ kompetensi dan kondisi ekonomi - Terjalinnnya hubungan yang harmonis - Meminimalisir dampak negatif operasional perusahaan terhadap lingkungan - Turut serta dalam kegiatan pelestarian lingkungan - Kontribusi positif terhadap kehidupan ekonomi, sosial, dan lingkungan masyarakat sekitar	- Bekerja sama dengan perguruan tinggi dan lembaga pemerintah dalam memberikan pelatihan - Pelibatan masyarakat dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan CSR	Sesuai kebutuhan
Public	- Community Development - Representation - Proximity	- Provide training and assistance to the community in improving capabilities/competencies and economic conditions - Establish harmonious relationships - Minimizing negative impact of the Company's operation to the environment - Participate in environmental preservation - Positive contribution to the economic, social and environmental life of the surrounding community	- Collaborate with universities and government agencies in providing training - Community involvement in planning and executing CSR activities	As required

10 TENTANG SIDO MUNCUL

ABOUT SIDO MUNCUL

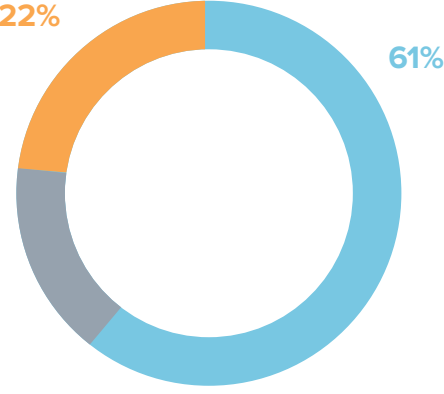


TENTANG SIDO MUNCUL

ABOUT SIDO MUNCUL

IDENTITAS PERUSAHAAN

COMPANY IDENTITY

Nama Perusahaan Company Name GRI 2-1	PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk								
Nama Dagang Trade Name GRI 2-1	Sido Muncul								
Jenis Kepemilikan dan Badan Hukum Nature of Ownership and Legal Form GRI 2-1	Perusahaan terbuka tercatat dengan badan hukum Perseroan Terbatas, didirikan pada 18 Maret 1975 dengan Akta Pendirian Perseroan No. 21 tanggal 18 Maret 1975 A public listed company with a limited liability company legal entity, established on March 18, 1975 with the Deed of Incorporation No. 21 dated March 18, 1975								
Pemegang Saham Shareholders POJK C.3	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Shareholder</th> <th>Percentage</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PT Hotel Candi Baru</td> <td>61%</td> </tr> <tr> <td>Masyarakat Public</td> <td>22%</td> </tr> <tr> <td>Concordant Investment Pte. Ltd</td> <td>17%</td> </tr> </tbody> </table>	Shareholder	Percentage	PT Hotel Candi Baru	61%	Masyarakat Public	22%	Concordant Investment Pte. Ltd	17%
Shareholder	Percentage								
PT Hotel Candi Baru	61%								
Masyarakat Public	22%								
Concordant Investment Pte. Ltd	17%								
Alamat Address GRI 2-1 POJK C.2	Kantor Pusat Head Office Office Sido Muncul Lantai 1 Gedung Hotel Tentrem Jl. Gajahmada No. 123, Semarang 50134, Indonesia Tel. : (62 24) 7692 8811 (hunting) Faks. : (62 24) 7692 8815 Web : www.sidomuncul.co.id Email: info@sidomuncul.co.id Pabrik Factory Jl. Soekarno Hatta Km 28. Kecamatan Bergas, Semarang 50552, Indonesia Kantor Cabang Branch Office Grha Muncul Mekar Jl. Panjang Arteri Kelapa Dua No. 27 Kebon Jeruk – Jakarta Barat 11550								
Negara Tempat Beroperasi Country of Operation GRI 2-1 GRI 2-6 POJK C.3	Seluruh wilayah Indonesia, termasuk pasar internasional, meliputi Filipina, Nigeria, Malaysia, Australia, Singapura, Brunei Darussalam, Taiwan, Hongkong, Korea Selatan, Amerika Serikat, Jerman, Saudi Arabia dan negara Timur Tengah sekitarnya, serta negara-negara Afrika Barat lainnya. All regions of Indonesia, including international market that covers Philippine, Nigeria, Malaysia, Australia, Singapore, Brunei Darussalam, Taiwan, Hong Kong, South Korea, the United States, Germany, Saudi Arabia, and the surrounding Middle East countries, as well as other West African countries.								

Bidang Usaha Line of Business GRI 2-6 POJK C.4	Bergerak dalam industri pengolahan; perdagangan besar dan eceran; pengangkutan dan pergudangan; aktivitas kesehatan manusia; kesenian, hiburan dan rekreasi; pertanian; pengolahan limbah; dan aktivitas profesional, ilmiah, dan teknis. Engaged in processing industry; wholesale and retail trade; transportation and warehousing; human health activities; arts, entertainment and recreation; Agriculture; waste treatment; and professional, scientific and technical activities.
Keanggotaan dalam Asosiasi Association Membership GRI 2-28 POJK C.5	• Gabungan Pengusaha Jamu dan Obat Tradisional Indonesia (GP Jamu) • Anggota Signatory the United Nations Global Compact (UNGC) • Asosiasi Emiten Indonesia (AEI) • Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO) • Indonesian Herbal and Traditional Medicine Association (GP Jamu) • Signatory member of United Nations Global Compact (UNGC) • Indonesian Public Listed Companies Association (AEI) • The Employers' Association of Indonesia (APINDO)

SKALA USAHA GRI 2-6 POJK C.3

BUSINESS SCALE GRI 2-6 POJK C.3

Aspek	Satuan Unit	2023	2022	2021	Aspect
Penjualan	Rp miliar billion	3.565,93	3.865,52	4.020,98	Sales
Laba Bersih		950,65	1.104,71	1.260,90	Net Income
Jumlah Aset		3.890,71	4.081,44	4.068,97	Total Assets
Jumlah Liabilitas		504,76	575,97	597,79	Total Liabilities
Ekuitas Netto		3.385,94	3.505,48	3.471,19	Net Equity
Biaya Kepegawaian		445,23	458,56	416,91	Personnel Expenses
Biaya Program CSR		11,05	11,18	11,44	CSR Program Fund

VISI, MISI, DAN NILAI-NILAI BUDAYA GRI 2-23 POJK C.1

Visi

Menjadi perusahaan farmasi, obat tradisional, makanan minuman kesehatan, kosmetik dan pengolahan bahan herbal yang dapat memberikan manfaat bagi masyarakat dan lingkungan.

Misi

1. Mengembangkan produk-produk berbahan baku herbal dalam bentuk sediaan farmasi, obat tradisional, makanan minuman kesehatan, dan kosmetik berdasarkan penelitian yang rasional, aman, dan jujur.
2. Mengembangkan penelitian obat-obat herbal secara berkesinambungan.
3. Membantu dan mendorong pemerintah, institusi pendidikan, dunia kedokteran agar lebih berperan dalam penelitian dan pengembangan obat dan pengobatan herbal.
4. Meningkatkan kesadaran masyarakat tentang pentingnya membina kesehatan melalui pola hidup sehat, pemakaian bahan- bahan alami, dan pengobatan secara naturopathy.
5. Melakukan Corporate Social Responsibility (CSR) yang intensif.
6. Mengelola perusahaan yang berorientasi ramah lingkungan.
7. Menjadi perusahaan obat herbal yang mendunia.

Visi dan Misi telah dievaluasi ulang pada tahun 2023 dan masih Relevan.

Nilai-Nilai Budaya Perusahaan

Fokus pada Pemangku Kepentingan

Menjaga hubungan yang kuat dengan pemegang saham, investor, pelanggan, pemasok, dan pemerintah; berkontribusi positif bagi masyarakat dan lingkungan.

Integritas

Secara konsisten melakukan segala sesuatu dengan benar, jujur, terbuka, beretika, dan tulus.

Menghargai Perbedaan

Menghormati gagasan, kelebihan, minat, dan latar belakang yang berbeda, memanfaatkan kecerdasan kolektif, menciptakan kegembiraan, mendorong keterlibatan dan keinginan untuk meraih yang terbaik.

Unggul

Melakukan penyempurnaan secara konsisten dan berkelanjutan, selalu berusaha mencapai kinerja melampaui target, bersemangat untuk terus belajar dan berkembang.

VISION, MISSION, VALUES AND CULTURE GRI 2-23 POJK C.1

Vision

To become a pharmaceutical, traditional medicine, health food and beverage, and herbal ingredient processing company which can provide benefits to the community and environment.

Mission

1. To develop herbal-based products in the form of pharmaceutical preparations, traditional medicines, health food and beverage, and cosmetics based on rational, safe and trustworthy research.
2. To continually develop research initiatives on herbal medicines.
3. To assist and encourage the government, educational institutions, and medical sector to play a more important role in research and development of herbal medicines and medications.
4. To raise community awareness on the importance of maintaining health through a healthy way of living, the use of authentic natural ingredients, and naturopathy medication.
5. To implement an intensive Corporate Social Responsibility (CSR).
6. To run the company through an environmentally-sound operation management.
7. To become a world class herbal medicine company.

The vision and mission were reassessed in 2023 and found to still be relevant.

Values and Corporate Culture

Stakeholders Focus

Maintain solid relationship with shareholders, investors, customers, suppliers, and government; contribute positive impact to community and environment.

Integrity

Consistently doing what's right, honest, open, ethical, and genuine.

Diversity

Respect different ideas, strengths, interests, and backgrounds, leverage collective genius, creates excitement, drives engagement and passion for winning.

Outforming

Continuous and consistent improvement, reach beyond boundaries to achieve high quality, pursue growth and learning.

11 TENTANG LAPORAN

ABOUT THIS REPORT



TENTANG LAPORAN

ABOUT THIS REPORT

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN SIDO MUNCUL

Sido Muncul menyampaikan Laporan Keberlanjutan Tahun 2023, yang merupakan kinerja dan capaian strategi dan komitmen Keberlanjutan Perusahaan selama tahun 2023. Laporan ini secara transparan memaparkan pencapaian kinerja Sido Muncul di bidang ekonomi, sosial, lingkungan hidup, dan tata kelola, yang mencerminkan komitmen Perusahaan kepada seluruh pemangku kepentingan yang sudah memberikan kepercayaan kepada seluruh Pengurus Perseroan dan organisasinya. Laporan ini menggambarkan kemajuan yang dicapai sejalan dengan rencana aksi yang ditetapkan untuk mencapai tujuan keberlanjutan dalam jangka pendek, menengah, dan panjang.

Laporan ini menyajikan perpaduan data kualitatif dan kuantitatif yang menggambarkan realisasi arah kebijakan Perusahaan, upaya yang dilakukan, dan hasil yang dicapai. Data numerik sebagian besar disajikan dalam satuan metrik, kecuali ditentukan lain. Dalam upaya untuk memberikan pandangan yang komprehensif, data tersebut, dimana memungkinkan, dibandingkan selama dua tahun berturut-turut.

Laporan Keberlanjutan 2023 merupakan publikasi tahun keenam Perusahaan yang mencakup kinerja keuangan dan non-keuangan pada periode 1 Januari 2023 hingga 31 Desember 2023. Perusahaan berkomitmen untuk mematuhi Peraturan di bidang Pasar Modal dan memastikan agar pemangku kepentingan memiliki akses terhadap informasi yang komprehensif, lengkap dengan indikator dan data pembanding. **GRI 2-3**

Pada laporan keberlanjutan ini, terdapat beberapa data yang diungkapkan kembali yang ditandai dengan keterangan “pengungkapan kembali” pada data terkait. Pengungkapan kembali atas data-data yang disajikan dikarenakan adanya perbedaan metode perhitungan, serta pembaruan cakupan perhitungan. Secara keseluruhan tidak terdapat dampak signifikan atas pengungkapan kembali pada data yang disajikan. Selain itu, tidak terdapat perubahan signifikan terhadap kegiatan usaha, fasilitas produksi utama, struktur kepemilikan saham, organisasi ataupun rantai pasokan perusahaan selama periode pelaporan. **GRI 2-2 GRI 2-4 POJK C.6**

Seluruh informasi yang diungkapkan dalam laporan ini telah melalui proses verifikasi internal, untuk memastikan keandalannya untuk tujuan evaluasi dan pengambilan keputusan. Tahun ini, perusahaan telah meningkatkan kualitas dan keandalan pelaporannya dengan melibatkan penyedia jaminan eksternal independen yaitu Moores Rowland Indonesia. **GRI 2-5 POJK G.1**

ABOUT SIDO MUNCUL SUSTAINABILITY REPORT

Sido Muncul presents its 2023 Sustainability Report, which outlines the company's performance and achievements in implementing its sustainability strategy and commitments throughout the year. This report transparently demonstrates Sido Muncul's accomplishments in economic, social, environmental, and governance aspects, reflecting the company's commitment to all stakeholders who have placed their trust in the company's management and organization. The report illustrates the progress made in line with the action plans set to achieve short-term, medium-term, and long-term sustainability goals.

This report presents a combination of qualitative and quantitative data that illustrate the realization of the company's policy direction, efforts made, and results achieved. Numerical data is primarily presented in metric units unless otherwise specified. In an effort to provide a comprehensive overview, the data, where possible, is compared over two consecutive years.

The 2023 Sustainability Report is the company's sixth annual publication, covering financial and non-financial performance for the period from January 1, 2023 to December 31, 2023. The company is committed to complying with regulations in the Capital Market sector and ensuring that stakeholders have access to comprehensive information, complete with indicators and comparative data. **GRI 2-3**

In this sustainability report, several data are restated, marked with the note “restated” on the relevant data. The restatement of the presented data is due to differences in calculation methods and updates in the scope of calculation. Overall, there is no significant impact from the restatement on the data presented.. Additionally, there have been no significant changes in the company's business activities, main production facilities, share ownership structure, organization, or supply chain during the reporting period. **GRI 2-2 GRI 2-4 POJK C.6**

All the information disclosed in this report has undergone an internal verification process, ensuring its reliability for evaluation and decision-making purposes. This year, the company has enhanced the quality and reliability of its reporting by engaging an independent external assurance provider, Moores Rowland Indonesia. **GRI 2-5 POJK G.1**

Seleksi penjaminan eksternal dilakukan melalui proses seleksi prosedural, menilai berbagai penyedia jasa penjaminan yang kompeten dan independen. Sekretaris Perusahaan yang bertanggung jawab atas penyusunan laporan keberlanjutan menentukan penjaminan eksternal yang dipilih berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan. Selanjutnya, Direktur menyetujui penunjukan eksternal assurance.

Dalam proses publikasi Laporan Keberlanjutan, Direktur yang mewakili badan tata kelola tertinggi di perusahaan berperan penting dalam mengkaji, memutuskan, dan mengevaluasi proses pelaporan. Direktur bertanggung jawab atas seluruh isi laporan, menjaga integritas dan kredibilitas perusahaan. Untuk memastikan keakuratan dan keandalan laporan, Direktur mengkoordinasikan dan menerima laporan kemajuan penyusunan Laporan Keberlanjutan dalam pengembangannya. Pada tahap akhir laporan akan dikaji oleh Dewan Komisaris untuk kemudian disetujui. **GRI 2-14**

Untuk memudahkan pemahaman mengenai keselarasan laporan dengan Standar GRI, “Indeks Isi GRI” telah disediakan di akhir laporan. Untuk informasi dan klarifikasi lebih lanjut, pemangku kepentingan dihimbau untuk menghubungi Perusahaan melalui alamat berikut: **GRI 2-3**

The selection of the external assurance was conducted through a procedural selection process, assessing various competent and independent assurance service providers. The Corporate Secretary, responsible for the preparation of the sustainability report, determined the chosen external assurance based on the established criteria. Subsequently, the Director approved the appointment of the external assurance.

In the publication process of the Sustainability Report, the Director, representing the highest governance body in the company, plays a crucial role in reviewing, deciding, and evaluating the reporting process. The Director is accountable for all report content, safeguarding the company's integrity and credibility. To ensure the report's accuracy and reliability, the Director coordinates and receives progress reports on the preparation of the Sustainability Report during its development. In the final stage, the report will be thoroughly reviewed by the Board of Commissioners and subsequently approved. **GRI 2-14**

To facilitate understanding of the report's alignment with the GRI Standard, an “GRI Content Index” is provided at the end of the report. For further information and clarification, stakeholders are encouraged to contact the company through the following company address: **GRI 2-3**



PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk
Sekretaris Perusahaan | Corporate Secretary



Kantor Pusat | Head Office
Office Sido Muncul, Lt 1, Gedung Hotel Tentrem,
Jl. Gajahmada No. 123, Semarang, 50134



info@sidomuncul.co.id



www.sidomuncul.co.id

Melalui titik kontak yang tersedia, Perseroan memberikan wadah bagi para pemangku kepentingan untuk memberikan masukan terhadap Laporan Keberlanjutan yang telah diterbitkan. Hingga laporan ini disusun, belum ada tanggapan resmi yang diterima melalui saluran-saluran tersebut mengenai Laporan Keberlanjutan sebelumnya. Namun, dalam berbagai pertemuan antara manajemen dan pemangku kepentingan, kami menerima berbagai masukan lisan, termasuk apresiasi, komentar, kritik, dan saran terhadap isi Laporan Keberlanjutan. **POJK G.3**

CAKUPAN DAN STANDAR PELAPORAN

Laporan Keberlanjutan ini disusun dengan mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor : 51/POJK.03/2017. Tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten Dan Perusahaan Publik dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) Nomor 16/ SEOJK.04/2021 Tentang Bentuk Dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. Selain itu, kami menyatakan bahwa PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk telah menyusun laporan sesuai dengan Standar GRI untuk periode 1 Januari 2023 sampai dengan 31 Desember 2023. Standar pelaporan GRI ini menjadi acuan bagi Perseroan mulai dari dasar, pengungkapan umum, dan topik material yang akan dilaporkan sesuai dengan ketentuan standar GRI yang ada.

Pada pembahasan terkait perubahan iklim, kami mengungkapkan informasi dengan mengacu pada TCFD (*Task Force on Climate-Related Financial Disclosure*/Satuan Kerja Pengungkapan Finansial Terkait Iklim) dimana merupakan kerangka dasar pelaporan yang mencakup tata kelola, strategi, manajemen risiko, serta matrik dan target dalam konteks perubahan iklim. Di dalam laporan ini juga diungkapkan pencapaian Sido Muncul dalam *Sustainable Development Goals* (SDGs) dan penerapan 10 Prinsip United Nations Global Compact (UNGC) dimana kami menjadi anggotanya.

Data dan informasi keuangan dalam laporan ini bersumber pada Laporan Keuangan Konsolidasian PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk dan Entitas Anak untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023. Seluruh entitas anak yang terkonsolidasi di dalam Laporan Keuangan Perseroan tercakup di dalam Laporan ini terutama untuk data kinerja keuangan dan sosial. Sedangkan data dan informasi terkait aspek sosial (pemangku kepentingan eksternal) dan lingkungan terutama berasal dari aktivitas utama perusahaan di pabrik yang berlokasi di Jl. Soekarno Hatta Km 28, Kecamatan Bergas, Kabupaten Semarang, Jawa Tengah. Sementara informasi terkait SDM berasal dari perusahaan dan entitas anak kecuali jika dinyatakan berbeda. **GRI 2-2**

Through the provided contact points, the Company offers a platform for stakeholders to give feedback on the published Sustainability Report. As of the preparation of this report, there have been no official responses received through these channels regarding the previous Sustainability Report. However, during various meetings between management and stakeholders, we have welcomed a range of verbal feedback, including appreciation, comments, critiques, and suggestions about the contents of the Sustainability Report. **POJK G.3**

REPORTING SCOPE AND STANDARD

This Sustainability Report was prepared in accordance with Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies, and Financial Services Authority Circular (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021 on the Format and Content of the Annual Report of Issuers or Public Listed Companies. We also affirm that PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk has reported in accordance with the GRI Standards for the period from January 1, 2023, to December 31, 2023. These GRI reporting standards guide the company from the fundamentals to general disclosures, and material topics to be reported as per the existing GRI standards.

In the discussion concerning climate change, we disclose information by referencing the Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), which provides a foundational reporting framework encompassing governance, strategy, risk management, as well as metrics and targets in the context of climate change. This report also highlights Sido Muncul's achievements in Sustainable Development Goals (SDGs) and the implementation of the 10 Principles of the United Nations Global Compact (UNGC), of which we are a member.

The financial data and information in this report are derived from the Consolidated Financial Statements of PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk and its Subsidiaries for the year ending December 31, 2023. All subsidiaries consolidated in the Company's Financial Statements are included in this Report, particularly regarding financial and social performance data. Meanwhile, social (external stakeholder) and environmental data and information primarily come from the company's main activities at the factory located at Jl. Soekarno Hatta Km 28, Bergas Subdistrict, Semarang Regency, Central Java. Information related to Human Resources originates from the company and its subsidiaries, unless stated otherwise. **GRI 2-2**

TOPIK MATERIAL

Batasan laporan keberlanjutan Sido Muncul mencakup dampak aktivitas perusahaan dalam menghasilkan produk. Kami mempertimbangkan isu-isu dari pemangku kepentingan internal dan eksternal yang paling terpengaruh dengan aktivitas operasional dan produk Sido Muncul selama masa pelaporan. Isu-isu yang relevan dari pemangku kepentingan kami peroleh dari berbagai kesempatan berinteraksi dengan para pemangku kepentingan. Bagaimana proses pelibatan pemangku kepentingan dilakukan dapat dilihat pada bab “Tata Kelola Keberlanjutan” di bagian “Hubungan dengan Pemangku Kepentingan”.

Dalam upaya menentukan topik material yang akan dilaporkan dalam Laporan Keberlanjutan ini, Perseroan telah melaksanakan serangkaian proses identifikasi, penilaian, penentuan, hingga evaluasi terhadap isu-isu yang ada. Proses penentuan topik material telah dilakukan pada 27 April 2021 melalui *workshop* dan *Focus Group Discussion* (FGD) secara daring. FGD dihadiri oleh Direktur Keuangan (CFO) dan 25 perwakilan dari setiap divisi/departemen, serta pemangku kepentingan terkait lainnya untuk mendiskusikan topik-topik material yang sebelumnya sudah terinventarisasi dari para pemangku kepentingan melalui pengisian kuesioner. Topik material telah dievaluasi ulang menggunakan metode yang sama pada tanggal 5 September 2023 untuk memastikan relevansi nya dengan konteks bisnis dan keberlanjutan saat ini. Hingga saat ini tidak terdapat perubahan pada topik material karena masih relevan dengan proses bisnis Sido Muncul. **GRI 3-1 GRI 3-2**

Untuk menentukan materialitas dan batasan pelaporan, kami mengikuti pendekatan dalam standar GRI yang meliputi empat tahapan sebagai berikut:

1. Memahami konteks organisasi
2. Identifikasi dampak aktual dan potensial
3. Menilai signifikansi dampak
4. Memprioritaskan dampak yang paling signifikan untuk pelaporan

IDENTIFIKASI DAMPAK PADA EKONOMI, LINGKUNGAN, DAN SOSIAL

Sido Muncul mengakui pentingnya memahami berbagai dampak dari operasional terhadap ekonomi, lingkungan, dan sosial. Berikut adalah proses yang dilakukan dalam mengidentifikasi dampak tersebut:

MATERIAL TOPICS

The scope of Sido Muncul’s sustainability report covers the impact of the Company’s production activities. We consider issues from internal and external stakeholders who are most affected by Sido Muncul’s operations and products during the reporting period. We obtain relevant issues from stakeholders in our interaction with stakeholders. How the stakeholder engagement process is carried out can be seen in the “Sustainability Governance” chapter in the “Relationships with Stakeholders” section.

In our endeavor to pinpoint the material topics for inclusion in this Sustainability Report, the Company has undertaken a comprehensive process encompassing identification, assessment, determination, and evaluation of existing issues. The procedure for determining these material topics was conducted on April 27, 2021, through an online workshop and a Focus Group Discussion (FGD). The FGD was attended by the Chief Financial Officer (CFO) and 25 representatives from each division/departement, along with other relevant stakeholders. This assembly was convened to deliberate on the pre-inventoried material topics, previously compiled from stakeholder inputs through a questionnaire. The material topics have been re-evaluated using the same method on September 5, 2023, to ensure their relevance to the current business and sustainability context. To date, there have been no alterations to these material topics, as they continue to be pertinent to Sido Muncul’s business processes. **GRI 3-1 GRI 3-2**

To determine materiality and reporting limits, we follow the GRI standards approach, which includes the following four stages:

1. Understand the organization’s context
2. Identify actual and potential impacts
3. Assess the significance of the impacts
4. Prioritize the most significant impacts for reporting

IMPACT IDENTIFICATION ON ECONOMY, ENVIRONMENT, AND SOCIETY

Sido Muncul recognizes the importance of understanding the wide-ranging impacts of our operations on the economy, environment, and society. Here is our process for identifying these impacts:

1. Stakeholder Engagement: Kami berinteraksi dengan berbagai kelompok pemangku kepentingan termasuk karyawan, pelanggan, pemasok, komunitas lokal, LSM, dan regulator melalui survei, lokakarya, dan forum diskusi. Input dari kelompok-kelompok ini memberikan kami pandangan luas mengenai dampak operasi kami.
2. Analisis Risiko dan Dampak: Kami menerapkan analisis risiko dan dampak yang menyeluruh, melibatkan tim internal lintas fungsi dan konsultan eksternal, untuk mengidentifikasi dan mengevaluasi dampak operasional kami.

PENENTUAN PRIORITAS DAMPAK UNTUK PELAPORAN

Untuk menentukan prioritas dampak yang akan dilaporkan, Sido Muncul mengadopsi proses berikut:

1. Kriteria Penilaian: Kami menilai signifikansi dampak berdasarkan kriteria seperti skala (besar kecilnya dampak), jangkauan (seberapa luas dampak terjadi), dan konteks (sensitivitas lingkungan atau sosial dari lokasi operasi).
2. Matriks Materialitas: Kami menggunakan matriks materialitas untuk memvisualisasikan dan menentukan prioritas isu-isu keberlanjutan. Matriks ini dibangun dengan mempertimbangkan kepentingan isu bagi pemangku kepentingan kami dan pengaruh isu terhadap kesuksesan bisnis jangka panjang.
3. Prioritas Pelaporan: Berdasarkan proses tersebut, kami menentukan isu-isu material yang memiliki dampak signifikan terkait ekonomi, sosial, dan lingkungan. Kami memastikan bahwa pengelolaan dampak atas isu-isu material telah dituangkan dalam kebijakan, program, dan inisiatif yang juga akan dilaporkan dalam laporan keberlanjutan.

Kami akan terus menyempurnakan proses ini dan berkomitmen untuk meningkatkan transparansi dalam pelaporan dampak serta tindakan yang diambil untuk mengatasinya.

Hasil dari workshop dan FGD menunjukkan terdapat 11 topik material yang dinilai paling relevan dari 31 topik yang muncul dari hasil diskusi. Adapun hasil pemetaan dengan matriks uji materialitas adalah sebagai berikut: **GRI 3-2**

1. Stakeholder Engagement: We interact with a variety of stakeholder groups including employees, customers, suppliers, local communities, NGOs, and regulators through surveys, workshop, and discussion forums. Input from these groups provides us with a broad view of the impacts of our operations.
2. Risk and Impact Analysis: We employ comprehensive risk and impact assessments, involving cross-functional internal teams and external consultants, to identify and evaluate our operational impacts.

PRIORITIZING IMPACTS FOR REPORTING

To prioritize the impacts for reporting based on their significance, Sido Muncul adopts the following process:

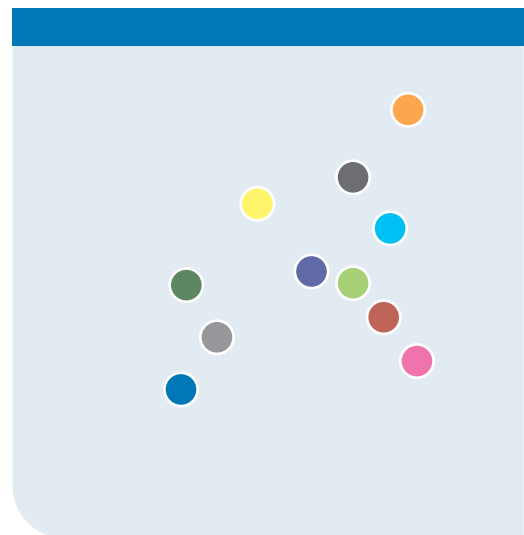
1. Assessment Criteria: We assess the significance of impacts using criteria such as scale (the magnitude of the impact), scope (how widely the impact is felt), and context (the environmental or social sensitivity of the operational location).
2. Materiality Matrix: We utilize a materiality matrix to visualize and prioritize sustainability issues. This matrix is constructed considering the importance of issues to our stakeholders and the influence of issues on long-term business success.
3. Reporting Priority: Following the aforementioned process, we have identified material issues that have significant impacts on economic, social, and environmental fronts. We ensure that the management of the impacts pertaining to these material issues is articulated in policies, programs, and initiatives, which will also be reported in the sustainability report.

We will continue to refine this process and are committed to transparency in reporting our impacts and the actions taken to address them.

The outcomes of the workshop and Focus Group Discussion (FGD) revealed that 11 material topics were deemed most relevant out of 31 topics that emerged from the discussions. The mapping results, utilizing a materiality test matrix, are as follows: **GRI 3-2**

●	Kinerja ekonomi Financial Performance
●	Kualitas dan keamanan produk Product quality and safety
●	Pelatihan dan pengembangan karyawan Employee training and development
●	Kesejahteraan Karyawan Employee Welfare
●	Keselamatan dan kesehatan kerja Occupational health and safety
●	Air Water
●	Energi Energy
●	Limbah Waste
●	Emisi Emission
●	Pasokan berkelanjutan Sustainable sourcing
●	Pengembangan masyarakat Community development

Pengaruh pada Pemangku Kepentingan
Impact on Stakeholders



Pengaruh pada Keberlanjutan Sido Muncul
Impact on Sido Muncul Sustainability

Setelah ditemukan topik-topik yang material dan tingkatan materialitasnya terhadap keberlanjutan Sido Muncul, selanjutnya setiap topik yang material dilakukan pencocokan dengan indikator GRI Standard yang relevan.

Upon identifying the material topics and their respective levels of materiality in relation to Sido Muncul's sustainability, each material topic was then aligned with the relevant indicators of the GRI Standards.

Topik Material Material Topics	Penjelasan Topik Material Description of Material Topics	Topik Material Spesifik GRI GRI Specific Material Topic		Pengungkapan Topik Spesifik GRI Specific Topic Disclosure		Mengapa Topik Ini Material Why this Topic is Material	Dampak pada Pemangku Kepentingan Impact on Stakeholders	
							Di dalam Perusahaan within the Company	Di luar Perusahaan Outside the Company
Kinerja Ekonomi Economic Performance	Pencapaian kinerja keuangan perusahaan Achievement of the company's financial performance	GRI 201	Kinerja Ekonomi Economic Performance	GRI 201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	Berdampak signifikan pada perusahaan Significant impact on the Company	Perusahaan, karyawan The Company, Employee	Pemegang saham, Pemerintah, masyarakat Shareholders, Government, Community
Kualitas dan keamanan produk Product quality and safety	Menyediakan produk yang berkualitas, aman dan menyehatkan Providing quality, safe and healthy products	GRI 416	Kesehatan dan Keamanan Konsumen Customer Health and Safety	GRI 416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significant impact on stakeholders	Perusahaan The Company	Pelanggan termasuk konsumen dan penyalur Customers including consumers and distributor
Pelatihan dan pengembangan karyawan Employee training and development	Program pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan kapasitas karyawan Training and development programs for employee capacity building	GRI-404	Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	GRI 404-1	Rata-rata jam pelatihan per karyawan per tahun Average hours of training per year per employee	Berdampak signifikan pada karyawan Significant impact on employees	Perusahaan, Karyawan The Company, Employee	-

Topik Material Material Topics	Penjelasan Topik Material Description of Material Topics	Topik Material Spesifik GRI GRI Specific Material Topic		Pengungkapan Topik Spesifik GRI Specific Topic Disclosure		Mengapa Topik Ini Material Why this Topic is Material	Dampak pada Pemangku Kepentingan Impact on Stakeholders	
							Di dalam Perusahaan within the Company	Di luar Perusahaan Outside the Company
Kesejahteraan karyawan Employee welfare	Upaya meningkatkan kesejahteraan dan memberikan kesempatan yang setara bagi karyawan Effort in improving welfare and providing equal opportunity to employees	GRI-401	Kepegawaian Employment	GRI 401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan New employee hires and employee turnover	Berdampak signifikan pada perusahaan Significant impact on the Company	Perusahaan, Karyawan The Company, Employee	-
				GRI 401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to permanent employees that are not provided to temporary or contract employees			
		GRI-405	Keanekaragaman dan Kesempatan Setara Diversity and Equal Opportunity	GRI 405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	Berdampak signifikan pada karyawan Significant impact on employees	Karyawan Employee	Masyarakat Community

Topik Material Material Topics	Penjelasan Topik Material Description of Material Topics	Topik Material Spesifik GRI GRI Specific Material Topic	Pengungkapan Topik Spesifik GRI Specific Topic Disclosure	Mengapa Topik Ini Material Why this Topic is Material	Dampak pada Pemangku Kepentingan Impact on Stakeholders	
					Di dalam Perusahaan within the Company	Di luar Perusahaan Outside the Company
Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety	Menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi karyawan Creating a safe and comfortable work environment for employees	GRI-403 Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	GRI 403-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety management system	Berdampak signifikan pada perusahaan Significant impact on the Company	Perusahaan, karyawan The Company, Employee
			GRI 403-2	Pengidentifikasian bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation		
			GRI 403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services		
			GRI 403-4	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang keselamatan dan kesehatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety		
			GRI 403-5	Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja Worker training on occupational health and safety		
			GRI 403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion of worker health		
			GRI 403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships		
			GRI 403-9	Kecelakaan kerja Work-related injuries		

Topik Material Material Topics	Penjelasan Topik Material Description of Material Topics	Topik Material Spesifik GRI GRI Specific Material Topic		Pengungkapan Topik Spesifik GRI Specific Topic Disclosure		Mengapa Topik Ini Material Why this Topic is Material	Dampak pada Pemangku Kepentingan Impact on Stakeholders	
							Di dalam Perusahaan within the Company	Di luar Perusahaan Outside the Company
Air Water	Penggunaan air yang efisien dan bertanggung jawab Efficient and responsible water usage	GRI-303	Air dan Efluen Water and Effluent	GRI 303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resources	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significant impact on stakeholders	Perusahaan The Company	Masyarakat Community
				GRI 303-2	Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air Management of water discharge-related impacts			
				GRI 303-3	Pengambilan air Water withdrawal			
				GRI 303-4	Pembuangan air Water discharge			
				GRI 303-5	Konsumsi air Water consumption			
Energi Energy	Penggunaan energi yang efisien dan pemanfaatan energi terbarukan Efficient use of energy and utilization of renewable energy	GRI-302	Energi Energy	GRI 302-1	Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption within the organization	Berdampak signifikan pada perusahaan Significant impact on the company	Perusahaan The Company	-
				GRI 302-3	Intensitas energi Energy intensity			
				GRI 302-4	Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption			
				GRI 302-5	Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa Reduction in energy requirement of products and services			

Topik Material Material Topics	Penjelasan Topik Material Description of Material Topics	Topik Material Spesifik GRI GRI Specific Material Topic		Pengungkapan Topik Spesifik GRI Specific Topic Disclosure		Mengapa Topik Ini Material Why this Topic is Material	Dampak pada Pemangku Kepentingan Impact on Stakeholders	
							Di dalam Perusahaan within the Company	Di luar Perusahaan Outside the Company
Limbah Waste	Pengelolaan limbah yang bertanggung jawab Responsible waste management	GRI-306	Limbah Waste	GRI 306-1	Produksi limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significant impact on stakeholders	Perusahaan The Company	Masyarakat Community
				GRI 306-2	Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah yang dihasilkan Management of significant waste-related impact			
				GRI 306-3	Limbah yang dihasilkan Waste generated			
				GRI 306-4	Limbah yang dihindari dari pembuangan Waste diverted from disposal			
				GRI 306-5	Limbah yang ditujukan ke pembuangan Waste directed to disposal			
Emisi Emission	Upaya pengurangan emisi gas rumah kaca Efforts to reduce greenhouse gas emissions	GRI-305	Emisi Emission	GRI 305-1	Emisi gas rumah kaca (GRK) langsung (cakupan 1) Direct greenhouse gas (GHG) emissions (scope 1)	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significant impact on stakeholders	-	Pemerintah, Masyarakat Government, Community
				GRI 305-2	Emisi energi GRK (cakupan 2) tidak langsung Energy indirect GHG emissions (scope 2)			
				GRI 305-4	Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity			
				GRI 305-5	Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions			
				GRI 305-7	Nitrogen Oksida (NOx), Sulfur Oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya NOx, SOx, and other significant air emissions			

Topik Material Material Topics	Penjelasan Topik Material Description of Material Topics	Topik Material Spesifik GRI GRI Specific Material Topic		Pengungkapan Topik Spesifik GRI Specific Topic Disclosure		Mengapa Topik Ini Material Why this Topic is Material	Dampak pada Pemangku Kepentingan Impact on Stakeholders	
							Di dalam Perusahaan within the Company	Di luar Perusahaan Outside the Company
Pasokan berkelanjutan Sustainable sourcing	Pasokan yang berkelanjutan dan bertanggung jawab Sustainable and responsible supply	GRI-204	Praktik Pengadaan Procurement Practice	GRI 204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal Proportion of spending on local suppliers	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significant impact on stakeholders	Perusahaan The Company	Pemasok, Masyarakat Supplier, Community
Pengembangan masyarakat Community development	Kontribusi perusahaan terhadap pengembangan masyarakat	GRI-203	Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact	GRI 203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investments and services supported	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan Significant impact on stakeholders	Perusahaan The Company	Masyarakat, Community
				GRI 203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impacts			
		GRI-413	Masyarakat Lokal Local Communities	GRI 413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with implemented local community engagement, impact assessments, and development programs			Pemerintah, Masyarakat Government, Community

Independent Assurance Statement

Report No. 0224/BD/0014/JK

To the Management of PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk,

We were engaged by PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk ('Sido Muncul') to provide assurance in respect to its Sustainability Report 2023 ('the Report'). The assurance engagement was conducted by a multidisciplinary team with relevant experience in sustainability reporting.

Independence

We carried out all our assurance undertakings with independence and autonomy having not been involved in the preparation of any key part of the Report, nor did we provide any services to Sido Muncul during 2023 that could conflict with the independence of the assurance engagement.

Assurance Standards

Our work was carried out in accordance with ISAE3000 'Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information,' issued by the International Auditing and Assurance Standards Board. This standard requires that we comply with ethical requirements and plan and perform the assurance engagement to obtain limited assurance.

Level of Assurance

By designing our evidence-gathering procedures to obtain a limited level of assurance based on ISAE3000, readers of the report can be confident that all risks or errors have been reduced to a very low level, although not necessarily to zero.

Scope of Assurance

The scope of our work was restricted to the following selected information:

- Environmental management (water, energy, waste and emission)
- Employee training and welfare
- Occupational health and safety
- Product quality and safety

Responsibility

Sido Muncul is responsible for the preparation of the Report and all information and claims therein, which include established sustainability management targets, performance management, data collection, etc.

In performing this engagement, meanwhile, our responsibility to the management of Sido Muncul was solely for the purpose of verifying the statements it has made in relation to its sustainability performance, specifically as described in the selected information, and expressing our opinion on the conclusions reached.

Methodology

In order to assess the veracity of certain assertions and the specified data sets included within the report, as well as the systems and processes used to manage and report them, the following methods were employed during the engagement process:

- Review the report, internal policies, documentation, management and information systems.

- Interview relevant staff involved in sustainability-related management and reporting.
- Follow data trails to the initial aggregated source in order to check samples of data to a greater depth.

Limitations

Our scope of work was limited to a review of the accuracy and reliability of selected sustainability performance-related information. It was not designed to detect all weaknesses in the internal controls over the preparation and presentation of the Report, as the engagement was not performed continuously throughout the period, and the procedures performed were undertaken on a test basis.

Conclusions

Based on the procedures performed and the evidence obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Report has not been properly prepared and presented in all material respects.

All key assurance findings are included herein, while detailed observations and follow-up recommendations have been submitted to Sido Muncul management in a separate report.

Jakarta, February 29, 2024



James Kallman
Chief Executive Officer

Moores Rowland is an international organization specializing in audit, accounting, tax, legal and advisory services. Moores Rowland is a member of Praxity AISBL, the world's largest Alliance of independent and unaffiliated audit and consultancy companies.

With more than 65,000 professionals operating in 120 countries across the globe, each sharing the same values and sense of responsibility, Praxity is served by Moores Rowland in Indonesia, one of the leading sustainability assurance providers.

RINCIAN PENCAPAIAN SDG

DETAILS ON SDGS ACHIEVEMENTS

RINCIAN PENCAPAIAN SDG

DETAILS ON SDGS ACHIEVEMENTS

Tujuan Global yang Terkait Global Goals Related	Inisiatif dan Pencapaian Kami Our Initiatives and Achievements	Rincian di Halaman Details on Page
Menghapus Kemiskinan No Poverty	 Program pemberdayaan masyarakat yang bertujuan untuk memberdayakan masyarakat di sekitar operasional Perseroan dalam rangka meningkatkan perekonomian taraf hidup dan kualitas hidup masyarakat serta mendorong pertumbuhan perekonomian lokal. Beberapa program yang dilakukan antara lain, program Desa Wisata Buah, program Desa Rempah, program Desa Inspirasi Padi, program Mbok Jajan, dan program Petani Mitra. Community empowerment program which aims to empower communities surrounding Company's operations in order to improve the standard of living and quality of life of the community as well as to encourage local economy growth. Several programs carried out, among others: the Fruit Tourism Village Program, the Herbs Village Program, the Rice Inspiration Village Program, the Mbok Jajan Program and the Fostered Farmers Program	77-88
Mengakhiri Kelaparan Zero Hunger	 Program pemberdayaan masyarakat yang bertujuan untuk memberdayakan masyarakat di sekitar operasional Perseroan dalam rangka meningkatkan perekonomian taraf hidup dan kualitas hidup masyarakat serta mendorong pertumbuhan perekonomian lokal. Beberapa program yang dilakukan antara lain, program Desa Wisata Buah, program Desa Rempah, program Desa Inspirasi Padi, program Mbok Jajan, dan program Petani Mitra. Community empowerment program which aims to empower communities surrounding Company's operations in order to improve the standard of living and quality of life of the community as well as to encourage local economy growth. Several programs carried out, among others: the Fruit Tourism Village Program, the Herbs Village Program, the Rice Inspiration Village Program, the Mbok Jajan Program and the Fostered Farmers Program	
Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi Decent Work and Economic Growth	 Program pemberdayaan masyarakat yang bertujuan untuk memberdayakan masyarakat di sekitar operasional Perseroan dalam rangka meningkatkan perekonomian taraf hidup dan kualitas hidup masyarakat serta mendorong pertumbuhan perekonomian lokal. Beberapa program yang dilakukan antara lain, program Desa Wisata Buah, program Desa Rempah, program Desa Inspirasi Padi, program Mbok Jajan, dan program Petani Mitra. Community empowerment program which aims to empower communities surrounding Company's operations in order to improve the standard of living and quality of life of the community as well as to encourage local economy growth. Several programs carried out, among others: the Fruit Tourism Village Program, the Herbs Village Program, the Rice Inspiration Village Program, the Mbok Jajan Program and the Fostered Farmers Program	
Kesetaraan Gender Gender Equality	 - Mendorong kesempatan yang sama untuk perempuan. - Persentase karyawan perempuan sebesar 48% dari total karyawan - Menyediakan fasilitas dan kebijakan untuk mendukung karyawan perempuan seperti cuti melahirkan, cuti haid, dan ruang laktasi - Encourage equal opportunities for women employees. - The percentage of female employees is 48% from total employees - Provide facilities and policies to support women employees such as maternity leave, menstrual leave and lactation room Program pemberdayaan masyarakat untuk kelompok perempuan antara lain Program Mbok Jajan Community empowerment program for women group such as the Mbok Jajan program	99
Kesehatan yang Baik dan Kesejahteraan Good Health and Well-Being	 - Menyediakan produk yang menyehatkan, aman dan berkualitas - Penelitian dan pengembangan produk berkelanjutan - Provide healthy, safe and quality products - Continuous product research and development Program CSR dan pemberian donasi sosial terkait kesehatan dengan program : Operasi Katarak, Operasi Bibir Sumbing dan Program Bantuan Anak Suspek Stunting. The CSR program and social donations related to health include the following initiatives: Cataract Surgery, Cleft Lip Surgery, and the Support Program for Children Suspected of Stunting.	107-117
	- Menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja - Menyediakan fasilitas kesehatan untuk karyawan - Implement the Occupational Health and Safety Management System - Provide health facilities for employees	79
		100-105

Tujuan Global yang Terkait Global Goals Related	Inisiatif dan Pencapaian Kami Our Initiatives and Achievements	Rincian di Halaman Details on Page
Pendidikan Bermutu Quality Education	 - Program beasiswa dan bantuan guru - Program CSR dan donasi terkait pendidikan - Program pemberdayaan masyarakat melalui pembinaan kewirausahaan - Scholarship program and teacher support - CSR programs and social donations related to education - Community empowerment program through entrepreneurship development	79
Akses Air Bersih dan Sanitasi Clean Water and Sanitation	 - Inisiatif efisiensi air termasuk inovasi pada mesin produksi yang lebih efisien - Melindungi sumber daya air melalui pembuatan sumur resapan - Memanfaatkan air dari embung buatan untuk proses pendukung dan pasokan air masyarakat sekitar - Water efficiency initiatives including innovations in more water efficient production machines - Protect water resources by constructing infiltration wells - Utilize water from artificial reservoir for supporting process and water supply for the surrounding community	53-58
Energi Bersih dan Terjangkau Affordable and Clean Energy	 - Inisiatif efisiensi energi - Pemanfaatan biomassa ampas jamu sebagai sumber energi baru terbarukan - Penggunaan tenaga surya sebagai sumber energi baru terbarukan melalui Pemasangan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Atap - Inventarisasi emisi GRK dan inisiatif penurunan emisi - Inovasi mesin dan proses produksi yang lebih ramah lingkungan - Menerapkan Sistem Manajemen Energi dan tersertifikasi ISO 50001	36-52
Penanganan Perubahan Iklim Climate Action	 - Energy efficiency initiatives - Utilize herbal dregs biomass as a new and renewable energy source - The use of solar power as a new and renewable energy source through the Installation of Rooftop Solar Power Plants - GHG emission inventories and emission reduction initiatives - Innovation of machines and production processes that are more environmentally friendly - Implement Energy Management System and ISO 50001 certified	
Industri, Inovasi dan Infrastruktur Industry, Innovation and Infrastructure	 - Berkontribusi pada perkembangan industri jamu di Indonesia - Meningkatkan kapasitas produksi pabrik - Inovasi dan pengembangan produk baru - Contribute to the development of the herbal medicine industry in Indonesia - Increase the factory production capacity - Innovation and development on new product	113
Mengurangi Ketimpangan Reduce Inequalities	 - Penerapan upah sesuai dengan standar - Penerapan kebijakan non diskriminatif - Menerapkan program jaminan sosial untuk pekerja Sido Muncul - Implementation of wages in accordance with standards. - Adoption of non-discriminatory policies. - Implementation of a social security program for Sido Muncul employees.	96

Tujuan Global yang Terkait Global Goals Related		Inisiatif dan Pencapaian Kami Our Initiatives and Achievements	Rincian di Halaman Details on Page
Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab Responsible Consumption and Production		- Menerapkan Sistem Manajemen Lingkungan dan tersertifikasi ISO 14001 - Pengelolaan limbah B3 dan program penurunan timbulan limbah B3 - Pengelolaan limbah non-B3 dan program penurunan timbulan limbah non B3 - Pengolahan air limbah - Implement the Environmental Management System and ISO 14001 certified - Hazardous waste management and reduction program - Non-hazardous waste management and reduction program - Wastewater treatment	62-70
Menjaga Ekosistem Daratan Life on Land		Mengembangkan kawasan Agrowisata seluas 5 hektar yang bertujuan untuk: - Membudidayakan, mengoleksi dan melestarikan tanaman obat langka - Konservasi satwa langka daratan Develop a five-hectares agro-tourism area which aims to: - Cultivate, collect and preserve rare medicinal plants - Conservation of endangered species	71-72
Perdamaian, Keadilan, dan Kelembagaan yang Tangguh Peace, justice and strong community		Mendukung dan menghormati perlindungan Hak Asasi Manusia dan memastikan untuk tidak terlibat dalam pelanggaran Hak Asasi Manusia. Penegakan anti korupsi dengan implementasi Whistleblower System, serta melakukan sosialisasi sebagai mekanisme untuk pelaporan dan inisiatif anti-korupsi dan penguatan GCG dalam internal perusahaan. Supporting and respecting the protection of Human Rights and ensuring non-involvement in Human Rights violations. Enforcing anti-corruption through the implementation of a Whistleblower System, as well as conducting awareness campaigns as mechanisms for reporting and anti-corruption initiatives and strengthening Corporate Governance within the company.	99
Kemitraan untuk Mencapai Tujuan Partnership for the Goals		Program kemitraan petani rempah yang merupakan bagian dari program Desa Rempah yang bertujuan untuk melibatkan petani sebagai pemasok bahan baku dan meningkatkan potensi ekspor sebagai contoh tanaman kapulaga. The herbs farmer partnership program is part of the Herbs Village program which aims to involve farmers as suppliers of raw materials and increase export potential with commodity such as Cardamom.	124

LAMPIRAN DATA
DATA ANNEX

PROMOSI KARYAWAN

EMPLOYEE PROMOTION

Promosi Level Staf ke Section Head/Supervisor berdasarkan Wilayah dan Gender
Promotion of Staff Level to Section Head/Supervisor by Region and Gender

Wilayah Region	2023		
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total
Jakarta	2	0	2
Semarang Central Java	3	8	11
Yogyakarta	0	1	1
Surabaya East Java	0	0	0
Luar Negeri Overseas	0	0	0
Total	5	9	14

Promosi Level Section Head/Supervisor ke Manajer berdasarkan Wilayah dan Gender
Promotion of Section Head/Supervisor to Manager by Region and Gender

Wilayah Region	2023		
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total
Jakarta	1	1	2
Semarang Central Java	0	2	2
Yogyakarta	0	0	0
Surabaya East Java	0	0	0
Luar Negeri Overseas	0	0	0
Total	1	3	4

UPAH MINIMUM POJK F.20 GRI 2.21

MINIMUM WAGES POJK F.20 GRI 2.21

Rasio Upah Minimum Dibandingkan dengan Upah Karyawan Tingkat Terendah berdasarkan Wilayah
Ratio of Minimum Wage to Lowest Level Employee Wages by Region

Wilayah Region	Upah Minimum yang Ditetapkan Pemerintah Minimum Wages Set by Government	Upah Karyawan Tingkat Terendah Lowest Level Employee Wages	Persentase Rasio Ratio Percentage	Catatan Note
	(Rp)	(Rp)	(%)	
Kabupaten Semarang, Jawa Tengah Semarang Regency, Central Java	2.480.988	2.481.000	100,0	Upah Minimum Kabupaten (UMK) District Minimum Wage
Kota Semarang – Jawa Tengah Semarang City – Central Java	3.060.349	3.328.000	108,7	
DI Yogyakarta Special Region of Yogyakarta	2.159.519	2.160.000	100,0	
Surabaya East Java	4.525.480	4.525.480	100,0	Upah Minimum Provinsi (UMP) Provincial Minimum Wage
DKI Jakarta Special Capital Region of Jakarta	4.902.000	4.902.000	100,0	

PERGANTIAN KARYAWAN GRI 401-1

EMPLOYEE TURNOVER GRI 2.21

Rekrutmen Baru Karyawan Berdasarkan Wilayah, Gender dan Umur (Tanpa PKH-Perjanjian Kontrak Harian)
New Employee Recruitment Based on Region, Gender, and Age (Without Daily Contract Agreement)

Wilayah Region	Umur Age										Jumlah Total		
	18 - 24		25 - 34		35 - 44		45 - 54		≥ 55				
	L M	P F	L M	P F	L M	P F	L M	P F	L M	P F	L M	P F	Jumlah Total
DKI Jakarta	0	3	18	10	5	0	0	0	3	0	26	13	39
Semarang Central Java	48	41	20	12	2	0	0	0	1	1	71	54	125
DI Yogyakarta	16	33	12	10	8	6	1	0	0	0	37	49	86
Surabaya East Java	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Total	64	77	50	34	15	6	1	0	4	1	134	118	252

Catatan | Notes:

L: Laki-laki/M: Male | P: Perempuan/F: Female

Rekrutmen Baru Karyawan Berdasarkan Wilayah, Gender dan Umur (Dengan PKH-Perjanjian Kontrak Harian)
New Employee Recruitment Based on Region, Gender, and Age (With Daily Contract Agreement)

Wilayah Region	Umur Age										Jumlah Total		
	18 - 24		25 - 34		35 - 44		45 - 54		≥ 55				
	L M	P F	L M	P F	L M	P F	L M	P F	L M	P F	L M	P F	Jumlah Total
DKI Jakarta	0	3	18	10	5	0	0	0	2	1	25	14	39
Semarang Central Java	54	104	21	43	2	5	0	1	1	2	78	155	233
DI Yogyakarta	16	33	12	10	8	6	1	0	0	0	37	49	86
Surabaya East Java	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Total	70	140	51	65	15	11	1	1	3	3	140	220	360

Catatan | Notes:

L: Laki-laki/M: Male | P: Perempuan/F: Female

Rekrutmen Karyawan Baru Lokal (Tanpa PKH-Perjanjian Kontrak Harian)
Recruitment of Local New Employees (Without Daily Contract Agreement)

Wilayah Region	Umur Age										Jumlah Total		
	18 - 24		25 - 34		35 - 44		45 - 54		≥ 55				
	L M	P F	L M	P F	L M	P F	L M	P F	L M	P F	L M	P F	Total
Semarang Central Java	38	18	14	8	1	0	1	0	0	0	54	26	80
DI Yogyakarta	8	18	0	5	1	1	0	0	0	0	9	24	33
Total	46	36	14	13	2	1	1	0	0	0	63	50	113

Catatan | Notes:

L: Laki-laki/M: Male | P: Perempuan/F: Female

Rekrutmen Karyawan Baru Lokal adalah karyawan yang direkrut berasal dari lokasi yang sama dengan lokasi operasional perusahaan
Recruitment of Local New Employees means employees are recruited from the same location as the company's operational location

Rekrutmen Karyawan Baru Lokal (Dengan PKH-Perjanjian Kontrak Harian)
Recruitment of Local New Employees (With Daily Contract Agreement)

Wilayah Region	Umur Age										Jumlah Total		
	18 - 24		25 - 34		35 - 44		45 - 54		≥ 55				
	L M	P F	L M	P F	L M	P F	L M	P F	L M	P F	L M	P F	Total
Semarang Central Java	43	72	14	35	1	3	0	1	1	1	59	112	171
DI Yogyakarta	8	18	0	5	1	1	0	0	0	0	9	24	33
Total	51	90	14	40	2	4	0	1	1	1	68	136	204

Catatan | Notes:

L: Laki-laki/M: Male | **P:** Perempuan/F: Female

Rekrutmen Karyawan Baru Lokal adalah karyawan yang direkrut berasal dari lokasi yang sama dengan lokasi operasional perusahaan
Recruitment of Local New Employees means employees are recruited from the same location as the company's operational location

Karyawan Keluar beserta Alasannya
Employee Resignation and the Reasons

Alasan Keluar Resignation Reason		2023		
		Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total
Sukarela Voluntary	Pelanggaran (sisdur, kriminal, susila, dll) Violation (Code of Conduct, criminal, morality, etc)	11	30	41
	Alasan keluarga (menikah, mengurus rumah tangga, anak, orang tua, jarak rumah jauh, dll) Family reasons (due to married, take care of household, children, parents, home distance, etc)	9	32	41
	Lainnya (Lanjut studi, beasiswa, bisnis sendiri, kesehatan, dll) Others (Continuance of study, scholarship, own business, health, etc)	51	79	130
Tidak Sukarela Involuntary	Kontrak Kerja (Tidak lolos, tidak teruskan,dll) Work Contract (Unqualified, not continued, etc)	96	115	211
	Pensiun Retirement	8	21	29
Total		175	277	452

STATISTIK KEBERAGAMAN KARYAWAN GRI 2-7 POJK C.3

EMPLOYEE DIVERSITY STATISTICS GRI 2-7 POJK C.3

Karyawan berdasarkan Status Ketenagakerjaan
Employee Based on Employment Status

Status Ketenagakerjaan Employment Status	2023			2022		
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total
Karyawan Tetap Permanent Employee	1.747	1.740	3.487	1.652	1.642	3.294
Karyawan Tidak Tetap Contract Employee	356	173	529	515	282	797
Total	2.103	1.913	4.016	2.167	1.924	4.091

Karyawan berdasarkan Jenjang Jabatan
Employee Based on Position

Jabatan Positon	2023			2022		
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total
Direksi Board of Directors	4	0	4	4	0	4
Manajer Manager	78	57	135	83	57	140
Supervisor Supervisor	246	380	626	198	333	531
Staf dan Pelaksana Staff and Operation	1.775	1.476	3.251	1.882	1.534	3.416
Total	2.103	1.913	4.016	2.167	1.924	4.091

Karyawan berdasarkan Pendidikan
Employee Based on Education

Tingkat Pendidikan Education Level	2023			2022		
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total
Sekolah Dasar Elementary School	38	141	179	37	147	184
Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama Junior High School	119	162	281	120	170	290
Sekolah Lanjutan Tingkat Atas Senior High School	1.595	888	2.483	1.659	895	2.554
Diploma Diploma	131	403	534	132	406	538
Sarjana Undergraduate	204	309	513	192	275	467
Pasca Sarjana Post Graduate	16	10	26	27	31	58
Total	2.103	1.913	4.016	2.167	1.924	4.091

Karyawan berdasarkan Usia

Employees Based on Age

Usia Age	2023			2022		
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total
18 – 24	251	238	489	353	274	627
25 – 34	903	695	1.598	924	683	1.607
35 – 44	639	541	1.180	604	570	1.174
44 – 54	267	393	660	240	353	593
≥ 55	43	46	89	46	44	90
Total	2.103	1.913	4.016	2.167	1.924	4.091

Karyawan berdasarkan Wilayah Kerja

Employees Based on Region

Wilayah Region	2023			2022		
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total
DKI Jakarta	138	94	232	135	99	234
Semarang	1.725	1.598	3.323	1.788	1.630	3.418
DI Yogyakarta	214	199	413	214	178	392
Surabaya	26	22	48	30	17	47
Total	2.103	1.913	4.016	2.167	1.924	4.091

Cuti Melahirkan untuk Karyawan Wanita Berdasarkan Wilayah dan Umur

Maternity Leave for Female Employees Based on Region and Age

Wilayah Region	Umur Age					Total
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	≥ 55	
DKI Jakarta	0	0	0	0	0	0
Semarang	11	61	7	0	0	79
DI Yogyakarta	0	0	2	0	0	2
Surabaya	0	1	0	0	0	1
Luar Negeri	0	0	0	0	0	0
Total	11	62	9	0	0	82

Cuti Melahirkan untuk Karyawan Pria (Cuti Istri Melahirkan) Berdasarkan Wilayah dan Umur
Paternity Leave for Male Employees (Spousal Maternity Leave) Based on Region and Age

Wilayah Region	Umur Age					Total
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	≥ 55	
DKI Jakarta	0	0	0	0	0	0
Semarang	14	106	25	2	0	147
DI Yogyakarta	0	5	0	0	0	5
Surabaya	0	1	0	0	0	1
Luar Negeri	0	0	0	0	0	0
Total	14	112	25	2	0	153

KECELAKAAN KERJA GRI 403-9

WORK ACCIDENTS GRI 403-9

Jenis Kecelakaan Kerja Work Accident Type	2023		
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total
Fatalitas Fatality	0	0	0
Kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi* High-consequence work-related injury*	0	0	0
Kecelakaan kerja yang tercatat Recordable work-related injury	15	5	20
Total	15	5	20

* Kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi adalah kecelakaan kerja yang menyebabkan pekerja tidak dapat, atau diduga tidak dapat pulih sepenuhnya ke status kesehatan sebelum terjadinya kecelakaan kerja dalam waktu 6 bulan, dan tidak mencakup data fatalitas

High-consequence work-related injury is an occupational incident which causes worker to be unable, or suspected to be unable to fully recover to his health status prior to such occupational incident within 6 months. This data does not include fatality data

** Tingkat kecelakaan didapatkan berdasarkan perhitungan jumlah kasus dikali dengan 1.000.000 jam kerja dan dibagi dengan jumlah jam kerja orang selama satu tahun

Accident rate is calculated based on calculation of the number of cases multiplied by 1,000,000 work hours and divided by the number of work hours in a year

ENERGI GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4 GRI 302-5
POJK F.5 POJK F.6

ENERGY GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4 GRI 302-5
POJK F.5 POJK F.6

Keterangan Description		2023			2022			2021		
		Jumlah Konsumsi Total Consumption (GJ)	%	Intensitas Energi Energy Intensity	Jumlah Konsumsi Total Consumption (GJ)	%	Intensitas Energi Energy Intensity	Jumlah Konsumsi Total Consumption (GJ)	%	Intensitas Energi Energy Intensity
Proses Produksi Production Process	Compressed Natural Gas (CNG)	17.631	10	0,56	23.726	11	0,63	22.209	12	0,55
	Listrik dari jaringan Electricity from grid	44.820	26	1,43	50.822	24	1,36	63.721	35	1,56
	Listrik dari panel surya Electricity from solar panel	6.189	4	0,20	4.636	2	0,12	-	-	-
Total untuk Proses Produksi Total for Production Process		68.640	39	2,18	79.185	37	2,12	85.930	47	2,11
Fasilitas Pendukung Supporting Facilities	Marine Fuel Oil (MFO)	-	0	0,00	-	0	0,00	-	0	0,00
	Solar Diesel	2.730	2	0,09	5.890	3	0,16	10.974	6	0,27
	Biomassa Ampas Jamu Herbal dregs biomass	103.411	59	3,29	130.558	61	3,49	87.464	47	2,15
Total untuk Fasilitas Pendukung Total for Supporting Facilities		106.140	61	3,37	136.448	63	3,64	98.437	53	2,42
Total Proses Produksi dan Fasilitas Pendukung Total for Production Process and Supporting Facilities		174.780	100	5,56	215.632	100	5,76	184.367	100	4,53

Hasil Absolut Efisiensi Energi
Energy Absolute Efficiency Result

No	Kegiatan Efisiensi Energi Energy Efficiency Initiatives	Hasil Absolut Efisiensi Energi Absolute Energy Efficiency Results (GJ)		
		2023	2022	2021
1	Pembuatan kondensat <i>return</i> dan optimalisasi sistemnya Installment of condensate return system and optimalization of the system	3.840	4.672	4.571
2	Penghematan energi listrik di gedung dari sektor penerangan dengan lampu LED Saving power consumption in building from lighting sector with the use of LED bulbs	2.223	2.855	2.715
3	Penggantian bahan bakar minyak dan CNG dengan bahan bakar terbarukan dari biomassa ampas jamu Replacing fuel oil and CNG with renewable fuel from herbal dregs	103.411	77.557	90.097
4	Penggantian sistem produksi <i>medium speed</i> dengan sistem produksi <i>high speed</i> di unit produksi minuman berenergi Replacement of medium speed with high speed production system in energy drink production unit	2.081	2.103	2.125
5	Efisiensi energi dengan penggantian sistem produksi menggunakan mesin <i>multi-line</i> pada produk cairan obat dalam (COD) Energy efficiency by replacing production system using a multi-line machine in liquid drug products (COD)	2.689	2.642	2.717
6	Penggunaan <i>absorption chiller</i> untuk <i>air handle unit</i> (AHU) gedung COD2 The use of absorption chiller for air handling unit (AHU) in COD2 building	28.281	26.302	29.134
7	Penggantian steam heater dengan <i>electric heater</i> untuk pemanasan tangki fruktosa COD 2 Replacement of steam heater with electric heater for heating of COD2 fructose tank	2.884	2.884	2.884
8	Penggantian sistem produksi menggunakan mesin <i>Rotary Horizontal</i> pada produk kopi ginseng Replacement of production system using a Rotary Horizontal machine for ginseng coffee products	259	256	259
9	Penggantian <i>compression chiller</i> dengan <i>absorption chiller</i> untuk air handling unit (AHU) gedung PSE The use of absorption chiller for air handling unit (AHU) in PSE building	97	96	97
10	Penggantian sistem pengemasan <i>intermittent low speed</i> dengan sistem pengemasan <i>continuous high speed</i> di unit produksi pil jamu Replacement of intermittent low speed packaging system with continuous high speed packaging system in herbal pill production unit	622	613	631
11	Penggantian <i>feeding system</i> mesin minuman berenergi dari powder bin menjadi <i>vacuum stick</i> Replacement of energy drink feeding system from powder bin to vacuum stick	358	954	429
12	Efisiensi energi dengan modifikasi sistem suplai udara dari diffuser menjadi ecorator di bak aerasi*) Energy efficiency by modifying air supply system from diffuser to the ecorator in aeration tank	494	494	494
13	Penggantian lampu tempat tinggal warga Ring 1 dari TL ke LED* Replacing light of Ring 1 community residences from TL to LED	8	26	-
14	Penggunaan <i>chilled water system</i> untuk menggantikan pendingin ruangan tipe refrigeran freon** Use of Chilled Water System to Replace Freon Refrigerant Type Air Conditioning	10.898	11.066	-
15	Pemanfaatan limbah sayur dan kotoran sapi sebagai biogas <i>portable</i> di Desa Manggihan*** Utilization of Vegetable Waste and Cow Dung as Portable Biogas in Manggihan Village	80	-	-
Total		158.223	132.521	136.154

* Program baru dimasukkan pada tahun 2022 untuk penilaian PROPER

New programs was included in 2022 for PROPER assessment

** Program baru di tahun 2022

New program in 2022

*** Program baru di tahun 2023

New program in 2023

EMISI GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4 GRI 305-7
POJK F.11 POJK F.12

EMISSION GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4 GRI 305-7
POJK F.11 POJK F.12

Parameter Parameter	Satuan Unit	Total Emisi Total Emission		
		2023	2022	2021
A. Emisi GRK GHG Emission				
Cakupan 1 Scope 1				
CNG				
CO2	tCO ₂ e	989	1.331	1.246
CH4	tCO ₂ e	0,37	0,50	0,47
N2O	tCO ₂ e	0,55	0,74	0,69
Diesel				
CO2	tCO ₂ e	202	436	813
CH4	tCO ₂ e	0,17	0,37	0,69
N2O	tCO ₂ e	0,51	1,10	2,04
Marine Fuel Oil (MFO)				
CO2	tCO ₂ e	-	-	-
CH4	tCO ₂ e	-	-	-
N2O	tCO ₂ e	-	-	-
Pendingin Refrigerants	tCO ₂ e	1.437	1.554	599
Kendaraan Delivery vehicles	tCO ₂ e	44	-	-
Jumlah Cakupan 1 Total Scope 1	tCO ₂ e	2.674	3.324	2.662
Cakupan 2 Scope 2				
Listrik dari Jaringan Grid Electricity				
CO2 Location Based	tCO ₂ e	10.831	10.235	12.833
CO2 Market Based	tCO ₂ e	-	10.235	12.833
Total Scope 2 Location Based	tCO ₂ e	10.831	10.235	12.833
Total Scope 2 Market Based	tCO ₂ e	-	10.235	12.833
Total Scope 1 + 2 Location Based	tCO ₂ e	13.506	13.559	15.495
Total Scope 1 + 2 Market Based	tCO ₂ e	2.674	13.559	15.495
Cakupan 3 Scope 3				
Transportasi perjalanan bisnis melalui udara Business travel transportation by air	tCO ₂ e	62	46	-
B. Emisi Konvensional Conventional Emission				
Sulfur Dioksida (SO ₂)	tSO ₂	1,58	37,43	3,35
Nitrogen Oksida (NOx)	tNOx	20,50	30,24	31,94
Karbon Monoksida (CO)	tCO	0,06	0,30	0,05
Partikulat (PM)	tPM	14,47	21,90	35,43

Parameter	Satuan	Total Emisi		
		2023	2022	2021
C. Intensitas Emisi Emission Intensity				
Intensitas Emisi Cakupan 1 + 2 Location Based	tCO ₂ e/ ton	0,42944	0,36220	0,38049
Intensitas Emisi Cakupan 1 + 2 Market Based	tCO ₂ e/ ton	0,08503	0,36220	0,38049

Hasil Absolut Pengurangan Emisi GRI 305-5
Emission Reduction Absolute Result **GRI 305-5**

No	Inisiatif Penurunan Emisi Emission Reduction Initiatives	Hasil Absolut Pengurangan Emisi Emission Reduction Absolute Result (ton CO ₂ e)		
		2023	2022	2021
1	Pemanfaatan pelet biomassa dari ampas jamu untuk bahan bakar boiler menggantikan bahan bakar fosil Use of biomass pellets from herbal medicine residue for boiler fuel to replace fossil fuel	5.807	4.355	5.059
2	Penggunaan LED untuk menggantikan lampu TL dan lampu pijar Use of LED lamps to replaces TL lamps and incandescent lamps	448	575	547
3	Penggunaan CNG untuk bahan bakar boiler menggantikan bahan bakar minyak (solar dan MFO) Use of CNG for boiler fuel to replaces fossil fuel (diesel and MFO)	321	421	404
4	Penyempurnaan sistem produksi dengan menggunakan mesin Rotary Horizontal pada produk minuman berenergi Improved production system by using high speed machines in energy drink products	419	423	428
5	Pengurangan pencemar udara dengan penggantian sistem produksi menggunakan mesin multi-line pada fasilitas produksi COD Reduction of air pollutants by replacing production system using multi-line machines for COD production facility	542	532	547
6	Penggantian <i>steam heater</i> dengan <i>electric heater</i> untuk pemanasan tangki fruktosa COD 2 Replacement of steam heater with electric heater for heating fructose tank in COD 2	214	214	214

Hasil Absolut Pengurangan Emisi GRI 305-5

Emission Reduction Absolute Result GRI 305-5

No	Inisiatif Penurunan Emisi Emission Reduction Initiatives	Hasil Absolut Pengurangan Emisi Emission Reduction Absolute Result (ton CO2e)		
		2023	2022	2021
7	Penggantian sistem produksi menggunakan mesin <i>rotary</i> horizontal pada produk Kopi Ginseng Replacement of production system using rotary horizontal machine for Ginseng Coffee products	52	52	52
8	Penggantian sistem pengemasan intermittent low speed dengan sistem pengemasan <i>continuous high speed</i> di unit produksi pil jamu Replacement of intermittent low speed with continuous high speed packaging system in herbal pill production unit	19	19	20
9	Penggantian feeding system mesin minuman berenergi dari <i>powder bin</i> menjadi <i>vacuum stick</i> Replacement of feeding system of energy drink from powder bin to vacuum stick	125	123	127
10	Pembuatan mesin pengering kapulaga dengan memanfaatkan PLTMH sebagai sumber listrik di desa rempah sambirata Creating cardamom drying machine by utilizing microhydro power plant as a power source in the spice village of Sambirata	72	192	86
11	Penggunaan panel surya sebagai sumber energi alternatif untuk mengurangi emisi GRK Using solar panels as an alternative energy source to reduce GHG emissions	1.444	933	-
12	Penggantian lampu tempat tinggal warga Ring 1 dari TL ke LED Replacing light of Ring 1 community residences from TL to LED	2	5	-
13	Pembuatan kondensat <i>return</i> dan optimalisasi sistemnya Installing condensate return system and optimalization of the system	216	262	257
14	Perubahan Sistem Pembersihan Mesin Melalui Pengadaan Instalasi <i>Plate Heat Exchanger</i> Untuk Mendinginkan Air <i>Reverse Osmosis</i> Change in Machine Cleaning System Through the Procurement of Plate Heat Exchanger Installation to Cool Reverse Osmosis Water	4	4	-
15	Pemanfaatan limbah sayur sebagai biogas portable (Desa Manggihan) Utilization of Vegetable Waste as Portable Biogas (Manggihan Village)	6	-	-
Total		9.691	8.113	7.742

* Program baru dimasukkan pada tahun 2023 untuk penilaian PROPER

New programs was included in 2023 for PROPER assessment

AIR GRI 303-3 GRI 303-5 POJK F.8

WATER GRI 303-3 GRI 303-5 POJK F.8

Pengambilan Air berdasarkan Sumbernya Water Withdrawal based on Sources

Sumber Air Water Sources	Pengambilan Air Water Withdrawal (Megaliter)		
	2023	2022	2021
Sumber Air Water Sources			
Air permukaan (sungai) Surface water (river)	62,7	56,8	74,8
Air tanah Groundwater	224,9	237,1	262,7
Air daur ulang limbah Recycling water	20,6	22,2	21,8
Air dipasok oleh pihak ketiga Water supplied by third party	109,9	131,3	132,7
Total	418,2	447,5	492,0

Konsumsi dan Intensitas Air Water Consumption and Intensity

Konsumsi Air Water Consumption	Satuan Unit	2023	2022	2021
Konsumsi air bersih pada proses produksi Consumption of clean water in production process	Megaliter	109,9	131,3	132,7
Intensitas penggunaan air bersih untuk proses produksi Intensity of clean water consumption for production process	Megaliter/ton	0,0035	0,0035	0,0033

Hasil Absolut Efisiensi Air Water Absolute Efficiency Result

No	Inisiatif Efisiensi Air Water Efficiency Initiatives	Hasil Absolut Efisiensi Air Water Efficiency Absolute Result (m3)		
		2023	2022	2021
Fasilitas Produksi Production Facilities				
1	Pemanfaatan kembali air dari uap kondensat Utilization of return steam water condensate	20.650	22.248	21.828
2	Perubahan metode pembersihan mesin produksi Change of production machine cleaning method	6.989	7.421	8.169
3	Optimalisasi proses cleaning dengan penggantian sistem produksi menjadi mesin <i>rotary horizontal</i> pada unit produksi minuman berenergi Optimization of cleaning process by changing production system to horizontal rotary machine in energy drink production unit	23	23	23

Hasil Absolut Efisiensi Air
 Water Absolute Efficiency Result

No	Inisiatif Efisiensi Air Water Efficiency Initiatives	Hasil Absolut Efisiensi Air Water Efficiency Absolute Result (m3)		
		2023	2022	2021
4	Efisiensi air bersih dalam penggantian <i>batch</i> produksi menggunakan mesin <i>multi-line</i> pada produk Cairan Obat Dalam (COD) Clean water efficiency in production batch change using multi-line machines for Internal Medicine Liquid (COD) product	25	25	25
Sub Jumlah Fasilitas Produksi Subtotal for Production Facilities		27.686	29.716	30.044
Fasilitas Pendukung Supporting Facilities				
5	Pemanfaatan air embung (danau) untuk penyiraman tanaman sekitar area pabrik Utilization of pond water for watering plants around the factory area	27.933	34.386	47.307
6	Penggunaan teknologi IPAL untuk efisiensi air dengan mengganti mesin <i>belt press</i> menjadi mesin JD Using WWTP technology for water efficiency by replacing belt press machine to JD machine	4.890	4.985	4.961
7	Pemanfaatan air destilasi minyak atsiri untuk aromatik pada unit <i>Herbal Steam Chamber</i> (HSC) Utilization of essential oil distillate water for aromatics in the Herbal Steam Chamber (HSC) unit	6,7	10	13
8	Pasokan air bersih untuk warga di empat desa sekitar (Kalisori, Kenangkan, Ngempon, Bergas Kidul) Clean water supply for communities in four surrounding villages (Kalisori, Kenangkan, Ngempon, Bergas Kidul)	34.774	22.411	27.443
9	Penggunaan kembali <i>reject Purified Water</i> ke Bak Sedimentasi (proses pengolahan air bersih) Reuse of reject Purified Water to Sedimentation Tub (clean water treatment process)	4.408	4.149	4.488
10	Pemanfaatan air hujan dalam penyiraman tanaman cabe dengan metode irigasi tetes di Gudangharjo Utilizing rainwater for chilli watering with drip irrigation method at Gudangharjo	61,3	74	227
11	Suplai air bersih ke Desa Diwak Clean water supply to Diwak Village	9.004	5.458	1.895
12	Pemanfaatan air reject RO untuk toilet, penyiraman tanaman, dan <i>backwash sand carbon filter</i> di area IPAL Utilizing rejected RO water for toilets, watering plants, and backwash sand carbon filter in the WWTP area	20.086	14.851	10.289

Hasil Absolut Efisiensi Air
Water Absolute Efficiency Result

No	Inisiatif Efisiensi Air Water Efficiency Initiatives	Hasil Absolut Efisiensi Air Water Efficiency Absolute Result (m3)		
		2023	2022	2021
13	Perubahan sistem manual menjadi otomatis pada penggunaan <i>air cooling tower</i> Unit COD-2* Transition from Manual to Automatic System in the Use of Cooling Tower Water for Unit COD-2	12.756	7.835	-
14	Pemanfaatan Air <i>Reject</i> RO untuk pemeliharaan sapi di Desa Bergas Kidul* Utilization of RO Reject Water for Cattle Maintenance in Bergas Kidul Village	10	-	-
Sub Jumlah Fasilitas Pendukung Subtotal for Supporting Facilities		113.929	94.159	96,622
Total		141.615	123.875	126.667
Total dalam Megaliter Total in Megaliter		141,6	123,9	126,7

KEANEKARAGAMAN HAYATI GRI 306-5 POJK F.10

BIODIVERSITY GRI 306-5 POJK F.10

Status Konservasi Flora
Plants Conservation Status

No	Nama Name	Nama Latin Scientific Name	Jumlah Number	Status Status
1	Okra	<i>Abelmoschus esculentus</i>	10	Non IUCN
2	Sogo	<i>Abrus precatorius</i>	2	Non IUCN
3	Ekor kucing	<i>Acalsypha hispida burm</i>	5	Non IUCN
4	Daruju	<i>Acanthus ilicifolius</i>	20	Least Concern
5	Dlingo	<i>Acorus calamus</i>	17	Least Concern
6	Kamboja Jepang	<i>Adenium obesum</i>	3	Least Concern
7	Sambang colok	<i>Aeya sanguinolenta</i>	25	Non IUCN
8	Alamanda	<i>Allamanda cathartica</i>	20	Non IUCN
9	Lidah buaya	<i>Aloe vera L.</i>	15	Non IUCN
10	Pule	<i>Alstonia scholaris</i>	3	Least Concern
11	Kapulaga merah	<i>Amomum cardamomum</i>	15	Non IUCN
12	Kapulogo	<i>Amomum compactum</i>	10	Least Concern
13	Wresah	<i>Amomum dealdatum</i>	5	Non IUCN
14	Nanas	<i>Ananas comosus</i>	20	Non IUCN
15	Jambu monyet	<i>Ancardium occidentale</i>	5	Non IUCN
16	Sambiloto	<i>Andrographis paniculata</i>	10	Non IUCN
17	Sirsak	<i>Annona muricata</i>	20	Least Concern
18	Binahong	<i>Anredera cordifolia</i>	15	Non IUCN
19	Buni	<i>Antidesma bunius</i>	10	Least Concern
20	Pinang	<i>Areca cathecu</i>	5	Non IUCN
21	Aren	<i>Arenga pinnata</i>	3	Least Concern
22	Baru cina	<i>Artemesia vulgaris L.</i>	5	Non IUCN
23	Nangka	<i>Artocarpus heterophyllus</i>	10	Non IUCN
24	Asparagus	<i>Asparagus cohinchinensis</i>	5	Non IUCN
25	Belimbing wuluh	<i>Averrhoa bilimbi L.</i>	4	Non IUCN
26	Belimbing manis	<i>Averrhoa carambola L.</i>	5	Non IUCN

Status Konservasi Flora
Plants Conservation Status

No	Nama Name	Nama Latin Scientific Name	Jumlah Number	Status Status
27	Mimba	<i>Azadiracataha indica</i>	2	Non IUCN
28	Bambu gading	<i>Bambusa vulgaris</i>	35	Non IUCN
29	Kalpataru	<i>Barringtonia Asiatica</i>	1	Least Concern
30	Keben	<i>Barruntonia asiatica</i>	1	Non IUCN
31	Gendola	<i>Basella rubra</i>	5	Non IUCN
32	Glandir	<i>Batatasae folium</i>	5	Non IUCN
33	Sembung	<i>Blumea balsamifera</i>	5	Least Concern
34	Sembung kuwuk	<i>Blumea sp.</i>	2	Non IUCN
35	Gempur batu	<i>Borreria articularis</i>	15	Non IUCN
36	Bugenfil	<i>Bougainvillea glabra</i> Choisy.	10	Non IUCN
37	Buah Makasar (Gosamsi)	<i>Brucea javanica</i>	2	Least Concern
38	Kecubung gunung	<i>Brugmansia suaveolens</i>	3	Extinct in the Wild
39	Bunga merak	<i>Caesalpinia pulcherrima</i>	1	Least Concern
40	Widuri	<i>Calotropis gigantea</i>	1	Non IUCN
41	Kenanga	<i>Canangium odoratum</i>	5	Least Concern
42	Ganyong	<i>Canna edulis</i>	10	Non IUCN
43	Cabe	<i>Capsicum annum</i>	3	Non IUCN
44	Pepaya	<i>Carica papaya</i>	10	Data Deficient
45	Mungsi	<i>Carrum copticum</i>	5	Non IUCN
46	Ketepeng kebo	<i>Cassia alata</i>	10	Least Concern
47	Trengguli	<i>Cassia fistula</i>	1	Non IUCN
48	Ketepeng	<i>Cassia tora</i>	1	Non IUCN
49	Randu	<i>Ceiba pentandra</i>	3	Least Concern
50	Jengger ayam	<i>Celosia cristata</i> L.	5	Non IUCN
51	Pegagan	<i>Centella asiatica</i>	1	Least Concern
52	Sawo hijau	<i>Chrysophyllum cainito</i>	2	Least Concern
53	Manis jagan	<i>Cianmomum burmanni</i>	3	Non IUCN
54	Pakis haji	<i>Cicas rumpi</i>	3	Non IUCN
55	Kayu manis cina	<i>Cinnamomum cassia</i>	5	Non IUCN
56	Jeruk purut	<i>Citrus hystrix</i>	2	Non IUCN
57	Tikusan	<i>Claukena excavata</i>	3	Non IUCN
58	Kembang bugang	<i>Cleodendron calamitosum</i>	10	Non IUCN
59	Ronggo dipo	<i>Cleodendron indicum</i>	5	Non IUCN
60	Dandang gendis	<i>Clinasanthus nutans</i>	30	Non IUCN
61	Kelapa	<i>Cocos nucifera</i>	10	Non IUCN
62	Puring	<i>Codiaeum variegatum</i>	25	Least Concern
63	Kopi	<i>Coffe robusta</i>	5	Non IUCN
64	Kola	<i>Cola nitida</i>	1	Least Concern
65	Daun Jinten	<i>Coleus amboinicus</i> Lour.	3	Non IUCN
66	Nyamplung	<i>Colophyllum inophyllum</i>	2	Non IUCN
67	Andong	<i>Cordyline fruticosa</i> Linn.	5	Non IUCN
68	Mojo pahit	<i>Cresscentia cujete</i>	2	Non IUCN
69	Bakung	<i>Crinum asiaticum</i> L.	5	Non IUCN

Status Konservasi Flora
Plants Conservation Status

No	Nama Name	Nama Latin Scientific Name	Jumlah Number	Status Status
70	Pinang merah	<i>Crythostachys lakka</i>	2	Non IUCN
71	Temu hitam	<i>Curcuma aeruginosa</i>	20	Data Deficient
72	Kunir	<i>Curcuma domestica</i>	25	Data Deficient
73	Temu giring	<i>Curcuma heyneana</i>	10	Data Deficient
74	Kunyit putih	<i>Curcuma longa</i>	20	Data Deficient
75	Temu bleyeh	<i>Curcuma soloensis</i>	10	Data Deficient
76	Temu pakel	<i>Curcuma speciosa</i>	10	Data Deficient
77	Temu lawak	<i>Curcuma xanthorrhiza</i>	10	Non IUCN
78	Temu putih	<i>Curcuma zeodaria</i>	10	Non IUCN
79	Cincau hijau rambat	<i>Cyclea barbata</i> Myers.	1	Non IUCN
80	Sereh masak	<i>Cymbopogon citratus</i>	15	Non IUCN
81	Sereh minyak	<i>Cymbopogon nardus</i>	10	Non IUCN
82	Rumput teki	<i>Cyperus rotundus</i>	60	Least Concern
83	Cobra	<i>Darlingtonia californica</i>	2	Least Concern
84	Kecubung wulung	<i>Datura metel</i> var	2	Non IUCN
85	Anggrek merpati	<i>Dendrobium crumenatum</i>	3	Non IUCN
86	Gadung	<i>Discorea hispida</i>	3	Non IUCN
87	Daun suji	<i>Dracaena angustifolia</i>	1	Non IUCN
88	Sisik naga	<i>Drymoglossum piloselloides</i> L.	1	Non IUCN
89	Durian	<i>Durio zibetinus</i>	15	Non IUCN
90	Echinace	<i>Echinacea purpurea</i> L.	5	Non IUCN
91	Sambang darah	<i>Eexocaria cochichinensis</i>	4	Non IUCN
92	Kelapa sawit	<i>Elaesis gunensis</i>	3	Non IUCN
93	Jinitri	<i>Elaeocarpus ganitrus</i>	1	Non IUCN
94	Anyang-anyang	<i>Elaeocarpus grandiflora</i>	3	Non IUCN
95	Tapak liman	<i>Elephanthopus scaber</i>	30	Non IUCN
96	Bawang sabrang	<i>Eleutherine americana</i>	5	Non IUCN
97	Greges Otot	<i>Equisetum debile</i>	10	Least Concern
98	Dadap serep	<i>Erythriana lithosperma</i>	5	Non IUCN
99	Dadap ayam	<i>Erythriana variegata</i>	2	Non IUCN
100	Kayu putih	<i>Eucalyptus globulus</i>	5	Least Concern
101	Pronojiwo	<i>Euchresta horfieldii</i>	6	Non IUCN
102	Cengkeh	<i>Eugenia aromatica</i>	3	Non IUCN
103	Duwet	<i>Eugenia cumini</i>	3	Non IUCN
104	Gowok	<i>Eugenia policephala</i>	1	Non IUCN
105	Salam	<i>Eugenia polyantha</i>	3	Non IUCN
106	Daun prasman	<i>Eupatorium triplinerve</i>	5	Non IUCN
107	Patikan mas	<i>Euphorbia geniculata</i>	15	Non IUCN
108	Patikan kebo	<i>Euphorbia hirta</i>	10	Non IUCN
109	Patikan cina	<i>Euphorbia prostata</i>	5	Non IUCN
110	kayu urip	<i>Euphorbia tirucalli</i>	1	Least Concern
111	Patah tulang	<i>Euphorbia tirucalli</i> L.	10	Non IUCN
112	Dewandaru	<i>Fagraea elliptica</i>	3	Non IUCN
113	Ampelas	<i>Ficus ampelas</i>	1	Least Concern

Status Konservasi Flora
Plants Conservation Status

No	Nama Name	Nama Latin Scientific Name	Jumlah Number	Status Status
114	Walenpreh	<i>Ficus ribud</i>	1	Non IUCN
115	Filisium	<i>Filicium decipens</i>	5	Non IUCN
116	Adas	<i>Foeniculum vulgare</i> Mill.	5	Non IUCN
117	Lobi-lobi	<i>Flacourtia inersis</i>	2	Non IUCN
118	Mundu	<i>Garcinia dulcis</i>	1	Least Concern
119	Manggis	<i>Garcnia mangostana</i>	1	Non IUCN
120	Cepaka piring	<i>Gardenia augusta</i>	1	Non IUCN
121	Gandarusa	<i>Gendarussa vulgaris</i>	10	Non IUCN
122	Dempul lelet	<i>Glochidion rubrum</i>	1	Least Concern
123	Melinjo	<i>Gnetum gnemon</i>	5	Least Concern
124	Randu alas	<i>Gossampinus heptaphylla</i>	2	Non IUCN
125	Daun ungu	<i>Graptophyllum pictum</i> (L.) Griff.	35	Non IUCN
126	Jati belanda	<i>Guazuma ulmifolia</i>	3	Least Concern
127	Umyung	<i>Gynura aurantiaca</i>	5	Non IUCN
128	Sambung nyawa	<i>Gynura procumben</i> Back.	15	Non IUCN
129	Daun dewa	<i>Gynura segentum</i> (Lour). Merr.	5	Non IUCN
130	Bunga Matahari	<i>Helianthus annus</i> L.	5	Non IUCN
131	Gajahan	<i>Heliotropicum indicum</i>	55	Non IUCN
132	Kayu ules	<i>Helicteres isora</i>	2	Non IUCN
133	Sambang darah	<i>Hemigraphis alternata</i>	10	Non IUCN
134	Remet getih	<i>Hemigraphis colorata</i> Hall. F.	8	Non IUCN
135	Kembang sepatu	<i>Hibicus rosa-sinensis</i>	10	Non IUCN
136	Rosela merah	<i>Hibiscus sabdariffa</i>	5	Non IUCN
137	Pacar air	<i>Impatiens balsamina</i> Linn.	3	Non IUCN
138	Tom	<i>Indigofera suffruticosa</i>	5	Non IUCN
139	Iris	<i>Irris pallica</i>	45	Non IUCN
140	Ki Tolod	<i>Istoma longiflora</i> Presl.	10	Non IUCN
141	Soka	<i>Ixora javanica</i>	9	Least Concern
142	Pancasuda	<i>Jasminum pusbencens</i>	5	Non IUCN
143	Daun Encok	<i>Plumbago zeylanica</i> L.	6	Non IUCN
144	Melati air	<i>Echinodorus palifolius</i>	10	Non IUCN
145	Jacaranda	<i>Jacaranda mimosifolia</i>	5	Vulnerable
146	Cabe boya	<i>Jacaranda mimosifolia</i>	5	Vulnerable
147	Jarak Tentir	<i>Jathopha multifida</i>	2	Non IUCN
148	Jarak pagar	<i>Jatropha curcas</i> L.	2	Non IUCN
149	Jarak cina	<i>Jatropha multifida</i> Linn.	3	Non IUCN
150	Kunci pepet	<i>Kaempferia angustifolian</i>	20	Non IUCN
151	Kencur	<i>Kaempfolia galanga</i>	25	Non IUCN
152	Cocor bebek	<i>Kalanchoe pinnata</i>	5	Non IUCN
153	Temu putih	<i>Kampfolia rotunda</i>	6	Non IUCN
154	Sawi belanda	<i>Lactuca indica</i> L.	1	Non IUCN
155	Bungur cina	<i>Langerstroemi loudoni</i>	2	Non IUCN
156	Laos merah	<i>Languas galanga</i>	10	Non IUCN
157	Duku	<i>Lansium domesticum</i>	1	Non IUCN

Status Konservasi Flora
Plants Conservation Status

No	Nama Name	Nama Latin Scientific Name	Jumlah Number	Status Status
158	Tembelekan	<i>Lantana camara</i>	5	Non IUCN
159	Lavender	<i>Lavandula angustifolia</i>	5	Least Concern
160	Lamtorogung	<i>Leucaena leucocephala</i>	3	Non IUCN
161	Ginjean	<i>Leunurus seibericus</i>	1	Non IUCN
162	Leci	<i>Litchi chinensis</i>	1	Non IUCN
163	Adem ati	<i>Litsea glutinosa</i>	1	Least Concern
164	Blustru	<i>Luffa aegyptica</i> Mill.	4	Non IUCN
165	Cempaka	<i>Magnolia copo</i>	2	Non IUCN
166	Cempaka mulya	<i>Magnolia figo</i>	3	Least Concern
167	Pakel	<i>Mangifera foetida</i>	1	Least Concern
168	Mangga	<i>Mangifera indic</i>	13	Data Deficient
169	Sawo kecil	<i>Manilkara kauki</i> L. Dubard.	4	Non IUCN
170	Sawo manila	<i>Manilkara zapota</i>	5	Least Concern
171	Sapu Tangan	<i>Maniltoa grandiflora</i>	3	Non IUCN
172	Garut	<i>Marantha arundinacea</i>	10	Non IUCN
173	Kayu putih	<i>Melaleuca leucadendra</i>	5	Data Deficient
174	Cincau perdu	<i>Melastoma polyanthum</i> B.	1	Non IUCN
175	Mindi	<i>Melia azedarach</i>	2	Least Concern
176	Po'o	<i>Mentha arvensis</i> L.	3	Non IUCN
177	Menta	<i>Mentha crispa</i> Rumph.	10	Non IUCN
178	Merdina	<i>Mentha merdinah</i> Back.	5	Non IUCN
179	Piperment	<i>Mentha piperita</i> L.	10	Non IUCN
180	Cincau hitam	<i>Mesona chinensis</i>	5	Non IUCN
181	Nagasari	<i>Mesua ferrea</i> L.	2	Non IUCN
182	Mengkudu/pace	<i>Morinda citrifolia</i>	5	Non IUCN
183	Kelor	<i>Moringa oleifera</i>	5	Least Concern
184	Murbei	<i>Morus alba</i>	5	Least Concern
185	Koro keling	<i>Murraya koenigii</i>	2	Least Concern
186	Kemuning	<i>Murraya paniculata</i>	5	Non IUCN
187	Pala	<i>Myristica fragrans</i>	3	Data Deficient
188	Iris kuning	<i>Neomarica longifolia</i>	10	Non IUCN
189	Rambutan	<i>Nephelium lappaceum</i>	5	Least Concern
190	Oleander jepang	<i>Nerium oleander</i>	2	Non IUCN
191	Kecombrang	<i>Nicolaia speciosa</i>	10	Non IUCN
192	Jinten Hitam	<i>Nigella sativa</i>	2	Non IUCN
193	Dondong laut	<i>Nothopanax fronticosum</i>	4	Non IUCN
194	Daun mangkok	<i>Nothopanax scutellarius</i>	4	Non IUCN
195	Srigading	<i>Nyctanthes arbotritis</i>	5	Non IUCN
196	Kemangi	<i>Ocimum basilicum</i>	10	Non IUCN
197	Lampes	<i>Ocimum sanctum</i>	20	Non IUCN
198	Kumis kucing	<i>Orthosiphon aristatus</i>	22	Non IUCN
199	Remujung	<i>Orthosiphon grandiflorus</i>	22	Non IUCN
200	Simbukan	<i>Paederia foetida</i>	5	Non IUCN
201	Pandan wangi	<i>Pandanus amaryllifolius</i>	10	Data Deficient

Status Konservasi Flora
Plants Conservation Status

No	Nama Name	Nama Latin Scientific Name	Jumlah Number	Status Status
202	Pandan berduri	<i>Pandanus tectorius</i>	1	Least Concern
203	Kedawung	<i>Parkia biglobosa</i>	3	Least Concern
204	Petai	<i>Parkia speciosa</i>	2	Least Concern
205	Markisa	<i>Passiflora quadrangularis</i>	5	Non IUCN
206	Tujuh Jarum	<i>Pereskia sacharosa</i>	5	Least Concern
207	Alpukat	<i>Persea gratissima</i> Gaertn.	1	Non IUCN
208	Mahkota dewa	<i>Phaleria macrocarpa</i>	1	Least Concern
209	Cermai	<i>Phylanthus acidus</i>	1	Non IUCN
210	Meniran merah	<i>Phylanthus urinaria</i>	5	Non IUCN
211	Meniran putih	<i>Phylanthus niruri</i>	6	Non IUCN
212	Bambu kuning	<i>Phyllocactus aurea</i>	35	Non IUCN
213	Ciplukan	<i>Physalis peruviana</i>	5	Least Concern
214	Adas manis	<i>Pimpinella anisum</i>	3	Non IUCN
215	Pinus	<i>Pinus merkusi</i>	3	Vulnerable
216	Sirih	<i>Piper betle</i> L.	3	Non IUCN
217	Sirih merah	<i>Piper decumanum</i> L.	3	Non IUCN
218	Lada sabrang	<i>Piper methysticum</i>	5	Non IUCN
219	Cabe Jawa	<i>Piper retrofractum</i> Vahl.	10	Non IUCN
220	Daun Sendokan	<i>Plantago mayor</i>	10	Non IUCN
221	Daun Jinten	<i>Plectranthus amboinicus</i>	15	Non IUCN
222	Iler	<i>Plectranthus scutellarioides</i>	5	Non IUCN
223	Beluntas	<i>Pluchea indica</i> L.	10	Non IUCN
224	Kamboja	<i>Plumeria rubra</i>	5	Least Concern
225	Nilam	<i>Pogostemon cablin</i>	10	Non IUCN
226	Nilam aceh	<i>Pogostemon</i> sp.	10	Non IUCN
227	Mangkakan	<i>Polyscias secutellarium</i>	5	Non IUCN
228	Matoa	<i>Pometia pinnata</i>	1	Least Concern
229	Jambu biji	<i>Psidium guajava</i> L.	2	Non IUCN
230	Angsana	<i>Pterocarpus indicus</i>	3	Endangered
231	Delima	<i>Punica granatum</i> L.	1	Non IUCN
232	Pule pandak	<i>Rauvalfia serpentina</i>	1	Non IUCN
233	Salak	<i>Salacca zalacca</i>	20	Non IUCN
234	Lidah mertua	<i>Sansevieria trifasciata</i> Prain.	25	Non IUCN
235	Katu	<i>Sauropus androgynus</i> (L.) Merr.	25	Non IUCN
236	Walisongo	<i>Schefflera arboricola</i>	2	Non IUCN
237	Johar	<i>Senna siamea</i>	2	Least Concern
238	Keji beling	<i>Serioocalyx crispus</i>	10	Non IUCN
239	Cepokak	<i>Solanum torvum</i>	1	Non IUCN
240	Tempuyung	<i>Sonchus arvensis</i> L.	15	Non IUCN
241	Anggrek tanah	<i>Spathoglottis plicata</i> Blume.	15	Non IUCN
242	Pecut kuda	<i>Stachytarpheta jamaicensis</i> L.	5	Non IUCN
243	Mahoni	<i>Swietenia mahagoni</i> Jacq.	3	Non IUCN
244	Komfrey	<i>Symphytum officinale</i>	3	Non IUCN
245	Mondol kaki	<i>Tabernaemontana divaricata</i>	3	Least Concern

Status Konservasi Flora
Plants Conservation Status

No	Nama Name	Nama Latin Scientific Name	Jumlah Number	Status Status
246	Som Jawa	<i>Talinum paniculatum</i> Jacq.	5	Non IUCN
247	Asam	<i>Tamarindus indica</i> L.	3	Non IUCN
248	Brotowali	<i>Tinospora crispa</i>	10	Non IUCN
249	Tribulus	<i>Tribulus Terrestris</i> L	15	Non IUCN
250	Orang aring	<i>Tridax procumbens</i>	10	Non IUCN
251	Jeruk kingkit	<i>Triphasia aurantifolia</i>	10	Non IUCN
252	Lateng	<i>Urtica garandidentata</i>	3	Non IUCN
253	Valerian	<i>Valeriana speciosa</i>	20	Non IUCN
254	Vanili	<i>Vanilla planifolia</i>	1	Endangered
255	Tapak dara	<i>Vinca rosea</i>	5	Non IUCN
256	Viola hutan	<i>Viola odorata</i>	10	Non IUCN
257	Tikel balung	<i>Vitis quadrangularis</i>	10	Non IUCN
258	Lempuyang pahit	<i>Zingiber amaricans</i>	15	Non IUCN
259	Lempuyang wangi	<i>Zingiber aromaticum</i>	15	Non IUCN
260	Bangle	<i>Zingiber cassumunar</i>	10	Least Concern
261	Jahe kapur	<i>Zingiber officinale</i>	2	Least Concern
262	Jahe merah	<i>Zingiber officinale</i>	5	Least Concern
263	Jahe emprit	<i>Zingiber officinale Roxb</i>	15	Non IUCN
264	Lempuyang gajah	<i>Zingiber zerumbet</i>	5	Least Concern
265	Buah Makasar	<i>Brucea javanica</i> (L) Merr.	2	Non IUCN
266	Deresan	<i>Pouzolzia indica</i> Goud/ <i>Pouzolzia zeylanica</i> (L.) Benn.	10	Non IUCN
267	Miracle	<i>Syrsepalum dulcificum</i>	3	Non IUCN

Status Konservasi Fauna
Animal Conservation Status

No	Nama	Nama Latin	J	B	?	Jml	Status Konservasi
1	Owa Jawa	<i>Hylobates moloch</i>	2	0	0	2	Endangered
2	Lutung Kelabu	<i>Presbytis fredericae</i>	0	2	0	2	Vulnerable
3	Lutung Jawa	<i>Trachypithecus auratus</i>	1	0	0	1	Vulnerable
4	Orang Utan	<i>Pongo pygmaeus</i>	1	2	0	3	Critically Endangered
5	Landak Jawa	<i>Hystrix javanica</i>	0	0	1	1	Least Concern
6	Beruag madu	<i>Helarctos malayanus</i>	1	1	0	2	Vulnerable
7	Kekah	<i>Presbytis natunae</i>	0	1	0	1	Vulnerable
8	Rusa Timor	<i>Rusa Timorensis</i>	12	15	0	27	Vulnerable
9	Beruk Mentawai	<i>Macaca pagensis</i>	0	1	0	1	Critically Endangered
10	Beruk	<i>Macaca nemestrina</i>	1	1	0	2	Endangered
11	Kera Putih	<i>Presbytis melalopas</i>	2	2	0	4	Endangered
12	Kuda Poni	<i>Equus caballus</i>	1	2	0	3	Not Evaluated

Status Konservasi Fauna
Animal Conservation Status

No	Nama	Nama Latin	J	B	?	Jml	Status Konservasi
13	Babi Hutan	<i>Sus scrofa</i>	1	0	0	1	Least Concern
14	Monyet Ekor Panjang	<i>Macaca fas</i>	1	1	0	2	Endangered
15	Harimau Siberia	<i>Panthera tigris altaica</i>	3	7	0	10	Endangered
16	Singa Putih	<i>Phantera leo krugeri</i>	0	2	0	2	Vulnerable
17	Merak Hijau	<i>Pavo muticus</i>	1	1	0	2	Endangered
18	Kasuari Gelambir Ganda	<i>Casuarus casuarus</i>	0	1	2	3	Least Concern
19	Rangkok	<i>Bucerotidae</i>	0	0	3	3	Vulnerable
20	Kakatua Jambul Kuning	<i>Cacatua galerita</i>	4	8	0	12	Least Concern
21	Elang Bondol	<i>Haliaetus indicus</i>	0	0	6	6	Least Concern
22	Elang Laut Kepala Kelabu	<i>Haliaetus leucogaster</i>	0	0	1	1	Least Concern
23	Julang Mas	<i>Aceros undulatus</i>	0	0	1	1	Vulnerable
24	Dara Mahkota	<i>Goura victoria</i>	0	1	0	1	Near Threatened
25	Cendrawasih Antenna 12	<i>Seleucidis melanolerca</i>	0	0	1	1	Least Concern
26	Nuri Bayan	<i>Eclectus roratus</i>	4	7	0	11	Least Concern
27	Elang Jawa	<i>Nisaetus bartelsi</i>	0	0	1	1	Endangered
28	Elang Brontok	<i>Nisaetus cirrhatus</i>	0	0	2	2	Least Concern
29	Jalak Putih	<i>Sturnus melanopterus</i>	0	0	1	1	Endangered
30	Kakatua Seram	<i>Cacatua mollucensis</i>	3	1	0	4	Least Concern
31	Elang Ular Bido	<i>Spilornis cheela</i>	0	0	2	2	Least Concern
32	Kakaktua Raja	<i>Probosciger atterimus</i>	0	0	2	2	Least Concern
33	Kakaktua Goffin	<i>Cacatua goffini</i>	0	0	4	4	Near Threatened
34	Cucak Ijo	<i>Chloropsis sonnerati</i>	0	0	2	2	Endangered
35	Murai Batu	<i>Copsychus malabaricus</i>	0	0	4	4	Least Concern
36	Merak Biru	<i>Pavo cristatus</i>	1	0	0	1	Least Concern
37	Ular Sanca Kembang	<i>Phyton reticulatus</i>	0	0	5	5	Near Threatened
38	Buaya Muara	<i>Crocodylus porosus</i>	0	2	5	7	Least Concern
39	Buaya Siam	<i>Crocodylus siamensis</i>	0	0	1	1	Critically Endangered
40	Buaya Senyulong	<i>Crocodylus novaeguineae</i>	0	0	3	3	Least Concern
Jumlah			39	58	47	144	

LIMBAH GRI 306-2 GRI 306-3 GRI 306-4
GRI 306-5 POJK F.14WASTE GRI 306-2 GRI 306-3 GRI 306-4
GRI 306-5 POJK F.14Produksi dan Intensitas Limbah B3*
B3* Production and Intensity

Jenis Limbah B3 (Ton) Hazardous Waste (Ton)	2023	2022	2021
Limbah eks laboratorium Ex-laboratory waste	4,16	3,59	3,44
Limbah cair solvener thinner Solvent thinner liquid waste	0,52	0,91	0,88
Kain majun Rag	0,77	0,64	0,49

Produksi dan Intensitas Limbah B3*
B3* Production and Intensity

Jenis Limbah B3 (Ton) Hazardous Waste (Ton)	2023	2022	2021
Kemasan bekas Used packaging	2,54	1,51	0,95
Akumulator Accumulator	3,72	2,25	1,43
Abu incinerator Fly ash incinerator	0,06	0,05	0,08
Lampu bekas Used lamp	0,23	0,25	0,49
Limbah klinis Clinical Waste	0,04	0,11	0,08
Oli bekas Used oil	0,00	1,16	1,16
Bahan kimia kadaluarsa Expired chemical material	0,00	0,00	0,00
Lainnya** Others**	0,52	0,23	0,57
Jumlah Timbunan Limbah B3 (ton) Total Production of B3 Waste (tons)	12,56	10,70	9,57
Intensitas Limbah B3 B3 Waste Intensity	0,00040	0,00029	0,00024

* **B3: barang berbahaya dan beracun**
Dangerous and toxic materials

** **Jenis lainnya meliputi abu kerak boiler, jerigen bekas oli, filter oil, freon bekas, limbah elektronik, alat laboratorium terkontaminasi B3, kemasan produk farmasi, elektronik PCB, kemasan tinta dan katrid**

Others include boiler ash crust, oil filter, used freon, B3 waste contaminated laboratorium equipment, pharmaceutical product packaging, and cartridge

Pengelolaan Limbah B3
Hazardous Waste Management

Pengelolaan Limbah B3 Hazardous Waste Management	2023 (ton)		2022 (ton)		2021 (ton)	
	Onsite	Offsite	Onsite	Offsite	Onsite	Offsite
Diinsinerasi (tanpa menjadi energi) Incineration (without becoming energy)	4,70	-	4,72	-	4,96	-
Diangkut dan dikelola eksternal Transported and managed externally	-	8,08	-	6,32	-	5,38
Total	4,70	8,08	4,72	6,32	4,96	5,38

Hasil Absolut Pengurangan Limbah B3
Absolute Result of B3 Waste Reduction

No	Inisiatif Pengurangan Limbah B3 B3 Waste Reduction Initiatives	Hasil Absolut Pengurangan Limbah B3 B3 Waste Absolute Result (ton)		
		2023	2022	2021
1	Mengurangi limbah pengujian laboratorium untuk pengembangan produk unggulan (ekslab) Reducing laboratory testing waste of flagship products development (ekslab)	2,20	1,98	2,00

Hasil Absolut Pengurangan Limbah B3
 Absolute Result of B3 Waste Reduction

No	Inisiatif Pengurangan Limbah B3 B3 Waste Reduction Initiatives	Hasil Absolut Pengurangan Limbah B3 B3 Waste Absolute Result (ton)		
		2023	2022	2021
2	Mengurangi limbah lampu TL di area building dengan mengganti penerangan menggunakan LED Reducing TL bulbs waste in building areas by replacing lighting using LED	0,23	0,25	0,33
3	Meminimalisasi limbah jerigen (kemasan bekas) Minimizing jerry can waste (used packaging)	0,80	0,73	1,00
4	Mengurangi limbah pengujian laboratorium IPAL (ekslab) Reducing waste of IPAL laboratory testing (ex-laboratorium)	0,05	0,05	0,02
5	Mengurangi limbah majun dengan me-resize ukuran kain majun (kain majun bekas) Reducing rag waste by resizing the rag size (used rags)	0,40	0,42	0,24
6	Mari suntik KB di poliklinik pabrik (limbah klinis jarum suntik) Let's get contraceptive injection at the factory polyclinic (syringe clinical waste)	0,0021	0,0025	0,01
7	Cegah COVID-19 tanpa disinfektan (kemasan bekas disinfektan) Prevent COVID-19 without disinfectant (used disinfectant packaging)	0,02	0,03	0,03
8	Penggantian printer berbasis <i>head</i> untuk mengurangi limbah cartridge Replacing head-based printer to reduce cartridge waste	0,00	0,0008	0,0006
9	Meminimalisasi oli saat perawatan <i>blower</i> Minimizing oil during blower maintenance	0,2500	0,2600	0,1900
10	Meminimalisasi kemasan tinta dengan aplikasi <i>Go Sample</i> Minimizing ink packaging with Go Sample application	0,00	0,0048	0,00
Total		3,95	3,73	3,82

Produksi dan Intensitas Limbah Non-B3
 Non-B3 Waste Production and Intensity

Limbah Non-B3 Non-B3 Waste	Satuan Unit	2023	2022	2021
Limbah Non-B3 yang Dihasilkan Non-B3 Waste Generated				
Proses Produksi Production Process	ton	251.404	266.077	266.744
Fasilitas Pendukung Supporting Facilities	ton	712	727	578
Total	ton	252.116	266.804	267.322
Intensitas Limbah Non-B3 Non-B3 Waste Intensity				
Proses produksi Production process	Ton	7,99	7,11	6,55
Proses produksi dan fasilitas pendukung Production process and supporting facilities	ton	8,02	7,13	6,56

Hasil Absolut Pengurangan Limbah Non-B3

Absolute Result of Non-B3 Waste Reduction

No	Inisiatif 3R Limbah Non-B3 3R Initiatives for Non-B3 Waste	Hasil Absolut Pengurangan Limbah Non-B3 Non-Hazardous Waste Absolute Result (ton)		
		2023	2022	2021
1	Distilasi ampas jahe menjadi minyak jahe Distillation of ginger dregs to produce ginger oil	180,83	298,15	188,17
2	Memanfaatkan sludge IPAL menjadi pupuk Utilizing WWTP sludge as fertilizer	686,23	598,77	639,21
3	Memanfaatkan ampas jamu untuk bahan bakar boiler Utilizing jamu dregs for boiler fuel	2.554,03	705,16	1.395,41
4	Mengurangi asupan material dengan mengganti mesin penghalus gula dari sistem pin mill (PM) ke sistem grinding (SG) Reducing material sweep by changing sugar refining machine from pin mill system (PM) to grinding system (SG)	4,32	3,52	3,30
5	Mengurangi reject kemasan dengan penggunaan mesin rotary horizontal Reducing packaging rejects by using horizontal rotary machine	190.136,16	190.136,16	190.136,16
6	Mengurangi reject kemasan dengan sistem mesin multi-line Reducing packaging rejects with a multi-line machine system	-	66.333,60	66.333,60
7	Pemilahan limbah kemasan untuk kemudian dimanfaatkan oleh pengumpul lokal Segregation of packaging waste to be utilized by local collectors	712,11	727,46	578,34
8	Memanfaatkan ampas jamu menjadi pupuk Utilizing jamu dregs as fertilizer	-	3,30	3,60
9	Pengurangan sampah plastik dengan menggunakan kemasan ramah lingkungan Reducing plastic waste by using environmentally friendly packaging	-	0,01	0,01
10	Pengurangan pemakaian kertas untuk pencatatan sampel bahan baku nonsimplisia di unit R&D Reducing paper consumption for sample recording of non-simplicia raw materials in R&D unit	1,03	1,06	1,13
11	Penggunaan tas belanja sebagai pengganti tas plastik di toko Sido Tetulung Using shopping bag to substitute plastic bag at Sido Tetulung store	0,06	0,03	0,08
12	Pemanfaatan kotoran rusa menjadi pupuk untuk tanaman di lingkungan pabrik Utilizing deer manure as fertilizer for plants in the factory green area	15,63	6,35	5,60
Total		194.724	258.807	259.279

Pengelolaan Limbah Non-B3

Non-Hazardous Waste Management

Pengelolaan Limbah Non-B3 Hazardous Waste Management	2023 (ton)		2022 (ton)		2021 (ton)	
	Onsite	Offsite	Onsite	Offsite	Onsite	Offsite
Didaur ulang Recycled	181,00	-	298,15	-	188,17	-
Digunakan kembali menjadi bahan baku boiler Reused as boiler raw material	2.554,03	-	705,16	-	1.395,41	-
Komposting Composting	696,23	-	608,42	-	642,81	-
Dibuang ke landfill [GRI 306-5] Dumped into landfill [GRI 306-5]	0,97	-	1,76	-	1,99	-
Dijual Sold	-	295,34	-	308,82	-	264,52
Total	3.432,05	295,34	1.613,48	308,82	2.228,37	264,52

INDEKS PRINSIP-PRINSIP UN GLOBAL COMPACT

UN GLOBAL COMPACT PRINCIPLES INDEX

No	Prinsip Principles	Halaman Page
Hak Asasi Manusia Human Rights		
1	Dunia Usaha harus mendukung dan menghormati perlindungan atas hak asasi manusia yang diproklamirkan secara internasional Business should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights	99
2	Memastikan bahwa kegiatan mereka tidak terlibat dalam pelanggaran hak asasi manusia Make sure that they are not complicit in human rights abuses	99
Ketenagakerjaan Labor		
3	Dunia Usaha harus menegakkan kebebasan berserikat dan pengakuan secara efektif atas hak untuk melakukan perundingan bersama Business should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining	97
4	Menegakkan penghapusan kerja paksa atau kerja wajib The elimination of all forms of forced and compulsory labour	94
5	Menegakkan penghapusan pekerja anak The effective abolition of child labour	94
6	Menegakkan penghapusan diskriminasi pekerjaan dan jabatan The elimination of discrimination in respect of employment and occupation	99
Lingkungan Environment		
7	Dunia Usaha harus mendukung pendekatan yang bersifat preventif terhadap masalah lingkungan Business should support a precautionary approach to environmental challenges	31-72
8	Melaksanakan upaya untuk mempromosikan tanggung jawab yang lebih besar terhadap lingkungan hidup Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility	31-72
9	Mendorong pengembangan dan penyebaran teknologi yang ramah lingkungan Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies	31-72
Anti Korupsi Anti-Corruption		
10	Dunia Usaha harus melawan segala bentuk korupsi, termasuk tindak pemerasan dan penyuapan Business should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery	Diuraikan dalam Laporan Tahunan Disclosed in the Annual Report

INDEKS POJK-51/2017

POJK-51/2017 INDEX

Laporan Keberlanjutan ini disusun sesuai dengan persyaratan dalam Lampiran-II Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

This Sustainability Report is prepared in accordance with the requirements in Appendix-II of the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.O3/2017 concerning the Application of Sustainable Finance to Financial Services Institution, Issuer, and Publicly Listed Company.

POJK G.4

POJK G.4

No Indeks Index No	Indeks Index	Halaman Page
A. Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Elaboration of Sustainability Strategy 2	17
B. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Overview of Performance on Sustainability Aspects		
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspects	6
	a. Kuantitas Produksi atau Jasa yang Dijual Quantity of Products or Services Sold	6
	b. Pendapatan atau Penjualan Revenue or Sales	6
	c. Laba atau Rugi Bersih Net Profit or Loss	6
	d. Produk Ramah Lingkungan Environment-Friendly Products	11
	e. Pelibatan Pihak Lokal yang Berkaitan dengan Proses Bisnis Keuangan Keberlanjutan Engagement of Local Stakeholders Concerning The Sustainable Finance Business Process	6
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects	7
	a. Penggunaan Energi Energy Consumption	7
	b. Pengurangan Emisi yang Dihasilkan Emission Reductions Achieved	7
	c. Pengurangan Limbah dan Efluen Reduction of Waste and Effluen	7
	d. Pelestarian Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation	7
B.3	Aspek Sosial Social Aspect	8
C. Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	147
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	145
C.3	Skala Usaha Business Scale	146
	1) Total Aset atau Kapitalisasi Aset, dan Total Kewajiban Total Assets or Assets Capitalization, and Total Liabilities	146
	2) Jumlah Karyawan menurut Jenis Kelamin, Jabatan, Usia Pendidikan, dan Status Ketenagakerjaan Number of Employees by Gender, Position, Educational Age, And Employment Status	146

No Indeks Index No	Indeks Index	Halaman Page
	3) Nama Pemegang Saham dan Persentase Kepemilikan Saham Name Of Shareholders and Shareholding Percentage	146
	4) Wilayah Operasional Operational Area	146
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	146
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership of Associations	146
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik Yang Bersifat Signifikan Significant Changes	149
D. Penjelasan Direksi Elaboration Of Board Of Directors		
D.1	Penjelasan Direksi Elaboration of Board of Directors	13-15
	a. Kebijakan untuk Merespons Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan Policy for Responding To Challenges In Fulfilling The Sustainability Strategy	14
	b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan Application of Sustainable Finance	14
	c. Strategi Pencapaian Target Target Achievement Strategy	14
E. Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible on The Application of Sustainable Finance	134
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development on Sustainable Finance	135
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment of Sustainable Finance	136
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relationship with Stakeholders	141
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems on The Application of Sustainable Finance	26
F. Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Sustainable Culture Development Activities	46
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Target and Performance of Production, Portfolio, Financing Targets, or Investment, Income and Profit Or Loss	127
F.3	Perbandingan Tergat dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, Atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan. Comparison of Target and Performance of Portfolio, Financing Target, or Investments In Financial Instruments or Projects In Line with The Sustainable Finance.	127
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance		
Aspek Umum General Aspect		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	36

No Indeks Index No	Indeks Index	Halaman Page
Aspek Energi Energy Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Environment-Friendly Material Consumption	99
Aspek Material Material Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of The Energy Consumed	171
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement Made For Energy Efficiency Including The Use of Renewable Energy Sources	38
Aspek Air Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Consumption	54
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas Close to or Situated In Areas of Conservation or Otherwise Those That Contain Biodiversity	71
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	71
Aspek Emisi Emissions Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Generated by Type	46, 173
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements Made In Emission Reduction	49, 173
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount of Waste End Effluent Generated by Type	59, 63, 66
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	59, 185
F.15	Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada) Spill That Occurs (If Any)	61
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental Complaint Aspect		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima, dan Diselesaikan Number and Content of Environmental Complaint Received and Resolved.	60
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Services for The Equal Product and/or Services to Customers;	111
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of Employment	99
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labour and Forced Labour	94
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	96

No Indeks Index No	Indeks Index	Halaman Page
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Proper and Safe Work Environment	101
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Capabilities Development for Employees	97
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Operation Impacts on Local Communities	76
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Complaint	89
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social Responsibility (CSR)	77
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility For Sustainable Products/ Services		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development Of Sustainable Finance Products/Services	113
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan Products/Services that Have Been Undergone Safety Test for Customers	112
F.28	Dampak Produk/Jasa Impact of Products/Services	113
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	116
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan. Customer Satisfaction Survey on Sustainable Finance Product and/or Services.	116
G. Lain-Lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (Jika Ada) Written Independent Verification (If Any)	149
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Sheets	209
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Response on Feedback Sustainability Report Previous Year	151
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning The Implementation Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers And Public Company	190

INDEKS ISI GRI

GRI CONTENT INDEX

Pernyataan penggunaan Statement of use	PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk telah melaporkan sesuai dengan Standar GRI untuk periode 1 Januari 2023 sampai dengan 31 Desember 2023 PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk has reported in accordance with the GRI Standards for the period Januari 1, 2023 to December 31, 2023
GRI 1 yang digunakan GRI 1 used	GRI 1: Landasan 2021 GRI 1: Foundation 2021
Standar sektor GRI yang berlaku Applicable GRI Sector Standard	-

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure		Lokasi/ Halaman Location/ Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission			No. Rujukan Standar Sektor GRI GRI Sector Standard Ref. No.
				Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
Pengungkapan Umum General Disclosure							
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 General Disclosure 2021	Organisasi dan praktik pelaporan The organization and its reporting practices						
	2-1	Rincian organisasi Organizational details	145	-	-	-	-
	2-2	Entitas yang termasuk dalam laporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	149	-	-	-	-
	2-3	Periode pelaporan, frekuensi dan titik kontak Reporting period, frequency and contact point	149	-	-	-	-
	2-4	Pengungkapan kembali atas informasi Restatements of information	149	-	-	-	-
	2-5	Penjamin eksternal External assurance	149	-	-	-	-
	Aktivitas dan pekerja Activities and workers						
	2-6	Aktivitas, rantai nilai dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	145	-	-	-	-

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi/ Halaman Location/ Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission			No. Rujukan Standar Sektor GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
	2-7 Karyawan Employees	95	-	-	-	-
	2-8 Pekerja yang bukan karyawan Workers who are not employees	95	-	-	-	-
	Tata Kelola Governance					
	2-9 Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	131	-	-	-	-
	2-10 Nominasi dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	133	-	-	-	-
	2-11 Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	132	-	-	-	-
	2-12 Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	134	-	-	-	-
	2-13 Pendelegasian tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	134	-	-	-	-

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi/ Halaman Location/ Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission			No. Rujukan Standar Sektor GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
	2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	150	-	-	-	-
	2-15 Konflik kepentingan Conflicts of interest	135	-	-	-	-
	2-16 Komunikasi kepentingan kritis Communication of critical concerns	139	-	-	-	-
	2-17 Pengetahuan kolektif dari badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	135	-	-	-	-
	2-18 Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	133	-	-	-	-
	2-19 Kebijakan remunerasi Remuneration policies	133	-	-	-	-
	2-20 Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	133	-	-	-	-
	2-21 Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	96	Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	Kendala kerahasiaan Confidentiality constraints	Perlindungan privasi karyawan dan sensitivitas informasi Employee privacy protection and information sensitivity	-

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi/ Halaman Location/ Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission			No. Rujukan Standar Sektor GRI GRI Sector Standard Ref. No.	
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation		
	Strategi, kebijakan, dan praktik Strategy, policies and practices						
	2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	13	-	-	-	-
	2-23	Komitmen kebijakan Policy commitments	17	-	-	-	-
	2-24	Menyematkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	24	-	-	-	-
	2-25	Proses untuk memulihkan dampak negatif Processes to remediate negative impacts	112	-	-	-	-
	2-26	Mekanisme untuk mencari saran dan menyampaikan kekhawatiran Mechanisms for seeking advice and raising concerns	139	-	-	-	-
	2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	136	-	-	-	-
	2-28	Keanggotaan asosiasi Membership associations	146	-	-	-	-
	Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder engagement						
	2-29	Pendekatan keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	141	-	-	-	-

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi/ Halaman Location/ Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission			No. Rujukan Standar Sektor GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
	2-30 Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreements	98	-	-	-	-
Topik material Material topics						
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 Economic Performance 2016	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	127	-	-	-
	201-1	Nilai ekonomi langsung yang didapatkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	129	-	-	-
	201-2	Implikasi keuangan dan risiko serta peluang lainnya akibat perubahan iklim Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	127	-	-	-
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 Indirect Economic Impact	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	76	-	-	-
	203-1	Investasi infrastruktur dan layanan yang didukung Infrastructure investments and services supported	80	-	-	-
	203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impacts	77	-	-	-

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure		Lokasi/ Halaman Location/ Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission			No. Rujukan Standar Sektor GRI GRI Sector Standard Ref. No.
				Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 Procurement Practice 2016	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	123	-	-	-	-
	204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal Proportion of spending on local suppliers	124	-	-	-	-
GRI 302: Energi 2016 Energy 2016	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	36	-	-	-	-
	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption within the organization	37, 171	-	-	-	-
	302-2	Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside of the organization	-	Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside of the organization	Informasi tidak tersedia/ tidak lengkap Information unavailable/ incomplete	Perseroan masih dalam tahap awal persiapan inventarisir data The Company is still in the initial stages of data inventory preparation	-
	302-3	Intensitas Energi Energy intensity	39, 171	-	-	-	-
	302-4	Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	40, 171	-	-	-	-
	302-5	Pengurangan kebutuhan energi produk dan jasa Reductions in energy requirements of products and services	171	-	-	-	-

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi/ Halaman Location/ Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission			No. Rujukan Standar Sektor GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
GRI 303: Air dan Limbah Cair 2018 Water and Effluents 2018	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	53	-	-	-
	303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resource	53	-	-	-
	303-2	Pengelolaan dampak terkait pelepasan air Management of water discharge- related impacts	59	-	-	-
	303-3	Penarikan air Water withdrawal	54, 60	-	-	-
	303-4	Pelepasan air Water discharge	59	-	-	-
	303-5	Konsumsi air Water consumption	56	-	-	-
GRI 305: Emisi 2016 Emission 2016	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	44	-	-	-
	305-1	Emisi gas rumah kaca (Cakupan 1) langsung Direct (Scope 1) GHG emissions	46, 173	-	-	-
	305-2	Energi tidak langsung (Cakupan 2) emisi GRK Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	46, 173	-	-	-
	305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG emissions	173	-	-	-
	305-4	Intensitas emisi gas rumah kaca GHG emissions intensity	48, 173	-	-	-

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi/ Halaman Location/ Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission			No. Rujukan Standar Sektor GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
	305-5 Pengurangan emisi gas rumah kaca Reduction of GHG emissions	49, 174	-	-	-	-
	305-6 Emisi zat perusak ozon (ODS) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	-	Emisi ODS ODS Emission	Informasi tidak tersedia/ tidak lengkap Information unavailable/ incomplete	Sido Muncul belum mengungkapkan emisi ODS karena masih dalam tahap awal persiapan inventarisir data. Sido Muncul has not yet disclosed ODS emissions due to being in the initial stages of data inventory preparation.	-
	305-7 Nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan signifikan emisi udara lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	52, 173	-	-	-	-

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi/ Halaman Location/ Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission			No. Rujukan Standar Sektor GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
GRI 306: Limbah 2020 Waste 2020	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	62	-	-	-
	306-1	Timbulan sampah dan dampak signifikan terkait sampah Waste generation and significant waste-related impacts	62	-	-	-
	306-2	Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah Management of significant waste- related impacts	64	-	-	-
	306-3	Limbah yang dihasilkan Waste generated	62	-	-	-
	306-4	Limbah dialihkan dari pembuangan Waste diverted from disposal	65	-	-	-
	306-5	Limbah diarahkan ke pembuangan Waste directed to disposal	65	-	-	-

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi/ Halaman Location/ Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission			No. Rujukan Standar Sektor GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
GRI 401: Kepegawaian 2016 Employment 2016	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	91	-	-	-
	401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan New employee hires and employee turnover	94	-	-	-
	401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefit provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employee	95	-	-	-
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 Occupational Health and Safety 2018	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	101	-	-	-
	403-1	Sistem pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety management system	101	-	-	-
	403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	101	-	-	-
	403-3	Pelayanan kesehatan kerja Occupational health services	105	-	-	-

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi/ Halaman Location/ Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission			No. Rujukan Standar Sektor GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
	403-4 Partisipasi pekerja, konsultasi, dan komunikasi tentang kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	103	-	-	-	-
	403-5 Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja Worker training on occupational health and safety	105	-	-	-	-
	403-6 Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion of worker health	102	-	-	-	-
	403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak kesehatan dan keselamatan kerja yang terkait langsung dengan hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	101	-	-	-	-
	403-8 Pekerja yang dicakup oleh sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	101	-	-	-	-
	403-9 Cedera terkait pekerjaan Work-related injuries	103	-	-	-	-

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi/ Halaman Location/ Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission			No. Rujukan Standar Sektor GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
	403-10	Kesehatan yang berhubungan dengan pekerjaan Work-related ill health	104	-	-	-
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 Training and Education 2016	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	97	-	-	-
	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hour of training per year per employee	97	-	-	-
	404-3	Persentase karyawan yang menerima ulasan kinerja dan pengembangan karir secara berkala Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	97	-	-	-
GRI 405: Keanekaragaman dan Kesenjangan Peluang 2016 Diversity and Equal Opportunity 2016	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	99	-	-	-
	405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	99	-	-	-
	405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan terhadap laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	96	-	-	-

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi/ Halaman Location/ Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission			No. Rujukan Standar Sektor GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
GRI 413: Komunitas Lokal 2016 Local Community	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	76	-	-	-
	413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	76	-	-	-
	413-2	Operasi dengan dampak negatif aktual dan potensial yang signifikan terhadap masyarakat lokal Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	76	-	-	-

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi/ Halaman Location/ Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission			No. Rujukan Standar Sektor GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2016 Customer Health and Safety 2016	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	107	-	-	-
	416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari kategori produk dan layanan Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	111	-	-	-
	416-2	Insiden ketidakpatuhan terkait dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan layanan Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	115	-	-	-

Topik dalam GRI Standar Sektor yang berlaku yang ditentukan sebagai bukan material
Topics in the applicable GRI Sector Standards determined as not material

Topik Topic	Penjelasan Explanation	
GRI 202: Kehadiran Pasar 2016 Market Presence 2016	202-1	Rasio standar upah tingkat pemula berdasarkan jenis kelamin dibandingkan dengan upah minimum lokal Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 Biodiversity 2016	304-1	Situs operasional yang dimiliki, disewakan, dikelola, atau berdekatan dengan kawasan lindung dan kawasan yang mempunyai keanekaragaman hayati yang tinggi diluar kawasan lindung. Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas
	304-2	Dampak signifikan kegiatan produk, dan pelayanan terhadap keanekaragaman hayati Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity
	304-3	Habitat yang dilindungi dan dipulihkan Habitats protected or restored
	304-4	Daftar merah spesies dari IUCN dan daftar spesies konservasi nasional dengan habitat yang berada di area terdampak oleh operasi IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations

Topik dalam GRI Standar Sektor yang berlaku yang ditentukan sebagai bukan material

Topics in the applicable GRI Sector Standards determined as not material

Topik Topic		Penjelasan Explanation
GRI 308: Penilaian Lingkungan Pemasok 2016 Supplier Environmental Assessment 2016	308-1	Pemasok baru yang disaring menggunakan kriteria lingkungan New suppliers that were screened using environmental criteria
GRI 408: Pekerja Anak 2016 Child Labor 2016	408-1	Operasi dan pemasok berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor
GRI 409: Kerja Paksa atau Kerja Wajib 2016 Forced or Compulsory Labor 2016	409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau kerja wajib Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor
GRI 414: Penilaian Sosial Pemasok 2016 Supplier Social Assessment 2016	414-1	Pemasok baru yang disaring menggunakan kriteria sosial New suppliers that were screened using social criteria
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016 Marketing and Labeling 2016	417-1	Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa Requirements for product and service information and labeling
	417-2	Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling
	417-3	Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran Incidents of non-compliance concerning marketing communications

LEMBAR UMPAN BALIK **POJK G.2**FEEDBACK FORM **POJK G.2**LAPORAN KEBERLANJUTAN SIDO MUNCUL 2023
SIDO MUNCUL SUSTAINABILITY REPORT 2023

Silahkan pilih salah satu kelompok pemangku kepentingan yang paling mewakili Anda:
Please tick the box for the stakeholder group that best describes you:

- | | | |
|--|--|--|
| ☐ Pegawai Employee | ☐ Regulator | ☐ Others: |
| ☐ Contractor/Sub-contractor/Vendor/
Supplier | ☐ NGO | |
| ☐ Konsumen Customer | ☐ Media | |
| ☐ Investor/Financial Analyst/
Shareholder | ☐ Student/Academics | |

Bagaimana penilaian Anda terhadap laporan ini
Please rate the report for

(1=BURUK sampai dengan 5=SANGAT BAIK | 1 being POOR up to 5 being EXCELLENT)

Parameter Parameter	1	2	3	4	5
Dapat memenuhi kebutuhan informasi yang anda butuhkan Meeting your information needs					
Konten yang lengkap Content completeness					
Transparan Transparency					
Jelas dan mudah dimengerti Clarity and easy to understand					
Kemudahan dalam mencari informasi tertentu Ease in finding information					
Keseluruhan Laporan Overall Report					

Bagian Section	Apakah anda mengakses bagian ini? Did you access this section?	Apakah bagian ini bermanfaat/memuat informasi yang mencukupi? Is it useful/insightful?
Penjelasan Direksi Director's Statement	☐	☐
Strategi dan Kebijakan Keberlanjutan Sustainability Strategy and Policy	☐	☐
Pelestarian Lingkungan Environmental Conservation	☐	☐
Bisnis yang Inklusif Inclusive Business	☐	☐
Kesejahteraan Karyawan Employee Well-Being	☐	☐
Integritas Produk Product Integrity	☐	☐
Pasokan Keberlanjutan Sustainable Supply Chain	☐	☐
Kemanfaatan Ekonomi yang Inklusif Inclusive Economic Advantage	☐	☐
Tata Kelola Berkelanjutan Sustainability Governance	☐	☐
Tentang Sido Muncul About Sido Muncul	☐	☐
Tentang Laporan About This Report	☐	☐

Mohon untuk memberikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:
Please provide your advice/suggestions/comments for this report:

Apakah laporan ini membahas isu-isu utama kinerja keberlanjutan Sido Muncul yang penting bagi Anda?
Does the report address your main concerns about Sido Muncul sustainability performance?

Mohon jelaskan | Please elaborate:

Apa saran Anda untuk perbaikan laporan ini ke depan?
How could we improve this report in the future?

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon agar formulir ini dikirimkan ke alamat berikut:
Thank you for your participation. We kindly request to send back this form to:

Office Sido Muncul Lt.1 Gedung Hotel Tentrem, Jl. Gajahmada No. 123, Semarang 50134, Indonesia.
Telp : (62 24) 7692 8811 (hunting)
Fax : (62 24) 7692 8815

E-mail: info@sidomuncul.co.id
www.sidomuncul.co.id

Anda juga dapat menyampaikan umpan balik secara *online* dengan melakukan scan pada QR Code berikut:
You can also provide feedback online by scanning the following QR Code:



20 LAPORAN KEBERLANJUTAN

23 SUSTAINABILITY REPORT



PT INDUSTRI JAMU DAN FARMASI SIDO MUNCUL TBK

Kantor Pusat | Head Office

Office Sido Muncul, Lt 1,
Gedung Hotel Tentrem Jl. Gajahmada
No. 123, Semarang, 50134, Indonesia
Tel. : (62 24) 7692 8811(hunting)
Fax. : (62 24) 7692 8815
Kantor Cabang | Branch Office

GRHA MUNCUL MEKAR

Jl. Panjang Arteri Kelapa Dua
No. 27 Kebon Jeruk Jakarta Barat 11550
Tel. : (62 21) 5367 9629, 5367 9902, 5367 9959
Fax. : (62 21) 5367 9892

Kantor Pemasaran | Marketing Office

Jl. Cipete Raya No. 78 Jakarta 12410, Indonesia
Tel. : (62 21) 765 3535
Fax. : (62 21) 765 6522

Pabrik | Factory

Jl. Soekarno Hatta Km. 28 Kec. Bergas,
Klepu, Semarang, Indonesia
Tel. : (62-24) 6580 559, (62-298) 523 515 Fax. :
(62-24) 6580 332, (62-298) 523 509